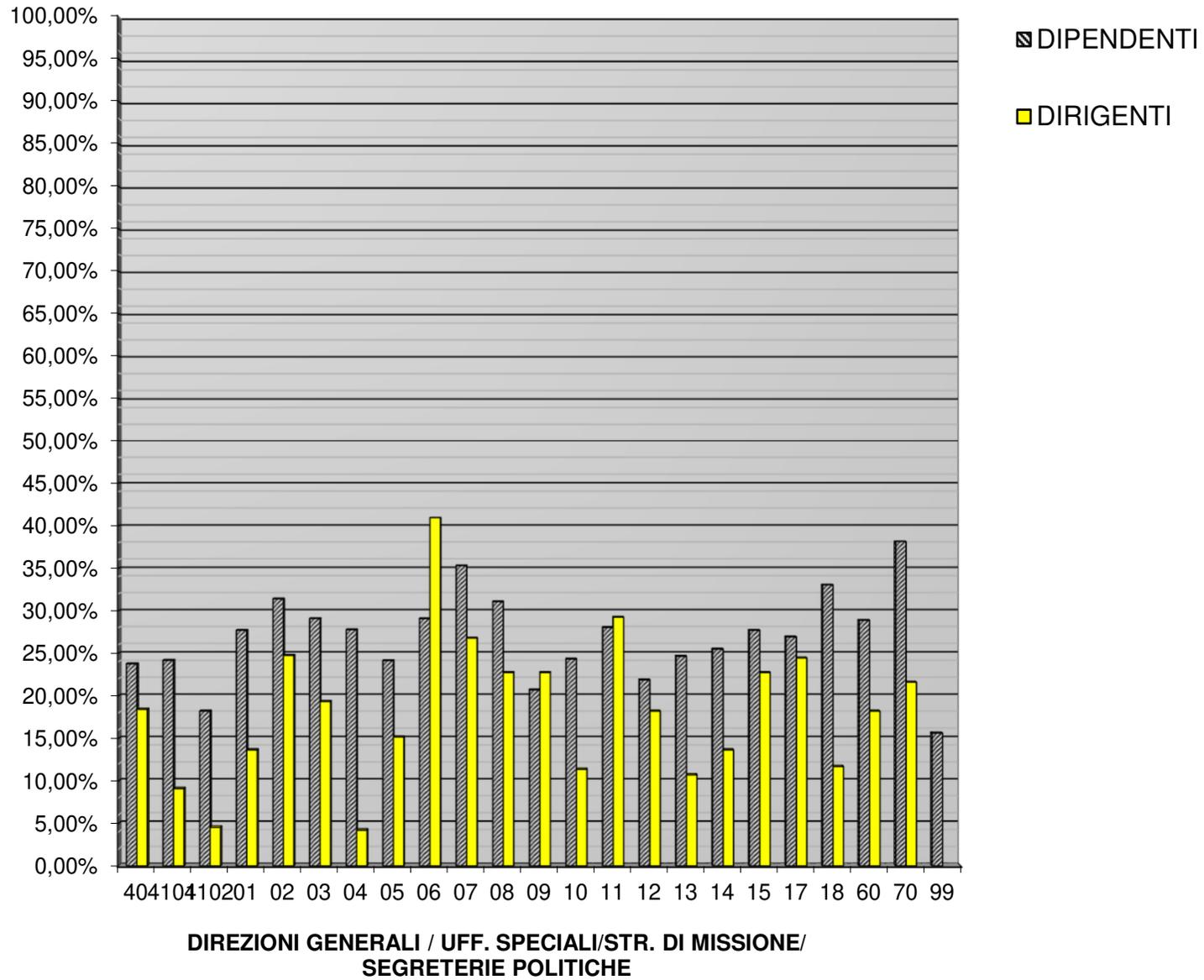


**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	862	23,75%	950	26,17%	50,08%	81	18,41%	34	7,73%	73,86%	40
4101	Autorità di Audit	101	24,16%	183	43,78%	32,06%	6	9,09%	38	57,58%	33,33%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	8	18,18%	21	47,73%	34,09%	1	4,55%	0	0,00%	95,45%	4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	274	27,68%	34	3,43%	68,89%	12	13,64%	0	0,00%	86,36%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	497	31,38%	17	1,07%	67,55%	49	24,75%	1	0,51%	74,75%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	422	29,06%	352	24,24%	46,69%	17	19,32%	15	17,05%	63,64%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	1038	27,75%	274	7,33%	64,92%	50	4,21%	15	1,26%	94,53%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	467	24,12%	80	4,13%	71,75%	10	15,15%	1	1,52%	83,33%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	671	29,05%	135	5,84%	65,11%	36	40,91%	0	0,00%	59,09%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	5068	35,28%	1284	8,94%	55,78%	53	26,77%	11	5,56%	67,68%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	765	31,05%	169	6,86%	62,09%	30	22,73%	8	6,06%	71,21%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	364	20,68%	517	29,38%	49,94%	30	22,73%	30	22,73%	54,55%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	262	24,30%	344	31,91%	43,78%	10	11,36%	23	26,14%	62,50%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	4975	28,02%	1358	7,65%	64,33%	45	29,22%	10	6,49%	64,29%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	500	21,85%	625	27,32%	50,83%	28	18,18%	17	11,04%	70,78%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	867	24,63%	814	23,13%	52,24%	33	10,71%	42	13,64%	75,65%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	807	25,47%	515	16,26%	58,27%	39	13,64%	20	6,99%	79,37%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	999	27,69%	507	14,05%	58,26%	15	22,73%	20	30,30%	46,97%	15
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	1113	26,91%	828	20,02%	53,07%	43	24,43%	33	18,75%	56,82%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3762	33,01%	739	6,48%	60,50%	18	11,69%	0	0,00%	88,31%	18
60	UFFICI SPECIALI	1397	28,86%	593	12,25%	58,88%	80	18,18%	24	5,45%	76,36%	60
70	Strutture di Missione	109	38,11%	0	0,00%	61,89%	19	21,59%	20	22,73%	55,68%	70
99	Segreterie Politiche	103	15,61%	38	5,76%	78,64%	0		0			99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione DICEMBRE 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>862</b>	<b>950</b>	<b>23,75%</b>	<b>50,08%</b>	<b>26,17%</b>	<b>81</b>	<b>34</b>	<b>18,41%</b>	<b>73,86%</b>	<b>7,73%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	520	461	24,37%	54,03%	21,60%	55	18	19,23%	74,48%	6,29%
		00	Personale assegnato alla Direzione	57	42	17,27%	70,00%	12,73%	21	3	31,82%	63,64%	4,55%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	39	41	22,16%	54,55%	23,30%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	53	79	20,08%	50,00%	29,92%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie	6	0	27,27%	72,73%	0,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	32	64	24,24%	27,27%	48,48%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	31	29	23,48%	54,55%	21,97%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	49	17	37,12%	50,00%	12,88%	3	2	13,64%	77,27%	9,09%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	57	65	25,91%	44,55%	29,55%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	11	18	25,00%	34,09%	40,91%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	94	17	32,87%	61,19%	5,94%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	61	66	23,11%	51,89%	25,00%	1	9	4,55%	54,55%	40,91%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	19	23	21,59%	52,27%	26,14%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	11	0	25,00%	75,00%	0,00%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>18</b>	<b>52</b>	<b>11,69%</b>	<b>54,55%</b>	<b>33,77%</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>12,12%</b>	<b>63,64%</b>	<b>24,24%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	13	15,91%	54,55%	29,55%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	8	22	12,12%	54,55%	33,33%	6	5	27,27%	50,00%	22,73%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	3	17	6,82%	54,55%	38,64%	2	11	9,09%	40,91%	50,00%
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>230</b>	<b>324</b>	<b>22,73%</b>	<b>45,26%</b>	<b>32,02%</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>36,36%</b>	<b>63,64%</b>	<b>0,00%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	6	14	13,64%	54,55%	31,82%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	71	98	23,05%	45,13%	31,82%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	41	70	15,53%	57,95%	26,52%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	112	142	28,28%	35,86%	35,86%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	35	11	39,77%	47,73%	12,50%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	11	39,77%	47,73%	12,50%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	59	102	24,38%	33,47%	42,15%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	59	102	24,38%	33,47%	42,15%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>101</b>	<b>183</b>	<b>24,16%</b>	<b>32,06%</b>	<b>43,78%</b>	<b>6</b>	<b>38</b>	<b>9,09%</b>	<b>33,33%</b>	<b>57,58%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	9	11	20,45%	54,55%	25,00%	1	18	4,55%	13,64%	81,82%
		01	Controllo di II livello FESR	41	116	18,64%	28,64%	52,73%	2	12	9,09%	36,36%	54,55%
		02	Controllo di II livello FSE	51	56	33,12%	30,52%	36,36%	3	8	13,64%	50,00%	36,36%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>18,18%</b>	<b>34,09%</b>	<b>47,73%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4,55%</b>	<b>95,45%</b>	<b>0,00%</b>
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>274</b>	<b>34</b>	<b>27,68%</b>	<b>68,89%</b>	<b>3,43%</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>13,64%</b>	<b>86,36%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	164	12	31,06%	66,67%	2,27%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	30	0	27,27%	72,73%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	22	0	16,67%	83,33%	0,00%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	28	7	42,42%	46,97%	10,61%					
		04	Controlli di I livello FSE	15	15	17,05%	65,91%	17,05%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	15	0	22,73%	77,27%	0,00%					
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>497</b>	<b>17</b>	<b>31,38%</b>	<b>67,55%</b>	<b>1,07%</b>	<b>49</b>	<b>1</b>	<b>24,75%</b>	<b>74,75%</b>	<b>0,51%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	186	0	24,16%	75,84%	0,00%	11	1	25,00%	72,73%	2,27%
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	51	0	28,98%	71,02%	0,00%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	86	13	48,86%	43,75%	7,39%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	24	4	36,36%	57,58%	6,06%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	33	0	30,00%	70,00%	0,00%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	101	0	45,91%	54,09%	0,00%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	7	0	31,82%	68,18%	0,00%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	9	0	20,45%	79,55%	0,00%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>422</b>	<b>352</b>	<b>29,06%</b>	<b>46,69%</b>	<b>24,24%</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>19,32%</b>	<b>63,64%</b>	<b>17,05%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	200	191	30,30%	40,76%	28,94%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	13	17	19,70%	54,55%	25,76%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	41	22	37,27%	42,73%	20,00%	8	6	36,36%	36,36%	27,27%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	22	49	14,29%	53,90%	31,82%					
		06	Controlli di primo livello del PO FESR	19	0	17,27%	82,73%	0,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	16	20	24,24%	45,45%	30,30%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	56	30	36,36%	44,16%	19,48%	5	4	22,73%	59,09%	18,18%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		94	STAFF Grandi Progetti	55	23	41,67%	40,91%	17,42%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>1038</b>	<b>274</b>	<b>27,75%</b>	<b>64,92%</b>	<b>7,33%</b>	<b>50</b>	<b>15</b>	<b>4,21%</b>	<b>94,53%</b>	<b>1,26%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	274	75	20,76%	73,56%	5,68%	11	0	2,78%	97,22%	0,00%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	153	62	31,61%	55,58%	12,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	136	19	38,64%	55,97%	5,40%	5	0	7,58%	92,42%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	26	4	29,55%	65,91%	4,55%	3	2	13,64%	77,27%	9,09%
		04	Assistenza ospedaliera	44	30	20,00%	66,36%	13,64%	2	1	3,03%	95,45%	1,52%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	37	2	33,64%	64,55%	1,82%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	109	13	26,08%	70,81%	3,11%					
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	29	3	43,94%	51,52%	4,55%	3	1	13,64%	81,82%	4,55%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	35	2	53,03%	43,94%	3,03%					
		10	Personale del S.S.R.	89	14	44,95%	47,98%	7,07%	3	6	4,55%	86,36%	9,09%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	13	4	29,55%	61,36%	9,09%	4	3	18,18%	68,18%	13,64%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	45	13	25,57%	67,05%	7,39%		0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	4	1	18,18%	77,27%	4,55%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	10	5	45,45%	31,82%	22,73%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	20	6	22,73%	70,45%	6,82%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	14	21	21,21%	46,97%	31,82%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>467</b>	<b>80</b>	<b>24,12%</b>	<b>71,75%</b>	<b>4,13%</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>15,15%</b>	<b>83,33%</b>	<b>1,52%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	126	20	15,07%	82,54%	2,39%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	104	15	27,81%	68,18%	4,01%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	33	0	37,50%	62,50%	0,00%					
		05	Sport	20	23	30,30%	34,85%	34,85%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	109	0	35,39%	64,61%	0,00%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	75	22	28,41%	63,26%	8,33%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>671</b>	<b>135</b>	<b>29,05%</b>	<b>65,11%</b>	<b>5,84%</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>40,91%</b>	<b>59,09%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	61	36	23,11%	63,26%	13,64%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	33	15	18,75%	72,73%	8,52%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	19	22	17,27%	62,73%	20,00%					
		05	Bonifiche	54	5	40,91%	55,30%	3,79%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
		06	Valutazioni ambientali	15	1	68,18%	27,27%	4,55%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	224	11	29,09%	69,48%	1,43%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	74	22	30,58%	60,33%	9,09%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	126	18	38,18%	56,36%	5,45%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	65	5	24,62%	73,48%	1,89%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>5068</b>	<b>1284</b>	<b>35,28%</b>	<b>55,78%</b>	<b>8,94%</b>	<b>53</b>	<b>11</b>	<b>26,77%</b>	<b>67,68%</b>	<b>5,56%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	65	26	22,73%	68,18%	9,09%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	83	64	26,95%	52,27%	20,78%					
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	76	38	28,79%	56,82%	14,39%					
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	62	59	31,31%	38,89%	29,80%					
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	165	84	37,50%	43,41%	19,09%					
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	60	31	30,30%	54,04%	15,66%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	201	163	24,69%	55,28%	20,02%					
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	315	30	42,11%	53,88%	4,01%					
		08	Ufficio Centrale di Controllo	61	38	34,66%	43,75%	21,59%					
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	20	8	30,30%	57,58%	12,12%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	835	56	36,15%	61,43%	2,42%					
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	488	273	30,81%	51,96%	17,23%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	683	81	34,12%	61,84%	4,05%					
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	443	169	41,09%	43,23%	15,68%					
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	1368	89	39,86%	57,55%	2,59%					
		22	Strategia Agricola per le Aree a Bassa Densità Abitativa	5	0	22,73%	77,27%	0,00%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
		23	Giovani Agricoltori e Azioni di Contrasto allo Spopolamento nelle Zone Rurali	14	0	63,64%	36,36%	0,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	4	11,36%	79,55%	9,09%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	119	71	31,82%	49,20%	18,98%	3	1	13,64%	81,82%	4,55%
		93	STAFF - Semplificazione dei processi. Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'organismo pagatore	10	0	15,15%	84,85%	0,00%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>765</b>	<b>169</b>	<b>31,05%</b>	<b>62,09%</b>	<b>6,86%</b>	<b>30</b>	<b>8</b>	<b>22,73%</b>	<b>71,21%</b>	<b>6,06%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	359	33	27,66%	69,80%	2,54%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	35	0	39,77%	60,23%	0,00%					
		02	Trasporto su gomma	27	42	30,68%	21,59%	47,73%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	74	15	48,05%	42,21%	9,74%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	40	53	25,97%	39,61%	34,42%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	39	0	35,45%	64,55%	0,00%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	41	15	37,27%	49,09%	13,64%					
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	100	0	37,88%	62,12%	0,00%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	16	11	36,36%	38,64%	25,00%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	0	10,61%	89,39%	0,00%	1	1	4,55%	90,91%	4,55%
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	27	0	30,68%	69,32%	0,00%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>364</b>	<b>517</b>	<b>20,68%</b>	<b>49,94%</b>	<b>29,38%</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>22,73%</b>	<b>54,55%</b>	<b>22,73%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	32	38	18,18%	60,23%	21,59%	10	11	45,45%	4,55%	50,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	81	162	18,41%	44,77%	36,82%	10	6	45,45%	27,27%	27,27%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	24	108	8,39%	53,85%	37,76%	1	5	4,55%	72,73%	22,73%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	49	50	31,82%	35,71%	32,47%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	20	42	22,73%	29,55%	47,73%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	67	25	30,45%	58,18%	11,36%	1	4	4,55%	77,27%	18,18%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	81	27	30,68%	59,09%	10,23%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	10	65	7,58%	43,18%	49,24%	2	4	9,09%	72,73%	18,18%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>262</b>	<b>344</b>	<b>24,30%</b>	<b>43,78%</b>	<b>31,91%</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>11,36%</b>	<b>62,50%</b>	<b>26,14%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	49	61	22,27%	50,00%	27,73%	2	13	9,09%	31,82%	59,09%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	25	48	18,94%	44,70%	36,36%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	15	25	17,05%	54,55%	28,41%	4	4	18,18%	63,64%	18,18%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	16	35	18,18%	42,05%	39,77%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	93	127	26,42%	37,50%	36,08%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	9	54,55%	4,55%	40,91%					
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	52	39	29,55%	48,30%	22,16%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>4975</b>	<b>1358</b>	<b>28,02%</b>	<b>64,33%</b>	<b>7,65%</b>	<b>45</b>	<b>10</b>	<b>29,22%</b>	<b>64,29%</b>	<b>6,49%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	1193	253	22,32%	72,95%	4,73%	3	2	13,64%	77,27%	9,09%
		01	Istruzione	114	0	34,55%	65,45%	0,00%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		02	Politiche giovanili	63	58	35,80%	31,25%	32,95%					
		04	Formazione professionale	135	0	26,68%	73,32%	0,00%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	353	220	29,17%	52,64%	18,18%	14	0	63,64%	36,36%	0,00%
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	134	37	30,45%	61,14%	8,41%					
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	249	22	41,92%	54,38%	3,70%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	1125	64	31,57%	66,64%	1,80%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
		09	Edilizia scolastica	56	3	31,82%	66,48%	1,70%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	1326	598	27,90%	59,51%	12,58%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	119	54	33,81%	50,85%	15,34%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	84	27	38,18%	49,55%	12,27%	2	4	9,09%	72,73%	18,18%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	24	22	27,27%	47,73%	25,00%	8	4	36,36%	45,45%	18,18%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>500</b>	<b>625</b>	<b>21,85%</b>	<b>50,83%</b>	<b>27,32%</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>18,18%</b>	<b>70,78%</b>	<b>11,04%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	81	87	19,38%	59,81%	20,81%	5	2	22,73%	68,18%	9,09%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	34	47	17,17%	59,09%	23,74%	6	3	27,27%	59,09%	13,64%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	71	137	20,17%	40,91%	38,92%					
		03	Persone giuridiche private	11	9	12,50%	77,27%	10,23%	3	8	13,64%	50,00%	36,36%
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	13	16	29,55%	34,09%	36,36%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
		05	Sviluppo e promozione turismo	62	37	35,23%	43,75%	21,02%	3	1	13,64%	81,82%	4,55%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	61	53	30,81%	42,42%	26,77%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	99	140	23,68%	42,82%	33,49%	4	2	18,18%	72,73%	9,09%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	62	60	20,13%	60,39%	19,48%					
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	6	39	6,82%	48,86%	44,32%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>867</b>	<b>814</b>	<b>24,63%</b>	<b>52,24%</b>	<b>23,13%</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>10,71%</b>	<b>75,65%</b>	<b>13,64%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	80	70	8,87%	83,37%	7,76%	4	4	9,09%	81,82%	9,09%
		01	Gestione delle entrate regionali	73	44	55,30%	11,36%	33,33%	3	4	13,64%	68,18%	18,18%
		12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	11	22	16,67%	50,00%	33,33%	8	5	36,36%		22,73%
		13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	26	26	23,64%	52,73%	23,64%					
		14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	54	37	35,06%	40,91%	24,03%					
		15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	25	34	37,88%	10,61%	51,52%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
		17	Gestione Tassa automobilistica	168	89	34,71%	46,90%	18,39%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		18	Gestione Tributi regionali	29	33	21,97%	53,03%	25,00%					
		19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	22	46	20,00%	38,18%	41,82%					
		20	Contenzioso e Normativa tributaria	87	101	21,97%	52,53%	25,51%	2	4	9,09%	72,73%	18,18%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	24	21	36,36%	31,82%	31,82%	2	7	9,09%	59,09%	31,82%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	108	70	35,06%	42,21%	22,73%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	121	150	32,35%	27,54%	40,11%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale	18	13	27,27%	53,03%	19,70%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
		95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	14	53	12,73%	39,09%	48,18%	5	5	22,73%	54,55%	22,73%
		96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	7	5	15,91%	72,73%	11,36%	1	1	4,55%		4,55%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>807</b>	<b>515</b>	<b>25,47%</b>	<b>58,27%</b>	<b>16,26%</b>	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>13,64%</b>	<b>79,37%</b>	<b>6,99%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	30	26	19,48%	63,64%	16,88%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	58	53	16,48%	68,47%	15,06%	2	3	9,09%	77,27%	13,64%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	41	19	31,06%	54,55%	14,39%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	32	19	29,09%	53,64%	17,27%	1	7	4,55%	63,64%	31,82%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	20	22	12,99%	72,73%	14,29%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	115	106	27,51%	47,13%	25,36%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	104	16	39,39%	54,55%	6,06%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	60	30	45,45%	31,82%	22,73%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	25	8	28,41%	62,50%	9,09%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	64	33	22,38%	66,08%	11,54%	8	0	36,36%	63,64%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	54	76	18,88%	54,55%	26,57%	1	1	4,55%	90,91%	4,55%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	28	13	25,45%	62,73%	11,82%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	38	21	43,18%	32,95%	23,86%	1	7	4,55%	63,64%	31,82%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	92	39	23,23%	66,92%	9,85%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	18	0	27,27%	72,73%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	28	34	21,21%	53,03%	25,76%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>999</b>	<b>507</b>	<b>27,69%</b>	<b>58,26%</b>	<b>14,05%</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>22,73%</b>	<b>46,97%</b>	<b>30,30%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	49	30	27,84%	55,11%	17,05%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		01	Demanio regionale	123	63	37,27%	43,64%	19,09%	9	7	40,91%	27,27%	31,82%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	100	42	41,32%	41,32%	17,36%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	270	98	17,79%	75,76%	6,46%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	292	181	41,48%	32,81%	25,71%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	165	93	25,86%	59,56%	14,58%	2	13	9,09%	31,82%	59,09%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>1113</b>	<b>828</b>	<b>26,91%</b>	<b>53,07%</b>	<b>20,02%</b>	<b>43</b>	<b>33</b>	<b>24,43%</b>	<b>56,82%</b>	<b>18,75%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	13	27,27%	43,18%	29,55%	4	4	18,18%	63,64%	18,18%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	31	41	20,13%	53,25%	26,62%	13	6	59,09%	13,64%	27,27%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	30	55	22,73%	35,61%	41,67%	3	3	13,64%	72,73%	13,64%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	176	138	30,77%	45,10%	24,13%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	12	0	13,64%	86,36%	0,00%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	121	79	28,95%	52,15%	18,90%	4	7	18,18%	50,00%	31,82%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	111	53	33,64%	50,30%	16,06%					
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	128	0	34,22%	65,78%	0,00%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	99	14	23,68%	72,97%	3,35%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	169	218	24,78%	43,26%	31,96%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	72	71	21,82%	56,67%	21,52%	8	1	36,36%	59,09%	4,55%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	152	146	25,59%	49,83%	24,58%	3	11	13,64%	36,36%	50,00%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>3762</b>	<b>739</b>	<b>33,01%</b>	<b>60,50%</b>	<b>6,48%</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>11,69%</b>	<b>88,31%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	131	40	22,90%	70,10%	6,99%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	33	14	21,43%	69,48%	9,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	42	0	21,21%	78,79%	0,00%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	472	125	26,16%	66,91%	6,93%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	291	20	27,56%	70,55%	1,89%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	695	0	40,50%	59,50%	0,00%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	474	143	37,15%	51,65%	11,21%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	700	194	36,57%	53,29%	10,14%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	63	0	20,45%	79,55%	0,00%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	184	147	26,98%	51,47%	21,55%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	677	56	39,45%	57,28%	3,26%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>1397</b>	<b>593</b>	<b>28,86%</b>	<b>58,88%</b>	<b>12,25%</b>	<b>80</b>	<b>24</b>	<b>18,18%</b>	<b>76,36%</b>	<b>5,45%</b>
60	01		<b>Avvocatura Regionale</b>	<b>608</b>	<b>96</b>	<b>36,85%</b>	<b>57,33%</b>	<b>5,82%</b>	<b>32</b>	<b>2</b>	<b>20,78%</b>	<b>77,92%</b>	<b>1,30%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	175	20	31,82%	64,55%	3,64%					
		11	Risorse Strumentali	31	0	46,97%	53,03%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	42	12	38,18%	50,91%	10,91%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	44	0	66,67%	33,33%	0,00%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	46	0	69,70%	30,30%	0,00%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	48	10	72,73%	12,12%	15,15%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	40	19	30,30%	55,30%	14,39%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	41	0	23,30%	76,70%	0,00%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	28	19	31,82%	46,59%	21,59%	8	0	36,36%	63,64%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	37	0	42,05%	57,95%	0,00%	5	2	22,73%	68,18%	9,09%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	55	0	35,71%	64,29%	0,00%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	7	10	10,61%	74,24%	15,15%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	14	6	63,64%	9,09%	27,27%					
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>250</b>	<b>274</b>	<b>27,06%</b>	<b>43,29%</b>	<b>29,65%</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>9,09%</b>	<b>63,64%</b>	<b>27,27%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>50</b>	<b>72</b>	<b>25,25%</b>	<b>38,38%</b>	<b>36,36%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	84	122	22,46%	44,92%	32,62%					
		02	Progettazione	37	19	42,05%	36,36%	21,59%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	32	29	29,09%	44,55%	26,36%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	14	39	21,21%	19,70%	59,09%	4	8	18,18%	45,45%	36,36%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	83	65	29,02%	48,25%	22,73%	2	3	9,09%	77,27%	13,64%
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>233</b>	<b>19</b>	<b>30,26%</b>	<b>67,27%</b>	<b>2,47%</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>30,91%</b>	<b>67,27%</b>	<b>1,82%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>26,70%</b>	<b>68,18%</b>	<b>5,11%</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>22,73%</b>	<b>77,27%</b>	<b>0,00%</b>
		01	Rapporti con Enti locali	39	3	59,09%	36,36%	4,55%	7	1	31,82%	63,64%	4,55%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	8	1	36,36%	59,09%	4,55%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	96	0	27,27%	72,73%	0,00%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		06	Legalità	5	2	22,73%	68,18%	9,09%					
		07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	14	0	31,82%	68,18%	0,00%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	18	2	27,27%	69,70%	3,03%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	6	2	27,27%	63,64%	9,09%	14	0	63,64%	36,36%	0,00%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	46	0	20,91%	79,09%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	46	0	20,91%	79,09%	0,00%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
60	11		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	260	204	20,38%	63,64%	15,99%	8	2	12,12%	84,85%	3,03%
		00	Personale assegnato alla Direzione	51	43	21,07%	61,16%	17,77%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		01	Infrastrutture digitali	111	58	24,03%	63,42%	12,55%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	76	41	20,32%	68,72%	10,96%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		91	Dirigente di STAFF	22	62	11,11%	57,58%	31,31%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>109</b>	<b>0</b>	<b>38,11%</b>	<b>61,89%</b>	<b>0,00%</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21,59%</b>	<b>55,68%</b>	<b>22,73%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	24	0	27,27%	72,73%	0,00%	2	7	9,09%	59,09%	31,82%
		01	Area Tecnica	4	0	18,18%	81,82%	0,00%					
		02	Area Amministrativa	41	0	37,27%	62,73%	0,00%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	33	0	75,00%	25,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	7	0	31,82%	68,18%	0,00%	7	13	31,82%	9,09%	59,09%
99	00		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>103</b>	<b>38</b>	<b>15,61%</b>	<b>78,64%</b>	<b>5,76%</b>					
		06	00 Agricoltura	4	0	6,06%	93,94%	0,00%					
		07	00 Governo del Territorio, Urbanistica	15	5	22,73%	69,70%	7,58%					
		14	00 Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	11	16	10,00%	75,45%	14,55%					
		15	00 Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	3	0	6,82%	93,18%	0,00%					
		21	00 Politiche sulla Sicurezza	7	0	15,91%	84,09%	0,00%					
		22	00 Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	8	2	9,09%	88,64%	2,27%					
		23	00 Ambiente (Vice Presidente)	23	0	34,85%	65,15%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **DICEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	24	00	Formazione professionale	5	0	11,36%	88,64%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	8	0	12,12%	87,88%	0,00%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	19	15	28,79%	48,48%	22,73%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI DICEMBRE

4199\*

giornate lavorative del mese

92378

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (dicembre 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	MGP	LAG	ALTRE
A	25				607	1862
B	150				1589	3884
C	315			22	3901	9892
D	272	1	2		4356	8059
DIR	31				357	618

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (dicembre 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	MGP	LAG	ALTRE
A	5				90	541
B	17				238	1139
C	36			1	675	3148
D	34	1	1		717	2917
DIR	6				82	226

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di **personale coinvolto nel LAVORO AGILE**, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%
mag	1465	64%	1192	84%
giu	1350	59%	1159	82%
lug	1276	57%	1112	81%
ago	1131	49%	972	68%
set	1241	55%	1085	76%
ott	1182	52%	1057	74%
nov	740	29%	639	38%
dic	973	38%	829	50%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223	36881	39522	38266	30190	40139	47141	53444	56435
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845	27489	21473	20663	13649	28329	17515	14052	10810
Assenze	10494	10147	14073	14073	13120	16411	20337	37847	12646	11994	9154	25133
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141	77490	77406	79266	81686	81114	76650	76650	92378

Tab. 5 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (dicembre 2021)

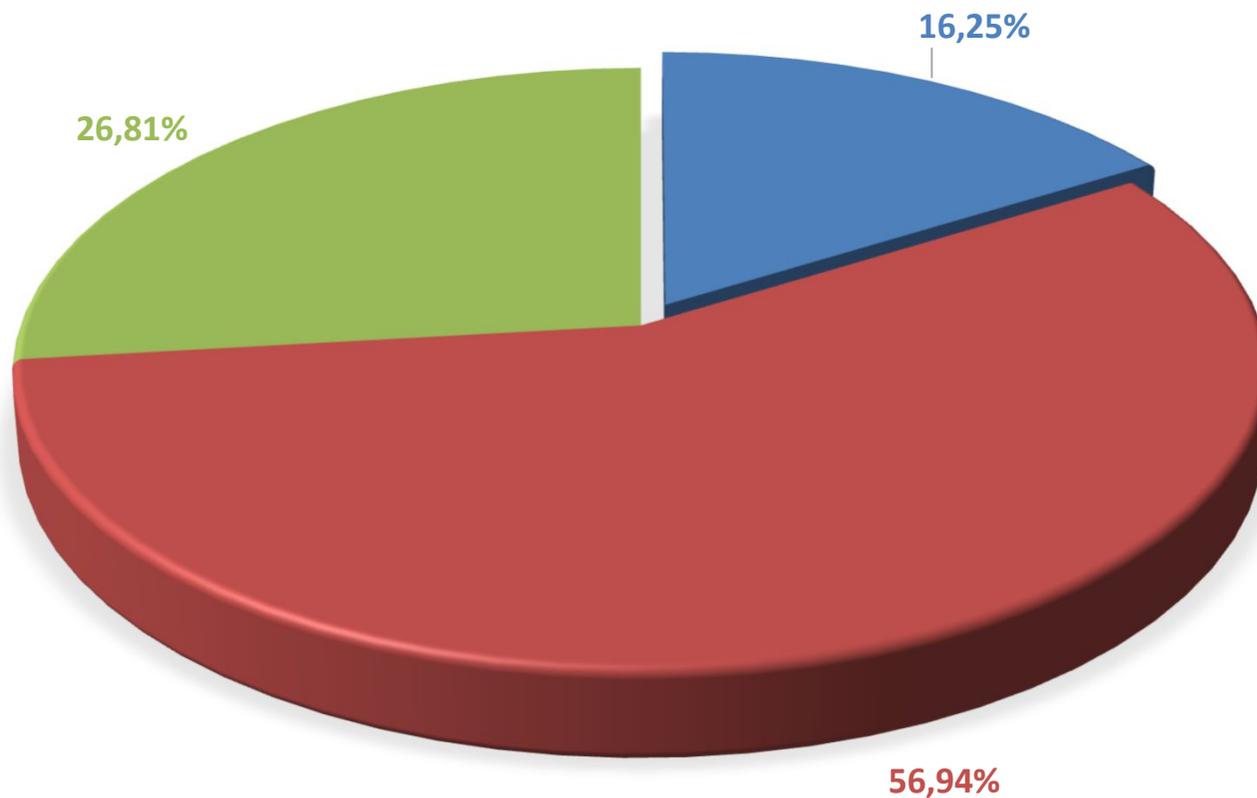
Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	2818	67%
da 1 a 4 gg.	594	14%
da 5 a 8 gg.	437	10%
da 9 a 12 gg.	215	5%
da 13 a 16 gg.	67	2%
oltre 16 gg.	68	2%

Tab. 6 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
nessun giorno	899	960	925	948	1026	1177	1213	1610	1370	1407	2841	2818
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382	476	675	629	944	563	646	580	594
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505	583	737	720	575	654	715	454	437
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648	734	543	504	327	544	568	182	215
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617	430	305	263	132	290	176	41	67
oltre 16 gg.	430	466	1016	620	441	249	274	125	266	138	124	68

\* Il Lavoro Agile è stato applicato in Regione Campania dall'1/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. Non sono compresi nell'analisi i Dipendenti Comandati in Entrata e il personale Comandato in Uscita

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2021)**



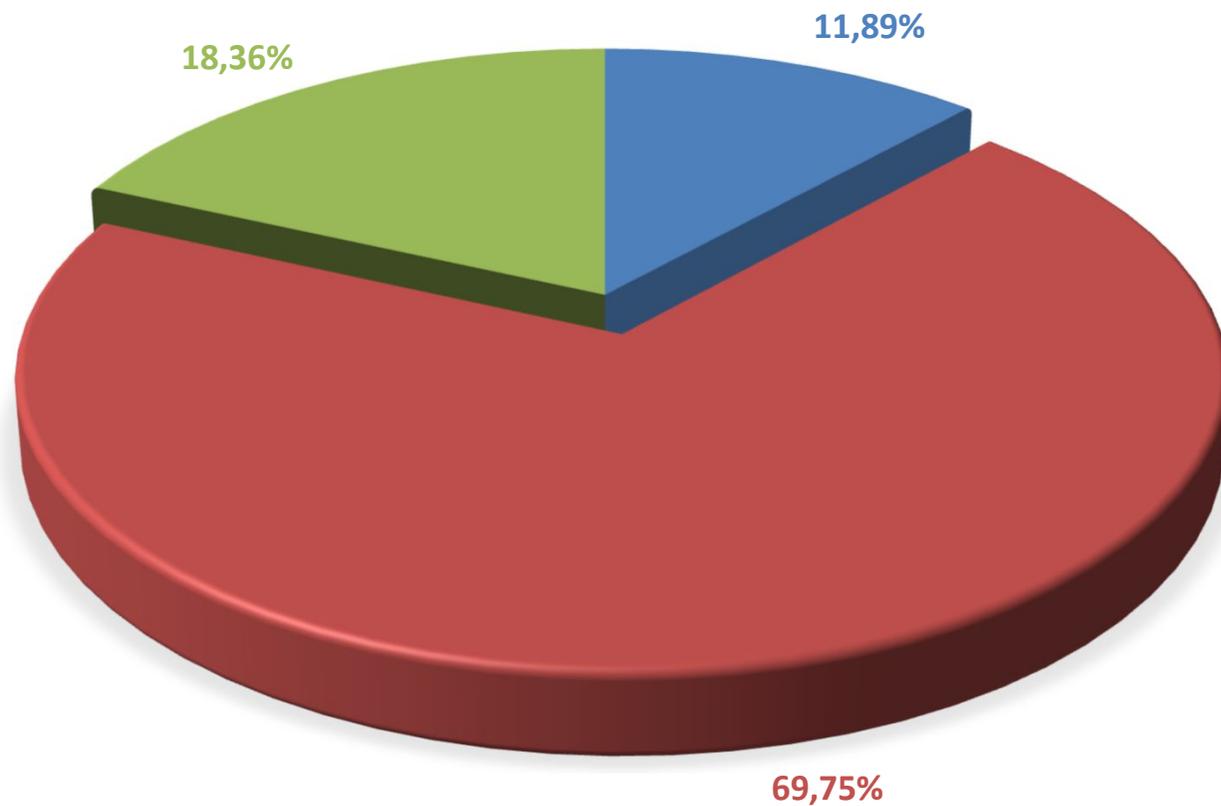
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE DICEMBRE 2021)**



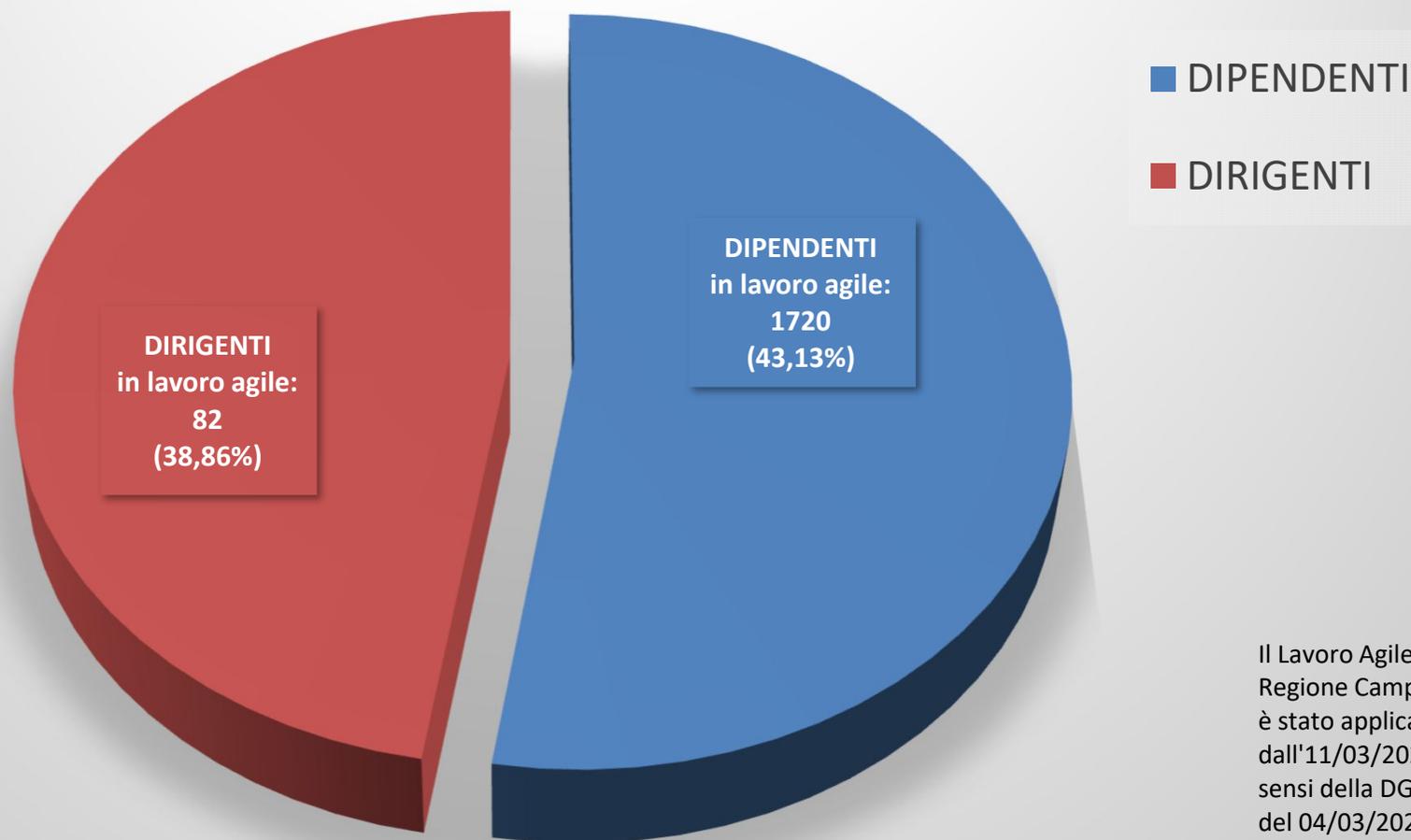
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

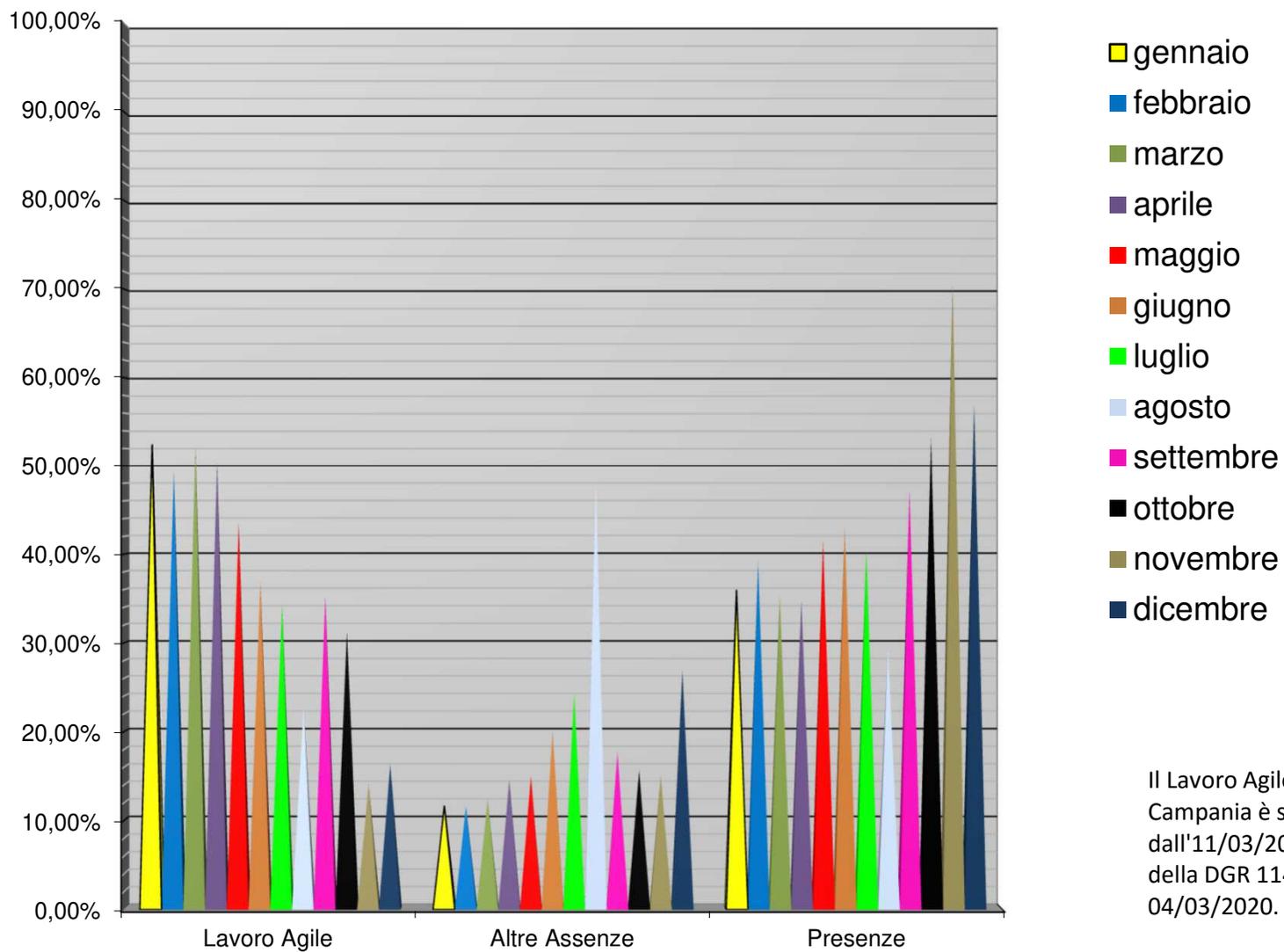
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione DICEMBRE 2021)



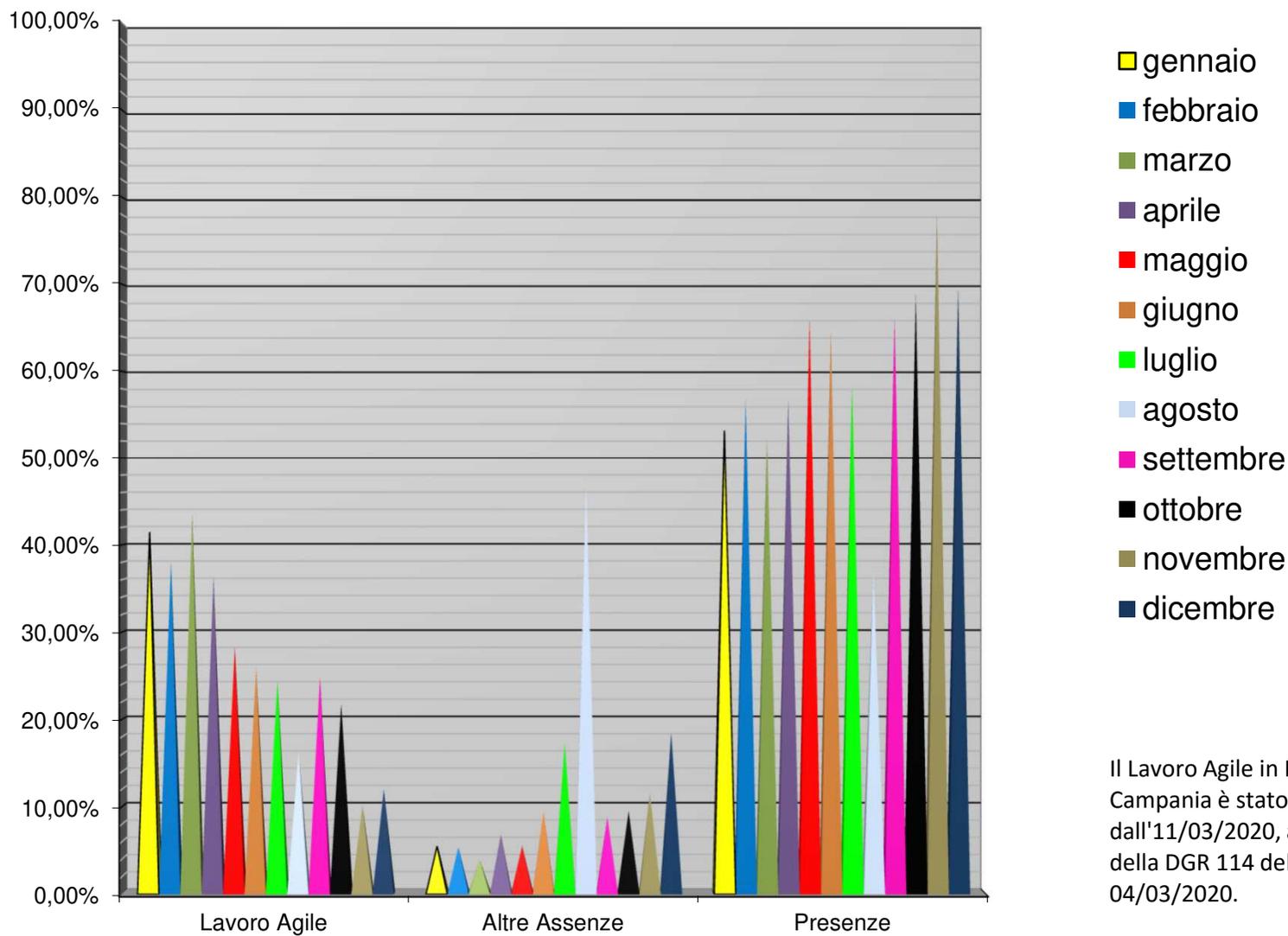
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



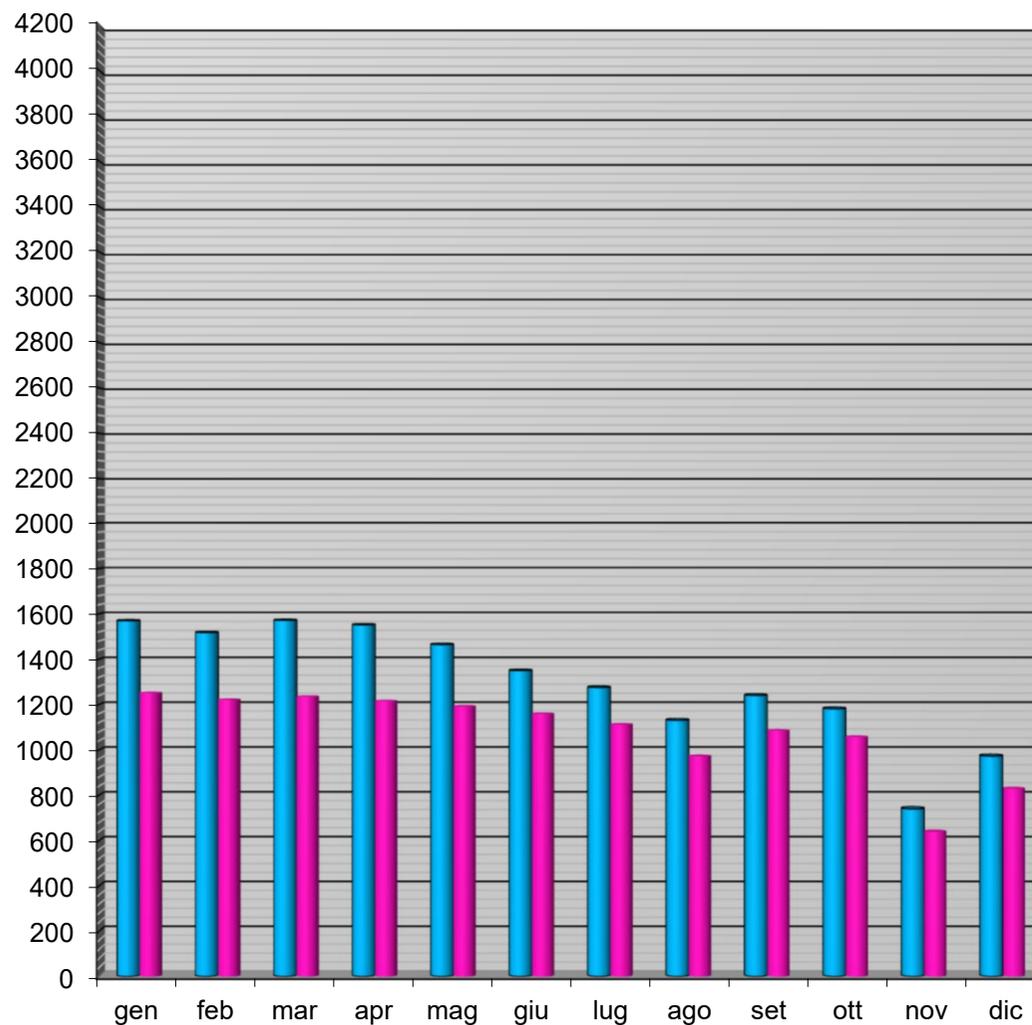
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

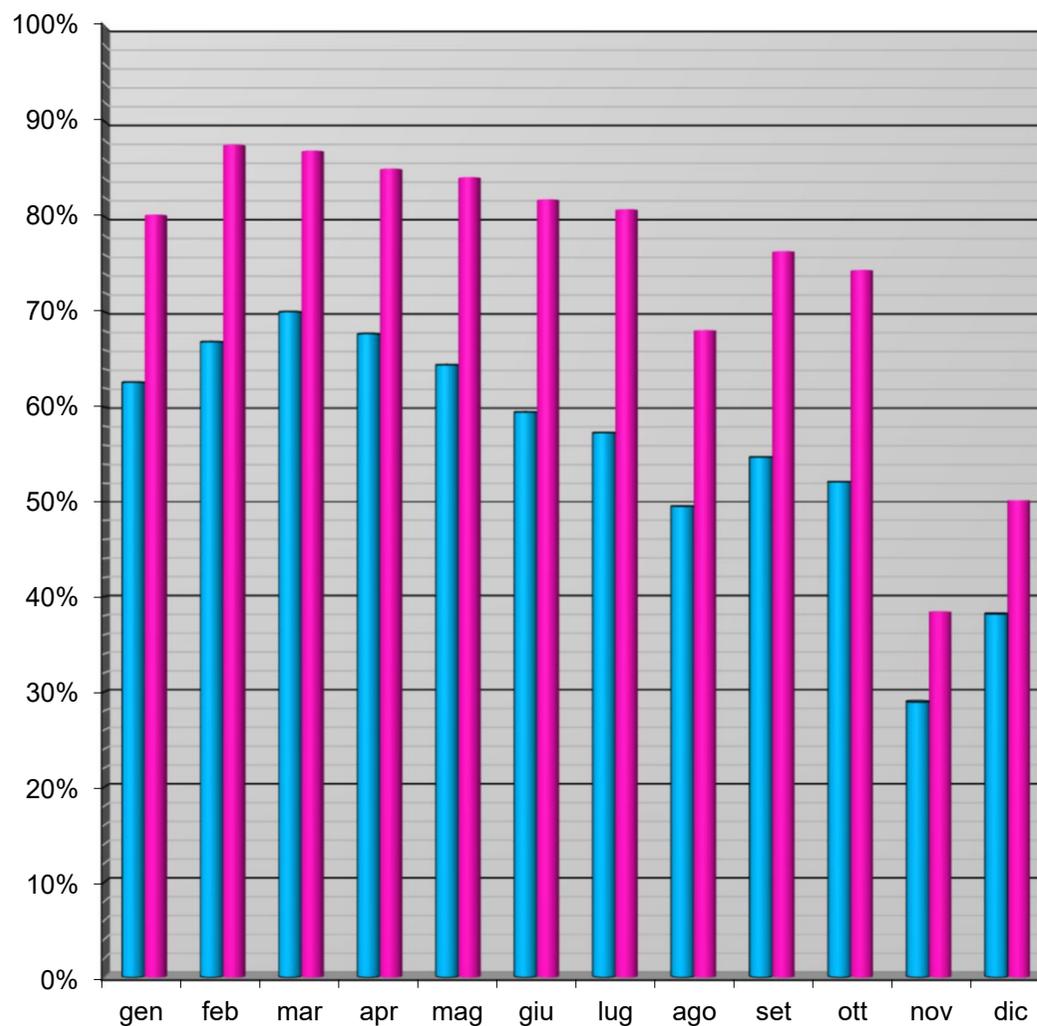
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
■ U	1570	1518	1572	1552	1465	1350	1276	1131	1241	1182	740	973
■ D	1251	1221	1235	1215	1192	1159	1112	972	1085	1057	639	829

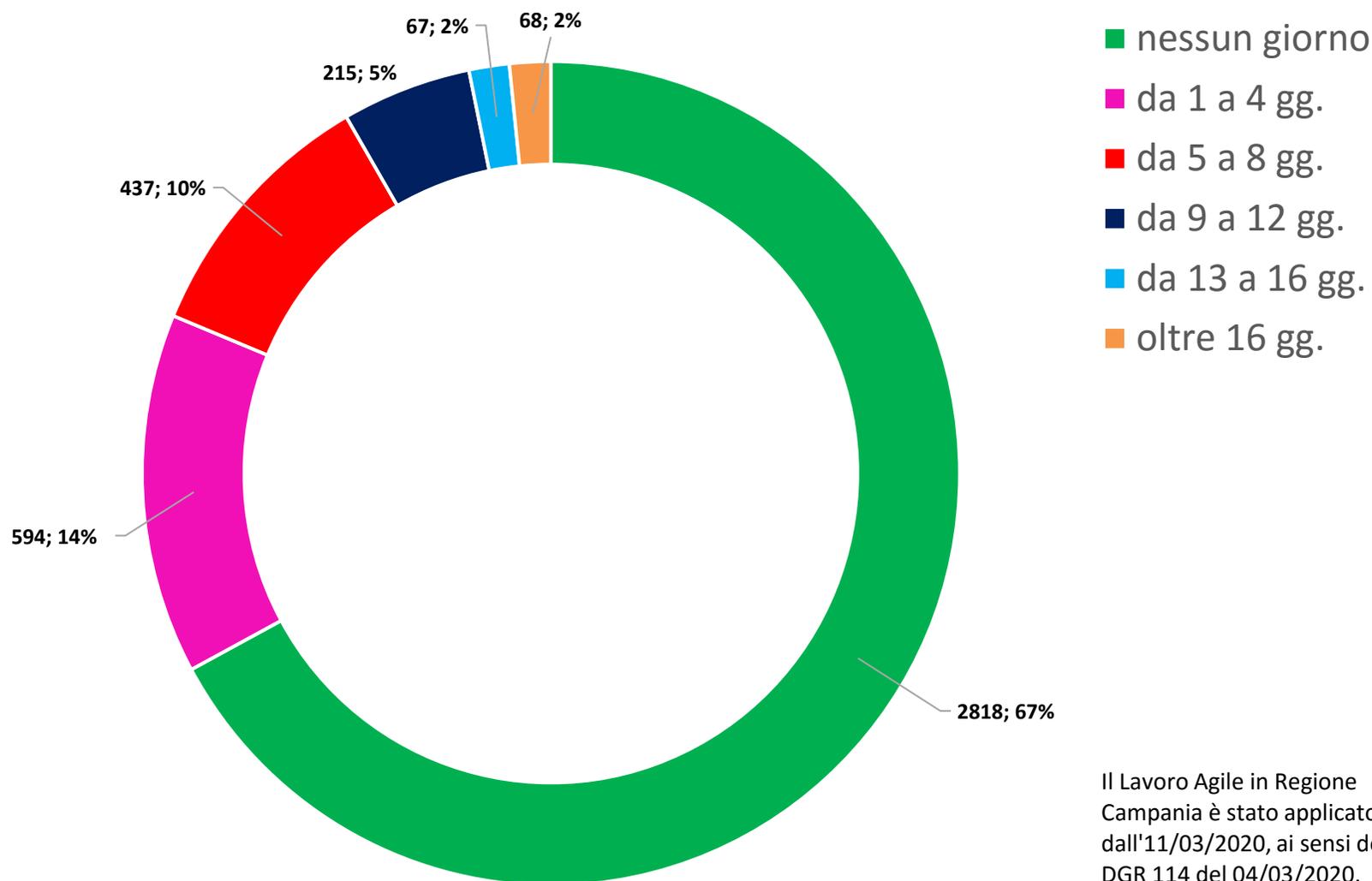
### Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

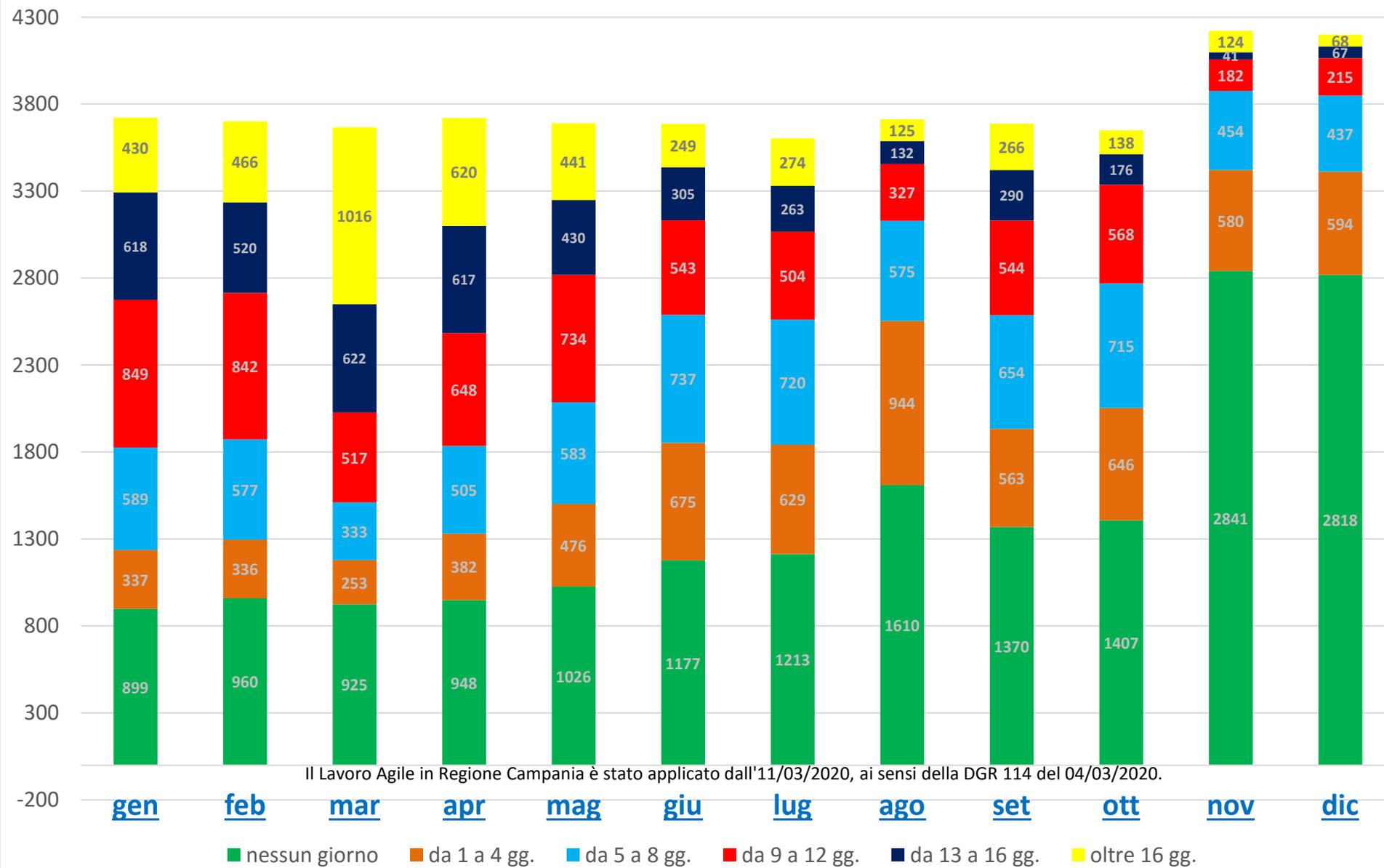
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
■ % U	63%	67%	70%	68%	64%	59%	57%	49%	55%	52%	29%	38%
■ % D	80%	88%	87%	85%	84%	82%	81%	68%	76%	74%	38%	50%

Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto  
(elaborazione DICEMBRE 2021)

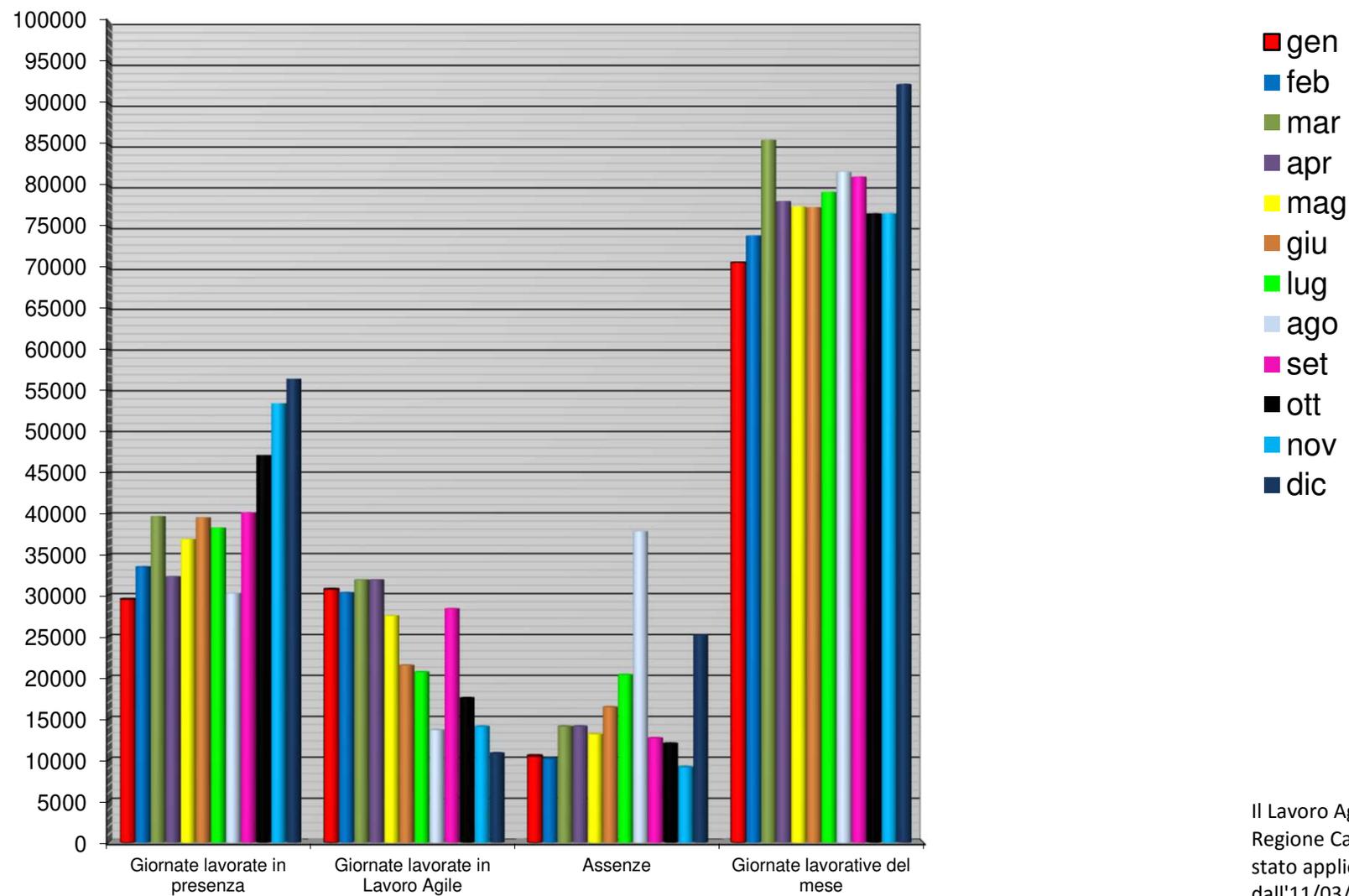


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

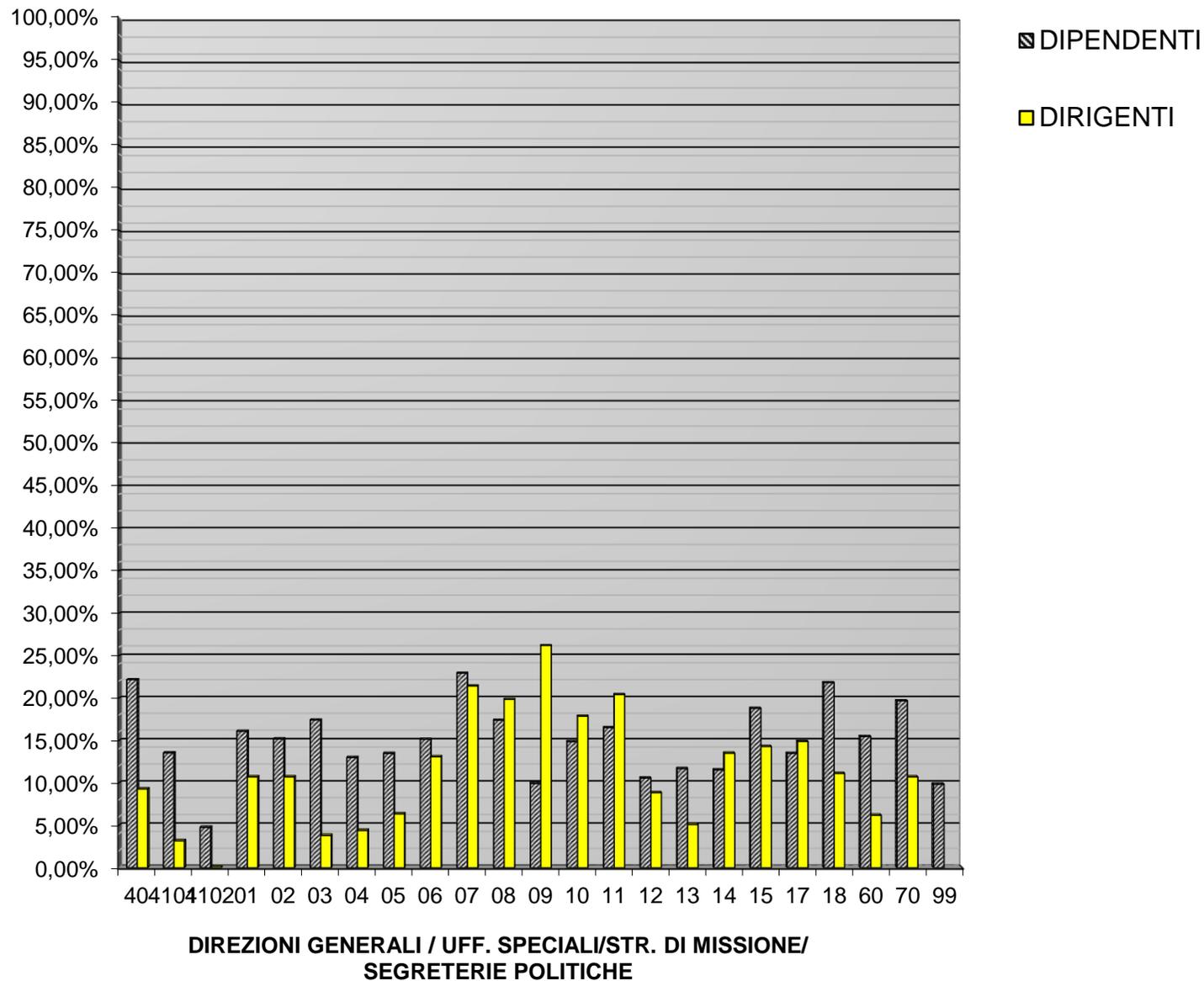


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	782	22,17%	788	22,34%	55,50%	39	9,29%	19	4,52%	86,19%	40
4101	Autorità di Audit	54	13,53%	124	31,08%	55,39%	2	3,17%	18	28,57%	68,25%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	2	4,76%	21	50,00%	45,24%	0	0,00%	11	52,38%	47,62%	4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	152	16,08%	50	5,29%	78,62%	9	10,71%	0	0,00%	89,29%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	236	15,19%	40	2,57%	82,24%	18	10,71%	0	0,00%	89,29%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	245	17,41%	386	27,43%	55,15%	4	3,81%	22	20,95%	75,24%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	475	13,00%	216	5,91%	81,09%	49	4,40%	11	0,99%	94,61%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	249	13,47%	77	4,17%	82,36%	4	6,35%	5	7,94%	85,71%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	334	15,15%	135	6,12%	78,73%	11	13,10%	0	0,00%	86,90%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3150	22,94%	949	6,91%	70,15%	45	21,43%	1	0,48%	78,10%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	409	17,39%	198	8,42%	74,19%	25	19,84%	0	0,00%	80,16%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	169	9,94%	402	23,63%	66,43%	33	26,19%	10	7,94%	65,87%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	156	14,86%	101	9,62%	75,52%	15	17,86%	4	4,76%	77,38%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2811	16,51%	1256	7,37%	76,12%	30	20,41%	4	2,72%	76,87%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	233	10,57%	474	21,50%	67,94%	13	8,84%	13	8,84%	82,31%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	390	11,68%	867	25,97%	62,35%	15	5,10%	23	7,82%	87,07%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	351	11,53%	318	10,44%	78,03%	34	13,49%	8	3,17%	83,33%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	651	18,79%	562	16,22%	64,99%	9	14,29%	20	31,75%	53,97%	15
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	535	13,48%	713	17,96%	68,56%	25	14,88%	31	18,45%	66,67%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2378	21,82%	652	5,98%	72,20%	14	11,11%	2	1,59%	87,30%	18
60	UFFICI SPECIALI	718	15,47%	504	10,86%	73,67%	26	6,19%	16	3,81%	90,00%	60
70	Strutture di Missione	62	19,68%	0	0,00%	80,32%	9	10,71%	13	15,48%	73,81%	70
99	Segreterie Politiche	60	9,85%	18	2,96%	87,19%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione NOVEMBRE 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	782	788	22,17%	55,50%	22,34%	39	19	9,29%	86,19%	4,52%
40	01		Gabinetto del Presidente	468	383	22,29%	59,48%	18,24%	30	8	10,99%	86,08%	2,93%
		00	Personale assegnato alla Direzione	59	23	17,56%	75,60%	6,85%	13	0	20,63%	79,37%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	50	11	26,46%	67,72%	5,82%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	51	79	20,24%	48,41%	31,35%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie	2	0	9,52%	90,48%	0,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	17	58	13,49%	40,48%	46,03%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	17	13	20,24%	64,29%	15,48%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	25	31	17,01%	61,90%	21,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	44	59	20,95%	50,95%	28,10%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	6	20	14,29%	38,10%	47,62%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	91	13	30,95%	64,63%	4,42%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	57	60	22,62%	53,57%	23,81%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	42	16	40,00%	44,76%	15,24%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	7	0	16,67%	83,33%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	02		Ufficio Legislativo	7	50	4,76%	61,22%	34,01%	0	11	0,00%	82,54%	17,46%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	12	11,90%	59,52%	28,57%	0		0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	1	22	1,59%	63,49%	34,92%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	1	16	2,38%	59,52%	38,10%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
40	03	00	Segreteria di Giunta	204	267	21,12%	51,24%	27,64%	9	0	21,43%	78,57%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	8	19,05%	61,90%	19,05%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	53	75	18,03%	56,46%	25,51%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	58	55	23,02%	55,16%	21,83%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	85	129	22,49%	43,39%	34,13%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	34	10	40,48%	47,62%	11,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	34	10	40,48%	47,62%	11,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	69	78	29,87%	36,36%	33,77%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	69	78	29,87%	36,36%	33,77%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>54</b>	<b>124</b>	<b>13,53%</b>	<b>55,39%</b>	<b>31,08%</b>	<b>2</b>	<b>18</b>	<b>3,17%</b>	<b>68,25%</b>	<b>28,57%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	6	2,38%	83,33%	14,29%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		01	Controllo di II livello FESR	19	76	9,05%	54,76%	36,19%	1	4	4,76%	76,19%	19,05%
		02	Controllo di II livello FSE	34	42	23,13%	48,30%	28,57%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>4,76%</b>	<b>45,24%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0,00%</b>	<b>47,62%</b>	<b>52,38%</b>
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>152</b>	<b>50</b>	<b>16,08%</b>	<b>78,62%</b>	<b>5,29%</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>10,71%</b>	<b>89,29%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	88	21	17,46%	78,37%	4,17%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	21	0	20,00%	80,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	21	0	16,67%	83,33%	0,00%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	12	12	19,05%	61,90%	19,05%					
		04	Controlli di I livello FSE	2	17	2,38%	77,38%	20,24%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	8	0	12,70%	87,30%	0,00%					
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>236</b>	<b>40</b>	<b>15,19%</b>	<b>82,24%</b>	<b>2,57%</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>10,71%</b>	<b>89,29%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	64	17	8,47%	89,29%	2,25%	9	0	42,86%	57,14%	0,00%
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	19	1	11,31%	88,10%	0,60%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	44	17	26,19%	63,69%	10,12%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	13	1	20,63%	77,78%	1,59%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	26	3	24,76%	72,38%	2,86%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF tecnico operativo – Manifattur@Campania: Industria 4.0			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	63	0	30,00%	70,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	1	0	2,38%	97,62%	0,00%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	6	1	14,29%	83,33%	2,38%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>245</b>	<b>386</b>	<b>17,41%</b>	<b>55,15%</b>	<b>27,43%</b>	<b>4</b>	<b>22</b>	<b>3,81%</b>	<b>75,24%</b>	<b>20,95%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	112	210	17,78%	48,89%	33,33%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	4	19	6,35%	63,49%	30,16%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	31	20	29,52%	51,43%	19,05%	3	7	14,29%	52,38%	33,33%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	21	59	12,50%	52,38%	35,12%					
		06	Controlli di primo livello del PO FESR	5	0	4,76%	95,24%	0,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello		20	0,00%	68,25%	31,75%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	33	35	22,45%	53,74%	23,81%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		94	STAFF Grandi Progetti	39	23	30,95%	50,79%	18,25%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>475</b>	<b>216</b>	<b>13,00%</b>	<b>81,09%</b>	<b>5,91%</b>	<b>49</b>	<b>11</b>	<b>4,40%</b>	<b>94,61%</b>	<b>0,99%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	73	73	5,52%	88,96%	5,52%	24	0	6,35%	93,65%	0,00%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	90	48	19,48%	70,13%	10,39%		0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	60	30	17,86%	73,21%	8,93%	3	0	4,76%	95,24%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	9	6	10,71%	82,14%	7,14%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		04	Assistenza ospedaliera	17	24	8,10%	80,48%	11,43%	2	6	3,17%	87,30%	9,52%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	16	0	15,24%	84,76%	0,00%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	56	4	13,33%	85,71%	0,95%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	27	0	42,86%	57,14%	0,00%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	30	0	47,62%	52,38%	0,00%					
		10	Personale del S.S.R.	43	1	22,75%	76,72%	0,53%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	14	0	33,33%	66,67%	0,00%	2	3	9,52%	76,19%	14,29%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	17	9	10,12%	84,52%	5,36%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	1	0	4,76%	95,24%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	7	0	33,33%	66,67%	0,00%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	3	0	3,57%	96,43%	0,00%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	12	21	19,05%	47,62%	33,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>249</b>	<b>77</b>	<b>13,47%</b>	<b>82,36%</b>	<b>4,17%</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6,35%</b>	<b>85,71%</b>	<b>7,94%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	41	23	5,28%	91,76%	2,96%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	49	18	13,73%	81,23%	5,04%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	13	0	15,48%	84,52%	0,00%					
		05	Sport	16	21	25,40%	41,27%	33,33%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	62	1	21,09%	78,57%	0,34%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	68	14	24,91%	69,96%	5,13%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>334</b>	<b>135</b>	<b>15,15%</b>	<b>78,73%</b>	<b>6,12%</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>13,10%</b>	<b>86,90%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	39	3,97%	80,56%	15,48%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	14	22	8,33%	78,57%	13,10%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	9	19	8,57%	73,33%	18,10%					
		05	Bonifiche	37	4	29,37%	67,46%	3,17%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		06	Valutazioni ambientali	8	0	38,10%	61,90%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	153	4	20,82%	78,64%	0,54%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	23	25	9,96%	79,22%	10,82%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	46	22	14,60%	78,41%	6,98%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	34	0	13,49%	86,51%	0,00%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>3150</b>	<b>949</b>	<b>22,94%</b>	<b>70,15%</b>	<b>6,91%</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>21,43%</b>	<b>78,10%</b>	<b>0,48%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	30	30	10,99%	78,02%	10,99%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	43	71	14,63%	61,22%	24,15%					
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	26	48	10,32%	70,63%	19,05%					
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	23	50	12,17%	61,38%	26,46%					
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	74	77	17,62%	64,05%	18,33%					
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	26	16	13,76%	77,78%	8,47%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	142	115	18,28%	66,92%	14,80%					
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	237	29	33,19%	62,75%	4,06%					
		08	Ufficio Centrale di Controllo	32	46	19,05%	53,57%	27,38%					
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	19	2	30,16%	66,67%	3,17%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	468	20	21,02%	78,08%	0,90%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	331	130	21,89%	69,51%	8,60%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	454	57	23,76%	73,26%	2,98%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	322	133	30,07%	57,52%	12,42%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	819	72	25,00%	72,80%	2,20%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	24	3	57,14%	35,71%	7,14%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	80	50	22,41%	63,59%	14,01%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		93	STAFF - Semplificazione dei processi. Ottimizzazione delle procedure. Referente rapporti con l'organismo pagatore	5	0	7,94%	92,06%	0,00%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>409</b>	<b>198</b>	<b>17,39%</b>	<b>74,19%</b>	<b>8,42%</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>19,84%</b>	<b>80,16%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	188	29	15,17%	82,49%	2,34%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	23	0	27,38%	72,62%	0,00%					
		02	Trasporto su gomma	11	51	13,10%	26,19%	60,71%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	57	18	38,78%	48,98%	12,24%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	40	68	27,21%	26,53%	46,26%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	15	0	14,29%	85,71%	0,00%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	12	21	11,43%	68,57%	20,00%					
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	46	0	18,25%	81,75%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	8	11	19,05%	54,76%	26,19%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	9	0	10,71%	89,29%	0,00%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>169</b>	<b>402</b>	<b>9,94%</b>	<b>66,43%</b>	<b>23,63%</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>26,19%</b>	<b>65,87%</b>	<b>7,94%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	17	17	10,12%	79,76%	10,12%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	63	99	15,00%	61,43%	23,57%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	5	88	1,70%	68,37%	29,93%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	22	39	14,97%	58,50%	26,53%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	5	37	5,95%	50,00%	44,05%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	28	56	13,33%	60,00%	26,67%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	23	35	9,13%	76,98%	13,89%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	6	31	4,76%	70,63%	24,60%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>156</b>	<b>101</b>	<b>14,86%</b>	<b>75,52%</b>	<b>9,62%</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>17,86%</b>	<b>77,38%</b>	<b>4,76%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	12	12,55%	82,25%	5,19%	10	2	47,62%	42,86%	9,52%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	15	13	11,90%	77,78%	10,32%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	1	16	1,19%	79,76%	19,05%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	9	2	10,71%	86,90%	2,38%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	69	49	20,54%	64,88%	14,58%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	6	4	28,57%	52,38%	19,05%					
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	27	5	16,07%	80,95%	2,98%	4	1	19,05%	76,19%	4,76%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2811</b>	<b>1256</b>	<b>16,51%</b>	<b>76,12%</b>	<b>7,37%</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>20,41%</b>	<b>76,87%</b>	<b>2,72%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	695	372	13,51%	79,26%	7,23%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		01	Istruzione	40	20	12,70%	80,95%	6,35%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		02	Politiche giovanili	50	57	29,76%	36,31%	33,93%					
		04	Formazione professionale	72	13	14,91%	82,40%	2,69%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	223	207	19,31%	62,77%	17,92%	10	2	47,62%	42,86%	9,52%
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	93	0	21,09%	78,91%	0,00%					
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	94	57	15,99%	74,32%	9,69%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	587	113	17,25%	79,42%	3,32%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		09	Edilizia scolastica	35	0	20,83%	79,17%	0,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	780	376	17,20%	74,51%	8,29%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	86	20	25,60%	68,45%	5,95%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	45	0	21,43%	78,57%	0,00%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	11	21	13,10%	61,90%	25,00%	9	0	42,86%	57,14%	0,00%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>233</b>	<b>474</b>	<b>10,57%</b>	<b>67,94%</b>	<b>21,50%</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>8,84%</b>	<b>82,31%</b>	<b>8,84%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	47	67	11,78%	71,43%	16,79%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	6	36	3,17%	77,78%	19,05%	3	3	14,29%	71,43%	14,29%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	38	91	11,31%	61,61%	27,08%					
		03	Persone giuridiche private	1	7	1,19%	90,48%	8,33%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	4	11	9,52%	64,29%	26,19%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		05	Sviluppo e promozione turismo	23	38	13,69%	63,69%	22,62%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	21	29	11,11%	73,54%	15,34%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	52	126	13,03%	55,39%	31,58%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	33	47	10,48%	74,60%	14,92%					
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	8	22	9,52%	64,29%	26,19%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>390</b>	<b>867</b>	<b>11,68%</b>	<b>62,35%</b>	<b>25,97%</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>5,10%</b>	<b>87,07%</b>	<b>7,82%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	31	32	3,79%	92,31%	3,91%	3	1	7,14%	90,48%	2,38%
		01	Gestione delle entrate regionali	59	53	40,14%	23,81%	36,05%	3	3	14,29%	71,43%	14,29%
		12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	4	18	6,35%	65,08%	28,57%	2	1	9,52%		4,76%
		13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	12	25	11,43%	64,76%	23,81%					
		14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	23	52	15,65%	48,98%	35,37%					
		15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	6	40	9,52%	26,98%	63,49%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
		16	Attività di supporto all'Organo di controllo e al Terzo Certificatore			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		17	Gestione Tassa automobilistica	60	129	12,99%	59,09%	27,92%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		18	Gestione Tributi regionali	5	36	3,97%	67,46%	28,57%					
		19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	10	47	9,52%	45,71%	44,76%					
		20	Contenzioso e Normativa tributaria	32	126	8,47%	58,20%	33,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	24	15,87%	46,03%	38,10%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	43	65	14,63%	63,27%	22,11%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	72	147	20,17%	38,66%	41,18%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale	10	18	15,87%	55,56%	28,57%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	9	51	8,57%	42,86%	48,57%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	4	4	9,52%	80,95%	9,52%	2	0	9,52%		0,00%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>351</b>	<b>318</b>	<b>11,53%</b>	<b>78,03%</b>	<b>10,44%</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>13,49%</b>	<b>83,33%</b>	<b>3,17%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	0	5,56%	94,44%	0,00%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	35	20	10,42%	83,63%	5,95%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	25	0	19,84%	80,16%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	13	17	12,38%	71,43%	16,19%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	8	14	5,44%	85,03%	9,52%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	36	99	9,02%	66,17%	24,81%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	40	0	15,87%	84,13%	0,00%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	16	63	10,88%	46,26%	42,86%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	8	0	9,52%	90,48%	0,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	51	1	18,68%	80,95%	0,37%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	18	43	6,59%	77,66%	15,75%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	9	0	8,57%	91,43%	0,00%	12	0	57,14%	42,86%	0,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	19	28	18,10%	55,24%	26,67%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	50	23	13,23%	80,69%	6,08%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	5	0	7,94%	92,06%	0,00%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	11	10	8,73%	83,33%	7,94%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>651</b>	<b>562</b>	<b>18,79%</b>	<b>64,99%</b>	<b>16,22%</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>14,29%</b>	<b>53,97%</b>	<b>31,75%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	26	17,26%	67,26%	15,48%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		01	Demanio regionale	64	57	20,32%	61,59%	18,10%	8	7	38,10%	28,57%	33,33%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	57	43	24,68%	56,71%	18,61%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	249	122	16,94%	74,76%	8,30%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	149	212	22,17%	46,28%	31,55%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	103	102	16,91%	66,34%	16,75%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>535</b>	<b>713</b>	<b>13,48%</b>	<b>68,56%</b>	<b>17,96%</b>	<b>25</b>	<b>31</b>	<b>14,88%</b>	<b>66,67%</b>	<b>18,45%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	17	0,00%	59,52%	40,48%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	10	26	6,80%	75,51%	17,69%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	14	52	11,11%	47,62%	41,27%	9	1	42,86%	52,38%	4,76%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	152	65	25,85%	63,10%	11,05%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	15	0	17,86%	82,14%	0,00%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	51	7	12,78%	85,46%	1,75%	9	1	42,86%	52,38%	4,76%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	49	70	15,56%	62,22%	22,22%					
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	32	0	8,96%	91,04%	0,00%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	56	19	13,33%	82,14%	4,52%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	63	227	10,00%	53,97%	36,03%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	30	77	9,52%	66,03%	24,44%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	63	153	11,54%	60,44%	28,02%	3	11	14,29%	33,33%	52,38%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2378</b>	<b>652</b>	<b>21,82%</b>	<b>72,20%</b>	<b>5,98%</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>11,11%</b>	<b>87,30%</b>	<b>1,59%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	57	51	10,44%	80,22%	9,34%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	11	18	7,48%	80,27%	12,24%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	24	0	12,70%	87,30%	0,00%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	353	0	20,50%	79,50%	0,00%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	112	26	10,88%	86,59%	2,53%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	518	6	31,62%	68,01%	0,37%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	289	140	23,73%	64,78%	11,49%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	417	234	22,82%	64,37%	12,81%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	33	0	11,22%	88,78%	0,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	114	132	17,51%	62,21%	20,28%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	450	45	27,47%	69,78%	2,75%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>718</b>	<b>504</b>	<b>15,47%</b>	<b>73,67%</b>	<b>10,86%</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>6,19%</b>	<b>90,00%</b>	<b>3,81%</b>
60	01		<b>Avvocatura Regionale</b>	<b>345</b>	<b>89</b>	<b>21,62%</b>	<b>72,81%</b>	<b>5,58%</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3,40%</b>	<b>96,60%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	80	16	14,65%	82,42%	2,93%					
		11	Risorse Strumentali	37	0	58,73%	41,27%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	11	15	10,48%	75,24%	14,29%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	25	0	39,68%	60,32%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	33	2	52,38%	44,44%	3,17%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	28	10	44,44%	39,68%	15,87%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	9	21	7,14%	76,19%	16,67%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	18	0	10,71%	89,29%	0,00%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	30	20	35,71%	40,48%	23,81%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	19	0	22,62%	77,38%	0,00%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	24	0	16,33%	83,67%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	19	0	30,16%	69,84%	0,00%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	12	5	57,14%	19,05%	23,81%					
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>137</b>	<b>188</b>	<b>15,53%</b>	<b>63,15%</b>	<b>21,32%</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>9,52%</b>	<b>69,84%</b>	<b>20,63%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>7</b>	<b>67</b>	<b>3,70%</b>	<b>60,85%</b>	<b>35,45%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	20	103	5,60%	65,55%	28,85%					
		02	Progettazione	28	8	33,33%	57,14%	9,52%					
		03	AA.GG. Gestione Risorse Umane - Proc.ti tecnico-amm.vi trasferiti ex L.R. 38/2016 - Espropriazioni			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	24	14	22,86%	63,81%	13,33%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	9	17	14,29%	58,73%	26,98%	3	8	14,29%	47,62%	38,10%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	56	46	20,51%	62,64%	16,85%	3	3	14,29%	71,43%	14,29%
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>113</b>	<b>24</b>	<b>15,37%</b>	<b>81,36%</b>	<b>3,27%</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>13,33%</b>	<b>83,81%</b>	<b>2,86%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>1,79%</b>	<b>91,07%</b>	<b>7,14%</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>28,57%</b>	<b>71,43%</b>	<b>0,00%</b>
		01	Rapporti con Enti locali	27	4	42,86%	50,79%	6,35%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	3	0	14,29%	85,71%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	44	0	13,10%	86,90%	0,00%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		06	Legalità	0	3	0,00%	85,71%	14,29%					
		07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	8	0	19,05%	80,95%	0,00%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	26	2	41,27%	55,56%	3,17%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	2	3	9,52%	76,19%	14,29%	4	1	19,05%	76,19%	4,76%
<b>60</b>	<b>10</b>		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>18,10%</b>	<b>81,90%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
		<b>00</b>	Personale assegnato alla Direzione	38	0	18,10%	81,90%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
<b>60</b>	<b>11</b>		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	<b>85</b>	<b>203</b>	<b>6,98%</b>	<b>76,35%</b>	<b>16,67%</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1,59%</b>	<b>98,41%</b>	<b>0,00%</b>
		<b>00</b>	Personale assegnato alla Direzione	17	47	7,36%	72,29%	20,35%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Infrastrutture digitali	36	66	8,16%	76,87%	14,97%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	14	49	3,92%	82,35%	13,73%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	Dirigente di STAFF	18	41	9,52%	68,78%	21,69%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
<b>70</b>			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>19,68%</b>	<b>80,32%</b>	<b>0,00%</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>10,71%</b>	<b>73,81%</b>	<b>15,48%</b>
	<b>05</b>	<b>00</b>	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	10	0	11,90%	88,10%	0,00%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Area Tecnica	1	0	4,76%	95,24%	0,00%					
		02	Area Amministrativa	24	0	19,05%	80,95%	0,00%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	25	0	59,52%	40,48%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Attività tecniche per l'adeguamento dell'impiantistica e la bonifica dei siti oggetto di smaltimento	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		05	Gestione delle attività relative alle discariche e dei flussi della F.U.T.	2	0	9,52%	90,48%	0,00%	4	13	19,05%	19,05%	61,90%
<b>99</b>	<b>00</b>		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>60</b>	<b>18</b>	<b>9,85%</b>	<b>87,19%</b>	<b>2,96%</b>					
		06	Agricoltura	2	0	4,76%	95,24%	0,00%					
		07	Governo del Territorio, Urbanistica	8	0	12,70%	87,30%	0,00%					
		14	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	5	17	4,76%	79,05%	16,19%					
		15	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	4	0	9,52%	90,48%	0,00%					
		21	Politiche sulla Sicurezza	7	0	16,67%	83,33%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **NOVEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	11	0	17,46%	82,54%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	11	0	17,46%	82,54%	0,00%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	12	1	19,05%	79,37%	1,59%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI NOVEMBRE

4222\*

giornate lavorative del mese

88662

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemologica (novembre 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	33			553	1173
B	18			1465	2445
C	84			3292	6240
D	75		4	3609	3849
DIR	2			231	345

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemologica (novembre 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	2			71	212
B	1			185	490
C	9			495	1135
D	6		1	570	910
DIR	1			58	98

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di **personale coinvolto nel LAVORO AGILE**, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%
mag	1465	64%	1192	84%
giu	1350	59%	1159	82%
lug	1276	57%	1112	81%
ago	1131	49%	972	68%
set	1241	55%	1085	76%
ott	1182	52%	1057	74%
nov	740	29%	639	38%

Tab. 4 - **Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223	36881	39522	38266	30190	40139	47141	53444
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845	27489	21473	20663	13649	28329	17515	14052
Assenze	10494	10147	14073	14073	13120	16411	20337	37847	12646	11994	9154
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141	77490	77406	79266	81686	81114	76650	76650

Tab. 5 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (novembre 2021)

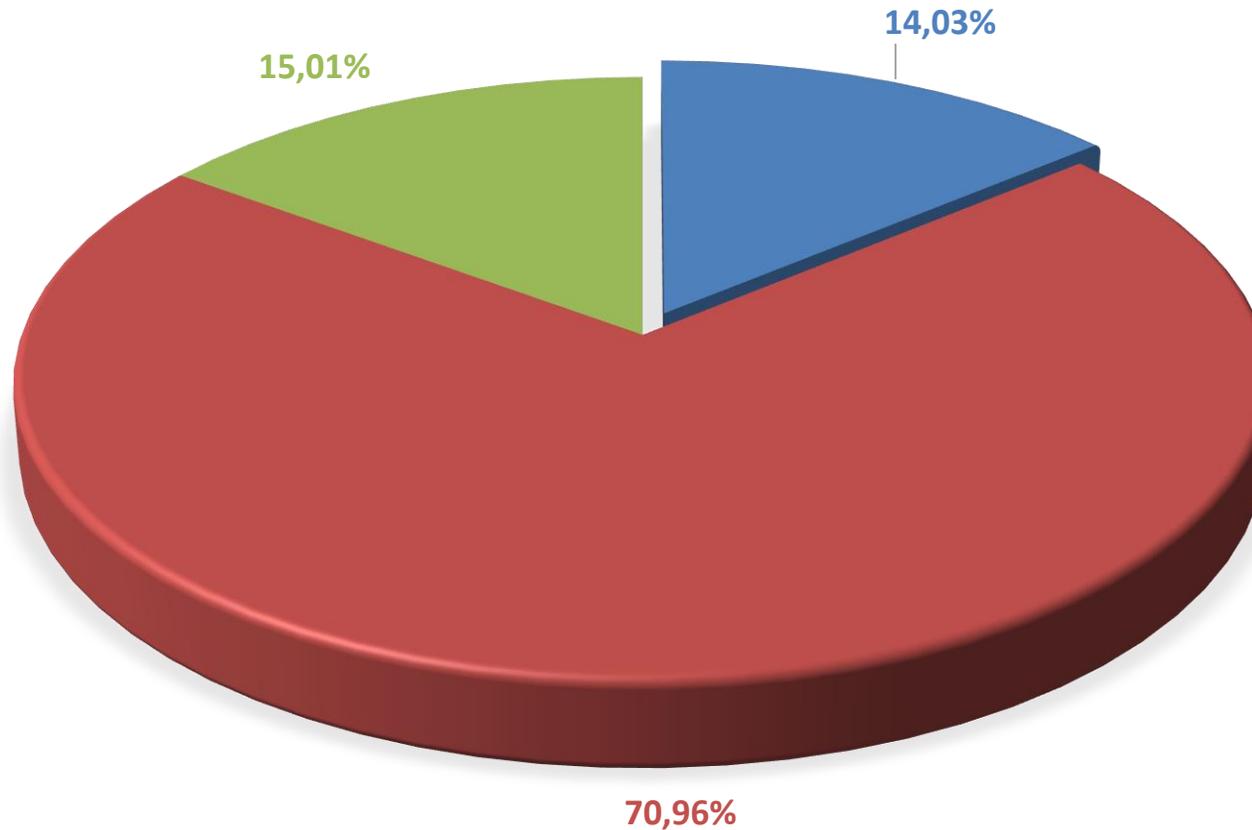
Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	2841	67%
da 1 a 4 gg.	580	14%
da 5 a 8 gg.	454	11%
da 9 a 12 gg.	182	4%
da 13 a 16 gg.	41	1%
oltre 16 gg.	124	3%

Tab. 6 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
nessun giorno	899	960	925	948	1026	1177	1213	1610	1370	1407	2841
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382	476	675	629	944	563	646	580
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505	583	737	720	575	654	715	454
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648	734	543	504	327	544	568	182
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617	430	305	263	132	290	176	41
oltre 16 gg.	430	466	1016	620	441	249	274	125	266	138	124

\* Il Lavoro Agile è stato applicato in Regione Campania dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. Non sono compresi nell'analisi i Dipendenti Comandati in Entrata e il personale Comandato in Uscita

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2021)



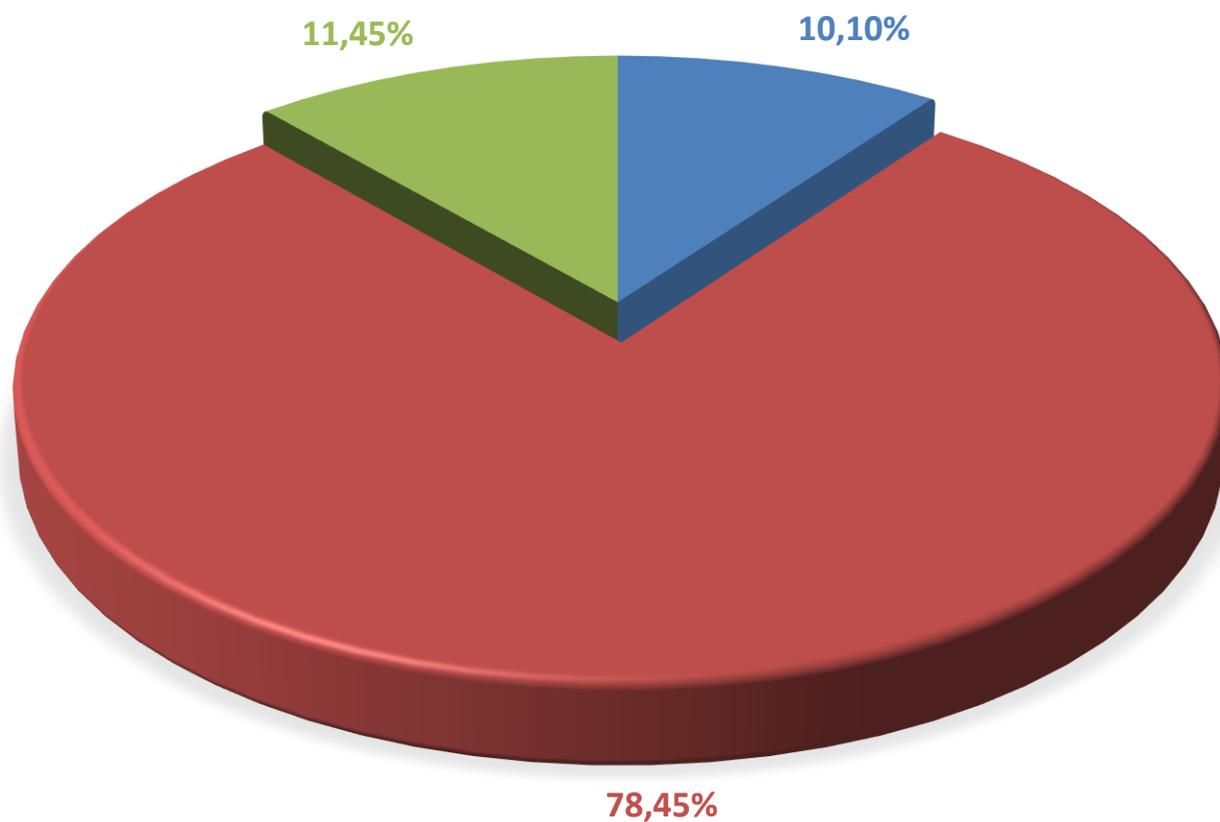
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE NOVEMBRE 2021)**

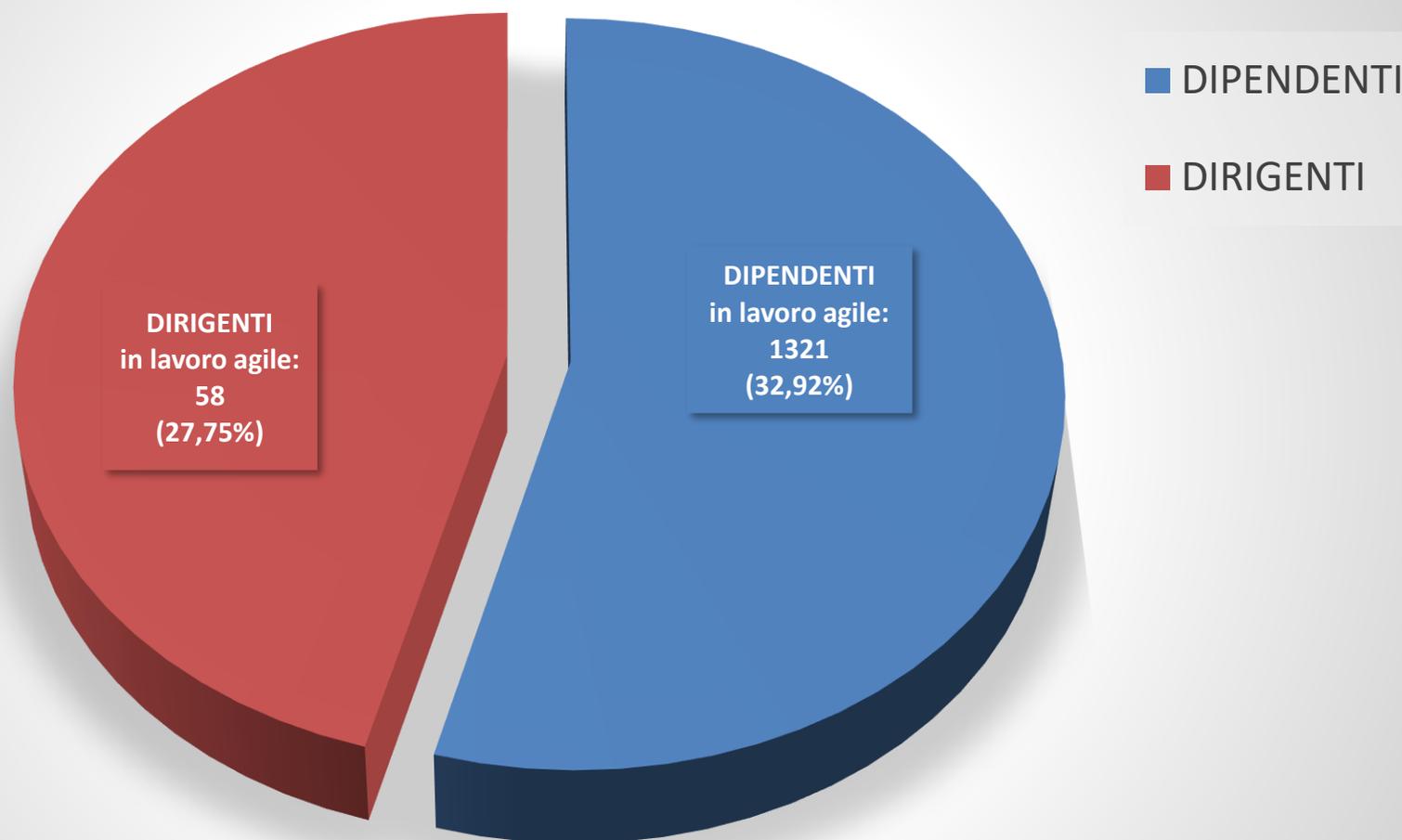


■ % Lavoro Agile

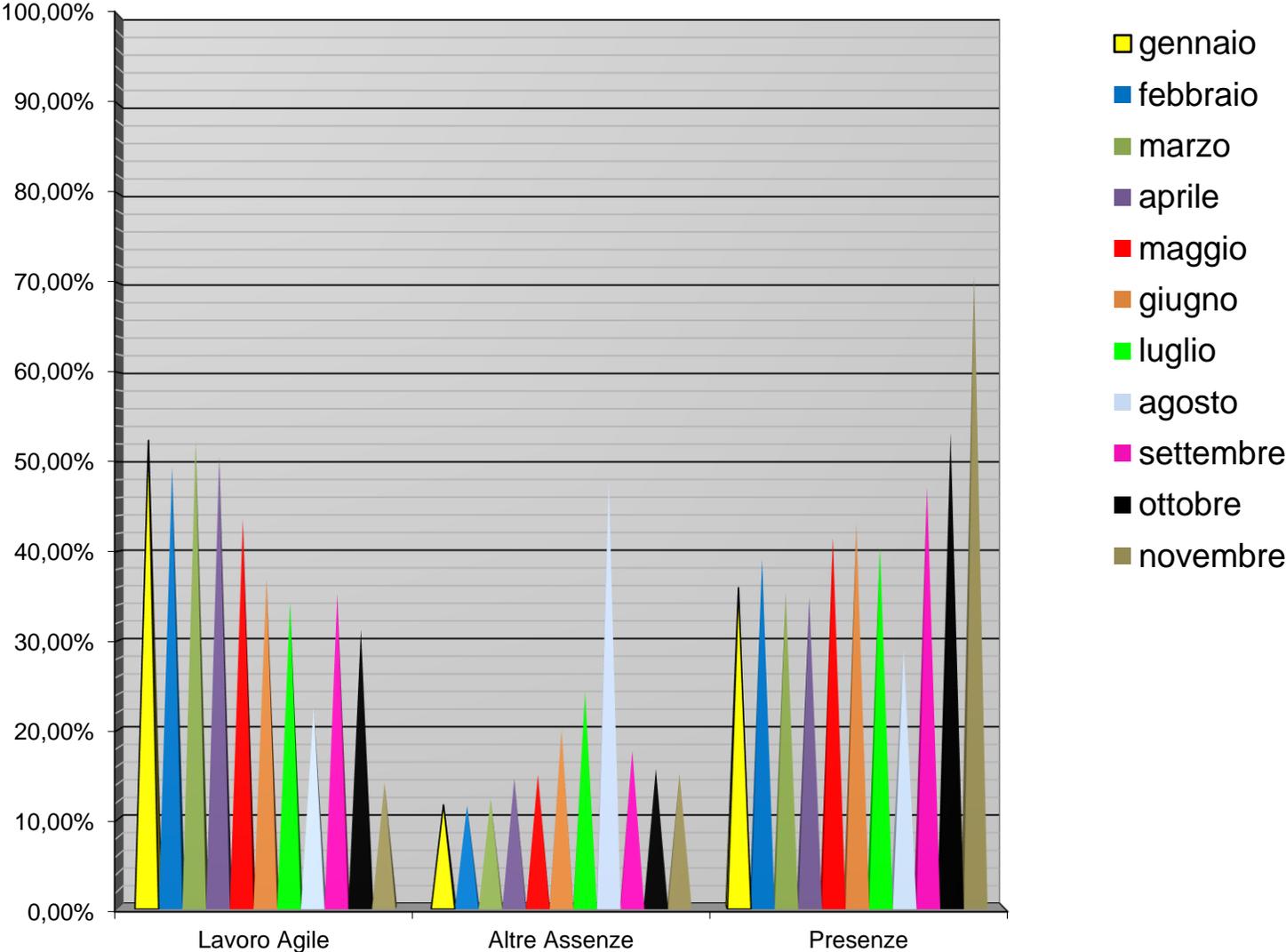
■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

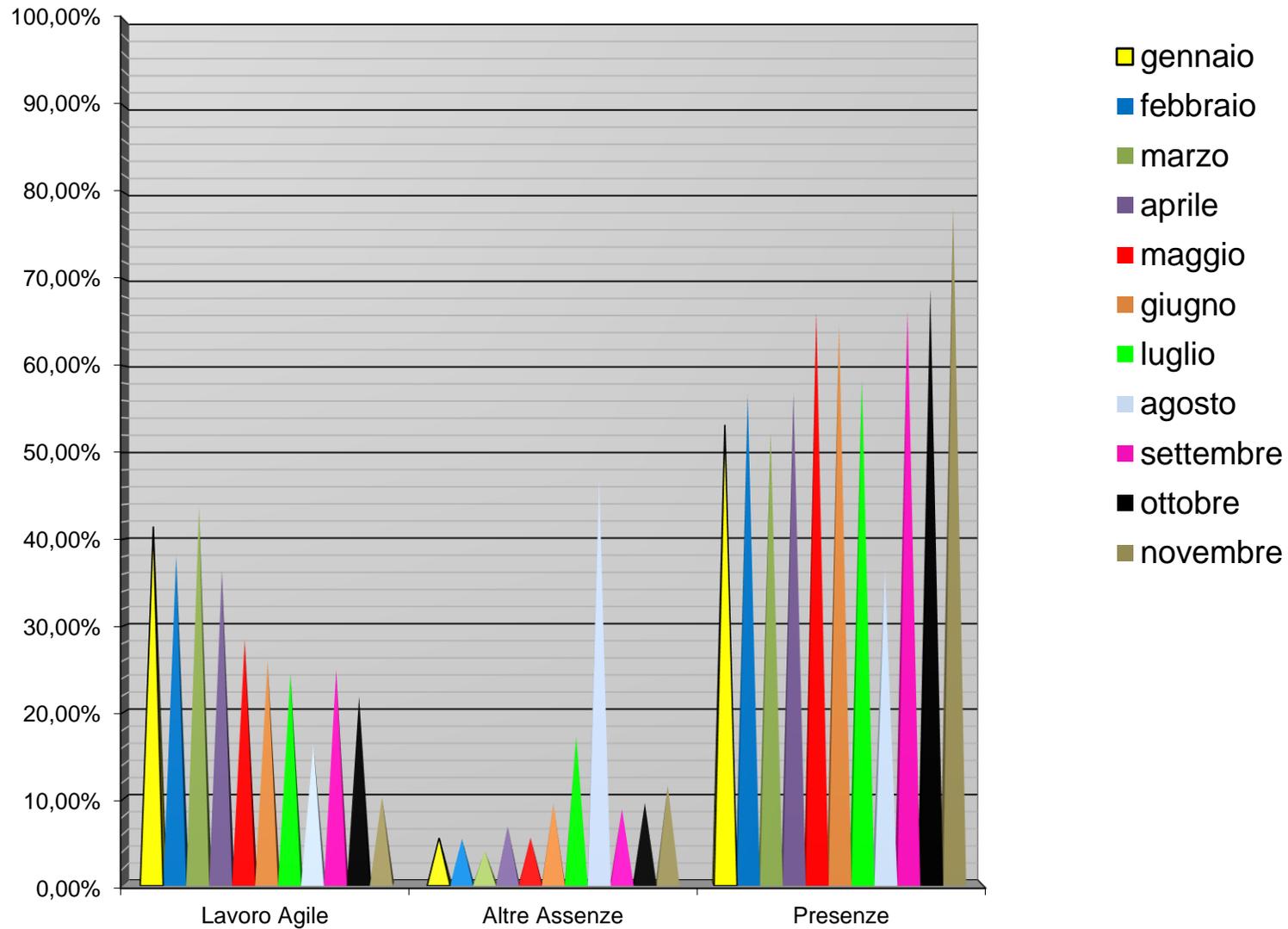
**PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO**  
**(elaborazione NOVEMBRE 2021)**



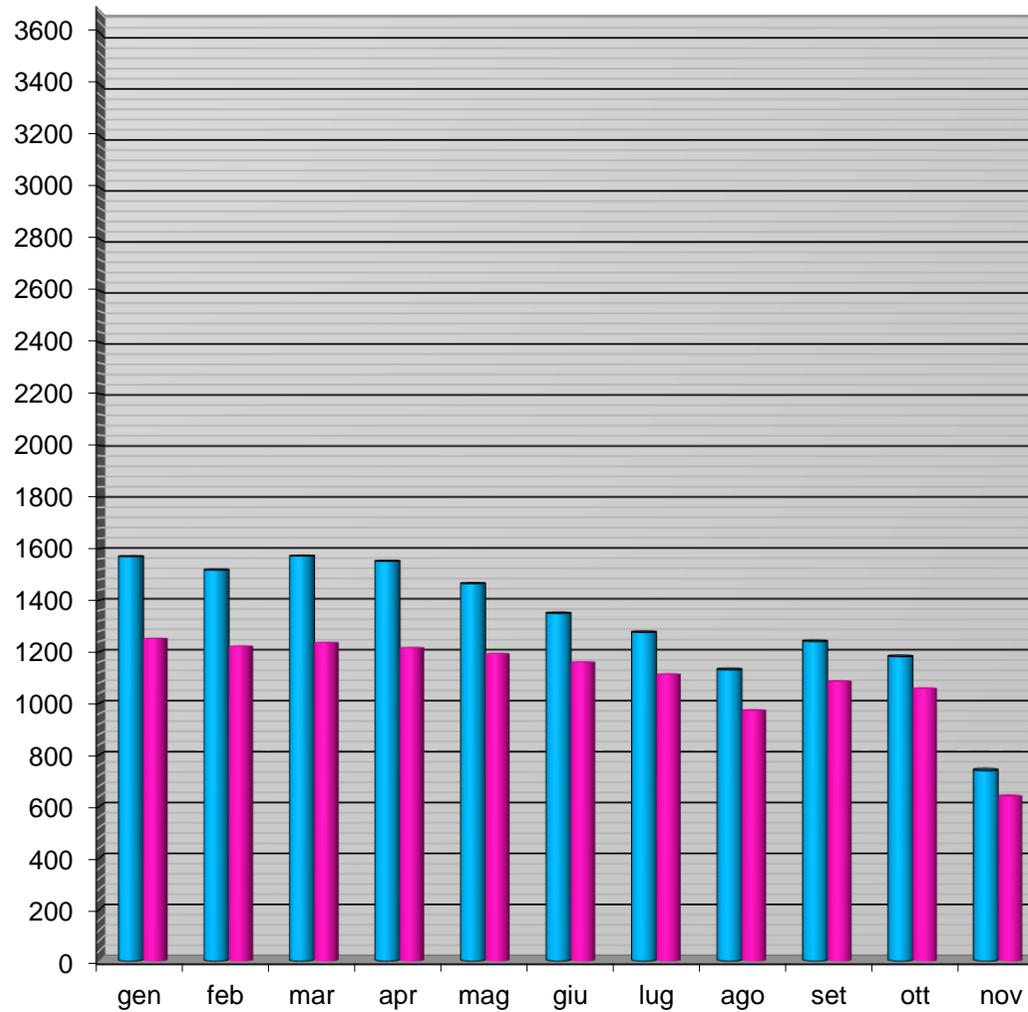
Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese  
DIPENDENTI - anno 2021



Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese  
**DIRIGENTI** - anno 2021

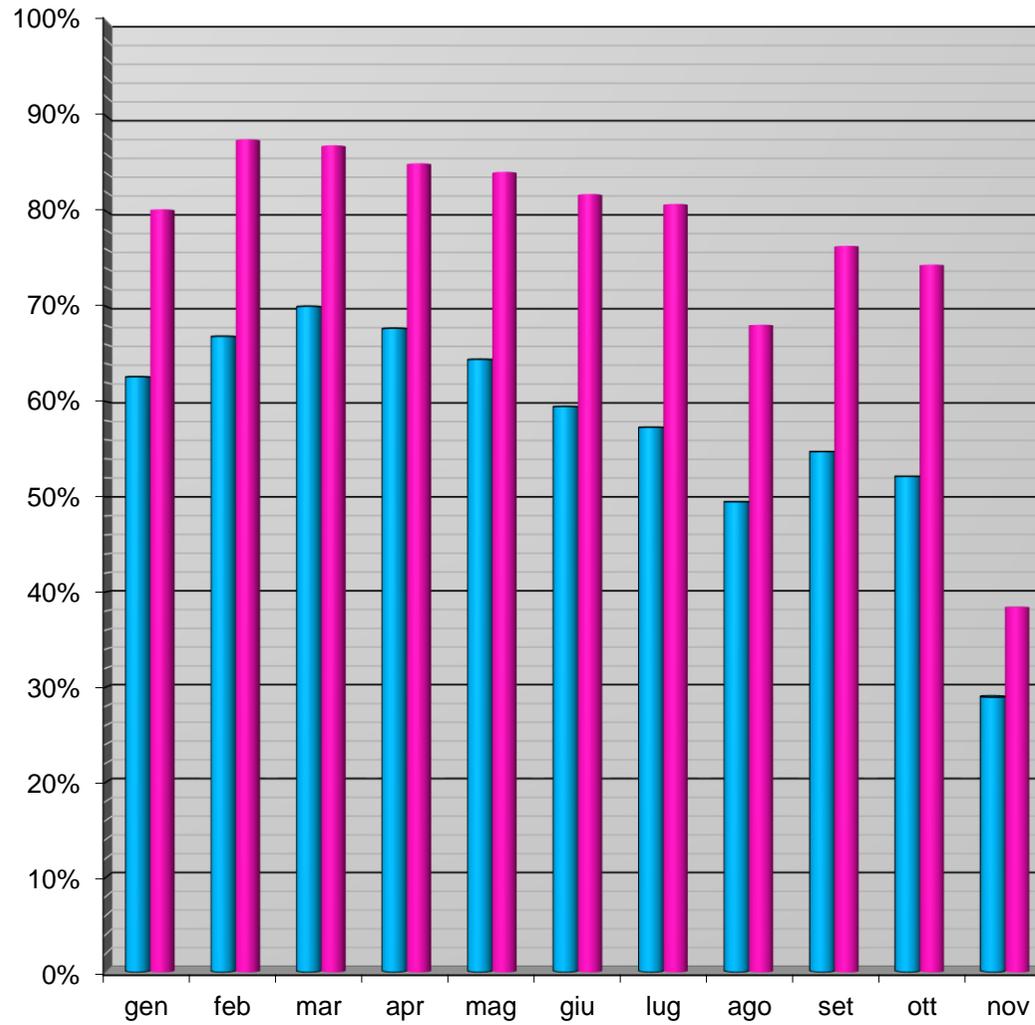


Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



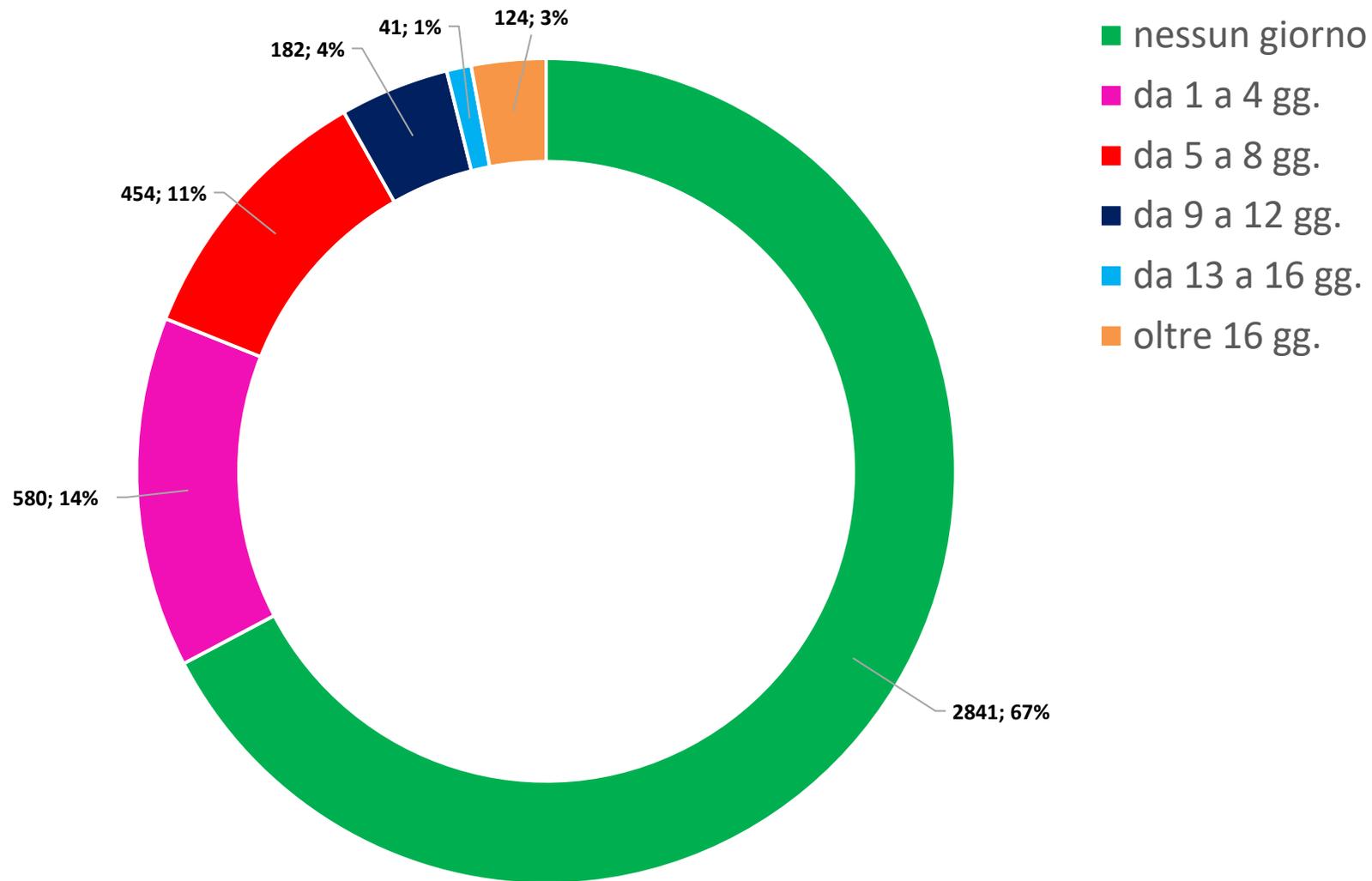
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
U	1570	1518	1572	1552	1465	1350	1276	1131	1241	1182	740
D	1251	1221	1235	1215	1192	1159	1112	972	1085	1057	639

Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021

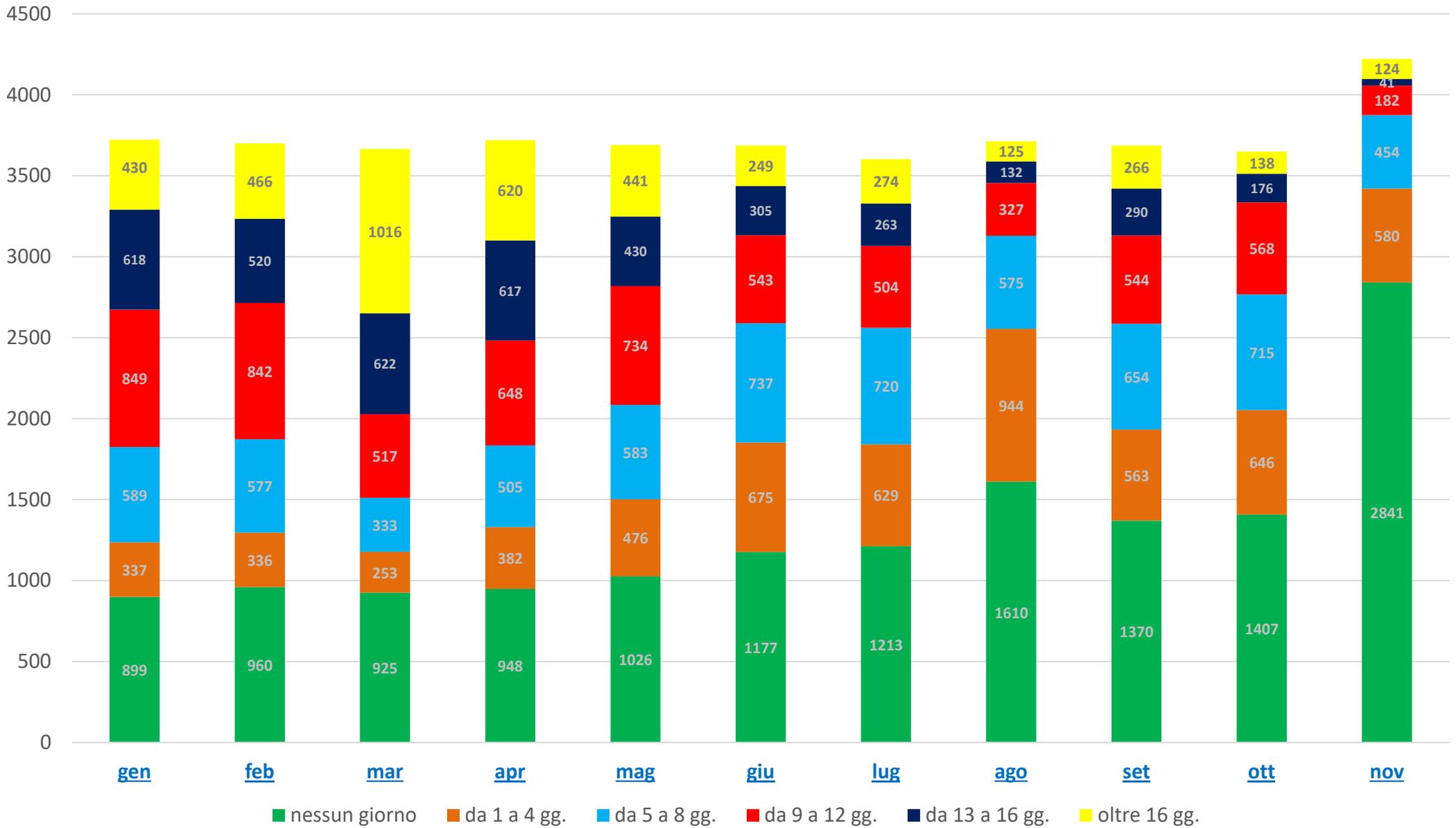


	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov
% U	63%	67%	70%	68%	64%	59%	57%	49%	55%	52%	29%
% D	80%	88%	87%	85%	84%	82%	81%	68%	76%	74%	38%

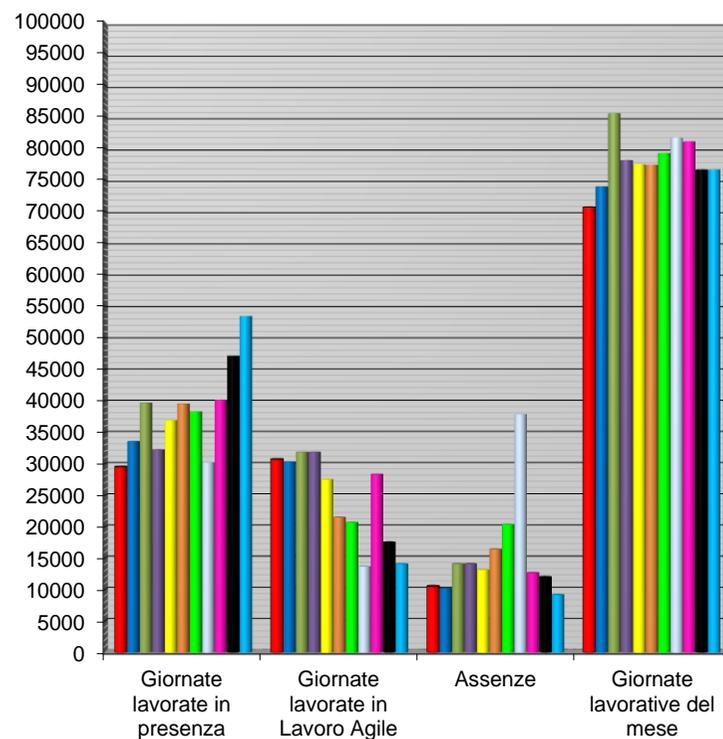
Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto  
(elaborazione NOVEMBRE 2021)



Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



**Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**

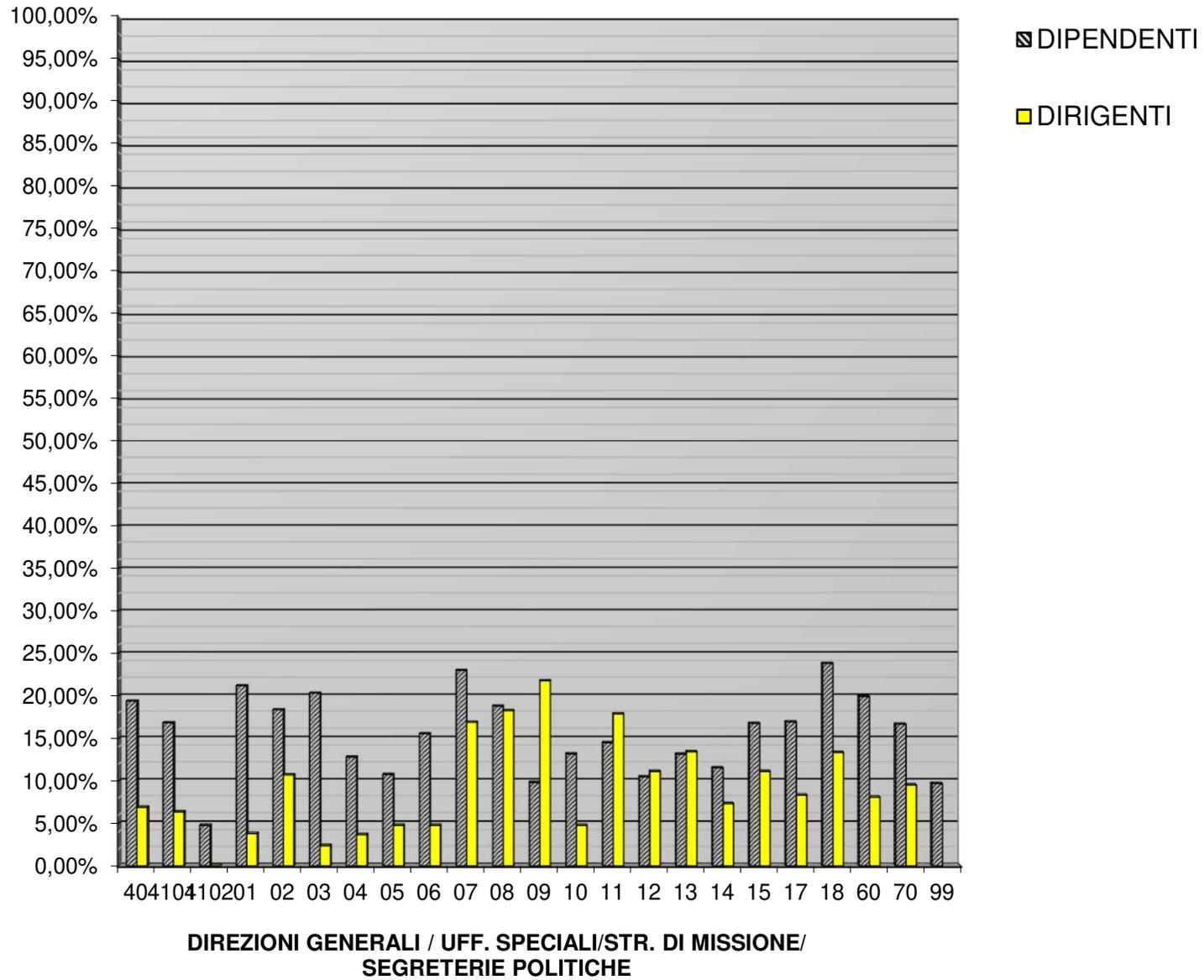


	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980
■ mar	39665	31845	14073	85583
■ apr	32223	31845	14073	78141
■ mag	36881	27489	13120	77490
■ giu	39522	21473	16411	77406
■ lug	38266	20663	20337	79266
■ ago	30190	13649	37847	81686
■ set	40139	28329	12646	81114
■ ott	47141	17515	11994	76650
■ nov	53444	14052	9154	76650

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di OTTOBRE 2021)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	594	19,37%	965	31,47%	49,15%	29	6,90%	26	6,19%	86,90%	40
4101	Autorità di Audit	53	16,83%	159	50,48%	32,70%	4	6,35%	32	50,79%	42,86%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	2	4,76%	21	50,00%	45,24%	0	0,00%	16	76,19%	23,81%	4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	129	21,18%	218	35,80%	43,02%	4	3,81%	8	7,62%	88,57%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	185	18,35%	359	35,62%	46,03%	18	10,71%	22	13,10%	76,19%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	209	20,31%	495	48,10%	31,58%	3	2,38%	46	36,51%	61,11%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	360	12,79%	742	26,37%	60,84%	41	3,68%	16	1,44%	94,88%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	131	10,76%	406	33,33%	55,91%	3	4,76%	4	6,35%	88,89%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	271	15,55%	465	26,68%	57,77%	4	4,76%	23	27,38%	67,86%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3080	22,99%	1836	13,70%	63,31%	39	16,88%	7	3,03%	80,09%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	347	18,78%	572	30,95%	50,27%	23	18,25%	1	0,79%	80,95%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	105	9,80%	453	42,30%	47,90%	32	21,77%	62	42,18%	36,05%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	94	13,17%	267	37,39%	49,44%	4	4,76%	31	36,90%	58,33%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2440	14,49%	3925	23,30%	62,21%	30	17,86%	40	23,81%	58,33%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	176	10,48%	580	34,52%	55,00%	14	11,11%	12	9,52%	79,37%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	345	13,14%	1232	46,93%	39,92%	31	13,42%	47	20,35%	66,23%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	259	11,53%	772	34,36%	54,12%	20	7,33%	43	15,75%	76,92%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	507	16,77%	554	18,32%	64,91%	7	11,11%	21	33,33%	55,56%	15
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	519	16,93%	916	29,88%	53,20%	14	8,33%	52	30,95%	60,71%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2295	23,81%	1085	11,26%	64,93%	14	13,33%	7	6,67%	80,00%	18
60	UFFICI SPECIALI	673	19,91%	875	25,88%	54,21%	34	8,10%	33	7,86%	84,05%	60
70	Strutture di Missione	21	16,67%	36	28,57%	54,76%	10	9,52%	21	20,00%	70,48%	70
99	Segreterie Politiche	59	9,69%	19	3,12%	87,19%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione OTTOBRE 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>594</b>	<b>965</b>	<b>19,37%</b>	<b>49,15%</b>	<b>31,47%</b>	<b>29</b>	<b>26</b>	<b>6,90%</b>	<b>86,90%</b>	<b>6,19%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	376	434	21,06%	54,62%	24,31%	24	8	8,79%	88,28%	2,93%
		00	Personale assegnato alla Direzione	39	13	16,88%	77,49%	5,63%	9	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	42	28	28,57%	52,38%	19,05%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	34	87	14,72%	47,62%	37,66%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie	2	0	9,52%	90,48%	0,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	26	52	20,63%	38,10%	41,27%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	12	17	14,29%	65,48%	20,24%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	31	34	21,09%	55,78%	23,13%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	33	49	26,19%	34,92%	38,89%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	11	20	26,19%	26,19%	47,62%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	64	52	21,77%	60,54%	17,69%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	55	60	23,81%	50,22%	25,97%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	24	21	28,57%	46,43%	25,00%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	3	1	14,29%	80,95%	4,76%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>7</b>	<b>55</b>	<b>5,56%</b>	<b>50,79%</b>	<b>43,65%</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>1,59%</b>	<b>69,84%</b>	<b>28,57%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	18	11,90%	45,24%	42,86%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	2	26	3,17%	55,56%	41,27%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	0	11	0,00%	47,62%	52,38%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>161</b>	<b>339</b>	<b>19,17%</b>	<b>40,48%</b>	<b>40,36%</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>9,52%</b>	<b>90,48%</b>	<b>0,00%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	54	101	18,37%	47,28%	34,35%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	30	68	14,29%	53,33%	32,38%	2		9,52%	90,48%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	77	170	22,92%	26,49%	50,60%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	7	22	8,33%	65,48%	26,19%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	22	8,33%	65,48%	26,19%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	43	115	18,61%	31,60%	49,78%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	43	115	18,61%	31,60%	49,78%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>53</b>	<b>159</b>	<b>16,83%</b>	<b>32,70%</b>	<b>50,48%</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>6,35%</b>	<b>42,86%</b>	<b>50,79%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	13	0,00%	69,05%	30,95%	3	10	14,29%	38,10%	47,62%
		01	Controllo di II livello FESR	20	96	11,90%	30,95%	57,14%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
		02	Controllo di II livello FSE	33	50	31,43%	20,95%	47,62%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>4,76%</b>	<b>45,24%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0,00%</b>	<b>23,81%</b>	<b>76,19%</b>
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>129</b>	<b>218</b>	<b>21,18%</b>	<b>43,02%</b>	<b>35,80%</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3,81%</b>	<b>88,57%</b>	<b>7,62%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	91	106	27,08%	41,37%	31,55%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	9	24	14,29%	47,62%	38,10%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	10	24	15,87%	46,03%	38,10%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	10	29	15,87%	38,10%	46,03%					
		04	Controlli di I livello FSE	2	26	4,76%	33,33%	61,90%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	7	9	16,67%	61,90%	21,43%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>185</b>	<b>359</b>	<b>18,35%</b>	<b>46,03%</b>	<b>35,62%</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>10,71%</b>	<b>76,19%</b>	<b>13,10%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	39	59	20,63%	48,15%	31,22%	4	6	19,05%	52,38%	28,57%
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	21	46	12,50%	60,12%	27,38%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	41	73	24,40%	32,14%	43,45%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	8	39	12,70%	25,40%	61,90%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	27	28	25,71%	47,62%	26,67%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	34	80	14,72%	50,65%	34,63%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	11	14	26,19%	40,48%	33,33%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	4	20	9,52%	42,86%	47,62%	3	6	14,29%	57,14%	28,57%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>209</b>	<b>495</b>	<b>20,31%</b>	<b>31,58%</b>	<b>48,10%</b>	<b>3</b>	<b>46</b>	<b>2,38%</b>	<b>61,11%</b>	<b>36,51%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	98	292	18,67%	25,71%	55,62%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	10	21	23,81%	26,19%	50,00%					
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	39	20	61,90%	6,35%	31,75%	3	13	14,29%	23,81%	61,90%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	5	75	3,40%	45,58%	51,02%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	3	22	4,76%	60,32%	34,92%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	27	35,71%	32,14%	32,14%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		94	STAFF Grandi Progetti	24	38	22,86%	40,95%	36,19%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>360</b>	<b>742</b>	<b>12,79%</b>	<b>60,84%</b>	<b>26,37%</b>	<b>41</b>	<b>16</b>	<b>3,68%</b>	<b>94,88%</b>	<b>1,44%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	53	140	11,47%	58,23%	30,30%	27	4	7,14%	91,80%	1,06%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	84	169	17,39%	47,62%	34,99%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	28	95	8,33%	63,39%	28,27%	2	0	3,17%	96,83%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	2	20	2,38%	73,81%	23,81%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		04	Assistenza ospedaliera	16	44	7,62%	71,43%	20,95%	0	2	0,00%	96,83%	3,17%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	9	27	8,57%	65,71%	25,71%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	38	71	9,05%	74,05%	16,90%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	12	30	19,05%	33,33%	47,62%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	19	13	30,16%	49,21%	20,63%					
		10	Personale del S.S.R.	49	42	25,93%	51,85%	22,22%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	1	22	2,38%	45,24%	52,38%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	18	21	10,71%	76,79%	12,50%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	6	2	28,57%	61,90%	9,52%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	3	8	14,29%	47,62%	38,10%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	20	10	23,81%	64,29%	11,90%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	2	28	3,17%	52,38%	44,44%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>131</b>	<b>406</b>	<b>10,76%</b>	<b>55,91%</b>	<b>33,33%</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4,76%</b>	<b>88,89%</b>	<b>6,35%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	48	3,40%	63,95%	32,65%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	29	138	8,12%	53,22%	38,66%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	34	3,57%	55,95%	40,48%					
		05	Sport	8	25	12,70%	47,62%	39,68%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	41	99	13,95%	52,38%	33,67%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	45	62	16,48%	60,81%	22,71%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>271</b>	<b>465</b>	<b>15,55%</b>	<b>57,77%</b>	<b>26,68%</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>4,76%</b>	<b>67,86%</b>	<b>27,38%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	39	89	15,48%	49,21%	35,32%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	7	44	11,11%	19,05%	69,84%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	0	40	0,00%	36,51%	63,49%					
		05	Bonifiche	25	52	19,84%	38,89%	41,27%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		06	Valutazioni ambientali	11	0	52,38%	47,62%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	135	49	19,48%	73,45%	7,07%	4	1	19,05%	76,19%	4,76%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	21	73	12,50%	44,05%	43,45%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	22	69	13,10%	45,83%	41,07%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	49	5,82%	68,25%	25,93%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>3080</b>	<b>1836</b>	<b>22,99%</b>	<b>63,31%</b>	<b>13,70%</b>	<b>39</b>	<b>7</b>	<b>16,88%</b>	<b>80,09%</b>	<b>3,03%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	43	13,76%	63,49%	22,75%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	38	66	13,92%	61,90%	24,18%					
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	26	62	11,26%	61,90%	26,84%	3	6	14,29%	57,14%	28,57%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	23	77	13,69%	40,48%	45,83%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	56	168	14,04%	43,86%	42,11%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	9	52	6,12%	58,50%	35,37%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	154	147	20,37%	60,19%	19,44%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	249	32	35,93%	59,45%	4,62%					
		08	Ufficio Centrale di Controllo	23	81	13,69%	38,10%	48,21%	3	1	14,29%	80,95%	4,76%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	2	23	3,17%	60,32%	36,51%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	474	136	21,09%	72,85%	6,05%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	328	144	22,00%	68,34%	9,66%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	499	60	26,40%	70,42%	3,17%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	295	228	28,10%	50,19%	21,71%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	789	439	23,93%	62,75%	13,32%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	0	4	0,00%	80,95%	19,05%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	89	74	28,25%	48,25%	23,49%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>347</b>	<b>572</b>	<b>18,78%</b>	<b>50,27%</b>	<b>30,95%</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>18,25%</b>	<b>80,95%</b>	<b>0,79%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	158	178	21,50%	54,29%	24,22%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	23	18	27,38%	51,19%	21,43%					
		02	Trasporto su gomma	3	62	3,57%	22,62%	73,81%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	30	49	20,41%	46,26%	33,33%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	33	71	22,45%	29,25%	48,30%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	14	40	13,33%	48,57%	38,10%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	19	41	18,10%	42,86%	39,05%					
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	43	76	17,06%	52,78%	30,16%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	17	16	40,48%	21,43%	38,10%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	7	21	8,33%	66,67%	25,00%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>105</b>	<b>453</b>	<b>9,80%</b>	<b>47,90%</b>	<b>42,30%</b>	<b>32</b>	<b>62</b>	<b>21,77%</b>	<b>36,05%</b>	<b>42,18%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	55	9,52%	38,10%	52,38%	5	13	23,81%	14,29%	61,90%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	46	101	18,25%	41,67%	40,08%	4	15	19,05%	9,52%	71,43%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	3	57	1,79%	64,29%	33,93%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	7	64	4,76%	51,70%	43,54%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	3	49	3,57%	38,10%	58,33%	18	1	85,71%	9,52%	4,76%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	10	60	7,94%	44,44%	47,62%	3	10	14,29%	38,10%	47,62%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	24	52	14,29%	54,76%	30,95%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	2	15	9,52%	19,05%	71,43%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>94</b>	<b>267</b>	<b>13,17%</b>	<b>49,44%</b>	<b>37,39%</b>	<b>4</b>	<b>31</b>	<b>4,76%</b>	<b>58,33%</b>	<b>36,90%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	19	25	12,93%	70,07%	17,01%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	2	28	3,17%	52,38%	44,44%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	1	21	2,38%	47,62%	50,00%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	15	20	23,81%	44,44%	31,75%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	23	130	9,13%	39,29%	51,59%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	15	14,29%	14,29%	71,43%					
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	31	28	24,60%	53,17%	22,22%	3	7	14,29%	52,38%	33,33%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2440</b>	<b>3925</b>	<b>14,49%</b>	<b>62,21%</b>	<b>23,30%</b>	<b>30</b>	<b>40</b>	<b>17,86%</b>	<b>58,33%</b>	<b>23,81%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	578	840	11,28%	72,33%	16,39%	1	4	4,76%	76,19%	19,05%
		01	Istruzione	55	120	18,71%	40,48%	40,82%	8	4	38,10%	42,86%	19,05%
		02	Politiche giovanili	39	70	26,53%	25,85%	47,62%	2	9	9,52%	47,62%	42,86%
		04	Formazione professionale	34	141	7,71%	60,32%	31,97%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	175	450	15,15%	45,89%	38,96%	10	6	47,62%	23,81%	28,57%
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	125	38	31,33%	59,15%	9,52%					
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	66	186	10,84%	58,62%	30,54%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	572	500	16,81%	68,49%	14,70%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		09	Edilizia scolastica	48	21	45,71%	34,29%	20,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	642	1323	13,96%	57,27%	28,77%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	72	114	22,86%	40,95%	36,19%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	105	6,35%	38,10%	55,56%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	22	17	34,92%	38,10%	26,98%	3	5	14,29%	61,90%	23,81%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>176</b>	<b>580</b>	<b>10,48%</b>	<b>55,00%</b>	<b>34,52%</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>11,11%</b>	<b>79,37%</b>	<b>9,52%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	42	83	12,50%	62,80%	24,70%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	3	27	2,38%	76,19%	21,43%	4	6	19,05%	52,38%	28,57%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	27	108	9,89%	50,55%	39,56%					
		03	Persone giuridiche private	6	11	14,29%	59,52%	26,19%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	15	7,14%	57,14%	35,71%	4	3	19,05%	66,67%	14,29%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Sviluppo e promozione turismo	11	36	10,48%	55,24%	34,29%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	22	45	17,46%	46,83%	35,71%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	19	172	5,65%	43,15%	51,19%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	39	57	15,48%	61,90%	22,62%					
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	4	26	9,52%	28,57%	61,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>345</b>	<b>1232</b>	<b>13,14%</b>	<b>39,92%</b>	<b>46,93%</b>	<b>31</b>	<b>47</b>	<b>13,42%</b>	<b>66,23%</b>	<b>20,35%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	57	9,52%	36,19%	54,29%	3	2	7,14%	88,10%	4,76%
		01	Gestione delle entrate regionali	27	103	18,37%	11,56%	70,07%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	3	25	4,76%	55,56%	39,68%					
		13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	13	38	12,38%	51,43%	36,19%					
		14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	29	79	19,73%	26,53%	53,74%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	1	49	1,59%	20,63%	77,78%					
		17	Gestione Tassa automobilistica	58	168	12,55%	51,08%	36,36%					
		18	Gestione Tributi regionali	15	38	11,90%	57,94%	30,16%					
		19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	4	64	3,81%	35,24%	60,95%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		20	Contenzioso e Normativa tributaria	50	167	13,23%	42,59%	44,18%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	29	17,46%	36,51%	46,03%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	39	96	13,27%	54,08%	32,65%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	68	213	19,05%	21,29%	59,66%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale	8	26	12,70%	46,03%	41,27%	3	1	14,29%	80,95%	4,76%
		95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	5	73	4,76%	25,71%	69,52%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
		96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	4	7	9,52%	73,81%	16,67%					
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>259</b>	<b>772</b>	<b>11,53%</b>	<b>54,12%</b>	<b>34,36%</b>	<b>20</b>	<b>43</b>	<b>7,33%</b>	<b>76,92%</b>	<b>15,75%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	3	19,05%	73,81%	7,14%	1	1	2,38%	95,24%	2,38%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	22	87	8,73%	56,75%	34,52%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	23	18	36,51%	34,92%	28,57%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	7	29	8,33%	57,14%	34,52%	6	6	28,57%	42,86%	28,57%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	21	51	14,29%	51,02%	34,69%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	53	145	18,03%	32,65%	49,32%	2	5	9,52%	66,67%	23,81%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	23	60	12,17%	56,08%	31,75%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	13	79	10,32%	26,98%	62,70%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	3	17	7,14%	52,38%	40,48%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	45	6,19%	72,38%	21,43%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	24	71	14,29%	43,45%	42,26%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	8	33	9,52%	51,19%	39,29%	5	1	23,81%	71,43%	4,76%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	16	60	19,05%	9,52%	71,43%	1	10	4,76%	47,62%	47,62%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	4	38	1,27%	86,67%	12,06%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	3	10	7,14%	69,05%	23,81%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	18	26	17,14%	58,10%	24,76%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>507</b>	<b>554</b>	<b>16,77%</b>	<b>64,91%</b>	<b>18,32%</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>11,11%</b>	<b>55,56%</b>	<b>33,33%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	11	14,29%	75,24%	10,48%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		01	Demanio regionale	55	50	23,81%	54,55%	21,65%	7	8	33,33%	28,57%	38,10%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	45	56	21,43%	51,90%	26,67%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	197	129	14,66%	75,74%	9,60%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	121	207	21,34%	42,15%	36,51%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	74	101	13,05%	69,14%	17,81%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>519</b>	<b>916</b>	<b>16,93%</b>	<b>53,20%</b>	<b>29,88%</b>	<b>14</b>	<b>52</b>	<b>8,33%</b>	<b>60,71%</b>	<b>30,95%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	28	4,76%	28,57%	66,67%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	5	39	5,95%	47,62%	46,43%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	13	62	12,38%	28,57%	59,05%	7	1	33,33%	61,90%	4,76%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	151	89	31,26%	50,31%	18,43%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	0	0,00%	100,00%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	78	72	24,76%	52,38%	22,86%	4	8	19,05%	42,86%	38,10%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	64	67	21,77%	55,44%	22,79%					
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	52	0	17,69%	82,31%	0,00%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	40	25	15,87%	74,21%	9,92%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	52	204	9,52%	53,11%	37,36%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	17	154	8,10%	18,57%	73,33%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	45	176	10,71%	47,38%	41,90%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2295</b>	<b>1085</b>	<b>23,81%</b>	<b>64,93%</b>	<b>11,26%</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>13,33%</b>	<b>80,00%</b>	<b>6,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	117	6,25%	58,93%	34,82%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	9	26	14,29%	44,44%	41,27%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	22	63	11,64%	55,03%	33,33%	3	5	14,29%	61,90%	23,81%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	274	168	16,31%	73,69%	10,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	104	25	12,08%	85,02%	2,90%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	561	0	36,10%	63,90%	0,00%	5	1	23,81%	71,43%	4,76%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	311	129	29,62%	58,10%	12,29%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	424	241	24,93%	60,91%	14,17%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	53	7	19,41%	78,02%	2,56%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	66	262	12,57%	37,52%	49,90%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	450	47	31,98%	64,68%	3,34%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>673</b>	<b>875</b>	<b>19,91%</b>	<b>54,21%</b>	<b>25,88%</b>	<b>34</b>	<b>33</b>	<b>9,52%</b>	<b>81,23%</b>	<b>9,24%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	295	333	22,30%	52,53%	25,17%	18	3	12,24%	85,71%	2,04%
		00	Personale assegnato alla Direzione	95	87	18,10%	65,33%	16,57%					
		11	Risorse Strumentali	18	20	28,57%	39,68%	31,75%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	11	25	17,46%	42,86%	39,68%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	18	16	28,57%	46,03%	25,40%	6	2	28,57%	61,90%	9,52%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	23	23	36,51%	26,98%	36,51%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	27	28	42,86%	12,70%	44,44%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	7	37	5,56%	65,08%	29,37%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	17	14	26,98%	50,79%	22,22%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	22	31	26,19%	36,90%	36,90%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	19	19	22,62%	54,76%	22,62%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	11	24	13,10%	58,33%	28,57%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	21	0	100,00%	0,00%	0,00%	8	0	38,10%	61,90%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	6	9	28,57%	28,57%	42,86%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>167</b>	<b>160</b>	<b>25,65%</b>	<b>49,77%</b>	<b>24,58%</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>4,76%</b>	<b>73,02%</b>	<b>22,22%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	53	14,29%	22,62%	63,10%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	50	90	17,01%	52,38%	30,61%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Progettazione	23	10	54,76%	21,43%	23,81%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	28	13	44,44%	34,92%	20,63%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	11	8	52,38%	9,52%	38,10%	3	7	14,29%	52,38%	33,33%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	55	39	23,81%	59,31%	16,88%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>103</b>	<b>102</b>	<b>16,91%</b>	<b>66,34%</b>	<b>16,75%</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>9,52%</b>	<b>80,95%</b>	<b>9,52%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	15	11,90%	52,38%	35,71%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	16	21	25,40%	41,27%	33,33%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	3	8	14,29%	47,62%	38,10%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	64	6	19,05%	79,17%	1,79%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		06	Legalità	2	7	9,52%	57,14%	33,33%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		07	Programmazione, progettazione e percorsi di inclusione in materia di immigrazione	7	16	16,67%	45,24%	38,10%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **OTTOBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	6	20	9,52%	58,73%	31,75%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	9	0,00%	57,14%	42,86%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	25	41	17,01%	55,10%	27,89%	1	3	2,38%	90,48%	7,14%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	41	17,01%	55,10%	27,89%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	11		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	83	239	12,75%	50,54%	36,71%	2	3	4,76%	88,10%	7,14%
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	49	18,25%	42,86%	38,89%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Infrastrutture digitali	34	66	11,56%	65,99%	22,45%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	8	67	6,35%	40,48%	53,17%			#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
		91	Dirigente di STAFF	18	57	17,14%	28,57%	54,29%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>21</b>	<b>36</b>	<b>16,67%</b>	<b>54,76%</b>	<b>28,57%</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>9,52%</b>	<b>70,48%</b>	<b>20,00%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	9	13	21,43%	47,62%	30,95%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
		02	Area Amministrativa	9	17	14,29%	58,73%	26,98%	3	4	14,29%	66,67%	19,05%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	3	6	14,29%	57,14%	28,57%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
99	00		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>59</b>	<b>19</b>	<b>9,69%</b>	<b>87,19%</b>	<b>3,12%</b>					
	06	00	Agricoltura	2	0	4,76%	95,24%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	3	0	4,76%	95,24%	0,00%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	5	12	4,76%	83,81%	11,43%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	3	0	7,14%	92,86%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	10	0	23,81%	76,19%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	2	2	2,38%	95,24%	2,38%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	17	0	26,98%	73,02%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	1	0	2,38%	97,62%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	5	0	7,94%	92,06%	0,00%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	11	5	17,46%	74,60%	7,94%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI AGOSTO

3650\*

giornate lavorative del mese

76650

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (ottobre 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A				1041	953
B	24			3084	1951
C	13			6303	5780
D	23		4	6517	2949
DIR	9			570	288

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (ottobre 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A				125	195
B	2			388	448
C	3			814	1015
D	2		1	809	718
DIR	1			103	86

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%
mag	1465	64%	1192	84%
giu	1350	59%	1159	82%
lug	1276	57%	1112	81%
ago	1131	49%	972	68%
set	1241	55%	1085	76%
ott	1182	52%	1057	74%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223	36881	39522	38266	30190	40139	47141
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845	27489	21473	20663	13649	28329	17515
Assenze	10494	10147	14073	14073	13120	16411	20337	37847	12646	11994
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141	77490	77406	79266	81686	81114	76650

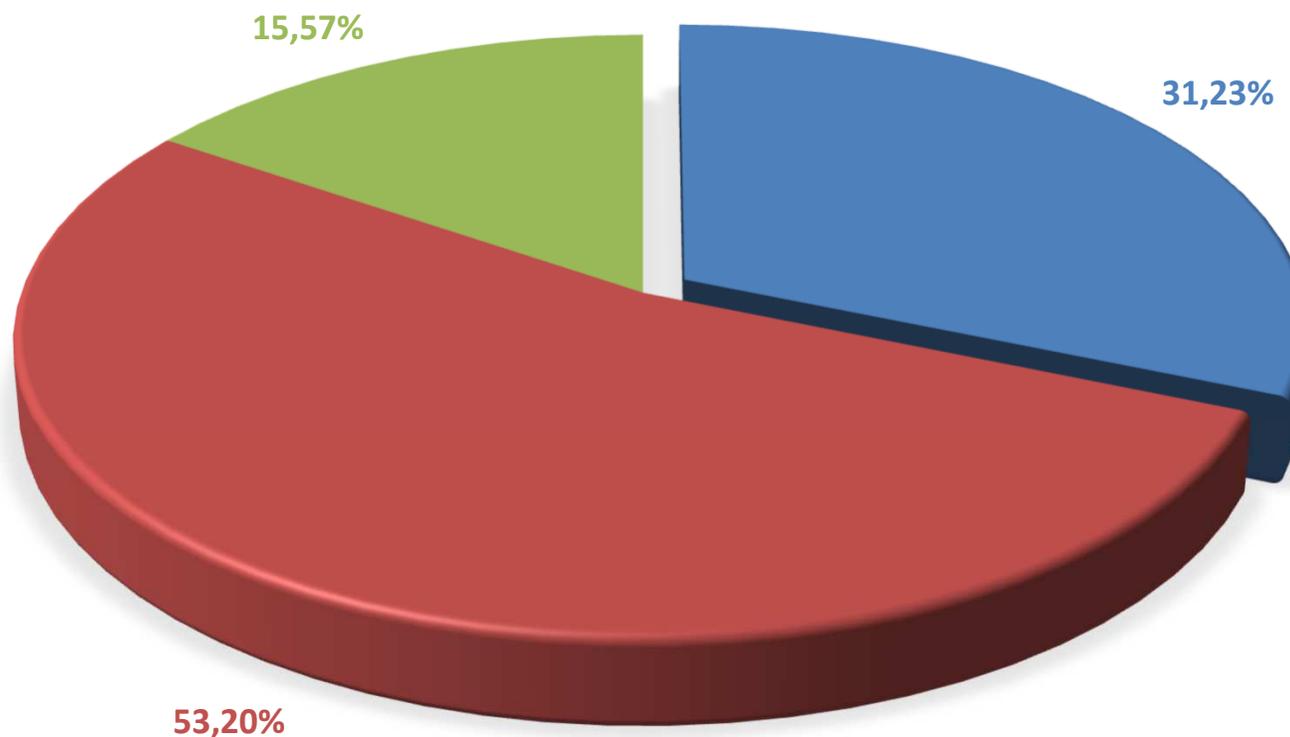
Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (ottobre 2021)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	1407	39%
da 1 a 4 gg.	646	18%
da 5 a 8 gg.	715	20%
da 9 a 12 gg.	568	16%
da 13 a 16 gg.	176	5%
oltre 16 gg.	138	4%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott
nessun giorno	899	960	925	948	1026	1177	1213	1610	1370	1407
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382	476	675	629	944	563	646
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505	583	737	720	575	654	715
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648	734	543	504	327	544	568
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617	430	305	263	132	290	176
oltre 16 gg.	430	466	1016	620	441	249	274	125	266	138

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2021)**



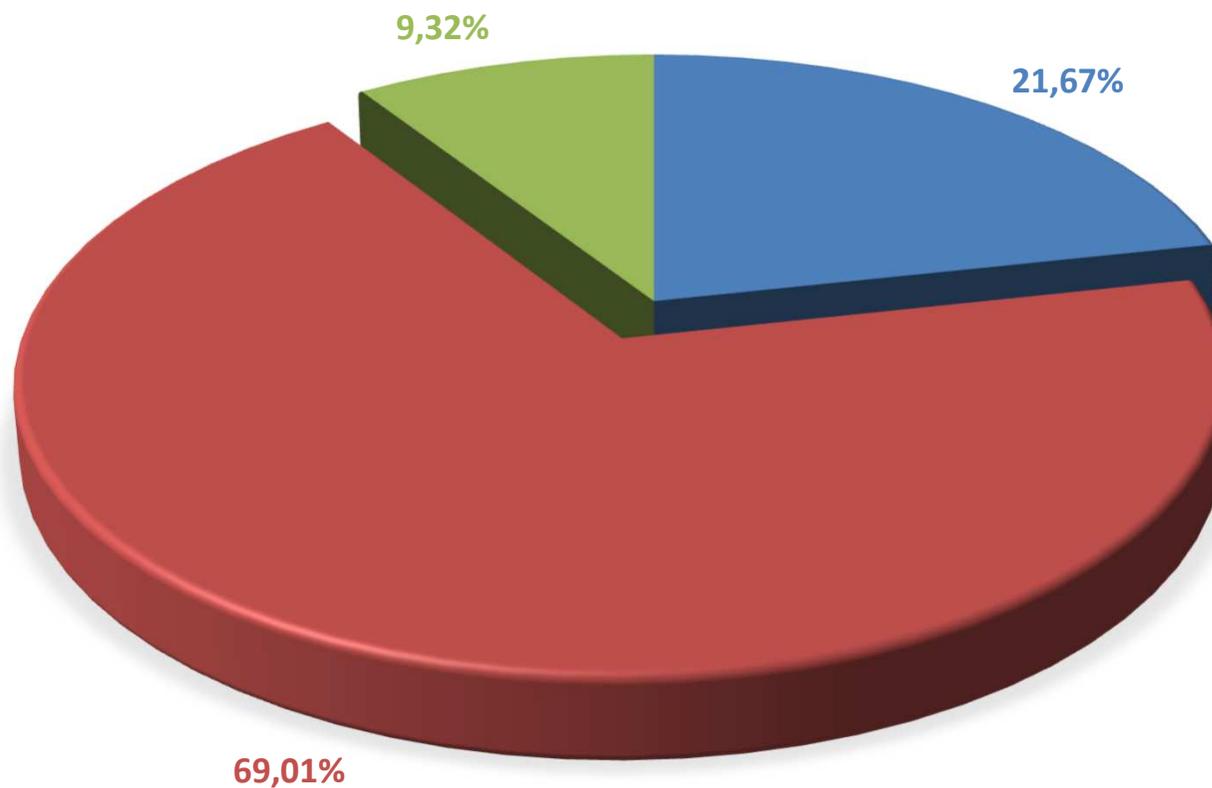
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE OTTOBRE 2021)**

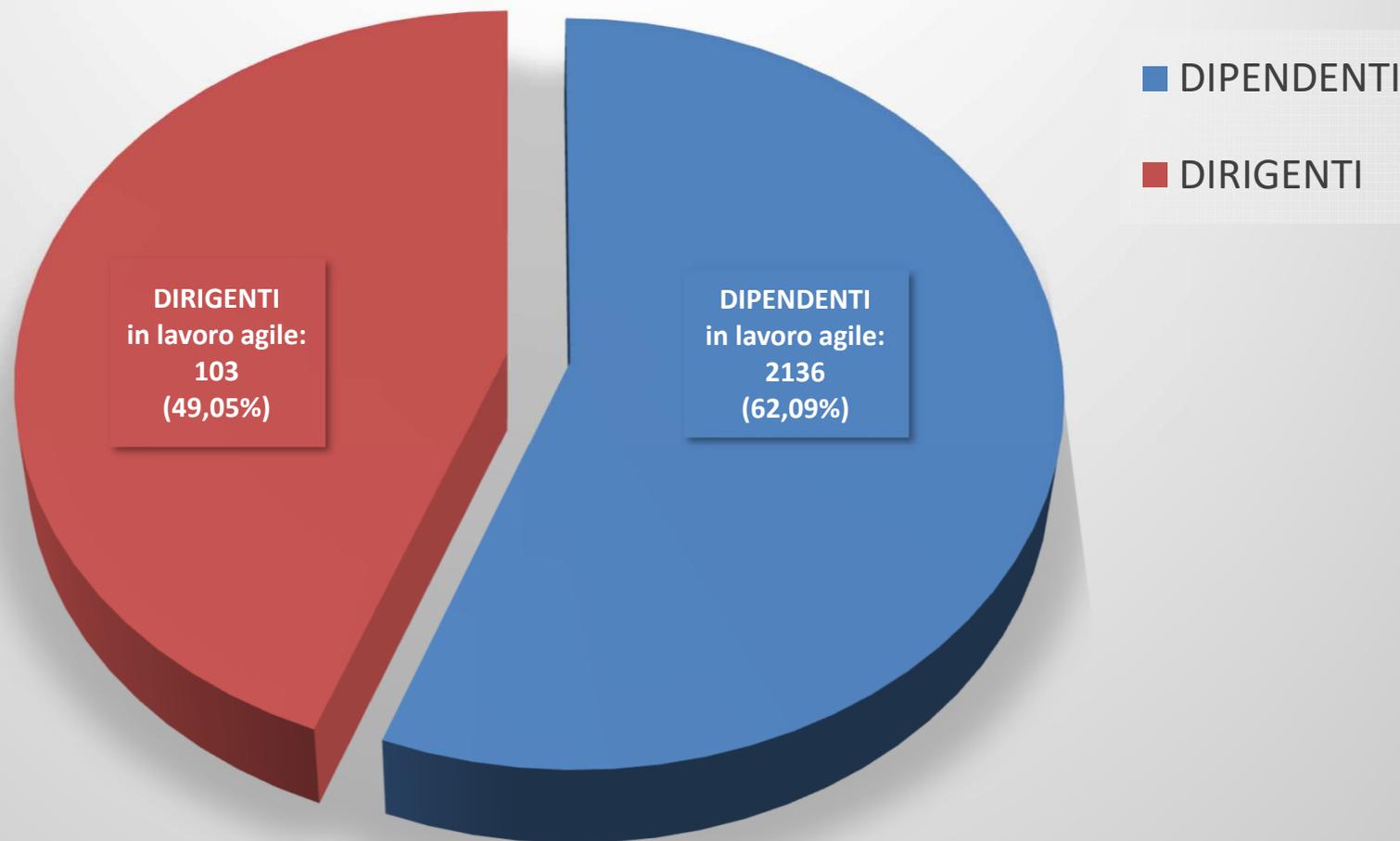


■ % Lavoro Agile

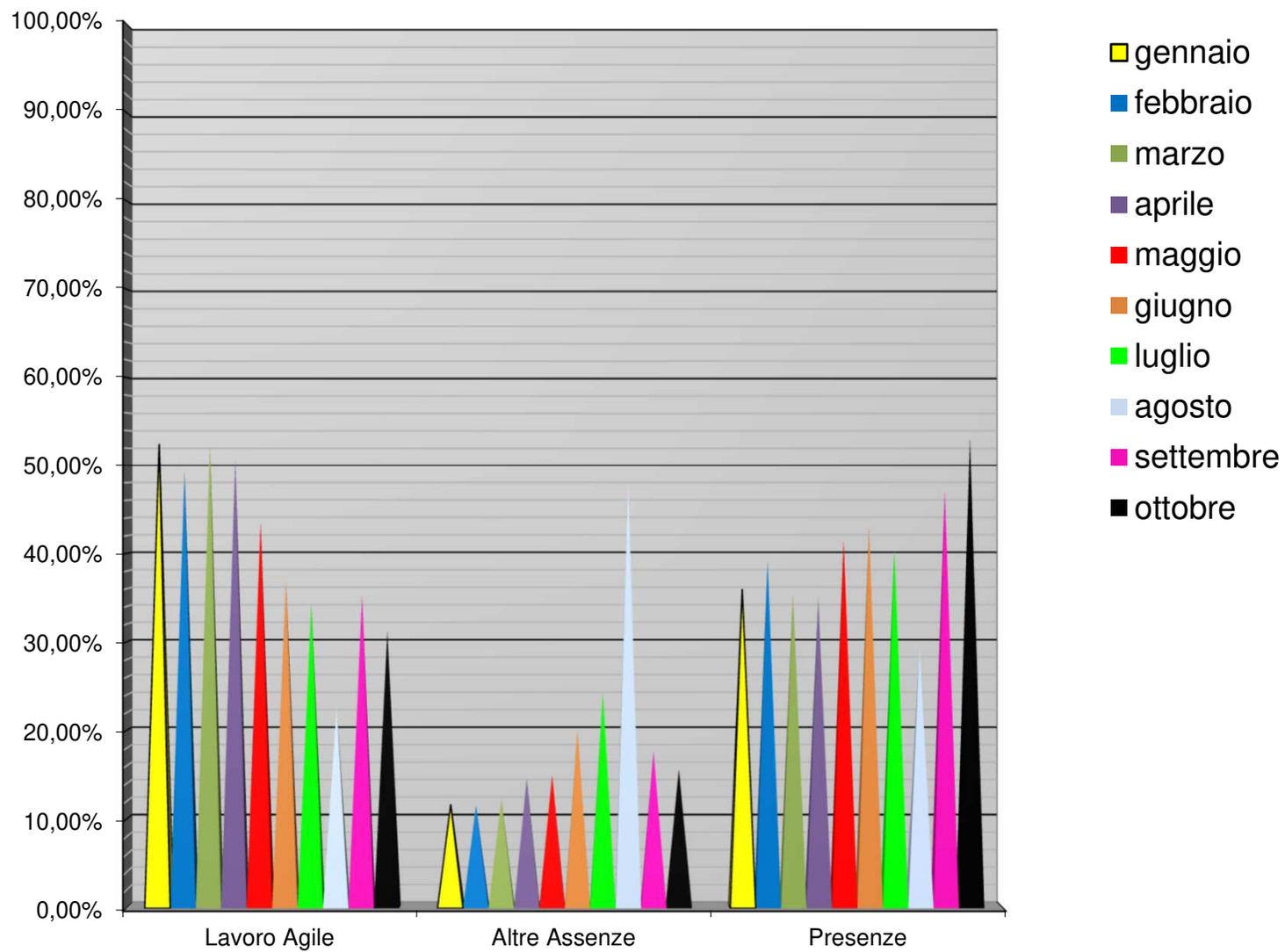
■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

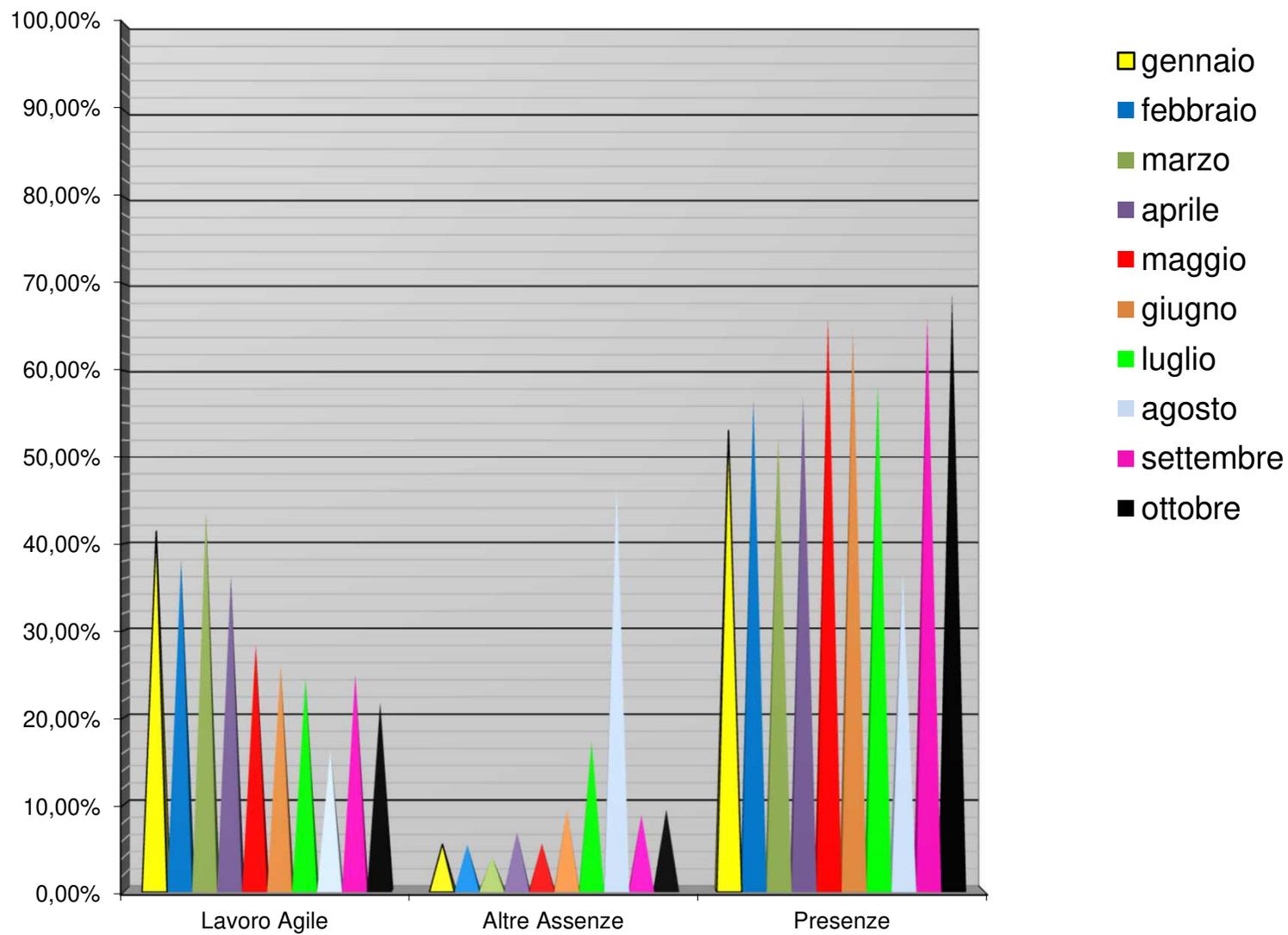
**PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO**  
(elaborazione OTTOBRE 2021)



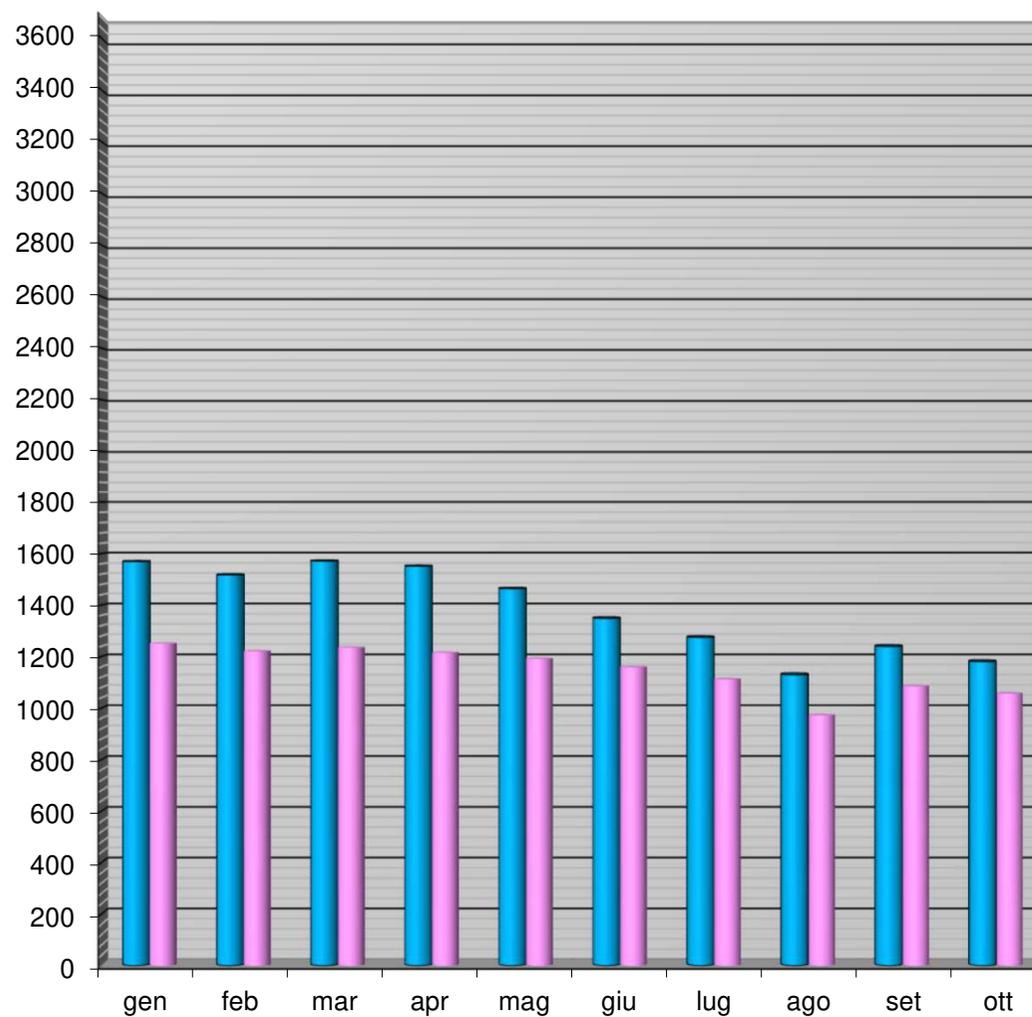
Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese  
DIPENDENTI - anno 2021



Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese  
**DIRIGENTI** - anno 2021

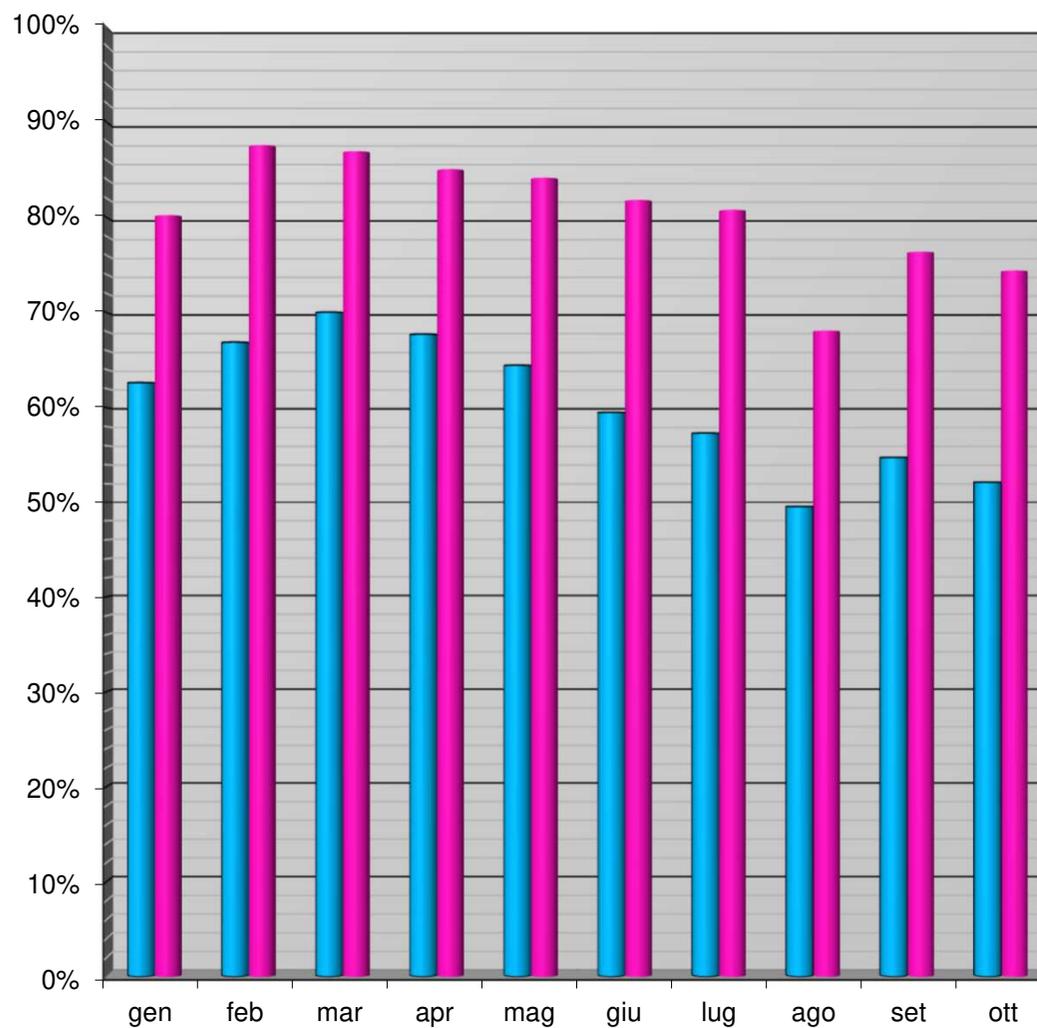


Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



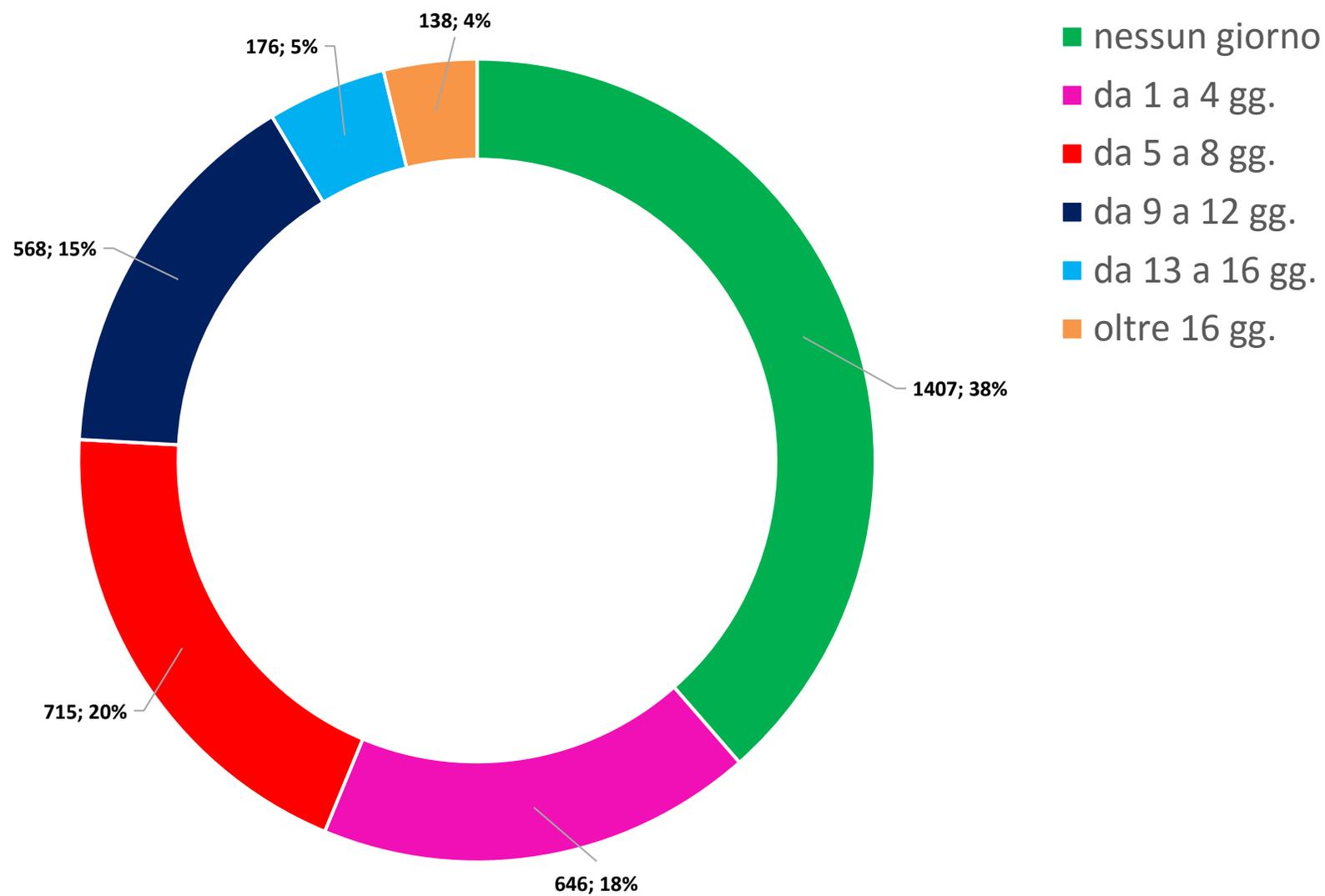
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott
U	1570	1518	1572	1552	1465	1350	1276	1131	1241	1182
D	1251	1221	1235	1215	1192	1159	1112	972	1085	1057

Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021

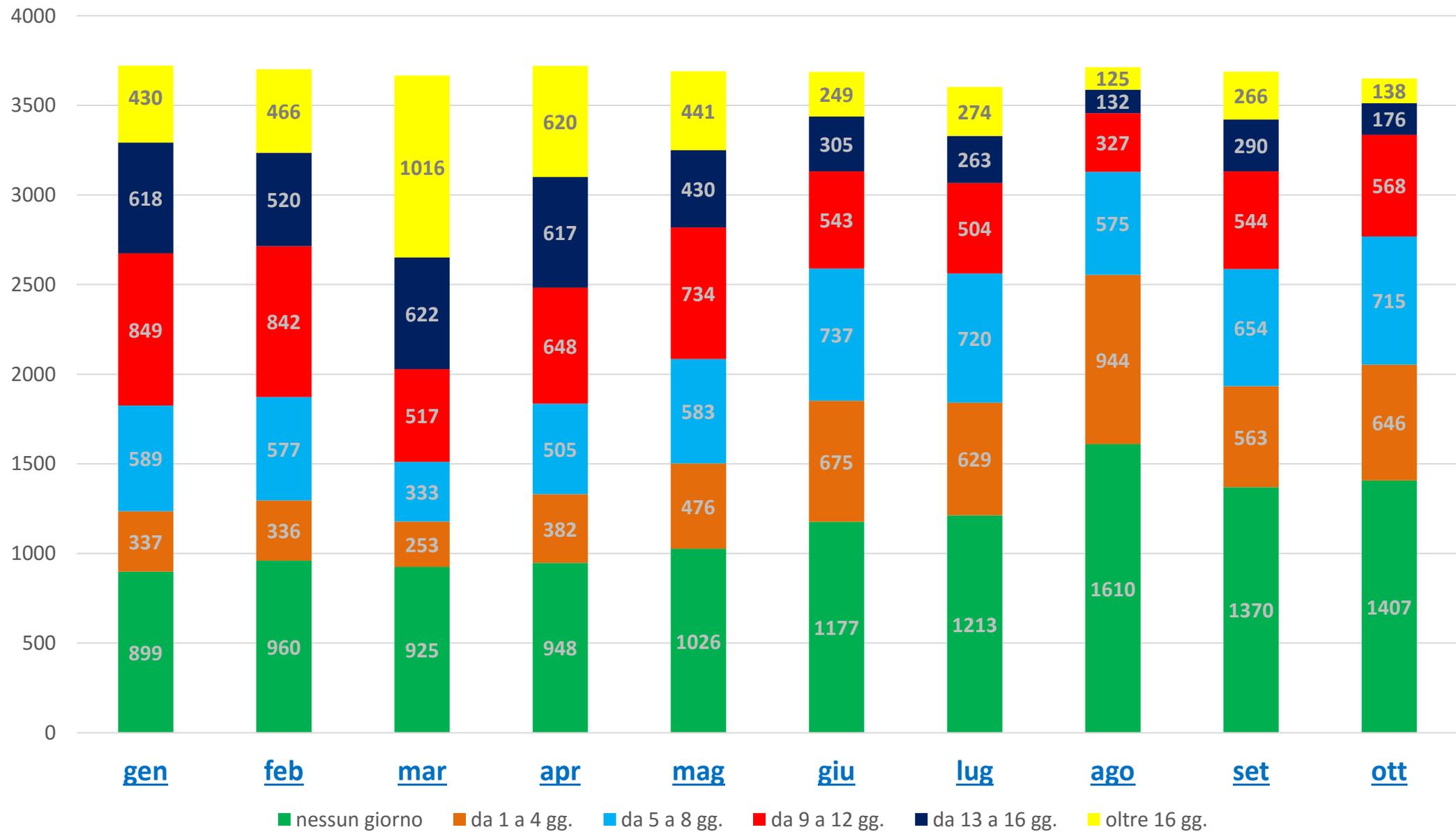


	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott
% U	63%	67%	70%	68%	64%	59%	57%	49%	55%	52%
% D	80%	88%	87%	85%	84%	82%	81%	68%	76%	74%

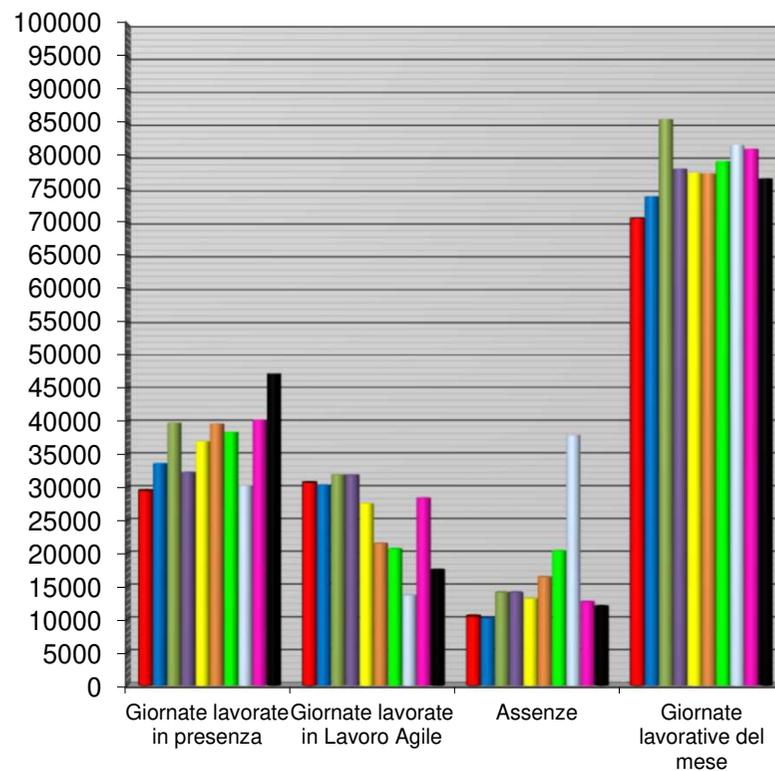
Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto  
(elaborazione OTTOBRE 2021)



Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



**Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**

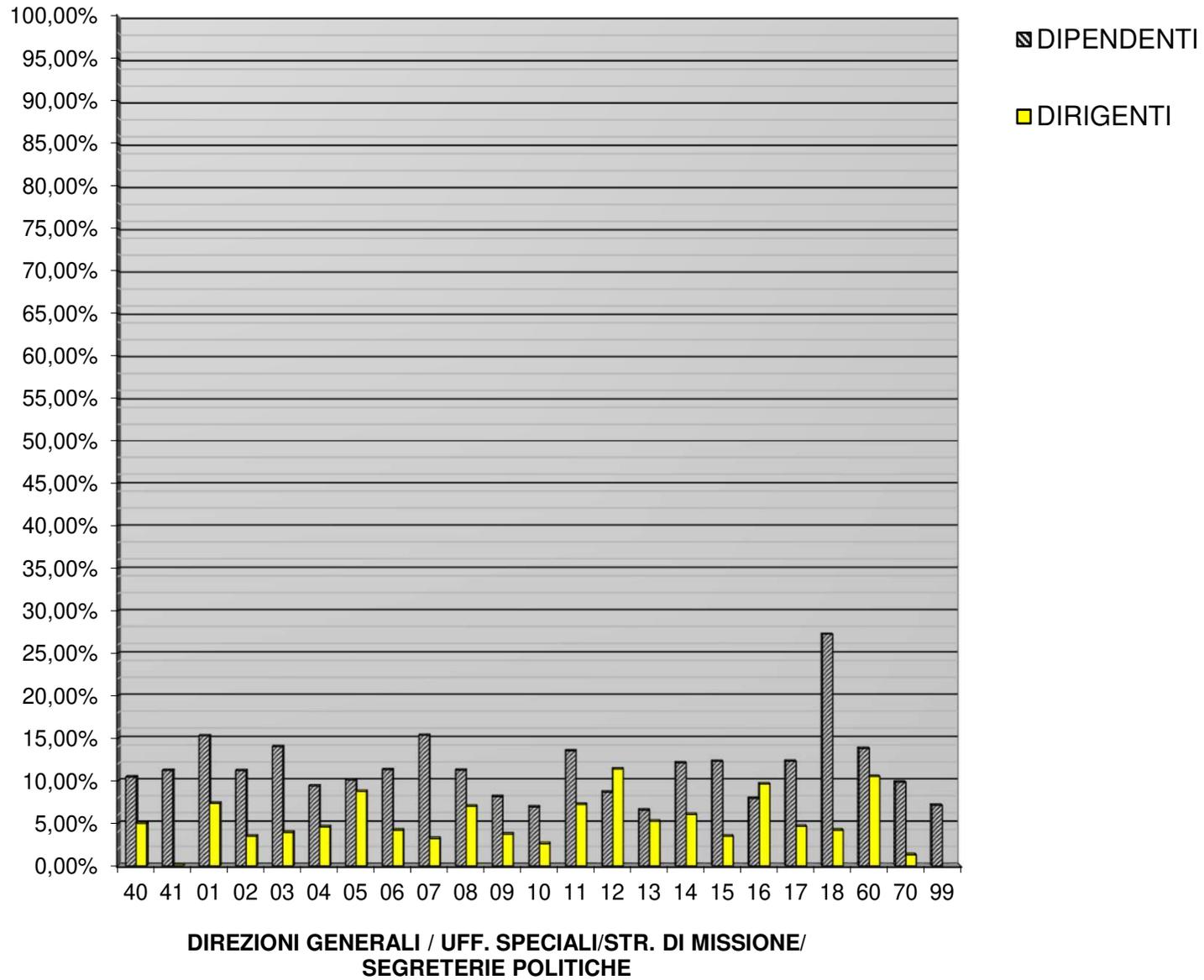


	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980
■ mar	39665	31845	14073	85583
■ apr	32223	31845	14073	78141
■ mag	36881	27489	13120	77490
■ giu	39522	21473	16411	77406
■ lug	38266	20663	20337	79266
■ ago	30190	13649	37847	81686
■ set	40139	28329	12646	81114
■ ott	47141	17515	11994	76650

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	296	10,46%	1627	57,47%	32,07%	19	5,00%	54	14,21%	80,79%	40
41	Autorità di Audit	32	11,23%	218	76,49%	12,28%	0	0,00%	51	89,47%	10,53%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	93	15,30%	302	49,67%	35,03%	7	7,37%	25	26,32%	66,32%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	115	11,21%	617	60,14%	28,65%	4	3,51%	35	30,70%	65,79%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	88	14,04%	398	63,48%	22,49%	6	3,95%	105	69,08%	26,97%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	250	9,40%	1344	50,53%	40,08%	42	4,61%	50	5,48%	89,91%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	121	10,11%	575	48,04%	41,85%	5	8,77%	20	35,09%	56,14%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	200	11,32%	837	47,37%	41,31%	4	4,21%	42	44,21%	51,58%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	1994	15,37%	4238	32,66%	51,98%	8	3,24%	34	13,77%	83,00%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	201	11,25%	862	48,26%	40,48%	8	7,02%	20	17,54%	75,44%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	79	8,15%	600	61,92%	29,93%	5	3,76%	103	77,44%	18,80%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	91	6,94%	997	76,05%	17,01%	3	2,63%	84	73,68%	23,68%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2000	13,53%	7314	49,48%	36,99%	11	7,24%	76	50,00%	42,76%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	127	8,68%	919	62,82%	28,50%	13	11,40%	42	36,84%	51,75%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	75	6,58%	936	82,11%	11,32%	6	5,26%	82	71,93%	22,81%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	251	12,12%	1157	55,87%	32,01%	15	6,07%	92	37,25%	56,68%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	339	12,30%	813	29,51%	58,19%	2	3,51%	31	54,39%	42,11%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	107	7,93%	779	57,75%	34,32%	11	9,65%	52	45,61%	44,74%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	372	12,31%	1533	50,74%	36,94%	8	4,68%	55	32,16%	63,16%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2143	27,24%	1513	19,23%	53,52%	4	4,21%	17	17,89%	77,89%	18
60	UFFICI SPECIALI	407	13,82%	1410	47,88%	38,30%	38	10,53%	91	25,21%	64,27%	60
70	Strutture di Missione	58	9,85%	438	74,36%	15,79%	1	1,32%	33	43,42%	55,26%	70
99	Segreterie Politiche	42	7,13%	29	4,92%	87,95%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GENNAIO 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>296</b>	<b>1627</b>	<b>10,46%</b>	<b>32,07%</b>	<b>57,47%</b>	<b>19</b>	<b>54</b>	<b>5,00%</b>	<b>80,79%</b>	<b>14,21%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	180	944	10,41%	34,99%	54,60%	12	18	4,51%	88,72%	6,77%
		00	Personale assegnato alla Direzione	158	786	10,94%	34,63%	54,43%	1	5	1,05%	93,68%	5,26%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	2	36	3,51%	33,33%	63,16%	3	4	15,79%	63,16%	21,05%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	11	46	11,58%	40,00%	48,42%	1	0	5,26%	94,74%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	9	7	47,37%	15,79%	36,84%	5	5	26,32%	47,37%	26,32%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	0	27	0,00%	28,95%	71,05%					
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	8	0,00%	57,89%	42,11%	2	0	10,53%	89,47%	0,00%
		14	Cerimoniale e relazioni esterne	0	1	0,00%	94,74%	5,26%					
		15	Controllo di gestione - Analisi statistica e supporto alle decisioni	0	19	0,00%	0,00%	100,00%					
		16	Affari europei ed internazionali	0	14	0,00%	26,32%	73,68%					
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>10</b>	<b>79</b>	<b>7,52%</b>	<b>33,08%</b>	<b>59,40%</b>	<b>4</b>	<b>25</b>	<b>7,02%</b>	<b>49,12%</b>	<b>43,86%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	66	8,77%	33,33%	57,89%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	0	13	0,00%	31,58%	68,42%	2	14	10,53%	15,79%	73,68%
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>58</b>	<b>478</b>	<b>7,83%</b>	<b>27,67%</b>	<b>64,51%</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>7,89%</b>	<b>63,16%</b>	<b>28,95%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	168	7,89%	28,95%	63,16%	0	11	0,00%	42,11%	57,89%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	9	100	5,26%	36,26%	58,48%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	14	29	24,56%	24,56%	50,88%	3	0	15,79%	84,21%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	11	76	11,58%	8,42%	80,00%					
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	1	49	1,75%	12,28%	85,96%					
		91	Struttura di supporto tecnico operativa alla Segreteria di Giunta	2	56	2,11%	38,95%	58,95%					
40	06	00	<b>Ufficio Stampa e Comunicazione</b>	<b>48</b>	<b>126</b>	<b>21,05%</b>	<b>23,68%</b>	<b>55,26%</b>					
		00	Personale assegnato alla Direzione	48	126	21,05%	23,68%	55,26%					
41	01		<b>AUTORITA' DI AUDIT</b>	<b>32</b>	<b>218</b>	<b>11,23%</b>	<b>12,28%</b>	<b>76,49%</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,53%</b>	<b>89,47%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	63	2,11%	31,58%	66,32%	0	18	0,00%	5,26%	94,74%
		01	Controllo di II livello FESR	5	106	4,39%	2,63%	92,98%	0	17	0,00%	10,53%	89,47%
		02	Controllo di II livello FSE	25	49	32,89%	2,63%	64,47%	0	16	0,00%	15,79%	84,21%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>93</b>	<b>302</b>	<b>15,30%</b>	<b>35,03%</b>	<b>49,67%</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>7,37%</b>	<b>66,32%</b>	<b>26,32%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	43	181	12,57%	34,50%	52,92%	0	4	0,00%	78,95%	21,05%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	28	7,02%	43,86%	49,12%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	2	27	3,51%	49,12%	47,37%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	18	21	31,58%	31,58%	36,84%					
		04	Controlli di I livello FSE	1	18	5,26%	0,00%	94,74%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	25	27	32,89%	31,58%	35,53%	0	18	0,00%	5,26%	94,74%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>115</b>	<b>617</b>	<b>11,21%</b>	<b>28,65%</b>	<b>60,14%</b>	<b>4</b>	<b>35</b>	<b>3,51%</b>	<b>65,79%</b>	<b>30,70%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	180	4,56%	32,28%	63,16%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	4	1	21,05%	73,68%	5,26%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	6	98	3,95%	31,58%	64,47%	0	1	0,00%	94,74%	5,26%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	30	59	22,56%	33,08%	44,36%	0	6	0,00%	68,42%	31,58%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	12	48	15,79%	21,05%	63,16%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	6	72	6,32%	17,89%	75,79%	0	5	0,00%	73,68%	26,32%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	39	116	18,66%	25,84%	55,50%	0	2	0,00%	89,47%	10,53%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	1	18	5,26%	0,00%	94,74%	1	9	5,26%	47,37%	47,37%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	4	25	10,53%	23,68%	65,79%	3	12	15,79%	21,05%	63,16%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>88</b>	<b>398</b>	<b>14,04%</b>	<b>22,49%</b>	<b>63,48%</b>	<b>6</b>	<b>105</b>	<b>3,95%</b>	<b>26,97%</b>	<b>69,08%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	6	59	6,32%	31,58%	62,11%	0	7	0,00%	63,16%	36,84%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	2	50	3,51%	8,77%	87,72%	0	11	0,00%	42,11%	57,89%
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	5	46	8,77%	10,53%	80,70%	0	19	0,00%	0,00%	100,00%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	11	107	8,27%	11,28%	80,45%	2	13	10,53%	21,05%	68,42%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	5	47	6,58%	31,58%	61,84%	2	17	10,53%	0,00%	89,47%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	39	37	34,21%	33,33%	32,46%	2	7	10,53%	52,63%	36,84%
		94	STAFF Grandi Progetti	20	52	21,05%	24,21%	54,74%	0	14	0,00%	26,32%	73,68%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>250</b>	<b>1344</b>	<b>9,40%</b>	<b>40,08%</b>	<b>50,53%</b>	<b>42</b>	<b>50</b>	<b>4,61%</b>	<b>89,91%</b>	<b>5,48%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	248	8,01%	35,24%	56,75%	20	9	7,02%	89,82%	3,16%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	40	313	7,80%	31,19%	61,01%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	35	149	12,28%	35,44%	52,28%	0	3	0,00%	92,11%	7,89%
		03	Assistenza territoriale	4	79	2,34%	51,46%	46,20%	2	2	3,51%	92,98%	3,51%
		04	Assistenza ospedaliera	8	74	5,26%	46,05%	48,68%	0	2	0,00%	96,49%	3,51%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	5	54	5,26%	37,89%	56,84%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	34	111	9,42%	59,83%	30,75%	0	1	0,00%	94,74%	5,26%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	0	22	0,00%	42,11%	57,89%	0	3	0,00%	84,21%	15,79%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	9	40	11,84%	35,53%	52,63%					
		10	Personale del S.S.R.	23	95	11,00%	43,54%	45,45%	0	2	0,00%	94,74%	5,26%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	2	23	5,26%	34,21%	60,53%	1	5	5,26%	68,42%	26,32%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	11	60	9,65%	37,72%	52,63%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	24	10	63,16%	10,53%	26,32%					
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	9	10,53%	42,11%	47,37%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	4	35	5,26%	48,68%	46,05%	0	7	0,00%	63,16%	36,84%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	14	22	36,84%	5,26%	57,89%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>121</b>	<b>575</b>	<b>10,11%</b>	<b>41,85%</b>	<b>48,04%</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>8,77%</b>	<b>56,14%</b>	<b>35,09%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	71	4,61%	48,68%	46,71%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	43	230	10,78%	31,58%	57,64%	2	10	10,53%	36,84%	52,63%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	0	32	0,00%	43,86%	56,14%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	3	18	7,89%	44,74%	47,37%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	12	143	4,51%	41,73%	53,76%	3	5	15,79%	57,89%	26,32%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	56	81	19,65%	51,93%	28,42%	0	5	0,00%	73,68%	26,32%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>200</b>	<b>837</b>	<b>11,32%</b>	<b>41,31%</b>	<b>47,37%</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>4,21%</b>	<b>51,58%</b>	<b>44,21%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	31	140	11,65%	35,71%	52,63%	1	9	5,26%	47,37%	47,37%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	6	50	10,53%	1,75%	87,72%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni-criticità ambientali in rapporto alla salute umana	7	46	12,28%	7,02%	80,70%					
		05	Bonifiche	15	89	13,16%	8,77%	78,07%	0	14	0,00%	26,32%	73,68%
		06	Valutazioni ambientali	2	12	10,53%	26,32%	63,16%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	92	194	13,09%	59,32%	27,60%	2	0	10,53%	89,47%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	15	102	8,77%	31,58%	59,65%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	25	114	14,62%	18,71%	66,67%	1	10	5,26%	42,11%	52,63%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	90	3,35%	53,59%	43,06%	0	9	0,00%	52,63%	47,37%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>1994</b>	<b>4238</b>	<b>15,37%</b>	<b>51,98%</b>	<b>32,66%</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>3,24%</b>	<b>83,00%</b>	<b>13,77%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	52	0,00%	31,58%	68,42%	2	5	10,53%	63,16%	26,32%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	16	158	6,48%	29,55%	63,97%	0	3	0,00%	84,21%	15,79%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	14	115	6,70%	38,28%	55,02%	0	13	0,00%	31,58%	68,42%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	29	103	16,96%	22,81%	60,23%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	18	240	4,99%	28,53%	66,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	9	79	6,77%	33,83%	59,40%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	76	422	10,81%	29,16%	60,03%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	105	74	16,25%	72,29%	11,46%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	21	106	13,82%	16,45%	69,74%	3	5	15,79%	57,89%	26,32%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	376	532	17,06%	58,80%	24,14%	1	0	5,26%	94,74%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	167	432	11,57%	58,52%	29,92%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	384	347	20,01%	61,91%	18,08%	2	1	10,53%	84,21%	5,26%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	183	357	18,17%	46,38%	35,45%	0	7	0,00%	63,16%	36,84%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	558	1079	17,07%	49,91%	33,02%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	39	4,21%	54,74%	41,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	34	103	11,93%	51,93%	36,14%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>201</b>	<b>862</b>	<b>11,25%</b>	<b>40,48%</b>	<b>48,26%</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>7,02%</b>	<b>75,44%</b>	<b>17,54%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	75	298	9,87%	50,92%	39,21%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	14	48	14,74%	34,74%	50,53%					
		02	Trasporto su gomma	8	45	10,53%	30,26%	59,21%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	22	62	16,54%	36,84%	46,62%	2	5	10,53%	63,16%	26,32%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	35	112	20,47%	14,04%	65,50%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	9	52	9,47%	35,79%	54,74%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	16	57	14,04%	35,96%	50,00%	4	7	21,05%	42,11%	36,84%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	17	103	7,46%	47,37%	45,18%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	4	29	10,53%	13,16%	76,32%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	1	56	1,32%	25,00%	73,68%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>79</b>	<b>600</b>	<b>8,15%</b>	<b>29,93%</b>	<b>61,92%</b>	<b>5</b>	<b>103</b>	<b>3,76%</b>	<b>18,80%</b>	<b>77,44%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	53	12,63%	31,58%	55,79%	0	19	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	28	153	10,53%	31,95%	57,52%	1	18	5,26%	0,00%	94,74%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	8	60	8,42%	28,42%	63,16%	0	14	0,00%	26,32%	73,68%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	7	85	4,61%	39,47%	55,92%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	6	60	7,89%	13,16%	78,95%	0	17	0,00%	10,53%	89,47%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	1	90	0,88%	20,18%	78,95%	0	16	0,00%	15,79%	84,21%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	82	9,87%	36,18%	53,95%	4	8	21,05%	36,84%	42,11%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	2	17	10,53%	0,00%	89,47%	0	11	0,00%	42,11%	57,89%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>91</b>	<b>997</b>	<b>6,94%</b>	<b>17,01%</b>	<b>76,05%</b>	<b>3</b>	<b>84</b>	<b>2,63%</b>	<b>23,68%</b>	<b>73,68%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	75	7,02%	27,19%	65,79%	2	14	10,53%	15,79%	73,68%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	2	28	5,26%	21,05%	73,68%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	4	51	7,02%	3,51%	89,47%	0	15	0,00%	21,05%	78,95%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	3	48	5,26%	10,53%	84,21%	0	19	0,00%	0,00%	100,00%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	3	54	5,26%	0,00%	94,74%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati - Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	28	70	18,42%	35,53%	46,05%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	76	5,26%	14,74%	80,00%	1	14	5,26%	21,05%	73,68%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	17	427	3,20%	16,54%	80,26%	0	9	0,00%	52,63%	47,37%
		93	STAFF - RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	3	82	3,16%	10,53%	86,32%	0	13	0,00%	31,58%	68,42%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	18	86	15,79%	8,77%	75,44%					
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2000</b>	<b>7314</b>	<b>13,53%</b>	<b>36,99%</b>	<b>49,48%</b>	<b>11</b>	<b>76</b>	<b>7,24%</b>	<b>42,76%</b>	<b>50,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	439	1295	15,83%	37,49%	46,68%	0	4	0,00%	78,95%	21,05%
		01	Istruzione	23	165	8,65%	29,32%	62,03%	0	12	0,00%	36,84%	63,16%
		02	Politiche giovanili	42	136	20,10%	14,83%	65,07%	2	11	10,53%	31,58%	57,89%
		04	Formazione professionale	34	216	7,78%	42,79%	49,43%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	162	654	13,98%	29,59%	56,43%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	57	266	13,04%	26,09%	60,87%	0	11	0,00%	42,11%	57,89%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	78	262	13,68%	40,35%	45,96%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	622	1241	17,51%	47,57%	34,93%	2	14	10,53%	15,79%	73,68%
		09	Edilizia scolastica	0	38	0,00%	0,00%	100,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	468	2608	10,05%	33,92%	56,03%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	209	6,58%	24,67%	68,75%	5	8	26,32%	31,58%	42,11%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	32	127	12,96%	35,63%	51,42%	0	3	0,00%	84,21%	15,79%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	23	97	17,29%	9,77%	72,93%	2	13	10,53%	21,05%	68,42%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>127</b>	<b>919</b>	<b>8,68%</b>	<b>28,50%</b>	<b>62,82%</b>	<b>13</b>	<b>42</b>	<b>11,40%</b>	<b>51,75%</b>	<b>36,84%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	31	137	10,88%	41,05%	48,07%	1	1	5,26%	89,47%	5,26%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	17	51	22,37%	10,53%	67,11%	4	12	21,05%	15,79%	63,16%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	18	174	5,92%	36,84%	57,24%					
		03	Persone giuridiche private	0	18	0,00%	52,63%	47,37%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	1	25	2,63%	31,58%	65,79%	0	5	0,00%	73,68%	26,32%
		05	Sviluppo e promozione turismo	2	93	1,75%	16,67%	81,58%	0	8	0,00%	57,89%	42,11%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	10	56	10,53%	30,53%	58,95%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	34	240	11,93%	3,86%	84,21%	8	10	42,11%	5,26%	52,63%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	12	95	6,32%	43,68%	50,00%	0	6	0,00%	68,42%	31,58%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	2	30	5,26%	15,79%	78,95%					
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>75</b>	<b>936</b>	<b>6,58%</b>	<b>11,32%</b>	<b>82,11%</b>	<b>6</b>	<b>82</b>	<b>5,26%</b>	<b>22,81%</b>	<b>71,93%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	90	5,26%	0,00%	94,74%	4	12	21,05%	15,79%	63,16%
		01	Gestione delle entrate regionali	11	122	8,27%	0,00%	91,73%	0	19	0,00%	0,00%	100,00%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	2	40	3,51%	26,32%	70,18%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	5	51	8,77%	1,75%	89,47%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	31	190	12,55%	10,53%	76,92%					
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	1	92	1,05%	2,11%	96,84%	0	16	0,00%	15,79%	84,21%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	0	2	0,00%	89,47%	10,53%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	38	8,77%	24,56%	66,67%	0	7	0,00%	63,16%	36,84%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	6	16	7,89%	71,05%	21,05%	2	11	10,53%	31,58%	57,89%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	9	295	2,96%	0,00%	97,04%	0	17	0,00%	10,53%	89,47%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>251</b>	<b>1157</b>	<b>12,12%</b>	<b>32,01%</b>	<b>55,87%</b>	<b>15</b>	<b>92</b>	<b>6,07%</b>	<b>56,68%</b>	<b>37,25%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	16	21,05%	36,84%	42,11%	0	2	0,00%	94,74%	5,26%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	6	121	2,87%	39,23%	57,89%	0	12	0,00%	36,84%	63,16%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	1	37	1,75%	33,33%	64,91%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	14	50	18,42%	15,79%	65,79%	0	15	0,00%	21,05%	78,95%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	5	87	4,39%	19,30%	76,32%	0	7	0,00%	63,16%	36,84%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	23	210	7,12%	27,86%	65,02%	1	4	5,26%	73,68%	21,05%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	11	116	6,43%	25,73%	67,84%	0	10	0,00%	47,37%	52,63%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	25	101	18,80%	5,26%	75,94%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	0	23	0,00%	39,47%	60,53%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	21	90	10,05%	46,89%	43,06%	2	10	10,53%	36,84%	52,63%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	88	7,02%	41,52%	51,46%	2	13	10,53%	21,05%	68,42%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	9	51	11,84%	21,05%	67,11%	1	5	5,26%	68,42%	26,32%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	7	69	9,21%	0,00%	90,79%	6	13	31,58%	0,00%	68,42%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	102	47	38,35%	43,98%	17,67%	2	0	10,53%	89,47%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	1	15	2,63%	57,89%	39,47%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	6	36	7,89%	44,74%	47,37%	1	1	5,26%	89,47%	5,26%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>339</b>	<b>813</b>	<b>12,30%</b>	<b>58,19%</b>	<b>29,51%</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>3,51%</b>	<b>42,11%</b>	<b>54,39%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	4	9,65%	86,84%	3,51%	2	0	10,53%	89,47%	0,00%
		01	Demanio regionale	16	118	6,48%	45,75%	47,77%	0	14	0,00%	26,32%	73,68%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	31	72	20,39%	32,24%	47,37%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	153	174	11,84%	74,69%	13,47%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	68	303	13,26%	27,68%	59,06%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	60	142	13,73%	53,78%	32,49%	0	17	0,00%	10,53%	89,47%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>107</b>	<b>779</b>	<b>7,93%</b>	<b>34,32%</b>	<b>57,75%</b>	<b>11</b>	<b>52</b>	<b>9,65%</b>	<b>44,74%</b>	<b>45,61%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	46	9,65%	50,00%	40,35%	8	9	21,05%	55,26%	23,68%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	6	83	6,32%	6,32%	87,37%	0	2	0,00%	89,47%	10,53%
		02	Gestione tributi regionali	23	61	17,29%	36,84%	45,86%					
		03	Gestione Tassa automobilistica	20	243	5,01%	34,09%	60,90%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	26	208	7,60%	31,58%	60,82%	0	13	0,00%	31,58%	68,42%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	6	28	15,79%	10,53%	73,68%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	9	85	4,74%	50,53%	44,74%	0	14	0,00%	26,32%	73,68%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	6	25	15,79%	18,42%	65,79%	3	14	15,79%	10,53%	73,68%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>372</b>	<b>1533</b>	<b>12,31%</b>	<b>36,94%</b>	<b>50,74%</b>	<b>8</b>	<b>55</b>	<b>4,68%</b>	<b>63,16%</b>	<b>32,16%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	37	14,04%	21,05%	64,91%	0	19	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	1	58	1,32%	22,37%	76,32%	0	16	0,00%	15,79%	84,21%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	6	108	5,26%	0,00%	94,74%	0	3	0,00%	84,21%	15,79%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	82	253	16,60%	32,19%	51,21%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	14	17	24,56%	45,61%	29,82%	2	0	10,53%	89,47%	0,00%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	18	161	6,32%	37,19%	56,49%	4	0	21,05%	78,95%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	37	105	13,91%	46,62%	39,47%	2	0	10,53%	89,47%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	69	16	21,36%	73,68%	4,95%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	25	102	10,12%	48,58%	41,30%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	52	325	9,12%	33,86%	57,02%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	25	147	13,16%	9,47%	77,37%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	35	204	10,23%	30,12%	59,65%	0	17	0,00%	10,53%	89,47%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2143</b>	<b>1513</b>	<b>27,24%</b>	<b>53,52%</b>	<b>19,23%</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>4,21%</b>	<b>77,89%</b>	<b>17,89%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	45	110	13,16%	54,68%	32,16%	1	0	5,26%	94,74%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	10	20	26,32%	21,05%	52,63%	1	1	5,26%	89,47%	5,26%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	11	100	6,43%	35,09%	58,48%	0	8	0,00%	57,89%	42,11%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	211	332	14,81%	61,89%	23,30%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	128	37	21,73%	71,99%	6,28%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	613	36	44,20%	53,21%	2,60%	0	2	0,00%	89,47%	10,53%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	291	156	36,47%	43,98%	19,55%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	465	319	29,85%	49,68%	20,47%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	26	64	12,44%	56,94%	30,62%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	63	283	13,26%	27,16%	59,58%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	280	56	32,04%	61,56%	6,41%	2	6	10,53%	57,89%	31,58%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>407</b>	<b>1410</b>	<b>13,82%</b>	<b>38,30%</b>	<b>47,88%</b>	<b>38</b>	<b>91</b>	<b>10,53%</b>	<b>64,27%</b>	<b>25,21%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	240	674	17,07%	34,99%	47,94%	17	10	9,94%	84,21%	5,85%
		00	Personale assegnato alla Direzione	95	175	17,86%	49,25%	32,89%					
		11	Risorse Strumentali	28	28	36,84%	26,32%	36,84%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	22	44	23,16%	30,53%	46,32%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	3	38	5,26%	28,07%	66,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	10	40	17,54%	12,28%	70,18%	9	2	47,37%	42,11%	10,53%
		15	Sanità e Politiche Sociali	11	56	14,47%	11,84%	73,68%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	20	65	17,54%	25,44%	57,02%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	16	64	12,03%	39,85%	48,12%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	12	40	15,79%	31,58%	52,63%	5	0	26,32%	73,68%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	11	53	14,47%	15,79%	69,74%	0	6	0,00%	68,42%	31,58%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	9	41	11,84%	34,21%	53,95%	2	0	10,53%	89,47%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	1	15	5,26%	15,79%	78,95%	0	1	0,00%	94,74%	5,26%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	2	15	10,53%	10,53%	78,95%	1	1	5,26%	89,47%	5,26%
<b>60</b>	<b>03</b>		<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>27</b>	<b>46</b>	<b>20,30%</b>	<b>45,11%</b>	<b>34,59%</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>18,42%</b>	<b>15,79%</b>	<b>65,79%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>2,63%</b>	<b>57,89%</b>	<b>39,47%</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>26,32%</b>	<b>15,79%</b>	<b>57,89%</b>
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	5	31	8,77%	36,84%	54,39%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	21	0	55,26%	44,74%	0,00%	2	14	10,53%	15,79%	73,68%
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>78</b>	<b>318</b>	<b>13,24%</b>	<b>32,77%</b>	<b>53,99%</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>1,75%</b>	<b>59,65%</b>	<b>38,60%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	62	5,26%	13,16%	81,58%					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	10	184	3,76%	27,07%	69,17%					
		02	Progettazione	8	17	21,05%	34,21%	44,74%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	17	31	29,82%	15,79%	54,39%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	10	9	52,63%	0,00%	47,37%	0	12	0,00%	36,84%	63,16%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	33	77	15,79%	47,37%	36,84%	1	10	5,26%	42,11%	52,63%
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	8	52	7,02%	47,37%	45,61%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	52	7,02%	47,37%	45,61%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	44	230	7,72%	51,93%	40,35%	7	24	12,28%	45,61%	42,11%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	32	0,00%	15,79%	84,21%	3	0	15,79%	84,21%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	2	46	3,51%	15,79%	80,70%	4	14	21,05%	5,26%	73,68%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	0	16	0,00%	15,79%	84,21%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	28	60	8,19%	74,27%	17,54%					
		06	Legalità	2	13	10,53%	21,05%	68,42%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	2	42	3,51%	22,81%	73,68%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	10	21	26,32%	18,42%	55,26%	0	10	0,00%	47,37%	52,63%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	10	90	7,52%	24,81%	67,67%	6	10	15,79%	57,89%	26,32%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	10	90	7,52%	24,81%	67,67%	3	4	15,79%	63,16%	21,05%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>58</b>	<b>438</b>	<b>9,85%</b>	<b>15,79%</b>	<b>74,36%</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>1,32%</b>	<b>55,26%</b>	<b>43,42%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	4	22	10,53%	31,58%	57,89%	1	8	5,26%	52,63%	42,11%
		02	Area Amministrativa	1	27	1,75%	50,88%	47,37%	0	9	0,00%	52,63%	47,37%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	11	11	28,95%	42,11%	28,95%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GENNAIO 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	42	378	9,21%	7,89%	82,89%					
99	00		<b>Segreterie Particolari degli Assessori</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	<b>7,13%</b>	<b>87,95%</b>	<b>4,92%</b>					
	06	00	Agricoltura	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	0	8	0,00%	85,96%	14,04%					
	10	00	Ambiente (Vice Presidente)	12	0	15,79%	84,21%	0,00%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	14	2	14,74%	83,16%	2,11%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	5	0	5,26%	94,74%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	3	9	15,79%	36,84%	47,37%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	3	0	3,95%	96,05%	0,00%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	5	10	8,77%	73,68%	17,54%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI GENNAIO

3722\*

giornate lavorative del mese

70718

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (gennaio 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	0	0	0	1746	739
B	94	0	0	5615	1498
C	96	0	0	10738	4867
D	89	0	3	11422	2879
DIR	25	0	0	1195	204

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (gennaio 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	0	0	0	166	218
B	5	0	0	526	529
C	7	0	0	970	1157
D	9	0	1	1027	908
DIR	2	0	0	132	77

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza - anno 2021

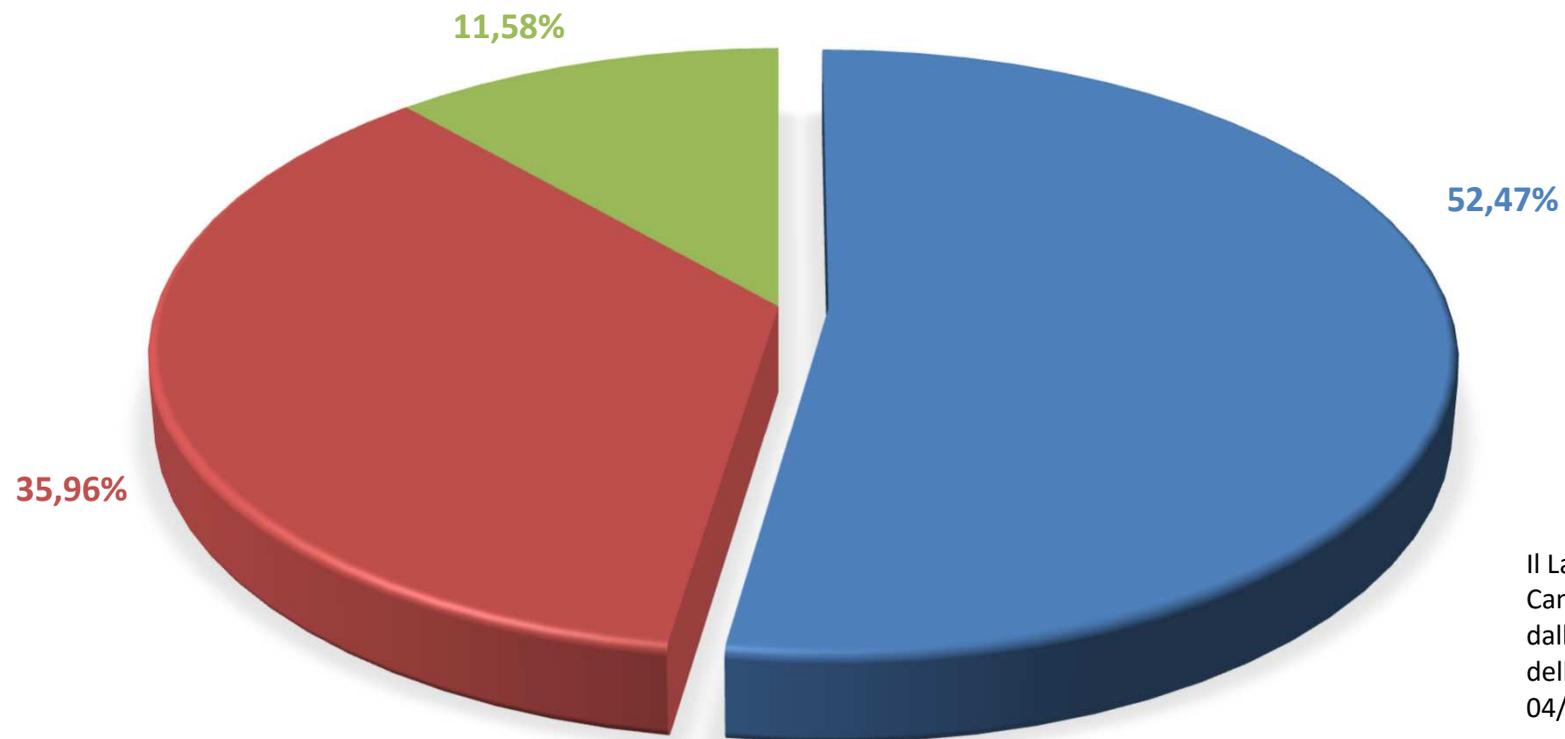
DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen
Giornate lavorate in presenza	29508
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716
Assenze	10494
Giornate lavorative del mese	70718

Tab. 5 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (gennaio 2021)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	899	24%
da 1 a 4 gg.	337	9%
da 5 a 8 gg.	589	16%
da 9 a 12 gg.	849	23%
da 13 a 16 gg.	618	17%
oltre 16 gg.	430	12%

\* Il Lavoro Agile è stato applicato in Regione Campania dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. Non sono compresi nell'analisi i Dipendenti Comandati in Entrata e il personale Comandato in Uscita

## INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2021)



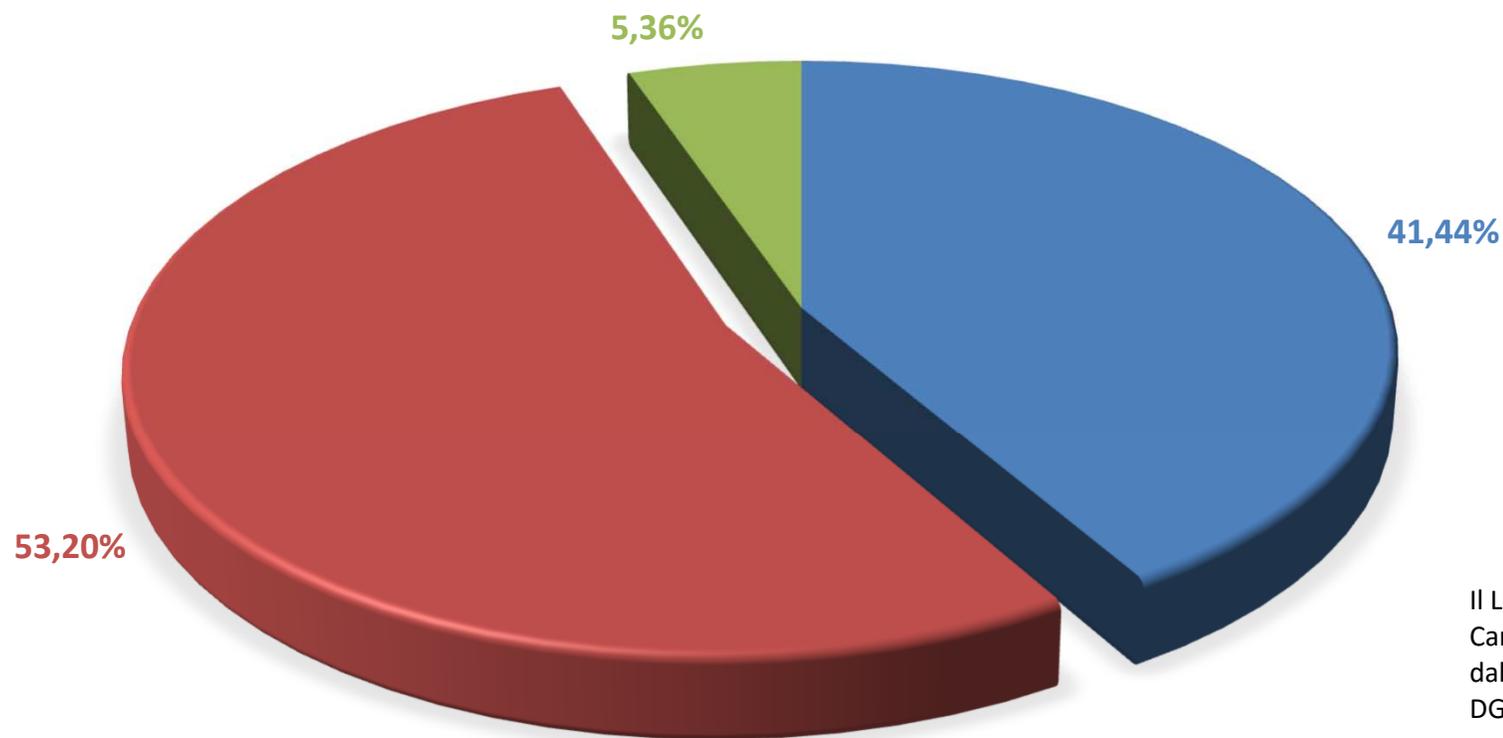
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

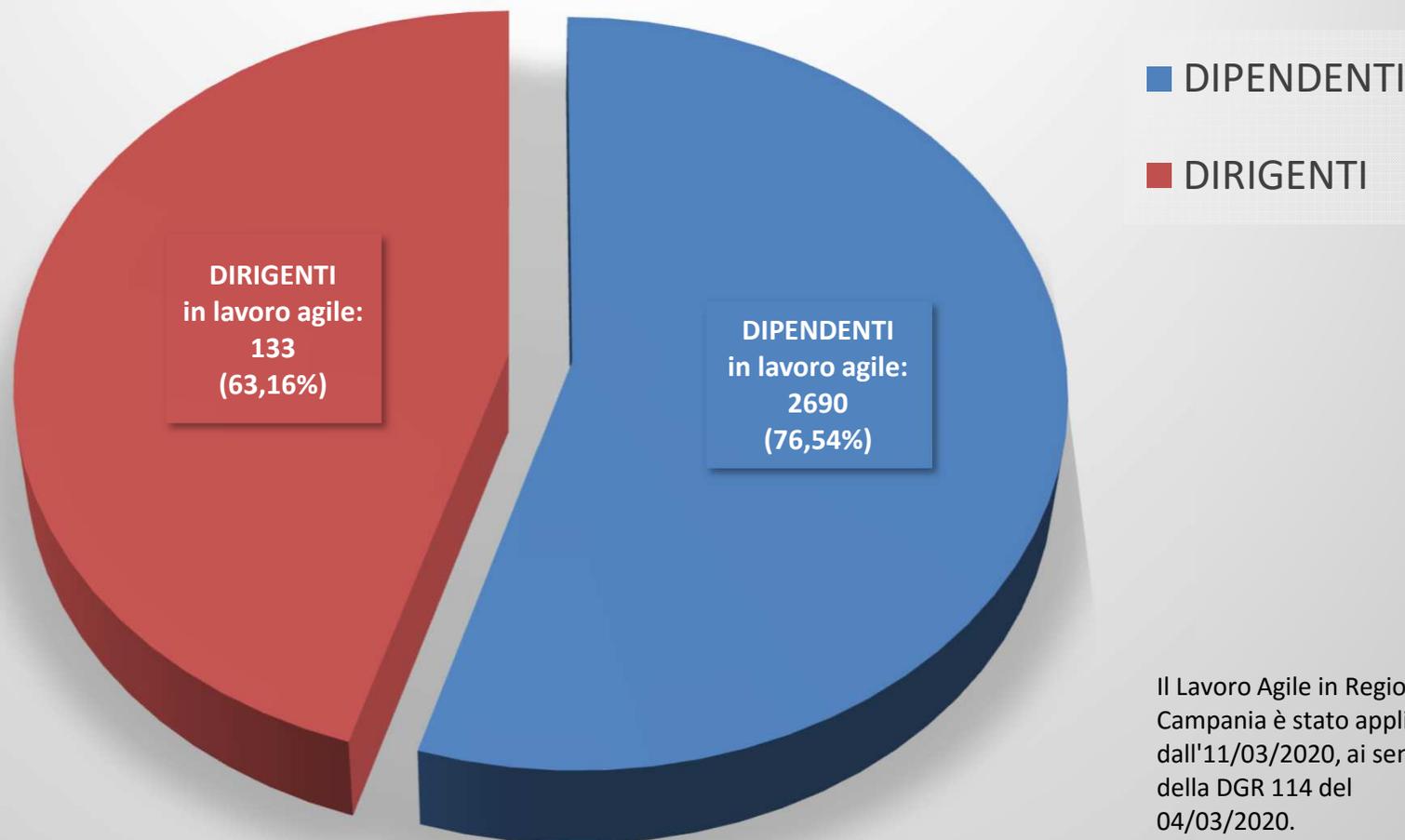
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2021)**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

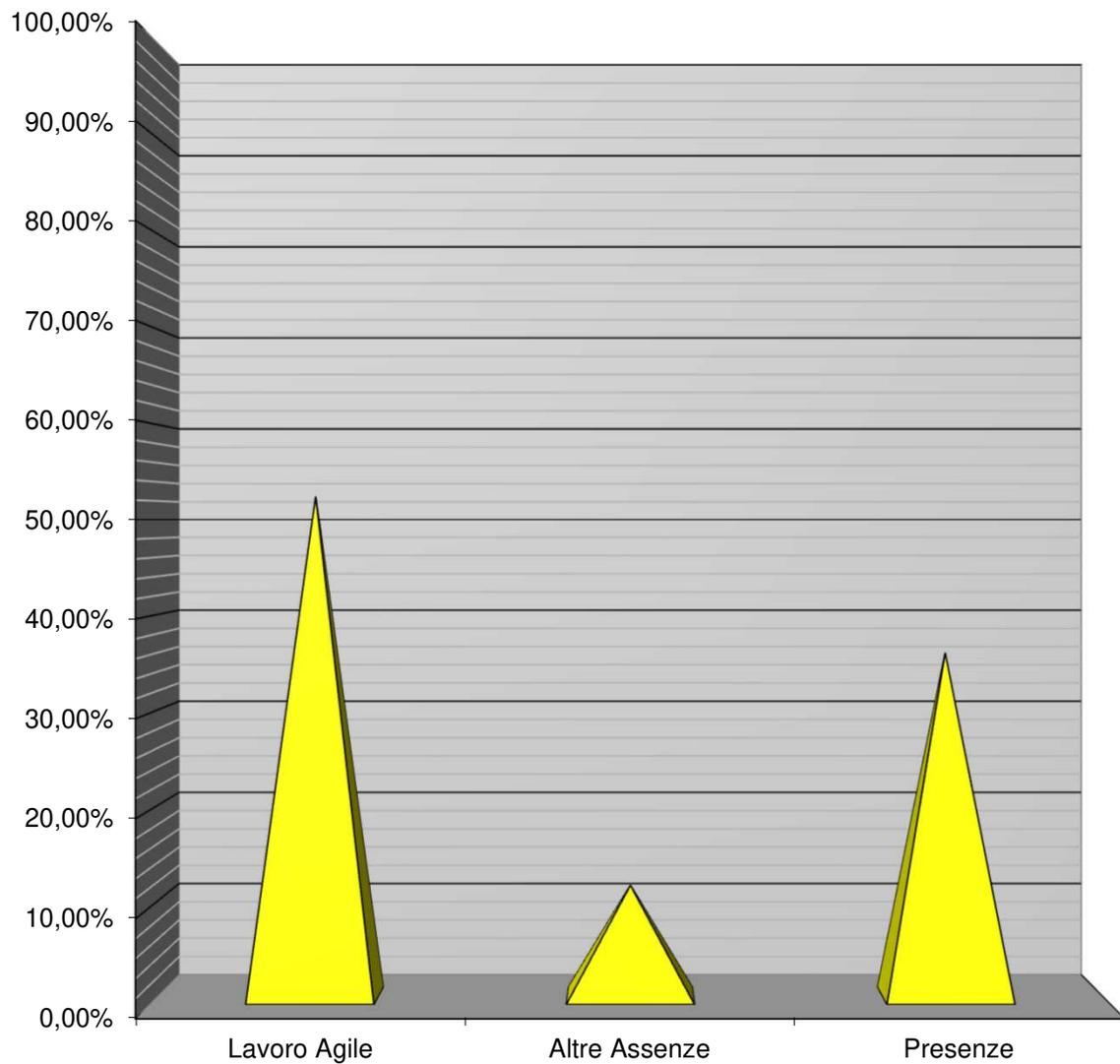
■ % Lavoro Agile    ■ % Presenza in sede    ■ % Assenza altri motivi

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione GENNAIO 2021)



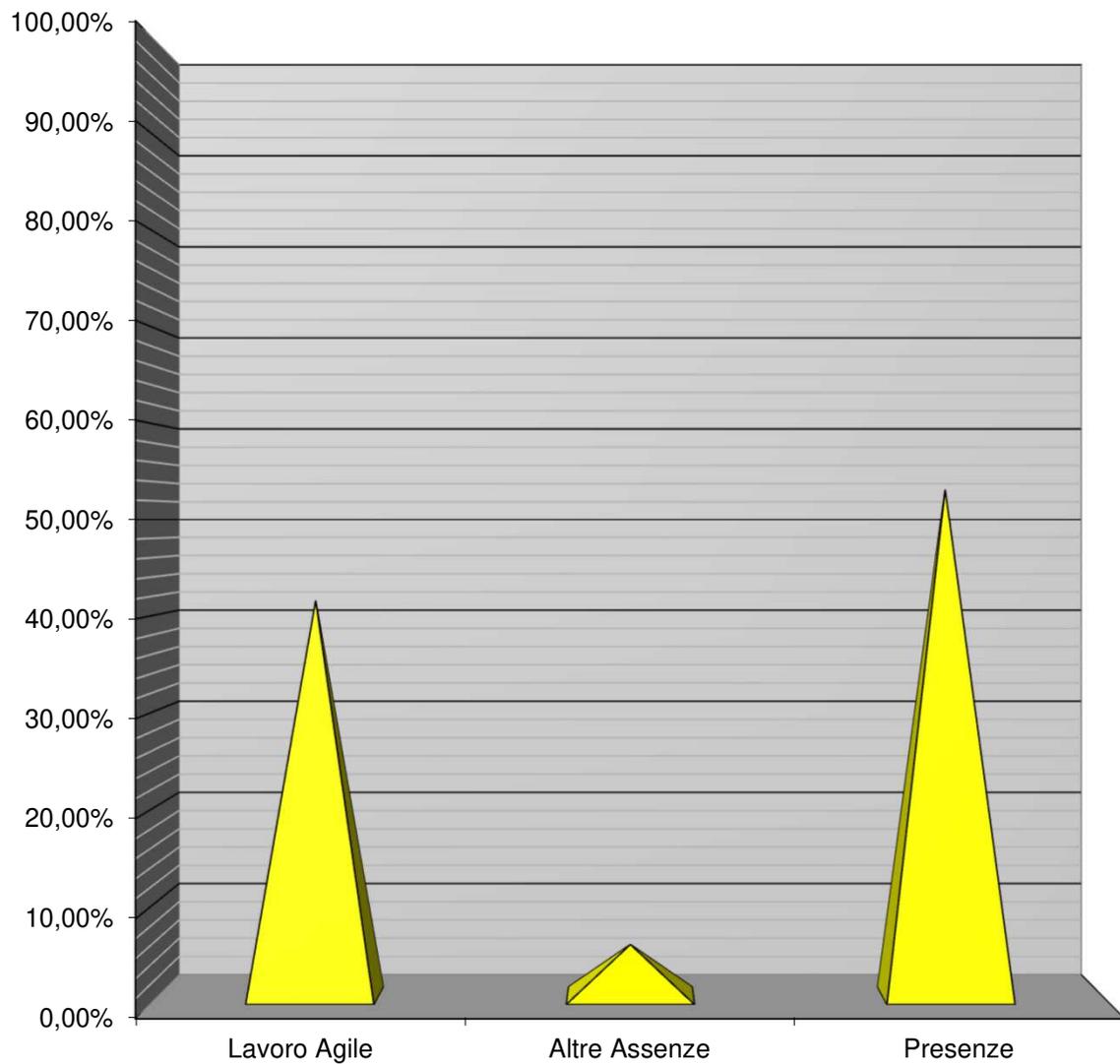
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
DIPENDENTI** (elaborazione GENNAIO 2021)



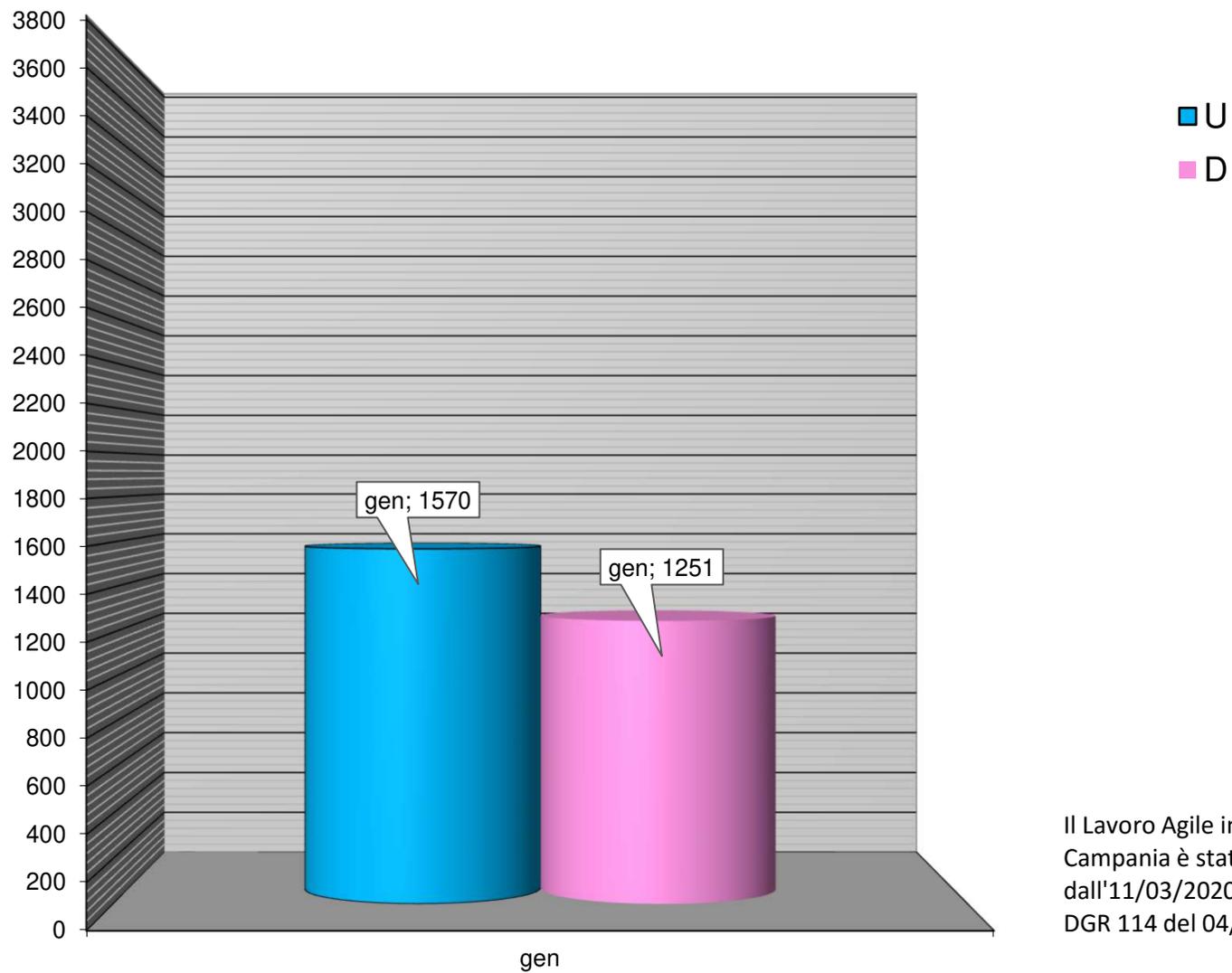
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative**  
**DIRIGENTI** (elaborazione GENNAIO 2021)



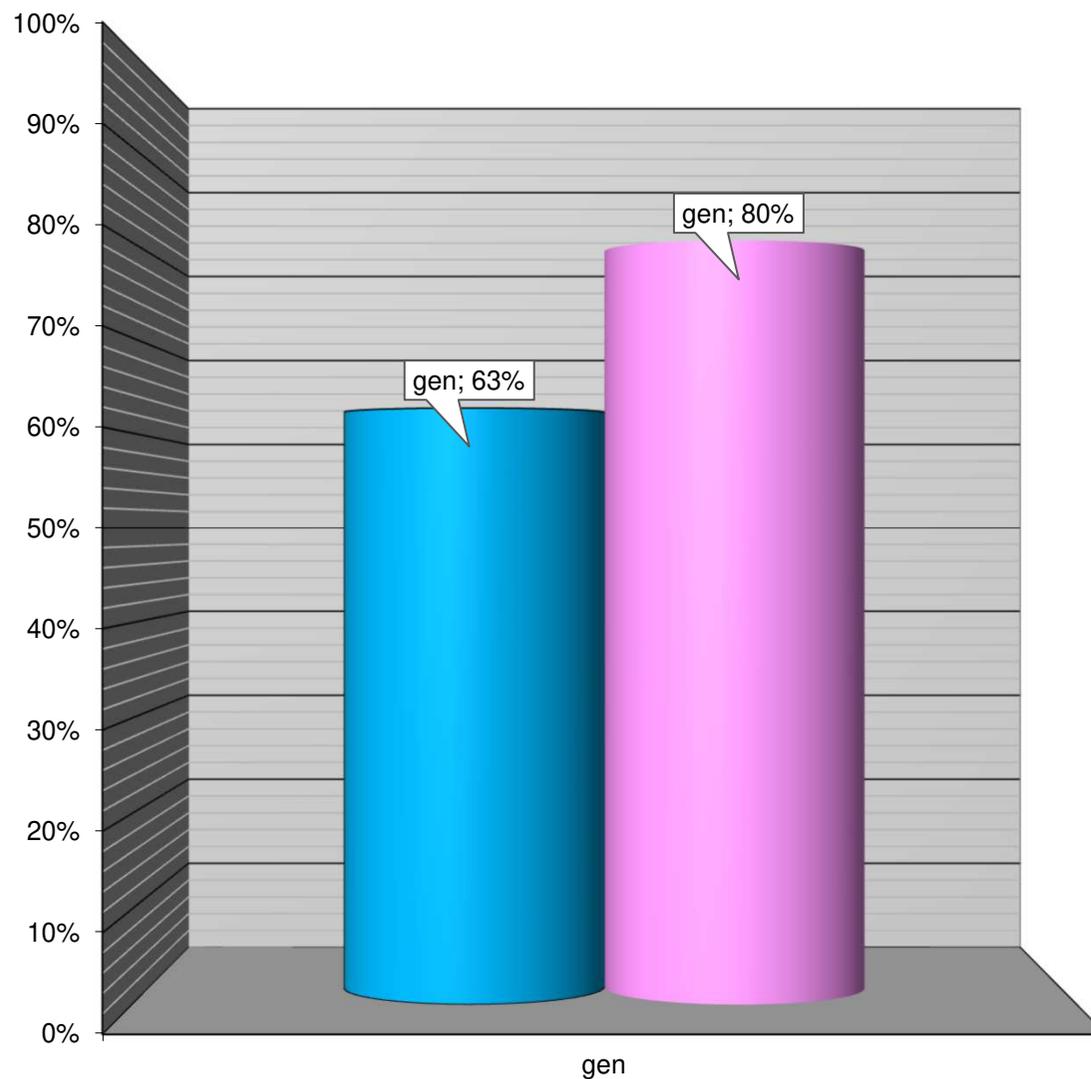
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per genere**  
(elaborazione GENNAIO 2021)



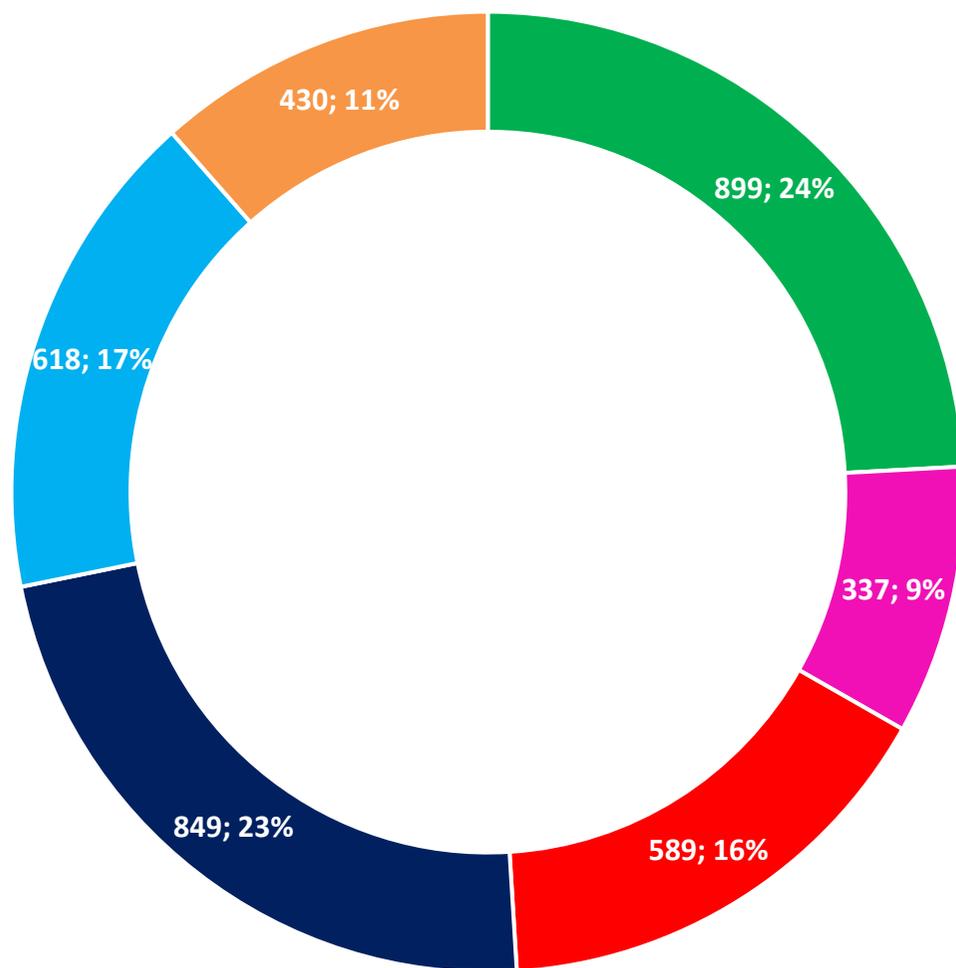
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per genere (valori percentuale)**  
(elaborazione GENNAIO 2021)



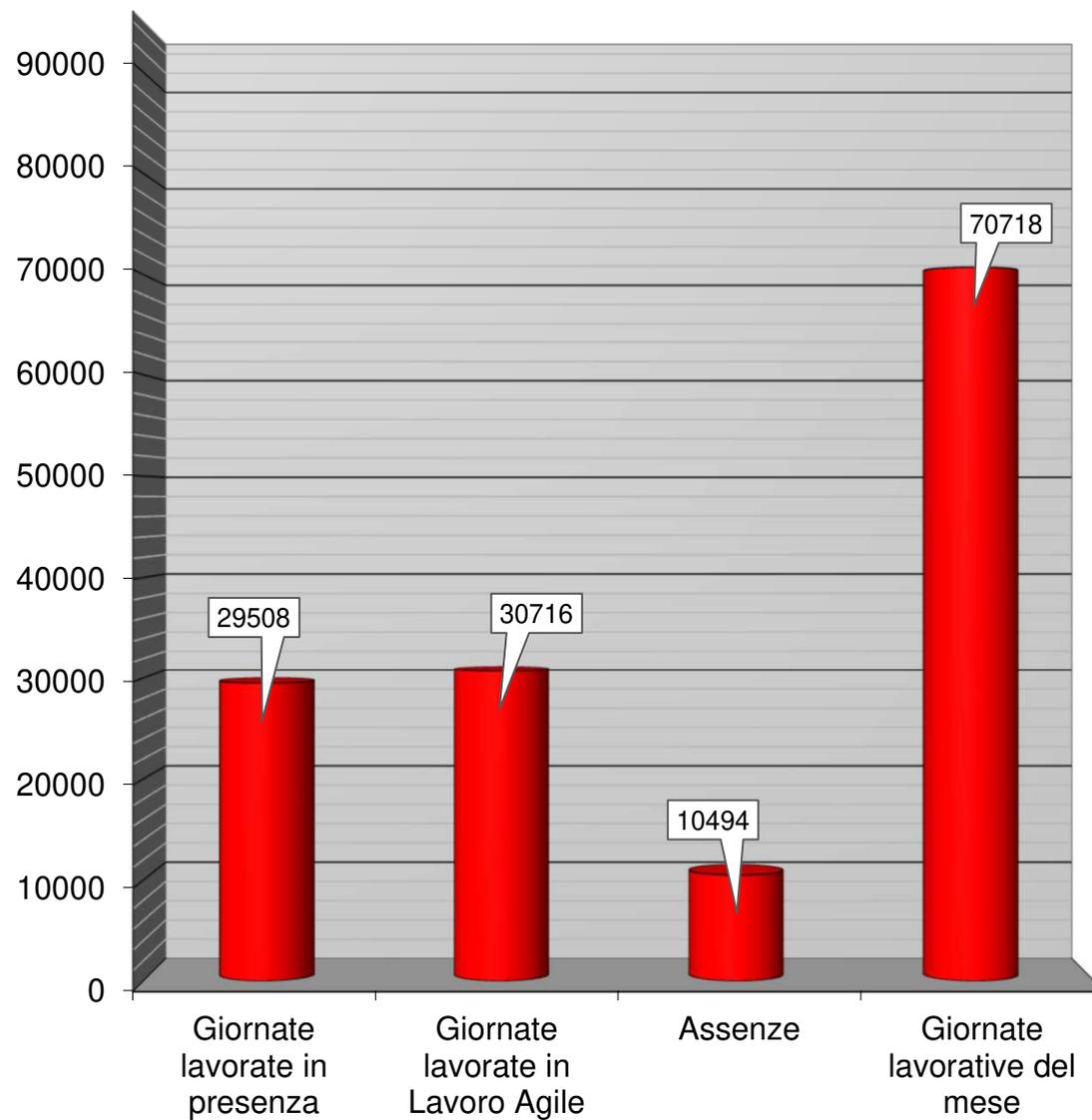
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto  
(elaborazione GENNAIO 2021)



- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

**Distribuzione delle giornate lavorative, distinte per modalità di Lavoro**  
(elaborazione GENNAIO 2021)

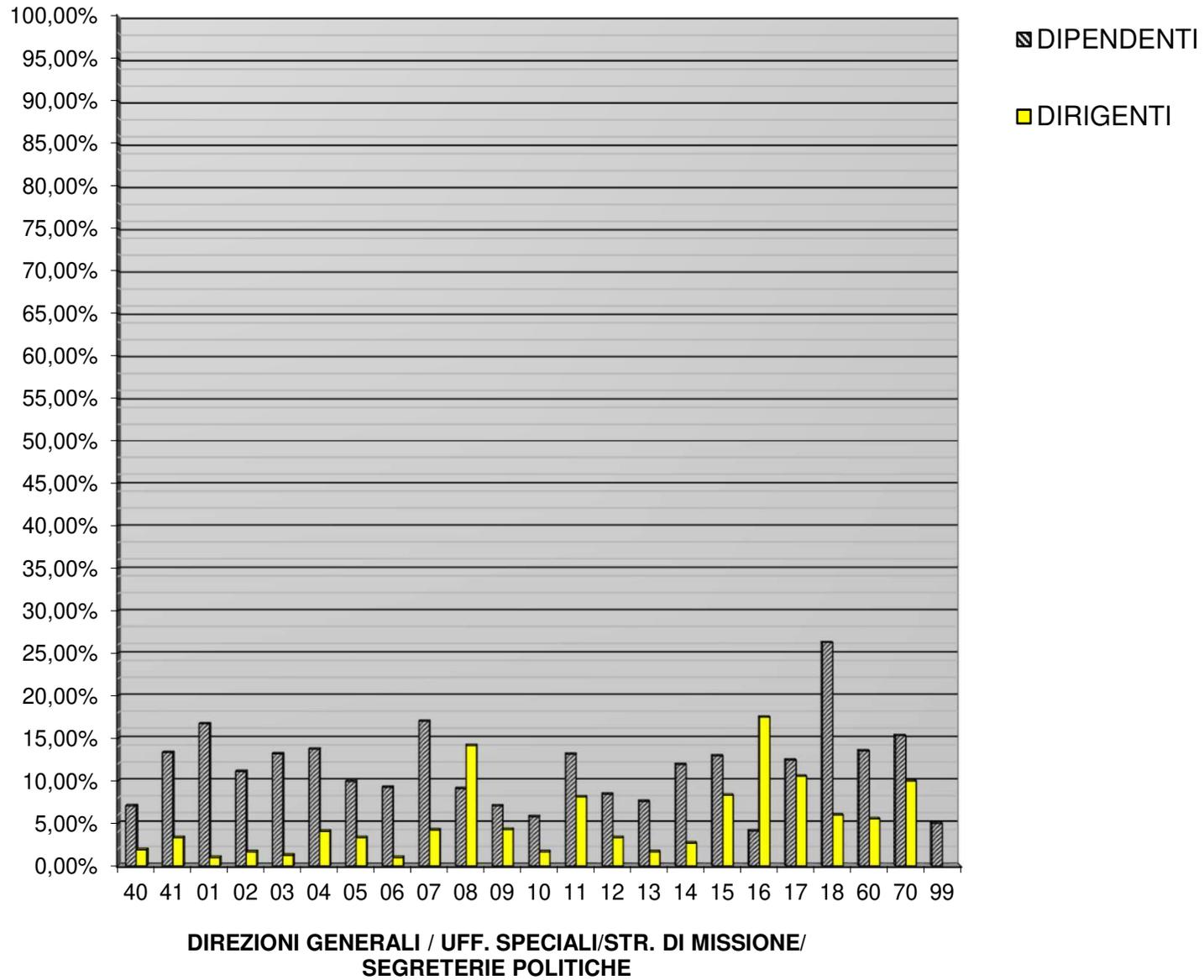


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2021)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	209	7,06%	1480	50,00%	42,94%	8	1,90%	65	15,48%	82,62%	40
41	Autorità di Audit	40	13,33%	209	69,67%	17,00%	2	3,33%	48	80,00%	16,67%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	107	16,72%	313	48,91%	34,38%	1	1,00%	19	19,00%	80,00%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	120	11,11%	650	60,19%	28,70%	2	1,67%	33	27,50%	70,83%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	87	13,18%	423	64,09%	22,73%	2	1,25%	125	78,13%	20,63%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	382	13,74%	1231	44,28%	41,98%	40	4,08%	33	3,37%	92,55%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	125	9,92%	554	43,97%	46,11%	2	3,33%	15	25,00%	71,67%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	170	9,24%	824	44,78%	45,98%	1	1,00%	42	42,00%	57,00%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2312	17,03%	4196	30,90%	52,08%	11	4,23%	23	8,85%	86,92%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	169	9,09%	869	46,72%	44,19%	17	14,17%	13	10,83%	75,00%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	72	7,06%	644	63,14%	29,80%	6	4,29%	101	72,14%	23,57%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	81	5,79%	1000	71,43%	22,79%	2	1,67%	82	68,33%	30,00%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2021	13,14%	7111	46,24%	40,62%	13	8,13%	81	50,63%	41,25%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	130	8,44%	883	57,34%	34,22%	4	3,33%	39	32,50%	64,17%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	91	7,58%	963	80,25%	12,17%	2	1,67%	76	63,33%	35,00%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	260	11,93%	1185	54,36%	33,72%	7	2,69%	91	35,00%	62,31%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	373	12,95%	766	26,60%	60,45%	5	8,33%	31	51,67%	40,00%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	65	4,11%	800	50,63%	45,25%	21	17,50%	59	49,17%	33,33%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	391	12,45%	1440	45,86%	41,69%	19	10,56%	59	32,78%	56,67%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2202	26,28%	1510	18,02%	55,70%	6	6,00%	16	16,00%	78,00%	18
60	UFFICI SPECIALI	417	13,54%	1383	44,90%	41,56%	20	5,56%	77	21,39%	73,06%	60
70	Strutture di Missione	95	15,32%	440	70,97%	13,71%	8	10,00%	27	33,75%	56,25%	70
99	Segreterie Politiche	32	5,00%	16	2,50%	92,50%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione FEBBRAIO 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>209</b>	<b>1480</b>	<b>7,06%</b>	<b>42,94%</b>	<b>50,00%</b>	<b>8</b>	<b>65</b>	<b>1,90%</b>	<b>82,62%</b>	<b>15,48%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	146	797	8,80%	43,19%	48,01%	4	27	1,33%	89,67%	9,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	45	39	16,07%	70,00%	13,93%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	13	25	13,00%	62,00%	25,00%	1	6	5,00%	65,00%	30,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	12	128	5,45%	36,36%	58,18%					
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie	3	20	7,50%	42,50%	50,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	8	54	10,00%	22,50%	67,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	5	49	6,25%	32,50%	61,25%	0	2	0,00%	90,00%	10,00%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	18	89	11,25%	33,13%	55,63%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	9	82	7,50%	24,17%	68,33%	0	8	0,00%	60,00%	40,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	5	41	8,33%	23,33%	68,33%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	17	141	6,07%	43,57%	50,36%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	4	64	3,33%	43,33%	53,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	4	42	5,00%	42,50%	52,50%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	3	23	7,50%	35,00%	57,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>3</b>	<b>97</b>	<b>2,14%</b>	<b>28,57%</b>	<b>69,29%</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>6,67%</b>	<b>50,00%</b>	<b>43,33%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	27	0,00%	32,50%	67,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	1	40	1,67%	31,67%	66,67%	0	12	0,00%	40,00%	60,00%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	2	30	5,00%	20,00%	75,00%	4	14	20,00%	10,00%	70,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	03	00	Segreteria di Giunta	50	353	6,10%	50,85%	43,05%	0	12	0,00%	70,00%	30,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	17	172	5,67%	37,00%	57,33%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	7	116	3,50%	38,50%	58,00%	0	3	0,00%	85,00%	15,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	26	65	8,13%	71,56%	20,31%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	21	36	26,25%	28,75%	45,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	36	26,25%	28,75%	45,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	10	197	3,85%	20,38%	75,77%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	197	3,85%	20,38%	75,77%					
41	01		<b>AUTORITA' DI AUDIT</b>	40	209	13,33%	17,00%	69,67%	2	48	3,33%	16,67%	80,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	17	0,00%	57,50%	42,50%	1	19	5,00%	0,00%	95,00%
		01	Controllo di II livello FESR	18	130	11,25%	7,50%	81,25%	0	17	0,00%	15,00%	85,00%
		02	Controllo di II livello FSE	22	62	22,00%	16,00%	62,00%	1	12	5,00%	35,00%	60,00%
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	107	313	16,72%	34,38%	48,91%	1	19	1,00%	80,00%	19,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	57	154	17,81%	34,06%	48,13%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	30	5,00%	45,00%	50,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	6	27	10,00%	45,00%	45,00%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	20	20	33,33%	33,33%	33,33%					
		04	Controlli di I livello FSE	2	47	3,33%	18,33%	78,33%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	19	35	23,75%	32,50%	43,75%	0	17	0,00%	15,00%	85,00%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	120	650	11,11%	28,70%	60,19%	2	33	1,67%	70,83%	27,50%
		00	Personale assegnato alla Direzione	16	182	5,33%	34,00%	60,67%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	10	10,00%	40,00%	50,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2021)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	9	100	5,63%	31,88%	62,50%	0	2	0,00%	90,00%	10,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	34	61	24,29%	32,14%	43,57%	0	5	0,00%	75,00%	25,00%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	5	57	6,25%	22,50%	71,25%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	4	79	4,00%	17,00%	79,00%	0	6	0,00%	70,00%	30,00%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	45	116	20,45%	26,82%	52,73%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	2	18	10,00%	0,00%	90,00%	1	8	5,00%	55,00%	40,00%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	3	27	7,50%	25,00%	67,50%	1	11	5,00%	40,00%	55,00%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>87</b>	<b>423</b>	<b>13,18%</b>	<b>22,73%</b>	<b>64,09%</b>	<b>2</b>	<b>125</b>	<b>1,25%</b>	<b>20,63%</b>	<b>78,13%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	61	3,00%	36,00%	61,00%	0	17	0,00%	15,00%	85,00%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	4	55	6,67%	1,67%	91,67%	0	9	0,00%	55,00%	45,00%
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	10	42	16,67%	13,33%	70,00%	0	20	0,00%	0,00%	100,00%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	9	118	6,43%	9,29%	84,29%	0	16	0,00%	20,00%	80,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	1	53	1,25%	32,50%	66,25%	1	18	5,00%	5,00%	90,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	40	37	33,33%	35,83%	30,83%	1	12	5,00%	35,00%	60,00%
		94	STAFF Grandi Progetti	20	57	20,00%	23,00%	57,00%	0	14	0,00%	30,00%	70,00%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>382</b>	<b>1231</b>	<b>13,74%</b>	<b>41,98%</b>	<b>44,28%</b>	<b>40</b>	<b>33</b>	<b>4,08%</b>	<b>92,55%</b>	<b>3,37%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	37	215	8,04%	45,22%	46,74%	21	10	7,00%	89,67%	3,33%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	74	275	14,23%	32,88%	52,88%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	28	158	9,33%	38,00%	52,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	47	70	26,11%	35,00%	38,89%	3	0	5,00%	95,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	5	69	3,13%	53,75%	43,13%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	13	43	13,00%	44,00%	43,00%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	56	96	14,74%	60,00%	25,26%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	0	23	0,00%	42,50%	57,50%	7	4	35,00%	45,00%	20,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	4	41	5,00%	43,75%	51,25%					
		10	Personale del S.S.R.	48	97	21,82%	34,09%	44,09%	1	0	2,50%	97,50%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	8	14	20,00%	45,00%	35,00%	0	2	0,00%	90,00%	10,00%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	20	55	16,67%	37,50%	45,83%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	20	11	50,00%	22,50%	27,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	1	11	5,00%	40,00%	55,00%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	1	33	1,25%	57,50%	41,25%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	20	20	50,00%	0,00%	50,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>125</b>	<b>554</b>	<b>9,92%</b>	<b>46,11%</b>	<b>43,97%</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>3,33%</b>	<b>71,67%</b>	<b>25,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	75	3,13%	50,00%	46,88%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	50	213	11,90%	37,38%	50,71%	1	5	5,00%	70,00%	25,00%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	1	29	1,67%	50,00%	48,33%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	3	17	7,50%	50,00%	42,50%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	135	5,36%	46,43%	48,21%	1	7	5,00%	60,00%	35,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	51	85	17,00%	54,67%	28,33%	0	3	0,00%	85,00%	15,00%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>170</b>	<b>824</b>	<b>9,24%</b>	<b>45,98%</b>	<b>44,78%</b>	<b>1</b>	<b>42</b>	<b>1,00%</b>	<b>57,00%</b>	<b>42,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	150	7,50%	38,93%	53,57%	0	11	0,00%	45,00%	55,00%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	7	52	11,67%	1,67%	86,67%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	1	59	1,67%	0,00%	98,33%					
		05	Bonifiche	18	81	15,00%	17,50%	67,50%	0	15	0,00%	25,00%	75,00%
		06	Valutazioni ambientali	3	12	15,00%	25,00%	60,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	64	193	8,89%	64,31%	26,81%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	14	104	7,78%	34,44%	57,78%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	33	91	18,33%	31,11%	50,56%	1	8	5,00%	55,00%	40,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	9	82	4,09%	58,64%	37,27%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>2312</b>	<b>4196</b>	<b>17,03%</b>	<b>52,08%</b>	<b>30,90%</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>4,23%</b>	<b>86,92%</b>	<b>8,85%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	48	8,00%	44,00%	48,00%	2	2	10,00%	80,00%	10,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	19	155	7,31%	33,08%	59,62%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	14	120	6,36%	39,09%	54,55%	1	8	5,00%	55,00%	40,00%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	50	91	27,78%	21,67%	50,56%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	34	235	8,95%	29,21%	61,84%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	6	84	4,29%	35,71%	60,00%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	87	366	12,08%	37,08%	50,83%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	148	71	22,42%	66,82%	10,76%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	9	113	5,63%	23,75%	70,63%	2	5	10,00%	65,00%	25,00%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico- Contabile e Finanziaria	0	39	0,00%	35,00%	65,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	369	536	16,18%	60,31%	23,51%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	267	360	17,34%	59,29%	23,38%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	474	294	23,70%	61,60%	14,70%	2	0	10,00%	90,00%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	276	321	26,04%	43,68%	30,28%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	507	1198	14,91%	49,85%	35,24%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- operativo	6	37	6,00%	57,00%	37,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	38	128	11,88%	48,13%	40,00%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>169</b>	<b>869</b>	<b>9,09%</b>	<b>44,19%</b>	<b>46,72%</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>14,17%</b>	<b>75,00%</b>	<b>10,83%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	80	281	10,00%	54,88%	35,13%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	12	48	12,00%	40,00%	48,00%					
		02	Trasporto su gomma	1	57	1,25%	27,50%	71,25%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	31	58	22,14%	36,43%	41,43%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	14	110	8,75%	22,50%	68,75%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2021)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	3	62	3,00%	35,00%	62,00%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	12	59	10,00%	40,83%	49,17%	11	6	55,00%	15,00%	30,00%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	15	104	6,25%	50,42%	43,33%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	0	32	0,00%	20,00%	80,00%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	1	58	1,25%	26,25%	72,50%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>72</b>	<b>644</b>	<b>7,06%</b>	<b>29,80%</b>	<b>63,14%</b>	<b>6</b>	<b>101</b>	<b>4,29%</b>	<b>23,57%</b>	<b>72,14%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	58	4,00%	38,00%	58,00%	0	19	0,00%	5,00%	95,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	49	136	17,50%	33,93%	48,57%	0	19	0,00%	5,00%	95,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	1	81	1,00%	18,00%	81,00%	1	15	5,00%	20,00%	75,00%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	2	106	1,25%	32,50%	66,25%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	0	67	0,00%	16,25%	83,75%	0	14	0,00%	30,00%	70,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	89	3,33%	22,50%	74,17%	3	14	15,00%	15,00%	70,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	12	87	7,50%	38,13%	54,38%	1	11	5,00%	40,00%	55,00%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	0	20	0,00%	0,00%	100,00%	1	9	5,00%	50,00%	45,00%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>81</b>	<b>1000</b>	<b>5,79%</b>	<b>22,79%</b>	<b>71,43%</b>	<b>2</b>	<b>82</b>	<b>1,67%</b>	<b>30,00%</b>	<b>68,33%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	84	7,14%	32,86%	60,00%	0	16	0,00%	20,00%	80,00%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	0	18	0,00%	55,00%	45,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	2	55	3,33%	5,00%	91,67%	0	13	0,00%	35,00%	65,00%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	2	52	3,33%	10,00%	86,67%	0	17	0,00%	15,00%	85,00%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	2	58	3,33%	0,00%	96,67%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonica e dati - Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	25	69	15,63%	41,25%	43,13%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	74	4,00%	22,00%	74,00%	1	15	5,00%	20,00%	75,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	22	423	3,93%	20,54%	75,54%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%
		93	STAFF - RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	79	6,00%	15,00%	79,00%	1	14	5,00%	25,00%	70,00%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	8	88	6,67%	20,00%	73,33%					
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2021</b>	<b>7111</b>	<b>13,14%</b>	<b>40,62%</b>	<b>46,24%</b>	<b>13</b>	<b>81</b>	<b>8,13%</b>	<b>41,25%</b>	<b>50,63%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	379	1396	12,98%	39,21%	47,81%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%
		01	Istruzione	32	142	11,43%	37,86%	50,71%	0	12	0,00%	40,00%	60,00%
		02	Politiche giovanili	43	129	19,55%	21,82%	58,64%	1	9	5,00%	50,00%	45,00%
		04	Formazione professionale	39	196	8,86%	46,59%	44,55%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	179	641	14,67%	32,79%	52,54%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	45	280	10,23%	26,14%	63,64%	0	12	0,00%	40,00%	60,00%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	64	234	11,03%	48,62%	40,34%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	580	1204	15,68%	51,78%	32,54%	0	16	0,00%	20,00%	80,00%
		09	Edilizia scolastica	0	54	0,00%	10,00%	90,00%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	585	2431	12,09%	37,69%	50,23%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	192	5,94%	34,06%	60,00%	11	6	55,00%	15,00%	30,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	16	127	7,27%	35,00%	57,73%	0	8	0,00%	60,00%	40,00%
		93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	40	85	28,57%	10,71%	60,71%	1	11	5,00%	40,00%	55,00%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>130</b>	<b>883</b>	<b>8,44%</b>	<b>34,22%</b>	<b>57,34%</b>	<b>4</b>	<b>39</b>	<b>3,33%</b>	<b>64,17%</b>	<b>32,50%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	31	135	10,33%	44,67%	45,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	2	56	2,50%	27,50%	70,00%	0	13	0,00%	35,00%	65,00%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	16	181	5,00%	38,44%	56,56%					
		03	Persone giuridiche private	1	18	2,50%	52,50%	45,00%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	7	20	17,50%	32,50%	50,00%	1	3	5,00%	80,00%	15,00%
		05	Sviluppo e promozione turismo	9	83	7,50%	23,33%	69,17%	0	4	0,00%	80,00%	20,00%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	28	44	28,00%	28,00%	44,00%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	16	226	5,33%	19,33%	75,33%	2	12	10,00%	30,00%	60,00%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	18	90	9,00%	46,00%	45,00%	0	7	0,00%	65,00%	35,00%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	2	30	5,00%	20,00%	75,00%					
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>91</b>	<b>963</b>	<b>7,58%</b>	<b>12,17%</b>	<b>80,25%</b>	<b>2</b>	<b>76</b>	<b>1,67%</b>	<b>35,00%</b>	<b>63,33%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	96	4,00%	0,00%	96,00%	1	9	5,00%	50,00%	45,00%
		01	Gestione delle entrate regionali	8	132	5,71%	0,00%	94,29%	0	20	0,00%	0,00%	100,00%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	0	40	0,00%	33,33%	66,67%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	0	56	0,00%	6,67%	93,33%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	46	197	17,69%	6,54%	75,77%					
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	0	98	0,00%	2,00%	98,00%	0	17	0,00%	15,00%	85,00%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	1	0	5,00%	95,00%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	35	8,33%	33,33%	58,33%	0	5	0,00%	75,00%	25,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	7	9	8,75%	80,00%	11,25%	0	11	0,00%	45,00%	55,00%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	20	300	6,25%	0,00%	93,75%	1	14	5,00%	25,00%	70,00%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>260</b>	<b>1185</b>	<b>11,93%</b>	<b>33,72%</b>	<b>54,36%</b>	<b>7</b>	<b>91</b>	<b>2,69%</b>	<b>62,31%</b>	<b>35,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	13	7,50%	60,00%	32,50%	0	3	0,00%	92,50%	7,50%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	6	123	2,73%	41,36%	55,91%	0	8	0,00%	60,00%	40,00%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	6	32	10,00%	36,67%	53,33%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	2	63	2,50%	18,75%	78,75%	0	14	0,00%	30,00%	70,00%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	8	90	6,67%	18,33%	75,00%	2	7	10,00%	55,00%	35,00%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	21	219	6,18%	29,41%	64,41%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2021)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	10	120	5,56%	27,78%	66,67%	0	11	0,00%	45,00%	55,00%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	25	97	17,86%	12,86%	69,29%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	1	24	2,50%	37,50%	60,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	97	12,27%	43,64%	44,09%	0	13	0,00%	35,00%	65,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	29	72	16,11%	43,89%	40,00%	2	10	10,00%	40,00%	50,00%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	3	55	3,75%	27,50%	68,75%	1	4	5,00%	75,00%	20,00%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	5	75	6,25%	0,00%	93,75%	0	19	0,00%	5,00%	95,00%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	106	51	37,86%	43,93%	18,21%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	2	14	5,00%	60,00%	35,00%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	6	40	7,50%	42,50%	50,00%	1	2	5,00%	85,00%	10,00%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>373</b>	<b>766</b>	<b>12,95%</b>	<b>60,45%</b>	<b>26,60%</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>8,33%</b>	<b>40,00%</b>	<b>51,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	1	12,50%	86,67%	0,83%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	15	84	6,82%	55,00%	38,18%	0	14	0,00%	30,00%	70,00%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	28	68	17,50%	40,00%	42,50%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	196	178	14,20%	72,90%	12,90%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	67	294	12,41%	33,15%	54,44%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	52	141	11,30%	58,04%	30,65%	0	17	0,00%	15,00%	85,00%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>65</b>	<b>800</b>	<b>4,11%</b>	<b>45,25%</b>	<b>50,63%</b>	<b>21</b>	<b>59</b>	<b>17,50%</b>	<b>33,33%</b>	<b>49,17%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	9	74	6,43%	40,71%	52,86%	20	15	50,00%	12,50%	37,50%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	8	79	8,00%	13,00%	79,00%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		02	Gestione tributi regionali	5	60	4,17%	45,83%	50,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **FEBBRAIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Gestione Tassa automobilistica	14	226	2,41%	58,62%	38,97%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	11	205	3,24%	36,47%	60,29%	1	13	5,00%	30,00%	65,00%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	3	27	7,50%	25,00%	67,50%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	13	93	5,91%	51,82%	42,27%	0	16	0,00%	20,00%	80,00%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	2	36	5,00%	5,00%	90,00%	0	14	0,00%	30,00%	70,00%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>391</b>	<b>1440</b>	<b>12,45%</b>	<b>41,69%</b>	<b>45,86%</b>	<b>19</b>	<b>59</b>	<b>10,56%</b>	<b>56,67%</b>	<b>32,78%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	40	6,67%	26,67%	66,67%	0	20	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	4	57	5,00%	23,75%	71,25%	0	16	0,00%	20,00%	80,00%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	5	112	4,17%	2,50%	93,33%	1	4	5,00%	75,00%	20,00%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	125	197	24,04%	38,08%	37,88%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	13	0,00%	67,50%	32,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	16	148	5,33%	45,33%	49,33%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	40	108	14,29%	47,14%	38,57%	5	0	25,00%	75,00%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	74	14	20,56%	75,56%	3,89%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	17	111	7,08%	46,67%	46,25%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	55	275	9,48%	43,10%	47,41%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	15	164	7,50%	10,50%	82,00%	8	2	40,00%	50,00%	10,00%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	36	201	10,00%	34,17%	55,83%	0	17	0,00%	15,00%	85,00%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2202</b>	<b>1510</b>	<b>26,28%</b>	<b>55,70%</b>	<b>18,02%</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>6,00%</b>	<b>78,00%</b>	<b>16,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	44	117	12,22%	55,28%	32,50%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	17	15	42,50%	20,00%	37,50%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	9	93	5,00%	43,33%	51,67%	0	9	0,00%	55,00%	45,00%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	240	328	16,00%	62,13%	21,87%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2021)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	84	25	10,77%	86,03%	3,21%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	596	57	41,39%	54,65%	3,96%	0	5	0,00%	75,00%	25,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	328	159	39,05%	42,02%	18,93%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	516	369	32,25%	44,69%	23,06%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	19	47	8,64%	70,00%	21,36%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	69	247	13,80%	36,80%	49,40%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	280	53	30,43%	63,80%	5,76%	1	2	5,00%	85,00%	10,00%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>417</b>	<b>1383</b>	<b>13,54%</b>	<b>41,56%</b>	<b>44,90%</b>	<b>20</b>	<b>77</b>	<b>5,56%</b>	<b>73,06%</b>	<b>21,39%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	218	694	14,93%	37,53%	47,53%	12	6	6,67%	90,00%	3,33%
		00	Personale assegnato alla Direzione	61	209	10,89%	51,79%	37,32%					
		11	Risorse Strumentali	31	33	38,75%	20,00%	41,25%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	29	44	29,00%	27,00%	44,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	16	38	26,67%	10,00%	63,33%	0	1	0,00%	95,00%	5,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	3	48	5,00%	15,00%	80,00%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		15	Sanità e Politiche Sociali	7	60	8,75%	16,25%	75,00%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	19	57	15,83%	36,67%	47,50%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	19	43	15,83%	48,33%	35,83%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	6	46	7,50%	35,00%	57,50%	4	0	20,00%	80,00%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	16	47	20,00%	21,25%	58,75%	0	5	0,00%	75,00%	25,00%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	10	37	12,50%	41,25%	46,25%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2021)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	0	17	0,00%	15,00%	85,00%	3	0	15,00%	85,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	1	15	5,00%	20,00%	75,00%	1	0	5,00%	95,00%	0,00%
<b>60</b>	<b>03</b>		<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>34</b>	<b>51</b>	<b>24,29%</b>	<b>39,29%</b>	<b>36,43%</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>5,00%</b>	<b>30,00%</b>	<b>65,00%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>5,00%</b>	<b>55,00%</b>	<b>40,00%</b>					
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	2	35	3,33%	38,33%	58,33%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	30	0	75,00%	25,00%	0,00%	1	13	5,00%	30,00%	65,00%
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>92</b>	<b>316</b>	<b>14,84%</b>	<b>34,19%</b>	<b>50,97%</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>0,00%</b>	<b>53,33%</b>	<b>46,67%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>6</b>	<b>58</b>	<b>7,50%</b>	<b>20,00%</b>	<b>72,50%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	14	180	5,00%	30,71%	64,29%					
		02	Progettazione	7	19	17,50%	35,00%	47,50%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	21	25	35,00%	23,33%	41,67%	0	18	0,00%	10,00%	90,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	12	7	60,00%	5,00%	35,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	38	85	17,27%	44,09%	38,64%	0	10	0,00%	50,00%	50,00%
<b>60</b>	<b>08</b>		<b>Ufficio Comunitario Regionale</b>	<b>8</b>	<b>53</b>	<b>6,67%</b>	<b>49,17%</b>	<b>44,17%</b>					
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>8</b>	<b>53</b>	<b>6,67%</b>	<b>49,17%</b>	<b>44,17%</b>					
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>50</b>	<b>174</b>	<b>8,33%</b>	<b>62,67%</b>	<b>29,00%</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>6,67%</b>	<b>70,00%</b>	<b>23,33%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>2,50%</b>	<b>50,00%</b>	<b>47,50%</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>20,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>5,00%</b>
		01	Rapporti con Enti locali	3	31	5,00%	43,33%	51,67%	0	11	0,00%	45,00%	55,00%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	2	10	10,00%	40,00%	50,00%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	26	66	7,22%	74,44%	18,33%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di FEBBRAIO 2021)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		06	Legalità	1	8	5,00%	55,00%	40,00%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	2	30	3,33%	46,67%	50,00%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	15	10	37,50%	37,50%	25,00%	0	2	0,00%	90,00%	10,00%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	15	95	10,71%	21,43%	67,86%	3	16	7,50%	52,50%	40,00%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	15	95	10,71%	21,43%	67,86%	2	4	10,00%	70,00%	20,00%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>95</b>	<b>440</b>	<b>15,32%</b>	<b>13,71%</b>	<b>70,97%</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>10,00%</b>	<b>56,25%</b>	<b>33,75%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	9	18	22,50%	32,50%	45,00%	0	6	0,00%	70,00%	30,00%
		02	Area Amministrativa	3	27	5,00%	50,00%	45,00%	5	8	25,00%	35,00%	40,00%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	22	5	55,00%	32,50%	12,50%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
	06	00	Struttura di missione per i controlli - chiusura POR FESR 2007/2013	61	390	12,71%	6,04%	81,25%					
99	00		<b>Segreterie Particolari degli Assessori</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>5,00%</b>	<b>92,50%</b>	<b>2,50%</b>					
	06	00	Agricoltura	1	0	2,50%	97,50%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	1	2	1,67%	95,00%	3,33%					
	10	00	Ambiente (Vice Presidente)	11	0	13,75%	86,25%	0,00%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	10	1	10,00%	89,00%	1,00%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	1	0	2,50%	97,50%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	2	0	5,00%	95,00%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	0	1	0,00%	99,00%	1,00%					
	24	00	Formazione professionale	4	0	10,00%	90,00%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	2	0	2,50%	97,50%	0,00%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	0	12	0,00%	80,00%	20,00%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI FEBBRAIO

3699\*

giornate lavorative del mese

73980

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemologica (febbraio 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	2	0	0	1684	762
B	87	0	0	5404	1421
C	328	0	0	10761	4439
D	177	0	5	11289	2723
DIR	26	0	0	1155	177

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemologica (febbraio 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	1	0	0	162	223
B	8	0	0	504	498
C	18	0	0	949	1076
D	8	0	2	1002	847
DIR	2	0	0	122	69

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	61%	1221	78%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb
Giornate lavorate in presenza	29508	33540
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293
Assenze	10494	10147
Giornate lavorative del mese	70718	73980

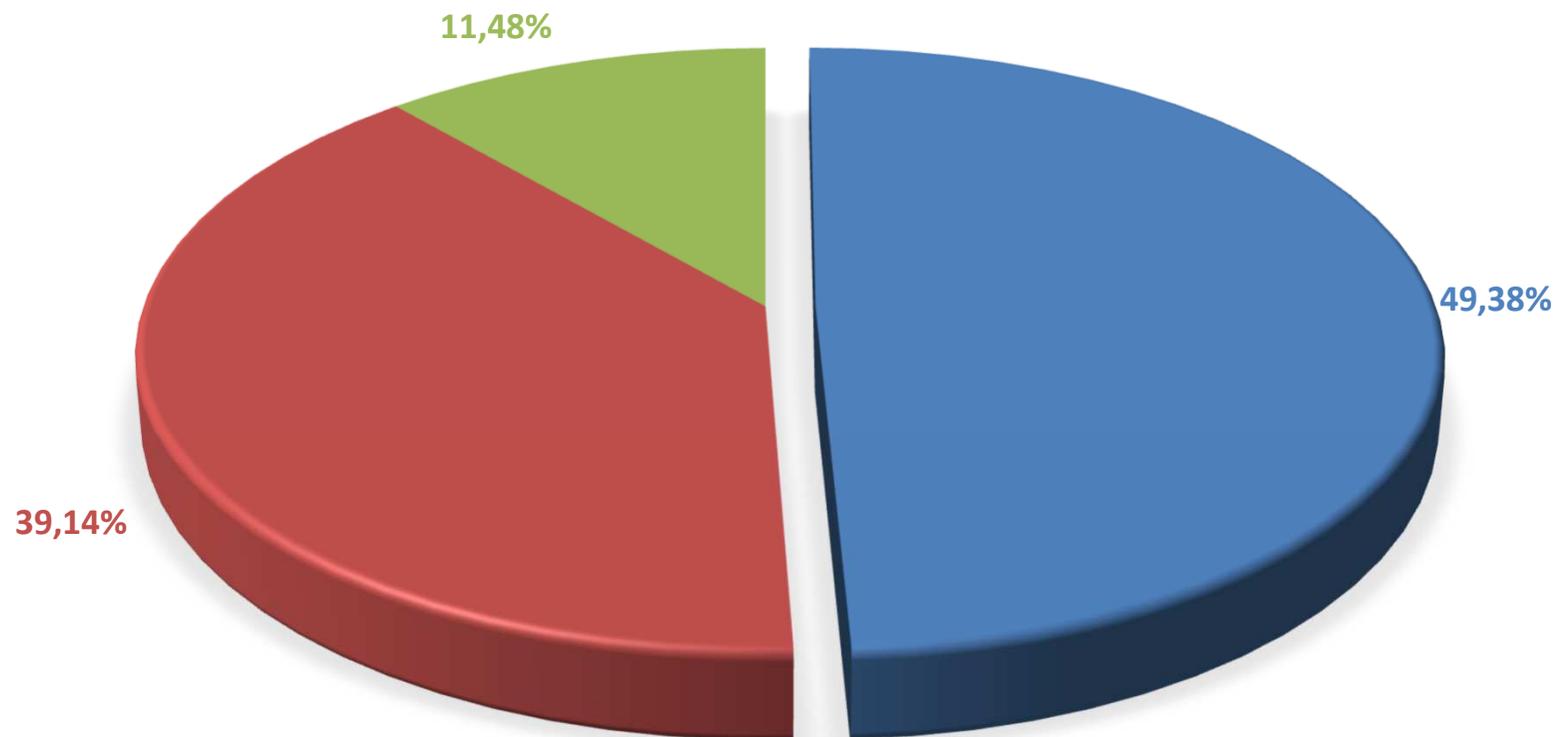
Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (febbraio 2021)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	960	26%
da 1 a 4 gg.	336	9%
da 5 a 8 gg.	577	16%
da 9 a 12 gg.	842	23%
da 13 a 16 gg.	520	14%
oltre 16 gg.	466	13%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb
nessun giorno	899	960
da 1 a 4 gg.	337	336
da 5 a 8 gg.	589	577
da 9 a 12 gg.	849	842
da 13 a 16 gg.	618	520
oltre 16 gg.	430	466

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2021)**



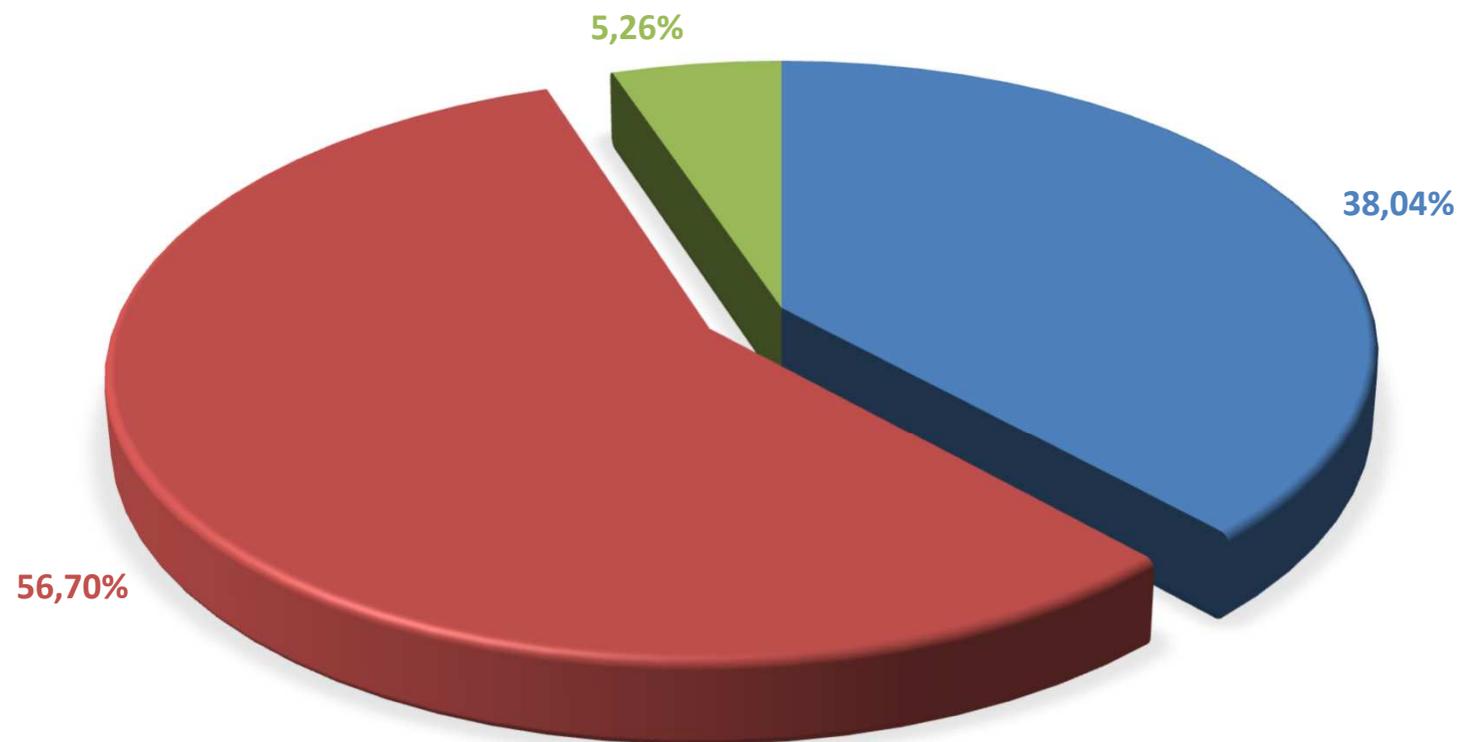
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2021)**



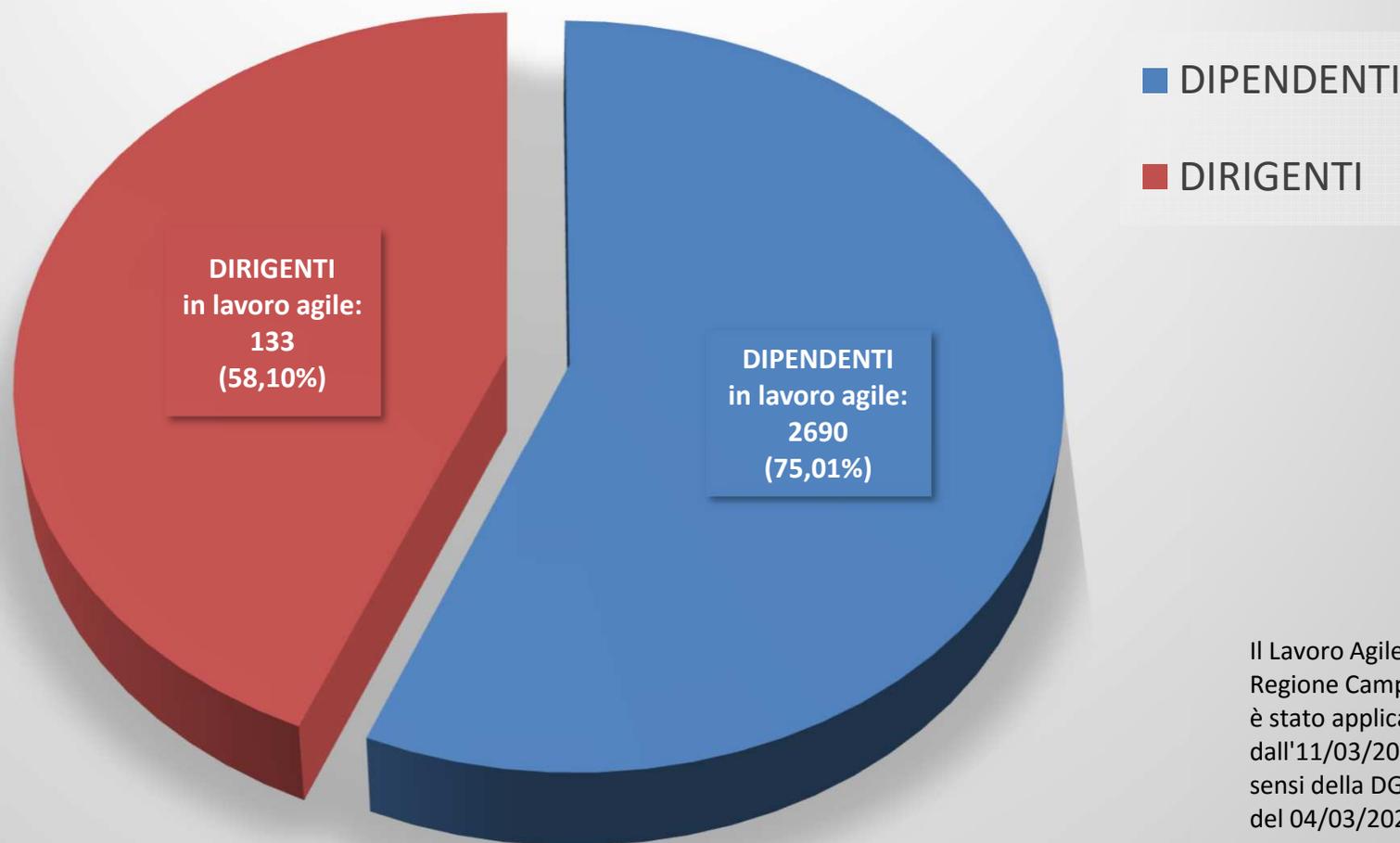
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

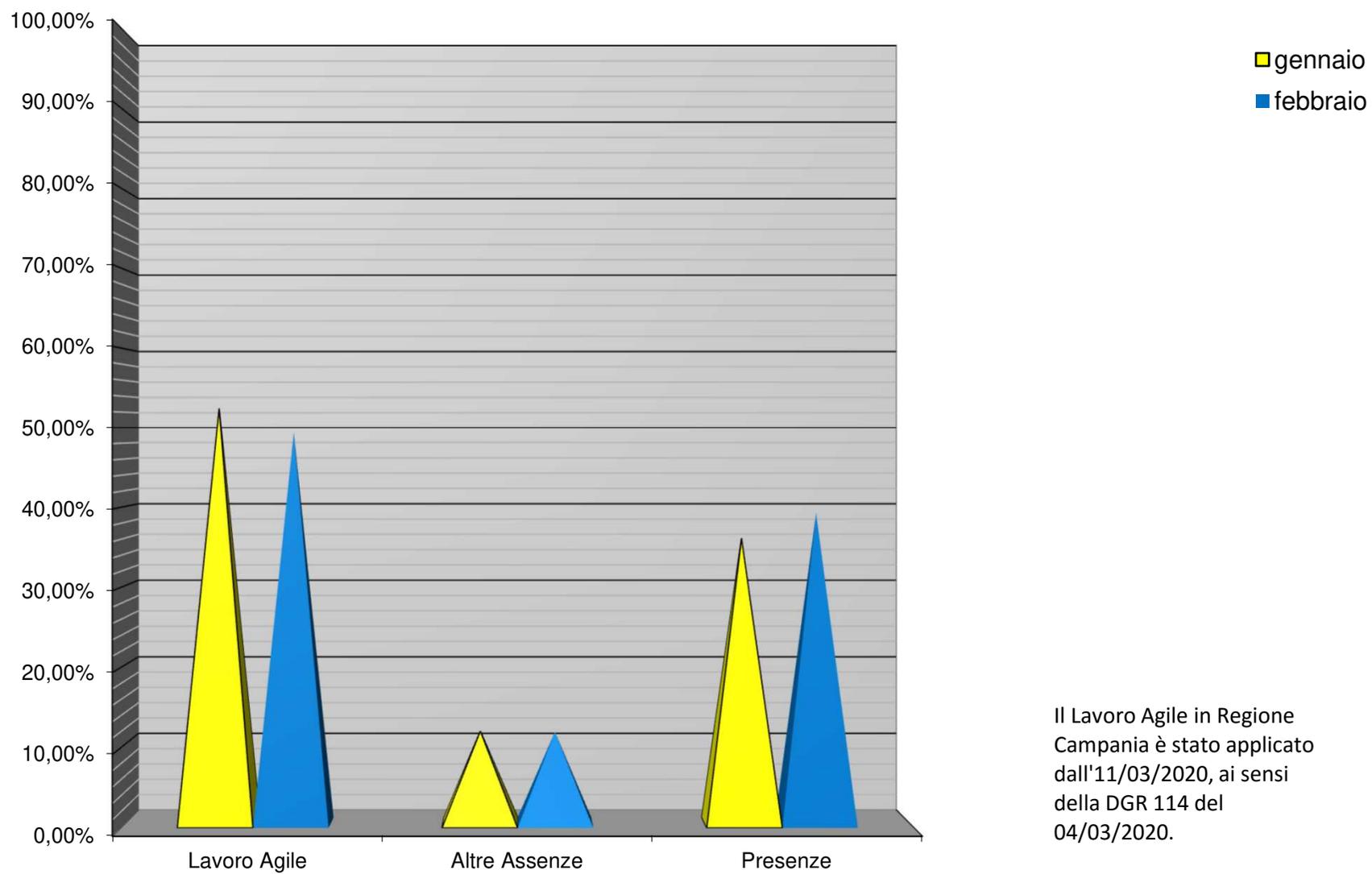
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione FEBBRAIO 2021)

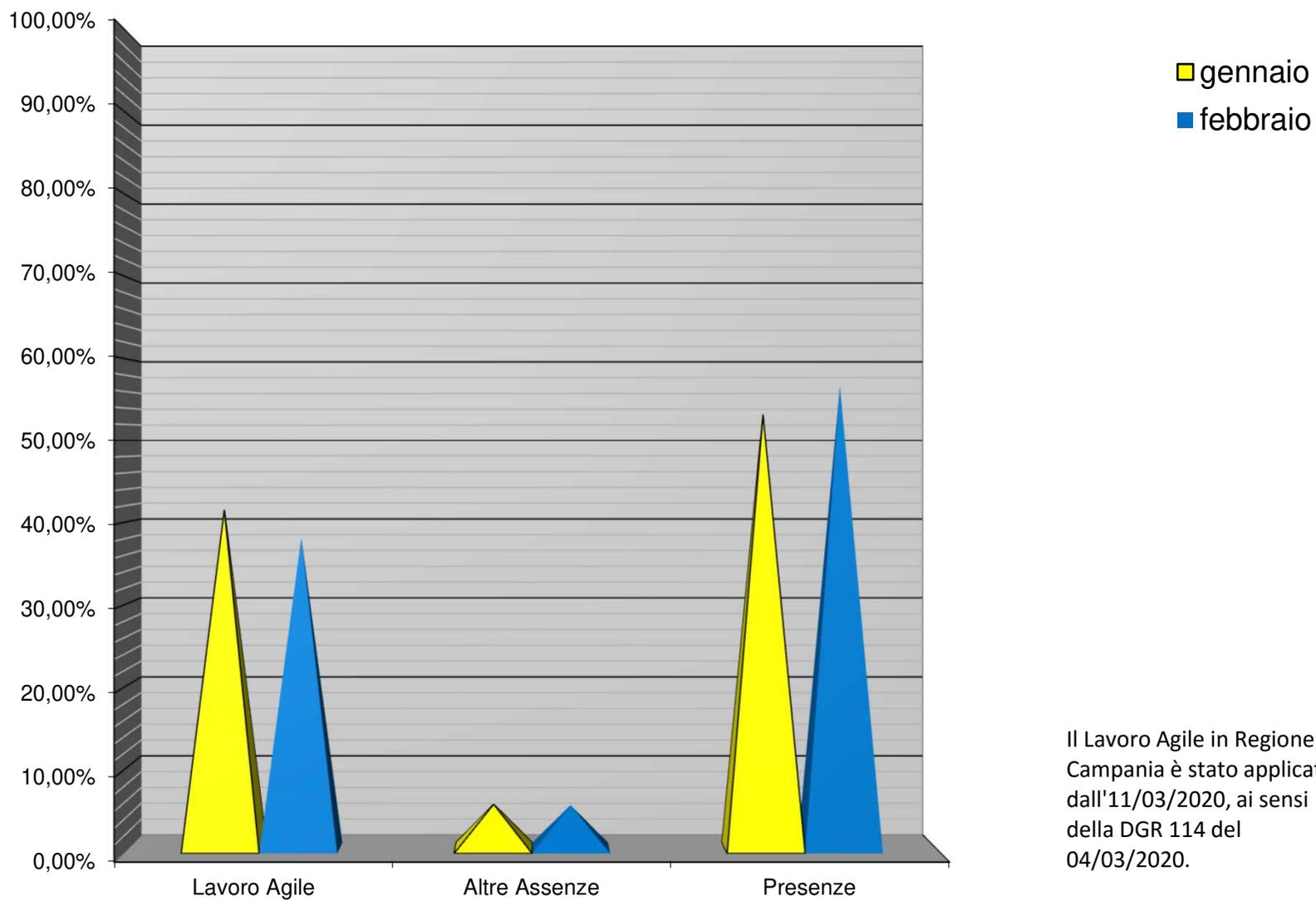


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



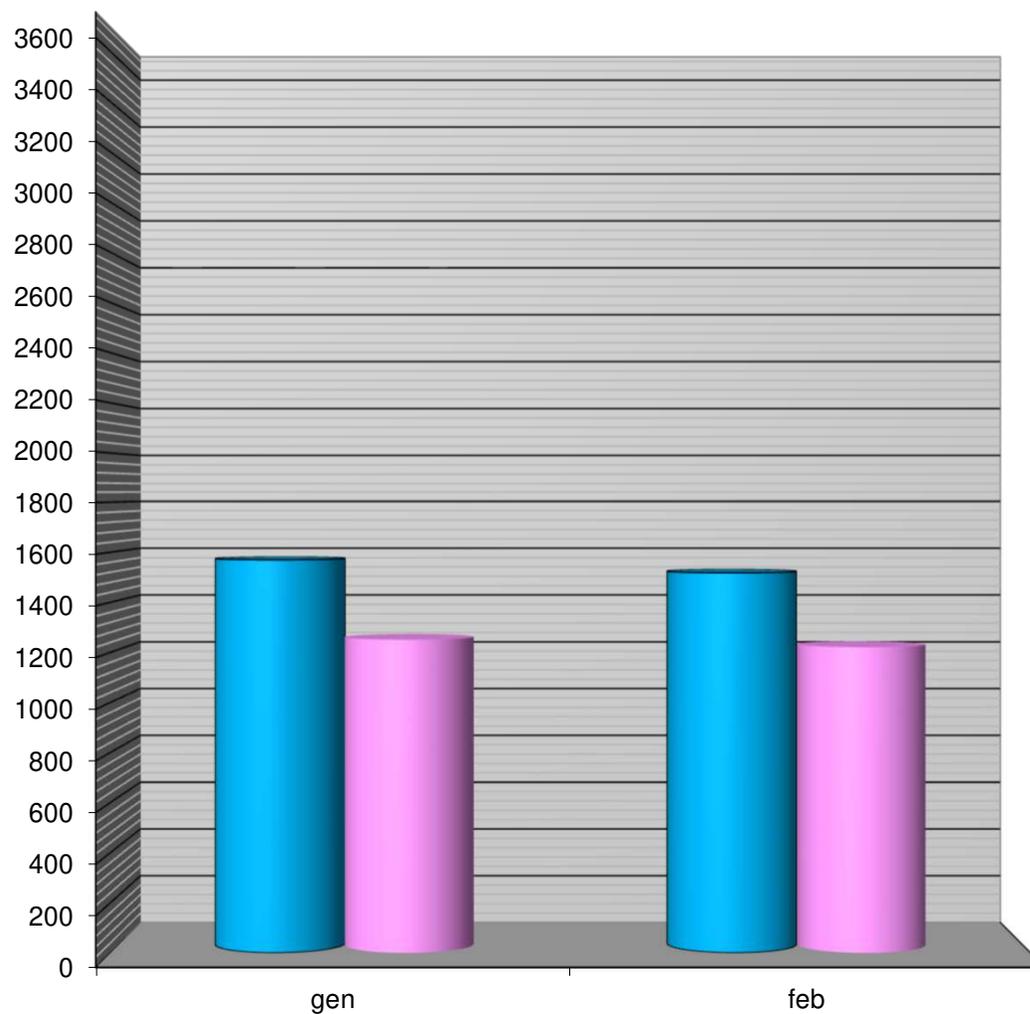
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

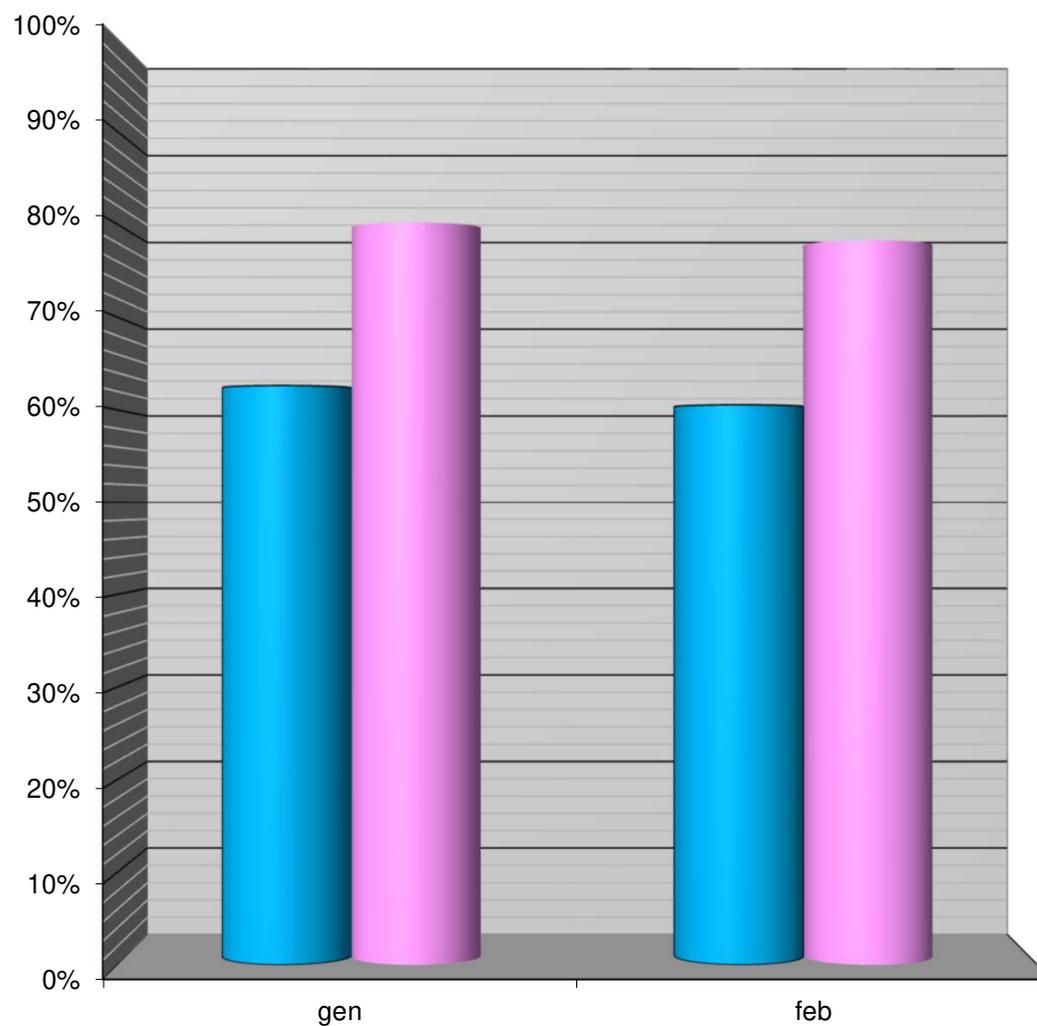
**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb
■ U	1570	1518
■ D	1251	1221

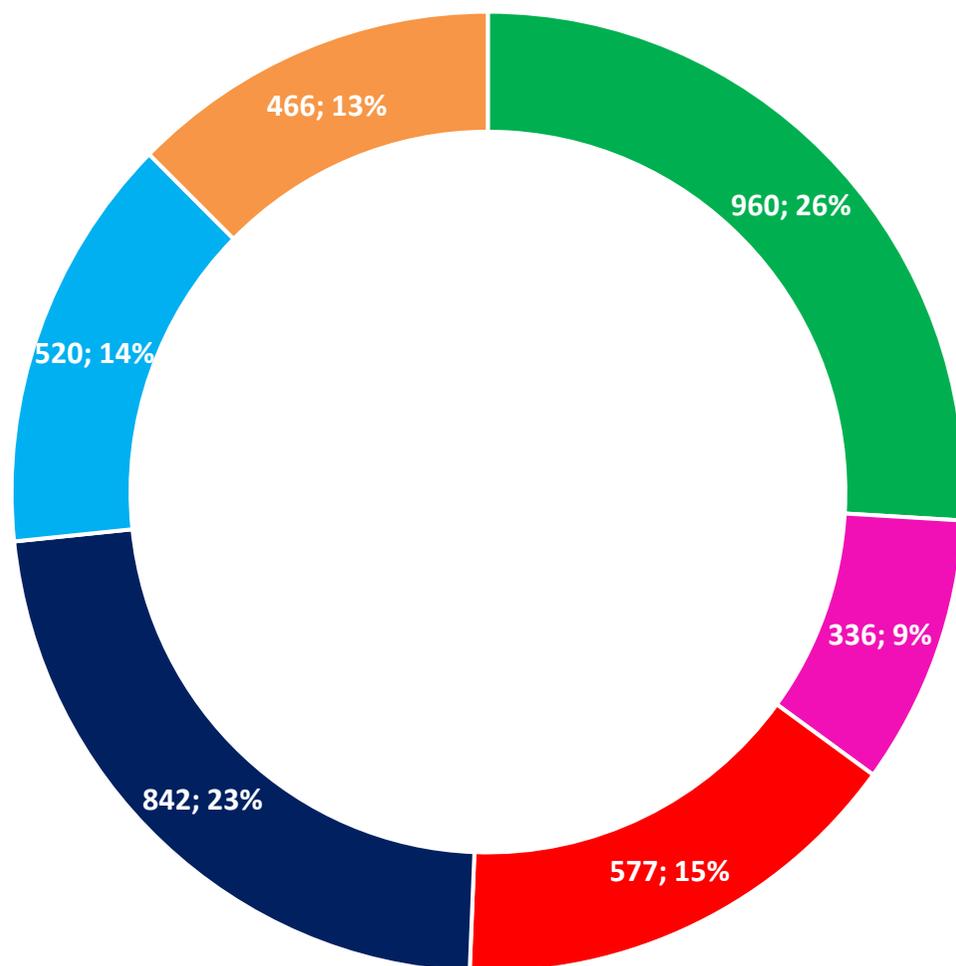
**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb
■ % U	63%	61%
■ % D	80%	78%

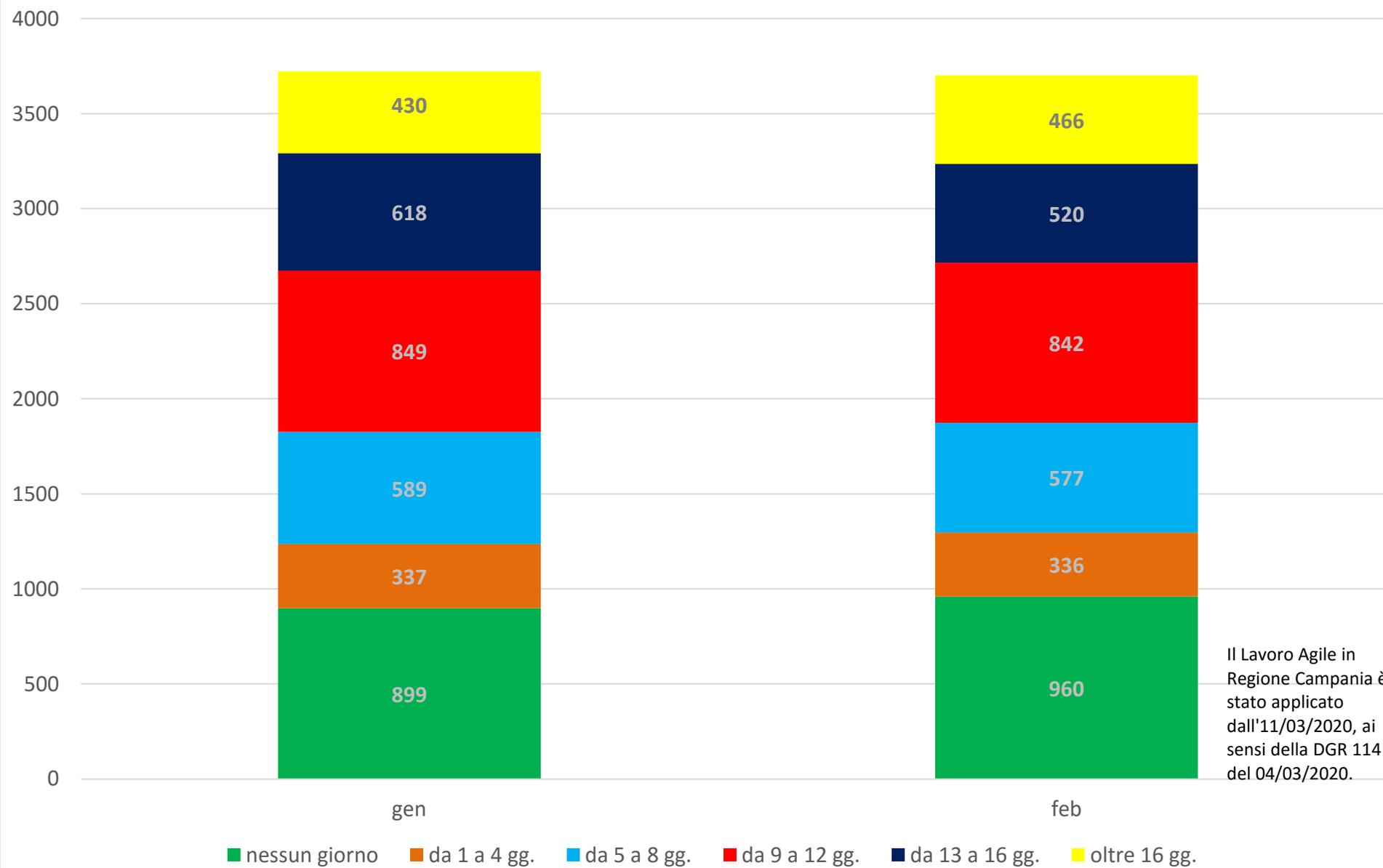
**Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto**  
(elaborazione FEBBRAIO 2021)



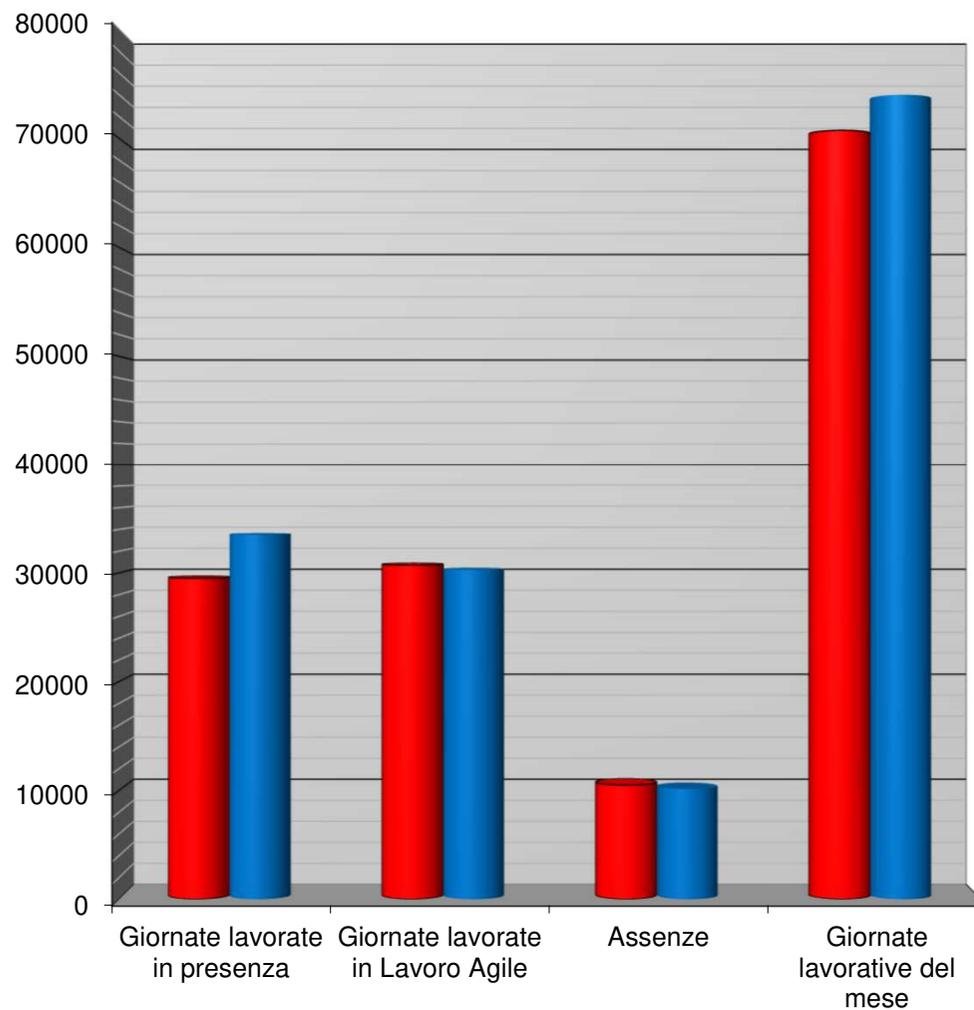
- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



**Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**



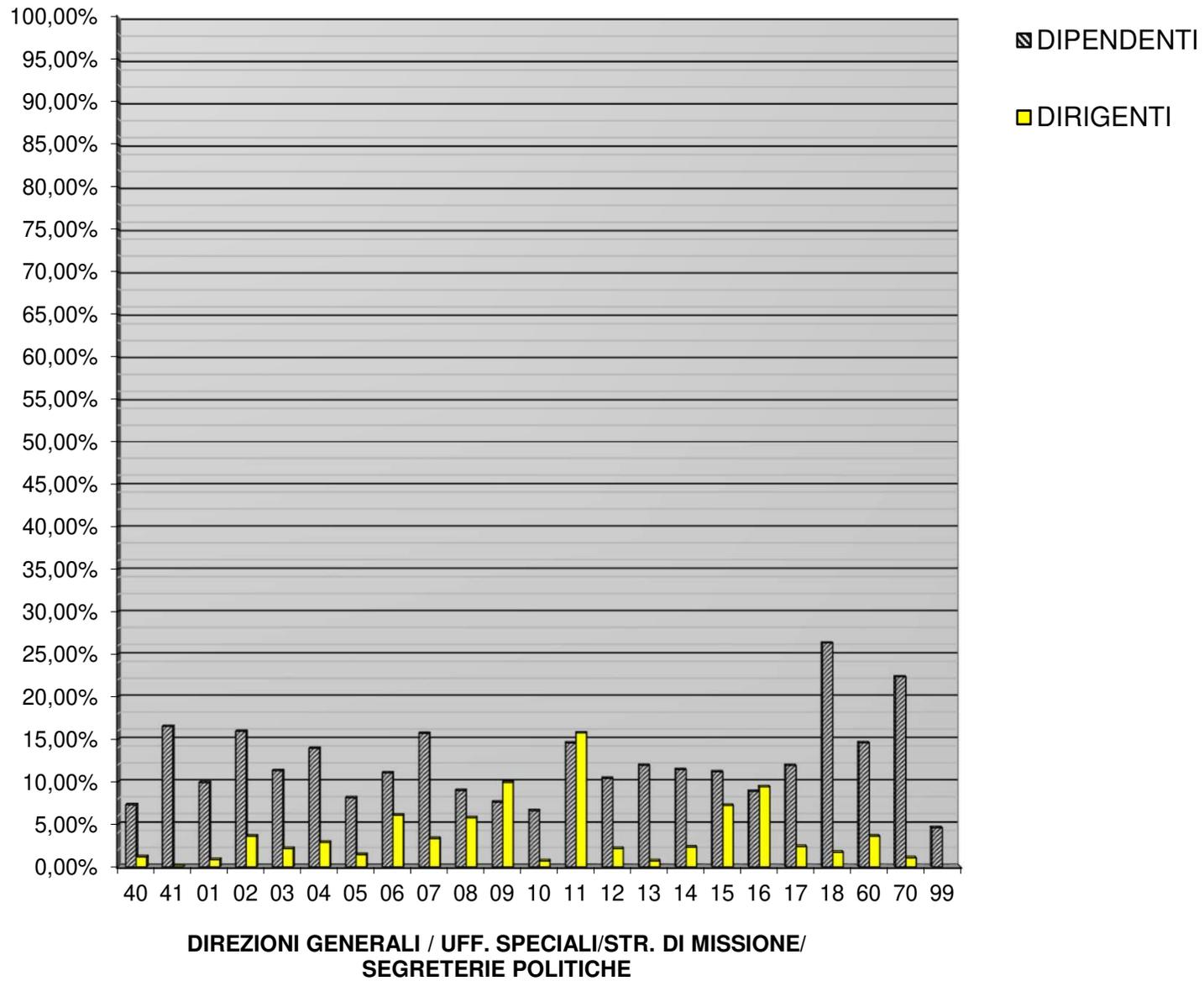
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	247	7,31%	2035	60,19%	32,51%	6	1,19%	69	13,64%	85,18%	40
41	Autorità di Audit	57	16,52%	240	69,57%	13,91%	0	0,00%	60	86,96%	13,04%	41
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	73	9,92%	462	62,77%	27,31%	1	0,87%	24	20,87%	78,26%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	198	15,94%	818	65,86%	18,20%	5	3,62%	54	39,13%	57,25%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	138	11,32%	538	44,13%	44,54%	4	2,17%	142	77,17%	20,65%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	436	13,94%	1401	44,79%	41,27%	34	2,90%	22	1,88%	95,23%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	116	8,13%	822	57,64%	34,22%	1	1,45%	20	28,99%	69,57%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	234	11,06%	904	42,72%	46,22%	7	6,09%	46	40,00%	53,91%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	2431	15,71%	5666	36,60%	47,69%	10	3,34%	42	14,05%	82,61%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	190	8,98%	1150	54,35%	36,67%	8	5,80%	65	47,10%	47,10%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	91	7,61%	929	77,68%	14,72%	16	9,94%	127	78,88%	11,18%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	105	6,62%	1123	70,76%	22,62%	1	0,72%	94	68,12%	31,16%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2526	14,58%	9435	53,84%	31,57%	29	15,76%	98	53,26%	30,98%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	182	10,41%	1111	63,56%	26,03%	3	2,17%	54	39,13%	58,70%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	165	11,96%	1030	74,64%	13,41%	1	0,72%	103	74,64%	24,64%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	287	11,45%	1492	59,51%	29,04%	7	2,34%	111	37,12%	60,54%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	373	11,18%	959	28,76%	60,06%	5	7,25%	29	42,03%	50,72%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	141	8,88%	1157	72,90%	18,21%	13	9,42%	72	52,17%	38,41%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	433	11,92%	1774	48,82%	39,27%	5	2,42%	73	35,27%	62,32%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2434	26,32%	2051	22,18%	51,49%	2	1,74%	37	32,17%	66,09%	18
60	UFFICI SPECIALI	507	14,60%	1628	46,88%	38,53%	15	3,62%	130	31,40%	64,98%	60
70	Strutture di Missione	36	22,36%	57	35,40%	42,24%	1	1,09%	44	47,83%	51,09%	70
99	Segreterie Politiche	34	4,62%	78	10,60%	84,78%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MARZO 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>247</b>	<b>2035</b>	<b>7,31%</b>	<b>32,51%</b>	<b>60,19%</b>	<b>6</b>	<b>69</b>	<b>1,19%</b>	<b>85,18%</b>	<b>13,64%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	163	971	8,75%	39,13%	52,12%	1	29	0,27%	91,85%	7,88%
		00	Personale assegnato alla Direzione	31	45	10,37%	74,58%	15,05%	0	2	0,00%	97,83%	2,17%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	12	39	10,43%	55,65%	33,91%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	11	152	4,35%	35,57%	60,08%					
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie	2	23	4,35%	45,65%	50,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	6	79	5,22%	26,09%	68,70%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	19	55	20,65%	19,57%	59,78%	0	1	0,00%	95,65%	4,35%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	22	103	11,96%	32,07%	55,98%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	10	112	7,25%	11,59%	81,16%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	3	63	4,35%	4,35%	91,30%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	34	137	12,32%	38,04%	49,64%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	7	82	5,07%	35,51%	59,42%	1	1	4,35%	91,30%	4,35%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	6	55	6,52%	33,70%	59,78%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	26	0,00%	43,48%	56,52%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>11</b>	<b>114</b>	<b>6,83%</b>	<b>22,36%</b>	<b>70,81%</b>	<b>3</b>	<b>31</b>	<b>4,35%</b>	<b>50,72%</b>	<b>44,93%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	35	0,00%	23,91%	76,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	1	46	1,45%	31,88%	66,67%	1	15	4,35%	30,43%	65,22%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	10	33	21,74%	6,52%	71,74%	2	16	8,70%	21,74%	69,57%
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>68</b>	<b>684</b>	<b>7,21%</b>	<b>20,25%</b>	<b>72,53%</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>4,35%</b>	<b>76,09%</b>	<b>19,57%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	18	219	5,22%	31,30%	63,48%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	16	164	6,96%	21,74%	71,30%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	34	301	9,24%	8,97%	81,79%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	26	35	22,61%	46,96%	30,43%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	35	22,61%	46,96%	30,43%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	5	231	1,67%	21,07%	77,26%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	231	1,67%	21,07%	77,26%					
41	01		<b>AUTORITA' DI AUDIT</b>	<b>57</b>	<b>240</b>	<b>16,52%</b>	<b>13,91%</b>	<b>69,57%</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>0,00%</b>	<b>13,04%</b>	<b>86,96%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	21	2,17%	52,17%	45,65%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		01	Controllo di II livello FESR	31	145	16,85%	4,35%	78,80%	0	20	0,00%	13,04%	86,96%
		02	Controllo di II livello FSE	25	74	21,74%	13,91%	64,35%	0	18	0,00%	21,74%	78,26%
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>73</b>	<b>462</b>	<b>9,92%</b>	<b>27,31%</b>	<b>62,77%</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>0,87%</b>	<b>78,26%</b>	<b>20,87%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	40	234	10,87%	25,54%	63,59%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	4	49	5,80%	23,19%	71,01%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	1	34	1,45%	49,28%	49,28%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	4	49	5,80%	23,19%	71,01%					
		04	Controlli di I livello FSE	1	62	1,45%	8,70%	89,86%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	23	34	25,00%	38,04%	36,96%	1	22	4,35%	0,00%	95,65%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>198</b>	<b>818</b>	<b>15,94%</b>	<b>18,20%</b>	<b>65,86%</b>	<b>5</b>	<b>54</b>	<b>3,62%</b>	<b>57,25%</b>	<b>39,13%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	16	248	4,64%	23,48%	71,88%					
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	12	8,70%	39,13%	52,17%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	43	98	23,37%	23,37%	53,26%	3	1	13,04%	82,61%	4,35%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	48	76	29,81%	22,98%	47,20%	0	8	0,00%	65,22%	34,78%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	12	73	13,04%	7,61%	79,35%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	17	93	14,78%	4,35%	80,87%	0	8	0,00%	65,22%	34,78%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	55	159	21,74%	15,42%	62,85%	0	5	0,00%	78,26%	21,74%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	1	22	4,35%	0,00%	95,65%	1	14	4,35%	34,78%	60,87%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	4	37	8,70%	10,87%	80,43%	1	18	4,35%	17,39%	78,26%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>138</b>	<b>538</b>	<b>11,32%</b>	<b>44,54%</b>	<b>44,13%</b>	<b>4</b>	<b>142</b>	<b>2,17%</b>	<b>20,65%</b>	<b>77,17%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	127	1,39%	76,52%	22,09%	0	15	0,00%	34,78%	65,22%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	23	46	33,33%	0,00%	66,67%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	16	45	23,19%	11,59%	65,22%	0	23	0,00%	0,00%	100,00%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	11	138	6,83%	7,45%	85,71%	0	20	0,00%	13,04%	86,96%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	1	75	1,09%	17,39%	81,52%	1	22	4,35%	0,00%	95,65%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	42	53	30,43%	31,16%	38,41%	1	11	4,35%	47,83%	47,83%
		94	STAFF Grandi Progetti	37	54	32,17%	20,87%	46,96%	0	17	0,00%	26,09%	73,91%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>436</b>	<b>1401</b>	<b>13,94%</b>	<b>41,27%</b>	<b>44,79%</b>	<b>34</b>	<b>22</b>	<b>2,90%</b>	<b>95,23%</b>	<b>1,88%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	66	256	12,48%	39,13%	48,39%	23	14	5,88%	90,54%	3,58%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	86	310	14,96%	31,13%	53,91%	1	0	0,29%	99,71%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	44	157	12,75%	41,74%	45,51%	1	0	1,45%	98,55%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	61	77	29,47%	33,33%	37,20%	3	0	13,04%	86,96%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	8	75	4,35%	54,89%	40,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	7	66	6,09%	36,52%	57,39%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	36	127	8,70%	60,63%	30,68%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	1	27	2,17%	39,13%	58,70%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	10	45	10,87%	40,22%	48,91%					
		10	Personale del S.S.R.	39	107	16,96%	36,52%	46,52%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	0	26	0,00%	43,48%	56,52%	0	3	0,00%	86,96%	13,04%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	16	61	11,59%	44,20%	44,20%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	29	5	63,04%	26,09%	10,87%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	4	10	17,39%	39,13%	43,48%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	3	32	3,26%	61,96%	34,78%	0	2	0,00%	91,30%	8,70%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	26	20	56,52%	0,00%	43,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>116</b>	<b>822</b>	<b>8,13%</b>	<b>34,22%</b>	<b>57,64%</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>1,45%</b>	<b>69,57%</b>	<b>28,99%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	89	5,98%	45,65%	48,37%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	45	313	9,32%	25,88%	64,80%	1	10	4,35%	52,17%	43,48%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	22	31	31,88%	23,19%	44,93%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	5	28	10,87%	28,26%	60,87%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	19	213	5,90%	27,95%	66,15%	0	8	0,00%	65,22%	34,78%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	14	148	4,35%	49,69%	45,96%	0	2	0,00%	91,30%	8,70%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>234</b>	<b>904</b>	<b>11,06%</b>	<b>46,22%</b>	<b>42,72%</b>	<b>7</b>	<b>46</b>	<b>6,09%</b>	<b>53,91%</b>	<b>40,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	20	170	6,21%	40,99%	52,80%	0	11	0,00%	52,17%	47,83%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	6	55	8,70%	11,59%	79,71%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	3	62	4,35%	5,80%	89,86%					
		05	Bonifiche	24	94	17,39%	14,49%	68,12%	0	16	0,00%	30,43%	69,57%
		06	Valutazioni ambientali	23	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	80	193	9,66%	67,03%	23,31%	0	3	0,00%	86,96%	13,04%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	21	124	10,14%	29,95%	59,90%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	38	129	18,36%	19,32%	62,32%	7	8	30,43%	34,78%	34,78%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	77	7,51%	62,06%	30,43%	0	8	0,00%	65,22%	34,78%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>2431</b>	<b>5666</b>	<b>15,71%</b>	<b>47,69%</b>	<b>36,60%</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>3,34%</b>	<b>82,61%</b>	<b>14,05%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	71	5,80%	42,75%	51,45%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	22	207	7,36%	23,41%	69,23%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	17	144	6,72%	36,36%	56,92%	0	7	0,00%	69,57%	30,43%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	78	99	37,68%	14,49%	47,83%	0	9	0,00%	60,87%	39,13%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	33	318	7,55%	19,68%	72,77%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	4	128	2,48%	18,01%	79,50%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	54	559	6,52%	25,97%	67,51%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	168	88	22,13%	66,27%	11,59%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	20	133	10,87%	16,85%	72,28%	2	9	8,70%	52,17%	39,13%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	5	42	7,25%	31,88%	60,87%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	363	731	14,22%	57,15%	28,63%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	307	816	16,90%	38,19%	44,91%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	495	339	21,96%	63,00%	15,04%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	192	467	16,37%	43,82%	39,81%	1	16	4,35%	26,09%	69,57%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	594	1343	15,28%	50,17%	34,55%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	33	22,61%	48,70%	28,70%	1	1	4,35%	91,30%	4,35%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	45	148	13,04%	44,06%	42,90%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>190</b>	<b>1150</b>	<b>8,98%</b>	<b>36,67%</b>	<b>54,35%</b>	<b>8</b>	<b>65</b>	<b>5,80%</b>	<b>47,10%</b>	<b>47,10%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	93	399	10,11%	46,52%	43,37%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	6	70	5,22%	33,91%	60,87%					
		02	Trasporto su gomma	3	74	3,26%	16,30%	80,43%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	26	74	16,15%	37,89%	45,96%	0	17	0,00%	26,09%	73,91%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	22	134	11,96%	15,22%	72,83%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	2	79	1,74%	29,57%	68,70%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	18	80	13,04%	28,99%	57,97%	4	18	17,39%	4,35%	78,26%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	11	137	4,35%	41,50%	54,15%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	6	37	13,04%	6,52%	80,43%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	3	66	3,26%	25,00%	71,74%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>91</b>	<b>929</b>	<b>7,61%</b>	<b>14,72%</b>	<b>77,68%</b>	<b>16</b>	<b>127</b>	<b>9,94%</b>	<b>11,18%</b>	<b>78,88%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	115	7,25%	9,42%	83,33%	0	23	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	37	194	11,49%	28,26%	60,25%	0	23	0,00%	0,00%	100,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	7	100	6,09%	6,96%	86,96%	0	21	0,00%	8,70%	91,30%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	6	151	3,26%	14,67%	82,07%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	0	85	0,00%	7,61%	92,39%	0	21	0,00%	8,70%	91,30%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	109	18,12%	2,90%	78,99%	0	21	0,00%	8,70%	91,30%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	5	153	2,72%	14,13%	83,15%	14	8	60,87%	4,35%	34,78%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	1	22	4,35%	0,00%	95,65%	2	10	8,70%	47,83%	43,48%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>105</b>	<b>1123</b>	<b>6,62%</b>	<b>22,62%</b>	<b>70,76%</b>	<b>1</b>	<b>94</b>	<b>0,72%</b>	<b>31,16%</b>	<b>68,12%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	92	8,07%	34,78%	57,14%	0	18	0,00%	21,74%	78,26%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	1	28	2,17%	36,96%	60,87%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	44	0,00%	4,35%	95,65%	0	16	0,00%	30,43%	69,57%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	6	124	4,35%	5,80%	89,86%	0	19	0,00%	17,39%	82,61%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	1	64	1,45%	5,80%	92,75%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati - Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	39	129	15,42%	33,60%	50,99%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	5	65	5,43%	23,91%	70,65%	1	17	4,35%	21,74%	73,91%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	27	418	4,70%	22,61%	72,70%	0	10	0,00%	56,52%	43,48%
		93	STAFF - RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	9	102	6,52%	19,57%	73,91%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	4	57	5,80%	11,59%	82,61%					
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2526</b>	<b>9435</b>	<b>14,58%</b>	<b>31,57%</b>	<b>53,84%</b>	<b>29</b>	<b>98</b>	<b>15,76%</b>	<b>30,98%</b>	<b>53,26%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	403	2198	11,92%	23,07%	65,01%	20	0	86,96%	13,04%	0,00%
		01	Istruzione	46	177	14,29%	30,75%	54,97%	1	13	4,35%	39,13%	56,52%
		02	Politiche giovanili	27	197	10,67%	11,46%	77,87%	1	22	4,35%	0,00%	95,65%
		04	Formazione professionale	47	320	9,29%	27,47%	63,24%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	238	722	17,25%	30,43%	52,32%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	51	314	10,56%	24,43%	65,01%	2	10	8,70%	47,83%	43,48%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	113	440	16,94%	17,09%	65,97%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	755	1510	18,24%	45,29%	36,47%	0	18	0,00%	21,74%	78,26%
		09	Edilizia scolastica	3	60	4,35%	8,70%	86,96%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	762	2943	13,80%	32,88%	53,32%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	38	271	10,33%	16,03%	73,64%	3	14	13,04%	26,09%	60,87%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	25	170	9,88%	22,92%	67,19%	0	3	0,00%	86,96%	13,04%
		93	STAFF - Funzioni tecniche mercato del lavoro	41	90	29,71%	5,07%	65,22%	2	18	8,70%	13,04%	78,26%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DIRE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>182</b>	<b>1111</b>	<b>10,41%</b>	<b>26,03%</b>	<b>63,56%</b>	<b>3</b>	<b>54</b>	<b>2,17%</b>	<b>58,70%</b>	<b>39,13%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	168	7,14%	40,68%	52,17%	0	2	0,00%	91,30%	8,70%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	13	72	14,13%	7,61%	78,26%	0	21	0,00%	8,70%	91,30%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	44	218	11,96%	28,80%	59,24%					
		03	Persone giuridiche private	4	18	8,70%	52,17%	39,13%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	2	29	4,35%	32,61%	63,04%	0	4	0,00%	82,61%	17,39%
		05	Sviluppo e promozione turismo	2	117	1,45%	13,77%	84,78%	0	5	0,00%	78,26%	21,74%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	24	68	20,87%	20,00%	59,13%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	53	274	15,36%	5,22%	79,42%	2	17	8,70%	17,39%	73,91%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	16	112	6,96%	44,35%	48,70%	1	5	4,35%	73,91%	21,74%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	1	35	2,17%	21,74%	76,09%					
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>165</b>	<b>1030</b>	<b>11,96%</b>	<b>13,41%</b>	<b>74,64%</b>	<b>1</b>	<b>103</b>	<b>0,72%</b>	<b>24,64%</b>	<b>74,64%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	6	109	5,22%	0,00%	94,78%	0	20	0,00%	13,04%	86,96%
		01	Gestione delle entrate regionali	20	139	12,42%	1,24%	86,34%	0	20	0,00%	13,04%	86,96%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	12	38	17,39%	27,54%	55,07%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	4	58	5,80%	10,14%	84,06%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	53	228	17,73%	6,02%	76,25%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	13	99	11,30%	2,61%	86,09%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	1	8	4,35%	60,87%	34,78%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	0	8,70%	91,30%	0,00%	0	8	0,00%	65,22%	34,78%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	9	25	9,78%	63,04%	27,17%	0	16	0,00%	30,43%	69,57%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	41	326	11,14%	0,27%	88,59%	1	17	4,35%	21,74%	73,91%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>287</b>	<b>1492</b>	<b>11,45%</b>	<b>29,04%</b>	<b>59,51%</b>	<b>7</b>	<b>111</b>	<b>2,34%</b>	<b>60,54%</b>	<b>37,12%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	27	6,52%	34,78%	58,70%	1	4	2,17%	89,13%	8,70%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	6	147	2,37%	39,53%	58,10%	0	14	0,00%	39,13%	60,87%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	4	50	5,80%	21,74%	72,46%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	4	64	4,35%	26,09%	69,57%	0	17	0,00%	26,09%	73,91%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	4	123	2,90%	7,97%	89,13%	0	8	0,00%	65,22%	34,78%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	20	280	5,12%	23,27%	71,61%	0	4	0,00%	82,61%	17,39%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	10	137	4,83%	28,99%	66,18%	0	8	0,00%	65,22%	34,78%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	51	98	31,68%	7,45%	60,87%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	2	35	4,35%	19,57%	76,09%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	26	139	10,28%	34,78%	54,94%	2	13	8,70%	34,78%	56,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	118	7,25%	35,75%	57,00%	1	14	4,35%	34,78%	60,87%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	5	68	5,43%	20,65%	73,91%	2	5	8,70%	69,57%	21,74%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	15	77	16,30%	0,00%	83,70%	0	23	0,00%	0,00%	100,00%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	108	63	33,54%	46,89%	19,57%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	4	16	8,70%	56,52%	34,78%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	10	50	10,87%	34,78%	54,35%	1	1	4,35%	91,30%	4,35%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>373</b>	<b>959</b>	<b>11,18%</b>	<b>60,06%</b>	<b>28,76%</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>7,25%</b>	<b>50,72%</b>	<b>42,03%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	0	10,87%	89,13%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	11	88	4,78%	56,96%	38,26%	4	10	17,39%	39,13%	43,48%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	22	92	10,63%	44,93%	44,44%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	200	242	12,42%	72,55%	15,03%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	61	365	9,82%	31,40%	58,78%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	64	172	12,10%	55,39%	32,51%	1	19	4,35%	13,04%	82,61%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>141</b>	<b>1157</b>	<b>8,88%</b>	<b>18,21%</b>	<b>72,90%</b>	<b>13</b>	<b>72</b>	<b>9,42%</b>	<b>38,41%</b>	<b>52,17%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	19	108	11,80%	21,12%	67,08%	5	13	10,87%	60,87%	28,26%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	10	105	8,70%	0,00%	91,30%	8	1	34,78%	60,87%	4,35%
		02	Gestione tributi regionali	5	100	3,62%	23,91%	72,46%					
		03	Gestione Tassa automobilistica	34	303	7,78%	22,88%	69,34%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	34	322	8,70%	8,95%	82,35%	0	20	0,00%	13,04%	86,96%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	1	30	2,17%	32,61%	65,22%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	33	150	13,04%	27,67%	59,29%	0	18	0,00%	21,74%	78,26%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	5	39	10,87%	4,35%	84,78%	0	20	0,00%	13,04%	86,96%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>433</b>	<b>1774</b>	<b>11,92%</b>	<b>39,27%</b>	<b>48,82%</b>	<b>5</b>	<b>73</b>	<b>2,42%</b>	<b>62,32%</b>	<b>35,27%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	6	46	8,70%	24,64%	66,67%	1	22	4,35%	0,00%	95,65%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	5	66	5,43%	22,83%	71,74%	0	17	0,00%	26,09%	73,91%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	27	108	19,57%	2,17%	78,26%	1	4	4,35%	78,26%	17,39%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	160	215	26,76%	37,29%	35,95%	0	1	0,00%	95,65%	4,35%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	21	0,00%	54,35%	45,65%	0	1	0,00%	95,65%	4,35%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	19	189	5,51%	39,71%	54,78%	2	0	8,70%	91,30%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	41	115	12,73%	51,55%	35,71%	1	0	4,35%	95,65%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	58	18	14,83%	80,56%	4,60%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	13	126	4,71%	49,64%	45,65%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	66	378	9,90%	33,43%	56,67%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	10	190	4,35%	13,04%	82,61%	0	5	0,00%	78,26%	21,74%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	28	302	6,09%	28,26%	65,65%	0	23	0,00%	0,00%	100,00%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2434</b>	<b>2051</b>	<b>26,32%</b>	<b>51,49%</b>	<b>22,18%</b>	<b>2</b>	<b>37</b>	<b>1,74%</b>	<b>66,09%</b>	<b>32,17%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	33	169	7,17%	56,09%	36,74%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	25	18	54,35%	6,52%	39,13%	1	14	4,35%	34,78%	60,87%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	18	114	8,70%	36,23%	55,07%	1	10	4,35%	52,17%	43,48%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	255	502	14,98%	55,52%	29,49%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	112	57	17,39%	73,76%	8,85%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	766	141	47,58%	43,66%	8,76%	0	12	0,00%	47,83%	52,17%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	322	175	35,00%	45,98%	19,02%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	518	435	28,51%	47,55%	23,94%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	19	78	7,51%	61,66%	30,83%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	43	294	7,79%	38,95%	53,26%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	323	68	31,21%	62,22%	6,57%	0	1	0,00%	95,65%	4,35%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>507</b>	<b>1628</b>	<b>14,60%</b>	<b>38,53%</b>	<b>46,88%</b>	<b>15</b>	<b>130</b>	<b>3,62%</b>	<b>64,98%</b>	<b>31,40%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	263	765	15,66%	38,77%	45,56%	8	19	3,86%	86,96%	9,18%
		00	Personale assegnato alla Direzione	105	221	15,74%	51,12%	33,13%					
		11	Risorse Strumentali	33	37	35,87%	23,91%	40,22%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	34	34	36,96%	26,09%	36,96%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	5	53	7,25%	15,94%	76,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	4	50	5,80%	21,74%	72,46%	0	1	0,00%	95,65%	4,35%
		15	Sanità e Politiche Sociali	11	64	11,96%	18,48%	69,57%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	1	68	0,72%	50,00%	49,28%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	37	46	26,81%	39,86%	33,33%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	6	54	6,52%	34,78%	58,70%	5	0	21,74%	78,26%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	14	59	15,22%	20,65%	64,13%	1	15	4,35%	30,43%	65,22%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	13	40	14,13%	42,39%	43,48%	1	1	4,35%	91,30%	4,35%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	0	20	0,00%	13,04%	86,96%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	19	0,00%	17,39%	82,61%	1	2	4,35%	86,96%	8,70%
<b>60</b>	<b>03</b>		<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>35</b>	<b>64</b>	<b>21,74%</b>	<b>38,51%</b>	<b>39,75%</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0,00%</b>	<b>17,39%</b>	<b>82,61%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>4,35%</b>	<b>50,00%</b>	<b>45,65%</b>					
		01	Valutazione dei programmi e dei progetti di intervento ordinario e straordinario	5	43	7,25%	30,43%	62,32%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo con competenze specifiche	28	0	60,87%	39,13%	0,00%	0	19	0,00%	17,39%	82,61%
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>145</b>	<b>335</b>	<b>20,34%</b>	<b>32,68%</b>	<b>46,98%</b>	<b>1</b>	<b>30</b>	<b>1,45%</b>	<b>55,07%</b>	<b>43,48%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>1</b>	<b>76</b>	<b>1,09%</b>	<b>16,30%</b>	<b>82,61%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	42	194	13,04%	26,71%	60,25%					
		02	Progettazione	10	20	21,74%	34,78%	43,48%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	23	25	33,33%	30,43%	36,23%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	17	5	73,91%	4,35%	21,74%	0	17	0,00%	26,09%	73,91%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	53	91	20,95%	43,08%	35,97%	1	13	4,35%	39,13%	56,52%
<b>60</b>	<b>08</b>		<b>Ufficio Comunitario Regionale</b>	<b>7</b>	<b>66</b>	<b>5,07%</b>	<b>47,10%</b>	<b>47,83%</b>					
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>7</b>	<b>66</b>	<b>5,07%</b>	<b>47,10%</b>	<b>47,83%</b>					
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>50</b>	<b>279</b>	<b>8,05%</b>	<b>47,02%</b>	<b>44,93%</b>	<b>5</b>	<b>43</b>	<b>7,25%</b>	<b>30,43%</b>	<b>62,32%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>2,17%</b>	<b>15,22%</b>	<b>82,61%</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>21,74%</b>	<b>65,22%</b>	<b>13,04%</b>
		01	Rapporti con Enti locali	2	64	2,90%	4,35%	92,75%	0	22	0,00%	4,35%	95,65%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	3	18	13,04%	8,70%	78,26%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	40	72	10,87%	69,57%	19,57%					
		06	Legalità	4	16	17,39%	13,04%	69,57%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	0	50	0,00%	27,54%	72,46%					
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	21	0,00%	8,70%	91,30%	0	18	0,00%	21,74%	78,26%
<b>60</b>	<b>10</b>		<b>Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate</b>	<b>7</b>	<b>119</b>	<b>4,35%</b>	<b>21,74%</b>	<b>73,91%</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>2,17%</b>	<b>56,52%</b>	<b>41,30%</b>
		<b>00</b>	<b>Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate</b>	<b>7</b>	<b>119</b>	<b>4,35%</b>	<b>21,74%</b>	<b>73,91%</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>4,35%</b>	<b>56,52%</b>	<b>39,13%</b>
<b>70</b>			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>36</b>	<b>57</b>	<b>22,36%</b>	<b>42,24%</b>	<b>35,40%</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>1,09%</b>	<b>51,09%</b>	<b>47,83%</b>
	<b>05</b>	<b>00</b>	<b>Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>10,87%</b>	<b>39,13%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0,00%</b>	<b>52,17%</b>	<b>47,83%</b>
		02	Area Amministrativa	5	27	7,25%	53,62%	39,13%	0	12	0,00%	47,83%	52,17%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	26	7	56,52%	28,26%	15,22%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
<b>99</b>	<b>00</b>		<b>Segreterie Particolari degli Assessori</b>	<b>34</b>	<b>78</b>	<b>4,62%</b>	<b>84,78%</b>	<b>10,60%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
	06	00	Agricoltura	1	0	2,17%	97,83%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	0	14	0,00%	79,71%	20,29%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	8	29	6,96%	67,83%	25,22%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	2	0	4,35%	95,65%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	1	5	2,17%	86,96%	10,87%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MARZO 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	7	4	6,09%	90,43%	3,48%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	8	0	8,70%	91,30%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	1	0	2,17%	97,83%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	6	3	6,52%	90,22%	3,26%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	0	23	0,00%	66,67%	33,33%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI MARZO

3666\*

giornate lavorative del mese

84318

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (marzo 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	89			2207	948
B	171			6817	1840
C	210			13822	5046
D	200		7	14067	2831
DIR	38			1512	131

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (marzo 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	4			165	245
B	9			516	576
C	19			981	1168
D	18		2	1019	837
DIR	2			125	57

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1234	87%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	34382
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	38425
Assenze	10494	10147	11511
Giornate lavorative del mese	70718	73980	84318

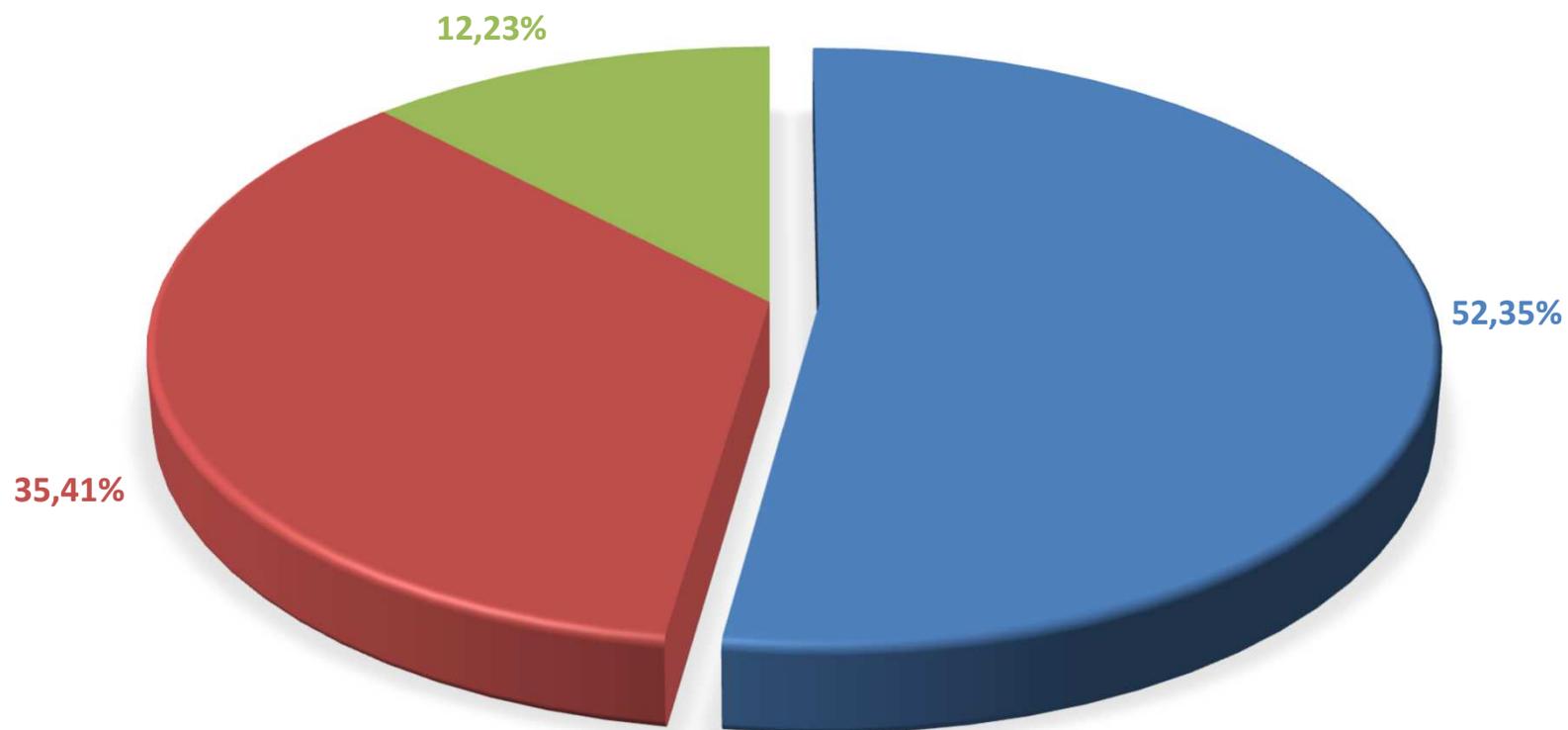
Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (marzo 2021)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	925	26%
da 1 a 4 gg.	253	9%
da 5 a 8 gg.	333	16%
da 9 a 12 gg.	517	23%
da 13 a 16 gg.	622	14%
oltre 16 gg.	1015	13%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar
nessun giorno	899	960	925
da 1 a 4 gg.	337	336	253
da 5 a 8 gg.	589	577	333
da 9 a 12 gg.	849	842	517
da 13 a 16 gg.	618	520	622
oltre 16 gg.	430	466	1015

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2021)**



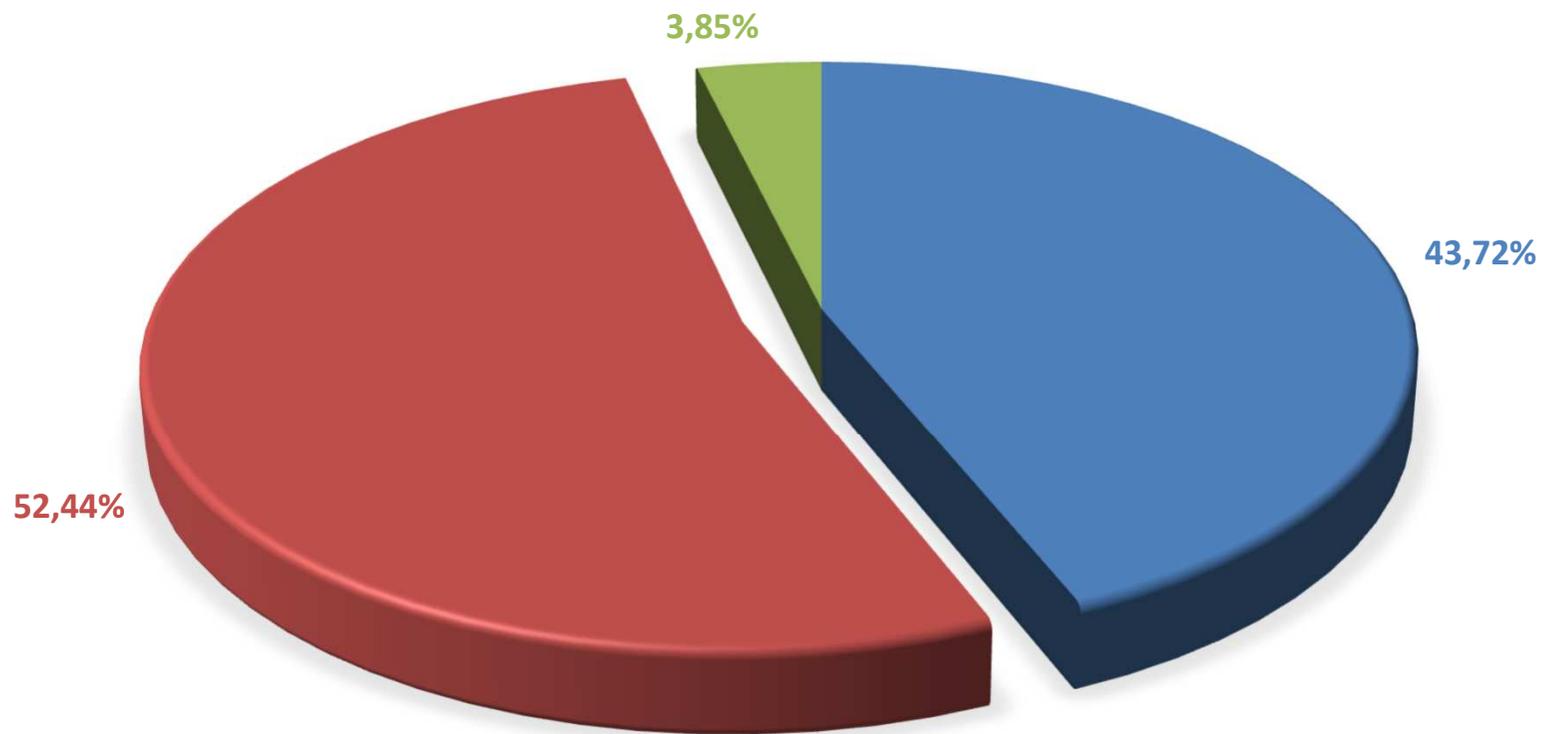
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2021)**



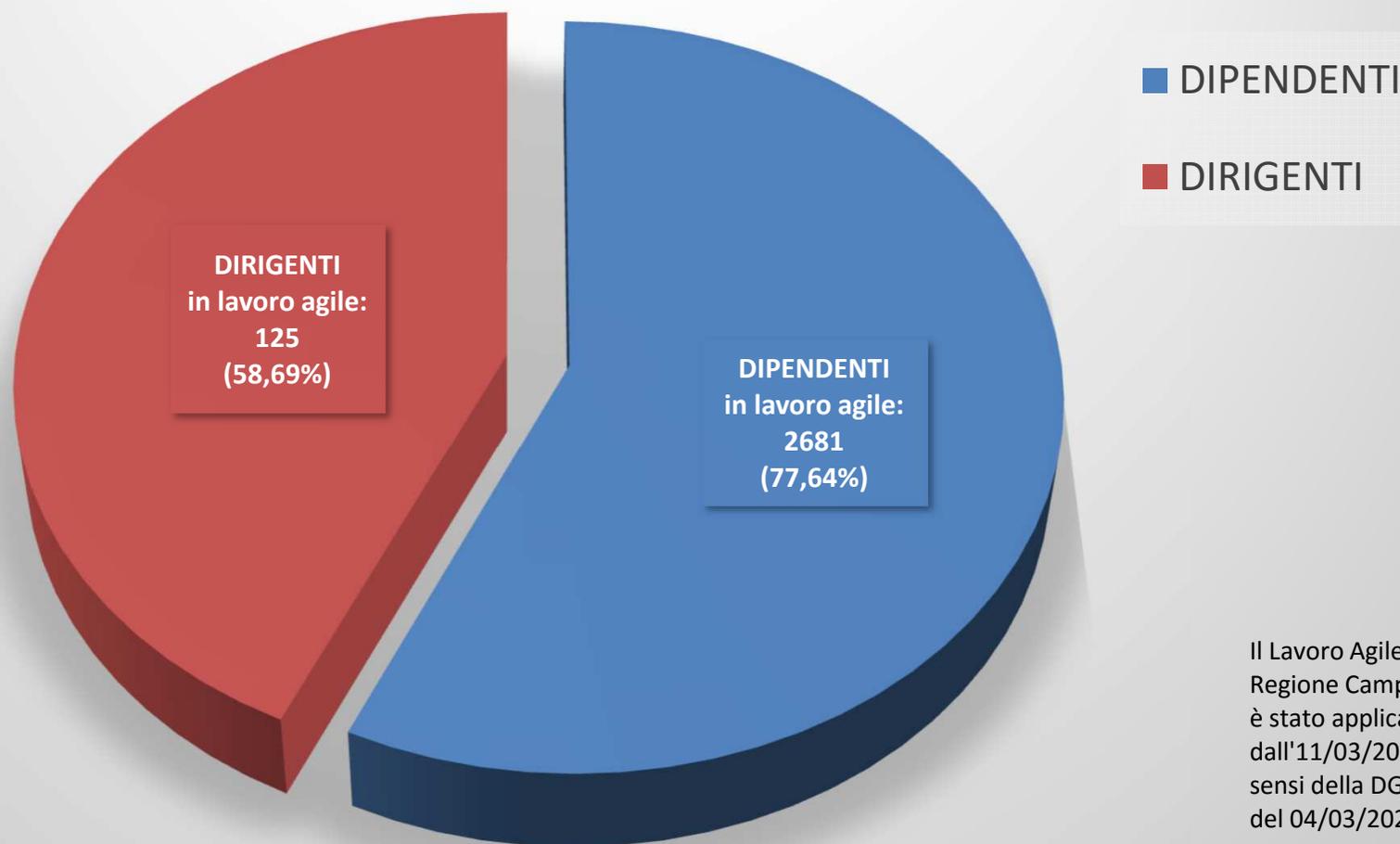
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

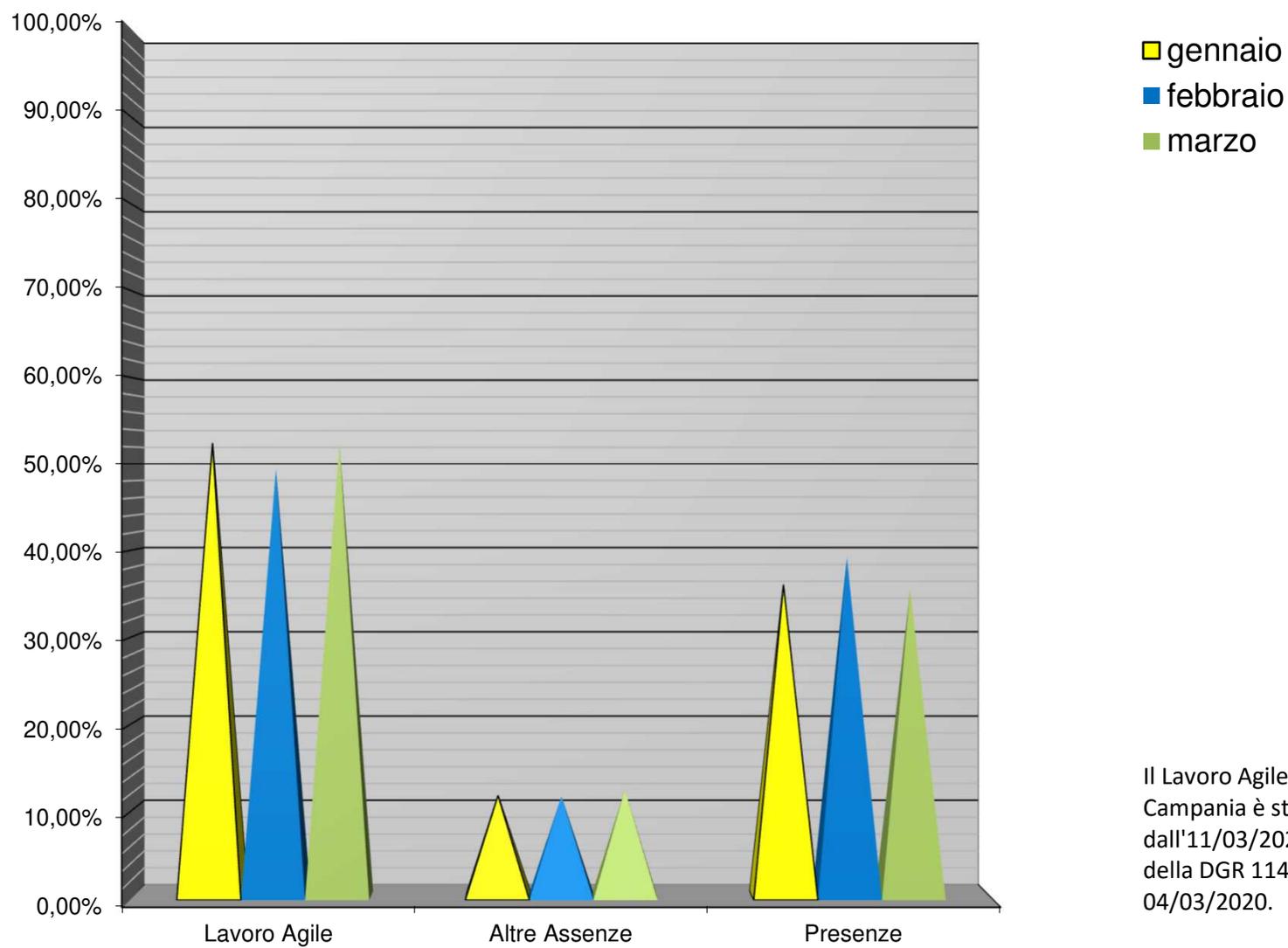
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione MARZO 2021)

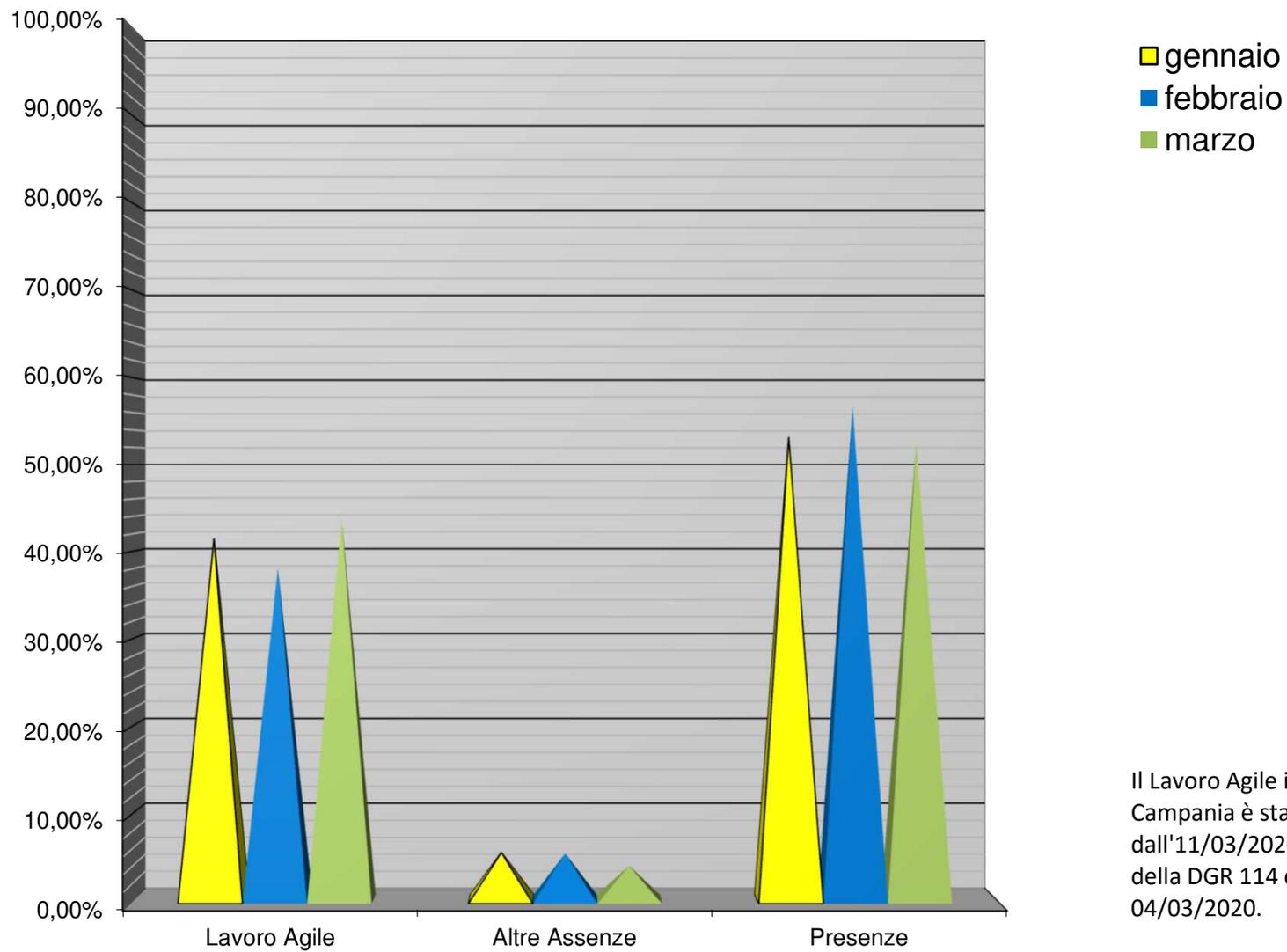


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



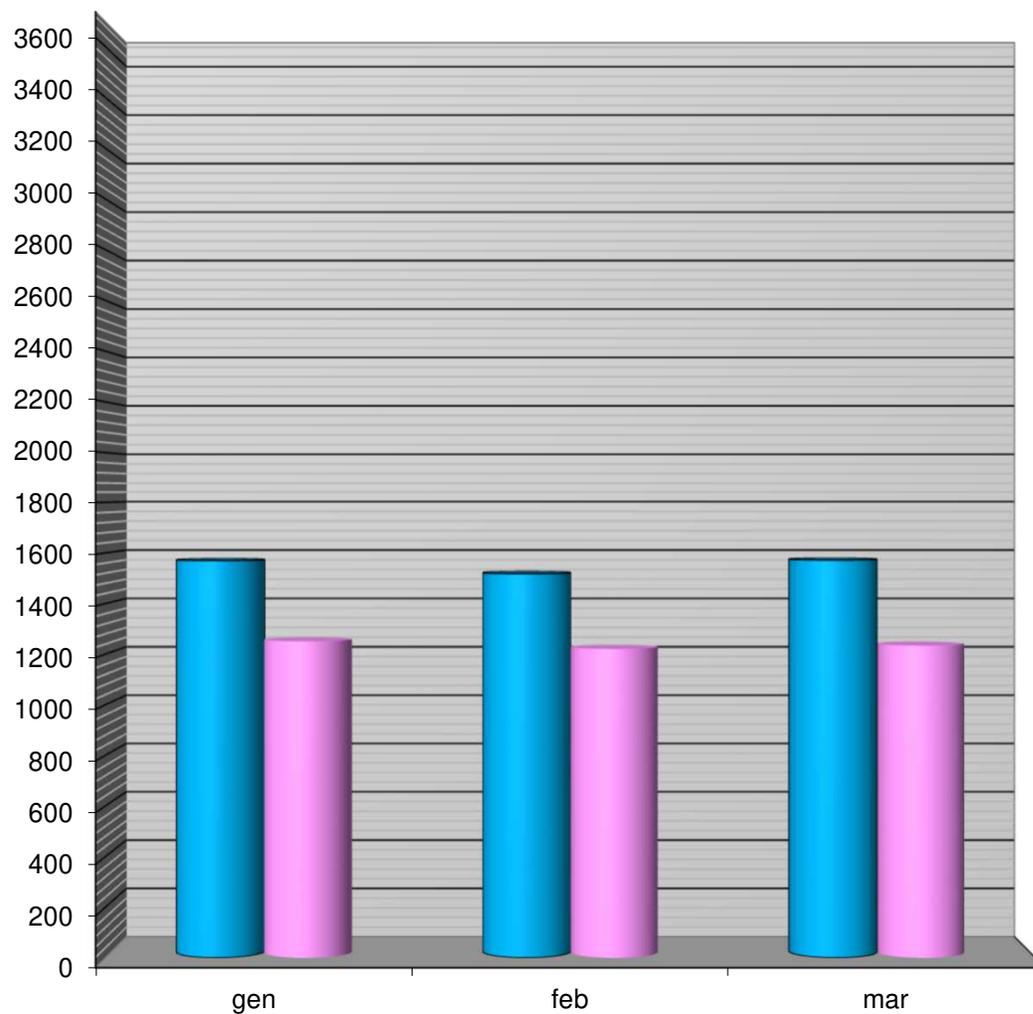
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

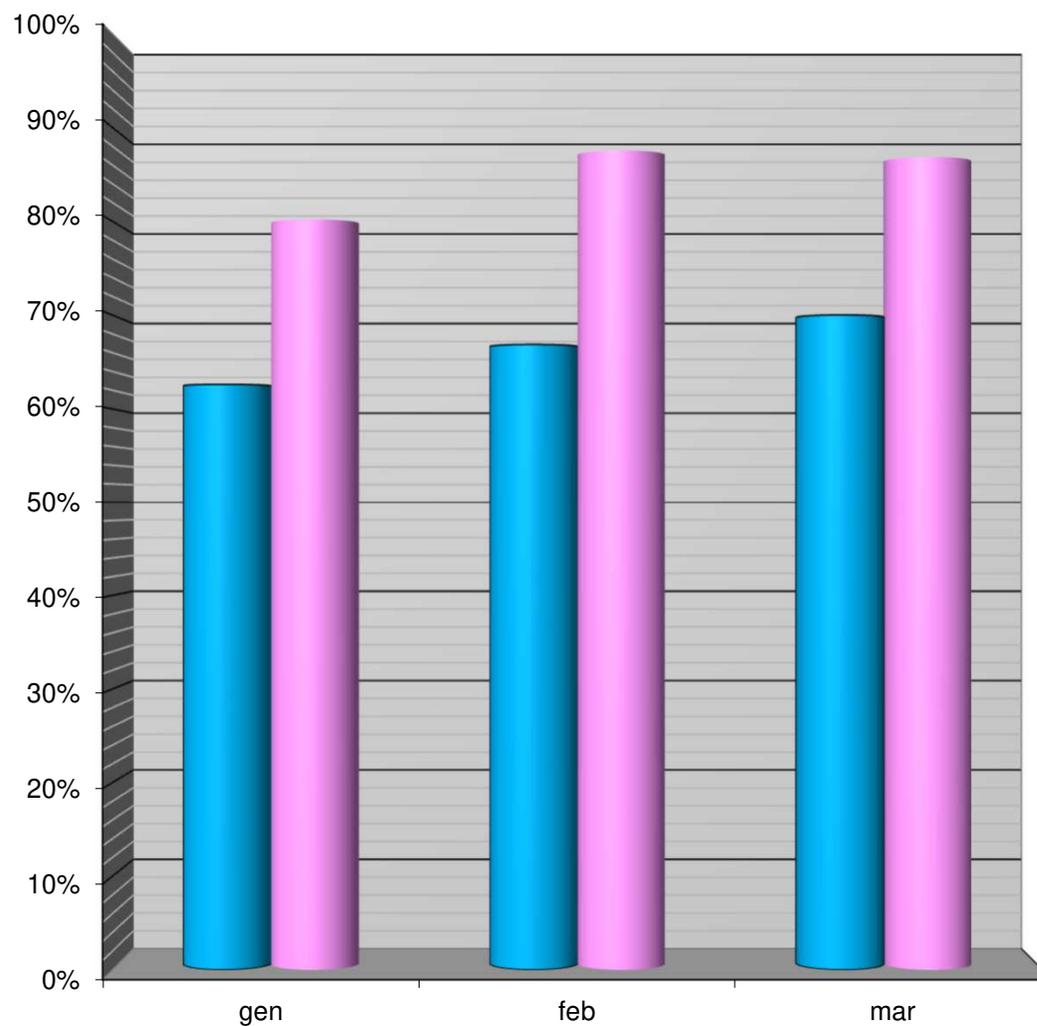
**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar
■ U	1570	1518	1572
■ D	1251	1221	1234

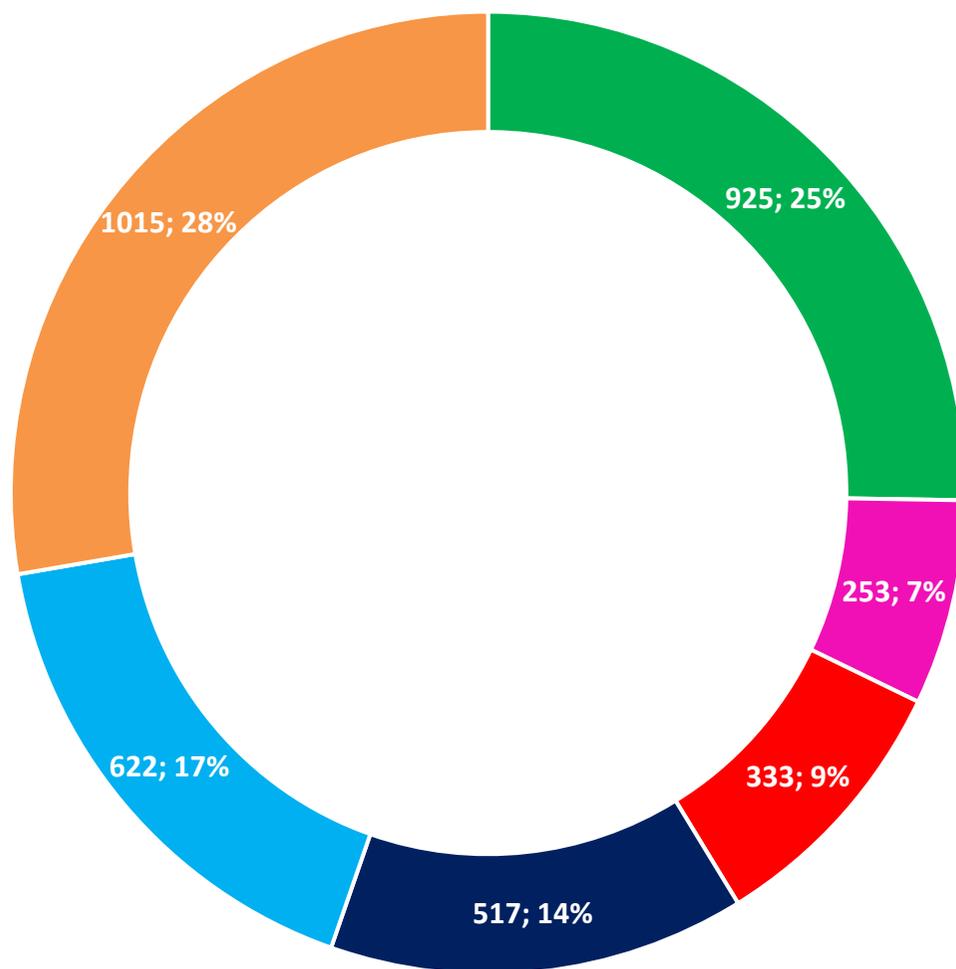
**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar
■ % U	63%	67%	70%
■ % D	80%	88%	87%

**Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto**  
(elaborazione MARZO 2021)

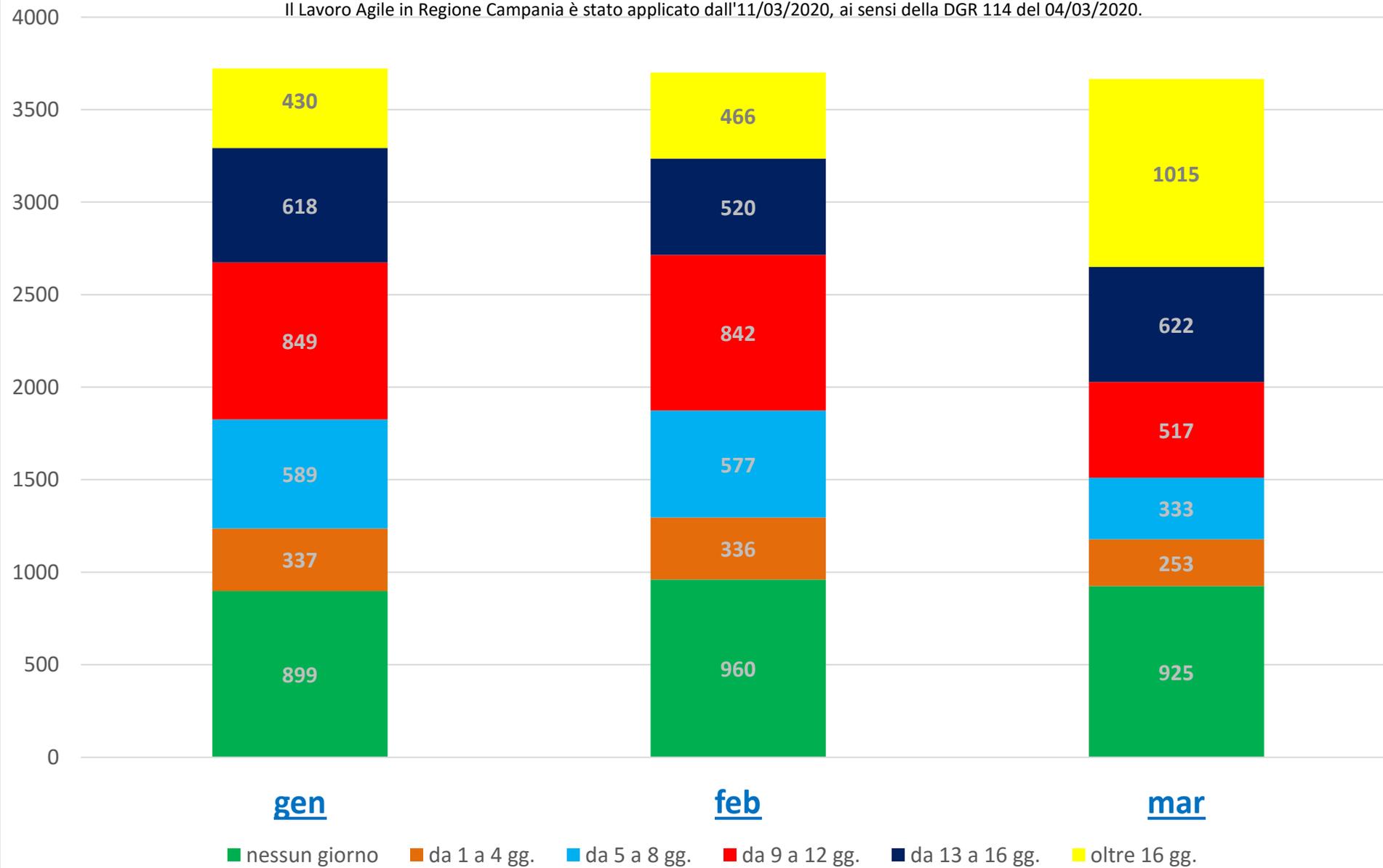


- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

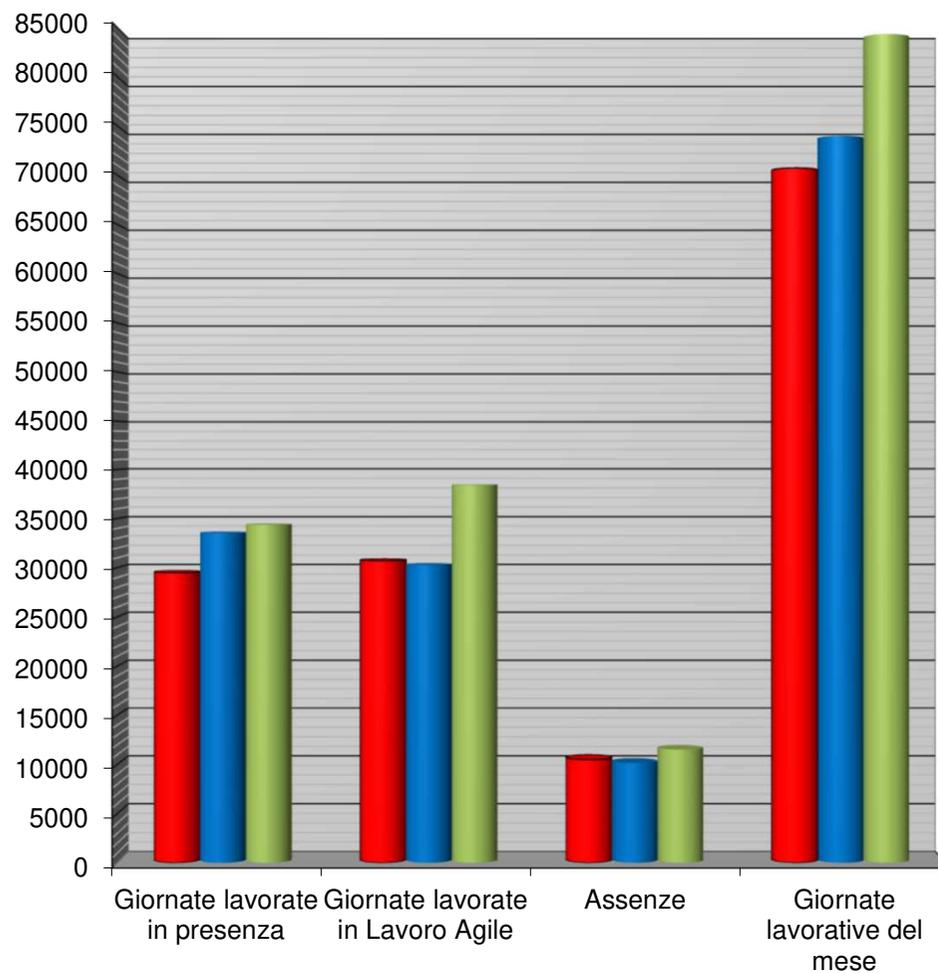
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

### Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.



**Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**



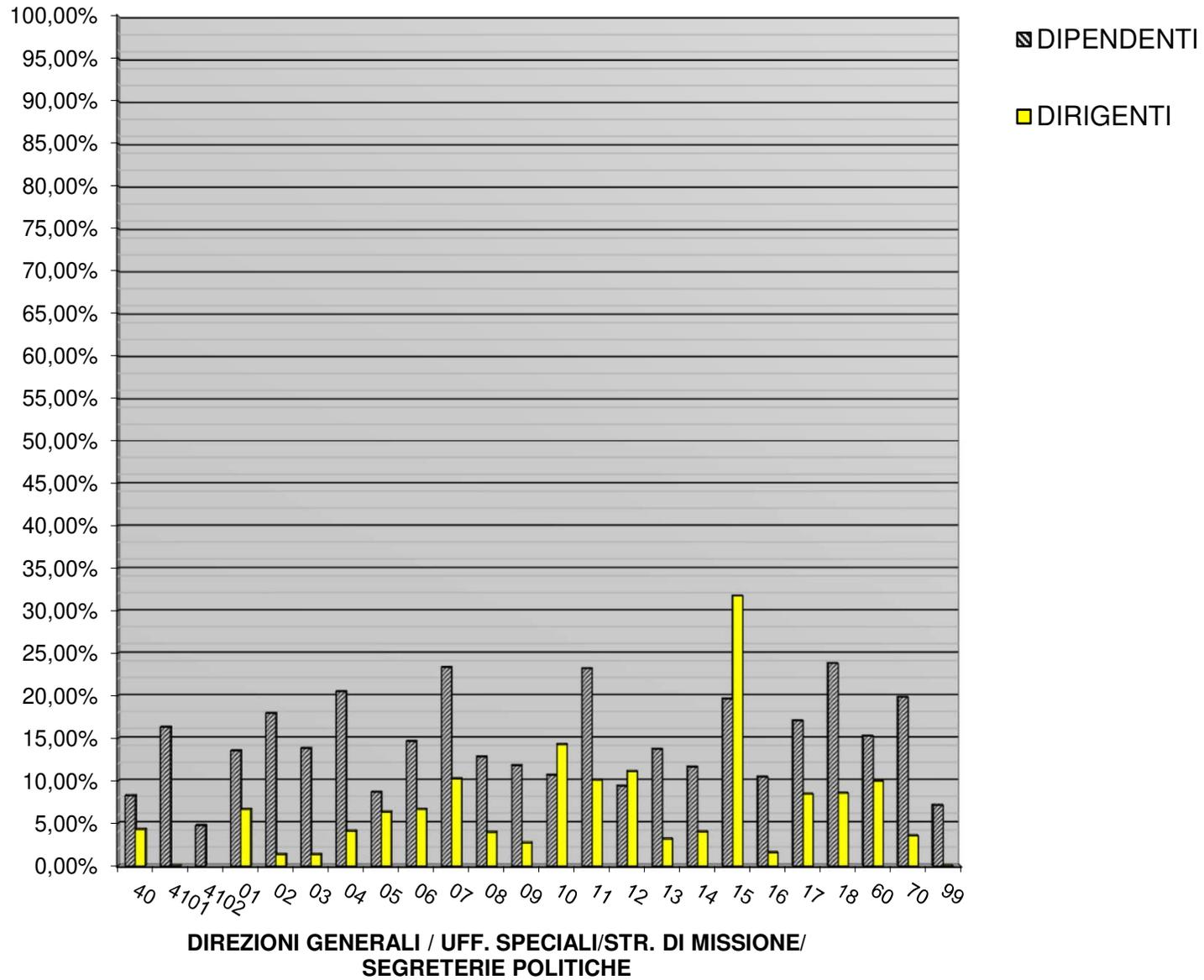
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980
■ mar	34382	38425	11511	84318

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	264	8,27%	1883	58,99%	32,74%	19	4,31%	45	10,20%	85,49%	40
4101	Autorità di Audit	48	16,33%	193	65,65%	18,03%	0	0,00%	54	85,71%	14,29%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	2	4,76%	25	59,52%	35,71%						4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	91	13,54%	371	55,21%	31,25%	7	6,67%	21	20,00%	73,33%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	196	17,95%	667	61,08%	20,97%	2	1,36%	44	29,93%	68,71%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	154	13,84%	801	71,97%	14,20%	2	1,36%	103	70,07%	28,57%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	577	20,50%	1142	40,58%	38,91%	45	4,12%	38	3,48%	92,40%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	113	8,68%	680	52,23%	39,09%	4	6,35%	14	22,22%	71,43%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	280	14,65%	770	40,29%	45,05%	7	6,67%	39	37,14%	56,19%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3251	23,35%	4667	33,52%	43,13%	28	10,26%	36	13,19%	76,56%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	248	12,84%	964	49,90%	37,27%	5	3,97%	29	23,02%	73,02%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	129	11,81%	780	71,43%	16,76%	4	2,72%	118	80,27%	17,01%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	157	10,68%	955	64,97%	24,35%	18	14,29%	72	57,14%	28,57%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3627	23,21%	6720	43,01%	33,77%	17	10,12%	71	42,26%	47,62%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	146	9,40%	968	62,29%	28,31%	14	11,11%	50	39,68%	49,21%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	173	13,73%	917	72,78%	13,49%	4	3,17%	81	64,29%	32,54%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	264	11,64%	1287	56,75%	31,61%	11	4,03%	100	36,63%	59,34%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	594	19,64%	741	24,50%	55,85%	20	31,75%	21	33,33%	34,92%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	156	10,46%	1046	70,15%	19,38%	2	1,59%	59	46,83%	51,59%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	563	17,08%	1531	46,44%	36,49%	16	8,47%	70	37,04%	54,50%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2480	23,81%	2014	19,34%	56,85%	9	8,57%	23	21,90%	69,52%	18
60	UFFICI SPECIALI	449	15,27%	1319	44,86%	39,86%	42	10,00%	96	22,86%	67,14%	60
70	Strutture di Missione	25	19,84%	52	41,27%	38,89%	3	3,57%	33	39,29%	57,14%	70
99	Segreterie Politiche	48	7,14%	61	9,08%	83,78%	0	0,00%	0	0,00%	100,00%	99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione APRILE 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>264</b>	<b>1883</b>	<b>8,27%</b>	<b>32,74%</b>	<b>58,99%</b>	<b>19</b>	<b>45</b>	<b>4,31%</b>	<b>85,49%</b>	<b>10,20%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	184	876	10,19%	41,31%	48,50%	13	29	3,87%	87,50%	8,63%
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	40	10,26%	75,09%	14,65%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	5	53	4,76%	44,76%	50,48%	7	0	16,67%	83,33%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	24	123	10,39%	36,36%	53,25%					
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie	3	21	7,14%	42,86%	50,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	4	80	3,81%	20,00%	76,19%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	8	51	9,52%	29,76%	60,71%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	25	70	14,88%	43,45%	41,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	12	96	9,52%	14,29%	76,19%	3	6	14,29%	57,14%	28,57%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	4	54	6,35%	7,94%	85,71%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	38	125	13,92%	40,29%	45,79%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	28	100	13,33%	39,05%	47,62%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	5	43	5,95%	42,86%	51,19%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	0	20	0,00%	52,38%	47,62%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>5</b>	<b>114</b>	<b>3,40%</b>	<b>19,05%</b>	<b>77,55%</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2,38%</b>	<b>78,57%</b>	<b>19,05%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	31	0,00%	26,19%	73,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	2	47	3,17%	22,22%	74,60%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	3	36	7,14%	7,14%	85,71%					
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>58</b>	<b>647</b>	<b>6,74%</b>	<b>18,12%</b>	<b>75,15%</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>11,90%</b>	<b>69,05%</b>	<b>19,05%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	15	215	4,76%	26,98%	68,25%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	7	150	3,33%	25,24%	71,43%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	36	282	10,71%	5,36%	83,93%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	5	51	4,76%	46,67%	48,57%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	51	4,76%	46,67%	48,57%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	17	195	6,23%	22,34%	71,43%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	17	195	6,23%	22,34%	71,43%					
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>48</b>	<b>193</b>	<b>16,33%</b>	<b>18,03%</b>	<b>65,65%</b>	<b>0</b>	<b>54</b>	<b>0,00%</b>	<b>14,29%</b>	<b>85,71%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	20	1,59%	66,67%	31,75%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Controllo di II livello FESR	9	129	6,12%	6,12%	87,76%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		02	Controllo di II livello FSE	38	44	45,24%	2,38%	52,38%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>4,76%</b>	<b>35,71%</b>	<b>59,52%</b>					
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITY DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>91</b>	<b>371</b>	<b>13,54%</b>	<b>31,25%</b>	<b>55,21%</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>6,67%</b>	<b>73,33%</b>	<b>20,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	43	193	12,80%	29,76%	57,44%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	7	41	11,11%	23,81%	65,08%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	1	35	1,59%	42,86%	55,56%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	0	43	0,00%	31,75%	68,25%					
		04	Controlli di I livello FSE	20	35	31,75%	12,70%	55,56%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	20	24	23,81%	47,62%	28,57%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>196</b>	<b>667</b>	<b>17,95%</b>	<b>20,97%</b>	<b>61,08%</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>1,36%</b>	<b>68,71%</b>	<b>29,93%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	34	175	11,56%	28,91%	59,52%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	5	8	23,81%	38,10%	38,10%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	114	5,95%	26,19%	67,86%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	30	57	23,81%	30,95%	45,24%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	15	67	17,86%	2,38%	79,76%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	25	76	23,81%	3,81%	72,38%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	68	120	29,44%	18,61%	51,95%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	3	18	14,29%	0,00%	85,71%	2	8	9,52%	52,38%	38,10%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	6	32	14,29%	9,52%	76,19%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>154</b>	<b>801</b>	<b>13,84%</b>	<b>14,20%</b>	<b>71,97%</b>	<b>2</b>	<b>103</b>	<b>1,36%</b>	<b>28,57%</b>	<b>70,07%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	54	406	10,29%	12,38%	77,33%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	4	55	6,35%	6,35%	87,30%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	8	50	12,70%	7,94%	79,37%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	15	119	10,20%	8,84%	80,95%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	9	57	10,71%	21,43%	67,86%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	39	59	30,95%	22,22%	46,83%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		94	STAFF Grandi Progetti	25	55	23,81%	23,81%	52,38%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>577</b>	<b>1142</b>	<b>20,50%</b>	<b>38,91%</b>	<b>40,58%</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>4,12%</b>	<b>92,40%</b>	<b>3,48%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	78	217	16,88%	36,15%	46,97%	23	13	6,08%	90,48%	3,44%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	108	232	21,43%	32,54%	46,03%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	56	144	16,67%	40,48%	42,86%	0	1	0,00%	98,41%	1,59%
		03	Assistenza territoriale	64	33	50,79%	23,02%	26,19%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		04	Assistenza ospedaliera	43	52	25,60%	43,45%	30,95%	0	2	0,00%	96,83%	3,17%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	9	61	8,57%	33,33%	58,10%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	51	110	13,49%	57,41%	29,10%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei I.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	12	30	19,05%	33,33%	47,62%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	26	28	30,95%	35,71%	33,33%					
		10	Personale del S.S.R.	48	97	22,86%	30,95%	46,19%	1	0	2,38%	97,62%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	5	23	11,90%	33,33%	54,76%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	12	46	9,52%	53,97%	36,51%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	28	6	66,67%	19,05%	14,29%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	12	9,52%	33,33%	57,14%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	10	27	11,90%	55,95%	32,14%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	25	24	39,68%	22,22%	38,10%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>113</b>	<b>680</b>	<b>8,68%</b>	<b>39,09%</b>	<b>52,23%</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>6,35%</b>	<b>71,43%</b>	<b>22,22%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	16	73	9,52%	47,02%	43,45%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	37	261	8,39%	32,43%	59,18%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	11	33	17,46%	30,16%	52,38%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	4	21	9,52%	40,48%	50,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	30	167	10,20%	32,99%	56,80%	1	4	4,76%	76,19%	19,05%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	125	5,10%	52,38%	42,52%	2	2	9,52%	80,95%	9,52%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>280</b>	<b>770</b>	<b>14,65%</b>	<b>45,05%</b>	<b>40,29%</b>	<b>7</b>	<b>39</b>	<b>6,67%</b>	<b>56,19%</b>	<b>37,14%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	47	136	15,99%	37,76%	46,26%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	4	54	6,35%	7,94%	85,71%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	50	7,94%	12,70%	79,37%					
		05	Bonifiche	27	80	21,43%	15,08%	63,49%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		06	Valutazioni ambientali	21	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	92	177	12,17%	64,42%	23,41%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	19	105	10,05%	34,39%	55,56%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	37	113	19,58%	20,63%	59,79%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	28	55	13,33%	60,48%	26,19%	4	5	19,05%	57,14%	23,81%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>3251</b>	<b>4667</b>	<b>23,35%</b>	<b>43,13%</b>	<b>33,52%</b>	<b>28</b>	<b>36</b>	<b>10,26%</b>	<b>76,56%</b>	<b>13,19%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	55	2,86%	44,76%	52,38%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	18	181	6,59%	27,11%	66,30%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	26	117	11,26%	38,10%	50,65%	2	5	9,52%	66,67%	23,81%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	43	120	25,60%	2,98%	71,43%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	36	271	9,02%	23,06%	67,92%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	3	112	2,04%	21,77%	76,19%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	90	424	11,90%	32,01%	56,08%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	234	64	33,77%	57,00%	9,24%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	24	112	14,29%	19,05%	66,67%	3	5	14,29%	61,90%	23,81%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	3	41	4,76%	30,16%	65,08%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	601	490	26,02%	52,77%	21,21%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	312	839	19,29%	28,82%	51,89%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	679	336	33,68%	49,65%	16,67%	4	1	19,05%	76,19%	4,76%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	282	343	26,33%	41,64%	32,03%	5	9	23,81%	33,33%	42,86%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	835	978	23,95%	47,99%	28,06%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	39	5,71%	57,14%	37,14%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	56	145	17,78%	36,19%	46,03%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>248</b>	<b>964</b>	<b>12,84%</b>	<b>37,27%</b>	<b>49,90%</b>	<b>5</b>	<b>29</b>	<b>3,97%</b>	<b>73,02%</b>	<b>23,02%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	98	346	11,67%	47,14%	41,19%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	5	65	4,76%	33,33%	61,90%					
		02	Trasporto su gomma	8	60	9,52%	19,05%	71,43%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	31	68	21,09%	32,65%	46,26%	1	4	4,76%	76,19%	19,05%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	28	86	19,05%	22,45%	58,50%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	8	63	7,62%	32,38%	60,00%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	15	75	11,90%	28,57%	59,52%	3	9	14,29%	42,86%	42,86%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	46	107	18,25%	39,29%	42,46%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	5	33	11,90%	9,52%	78,57%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	4	61	4,76%	22,62%	72,62%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>129</b>	<b>780</b>	<b>11,81%</b>	<b>16,76%</b>	<b>71,43%</b>	<b>4</b>	<b>118</b>	<b>2,72%</b>	<b>17,01%</b>	<b>80,27%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	83	20,63%	13,49%	65,87%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	27	183	9,18%	28,57%	62,24%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	5	95	4,76%	4,76%	90,48%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	8	129	4,76%	18,45%	76,79%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	5	69	5,95%	11,90%	82,14%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	15	106	11,90%	3,97%	84,13%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	42	95	25,00%	18,45%	56,55%	2	13	9,52%	28,57%	61,90%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	1	20	4,76%	0,00%	95,24%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>157</b>	<b>955</b>	<b>10,68%</b>	<b>24,35%</b>	<b>64,97%</b>	<b>18</b>	<b>72</b>	<b>14,29%</b>	<b>28,57%</b>	<b>57,14%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	12	79	8,16%	38,10%	53,74%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	0	24	0,00%	42,86%	57,14%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	42	0,00%	0,00%	100,00%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		04	Progettazione e sviluppo del Sistema Informativo Regionale (SIR) e del sistema pubblico di connettività	7	111	5,56%	6,35%	88,10%	7	12	33,33%	9,52%	57,14%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	6	52	9,52%	7,94%	82,54%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	56	104	24,24%	30,74%	45,02%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	4	55	4,76%	29,76%	65,48%	8	4	38,10%	42,86%	19,05%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	43	364	8,53%	19,25%	72,22%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	12	82	7,14%	44,05%	48,81%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	17	42	26,98%	6,35%	66,67%					
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>3627</b>	<b>6720</b>	<b>23,21%</b>	<b>33,77%</b>	<b>43,01%</b>	<b>17</b>	<b>71</b>	<b>10,12%</b>	<b>47,62%</b>	<b>42,26%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	677	1676	21,78%	24,29%	53,93%	9	4	42,86%	38,10%	19,05%
		01	Istruzione	51	161	17,35%	27,89%	54,76%	1	9	4,76%	52,38%	42,86%
		02	Politiche giovanili	46	134	21,90%	14,29%	63,81%	2	14	9,52%	23,81%	66,67%
		04	Formazione professionale	77	243	16,67%	30,74%	52,60%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	344	533	27,76%	29,22%	43,02%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	114	226	27,14%	19,05%	53,81%	2	3	9,52%	76,19%	14,29%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	19	32	3,23%	91,33%	5,44%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	1220	910	33,01%	42,37%	24,62%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
		09	Edilizia scolastica	6	62	7,14%	19,05%	73,81%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	913	2371	18,74%	32,59%	48,67%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	42	196	13,33%	24,44%	62,22%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	62	112	29,52%	17,14%	53,33%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	56	64	44,44%	4,76%	50,79%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>146</b>	<b>968</b>	<b>9,40%</b>	<b>28,31%</b>	<b>62,29%</b>	<b>14</b>	<b>50</b>	<b>11,11%</b>	<b>49,21%</b>	<b>39,68%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	168	7,14%	35,71%	57,14%	4	3	19,05%	66,67%	14,29%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	1	74	1,19%	10,71%	88,10%	2	15	9,52%	19,05%	71,43%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	22	173	6,98%	38,10%	54,92%					
		03	Persone giuridiche private	1	21	2,38%	47,62%	50,00%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	4	24	9,52%	33,33%	57,14%	5	8	23,81%	38,10%	38,10%
		05	Sviluppo e promozione turismo	10	95	7,94%	16,67%	75,40%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	33	43	31,43%	27,62%	40,95%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	29	229	9,86%	12,24%	77,89%	3	8	14,29%	47,62%	38,10%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	24	104	11,43%	39,05%	49,52%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	1	37	2,38%	9,52%	88,10%					
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>173</b>	<b>917</b>	<b>13,73%</b>	<b>13,49%</b>	<b>72,78%</b>	<b>4</b>	<b>81</b>	<b>3,17%</b>	<b>32,54%</b>	<b>64,29%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	94	6,67%	3,81%	89,52%	3	10	14,29%	38,10%	47,62%
		01	Gestione delle entrate regionali	5	142	3,40%	0,00%	96,60%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	3	37	4,76%	36,51%	58,73%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	5	50	7,94%	12,70%	79,37%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	28	206	10,26%	14,29%	75,46%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	18	87	17,14%	0,00%	82,86%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	0	1	0,00%	95,24%	4,76%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	12	38	19,05%	20,63%	60,32%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	15	9	17,86%	71,43%	10,71%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	80	253	23,81%	0,89%	75,30%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>264</b>	<b>1287</b>	<b>11,64%</b>	<b>31,61%</b>	<b>56,75%</b>	<b>11</b>	<b>100</b>	<b>4,03%</b>	<b>59,34%</b>	<b>36,63%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	25	0,00%	40,48%	59,52%	1	3	2,38%	90,48%	7,14%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	9	138	3,90%	36,36%	59,74%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	6	35	9,52%	34,92%	55,56%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	5	61	5,95%	21,43%	72,62%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	4	103	3,17%	15,08%	81,75%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	34	220	9,52%	28,85%	61,62%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	13	125	6,88%	26,98%	66,14%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	18	95	14,29%	10,32%	75,40%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	1	30	2,38%	26,19%	71,43%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	27	103	11,69%	43,72%	44,59%	2	9	9,52%	47,62%	42,86%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	37	109	19,58%	22,75%	57,67%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	10	59	11,90%	17,86%	70,24%	2	3	9,52%	76,19%	14,29%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	16	68	19,05%	0,00%	80,95%	3	18	14,29%	0,00%	85,71%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	68	56	23,13%	57,82%	19,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	6	14	14,29%	52,38%	33,33%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	10	46	11,90%	33,33%	54,76%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>594</b>	<b>741</b>	<b>19,64%</b>	<b>55,85%</b>	<b>24,50%</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>31,75%</b>	<b>34,92%</b>	<b>33,33%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	22	0	17,46%	82,54%	0,00%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Demanio regionale	51	65	24,29%	44,76%	30,95%	19	2	90,48%	0,00%	9,52%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	44	73	23,28%	38,10%	38,62%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	267	169	18,43%	69,91%	11,66%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	112	296	19,75%	28,04%	52,20%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	98	138	20,29%	51,14%	28,57%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>156</b>	<b>1046</b>	<b>10,46%</b>	<b>19,38%</b>	<b>70,15%</b>	<b>2</b>	<b>59</b>	<b>1,59%</b>	<b>51,59%</b>	<b>46,83%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	75	11,90%	28,57%	59,52%	0	14	0,00%	66,67%	33,33%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	16	86	15,24%	2,86%	81,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Gestione tributi regionali	8	73	6,35%	35,71%	57,94%					
		03	Gestione Tassa automobilistica	56	267	12,70%	26,76%	60,54%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	37	305	9,79%	9,52%	80,69%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	0	32	0,00%	23,81%	76,19%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	20	174	8,66%	16,02%	75,32%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	4	34	9,52%	9,52%	80,95%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>563</b>	<b>1531</b>	<b>17,08%</b>	<b>36,49%</b>	<b>46,44%</b>	<b>16</b>	<b>70</b>	<b>8,47%</b>	<b>54,50%</b>	<b>37,04%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	41	17,46%	17,46%	65,08%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	2	55	2,38%	32,14%	65,48%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	11	114	8,73%	0,79%	90,48%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	189	178	34,62%	32,78%	32,60%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	21	0,00%	50,00%	50,00%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	23	164	7,30%	40,63%	52,06%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	55	101	18,71%	46,94%	34,35%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	90	18	25,21%	69,75%	5,04%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	24	122	9,52%	42,06%	48,41%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	56	328	9,52%	34,69%	55,78%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	37	148	17,62%	11,90%	70,48%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	65	241	15,48%	27,14%	57,38%	1	18	4,76%	9,52%	85,71%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2480</b>	<b>2014</b>	<b>23,81%</b>	<b>56,85%</b>	<b>19,34%</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>8,57%</b>	<b>69,52%</b>	<b>21,90%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	198	489	7,92%	72,51%	19,57%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	10	27	23,81%	11,90%	64,29%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	12	99	6,35%	41,27%	52,38%	6	7	28,57%	38,10%	33,33%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	324	385	21,14%	53,75%	25,11%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	136	24	23,13%	72,79%	4,08%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	623	126	43,00%	48,31%	8,70%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	278	175	34,84%	43,23%	21,93%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	500	290	30,53%	51,77%	17,70%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	36	74	15,58%	52,38%	32,03%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	58	276	11,51%	33,73%	54,76%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	305	49	32,28%	62,54%	5,19%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>449</b>	<b>1319</b>	<b>15,27%</b>	<b>39,86%</b>	<b>44,86%</b>	<b>42</b>	<b>96</b>	<b>10,00%</b>	<b>67,14%</b>	<b>22,86%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	255	635	17,60%	38,58%	43,82%	7	16	3,70%	87,83%	8,47%
		00	Personale assegnato alla Direzione	104	199	18,34%	46,56%	35,10%					
		11	Risorse Strumentali	18	35	21,43%	36,90%	41,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	15	29	23,81%	30,16%	46,03%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	4	37	6,35%	34,92%	58,73%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	9	43	14,29%	17,46%	68,25%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		15	Sanità e Politiche Sociali	35	43	41,67%	7,14%	51,19%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	10	61	7,94%	43,65%	48,41%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	27	30	25,71%	45,71%	28,57%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	5	43	5,95%	42,86%	51,19%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	16	42	19,05%	30,95%	50,00%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	11	37	13,10%	42,86%	44,05%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	1	17	4,76%	14,29%	80,95%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	19	0,00%	9,52%	90,48%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
<b>60</b>	<b>03</b>		Ufficio abrogato con DGRC n. 142 del 31/03/2021 e DPGRC n. 74 del 15/04/2021. Personale in attesa di assegnazione ad altra Struttura	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>32,61%</b>	<b>44,57%</b>	<b>22,83%</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>26,09%</b>	<b>69,57%</b>	<b>4,35%</b>
<b>60</b>	<b>06</b>		Grandi Opere	<b>134</b>	<b>314</b>	<b>20,58%</b>	<b>31,18%</b>	<b>48,23%</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>1,59%</b>	<b>63,49%</b>	<b>34,92%</b>
		<b>00</b>	Personale assegnato alla Direzione	<b>10</b>	<b>61</b>	<b>11,90%</b>	<b>15,48%</b>	<b>72,62%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	32	184	10,88%	26,53%	62,59%					
		02	Progettazione	9	18	21,43%	35,71%	42,86%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	20	31	31,75%	19,05%	49,21%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	16	4	76,19%	4,76%	19,05%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	57	77	24,68%	41,99%	33,33%	1	9	4,76%	52,38%	42,86%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
60	08		Ufficio Comunitario Regionale	0	17	0,00%	59,52%	40,48%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	17	0,00%	59,52%	40,48%					
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	53	243	9,35%	47,80%	42,86%	26	54	24,76%	23,81%	51,43%
		00	Personale assegnato alla Direzione	1	39	2,38%	4,76%	92,86%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		01	Rapporti con Enti locali	4	56	6,35%	4,76%	88,89%	2	18	9,52%	4,76%	85,71%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	9	12	42,86%	0,00%	57,14%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	33	62	9,82%	71,73%	18,45%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		06	Legalità	4	12	19,05%	23,81%	57,14%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	2	46	3,17%	23,81%	73,02%	0	23	0,00%	-9,52%	109,52%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	16	0,00%	23,81%	76,19%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	7	110	4,76%	20,41%	74,83%	2	3	4,76%	88,10%	7,14%
		00	Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	7	110	4,76%	20,41%	74,83%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>25</b>	<b>52</b>	<b>19,84%</b>	<b>38,89%</b>	<b>41,27%</b>	<b>3</b>	<b>33</b>	<b>3,57%</b>	<b>57,14%</b>	<b>39,29%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	8	16	19,05%	42,86%	38,10%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		02	Area Amministrativa	11	28	17,46%	38,10%	44,44%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	6	8	28,57%	33,33%	38,10%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
99	00		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>48</b>	<b>61</b>	<b>7,14%</b>	<b>83,78%</b>	<b>9,08%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
	06	00	Agricoltura	3	0	7,14%	92,86%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	0	11	0,00%	82,54%	17,46%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	14	17	13,33%	70,48%	16,19%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	1	0	2,38%	97,62%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	2	4	4,76%	85,71%	9,52%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	5	4	4,76%	91,43%	3,81%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	11	0	13,10%	86,90%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	7	0	16,67%	83,33%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **APRILE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	5	4	5,95%	89,29%	4,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	0	21	0,00%	66,67%	33,33%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI APRILE

3721\*

giornate lavorative del mese

78141

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (aprile 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	122			1725	1000
B	76			5494	2458
C	170			11636	5798
D	251		2	11773	3900
DIR	24			1217	272

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (aprile 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	7			157	284
B	7			490	683
C	15			999	1397
D	15		1	994	1117
DIR	2			127	106

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845
Assenze	10494	10147	14073	14073
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141

Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (aprile 2021)

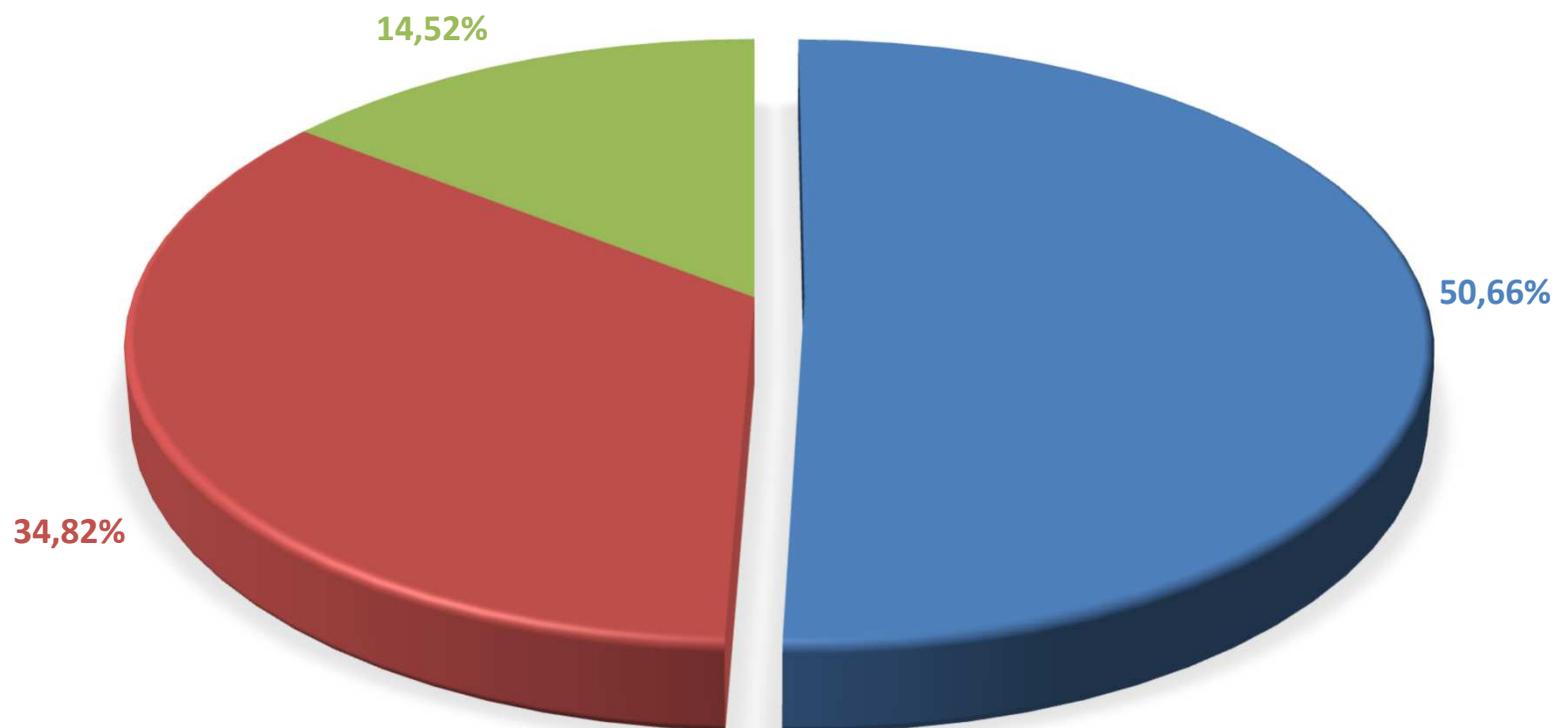
Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	948	26%
da 1 a 4 gg.	382	9%
da 5 a 8 gg.	505	16%
da 9 a 12 gg.	648	23%
da 13 a 16 gg.	617	14%
oltre 16 gg.	620	13%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr
nessun giorno	899	960	925	948
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617
oltre 16 gg.	430	466	1016	620

\* Il Lavoro Agile è stato applicato in Regione Campania dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. Non sono compresi nell'analisi i Dipendenti Comandati in Entrata e il personale Comandato in Uscita

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2021)**



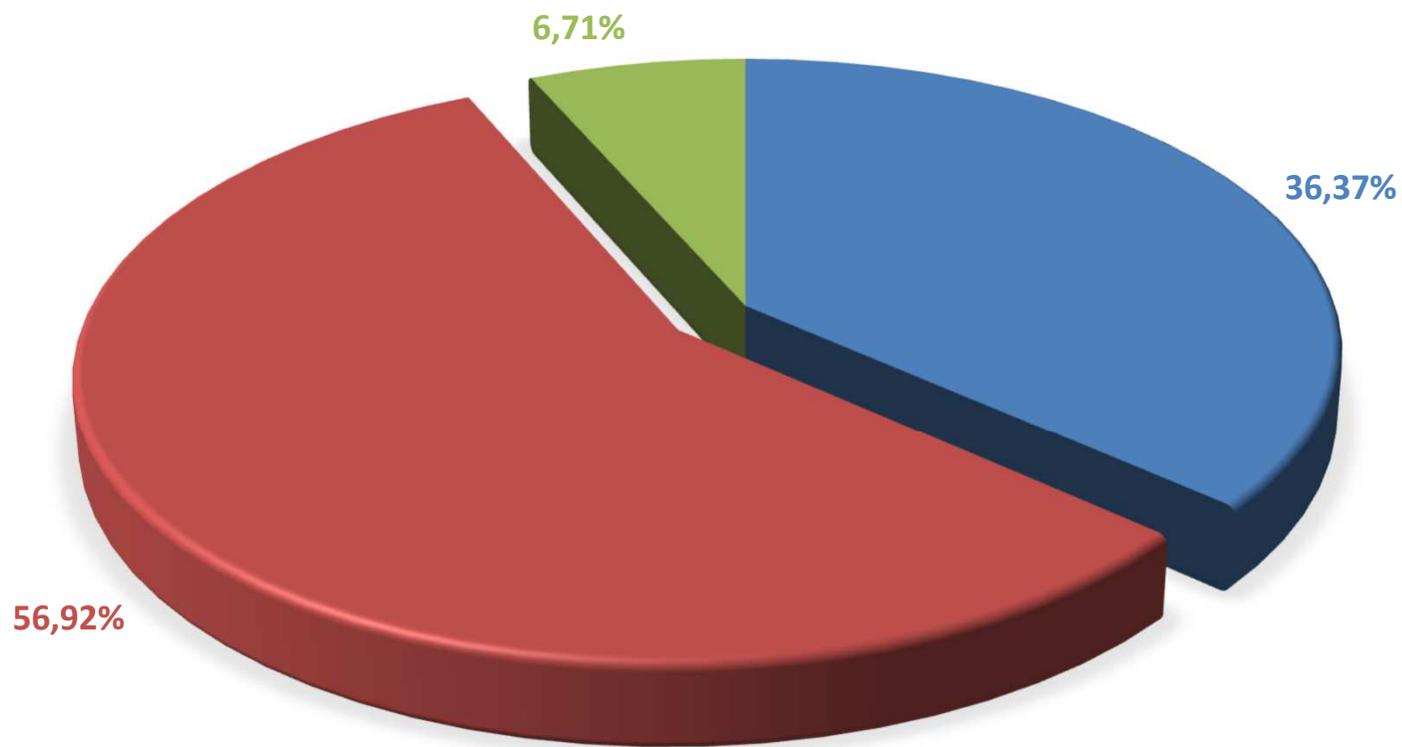
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE APRILE 2021)**



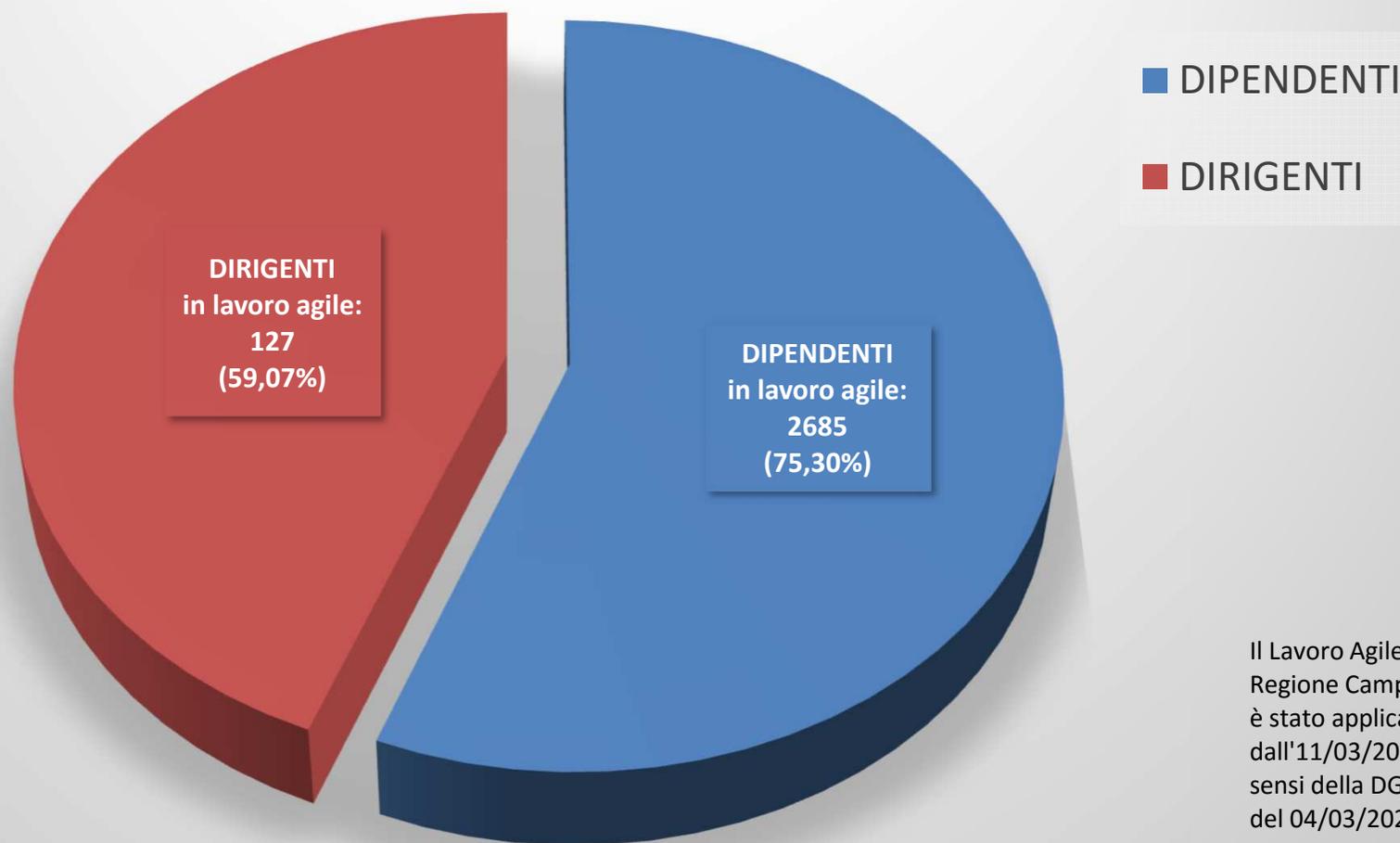
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

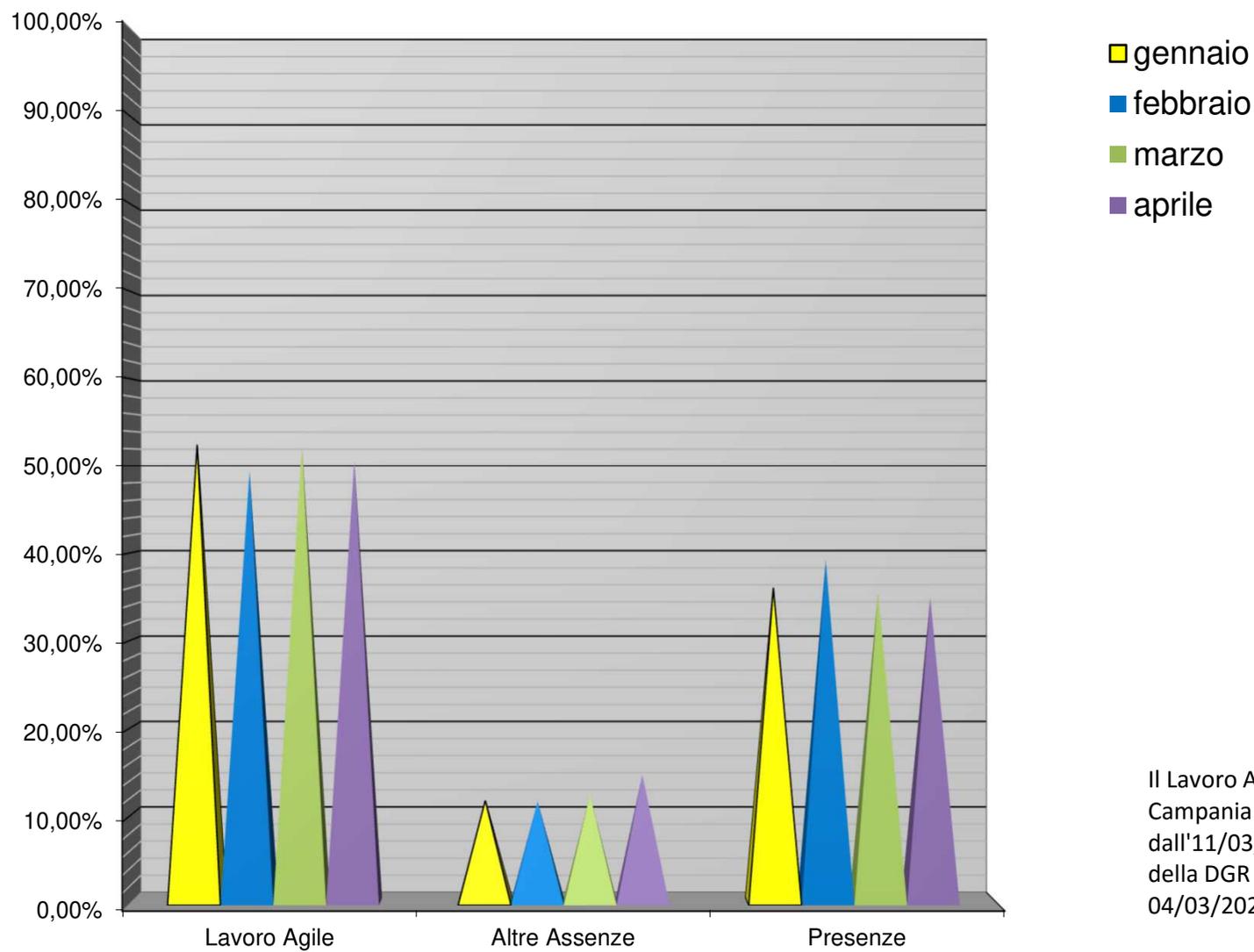
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione APRILE 2021)

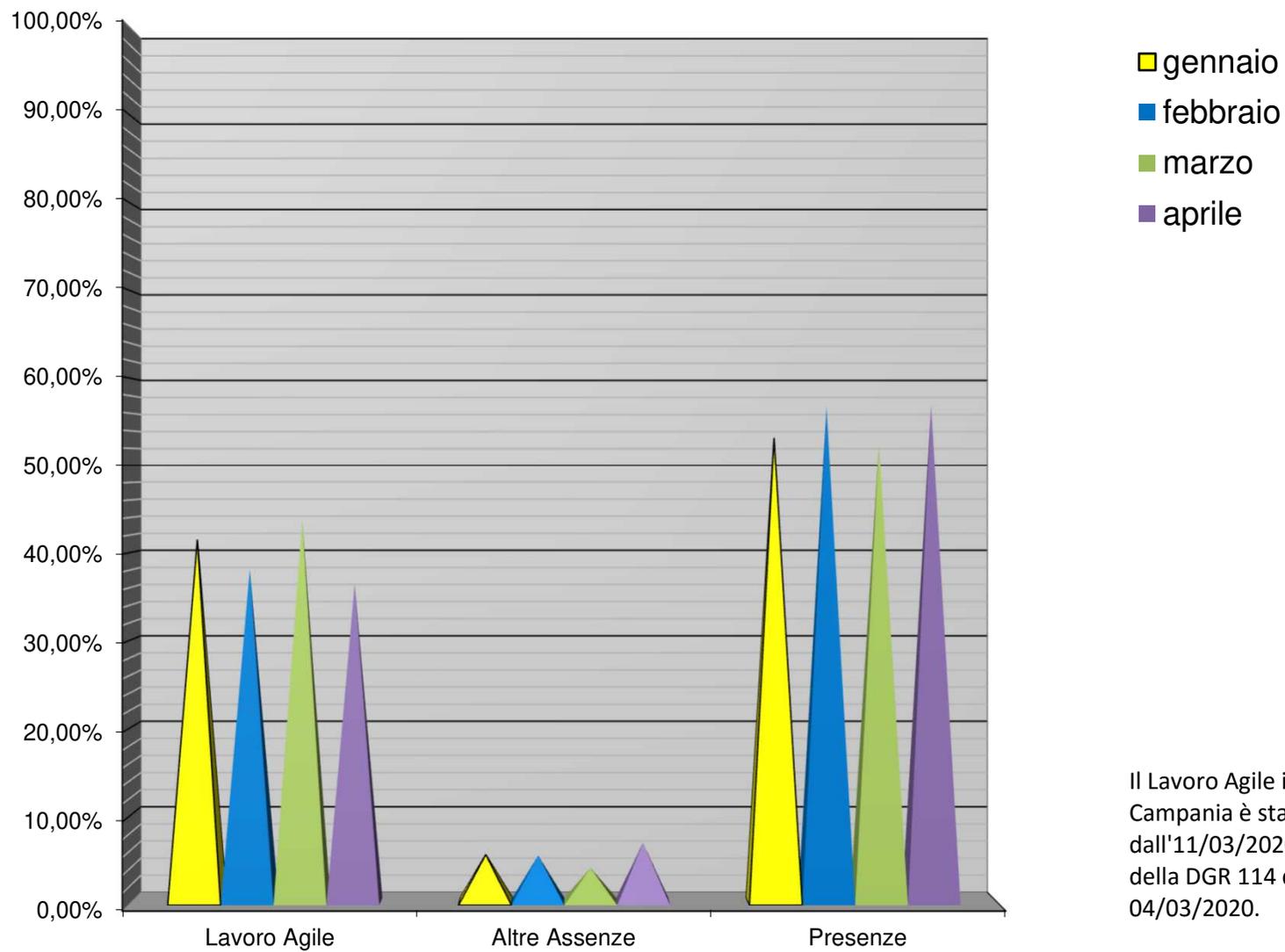


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



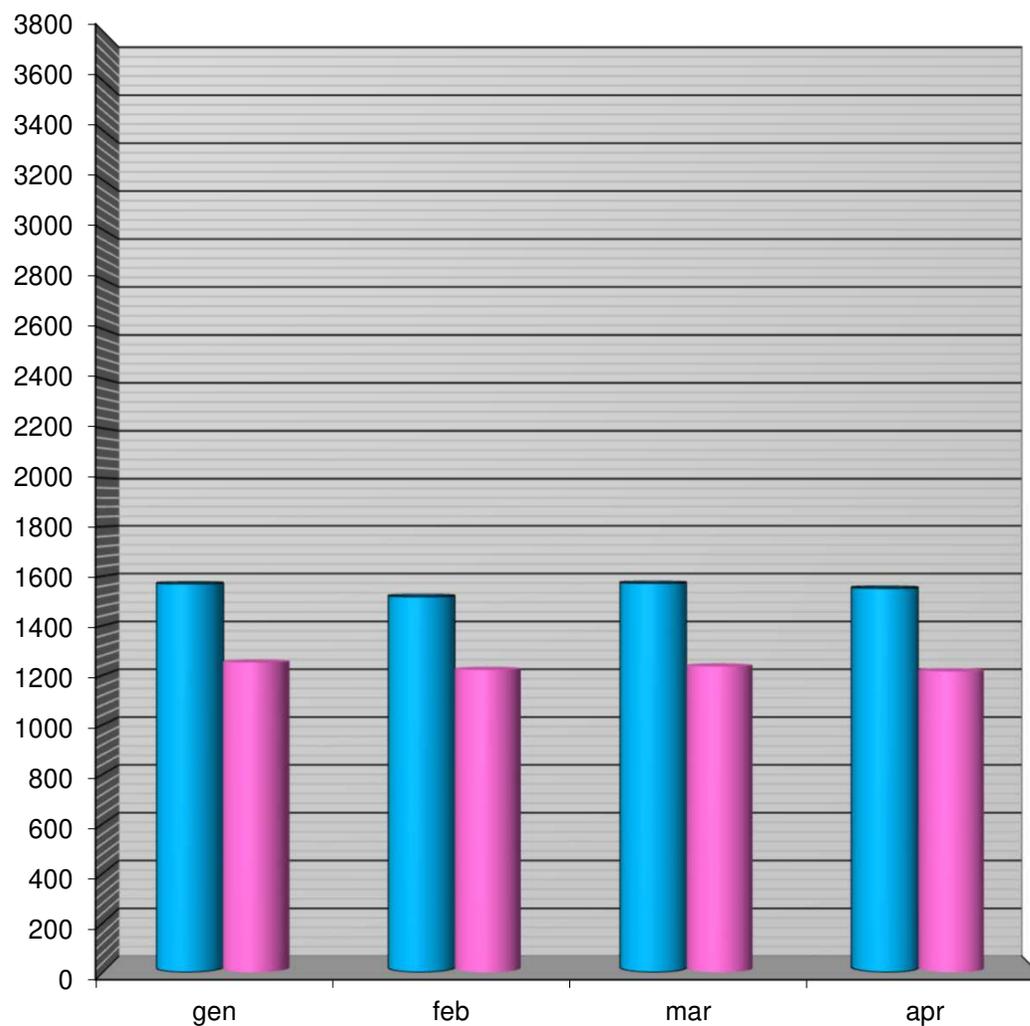
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

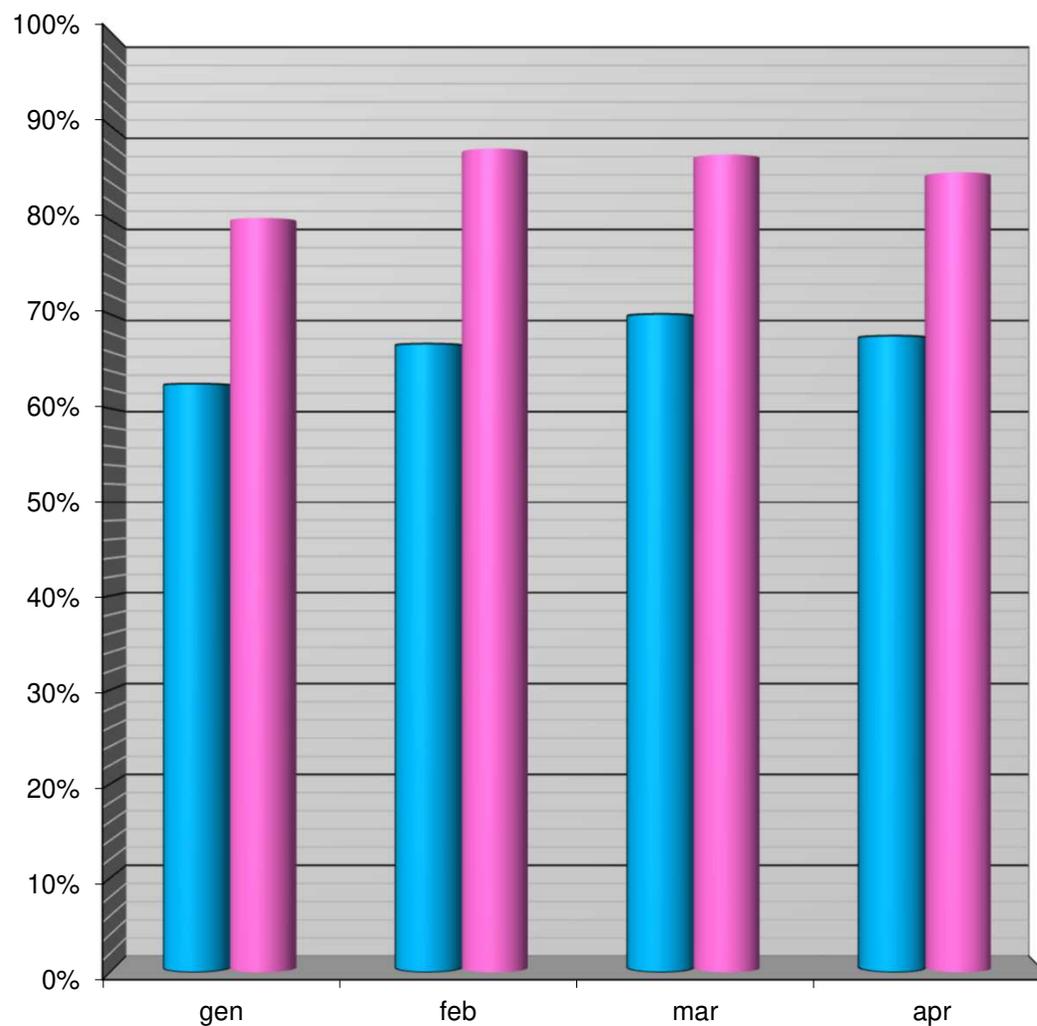
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr
■ U	1570	1518	1572	1552
■ D	1251	1221	1235	1215

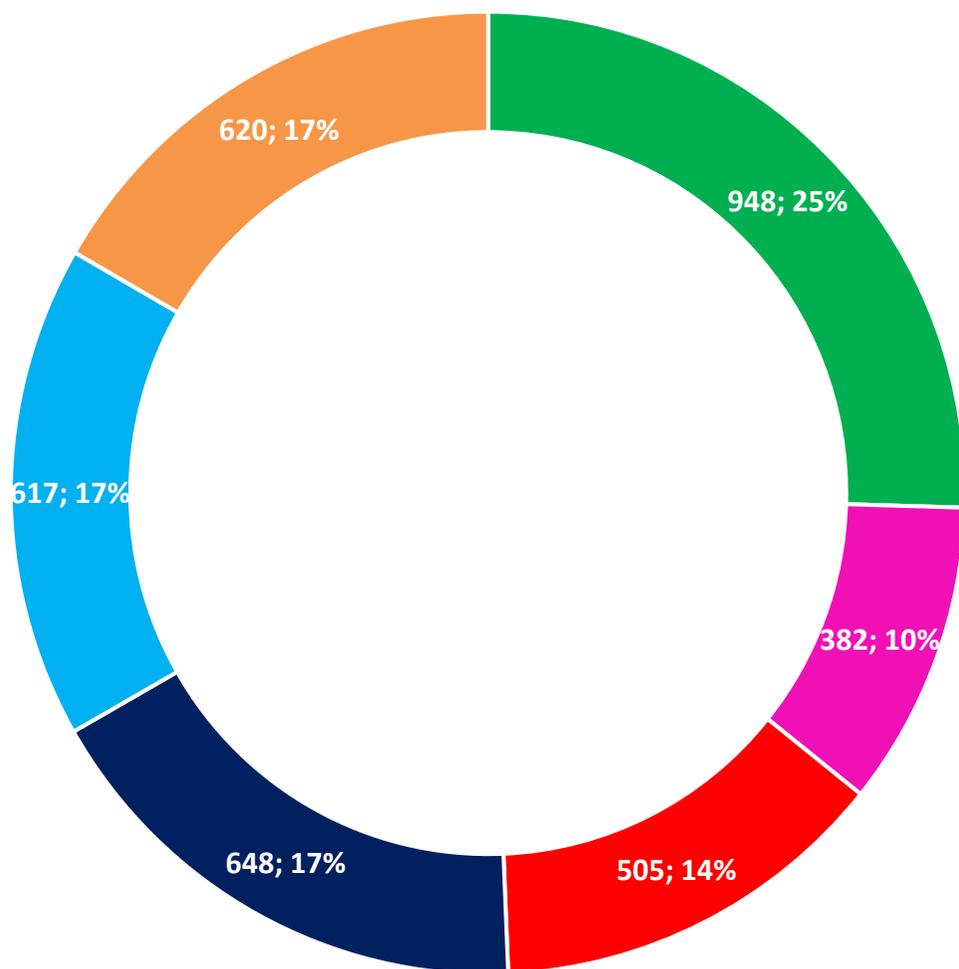
**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr
■ % U	63%	67%	70%	68%
■ % D	80%	88%	87%	85%

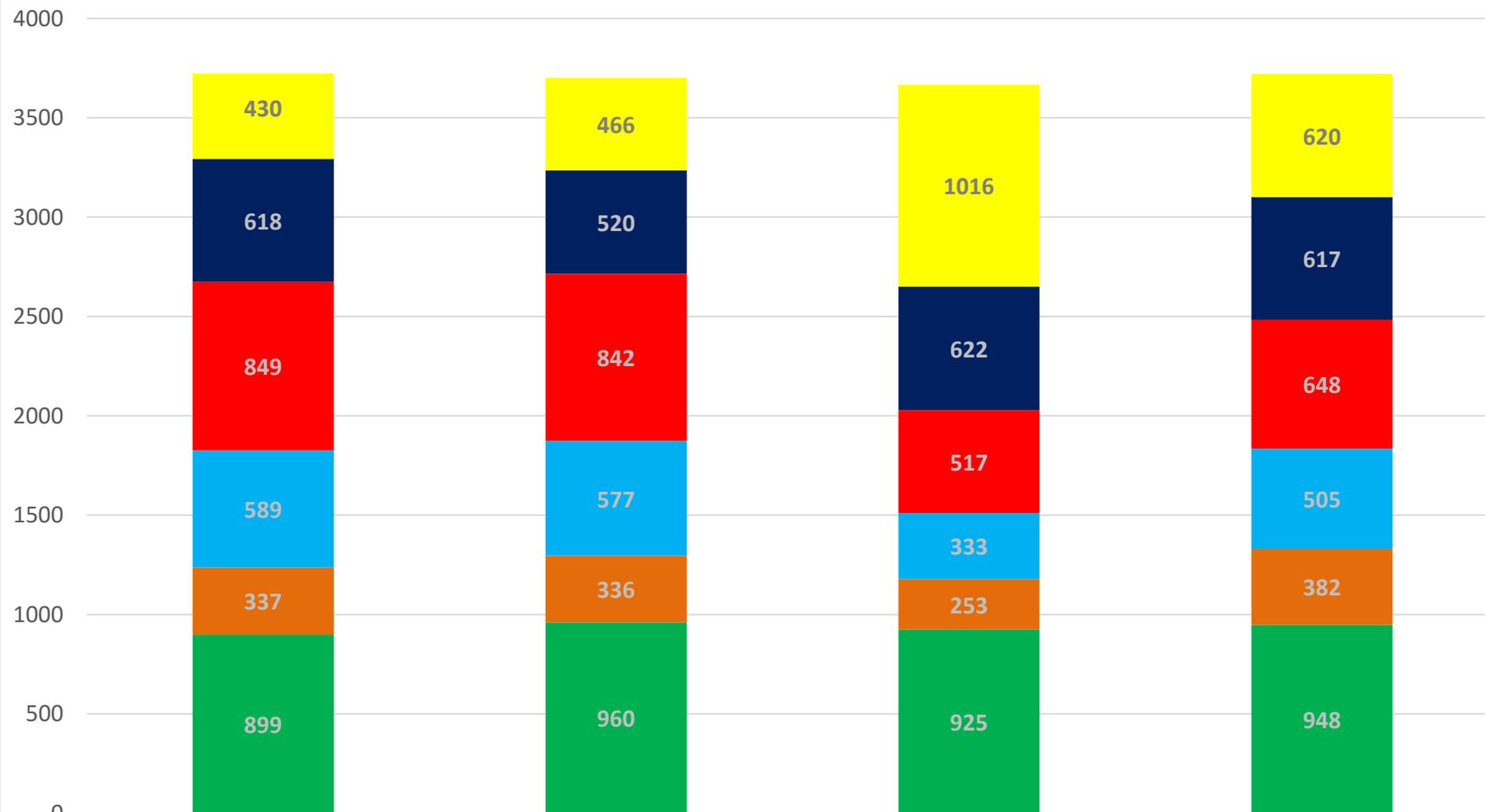
**Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto**  
(elaborazione APRILE 2021)



- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

gen

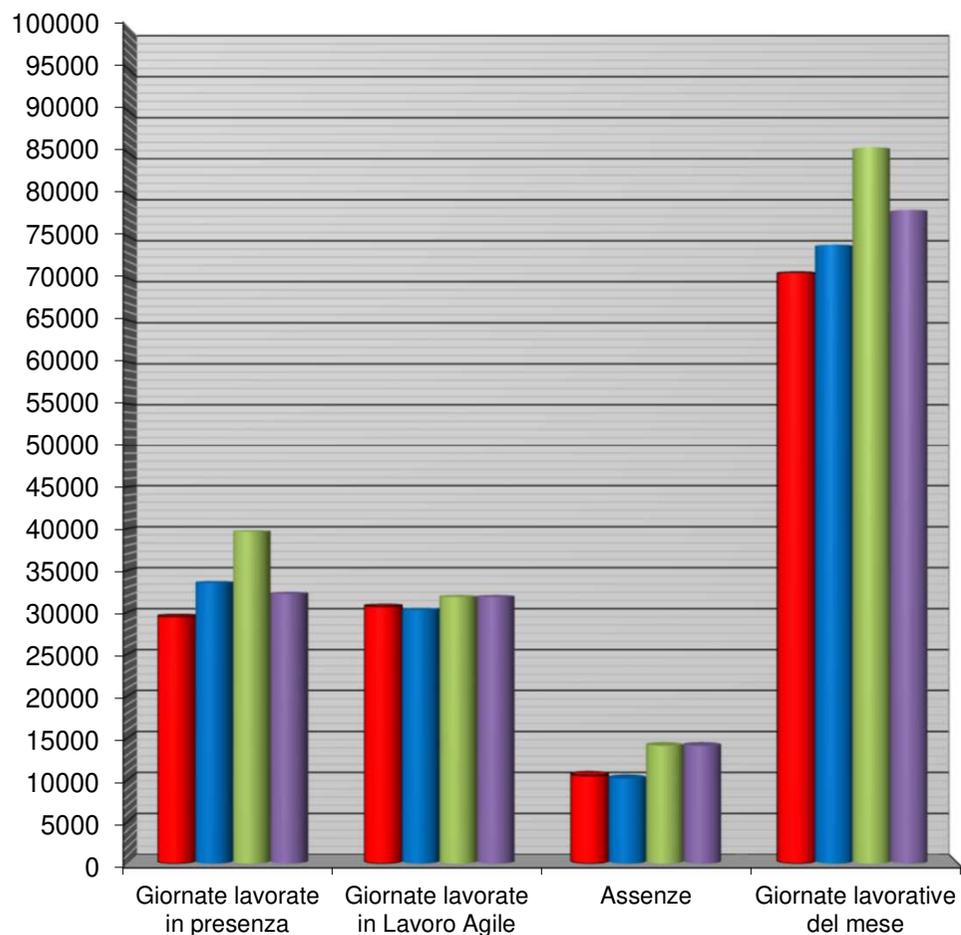
feb

mar

apr

■ nessun giorno   ■ da 1 a 4 gg.   ■ da 5 a 8 gg.   ■ da 9 a 12 gg.   ■ da 13 a 16 gg.   ■ oltre 16 gg.

**Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**



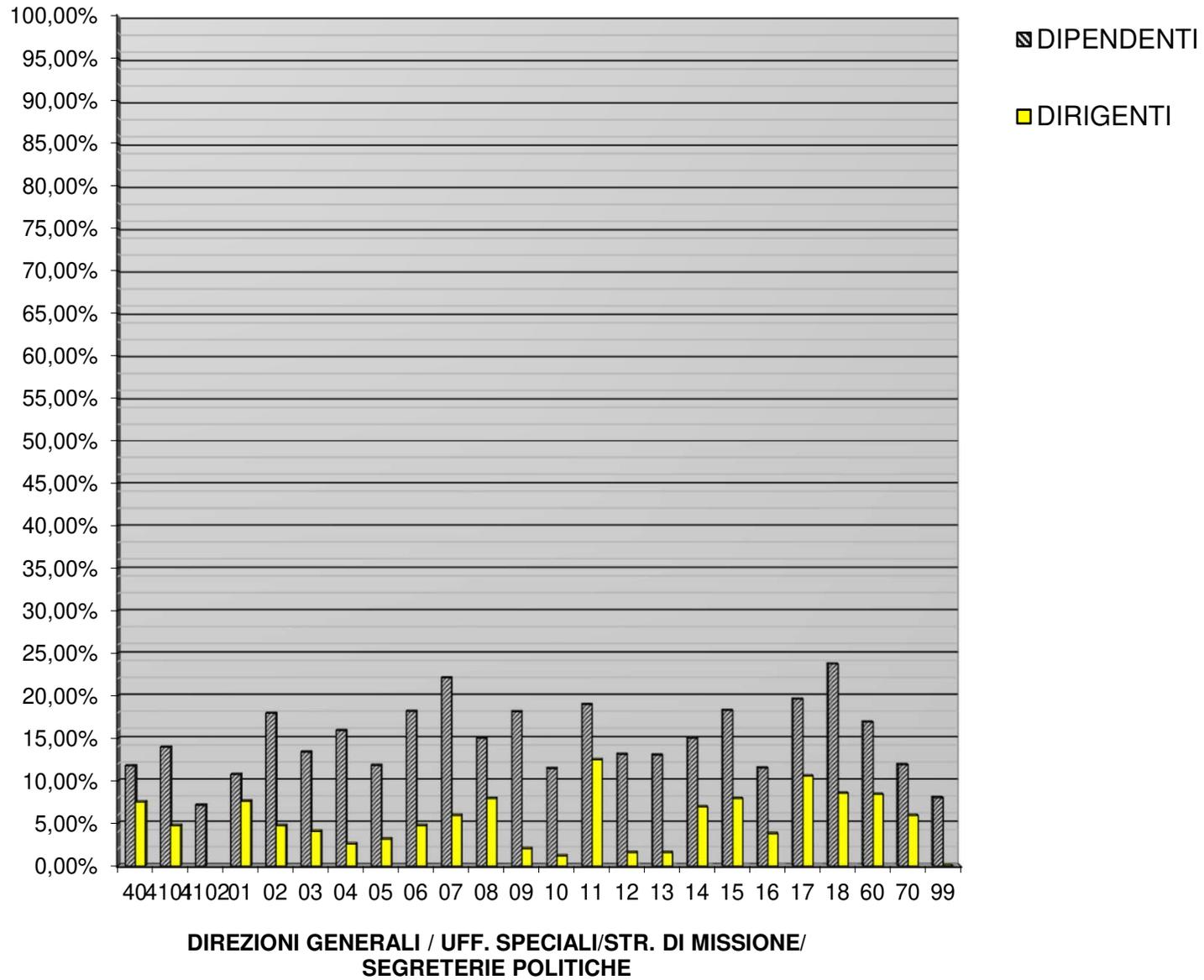
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980
■ mar	39665	31845	14073	85583
■ apr	32223	31845	14073	78141

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	388	11,77%	1570	47,62%	40,61%	30	7,52%	25	6,27%	86,22%	40
4101	Autorità di Audit	44	13,97%	210	66,67%	19,37%	3	4,76%	45	71,43%	23,81%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	3	7,14%	15	35,71%	57,14%						4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	70	10,75%	319	49,00%	40,25%	8	7,62%	13	12,38%	80,00%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	196	17,95%	556	50,92%	31,14%	8	4,76%	38	22,62%	72,62%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	149	13,39%	744	66,85%	19,77%	6	4,08%	94	63,95%	31,97%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	441	15,91%	1079	38,92%	45,17%	29	2,61%	25	2,25%	95,15%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	154	11,83%	542	41,63%	46,54%	2	3,17%	5	7,94%	88,89%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	336	18,18%	634	34,31%	47,51%	5	4,76%	32	30,48%	64,76%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3061	22,12%	3945	28,51%	49,37%	15	5,95%	25	9,92%	84,13%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	287	15,02%	807	42,23%	42,75%	10	7,94%	28	22,22%	69,84%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	198	18,13%	626	57,33%	24,54%	3	2,04%	97	65,99%	31,97%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	89	11,45%	490	63,06%	25,48%	1	1,19%	40	47,62%	51,19%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2917	18,98%	6287	40,90%	40,12%	21	12,50%	55	32,74%	54,76%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	204	13,13%	763	49,10%	37,77%	2	1,59%	31	24,60%	73,81%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	167	13,04%	897	70,02%	16,94%	2	1,59%	68	53,97%	44,44%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	347	15,02%	1029	44,55%	40,43%	19	6,96%	69	25,27%	67,77%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	549	18,28%	672	22,38%	59,34%	5	7,94%	23	36,51%	55,56%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	167	11,53%	822	56,73%	31,75%	4	3,81%	27	25,71%	70,48%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	655	19,62%	1376	41,21%	39,17%	20	10,58%	70	37,04%	52,38%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2443	23,74%	1574	15,30%	60,96%	9	8,57%	10	9,52%	81,90%	18
60	UFFICI SPECIALI	593	16,91%	1464	41,75%	41,35%	39	8,44%	93	20,13%	71,43%	60
70	Strutture di Missione	15	11,90%	45	35,71%	52,38%	5	5,95%	19	22,62%	71,43%	70
99	Segreterie Politiche	54	8,04%	36	5,36%	86,61%	0	0,00%	0	0,00%	100,00%	99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione MAGGIO 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>388</b>	<b>1570</b>	<b>11,77%</b>	<b>40,61%</b>	<b>47,62%</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>7,52%</b>	<b>86,22%</b>	<b>6,27%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	216	743	11,69%	48,11%	40,21%	19	18	6,46%	87,41%	6,12%
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	33	9,16%	78,75%	12,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	10	53	7,94%	50,00%	42,06%	10	0	23,81%	76,19%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	32	107	13,85%	39,83%	46,32%					
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie	8	21	19,05%	30,95%	50,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	13	74	12,38%	17,14%	70,48%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	3	44	3,57%	44,05%	52,38%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	29	52	17,26%	51,79%	30,95%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	16	66	12,70%	34,92%	52,38%	2	3	9,52%	76,19%	14,29%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	5	39	7,94%	30,16%	61,90%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	22	120	8,06%	47,99%	43,96%					
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	34	81	14,72%	50,22%	35,06%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	14	38	16,67%	38,10%	45,24%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	5	15	11,90%	52,38%	35,71%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>10</b>	<b>108</b>	<b>6,80%</b>	<b>19,73%</b>	<b>73,47%</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>11,90%</b>	<b>76,19%</b>	<b>11,90%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	29	9,52%	21,43%	69,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	2	46	3,17%	23,81%	73,02%	5	5	23,81%	52,38%	23,81%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	4	33	9,52%	11,90%	78,57%					
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>118</b>	<b>510</b>	<b>12,49%</b>	<b>33,54%</b>	<b>53,97%</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>14,29%</b>	<b>80,95%</b>	<b>4,76%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	42	176	13,33%	30,79%	55,87%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	22	99	10,48%	42,38%	47,14%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	54	235	16,07%	13,99%	69,94%					
		04	Atti sottoposti a registrazione e contratti	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	20	29	23,81%	41,67%	34,52%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	20	29	23,81%	41,67%	34,52%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	24	180	8,79%	25,27%	65,93%					
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	180	8,79%	25,27%	65,93%					
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>44</b>	<b>210</b>	<b>13,97%</b>	<b>19,37%</b>	<b>66,67%</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>4,76%</b>	<b>23,81%</b>	<b>71,43%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	17	0,00%	59,52%	40,48%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		01	Controllo di II livello FESR	11	132	6,55%	14,88%	78,57%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
		02	Controllo di II livello FSE	33	61	31,43%	10,48%	58,10%	2	11	9,52%	38,10%	52,38%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>7,14%</b>	<b>57,14%</b>	<b>35,71%</b>					
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>70</b>	<b>319</b>	<b>10,75%</b>	<b>40,25%</b>	<b>49,00%</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>7,62%</b>	<b>80,00%</b>	<b>12,38%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	45	162	13,39%	38,39%	48,21%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	3	30	4,76%	47,62%	47,62%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	1	28	1,59%	53,97%	44,44%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	1	41	1,59%	33,33%	65,08%					
		04	Controlli di I livello FSE	8	24	19,05%	23,81%	57,14%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	12	34	14,29%	45,24%	40,48%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>196</b>	<b>556</b>	<b>17,95%</b>	<b>31,14%</b>	<b>50,92%</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	<b>4,76%</b>	<b>72,62%</b>	<b>22,62%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	34	150	12,45%	32,60%	54,95%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	2	10	9,52%	42,86%	47,62%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	17	85	10,12%	39,29%	50,60%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	47	39	37,30%	31,75%	30,95%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	2	59	3,17%	3,17%	93,65%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	27	64	25,71%	13,33%	60,95%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	48	95	19,05%	43,25%	37,70%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	15	27	35,71%	0,00%	64,29%	2	8	9,52%	52,38%	38,10%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	4	27	9,52%	26,19%	64,29%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>149</b>	<b>744</b>	<b>13,39%</b>	<b>19,77%</b>	<b>66,85%</b>	<b>6</b>	<b>94</b>	<b>4,08%</b>	<b>31,97%</b>	<b>63,95%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	56	394	10,67%	14,29%	75,05%	0	7	0,00%	66,67%	33,33%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	3	52	4,76%	12,70%	82,54%	1	9	4,76%	52,38%	42,86%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	10	45	15,87%	12,70%	71,43%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	14	105	9,52%	19,05%	71,43%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	2	52	2,38%	35,71%	61,90%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	43	41	34,13%	33,33%	32,54%	4	11	19,05%	28,57%	52,38%
		94	STAFF Grandi Progetti	21	55	20,00%	27,62%	52,38%	0	16	0,00%	23,81%	76,19%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>441</b>	<b>1079</b>	<b>15,91%</b>	<b>45,17%</b>	<b>38,92%</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>2,61%</b>	<b>95,15%</b>	<b>2,25%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	73	190	15,80%	43,07%	41,13%	21	9	5,56%	92,06%	2,38%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	88	237	17,46%	35,52%	47,02%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	57	130	15,97%	47,62%	36,41%	0	1	0,00%	98,41%	1,59%
		03	Assistenza territoriale	15	32	17,86%	44,05%	38,10%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		04	Assistenza ospedaliera	18	49	10,71%	60,12%	29,17%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	15	47	14,29%	40,95%	44,76%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	64	79	16,93%	62,17%	20,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	6	34	9,52%	36,51%	53,97%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	26	27	30,95%	36,90%	32,14%					
		10	Personale del S.S.R.	22	115	10,48%	34,76%	54,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	1	24	2,38%	40,48%	57,14%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	21	46	16,67%	46,83%	36,51%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	23	9	54,76%	23,81%	21,43%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	3	10	14,29%	38,10%	47,62%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	6	25	7,14%	63,10%	29,76%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	3	25	7,14%	33,33%	59,52%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>154</b>	<b>542</b>	<b>11,83%</b>	<b>46,54%</b>	<b>41,63%</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3,17%</b>	<b>88,89%</b>	<b>7,94%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	61	17,26%	46,43%	36,31%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	48	210	10,88%	41,50%	47,62%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	0	33	0,00%	47,62%	52,38%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	5	16	11,90%	50,00%	38,10%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	42	123	14,29%	43,88%	41,84%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	99	10,20%	56,12%	33,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>336</b>	<b>634</b>	<b>18,18%</b>	<b>47,51%</b>	<b>34,31%</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>4,76%</b>	<b>64,76%</b>	<b>30,48%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	57	100	20,88%	42,49%	36,63%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	3	52	4,76%	12,70%	82,54%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	48	7,94%	15,87%	76,19%					
		05	Bonifiche	28	77	22,22%	16,67%	61,11%	3	10	14,29%	38,10%	47,62%
		06	Valutazioni ambientali	21	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	122	147	16,60%	63,40%	20,00%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	16	89	8,47%	44,44%	47,09%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	57	80	30,16%	27,51%	42,33%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	27	41	14,29%	64,02%	21,69%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>3061</b>	<b>3945</b>	<b>22,12%</b>	<b>49,37%</b>	<b>28,51%</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>5,95%</b>	<b>84,13%</b>	<b>9,92%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	54	1,59%	55,56%	42,86%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	22	167	8,06%	30,77%	61,17%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	21	100	9,09%	47,62%	43,29%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	35	112	20,83%	12,50%	66,67%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	54	238	13,53%	26,82%	59,65%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	9	93	6,12%	30,61%	63,27%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	119	273	15,74%	48,15%	36,11%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	251	66	36,22%	54,26%	9,52%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	31	102	18,45%	20,83%	60,71%	3	3	14,29%	71,43%	14,29%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	1	35	1,59%	42,86%	55,56%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	627	426	26,90%	54,83%	18,28%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	287	552	17,98%	47,43%	34,59%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	506	281	25,63%	60,13%	14,24%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	263	294	24,56%	47,99%	27,45%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	770	997	22,36%	48,69%	28,95%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	6	18	7,14%	71,43%	21,43%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	57	137	18,10%	38,41%	43,49%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>287</b>	<b>807</b>	<b>15,02%</b>	<b>42,75%</b>	<b>42,23%</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>7,94%</b>	<b>69,84%</b>	<b>22,22%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	141	270	16,79%	51,07%	32,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	7	43	8,33%	40,48%	51,19%					
		02	Trasporto su gomma	2	61	2,38%	25,00%	72,62%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	32	56	21,77%	40,14%	38,10%	4	2	19,05%	71,43%	9,52%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	15	96	10,20%	24,49%	65,31%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	8	53	7,62%	41,90%	50,48%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	15	63	11,90%	38,10%	50,00%	3	13	14,29%	23,81%	61,90%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	57	82	22,62%	44,84%	32,54%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	0	31	0,00%	26,19%	73,81%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	10	52	11,90%	26,19%	61,90%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>198</b>	<b>626</b>	<b>18,13%</b>	<b>24,54%</b>	<b>57,33%</b>	<b>3</b>	<b>97</b>	<b>2,04%</b>	<b>31,97%</b>	<b>65,99%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	19	77	15,08%	23,81%	61,11%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	69	134	23,47%	30,95%	45,58%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	13	77	12,38%	14,29%	73,33%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	25	98	14,88%	26,79%	58,33%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	14	51	16,67%	22,62%	60,71%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	22	101	17,46%	2,38%	80,16%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	33	70	19,64%	38,69%	41,67%	2	11	9,52%	38,10%	52,38%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	3	18	14,29%	0,00%	85,71%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>89</b>	<b>490</b>	<b>11,45%</b>	<b>25,48%</b>	<b>63,06%</b>	<b>1</b>	<b>40</b>	<b>1,19%</b>	<b>51,19%</b>	<b>47,62%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	22	49	17,46%	43,65%	38,89%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	0	21	0,00%	50,00%	50,00%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	38	0,00%	9,52%	90,48%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	6	56	9,52%	1,59%	88,89%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	7	0	33,33%	66,67%	0,00%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	46	220	13,69%	20,83%	65,48%					
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	6	87	4,76%	26,19%	69,05%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		94	Servizi Digitali e Comunità intelligenti	2	19	9,52%	0,00%	90,48%					
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2917</b>	<b>6287</b>	<b>18,98%</b>	<b>40,12%</b>	<b>40,90%</b>	<b>21</b>	<b>55</b>	<b>12,50%</b>	<b>54,76%</b>	<b>32,74%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	636	1522	20,60%	30,09%	49,30%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		01	Istruzione	35	169	11,90%	30,61%	57,48%	2	9	9,52%	47,62%	42,86%
		02	Politiche giovanili	45	100	23,81%	23,28%	52,91%	3	11	14,29%	33,33%	52,38%
		04	Formazione professionale	35	183	7,94%	50,57%	41,50%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	253	473	21,51%	38,27%	40,22%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	35	164	8,77%	50,13%	41,10%	9	4	42,86%	38,10%	19,05%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	126	222	20,69%	42,86%	36,45%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	638	1038	17,77%	53,33%	28,91%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
		09	Edilizia scolastica	25	34	23,81%	43,81%	32,38%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	994	2040	20,49%	37,46%	42,05%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	44	155	13,97%	36,83%	49,21%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	13	123	6,88%	28,04%	65,08%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	38	64	30,16%	19,05%	50,79%	4	8	19,05%	42,86%	38,10%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>204</b>	<b>763</b>	<b>13,13%</b>	<b>37,77%</b>	<b>49,10%</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>1,59%</b>	<b>73,81%</b>	<b>24,60%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	48	133	16,33%	38,44%	45,24%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	3	62	3,57%	22,62%	73,81%	2	8	9,52%	52,38%	38,10%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	30	164	9,52%	38,41%	52,06%					
		03	Persone giuridiche private	2	19	4,76%	50,00%	45,24%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	3	5	7,14%	80,95%	11,90%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		05	Sviluppo e promozione turismo	14	69	11,11%	34,13%	54,76%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	42	23	40,00%	38,10%	21,90%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	29	169	9,86%	32,65%	57,48%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	32	86	15,24%	43,81%	40,95%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	1	33	2,38%	19,05%	78,57%					
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>167</b>	<b>897</b>	<b>13,04%</b>	<b>16,94%</b>	<b>70,02%</b>	<b>2</b>	<b>68</b>	<b>1,59%</b>	<b>44,44%</b>	<b>53,97%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	6	90	4,76%	23,81%	71,43%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
		01	Gestione delle entrate regionali	14	133	9,52%	0,00%	90,48%	0	20	0,00%	4,76%	95,24%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	1	35	1,59%	42,86%	55,56%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	8	43	12,70%	19,05%	68,25%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	34	201	12,45%	13,92%	73,63%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	16	87	15,24%	1,90%	82,86%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	11	35	17,46%	26,98%	55,56%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	9	23,81%	65,48%	10,71%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	57	264	16,96%	4,46%	78,57%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>347</b>	<b>1029</b>	<b>15,02%</b>	<b>40,43%</b>	<b>44,55%</b>	<b>19</b>	<b>69</b>	<b>6,96%</b>	<b>67,77%</b>	<b>25,27%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	7	10	16,67%	59,52%	23,81%	1	1	2,38%	95,24%	2,38%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	18	105	7,79%	46,75%	45,45%	7	6	33,33%	38,10%	28,57%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	16	23	25,40%	38,10%	36,51%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	7	43	8,33%	40,48%	51,19%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	15	75	11,90%	28,57%	59,52%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	67	175	18,77%	32,21%	49,02%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	22	97	11,64%	37,04%	51,32%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	12	88	9,52%	20,63%	69,84%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	3	24	7,14%	35,71%	57,14%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	33	77	14,29%	52,38%	33,33%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	30	81	15,87%	41,27%	42,86%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	7	43	8,33%	40,48%	51,19%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	13	71	15,48%	0,00%	84,52%	2	19	9,52%	0,00%	90,48%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	86	61	27,30%	53,33%	19,37%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	3	16	7,14%	54,76%	38,10%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	8	40	7,62%	54,29%	38,10%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>549</b>	<b>672</b>	<b>18,28%</b>	<b>59,34%</b>	<b>22,38%</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>7,94%</b>	<b>55,56%</b>	<b>36,51%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	0	22,86%	77,14%	0,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Demanio regionale	40	55	19,05%	54,76%	26,19%	5	8	23,81%	38,10%	38,10%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	36	69	19,05%	44,44%	36,51%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	273	146	18,84%	71,08%	10,08%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	104	269	18,34%	34,22%	47,44%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	72	133	14,91%	57,56%	27,54%	0	15	0,00%	28,57%	71,43%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>167</b>	<b>822</b>	<b>11,53%</b>	<b>31,75%</b>	<b>56,73%</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>3,81%</b>	<b>70,48%</b>	<b>25,71%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	8	32	9,52%	52,38%	38,10%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	11	82	10,48%	11,43%	78,10%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Gestione tributi regionali	16	62	12,70%	38,10%	49,21%					
		03	Gestione Tassa automobilistica	45	233	10,20%	36,96%	52,83%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	32	229	8,47%	30,95%	60,58%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	4	30	9,52%	19,05%	71,43%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	42	122	18,18%	29,00%	52,81%	2	8	9,52%	52,38%	38,10%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	9	32	21,43%	2,38%	76,19%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>655</b>	<b>1376</b>	<b>19,62%</b>	<b>39,17%</b>	<b>41,21%</b>	<b>20</b>	<b>70</b>	<b>10,58%</b>	<b>52,38%</b>	<b>37,04%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	10	39	15,87%	22,22%	61,90%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	2	51	2,38%	36,90%	60,71%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	6	111	4,76%	7,14%	88,10%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	178	169	32,60%	36,45%	30,95%	2	3	9,52%	76,19%	14,29%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	21	3	50,00%	42,86%	7,14%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	31	153	9,84%	41,59%	48,57%	6	6	28,57%	42,86%	28,57%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	79	79	26,87%	46,26%	26,87%	8	0	38,10%	61,90%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	103	4	28,85%	70,03%	1,12%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	31	79	12,30%	56,35%	31,35%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	107	289	17,57%	34,98%	47,45%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	22	155	10,48%	15,71%	73,81%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	65	244	14,74%	29,93%	55,33%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2443</b>	<b>1574</b>	<b>23,74%</b>	<b>60,96%</b>	<b>15,30%</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>8,57%</b>	<b>81,90%</b>	<b>9,52%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	216	390	8,64%	75,75%	15,61%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	4	28	9,52%	23,81%	66,67%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	9	99	4,76%	42,86%	52,38%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	345	215	23,14%	62,44%	14,42%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	95	32	16,75%	77,60%	5,64%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	586	40	41,04%	56,16%	2,80%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	296	154	37,09%	43,61%	19,30%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	498	304	30,40%	51,04%	18,56%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	48	15	20,78%	72,73%	6,49%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	39	251	8,44%	37,23%	54,33%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	307	46	32,49%	62,65%	4,87%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>593</b>	<b>1464</b>	<b>16,91%</b>	<b>41,35%</b>	<b>41,75%</b>	<b>39</b>	<b>93</b>	<b>8,44%</b>	<b>71,43%</b>	<b>20,13%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	204	521	14,50%	48,47%	37,03%	15	9	8,93%	85,71%	5,36%
		00	Personale assegnato alla Direzione	99	140	17,46%	57,85%	24,69%					
		11	Risorse Strumentali	11	31	17,46%	33,33%	49,21%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	10	21	15,87%	50,79%	33,33%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	10	28	15,87%	39,68%	44,44%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	9	37	14,29%	26,98%	58,73%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	15	38	17,86%	36,90%	45,24%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	3	62	2,38%	48,41%	49,21%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	19	22	22,62%	51,19%	26,19%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	10	41	11,90%	39,29%	48,81%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	9	47	10,71%	33,33%	55,95%	2	5	9,52%	66,67%	23,81%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	9	25	10,71%	59,52%	29,76%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	0	14	0,00%	33,33%	66,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	15	0,00%	28,57%	71,43%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>193</b>	<b>231</b>	<b>29,65%</b>	<b>34,87%</b>	<b>35,48%</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>1,59%</b>	<b>60,32%</b>	<b>38,10%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>4,76%</b>	<b>11,11%</b>	<b>84,13%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	83	129	28,23%	27,89%	43,88%					
		02	Progettazione	9	15	21,43%	42,86%	35,71%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	23	24	36,51%	25,40%	38,10%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	18	1	85,71%	9,52%	4,76%	1	13	4,76%	33,33%	61,90%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	60	62	25,97%	47,19%	26,84%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>86</b>	<b>172</b>	<b>14,63%</b>	<b>56,12%</b>	<b>29,25%</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>17,14%</b>	<b>58,10%</b>	<b>24,76%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>2,38%</b>	<b>40,48%</b>	<b>57,14%</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>52,38%</b>	<b>47,62%</b>	<b>0,00%</b>
		01	Rapporti con Enti locali	1	44	1,59%	28,57%	69,84%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	7	19	16,67%	38,10%	45,24%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	69	25	20,54%	72,02%	7,44%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		06	Legalità	1	9	4,76%	52,38%	42,86%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	6	40	9,52%	26,98%	63,49%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	1	11	4,76%	42,86%	52,38%	2	9	9,52%	47,62%	42,86%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	35	115	15,15%	35,06%	49,78%	4	10	6,35%	77,78%	15,87%
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	115	15,15%	35,06%	49,78%	3	9	7,14%	71,43%	21,43%
60	11		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	75	425	11,90%	20,63%	67,46%	1	24	1,59%	60,32%	38,10%
		00	Personale assegnato alla Direzione	20	89				0	0			
		01	Infrastrutture digitali	33	145	13,10%	29,37%	57,54%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	13	105	10,32%	6,35%	83,33%	0	18	0,00%	14,29%	85,71%
		91	Dirigente di STAFF	9	86	8,57%	9,52%	81,90%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>15</b>	<b>45</b>	<b>11,90%</b>	<b>52,38%</b>	<b>35,71%</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>5,95%</b>	<b>71,43%</b>	<b>22,62%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	5	16	11,90%	50,00%	38,10%	2	4	9,52%	71,43%	19,05%
		02	Area Amministrativa	7	21	11,11%	55,56%	33,33%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	3	8	14,29%	47,62%	38,10%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
99	00		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>54</b>	<b>36</b>	<b>8,04%</b>	<b>86,61%</b>	<b>5,36%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
	06	00	Agricoltura	2	0	4,76%	95,24%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	2	0	3,17%	96,83%	0,00%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	10	18	9,52%	73,33%	17,14%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	1	0	2,38%	97,62%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	3	0	7,14%	92,86%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	6	1	5,71%	93,33%	0,95%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	14	0	16,67%	83,33%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	9	6	10,71%	82,14%	7,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **MAGGIO 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	7	11	11,11%	71,43%	17,46%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI MAGGIO

3690\*

giornate lavorative del mese

77490

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemologica (maggio 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	133			1476	943
B	41			4774	2414
C	223			10071	5576
D	93		7	10236	3464
DIR				932	226

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemologica (maggio 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	5			149	228
B	5			475	511
C	18			974	1037
D	5		2	950	853
DIR				116	85

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%
mag	1465	64%	1192	84%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr	mag
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223	36881
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845	27489
Assenze	10494	10147	14073	14073	13120
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141	77490

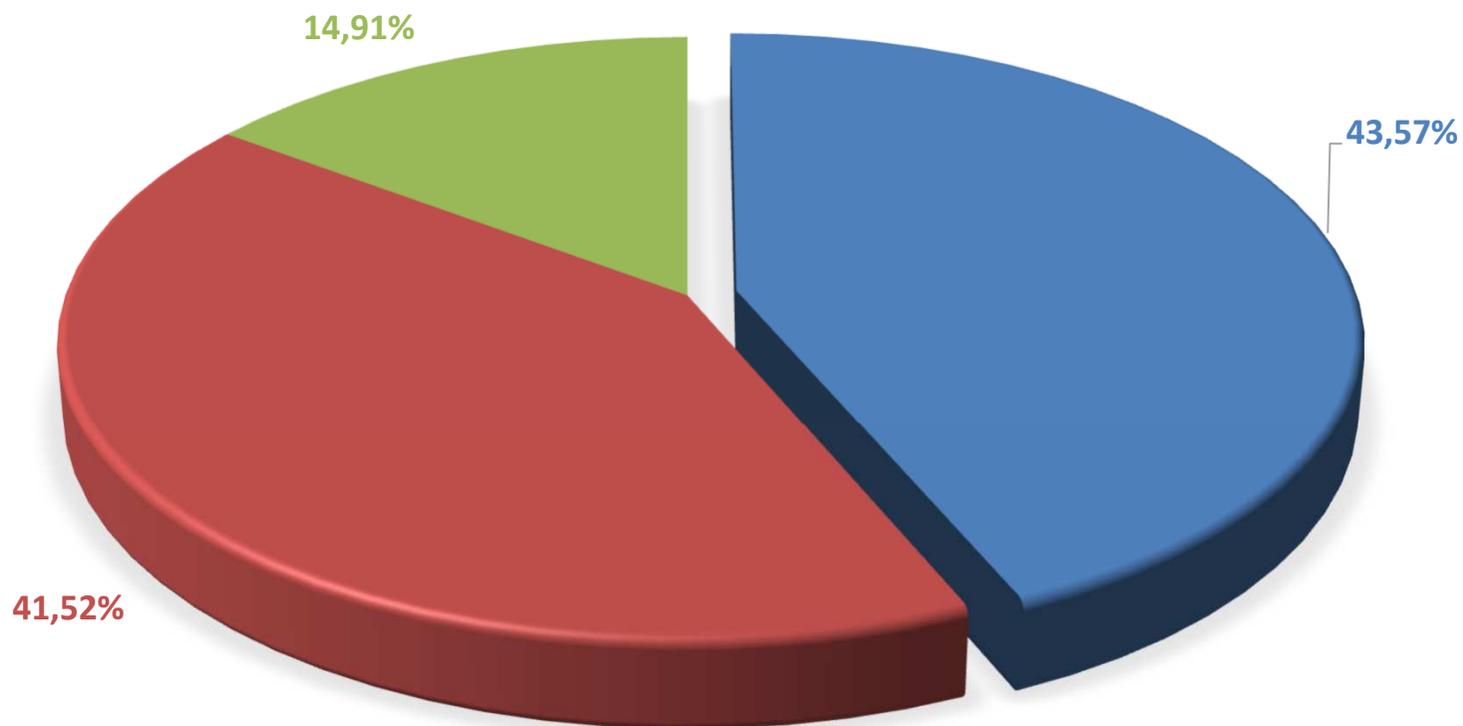
Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (maggio 2021)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	1026	28%
da 1 a 4 gg.	476	13%
da 5 a 8 gg.	583	16%
da 9 a 12 gg.	734	20%
da 13 a 16 gg.	430	12%
oltre 16 gg.	441	12%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr	mag
nessun giorno	899	960	925	948	1026
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382	476
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505	583
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648	734
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617	430
oltre 16 gg.	430	466	1016	620	441

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2021)**



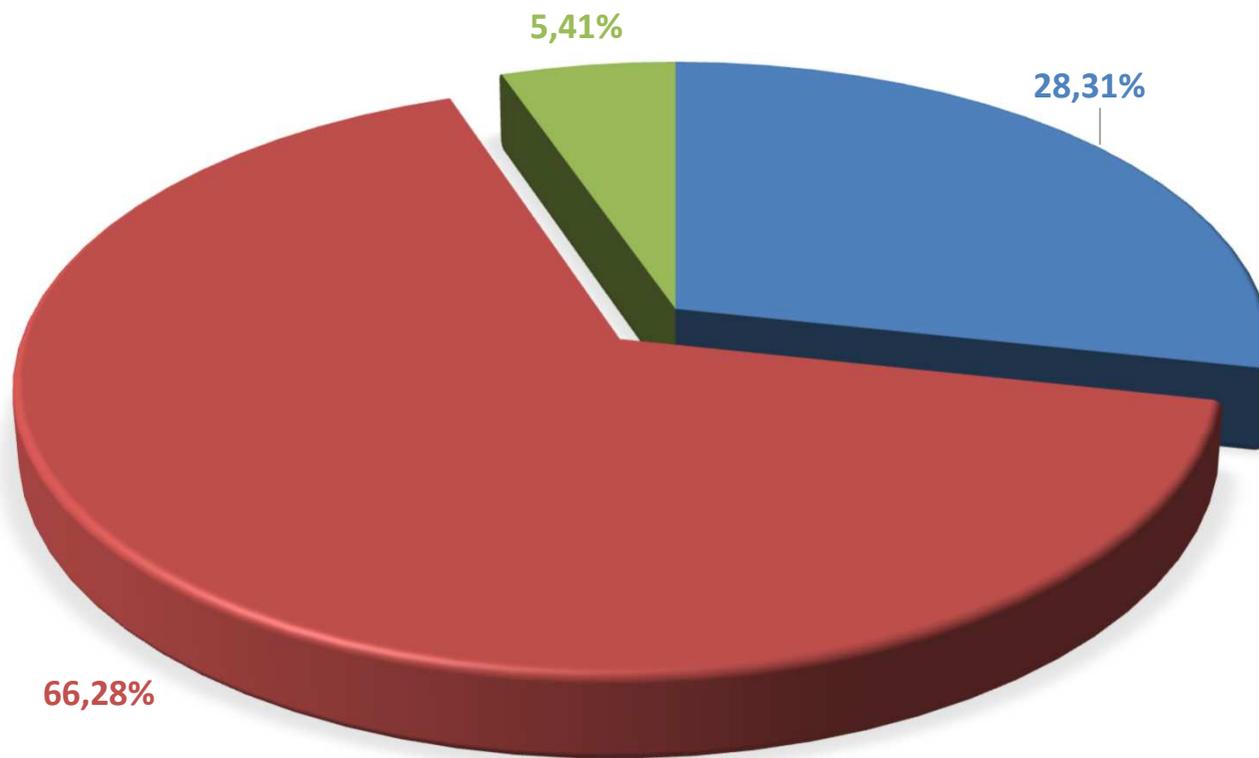
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MAGGIO 2021)**



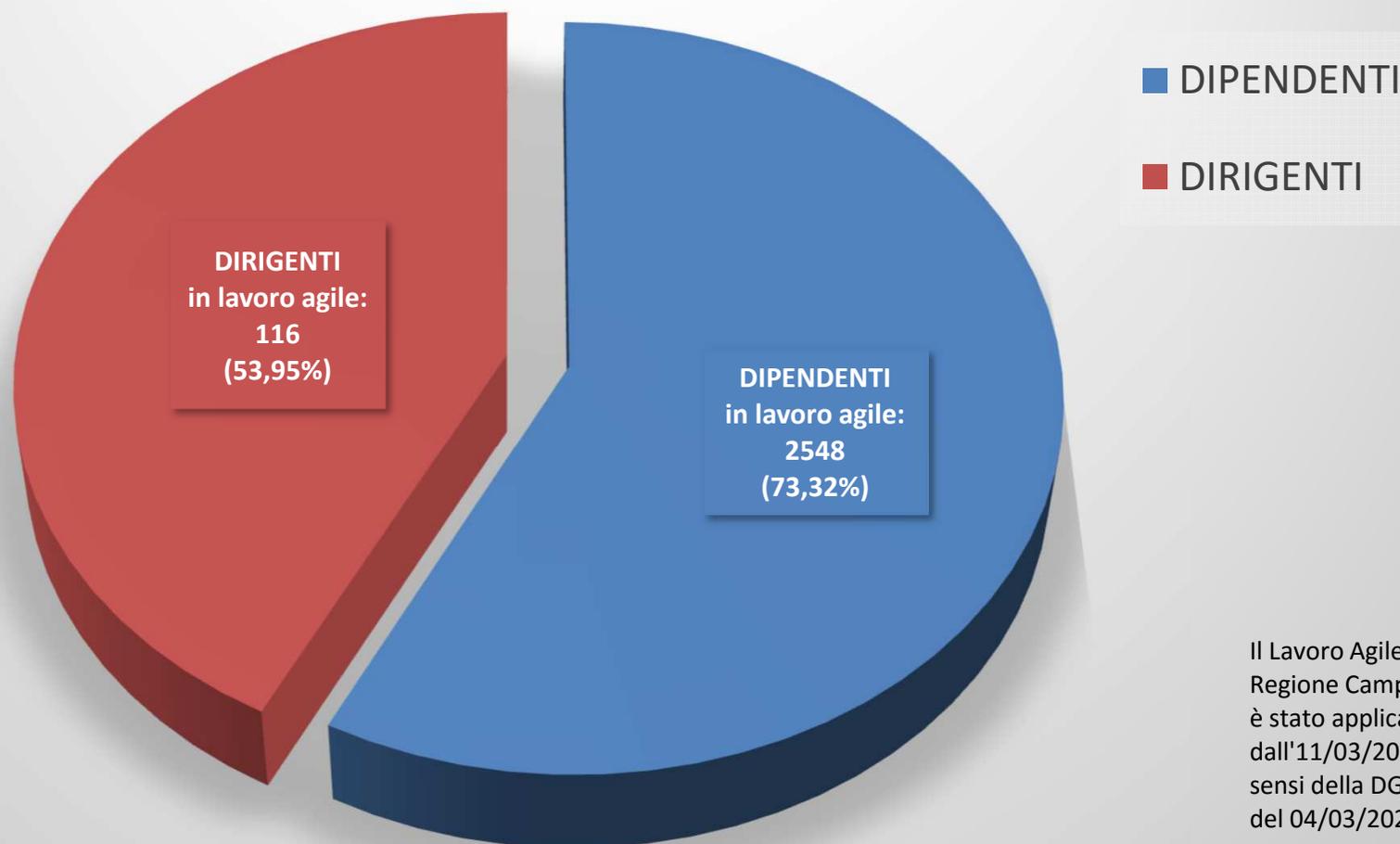
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

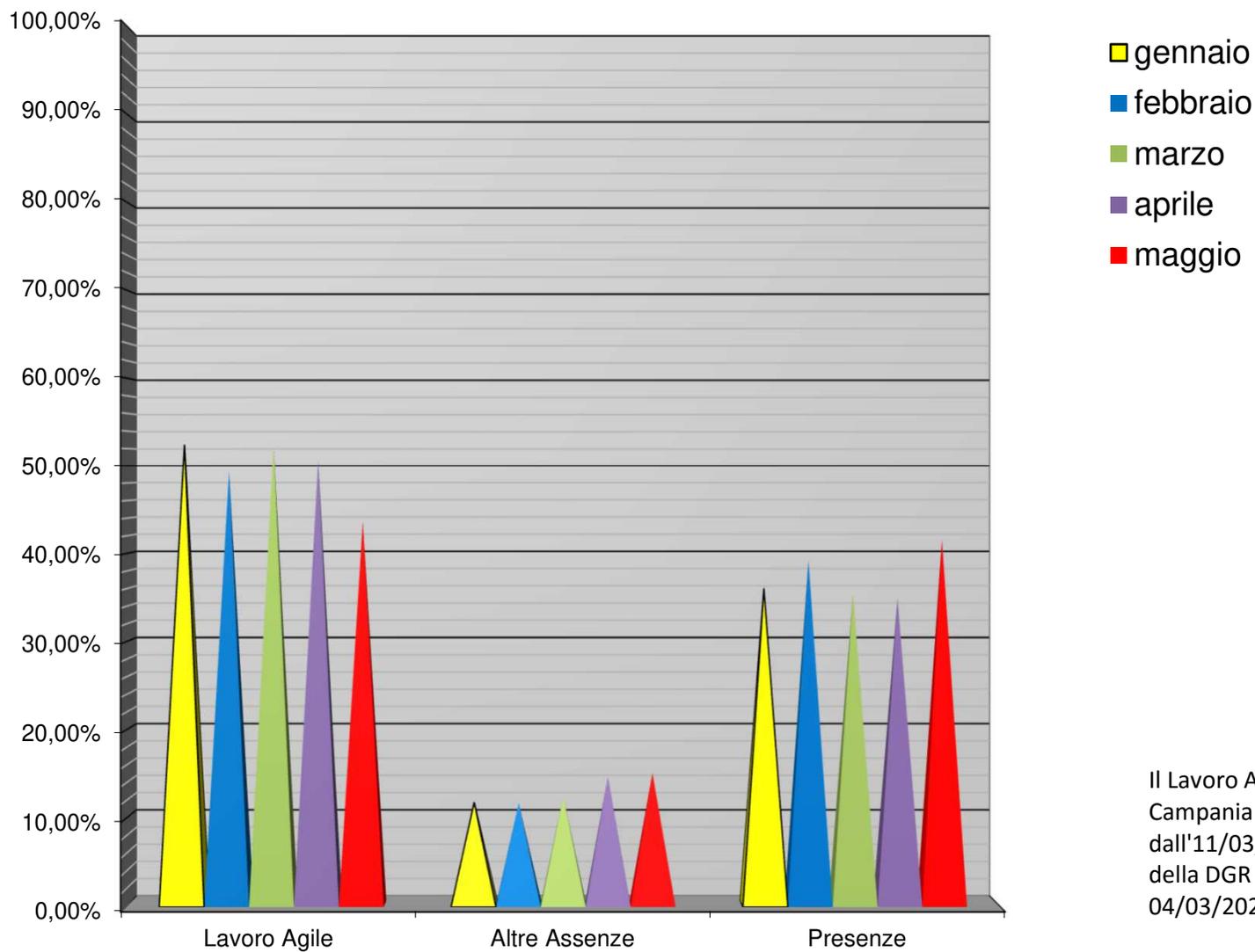
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione MAGGIO 2021)

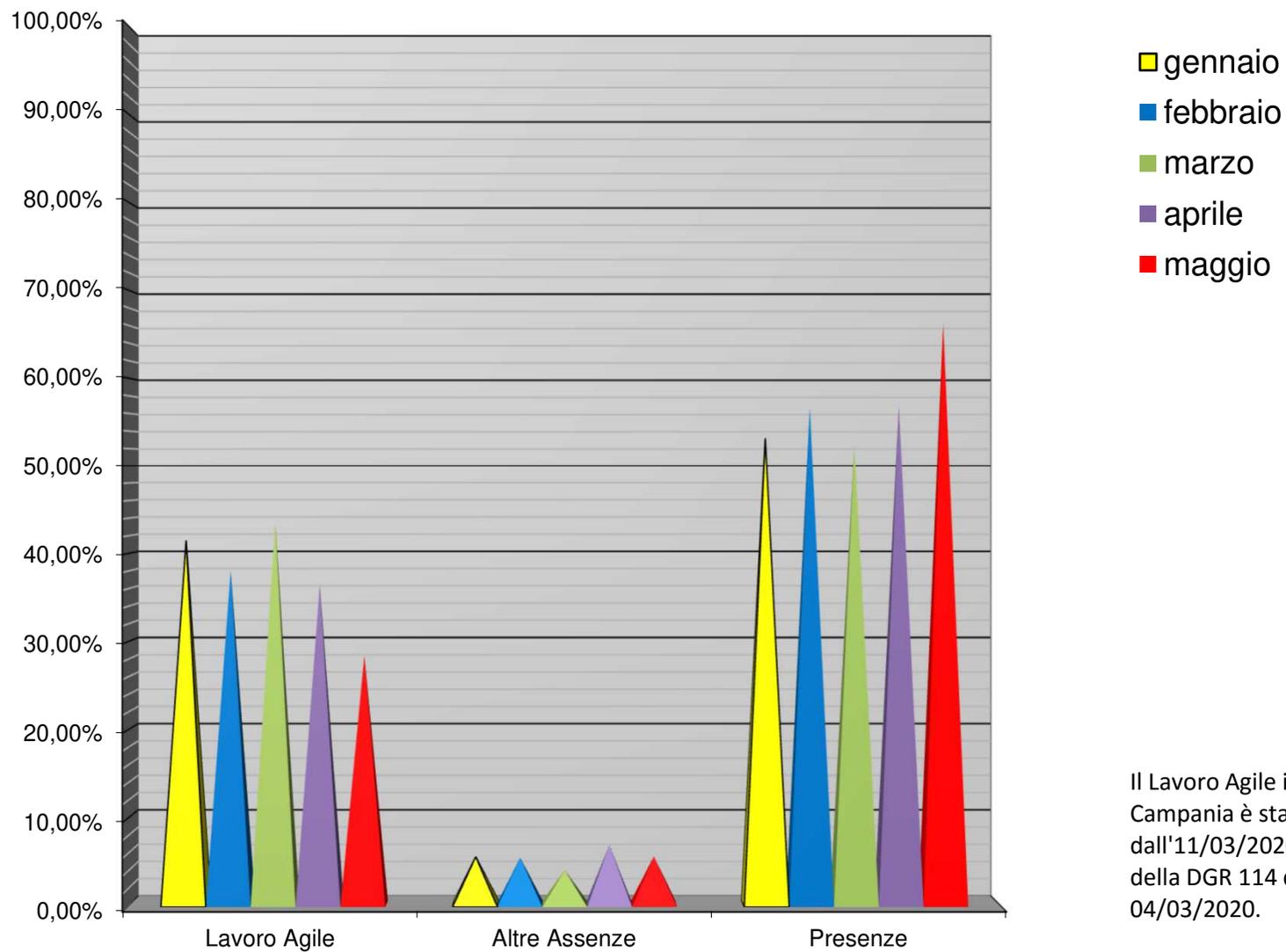


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



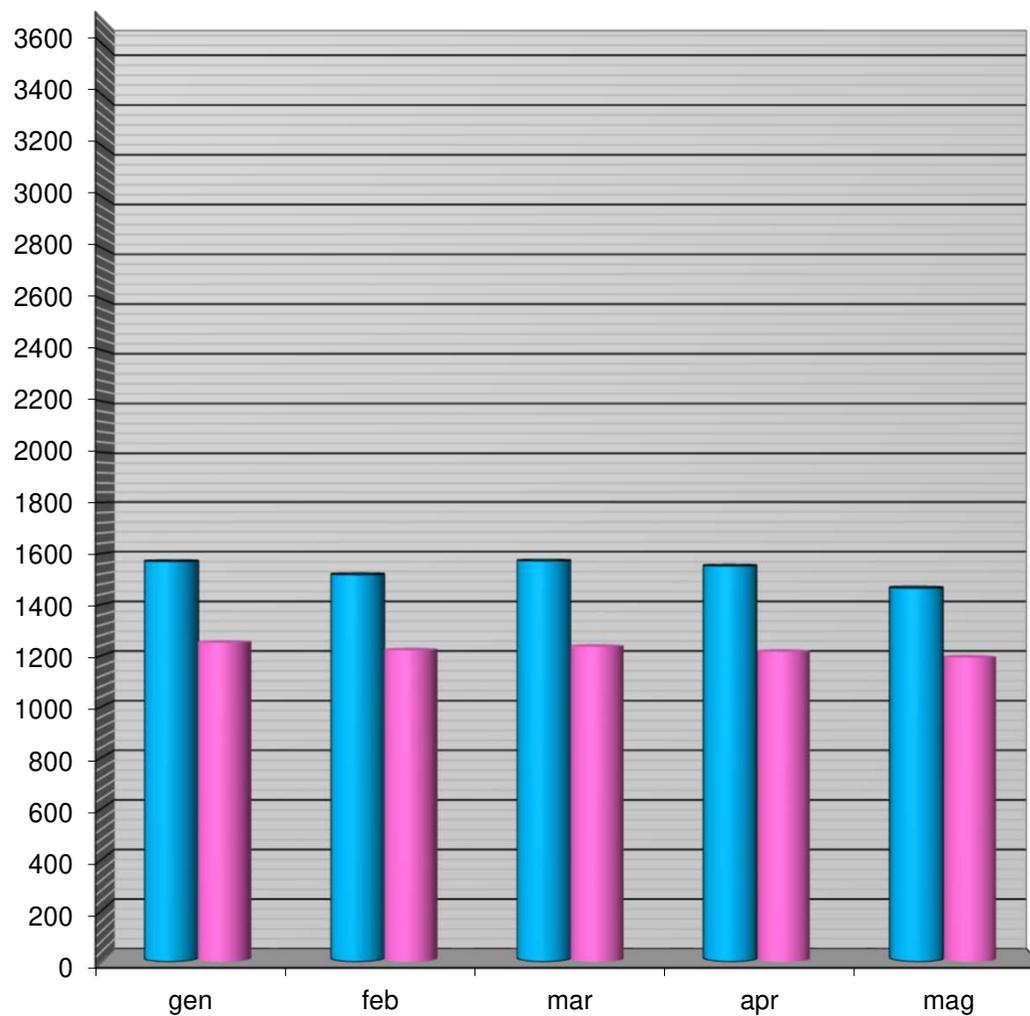
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

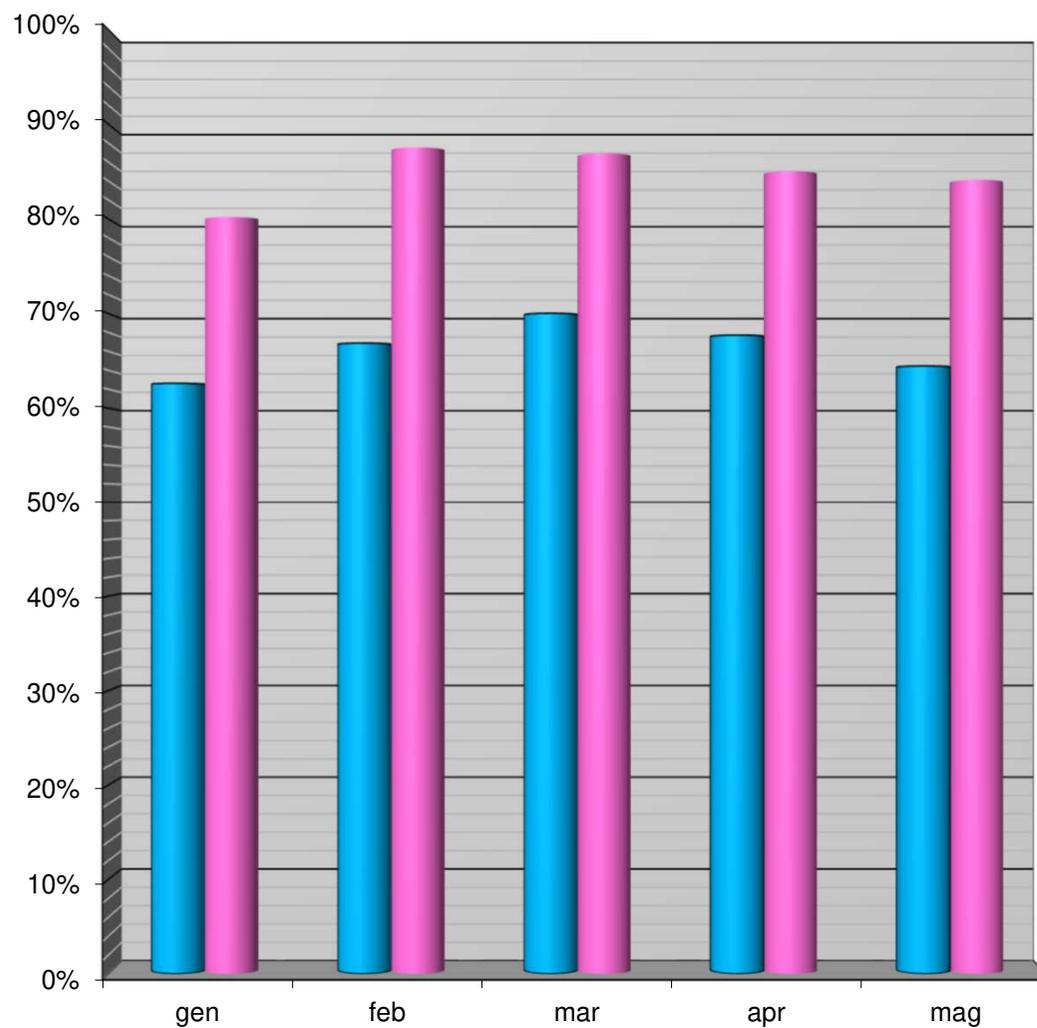
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag
■ U	1570	1518	1572	1552	1465
■ D	1251	1221	1235	1215	1192

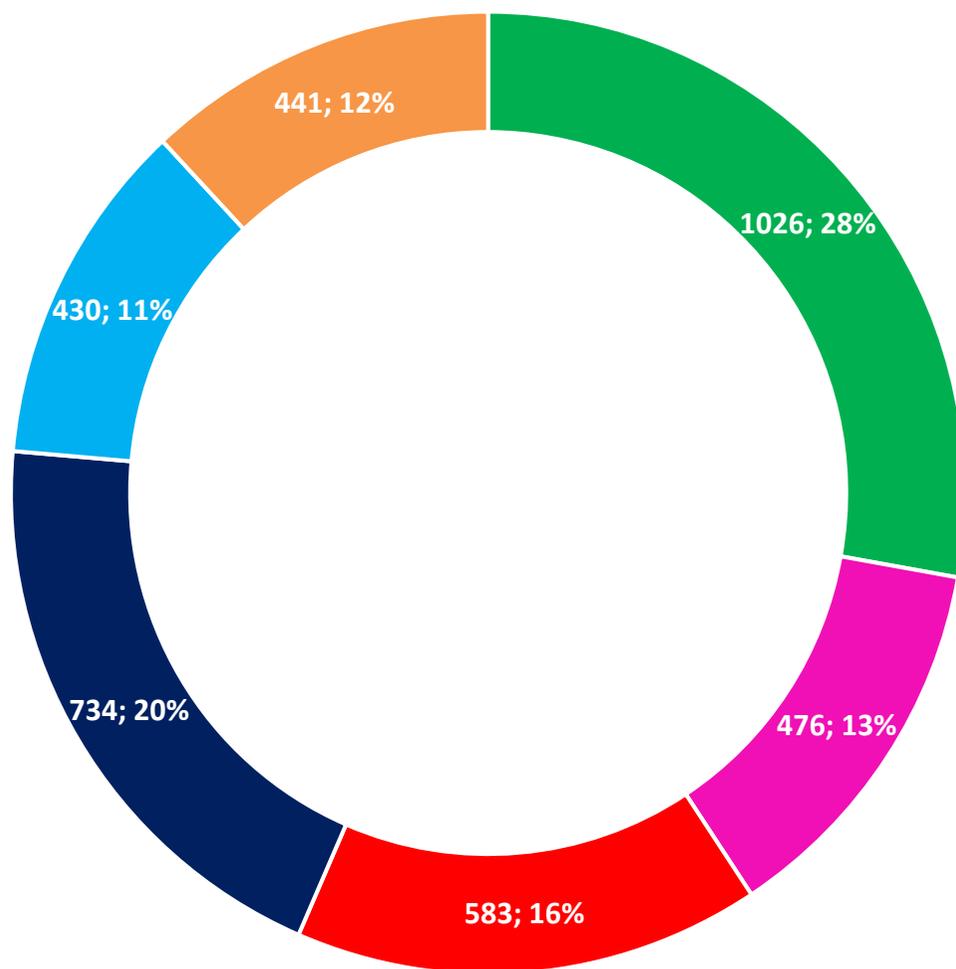
**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag
■ % U	63%	67%	70%	68%	64%
■ % D	80%	88%	87%	85%	84%

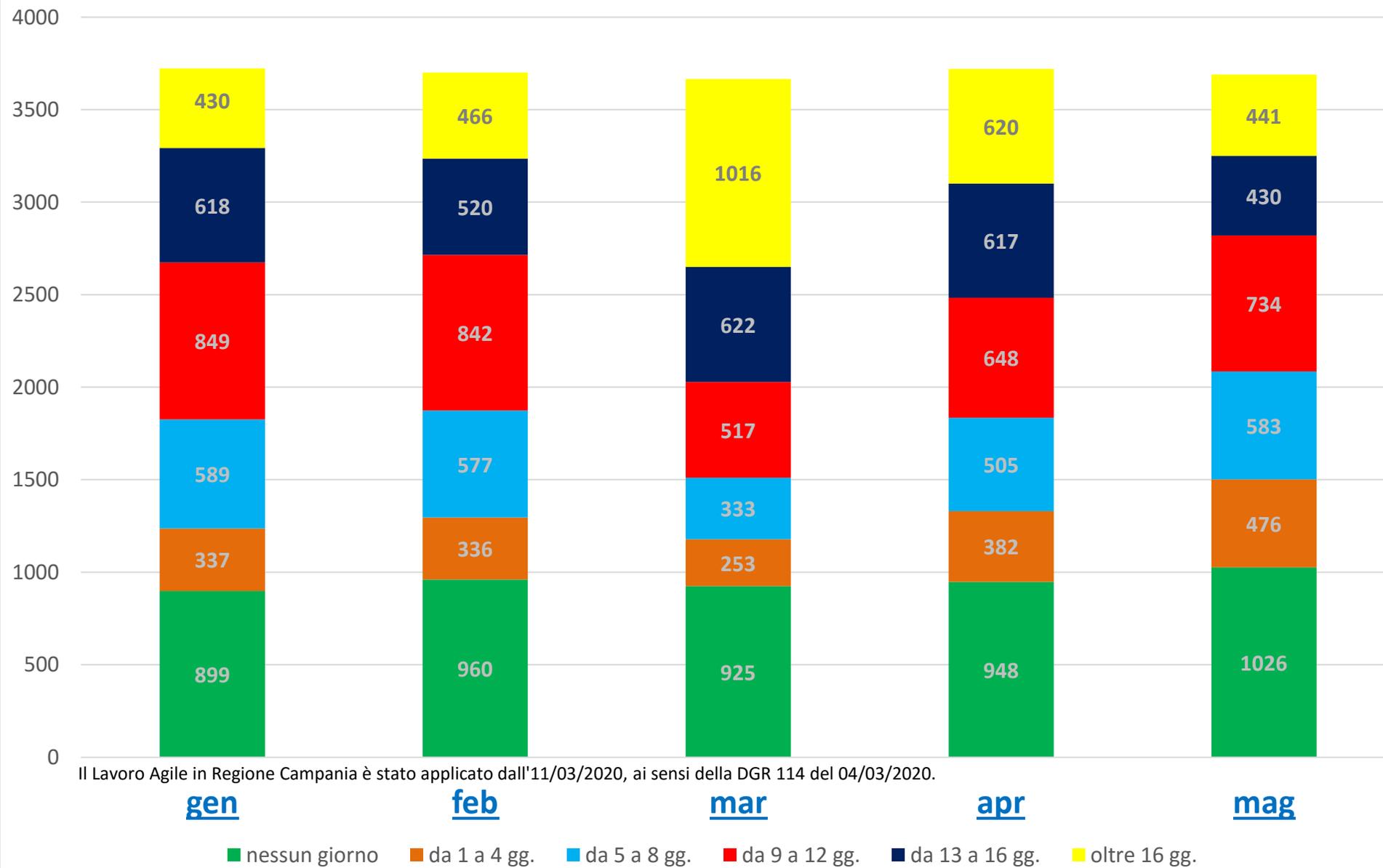
Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto  
(elaborazione MAGGIO 2021)



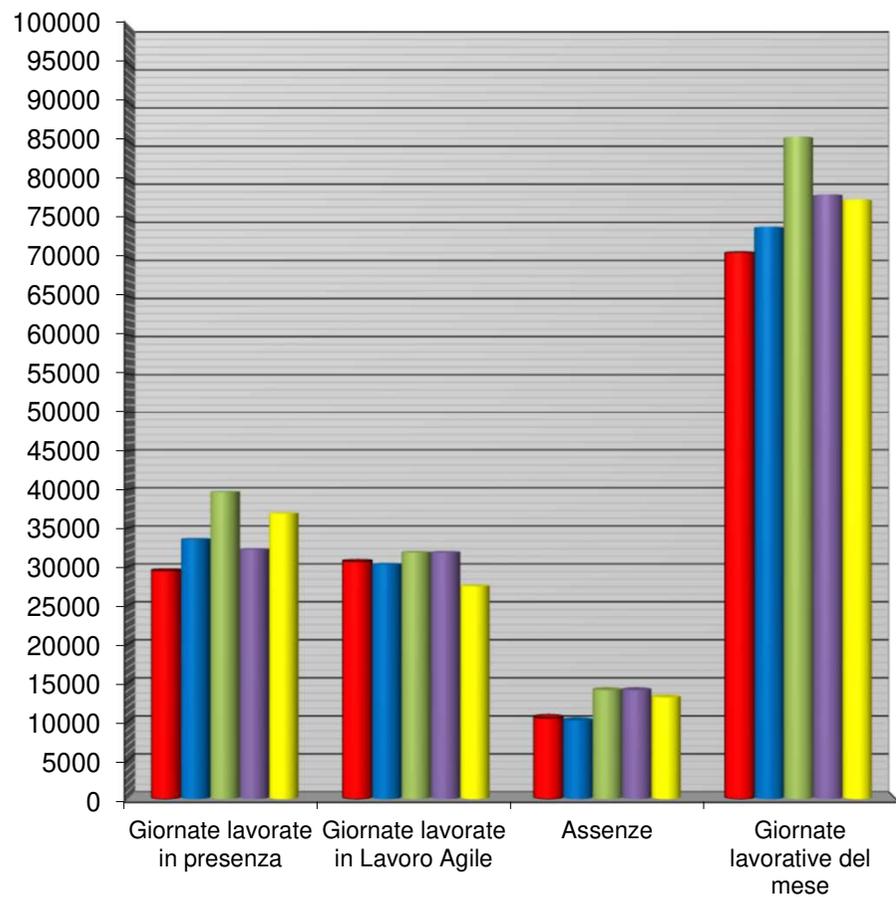
- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



### Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021



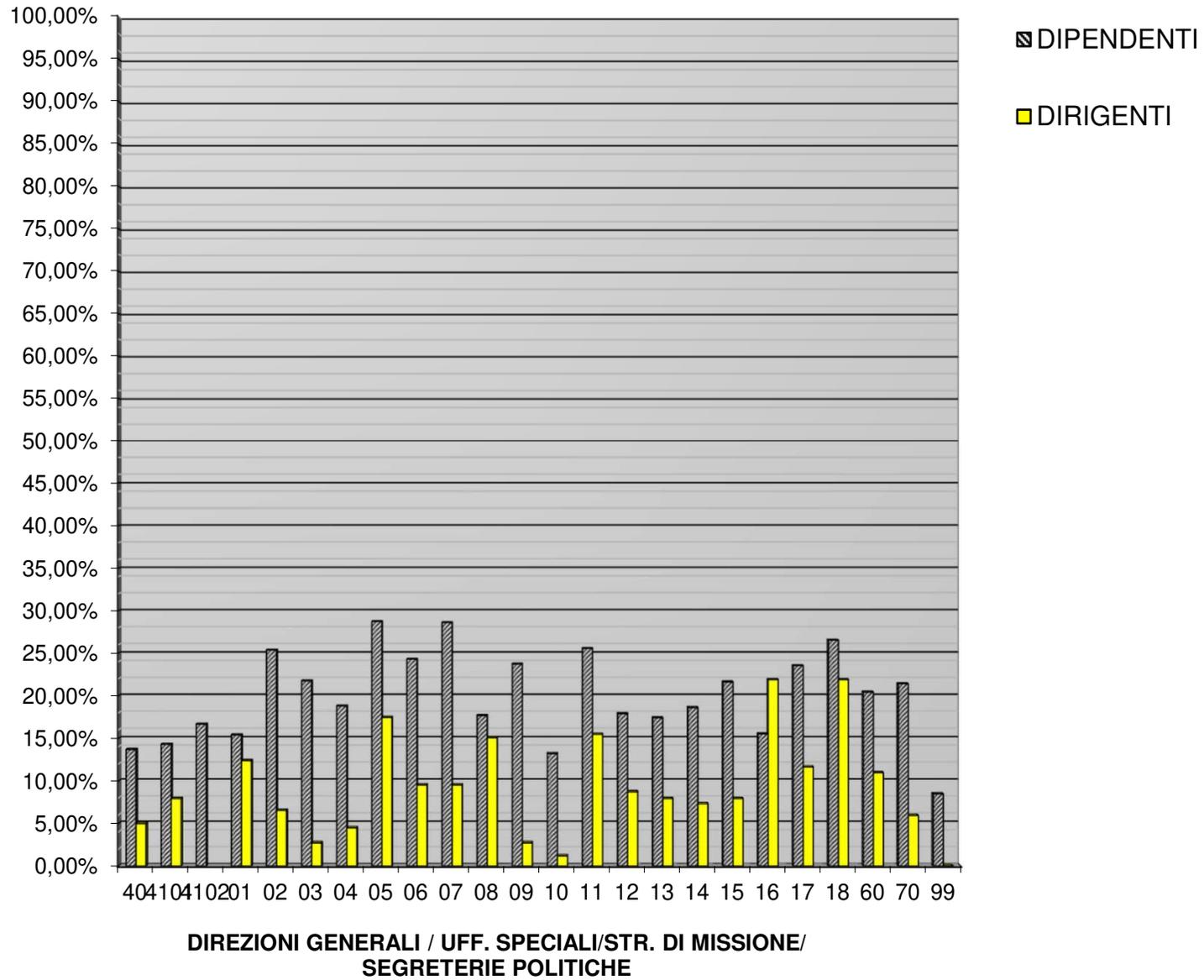
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980
■ mar	39665	31845	14073	85583
■ apr	32223	31845	14073	78141
■ mag	36881	27489	13120	77490

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	460	13,69%	1404	41,79%	44,52%	21	5,00%	31	7,38%	87,62%	40
4101	Autorità di Audit	45	14,29%	187	59,37%	26,35%	5	7,94%	32	50,79%	41,27%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	7	16,67%	18	42,86%	40,48%						4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	97	15,40%	270	42,86%	41,75%	13	12,38%	10	9,52%	78,10%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	277	25,37%	464	42,49%	32,14%	11	6,55%	38	22,62%	70,83%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	242	21,74%	627	56,33%	21,92%	4	2,72%	95	64,63%	32,65%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	521	18,80%	859	30,99%	50,22%	52	4,50%	14	1,21%	94,29%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	374	28,73%	379	29,11%	42,17%	11	17,46%	7	11,11%	71,43%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	449	24,30%	471	25,49%	50,22%	10	9,52%	31	29,52%	60,95%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3947	28,61%	1912	13,86%	57,53%	26	9,52%	3	1,10%	89,38%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	334	17,67%	613	32,43%	49,89%	19	15,08%	20	15,87%	69,05%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	259	23,72%	543	49,73%	26,56%	4	2,72%	92	62,59%	34,69%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	97	13,20%	431	58,64%	28,16%	1	1,19%	44	52,38%	46,43%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3939	25,55%	4955	32,15%	42,30%	26	15,48%	43	25,60%	58,93%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	278	17,89%	669	43,05%	39,06%	11	8,73%	25	19,84%	71,43%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	223	17,41%	850	66,35%	16,24%	10	7,94%	54	42,86%	49,21%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	426	18,61%	786	34,34%	47,05%	20	7,33%	57	20,88%	71,79%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	645	21,63%	617	20,69%	57,68%	5	7,94%	21	33,33%	58,73%	15
16	DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE	225	15,53%	714	49,28%	35,20%	23	21,90%	28	26,67%	51,43%	16
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	781	23,54%	1208	36,41%	40,05%	22	11,64%	77	40,74%	47,62%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2720	26,54%	1363	13,30%	60,16%	23	21,90%	10	9,52%	68,57%	18
60	UFFICI SPECIALI	721	20,44%	1191	33,76%	45,80%	53	10,97%	84	17,39%	71,64%	60
70	Strutture di Missione	27	21,43%	34	26,98%	51,59%	5	5,95%	25	29,76%	64,29%	70
99	Segreterie Politiche	57	8,48%	35	5,21%	86,31%	0	0,00%	0	0,00%	100,00%	99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione GIUGNO 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>460</b>	<b>1404</b>	<b>13,69%</b>	<b>44,52%</b>	<b>41,79%</b>	<b>21</b>	<b>31</b>	<b>5,00%</b>	<b>87,62%</b>	<b>7,38%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	281	649	14,24%	52,89%	32,88%	14	23	4,76%	87,41%	7,82%
		00	Personale assegnato alla Direzione	38	27	10,05%	82,80%	7,14%	3	1	4,76%	93,65%	1,59%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	27	49	18,37%	48,30%	33,33%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	41	92	17,75%	42,42%	39,83%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie	3	20	7,14%	45,24%	47,62%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	29	71	23,02%	20,63%	56,35%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	15	35	17,86%	40,48%	41,67%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	19	46	11,31%	61,31%	27,38%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	16	62	12,70%	38,10%	49,21%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	9	35	14,29%	30,16%	55,56%	1	3	4,76%	80,95%	14,29%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	23	118	8,42%	48,35%	43,22%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	47	59	20,35%	54,11%	25,54%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	13	34	15,48%	44,05%	40,48%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	1	1	4,76%	90,48%	4,76%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>17</b>	<b>92</b>	<b>11,56%</b>	<b>25,85%</b>	<b>62,59%</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7,14%</b>	<b>76,19%</b>	<b>16,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	26	4,76%	33,33%	61,90%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	7	37	11,11%	30,16%	58,73%	3	7	14,29%	52,38%	33,33%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	8	29	19,05%	11,90%	69,05%					
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>117</b>	<b>478</b>	<b>13,27%</b>	<b>32,54%</b>	<b>54,20%</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7,14%</b>	<b>90,48%</b>	<b>2,38%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	11	23,81%	23,81%	52,38%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	30	170	9,52%	36,51%	53,97%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	22	80	10,48%	51,43%	38,10%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	60	217	17,86%	17,56%	64,58%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	11	15	13,10%	69,05%	17,86%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	15	13,10%	69,05%	17,86%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	34	170	12,45%	25,27%	62,27%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	34	170	12,45%	25,27%	62,27%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>45</b>	<b>187</b>	<b>14,29%</b>	<b>26,35%</b>	<b>59,37%</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>7,94%</b>	<b>41,27%</b>	<b>50,79%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	16	4,76%	57,14%	38,10%	3	11	14,29%	33,33%	52,38%
		01	Controllo di II livello FESR	12	112	7,14%	26,19%	66,67%	0	11	0,00%	47,62%	52,38%
		02	Controllo di II livello FSE	31	59	29,52%	14,29%	56,19%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>16,67%</b>	<b>40,48%</b>	<b>42,86%</b>					
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>97</b>	<b>270</b>	<b>15,40%</b>	<b>41,75%</b>	<b>42,86%</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>12,38%</b>	<b>78,10%</b>	<b>9,52%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	65	142	19,35%	38,39%	42,26%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	9	24	14,29%	47,62%	38,10%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	7	23	11,11%	52,38%	36,51%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	6	36	9,52%	33,33%	57,14%					
		04	Controlli di I livello FSE	5	24	11,90%	30,95%	57,14%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	5	21	7,94%	58,73%	33,33%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>277</b>	<b>464</b>	<b>25,37%</b>	<b>32,14%</b>	<b>42,49%</b>	<b>11</b>	<b>38</b>	<b>6,55%</b>	<b>70,83%</b>	<b>22,62%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	63	121	23,08%	32,60%	44,32%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	7	6	33,33%	38,10%	28,57%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	10	70	5,95%	52,38%	41,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	75	32	59,52%	15,08%	25,40%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	10	53	15,87%	0,00%	84,13%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	26	49	24,76%	28,57%	46,67%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	73	75	28,97%	41,27%	29,76%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	6	33	14,29%	7,14%	78,57%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	7	25	16,67%	23,81%	59,52%	3	9	14,29%	42,86%	42,86%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>242</b>	<b>627</b>	<b>21,74%</b>	<b>21,92%</b>	<b>56,33%</b>	<b>4</b>	<b>95</b>	<b>2,72%</b>	<b>32,65%</b>	<b>64,63%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	78	357	14,86%	17,14%	68,00%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	6	31	9,52%	41,27%	49,21%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	16	38	25,40%	14,29%	60,32%	0	19	0,00%	9,52%	90,48%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	22	93	14,97%	21,77%	63,27%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	33	26	39,29%	29,76%	30,95%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	37	46	29,37%	34,13%	36,51%	3	13	14,29%	23,81%	61,90%
		94	STAFF Grandi Progetti	50	36	47,62%	18,10%	34,29%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>521</b>	<b>859</b>	<b>18,80%</b>	<b>50,22%</b>	<b>30,99%</b>	<b>52</b>	<b>14</b>	<b>4,50%</b>	<b>94,29%</b>	<b>1,21%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	85	160	18,40%	46,97%	34,63%	24	4	6,35%	92,59%	1,06%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	137	180	27,18%	37,10%	35,71%	3	0	0,95%	99,05%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	49	119	13,73%	52,94%	33,33%	3	0	4,76%	95,24%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	17	29	20,24%	45,24%	34,52%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Assistenza ospedaliera	10	46	5,95%	66,67%	27,38%	0	1	0,00%	98,41%	1,59%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	15	37	14,29%	50,48%	35,24%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	78	72	20,63%	60,32%	19,05%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	8	25	12,70%	47,62%	39,68%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	10	25	11,90%	58,33%	29,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Personale del S.S.R.	39	57	18,57%	54,29%	27,14%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	7	19	16,67%	38,10%	45,24%	4	4	19,05%	61,90%	19,05%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	22	33	17,46%	56,35%	26,19%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	27	5	64,29%	23,81%	11,90%	0	2	0,00%	90,48%	9,52%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	2	10	9,52%	42,86%	47,62%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	7	21	8,33%	66,67%	25,00%	3	3	14,29%	71,43%	14,29%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	8	21	19,05%	30,95%	50,00%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>374</b>	<b>379</b>	<b>28,73%</b>	<b>42,17%</b>	<b>29,11%</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>17,46%</b>	<b>71,43%</b>	<b>11,11%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	66	33	39,29%	41,07%	19,64%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	103	164	23,36%	39,46%	37,19%	3	4	14,29%	66,67%	19,05%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	27	15	42,86%	33,33%	23,81%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	6	14	14,29%	52,38%	33,33%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	115	76	39,12%	35,03%	25,85%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	57	77	19,39%	54,42%	26,19%	5	1	23,81%	71,43%	4,76%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>449</b>	<b>471</b>	<b>24,30%</b>	<b>50,22%</b>	<b>25,49%</b>	<b>10</b>	<b>31</b>	<b>9,52%</b>	<b>60,95%</b>	<b>29,52%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	71	77	26,01%	45,79%	28,21%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	17	42	26,98%	6,35%	66,67%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	35	7,94%	36,51%	55,56%					
		05	Bonifiche	26	60	20,63%	31,75%	47,62%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
		06	Valutazioni ambientali	19	0	90,48%	9,52%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	150	108	20,41%	64,90%	14,69%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	30	67	15,87%	48,68%	35,45%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	89	48	47,09%	27,51%	25,40%	0	10	0,00%	52,38%	47,62%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	42	34	22,22%	59,79%	17,99%	3	3	14,29%	71,43%	14,29%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>3947</b>	<b>1912</b>	<b>28,61%</b>	<b>57,53%</b>	<b>13,86%</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>9,52%</b>	<b>89,38%</b>	<b>1,10%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	39	16,67%	52,38%	30,95%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	61	81	22,34%	47,99%	29,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	54	61	23,38%	50,22%	26,41%	5	1	23,81%	71,43%	4,76%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	38	102	22,62%	16,67%	60,71%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	67	147	16,79%	46,37%	36,84%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	15	52	10,20%	54,42%	35,37%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	204	152	26,98%	52,91%	20,11%	7	0	33,33%	66,67%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	313	33	45,17%	50,07%	4,76%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	65	60	38,69%	25,60%	35,71%	2	2	9,52%	80,95%	9,52%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	10	17	15,87%	57,14%	26,98%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	600	210	25,97%	64,94%	9,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	418	167	26,54%	62,86%	10,60%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	657	93	33,28%	62,01%	4,71%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	345	205	32,21%	48,65%	19,14%	5	0	23,81%	76,19%	0,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	947	438	27,50%	59,79%	12,72%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	11	20,24%	66,67%	13,10%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	115	44	36,51%	49,52%	13,97%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>334</b>	<b>613</b>	<b>17,67%</b>	<b>49,89%</b>	<b>32,43%</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>15,08%</b>	<b>69,05%</b>	<b>15,87%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	142	178	17,34%	60,93%	21,73%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	21	22	25,00%	48,81%	26,19%					
		02	Trasporto su gomma	8	55	9,52%	25,00%	65,48%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	39	52	26,53%	38,10%	35,37%	6	1	28,57%	66,67%	4,76%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	24	77	16,33%	31,29%	52,38%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	16	38	15,24%	48,57%	36,19%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	25	49	19,84%	41,27%	38,89%	9	12	42,86%	0,00%	57,14%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	37	75	14,68%	55,56%	29,76%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	10	21	23,81%	26,19%	50,00%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	12	46	14,29%	30,95%	54,76%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>259</b>	<b>543</b>	<b>23,72%</b>	<b>26,56%</b>	<b>49,73%</b>	<b>4</b>	<b>92</b>	<b>2,72%</b>	<b>34,69%</b>	<b>62,59%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	71	23,02%	20,63%	56,35%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	112	99	38,10%	28,23%	33,67%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	15	79	14,29%	10,48%	75,24%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	25	84	14,88%	35,12%	50,00%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	19	49	22,62%	19,05%	58,33%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	20	75	15,87%	24,60%	59,52%	0	13	0,00%	38,10%	61,90%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	36	68	21,43%	38,10%	40,48%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	3	18	14,29%	0,00%	85,71%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>97</b>	<b>431</b>	<b>13,20%</b>	<b>28,16%</b>	<b>58,64%</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>1,19%</b>	<b>46,43%</b>	<b>52,38%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	28	47	19,05%	48,98%	31,97%	1	15	4,76%	23,81%	71,43%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	12	21	19,05%	47,62%	33,33%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	0	31	0,00%	26,19%	73,81%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	6	54	9,52%	4,76%	85,71%					
		06	Data Center Regionale - Postazioni di Lavoro - Rete Telematica fonia e dati – Sistema Pubblico di Connettività (SPC)	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	36	174	14,29%	16,67%	69,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	18	14,29%	0,00%	85,71%					
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	12	86	9,52%	22,22%	68,25%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>3939</b>	<b>4955</b>	<b>25,55%</b>	<b>42,30%</b>	<b>32,15%</b>	<b>26</b>	<b>43</b>	<b>15,48%</b>	<b>58,93%</b>	<b>25,60%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	988	1093	32,01%	32,59%	35,41%	2	2	9,52%	80,95%	9,52%
		01	Istruzione	50	142	17,01%	34,69%	48,30%	3	5	14,29%	61,90%	23,81%
		02	Politiche giovanili	64	54	38,10%	29,76%	32,14%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
		04	Formazione professionale	79	148	17,91%	48,53%	33,56%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	311	434	25,98%	37,76%	36,26%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	68	84	16,19%	63,81%	20,00%	11	3	52,38%	33,33%	14,29%
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	197	181	31,27%	40,00%	28,73%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	887	808	24,70%	52,80%	22,50%	2	10	9,52%	42,86%	47,62%
		09	Edilizia scolastica	23	39	21,90%	40,95%	37,14%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	1129	1686	23,27%	41,97%	34,76%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	40	152	12,70%	39,05%	48,25%	2	6	9,52%	61,90%	28,57%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	44	90	23,28%	29,10%	47,62%	0	1	0,00%	95,24%	4,76%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	59	44	46,83%	18,25%	34,92%	4	4	19,05%	61,90%	19,05%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>278</b>	<b>669</b>	<b>17,89%</b>	<b>39,06%</b>	<b>43,05%</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>8,73%</b>	<b>71,43%</b>	<b>19,84%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	49	120	16,67%	42,52%	40,82%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	10	56	11,90%	21,43%	66,67%	3	9	14,29%	42,86%	42,86%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	24	144	7,62%	46,67%	45,71%					
		03	Persone giuridiche private	1	19	2,38%	52,38%	45,24%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	5	12	11,90%	59,52%	28,57%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		05	Sviluppo e promozione turismo	19	63	15,08%	34,92%	50,00%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	37	26	35,24%	40,00%	24,76%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	90	120	30,61%	28,57%	40,82%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	42	75	20,00%	44,29%	35,71%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	1	34	2,38%	16,67%	80,95%					
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>223</b>	<b>850</b>	<b>17,41%</b>	<b>16,24%</b>	<b>66,35%</b>	<b>10</b>	<b>54</b>	<b>7,94%</b>	<b>49,21%</b>	<b>42,86%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	93	8,73%	17,46%	73,81%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		01	Gestione delle entrate regionali	34	113	23,13%	0,00%	76,87%	2	18	9,52%	4,76%	85,71%
		03	Programmazione finanziaria ed economica – Controllo di gestione ed analisi dei costi - Conti pubblici territoriali	4	31	6,35%	44,44%	49,21%					
		04	Rendicontazione - bilancio consolidato e indebitamento diretto – Attività connesse alla Contabilità Economico-Patrimoniale ex D.Lgs. 118/2011	16	39	25,40%	12,70%	61,90%					
		05	Tesoreria, bilancio di cassa e autorità di certificazione	35	202	12,82%	13,19%	73,99%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		10	Fiscalità passiva – Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente ed ai pagamenti ai professionisti	22	83	20,95%	0,00%	79,05%	0	9	0,00%	57,14%	42,86%
		11	Contabilità Economica e Bilancio Consolidato	0	1	0,00%	95,24%	4,76%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	17	30	26,98%	25,40%	47,62%	0	5	0,00%	76,19%	23,81%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	19	9	22,62%	66,67%	10,71%	5	4	23,81%	57,14%	19,05%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	65	249	19,35%	6,55%	74,11%	1	11	4,76%	42,86%	52,38%
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>426</b>	<b>786</b>	<b>18,61%</b>	<b>47,05%</b>	<b>34,34%</b>	<b>20</b>	<b>57</b>	<b>7,33%</b>	<b>71,79%</b>	<b>20,88%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	8	7,14%	73,81%	19,05%	1	1	2,38%	95,24%	2,38%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	21	84	9,09%	54,55%	36,36%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	12	21	14,29%	60,71%	25,00%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	13	27	15,48%	52,38%	32,14%	5	4	23,81%	57,14%	19,05%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	20	50	15,87%	44,44%	39,68%	3	2	14,29%	76,19%	9,52%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	103	119	30,65%	33,93%	35,42%	5	1	23,81%	71,43%	4,76%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	35	62	18,52%	48,68%	32,80%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	20	69	15,87%	29,37%	54,76%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	7	14	16,67%	50,00%	33,33%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	36	65	15,58%	56,28%	28,14%	0	8	0,00%	61,90%	38,10%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	25	75	14,88%	40,48%	44,64%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	14	24	16,67%	54,76%	28,57%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	21	60	25,00%	3,57%	71,43%	1	19	4,76%	4,76%	90,48%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	85	54	26,98%	55,87%	17,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	6	12	14,29%	57,14%	28,57%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	5	42	4,76%	55,24%	40,00%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>645</b>	<b>617</b>	<b>21,63%</b>	<b>57,68%</b>	<b>20,69%</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>7,94%</b>	<b>58,73%</b>	<b>33,33%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	0	24,76%	75,24%	0,00%	2	0	9,52%	90,48%	0,00%
		01	Demanio regionale	55	51	26,19%	49,52%	24,29%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	35	65	18,52%	47,09%	34,39%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	276	163	19,33%	69,26%	11,41%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	125	250	22,05%	33,86%	44,09%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	128	88	26,50%	55,28%	18,22%	1	14	4,76%	28,57%	66,67%
50	16		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE ENTRATE E POLITICHE TRIBUTARIE</b>	<b>225</b>	<b>714</b>	<b>15,53%</b>	<b>35,20%</b>	<b>49,28%</b>	<b>23</b>	<b>28</b>	<b>21,90%</b>	<b>51,43%</b>	<b>26,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	13	37	15,48%	40,48%	44,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Rapporti con l'Amministrazione finanziaria centrale e riscossione coattiva	14	77	13,33%	13,33%	73,33%	0	4	0,00%	80,95%	19,05%
		02	Gestione tributi regionali	18	60	14,29%	38,10%	47,62%					
		03	Gestione Tassa automobilistica	62	201	14,06%	40,36%	45,58%					
		04	Contenzioso e Normativa Tributaria	52	202	13,76%	32,80%	53,44%	0	12	0,00%	42,86%	57,14%
		05	Fiscalità passiva e Gestione delle entrate tributarie	4	28	9,52%	23,81%	66,67%					
		91	STAFF - Supporto Tecnico Amministrativo	48	103	20,78%	34,63%	44,59%	21	0	100,00%	0,00%	0,00%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	14	6	33,33%	52,38%	14,29%	2	12	9,52%	33,33%	57,14%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>781</b>	<b>1208</b>	<b>23,54%</b>	<b>40,05%</b>	<b>36,41%</b>	<b>22</b>	<b>77</b>	<b>11,64%</b>	<b>47,62%</b>	<b>40,74%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	39	23,81%	14,29%	61,90%	0	21	0,00%	0,00%	100,00%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	6	44	7,14%	40,48%	52,38%	0	17	0,00%	19,05%	80,95%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	14	63	11,11%	38,89%	50,00%	5	1	23,81%	71,43%	4,76%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	165	176	30,22%	37,55%	32,23%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	3	14	7,14%	59,52%	33,33%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	82	93	26,03%	44,44%	29,52%	5	8	23,81%	38,10%	38,10%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	95	61	32,31%	46,94%	20,75%	10	0	47,62%	52,38%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	130	1	36,41%	63,31%	0,28%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	50	78	19,84%	49,21%	30,95%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	99	274	16,84%	36,56%	46,60%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	38	132	18,10%	19,05%	62,86%	0	14	0,00%	33,33%	66,67%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	84	233	19,05%	28,12%	52,83%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2720</b>	<b>1363</b>	<b>26,54%</b>	<b>60,16%</b>	<b>13,30%</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>21,90%</b>	<b>68,57%</b>	<b>9,52%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	251	349	10,13%	75,79%	14,08%	10	0	47,62%	52,38%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	13	23	20,63%	42,86%	36,51%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	30	83	15,87%	40,21%	43,92%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	378	169	25,71%	62,79%	11,50%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	92	30	16,85%	77,66%	5,49%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	686	1	48,04%	51,89%	0,07%	2	1	9,52%	85,71%	4,76%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	304	138	38,10%	44,61%	17,29%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	537	249	32,78%	52,01%	15,20%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	67	14	29,00%	64,94%	6,06%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	32	248	6,93%	39,39%	53,68%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	330	59	34,92%	58,84%	6,24%	5	2	23,81%	66,67%	9,52%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>721</b>	<b>1191</b>	<b>20,44%</b>	<b>45,80%</b>	<b>33,76%</b>	<b>53</b>	<b>84</b>	<b>10,97%</b>	<b>71,64%</b>	<b>17,39%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	267	504	18,98%	45,20%	35,82%	28	12	16,67%	76,19%	7,14%
		00	Personale assegnato alla Direzione	142	115	25,04%	54,67%	20,28%					
		11	Risorse Strumentali	9	36	14,29%	28,57%	57,14%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	10	23	15,87%	47,62%	36,51%	1	0	4,76%	95,24%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	6	32	9,52%	39,68%	50,79%	1	2	4,76%	85,71%	9,52%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	15	36	23,81%	19,05%	57,14%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	14	36	16,67%	40,48%	42,86%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	10	66	7,94%	39,68%	52,38%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	23	22	27,38%	46,43%	26,19%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	14	38	16,67%	38,10%	45,24%	4	0	19,05%	80,95%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	9	48	10,71%	32,14%	57,14%	1	5	4,76%	71,43%	23,81%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	11	26	13,10%	55,95%	30,95%	3	3	14,29%	71,43%	14,29%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	4	10	19,05%	33,33%	47,62%	3	0	14,29%	85,71%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	16	0,00%	23,81%	76,19%	15	2	71,43%	19,05%	9,52%
<b>60</b>	<b>03</b>	<b>91</b>	Ufficio abrogato con DGRC n. 142 del 31/03/2021 e DPGRC n. 74 del 15/04/2021. Personale in attesa di assegnazione ad altra Struttura	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>195</b>	<b>152</b>	<b>29,95%</b>	<b>46,70%</b>	<b>23,35%</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>6,35%</b>	<b>66,67%</b>	<b>26,98%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>14</b>	<b>30</b>	<b>22,22%</b>	<b>30,16%</b>	<b>47,62%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	74	89	25,17%	44,56%	30,27%					
		02	Progettazione	9	13	21,43%	47,62%	30,95%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	27	17	42,86%	30,16%	26,98%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	17	0	80,95%	19,05%	0,00%	1	12	4,76%	38,10%	57,14%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	68	33	29,44%	56,28%	14,29%	3	5	14,29%	61,90%	23,81%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	116	116	19,05%	61,90%	19,05%	13	17	12,38%	71,43%	16,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	3	17	7,14%	52,38%	40,48%	3	1	14,29%	80,95%	4,76%
		01	Rapporti con Enti locali	8	33	12,70%	34,92%	52,38%	1	8	4,76%	57,14%	38,10%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	12	9	28,57%	50,00%	21,43%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	83	10	23,25%	73,95%	2,80%	6	0	28,57%	71,43%	0,00%
		06	Legalità	2	6	9,52%	61,90%	28,57%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	6	34	9,52%	36,51%	53,97%	1	1	4,76%	90,48%	4,76%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	2	7	9,52%	57,14%	33,33%	2	7	9,52%	57,14%	33,33%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	4	106	2,12%	41,80%	56,08%	6	13	9,52%	69,84%	20,63%
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	106	2,12%	41,80%	56,08%	3	9	7,14%	71,43%	21,43%
60	11		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	118	313	18,13%	33,79%	48,08%	2	25	3,17%	57,14%	39,68%
		00	Personale assegnato alla Direzione	16	65	12,70%	35,71%	51,59%	0	3	0,00%	85,71%	14,29%
		01	Infrastrutture digitali	34	104	11,56%	53,06%	35,37%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	43	67	34,13%	12,70%	53,17%	2	16	9,52%	14,29%	76,19%
		91	Dirigente di STAFF	25	77	23,81%	2,86%	73,33%	0	6	0,00%	71,43%	28,57%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>27</b>	<b>34</b>	<b>21,43%</b>	<b>51,59%</b>	<b>26,98%</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>5,95%</b>	<b>64,29%</b>	<b>29,76%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	11	12	26,19%	45,24%	28,57%	1	6	4,76%	66,67%	28,57%
		02	Area Amministrativa	12	17	19,05%	53,97%	26,98%	1	7	4,76%	61,90%	33,33%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	4	5	19,05%	57,14%	23,81%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
99	00		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>57</b>	<b>35</b>	<b>8,48%</b>	<b>86,31%</b>	<b>5,21%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
	06	00	Agricoltura	1	0	2,38%	97,62%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	3	0	4,76%	95,24%	0,00%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	11	17	10,48%	73,33%	16,19%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	2	0	4,76%	95,24%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	2	0	4,76%	95,24%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **GIUGNO 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	7	1	6,67%	92,38%	0,95%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	13	0	15,48%	84,52%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	3	0	7,14%	92,86%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	11	2	13,10%	84,52%	2,38%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	4	15	6,35%	69,84%	23,81%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI GIUGNO

3686\*

giornate lavorative del mese

77406

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruite, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (giugno 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	96	0	0	1222	1106
B	18	0	0	3658	2974
C	25	0	0	7954	6945
D	43	0	6	7798	4853
DIR	0	0	0	841	345

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (giugno 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	4	0	0	139	354
B	2	0	0	447	883
C	4	0	0	921	1761
D	2	0	2	885	1372
DIR	0	0	0	117	123

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - **Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE**, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%
mag	1465	64%	1192	84%
giu	1350	59%	1159	82%

Tab. 4 - **Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza**, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr	mag	giu
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223	36881	39522
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845	27489	21473
Assenze	10494	10147	14073	14073	13120	16411
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141	77490	77406

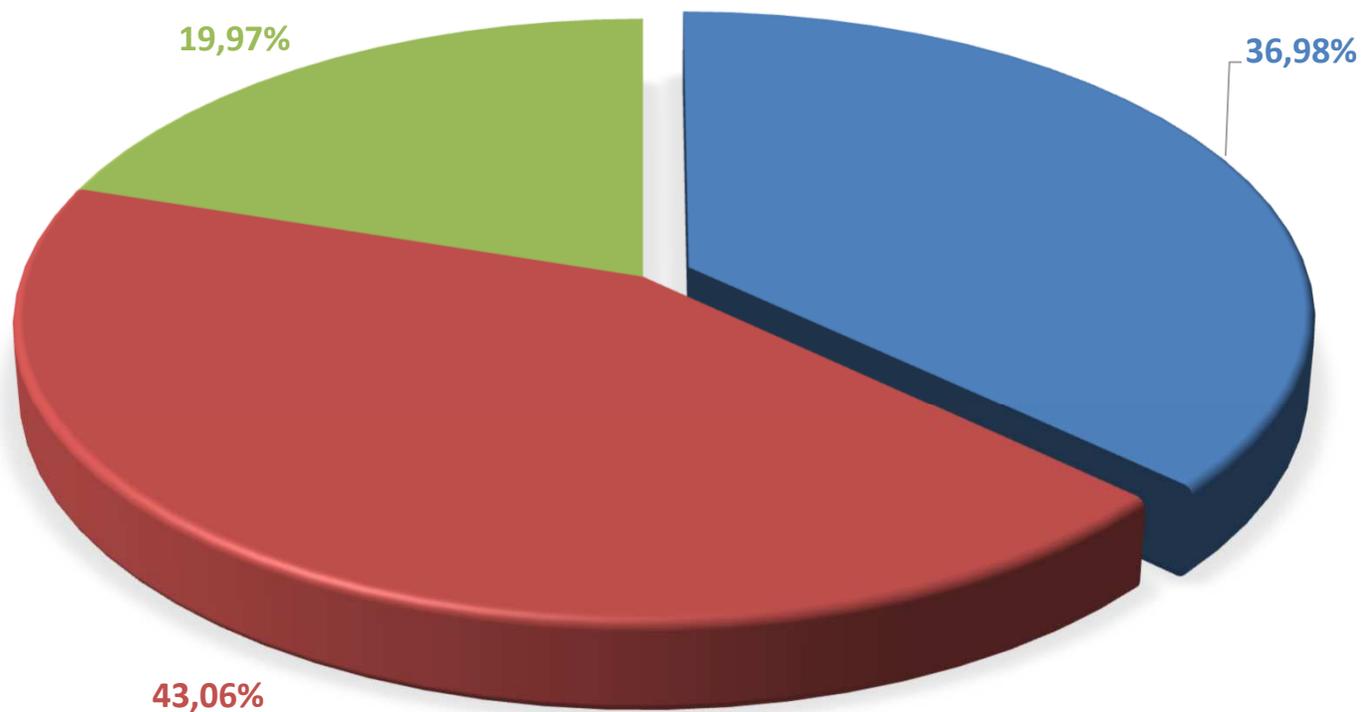
Tab. 5 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (giugno 2021)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	1177	32%
da 1 a 4 gg.	675	18%
da 5 a 8 gg.	737	20%
da 9 a 12 gg.	543	15%
da 13 a 16 gg.	305	8%
oltre 16 gg.	249	7%

Tab. 6 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr	mag	giu
nessun giorno	899	960	925	948	1026	1177
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382	476	675
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505	583	737
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648	734	543
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617	430	305
oltre 16 gg.	430	466	1016	620	441	249

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2021)**



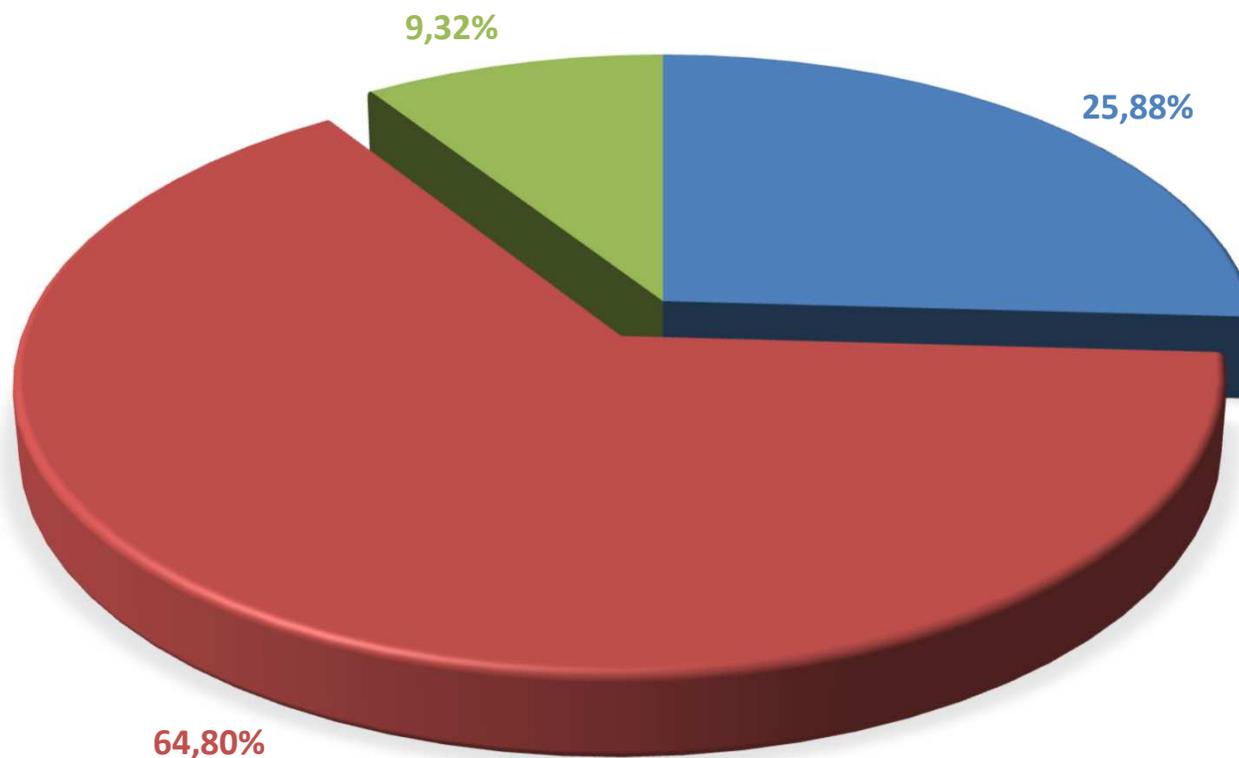
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GIUGNO 2021)**



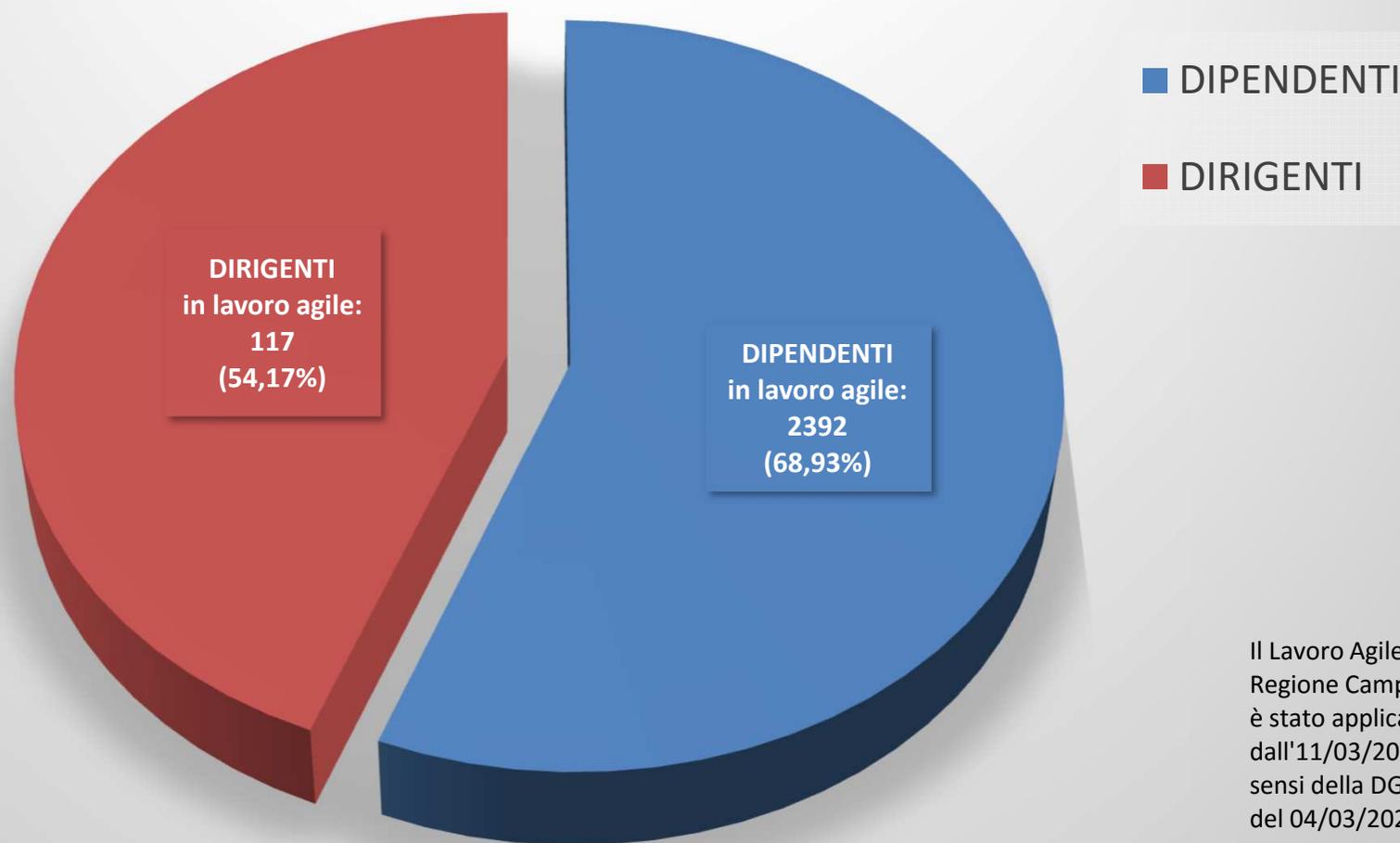
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

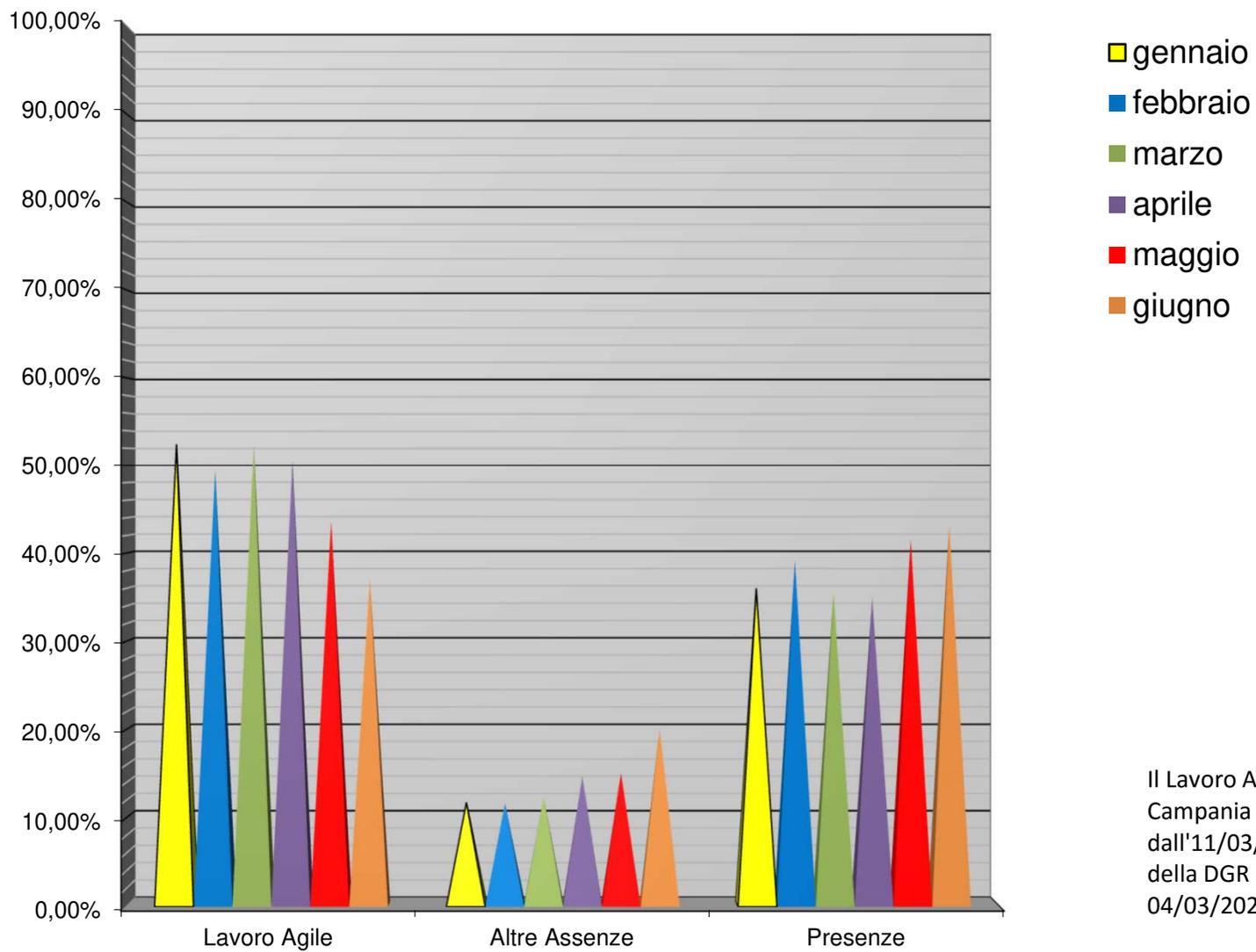
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione GIUGNO 2021)

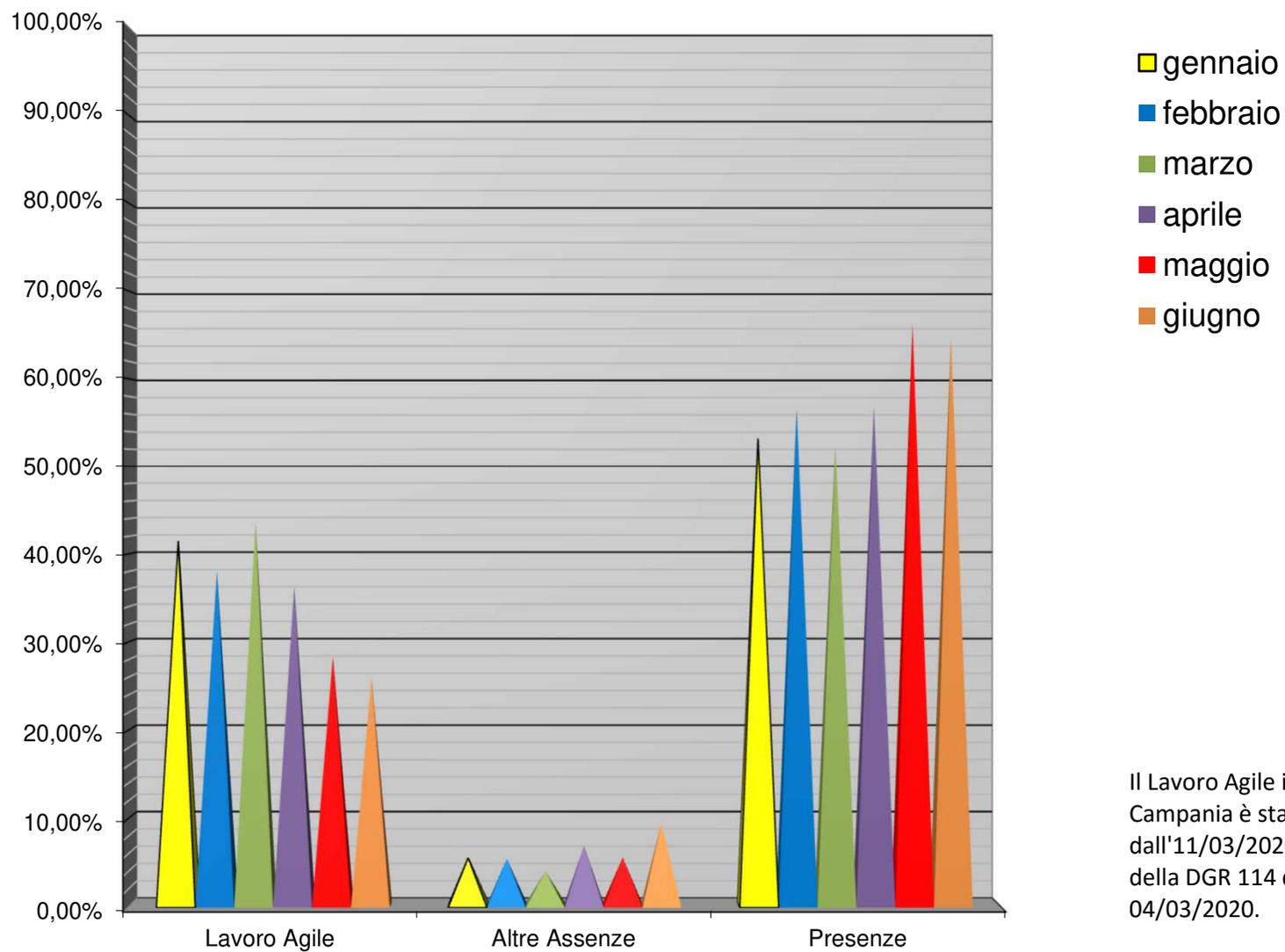


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



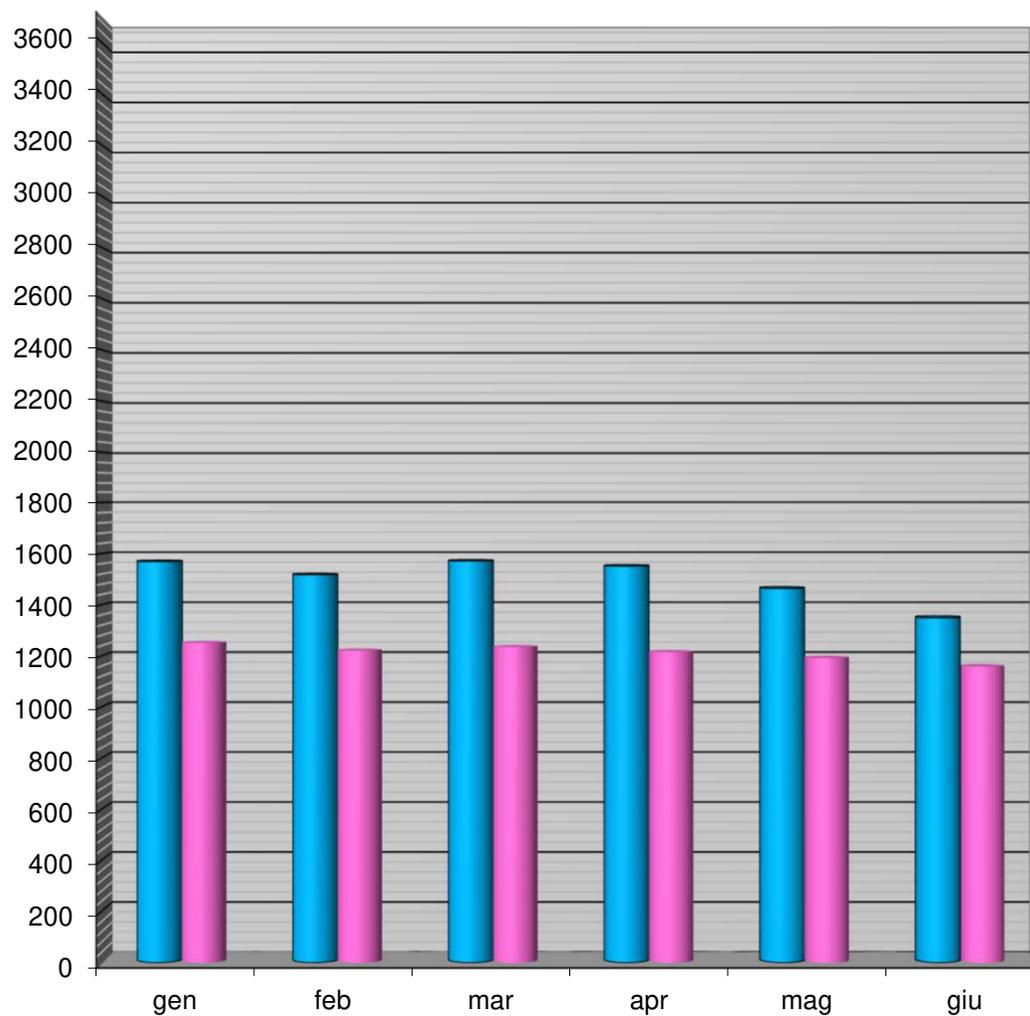
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

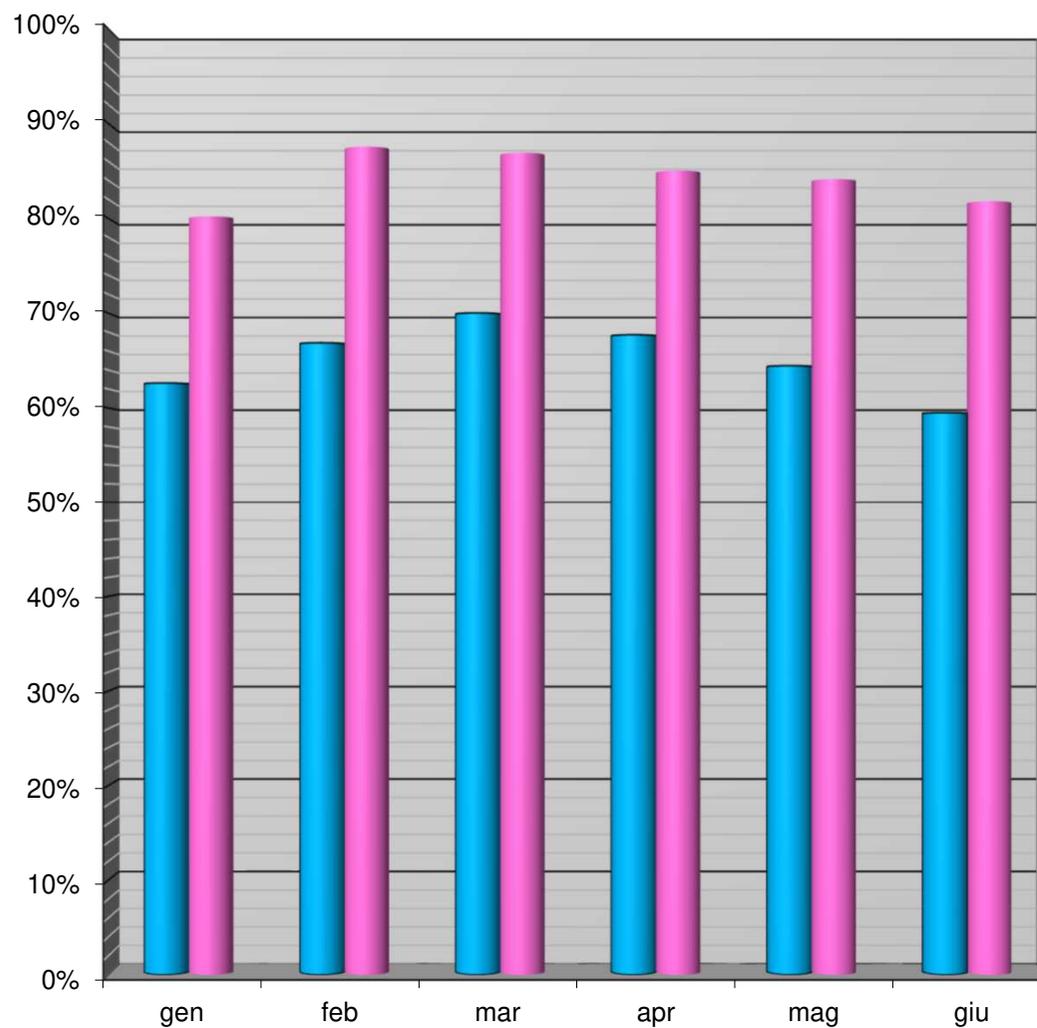
Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag	giu
U	1570	1518	1572	1552	1465	1350
D	1251	1221	1235	1215	1192	1159

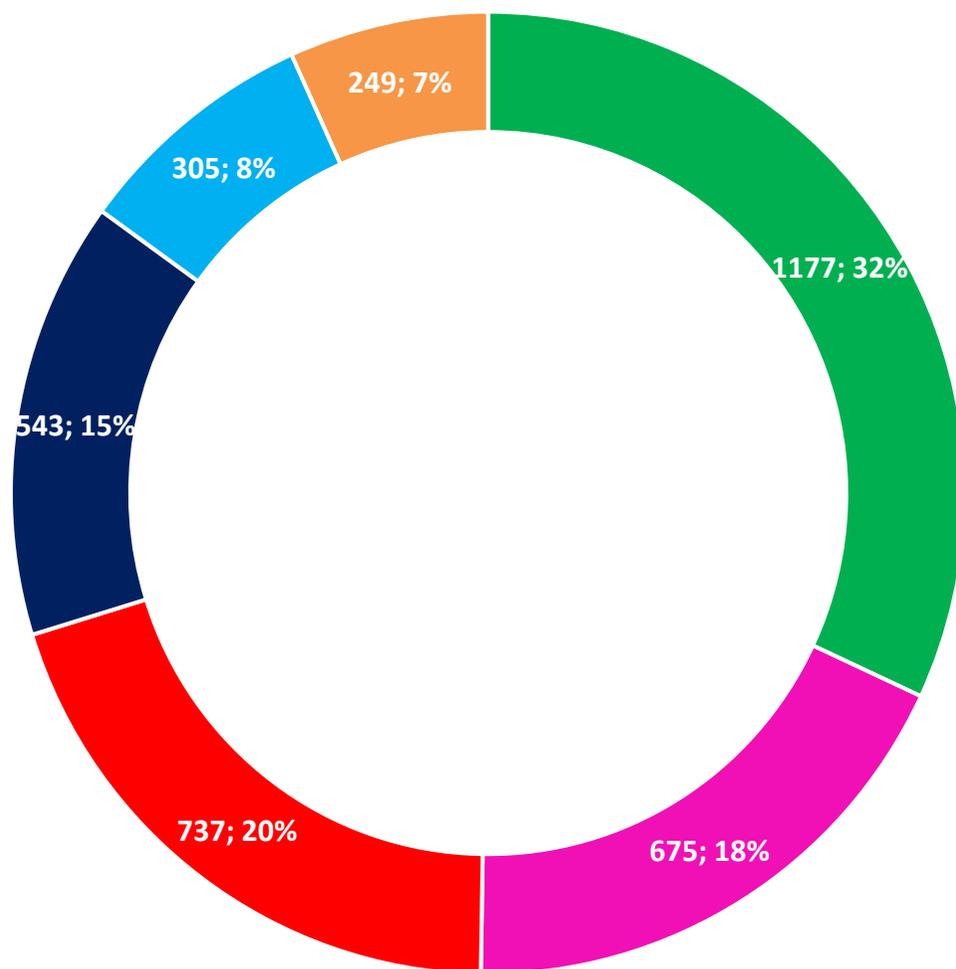
**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag	giu
■ % U	63%	67%	70%	68%	64%	59%
■ % D	80%	88%	87%	85%	84%	82%

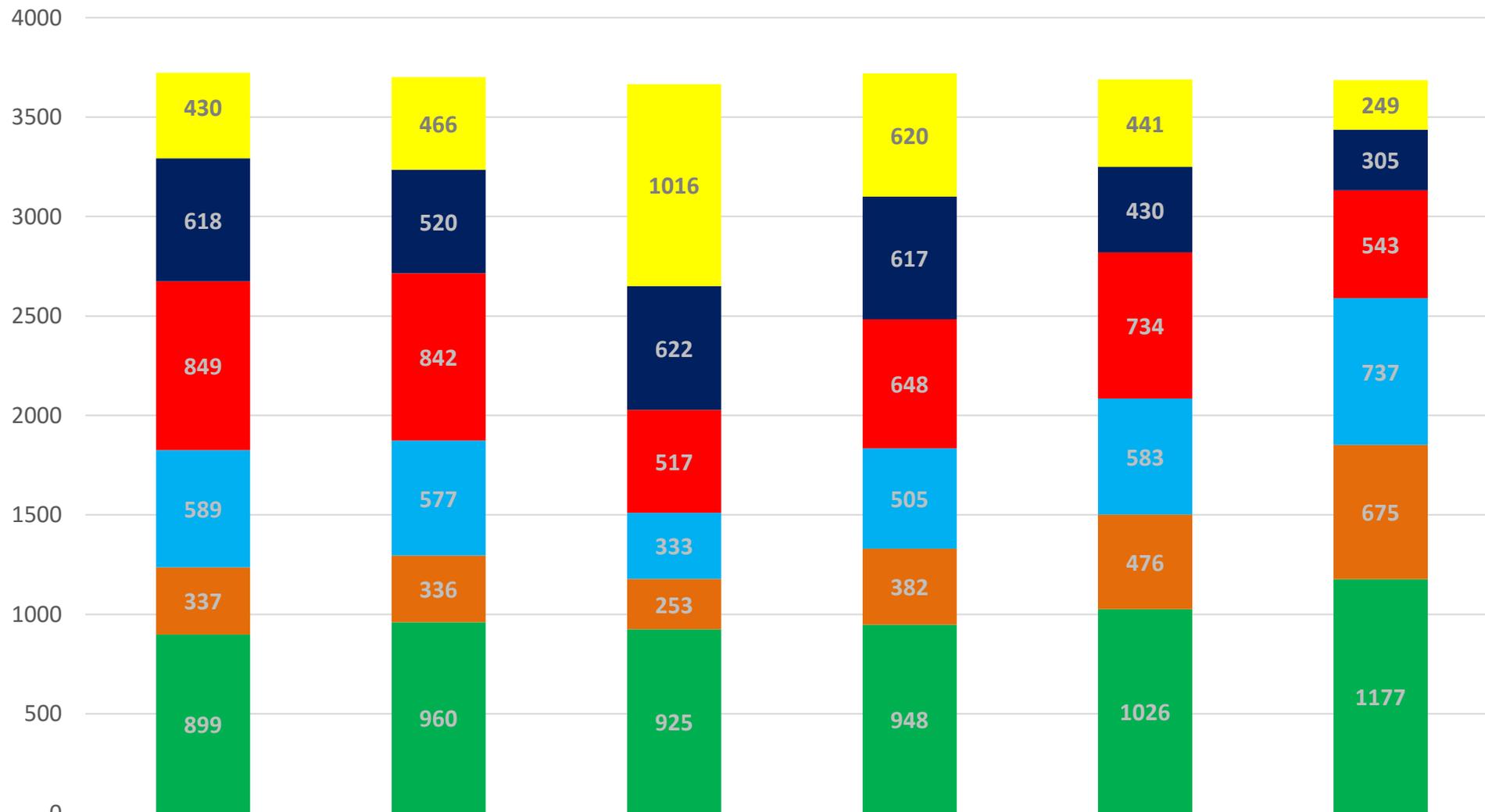
Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto  
(elaborazione GIUGNO 2021)



- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

gen

feb

mar

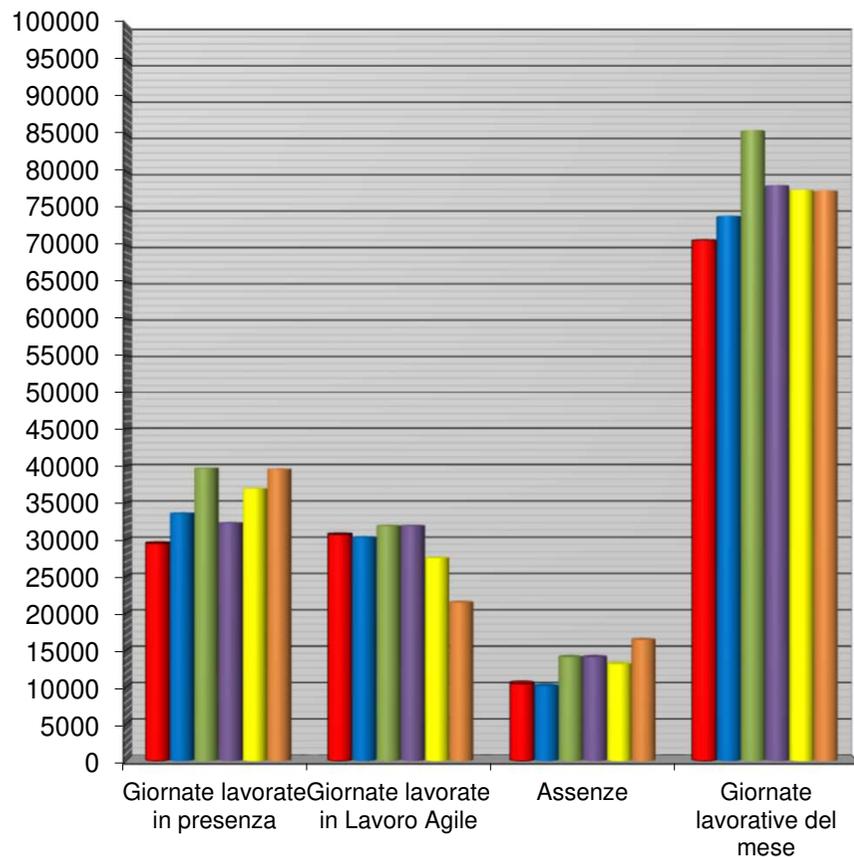
apr

mag

giu

■ nessun giorno   ■ da 1 a 4 gg.   ■ da 5 a 8 gg.   ■ da 9 a 12 gg.   ■ da 13 a 16 gg.   ■ oltre 16 gg.

**Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**



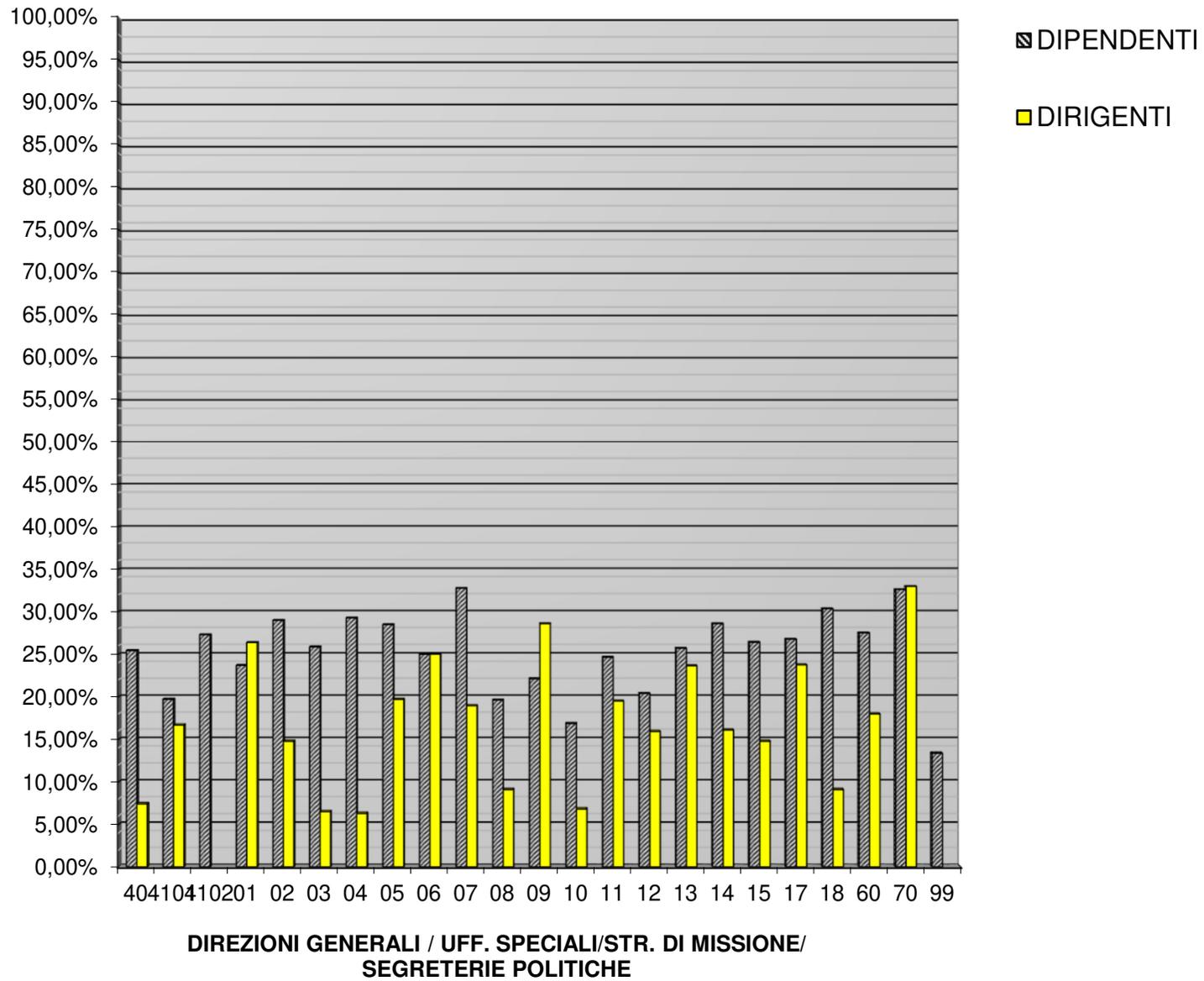
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980
■ mar	39665	31845	14073	85583
■ apr	32223	31845	14073	78141
■ mag	36881	27489	13120	77490
■ giu	39522	21473	16411	77406

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	850	25,42%	1318	39,41%	35,17%	31	7,42%	37	8,85%	83,73%	40
4101	Autorità di Audit	65	19,70%	192	58,18%	22,12%	11	16,67%	37	56,06%	27,27%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	12	27,27%	19	43,18%	29,55%						4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	151	23,67%	259	40,60%	35,74%	29	26,36%	7	6,36%	67,27%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	325	28,97%	437	38,95%	32,09%	26	14,77%	25	14,20%	71,02%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	290	25,85%	664	59,18%	14,97%	10	6,49%	90	58,44%	35,06%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	843	29,25%	730	25,33%	45,42%	72	6,29%	16	1,40%	92,31%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	382	28,46%	406	30,25%	41,28%	13	19,70%	5	7,58%	72,73%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	467	24,97%	505	27,01%	48,02%	22	25,00%	22	25,00%	50,00%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	4652	32,73%	1817	12,78%	54,48%	50	18,94%	5	1,89%	79,17%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	375	19,59%	599	31,30%	49,11%	12	9,09%	25	18,94%	71,97%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	248	22,10%	592	52,76%	25,13%	44	28,57%	79	51,30%	20,13%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	126	16,84%	425	56,82%	26,34%	6	6,82%	37	42,05%	51,14%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	3875	24,63%	5046	32,08%	43,29%	30	19,48%	41	26,62%	53,90%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	372	20,37%	603	33,02%	46,60%	21	15,91%	28	21,21%	62,88%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	712	25,69%	1474	53,17%	21,14%	52	23,64%	60	27,27%	49,09%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	679	28,58%	780	32,83%	38,59%	46	16,08%	68	23,78%	60,14%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	813	26,40%	530	17,21%	56,40%	13	14,77%	34	38,64%	46,59%	15
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	877	26,75%	1027	31,33%	41,92%	47	23,74%	84	42,42%	33,84%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	3176	30,33%	1243	11,87%	57,80%	10	9,09%	5	4,55%	86,36%	18
60	UFFICI SPECIALI	998	27,49%	1079	29,72%	42,78%	87	17,98%	85	17,56%	64,46%	60
70	Strutture di Missione	43	32,58%	32	24,24%	43,18%	29	32,95%	16	18,18%	48,86%	70
99	Segreterie Politiche	94	13,35%	53	7,53%	79,12%						99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione LUGLIO 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>850</b>	<b>1318</b>	<b>25,42%</b>	<b>35,17%</b>	<b>39,41%</b>	<b>31</b>	<b>37</b>	<b>7,42%</b>	<b>83,73%</b>	<b>8,85%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	501	649	26,18%	39,92%	33,91%	22	27	7,69%	82,87%	9,44%
		00	Personale assegnato alla Direzione	66	27	25,00%	64,77%	10,23%	4	7	6,06%	83,33%	10,61%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	46	42	29,87%	42,86%	27,27%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	48	96	19,83%	40,50%	39,67%	8	0	36,36%	63,64%	0,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie	6	19	13,64%	43,18%	43,18%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	33	82	25,00%	12,88%	62,12%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	48	16	54,55%	27,27%	18,18%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	45	46	29,22%	40,91%	29,87%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	30	66	22,73%	27,27%	50,00%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	20	29	30,30%	25,76%	43,94%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	52	112	18,18%	42,66%	39,16%					
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	57	76	23,55%	45,04%	31,40%	2	10	9,09%	45,45%	45,45%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	44	38	50,00%	6,82%	43,18%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	6	0	27,27%	72,73%	0,00%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>30</b>	<b>94</b>	<b>19,48%</b>	<b>19,48%</b>	<b>61,04%</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>6,82%</b>	<b>79,55%</b>	<b>13,64%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	26	9,09%	31,82%	59,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	13	39	19,70%	21,21%	59,09%	3	6	13,64%	59,09%	27,27%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	13	29	29,55%	4,55%	65,91%					
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>203</b>	<b>418</b>	<b>22,51%</b>	<b>31,15%</b>	<b>46,34%</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>13,64%</b>	<b>77,27%</b>	<b>9,09%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DIG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	8	9,09%	54,55%	36,36%	1	2	4,55%	86,36%	9,09%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	36	151	11,69%	39,29%	49,03%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	50	70	22,73%	45,45%	31,82%	5	2	22,73%	68,18%	9,09%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	115	189	32,67%	13,64%	53,69%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	26	15	29,55%	53,41%	17,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	26	15	29,55%	53,41%	17,05%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	90	142	31,47%	18,88%	49,65%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	90	142	31,47%	18,88%	49,65%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>65</b>	<b>192</b>	<b>19,70%</b>	<b>22,12%</b>	<b>58,18%</b>	<b>11</b>	<b>37</b>	<b>16,67%</b>	<b>27,27%</b>	<b>56,06%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	18	0,00%	59,09%	40,91%	2	15	9,09%	22,73%	68,18%
		01	Controllo di II livello FESR	26	114	14,77%	20,45%	64,77%	5	11	22,73%	27,27%	50,00%
		02	Controllo di II livello FSE	39	60	35,45%	10,00%	54,55%	4	11	18,18%	31,82%	50,00%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>27,27%</b>	<b>29,55%</b>	<b>43,18%</b>					
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>151</b>	<b>259</b>	<b>23,67%</b>	<b>35,74%</b>	<b>40,60%</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>26,36%</b>	<b>67,27%</b>	<b>6,36%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	96	131	27,27%	35,51%	37,22%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	22	26	33,33%	27,27%	39,39%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	7	30	10,61%	43,94%	45,45%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	5	35	7,58%	39,39%	53,03%					
		04	Controlli di I livello FSE	16	19	36,36%	20,45%	43,18%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	5	18	11,36%	47,73%	40,91%	18	3	81,82%	4,55%	13,64%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>325</b>	<b>437</b>	<b>28,97%</b>	<b>32,09%</b>	<b>38,95%</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>14,77%</b>	<b>71,02%</b>	<b>14,20%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	71	122	24,83%	32,52%	42,66%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	7	15	31,82%	0,00%	68,18%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	37	54	21,02%	48,30%	30,68%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	30	50	27,27%	27,27%	45,45%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	20	46	30,30%	0,00%	69,70%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	42	31	38,18%	33,64%	28,18%	1	5	4,55%	72,73%	22,73%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	91	69	34,47%	39,39%	26,14%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	16	23	36,36%	11,36%	52,27%	4	4	18,18%	63,64%	18,18%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	11	27	25,00%	13,64%	61,36%	4	5	18,18%	59,09%	22,73%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>290</b>	<b>664</b>	<b>25,85%</b>	<b>14,97%</b>	<b>59,18%</b>	<b>10</b>	<b>90</b>	<b>6,49%</b>	<b>35,06%</b>	<b>58,44%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	127	347	23,09%	13,82%	63,09%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	9	32	20,45%	6,82%	72,73%	3	10	13,64%	40,91%	45,45%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	20	38	30,30%	12,12%	57,58%	3	17	13,64%	9,09%	77,27%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	15	113	9,74%	16,88%	73,38%	0	11	0,00%	50,00%	50,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	12	40	18,18%	21,21%	60,61%	0	22	0,00%	0,00%	100,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	56	57	42,42%	14,39%	43,18%	3	6	13,64%	59,09%	27,27%
		94	STAFF Grandi Progetti	51	37	46,36%	20,00%	33,64%	1	14	4,55%	31,82%	63,64%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>843</b>	<b>730</b>	<b>29,25%</b>	<b>45,42%</b>	<b>25,33%</b>	<b>72</b>	<b>16</b>	<b>6,29%</b>	<b>92,31%</b>	<b>1,40%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	150	144	30,99%	39,26%	29,75%	22	0	5,88%	94,12%	0,00%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	185	176	35,04%	31,63%	33,33%	2	0	0,61%	99,39%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	100	62	26,74%	56,68%	16,58%	4	0	6,06%	93,94%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	28	25	31,82%	39,77%	28,41%	7	1	31,82%	63,64%	4,55%
		04	Assistenza ospedaliera	39	35	22,16%	57,95%	19,89%	1	2	1,52%	95,45%	3,03%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	27	24	24,55%	53,64%	21,82%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	90	62	22,73%	61,62%	15,66%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	16	31	24,24%	28,79%	46,97%	8	1	36,36%	59,09%	4,55%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	7	31	7,95%	56,82%	35,23%					
		10	Personale del S.S.R.	70	57	35,35%	35,86%	28,79%	10	0	15,15%	84,85%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	16	16	36,36%	27,27%	36,36%	2	4	9,09%	72,73%	18,18%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	41	21	31,06%	53,03%	15,91%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	24	7	54,55%	29,55%	15,91%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	7	8	31,82%	31,82%	36,36%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	28	12	31,82%	54,55%	13,64%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	15	19	34,09%	22,73%	43,18%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>382</b>	<b>406</b>	<b>28,46%</b>	<b>41,28%</b>	<b>30,25%</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>19,70%</b>	<b>72,73%</b>	<b>7,58%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	31	57	20,13%	42,86%	37,01%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	116	130	29,29%	37,88%	32,83%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	31	12	46,97%	34,85%	18,18%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	12	12	27,27%	45,45%	27,27%					
		05	Sport	10	25	15,15%	46,97%	37,88%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	108	91	35,06%	35,39%	29,55%	5	4	22,73%	59,09%	18,18%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	74	79	24,03%	50,32%	25,65%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>467</b>	<b>505</b>	<b>24,97%</b>	<b>48,02%</b>	<b>27,01%</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>25,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>25,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	67	93	23,43%	44,06%	32,52%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	18	42	27,27%	9,09%	63,64%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	2	41	3,03%	34,85%	62,12%					
		05	Bonifiche	37	59	28,03%	27,27%	44,70%	11	3	50,00%	36,36%	13,64%
		06	Valutazioni ambientali	22	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	165	96	22,73%	64,05%	13,22%	9	0	40,91%	59,09%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	42	70	23,86%	36,36%	39,77%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	61	63	30,81%	37,37%	31,82%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	53	41	26,77%	52,53%	20,71%	2	10	9,09%	45,45%	45,45%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>4652</b>	<b>1817</b>	<b>32,73%</b>	<b>54,48%</b>	<b>12,78%</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>18,94%</b>	<b>79,17%</b>	<b>1,89%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	34	18,18%	56,06%	25,76%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	100	67	34,97%	41,61%	23,43%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	50	67	20,66%	51,65%	27,69%	3	3	13,64%	72,73%	13,64%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	49	93	27,84%	19,32%	52,84%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	74	162	17,70%	43,54%	38,76%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	10	44	6,49%	64,94%	28,57%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	280	143	35,35%	46,59%	18,06%	8	0	36,36%	63,64%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	316	31	43,53%	52,20%	4,27%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	88	52	50,00%	20,45%	29,55%	6	1	27,27%	68,18%	4,55%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	14	13	21,21%	59,09%	19,70%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	721	197	30,07%	61,72%	8,22%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	535	153	34,25%	55,95%	9,80%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	715	61	35,33%	61,66%	3,01%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	374	213	33,33%	47,68%	18,98%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	1162	427	33,01%	54,86%	12,13%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	12	14,77%	71,59%	13,64%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	127	48	38,48%	46,97%	14,55%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>375</b>	<b>599</b>	<b>19,59%</b>	<b>49,11%</b>	<b>31,30%</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>9,09%</b>	<b>71,97%</b>	<b>18,94%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	143	191	18,06%	57,83%	24,12%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	19	24	21,59%	51,14%	27,27%					
		02	Trasporto su gomma	12	52	13,64%	27,27%	59,09%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	37	52	24,03%	42,21%	33,77%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	30	71	19,48%	34,42%	46,10%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	12	42	10,91%	50,91%	38,18%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	42	38	31,82%	39,39%	28,79%	2	20	9,09%	0,00%	90,91%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	40	82	15,15%	53,79%	31,06%					
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	10	19	22,73%	34,09%	43,18%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	30	28	34,09%	34,09%	31,82%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>248</b>	<b>592</b>	<b>22,10%</b>	<b>25,13%</b>	<b>52,76%</b>	<b>44</b>	<b>79</b>	<b>28,57%</b>	<b>20,13%</b>	<b>51,30%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	37	66	28,03%	21,97%	50,00%	12	10	54,55%	0,00%	45,45%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	52	160	16,88%	31,17%	51,95%	0	22	0,00%	0,00%	100,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	36	62	32,73%	10,91%	56,36%	4	13	18,18%	22,73%	59,09%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	36	87	23,38%	20,13%	56,49%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	20	53	22,73%	17,05%	60,23%	12	6	54,55%	18,18%	27,27%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	37	60	28,03%	26,52%	45,45%	2	14	9,09%	27,27%	63,64%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	28	84	15,91%	36,36%	47,73%	10	8	45,45%	18,18%	36,36%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	2	20	9,09%	0,00%	90,91%	4	6	18,18%	54,55%	27,27%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>126</b>	<b>425</b>	<b>16,84%</b>	<b>26,34%</b>	<b>56,82%</b>	<b>6</b>	<b>37</b>	<b>6,82%</b>	<b>51,14%</b>	<b>42,05%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	29	49	18,83%	49,35%	31,82%	5	13	22,73%	18,18%	59,09%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	28	12,12%	45,45%	42,42%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	12	21	27,27%	25,00%	47,73%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	16	45	24,24%	7,58%	68,18%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	52	184	19,70%	10,61%	69,70%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	5	17	22,73%	0,00%	77,27%					
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	4	81	3,03%	35,61%	61,36%	1	12	4,55%	40,91%	54,55%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>3875</b>	<b>5046</b>	<b>24,63%</b>	<b>43,29%</b>	<b>32,08%</b>	<b>30</b>	<b>41</b>	<b>19,48%</b>	<b>53,90%</b>	<b>26,62%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	696	1315	22,28%	35,63%	42,09%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		01	Istruzione	69	133	22,40%	34,42%	43,18%	11	5	50,00%	27,27%	22,73%
		02	Politiche giovanili	27	88	15,34%	34,66%	50,00%	12	7	54,55%	13,64%	31,82%
		04	Formazione professionale	90	177	19,48%	42,21%	38,31%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	257	440	20,86%	43,43%	35,71%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	82	80	19,62%	61,24%	19,14%					
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	130	196	20,38%	48,90%	30,72%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	1028	701	27,98%	52,94%	19,08%	0	13	0,00%	40,91%	59,09%
		09	Edilizia scolastica	25	39	22,73%	41,82%	35,45%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	1311	1592	26,60%	41,09%	32,31%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	66	148	20,00%	35,15%	44,85%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	68	92	34,34%	19,19%	46,46%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	26	45	19,70%	46,21%	34,09%	6	7	27,27%	40,91%	31,82%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>372</b>	<b>603</b>	<b>20,37%</b>	<b>46,60%</b>	<b>33,02%</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>15,91%</b>	<b>62,88%</b>	<b>21,21%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	61	94	19,81%	49,68%	30,52%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	29	43	32,95%	18,18%	48,86%	9	7	40,91%	27,27%	31,82%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	94	108	28,48%	38,79%	32,73%					
		03	Persone giuridiche private	3	16	6,82%	56,82%	36,36%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	5	11	11,36%	63,64%	25,00%	3	4	13,64%	68,18%	18,18%
		05	Sviluppo e promozione turismo	48	35	36,36%	37,12%	26,52%	5	1	22,73%	72,73%	4,55%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	18	40	16,36%	47,27%	36,36%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	78	152	25,32%	25,32%	49,35%	4	2	18,18%	72,73%	9,09%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	34	76	17,17%	44,44%	38,38%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	2	28	0,76%	88,64%	10,61%					
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>712</b>	<b>1474</b>	<b>25,69%</b>	<b>21,14%</b>	<b>53,17%</b>	<b>52</b>	<b>60</b>	<b>23,64%</b>	<b>49,09%</b>	<b>27,27%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	83	19,09%	5,45%	75,45%	9	3	40,91%	45,45%	13,64%
		01	Gestione delle entrate regionali	19	135	12,34%	0,00%	87,66%	8	14	36,36%	0,00%	63,64%
		12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	9	37	13,64%	30,30%	56,06%					
		13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	17	56	15,45%	33,64%	50,91%					
		14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	28	120	18,18%	3,90%	77,92%	3	2	13,64%	77,27%	9,09%
		15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	16	37	24,24%	19,70%	56,06%					
		17	Gestione Tassa automobilistica	136	182	28,10%	34,30%	37,60%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		18	Gestione Tributi regionali	44	59	33,33%	21,97%	44,70%					
		19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	45	63	40,91%	1,82%	57,27%	0	2	0,00%	90,91%	9,09%
		20	Contenzioso e Normativa tributaria	131	145	35,03%	26,20%	38,77%	10	6	45,45%	27,27%	27,27%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	16	30	24,24%	30,30%	45,45%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	82	122	23,30%	42,05%	34,66%	6	10	27,27%	27,27%	45,45%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	104	258	27,81%	3,21%	68,98%	7	7	31,82%	36,36%	31,82%
		94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale	27	33	40,91%	9,09%	50,00%	4	2	18,18%	72,73%	9,09%
		95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	7	102	6,36%	0,91%	92,73%	3	12	13,64%	31,82%	54,55%
		96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	10	12	22,73%	50,00%	27,27%					
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>679</b>	<b>780</b>	<b>28,58%</b>	<b>38,59%</b>	<b>32,83%</b>	<b>46</b>	<b>68</b>	<b>16,08%</b>	<b>60,14%</b>	<b>23,78%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	4	10	9,09%	68,18%	22,73%	2	1	4,55%	93,18%	2,27%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	47	80	19,42%	47,52%	33,06%	20	1	90,91%	4,55%	4,55%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	41	11	62,12%	21,21%	16,67%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	28	32	31,82%	31,82%	36,36%	1	10	4,55%	50,00%	45,45%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	56	39	42,42%	28,03%	29,55%	8	5	36,36%	40,91%	22,73%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	104	125	29,55%	34,94%	35,51%	1	2	4,55%	86,36%	9,09%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	61	68	30,81%	34,85%	34,34%	0	7	0,00%	68,18%	31,82%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	29	74	21,97%	21,97%	56,06%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	6	20	13,64%	40,91%	45,45%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	75	62	30,99%	43,39%	25,62%	0	11	0,00%	50,00%	50,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	50	69	28,41%	32,39%	39,20%	5	5	22,73%	54,55%	22,73%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	23	31	26,14%	38,64%	35,23%	1	5	4,55%	72,73%	22,73%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	27	59	30,68%	2,27%	67,05%	2	20	9,09%	0,00%	90,91%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	96	45	29,09%	57,27%	13,64%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	13	12	29,55%	43,18%	27,27%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	19	43	17,27%	43,64%	39,09%	6	1	27,27%	68,18%	4,55%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>813</b>	<b>530</b>	<b>26,40%</b>	<b>56,40%</b>	<b>17,21%</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>14,77%</b>	<b>46,59%</b>	<b>38,64%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	0	7,58%	92,42%	0,00%	7	8	15,91%	65,91%	18,18%
		01	Demanio regionale	58	55	26,36%	48,64%	25,00%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	59	55	26,82%	48,18%	25,00%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	353	145	24,31%	65,70%	9,99%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	221	181	37,21%	32,32%	30,47%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	117	94	22,16%	60,04%	17,80%	6	14	27,27%	9,09%	63,64%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>877</b>	<b>1027</b>	<b>26,75%</b>	<b>41,92%</b>	<b>31,33%</b>	<b>47</b>	<b>84</b>	<b>23,74%</b>	<b>33,84%</b>	<b>42,42%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	16	28	36,36%	0,00%	63,64%	5	17	22,73%	0,00%	77,27%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	23	44	26,14%	23,86%	50,00%	10	11	45,45%	4,55%	50,00%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	24	62	21,82%	21,82%	56,36%	6	3	27,27%	59,09%	13,64%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	198	103	36,00%	45,27%	18,73%	5	2	22,73%	68,18%	9,09%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	11	7	25,00%	59,09%	15,91%	5	1	22,73%	72,73%	4,55%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	70	102	21,21%	47,88%	30,91%	3	11	13,64%	36,36%	50,00%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	85	67	27,60%	50,65%	21,75%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	105	0	34,09%	65,91%	0,00%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	35	76	13,26%	57,95%	28,79%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	165	233	28,85%	30,42%	40,73%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	75	113	34,09%	14,55%	51,36%	0	22	0,00%	0,00%	100,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	70	192	15,91%	40,45%	43,64%	2	17	9,09%	13,64%	77,27%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>3176</b>	<b>1243</b>	<b>30,33%</b>	<b>57,80%</b>	<b>11,87%</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>9,09%</b>	<b>86,36%</b>	<b>4,55%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	75	160	16,23%	49,13%	34,63%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	18	19	27,27%	43,94%	28,79%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	50	78	25,25%	35,35%	39,39%	1	5	4,55%	72,73%	22,73%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	427	216	23,11%	65,21%	11,69%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	160	13	18,65%	79,84%	1,52%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	777	0	45,28%	54,72%	0,00%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	353	162	30,86%	54,98%	14,16%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	631	217	34,15%	54,11%	11,74%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	63	20	22,03%	70,98%	6,99%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	96	295	16,78%	31,64%	51,57%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	526	63	35,69%	60,04%	4,27%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>998</b>	<b>1079</b>	<b>27,49%</b>	<b>42,78%</b>	<b>29,72%</b>	<b>87</b>	<b>85</b>	<b>17,98%</b>	<b>64,46%</b>	<b>17,56%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	359	459	25,10%	42,80%	32,10%	45	16	25,57%	65,34%	9,09%
		00	Personale assegnato alla Direzione	159	108	27,80%	53,32%	18,88%					
		11	Risorse Strumentali	11	33	16,67%	33,33%	50,00%	3	1	13,64%	81,82%	4,55%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	14	23	21,21%	43,94%	34,85%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	8	36	12,12%	33,33%	54,55%	4	7	18,18%	50,00%	31,82%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	17	31	25,76%	27,27%	46,97%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	20	30	30,30%	24,24%	45,45%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	23	53	17,42%	42,42%	40,15%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	24	21	27,27%	48,86%	23,86%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	24	32	27,27%	36,36%	36,36%	8	0	36,36%	63,64%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	30	37	34,09%	23,86%	42,05%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	27	25	30,68%	40,91%	28,41%	15	0	68,18%	31,82%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	2	12	9,09%	36,36%	54,55%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	0	18	0,00%	18,18%	81,82%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
<b>60</b>	<b>03</b>	<b>91</b>	Ufficio abrogato con DGRC n. 142 del 31/03/2021 e DPGRC n. 74 del 15/04/2021. Personale in attesa di assegnazione ad altra Struttura	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>196</b>	<b>171</b>	<b>28,74%</b>	<b>46,19%</b>	<b>25,07%</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>12,12%</b>	<b>59,09%</b>	<b>28,79%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>46,59%</b>	<b>23,86%</b>	<b>29,55%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	46	107	14,94%	50,32%	34,74%					
		02	Progettazione	9	14	20,45%	47,73%	31,82%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	34	10	51,52%	33,33%	15,15%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	16	5	72,73%	4,55%	22,73%	6	10	27,27%	27,27%	45,45%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	91	35	37,60%	47,93%	14,46%	2	9	9,09%	50,00%	40,91%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
60	09		Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata	169	116	28,45%	52,02%	19,53%	29	25	26,36%	50,91%	22,73%
		00	Personale assegnato alla Direzione	9	15	20,45%	45,45%	34,09%	8	5	36,36%	40,91%	22,73%
		01	Rapporti con Enti locali	22	31	33,33%	19,70%	46,97%	2	9	9,09%	50,00%	40,91%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	3	10	13,64%	40,91%	45,45%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	121	8	34,38%	63,35%	2,27%	8	0	36,36%	63,64%	0,00%
		06	Legalità	3	7	13,64%	54,55%	31,82%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	5	38	7,58%	34,85%	57,58%	4	5	18,18%	59,09%	22,73%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	6	7	27,27%	40,91%	31,82%	7	6	31,82%	40,91%	27,27%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	23	98	11,62%	38,89%	49,49%	1	1	2,27%	95,45%	2,27%
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	98	11,62%	38,89%	49,49%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	11		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	229	235	32,53%	34,09%	33,38%	4	24	6,06%	57,58%	36,36%
		00	Personale assegnato alla Direzione	57	48	37,01%	31,82%	31,17%	1	1	4,55%	90,91%	4,55%
		01	Infrastrutture digitali	70	82	22,73%	50,65%	26,62%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	58	49	43,94%	18,94%	37,12%	1	18	4,55%	13,64%	81,82%
		91	Dirigente di STAFF	44	56	40,00%	9,09%	50,91%	2	5	9,09%	68,18%	22,73%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>43</b>	<b>32</b>	<b>32,58%</b>	<b>43,18%</b>	<b>24,24%</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>32,95%</b>	<b>48,86%</b>	<b>18,18%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	14	13	31,82%	38,64%	29,55%	12	5	54,55%	22,73%	22,73%
		02	Area Amministrativa	21	15	31,82%	45,45%	22,73%	8	3	36,36%	50,00%	13,64%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	8	4	36,36%	45,45%	18,18%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
99	00		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>94</b>	<b>53</b>	<b>13,35%</b>	<b>79,12%</b>	<b>7,53%</b>					
	06	00	Agricoltura	2	0	4,55%	95,45%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	6	1	9,09%	89,39%	1,52%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	7	23	6,36%	72,73%	20,91%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	4	0	9,09%	90,91%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	18	0	40,91%	59,09%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **LUGLIO 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	18	1	16,36%	82,73%	0,91%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	16	8	18,18%	72,73%	9,09%					
	24	00	Formazione professionale	7	0	15,91%	84,09%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	9	1	10,23%	88,64%	1,14%					
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	7	19	10,61%	60,61%	28,79%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI LUGLIO

3603\*

giornate lavorative del mese

79266

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (luglio 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	64			1208	1288
B	6			3608	3422
C	9			7397	9009
D			8	7644	5930
DIR				806	601

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (luglio 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	3			138	213
B	1			406	559
C	1			865	1207
D			2	863	975
DIR				116	119

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - **Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE**, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%
mag	1465	64%	1192	84%
giu	1350	59%	1159	82%
lug	1276	57%	1112	81%

Tab. 4 - **Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223	36881	39522	38266
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845	27489	21473	20663
Assenze	10494	10147	14073	14073	13120	16411	20337
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141	77490	77406	79266

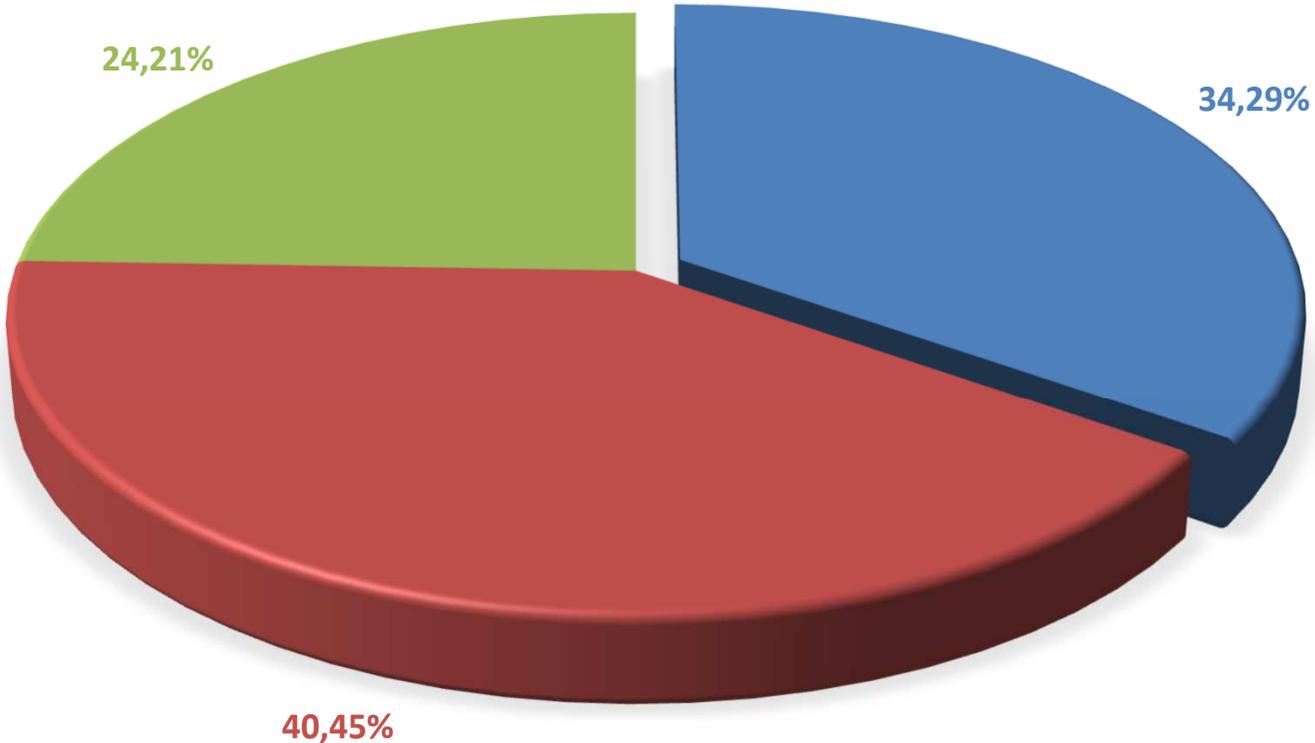
Tab. 5 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (luglio 2021)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	1213	34%
da 1 a 4 gg.	629	17%
da 5 a 8 gg.	720	20%
da 9 a 12 gg.	504	14%
da 13 a 16 gg.	263	7%
oltre 16 gg.	274	8%

Tab. 6 - **Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile"**, distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug
nessun giorno	899	960	925	948	1026	1177	1213
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382	476	675	629
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505	583	737	720
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648	734	543	504
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617	430	305	263
oltre 16 gg.	430	466	1016	620	441	249	274

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2021)**



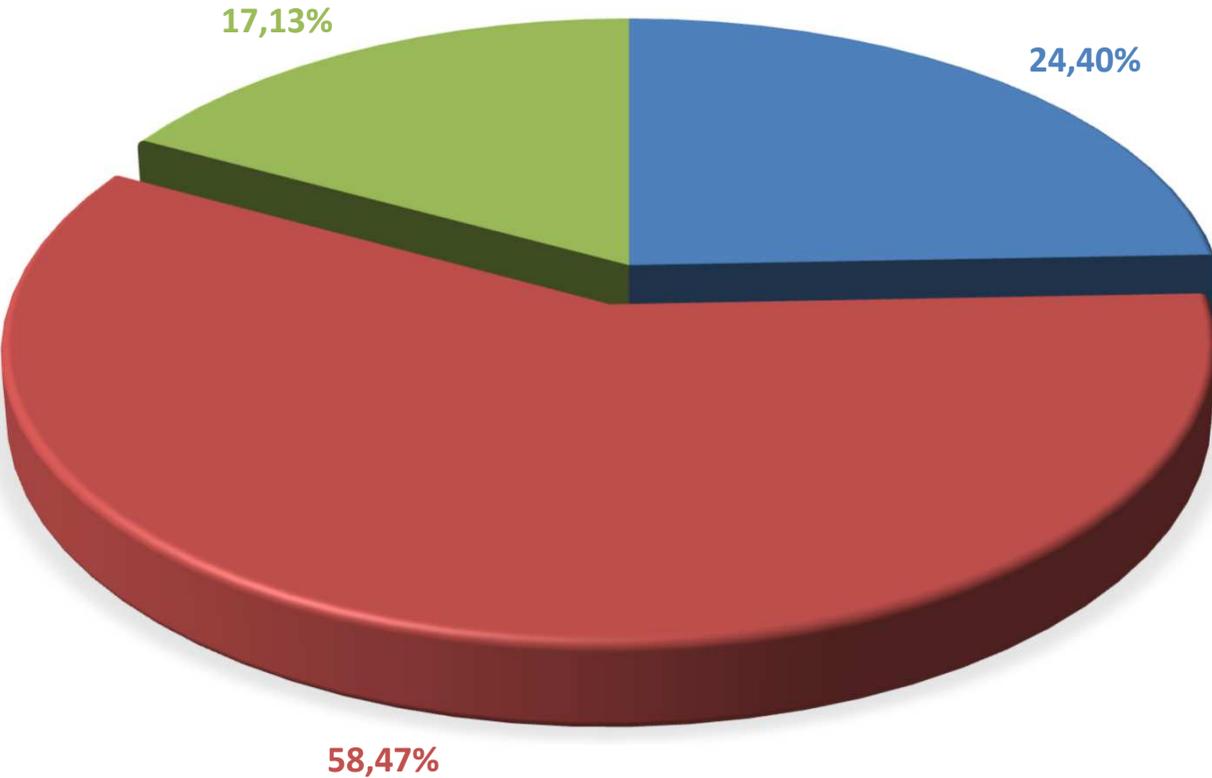
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE LUGLIO 2021)**



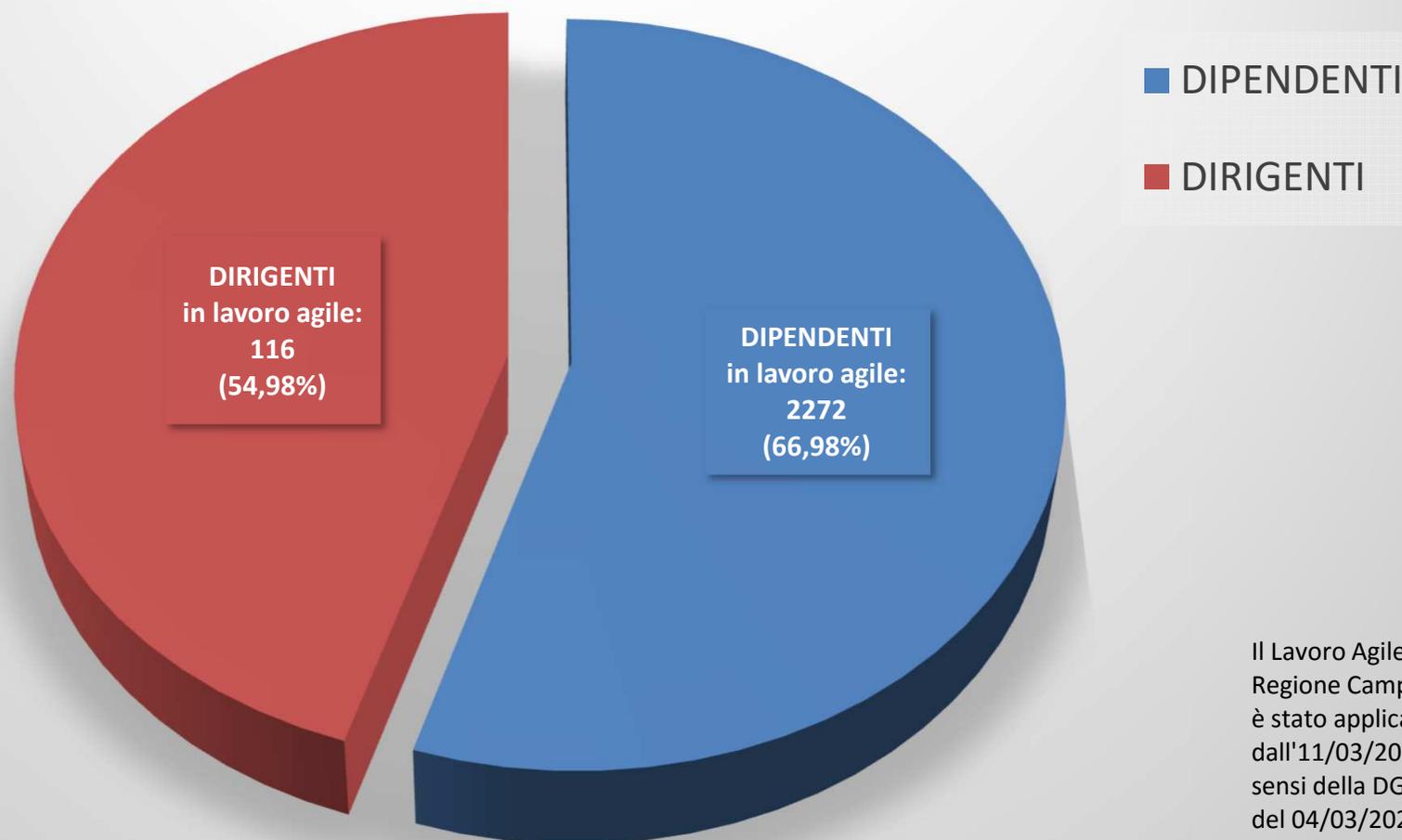
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

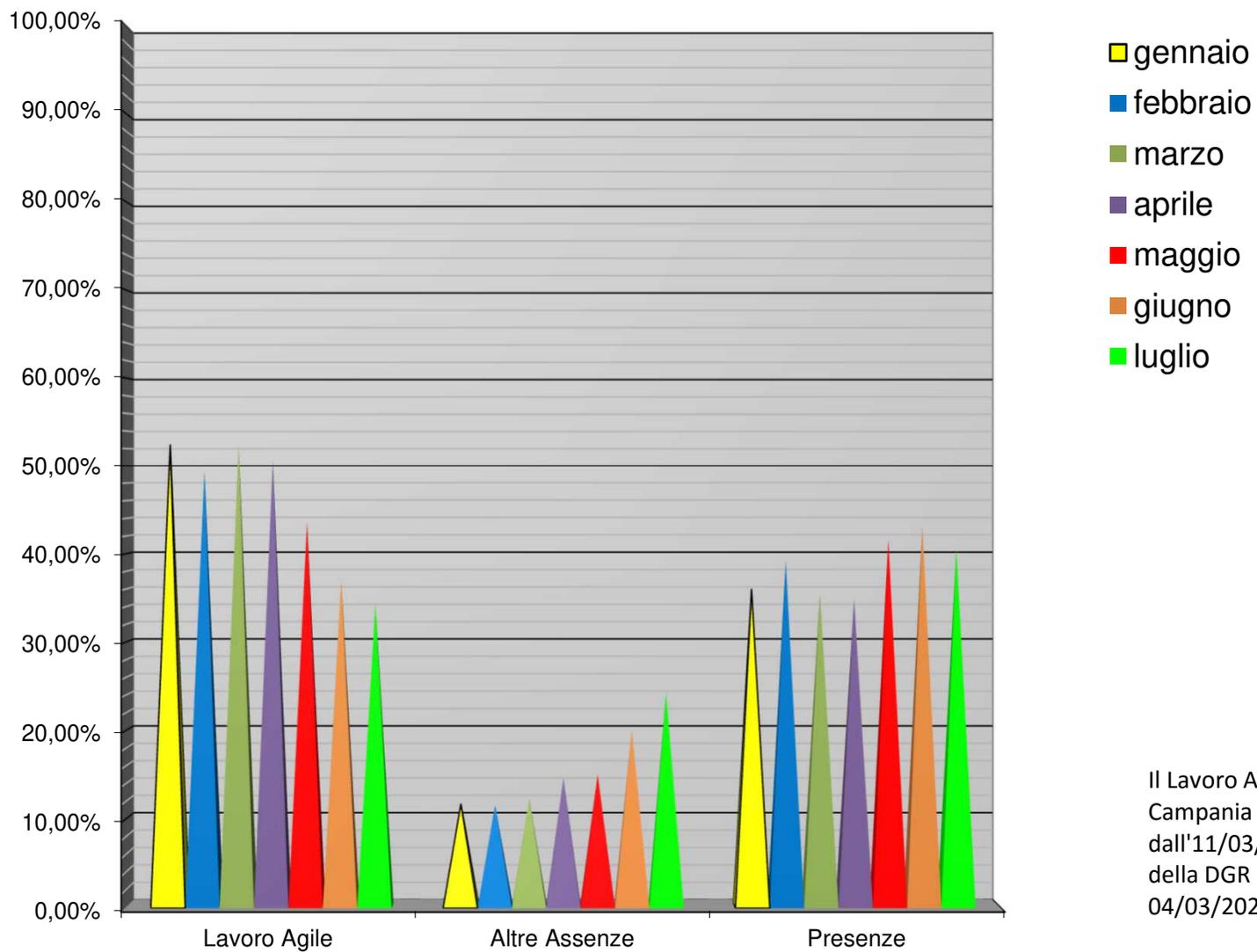
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione LUGLIO 2021)



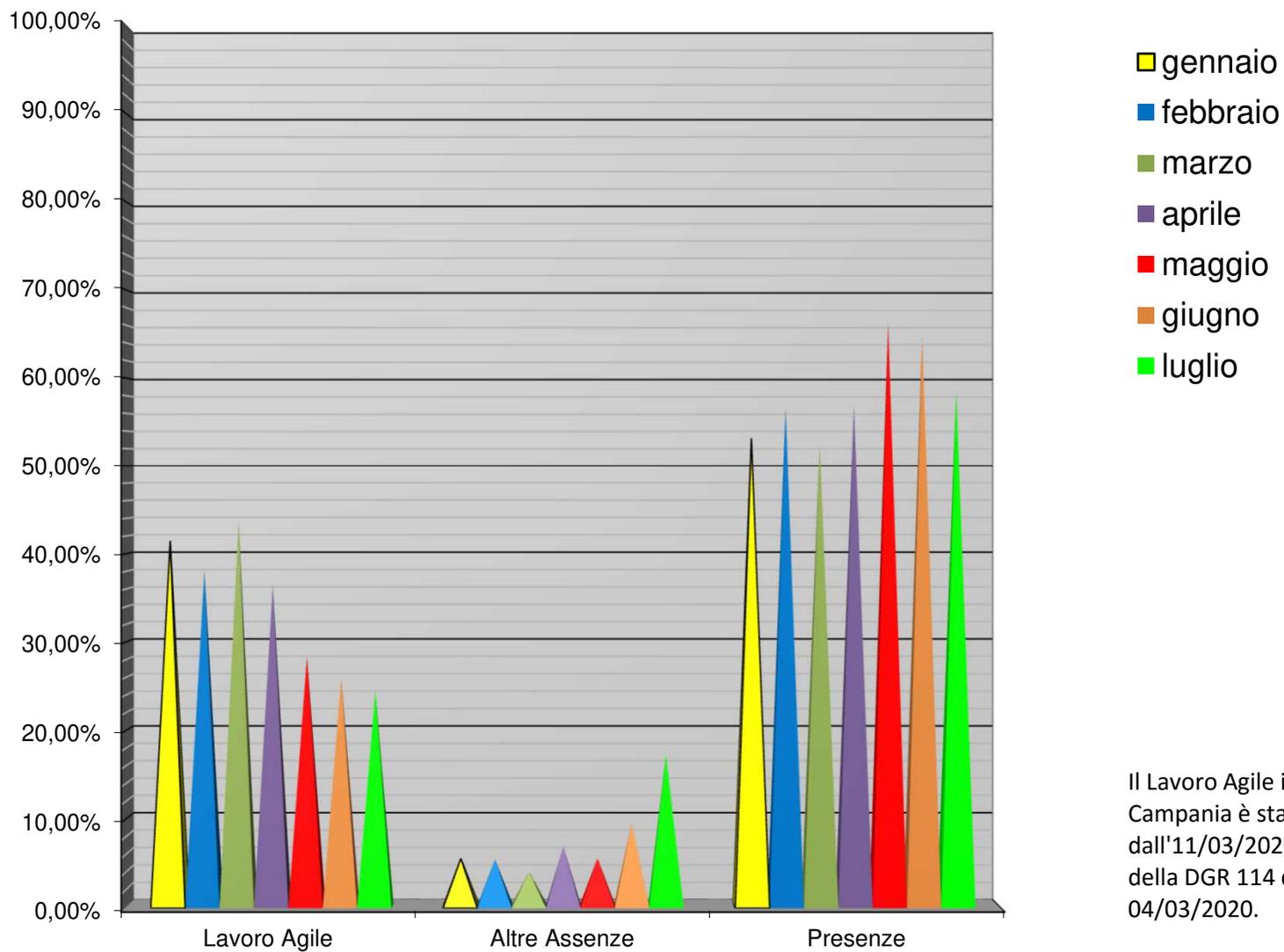
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



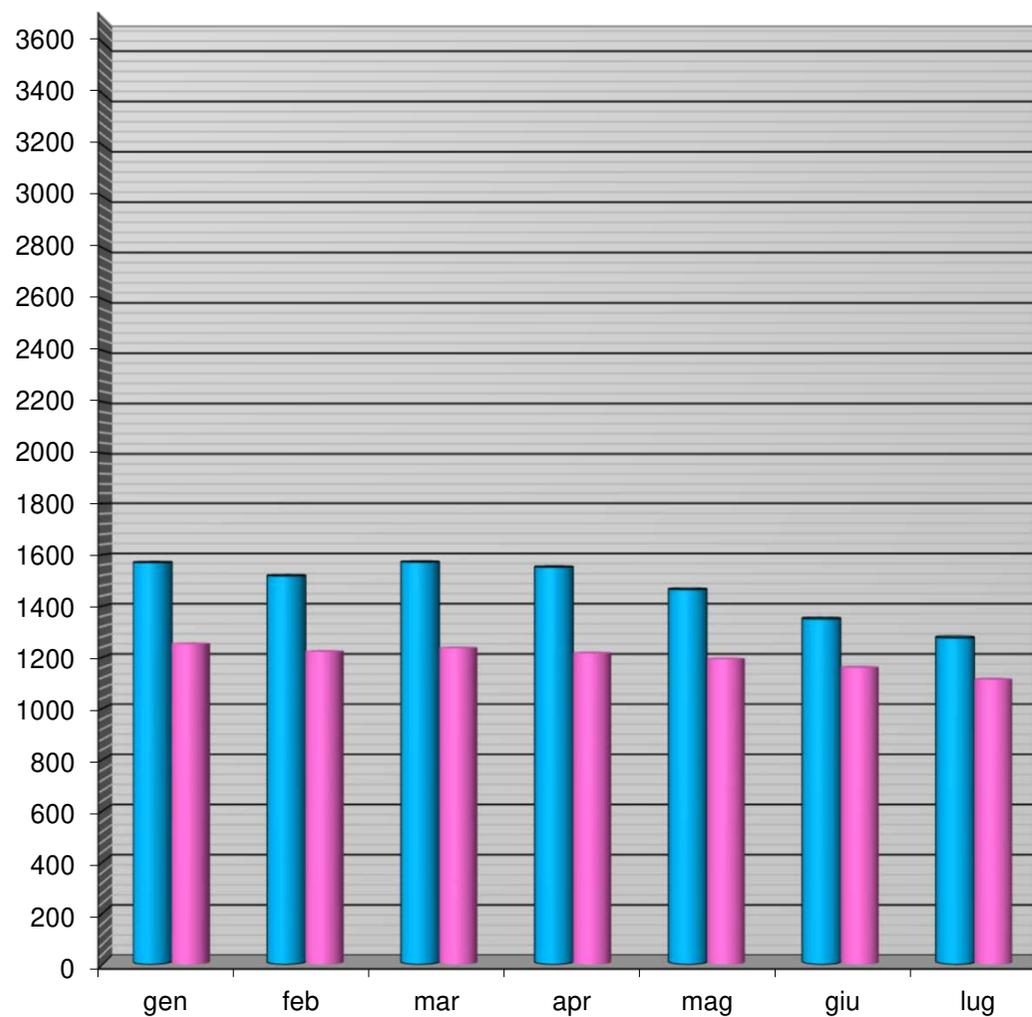
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

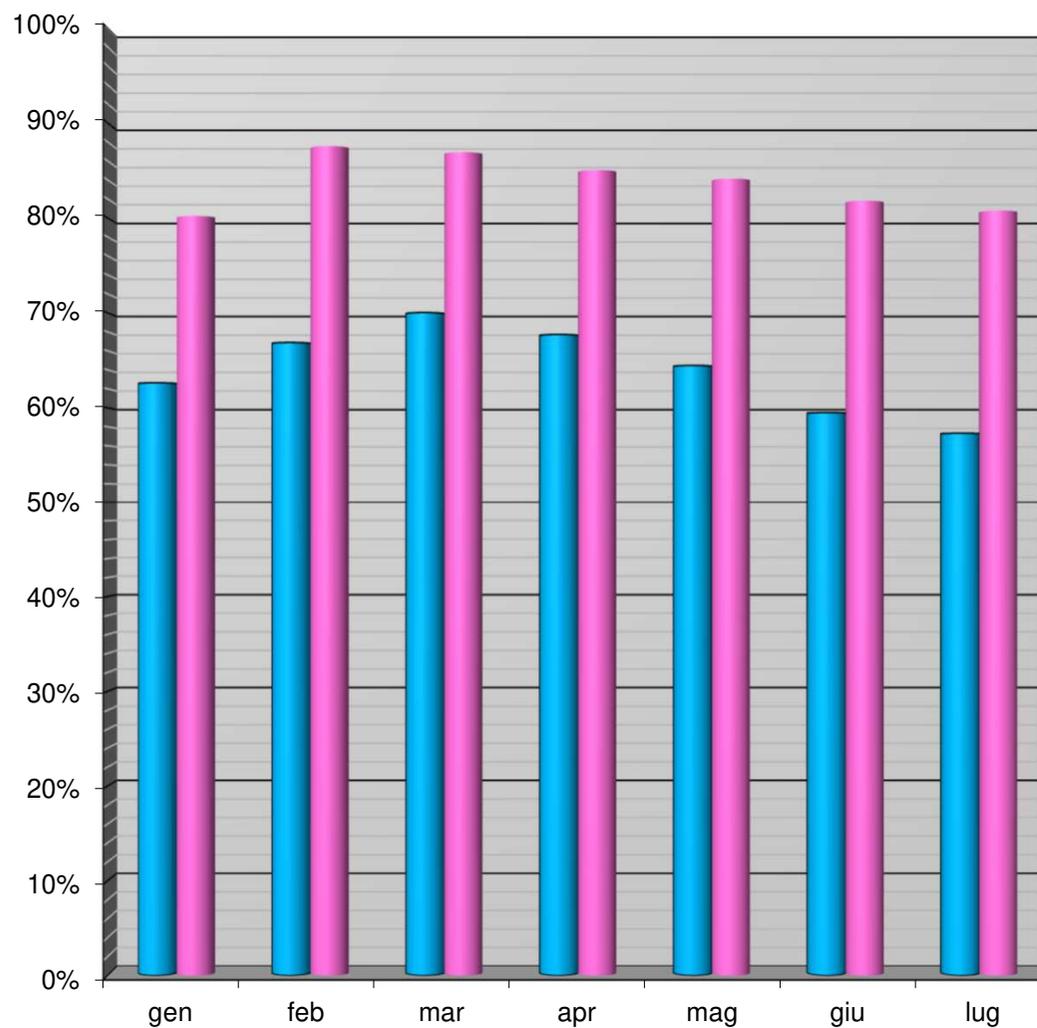
### Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug
■ U	1570	1518	1572	1552	1465	1350	1276
■ D	1251	1221	1235	1215	1192	1159	1112

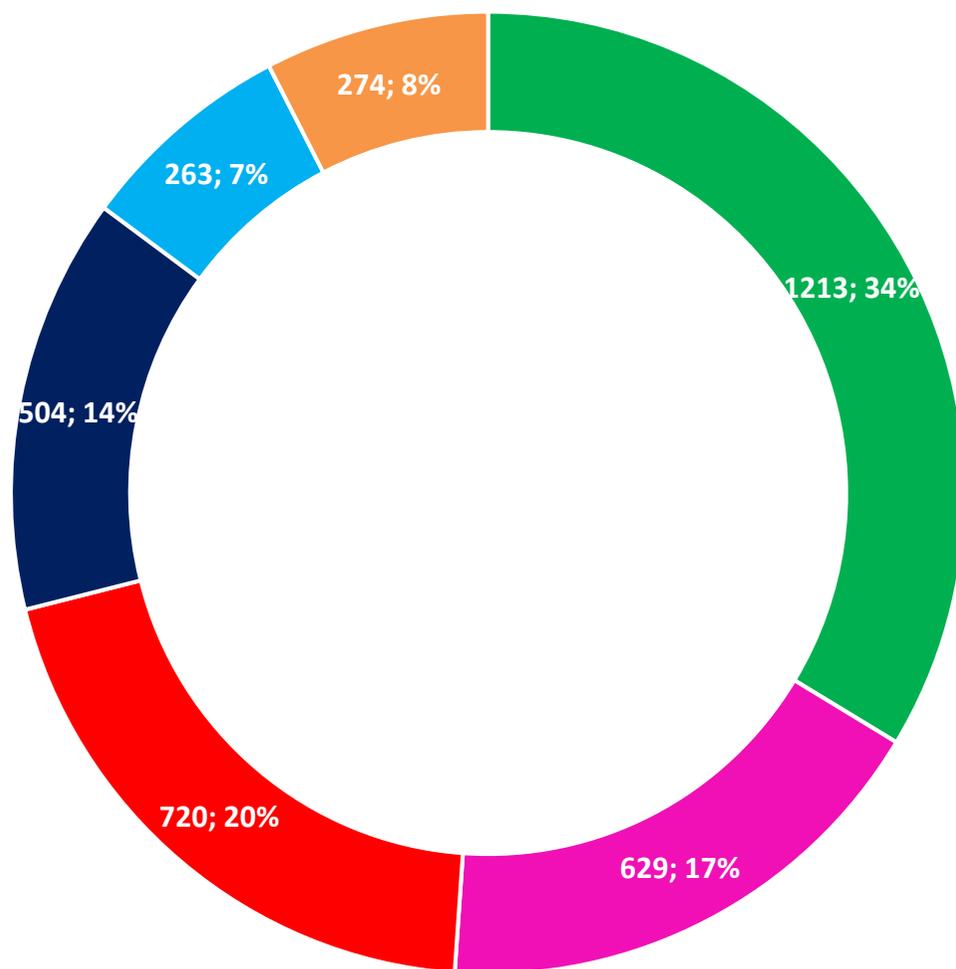
**Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug
■ % U	63%	67%	70%	68%	64%	59%	57%
■ % D	80%	88%	87%	85%	84%	82%	81%

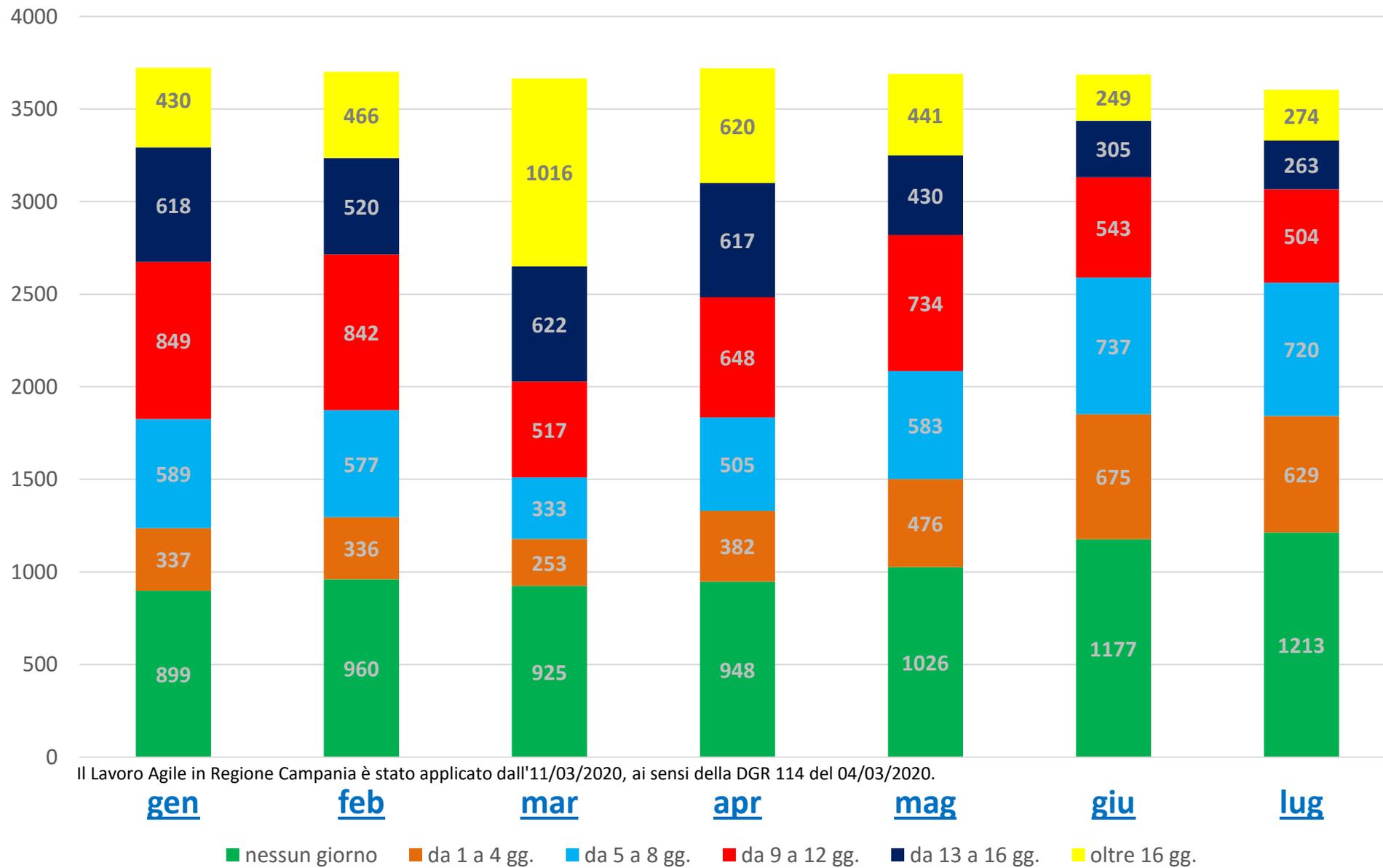
**Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto**  
(elaborazione LUGLIO 2021)



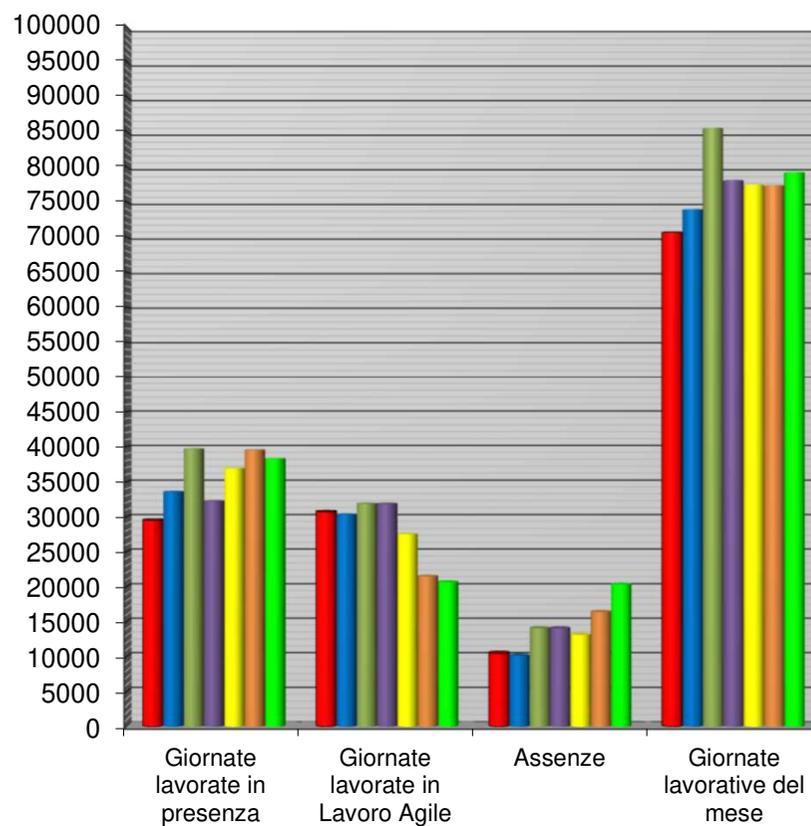
- nessun giorno
- da 1 a 4 gg.
- da 5 a 8 gg.
- da 9 a 12 gg.
- da 13 a 16 gg.
- oltre 16 gg.

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021



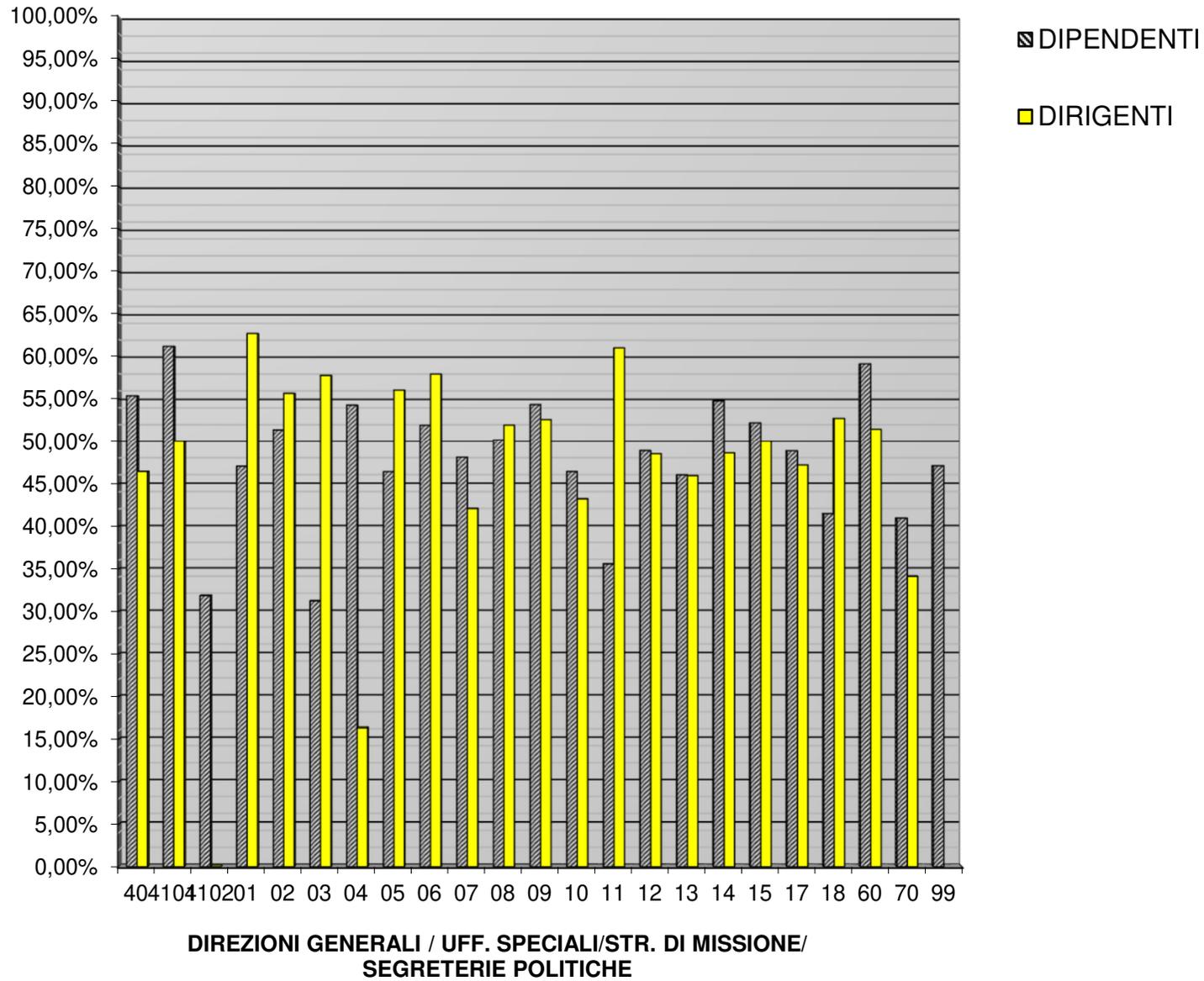
	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980
■ mar	39665	31845	14073	85583
■ apr	32223	31845	14073	78141
■ mag	36881	27489	13120	77490
■ giu	39522	21473	16411	77406
■ lug	38266	20663	20337	79266

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	1840	55,39%	747	22,49%	22,13%	194	46,41%	21	5,02%	48,56%	40
4101	Autorità di Audit	202	61,21%	109	33,03%	5,76%	33	50,00%	31	46,97%	3,03%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	14	31,82%	17	38,64%	29,55%	0	0,00%	0	0,00%	100,00%	4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	300	47,02%	172	26,96%	26,02%	69	62,73%	3	2,73%	34,55%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	565	51,36%	340	30,91%	17,73%	98	55,68%	22	12,50%	31,82%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	350	31,19%	351	31,28%	37,52%	89	57,79%	46	29,87%	12,34%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	1505	54,29%	359	12,95%	32,76%	190	16,30%	23	1,97%	81,73%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	602	46,38%	292	22,50%	31,12%	37	56,06%	8	12,12%	31,82%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	948	51,92%	288	15,77%	32,31%	51	57,95%	11	12,50%	29,55%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	6780	48,08%	1616	11,46%	40,46%	111	42,05%	14	5,30%	52,65%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	938	50,16%	436	23,32%	26,52%	80	51,95%	1	0,65%	47,40%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	598	54,36%	356	32,36%	13,27%	81	52,60%	62	40,26%	7,14%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	347	46,39%	293	39,17%	14,44%	38	43,18%	17	19,32%	37,50%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	6691	35,53%	3660	19,44%	45,04%	94	61,04%	25	16,23%	22,73%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	774	48,86%	398	25,13%	26,01%	64	48,48%	20	15,15%	36,36%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	1265	46,00%	989	35,96%	18,04%	101	45,91%	76	34,55%	19,55%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	1302	54,80%	444	18,69%	26,52%	139	48,60%	33	11,54%	39,86%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	1585	52,21%	317	10,44%	37,35%	44	50,00%	26	29,55%	20,45%	15
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	1601	48,84%	737	22,48%	28,68%	83	47,16%	53	30,11%	22,73%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	4275	41,43%	654	6,34%	52,23%	58	52,73%	0	0,00%	47,27%	18
60	UFFICI SPECIALI	2121	59,15%	390	10,88%	29,98%	249	51,45%	59	12,19%	36,36%	60
70	Strutture di Missione	54	40,91%	35	26,52%	32,58%	30	34,09%	16	18,18%	47,73%	70
99	Segreterie Politiche	321	47,07%	15	2,20%	50,73%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione AGOSTO 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>1840</b>	<b>747</b>	<b>55,39%</b>	<b>22,13%</b>	<b>22,49%</b>	<b>194</b>	<b>21</b>	<b>46,41%</b>	<b>48,56%</b>	<b>5,02%</b>
40	01		<b>Gabinetto del Presidente</b>	<b>995</b>	<b>355</b>	<b>52,59%</b>	<b>28,65%</b>	<b>18,76%</b>	<b>140</b>	<b>11</b>	<b>48,95%</b>	<b>47,20%</b>	<b>3,85%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	113	15	46,69%	47,11%	6,20%	29	2	43,94%	53,03%	3,03%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	84	29	54,55%	26,62%	18,83%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	113	51	46,69%	32,23%	21,07%	13	0	59,09%	40,91%	0,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio- sanitarie	33	0	75,00%	25,00%	0,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	59	63	44,70%	7,58%	47,73%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	75	3	85,23%	11,36%	3,41%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	78	21	50,65%	35,71%	13,64%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	84	25	63,64%	17,42%	18,94%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	38	19	57,58%	13,64%	28,79%	10	1	45,45%	50,00%	4,55%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	138	63	48,25%	29,72%	22,03%					
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	119	48	49,17%	30,99%	19,83%	9	6	40,91%	31,82%	27,27%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	51	18	57,95%	21,59%	20,45%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	10	0	45,45%	54,55%	0,00%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>104</b>	<b>32</b>	<b>67,53%</b>	<b>11,69%</b>	<b>20,78%</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>29,55%</b>	<b>54,55%</b>	<b>15,91%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	25	12	56,82%	15,91%	27,27%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	48	9	72,73%	13,64%	13,64%	13	7	59,09%	9,09%	31,82%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	31	11	70,45%	4,55%	25,00%					
40	03		<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>542</b>	<b>241</b>	<b>60,09%</b>	<b>13,19%</b>	<b>26,72%</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	<b>47,73%</b>	<b>45,45%</b>	<b>6,82%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	2	68,18%	22,73%	9,09%	10	3	45,45%	40,91%	13,64%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	177	86	57,47%	14,61%	27,92%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	141	33	64,09%	20,91%	15,00%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	209	120	59,38%	6,53%	34,09%					
40	04		<b>Segreteria del Presidente</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>52,27%</b>	<b>42,05%</b>	<b>5,68%</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>45,45%</b>	<b>54,55%</b>	<b>0,00%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	46	5	52,27%	42,05%	5,68%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	153	114	53,50%	6,64%	39,86%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	153	114	53,50%	6,64%	39,86%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>202</b>	<b>109</b>	<b>61,21%</b>	<b>5,76%</b>	<b>33,03%</b>	<b>33</b>	<b>31</b>	<b>50,00%</b>	<b>3,03%</b>	<b>46,97%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	35	5	79,55%	9,09%	11,36%	10	12	45,45%	0,00%	54,55%
		01	Controllo di II livello FESR	102	66	57,95%	4,55%	37,50%	16	4	72,73%	9,09%	18,18%
		02	Controllo di II livello FSE	65	38	59,09%	6,36%	34,55%	7	15	31,82%	0,00%	68,18%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>31,82%</b>	<b>29,55%</b>	<b>38,64%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>300</b>	<b>172</b>	<b>47,02%</b>	<b>26,02%</b>	<b>26,96%</b>	<b>69</b>	<b>3</b>	<b>62,73%</b>	<b>34,55%</b>	<b>2,73%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	179	85	50,85%	25,00%	24,15%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	26	19	39,39%	31,82%	28,79%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	31	15	46,97%	30,30%	22,73%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	31	21	46,97%	21,21%	31,82%					
		04	Controlli di I livello FSE	10	24	22,73%	22,73%	54,55%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	23	8	52,27%	29,55%	18,18%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>565</b>	<b>340</b>	<b>51,36%</b>	<b>17,73%</b>	<b>30,91%</b>	<b>98</b>	<b>22</b>	<b>55,68%</b>	<b>31,82%</b>	<b>12,50%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	104	71	42,98%	27,69%	29,34%	15	4	68,18%	13,64%	18,18%
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	17	5	77,27%	0,00%	22,73%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	64	64	36,36%	27,27%	36,36%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	98	39	63,64%	11,04%	25,32%	16	0	72,73%	27,27%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	21	43	31,82%	3,03%	65,15%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	75	28	68,18%	6,36%	25,45%	10	5	45,45%	31,82%	22,73%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	133	59	54,96%	20,66%	24,38%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	25	18	56,82%	2,27%	40,91%	15	2	68,18%	22,73%	9,09%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	28	13	63,64%	6,82%	29,55%	14	3	63,64%	22,73%	13,64%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>350</b>	<b>351</b>	<b>31,19%</b>	<b>37,52%</b>	<b>31,28%</b>	<b>89</b>	<b>46</b>	<b>57,79%</b>	<b>12,34%</b>	<b>29,87%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	34	172	6,18%	62,55%	31,27%	13	5	59,09%	18,18%	22,73%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	18	19	40,91%	15,91%	43,18%	10	6	45,45%	27,27%	27,27%
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	32	31	48,48%	4,55%	46,97%	16	5	72,73%	4,55%	22,73%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	97	38	62,99%	12,34%	24,68%	17	3	77,27%	9,09%	13,64%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	40	22	60,61%	6,06%	33,33%	12	10	54,55%	0,00%	45,45%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	64	37	48,48%	23,48%	28,03%	14	6	63,64%	9,09%	27,27%
		94	STAFF Grandi Progetti	65	32	59,09%	11,82%	29,09%	7	11	31,82%	18,18%	50,00%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>1505</b>	<b>359</b>	<b>54,29%</b>	<b>32,76%</b>	<b>12,95%</b>	<b>190</b>	<b>23</b>	<b>16,30%</b>	<b>81,73%</b>	<b>1,97%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	291	59	62,99%	24,24%	12,77%	47	3	11,87%	87,37%	0,76%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	261	111	51,58%	26,48%	21,94%	5	0	1,52%	98,48%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	217	6	61,65%	36,65%	1,70%	15	0	22,73%	77,27%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Assistenza territoriale	32	30	36,36%	29,55%	34,09%	11	1	50,00%	45,45%	4,55%
		04	Assistenza ospedaliera	89	11	50,57%	43,18%	6,25%	6	4	9,09%	84,85%	6,06%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	56	1	50,91%	48,18%	0,91%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	192	44	48,48%	40,40%	11,11%	8	1	36,36%	59,09%	4,55%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	20	27	30,30%	28,79%	40,91%	14	2	63,64%	27,27%	9,09%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	27	17	40,91%	33,33%	25,76%					
		10	Personale del S.S.R.	146	2	73,74%	25,25%	1,01%	12	0	18,18%	81,82%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	31	3	70,45%	22,73%	6,82%	15	7	68,18%	0,00%	31,82%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	70	8	53,03%	40,91%	6,06%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	0	12	0,00%	45,45%	54,55%	5	2	22,73%	68,18%	9,09%
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	12	8	54,55%	9,09%	36,36%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	41	5	46,59%	47,73%	5,68%	14	2	63,64%	27,27%	9,09%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	20	15	45,45%	20,45%	34,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>602</b>	<b>292</b>	<b>46,38%</b>	<b>31,12%</b>	<b>22,50%</b>	<b>37</b>	<b>8</b>	<b>56,06%</b>	<b>31,82%</b>	<b>12,12%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	82	34	53,25%	24,68%	22,08%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	173	98	46,26%	27,54%	26,20%	12	1	54,55%	40,91%	4,55%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	16	16	24,24%	51,52%	24,24%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	25	7	56,82%	27,27%	15,91%					
		05	Sport	16	23	24,24%	40,91%	34,85%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	124	80	40,26%	33,77%	25,97%	10	6	45,45%	27,27%	27,27%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	166	34	58,04%	30,07%	11,89%	15	1	68,18%	27,27%	4,55%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>948</b>	<b>288</b>	<b>51,92%</b>	<b>32,31%</b>	<b>15,77%</b>	<b>51</b>	<b>11</b>	<b>57,95%</b>	<b>29,55%</b>	<b>12,50%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	158	39	59,85%	25,38%	14,77%	15	3	68,18%	18,18%	13,64%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	45	20	68,18%	1,52%	30,30%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	46	10	69,70%	15,15%	15,15%					
		05	Bonifiche	94	27	71,21%	8,33%	20,45%	10	4	45,45%	36,36%	18,18%
		06	Valutazioni ambientali	22	0	100,00%	0,00%	0,00%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	290	77	39,94%	49,45%	10,61%	14	0	63,64%	36,36%	0,00%
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	108	39	61,36%	16,48%	22,16%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	100	33	56,82%	24,43%	18,75%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	85	43	42,93%	35,35%	21,72%	12	4	54,55%	27,27%	18,18%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>6780</b>	<b>1616</b>	<b>48,08%</b>	<b>40,46%</b>	<b>11,46%</b>	<b>111</b>	<b>14</b>	<b>42,05%</b>	<b>52,65%</b>	<b>5,30%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	52	26	39,39%	40,91%	19,70%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	166	34	58,04%	30,07%	11,89%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	104	45	42,98%	38,43%	18,60%	5	10	22,73%	31,82%	45,45%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	116	39	65,91%	11,93%	22,16%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	215	116	51,44%	20,81%	27,75%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	55	38	35,71%	39,61%	24,68%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	460	91	58,08%	30,43%	11,49%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	380	13	52,34%	45,87%	1,79%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	71	70	40,34%	19,89%	39,77%	12	1	54,55%	40,91%	4,55%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	41	9	62,12%	24,24%	13,64%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	966	146	40,28%	53,63%	6,09%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	736	123	47,12%	45,01%	7,87%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	900	108	45,45%	49,09%	5,45%	9	0	40,91%	59,09%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	538	173	48,91%	35,36%	15,73%	13	3	59,09%	27,27%	13,64%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	1718	553	49,42%	34,67%	15,91%	9	0	40,91%	59,09%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	79	2	89,77%	7,95%	2,27%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	183	30	55,45%	35,45%	9,09%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>938</b>	<b>436</b>	<b>50,16%</b>	<b>26,52%</b>	<b>23,32%</b>	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>51,95%</b>	<b>47,40%</b>	<b>0,65%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	398	116	51,69%	33,25%	15,06%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	58	18	65,91%	13,64%	20,45%					
		02	Trasporto su gomma	26	49	29,55%	14,77%	55,68%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	55	51	35,71%	31,17%	33,12%	15	0	68,18%	31,82%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	83	55	53,90%	10,39%	35,71%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	61	25	55,45%	21,82%	22,73%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	39	36	35,45%	31,82%	32,73%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	141	63	53,41%	22,73%	23,86%	16	0	72,73%	27,27%	0,00%
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	31	8	70,45%	11,36%	18,18%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	46	15	52,27%	30,68%	17,05%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>598</b>	<b>356</b>	<b>54,36%</b>	<b>13,27%</b>	<b>32,36%</b>	<b>81</b>	<b>62</b>	<b>52,60%</b>	<b>7,14%</b>	<b>40,26%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	53	41	48,18%	14,55%	37,27%	6	16	27,27%	0,00%	72,73%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	134	110	46,85%	14,69%	38,46%	11	11	50,00%	0,00%	50,00%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	69	35	62,73%	5,45%	31,82%	21	0	95,45%	4,55%	0,00%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	90	55	58,44%	5,84%	35,71%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	41	33	46,59%	15,91%	37,50%	16	4	72,73%	9,09%	18,18%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	92	35	59,74%	17,53%	22,73%	11	10	50,00%	4,55%	45,45%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	102	42	57,95%	18,18%	23,86%	2	17	9,09%	13,64%	77,27%
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	17	5	77,27%	0,00%	22,73%	14	4	63,64%	18,18%	18,18%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>347</b>	<b>293</b>	<b>46,39%</b>	<b>14,44%</b>	<b>39,17%</b>	<b>38</b>	<b>17</b>	<b>43,18%</b>	<b>37,50%</b>	<b>19,32%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	77	27	50,00%	32,47%	17,53%	10	11	45,45%	4,55%	50,00%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	8	39	12,12%	28,79%	59,09%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	10	27	22,73%	15,91%	61,36%	11	4	50,00%	31,82%	18,18%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	22	42	33,33%	3,03%	63,64%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	140	118	53,03%	2,27%	44,70%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	8	14	36,36%	0,00%	63,64%					
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	82	26	62,12%	18,18%	19,70%	17	2	77,27%	13,64%	9,09%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>6691</b>	<b>3660</b>	<b>35,53%</b>	<b>45,04%</b>	<b>19,44%</b>	<b>94</b>	<b>25</b>	<b>61,04%</b>	<b>22,73%</b>	<b>16,23%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	1284	943	20,20%	64,97%	14,83%	10	1	45,45%	50,00%	4,55%
		01	Istruzione	180	88	54,55%	18,79%	26,67%	5	10	22,73%	31,82%	45,45%
		02	Politiche giovanili	83	57	47,16%	20,45%	32,39%	14	5	63,64%	13,64%	22,73%
		04	Formazione professionale	257	120	55,63%	18,40%	25,97%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	361	412	29,83%	36,12%	34,05%					
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	155	53	37,08%	50,24%	12,68%					
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	334	118	52,35%	29,15%	18,50%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	1551	521	42,73%	42,92%	14,35%	15	5	68,18%	9,09%	22,73%
		09	Edilizia scolastica	53	30	48,18%	24,55%	27,27%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	2131	1088	43,83%	33,79%	22,38%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	188	90	56,97%	15,76%	27,27%	17	2	77,27%	13,64%	9,09%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	82	89	41,41%	13,64%	44,95%	16	0	72,73%	27,27%	0,00%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	32	51	29,09%	24,55%	46,36%	17	2	77,27%	13,64%	9,09%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>774</b>	<b>398</b>	<b>48,86%</b>	<b>26,01%</b>	<b>25,13%</b>	<b>64</b>	<b>20</b>	<b>48,48%</b>	<b>36,36%</b>	<b>15,15%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	150	50	52,45%	30,07%	17,48%	10	2	45,45%	45,45%	9,09%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	41	30	46,59%	19,32%	34,09%	17	2	77,27%	13,64%	9,09%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	156	69	47,27%	31,82%	20,91%					
		03	Persone giuridiche private	24	7	54,55%	29,55%	15,91%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	26	2	59,09%	36,36%	4,55%	16	0	72,73%	27,27%	0,00%
		05	Sviluppo e promozione turismo	72	24	54,55%	27,27%	18,18%	11	2	50,00%	40,91%	9,09%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	38	31	34,55%	37,27%	28,18%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	160	108	51,95%	12,99%	35,06%	10	5	45,45%	31,82%	22,73%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	90	56	45,45%	26,26%	28,28%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	17	21	38,64%	13,64%	47,73%					
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>1265</b>	<b>989</b>	<b>46,00%</b>	<b>18,04%</b>	<b>35,96%</b>	<b>101</b>	<b>76</b>	<b>45,91%</b>	<b>19,55%</b>	<b>34,55%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	38	59	34,55%	11,82%	53,64%	10	7	45,45%	22,73%	31,82%
		01	Gestione delle entrate regionali	78	34	50,65%	27,27%	22,08%	10	12	45,45%	0,00%	54,55%
		12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	47	13	71,21%	9,09%	19,70%					
		13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	69	26	62,73%	13,64%	23,64%					
		14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	33	114	21,43%	4,55%	74,03%	10	6	45,45%	27,27%	27,27%
		15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	15	37	22,73%	21,21%	56,06%					
		17	Gestione Tassa automobilistica	207	133	42,77%	29,75%	27,48%					
		18	Gestione Tributi regionali	78	20	59,09%	25,76%	15,15%					
		19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	44	63	40,00%	2,73%	57,27%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
		20	Contenzioso e Normativa tributaria	178	102	47,59%	25,13%	27,27%	11	4	50,00%	31,82%	18,18%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	34	24	51,52%	12,12%	36,36%	5	17	22,73%	0,00%	77,27%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	144	111	43,64%	22,73%	33,64%	6	13	27,27%	13,64%	59,09%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	168	188	44,92%	4,81%	50,27%	12	10	54,55%	0,00%	45,45%
		94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale	29	27	43,94%	15,15%	40,91%	15	3	68,18%	18,18%	13,64%
		95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	80	29	72,73%	0,91%	26,36%	17	4	77,27%	4,55%	18,18%
		96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	23	9	52,27%	27,27%	20,45%					
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>1302</b>	<b>444</b>	<b>54,80%</b>	<b>26,52%</b>	<b>18,69%</b>	<b>139</b>	<b>33</b>	<b>48,60%</b>	<b>39,86%</b>	<b>11,54%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	30	4	68,18%	22,73%	9,09%	14	1	31,82%	65,91%	2,27%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	119	39	49,17%	34,71%	16,12%	1	6	4,55%	68,18%	27,27%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	19	23	28,79%	36,36%	34,85%					
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	60	10	68,18%	20,45%	11,36%	16	2	72,73%	18,18%	9,09%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	61	38	46,21%	25,00%	28,79%	3	7	13,64%	54,55%	31,82%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Trattamento economico personale regionale e comando. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	203	77	57,67%	20,45%	21,88%	5	2	22,73%	68,18%	9,09%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	144	16	72,73%	19,19%	8,08%	11	3	50,00%	36,36%	13,64%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	96	19	72,73%	12,88%	14,39%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	23	9	52,27%	27,27%	20,45%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	150	26	61,98%	27,27%	10,74%	11	5	50,00%	27,27%	22,73%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	120	33	68,18%	13,07%	18,75%	14	1	63,64%	31,82%	4,55%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	58	17	65,91%	14,77%	19,32%	15	1	68,18%	27,27%	4,55%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	41	47	46,59%	0,00%	53,41%	15	4	68,18%	13,64%	18,18%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	138	30	41,82%	49,09%	9,09%	21	0	95,45%	4,55%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	25	5	56,82%	31,82%	11,36%					
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	15	51	13,64%	40,00%	46,36%	13	1	59,09%	36,36%	4,55%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>1585</b>	<b>317</b>	<b>52,21%</b>	<b>37,35%</b>	<b>10,44%</b>	<b>44</b>	<b>26</b>	<b>50,00%</b>	<b>20,45%</b>	<b>29,55%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	42	0	63,64%	36,36%	0,00%	30	1	68,18%	29,55%	2,27%
		01	Demanio regionale	105	42	47,73%	33,18%	19,09%	1	17	4,55%	18,18%	77,27%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	118	23	53,64%	35,91%	10,45%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	736	73	52,27%	42,54%	5,18%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	365	110	61,45%	20,03%	18,52%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	219	69	41,48%	45,45%	13,07%	13	8	59,09%	4,55%	36,36%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>1601</b>	<b>737</b>	<b>48,84%</b>	<b>28,68%</b>	<b>22,48%</b>	<b>83</b>	<b>53</b>	<b>47,16%</b>	<b>22,73%</b>	<b>30,11%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	14	30	31,82%	0,00%	68,18%	8	14	36,36%	0,00%	63,64%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	31	34	35,23%	26,14%	38,64%	2	16	9,09%	18,18%	72,73%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	59	42	53,64%	8,18%	38,18%	10	7	45,45%	22,73%	31,82%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	255	96	48,30%	33,52%	18,18%	10	2	45,45%	45,45%	9,09%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	22	6	50,00%	36,36%	13,64%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	160	8	48,48%	49,09%	2,42%	17	1	77,27%	18,18%	4,55%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	132	60	42,86%	37,66%	19,48%					
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	148	0	48,05%	51,95%	0,00%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	146	27	51,05%	39,51%	9,44%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	275	251	48,08%	8,04%	43,88%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrazioni Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	122	77	55,45%	9,55%	35,00%	15	2	68,18%	22,73%	9,09%
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	237	106	53,86%	22,05%	24,09%	11	11	50,00%	0,00%	50,00%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>4275</b>	<b>654</b>	<b>41,43%</b>	<b>52,23%</b>	<b>6,34%</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>52,73%</b>	<b>47,27%</b>	<b>0,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	208	58	55,61%	28,88%	15,51%	8	0	36,36%	63,64%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	20	22	30,30%	36,36%	33,33%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	94	44	47,47%	30,30%	22,22%	21	0	95,45%	4,55%	0,00%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. Civile	443	204	24,86%	63,69%	11,45%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	309	19	33,44%	64,50%	2,06%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	981	0	55,74%	44,26%	0,00%	10	0	45,45%	54,55%	0,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	183	0	16,31%	83,69%	0,00%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	963	113	54,04%	39,62%	6,34%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	75	16	26,22%	68,18%	5,59%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	313	148	54,72%	19,41%	25,87%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	686	30	47,25%	50,69%	2,07%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>2121</b>	<b>390</b>	<b>59,15%</b>	<b>29,98%</b>	<b>10,88%</b>	<b>249</b>	<b>59</b>	<b>51,45%</b>	<b>36,36%</b>	<b>12,19%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	979	29	69,53%	28,41%	2,06%	130	4	73,86%	23,86%	2,27%
		00	Personale assegnato alla Direzione	312	4	56,73%	42,55%	0,73%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		11	Risorse Strumentali	60	0	90,91%	9,09%	0,00%	16	0	72,73%	27,27%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	36	4	54,55%	39,39%	6,06%	15	0	68,18%	31,82%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	49	3	74,24%	21,21%	4,55%	17	0	77,27%	22,73%	0,00%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	47	0	71,21%	28,79%	0,00%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	45	10	68,18%	16,67%	15,15%					
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	114	0	86,36%	13,64%	0,00%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	70	0	79,55%	20,45%	0,00%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	69	0	78,41%	21,59%	0,00%	14	0	63,64%	36,36%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	63	2	71,59%	26,14%	2,27%	13	4	59,09%	22,73%	18,18%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	79	0	89,77%	10,23%	0,00%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	20	0	90,91%	9,09%	0,00%	21	0	95,45%	4,55%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	15	6	68,18%	4,55%	27,27%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
<b>60</b>	<b>03</b>	<b>91</b>	Ufficio abrogato con DGRC n. 142 del 31/03/2021 e DPGRC n. 74 del 15/04/2021. Personale in attesa di assegnazione ad altra Struttura	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>60</b>	<b>06</b>		Grandi Opere	<b>468</b>	<b>91</b>	<b>68,62%</b>	<b>18,04%</b>	<b>13,34%</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>42,42%</b>	<b>33,33%</b>	<b>24,24%</b>
		<b>00</b>	Personale assegnato alla Direzione	<b>49</b>	<b>27</b>	<b>55,68%</b>	<b>13,64%</b>	<b>30,68%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	243	32	78,90%	10,71%	10,39%					
		02	Progettazione	28	10	63,64%	13,64%	22,73%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	53	7	80,30%	9,09%	10,61%	5	3	22,73%	63,64%	13,64%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	16	6	72,73%	0,00%	27,27%	10	10	45,45%	9,09%	45,45%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	128	36	52,89%	32,23%	14,88%	13	3	59,09%	27,27%	13,64%
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>269</b>	<b>45</b>	<b>45,29%</b>	<b>47,14%</b>	<b>7,58%</b>	<b>46</b>	<b>12</b>	<b>41,82%</b>	<b>47,27%</b>	<b>10,91%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>81,82%</b>	<b>6,82%</b>	<b>11,36%</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>54,55%</b>	<b>45,45%</b>	<b>0,00%</b>
		01	Rapporti con Enti locali	37	11	56,06%	27,27%	16,67%	13	5	59,09%	18,18%	22,73%
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	5	8	22,73%	40,91%	36,36%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	127	4	36,08%	62,78%	1,14%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		06	Legalità	8	7	36,36%	31,82%	31,82%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	41	7	62,12%	27,27%	10,61%	8	3	36,36%	50,00%	13,64%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	15	3	68,18%	18,18%	13,64%	9	4	40,91%	40,91%	18,18%
<b>60</b>	<b>10</b>		<b>Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate</b>	<b>64</b>	<b>69</b>	<b>32,32%</b>	<b>32,83%</b>	<b>34,85%</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>31,82%</b>	<b>59,09%</b>	<b>9,09%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>64</b>	<b>69</b>	<b>32,32%</b>	<b>32,83%</b>	<b>34,85%</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>60</b>	<b>11</b>		<b>Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale</b>	<b>319</b>	<b>156</b>	<b>46,77%</b>	<b>30,35%</b>	<b>22,87%</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>46,97%</b>	<b>18,18%</b>	<b>34,85%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>49</b>	<b>52</b>	<b>37,12%</b>	<b>23,48%</b>	<b>39,39%</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>40,91%</b>	<b>45,45%</b>	<b>13,64%</b>
		01	Infrastrutture digitali	140	42	45,45%	40,91%	13,64%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	65	32	49,24%	26,52%	24,24%	5	16	22,73%	4,55%	72,73%
		91	Dirigente di STAFF	65	30	59,09%	13,64%	27,27%	17	4	77,27%	4,55%	18,18%
<b>70</b>			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>54</b>	<b>35</b>	<b>40,91%</b>	<b>32,58%</b>	<b>26,52%</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>34,09%</b>	<b>47,73%</b>	<b>18,18%</b>
	<b>05</b>	<b>00</b>	<b>Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB</b>	<b>23</b>	<b>11</b>	<b>52,27%</b>	<b>22,73%</b>	<b>25,00%</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>22,73%</b>	<b>54,55%</b>	<b>22,73%</b>
		02	Area Amministrativa	16	22	24,24%	42,42%	33,33%	10	3	45,45%	40,91%	13,64%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	15	2	68,18%	22,73%	9,09%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
<b>99</b>	<b>00</b>		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>321</b>	<b>15</b>	<b>47,07%</b>	<b>50,73%</b>	<b>2,20%</b>					
	06	00	Agricoltura	16	0	36,36%	63,64%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	46	6	69,70%	21,21%	9,09%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	69	3	62,73%	34,55%	2,73%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	21	0	47,73%	52,27%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	13	0	29,55%	70,45%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	37	4	33,64%	62,73%	3,64%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	32	0	48,48%	51,52%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **AGOSTO 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
24	00		Formazione professionale	13	0	29,55%	70,45%	0,00%					
25	00		Semplificazione Amministrativa, Turismo	39	0	44,32%	55,68%	0,00%					
26	00		Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	35	2	53,03%	43,94%	3,03%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI AGOSTO

3713\*

giornate lavorative del mese

81686

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (agosto 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	75			753	2564
B	34			2384	6458
C	26			5140	14366
D			1	4805	12398
DIR				567	1925

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (agosto 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	3			117	237
B	3			357	596
C	2			753	1263
D			1	769	1065
DIR				107	166

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%
mag	1465	64%	1192	84%
giu	1350	59%	1159	82%
lug	1276	57%	1112	81%
ago	1131	49%	972	68%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223	36881	39522	38266	30190
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845	27489	21473	20663	13649
Assenze	10494	10147	14073	14073	13120	16411	20337	37847
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141	77490	77406	79266	81686

Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (agosto 2021)

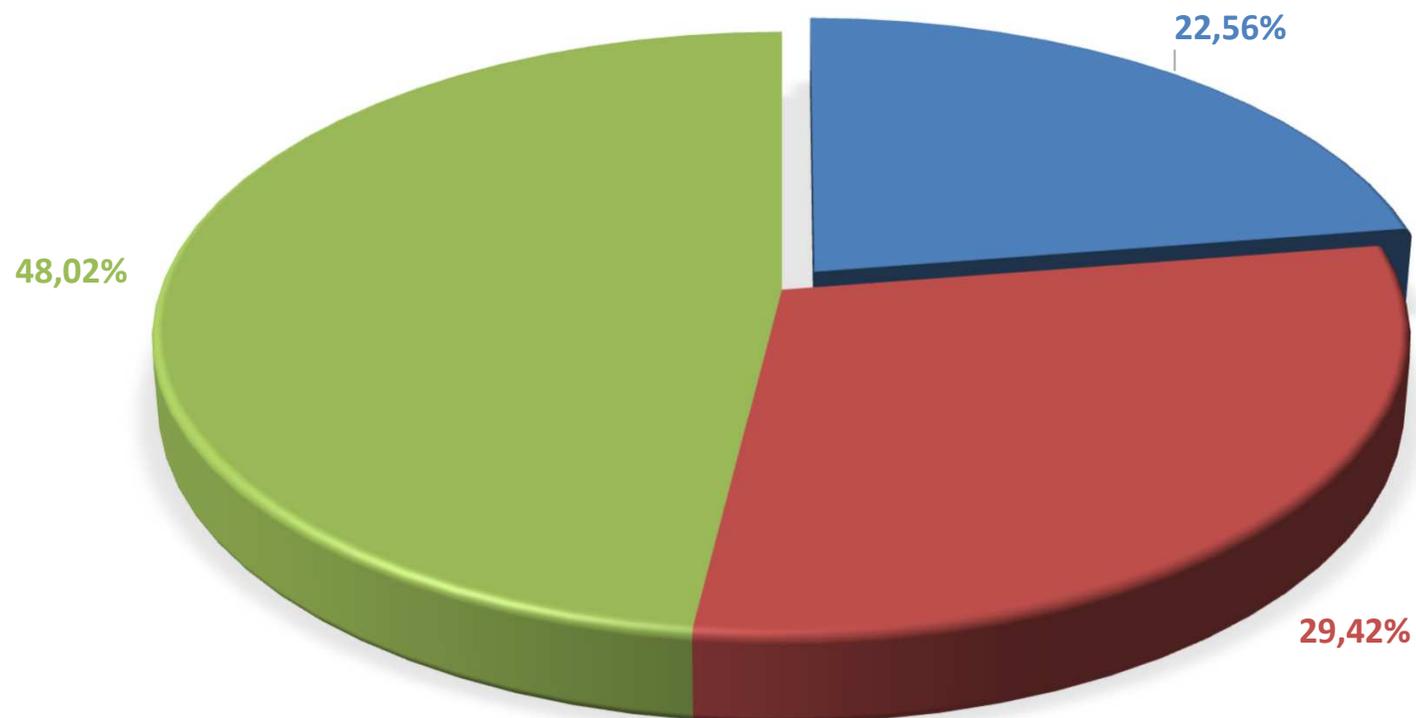
Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	1610	43%
da 1 a 4 gg.	944	25%
da 5 a 8 gg.	575	15%
da 9 a 12 gg.	327	9%
da 13 a 16 gg.	132	4%
oltre 16 gg.	125	3%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago
nessun giorno	899	960	925	948	1026	1177	1213	1610
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382	476	675	629	944
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505	583	737	720	575
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648	734	543	504	327
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617	430	305	263	132
oltre 16 gg.	430	466	1016	620	441	249	274	125

\* Il Lavoro Agile è stato applicato in Regione Campania dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020. Non sono compresi nell'analisi i Dipendenti Comandati in Entrata e il personale Comandato in Uscita

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2021)**



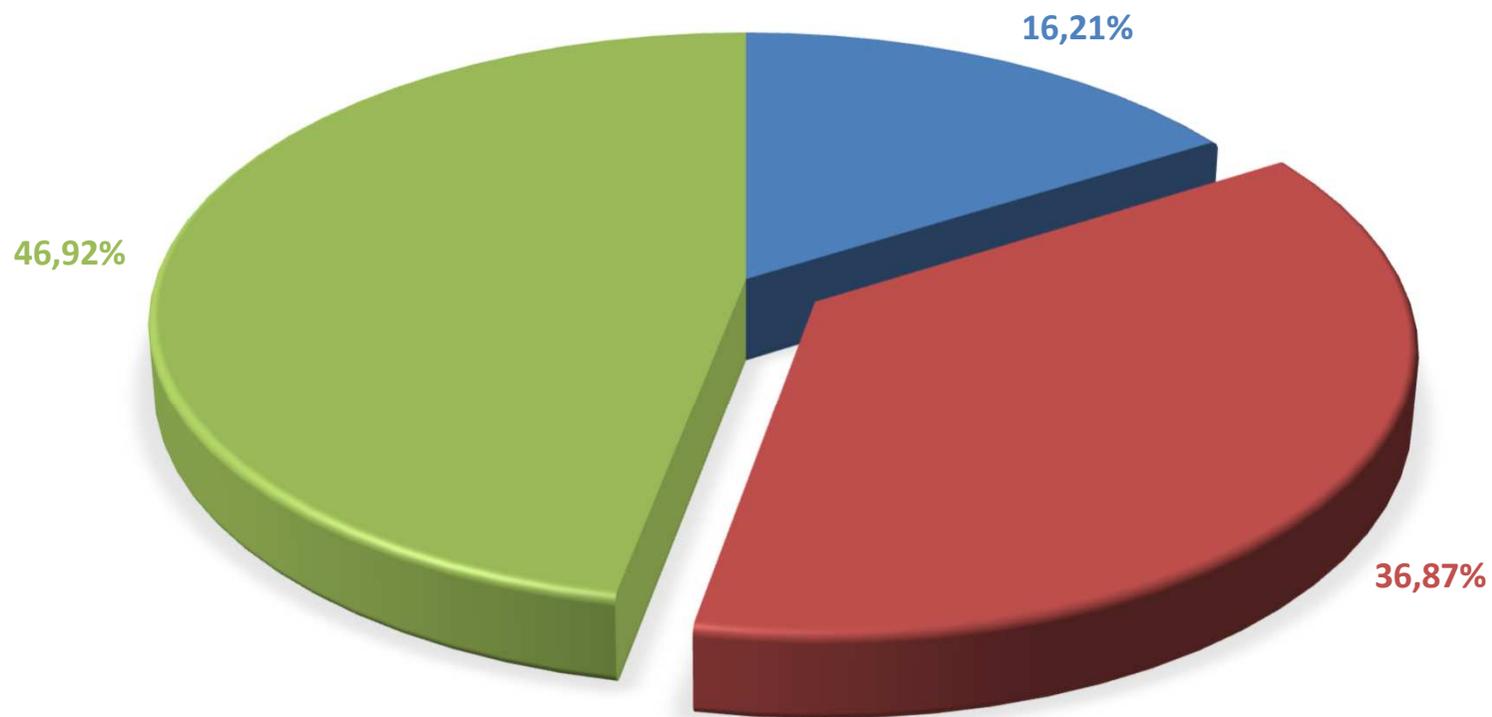
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE AGOSTO 2021)**



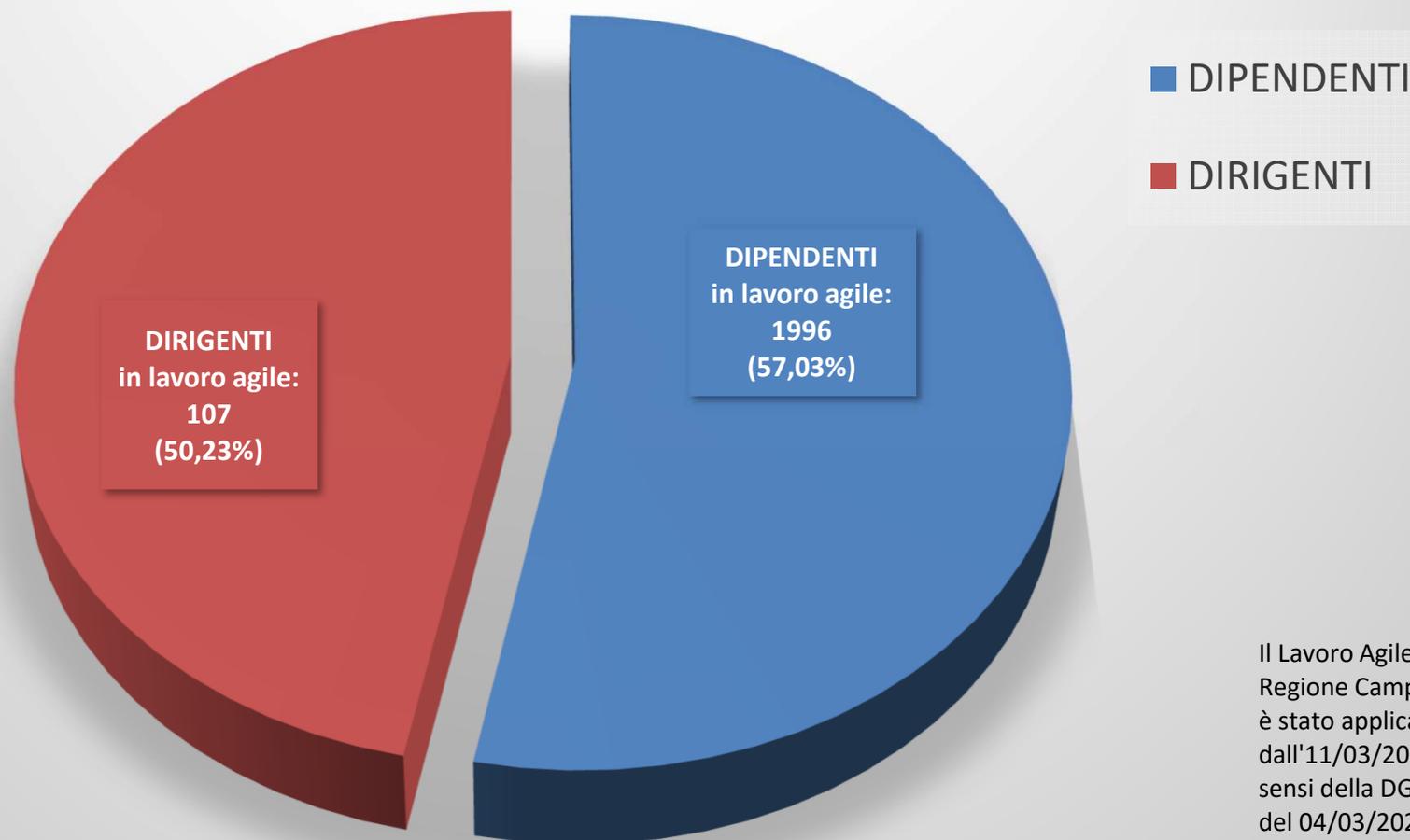
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

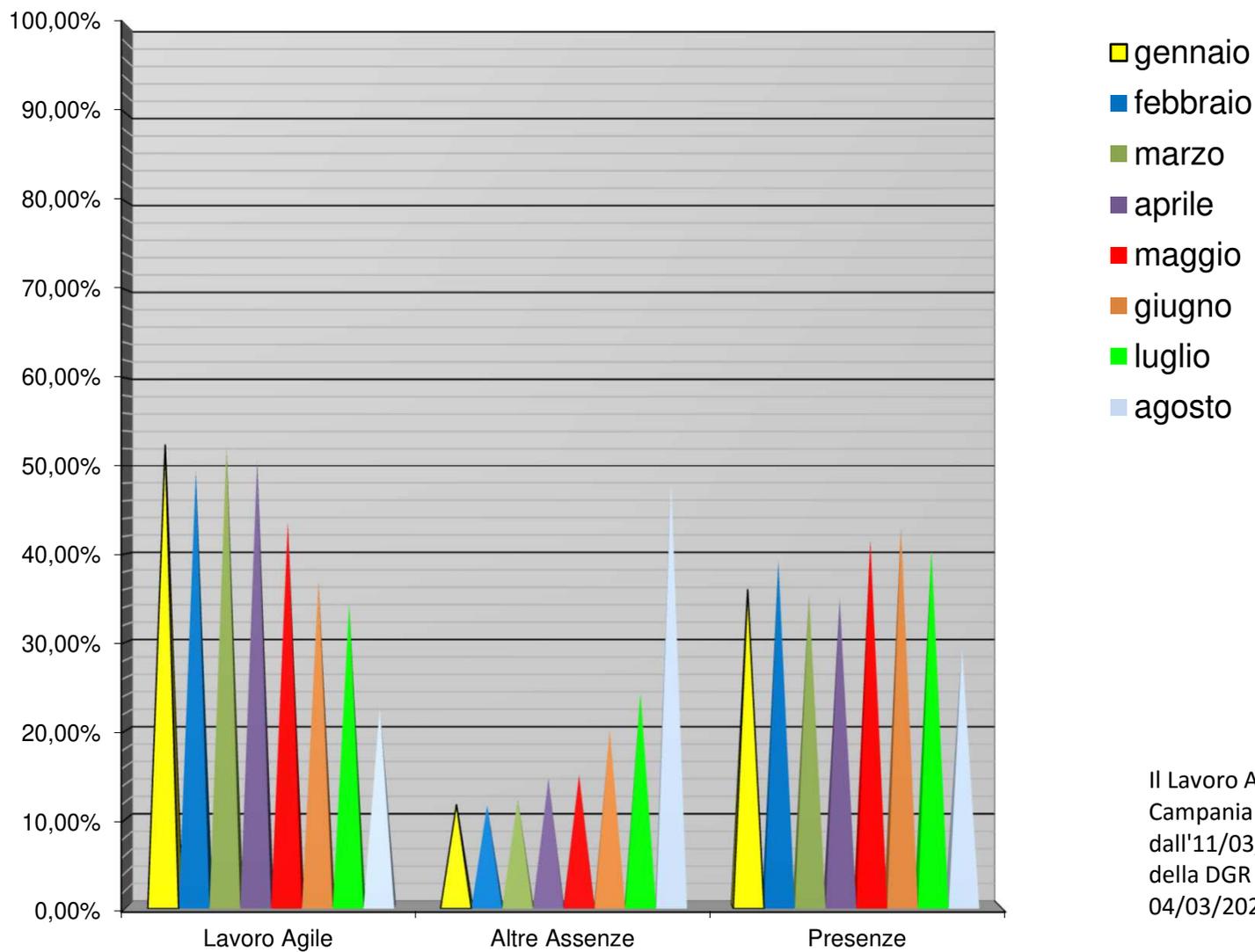
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione AGOSTO 2021)

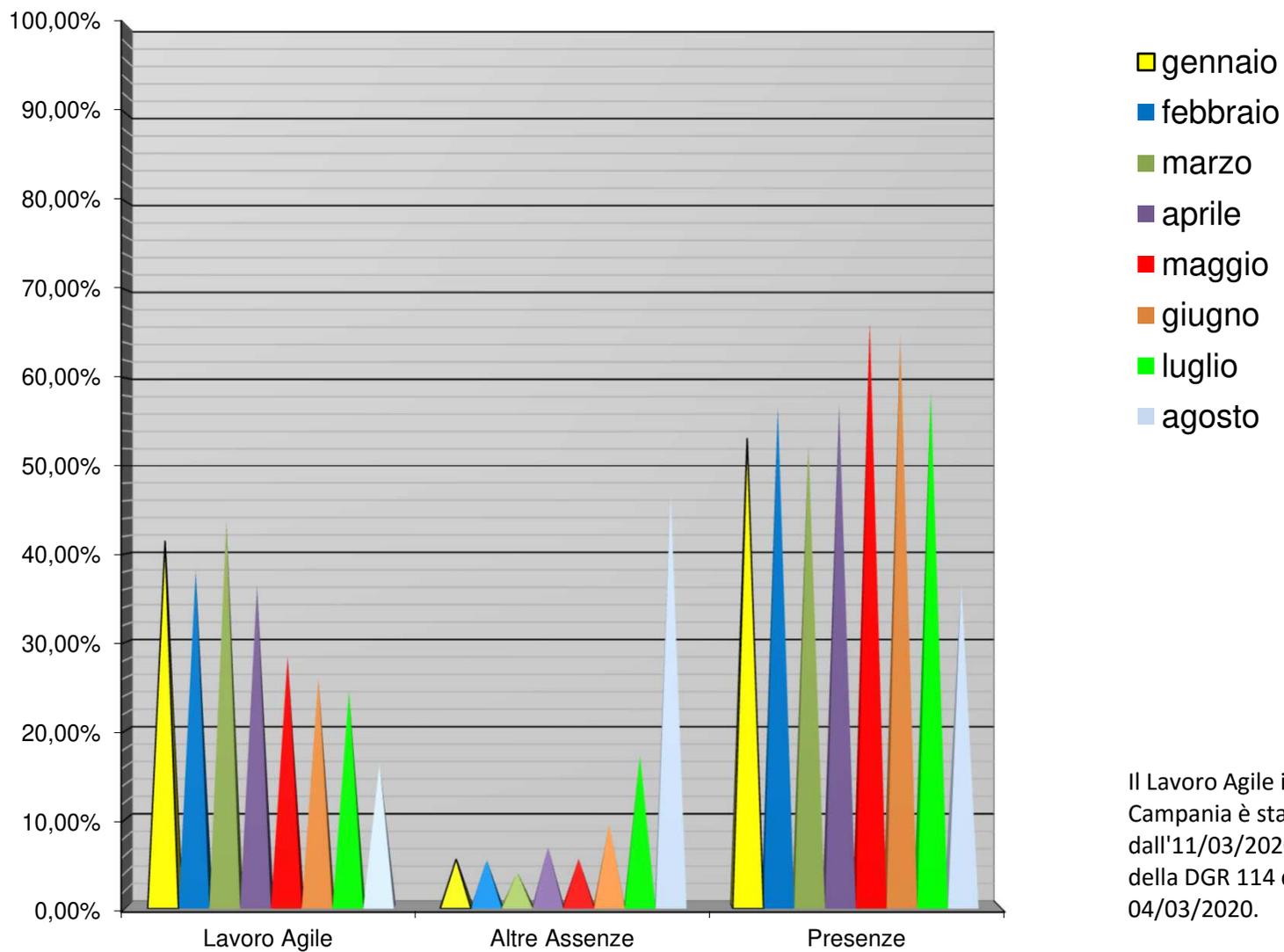


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



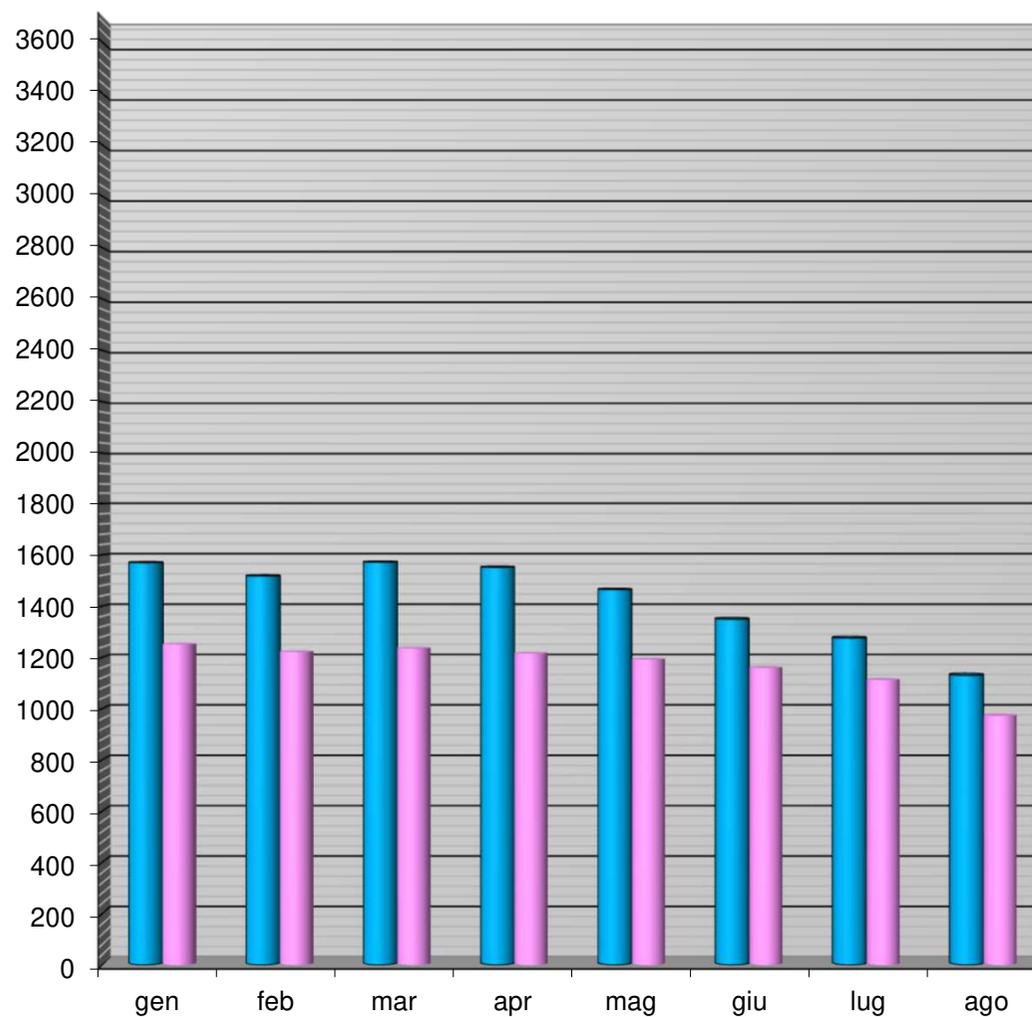
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

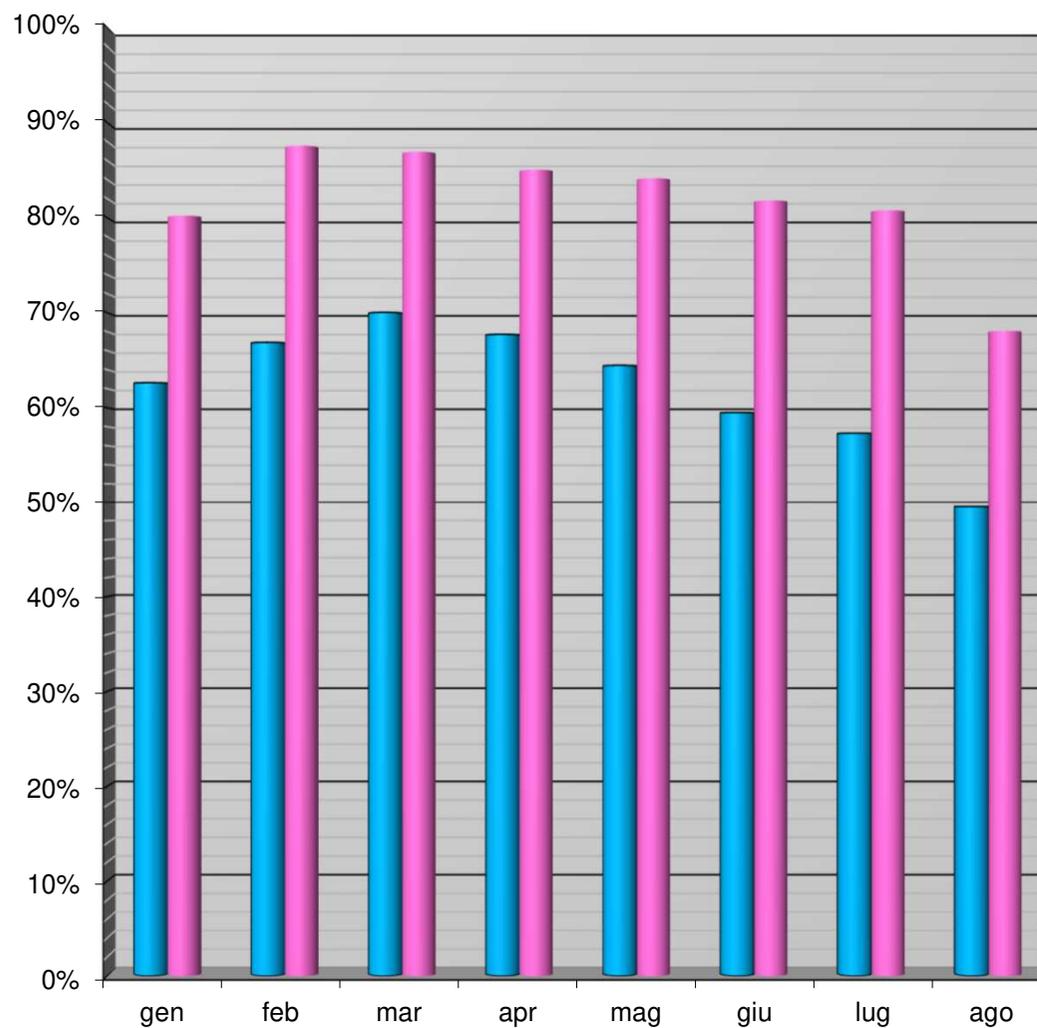
### Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago
■ U	1570	1518	1572	1552	1465	1350	1276	1131
■ D	1251	1221	1235	1215	1192	1159	1112	972

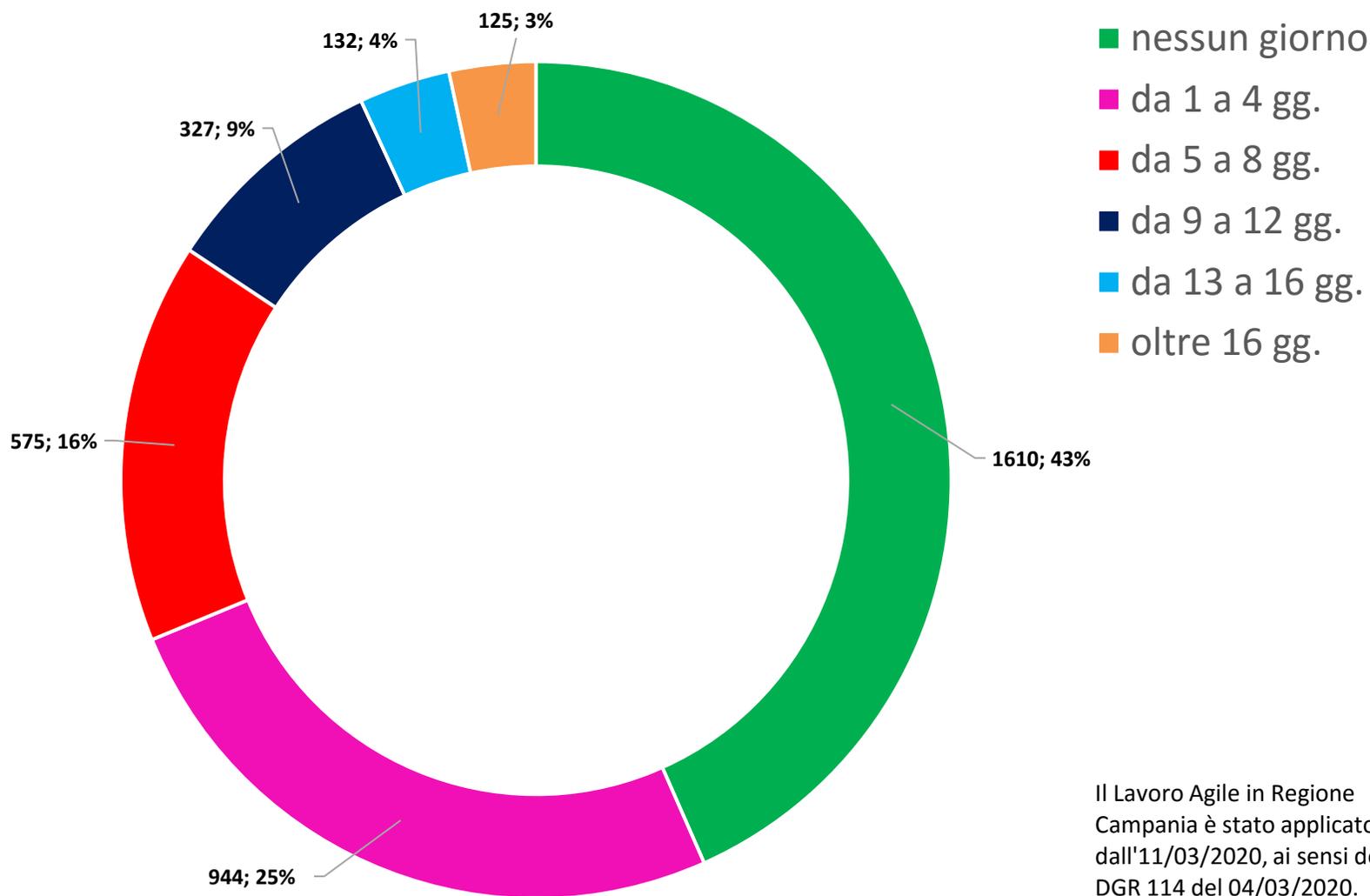
### Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

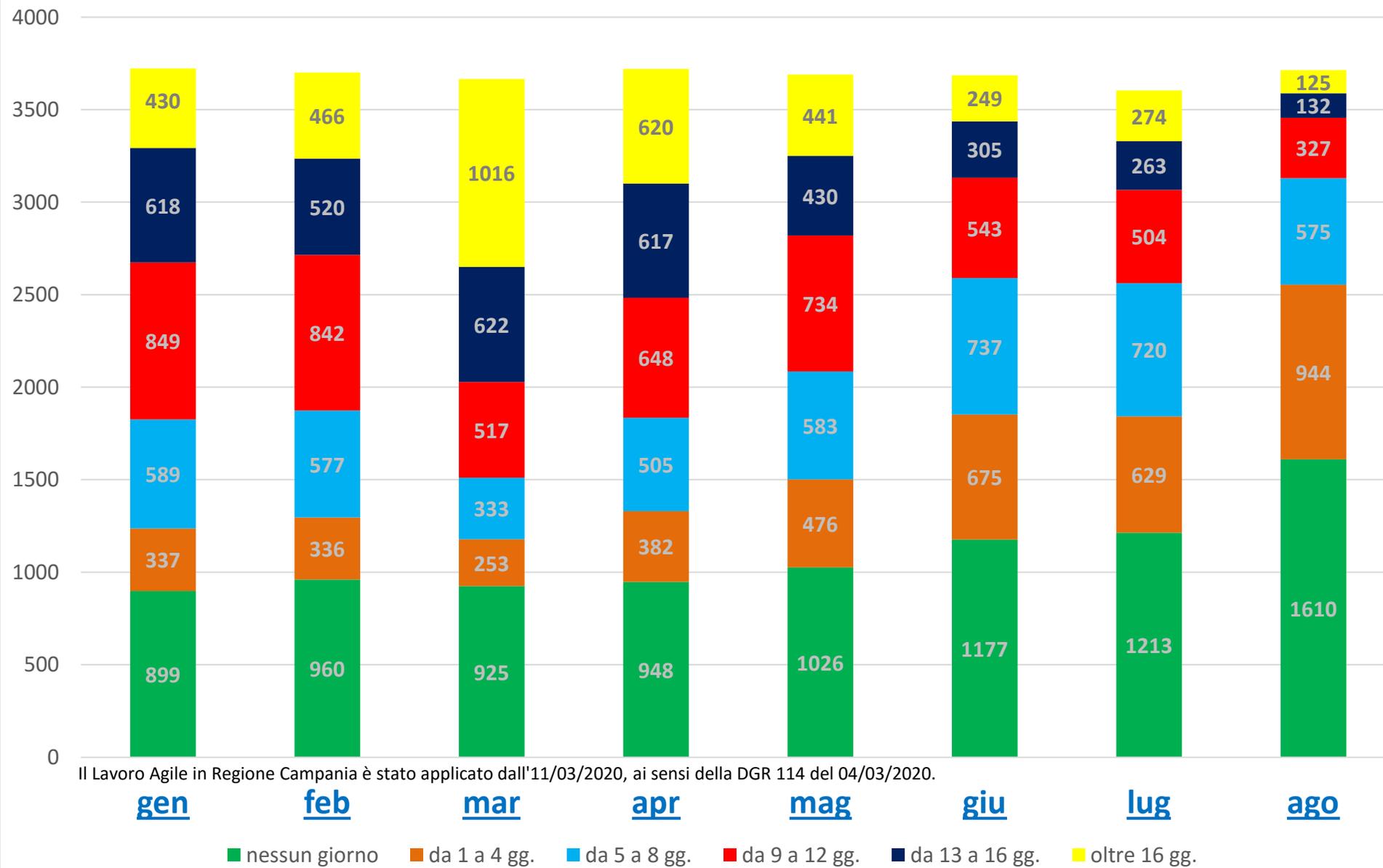
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago
■ % U	63%	67%	70%	68%	64%	59%	57%	49%
■ % D	80%	88%	87%	85%	84%	82%	81%	68%

Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto  
(elaborazione AGOSTO 2021)

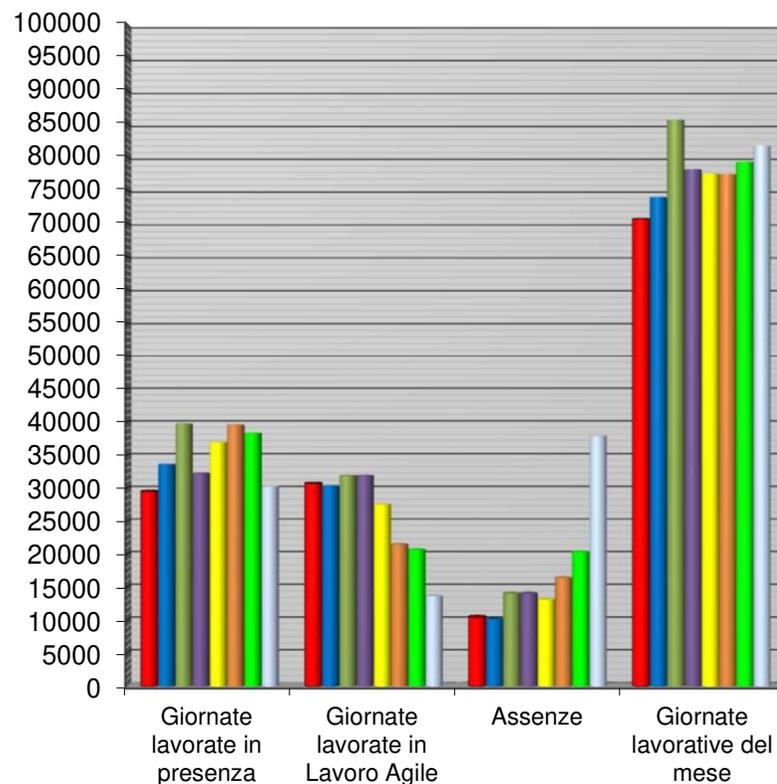


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



**Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021**



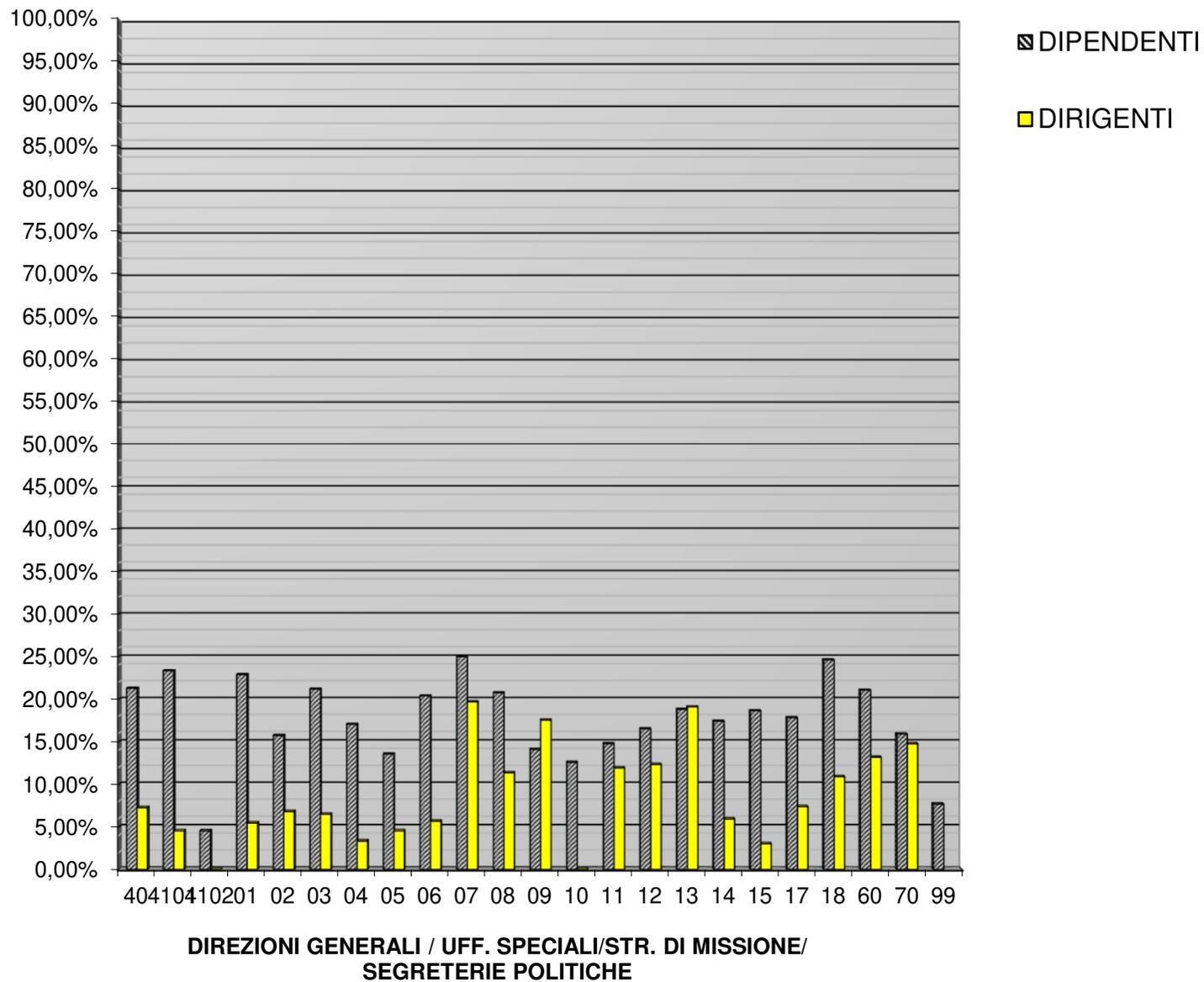
	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze	Giornate lavorative del mese
■ gen	29508	30716	10494	70718
■ feb	33540	30293	10147	73980
■ mar	39665	31845	14073	85583
■ apr	32223	31845	14073	78141
■ mag	36881	27489	13120	77490
■ giu	39522	21473	16411	77406
■ lug	38266	20663	20337	79266
■ ago	30190	13649	37847	81686

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

STRUTTURA	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE a giornata intera DIPENDENTI	TASSO DI ASSENZA % DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO PRESENZA % LAVORO AGILE DIPENDENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIPENDENTI	N. ASSENZE a giornata intera DIRIGENTI	TASSO DI ASSENZA % DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA % LAVORO AGILE DIRIGENTI	TASSO DI PRESENZA IN SEDE % DIRIGENTI	STRUTTURA
40	Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)	702	21,27%	1180	35,76%	42,97%	32	7,27%	31	7,05%	85,68%	40
4101	Autorità di Audit	77	23,33%	181	54,85%	21,82%	3	4,55%	39	59,09%	36,36%	4101
4102	Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici	2	4,55%	22	50,00%	45,45%	0	0,00%	14	63,64%	36,36%	4102
01	DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC	146	22,88%	233	36,52%	40,60%	6	5,45%	14	12,73%	81,82%	01
02	DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE	173	15,73%	531	48,27%	36,00%	12	6,82%	39	22,16%	71,02%	02
03	DIREZIONE GENERALE AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE	233	21,18%	610	55,45%	23,36%	10	6,49%	68	44,16%	49,35%	03
04	DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR	461	17,04%	768	28,38%	54,58%	39	3,34%	14	1,20%	95,45%	04
05	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE	173	13,56%	423	33,15%	53,29%	3	4,55%	7	10,61%	84,85%	05
06	DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA	372	20,37%	485	26,56%	53,07%	5	5,68%	24	27,27%	67,05%	06
07	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	3512	24,98%	2126	15,12%	59,89%	52	19,70%	4	1,52%	78,79%	07
08	DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'	388	20,75%	585	31,28%	47,97%	15	11,36%	2	1,52%	87,12%	08
09	DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO	152	14,10%	611	56,68%	29,22%	27	17,53%	77	50,00%	32,47%	09
10	DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE	94	12,57%	411	54,95%	32,49%	0	0,00%	34	38,64%	61,36%	10
11	DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI	2758	14,77%	4849	25,96%	59,27%	21	11,93%	57	32,39%	55,68%	11
12	DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO	258	16,52%	650	41,61%	41,87%	19	12,34%	18	11,69%	75,97%	12
13	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE	521	18,80%	1502	54,18%	27,02%	42	19,09%	69	31,36%	49,55%	13
14	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE	410	17,42%	838	35,60%	46,98%	17	5,94%	51	17,83%	76,22%	14
15	DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI	574	18,64%	546	17,73%	63,64%	2	3,03%	20	30,30%	66,67%	15
17	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI	580	17,81%	1122	34,46%	47,73%	13	7,39%	73	41,48%	51,14%	17
18	DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE	2502	24,62%	1283	12,62%	62,76%	12	10,91%	11	10,00%	79,09%	18
60	UFFICI SPECIALI	741	21,05%	933	26,51%	52,44%	58	13,18%	48	10,91%	75,91%	60
70	Strutture di Missione	21	15,91%	43	32,58%	51,52%	13	14,77%	19	21,59%	63,64%	70
99	Segreterie Politiche	54	7,67%	10	1,42%	90,91%	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	#DIV/0!	99

**Incidenza delle ASSENZE rispetto alle giornate lavorative  
distinte per STRUTTURA e per ruolo (elaborazione SETTEMBRE 2021)**



**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
40	00		<b>Uffici di Diretta Collaborazione del Presidente (UDCP)</b>	<b>702</b>	<b>1180</b>	<b>21,27%</b>	<b>42,97%</b>	<b>35,76%</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>7,27%</b>	<b>85,68%</b>	<b>7,05%</b>
40	01		Gabinetto del Presidente	414	513	22,14%	50,43%	27,43%	24	20	8,39%	84,62%	6,99%
		00	Personale assegnato alla Direzione	43	15	17,77%	76,03%	6,20%	4	0	6,06%	93,94%	0,00%
		01	STAFF del Capo di Gabinetto	43	28	27,92%	53,90%	18,18%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Sviluppo economico ed attività produttive. Controllo di gestione. Semplificazione amministrativa	45	88	18,60%	45,04%	36,36%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		03	Tutela della salute e Coordinamento del Sistema Sanitario regionale. Politiche socio-sanitarie	1	22	2,27%	47,73%	50,00%					
		04	Atti di sindacato ispettivo del Consiglio regionale	21	73	15,91%	28,79%	55,30%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Salute e risorse naturali	34	11	38,64%	48,86%	12,50%					
		06	Politiche territoriali, autonomie locali, servizi pubblici locali, rapporti con i commissariati di governo e gestioni stralcio	31	43	20,13%	51,95%	27,92%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		07	Cultura, istruzione, ricerca scientifica, lavoro e sviluppo economico	16	67	12,12%	37,12%	50,76%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		08	Rapp. e coll. con D.G. Risorse Finanz. e Funzioni di cui all'art. 25 cc. 3, 4 L.R. 7/2002 e s.m.i. - Contenz. contabile e Rapp. Corte Conti	5	25	11,36%	31,82%	56,82%	4	0	18,18%	81,82%	0,00%
		09	Temi della sicurezza e rapporti con l'ufficio del federalismo	62	59	21,68%	57,69%	20,63%					
		10	Attuazione del programma di governo e verifica adempimenti legislativi derivanti da leggi statali e regionali	75	54	30,99%	46,69%	22,31%	1	13	4,55%	36,36%	59,09%
		11	Funzione pubblica, modernizzazione e semplificazione amministrativa. Trasparenza e miglioramento delle performance	36	28	40,91%	27,27%	31,82%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		12	Ciclo integrato dei rifiuti (non dirigenziale)	2	0	9,09%	90,91%	0,00%	0	3	0,00%	86,36%	13,64%
40	02		<b>Ufficio Legislativo</b>	<b>8</b>	<b>104</b>	<b>5,19%</b>	<b>27,27%</b>	<b>67,53%</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0,00%</b>	<b>83,33%</b>	<b>16,67%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	5	30	11,36%	20,45%	68,18%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Atti normativi della Giunta Regionale	1	39	1,52%	39,39%	59,09%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		02	Rapporti con il Consiglio Regionale	2	35	4,55%	15,91%	79,55%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
40	03	00	<b>Segreteria di Giunta</b>	<b>208</b>	<b>379</b>	<b>23,06%</b>	<b>34,92%</b>	<b>42,02%</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>13,64%</b>	<b>86,36%</b>	<b>0,00%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DIG	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	9	0,00%	59,09%	40,91%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		01	Predisposizione Sedute di Giunta e Gestione degli Esiti	64	121	20,78%	39,94%	39,29%					
		02	Esecuzione Atti Sedute di Giunta	38	79	17,27%	46,82%	35,91%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		03	Affari Generali e Gestione del Personale	106	170	30,11%	21,59%	48,30%					
40	04	00	Segreteria del Presidente	19	15	21,59%	61,36%	17,05%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	19	15	21,59%	61,36%	17,05%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
40	06	00	Ufficio Stampa e Comunicazione	53	169	18,53%	22,38%	59,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		00	Personale assegnato alla Direzione	53	169	18,53%	22,38%	59,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
41	01		<b>Autorità di Audit</b>	<b>77</b>	<b>181</b>	<b>23,33%</b>	<b>21,82%</b>	<b>54,85%</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>4,55%</b>	<b>36,36%</b>	<b>59,09%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	19	4,55%	52,27%	43,18%	0	16	0,00%	27,27%	72,73%
		01	Controllo di II livello FESR	43	99	24,43%	19,32%	56,25%	2	11	9,09%	40,91%	50,00%
		02	Controllo di II livello FSE	32	63	29,09%	13,64%	57,27%	1	12	4,55%	40,91%	54,55%
41	02	01	<b>Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>4,55%</b>	<b>45,45%</b>	<b>50,00%</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0,00%</b>	<b>36,36%</b>	<b>63,64%</b>
50	01		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA' DI GESTIONE FSE E FSC</b>	<b>146</b>	<b>233</b>	<b>22,88%</b>	<b>40,60%</b>	<b>36,52%</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>5,45%</b>	<b>81,82%</b>	<b>12,73%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	102	115	28,98%	38,35%	32,67%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		01	Gestione finanziaria del PO FSE Campania	10	25	15,15%	46,97%	37,88%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		02	Supporto all'Autorità di Gestione FSC - Reti infrastrutturali e grandi opere - Obiettivi di servizio e monitoraggio	5	27	7,58%	51,52%	40,91%					
		03	Programmazione negoziata di livello locale - Programmi di intervento regionale multi-settoriale - Attività di verifica degli investimenti. Leggi 64/86, 641/96 e 208/98	7	34	10,61%	37,88%	51,52%					
		04	Controlli di I livello FSE	17	22	38,64%	11,36%	50,00%					
		05	Supporto all'attuazione Obiettivi Operativi FSE	5	10	11,36%	65,91%	22,73%	3	14	13,64%	22,73%	63,64%
50	02		<b>DIREZIONE GENERALE PER LO SVILUPPO ECONOMICO E LE ATTIVITA' PRODUTTIVE</b>	<b>173</b>	<b>531</b>	<b>15,73%</b>	<b>36,00%</b>	<b>48,27%</b>	<b>12</b>	<b>39</b>	<b>6,82%</b>	<b>71,02%</b>	<b>22,16%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	22	109	9,09%	45,87%	45,04%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		01	Programmazione e monitoraggio delle strategie e dei fattori di sviluppo economico Azioni di sistema per il rafforzamento e la competitività del tessuto produttivo campano	4	14	18,18%	18,18%	63,64%					
		02	Attività artigianali, commerciali e distributive. Cooperative e relative attività di controllo. Tutela dei consumatori	29	65	16,48%	46,59%	36,93%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		03	Energia, efficientamento e risparmio energetico, Green Economy e Bioeconomia	35	82	22,73%	24,03%	53,25%	0	3	0,00%	86,36%	13,64%
		05	Competitività delle imprese, Imprenditorialità e cultura d'impresa. Strumenti finanziari e accesso al credito. Patrimonializzazione delle imprese. Sostegno ai processi di riorganizzazione aziendale	4	62	6,06%	0,00%	93,94%					
		06	Infrastrutturazione e sviluppo delle aree industriali. Reindustrializzazione e riconversione delle aree di crisi. Attrazione degli investimenti. Promozione delle Aree Produttive. Promozione del sistema produttivo campano sui mercati	23	41	20,91%	41,82%	37,27%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		92	STAFF tecnico amministrativo- Vice Direttore con funzioni Vicarie	38	99	15,70%	43,39%	40,91%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		93	STAFF tecnico operativo – Programmazione delle politiche per lo Sviluppo economico – Coordinamento Contratti di Sviluppo ed altri strumenti nazionali, Aree di crisi, Crisi industriali	13	26	29,55%	11,36%	59,09%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%
		94	STAFF Sportello Unico Regionale per le attività produttive	5	33	11,36%	13,64%	75,00%	1	12	4,55%	40,91%	54,55%
50	03		<b>DIREZIONE GENERALE AUTORITA DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE</b>	<b>233</b>	<b>610</b>	<b>21,18%</b>	<b>23,36%</b>	<b>55,45%</b>	<b>10</b>	<b>68</b>	<b>6,49%</b>	<b>49,35%</b>	<b>44,16%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	96	371	17,45%	15,09%	67,45%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		02	Assistenza Tecnica e Comunicazione	6	30	13,64%	18,18%	68,18%	3	6	13,64%	59,09%	27,27%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Internazionalizzazione del Sistema regionale – Aiuti di Stato	33	24	50,00%	13,64%	36,36%	0	18	0,00%	18,18%	81,82%
		05	Programmazione risorse. Gestione Contabile e finanziaria - Monitoraggio	23	81	14,94%	32,47%	52,60%	3	6	13,64%	59,09%	27,27%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo. Controlli di I Livello	14	19	21,21%	50,00%	28,79%	3	17	13,64%	9,09%	77,27%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	31	51	28,18%	25,45%	46,36%	1	4	4,55%	77,27%	18,18%
		94	STAFF Grandi Progetti	30	34	27,27%	41,82%	30,91%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
50	04		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE E IL COORDINAMENTO DEL SSR</b>	<b>461</b>	<b>768</b>	<b>17,04%</b>	<b>54,58%</b>	<b>28,38%</b>	<b>39</b>	<b>14</b>	<b>3,34%</b>	<b>95,45%</b>	<b>1,20%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	74	130	17,70%	51,20%	31,10%	27	4	6,82%	92,17%	1,01%
		01	Prevenzione e sanità pubblica veterinaria	109	189	21,54%	41,11%	37,35%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Prevenzione e igiene sanitaria - prevenzione e tutela della salute e della sicurezza negli ambienti di vita e lavoro - O.E.R.	31	120	8,81%	57,10%	34,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		03	Assistenza territoriale	0	26	0,00%	60,61%	39,39%	0	2	0,00%	90,91%	9,09%
		04	Assistenza ospedaliera	12	47	6,82%	66,48%	26,70%	0	2	0,00%	96,97%	3,03%
		05	Governo clinico - sistema accreditamento istituzionale strutture sanitarie pubbliche e private	17	18	15,45%	68,18%	16,36%					
		06	Politica del farmaco e dispositivi	73	71	18,43%	63,64%	17,93%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		07	Monitoraggio e regolamentazione dei l.e.a. - appropriatezza delle prestazioni sanitarie e socio-sanitarie	13	30	19,70%	34,85%	45,45%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		09	Edilizia sanitaria, gestione POR e accordi di programma valorizzazione e alienazione del patrimonio immobiliare del S.S.R.	12	20	18,18%	51,52%	30,30%					
		10	Personale del S.S.R.	62	30	31,31%	53,54%	15,15%	2	0	3,03%	96,97%	0,00%
		11	Governo economico finanziario in raccordo con la dg risorse finanziarie	6	16	13,64%	50,00%	36,36%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		12	Sanità penitenziaria- medicina scolastica - medicina dello sport - medicina legale e delle assicurazioni	22	20	16,67%	68,18%	15,15%					
		13	Vigilanza contabile e amministrativa	10	4	45,45%	36,36%	18,18%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		15	Monitoraggio Beni e Servizi Sanitari e non Sanitari	3	8	13,64%	50,00%	36,36%					
		16	Monitoraggio e Gestione delle piattaforme informatiche - Rapporto con gli Organi centrali per la corretta implementazione dei Flussi Sanitari	12	13	13,64%	71,59%	14,77%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
		17	Programmazione dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	5	26	11,36%	29,55%	59,09%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
50	05		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE SOCIALI E SOCIO-SANITARIE</b>	<b>173</b>	<b>423</b>	<b>13,56%</b>	<b>53,29%</b>	<b>33,15%</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>4,55%</b>	<b>84,85%</b>	<b>10,61%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	23	43	14,94%	57,14%	27,92%					
		01	Terzo settore, servizio civile e sport	30	141	8,52%	51,42%	40,06%	1	3	4,55%	81,82%	13,64%
		02	Programmazione e valorizzazione del sistema integrato dei servizi socio-educativi, asili, nidi e micro-nidi. Monitoraggio dell'assistenza Socio Sanitaria e materno infantile	18	27	20,45%	48,86%	30,68%					
		04	Politiche dell'immigrazione e dell'emigrazione	9	15	20,45%	45,45%	34,09%					
		05	Sport	8	30	12,12%	42,42%	45,45%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	56	101	18,18%	49,03%	32,79%	1	2	4,55%	86,36%	9,09%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	29	66	10,98%	64,02%	25,00%	1	2	4,55%	86,36%	9,09%
50	06		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'AMBIENTE, LA DIFESA DEL SUOLO E L'ECOSISTEMA</b>	<b>372</b>	<b>485</b>	<b>20,37%</b>	<b>53,07%</b>	<b>26,56%</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>5,68%</b>	<b>67,05%</b>	<b>27,27%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	48	88	18,18%	48,48%	33,33%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%
		02	Fondi regionali, nazionali e comunitari	20	38	30,30%	12,12%	57,58%					
		04	Acustica, qualità dell'aria e radiazioni- criticità ambientali in rapporto alla salute umana	5	38	7,58%	34,85%	57,58%					
		05	Bonifiche	26	64	19,70%	31,82%	48,48%	0	13	0,00%	40,91%	59,09%
		06	Valutazioni ambientali	14	2	63,64%	27,27%	9,09%					
		07	Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali	160	72	22,04%	68,04%	9,92%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		08	Tutela dell'acqua e Gestione della risorsa idrica	34	74	19,32%	38,64%	42,05%					
		16	Servizio geologico e coordinamento sistemi integrati difesa suolo, bonifica, irrigazioni	45	56	25,57%	42,61%	31,82%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	20	53	10,10%	63,13%	26,77%	2	3	9,09%	77,27%	13,64%
50	07		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI</b>	<b>3512</b>	<b>2126</b>	<b>24,98%</b>	<b>59,89%</b>	<b>15,12%</b>	<b>52</b>	<b>4</b>	<b>19,70%</b>	<b>78,79%</b>	<b>1,52%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	16	32	12,12%	63,64%	24,24%	3	0	13,64%	86,36%	0,00%
		01	Ufficio Di Supporto alla Programmazione ed alla Gestione di Programmi ed Interventi Previsti dalla Politica Agricola Comune	49	76	17,13%	56,29%	26,57%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
		02	Ufficio Centrale Supporto alle Imprese del settore agro-alimentare	49	63	20,25%	53,72%	26,03%	1	3	4,55%	81,82%	13,64%
		03	Infrastrutture Rurali ed Aree Interne	31	92	17,61%	30,11%	52,27%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		04	Ufficio Centrale Foreste e Caccia	64	166	14,55%	47,73%	37,73%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		05	Ufficio Centrale Pesca ed Acquacoltura	18	55	11,69%	52,60%	35,71%					
		06	Tutela della qualità, tracciabilità dei prodotti agricoli e zootecnici servizi di sviluppo agricolo	139	192	17,55%	58,21%	24,24%	11	0	50,00%	50,00%	0,00%
		07	Ufficio Centrale Fitosanitario	262	28	36,09%	60,06%	3,86%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		08	Ufficio Centrale di Controllo	38	84	21,59%	30,68%	47,73%	5	1	22,73%	72,73%	4,55%
		09	Ufficio Centrale della Gestione Economico-Contabile e Finanziaria	3	22	4,55%	62,12%	33,33%					
		10	Servizio territoriale provinciale Avellino	550	185	23,36%	68,78%	7,86%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
		11	Servizio territoriale provinciale Benevento	418	171	26,76%	62,29%	10,95%					
		12	Servizio territoriale provinciale Caserta	615	75	31,06%	65,15%	3,79%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		13	Servizio territoriale provinciale Napoli	270	282	24,55%	49,82%	25,64%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		14	Servizio territoriale provinciale Salerno	864	529	25,01%	59,67%	15,32%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	13	12	14,77%	71,59%	13,64%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	113	62	34,24%	46,97%	18,79%					
50	08		<b>DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'</b>	<b>388</b>	<b>585</b>	<b>20,75%</b>	<b>47,97%</b>	<b>31,28%</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>11,36%</b>	<b>87,12%</b>	<b>1,52%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	162	175	21,04%	56,23%	22,73%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		01	Trasporto su ferro	21	23	23,86%	50,00%	26,14%					
		02	Trasporto su gomma	10	59	11,36%	21,59%	67,05%					
		03	Infrastrutture logistiche e aeroportuali, trasporti merci	36	59	23,38%	38,31%	38,31%	12	0	54,55%	45,45%	0,00%
		04	Trasporto marittimo e Demanio marittimo portuale	39	77	25,32%	24,68%	50,00%					
		05	Gestione finanziaria- Monitoraggio e controllo degli interventi di competenza della DG	15	42	13,64%	48,18%	38,18%					
		06	Infrastrutture ferroviarie e infrastrutture portuali	23	34	20,91%	48,18%	30,91%					
		07	Infrastrutture viarie e viabilità regionale	59	71	22,35%	50,76%	26,89%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		08	Mobilità sostenibile e rapporti con le Amministrazioni centrali	10	17	22,73%	38,64%	38,64%					
		94	STAFF - Supporto tecnico operativo per l'attuazione della deliberazione CIPE n.54/2016 e ss.mm.ii.	13	28	14,77%	53,41%	31,82%					
50	09		<b>DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO</b>	<b>152</b>	<b>611</b>	<b>14,10%</b>	<b>29,22%</b>	<b>56,68%</b>	<b>27</b>	<b>77</b>	<b>17,53%</b>	<b>32,47%</b>	<b>50,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	69	10,00%	27,27%	62,73%	3	19	13,64%	0,00%	86,36%
		01	Pianificazione territoriale - Urbanistica - Antiabusivismo	47	123	17,80%	35,61%	46,59%	1	17	4,55%	18,18%	77,27%
		03	Rigenerazione urbana e territoriale - Politiche abitative	7	82	6,36%	19,09%	74,55%	3	9	13,64%	45,45%	40,91%
		04	Edilizia residenziale pubblica - Osservatorio regionale sulla casa. Ufficio casa - Monitoraggio ACER	14	99	9,09%	26,62%	64,29%					
		06	Supporto alla DG nei rapporti con i servizi finanziari per la programmazione e la gestione delle risorse afferenti agli interventi nel campo dell'edilizia pubblica e di programmi urbanistici - Controllo di gestione economico-contabile e finanziaria	16	57	18,18%	17,05%	64,77%	14	4	63,64%	18,18%	18,18%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	25	80	16,23%	31,82%	51,95%	2	13	9,09%	31,82%	59,09%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	29	82	16,48%	36,93%	46,59%	2	9	9,09%	50,00%	40,91%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		94	STAFF - Pianificazione paesaggistica - Tutela e valorizzazione dei paesaggi	3	19	13,64%	0,00%	86,36%	2	6	9,09%	63,64%	27,27%
50	10		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE</b>	<b>94</b>	<b>411</b>	<b>12,57%</b>	<b>32,49%</b>	<b>54,95%</b>	<b>0</b>	<b>34</b>	<b>0,00%</b>	<b>61,36%</b>	<b>38,64%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	21	55	13,64%	50,65%	35,71%	0	15	0,00%	31,82%	68,18%
		01	Università - Accademie - Conservatori e diritto allo studio	19	28	28,79%	28,79%	42,42%					
		02	Innovazione tecnologica, sostegno al tessuto industriale	3	29	6,82%	27,27%	65,91%	0	10	0,00%	54,55%	45,45%
		05	Startup innovative ed Economia Digitale	17	39	25,76%	15,15%	59,09%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	22	182	8,33%	22,73%	68,94%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	3	19	13,64%	0,00%	86,36%					
		93	STAFF – RIS 3 - Vigilanza e controllo degli enti di riferimento	9	59	6,82%	48,48%	44,70%	0	9	0,00%	59,09%	40,91%
50	11		<b>DIREZIONE GENERALE PER L'ISTRUZIONE, LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI</b>	<b>2758</b>	<b>4849</b>	<b>14,77%</b>	<b>59,27%</b>	<b>25,96%</b>	<b>21</b>	<b>57</b>	<b>11,93%</b>	<b>55,68%</b>	<b>32,39%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	612	1017	9,63%	74,38%	16,00%	1	2	4,55%	86,36%	9,09%
		01	Istruzione	53	132	17,21%	39,94%	42,86%	4	9	18,18%	40,91%	40,91%
		02	Politiche giovanili	31	78	20,13%	29,22%	50,65%	3	11	13,64%	36,36%	50,00%
		04	Formazione professionale	35	172	7,58%	55,19%	37,23%					
		05	Servizio territoriale provinciale Avellino	246	462	19,97%	42,53%	37,50%	3	14	13,64%	22,73%	63,64%
		06	Servizio territoriale provinciale Benevento	93	75	22,25%	59,81%	17,94%					
		07	Servizio territoriale provinciale Caserta	108	190	16,93%	53,29%	29,78%					
		08	Servizio territoriale provinciale Salerno	687	666	19,28%	62,04%	18,69%	1	10	4,55%	50,00%	45,45%
		09	Edilizia scolastica	36	34	32,73%	36,36%	30,91%					
		10	Servizio territoriale provinciale Napoli	743	1746	15,35%	48,57%	36,07%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	69	138	20,91%	37,27%	41,82%	2	3	9,09%	77,27%	13,64%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	11	125	5,56%	31,31%	63,13%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		93	STAFF – Funzioni tecniche mercato del lavoro	34	14	51,52%	27,27%	21,21%	5	7	22,73%	45,45%	31,82%
50	12		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE CULTURALI E IL TURISMO</b>	<b>258</b>	<b>650</b>	<b>16,52%</b>	<b>41,87%</b>	<b>41,61%</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>12,34%</b>	<b>75,97%</b>	<b>11,69%</b>

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		00	Personale assegnato alla Direzione	72	108	25,17%	37,06%	37,76%	11	2	50,00%	40,91%	9,09%
		01	Promozione e valorizzazione dei musei e delle biblioteche	13	37	14,77%	43,18%	42,05%	1	5	4,55%	72,73%	22,73%
		02	Promozione e valorizzazione delle attività artistiche e culturali	36	126	11,69%	47,40%	40,91%					
		03	Persone giuridiche private	9	11	20,45%	54,55%	25,00%					
		04	Cooperazione interistituzionale per la promozione e lo sviluppo del turismo	0	16	0,00%	63,64%	36,36%	3	3	13,64%	72,73%	13,64%
		05	Sviluppo e promozione turismo	44	37	33,33%	38,64%	28,03%	0	2	0,00%	90,91%	9,09%
		06	Operatori turistico e sostegno ai nuovi turismi	13	41	11,82%	50,91%	37,27%					
		91	STAFF - Funzioni di support tecnico-operativo	45	168	14,61%	30,84%	54,55%	2	3	9,09%	77,27%	13,64%
		92	STAFF - programmazione sistema turistico - Funzioni di supporto tecnico- amministrativo	21	79	10,61%	49,49%	39,90%	0	3	0,00%	86,36%	13,64%
		93	STAFF - Monitoraggio e controllo delle Società e Fondazioni partecipate in ambito culturale e gestione fondi europei di competenza	5	27	11,36%	27,27%	61,36%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
50	13		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE FINANZIARIE</b>	<b>521</b>	<b>1502</b>	<b>18,80%</b>	<b>27,02%</b>	<b>54,18%</b>	<b>42</b>	<b>69</b>	<b>19,09%</b>	<b>49,55%</b>	<b>31,36%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	41	64	37,27%	4,55%	58,18%	0	6	0,00%	72,73%	27,27%
		01	Gestione delle entrate regionali	21	133	13,64%	0,00%	86,36%	1	17	4,55%	18,18%	77,27%
		12	Documento Economico Finanziario Regionale - Conti pubblici territoriali	2	37	3,03%	40,91%	56,06%					
		13	Tesoreria - Istruttoria per la parificazione dei conti degli agenti contabili	21	54	19,09%	31,82%	49,09%					
		14	Gestione delle varie fasi contabili delle spese relative agli emolumenti ai dipendenti, ai corrispettivi assimilati ai redditi di lavoro dipendente. Fiscalità Passiva	32	87	20,78%	22,73%	56,49%	5	1	22,73%	72,73%	4,55%
		15	Monitoraggio delle procedure esecutive che coinvolgono la Regione anche nella qualità di Terzo pignorato. Riconoscimento dei debiti fuori bilancio	1	51	1,52%	21,21%	77,27%					
		17	Gestione Tassa automobilistica	71	209	14,67%	42,15%	43,18%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		18	Gestione Tributi regionali	13	52	9,85%	50,76%	39,39%					
		19	Gestione delle entrate tributarie derivanti dalla compartecipazione al gettito dei tributi erariali e riscossione coattiva	22	69	20,00%	17,27%	62,73%	22	0	100,00%	0,00%	0,00%
		20	Contenzioso e Normativa tributaria	117	159	29,55%	30,30%	40,15%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	7	34	10,61%	37,88%	51,52%	5	1	22,73%	72,73%	4,55%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	80	120	24,24%	39,39%	36,36%	1	19	4,55%	9,09%	86,36%
		93	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo – Gestione e coordinamento dei procedimenti di spesa e del riconoscimento dei debiti fuori bilancio	66	300	17,65%	2,14%	80,21%	2	6	9,09%	63,64%	27,27%
		94	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Rendicontazione finanziaria ed economico-patrimoniale. Indebitamento. Reportistica finanziaria. Contabilità economico-patrimoniale	11	33	16,67%	33,33%	50,00%	5	2	22,73%	68,18%	9,09%
		95	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Autorità di Certificazione	14	90	12,73%	5,45%	81,82%	1	12	4,55%	40,91%	54,55%
		96	STAFF - Funzioni di supporto Tecnico Operativo - Controllo economico-finanziario sulle società partecipate, sugli organismi non societari controllati e sugli organismi dipendenti dalla Regione. Circolarizzazione e Bilancio consolidato	2	10	4,55%	72,73%	22,73%					
50	14		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE UMANE</b>	<b>410</b>	<b>838</b>	<b>17,42%</b>	<b>46,98%</b>	<b>35,60%</b>	<b>17</b>	<b>51</b>	<b>5,94%</b>	<b>76,22%</b>	<b>17,83%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	0	13	0,00%	70,45%	29,55%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		01	Stato giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali	27	88	11,16%	52,48%	36,36%	0	8	0,00%	63,64%	36,36%
		02	Contenzioso del lavoro in collaborazione con l'Avvocatura regionale - Ufficio Disciplinare	19	23	28,79%	36,36%	34,85%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		03	Rapporti con le Organizzazioni sindacali - Adempimenti connessi all'applicazione dei contratti nazionali e della contrattazione decentrata - Elaborazione di proposte di CCDI - elaborazione e definizione criteri di assegnazione degli istituti contrattuali - Rapporti con il CUG - Rapporti con la Conferenza - Anagrafe delle prestazioni - Autorizzazione incarichi esterni - Formazione del personale	4	38	4,55%	52,27%	43,18%	4	8	18,18%	45,45%	36,36%
		04	Dotazione organica - Monitoraggio attuazione del Piano della performance organizzativa e individuale - Processi di customer satisfaction - Analisi di benchmarking - Innovazione organizzativa	34	46	25,76%	39,39%	34,85%	4	1	18,18%	77,27%	4,55%
		05	Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo	67	153	20,30%	33,33%	46,36%	3	1	13,64%	81,82%	4,55%
		07	Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70	45	65	22,73%	44,44%	32,83%	0	5	0,00%	77,27%	22,73%
		08	Assistenza fiscale, credito e trattenute extra-fiscali - Gestione servizio assistenziale	37	63	28,03%	24,24%	47,73%					
		12	Conferimento Incarichi Dirigenziali	3	17	6,82%	54,55%	38,64%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	60	47	24,79%	55,79%	19,42%	2	6	9,09%	63,64%	27,27%
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	29	76	16,48%	40,34%	43,18%	2	5	9,09%	68,18%	22,73%
		93	STAFF - Coordinamento attività piano della performance	10	31	11,36%	53,41%	35,23%	0	4	0,00%	81,82%	18,18%
50	14	94	STAFF - Supporto al Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza	14	73	15,91%	1,14%	82,95%	0	13	0,00%	40,91%	59,09%
50	14	81	<b>UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO</b>	37	55	11,21%	72,12%	16,67%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		82	Sorveglianza Sanitaria	1	16	2,27%	61,36%	36,36%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DG	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
50	14	83	Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.	23	34	20,91%	48,18%	30,91%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
50	15		<b>DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE STRUMENTALI</b>	<b>574</b>	<b>546</b>	<b>18,64%</b>	<b>63,64%</b>	<b>17,73%</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>3,03%</b>	<b>66,67%</b>	<b>30,30%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	11	18	10,00%	73,64%	16,36%	0	1	0,00%	95,45%	4,55%
		01	Demanio regionale	40	59	18,18%	55,00%	26,82%	1	7	4,55%	63,64%	31,82%
		02	Ufficio tecnico - Manutenzione Beni demaniali e patrimoniali - Ufficio dell'Energy Manager	45	50	20,45%	56,82%	22,73%					
		03	Gestione beni - Cassa economale - Supporto sedi	249	128	17,68%	73,22%	9,09%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo	145	188	24,41%	43,94%	31,65%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo	84	103	15,91%	64,58%	19,51%	1	12	4,55%	40,91%	54,55%
50	17		<b>DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VAL. E AUT. AMB.LI</b>	<b>580</b>	<b>1122</b>	<b>17,81%</b>	<b>47,73%</b>	<b>34,46%</b>	<b>13</b>	<b>73</b>	<b>7,39%</b>	<b>51,14%</b>	<b>41,48%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	2	37	4,55%	11,36%	84,09%	3	17	13,64%	9,09%	77,27%
		01	Ufficio Contabile, Bilancio, Spesa in raccordo con la DG Risorse Finanziarie	6	46	6,82%	40,91%	52,27%	0	16	0,00%	27,27%	72,73%
		02	Osservatori Ambientali. Documentazione ambientale. Coordinamento e controllo autorizzazioni ambientali regionali	10	76	9,09%	21,82%	69,09%	1	2	4,55%	86,36%	9,09%
		03	Impianti e reti del ciclo integrato delle acque di rilevanza regionale. Gestione degli impianti regionali del ciclo dei rifiuti	158	120	29,92%	47,35%	22,73%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		04	Promozione dell'attività di raccolta differenziata - Programma straordinario ai sensi dell'art.45 L.R.n.14/2016	0	1	0,00%	95,45%	4,55%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		05	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Avellino	62	99	18,79%	51,21%	30,00%	4	9	18,18%	40,91%	40,91%
		06	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Benevento	70	77	22,73%	52,27%	25,00%					
		07	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Caserta	79	0	25,65%	74,35%	0,00%					
		08	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Napoli	50	48	17,48%	65,73%	16,78%					
		09	Autorizzazioni ambientali e rifiuti Salerno	78	265	13,64%	40,03%	46,33%					
		91	STAFF - Tecnico Operativo Infrastrutture Comunitarie e Piano regionale dei rifiuti	18	157	8,18%	20,45%	71,36%	0	16	0,00%	27,27%	72,73%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UOD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		92	STAFF - Tecnico Amministrativo - Valutazioni Ambientali	47	196	10,68%	44,77%	44,55%	3	13	13,64%	27,27%	59,09%
50	18		<b>DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE</b>	<b>2502</b>	<b>1283</b>	<b>24,62%</b>	<b>62,76%</b>	<b>12,62%</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>10,91%</b>	<b>79,09%</b>	<b>10,00%</b>
		00	Personale assegnato alla Direzione	17	140	4,83%	55,40%	39,77%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		01	Ufficio di Pianificazione di Protezione civile - Rapporti con gli Enti locali - Formazione	12	23	18,18%	46,97%	34,85%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
		02	Centro Funzionale Multirischi di Prot. Civile	12	87	6,06%	50,00%	43,94%	1	8	4,55%	59,09%	36,36%
		03	Genio civile di Avellino; presidio Prot. civile	290	241	16,48%	69,83%	13,69%					
		04	Genio civile di Benevento; presidio Prot. Civile	147	35	16,30%	79,82%	3,88%					
		05	Genio civile di Caserta; presidio Prot. Civile	617	0	35,96%	64,04%	0,00%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
		06	Genio civile di Napoli; presidio Prot. Civile	308	145	28,00%	58,82%	13,18%					
		07	Genio civile di Salerno; presidio Prot. Civile	453	243	25,74%	60,45%	13,81%					
		08	Genio civile di Ariano Irpino; presidio Prot. Civile	47	16	16,43%	77,97%	5,59%					
		91	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-operativo - Gestione tecnico-amministrativa dei LL.PP. Osservatorio Regionale Appalti	70	291	12,24%	36,89%	50,87%					
		92	STAFF - Funzioni di supporto tecnico-amministrativo - Protezione civile, emergenza e post-emergenza	529	62	36,43%	59,30%	4,27%	4	3	18,18%	68,18%	13,64%
60	00		<b>UFFICI SPECIALI</b>	<b>741</b>	<b>933</b>	<b>21,05%</b>	<b>52,44%</b>	<b>26,51%</b>	<b>58</b>	<b>48</b>	<b>13,18%</b>	<b>75,91%</b>	<b>10,91%</b>
60	01		Avvocatura Regionale	395	323	28,05%	49,01%	22,94%	24	8	15,58%	79,22%	5,19%
		00	Personale assegnato alla Direzione	158	86	28,73%	55,64%	15,64%					
		11	Risorse Strumentali	28	13	42,42%	37,88%	19,70%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		12	Entrate e Tributi, Contenzioso Tributario, Risorse Finanziarie	10	21	15,15%	53,03%	31,82%	1	0	4,55%	95,45%	0,00%
		13	Università, Ricerca e Innovazione, Politiche Culturali e Turismo, Sviluppo Economico e Attività Produttive	22	24	33,33%	30,30%	36,36%	4	2	18,18%	72,73%	9,09%
		14	Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili	23	23	34,85%	30,30%	34,85%					
		15	Sanità e Politiche Sociali	23	24	34,85%	28,79%	36,36%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		16	Governo del Territorio, Lavori Pubblici e Protezione Civile, Difesa Suolo, Agricoltura e Foreste	30	32	22,73%	53,03%	24,24%					
		17	Recupero Crediti, Esecuzione	19	18	21,59%	57,95%	20,45%					
		18	Risorse Umane, Reclutamento	17	30	19,32%	46,59%	34,09%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
		19	Assistenza al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, Contenzioso del Consiglio Regionale e degli Uffici Speciali, Contenzioso Costituzionale e Contabile	18	23	20,45%	53,41%	26,14%	2	5	9,09%	68,18%	22,73%
		91	STAFF Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività contenziosa in materia civile e penale	24	19	27,27%	51,14%	21,59%	2	1	9,09%	86,36%	4,55%
		92	STAFF Vice Avvocato Capo, AA.GG. Personale, Supporto tecnico-operativo all'Avvocato Capo nel coordinamento dell'attività del Contenzioso Amministrativo e dell'attività consultiva	16	2	72,73%	18,18%	9,09%	7	0	31,82%	68,18%	0,00%
		93	STAFF Assistenza stragiudiziale nelle materie di competenza degli enti strumentali della Regione - Recupero crediti CIA	7	8	31,82%	31,82%	36,36%					
<b>60</b>	<b>06</b>		<b>Grandi Opere</b>	<b>136</b>	<b>180</b>	<b>19,94%</b>	<b>53,67%</b>	<b>26,39%</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>6,06%</b>	<b>65,15%</b>	<b>28,79%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>4</b>	<b>48</b>	<b>4,55%</b>	<b>40,91%</b>	<b>54,55%</b>					
		01	Centrale Acquisti, Procedure di finanz.to di progetti relativi ad infrastrutture	40	88	12,99%	58,44%	28,57%					
		02	Progettazione	5	21	11,36%	40,91%	47,73%					
		04	Programmi, Progettazione, Attuazione di Opere pubbliche di rilevanza strategica e ambientale	28	13	42,42%	37,88%	19,70%	3	1	13,64%	81,82%	4,55%
		05	Risanamento ambientale del bacino idrografico del fiume Sarno	14	1	63,64%	31,82%	4,55%	0	12	0,00%	45,45%	54,55%
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-operativo	49	57	20,25%	56,20%	23,55%	1	6	4,55%	68,18%	27,27%
<b>60</b>	<b>09</b>		<b>Ufficio del Federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata</b>	<b>99</b>	<b>98</b>	<b>16,67%</b>	<b>66,84%</b>	<b>16,50%</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>22,73%</b>	<b>66,36%</b>	<b>10,91%</b>
		<b>00</b>	<b>Personale assegnato alla Direzione</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>38,64%</b>	<b>38,64%</b>	<b>22,73%</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>18,18%</b>	<b>77,27%</b>	<b>4,55%</b>
		01	Rapporti con Enti locali	5	27	7,58%	51,52%	40,91%	4	7	18,18%	50,00%	31,82%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

DIP	DGE	UD	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
		04	Politiche territoriali ed Aree interne. Promozione politiche territoriali e di sviluppo urbano	5	5	22,73%	54,55%	22,73%					
		05	Sicurezza e Scuola Regionale di Polizia locale	61	22	17,33%	76,42%	6,25%	6	0	27,27%	72,73%	0,00%
		06	Legalità	4	6	18,18%	54,55%	27,27%					
		91	STAFF Funzioni di supporto tecnico-amm.vo	7	20	10,61%	59,09%	30,30%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
		92	STAFF - Supporto Tecnico Operativo	0	8	0,00%	63,64%	36,36%	9	2	40,91%	50,00%	9,09%
60	10		Ufficio per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate	15	64	9,74%	48,70%	41,56%	1	7	2,27%	81,82%	15,91%
		00	Personale assegnato alla Direzione	15	64	9,74%	48,70%	41,56%	0	0	0,00%	100,00%	0,00%
60	11		Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale	96	268	14,08%	46,63%	39,30%	4	2	9,09%	86,36%	4,55%
		00	Personale assegnato alla Direzione	24	52	18,18%	42,42%	39,39%	2	0	9,09%	90,91%	0,00%
		01	Infrastrutture digitali	44	82	14,29%	59,09%	26,62%					
		02	Servizi ed ecosistemi digitali	16	62	12,12%	40,91%	46,97%					
		91	Dirigente di STAFF	12	72	10,91%	23,64%	65,45%	2	2	9,09%	81,82%	9,09%
70			<b>STRUTTURE DI MISSIONE</b>	<b>21</b>	<b>43</b>	<b>15,91%</b>	<b>51,52%</b>	<b>32,58%</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>14,77%</b>	<b>63,64%</b>	<b>21,59%</b>
	05	00	Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB	6	16	13,64%	50,00%	36,36%	3	3	13,64%	72,73%	13,64%
		02	Area Amministrativa	10	22	15,15%	51,52%	33,33%	2	6	9,09%	63,64%	27,27%
		03	Attività tecniche connesse allo smaltimento delle ecoballe	5	5	22,73%	54,55%	22,73%	5	0	22,73%	77,27%	0,00%
99	00		<b>SEGR. PARTICOLARI ASSESSORI</b>	<b>54</b>	<b>10</b>	<b>7,67%</b>	<b>90,91%</b>	<b>1,42%</b>					
	06	00	Agricoltura	1	0	2,27%	97,73%	0,00%					
	07	00	Governo del Territorio, Urbanistica	6	1	9,09%	89,39%	1,52%					
	14	00	Bilancio, Finanziamento del Servizio Sanitario Regionale, Informatizzazione dei processi contabili e gestionali in ambito sanitario della GRC	0	0	0,00%	100,00%	0,00%					
	15	00	Scuola, Politiche sociali, Politiche Giovanili	3	0	6,82%	93,18%	0,00%					
	21	00	Politiche sulla Sicurezza	6	0	13,64%	86,36%	0,00%					
	22	00	Attività Produttive, Lavoro, Demanio e patrimonio	7	1	6,36%	92,73%	0,91%					
	23	00	Ambiente (Vice Presidente)	8	0	12,12%	87,88%	0,00%					
	24	00	Formazione professionale	7	0	10,61%	89,39%	0,00%					
	25	00	Semplificazione Amministrativa, Turismo	8	0	9,09%	90,91%	0,00%					

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE,  
DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di **SETTEMBRE 2021**)**

D I P	D G E	U O D	DENOMINAZIONE	N. ASSENZE DIPENDENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIPENDENTI	% ASSENZE DIPENDENTI	% PRESENZE DIPENDENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIPENDENTI	N. ASSENZE DIRIGENTI	N. GIORNATE LAVORO AGILE DIRIGENTI	% ASSENZE DIRIGENTI	% PRESENZE DIRIGENTI	% PRESENZE LAVORO AGILE DIRIGENTI
	26	00	Ricerca, Internazionalizzazione, Start up	8	8	12,12%	75,76%	12,12%					

# Analisi sul Lavoro Agile

N. PERSONALE NEL MESE DI AGOSTO

3687\*

giornate lavorative del mese

81114

Tab. 1 - **GIORNATE** di assenza/presenza fruita, distinte per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (settembre 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	46			1183	908
B	76			3669	2161
C	42			15140	5670
D			4	7604	3428
DIR	4			733	307

Tab. 2 - **NUMERO** Dipendenti assenti/presenti, distinti per categoria e codice di assenza connesso alla gestione dell'emergenza epidemiologica (settembre 2021)

CTG	AMFC	CAF19	CP19H	LAG	ALTRE
A	2			129	321
B	3			397	688
C	4			842	1761
D			1	841	1155
DIR	1			106	104

Legenda codici di assenza

AMFC - Assenza per malattia dovuta a Covid (L. 126 del 13/10/2020)

CAF19 - Congedo Assistenza Figlio ex art. 25 D.L. 18/2020

CP19H - Congedo ex art. 25 c. 6 D.L. 18/2020 per Carica Pubblica Sindaco - ulteriori 24 ore (oltre le 48 ore previste)

LAG - Lavoro Agile ex DGR 114/2020

ALTRE - altre tipologie di assenza

Tab. 3 - Unità di personale coinvolto nel LAVORO AGILE, distinto per mese e genere - anno 2021

MESE	U	% U	D	% D
gen	1570	63%	1251	80%
feb	1518	67%	1221	88%
mar	1572	70%	1235	87%
apr	1552	68%	1215	85%
mag	1465	64%	1192	84%
giu	1350	59%	1159	82%
lug	1276	57%	1112	81%
ago	1131	49%	972	68%
set	1241	55%	1085	76%

Tab. 4 - Giornate lavorative svolte in presenza, in modalità "Lavoro Agile" e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021

DISTRIBUZIONE DEI GIORNI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set
Giornate lavorate in presenza	29508	33540	39665	32223	36881	39522	38266	30190	40139
Giornate lavorate in Lavoro Agile	30716	30293	31845	31845	27489	21473	20663	13649	28329
Assenze	10494	10147	14073	14073	13120	16411	20337	37847	12646
Giornate lavorative del mese	70718	73980	85583	78141	77490	77406	79266	81686	81114

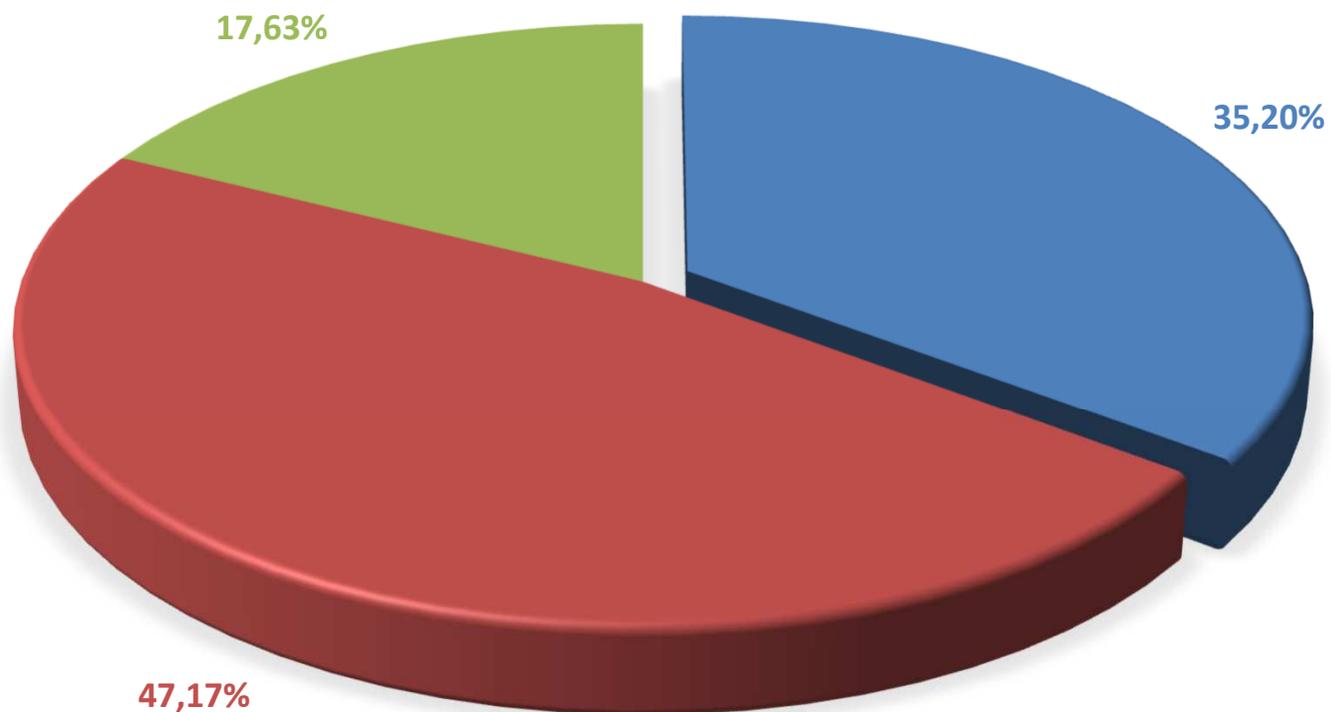
Tab. 5 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per numero di personale coinvolto e valori percentuale (settembre 2021)

Fascia di frequenza	n. DIP/DIR	%
nessun giorno	1370	37%
da 1 a 4 gg.	563	15%
da 5 a 8 gg.	654	18%
da 9 a 12 gg.	544	15%
da 13 a 16 gg.	290	8%
oltre 16 gg.	266	7%

Tab. 6 - Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile", distinti per mese e numero di personale coinvolto - anno 2021

Fascia di frequenza	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set
nessun giorno	899	960	925	948	1026	1177	1213	1610	1370
da 1 a 4 gg.	337	336	253	382	476	675	629	944	563
da 5 a 8 gg.	589	577	333	505	583	737	720	575	654
da 9 a 12 gg.	849	842	517	648	734	543	504	327	544
da 13 a 16 gg.	618	520	622	617	430	305	263	132	290
oltre 16 gg.	430	466	1016	620	441	249	274	125	266

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI**  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2021)**



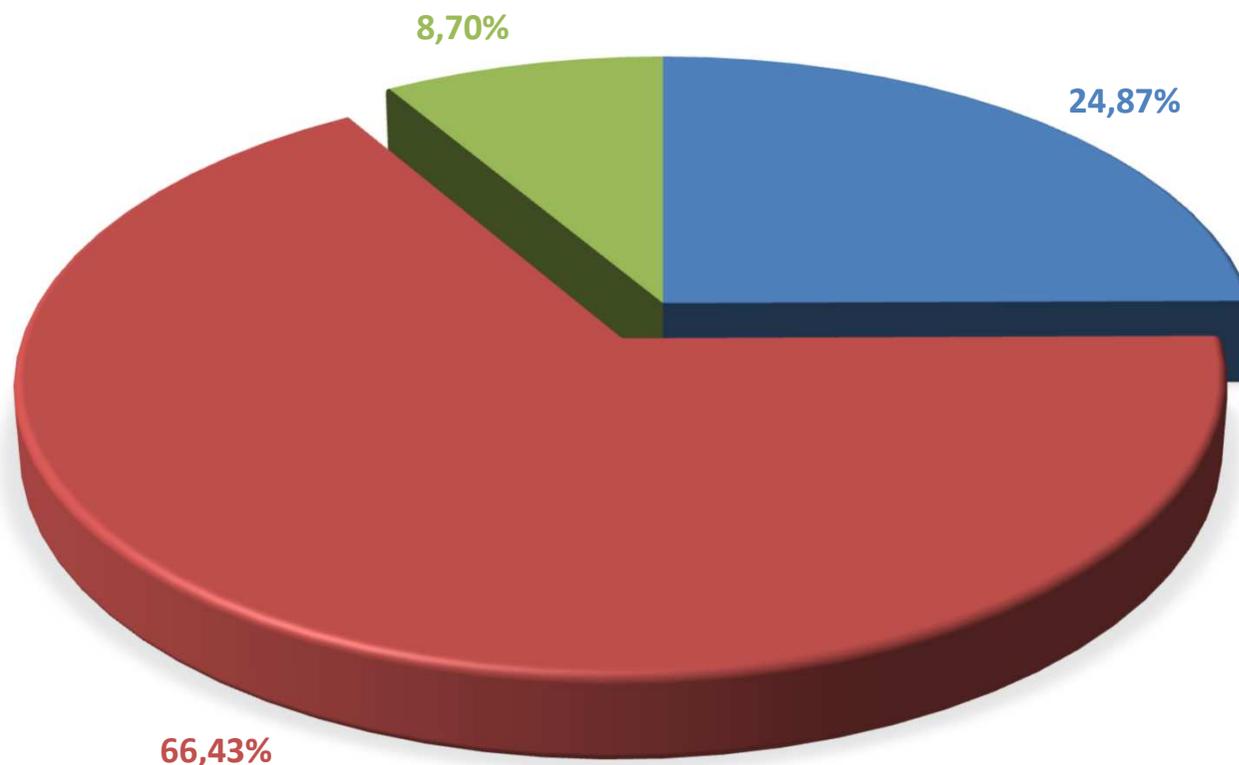
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI  
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE SETTEMBRE 2021)**



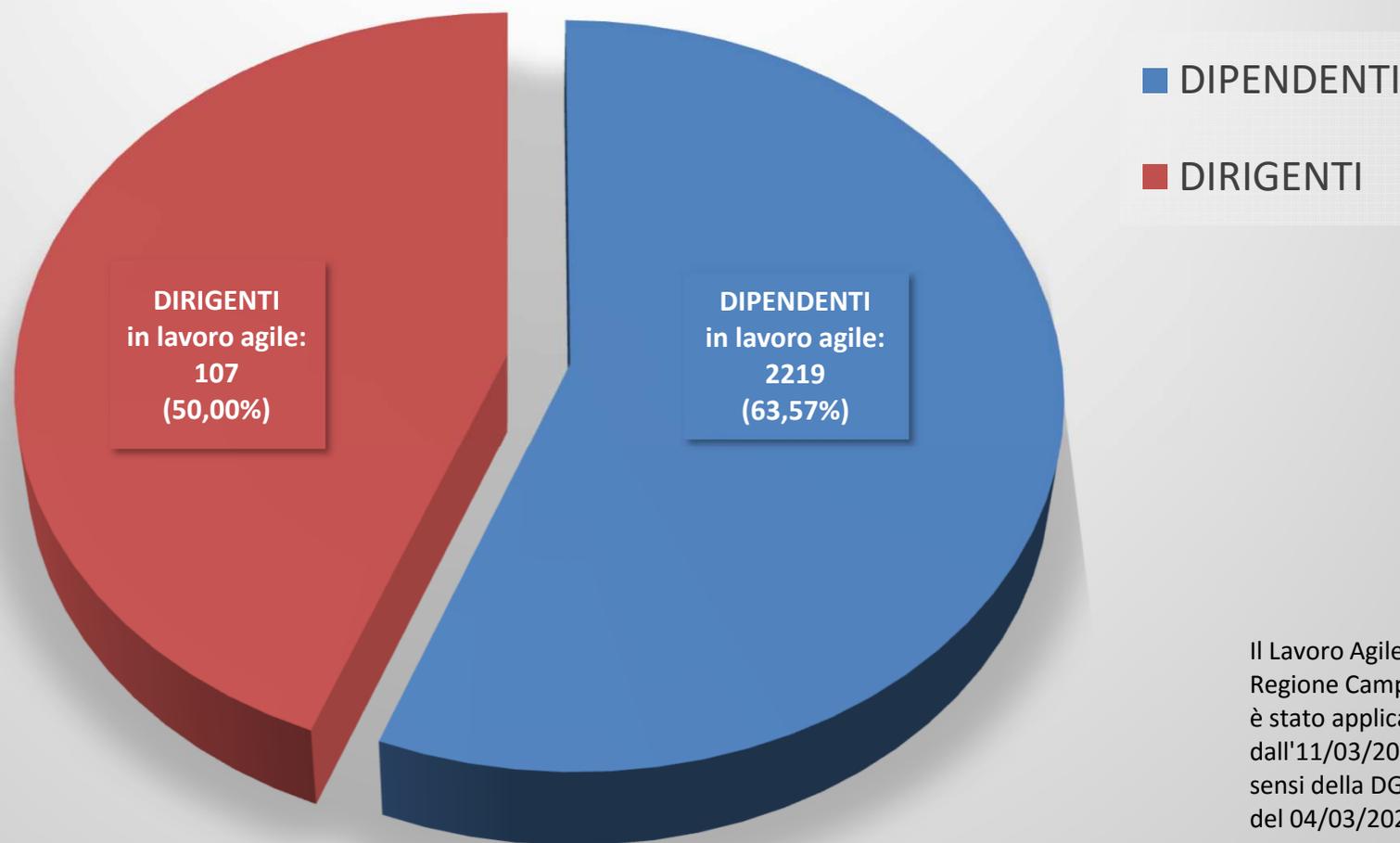
■ % Lavoro Agile

■ % Presenza in sede

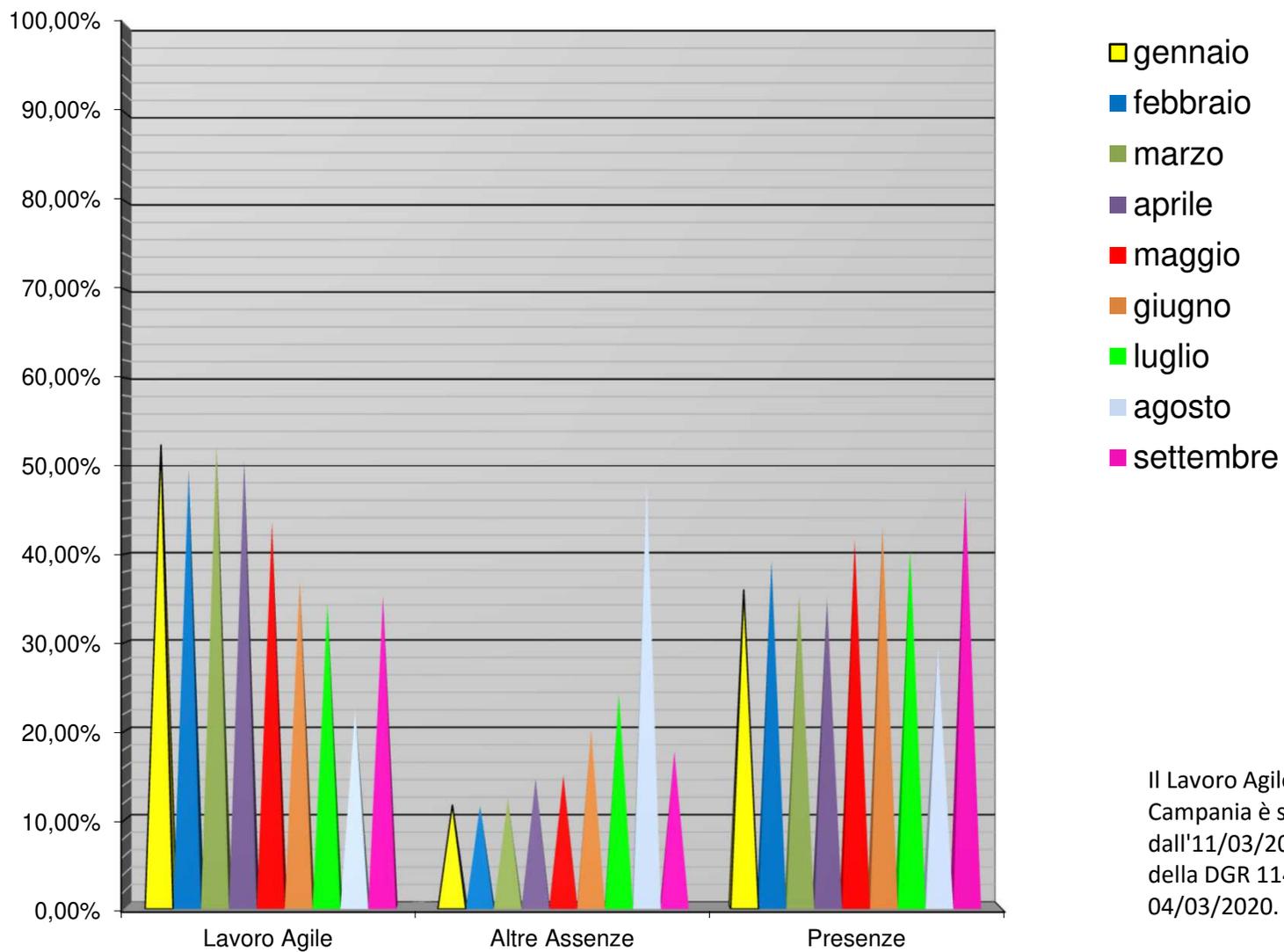
■ % Assenza altri motivi

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

## PERSONALE COINVOLTO NEL LAVORO AGILE, DISTINTO PER RUOLO (elaborazione SETTEMBRE 2021)

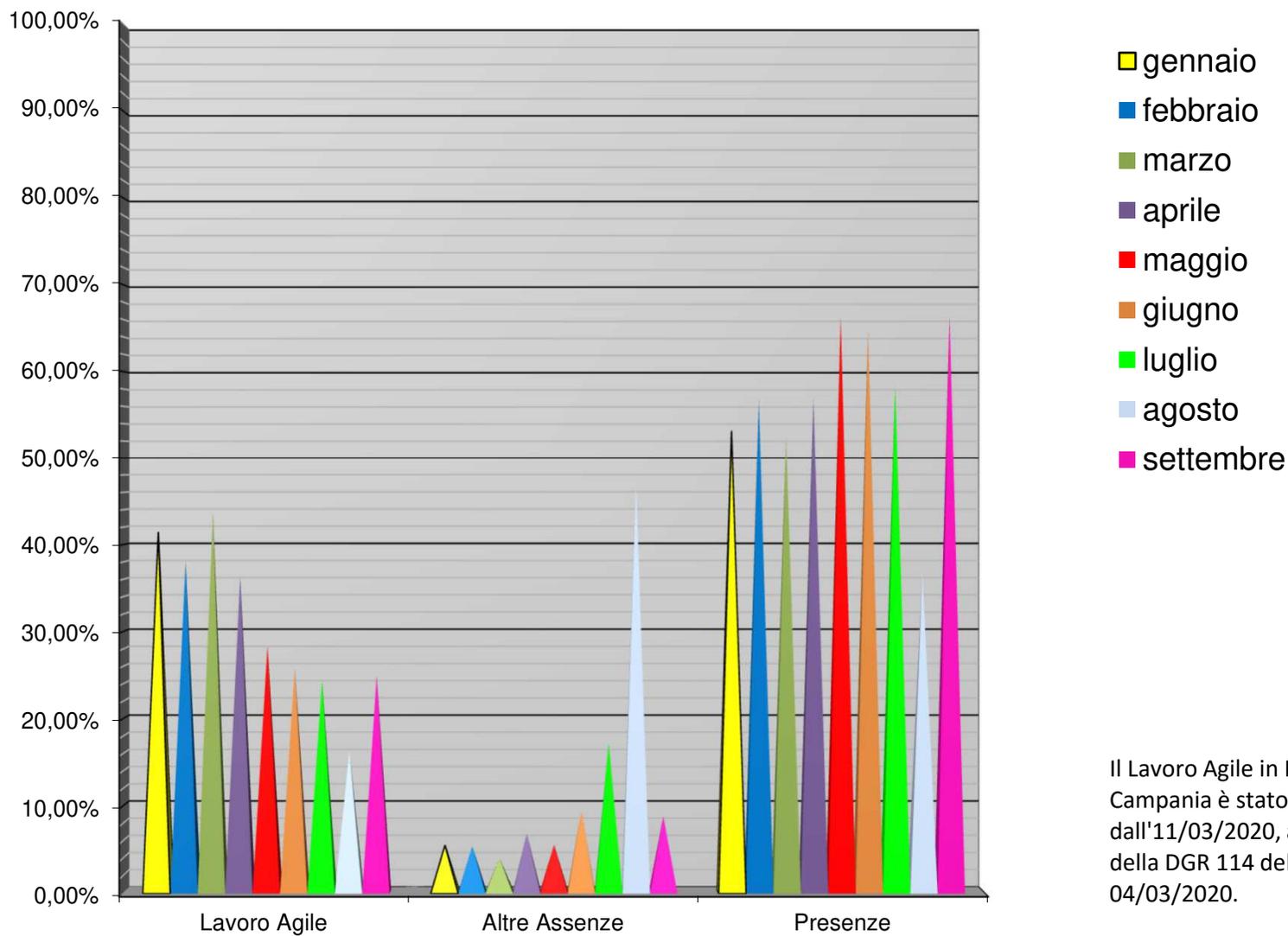


**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIPENDENTI** - anno 2021



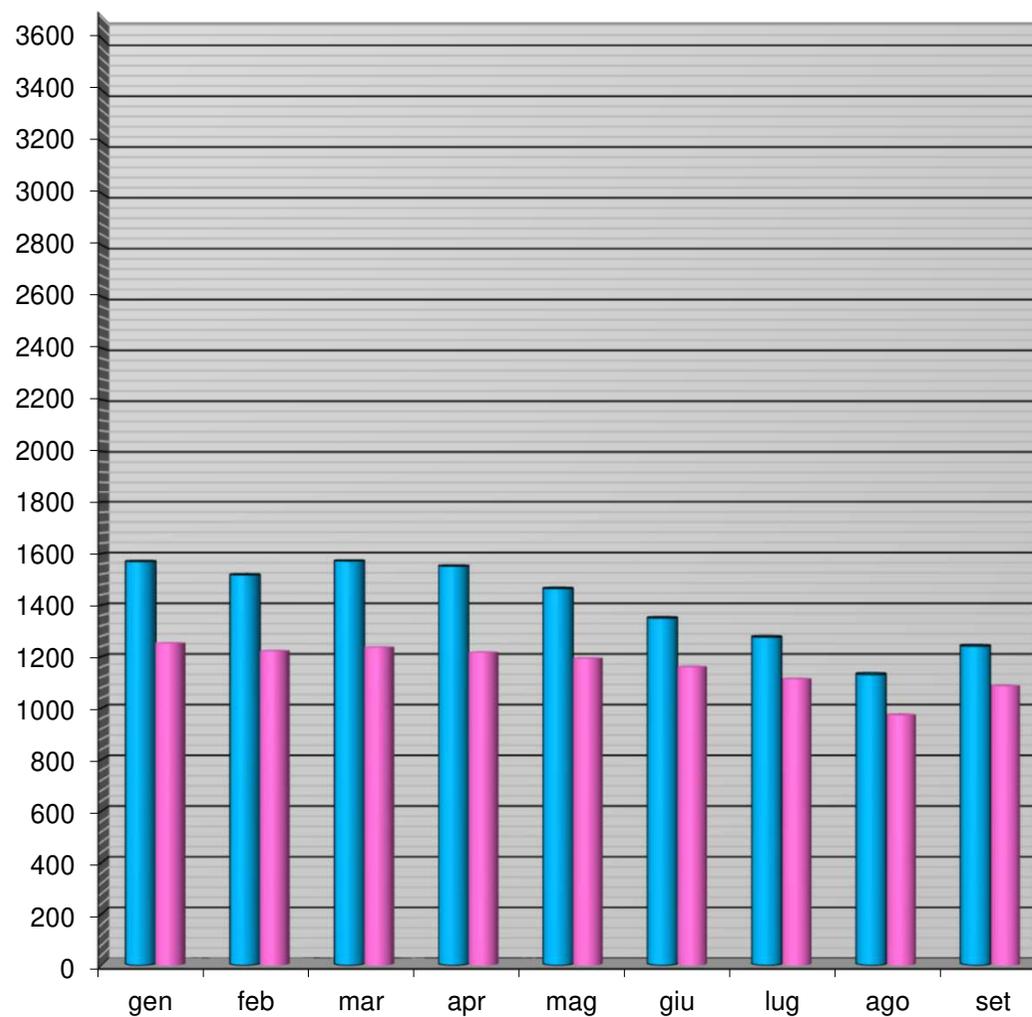
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese**  
**DIRIGENTI** - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

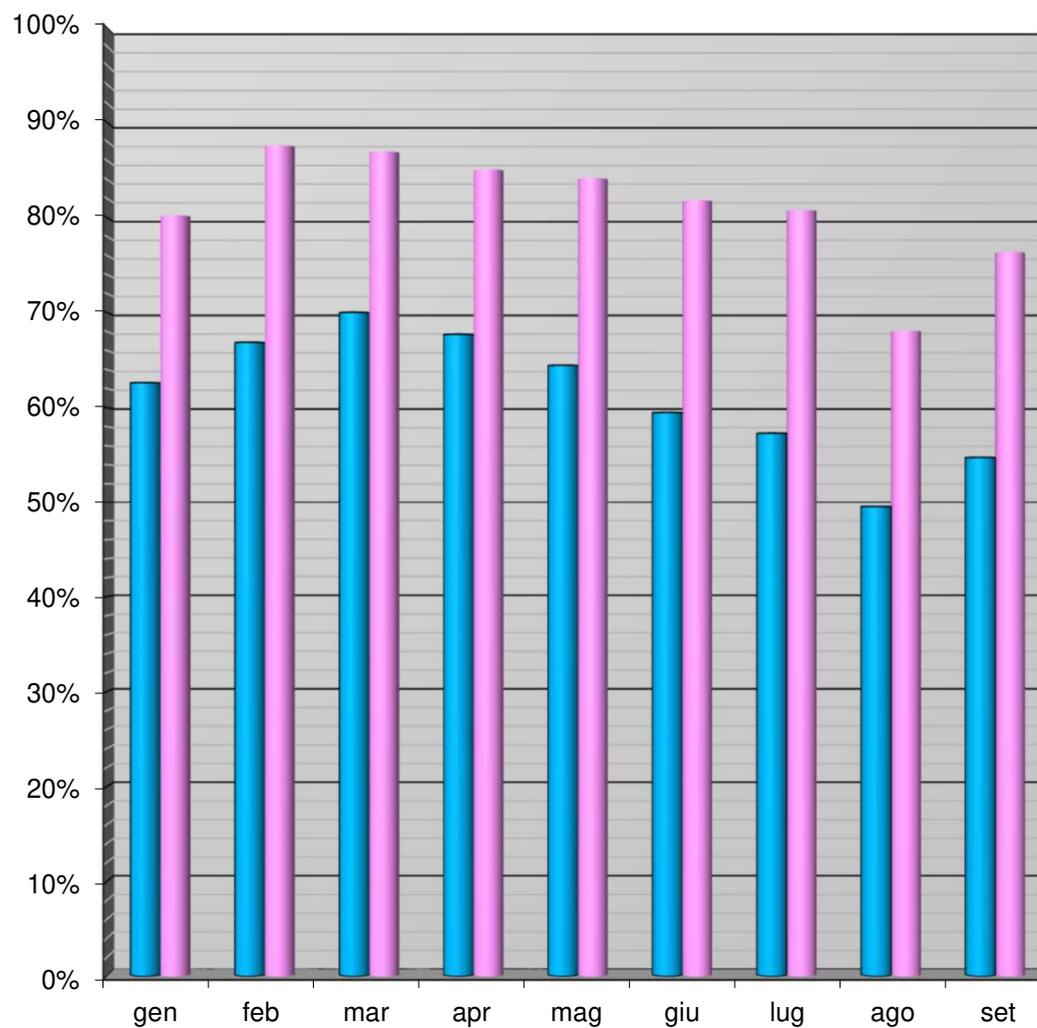
### Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set
■ U	1570	1518	1572	1552	1465	1350	1276	1131	1241
■ D	1251	1221	1235	1215	1192	1159	1112	972	1085

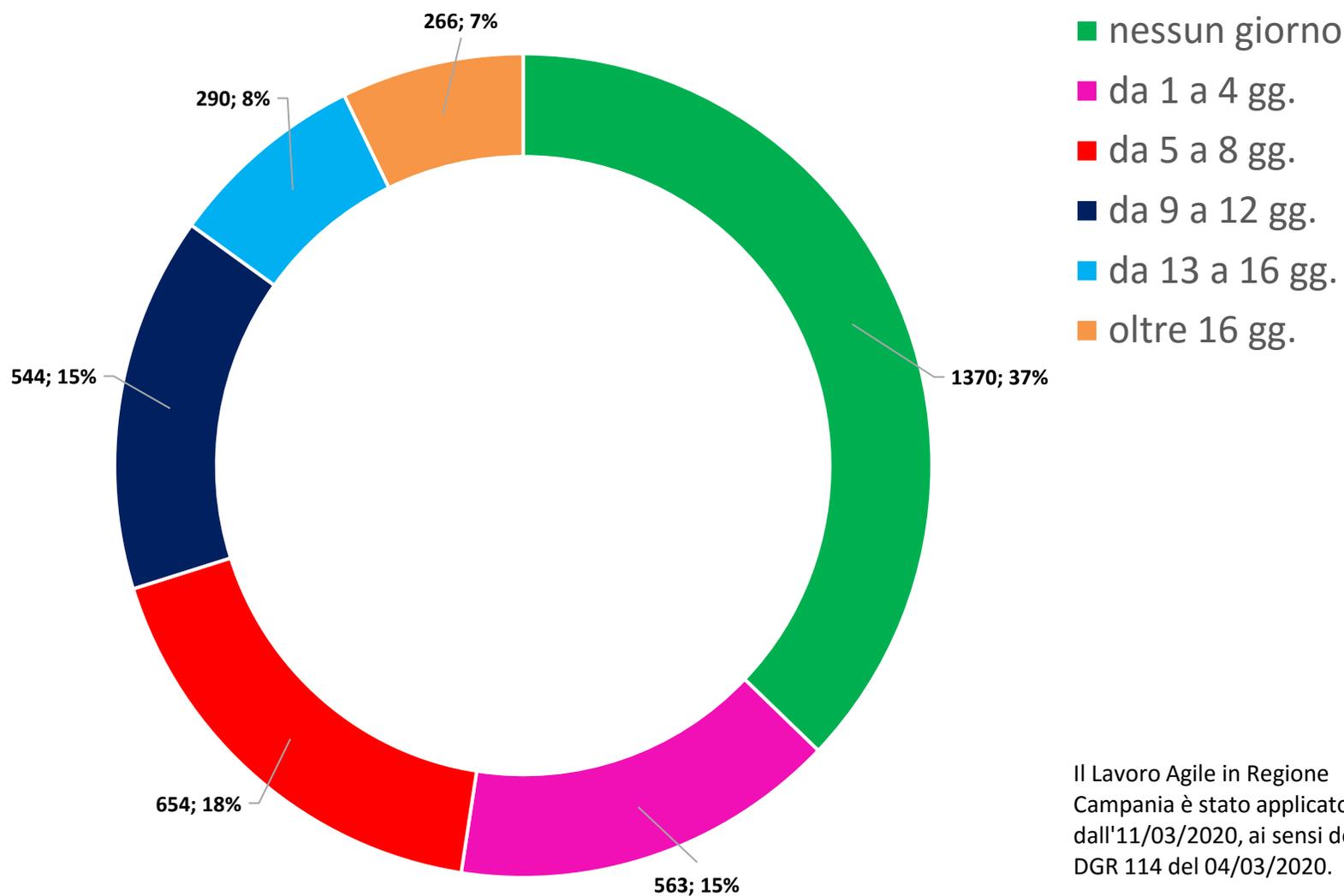
### Unità di personale coinvolto nel Lavoro Agile, per mese e genere (valori percentuale) - anno 2021



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

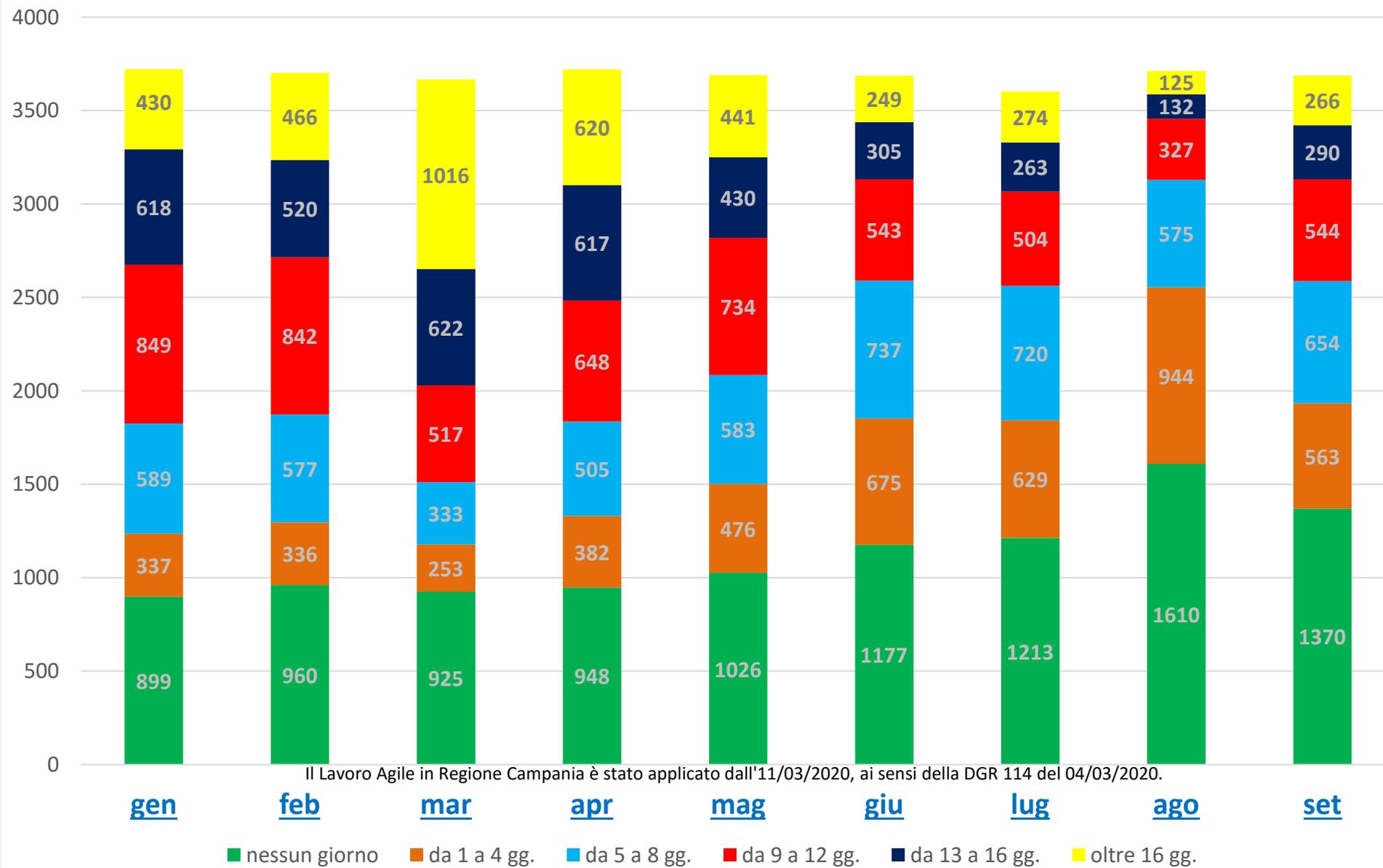
	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set
■ % U	63%	67%	70%	68%	64%	59%	57%	49%	55%
■ % D	80%	88%	87%	85%	84%	82%	81%	68%	76%

Distribuzione della frequenza dei giorni svolti in modalità "Lavoro Agile",  
distinti per numero e percentuale di personale coinvolto  
(elaborazione SETTEMBRE 2021)

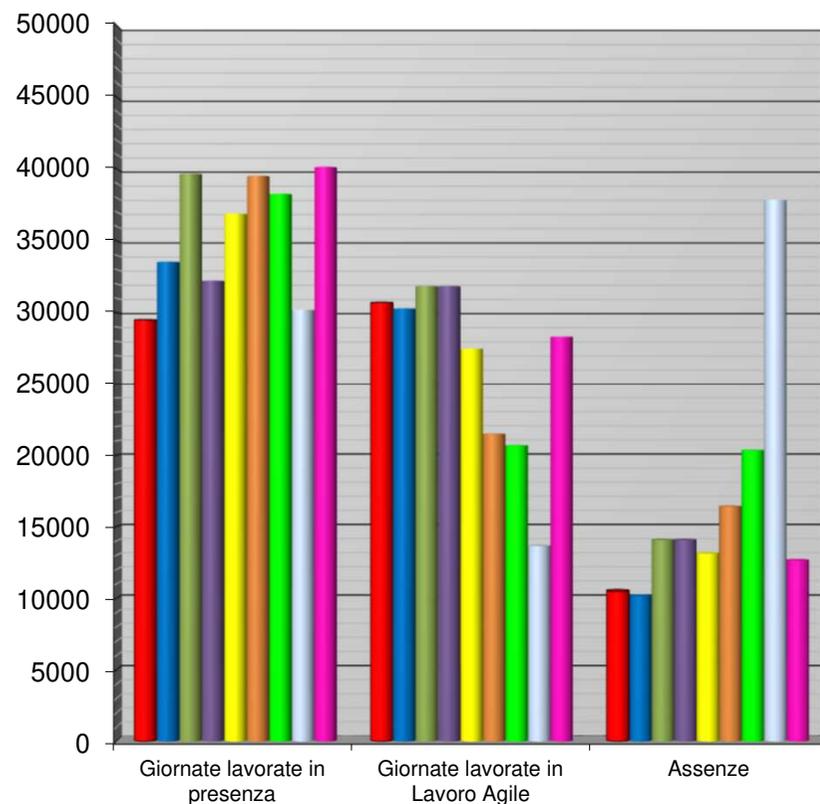


Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Unità di personale coinvolto nel "Lavoro Agile", distinto per mese e fasce dei giorni di utilizzo - anno 2021



### Distribuzione delle giornate lavorative in presenza, in Lavoro Agile e giornate di assenza, distinte per mese - anno 2021



	Giornate lavorate in presenza	Giornate lavorate in Lavoro Agile	Assenze
■ gen	29508	30716	10494
■ feb	33540	30293	10147
■ mar	39665	31845	14073
■ apr	32223	31845	14073
■ mag	36881	27489	13120
■ giu	39522	21473	16411
■ lug	38266	20663	20337
■ ago	30190	13649	37847
■ set	40139	28329	12646

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.