

All. c) al Piano della Performance 2018-2020

CHIARIMENTI OPERATIVI PER IL 2017

I chiarimenti che seguono si riferiscono alla misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale del personale e dei dirigenti relativa all'anno 2017.

Performance Organizzativa

Per l'annualità 2017 si procederà alla valutazione dei risultati di *performance* organizzativa nel modo di seguito descritto:

- la *Performance* Organizzativa dell'Ente è calcolata come media aritmetica della *Performance* Organizzativa delle Strutture di Primo Livello;
- la *Performance* Organizzativa di ciascuna Struttura di Primo Livello è ottenuta come media aritmetica del grado di raggiungimento degli Obiettivi Strategici Annuali e degli Obiettivi Strategici Trasversali assegnati alla struttura stessa. In caso di assenza di Obiettivi Strategici Annuali saranno presi in considerazione gli indicatori dell'Obiettivo Triennale riferiti all'annualità 2017;
- il risultato di ciascun Obiettivo Strategico Annuale, e Strategico Trasversale, assegnato alle Strutture di Primo Livello è valutato dal Dirigente Responsabile della struttura stessa sulla base degli indicatori ad esso associati;
- la *Performance* Organizzativa di ciascuna Struttura di Secondo Livello è ottenuta come media aritmetica del grado di raggiungimento degli Obiettivi Operativi, e trasversali, assegnati alla struttura stessa, sulla base dei risultati conseguiti.

Performance Individuale dirigenti

Per l'annualità 2017 si procederà alla valutazione dei risultati di performance individuale dei dirigenti nel modo di seguito descritto:

- il valutato dovrà produrre dettagliata relazione che indicherà per ciascuno fattore valutativo, contenuto nella scheda obiettivi, ogni elemento utile ai fini della corretta attribuzione del punteggio da parte del valutatore;
- la performance individuale del dirigente sarà calcolata come media ponderata (sulla base dei pesi definiti nel SMiVaP) dei punteggi attribuiti a ciascuno dei fattori valutativi:
 1. performance organizzativa dell'Ente;
 2. performance organizzativa della struttura di appartenenza;
 3. obiettivi individuali;
 4. competenze e comportamenti organizzativi;
- per quanto concerne il fattore valutativo "Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi" dovranno essere valutati tutti gli elementi di dettaglio, presenti nelle schede obiettivi e previsti dallo SMiVaP.

Performance Individuale personale non dirigente

Per l'annualità 2017 si procederà alla valutazione dei risultati di performance individuale del personale non dirigente nel modo di seguito descritto:

- il valutato dovrà produrre dettagliata relazione che indicherà per ciascuno fattore valutativo, contenuto nella scheda obiettivi, ogni elemento utile ai fini della corretta attribuzione del punteggio da parte del valutatore;
- la performance individuale del valutato sarà calcolata come media ponderata (sulla base dei pesi definiti nello SMiVaP) dei punteggi attribuiti a ciascuno dei fattori valutativi:
 1. performance organizzativa della struttura di appartenenza;
 2. obiettivi individuali;

3. Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi;

- per quanto concerne il fattore valutativo “Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi” dovranno essere valutati tutti gli elementi di dettaglio, presenti nelle schede obiettivi e previsti dallo SMiVaP; in assenza di pesi si applica la media aritmetica;
- il personale assegnato alle Segreterie particolari degli Assessori, considerata la peculiarità della attività svolta, sarà valutato esclusivamente sulla base del fattore valutativo “Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi” di cui allo SMiVaP approvato con DGR 145/2017.