

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
101	UFFICIO DI GABINETTO	56	228	18,51%	182	14,77%	63,56%	1,30%	1,87%	6	22	16,67%			67,42%		15,91%
102	UFFICIO LEGISLATIVO	6	1	0,76%	25	18,94%	79,55%	0,76%	0,00%								0,00%
103	UFFICIO STAMPA	21	69	14,94%	132	28,57%	55,41%	0,87%	0,22%								0,00%
104	SEGRETERIA DI GIUNTA	39	107	12,47%	199	23,19%	64,34%		0,00%	3	3	4,55%	2	3,03%	92,42%		0,00%
105	SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	4	4	4,55%	16	18,18%	77,27%		0,00%	1					100,00%		0,00%
199	Segreterie Politiche	31	58	8,50%	6	0,88%	83,87%	6,30%	0,44%								0,00%
201	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	104	341	15,08%	432	19,10%	65,83%		0,00%	12	19	7,20%	11	4,17%	88,64%		0,00%
202	DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	132	352	12,29%	698	24,36%	62,51%	0,84%	0,00%	15	11	3,33%	55	16,67%	79,09%	0,91%	0,00%
203	DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	144	435	13,87%	590	18,81%	64,22%	3,09%	0,00%	7	15	9,74%	3	1,95%	87,01%	1,30%	0,00%
204	DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	135	422	14,59%	551	19,05%	65,49%	0,66%	0,21%	38	64	7,66%	25	2,99%	59,69%	1,20%	28,47%
205	DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	61	223	17,15%	325	25,00%	56,62%	1,15%	0,08%	7	10	6,49%	24	15,58%	74,03%	3,90%	0,00%
206	DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.176	4.305	16,98%	6.078	23,97%	55,36%	3,64%	0,06%	10	43	19,55%	37	16,82%	62,73%	0,91%	0,00%
207	DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	496	1.809	16,82%	1.091	10,14%	63,49%	9,27%	0,29%	12	9	3,40%			90,57%	5,66%	0,38%
208	DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	71	193	12,82%	334	22,18%	60,56%	2,92%	1,53%	7	8	5,19%	24	15,58%	70,78%	8,44%	0,00%
209	DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	94	225	11,35%	549	27,69%	59,30%	1,51%	0,15%	8	13	7,34%	13	7,34%	79,66%	5,65%	0,00%
210	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	58	192	15,92%	314	26,04%	57,71%	0,25%	0,08%	6	4	3,03%	63	47,73%	47,73%	1,52%	0,00%
211	DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	87	285	15,36%	322	17,35%	62,45%	4,85%	0,00%	11	10	4,13%	11	4,55%	90,08%	1,24%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
212	DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	155	9,56%	506	31,20%	59,00%	0,25%	0,00%	7	8	5,19%	36	23,38%	68,18%	2,60%	0,65%
213	DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	57	150	11,96%	399	31,82%	53,83%	2,39%	0,00%	5	11	10,00%	25	22,73%	64,55%	2,73%	0,00%
214	DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	317	1.026	15,52%	802	12,13%	71,12%	0,97%	0,26%	7	19	12,34%	9	5,84%	75,97%	5,19%	0,65%
215	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	50	179	16,41%	243	22,27%	53,53%	7,33%	0,46%	3	1	1,52%	11	16,67%	78,79%	3,03%	0,00%
216	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE	120	409	15,66%	549	21,03%	60,90%	2,41%	0,00%	7	7	4,55%	16	10,39%	81,17%	3,90%	0,00%
301	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	67	205	14,03%	459	31,42%	53,11%	1,37%	0,07%	5	10	9,09%	16	14,55%	70,91%	5,45%	0,00%
302	UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	57	10,52%	203	37,45%	51,48%	0,55%	0,00%	3	4	6,06%	14	21,21%	72,73%		0,00%
303	UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	74	290	18,06%	229	14,26%	62,58%	5,04%	0,06%	4	3	3,41%	7	7,95%	73,86%	5,68%	9,09%
304	UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	35	98	13,00%	175	23,21%	63,00%	0,80%	0,00%	6	19	14,39%	12	9,09%	76,52%		0,00%
305	UFFICIO CONTROLLI	24	115	22,46%	113	22,07%	54,30%	0,78%	0,39%	4	13	14,77%	13	14,77%	70,45%		0,00%
306	UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	42	96	10,50%	284	31,07%	58,32%	0,11%	0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	63,64%	13,64%	0,00%
307	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	32	101	14,35%	99	14,06%	64,63%	6,96%	0,00%	6	5	3,79%	7	5,30%	90,91%		0,00%
308	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	57	191	15,34%	371	29,80%	50,12%	2,89%	1,85%	6	3	2,27%	16	12,12%	71,97%		13,64%
309	AVVOCATURA REGIONALE	65	239	16,71%	347	24,27%	56,08%	1,82%	1,12%	10	34	15,45%	12	5,45%	76,82%	0,91%	1,36%
401	SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	52	16,88%	123	39,94%	42,53%	0,65%	0,00%	2	12	27,27%	14	31,82%	40,91%		0,00%
402	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	19	6,44%	40	13,56%	68,81%	10,85%	0,34%	3	5	7,58%	1	1,52%	87,88%	3,03%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
104	10401	02	SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO	4	14	15,91%	19	21,59%	62,50%		0,00%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%		0,00%
105			SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	4	4	4,55%	16	18,18%	77,27%		0,00%	1					100,00%		0,00%
105	10500	00	Personale assegnato	4	4	4,55%	16	18,18%	77,27%		0,00%	1					100,00%		0,00%
199			Segreterie Politiche	31	58	8,50%	6	0,88%	83,87%	6,30%	0,44%								0,00%
199	19900	12	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICE-PRESIDENTE E ASSESSORATO AI TRASPORTI, MOBILITÀ, MARE	7	10	6,49%			88,31%	5,19%	0,00%								0,00%
199	19900	13	ASSESSORATO ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E SVILUPPO ECONOMICO	5	27	24,55%			50,91%	24,55%	0,00%								0,00%
199	19900	14	ASSESSORATO AL GOVERNO DEL TERRITORIO, PATRIMONIO	3					96,97%		3,03%								0,00%
199	19900	15	ASSESSORATO ALLA CULTURA, EVENTI, PERSONALE	2	2	4,55%			95,45%		0,00%								0,00%
199	19900	16	ASSESSORATO AL TURISMO, PROMOZIONE DEL TERRITORIO, TRANSIZIONE DIGITALE	2	3	6,82%			86,36%	6,82%	0,00%								0,00%
199	19900	17	ASSESSORATO ALLE POLITICHE SOCIALI, SCUOLA	4	2	2,27%	2	2,27%	94,32%		1,14%								0,00%
199	19900	18	ASSESSORATO ALL'AMBIENTE, POLITICHE ABITATIVE, PARI OPPORTUNITÀ	2	6	13,64%			84,09%	2,27%	0,00%								0,00%
199	19900	19	ASSESSORATO AL LAVORO, FORMAZIONE	3	4	6,06%	4	6,06%	84,85%	3,03%	0,00%								0,00%
199	19900	20	ASSESSORATO ALL'AGRICOLTURA	2	3	6,82%			93,18%		0,00%								0,00%
199	19900	21	ASSESSORATO ALLE POLITICHE GIOVANILI, SPORT, PROTEZIONE CIVILE, BIODIVERSITÀ, POLITICHE DI RIFORMAZIONE, PESCA E ACQUACOLTURA, TUTELA DEGLI ANIMALI	1	1	4,55%			86,36%	9,09%	0,00%								0,00%
201			DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	104	341	15,08%	432	19,10%	65,83%		0,00%	12	19	7,20%	11	4,17%	88,64%		0,00%
201	20100		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	89	15,81%	117	20,78%	63,41%		0,00%	4	8	9,09%	7	7,95%	82,95%		0,00%
201	20100	00	Personale assegnato	7	54	35,06%	18	11,69%	53,25%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
201	20100	01	STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'O.I.V	6	10	7,58%	27	20,45%	71,97%		0,00%								0,00%
201	20100	02	ATTIVITÀ DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	3	3	4,55%	15	22,73%	72,73%		0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
201	20100	03	UFFICIO DISCIPLINARE	3	9	15,79%	6	10,53%	73,68%		0,00%	1	3	13,64%	3	13,64%	72,73%		0,00%
201	20100	04	SISTEMI INFORMATIVI DI GESTIONE DEL PERSONALE	7	13	8,44%	51	33,12%	58,44%		0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%		0,00%
201	20101		INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA - SERVIZIO ISPETTIVO - SUPPORTO ALL'ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PROGRAMMATICI DELLA DIREZIONE - MONITORAGGIO POLICY DI TRASPARENZA E PERFORMANCE - INCARICHI DIRIGENZIALI. ELEVATE QUALIFICAZIONI. FORMAZIONE DEL PERSONALE	18	44	11,37%	56	14,47%	74,16%		0,00%	2	3	6,82%			93,18%		0,00%
201	20101	00	Personale assegnato	9	20	10,58%	18	9,52%	79,89%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
201	20101	01	CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI	5	16	14,55%	25	22,73%	62,73%		0,00%	1	2	9,09%			90,91%		0,00%
201	20101	02	GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - ELEVATE QUALIFICAZIONI	4	8	9,09%	13	14,77%	76,14%		0,00%								0,00%
201	20102		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI - INQUADRAMENTO, STATO GIURIDICO - PROGRESSIONI DI CARRIERA - MOBILITÀ COMANDI-DISTACCHI ASSEGNAZIONI TEMPORANEE - QUIESCENZA E PREVIDENZA	31	131	19,44%	128	18,99%	61,57%		0,00%	3	6	9,09%			90,91%		0,00%
201	20102	00	Personale assegnato	12	61	23,11%	34	12,88%	64,02%		0,00%	1	2	9,09%			90,91%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
201	20102	01	STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO DEL PERSONALE - APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI E CONTRATTUALI	9	42	22,11%	18	9,47%	68,42%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
201	20102	02	QUIESCENZA - PREVIDENZA - CERTIFICAZIONE POSIZIONI ASSICURATIVE - ASSICURAZIONE SOCIALE VITA - ADEMPIMENTI CONNESSI AI BENEFICI CONTRATTUALI - ASSICURAZIONE INAIL - CONTO ANNUALE DEL PERSONALE	10	28	12,73%	76	34,55%	52,73%		0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
201	20103		TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE REGIONALE E COMANDATO - GESTIONE PROCEDURE STIPENDIALI E ADEMPIMENTI CONNESSI- GESTIONE SERVIZIO CONTRIBUTIVO - COSTITUZIONE E MONITORAGGIO FONDI DIRIGENTI E COMPARTO. RAPPORTI CON LE OO.SS. ISTITUTI CONTRATTUALI ED ADEMPIMENTI CONNESSI. ASSISTENZA FISCALE. TRATTENUTE EXTRA FISCALI. MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO E DELLA SPESA DEL PERSONALE. ESECUZIONE GIUDICATI	29	77	12,07%	131	20,53%	67,40%		0,00%	3	2	3,03%	4	6,06%	90,91%		0,00%
201	20103	00	Personale assegnato	15	38	11,52%	56	16,97%	71,52%		0,00%	1					100,00%		0,00%
201	20103	01	RAPPORTI CON LE OO.SS. - ISTITUTI CONTRATTUALI. ADEMPIMENTI CONNESSI	5	20	18,18%	31	28,18%	53,64%		0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%		0,00%
201	20103	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO - DEBITI FUORI BILANCIO ED ESECUZIONE GIUDICATI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSISTENZA FISCALE - CREDITO E TRATTENUTE EXTRA FISCALI - GESTIONE SERVIZIO ASSISTENZIALE	9	19	9,60%	44	22,22%	68,18%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
202			DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	132	352	12,29%	698	24,36%	62,51%	0,84%	0,00%	15	11	3,33%	55	16,67%	79,09%	0,91%	0,00%
202	20200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	46	10,36%	100	22,52%	66,22%	0,90%	0,00%	2	1	2,27%	2	4,55%	93,18%		0,00%
202	20200	00	Personale assegnato	18	45	11,90%	92	24,34%	62,70%	1,06%	0,00%	1	1	4,55%	2	9,09%	86,36%		0,00%
202	20200	01	NUCLEO DI VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	3	1	1,52%	8	12,12%	86,36%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202	20201		PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA REGIONALE	8	28	15,91%	59	33,52%	49,43%	1,14%	0,00%	2	2	4,55%	9	20,45%	75,00%		0,00%
202	20201	00	Personale assegnato	2	14	31,82%	17	38,64%	29,55%		0,00%	1	2	9,09%	2	9,09%	81,82%		0,00%
202	20201	01	PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO ECONOMICO FINANZIARIO REGIONALE - CONTI PUBBLICI TERRITORIALI	3	4	6,06%	19	28,79%	62,12%	3,03%	0,00%	1			7	31,82%	68,18%		0,00%
202	20201	02	FORMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO	3	10	15,15%	23	34,85%	50,00%		0,00%								0,00%
202	20202		RENDICONTAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE. INDEBITAMENTO	7	13	8,44%	42	27,27%	64,29%		0,00%	2			4	9,09%	86,36%	4,55%	0,00%
202	20202	00	Personale assegnato	3	7	10,61%	21	31,82%	57,58%		0,00%	1			2	9,09%	86,36%	4,55%	0,00%
202	20202	01	PREDISPOSIZIONE DEL RENDICONTO GENERALE. CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE. GESTIONE DELL'INDEBITAMENTO. REPORTISTICA FINANZIARIA	2	1	2,27%	15	34,09%	63,64%		0,00%	1			2	9,09%	86,36%	4,55%	0,00%
202	20202	02	DEFINIZIONE DEL GRUPPO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. CIRCOLARIZZAZIONE E BILANCIO CONSOLIDATO	2	5	11,36%	6	13,64%	75,00%		0,00%								0,00%
202	20203		GESTIONE DEI TRIBUTI	56	141	11,52%	231	18,87%	68,22%	1,39%	0,00%	3	1	1,52%	13	19,70%	78,79%		0,00%
202	20203	00	Personale assegnato	5	18	16,36%	16	14,55%	69,09%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202	20203	01	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELLE TASSE E DEI TRIBUTI REGIONALI	30	81	12,42%	100	15,34%	71,17%	1,07%	0,00%	1			7	31,82%	68,18%		0,00%
202	20203	02	CONTENZIOSO E NORMATIVA TRIBUTARIA	21	42	9,09%	115	24,89%	63,85%	2,16%	0,00%	1	1	4,55%	6	27,27%	68,18%		0,00%
202	20204		GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE	30	100	15,46%	201	31,07%	53,32%	0,15%	0,00%	4	3	3,41%	13	14,77%	81,82%		0,00%
202	20204	00	Personale assegnato	2	1	2,27%	16	36,36%	61,36%		0,00%	1	1	4,55%	3	13,64%	81,82%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
202	20204	01	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLE ENTRATE REGIONALI	4	7	7,95%	32	36,36%	55,68%		0,00%	1	2	9,09%	8	36,36%	54,55%		0,00%
202	20204	02	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLA SPESA REGIONALE	19	57	13,64%	127	30,38%	55,74%	0,24%	0,00%	1			1	4,55%	95,45%		0,00%
202	20204	03	MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE ESECUTIVE CHE COINVOLGONO LA REGIONE ANCHE NELLA QUALITÀ DI TERZO PIGNORATO. RICONOSCIMENTO DEI DEBITI FUORI BILANCIO	5	35	36,08%	26	26,80%	37,11%		0,00%	1			1	4,55%	95,45%		0,00%
202	20205		AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE	10	24	10,91%	65	29,55%	59,55%		0,00%	2	4	9,09%	14	31,82%	56,82%	2,27%	0,00%
202	20205	00	Personale assegnato	4	13	14,77%	24	27,27%	57,95%		0,00%	1	2	9,09%	6	27,27%	59,09%	4,55%	0,00%
202	20205	01	ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE E AGLI ORGANISMI DI COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI NAZIONALI A RENDICONTAZIONE	3	8	12,12%	17	25,76%	62,12%		0,00%								0,00%
202	20205	02	ISTRUTTORIA PER LA PARIFICAZIONE DEL CONTO DI TESORERIA E DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI. ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL TERZO CERTIFICATORE	3	3	4,55%	24	36,36%	59,09%		0,00%	1	2	9,09%	8	36,36%	54,55%		0,00%
203			DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	144	435	13,87%	590	18,81%	64,22%	3,09%	0,00%	7	15	9,74%	3	1,95%	87,01%	1,30%	0,00%
203	20300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	37	92	11,50%	139	17,38%	61,75%	9,38%	0,00%	2	2	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
203	20300	00	Personale assegnato	23	55	10,87%	106	20,95%	60,87%	7,31%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
203	20300	01	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	14	37	12,59%	33	11,22%	63,27%	12,93%	0,00%	1	1	4,55%			86,36%	9,09%	0,00%
203	20301		DEMANIO E PATRIMONIO - UFFICIO TECNICO	37	149	18,51%	183	22,73%	58,01%	0,75%	0,00%	2	7	15,91%			84,09%		0,00%
203	20301	00	Personale assegnato	7	53	34,42%	34	22,08%	43,51%		0,00%	1	7	31,82%			68,18%		0,00%
203	20301	01	DEMANIO REGIONALE	12	28	10,98%	42	16,47%	71,76%	0,78%	0,00%	1					100,00%		0,00%
203	20301	02	PATRIMONIO REGIONALE. UFFICIO TECNICO	18	68	17,17%	107	27,02%	54,80%	1,01%	0,00%								0,00%
203	20302		AFFARI GENERALI - PROVVEDITORATO E ECONOMATO	70	194	12,67%	268	17,50%	68,78%	1,05%	0,00%	3	6	9,09%	3	4,55%	86,36%		0,00%
203	20302	00	Personale assegnato	5	21	19,09%	29	26,36%	53,64%	0,91%	0,00%	1			3	13,64%	86,36%		0,00%
203	20302	01	GESTIONE BENI E SERVIZI. MAGAZZINO. CASSA ECONOMALE	21	34	7,36%	104	22,51%	68,83%	1,30%	0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
203	20302	02	AFFARI GENERALI. UTENZE. AUTOPARCO	44	139	14,49%	135	14,08%	70,49%	0,94%	0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
204			DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO	135	422	14,59%	551	19,05%	65,49%	0,66%	0,21%	38	64	7,66%	25	2,99%	59,69%	1,20%	28,47%
204	20400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	28	8,92%	92	29,30%	60,83%	0,32%	0,64%	4	24	27,27%	4	4,55%	44,32%	4,55%	19,32%
204	20400	00	Personale assegnato	12	27	10,89%	76	30,65%	57,26%	0,40%	0,81%	3	23	34,85%			33,33%	6,06%	25,76%
204	20400	01	OTA (ORGANISMO TECNICAMENTE ACCREDITANTE)	3	1	1,52%	16	24,24%	74,24%		0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	77,27%		0,00%
204	20401		PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITÀ PUBBLICA E VETERINARIA	34	111	15,02%	171	23,14%	60,62%	1,22%	0,00%	12	5	1,89%			45,08%		53,03%
204	20401	00	Personale assegnato	4	8	9,09%	35	39,77%	51,14%		0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20401	01	PREVENZIONE ED IGIENE SANITARIA	13	45	16,25%	57	20,58%	60,29%	2,89%	0,00%	3	5	7,58%			45,45%		46,97%
204	20401	02	PREVENZIONE E SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA	17	58	15,51%	79	21,12%	63,10%	0,27%	0,00%	8					38,07%		61,93%
204	20402		ASSISTENZA TERRITORIALE	21	52	11,98%	64	14,75%	72,58%	0,46%	0,23%	2			3	6,82%	88,64%	4,55%	0,00%
204	20402	00	Personale assegnato	5	14	12,73%	19	17,27%	68,18%	1,82%	0,00%	1			2	9,09%	81,82%	9,09%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
204	20402	01	SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DEL SSR, ATTIVITÀ CONSULTORIALE E ASSISTENZA MATERNO-INFANTILE	7	13	9,03%	21	14,58%	76,39%		0,00%							0,00%	
204	20402	02	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA	9	25	13,89%	24	13,33%	72,22%		0,56%	1			1	4,55%	95,45%		0,00%
204	20403		ASSISTENZA OSPEDALIERA	15	63	19,57%	56	17,39%	63,04%		0,00%	6	5	3,79%	9	6,82%	88,64%	0,76%	0,00%
204	20403	00	Personale assegnato	5	1	0,91%	24	21,82%	77,27%		0,00%	2	1	2,27%	1	2,27%	93,18%	2,27%	0,00%
204	20403	01	QUALITÀ DELLE CURE, RETI E PERCORSI	3	3	5,17%	9	15,52%	79,31%		0,00%	1			2	9,09%	90,91%		0,00%
204	20403	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE PIATTAFORME INFORMATICHE E DEI FLUSSI INFORMATIVI	7	59	38,31%	23	14,94%	46,75%		0,00%	3	4	6,06%	6	9,09%	84,85%		0,00%
204	20404		ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE, HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA), RAPPORTI CON IL MERCATO	28	110	18,36%	81	13,52%	67,95%	0,17%	0,00%	7	3	1,95%			70,13%	1,95%	25,97%
204	20404	00	Personale assegnato	7	28	18,18%	36	23,38%	58,44%		0,00%	4					65,91%	3,41%	30,68%
204	20404	01	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	6	27	20,45%	21	15,91%	63,64%		0,00%	2					70,45%		29,55%
204	20404	02	POLITICHE DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI - HTA	15	55	17,57%	24	7,67%	74,44%	0,32%	0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
204	20405		CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	22	58	11,98%	87	17,98%	68,18%	1,24%	0,62%	7	27	17,53%	9	5,84%	50,00%		26,62%
204	20405	00	Personale assegnato	7	8	5,19%	32	20,78%	74,03%		0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20405	01	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	5	15	13,64%	16	14,55%	70,00%		1,82%	1			1	4,55%	90,91%		4,55%
204	20405	02	PERSONALE DEL S.S.R.	6	25	18,94%	20	15,15%	60,61%	4,55%	0,76%	4	24	27,27%	4	4,55%	22,73%		45,45%
204	20405	03	VIGILANZA CONTABILE, GESTIONE FONDI EUROPEI E DI COESIONE, PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL S.S.R. MONITORAGGIO BENI E SERVIZI E RAPPORTI CON IL PRIVATO ACCREDITATO	4	10	11,36%	19	21,59%	67,05%		0,00%	1	3	13,64%	4	18,18%	68,18%		0,00%
205			DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	61	223	17,15%	325	25,00%	56,62%	1,15%	0,08%	7	10	6,49%	24	15,58%	74,03%	3,90%	0,00%
205	20500	00	Personale assegnato	10	26	11,82%	26	11,82%	75,45%	0,91%	0,00%	1	1	4,55%			68,18%	27,27%	0,00%
205	20501		POLITICHE ASSISTENZIALI PER IL WELFARE, SOSTEGNO ALLE PERSONE, ALLA FAMIGLIA E ALLA DISABILITÀ	24	92	17,86%	123	23,88%	56,70%	1,36%	0,19%	3			6	9,09%	90,91%		0,00%
205	20501	00	Personale assegnato	4	15	17,05%	15	17,05%	65,91%		0,00%	1			2	9,09%	90,91%		0,00%
205	20501	01	CONTRASTO ALLA POVERTÀ E SERVIZI ALLA PERSONA E AI DISABILI	12	53	21,12%	62	24,70%	51,00%	2,79%	0,40%	1					100,00%		0,00%
205	20501	02	SERVIZI ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA	4	16	18,18%	17	19,32%	62,50%		0,00%	1			4	18,18%	81,82%		0,00%
205	20501	03	MONITORAGGIO DELLE MISURE DEL SETTORE E CONTROLLO	4	8	9,09%	29	32,95%	57,95%		0,00%								0,00%
205	20502		POLITICHE DI SOSTEGNO PER I GIOVANI, LA PARITÀ DI GENERE E IL TERZO SETTORE	27	105	18,58%	176	31,15%	49,20%	1,06%	0,00%	3	9	13,64%	18	27,27%	59,09%		0,00%
205	20502	00	Personale assegnato	3	5	9,09%	14	25,45%	63,64%	1,82%	0,00%	1	4	18,18%	7	31,82%	50,00%		0,00%
205	20502	01	RUNTS, PARITÀ DI GENERE, TERZO SETTORE	16	65	19,46%	115	34,43%	45,51%	0,60%	0,00%	1	2	9,09%	3	13,64%	77,27%		0,00%
205	20502	02	SPORT, POLITICHE GIOVANILI E AFFIDI	8	35	19,89%	47	26,70%	51,70%	1,70%	0,00%	1	3	13,64%	8	36,36%	50,00%		0,00%
206			DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.176	4.305	16,98%	6.078	23,97%	55,36%	3,64%	0,06%	10	43	19,55%	37	16,82%	62,73%	0,91%	0,00%
206	20600	00	Personale assegnato	71	367	24,08%	258	16,93%	57,74%	1,25%	0,00%	1					100,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
206	20601		POLITICHE DEL LAVORO E DEI SERVIZI	44	142	15,49%	138	15,05%	65,43%	2,84%	1,20%	3	4	6,06%	8	12,12%	80,30%	1,52%	0,00%
206	20601	00	Personale assegnato	22	51	10,74%	82	17,26%	69,89%	1,89%	0,21%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
206	20601	01	GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI E DEI PROCESSI DI SVILUPPO	12	37	15,55%	30	12,61%	61,76%	7,14%	2,94%	1			4	18,18%	77,27%	4,55%	0,00%
206	20601	02	POLITICHE DEL LAVORO	10	54	26,47%	26	12,75%	59,31%		1,47%	1	3	13,64%	4	18,18%	68,18%		0,00%
206	20602		PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E COORDINAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	1.026	3.727	16,82%	5.525	24,93%	54,33%	3,91%	0,01%	3	29	43,94%	18	27,27%	27,27%	1,52%	0,00%
206	20602	00	Personale assegnato	162	471	13,82%	762	22,36%	62,53%	1,26%	0,03%	1	7	31,82%	4	18,18%	45,45%	4,55%	0,00%
206	20602	01	POLITICHE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	815	3.083	17,42%	4.454	25,17%	52,76%	4,63%	0,01%	1	22	100,00%					0,00%
206	20602	02	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	49	173	16,34%	309	29,18%	54,11%	0,38%	0,00%	1			14	63,64%	36,36%		0,00%
206	20603		FORMAZIONE PROFESSIONALE	35	69	9,19%	157	20,91%	68,58%	1,33%	0,00%	3	10	15,15%	11	16,67%	68,18%		0,00%
206	20603	00	Personale assegnato	23	47	9,48%	95	19,15%	69,76%	1,61%	0,00%	1					100,00%		0,00%
206	20603	01	POLITICHE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA E IL SISTEMA DUALE	8	13	7,78%	43	25,75%	65,27%	1,20%	0,00%	1	10	45,45%	4	18,18%	36,36%		0,00%
206	20603	02	POLITICHE PER LA FORMAZIONE AUTOFINANZIATA	4	9	10,23%	19	21,59%	68,18%		0,00%	1			7	31,82%	68,18%		0,00%
207			DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	496	1.809	16,82%	1.091	10,14%	63,49%	9,27%	0,29%	12	9	3,40%			90,57%	5,66%	0,38%
207	20700	00	Personale assegnato	16	102	30,09%	19	5,60%	61,95%	1,18%	1,18%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
207	20701		POLITICHE PER LA COMPETITIVITÀ DELL'AGROALIMENTARE CAMPANO	175	603	15,81%	477	12,50%	66,45%	5,11%	0,13%	4	3	3,41%			94,32%	2,27%	0,00%
207	20701	00	Personale assegnato	16	50	14,20%	59	16,76%	64,49%	4,55%	0,00%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
207	20701	01	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI NAPOLI - SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE PER IL PRESIDIO DELL'AMBIENTE E LA DIFESA DEL REDDITO	53	229	19,62%	199	17,05%	61,27%	1,97%	0,09%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
207	20701	02	SOSTEGNO ALLA COMPETITIVITÀ DEL SETTORE AGROALIMENTARE	54	171	14,42%	124	10,46%	70,49%	4,38%	0,25%	1	1	4,55%			90,91%	4,55%	0,00%
207	20701	03	PESCA, ACQUACOLTURA, PATRIMONIO FAUNISTICO E ATTIVITÀ VENATORIE	17	39	10,66%	59	16,12%	66,12%	6,83%	0,27%	1					100,00%		0,00%
207	20701	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI BENEVENTO. ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM) - INTERVENTI STRUTTURALI SUL COMPARTO VITIVINICOLO	35	114	15,32%	36	4,84%	69,22%	10,62%	0,00%								0,00%
207	20702		GESTIONE , CONTROLLO E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI IN AMBITO AGRICOLO. VALORIZZAZIONE	204	798	18,24%	371	8,48%	63,03%	9,89%	0,37%	4					92,05%	7,95%	0,00%
207	20702	00	Personale assegnato	33	86	12,15%	89	12,57%	74,58%	0,56%	0,14%	1					100,00%		0,00%
207	20702	01	GESTIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. ATTUAZIONE PROCESSI DI CONTROLLO	24	158	30,38%	42	8,08%	57,50%	4,04%	0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20702	02	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI SALERNO. GESTIONE DEL RISCHIO	66	232	17,16%	121	8,95%	59,99%	13,39%	0,52%								0,00%
207	20702	03	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI AVELLINO - PAC I PILASTRO - ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM)	38	197	23,65%	55	6,60%	64,23%	5,52%	0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20702	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIA DI CASERTA. PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI, FORESTALI, DELLA PESCA E ACQUACOLTURA	43	125	12,98%	64	6,65%	60,75%	18,80%	0,83%	1					68,18%	31,82%	0,00%
207	20703		AMBIENTE, SVILUPPO LOCALE, SISTEMA DELLA CONOSCENZA E DIFESA DELLE COLTURE	101	306	13,73%	224	10,05%	59,56%	16,38%	0,27%	3	5	7,46%			82,09%	8,96%	1,49%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
207	20703	00	Personale assegnato	30	100	15,02%	60	9,01%	62,31%	13,51%	0,15%	1	3	13,64%		68,18%	13,64%	4,55%	
207	20703	01	SISTEMI TERRITORIALI E DI SVILUPPO LOCALE. SISTEMA DELLA CONOSCENZA	26	100	17,48%	81	14,16%	54,02%	13,46%	0,87%							0,00%	
207	20703	02	AMBIENTE E FORESTE	12	30	11,32%	47	17,74%	62,64%	8,30%	0,00%	1				91,30%	8,70%	0,00%	
207	20703	03	DIFESA DELLE COLTURE. SERVIZIO FITOSANITARIO REGIONALE. SICUREZZA ALIMENTARE	33	76	10,48%	36	4,97%	60,28%	24,28%	0,00%	1	2	9,09%		86,36%	4,55%	0,00%	
208			DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	71	193	12,82%	334	22,18%	60,56%	2,92%	1,53%	7	8	5,19%	24	15,58%	70,78%	8,44%	0,00%
208	20800		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	14	48	15,58%	67	21,75%	61,69%	0,97%	0,00%	1				90,91%	9,09%	0,00%	
208	20800	00	Personale assegnato	11	26	10,74%	62	25,62%	62,40%	1,24%	0,00%	1				90,91%	9,09%	0,00%	
208	20800	01	COMPETITIVITÀ DEL SETTORE PRODUTTIVO - SVILUPPO ECONOMICO DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA	3	22	33,33%	5	7,58%	59,09%		0,00%							0,00%	
208	20801		AFFARI GENERALI, INTERNAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE	17	30	8,52%	88	25,00%	57,67%	2,56%	6,25%	3	3	4,55%	21	31,82%	51,52%	12,12%	0,00%
208	20801	00	Personale assegnato	10	17	7,73%	62	28,18%	50,00%	4,09%	10,00%	1			2	9,09%	59,09%	31,82%	0,00%
208	20801	01	AFFARI GENERALI	6	13	11,82%	17	15,45%	72,73%		0,00%	1	3	13,64%	17	77,27%	4,55%	4,55%	0,00%
208	20801	03	SURAP	1			9	40,91%	59,09%		0,00%	1			2	9,09%	90,91%	0,00%	
208	20802		ATTRAZIONE INVESTIMENTI E REGOLAZIONE DEI MERCATI	21	69	15,23%	102	22,52%	59,82%	2,21%	0,22%	2	5	11,36%	3	6,82%	81,82%		0,00%
208	20802	00	Personale assegnato	7	26	16,88%	24	15,58%	66,88%		0,65%	1			3	13,64%	86,36%		0,00%
208	20802	01	ATTRAZIONE INVESTIMENTI	2	1	2,27%	19	43,18%	54,55%		0,00%								0,00%
208	20802	02	COMMERCIO, ARTIGIANATO, OSSERVATORIO PREZZI - FIERE E MERCATI - RISORSE TERMALI E MINERALI	12	42	16,47%	59	23,14%	56,47%	3,92%	0,00%	1	5	22,73%		77,27%		0,00%	
208	20803		VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE ENERGETICHE E DEL SOTTOSUOLO	19	46	11,70%	77	19,59%	63,10%	5,60%	0,00%	1				86,36%	13,64%	0,00%	
208	20803	00	Personale assegnato	2	1	2,27%	13	29,55%	65,91%	2,27%	0,00%	1				86,36%	13,64%	0,00%	
208	20803	01	RISORSE ENERGETICHE	9	24	13,87%	51	29,48%	46,24%	10,40%	0,00%								0,00%
208	20803	02	MINIERE, CAVE, TORBIERE E RISORSE GEOTERMICHE	8	21	11,93%	13	7,39%	78,98%	1,70%	0,00%								0,00%
209			DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	94	225	11,35%	549	27,69%	59,30%	1,51%	0,15%	8	13	7,34%	13	7,34%	79,66%	5,65%	0,00%
209	20900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	87	15,65%	138	24,82%	55,76%	3,60%	0,18%	3	10	14,93%	8	11,94%	65,67%	7,46%	0,00%
209	20900	00	Personale assegnato	13	63	22,03%	63	22,03%	50,00%	5,94%	0,00%	1	2	8,70%	1	4,35%	69,57%	17,39%	0,00%
209	20900	01	ECOSISTEMI DIGITALI PER LA CULTURA E IL TURISMO	5	12	10,91%	29	26,36%	59,09%	2,73%	0,91%	1	7	31,82%			63,64%	4,55%	0,00%
209	20900	02	AFFARI GENERALI. MONITORAGGIO FINANZIARIO	8	12	7,50%	46	28,75%	63,75%		0,00%	1	1	4,55%	7	31,82%	63,64%		0,00%
209	20901		PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	40	77	9,30%	219	26,45%	64,13%	0,12%	0,00%	3	3	4,55%			95,45%		0,00%
209	20901	00	Personale assegnato	22	41	9,32%	134	30,45%	60,23%		0,00%	1	2	9,09%			90,91%		0,00%
209	20901	01	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ARTISTICHE E CULTURALI	12	18	6,82%	66	25,00%	67,80%	0,38%	0,00%	1					100,00%		0,00%
209	20901	02	MONITORAGGIO E CONTROLLO DEGLI ENTI PARTECIPATI IN AMBITO CULTURALE	6	18	14,52%	19	15,32%	70,16%		0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
209	20902		TURISMO	28	61	10,18%	192	32,05%	55,93%	1,50%	0,33%	2			5	11,36%	77,27%	11,36%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili									
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro	
209	20902	00	Personale assegnato	14	34	11,68%	87	29,90%	57,39%	0,69%	0,34%	1				4	18,18%	72,73%	9,09%	0,00%
209	20902	01	SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO	8	15	8,52%	64	36,36%	55,11%		0,00%	1				1	4,55%	81,82%	13,64%	0,00%
209	20902	02	OPERATORI TURISTICI E SOSTEGNO AI NUOVI TURISMI	6	12	9,09%	41	31,06%	53,79%	5,30%	0,76%									0,00%
210			DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	58	192	15,92%	314	26,04%	57,71%	0,25%	0,08%	6	4	3,03%	63	47,73%	47,73%	1,52%	0,00%	
210	21000		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	38	147	18,31%	206	25,65%	55,79%	0,25%	0,00%	1	1	4,55%	17	77,27%	18,18%		0,00%	
210	21000	00	Personale assegnato	26	112	19,58%	161	28,15%	52,27%		0,00%	1	1	4,55%	17	77,27%	18,18%		0,00%	
210	21000	01	ISTRUZIONE	12	35	15,15%	45	19,48%	64,50%	0,87%	0,00%									0,00%
210	21001		UNIVERSITÀ ED ECOSISTEMI DELL'INNOVAZIONE	12	22	9,28%	63	26,58%	63,71%	0,42%	0,00%	2	2	4,55%	24	54,55%	36,36%	4,55%	0,00%	
210	21001	00	Personale assegnato	4	2	2,53%	22	27,85%	69,62%		0,00%	1	1	4,55%	16	72,73%	22,73%		0,00%	
210	21001	01	UNIVERSITÀ E ALTA FORMAZIONE	4	9	11,39%	21	26,58%	62,03%		0,00%	1	1	4,55%	8	36,36%	50,00%	9,09%	0,00%	
210	21001	02	ECOSISTEMI PER L'INNOVAZIONE	4	11	13,92%	20	25,32%	59,49%	1,27%	0,00%									0,00%
210	21002		RICERCA, INNOVAZIONE E STARTUP	8	23	13,86%	45	27,11%	58,43%		0,60%	3	1	1,52%	22	33,33%	65,15%		0,00%	
210	21002	00	Personale assegnato	3	10	17,86%	13	23,21%	58,93%		0,00%	1			9	40,91%	59,09%		0,00%	
210	21002	01	RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	2	7	15,91%	11	25,00%	56,82%		2,27%	1			6	27,27%	72,73%		0,00%	
210	21002	02	INNOVAZIONE E STARTUP	3	6	9,09%	21	31,82%	59,09%		0,00%	1	1	4,55%	7	31,82%	63,64%		0,00%	
211			DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	87	285	15,36%	322	17,35%	62,45%	4,85%	0,00%	11	10	4,13%	11	4,55%	90,08%	1,24%	0,00%	
211	21100	00	Personale assegnato	22	82	17,26%	92	19,37%	59,16%	4,21%	0,00%	1					100,00%		0,00%	
211	21101		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SUL FERRO E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	14	20	6,99%	52	18,18%	70,98%	3,85%	0,00%	2	1	2,27%	8	18,18%	79,55%		0,00%	
211	21101	00	Personale assegnato	4	11	12,50%	23	26,14%	56,82%	4,55%	0,00%	1			2	9,09%	90,91%		0,00%	
211	21101	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	4	3	3,90%	11	14,29%	77,92%	3,90%	0,00%	1	1	4,55%	6	27,27%	68,18%		0,00%	
211	21101	02	INFRASTRUTTURE FERROVIARIE	6	6	4,96%	18	14,88%	76,86%	3,31%	0,00%								0,00%	
211	21102		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU STRADA E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	11	43	17,77%	38	15,70%	63,22%	3,31%	0,00%	3	2	3,03%	3	4,55%	89,39%	3,03%	0,00%	
211	21102	00	Personale assegnato	5	36	32,73%	16	14,55%	50,91%	1,82%	0,00%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%		0,00%	
211	21102	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	3	3	4,55%	9	13,64%	77,27%	4,55%	0,00%	1					100,00%		0,00%	
211	21102	02	SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE AUTORIZZATI E NON DI LINEA	3	4	6,06%	13	19,70%	69,70%	4,55%	0,00%	1	1	4,55%	2	9,09%	77,27%	9,09%	0,00%	
211	21103		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE VIA MARE E INTERVENTI CONNESSI ALLE INFRASTRUTTURE PORTUALI E AEROPORTUALI. SOCIETÀ, ENTI E ORGANISMI DI RIFERIMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE	19	65	16,21%	81	20,20%	55,36%	8,23%	0,00%	3	7	10,61%			87,88%	1,52%	0,00%	
211	21103	00	Personale assegnato	4	2	2,53%	33	41,77%	54,43%	1,27%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%	
211	21103	01	INFRASTRUTTURE PORTUALI, AEROPORTUALI E DEMANIO MARITTIMO PORTUALE	13	59	21,22%	39	14,03%	53,24%	11,51%	0,00%	1					95,45%	4,55%	0,00%	
211	21103	02	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ MARITTIMA	2	4	9,09%	9	20,45%	70,45%		0,00%	1	6	27,27%			72,73%		0,00%	

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
211	21104		INFRASTRUTTURE VIARIE E DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	21	75	16,59%	59	13,05%	66,37%	3,98%	0,00%	2						100,00%		0,00%
211	21104	00	Personale assegnato	13	26	9,09%	41	14,34%	71,33%	5,24%	0,00%	1						100,00%		0,00%
211	21104	01	INFRASTRUTTURE VIARIE E VIABILITÀ REGIONALE	4	13	16,67%	6	7,69%	73,08%	2,56%	0,00%									0,00%
211	21104	02	INFRASTRUTTURE DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	4	36	40,91%	12	13,64%	44,32%	1,14%	0,00%	1						100,00%		0,00%
212			DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	155	9,56%	506	31,20%	59,00%	0,25%	0,00%	7	8	5,19%	36	23,38%	68,18%	2,60%	0,65%	
212	21200	00	Personale assegnato	19	37	8,85%	133	31,82%	58,61%	0,72%	0,00%	1			5	22,73%	72,73%	4,55%	0,00%	
212	21201		AFFARI GENERALI - AFFARI GIURIDICO LEGALI ED AMMINISTRATIVI- ANTIABUSIVISMO	26	64	11,19%	175	30,59%	58,22%		0,00%	3	6	9,09%	17	25,76%	60,61%	3,03%	1,52%	
212	21201	00	Personale assegnato	12	23	8,71%	77	29,17%	62,12%		0,00%	1						95,45%	4,55%	
212	21201	01	URBANISTICA E MATERIE DELEGATE E SUBDELEGATE	9	37	18,69%	57	28,79%	52,53%		0,00%	1	2	9,09%	9	40,91%	40,91%	9,09%	0,00%	
212	21201	02	SIT/ITER	5	4	3,64%	41	37,27%	59,09%		0,00%	1	4	18,18%	8	36,36%	45,45%		0,00%	
212	21202		PIANIFICAZIONE - PROGRAMMAZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI-RIGENERAZIONE URBANA E TERRITORIALE - POLITICHE ABITATIVE	30	54	8,54%	198	31,33%	59,97%	0,16%	0,00%	3	2	3,03%	14	21,21%	74,24%	1,52%	0,00%	
212	21202	00	Personale assegnato	17	33	9,54%	101	29,19%	61,27%		0,00%	1	2	9,09%	4	18,18%	68,18%	4,55%	0,00%	
212	21202	01	PIANIFICAZIONE PAESAGGISTICA	6	7	5,30%	49	37,12%	56,82%	0,76%	0,00%	1			6	27,27%	72,73%		0,00%	
212	21202	02	PROGRAMMI INTEGRATI DI VALORIZZAZIONE	7	14	9,09%	48	31,17%	59,74%		0,00%	1			4	18,18%	81,82%		0,00%	
213			DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	57	150	11,96%	399	31,82%	53,83%	2,39%	0,00%	5	11	10,00%	25	22,73%	64,55%	2,73%	0,00%	
213	21300	00	Personale assegnato	4	7	7,95%	23	26,14%	65,91%		0,00%	1			7	31,82%	68,18%		0,00%	
213	21301		POLITICHE DI CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO- DIFESA DEL SUOLO- CLIMATE CHANGE- TUTELA DELLE ACQUE- CONCESSIONI IDROELETTRICHE- CONTRATTI DI FIUME	28	91	14,77%	182	29,55%	52,27%	3,41%	0,00%	2	5	11,36%	12	27,27%	59,09%	2,27%	0,00%	
213	21301	00	Personale assegnato	5	7	6,36%	34	30,91%	57,27%	5,45%	0,00%	1	5	22,73%	7	31,82%	40,91%	4,55%	0,00%	
213	21301	01	RAPPORTI CON L'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE. ATTUAZIONE DELLA PIANIFICAZIONE DI BACINO IN MATERIA DI RISCHIO IDRAULICO, IDROGEOLOGICO ED EROSIONE COSTIERA - DIFESA SUOLO - SUBSIDENZA, SINK-HOLE, SBARRAMENTI FLUVIALI E INVASI DI COMPETENZA REGIONALE - CLIMATE CHANGE	15	66	20,00%	87	26,36%	49,39%	4,24%	0,00%	1			5	22,73%	77,27%		0,00%	
213	21301	02	PIANIFICAZIONE IN MATERIA DI TUTELA DELLE ACQUE E DELLA RISORSA IDRICA IN TERMINI DI USO. ATTUAZIONE DEL PIANO DI TUTELA DELLE ACQUE, DERIVAZIONI, SOSTENIBILITÀ E RIPRODUCIBILITÀ, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE. MONITORAGGIO CORPI IDRICI E VERIFICA DEL MINIMO DEFLUSSO VITALE DEI FIUMI. MONITORAGGIO DELLE ACQUE MARINO COSTIERE E ACQUE DI TRANSIZIONE. INTERVENTI A TUTELA DELLA RISORSA IDRICA. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI CONNESSI AI DANNI DA ESONDAZIONE. DIRETTIVA EUROPEA NITRATI. CONTRATTI DI FIUME	8	18	10,23%	61	34,66%	54,55%	0,57%	0,00%									0,00%
213	21302		SVILUPPO SOSTENIBILE, QUALITÀ DELL'ARIA, GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI PROTETTE, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'HABITAT MARINO E COSTIERO	25	52	9,45%	194	35,27%	53,64%	1,64%	0,00%	2	6	13,64%	6	13,64%	68,18%	4,55%	0,00%	
213	21302	00	Personale assegnato	12	19	7,20%	83	31,44%	60,61%	0,76%	0,00%	1	2	9,09%	2	9,09%	72,73%	9,09%	0,00%	
213	21302	01	STRATEGIA REGIONALE DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE. POLITICHE REGIONALI PER LA GREEN ECONOMY E ECONOMIA SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, RADIAZIONI ELETTROMAGNETICHE E IONIZZANTI. SUPPORTO ALLA STRUTTURA UIA	3	6	9,09%	31	46,97%	43,94%		0,00%	1	4	18,18%	4	18,18%	63,64%		0,00%	

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
213	21302	02	TUTELA E SALVAGUARDIA AMBIENTALE. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E SUPPORTO AGLI ENTI PARCO REGIONALI E RISERVE NATURALI REGIONALI - PARCHI REGIONALI E RISERVE MARINE, CONSERVAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ, DEI SITI DELLA RETE NATURA 2000	10	27	12,27%	80	36,36%	48,18%	3,18%	0,00%							0,00%	
214			DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	317	1.026	15,52%	802	12,13%	71,12%	0,97%	0,26%	7	19	12,34%	9	5,84%	75,97%	5,19%	0,65%
214	21400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	33	119	16,39%	220	30,30%	52,48%	0,69%	0,14%	1	10	45,45%			45,45%	4,55%	4,55%
214	21400	00	Personale assegnato	16	66	18,75%	107	30,40%	50,57%		0,28%	1	10	45,45%			45,45%	4,55%	4,55%
214	21400	01	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, PROGRAMMAZIONE, GESTIONI COMMISSARIALI D'EMERGENZA, POST-EMERGENZA	17	53	14,17%	113	30,21%	54,28%	1,34%	0,00%								0,00%
214	21401		PROTEZIONE CIVILE	110	374	17,77%	115	5,46%	75,20%	0,90%	0,67%	3	1	1,52%	4	6,06%	84,85%	7,58%	0,00%
214	21401	00	Personale assegnato	28	73	12,27%	44	7,39%	79,33%	0,84%	0,17%	1	1	4,55%			72,73%	22,73%	0,00%
214	21401	01	PREVISIONE, CENTRO FUNZIONALE REGIONALE MULTIRISCHI, TELECOMUNICAZIONI E SISTEMI TECNOLOGICI DI PROTEZIONE CIVILE	10	28	12,73%	51	23,18%	61,82%	2,27%	0,00%	1			4	18,18%	81,82%		0,00%
214	21401	02	PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	5	13	11,82%	5	4,55%	83,64%		0,00%								0,00%
214	21401	03	EMERGENZE DI PROTEZIONE CIVILE-GESTIONE SALE OPERATIVE (SORU, SOUPR SOPI)	64	250	22,44%	11	0,99%	74,78%	0,63%	1,17%	1					100,00%		0,00%
214	21401	04	COLONNA MOBILE DI PROTEZIONE CIVILE	3	10	15,15%	4	6,06%	75,76%	3,03%	0,00%								0,00%
214	21402		UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE - GENIO CIVILE DI NAPOLI	174	533	14,11%	467	12,36%	72,42%	1,06%	0,05%	3	8	12,12%	5	7,58%	77,27%	3,03%	0,00%
214	21402	00	Personale assegnato	39	171	20,24%	149	17,63%	60,59%	1,42%	0,12%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
214	21402	01	GENIO CIVILE DI ARIANO IRPINO, AVELLINO E BENEVENTO	63	155	11,34%	111	8,12%	79,22%	1,32%	0,00%								0,00%
214	21402	02	GENIO CIVILE DI CASERTA	25	87	15,82%	84	15,27%	68,36%	0,36%	0,18%	1	2	9,09%	5	22,73%	68,18%		0,00%
214	21402	03	GENIO CIVILE DI SALERNO	47	120	11,81%	123	12,11%	75,30%	0,79%	0,00%	1	5	22,73%			68,18%	9,09%	0,00%
215			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	50	179	16,41%	243	22,27%	53,53%	7,33%	0,46%	3	1	1,52%	11	16,67%	78,79%	3,03%	0,00%
215	21500	00	Personale assegnato	15	55	16,67%	79	23,94%	56,36%	2,42%	0,61%	1	1	4,55%			86,36%	9,09%	0,00%
215	21501		SISTEMI IDRICI	18	62	16,02%	75	19,38%	54,78%	9,04%	0,78%	1			7	31,82%	68,18%		0,00%
215	21501	00	Personale assegnato	3	6	9,09%	11	16,67%	74,24%		0,00%	1			7	31,82%	68,18%		0,00%
215	21501	01	BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE	4	9	10,23%	31	35,23%	51,14%	3,41%	0,00%								0,00%
215	21501	02	GRANDI RETI ADDUTTRICI - INTERVENTI SULLE INFRASTRUTTURE IDRICHE - PIANO INVASI E AZIONI DI CONTRASTO ALLA SICCITÀ	11	47	20,17%	33	14,16%	50,64%	13,73%	1,29%								0,00%
215	21502		RETI DEI REFLUI E DEPURAZIONE	17	62	16,58%	89	23,80%	49,73%	9,89%	0,00%	1			4	18,18%	81,82%		0,00%
215	21502	00	Personale assegnato	3	12	18,18%	21	31,82%	48,48%	1,52%	0,00%	1			4	18,18%	81,82%		0,00%
215	21502	01	RETI FOGNARIE LOCALI E GRANDI COLLETTORI DEI REFLUI	6	33	25,00%	22	16,67%	53,03%	5,30%	0,00%								0,00%
215	21502	02	SISTEMA DEGLI IMPIANTI DI DEPURAZIONE	8	17	9,66%	46	26,14%	47,73%	16,48%	0,00%								0,00%
216			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSER	120	409	15,66%	549	21,03%	60,90%	2,41%	0,00%	7	7	4,55%	16	10,39%	81,17%	3,90%	0,00%
216	21600		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	11	34	14,05%	68	28,10%	52,07%	5,79%	0,00%	2	3	6,82%	3	6,82%	86,36%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
216	21600	00	Personale assegnato	6	31	23,48%	30	22,73%	49,24%	4,55%	0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
216	21600	01	FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI. BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE. PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE	5	3	2,73%	38	34,55%	55,45%	7,27%	0,00%	1			3	13,64%	86,36%		0,00%
216	21601		INFRAZIONI COMUNITARIE, IMPIANTISTICA REGIONALE E SMALTIMENTO DELLE ECOBALLE	19	63	15,07%	93	22,25%	56,46%	6,22%	0,00%	3	1	1,52%	3	4,55%	86,36%	7,58%	0,00%
216	21601	00	Personale assegnato	9	39	19,70%	40	20,20%	57,58%	2,53%	0,00%	1					100,00%		0,00%
216	21601	01	IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE ORGANICA PROVENIENTE DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA E IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE	5	5	4,55%	30	27,27%	51,82%	16,36%	0,00%	1			3	13,64%	81,82%	4,55%	0,00%
216	21601	02	ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DISCARICHE, AI FLUSSI DELLA F.U.T. E ALLA REALIZZAZIONE/ ADEGUAMENTO IMPIANTISTICA PREVISTA DAL PIANO STRAORDINARIO	5	19	17,27%	23	20,91%	59,09%	2,73%	0,00%	1	1	4,55%			77,27%	18,18%	0,00%
216	21602		CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI E BONIFICHE	90	312	15,99%	388	19,89%	62,94%	1,18%	0,00%	2	3	6,82%	10	22,73%	68,18%	2,27%	0,00%
216	21602	00	Personale assegnato	13	32	11,19%	107	37,41%	51,40%		0,00%	1			5	22,73%	72,73%	4,55%	0,00%
216	21602	01	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - NAPOLI. OSSERVATORIO REGIONALE RIFIUTI E DOCUMENTAZIONE	20	62	14,39%	57	13,23%	68,21%	4,18%	0,00%								0,00%
216	21602	02	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - AVELLINO - SALERNO	35	147	19,60%	154	20,53%	59,73%	0,13%	0,00%	1	3	13,64%	5	22,73%	63,64%		0,00%
216	21602	03	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - BENEVENTO - CASERTA	22	71	14,67%	70	14,46%	70,04%	0,83%	0,00%								0,00%
301			UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	67	205	14,03%	459	31,42%	53,11%	1,37%	0,07%	5	10	9,09%	16	14,55%	70,91%	5,45%	0,00%
301	30100	00	Personale assegnato	16	53	15,06%	105	29,83%	52,84%	2,27%	0,00%	1			1	4,55%	81,82%	13,64%	0,00%
301	30101		AMMINISTRATIVO	15	39	11,82%	122	36,97%	50,30%	0,61%	0,30%	1	5	22,73%	2	9,09%	68,18%		0,00%
301	30101	00	Personale assegnato	11	28	11,57%	90	37,19%	50,41%	0,83%	0,00%	1	5	22,73%	2	9,09%	68,18%		0,00%
301	30101	01	AFFARI GENERALI E GIURIDICO-LEGALI	1	6	27,27%	7	31,82%	40,91%		0,00%								0,00%
301	30101	02	GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTI	3	5	7,58%	25	37,88%	53,03%		1,52%								0,00%
301	30102		TECNICO - OPERATIVO	36	113	14,51%	232	29,78%	54,43%	1,28%	0,00%	3	5	7,58%	13	19,70%	68,18%	4,55%	0,00%
301	30102	00	Personale assegnato	10	40	19,32%	34	16,43%	62,32%	1,93%	0,00%								0,00%
301	30102	01	SICUREZZA INFORMATICA	12	32	12,12%	74	28,03%	59,47%	0,38%	0,00%	1			4	18,18%	68,18%	13,64%	0,00%
301	30102	02	SERVIZI DIGITALI	11	26	10,74%	97	40,08%	47,52%	1,65%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
301	30102	03	GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE	3	15	22,73%	27	40,91%	34,85%	1,52%	0,00%	1	4	18,18%	9	40,91%	40,91%		0,00%
302			UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	57	10,52%	203	37,45%	51,48%	0,55%	0,00%	3	4	6,06%	14	21,21%	72,73%		0,00%
302	30200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	9	13	6,84%	82	43,16%	50,00%		0,00%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%		0,00%
302	30200	00	Personale assegnato	4	8	10,00%	33	41,25%	48,75%		0,00%	1	1	4,55%	1	4,55%	90,91%		0,00%
302	30200	01	AFFARI GENERALI. PROGRAMMAZIONE DEGLI APPALTI. OSSERVATORIO APPALTI E PREZZARIO.	5	5	4,55%	49	44,55%	50,91%		0,00%								0,00%
302	30201		CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE	16	44	12,50%	121	34,38%	52,27%	0,85%	0,00%	2	3	6,82%	13	29,55%	63,64%		0,00%
302	30201	00	Personale assegnato	13	20	6,99%	103	36,01%	55,94%	1,05%	0,00%	1	1	4,55%	8	36,36%	59,09%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
302	30201	02	CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE - SERVIZI, BENI E FORNITURE	3	24	36,36%	18	27,27%	36,36%		0,00%	1	2	9,09%	5	22,73%	68,18%		0,00%
303			UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	74	290	18,06%	229	14,26%	62,58%	5,04%	0,06%	4	3	3,41%	7	7,95%	73,86%	5,68%	9,09%
303	30300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	35	134	17,61%	99	13,01%	63,47%	5,91%	0,00%	2	2	4,55%	4	9,09%	70,45%	2,27%	13,64%
303	30300	00	Personale assegnato	14	63	20,45%	28	9,09%	63,31%	7,14%	0,00%	1	1	4,55%			68,18%		27,27%
303	30300	01	EDILIZIA SCOLASTICA	10	36	17,06%	32	15,17%	65,40%	2,37%	0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	72,73%	4,55%	0,00%
303	30300	02	AUTORITÀ ESPROPRIANTE	11	35	14,46%	39	16,12%	61,98%	7,44%	0,00%								0,00%
303	30301		ATTUAZIONE OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	39	156	18,46%	130	15,38%	61,78%	4,26%	0,12%	2	1	2,27%	3	6,82%	77,27%	9,09%	4,55%
303	30301	00	Personale assegnato	14	63	20,45%	55	17,86%	59,42%	2,27%	0,00%	1					77,27%	13,64%	9,09%
303	30301	01	EDILIZIA SANITARIA	6	19	14,39%	11	8,33%	70,45%	6,06%	0,76%								0,00%
303	30301	02	OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	8	39	23,93%	23	14,11%	54,60%	7,36%	0,00%								0,00%
303	30301	03	OPERE DI RILEVANZA AMBIENTALE	11	35	14,46%	41	16,94%	64,88%	3,72%	0,00%	1	1	4,55%	3	13,64%	77,27%	4,55%	0,00%
304			UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	35	98	13,00%	175	23,21%	63,00%	0,80%	0,00%	6	19	14,39%	12	9,09%	76,52%		0,00%
304	30400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	24	60	11,72%	91	17,77%	70,31%	0,20%	0,00%	3	1	1,52%	8	12,12%	86,36%		0,00%
304	30400	00	Personale assegnato	10	25	11,79%	51	24,06%	64,15%		0,00%	1					100,00%		0,00%
304	30400	01	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ACCESSO CIVICO.	4	10	11,36%	30	34,09%	53,41%	1,14%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
304	30400	02	BENI CONFISCATI, ANTIRACKET ED ANTIUSURA, DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ	2	7	15,91%	10	22,73%	61,36%		0,00%	1			8	36,36%	63,64%		0,00%
304	30400	03	SCUOLA REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E INTERVENTI DI SICUREZZA URBANA	8	18	10,71%			89,29%		0,00%								0,00%
304	30401		SISTEMI TERRITORIALI E IMMIGRAZIONE	11	38	15,70%	84	34,71%	47,52%	2,07%	0,00%	3	18	27,27%	4	6,06%	66,67%		0,00%
304	30401	00	Personale assegnato	2	7	15,91%	6	13,64%	70,45%		0,00%	1			4	18,18%	81,82%		0,00%
304	30401	01	RAPPORTI CON IL SISTEMA DELLE AUTONOMIE LOCALI E CON GLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	4	15	17,05%	28	31,82%	48,86%	2,27%	0,00%	1	15	68,18%			31,82%		0,00%
304	30401	02	IMMIGRAZIONE, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, MINORANZE LINGUISTICHE	5	16	14,55%	50	45,45%	37,27%	2,73%	0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
305			UFFICIO CONTROLLI	24	115	22,46%	113	22,07%	54,30%	0,78%	0,39%	4	13	14,77%	13	14,77%	70,45%		0,00%
305	30500		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	24	115	22,46%	113	22,07%	54,30%	0,78%	0,39%	1	3	13,64%	2	9,09%	77,27%		0,00%
305	30500	00	Personale assegnato	19	89	22,14%	89	22,14%	54,23%	1,00%	0,50%	1	3	13,64%	2	9,09%	77,27%		0,00%
305	30500	01	AFFARI GENERALI E SUPPORTO LEGALE, PUBBLICITÀ, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE	5	26	23,64%	24	21,82%	54,55%		0,00%								0,00%
305	30501		RAPPORTI CON ENTI E SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA								0,00%	3	10	15,15%	11	16,67%	68,18%		0,00%
305	30501	00	Personale assegnato								0,00%	1	2	9,09%	4	18,18%	72,73%		0,00%
305	30501	01	GESTIONE PORTAFOGLIO SOCIETARIO								0,00%	1	6	27,27%			72,73%		0,00%
305	30501	02	GESTIONE ENTI DI DIRITTO PRIVATO INCLUSI NEL GAP								0,00%	1	2	9,09%	7	31,82%	59,09%		0,00%

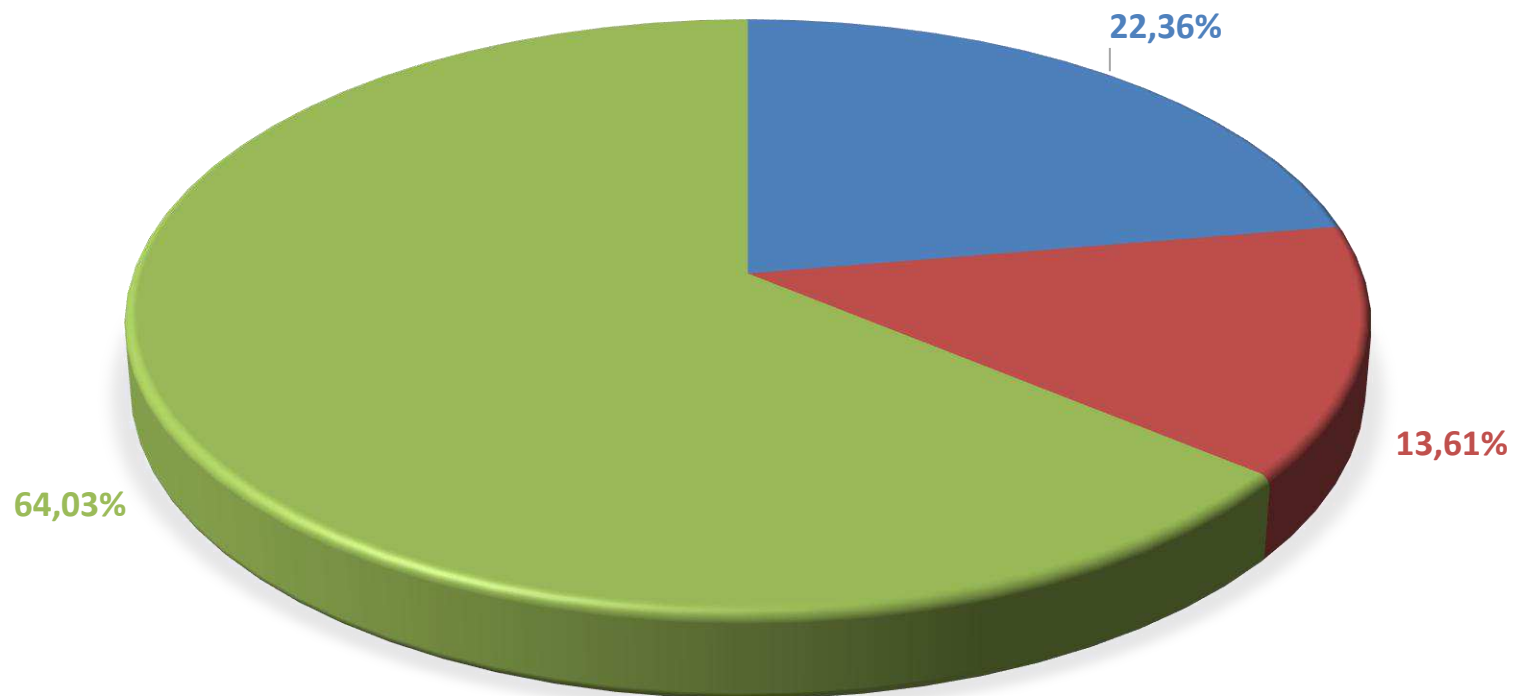
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
306			UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	42	96	10,50%	284	31,07%	58,32%	0,11%	0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	63,64%	13,64%	0,00%
306	30600	00	Personale assegnato	42	96	10,50%	284	31,07%	58,32%	0,11%	0,00%	1	1	4,55%	4	18,18%	63,64%	13,64%	0,00%
											0,00%								0,00%
307			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER	32	101	14,35%	99	14,06%	64,63%	6,96%	0,00%	6	5	3,79%	7	5,30%	90,91%		0,00%
307	30700	00	Personale assegnato	14	57	18,51%	34	11,04%	66,56%	3,90%	0,00%	1	3	13,64%			86,36%		0,00%
307	30701		FONDI STRUTTURALI NAZIONALI: FONDO SVILUPPO E COESIONE	9	16	8,08%	37	18,69%	62,63%	10,61%	0,00%	2			2	4,55%	95,45%		0,00%
307	30701	00	Personale assegnato	3	8	12,12%	22	33,33%	54,55%		0,00%	1			1	4,55%	95,45%		0,00%
307	30701	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ RESPONSABILE DEL FSC - RETI INFRASTRUTTURALI E GRANDI OPERE	4	2	2,27%	11	12,50%	67,05%	18,18%	0,00%	1			1	4,55%	95,45%		0,00%
307	30701	02	PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA DI LIVELLO LOCALE - PROGRAMMI DI INTERVENTO REGIONALE MULTISSETTORIALE - ATTIVITÀ DI VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI. LEGGI 64/1986, 641/1996, 208/1998, 219/2008	2	6	13,64%	4	9,09%	65,91%	11,36%	0,00%								0,00%
307	30702		FONDI STRUTTURALI EUROPEI: FONDO SOCIALE EUROPEO	9	28	14,14%	28	14,14%	63,64%	8,08%	0,00%	3	2	3,03%	5	7,58%	89,39%		0,00%
307	30702	00	Personale assegnato	2	6	13,64%	3	6,82%	72,73%	6,82%	0,00%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
307	30702	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI GESTIONE DEL FSE ED ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FSE	4	9	10,23%	5	5,68%	76,14%	7,95%	0,00%	1	1	4,55%	3	13,64%	81,82%		0,00%
307	30702	02	CONTROLLI DI I LIVELLO PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE	3	13	19,70%	20	30,30%	40,91%	9,09%	0,00%	1			2	9,09%	90,91%		0,00%
308			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	57	191	15,34%	371	29,80%	50,12%	2,89%	1,85%	6	3	2,27%	16	12,12%	71,97%		13,64%
308	30800		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	17	55	15,07%	114	31,23%	46,30%	1,37%	6,03%	2			2	4,55%	54,55%		40,91%
308	30800	00	Personale assegnato	9	29	14,65%	52	26,26%	45,45%	2,53%	11,11%	2			2	4,55%	54,55%		40,91%
308	30800	01	UFFICIO PER LA VERIFICA E IL RISPETTO DEL PRINCIPIO DNSH E DEL CLIMATE PROOFING. AFFARI GENERALI, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI DELL'UFFICIO SPECIALE	8	26	15,57%	62	37,13%	47,31%		0,00%								0,00%
308	30801		PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US	16	72	20,45%	99	28,13%	43,18%	7,95%	0,28%	2	1	2,27%	13	29,55%	68,18%		0,00%
308	30801	00	Personale assegnato	5	24	21,82%	27	24,55%	53,64%		0,00%	1	1	4,55%	9	40,91%	54,55%		0,00%
308	30801	02	STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE E DELLA GESTIONE DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA. VALUTAZIONE. PRIGA. UFFICIO RIS3	3	13	19,70%	25	37,88%	37,88%	3,03%	1,52%								0,00%
308	30801	03	ATTUAZIONE DELLE OPERAZIONI DI DIRETTA COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE: ASSISTENZA TECNICA, COMUNICAZIONE, SVILUPPO E STRATEGIA TERRITORIALE	8	35	19,89%	47	26,70%	38,64%	14,77%	0,00%	1			4	18,18%	81,82%		0,00%
308	30802		GESTIONE FINANZIARIA E MONITORAGGIO DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US. CONTROLLI DI I LIVELLO DEL PR FESR	24	64	12,12%	158	29,92%	57,39%	0,57%	0,00%	2	2	4,55%	1	2,27%	93,18%		0,00%
308	30802	00	Personale assegnato	5	17	15,45%	29	26,36%	56,36%	1,82%	0,00%	1			1	4,55%	95,45%		0,00%
308	30802	01	MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI - GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI - GESTIONE FINANZIARIA DEI PROGRAMMI	7	30	19,48%	40	25,97%	53,90%	0,65%	0,00%	1	2	9,09%			90,91%		0,00%
308	30802	02	CONTROLLI DI I LIVELLO - ATTIVITÀ ANTIFRODE	12	17	6,44%	89	33,71%	59,85%		0,00%								0,00%
309			AVVOCATURA REGIONALE	65	239	16,71%	347	24,27%	56,08%	1,82%	1,12%	10	34	15,45%	12	5,45%	76,82%	0,91%	1,36%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di marzo 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
309	30900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	39	137	15,97%	242	28,21%	51,40%	2,56%	1,86%	3	17	25,76%	3	4,55%	66,67%		3,03%
309	30900	00	Personale assegnato	23	68	13,44%	163	32,21%	47,23%	3,95%	3,16%	1	17	77,27%			22,73%		0,00%
309	30900	01	AFFARI GENERALI. PERSONALE. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI. RECUPERI STRAGIUDIZIALI	13	62	21,68%	61	21,33%	56,99%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30900	02	ASSISTENZA STRAGIUDIZIALE - CONTRATTUALISTICA	3	7	10,61%	18	27,27%	59,09%	3,03%	0,00%	1			3	13,64%	77,27%		9,09%
309	30901		CONTENZIOSO CIVILE	11	20	8,26%	49	20,25%	71,49%		0,00%	3	4	6,06%	8	12,12%	81,82%		0,00%
309	30901	00	Personale assegnato	5	9	8,18%	33	30,00%	61,82%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30901	01	CONTENZIOSO CIVILE	2	5	11,36%	4	9,09%	79,55%		0,00%	1	4	18,18%	8	36,36%	45,45%		0,00%
309	30901	02	CONTENZIOSO IN MATERIA DI LAVORO	1	2	9,09%			90,91%		0,00%								0,00%
309	30901	03	ESECUZIONE E CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE REGIONALE DELLE ACQUE PUBBLICHE (TRAP)	3	4	6,06%	12	18,18%	75,76%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30902		CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIURISDIZIONI SPECIALI	15	82	24,85%	56	16,97%	56,97%	1,21%	0,00%	4	13	14,77%	1	1,14%	80,68%	2,27%	1,14%
309	30902	00	Personale assegnato	6	39	29,55%	14	10,61%	59,09%	0,76%	0,00%	1					86,36%	9,09%	4,55%
309	30902	01	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	2			11	25,00%	75,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30902	02	CORTE DEI CONTI, CORTI EUROPEE - RICORSI STRAORDINARI AL CAPO DELLO STATO	3	26	39,39%	8	12,12%	48,48%		0,00%	1	8	36,36%	1	4,55%	59,09%		0,00%
309	30902	03	CONTENZIOSO TRIBUTARIO - CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE SUPERIORE DELLE ACQUE PUBBLICHE	4	17	19,32%	23	26,14%	51,14%	3,41%	0,00%	1	5	22,73%			77,27%		0,00%
401			SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	52	16,88%	123	39,94%	42,53%	0,65%	0,00%	2	12	27,27%	14	31,82%	40,91%		0,00%
401	40101		SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	52	16,88%	123	39,94%	42,53%	0,65%	0,00%	2	12	27,27%	14	31,82%	40,91%		0,00%
401	40101	00	Personale assegnato	3	22	33,33%	17	25,76%	40,91%		0,00%	1	10	45,45%	7	31,82%	22,73%		0,00%
401	40101	01	CONTROLLI DI II LIVELLO FESR	7	20	12,99%	71	46,10%	39,61%	1,30%	0,00%								0,00%
401	40101	02	CONTROLLI DI II LIVELLO FSE	4	10	11,36%	35	39,77%	48,86%		0,00%	1	2	9,09%	7	31,82%	59,09%		0,00%
402			STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	19	6,44%	40	13,56%	68,81%	10,85%	0,34%	3	5	7,58%	1	1,52%	87,88%	3,03%	0,00%
402	40200	00	Personale assegnato	7	9	6,38%	12	8,51%	75,18%	9,93%	0,00%								0,00%
402	40201		INVESTIMENTI PNRR	7	10	6,49%	28	18,18%	62,99%	11,69%	0,65%	3	5	7,58%	1	1,52%	87,88%	3,03%	0,00%
402	40201	00	Personale assegnato	3	5	7,58%	17	25,76%	63,64%	1,52%	1,52%	1	1	4,55%			95,45%		0,00%
402	40201	01	REALIZZAZIONE INVESTIMENTI PNRR	1	1	4,55%			31,82%	63,64%	0,00%	1					100,00%		0,00%
402	40201	02	PROGRAMMA DI INTERVENTI PER UN UTILIZZO PLURIMO DELLA RISORSA IDRICA DELL'INVASO DI CAMPOLATTARO (BN)	3	4	6,06%	11	16,67%	72,73%	4,55%	0,00%	1	4	18,18%	1	4,55%	68,18%	9,09%	0,00%

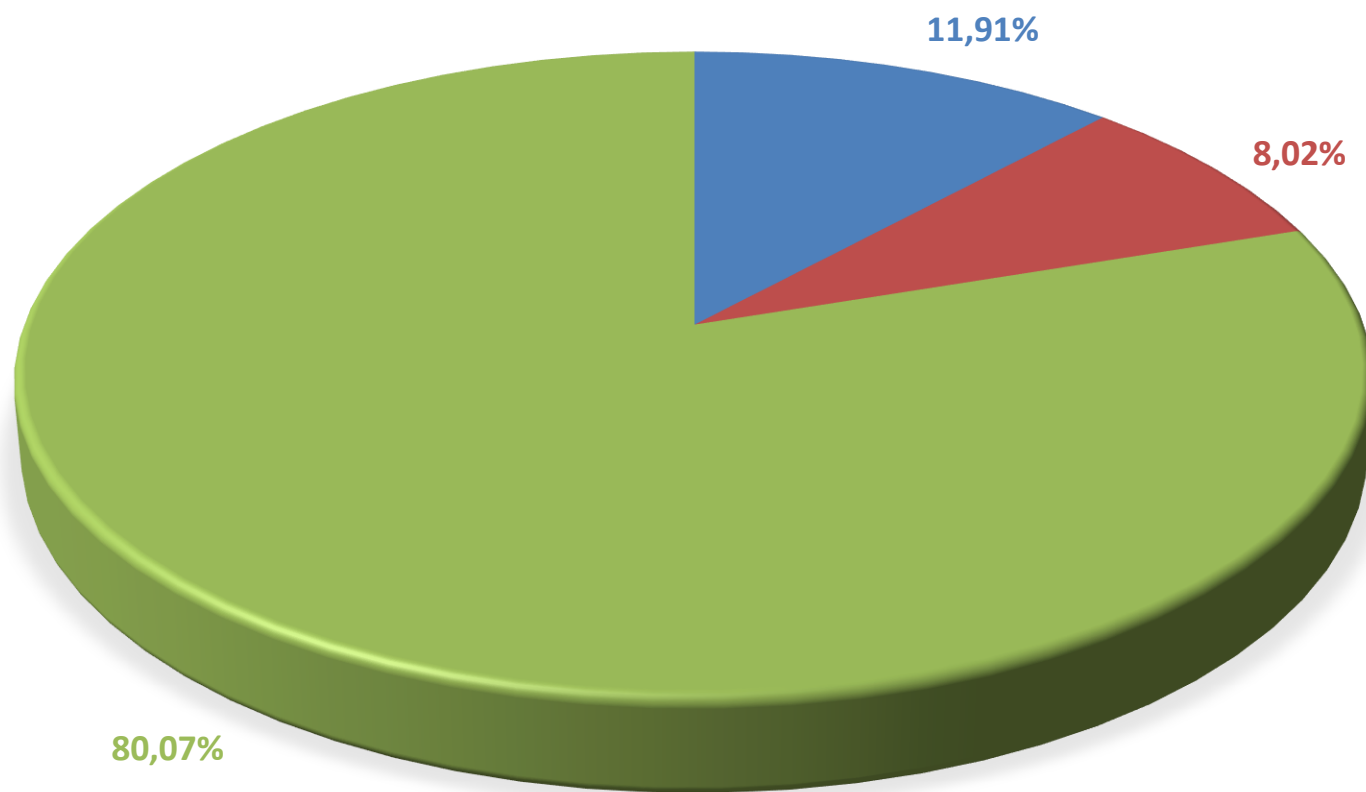
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2026)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del

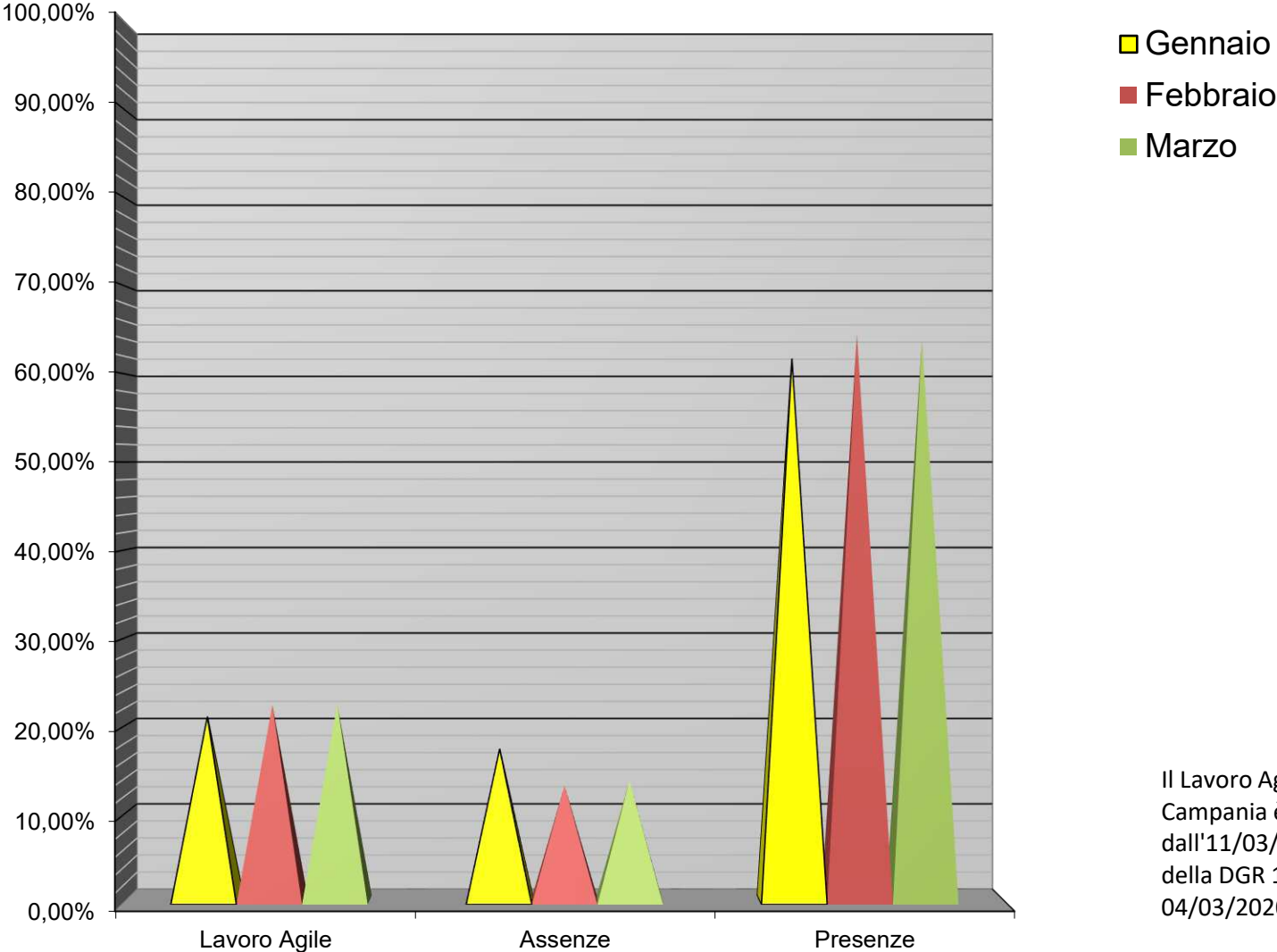
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE MARZO 2026)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

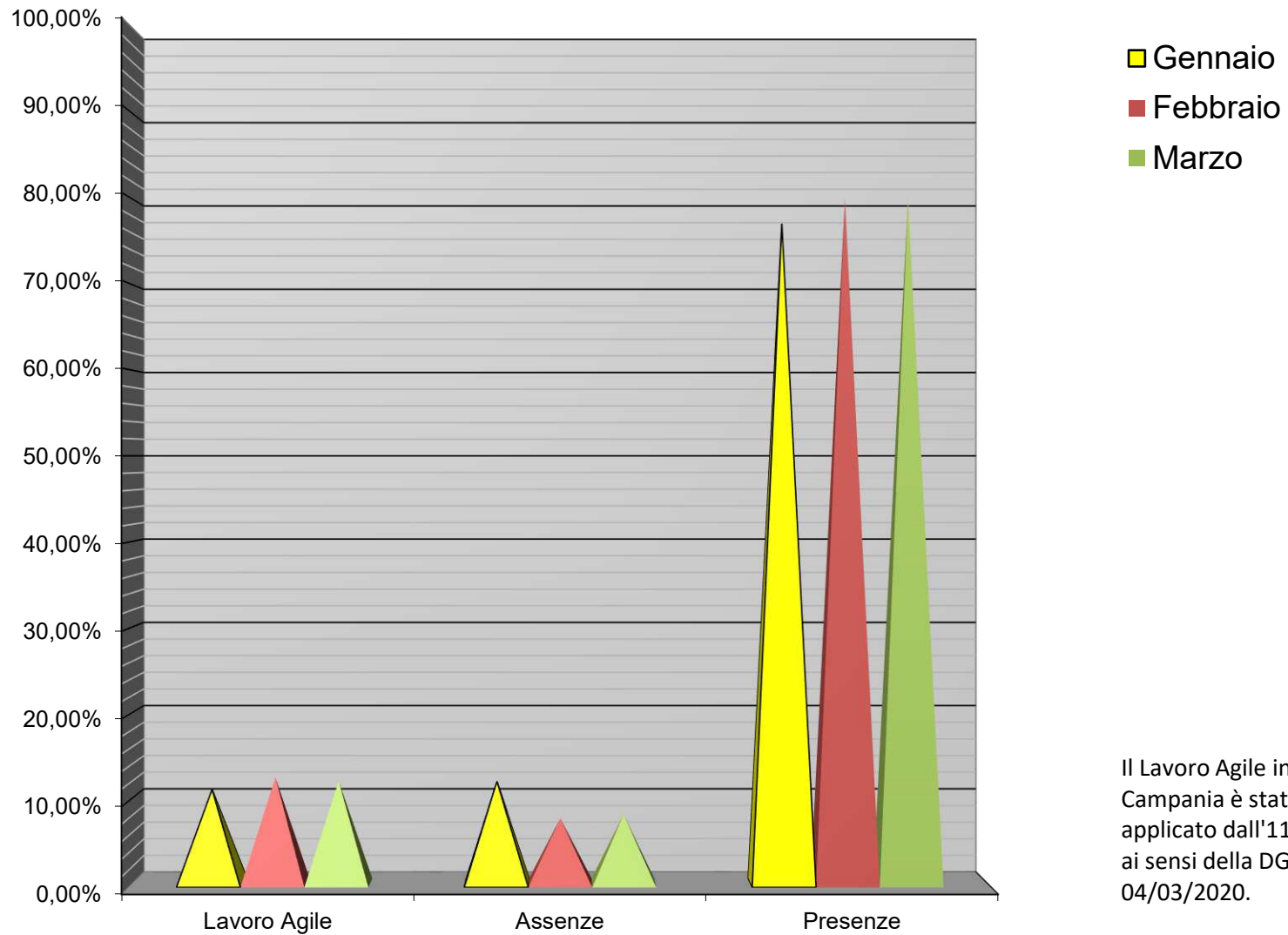
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
101	UFFICIO DI GABINETTO	57	230	20,18%	136	11,93%	65,35%	0,79%	1,75%	6	21	17,50%			53,33%		29,17%
102	UFFICIO LEGISLATIVO	6	4	3,33%	26	21,67%	75,00%		0,00%								0,00%
103	UFFICIO STAMPA	21	46	10,95%	122	29,05%	60,00%		0,00%								0,00%
104	SEGRETERIA DI GIUNTA	39	66	8,46%	186	23,85%	67,69%		0,00%	3					100,00%		0,00%
105	SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	4	6	7,50%	9	11,25%	81,25%		0,00%	1					100,00%		0,00%
199	Segreterie Politiche	28	70	12,50%	7	1,25%	79,11%	5,71%	1,43%								0,00%
201	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	104	328	15,96%	402	19,56%	64,48%		0,00%	12	27	11,25%	14	5,83%	82,92%		0,00%
202	DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	132	282	10,83%	691	26,54%	62,17%	0,46%	0,00%	15	22	7,33%	46	15,33%	75,67%	0,67%	1,00%
203	DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	141	324	11,60%	537	19,23%	65,58%	3,58%	0,00%	7	10	7,14%	7	5,00%	85,71%	2,14%	0,00%
204	DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	137	361	13,61%	583	21,98%	63,76%	0,64%	0,00%	37	61	8,31%	24	3,27%	57,36%	1,09%	29,97%
205	DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	61	170	14,38%	325	27,50%	56,85%	1,27%	0,00%	7	7	5,00%	20	14,29%	77,14%	3,57%	0,00%
206	DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.179	3.569	15,44%	5.799	25,10%	57,47%	1,96%	0,03%	10	37	18,50%	27	13,50%	66,50%	0,50%	1,00%
207	DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	497	1.605	16,40%	979	10,00%	65,65%	7,79%	0,16%	13	17	6,44%	1	0,38%	88,64%	4,55%	0,00%
208	DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	72	144	10,37%	310	22,33%	63,47%	2,31%	1,51%	7	12	8,57%	19	13,57%	73,57%	4,29%	0,00%
209	DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	95	230	12,69%	501	27,65%	58,61%	1,05%	0,00%	8	9	5,59%	17	10,56%	75,78%	8,07%	0,00%
210	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	60	177	15,58%	283	24,91%	57,75%	1,67%	0,09%	6	10	8,33%	45	37,50%	54,17%		0,00%
211	DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	87	247	14,67%	276	16,39%	65,38%	3,56%	0,00%	11	20	9,09%	9	4,09%	86,82%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
212	DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	216	14,63%	459	31,10%	54,20%	0,07%	0,00%	6	2	1,67%	34	28,33%	68,33%	1,67%	0,00%
213	DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	57	148	12,98%	364	31,93%	52,19%	2,89%	0,00%	5	6	6,00%	25	25,00%	62,00%	7,00%	0,00%
214	DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	318	866	14,37%	696	11,55%	73,17%	0,86%	0,05%	7	14	10,00%	13	9,29%	78,57%	2,14%	0,00%
215	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	50	70	7,06%	228	22,98%	58,87%	7,06%	4,03%	3	3	5,00%	5	8,33%	80,00%		6,67%
216	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE	122	356	14,75%	504	20,88%	61,97%	2,36%	0,04%	7	11	7,86%	18	12,86%	75,00%	4,29%	0,00%
301	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	67	183	13,78%	396	29,82%	54,52%	1,73%	0,15%	5	6	6,00%	17	17,00%	73,00%	4,00%	0,00%
302	UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	56	11,38%	188	38,21%	50,00%	0,20%	0,20%	3	4	6,67%	11	18,33%	75,00%		0,00%
303	UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	76	246	16,40%	236	15,73%	63,53%	4,13%	0,20%	4	6	7,50%	5	6,25%	77,50%	8,75%	0,00%
304	UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	37	121	16,71%	124	17,13%	63,81%	2,35%	0,00%	6	11	9,17%	6	5,00%	83,33%	2,50%	0,00%
305	UFFICIO CONTROLLI	24	88	18,88%	110	23,61%	57,08%		0,43%	4	11	13,75%	11	13,75%	72,50%		0,00%
306	UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	42	83	10,00%	254	30,60%	59,16%	0,24%	0,00%	2	1	5,00%	6	30,00%	55,00%	10,00%	0,00%
307	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	33	108	16,36%	79	11,97%	67,88%	3,79%	0,00%	6	6	5,00%	7	5,83%	89,17%		0,00%
308	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	58	133	11,55%	371	32,20%	51,56%	2,86%	1,82%	6	2	1,67%	14	11,67%	75,83%		10,83%
309	AVVOCATURA REGIONALE	66	222	16,82%	309	23,41%	57,73%	1,89%	0,15%	10	30	15,00%	11	5,50%	76,50%	0,50%	2,50%
401	SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	40	14,29%	113	40,36%	45,36%		0,00%	2	2	5,00%	17	42,50%	50,00%	2,50%	0,00%
402	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	19	7,09%	39	14,55%	67,54%	10,45%	0,37%	4	7	8,75%	6	7,50%	77,50%	6,25%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
104	10401	02	SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO	4	10	12,50%	16	20,00%	67,50%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
105			SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	4	6	7,50%	9	11,25%	81,25%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
105	10500	00	Personale assegnato	4	6	7,50%	9	11,25%	81,25%		0,00%	1				100,00%		0,00%	
199			Segreterie Politiche	28	70	12,50%	7	1,25%	79,11%	5,71%	1,43%							0,00%	
199	19900	12	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICE-PRESIDENTE E ASSESSORATO AI TRASPORTI, MOBILITÀ, MARE	7	29	20,71%			73,57%	5,00%	0,71%							0,00%	
199	19900	13	ASSESSORATO ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E SVILUPPO ECONOMICO	5	29	29,00%			50,00%	18,00%	3,00%							0,00%	
199	19900	14	ASSESSORATO AL GOVERNO DEL TERRITORIO, PATRIMONIO	3	1	1,67%	6	10,00%	88,33%		0,00%							0,00%	
199	19900	15	ASSESSORATO ALLA CULTURA, EVENTI, PERSONALE	2	1	2,50%	1	2,50%	92,50%	2,50%	0,00%							0,00%	
199	19900	16	ASSESSORATO AL TURISMO, PROMOZIONE DEL TERRITORIO, TRANSIZIONE DIGITALE	2	4	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%							0,00%	
199	19900	17	ASSESSORATO ALLE POLITICHE SOCIALI, SCUOLA	4	5	6,25%			92,50%	1,25%	0,00%							0,00%	
199	19900	18	ASSESSORATO ALL'AMBIENTE, POLITICHE ABITATIVE, PARI OPPORTUNITÀ	1					100,00%		0,00%							0,00%	
199	19900	19	ASSESSORATO AL LAVORO, FORMAZIONE	2	1	2,50%			90,00%	7,50%	0,00%							0,00%	
199	19900	20	ASSESSORATO ALL'AGRICOLTURA	1					100,00%		0,00%							0,00%	
199	19900	21	ASSESSORATO ALLE POLITICHE GIOVANILI, SPORT, PROTEZIONE CIVILE, BIODIVERSITÀ, POLITICHE DI RIFORMAZIONE, PESCA E ACQUACOLTURA, TUTELA DEGLI ANIMALI	1					80,00%		20,00%							0,00%	
201			DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	104	328	15,96%	402	19,56%	64,48%		0,00%	12	27	11,25%	14	5,83%	82,92%	0,00%	
201	20100		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	70	13,67%	109	21,29%	65,04%		0,00%	4	10	12,50%	9	11,25%	76,25%	0,00%	
201	20100	00	Personale assegnato	7	42	30,00%	17	12,14%	57,86%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%	0,00%	
201	20100	01	STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'O.I.V	6	12	10,00%	26	21,67%	68,33%		0,00%							0,00%	
201	20100	02	ATTIVITÀ DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	3	2	3,33%	14	23,33%	73,33%		0,00%	1	7	35,00%	2	10,00%	55,00%	0,00%	
201	20100	03	UFFICIO DISCIPLINARE	3	5	9,62%	9	17,31%	73,08%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%	0,00%	
201	20100	04	SISTEMI INFORMATIVI DI GESTIONE DEL PERSONALE	7	9	6,43%	43	30,71%	62,86%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%	0,00%	
201	20101		INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA - SERVIZIO ISPETTIVO - SUPPORTO ALL'ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PROGRAMMATI DELLA DIREZIONE - MONITORAGGIO POLICY DI TRASPARENZA E PERFORMANCE - INCARICHI DIRIGENZIALI. ELEVATE QUALIFICAZIONI. FORMAZIONE DEL PERSONALE	16	37	11,86%	38	12,18%	75,96%		0,00%	2	2	5,00%	1	2,50%	92,50%	0,00%	
201	20101	00	Personale assegnato	9	14	8,14%	16	9,30%	82,56%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%	0,00%	
201	20101	01	CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI	3	11	18,33%	10	16,67%	65,00%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%	0,00%	
201	20101	02	GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - ELEVATE QUALIFICAZIONI	4	12	15,00%	12	15,00%	70,00%		0,00%							0,00%	
201	20102		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI - INQUADRAMENTO, STATO GIURIDICO - PROGRESSIONI DI CARRIERA - MOBILITÀ COMANDI-DISTACCHI ASSEGNAZIONI TEMPORANEE - QUIESCENZA E PREVIDENZA	33	125	19,20%	134	20,58%	60,22%		0,00%	3	10	16,67%			83,33%	0,00%	
201	20102	00	Personale assegnato	12	57	23,85%	35	14,64%	61,51%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%	0,00%	

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
201	20102	01	STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO DEL PERSONALE - APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI E CONTRATTUALI	11	27	12,74%	36	16,98%	70,28%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
201	20102	02	QUIESCENZA - PREVIDENZA - CERTIFICAZIONE POSIZIONI ASSICURATIVE - ASSICURAZIONE SOCIALE VITA - ADEMPIMENTI CONNESSI AI BENEFICI CONTRATTUALI - ASSICURAZIONE INAIL - CONTO ANNUALE DEL PERSONALE	10	41	20,50%	63	31,50%	48,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
201	20103		TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE REGIONALE E COMANDATO - GESTIONE PROCEDURE STIPENDIALI E ADEMPIMENTI CONNESSI- GESTIONE SERVIZIO CONTRIBUTIVO - COSTITUZIONE E MONITORAGGIO FONDI DIRIGENTI E COMPARTO. RAPPORTI CON LE OO.SS. ISTITUTI CONTRATTUALI ED ADEMPIMENTI CONNESSI. ASSISTENZA FISCALE. TRATTENUTE EXTRA FISCALI. MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO E DELLA SPESA DEL PERSONALE. ESECUZIONE GIUDICATI	29	96	16,55%	121	20,86%	62,59%		0,00%	3	5	8,33%	4	6,67%	85,00%		0,00%
201	20103	00	Personale assegnato	15	44	14,67%	57	19,00%	66,33%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
201	20103	01	RAPPORTI CON LE OO.SS. - ISTITUTI CONTRATTUALI. ADEMPIMENTI CONNESSI	5	34	34,00%	23	23,00%	43,00%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
201	20103	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO - DEBITI FUORI BILANCIO ED ESECUZIONE GIUDICATI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSISTENZA FISCALE - CREDITO E TRATTENUTE EXTRA FISCALI - GESTIONE SERVIZIO ASSISTENZIALE	9	18	10,00%	41	22,78%	67,22%		0,00%	1					100,00%		0,00%
202			DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	132	282	10,83%	691	26,54%	62,17%	0,46%	0,00%	15	22	7,33%	46	15,33%	75,67%	0,67%	1,00%
202	20200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	41	10,15%	98	24,26%	64,85%	0,74%	0,00%	2	1	2,50%	3	7,50%	82,50%		7,50%
202	20200	00	Personale assegnato	18	36	10,47%	92	26,74%	61,92%	0,87%	0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
202	20200	01	NUCLEO DI VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	3	5	8,33%	6	10,00%	81,67%		0,00%	1					85,00%		15,00%
202	20201		PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA REGIONALE	8	15	9,38%	53	33,13%	57,50%		0,00%	2	2	5,00%	7	17,50%	77,50%		0,00%
202	20201	00	Personale assegnato	2	7	17,50%	20	50,00%	32,50%		0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
202	20201	01	PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO ECONOMICO FINANZIARIO REGIONALE - CONTI PUBBLICI TERRITORIALI	3	4	6,67%	18	30,00%	63,33%		0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	60,00%		0,00%
202	20201	02	FORMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO	3	4	6,67%	15	25,00%	68,33%		0,00%								0,00%
202	20202		RENDICONTAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE. INDEBITAMENTO	7	11	7,86%	44	31,43%	60,71%		0,00%	2	7	17,50%	1	2,50%	80,00%		0,00%
202	20202	00	Personale assegnato	3	7	11,67%	22	36,67%	51,67%		0,00%	1	5	25,00%	1	5,00%	70,00%		0,00%
202	20202	01	PREDISPOSIZIONE DEL RENDICONTO GENERALE. CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE. GESTIONE DELL'INDEBITAMENTO. REPORTISTICA FINANZIARIA	2	2	5,00%	15	37,50%	57,50%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
202	20202	02	DEFINIZIONE DEL GRUPPO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. CIRCOLARIZZAZIONE E BILANCIO CONSOLIDATO	2	2	5,00%	7	17,50%	77,50%		0,00%								0,00%
202	20203		GESTIONE DEI TRIBUTI	56	97	8,72%	249	22,39%	68,44%	0,45%	0,00%	3	2	3,33%	11	18,33%	75,00%	3,33%	0,00%
202	20203	00	Personale assegnato	5			19	19,00%	81,00%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
202	20203	01	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELLE TASSE E DEI TRIBUTI REGIONALI	30	64	10,81%	113	19,09%	69,26%	0,84%	0,00%	1			6	30,00%	65,00%	5,00%	0,00%
202	20203	02	CONTENZIOSO E NORMATIVA TRIBUTARIA	21	33	7,86%	117	27,86%	64,29%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	70,00%	5,00%	0,00%
202	20204		GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE	30	97	16,50%	186	31,63%	51,36%	0,51%	0,00%	4	9	11,25%	12	15,00%	73,75%		0,00%
202	20204	00	Personale assegnato	2			17	42,50%	57,50%		0,00%	1	5	25,00%	1	5,00%	70,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
202	20204	01	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLE ENTRATE REGIONALI	4	3	3,75%	32	40,00%	56,25%		0,00%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%
202	20204	02	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLA SPESA REGIONALE	19	72	18,95%	110	28,95%	51,32%	0,79%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
202	20204	03	MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE ESECUTIVE CHE COINVOLGONO LA REGIONE ANCHE NELLA QUALITÀ DI TERZO PIGNORATO. RICONOSCIMENTO DEI DEBITI FUORI BILANCIO	5	22	25,00%	27	30,68%	44,32%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
202	20205		AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE	10	21	10,50%	61	30,50%	58,50%	0,50%	0,00%	2	1	2,50%	12	30,00%	67,50%		0,00%
202	20205	00	Personale assegnato	4	7	8,75%	24	30,00%	60,00%	1,25%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
202	20205	01	ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE E AGLI ORGANISMI DI COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI NAZIONALI A RENDICONTAZIONE	3	11	18,33%	13	21,67%	60,00%		0,00%								0,00%
202	20205	02	ISTRUTTORIA PER LA PARIFICAZIONE DEL CONTO DI TESORERIA E DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI. ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL TERZO CERTIFICATORE	3	3	5,00%	24	40,00%	55,00%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
203			DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	141	324	11,60%	537	19,23%	65,58%	3,58%	0,00%	7	10	7,14%	7	5,00%	85,71%	2,14%	0,00%
203	20300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	37	85	11,68%	122	16,76%	60,85%	10,71%	0,00%	2					95,00%	5,00%	0,00%
203	20300	00	Personale assegnato	23	46	10,00%	86	18,70%	61,09%	10,22%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
203	20300	01	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	14	39	14,55%	36	13,43%	60,45%	11,57%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
203	20301		DEMANIO E PATRIMONIO - UFFICIO TECNICO	37	86	11,75%	175	23,91%	63,52%	0,82%	0,00%	2	4	10,00%	1	2,50%	87,50%		0,00%
203	20301	00	Personale assegnato	7	36	25,71%	29	20,71%	53,57%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
203	20301	01	DEMANIO REGIONALE	12	19	8,19%	46	19,83%	71,55%	0,43%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
203	20301	02	PATRIMONIO REGIONALE. UFFICIO TECNICO	18	31	8,61%	100	27,78%	62,22%	1,39%	0,00%								0,00%
203	20302		AFFARI GENERALI - PROVVEDITORATO E ECONOMATO	67	153	11,49%	240	18,02%	69,29%	1,20%	0,00%	3	6	10,00%	6	10,00%	78,33%	1,67%	0,00%
203	20302	00	Personale assegnato	5	14	14,00%	30	30,00%	53,00%	3,00%	0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
203	20302	01	GESTIONE BENI E SERVIZI. MAGAZZINO. CASSA ECONOMALE	21	16	3,81%	95	22,62%	72,62%	0,95%	0,00%	1			1	5,00%	90,00%	5,00%	0,00%
203	20302	02	AFFARI GENERALI. UTENZE. AUTOPARCO	41	123	15,15%	115	14,16%	69,58%	1,11%	0,00%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
204			DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO	137	361	13,61%	583	21,98%	63,76%	0,64%	0,00%	37	61	8,31%	24	3,27%	57,36%	1,09%	29,97%
204	20400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	23	8,10%	100	35,21%	55,28%	1,41%	0,00%	4	23	29,11%	4	5,06%	45,57%	3,80%	16,46%
204	20400	00	Personale assegnato	12	20	8,93%	85	37,95%	51,79%	1,34%	0,00%	3	16	27,12%			45,76%	5,08%	22,03%
204	20400	01	OTA (ORGANISMO TECNICAMENTE ACCREDITANTE)	3	3	5,00%	15	25,00%	68,33%	1,67%	0,00%	1	7	35,00%	4	20,00%	45,00%		0,00%
204	20401		PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITÀ PUBBLICA E VETERINARIA	35	68	10,06%	151	22,34%	67,16%	0,44%	0,00%	12	1	0,42%			45,83%	0,83%	52,92%
204	20401	00	Personale assegnato	4	6	7,50%	29	36,25%	55,00%	1,25%	0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20401	01	PREVENZIONE ED IGIENE SANITARIA	13	26	10,32%	53	21,03%	67,86%	0,79%	0,00%	3	1	1,67%			45,00%	1,67%	51,67%
204	20401	02	PREVENZIONE E SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA	18	36	10,47%	69	20,06%	69,48%		0,00%	8					39,38%	0,63%	60,00%
204	20402		ASSISTENZA TERRITORIALE	21	59	14,90%	67	16,92%	67,93%	0,25%	0,00%	2	3	7,50%	3	7,50%	85,00%		0,00%
204	20402	00	Personale assegnato	5	12	12,00%	19	19,00%	68,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
204	20402	01	SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DEL SSR, ATTIVITÀ CONSULTORIALE E ASSISTENZA MATERNO-INFANTILE	7	16	12,12%	24	18,18%	69,70%		0,00%							0,00%	
204	20402	02	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA	9	31	18,90%	24	14,63%	66,46%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%	0,00%	
204	20403		ASSISTENZA OSPEDALIERA	15	74	25,34%	50	17,12%	57,53%		0,00%	5	4	4,21%	5	5,26%	83,16%	2,11%	5,26%
204	20403	00	Personale assegnato	5	17	17,00%	20	20,00%	63,00%		0,00%	2					82,50%	5,00%	12,50%
204	20403	01	QUALITÀ DELLE CURE, RETI E PERCORSI	3	4	7,69%	8	15,38%	76,92%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
204	20403	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE PIATTAFORME INFORMATICHE E DEI FLUSSI INFORMATIVI	7	53	37,86%	22	15,71%	46,43%		0,00%	2	3	8,57%	4	11,43%	80,00%		0,00%
204	20404		ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE, HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA), RAPPORTI CON IL MERCATO	28	85	15,63%	84	15,44%	68,93%		0,00%	7	6	4,29%	1	0,71%	66,43%	0,71%	27,86%
204	20404	00	Personale assegnato	7	18	12,86%	33	23,57%	63,57%		0,00%	4	5	6,25%			58,75%	1,25%	33,75%
204	20404	01	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	6	28	23,33%	20	16,67%	60,00%		0,00%	2	1	2,50%			70,00%		27,50%
204	20404	02	POLITICHE DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI - HTA	15	39	13,73%	31	10,92%	75,35%		0,00%	1			1	5,00%	90,00%		5,00%
204	20405		CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	23	52	11,30%	131	28,48%	58,26%	1,96%	0,00%	7	24	17,14%	11	7,86%	49,29%		25,71%
204	20405	00	Personale assegnato	8	19	11,88%	58	36,25%	50,63%	1,25%	0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20405	01	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	5	12	12,00%	22	22,00%	66,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20405	02	PERSONALE DEL S.S.R.	6	14	11,67%	35	29,17%	53,33%	5,83%	0,00%	4	22	27,50%	7	8,75%	18,75%		45,00%
204	20405	03	VIGILANZA CONTABILE, GESTIONE FONDI EUROPEI E DI COESIONE, PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL S.S.R. MONITORAGGIO BENI E SERVIZI E RAPPORTI CON IL PRIVATO ACCREDITATO	4	7	8,75%	16	20,00%	71,25%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
205			DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	61	170	14,38%	325	27,50%	56,85%	1,27%	0,00%	7	7	5,00%	20	14,29%	77,14%	3,57%	0,00%
205	20500	00	Personale assegnato	10	21	10,50%	32	16,00%	69,50%	4,00%	0,00%	1					75,00%	25,00%	0,00%
205	20501		POLITICHE ASSISTENZIALI PER IL WELFARE, SOSTEGNO ALLE PERSONE, ALLA FAMIGLIA E ALLA DISABILITÀ	24	101	21,58%	115	24,57%	52,99%	0,85%	0,00%	3	3	5,00%	8	13,33%	81,67%		0,00%
205	20501	00	Personale assegnato	4	13	16,25%	15	18,75%	61,25%	3,75%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
205	20501	01	CONTRASTO ALLA POVERTÀ E SERVIZI ALLA PERSONA E AI DISABILI	12	68	29,82%	53	23,25%	46,49%	0,44%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
205	20501	02	SERVIZI ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA	4	14	17,50%	15	18,75%	63,75%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
205	20501	03	MONITORAGGIO DELLE MISURE DEL SETTORE E CONTROLLO	4	6	7,50%	32	40,00%	52,50%		0,00%								0,00%
205	20502		POLITICHE DI SOSTEGNO PER I GIOVANI, LA PARITÀ DI GENERE E IL TERZO SETTORE	27	48	9,34%	178	34,63%	55,45%	0,58%	0,00%	3	4	6,67%	12	20,00%	73,33%		0,00%
205	20502	00	Personale assegnato	3	1	2,00%	13	26,00%	68,00%	4,00%	0,00%	1	3	15,00%	5	25,00%	60,00%		0,00%
205	20502	01	RUNTS, PARITÀ DI GENERE, TERZO SETTORE	16	36	11,84%	114	37,50%	50,66%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
205	20502	02	SPORT, POLITICHE GIOVANILI E AFFIDI	8	11	6,88%	51	31,88%	60,63%	0,63%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
206			DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.179	3.569	15,44%	5.799	25,10%	57,47%	1,96%	0,03%	10	37	18,50%	27	13,50%	66,50%	0,50%	1,00%
206	20600	00	Personale assegnato	72	252	17,95%	219	15,60%	65,53%	0,93%	0,00%	1					90,00%		10,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
206	20601		POLITICHE DEL LAVORO E DEI SERVIZI	44	112	13,33%	133	15,83%	68,45%	2,38%	0,00%	3	4	6,67%	8	13,33%	78,33%	1,67%	0,00%	
206	20601	00	Personale assegnato	22	45	10,42%	88	20,37%	66,90%	2,31%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%	
206	20601	01	GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI E DEI PROCESSI DI SVILUPPO	12	16	7,41%	18	8,33%	80,09%	4,17%	0,00%	1			4	20,00%	75,00%	5,00%	0,00%	
206	20601	02	POLITICHE DEL LAVORO	10	51	26,56%	27	14,06%	58,85%	0,52%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%	
206	20602		PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E COORDINAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	1.028	3.137	15,55%	5.296	26,24%	56,14%	2,03%	0,03%	3	33	55,00%	9	15,00%	30,00%		0,00%	
206	20602	00	Personale assegnato	163	447	14,34%	688	22,07%	61,77%	1,76%	0,06%	1	7	35,00%	1	5,00%	60,00%		0,00%	
206	20602	01	POLITICHE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	816	2.560	15,90%	4.345	26,99%	54,91%	2,17%	0,03%	1	20	100,00%						0,00%
206	20602	02	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	49	130	13,50%	263	27,31%	58,57%	0,62%	0,00%	1	6	30,00%	8	40,00%	30,00%		0,00%	
206	20603		FORMAZIONE PROFESSIONALE	35	68	9,94%	151	22,08%	66,67%	1,32%	0,00%	3			10	16,67%	83,33%		0,00%	
206	20603	00	Personale assegnato	23	48	10,62%	92	20,35%	67,04%	1,99%	0,00%	1					100,00%		0,00%	
206	20603	01	POLITICHE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA E IL SISTEMA DUALE	8	14	9,21%	38	25,00%	65,79%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%	
206	20603	02	POLITICHE PER LA FORMAZIONE AUTOFINANZIATA	4	6	7,50%	21	26,25%	66,25%		0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%	
207			DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	497	1.605	16,40%	979	10,00%	65,65%	7,79%	0,16%	13	17	6,44%	1	0,38%	88,64%	4,55%	0,00%	
207	20700	00	Personale assegnato	16	63	20,45%	32	10,39%	67,53%	1,30%	0,32%	1					95,00%	5,00%	0,00%	
207	20701		POLITICHE PER LA COMPETITIVITÀ DELL'AGROALIMENTARE CAMPANO	173	512	14,94%	375	10,94%	69,54%	4,40%	0,18%	4	3	3,75%			96,25%		0,00%	
207	20701	00	Personale assegnato	14	29	10,36%	37	13,21%	72,50%	3,93%	0,00%	1					100,00%		0,00%	
207	20701	01	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI NAPOLI - SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE PER IL PRESIDIO DELL'AMBIENTE E LA DIFESA DEL REDDITO	53	201	18,96%	166	15,66%	63,58%	1,70%	0,09%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%	
207	20701	02	SOSTEGNO ALLA COMPETITIVITÀ DEL SETTORE AGROALIMENTARE	53	179	16,89%	77	7,26%	72,08%	3,40%	0,38%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%	
207	20701	03	PESCA, ACQUACOLTURA, PATRIMONIO FAUNISTICO E ATTIVITÀ VENATORIE	17	26	7,83%	58	17,47%	67,77%	6,63%	0,30%	1					100,00%		0,00%	
207	20701	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI BENEVENTO. ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM) - INTERVENTI STRUTTURALI SUL COMPARTO VITIVINICOLO	36	77	11,06%	37	5,32%	74,43%	9,20%	0,00%								0,00%	
207	20702		GESTIONE , CONTROLLO E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI IN AMBITO AGRICOLO. VALORIZZAZIONE	207	750	18,62%	349	8,66%	64,09%	8,49%	0,15%	5	11	10,68%			82,52%	6,80%	0,00%	
207	20702	00	Personale assegnato	33	100	15,53%	89	13,82%	70,34%	0,31%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%	
207	20702	01	GESTIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. ATTUAZIONE PROCESSI DI CONTROLLO	25	139	28,25%	48	9,76%	58,74%	3,25%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%	
207	20702	02	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI SALERNO. GESTIONE DEL RISCHIO	68	211	16,63%	94	7,41%	60,99%	14,58%	0,39%	1	8	40,00%			60,00%		0,00%	
207	20702	03	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI AVELLINO - PAC I PILASTRO - ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM)	38	165	21,80%	61	8,06%	66,58%	3,57%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%	
207	20702	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIA DI CASERTA. PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI, FORESTALI, DELLA PESCA E ACQUACOLTURA	43	135	15,57%	57	6,57%	64,82%	12,92%	0,12%	1					69,57%	30,43%	0,00%	
207	20703		AMBIENTE, SVILUPPO LOCALE, SISTEMA DELLA CONOSCENZA E DIFESA DELLE COLTURE	101	280	13,85%	223	11,03%	61,87%	13,11%	0,15%	3	3	4,92%	1	1,64%	86,89%	6,56%	0,00%	

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
207	20703	00	Personale assegnato	30	58	9,67%	81	13,50%	68,00%	8,50%	0,33%	1	3	15,00%			75,00%	10,00%	0,00%
207	20703	01	SISTEMI TERRITORIALI E DI SVILUPPO LOCALE. SISTEMA DELLA CONOSCENZA	26	105	20,19%	63	12,12%	55,38%	12,12%	0,19%								0,00%
207	20703	02	AMBIENTE E FORESTE	12	29	11,98%	42	17,36%	66,53%	4,13%	0,00%	1			1	4,76%	85,71%	9,52%	0,00%
207	20703	03	DIFESA DELLE COLTURE. SERVIZIO FITOSANITARIO REGIONALE. SICUREZZA ALIMENTARE	33	88	13,33%	37	5,61%	59,70%	21,36%	0,00%	1					100,00%		0,00%
208			DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	72	144	10,37%	310	22,33%	63,47%	2,31%	1,51%	7	12	8,57%	19	13,57%	73,57%	4,29%	0,00%
208	20800		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	14	4,67%	65	21,67%	73,33%	0,33%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
208	20800	00	Personale assegnato	12	13	5,42%	44	18,33%	75,83%	0,42%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
208	20800	01	COMPETITIVITÀ DEL SETTORE PRODUTTIVO - SVILUPPO ECONOMICO DELL'ATTIVITÀ DI IMPRESA	3	1	1,67%	21	35,00%	63,33%		0,00%								0,00%
208	20801		AFFARI GENERALI, INTERNAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE	18	29	8,53%	88	25,88%	59,41%		6,18%	3	11	18,33%	11	18,33%	61,67%	1,67%	0,00%
208	20801	00	Personale assegnato	11	17	7,73%	70	31,82%	50,91%		9,55%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
208	20801	01	AFFARI GENERALI	6	8	8,00%	13	13,00%	79,00%		0,00%	1	10	50,00%	7	35,00%	10,00%	5,00%	0,00%
208	20801	03	SURAP	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
208	20802		ATTRAZIONE INVESTIMENTI E REGOLAZIONE DEI MERCATI	20	51	13,01%	91	23,21%	59,44%	4,34%	0,00%	2	1	2,50%	6	15,00%	75,00%	7,50%	0,00%
208	20802	00	Personale assegnato	8	19	11,88%	39	24,38%	62,50%	1,25%	0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	70,00%	10,00%	0,00%
208	20802	01	ATTRAZIONE INVESTIMENTI	2	5	12,50%	15	37,50%	50,00%		0,00%								0,00%
208	20802	02	COMMERCIO, ARTIGIANATO, OSSERVATORIO PREZZI - FIERE E MERCATI - RISORSE TERMALI E MINERALI	10	27	14,06%	37	19,27%	58,85%	7,81%	0,00%	1			3	15,00%	80,00%	5,00%	0,00%
208	20803		VALORIZZAZIONE ECONOMICA DELLE RISORSE ENERGETICHE E DEL SOTTOSUOLO	19	50	14,04%	66	18,54%	63,48%	3,93%	0,00%	1			1	5,00%	85,00%	10,00%	0,00%
208	20803	00	Personale assegnato	2			11	27,50%	70,00%	2,50%	0,00%	1			1	5,00%	85,00%	10,00%	0,00%
208	20803	01	RISORSE ENERGETICHE	9	25	16,03%	49	31,41%	46,79%	5,77%	0,00%								0,00%
208	20803	02	MINIERE, CAVE, TORBIERE E RISORSE GEOTERMICHE	8	25	15,63%	6	3,75%	78,13%	2,50%	0,00%								0,00%
209			DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	95	230	12,69%	501	27,65%	58,61%	1,05%	0,00%	8	9	5,59%	17	10,56%	75,78%	8,07%	0,00%
209	20900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	27	71	13,76%	130	25,19%	58,14%	2,91%	0,00%	3	2	3,28%	11	18,03%	65,57%	13,11%	0,00%
209	20900	00	Personale assegnato	13	44	16,92%	57	21,92%	57,31%	3,85%	0,00%	1	1	4,76%	2	9,52%	52,38%	33,33%	0,00%
209	20900	01	ECOSISTEMI DIGITALI PER LA CULTURA E IL TURISMO	5	10	10,00%	29	29,00%	60,00%	1,00%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
209	20900	02	AFFARI GENERALI. MONITORAGGIO FINANZIARIO	9	17	10,90%	44	28,21%	58,33%	2,56%	0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	65,00%	5,00%	0,00%
209	20901		PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	40	71	9,44%	201	26,73%	63,30%	0,53%	0,00%	3	3	5,00%	2	3,33%	91,67%		0,00%
209	20901	00	Personale assegnato	22	27	6,75%	123	30,75%	62,50%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
209	20901	01	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ ARTISTICHE E CULTURALI	12	32	13,33%	58	24,17%	60,83%	1,67%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
209	20901	02	MONITORAGGIO E CONTROLLO DEGLI ENTI PARTECIPATI IN AMBITO CULTURALE	6	12	10,71%	20	17,86%	71,43%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
209	20902		TURISMO	28	88	16,18%	170	31,25%	52,57%		0,00%	2	4	10,00%	4	10,00%	67,50%	12,50%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
209	20902	00	Personale assegnato	14	39	14,77%	79	29,92%	55,30%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	55,00%	25,00%	0,00%
209	20902	01	SVILUPPO E PROMOZIONE DEL TURISMO	8	11	6,88%	62	38,75%	54,38%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
209	20902	02	OPERATORI TURISTICI E SOSTEGNO AI NUOVI TURISMI	6	38	31,67%	29	24,17%	44,17%		0,00%								0,00%
210			DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	60	177	15,58%	283	24,91%	57,75%	1,67%	0,09%	6	10	8,33%	45	37,50%	54,17%		0,00%
210	21000		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	40	124	16,15%	189	24,61%	57,42%	1,82%	0,00%	1	2	10,00%	9	45,00%	45,00%		0,00%
210	21000	00	Personale assegnato	28	87	15,54%	146	26,07%	56,43%	1,96%	0,00%	1	2	10,00%	9	45,00%	45,00%		0,00%
210	21000	01	ISTRUZIONE	12	37	17,79%	43	20,67%	60,10%	1,44%	0,00%								0,00%
210	21001		UNIVERSITÀ ED ECOSISTEMI DELL'INNOVAZIONE	12	21	9,72%	57	26,39%	62,04%	1,85%	0,00%	2	4	10,00%	18	45,00%	45,00%		0,00%
210	21001	00	Personale assegnato	4	8	11,11%	19	26,39%	62,50%		0,00%	1			12	60,00%	40,00%		0,00%
210	21001	01	UNIVERSITÀ E ALTA FORMAZIONE	4	8	11,11%	19	26,39%	62,50%		0,00%	1	4	20,00%	6	30,00%	50,00%		0,00%
210	21001	02	ECOSISTEMI PER L'INNOVAZIONE	4	5	6,94%	19	26,39%	61,11%	5,56%	0,00%								0,00%
210	21002		RICERCA, INNOVAZIONE E STARTUP	8	32	21,05%	37	24,34%	53,29%	0,66%	0,66%	3	4	6,67%	18	30,00%	63,33%		0,00%
210	21002	00	Personale assegnato	3	13	25,00%	9	17,31%	57,69%		0,00%	1	2	10,00%	7	35,00%	55,00%		0,00%
210	21002	01	RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO	2	11	27,50%	10	25,00%	45,00%		2,50%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%
210	21002	02	INNOVAZIONE E STARTUP	3	8	13,33%	18	30,00%	55,00%	1,67%	0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
211			DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	87	247	14,67%	276	16,39%	65,38%	3,56%	0,00%	11	20	9,09%	9	4,09%	86,82%		0,00%
211	21100	00	Personale assegnato	22	80	18,52%	74	17,13%	63,19%	1,16%	0,00%	1					100,00%		0,00%
211	21101		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SUL FERRO E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	14	22	8,46%	54	20,77%	67,69%	3,08%	0,00%	2			3	7,50%	92,50%		0,00%
211	21101	00	Personale assegnato	4	11	13,75%	25	31,25%	52,50%	2,50%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
211	21101	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ FERROVIARIA	4	4	5,71%	13	18,57%	72,86%	2,86%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
211	21101	02	INFRASTRUTTURE FERROVIARIE	6	7	6,36%	16	14,55%	75,45%	3,64%	0,00%								0,00%
211	21102		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE SU STRADA E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	11	34	15,45%	33	15,00%	67,73%	1,82%	0,00%	3	4	6,67%	5	8,33%	85,00%		0,00%
211	21102	00	Personale assegnato	5	21	21,00%	14	14,00%	62,00%	3,00%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
211	21102	01	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ SU GOMMA	3	8	13,33%	7	11,67%	73,33%	1,67%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
211	21102	02	SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE AUTORIZZATI E NON DI LINEA	3	5	8,33%	12	20,00%	71,67%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
211	21103		SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE VIA MARE E INTERVENTI CONNESSI ALLE INFRASTRUTTURE PORTUALI E AEROPORTUALI. SOCIETÀ, ENTI E ORGANISMI DI RIFERIMENTO DELLA DIREZIONE GENERALE	19	51	14,09%	70	19,34%	58,84%	7,73%	0,00%	3	11	18,33%	1	1,67%	80,00%		0,00%
211	21103	00	Personale assegnato	4	3	4,17%	30	41,67%	51,39%	2,78%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
211	21103	01	INFRASTRUTTURE PORTUALI, AEROPORTUALI E DEMANIO MARITTIMO PORTUALE	13	43	17,20%	32	12,80%	60,00%	10,00%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
211	21103	02	ATTIVITÀ E INTERVENTI CONNESSI ALLA MOBILITÀ MARITTIMA	2	5	12,50%	8	20,00%	65,00%	2,50%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
211	21104		INFRASTRUTTURE VIARIE E DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	21	60	14,63%	45	10,98%	70,73%	3,66%	0,00%	2	5	12,50%			87,50%		0,00%	
211	21104	00	Personale assegnato	13	17	6,54%	31	11,92%	76,92%	4,62%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%	
211	21104	01	INFRASTRUTTURE VIARIE E VIABILITÀ REGIONALE	4	12	17,14%	4	5,71%	72,86%	4,29%	0,00%								0,00%	
211	21104	02	INFRASTRUTTURE DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	4	31	38,75%	10	12,50%	48,75%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%	
212			DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	216	14,63%	459	31,10%	54,20%	0,07%	0,00%	6	2	1,67%	34	28,33%	68,33%	1,67%	0,00%	
212	21200	00	Personale assegnato	19	49	12,89%	122	32,11%	54,74%	0,26%	0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%	
212	21201		AFFARI GENERALI - AFFARI GIURIDICO LEGALI ED AMMINISTRATIVI- ANTIABUSIVISMO	26	79	15,19%	170	32,69%	52,12%		0,00%	2			16	40,00%	55,00%	5,00%	0,00%	
212	21201	00	Personale assegnato	12	49	20,42%	67	27,92%	51,67%		0,00%								0,00%	
212	21201	01	URBANISTICA E MATERIE DELEGATE E SUBDELEGATE	9	23	12,78%	66	36,67%	50,56%		0,00%	1			8	40,00%	50,00%	10,00%	0,00%	
212	21201	02	SIT/ITER	5	7	7,00%	37	37,00%	56,00%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%	
212	21202		PIANIFICAZIONE - PROGRAMMAZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI-RIGENERAZIONE URBANA E TERRITORIALE - POLITICHE ABITATIVE	30	88	15,28%	167	28,99%	55,73%		0,00%	3			14	23,33%	76,67%		0,00%	
212	21202	00	Personale assegnato	17	48	15,19%	81	25,63%	59,18%		0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%	
212	21202	01	PIANIFICAZIONE PAESAGGISTICA	6	7	5,83%	46	38,33%	55,83%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%	
212	21202	02	PROGRAMMI INTEGRATI DI VALORIZZAZIONE	7	33	23,57%	40	28,57%	47,86%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%	
213			DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	57	148	12,98%	364	31,93%	52,19%	2,89%	0,00%	5	6	6,00%	25	25,00%	62,00%	7,00%	0,00%	
213	21300	00	Personale assegnato	4	7	8,75%	24	30,00%	58,75%	2,50%	0,00%	1			8	40,00%	55,00%	5,00%	0,00%	
213	21301		POLITICHE DI CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO- DIFESA DEL SUOLO- CLIMATE CHANGE- TUTELA DELLE ACQUE- CONCESSIONI IDROELETTRICHE- CONTRATTI DI FIUME	28	87	15,54%	162	28,93%	51,43%	4,11%	0,00%	2	3	7,50%	11	27,50%	62,50%	2,50%	0,00%	
213	21301	00	Personale assegnato	5	10	10,00%	30	30,00%	56,00%	4,00%	0,00%	1	2	10,00%	7	35,00%	55,00%		0,00%	
213	21301	01	RAPPORTI CON L'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE. ATTUAZIONE DELLA PIANIFICAZIONE DI BACINO IN MATERIA DI RISCHIO IDRAULICO, IDROGEOLOGICO ED EROSIONE COSTIERA - DIFESA SUOLO - SUBSIDENZA, SINK-HOLE, SBARRAMENTI FLUVIALI E INVASI DI COMPETENZA REGIONALE - CLIMATE CHANGE	15	66	22,00%	76	25,33%	47,33%	5,33%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	70,00%	5,00%	0,00%	
213	21301	02	PIANIFICAZIONE IN MATERIA DI TUTELA DELLE ACQUE E DELLA RISORSA IDRICA IN TERMINI DI USO. ATTUAZIONE DEL PIANO DI TUTELA DELLE ACQUE, DERIVAZIONI, SOSTENIBILITÀ E RIPRODUCIBILITÀ, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE. MONITORAGGIO CORPI IDRICI E VERIFICA DEL MINIMO DEFLUSSO VITALE DEI FIUMI; MONITORAGGIO DELLE ACQUE MARINO COSTIERE E ACQUE DI TRANSIZIONE. INTERVENTI A TUTELA DELLA RISORSA IDRICA. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI CONNESSI AI DANNI DA ESONDAZIONE. DIRETTIVA EUROPEA NITRATI. CONTRATTI DI FIUME	8	11	6,88%	56	35,00%	56,25%	1,88%	0,00%									0,00%
213	21302		SVILUPPO SOSTENIBILE, QUALITÀ DELL'ARIA, GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI PROTETTE, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'HABITAT MARINO E COSTIERO	25	54	10,80%	178	35,60%	52,00%	1,60%	0,00%	2	3	7,50%	6	15,00%	65,00%	12,50%	0,00%	
213	21302	00	Personale assegnato	12	23	9,58%	77	32,08%	58,33%		0,00%	1			2	10,00%	65,00%	25,00%	0,00%	
213	21302	01	STRATEGIA REGIONALE DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE. POLITICHE REGIONALI PER LA GREEN ECONOMY E ECONOMIA SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, RADIAZIONI ELETTROMAGNETICHE E IONIZZANTI. SUPPORTO ALLA STRUTTURA UIA	3	6	10,00%	28	46,67%	40,00%	3,33%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%	

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
213	21302	02	TUTELA E SALVAGUARDIA AMBIENTALE. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E SUPPORTO AGLI ENTI PARCO REGIONALI E RISERVE NATURALI REGIONALI - PARCHI REGIONALI E RISERVE MARINE, CONSERVAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ, DEI SITI DELLA RETE NATURA 2000	10	25	12,50%	73	36,50%	48,00%	3,00%	0,00%								0,00%
214			DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	318	866	14,37%	696	11,55%	73,17%	0,86%	0,05%	7	14	10,00%	13	9,29%	78,57%	2,14%	0,00%
214	21400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	33	87	13,18%	186	28,18%	57,42%	1,06%	0,15%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
214	21400	00	Personale assegnato	16	50	15,63%	91	28,44%	55,63%	0,31%	0,00%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
214	21400	01	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, PROGRAMMAZIONE, GESTIONI COMMISSARIALI D'EMERGENZA, POST-EMERGENZA	17	37	10,88%	95	27,94%	59,12%	1,76%	0,29%								0,00%
214	21401		PROTEZIONE CIVILE	111	305	15,86%	107	5,56%	77,90%	0,57%	0,10%	3	2	3,33%	9	15,00%	80,00%	1,67%	0,00%
214	21401	00	Personale assegnato	28	91	16,85%	39	7,22%	75,56%	0,19%	0,19%	1			4	20,00%	75,00%	5,00%	0,00%
214	21401	01	PREVISIONE, CENTRO FUNZIONALE REGIONALE MULTIRISCHI, TELECOMUNICAZIONI E SISTEMI TECNOLOGICI DI PROTEZIONE CIVILE	10	26	13,00%	49	24,50%	61,50%	1,00%	0,00%	1	1	5,00%	5	25,00%	70,00%		0,00%
214	21401	02	PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	6	9	8,18%	9	8,18%	83,64%		0,00%								0,00%
214	21401	03	EMERGENZE DI PROTEZIONE CIVILE-GESTIONE SALE OPERATIVE (SORU, SOUPR SOPI)	64	170	16,78%	6	0,59%	81,84%	0,69%	0,10%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
214	21401	04	COLONNA MOBILE DI PROTEZIONE CIVILE	3	9	15,00%	4	6,67%	76,67%	1,67%	0,00%								0,00%
214	21402		UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE - GENIO CIVILE DI NAPOLI	174	474	13,76%	403	11,70%	73,55%	0,99%	0,00%	3	8	13,33%	4	6,67%	78,33%	1,67%	0,00%
214	21402	00	Personale assegnato	38	126	16,84%	137	18,32%	63,37%	1,47%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
214	21402	01	GENIO CIVILE DI ARIANO IRPINO, AVELLINO E BENEVENTO	64	144	11,32%	101	7,94%	79,80%	0,94%	0,00%								0,00%
214	21402	02	GENIO CIVILE DI CASERTA	25	71	14,20%	76	15,20%	70,40%	0,20%	0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
214	21402	03	GENIO CIVILE DI SALERNO	47	133	14,39%	89	9,63%	74,89%	1,08%	0,00%	1	5	25,00%			70,00%	5,00%	0,00%
215			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	50	70	7,06%	228	22,98%	58,87%	7,06%	4,03%	3	3	5,00%	5	8,33%	80,00%		6,67%
215	21500	00	Personale assegnato	15	29	9,67%	64	21,33%	61,00%	0,67%	7,33%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
215	21501		SISTEMI IDRICI	18	19	5,40%	77	21,88%	59,66%	9,94%	3,13%	1			2	10,00%	75,00%		15,00%
215	21501	00	Personale assegnato	3	2	3,33%	16	26,67%	58,33%	5,00%	6,67%	1			2	10,00%	75,00%		15,00%
215	21501	01	BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE	4	1	1,25%	30	37,50%	55,00%	3,75%	2,50%								0,00%
215	21501	02	GRANDI RETI ADDUTTRICI - INTERVENTI SULLE INFRASTRUTTURE IDRICHE - PIANO INVASI E AZIONI DI CONTRASTO ALLA SICCIÀ	11	16	7,55%	31	14,62%	61,79%	13,68%	2,36%								0,00%
215	21502		RETI DEI REFLUI E DEPURAZIONE	17	22	6,47%	87	25,59%	56,18%	9,71%	2,06%	1			3	15,00%	80,00%		5,00%
215	21502	00	Personale assegnato	3	2	3,33%	20	33,33%	51,67%		11,67%	1			3	15,00%	80,00%		5,00%
215	21502	01	RETI FOGNARIE LOCALI E GRANDI COLLETTORI DEI REFLUI	6	13	10,83%	27	22,50%	60,00%	6,67%	0,00%								0,00%
215	21502	02	SISTEMA DEGLI IMPIANTI DI DEPURAZIONE	8	7	4,38%	40	25,00%	55,00%	15,63%	0,00%								0,00%
216			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSER	122	356	14,75%	504	20,88%	61,97%	2,36%	0,04%	7	11	7,86%	18	12,86%	75,00%	4,29%	0,00%
216	21600		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	13	46	17,69%	57	21,92%	50,00%	10,38%	0,00%	2	5	12,50%	4	10,00%	72,50%	5,00%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
216	21600	00	Personale assegnato	7	21	15,00%	24	17,14%	52,86%	15,00%	0,00%	1	2	10,00%		80,00%	10,00%	0,00%	
216	21600	01	FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI. BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE. PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE	6	25	20,83%	33	27,50%	46,67%	5,00%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
216	21601		INFRAZIONI COMUNITARIE, IMPIANTISTICA REGIONALE E SMALTIMENTO DELLE ECOBALLE	19	65	17,11%	83	21,84%	55,26%	5,79%	0,00%	3	3	5,00%	3	5,00%	83,33%	6,67%	0,00%
216	21601	00	Personale assegnato	9	39	21,67%	38	21,11%	53,33%	3,89%	0,00%	1	2	10,00%		85,00%	5,00%	0,00%	
216	21601	01	IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE ORGANICA PROVENIENTE DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA E IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE	5	9	9,00%	24	24,00%	54,00%	13,00%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	75,00%	10,00%	0,00%
216	21601	02	ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DISCARICHE, AI FLUSSI DELLA F.U.T. E ALLA REALIZZAZIONE/ ADEGUAMENTO IMPIANTISTICA PREVISTA DAL PIANO STRAORDINARIO	5	17	17,00%	21	21,00%	60,00%	2,00%	0,00%	1			1	5,00%	90,00%	5,00%	0,00%
216	21602		CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI E BONIFICHE	90	245	13,81%	364	20,52%	65,16%	0,45%	0,06%	2	3	7,50%	11	27,50%	65,00%		0,00%
216	21602	00	Personale assegnato	14	30	10,71%	103	36,79%	52,50%		0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
216	21602	01	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - NAPOLI. OSSERVATORIO REGIONALE RIFIUTI E DOCUMENTAZIONE	19	46	12,37%	56	15,05%	70,97%	1,61%	0,00%								0,00%
216	21602	02	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - AVELLINO - SALERNO	35	90	13,20%	153	22,43%	64,08%	0,15%	0,15%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
216	21602	03	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - BENEVENTO - CASERTA	22	79	17,95%	52	11,82%	70,00%	0,23%	0,00%								0,00%
301			UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	67	183	13,78%	396	29,82%	54,52%	1,73%	0,15%	5	6	6,00%	17	17,00%	73,00%	4,00%	0,00%
301	30100	00	Personale assegnato	16	39	12,19%	97	30,31%	55,31%	1,88%	0,31%	1			1	5,00%	80,00%	15,00%	0,00%
301	30101		AMMINISTRATIVO	15	42	14,00%	109	36,33%	49,00%	0,33%	0,33%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
301	30101	00	Personale assegnato	11	33	15,00%	77	35,00%	49,55%	0,45%	0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
301	30101	01	AFFARI GENERALI E GIURIDICO-LEGALI	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%								0,00%
301	30101	02	GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTI	3	8	13,33%	24	40,00%	45,00%		1,67%								0,00%
301	30102		TECNICO - OPERATIVO	36	102	14,41%	190	26,84%	56,50%	2,26%	0,00%	3	3	5,00%	14	23,33%	70,00%	1,67%	0,00%
301	30102	00	Personale assegnato	10	49	26,06%	23	12,23%	60,64%	1,06%	0,00%								0,00%
301	30102	01	SICUREZZA INFORMATICA	12	20	8,33%	59	24,58%	65,42%	1,67%	0,00%	1			6	30,00%	65,00%	5,00%	0,00%
301	30102	02	SERVIZI DIGITALI	11	28	12,73%	85	38,64%	46,82%	1,82%	0,00%	1					100,00%		0,00%
301	30102	03	GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE	3	5	8,33%	23	38,33%	43,33%	10,00%	0,00%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%
302			UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	56	11,38%	188	38,21%	50,00%	0,20%	0,20%	3	4	6,67%	11	18,33%	75,00%		0,00%
302	30200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	9	17	9,88%	77	44,77%	44,19%	0,58%	0,58%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
302	30200	00	Personale assegnato	4	8	11,11%	30	41,67%	45,83%		1,39%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
302	30200	01	AFFARI GENERALI. PROGRAMMAZIONE DEGLI APPALTI. OSSERVATORIO APPALTI E PREZZARIO.	5	9	9,00%	47	47,00%	43,00%	1,00%	0,00%								0,00%
302	30201		CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE	16	39	12,19%	111	34,69%	53,13%		0,00%	2	3	7,50%	10	25,00%	67,50%		0,00%
302	30201	00	Personale assegnato	13	17	6,54%	95	36,54%	56,92%		0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	60,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
302	30201	02	CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE - SERVIZI, BENI E FORNITURE	3	22	36,67%	16	26,67%	36,67%		0,00%	1	1	5,00%	4	20,00%	75,00%		0,00%
303			UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	76	246	16,40%	236	15,73%	63,53%	4,13%	0,20%	4	6	7,50%	5	6,25%	77,50%	8,75%	0,00%
303	30300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	36	100	14,04%	99	13,90%	65,87%	5,90%	0,28%	2	5	12,50%	1	2,50%	80,00%	5,00%	0,00%
303	30300	00	Personale assegnato	14	62	22,14%	22	7,86%	61,79%	8,21%	0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
303	30300	01	EDILIZIA SCOLASTICA	11	14	6,60%	41	19,34%	71,23%	1,89%	0,94%	1	5	25,00%	1	5,00%	70,00%		0,00%
303	30300	02	AUTORITÀ ESPROPRIANTE	11	24	10,91%	36	16,36%	65,91%	6,82%	0,00%								0,00%
303	30301		ATTUAZIONE OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	40	146	18,53%	137	17,39%	61,42%	2,54%	0,13%	2	1	2,50%	4	10,00%	75,00%	12,50%	0,00%
303	30301	00	Personale assegnato	14	72	25,71%	46	16,43%	56,43%	1,07%	0,36%	1	1	5,00%			75,00%	20,00%	0,00%
303	30301	01	EDILIZIA SANITARIA	6	14	11,67%	20	16,67%	70,83%	0,83%	0,00%								0,00%
303	30301	02	OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	9	37	22,02%	29	17,26%	55,95%	4,76%	0,00%								0,00%
303	30301	03	OPERE DI RILEVANZA AMBIENTALE	11	23	10,45%	42	19,09%	66,82%	3,64%	0,00%	1			4	20,00%	75,00%	5,00%	0,00%
304			UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	37	121	16,71%	124	17,13%	63,81%	2,35%	0,00%	6	11	9,17%	6	5,00%	83,33%	2,50%	0,00%
304	30400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	26	88	17,46%	72	14,29%	66,87%	1,39%	0,00%	3	9	15,00%	4	6,67%	78,33%		0,00%
304	30400	00	Personale assegnato	10	48	24,00%	34	17,00%	57,50%	1,50%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
304	30400	01	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ACCESSO CIVICO.	4	10	12,50%	28	35,00%	52,50%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
304	30400	02	BENI CONFISCATI, ANTIRACKET ED ANTIUSURA, DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ	3	10	19,23%	10	19,23%	61,54%		0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	55,00%		0,00%
304	30400	03	SCUOLA REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E INTERVENTI DI SICUREZZA URBANA	9	20	11,63%			86,05%	2,33%	0,00%								0,00%
304	30401		SISTEMI TERRITORIALI E IMMIGRAZIONE	11	33	15,00%	52	23,64%	56,82%	4,55%	0,00%	3	2	3,33%	2	3,33%	88,33%	5,00%	0,00%
304	30401	00	Personale assegnato	2	5	12,50%	8	20,00%	67,50%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
304	30401	01	RAPPORTI CON IL SISTEMA DELLE AUTONOMIE LOCALI E CON GLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	4	11	13,75%	25	31,25%	51,25%	3,75%	0,00%	1					100,00%		0,00%
304	30401	02	IMMIGRAZIONE, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, MINORANZE LINGUISTICHE	5	17	17,00%	19	19,00%	57,00%	7,00%	0,00%	1	2	10,00%			75,00%	15,00%	0,00%
305			UFFICIO CONTROLLI	24	88	18,88%	110	23,61%	57,08%		0,43%	4	11	13,75%	11	13,75%	72,50%		0,00%
305	30500		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	24	88	18,88%	110	23,61%	57,08%		0,43%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
305	30500	00	Personale assegnato	19	65	17,76%	84	22,95%	58,74%		0,55%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
305	30500	01	AFFARI GENERALI E SUPPORTO LEGALE, PUBBLICITÀ, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE	5	23	23,00%	26	26,00%	51,00%		0,00%								0,00%
305	30501		RAPPORTI CON ENTI E SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA								0,00%	3	9	15,00%	10	16,67%	68,33%		0,00%
305	30501	00	Personale assegnato								0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
305	30501	01	GESTIONE PORTAFOGLIO SOCIETARIO								0,00%	1	9	45,00%			55,00%		0,00%
305	30501	02	GESTIONE ENTI DI DIRITTO PRIVATO INCLUSI NEL GAP								0,00%	1			6	30,00%	70,00%		0,00%

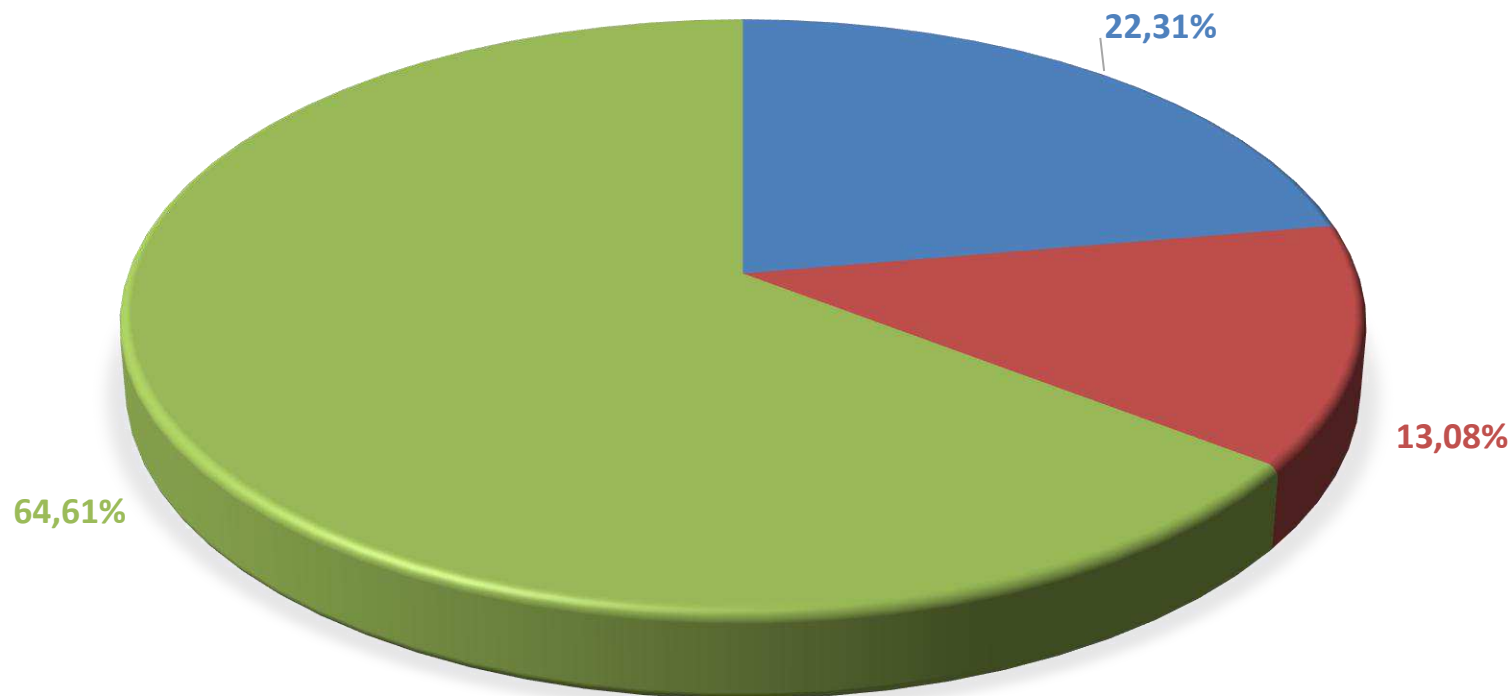
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro
306			UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	42	83	10,00%	254	30,60%	59,16%	0,24%	0,00%	2	1	5,00%	6	30,00%	55,00%	10,00%	0,00%
306	30600	00	Personale assegnato	42	83	10,00%	254	30,60%	59,16%	0,24%	0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	55,00%	10,00%	0,00%
306	30601	00	Personale assegnato								0,00%	1							100,00%
307			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER	33	108	16,36%	79	11,97%	67,88%	3,79%	0,00%	6	6	5,00%	7	5,83%	89,17%		0,00%
307	30700	00	Personale assegnato	14	50	17,86%	25	8,93%	70,36%	2,86%	0,00%	1					100,00%		0,00%
307	30701		FONDI STRUTTURALI NAZIONALI: FONDO SVILUPPO E COESIONE	10	42	21,00%	29	14,50%	61,00%	3,50%	0,00%	2	3	7,50%	2	5,00%	87,50%		0,00%
307	30701	00	Personale assegnato	3	10	16,67%	18	30,00%	53,33%		0,00%	1	3	15,00%	1	5,00%	80,00%		0,00%
307	30701	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ RESPONSABILE DEL FSC - RETI INFRASTRUTTURALI E GRANDI OPERE	4	8	10,00%	7	8,75%	75,00%	6,25%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
307	30701	02	PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA DI LIVELLO LOCALE - PROGRAMMI DI INTERVENTO REGIONALE MULTISSETTORIALE - ATTIVITÀ DI VERIFICA DEGLI INVESTIMENTI. LEGGI 64/1986, 641/1996, 208/1998, 219/2008	3	24	40,00%	4	6,67%	50,00%	3,33%	0,00%								0,00%
307	30702		FONDI STRUTTURALI EUROPEI: FONDO SOCIALE EUROPEO	9	16	8,89%	25	13,89%	71,67%	5,56%	0,00%	3	3	5,00%	5	8,33%	86,67%		0,00%
307	30702	00	Personale assegnato	2	5	12,50%	3	7,50%	77,50%	2,50%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
307	30702	01	SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI GESTIONE DEL FSE ED ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FSE	4	6	7,50%	6	7,50%	81,25%	3,75%	0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
307	30702	02	CONTROLLI DI I LIVELLO PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE	3	5	8,33%	16	26,67%	55,00%	10,00%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
308			AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	58	133	11,55%	371	32,20%	51,56%	2,86%	1,82%	6	2	1,67%	14	11,67%	75,83%		10,83%
308	30800		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	18	53	15,06%	118	33,52%	44,60%	1,14%	5,68%	2	2	5,00%	7	17,50%	45,00%		32,50%
308	30800	00	Personale assegnato	9	28	15,56%	52	28,89%	42,78%	1,67%	11,11%	2	2	5,00%	7	17,50%	45,00%		32,50%
308	30800	01	UFFICIO PER LA VERIFICA E IL RISPETTO DEL PRINCIPIO DNSH E DEL CLIMATE PROOFING. AFFARI GENERALI, GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI DELL'UFFICIO SPECIALE	9	25	14,53%	66	38,37%	46,51%	0,58%	0,00%								0,00%
308	30801		PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US	16	42	13,13%	98	30,63%	47,50%	8,44%	0,31%	2			6	15,00%	85,00%		0,00%
308	30801	00	Personale assegnato	5	15	15,00%	27	27,00%	58,00%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
308	30801	02	STRUMENTI A SUPPORTO DELLA PROGRAMMAZIONE E DELLA GESTIONE DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA. VALUTAZIONE. PRIGA. UFFICIO RIS3	3	8	13,33%	23	38,33%	45,00%	1,67%	1,67%								0,00%
308	30801	03	ATTUAZIONE DELLE OPERAZIONI DI DIRETTA COMPETENZA DELL'UFFICIO SPECIALE: ASSISTENZA TECNICA, COMUNICAZIONE, SVILUPPO E STRATEGIA TERRITORIALE	8	19	11,88%	48	30,00%	41,88%	16,25%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
308	30802		GESTIONE FINANZIARIA E MONITORAGGIO DEL PR FESR E DEI PROGRAMMI DI COMPETENZA DELL'US. CONTROLLI DI I LIVELLO DEL PR FESR	24	38	7,92%	155	32,29%	59,38%	0,42%	0,00%	2			1	2,50%	97,50%		0,00%
308	30802	00	Personale assegnato	5	9	9,00%	30	30,00%	60,00%	1,00%	0,00%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
308	30802	01	MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI - GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI - GESTIONE FINANZIARIA DEI PROGRAMMI	7	18	12,86%	40	28,57%	57,86%	0,71%	0,00%	1					100,00%		0,00%
308	30802	02	CONTROLLI DI I LIVELLO - ATTIVITÀ ANTIFRODE	12	11	4,58%	85	35,42%	60,00%		0,00%								0,00%
309			AVVOCATURA REGIONALE	66	222	16,82%	309	23,41%	57,73%	1,89%	0,15%	10	30	15,00%	11	5,50%	76,50%	0,50%	2,50%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di febbraio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
309	30900		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	40	133	16,63%	216	27,00%	53,38%	2,75%	0,25%	3	20	33,33%	3	5,00%	60,00%		1,67%
309	30900	00	Personale assegnato	23	74	16,09%	146	31,74%	47,17%	4,57%	0,43%	1	20	100,00%					0,00%
309	30900	01	AFFARI GENERALI. PERSONALE. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI. RECUPERI STRAGIUDIZIALI	14	57	20,36%	49	17,50%	62,14%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30900	02	ASSISTENZA STRAGIUDIZIALE - CONTRATTUALISTICA	3	2	3,33%	21	35,00%	60,00%	1,67%	0,00%	1			3	15,00%	80,00%		5,00%
309	30901		CONTENZIOSO CIVILE	11	16	7,27%	43	19,55%	73,18%		0,00%	3	2	3,33%	7	11,67%	81,67%	1,67%	1,67%
309	30901	00	Personale assegnato	5	5	5,00%	31	31,00%	64,00%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30901	01	CONTENZIOSO CIVILE	2	4	10,00%	3	7,50%	82,50%		0,00%	1	2	10,00%	7	35,00%	45,00%	5,00%	5,00%
309	30901	02	CONTENZIOSO IN MATERIA DI LAVORO	1					100,00%		0,00%								0,00%
309	30901	03	ESECUZIONE E CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE REGIONALE DELLE ACQUE PUBBLICHE (TRAP)	3	7	11,67%	9	15,00%	73,33%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30902		CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIURISDIZIONI SPECIALI	15	73	24,33%	50	16,67%	58,00%	1,00%	0,00%	4	8	10,00%	1	1,25%	85,00%		3,75%
309	30902	00	Personale assegnato	6	31	25,83%	11	9,17%	65,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
309	30902	01	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	2	3	7,50%	8	20,00%	72,50%		0,00%	1					100,00%		0,00%
309	30902	02	CORTE DEI CONTI, CORTI EUROPEE - RICORSI STRAORDINARI AL CAPO DELLO STATO	3	22	36,67%	8	13,33%	50,00%		0,00%	1			1	5,00%	80,00%		15,00%
309	30902	03	CONTENZIOSO TRIBUTARIO - CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE SUPERIORE DELLE ACQUE PUBBLICHE	4	17	21,25%	23	28,75%	46,25%	3,75%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
401			SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	40	14,29%	113	40,36%	45,36%		0,00%	2	2	5,00%	17	42,50%	50,00%	2,50%	0,00%
401	40101		SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	40	14,29%	113	40,36%	45,36%		0,00%	2	2	5,00%	17	42,50%	50,00%	2,50%	0,00%
401	40101	00	Personale assegnato	3	22	36,67%	16	26,67%	36,67%		0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	45,00%	5,00%	0,00%
401	40101	01	CONTROLLI DI II LIVELLO FESR	7	14	10,00%	65	46,43%	43,57%		0,00%								0,00%
401	40101	02	CONTROLLI DI II LIVELLO FSE	4	4	5,00%	32	40,00%	55,00%		0,00%	1			9	45,00%	55,00%		0,00%
402			STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	19	7,09%	39	14,55%	67,54%	10,45%	0,37%	4	7	8,75%	6	7,50%	77,50%	6,25%	0,00%
402	40200	00	Personale assegnato	7	4	3,13%	10	7,81%	79,69%	9,38%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
402	40201		INVESTIMENTI PNRR	7	15	10,71%	29	20,71%	56,43%	11,43%	0,71%	3	5	8,33%	6	10,00%	75,00%	6,67%	0,00%
402	40201	00	Personale assegnato	3	9	15,00%	16	26,67%	53,33%	3,33%	1,67%	1					90,00%	10,00%	0,00%
402	40201	01	REALIZZAZIONE INVESTIMENTI PNRR	1			1	5,00%	50,00%	45,00%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
402	40201	02	PROGRAMMA DI INTERVENTI PER UN UTILIZZO PLURIMO DELLA RISORSA IDRICA DELL'INVASO DI CAMPOLATTARO (BN)	3	6	10,00%	12	20,00%	61,67%	8,33%	0,00%	1	4	20,00%	6	30,00%	40,00%	10,00%	0,00%

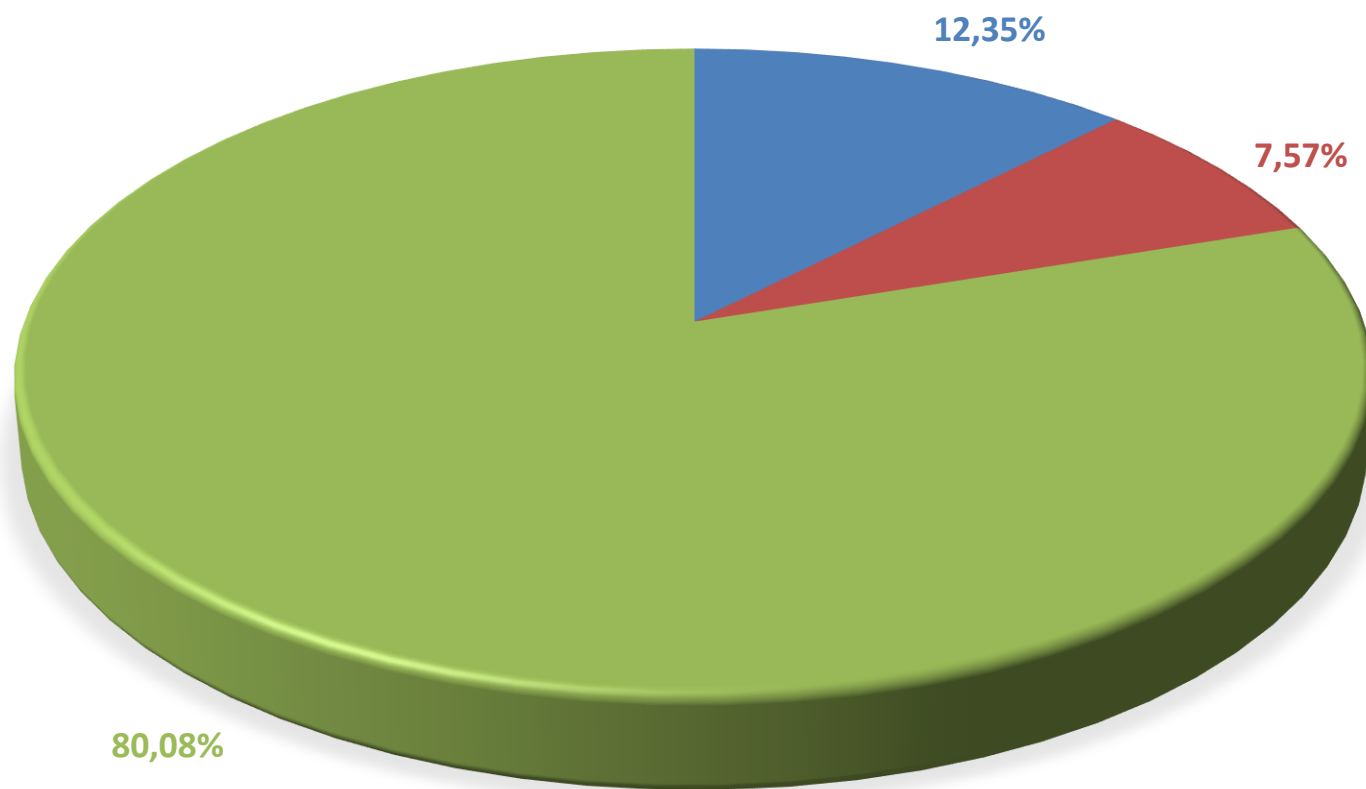
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2026)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del

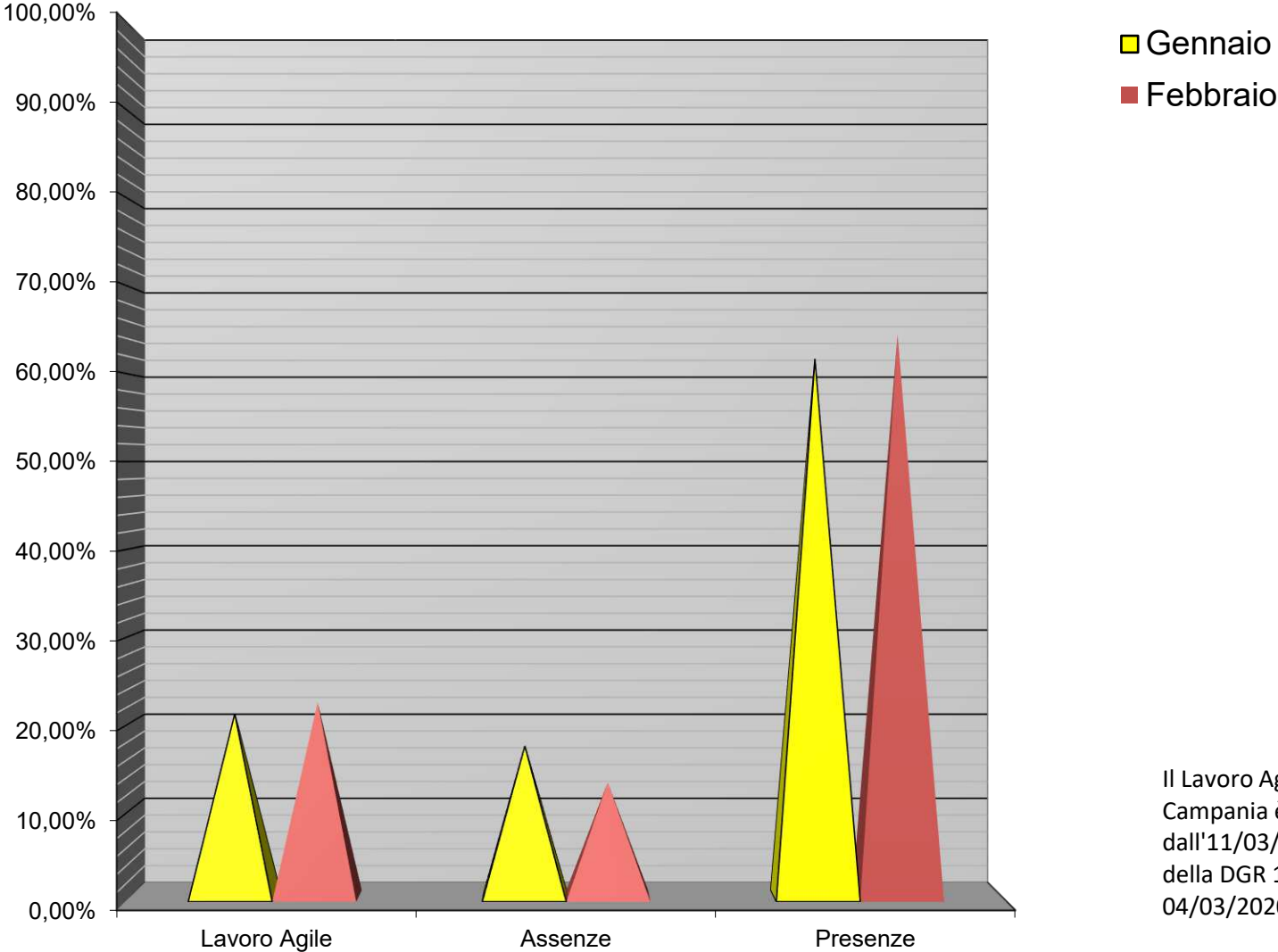
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE FEBBRAIO 2026)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

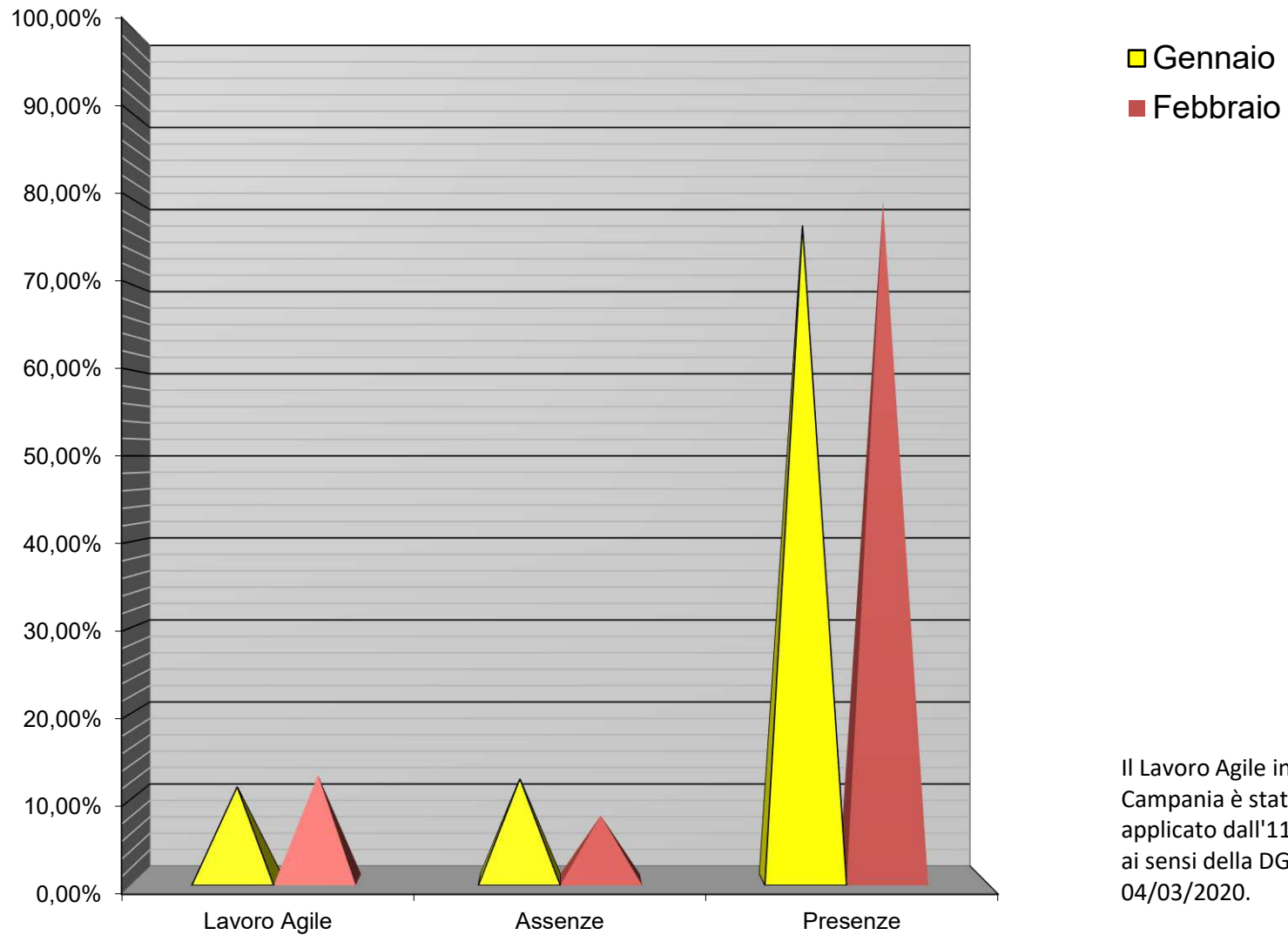
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residuale %	Altro
101	UFFICIO DI GABINETTO	60	221	18,42%	198	16,50%	62,92%	0,50%	1,67%	8	23	23,71%			26,80%	1,03%	48,45%
102	UFFICIO LEGISLATIVO	6	13	10,83%	19	15,83%	73,33%		0,00%								0,00%
103	UFFICIO STAMPA	21	43	10,24%	128	30,48%	59,05%	0,24%	0,00%	1							100,00%
104	SEGRETERIA DI GIUNTA	39	117	15,00%	179	22,95%	62,05%		0,00%	3	7	11,67%			88,33%		0,00%
105	SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	4	1	1,25%	13	16,25%	82,50%		0,00%	1					50,00%		50,00%
199	Segreterie Politiche	19	66	17,37%	7	1,84%	72,37%	5,79%	2,63%								0,00%
201	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	106	376	17,96%	400	19,11%	62,83%	0,10%	0,00%	12	24	10,00%	24	10,00%	80,00%		0,00%
202	DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	132	385	14,78%	672	25,81%	58,99%	0,42%	0,00%	15	22	7,33%	67	22,33%	68,33%	0,33%	1,67%
203	DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	143	506	17,87%	490	17,30%	63,31%	1,52%	0,00%	7	15	10,71%	6	4,29%	82,86%	2,14%	0,00%
204	DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	141	483	17,67%	537	19,65%	62,17%	0,48%	0,04%	35	62	8,86%	25	3,57%	56,71%	0,86%	30,00%
205	DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	64	239	19,24%	320	25,76%	54,59%	0,40%	0,00%	7	12	8,57%	22	15,71%	72,86%	2,86%	0,00%
206	DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.185	4.463	19,37%	5.307	23,04%	56,30%	1,20%	0,10%	10	40	20,00%	27	13,50%	65,50%	1,00%	0,00%
207	DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	502	2.053	20,80%	929	9,41%	63,28%	5,90%	0,62%	13	24	9,23%			88,85%	1,15%	0,77%
208	DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	72	209	15,12%	286	20,69%	61,36%	1,16%	1,66%	7	22	15,71%	12	8,57%	70,00%	0,71%	5,00%
209	DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	96	291	15,90%	486	26,56%	56,78%	0,77%	0,00%	8	20	12,50%	12	7,50%	79,38%	0,63%	0,00%
210	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	61	218	18,96%	257	22,35%	57,13%	1,39%	0,17%	6	7	5,83%	48	40,00%	53,33%	0,83%	0,00%
211	DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	87	318	18,91%	284	16,88%	61,53%	2,68%	0,00%	11	26	11,82%	16	7,27%	80,45%	0,45%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

Stuttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
212	DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	244	16,54%	458	31,05%	52,34%	0,07%	0,00%	6	8	6,67%	30	25,00%	67,50%	0,83%	0,00%
213	DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	57	246	21,58%	318	27,89%	49,47%	1,05%	0,00%	5	17	17,00%	27	27,00%	55,00%	1,00%	0,00%
214	DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	322	1.237	20,24%	635	10,39%	68,55%	0,62%	0,20%	7	15	10,79%	12	8,63%	74,82%	3,60%	2,16%
215	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	50	136	13,70%	233	23,46%	55,99%	6,34%	0,50%	3	16	26,67%	7	11,67%	61,67%		0,00%
216	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE	124	513	20,90%	472	19,23%	57,42%	2,40%	0,04%	7	31	22,14%	10	7,14%	66,43%	4,29%	0,00%
301	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	67	222	16,75%	392	29,58%	52,75%	0,83%	0,08%	5	7	7,00%	17	17,00%	72,00%	4,00%	0,00%
302	UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	81	16,50%	150	30,55%	52,55%	0,41%	0,00%	3	6	10,00%	10	16,67%	73,33%		0,00%
303	UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	77	365	24,04%	61	4,02%	68,12%	3,82%	0,00%	4	9	11,25%	4	5,00%	78,75%	5,00%	0,00%
304	UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	37	148	20,50%	117	16,20%	62,47%	0,83%	0,00%	6	18	15,00%	10	8,33%	75,83%	0,83%	0,00%
305	UFFICIO CONTROLLI	24	132	28,33%	88	18,88%	52,36%		0,43%	4	14	17,50%	8	10,00%	72,50%		0,00%
306	UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	42	136	16,41%	250	30,16%	53,32%	0,12%	0,00%	2	7	17,50%	6	15,00%	65,00%	2,50%	0,00%
307	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	135	19,91%	86	12,68%	67,11%	0,29%	0,00%	6	10	8,33%	1	0,83%	90,83%		0,00%
308	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	58	168	14,60%	382	33,19%	46,92%	3,56%	1,74%	6	11	9,17%	10	8,33%	68,33%	0,83%	13,33%
309	AVVOCATURA REGIONALE	66	208	15,76%	321	24,32%	58,56%	1,29%	0,08%	10	40	20,00%	12	6,00%	72,50%	1,00%	0,50%
401	SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	54	19,29%	100	35,71%	45,00%		0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%
402	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	40	14,98%	36	13,48%	64,42%	6,37%	0,75%	4	7	8,75%			87,50%	3,75%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
104	10401	02	SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO	5	18	18,00%	23	23,00%	59,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
105			SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	4	1	1,25%	13	16,25%	82,50%		0,00%	1					50,00%		50,00%
105	10500	00	Personale assegnato	4	1	1,25%	13	16,25%	82,50%		0,00%	1					50,00%		50,00%
199			Segreterie Politiche	19	66	17,37%	7	1,84%	72,37%	5,79%	2,63%								0,00%
199	19900	12	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICE-PRESIDENTE E ASSESSORATO AI TRASPORTI, MOBILITÀ, MARE	7	17	12,14%			77,14%	5,71%	5,00%								0,00%
199	19900	13	ASSESSORATO ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E SVILUPPO ECONOMICO	5	33	33,00%			53,00%	14,00%	0,00%								0,00%
199	19900	15	ASSESSORATO ALLA CULTURA, EVENTI, PERSONALE	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%								0,00%
199	19900	17	ASSESSORATO ALLE POLITICHE SOCIALI, SCUOLA	4	9	11,25%	4	5,00%	83,75%		0,00%								0,00%
199	19900	20	ASSESSORATO ALL'AGRICOLTURA	1	4	20,00%			80,00%		0,00%								0,00%
199	19900	21	ASSESSORATO ALLE POLITICHE GIOVANILI, SPORT, PROTEZIONE CIVILE, BIODIVERSITÀ, POLITICHE DI RIFORESTAZIONE, PESCA E ACQUACOLTURA, TUTELA DEGLI ANIMALI	1	2	10,00%			75,00%		15,00%								0,00%
201			DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	106	376	17,96%	400	19,11%	62,83%	0,10%	0,00%	12	24	10,00%	24	10,00%	80,00%		0,00%
201	20100		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	27	87	16,38%	107	20,15%	63,47%		0,00%	4	8	10,00%	13	16,25%	73,75%		0,00%
201	20100	00	Personale assegnato	7	43	30,71%	19	13,57%	55,71%		0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
201	20100	01	STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'O.I.V	7	20	14,29%	25	17,86%	67,86%		0,00%								0,00%
201	20100	02	ATTIVITÀ DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	3	8	13,33%	12	20,00%	66,67%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
201	20100	03	UFFICIO DISCIPLINARE	3	8	15,69%	7	13,73%	70,59%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
201	20100	04	SISTEMI INFORMATIVI DI GESTIONE DEL PERSONALE	7	8	5,71%	44	31,43%	62,86%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
201	20101		INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA - SERVIZIO ISPETTIVO - SUPPORTO ALL'ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PROGRAMMATICI DELLA DIREZIONE - MONITORAGGIO POLICY DI TRASPARENZA E PERFORMANCE - INCARICHI DIRIGENZIALI. ELEVATE QUALIFICAZIONI. FORMAZIONE DEL PERSONALE	17	50	15,11%	43	12,99%	71,90%		0,00%	2	1	2,50%	7	17,50%	80,00%		0,00%
201	20101	00	Personale assegnato	10	28	14,66%	18	9,42%	75,92%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
201	20101	01	CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI	3	14	23,33%	12	20,00%	56,67%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
201	20101	02	GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - ELEVATE QUALIFICAZIONI	4	8	10,00%	13	16,25%	73,75%		0,00%								0,00%
201	20102		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI - INQUADRAMENTO, STATO GIURIDICO - PROGRESSIONI DI CARRIERA - MOBILITÀ COMANDI-DISTACCHI ASSEGNAZIONI TEMPORANEE - QUIESCENZA E PREVIDENZA	33	149	22,89%	128	19,66%	57,14%	0,31%	0,00%	3	9	15,00%			85,00%		0,00%
201	20102	00	Personale assegnato	12	68	28,33%	34	14,17%	57,50%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
201	20102	01	STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO DEL PERSONALE - APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI E CONTRATTUALI	11	44	20,85%	31	14,69%	63,51%	0,95%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
201	20102	02	QUIESCENZA - PREVIDENZA - CERTIFICAZIONE POSIZIONI ASSICURATIVE - ASSICURAZIONE SOCIALE VITA - ADEMPIMENTI CONNESSI AI BENEFICI CONTRATTUALI - ASSICURAZIONE INAIL - CONTO ANNUALE DEL PERSONALE	10	37	18,50%	63	31,50%	50,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
201	20103		TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE REGIONALE E COMANDATO - GESTIONE PROCEDURE STIPENDIALI E ADEMPIMENTI CONNESSI- GESTIONE SERVIZIO CONTRIBUTIVO - COSTITUZIONE E MONITORAGGIO FONDI DIRIGENTI E COMPARTO. RAPPORTI CON LE OO.SS. ISTITUTI CONTRATTUALI ED ADEMPIMENTI CONNESSI. ASSISTENZA FISCALE. TRATTENUTE EXTRA FISCALI. MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO E DELLA SPESA DEL PERSONALE. ESECUZIONE GIUDICATI	29	90	15,52%	122	21,03%	63,45%		0,00%	3	6	10,00%	4	6,67%	83,33%		0,00%
201	20103	00	Personale assegnato	15	38	12,67%	58	19,33%	68,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
201	20103	01	RAPPORTI CON LE OO.SS. - ISTITUTI CONTRATTUALI. ADEMPIMENTI CONNESSI	5	26	26,00%	24	24,00%	50,00%		0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
201	20103	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO - DEBITI FUORI BILANCIO ED ESECUZIONE GIUDICATI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSISTENZA FISCALE - CREDITO E TRATTENUTE EXTRA FISCALI - GESTIONE SERVIZIO ASSISTENZIALE	9	26	14,44%	40	22,22%	63,33%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
202			DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	132	385	14,78%	672	25,81%	58,99%	0,42%	0,00%	15	22	7,33%	67	22,33%	68,33%	0,33%	1,67%
202	20200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	50	12,38%	92	22,77%	64,85%		0,00%	2			11	27,50%	60,00%		12,50%
202	20200	00	Personale assegnato	18	48	13,95%	85	24,71%	61,34%		0,00%	1			11	55,00%	45,00%		0,00%
202	20200	01	NUCLEO DI VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	3	2	3,33%	7	11,67%	85,00%		0,00%	1					75,00%		25,00%
202	20201		PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA REGIONALE	8	31	19,38%	47	29,38%	51,25%		0,00%	2	1	2,50%	9	22,50%	75,00%		0,00%
202	20201	00	Personale assegnato	2	9	22,50%	17	42,50%	35,00%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
202	20201	01	PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO ECONOMICO FINANZIARIO REGIONALE - CONTI PUBBLICI TERRITORIALI	3	11	18,33%	15	25,00%	56,67%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
202	20201	02	FORMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO	3	11	18,33%	15	25,00%	56,67%		0,00%								0,00%
202	20202		RENDICONTAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE. INDEBITAMENTO	7	23	16,43%	43	30,71%	52,86%		0,00%	2	5	12,50%	7	17,50%	70,00%		0,00%
202	20202	00	Personale assegnato	3	13	21,67%	21	35,00%	43,33%		0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
202	20202	01	PREDISPOSIZIONE DEL RENDICONTO GENERALE. CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE. GESTIONE DELL'INDEBITAMENTO. REPORTISTICA FINANZIARIA	2	3	7,50%	15	37,50%	55,00%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
202	20202	02	DEFINIZIONE DEL GRUPPO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. CIRCOLARIZZAZIONE E BILANCIO CONSOLIDATO	2	7	17,50%	7	17,50%	65,00%		0,00%								0,00%
202	20203		GESTIONE DEI TRIBUTI	56	174	15,65%	220	19,78%	63,85%	0,72%	0,00%	3	7	11,67%	10	16,67%	70,00%	1,67%	0,00%
202	20203	00	Personale assegnato	5	20	20,00%	15	15,00%	65,00%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
202	20203	01	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELLE TASSE E DEI TRIBUTI REGIONALI	30	96	16,22%	104	17,57%	65,20%	1,01%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%
202	20203	02	CONTENZIOSO E NORMATIVA TRIBUTARIA	21	58	13,81%	101	24,05%	61,67%	0,48%	0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	50,00%	5,00%	0,00%
202	20204		GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE	30	78	13,27%	211	35,88%	50,68%	0,17%	0,00%	4	7	8,75%	17	21,25%	70,00%		0,00%
202	20204	00	Personale assegnato	2	1	2,50%	15	37,50%	60,00%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
202	20204	01	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLE ENTRATE REGIONALI	4	5	6,25%	32	40,00%	52,50%	1,25%	0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%
202	20204	02	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLA SPESA REGIONALE	19	54	14,21%	125	32,89%	52,89%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
202	20204	03	MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE ESECUTIVE CHE COINVOLGONO LA REGIONE ANCHE NELLA QUALITÀ DI TERZO PIGNORATO. RICONOSCIMENTO DEI DEBITI FUORI BILANCIO	5	18	20,45%	39	44,32%	35,23%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili									
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro		
202	20205		AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE	10	29	14,50%	59	29,50%	55,00%	1,00%	0,00%	2	2	5,00%	13	32,50%	62,50%		0,00%		
202	20205	00	Personale assegnato	4	10	12,50%	24	30,00%	55,00%	2,50%	0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	60,00%		0,00%		
202	20205	01	ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE E AGLI ORGANISMI DI COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI NAZIONALI A RENDICONTAZIONE	3	17	28,33%	12	20,00%	51,67%		0,00%									0,00%	
202	20205	02	ISTRUTTORIA PER LA PARIFICAZIONE DEL CONTO DI TESORERIA E DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI. ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL TERZO CERTIFICATORE	3	2	3,33%	23	38,33%	58,33%		0,00%	1			7	35,00%	65,00%			0,00%	
203			DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	143	506	17,87%	490	17,30%	63,31%	1,52%	0,00%	7	15	10,71%	6	4,29%	82,86%	2,14%		0,00%	
203	20300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	38	119	15,89%	113	15,09%	64,49%	4,54%	0,00%	2	2	5,00%	2	5,00%	82,50%	7,50%		0,00%	
203	20300	00	Personale assegnato	23	63	13,70%	92	20,00%	61,52%	4,78%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%			0,00%	
203	20300	01	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	15	56	19,38%	21	7,27%	69,20%	4,15%	0,00%	1	2	10,00%			75,00%	15,00%		0,00%	
203	20301		DEMANIO E PATRIMONIO - UFFICIO TECNICO	37	157	21,45%	156	21,31%	56,83%	0,41%	0,00%	2	6	15,00%	1	2,50%	82,50%			0,00%	
203	20301	00	Personale assegnato	7	30	21,43%	29	20,71%	57,86%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%			0,00%	
203	20301	01	DEMANIO REGIONALE	12	37	15,95%	46	19,83%	63,79%	0,43%	0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%			0,00%	
203	20301	02	PATRIMONIO REGIONALE. UFFICIO TECNICO	18	90	25,00%	81	22,50%	51,94%	0,56%	0,00%									0,00%	
203	20302		AFFARI GENERALI - PROVVEDITORATO E ECONOMATO	68	230	17,02%	221	16,36%	66,17%	0,44%	0,00%	3	7	11,67%	3	5,00%	83,33%			0,00%	
203	20302	00	Personale assegnato	5	15	15,00%	30	30,00%	54,00%	1,00%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%			0,00%	
203	20302	01	GESTIONE BENI E SERVIZI. MAGAZZINO. CASSA ECONOMALE	22	55	12,50%	96	21,82%	65,45%	0,23%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%			0,00%	
203	20302	02	AFFARI GENERALI. UTENZE. AUTOPARCO	41	160	19,73%	95	11,71%	68,06%	0,49%	0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%			0,00%	
204			DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO	141	483	17,67%	537	19,65%	62,17%	0,48%	0,04%	35	62	8,86%	25	3,57%	56,71%	0,86%		30,00%	
204	20400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	43	15,25%	79	28,01%	56,38%		0,35%	3	3	5,00%	4	6,67%	80,00%	8,33%		0,00%	
204	20400	00	Personale assegnato	12	33	14,86%	65	29,28%	55,86%		0,00%	2					87,50%	12,50%		0,00%	
204	20400	01	OTA (ORGANISMO TECNICAMENTE ACCREDITANTE)	3	10	16,67%	14	23,33%	58,33%		1,67%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%			0,00%	
204	20401		PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITÀ PUBBLICA E VETERINARIA	36	128	18,03%	157	22,11%	59,58%	0,28%	0,00%	12	5	2,08%			43,33%	0,42%		54,17%	
204	20401	00	Personale assegnato	4	7	8,75%	26	32,50%	56,25%	2,50%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%			0,00%	
204	20401	01	PREVENZIONE ED IGIENE SANITARIA	13	37	14,74%	55	21,91%	63,35%		0,00%	3					46,67%			53,33%	
204	20401	02	PREVENZIONE E SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA	19	84	22,16%	76	20,05%	57,78%		0,00%	8	1	0,63%			37,50%	0,63%		61,25%	
204	20402		ASSISTENZA TERRITORIALE	21	60	15,11%	64	16,12%	68,51%	0,25%	0,00%	2			5	12,50%	87,50%			0,00%	
204	20402	00	Personale assegnato	5	9	9,00%	21	21,00%	69,00%	1,00%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%			0,00%	
204	20402	01	SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DEL SSR, ATTIVITÀ CONSULTORIALE E ASSISTENZA MATERNO-INFANTILE	7	17	12,78%	22	16,54%	70,68%		0,00%										0,00%
204	20402	02	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA	9	34	20,73%	21	12,80%	66,46%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%			0,00%	
204	20403		ASSISTENZA OSPEDALIERA	17	88	27,16%	50	15,43%	57,41%		0,00%	4	12	15,00%	9	11,25%	73,75%			0,00%	

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro
204	20403	00	Personale assegnato	6	16	14,16%	24	21,24%	64,60%		0,00%	2	4	10,00%	3	7,50%	82,50%		0,00%
204	20403	01	QUALITÀ DELLE CURE, RETI E PERCORSI	4	11	15,49%	9	12,68%	71,83%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
204	20403	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE PIATTAFORME INFORMATICHE E DEI FLUSSI INFORMATIVI	7	61	43,57%	17	12,14%	44,29%		0,00%	1	8	40,00%	3	15,00%	45,00%		0,00%
204	20404		ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE, HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA), RAPPORTI CON IL MERCATO	29	101	18,04%	101	18,04%	63,75%	0,18%	0,00%	7	16	11,43%			56,43%		32,14%
204	20404	00	Personale assegnato	7	28	20,00%	36	25,71%	54,29%		0,00%	4	9	11,25%			50,00%		38,75%
204	20404	01	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	6	18	15,00%	24	20,00%	65,00%		0,00%	2	2	5,00%			60,00%		35,00%
204	20404	02	POLITICHE DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI - HTA	16	55	18,33%	41	13,67%	67,67%	0,33%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
204	20405		CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	23	63	13,70%	86	18,70%	65,65%	1,96%	0,00%	7	26	18,57%	7	5,00%	51,43%		25,00%
204	20405	00	Personale assegnato	8	27	16,88%	29	18,13%	62,50%	2,50%	0,00%	1					100,00%		0,00%
204	20405	01	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	5	7	7,00%	21	21,00%	72,00%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
204	20405	02	PERSONALE DEL S.S.R.	6	21	17,50%	19	15,83%	62,50%	4,17%	0,00%	4	21	26,25%	1	1,25%	28,75%		43,75%
204	20405	03	VIGILANZA CONTABILE, GESTIONE FONDI EUROPEI E DI COESIONE, PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL S.S.R. MONITORAGGIO BENI E SERVIZI E RAPPORTI CON IL PRIVATO ACCREDITATO	4	8	10,00%	17	21,25%	68,75%		0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	55,00%		0,00%
205			DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	64	239	19,24%	320	25,76%	54,59%	0,40%	0,00%	7	12	8,57%	22	15,71%	72,86%	2,86%	0,00%
205	20500	00	Personale assegnato	11	29	13,18%	50	22,73%	64,09%		0,00%	1			1	5,00%	80,00%	15,00%	0,00%
205	20501		POLITICHE ASSISTENZIALI PER IL WELFARE, SOSTEGNO ALLE PERSONE, ALLA FAMIGLIA E ALLA DISABILITÀ	25	112	22,95%	112	22,95%	53,28%	0,82%	0,00%	3	5	8,33%	6	10,00%	80,00%	1,67%	0,00%
205	20501	00	Personale assegnato	4	18	22,50%	15	18,75%	55,00%	3,75%	0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
205	20501	01	CONTRASTO ALLA POVERTÀ E SERVIZI ALLA PERSONA E AI DISABILI	13	54	21,77%	61	24,60%	53,23%	0,40%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
205	20501	02	SERVIZI ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA	4	32	40,00%	9	11,25%	48,75%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
205	20501	03	MONITORAGGIO DELLE MISURE DEL SETTORE E CONTROLLO	4	8	10,00%	27	33,75%	56,25%		0,00%								0,00%
205	20502		POLITICHE DI SOSTEGNO PER I GIOVANI, LA PARITÀ DI GENERE E IL TERZO SETTORE	28	98	18,35%	158	29,59%	51,87%	0,19%	0,00%	3	7	11,67%	15	25,00%	63,33%		0,00%
205	20502	00	Personale assegnato	3	13	26,00%	11	22,00%	52,00%		0,00%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%
205	20502	01	RUNTS, PARITÀ DI GENERE, TERZO SETTORE	16	66	21,71%	99	32,57%	45,72%		0,00%	1	4	20,00%	2	10,00%	70,00%		0,00%
205	20502	02	SPORT, POLITICHE GIOVANILI E AFFIDI	9	19	10,56%	48	26,67%	62,22%	0,56%	0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
206			DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.185	4.463	19,37%	5.307	23,04%	56,30%	1,20%	0,10%	10	40	20,00%	27	13,50%	65,50%	1,00%	0,00%
206	20600	00	Personale assegnato	74	369	25,97%	152	10,70%	60,94%	1,69%	0,70%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
206	20601		POLITICHE DEL LAVORO E DEI SERVIZI	44	175	20,91%	145	17,32%	59,74%	2,03%	0,00%	3	9	15,00%	8	13,33%	70,00%	1,67%	0,00%
206	20601	00	Personale assegnato	22	51	11,83%	92	21,35%	65,66%	1,16%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
206	20601	01	GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI E DEI PROCESSI DI SVILUPPO	12	56	26,05%	26	12,09%	56,74%	5,12%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
206	20601	02	POLITICHE DEL LAVORO	10	68	35,60%	27	14,14%	49,74%	0,52%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residuale %	Altro
206	20602		PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E COORDINAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	1.032	3.823	19,03%	4.863	24,20%	55,59%	1,12%	0,06%	3	27	45,00%	10	16,67%	36,67%	1,67%	0,00%
206	20602	00	Personale assegnato	164	553	17,78%	662	21,28%	59,59%	1,32%	0,03%	1	4	20,00%	2	10,00%	65,00%	5,00%	0,00%
206	20602	01	POLITICHE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	819	3.083	19,24%	3.986	24,88%	54,70%	1,12%	0,06%	1	20	100,00%					0,00%
206	20602	02	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	49	187	19,50%	215	22,42%	57,35%	0,52%	0,21%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%
206	20603		FORMAZIONE PROFESSIONALE	35	96	13,99%	147	21,43%	63,27%	1,31%	0,00%	3	2	3,33%	9	15,00%	81,67%		0,00%
206	20603	00	Personale assegnato	23	65	14,35%	90	19,87%	63,80%	1,99%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
206	20603	01	POLITICHE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA E IL SISTEMA DUALE	8	24	15,69%	37	24,18%	60,13%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
206	20603	02	POLITICHE PER LA FORMAZIONE AUTOFINANZIATA	4	7	8,75%	20	25,00%	66,25%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
207			DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	502	2.053	20,80%	929	9,41%	63,28%	5,90%	0,62%	13	24	9,23%			88,85%	1,15%	0,77%
207	20700	00	Personale assegnato	16	83	27,04%	32	10,42%	62,21%	0,33%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
207	20701		POLITICHE PER LA COMPETITIVITÀ DELL'AGROALIMENTARE CAMPANO	177	705	20,19%	355	10,17%	66,21%	3,09%	0,34%	4	5	6,25%			92,50%	1,25%	0,00%
207	20701	00	Personale assegnato	14	37	13,21%	39	13,93%	68,93%	3,93%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
207	20701	01	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI NAPOLI - SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE PER IL PRESIDIO DELL'AMBIENTE E LA DIFESA DEL REDDITO	53	266	25,09%	149	14,06%	60,00%	0,75%	0,09%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
207	20701	02	SOSTEGNO ALLA COMPETITIVITÀ DEL SETTORE AGROALIMENTARE	55	185	17,05%	76	7,00%	72,63%	2,30%	1,01%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
207	20701	03	PESCA, ACQUACOLTURA, PATRIMONIO FAUNISTICO E ATTIVITÀ VENATORIE	17	58	17,47%	53	15,96%	62,65%	3,92%	0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20701	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI BENEVENTO. ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM) - INTERVENTI STRUTTURALI SUL COMPARTO VITIVINICOLO	38	159	21,63%	38	5,17%	66,26%	6,94%	0,00%								0,00%
207	20702		GESTIONE , CONTROLLO E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI IN AMBITO AGRICOLO. VALORIZZAZIONE	208	927	22,87%	329	8,12%	61,26%	6,98%	0,76%	5	15	15,00%			82,00%	1,00%	2,00%
207	20702	00	Personale assegnato	33	146	22,74%	88	13,71%	63,55%		0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20702	01	GESTIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. ATTUAZIONE PROCESSI DI CONTROLLO	26	158	31,35%	36	7,14%	57,54%	2,18%	1,79%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
207	20702	02	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI SALERNO. GESTIONE DEL RISCHIO	67	295	23,36%	87	6,89%	57,40%	12,27%	0,08%	1	11	55,00%			45,00%		0,00%
207	20702	03	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI AVELLINO - PAC I PILASTRO - ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM)	38	156	20,53%	58	7,63%	70,39%	1,32%	0,13%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
207	20702	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIA DI CASERTA. PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI, FORESTALI, DELLA PESCA E ACQUACOLTURA	44	172	19,46%	60	6,79%	59,39%	12,10%	2,26%	1					85,00%	5,00%	10,00%
207	20703		AMBIENTE, SVILUPPO LOCALE, SISTEMA DELLA CONOSCENZA E DIFESA DELLE COLTURE	101	338	16,73%	213	10,54%	62,43%	9,41%	0,89%	3	3	5,00%			93,33%	1,67%	0,00%
207	20703	00	Personale assegnato	30	91	15,17%	76	12,67%	65,00%	5,17%	2,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
207	20703	01	SISTEMI TERRITORIALI E DI SVILUPPO LOCALE. SISTEMA DELLA CONOSCENZA	26	125	24,04%	64	12,31%	57,12%	5,38%	1,15%								0,00%
207	20703	02	AMBIENTE E FORESTE	12	47	19,58%	37	15,42%	62,92%	2,08%	0,00%	1					100,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	
211	21104	02	INFRASTRUTTURE DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	5	55	55,00%	9	9,00%	36,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%	
212			DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	244	16,54%	458	31,05%	52,34%	0,07%	0,00%	6	8	6,67%	30	25,00%	67,50%	0,83%	0,00%	
212	21200	00	Personale assegnato	19	63	16,58%	127	33,42%	49,74%	0,26%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%	
212	21201		AFFARI GENERALI - AFFARI GIURIDICO LEGALI ED AMMINISTRATIVI- ANTIABUSIVISMO	26	94	18,08%	155	29,81%	52,12%		0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	52,50%	2,50%	0,00%	
212	21201	00	Personale assegnato	12	53	22,08%	59	24,58%	53,33%		0,00%								0,00%	
212	21201	01	URBANISTICA E MATERIE DELEGATE E SUBDELEGATE	9	30	16,67%	56	31,11%	52,22%		0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	45,00%	5,00%	0,00%	
212	21201	02	SIT/ITER	5	11	11,00%	40	40,00%	49,00%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%	
212	21202		PIANIFICAZIONE - PROGRAMMAZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI-RIGENERAZIONE URBANA E TERRITORIALE - POLITICHE ABITATIVE	30	87	15,13%	176	30,61%	54,26%		0,00%	3	5	8,33%	12	20,00%	71,67%		0,00%	
212	21202	00	Personale assegnato	17	42	13,33%	88	27,94%	58,73%		0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%	
212	21202	01	PIANIFICAZIONE PAESAGGISTICA	6	16	13,33%	43	35,83%	50,83%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%	
212	21202	02	PROGRAMMI INTEGRATI DI VALORIZZAZIONE	7	29	20,71%	45	32,14%	47,14%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%	
213			DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	57	246	21,58%	318	27,89%	49,47%	1,05%	0,00%	5	17	17,00%	27	27,00%	55,00%	1,00%	0,00%	
213	21300	00	Personale assegnato	4	16	20,00%	21	26,25%	53,75%		0,00%	1	5	25,00%	6	30,00%	45,00%		0,00%	
213	21301		POLITICHE DI CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO- DIFESA DEL SUOLO- CLIMATE CHANGE- TUTELA DELLE ACQUE- CONCESSIONI IDROELETTRICHE- CONTRATTI DI FIUME	28	129	23,04%	152	27,14%	48,04%	1,79%	0,00%	2	6	15,00%	13	32,50%	50,00%	2,50%	0,00%	
213	21301	00	Personale assegnato	5	16	16,00%	30	30,00%	50,00%	4,00%	0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	45,00%	5,00%	0,00%	
213	21301	01	RAPPORTI CON L'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE. ATTUAZIONE DELLA PIANIFICAZIONE DI BACINO IN MATERIA DI RISCHIO IDRAULICO, IDROGEOLOGICO ED EROSIONE COSTIERA - DIFESA SUOLO - SUBSIDENZA, SINK-HOLE, SBARRAMENTI FLUVIALI E INVASI DI COMPETENZA REGIONALE - CLIMATE CHANGE	15	92	30,67%	66	22,00%	45,33%	2,00%	0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%	
213	21301	02	PIANIFICAZIONE IN MATERIA DI TUTELA DELLE ACQUE E DELLA RISORSA IDRICA IN TERMINI DI USO. ATTUAZIONE DEL PIANO DI TUTELA DELLE ACQUE, DERIVAZIONI, SOSTENIBILITÀ E RIPRODUCIBILITÀ, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE. MONITORAGGIO CORPI IDRICI E VERIFICA DEL MINIMO DEFLUSSO VITALE DEI FIUMI; MONITORAGGIO DELLE ACQUE MARINO COSTIERE E ACQUE DI TRANSIZIONE. INTERVENTI A TUTELA DELLA RISORSA IDRICA. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI CONNESSI AI DANNI DA ESONDAZIONE. DIRETTIVA EUROPEA NITRATI. CONTRATTI DI FIUME	8	21	13,13%	56	35,00%	51,88%		0,00%									0,00%
213	21302		SVILUPPO SOSTENIBILE, QUALITÀ DELL'ARIA, GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI PROTETTE, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'HABITAT MARINO E COSTIERO	25	101	20,20%	145	29,00%	50,40%	0,40%	0,00%	2	6	15,00%	8	20,00%	65,00%		0,00%	
213	21302	00	Personale assegnato	12	49	20,42%	65	27,08%	52,50%		0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%	
213	21302	01	STRATEGIA REGIONALE DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE. POLITICHE REGIONALI PER LA GREEN ECONOMY E ECONOMIA SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, RADIAZIONI ELETTROMAGNETICHE E IONIZZANTI. SUPPORTO ALLA STRUTTURA UIA	3	5	8,33%	30	50,00%	41,67%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%	
213	21302	02	TUTELA E SALVAGUARDIA AMBIENTALE. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E SUPPORTO AGLI ENTI PARCO REGIONALI E RISERVE NATURALI REGIONALI - PARCHI REGIONALI E RISERVE MARINE, CONSERVAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ, DEI SITI DELLA RETE NATURA 2000	10	47	23,50%	50	25,00%	50,50%	1,00%	0,00%								0,00%	
214			DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	322	1.237	20,24%	635	10,39%	68,55%	0,62%	0,20%	7	15	10,79%	12	8,63%	74,82%	3,60%	2,16%	

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro
214	21400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	33	96	14,57%	193	29,29%	54,93%	1,06%	0,15%	1	1	5,00%			80,00%	10,00%	5,00%
214	21400	00	Personale assegnato	16	41	12,81%	102	31,88%	54,38%	0,63%	0,31%	1	1	5,00%			80,00%	10,00%	5,00%
214	21400	01	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, PROGRAMMAZIONE, GESTIONI COMMISSARIALI D'EMERGENZA, POST-EMERGENZA	17	55	16,22%	91	26,84%	55,46%	1,47%	0,00%								0,00%
214	21401		PROTEZIONE CIVILE	113	447	22,48%	91	4,58%	71,88%	0,65%	0,40%	3	10	16,67%	5	8,33%	70,00%	1,67%	3,33%
214	21401	00	Personale assegnato	30	112	20,00%	27	4,82%	73,93%	0,71%	0,54%	1	6	30,00%	1	5,00%	50,00%	5,00%	10,00%
214	21401	01	PREVISIONE, CENTRO FUNZIONALE REGIONALE MULTIRISCHI, TELECOMUNICAZIONI E SISTEMI TECNOLOGICI DI PROTEZIONE CIVILE	10	32	16,00%	46	23,00%	61,00%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
214	21401	02	PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	6	25	20,83%	11	9,17%	70,00%		0,00%								0,00%
214	21401	03	EMERGENZE DI PROTEZIONE CIVILE-GESTIONE SALE OPERATIVE (SORU, SOUPR SOPI)	64	269	25,67%	4	0,38%	73,09%	0,57%	0,29%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
214	21401	04	COLONNA MOBILE DI PROTEZIONE CIVILE	3	9	15,00%	3	5,00%	71,67%	5,00%	3,33%								0,00%
214	21402		UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE - GENIO CIVILE DI NAPOLI	176	694	20,03%	351	10,13%	69,24%	0,52%	0,09%	3	4	6,78%	7	11,86%	77,97%	3,39%	0,00%
214	21402	00	Personale assegnato	39	175	22,82%	121	15,78%	59,06%	2,09%	0,26%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
214	21402	01	GENIO CIVILE DI ARIANO IRPINO, AVELLINO E BENEVENTO	64	218	17,14%	104	8,18%	74,69%		0,00%								0,00%
214	21402	02	GENIO CIVILE DI CASERTA	25	89	18,74%	67	14,11%	66,95%		0,21%	1			7	36,84%	63,16%		0,00%
214	21402	03	GENIO CIVILE DI SALERNO	48	212	22,29%	59	6,20%	71,29%	0,21%	0,00%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
215			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	50	136	13,70%	233	23,46%	55,99%	6,34%	0,50%	3	16	26,67%	7	11,67%	61,67%		0,00%
215	21500	00	Personale assegnato	15	52	17,33%	66	22,00%	56,00%	3,00%	1,67%	1	11	55,00%			45,00%		0,00%
215	21501		SISTEMI IDRICI	18	37	10,48%	86	24,36%	57,51%	7,65%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
215	21501	00	Personale assegnato	3	2	3,33%	18	30,00%	65,00%	1,67%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
215	21501	01	BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE	4	4	5,00%	30	37,50%	57,50%		0,00%								0,00%
215	21501	02	GRANDI RETI ADDUTTRICI - INTERVENTI SULLE INFRASTRUTTURE IDRICHE - PIANO INVASI E AZIONI DI CONTRASTO ALLA SICCITÀ	11	31	14,55%	38	17,84%	55,40%	12,21%	0,00%								0,00%
215	21502		RETI DEI REFLUI E DEPURAZIONE	17	47	13,82%	81	23,82%	54,41%	7,94%	0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
215	21502	00	Personale assegnato	3	5	8,33%	24	40,00%	51,67%		0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
215	21502	01	RETI FOGNARIE LOCALI E GRANDI COLLETTORI DEI REFLUI	6	15	12,50%	26	21,67%	60,83%	5,00%	0,00%								0,00%
215	21502	02	SISTEMA DEGLI IMPIANTI DI DEPURAZIONE	8	27	16,88%	31	19,38%	50,63%	13,13%	0,00%								0,00%
216			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSER	124	513	20,90%	472	19,23%	57,42%	2,40%	0,04%	7	31	22,14%	10	7,14%	66,43%	4,29%	0,00%
216	21600		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	14	64	22,86%	68	24,29%	46,43%	6,43%	0,00%	2	8	20,00%	4	10,00%	70,00%		0,00%
216	21600	00	Personale assegnato	8	42	26,25%	29	18,13%	47,50%	8,13%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
216	21600	01	FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI. BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE. PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE	6	22	18,33%	39	32,50%	45,00%	4,17%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
216	21601		INFRAZIONI COMUNITARIE, IMPIANTISTICA REGIONALE E SMALTIMENTO DELLE ECOBALLE	18	73	20,28%	72	20,00%	51,67%	8,06%	0,00%	3	14	23,33%			66,67%	10,00%	0,00%
216	21601	00	Personale assegnato	8	23	14,38%	36	22,50%	56,88%	6,25%	0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
216	21601	01	IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE ORGANICA PROVENIENTE DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA E IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE	5	17	17,00%	18	18,00%	52,00%	13,00%	0,00%	1	5	25,00%			55,00%	20,00%	0,00%
216	21601	02	ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DISCARICHE, AI FLUSSI DELLA F.U.T. E ALLA REALIZZAZIONE/ ADEGUAMENTO IMPIANTISTICA PREVISTA DAL PIANO STRAORDINARIO	5	33	33,00%	18	18,00%	43,00%	6,00%	0,00%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
216	21602		CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI E BONIFICHE	92	376	20,73%	332	18,30%	60,25%	0,66%	0,06%	2	9	22,50%	6	15,00%	62,50%		0,00%
216	21602	00	Personale assegnato	14	62	22,14%	92	32,86%	44,64%	0,36%	0,00%	1	6	30,00%	2	10,00%	60,00%		0,00%
216	21602	01	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - NAPOLI. OSSERVATORIO REGIONALE RIFIUTI E DOCUMENTAZIONE	20	74	18,88%	47	11,99%	67,60%	1,53%	0,00%								0,00%
216	21602	02	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - AVELLINO - SALERNO	35	125	18,33%	139	20,38%	60,85%	0,44%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
216	21602	03	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - BENEVENTO - CASERTA	23	115	25,00%	54	11,74%	62,61%	0,43%	0,22%								0,00%
301			UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	67	222	16,75%	392	29,58%	52,75%	0,83%	0,08%	5	7	7,00%	17	17,00%	72,00%	4,00%	0,00%
301	30100	00	Personale assegnato	16	69	21,56%	91	28,44%	49,69%		0,31%	1			1	5,00%	85,00%	10,00%	0,00%
301	30101		AMMINISTRATIVO	15	43	14,33%	113	37,67%	47,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
301	30101	00	Personale assegnato	11	35	15,91%	81	36,82%	45,91%	1,36%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%
301	30101	01	AFFARI GENERALI E GIURIDICO-LEGALI	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%								0,00%
301	30101	02	GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTI	3	6	10,00%	24	40,00%	50,00%		0,00%								0,00%
301	30102		TECNICO - OPERATIVO	36	110	15,60%	188	26,67%	56,60%	1,13%	0,00%	3	5	8,33%	15	25,00%	63,33%	3,33%	0,00%
301	30102	00	Personale assegnato	10	54	29,19%	27	14,59%	55,14%	1,08%	0,00%								0,00%
301	30102	01	SICUREZZA INFORMATICA	12	21	8,75%	55	22,92%	67,50%	0,83%	0,00%	1			7	35,00%	55,00%	10,00%	0,00%
301	30102	02	SERVIZI DIGITALI	11	26	11,82%	84	38,18%	48,18%	1,82%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
301	30102	03	GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE	3	9	15,00%	22	36,67%	48,33%		0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%
302			UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	81	16,50%	150	30,55%	52,55%	0,41%	0,00%	3	6	10,00%	10	16,67%	73,33%		0,00%
302	30200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	9	17	9,94%	78	45,61%	43,27%	1,17%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
302	30200	00	Personale assegnato	4	8	11,27%	29	40,85%	47,89%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
302	30200	01	AFFARI GENERALI. PROGRAMMAZIONE DEGLI APPALTI. OSSERVATORIO APPALTI E PREZZARIO.	5	9	9,00%	49	49,00%	40,00%	2,00%	0,00%								0,00%
302	30201		CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE	16	64	20,00%	72	22,50%	57,50%		0,00%	2	4	10,00%	10	25,00%	65,00%		0,00%
302	30201	00	Personale assegnato	13	37	14,23%	60	23,08%	62,69%		0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
302	30201	02	CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE - SERVIZI, BENI E FORNITURE	3	27	45,00%	12	20,00%	35,00%		0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
303			UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	77	365	24,04%	61	4,02%	68,12%	3,82%	0,00%	4	9	11,25%	4	5,00%	78,75%	5,00%	0,00%
303	30300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	36	163	22,93%	25	3,52%	68,78%	4,78%	0,00%	2	6	15,00%			82,50%	2,50%	0,00%

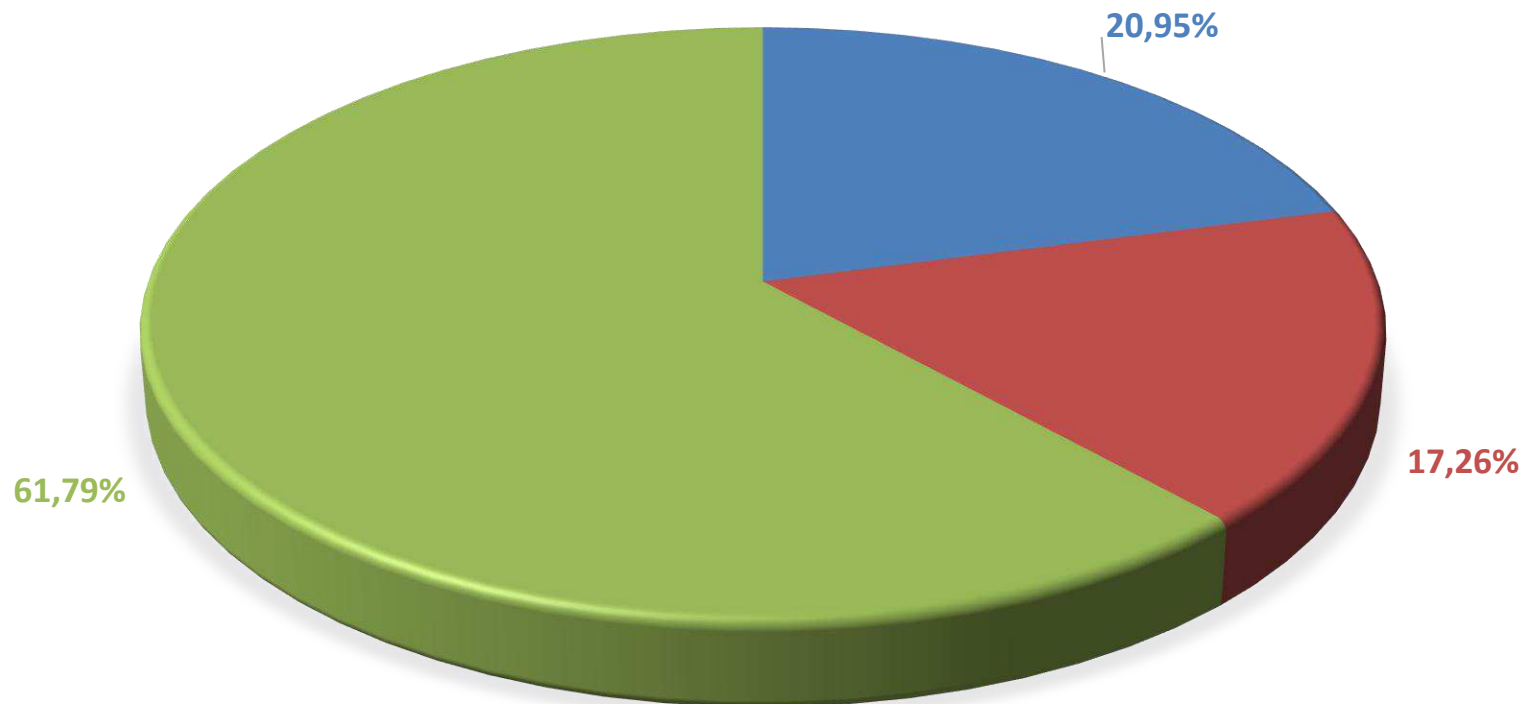
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti							Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza a lavoro agile %	Tasso di presenza a in sede %	Tasso di presenza a residuale %	Altro
303	30300	00	Personale assegnato	14	80	28,57%			64,29%	7,14%	0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
303	30300	01	EDILIZIA SCOLASTICA	11	46	21,80%	25	11,85%	66,35%		0,00%	1	4	20,00%		75,00%	5,00%	0,00%	
303	30300	02	AUTORITÀ ESPROPRIANTE	11	37	16,82%			76,82%	6,36%	0,00%							0,00%	
303	30301		ATTUAZIONE OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	41	202	25,03%	36	4,46%	67,53%	2,97%	0,00%	2	3	7,50%	4	10,00%	75,00%	7,50%	0,00%
303	30301	00	Personale assegnato	15	102	34,00%			65,00%	1,00%	0,00%	1	1	5,00%		80,00%	15,00%	0,00%	
303	30301	01	EDILIZIA SANITARIA	6	22	18,33%			79,17%	2,50%	0,00%							0,00%	
303	30301	02	OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	9	46	27,54%	15	8,98%	58,68%	4,79%	0,00%							0,00%	
303	30301	03	OPERE DI RILEVANZA AMBIENTALE	11	32	14,55%	21	9,55%	71,36%	4,55%	0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%	0,00%	
304			UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	37	148	20,50%	117	16,20%	62,47%	0,83%	0,00%	6	18	15,00%	10	8,33%	75,83%	0,83%	0,00%
304	30400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	27	111	21,26%	75	14,37%	63,79%	0,57%	0,00%	3	8	13,33%	6	10,00%	75,00%	1,67%	0,00%
304	30400	00	Personale assegnato	11	54	24,55%	39	17,73%	56,82%	0,91%	0,00%	1	2	10,00%		90,00%		0,00%	
304	30400	01	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ACCESSO CIVICO.	4	10	12,50%	26	32,50%	55,00%		0,00%	1	2	10,00%		85,00%	5,00%	0,00%	
304	30400	02	BENI CONFISCATI, ANTIRACKET ED ANTIUSURA, DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ	3	9	17,65%	10	19,61%	62,75%		0,00%	1	4	20,00%	6	30,00%	50,00%	0,00%	
304	30400	03	SCUOLA REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E INTERVENTI DI SICUREZZA URBANA	9	38	22,22%			77,19%	0,58%	0,00%							0,00%	
304	30401		SISTEMI TERRITORIALI E IMMIGRAZIONE	10	37	18,50%	42	21,00%	59,00%	1,50%	0,00%	3	10	16,67%	4	6,67%	76,67%	0,00%	
304	30401	00	Personale assegnato	2	14	35,00%	5	12,50%	52,50%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%	0,00%	
304	30401	01	RAPPORTI CON IL SISTEMA DELLE AUTONOMIE LOCALI E CON GLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	3	9	15,00%	19	31,67%	48,33%	5,00%	0,00%	1	4	20,00%		80,00%		0,00%	
304	30401	02	IMMIGRAZIONE, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, MINORANZE LINGUISTICHE	5	14	14,00%	18	18,00%	68,00%		0,00%	1	6	30,00%		70,00%		0,00%	
305			UFFICIO CONTROLLI	24	132	28,33%	88	18,88%	52,36%		0,43%	4	14	17,50%	8	10,00%	72,50%	0,00%	
305	30500		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	24	132	28,33%	88	18,88%	52,36%		0,43%	1			1	5,00%	95,00%	0,00%	
305	30500	00	Personale assegnato	19	98	26,78%	68	18,58%	54,10%		0,55%	1			1	5,00%	95,00%	0,00%	
305	30500	01	AFFARI GENERALI E SUPPORTO LEGALE, PUBBLICITÀ, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE	5	34	34,00%	20	20,00%	46,00%		0,00%							0,00%	
305	30501		RAPPORTI CON ENTI E SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA								0,00%	3	14	23,33%	7	11,67%	65,00%	0,00%	
305	30501	00	Personale assegnato								0,00%	1	5	25,00%	2	10,00%	65,00%	0,00%	
305	30501	01	GESTIONE PORTAFOGLIO SOCIETARIO								0,00%	1	7	35,00%		65,00%		0,00%	
305	30501	02	GESTIONE ENTI DI DIRITTO PRIVATO INCLUSI NEL GAP								0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%	0,00%	
306			UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	42	136	16,41%	250	30,16%	53,32%	0,12%	0,00%	2	7	17,50%	6	15,00%	65,00%	2,50%	0,00%
306	30600	00	Personale assegnato	42	136	16,41%	250	30,16%	53,32%	0,12%	0,00%	1			4	20,00%	75,00%	5,00%	0,00%
306	30601	00	Personale assegnato								0,00%	1	7	35,00%	2	10,00%	55,00%	0,00%	

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
309	30901	03	ESECUZIONE E CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE REGIONALE DELLE ACQUE PUBBLICHE (TRAP)	3	3	5,00%	13	21,67%	73,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
309	30902		CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIURISDIZIONI SPECIALI	15	76	25,33%	43	14,33%	59,33%	0,67%	0,33%	4	10	12,50%	1	1,25%	83,75%	2,50%	0,00%
309	30902	00	Personale assegnato	6	36	30,00%	10	8,33%	61,67%		0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
309	30902	01	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	2	2	5,00%	7	17,50%	77,50%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
309	30902	02	CORTE DEI CONTI, CORTI EUROPEE - RICORSI STRAORDINARI AL CAPO DELLO STATO	3	21	35,00%	11	18,33%	46,67%		0,00%	1	6	30,00%	1	5,00%	65,00%		0,00%
309	30902	03	CONTENZIOSO TRIBUTARIO - CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE SUPERIORE DELLE ACQUE PUBBLICHE	4	17	21,25%	15	18,75%	56,25%	2,50%	1,25%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
401			SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	54	19,29%	100	35,71%	45,00%		0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%
401	40101		SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	54	19,29%	100	35,71%	45,00%		0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%
401	40101	00	Personale assegnato	3	26	43,33%	14	23,33%	33,33%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	35,00%	20,00%	0,00%
401	40101	01	CONTROLLI DI II LIVELLO FESR	7	19	13,57%	58	41,43%	45,00%		0,00%								0,00%
401	40101	02	CONTROLLI DI II LIVELLO FSE	4	9	11,25%	28	35,00%	53,75%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
402			STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	40	14,98%	36	13,48%	64,42%	6,37%	0,75%	4	7	8,75%			87,50%	3,75%	0,00%
402	40200	00	Personale assegnato	7	17	13,39%	12	9,45%	72,44%	4,72%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
402	40201		INVESTIMENTI PNRR	7	23	16,43%	24	17,14%	57,14%	7,86%	1,43%	3	7	11,67%			85,00%	3,33%	0,00%
402	40201	00	Personale assegnato	3	9	15,00%	13	21,67%	58,33%	1,67%	3,33%	1					95,00%	5,00%	0,00%
402	40201	01	REALIZZAZIONE INVESTIMENTI PNRR	1	2	10,00%			45,00%	45,00%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
402	40201	02	PROGRAMMA DI INTERVENTI PER UN UTILIZZO PLURIMO DELLA RISORSA IDRICA DELL'INVASO DI CAMPOLATTARO (BN)	3	12	20,00%	11	18,33%	60,00%	1,67%	0,00%	1	5	25,00%			70,00%	5,00%	0,00%

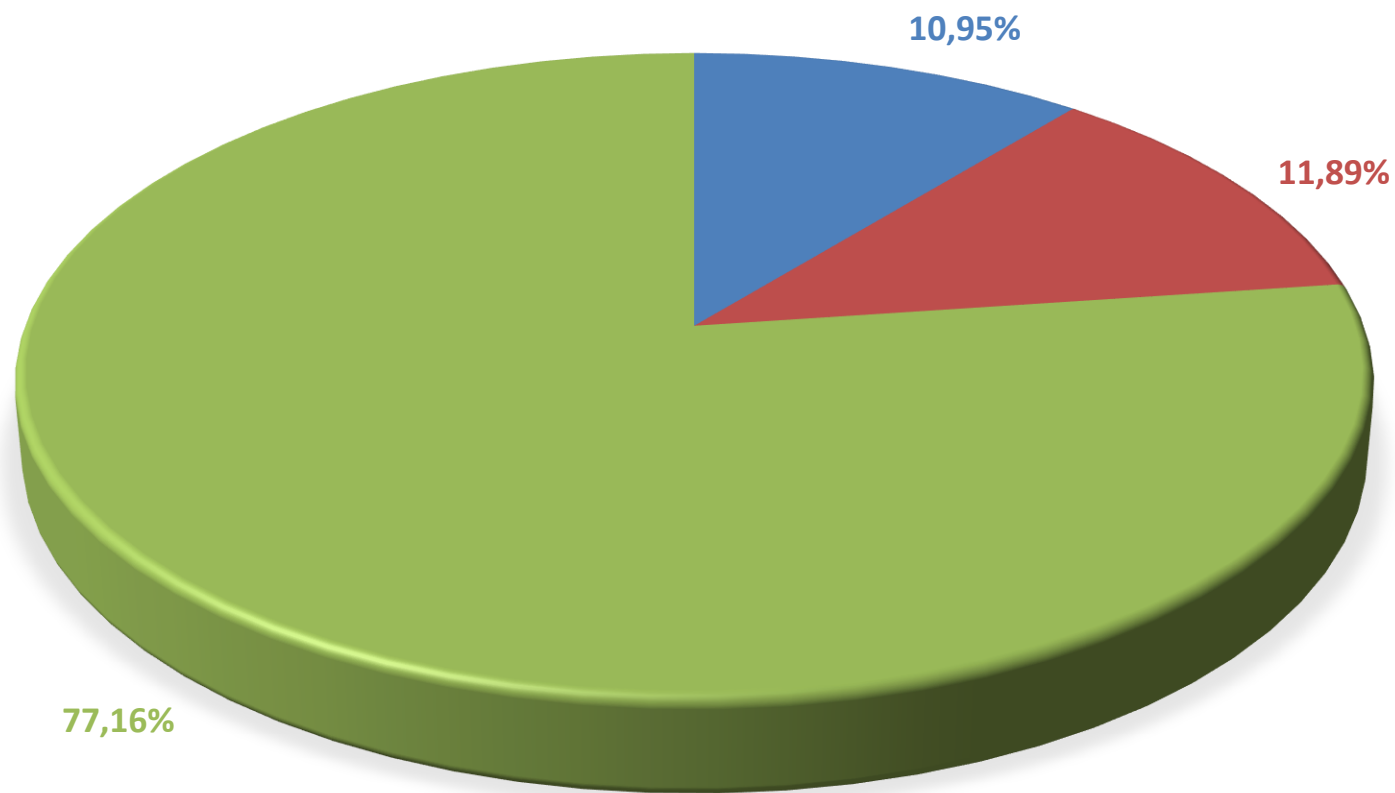
INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2026)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del

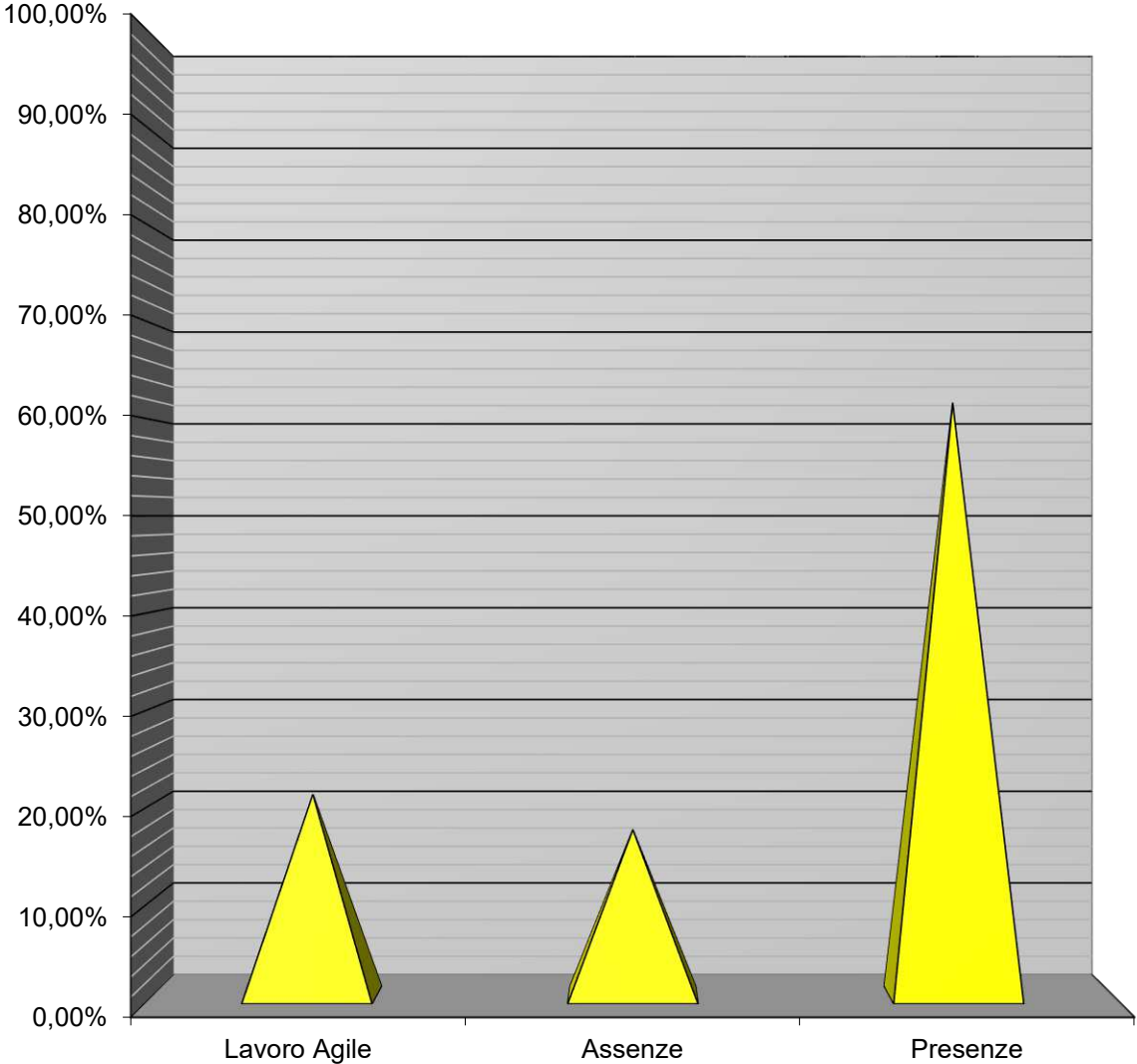
**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIRIGENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2026)**



■ % Lavoro Agile ■ % Assenze ■ % Presenza in sede

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

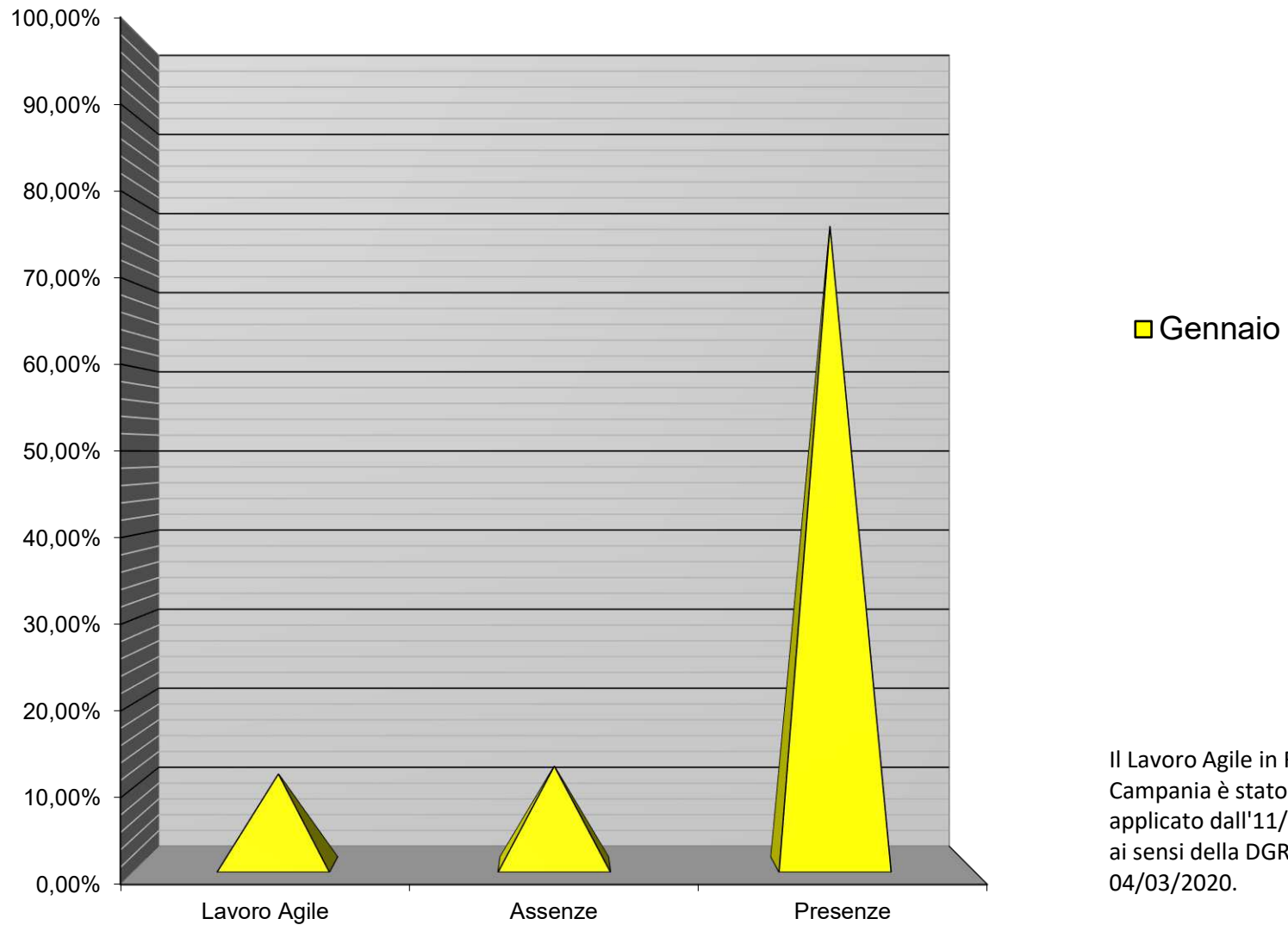
Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025



■ Gennaio

Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.