



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)		U.O.D. / Staff
DG	14	93

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 28/04/2022

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Approvazione del Piano della Performance 2022-2024 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Nicola	CAPUTO	
4)	”	Felice	CASUCCI	
5)	”	Ettore	CINQUE	
6)	”	Bruno	DISCEPOLO	
7)	”	Valeria	FASCIONE	ASSENTE
8)	”	Armida	FILIPPELLI	
9)	”	Lucia	FORTINI	
10)	”	Antonio	MARCHIELLO	
11)	”	Mario	MORCONE	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con Delibera di GR n. 78 del 2/03/2021 è stato approvato il *Piano della Performance 2021-2023 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania*;
- b) con Delibera di GR n. 542 del 30/11/2021 è stato approvato il Monitoraggio del Piano della Performance 2021-2023;
- c) con Delibera di GR n. 42 del 1/02/2022 è stato approvato l'*Aggiornamento 2022 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale e dei dirigenti della Giunta regionale della Campania*, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.Lgs. n.74/2017;
- d) l'art. 10 del citato Sistema dispone che il Presidente emani gli indirizzi strategici e che entro il 31 gennaio di ogni anno, su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, la Giunta Regionale approvi "*un documento programmatico relativo al triennio successivo, denominato Piano della Performance che declina gli indirizzi strategici in obiettivi strategici ed operativi; il Piano della Performance, definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, stabilisce, gli obiettivi, gli indicatori e i target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione; tale articolazione dovrà essere coerente con i contenuti, gli strumenti e il ciclo della programmazione regionale e di bilancio e contemplare in particolare gli obiettivi strategici individuati nel DEFR*";
- e) con Delibera di GR n. 366 del 4/08/2021 è stata approvata la *Proposta del Documento di Economia e Finanza della Regione Campania – DEFRC 2022-2024*. La proposta è stata successivamente approvata anche dal Consiglio Regionale con risoluzione di maggioranza del 26/10/2021;
- f) con Delibera di G.R. n. 529 del 30/11/2021 è stata approvata la *Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza della Regione Campania – DEFRC 2022-2024*; la proposta è stata successivamente approvata anche dal Consiglio Regionale con risoluzione di maggioranza del 15/12/2021;
- g) con nota prot. n. 2022-2128/UDCP/GAB/CG del 3/02/2022, il Presidente ha emanato gli *Indirizzi strategici della Regione Campania per il triennio 2022-2024*;
- h) con Delibera di GR n. 22 del 18/01/2022 è stato approvato l'*Aggiornamento del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024*;
- i) l'art. 11 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance prevede che le Strutture di Primo Livello articolino gli obiettivi strategici in coerenza con gli indirizzi strategici; l'art. 12 prevede che ogni Struttura di Primo Livello assicuri il processo di individuazione degli obiettivi operativi di competenza delle Strutture di Secondo Livello, sentite queste ultime, curando che detti obiettivi abbiano, di norma, coerenza con gli obiettivi strategici;

RILEVATO CHE:

- a) con Decreto dirigenziale del Direttore per le Risorse Umane n. 82 del 15/11/2019 è stato costituito un *Comitato Tecnico di coordinamento* finalizzato al presidio del processo di definizione del Piano della Performance 2020-2022 e alla relativa semplificazione, composto dai Direttori Generali e dai Responsabili degli Uffici Speciali, delle Strutture tecniche di Missione e delle Strutture di Staff dotate di autonomia;
- b) con Decreto dirigenziale del Direttore per le Risorse Umane n. 75 del 5/10/2021 è stato stabilito il prosieguo delle attività del *Comitato Tecnico di coordinamento* al fine di presidiare i processi di definizione e monitoraggio del Piano della Performance 2022-2024 e di rendicontazione della performance organizzativa 2021, e la relativa semplificazione;
- c) con riferimento agli obiettivi di natura trasversale in materia di programmazione e gestione dei fondi SIE, efficientamento amministrativo e contabile, trasparenza e prevenzione della corruzione e alla relativa semplificazione, il Comitato è stato ristretto al Direttore Generale per le Risorse Umane, alle Autorità di

Gestione dei Fondi SIE, al Direttore Generale per le Risorse Finanziarie, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, al Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIV, ed integrato da un delegato della Programmazione Unitaria e da un rappresentante delle altre Strutture di Primo Livello;

- d) a valle degli incontri in seno al Comitato ristretto e dell'attività di raccordo prevista dall'art. 11 dello SMiVaP con i Soggetti ivi individuati, è stata condivisa l'impostazione per l'articolazione degli obiettivi collegati al DEFRC 2021-2023 e degli obiettivi strategici di natura trasversale in materia di corretta gestione contabile, gestione dei fondi SIE, trasparenza e anticorruzione, trasformazione digitale;

CONSIDERATO, ALTRESI', CHE:

- a) negli Indirizzi strategici di cui alla citata nota prot. n. 2022-2128/UDCP/GAB/CG del 3/02/2022, nell'invitare gli Assessori regionali *“a voler provvedere, nell'ambito della rispettiva competenza, ad assegnare gli obiettivi gestionali ai Dirigenti preposti, per il triennio 2022-2024, si richiama l'attenzione verso gli indirizzi che assumono una particolare valenza strategica proprio in quanto definiti nelle linee programmatiche indicate nel DEFRC, nella relativa Nota di aggiornamento e dalle misure previste all'interno del PNRR che dovranno, pertanto, tendenzialmente assumere un peso prevalente anche con riferimento agli obiettivi indicati nell'art. 11 comma 2 del vigente regolamento (sistema di misurazione e valutazione della performance).”*;
- b) l'art. 11 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, nell'ambito del processo di individuazione degli obiettivi strategici da parte delle Strutture di Primo Livello, anche ai fini della declinazione in obiettivi operativi, prevede:
- in riferimento agli obiettivi strategici delle strutture coinvolte nell'attuazione dei piani e programmi di sviluppo ed in particolare agli obiettivi e al cronoprogramma assunti nei documenti di programmazione, il raccordo con il Responsabile della Programmazione Unitaria e con le relative Autorità di Gestione;
 - in riferimento agli obiettivi strategici in materia di trasparenza e anticorruzione il raccordo con il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
 - in riferimento agli obiettivi strategici collegati al DEFR e agli obiettivi riferiti alla gestione contabile, il raccordo con il Responsabile della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie;
 - in riferimento agli obiettivi strategici in materia di trasformazione digitale, il raccordo con il Responsabile dell'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale;
- c) gli Obiettivi strategici del DEFRC 2022-2024 (n. 17) sono stati declinati in Obiettivi strategici triennali del Piano della performance, ai quali, ai fini del Piano, è stato aggiunto un ulteriore Obiettivo strategico di tipo generale cui collegare gli obiettivi strategici non afferenti agli Obiettivi individuati nel DEFR;
- d) con nota prot. n. 0610805 del 07/12/2021, l'Assessore al Bilancio e il Direttore delle Risorse Finanziarie hanno comunicato la formulazione dell'obiettivo strategico annuale sulla *“Corretta gestione contabile della SPL comprensiva di tutte le SSL”*, con indicatori, target, regole di calcolo e peso;
- e) con nota prot. n. 0610364 del 6/12/2021, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza ha formulato l'articolazione dell'Obiettivo strategico (OBSA) in materia di trasparenza e anticorruzione, con indicatore e target e, con e-mail del 15/12/2021, ha comunicato il peso da attribuire all'Obiettivo;
- f) con e-mail del 7/12/2021, il Responsabile dell'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale ha comunicato la formulazione dell'Obiettivo Strategico Annuale sull'Implementazione della trasformazione digitale, con relativi indicatori, target e peso;
- g) con nota prot. n. 0049091 del 28/01/2022 e successiva nota della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie prot. n. 0088995 del 17/02/2022 è stata formulata l'articolazione dell'Obiettivo strategico trasversale denominato: *“Azioni finalizzate alla salvaguardia dei flussi di cassa dei Fondi per lo Sviluppo 2014-2020 attraverso la conciliazione 2014-2020 tra SIC-SAP e SURF e il recupero del GAP di certificazione sui Fondi di Sviluppo inerente agli esercizi 2014-2020”*, con relativi Indicatori e target;
- h) a fronte dell'indicazione di cui agli Indirizzi del Presidente sopra richiamata, relativa alla prevalenza degli Obiettivi collegati a DEFR e PNRR, si è provveduto ad una rimodulazione proporzionale dei pesi degli Obiettivi trasversali definiti dai Soggetti deputati ex art. 11, co.2, dello SMiVaP: della rimodulazione in parola è stata data

comunicazione, con nota prot. n. 0071238 del 9/2/2022, ai predetti Soggetti, che non hanno formulato diverse indicazioni;

- i) la definizione di Obiettivi strategici ed operativi ulteriori rispetto a quelli del DEFRC e agli obiettivi trasversali è stata curata da ciascuna Struttura di primo livello, tenendo anche conto degli altri documenti di programmazione regionale;
- j) con nota prot. n. 2022-0001561/UDCP/GAB/CG del 26/01/2022, il Presidente della Giunta Regionale, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 1, comma 8, della L. n. 190/2012, come novellato dall'art. 41 del D.Lgs. n. 97/2016, ha individuato gli obiettivi strategici per il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2022-2024), che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale oltre che del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- k) con nota prot. n. 0079771 del 14/02/2022, è stato dato avvio al processo di definizione degli obiettivi strategici ed operativi e sono state fornite alle Strutture di primo livello le indicazioni operative per il caricamento degli obiettivi nella piattaforma informatica dedicata GZOOM;
- l) all'esito del complessivo procedimento, tutte le Strutture di primo livello hanno provveduto, ai sensi degli artt. 10, 11 e 12 dello SMiVaP, a individuare, declinare e confermare, a seguito della verifica di coerenza formale a cura dell'Ufficio competente, gli obiettivi strategici ed operativi di rispettiva pertinenza, nonché a comunicare la completezza, regolarità e conclusione del processo di definizione degli obiettivi, attestando altresì l'avvenuta condivisione degli obiettivi strategici con gli Amministratori di riferimento;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il *Piano della Performance 2022-2024 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania*, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

VISTI

- a. il Regolamento regionale n.12/2011;
- b. il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;
- c. il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- d. la legge n. 190/2012 e ss.mm.ii.;
- e. il D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- f. la DGR n. 78/2021;
- g. la DGR n. 542/2021;
- h. la DGR n. 366/2021;
- i. la DGR n. 529/2021
- j. la DGR n. 42/2022;
- k. la DGR n. 22/2022;
- l. il Decreto dirigenziale del Direttore generale per le Risorse Umane n. 75/2021;
- m. la nota del Presidente della GR prot. n. 2022-2128/UDCP/GAB/CG del 3/02/2022;
- n. la nota del Presidente della GR prot. n. 2022-0001561/UDCP/GAB/CG del 26/01/2022;
- o. la nota del Capo di Gabinetto - Responsabile della Programmazione Unitaria prot. n. 2022-0002004/UDCP/GAB/CG del 2/02/2022;
- p. la nota dell'Assessore al Bilancio e del Direttore per le Risorse finanziarie prot. n. 610805 del 07/12/2021;
- q. la nota del RPCT prot. n. 610805 del 07/12/2021;
- r. la e-mail del RPCT del 15/12/2021;
- s. la e-mail del Responsabile dell'Ufficio Speciale per la crescita e la transizione digitale del 7/12/2021;
- t. la nota delle Autorità di Gestione FSE-FSC e FESR prot. n. 0049091 del 28/01/2022;
- u. la nota della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie prot. 0088995 del 17/02/2022;
- v. la nota della Direzione Generale per le Risorse Umane prot. n. 0071238 del 9/2/2022;
- w. la nota della Direzione Generale per le Risorse Umane prot. n. 0079771 del 14/02/2022;

PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime;

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni espresse in premessa che si intendono riportate integralmente:

1. di approvare il *Piano della Performance 2022-2024 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania*, che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale (prima parte: sub all.a; seconda parte: sub all.b);
2. di demandare agli Assessori di riferimento l'assegnazione degli obiettivi individuali ai Dirigenti delle Strutture di primo livello entro 15 giorni dall'approvazione del Piano della performance, ai sensi dell'art. 17 dello SMiVaP approvato con DGR 42/2022;
3. di demandare ai Dirigenti delle Strutture di primo livello l'assegnazione degli obiettivi individuali ai Dirigenti delle Strutture di secondo livello entro i 10 giorni successivi a quelli di cui al punto 2, ai sensi del citato art. 17 dello SMiVaP;
4. di demandare ai Dirigenti delle Strutture di secondo livello l'assegnazione degli obiettivi individuali al personale assegnato entro i 10 giorni successivi a quelli di cui al punto 3, ai sensi del citato art. 17 dello SMiVaP;
5. di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, all'Autorità di Audit, ai Responsabili degli Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai Responsabili degli Uffici di Staff: "Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di Rafforzamento Amministrativo", "Datore di Lavoro", "Struttura tecnica di Supporto all'OIV" e "Struttura di supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza", all'O.I.V., alla Direzione Generale per le Risorse Umane per gli adempimenti di competenza, nonché alla Struttura di Staff 50.14.93 "Coordinamento attività Piano della performance" per la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sotto-sezione dedicata della sezione "Amministrazione trasparente".



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	202	del	28/04/2022	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	93

OGGETTO :

Approvazione del Piano della Performance 2022-2024 degli Uffici della Giunta Regionale della Campania.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/>		<i>Presidente De Luca Vincenzo</i>		28/04/2022
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>Dott.ssa Messina Maria</i>		26/04/2022

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA
DATA ADOZIONE	28/04/2022	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA
		02/05/2022

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 41 . 1 : Autorità di Audit
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 3 : STAFF - Racc. con Autorità di Gest. dei fondi Eur. e resp. piano raff. amm.
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : Struttura Tecnica di supporto all'O.I.V.
- 50 . 14 : STAFF - Coordinamento attività piano della performance
- 50 . 14 : UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane

50 . 14 : STAFF - Supp. al Resp. della Prevenz. della corruzione e della trasparenza
50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB
50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
60 : Uffici speciali
60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
60 . 2 : Ufficio per il Federalismo
60 . 4 : DATORE DI LAVORO
60 . 6 : Grandi Opere
60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
60 . 10 : Ufficio enti e società partecipate, vigilanza e controllo
60 . 11 : UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE
70 : Strutture di Missione
70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale
70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente