

CONTINUA LA FORMAZIONE DI POWGEN. AL VIA LE LEZIONI SU EDILIZIA SOSTENIBILE E CAPPOTTO TERMICO



Il progetto POWGEN continua a costruire un modello volto ad aumentare l'occupabilità dei cittadini di Paesi terzi nei settori delle energie rinnovabili e dell'edilizia sostenibile. Imprese, centri per l'impiego, istituzioni e Terzo Settore stanno collaborando per offrire percorsi formativi utili al territorio. Non semplici corsi, ma un ecosistema che unisce competenze, bisogni e opportunità, con l'obiettivo di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro e rispondere alle richieste delle aziende del settore *green* e dell'edilizia.

Dopo i buoni risultati raggiunti con la formazione nelle competenze trasversali e le competenze tecniche nell'ambito delle energie rinnovabili, i corsi stanno proseguendo con la formazione riguardante edilizia sostenibile e nello specifico, la posa del cappotto termico. La formazione è stata costruita con le imprese, partendo da un'analisi dei fabbisogni della filiera locale. È un approccio che ha permesso di definire programmi aggiornati, concreti e immediatamente spendibili, soprattutto in un settore come quello edilizio che sta vivendo una trasformazione profonda verso tecniche e competenze *green*.

Il percorso formativo ha unito moduli tecnici e moduli trasversali. Da un lato, i partecipanti stanno acquisendo competenze immediatamente spendibili nel mercato del lavoro, dall'altro, hanno conseguito il riconoscimento delle attestazioni necessarie in materia di sicurezza. I discenti sono stati introdotti a contenuti orientati al futuro, come la posa del cappotto

termico, una competenza sempre più richiesta nell'ambito della riqualificazione energetica degli edifici al fine di evitare le dispersioni di calore. Al tempo stesso si è insistito sull'apprendimento delle competenze trasversali – lavoro di squadra, comunicazione efficace, gestione dei conflitti – e competenze digitali utili per muoversi nel mercato del lavoro: preparare un curriculum, aggiornarlo, candidarsi online, utilizzare strumenti digitali in autonomia. A questo si è aggiunto un focus sulla lingua italiana tecnica, indispensabile per lavorare in sicurezza e comunicare correttamente in cantiere.

Il percorso è pensato per essere inclusivo e progressivo: molti partecipanti sono arrivati ai corsi senza esperienza nel settore, altri con competenze parziali da consolidare. Tutti, però, hanno trovato un ambiente formativo strutturato, pratico e orientato all'inserimento lavorativo.

POWGEN, dunque, non è solo un progetto formativo: è un modello di integrazione e sviluppo locale. Unisce imprese e persone, costruisce competenze utili, risponde ai bisogni del mercato e crea opportunità reali di inserimento lavorativo.