



Consigliera di Parità
della Regione Campania



-Aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti tenute a redigere il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile femminile (art. 46 del D.Lgs. 198/06) per il biennio 2024-2025- Dal 1 marzo 2026 al 30 giugno 2026.

La Consigliera di Parità della Regione Campania, dott.ssa Domenica Marianna Lomazzo, rende noto, come da avviso sul sito istituzionale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali che si riporta integralmente, che a **partire dal primo marzo 2026** sul portale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali “Servizi Lavoro” sarà disponibile per la compilazione il **modello telematico** per la presentazione del **Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile relativa al biennio 2024-2025. La compilazione è obbligatoria per le aziende, pubbliche e private, che occupano più di 50 dipendenti**; mentre resta su base volontaria per quelle con un numero inferiore dipendenti. La redazione del Rapporto deve concludersi **entro e non oltre il 30 aprile 2026** secondo le modalità generali di compilazione previste dal decreto del 3 giugno 2024, adottato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità. Si ricorda, che la mancata trasmissione del Rapporto da parte delle aziende obbligate (anche dopo l’invito alla regolarizzazione da parte dell’Ispettorato del lavoro competente per territorio) comporta l’applicazione delle sanzioni di cui all’art. 11 del D.P.R. 19 marzo 1955, n. 520. Se l’inottemperanza si protrae per oltre 12 mesi è disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall’azienda (art. 46, comma 4, D. lgs. 11 aprile 2006, n. 198). L’Ispettorato nazionale del lavoro verifica la veridicità dei rapporti e in caso di rapporto mendace o incompleto è prevista l’applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria da 1000 a 5000 euro (art. 46, comma 4-bis, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198).

Fino alla scadenza del termine di presentazione del rapporto, le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2022/2023), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2024/2025 entro il termine del 30 aprile 2026. Si informano inoltre le aziende che abbiano ancora in corso il caricamento dei dati relativi al biennio 2022/2023 che il termine ultimo per provvedere è il 15 marzo 2026.

“Il Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile femminile fornisce dati utili per l’analisi del mercato del lavoro in Campania e per la rilevazione degli squilibri di genere nell’ambito delle aziende medio – grandi. Pertanto se ne raccomanda la presentazione perchè esso si configura come uno strumento strategico per la promozione di politiche attive delle pari opportunità nel lavoro e per l’incentivazione di politiche attive finalizzate all’implementazione dell’occupazione femminile”.

Dott.ssa Domenica Marianna Lomazzo

Consigliera di Parità regionale Campania