

## Scheda Obiettivo Strategico Triennale



Codice OBST			
Descrizione OBST	Nell'ambito dei compiti assegnati - ai sensi del d.lgs. 81/2008 - all'Ufficio del datore di lavoro, migliorare le condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro dell'Amministrazione regionale, al fine di contribuire a elevare il grado di benessere organizzativo		
Indirizzo strategico di riferimento	Politiche relative al miglioramento dell'assetto istituzionale e della governance		
Codice SPL coinvolta	501481		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2020
Codici OBSA collegati	2018OBSA501481.1		
	2018OBSA501481.2		
	2018OBSA501481.3		
	2018OBSA501481.4		
	2018OBSA501481.5		

## Scheda Obiettivo Strategico Triennale



Codice OBST			
Descrizione OBST	Misure organizzative volte alla promozione della trasparenza , della partecipazione informata e della prevenzione dei fenomeni corruttivi.		
Indirizzo strategico di riferimento	Politiche relative al miglioramento dell'assetto istituzionale e della governance		
Codice SPL coinvolta	501481		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2020
Codici OBSA collegati	2018OBSA501481.6		
	2018OBSA501481.7		

## Scheda Obiettivo Strategico Annuale



Codice SPL responsabile	501481		
Denominazione SPL responsabile	Ufficio del Datore di Lavoro		
Codice OBSA	2018OBSA501481.1		
Descrizione OBSA	Misure di adeguamento alla normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs. 81/2008)		
Codice OBST di riferimento			
Peso OBSA	20		
Codici altre SPL coinvolte	501500		
	600600		
Codice Missione e Programma (4 cifre)	0110		
Descrizione Missione e Programma	Servizi istituzionali, generali e di gestione – Risorse Umane		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2018
Obiettivo strategico DEFR	Si	Codice obiettivo DEFR	1.24
Correlazioni (*)	Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Si
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari		No
	Promozione delle pari opportunità		No

	Codice Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore iniziale	Target	Regole di calcolo
1		Spesa	640.802,13	2.000.000,00	Indicatore di valore – euro (decrescita)

## Scheda Obiettivo Strategico Annuale



Codice SPL responsabile	501481		
Denominazione SPL responsabile	Ufficio del Datore di Lavoro		
Codice OBSA	2018OBSA501481.2		
Descrizione OBSA	Svolgimento delle attività di sorveglianza sanitaria inerente i lavoratori della G.R. della Campania ai sensi del D.Lgs. 81/2008		
Codice OBST di riferimento			
Peso OBSA	15		
Codici altre SPL coinvolte	Tutte		
Codice Missione e Programma (4 cifre)	0110		
Descrizione Missione e Programma	Servizi istituzionali, generali e di gestione – Risorse Umane		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2018
Obiettivo strategico DEFR	Si	Codice obiettivo DEFR	1.25
Correlazioni (*)	Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Si
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari		No
	Promozione delle pari opportunità		No

	Codice Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore iniziale	Target	Regole di calcolo
1		N. visite mediche effettuate		1800	Indicatore di volume – quantità (decrescita)

## Scheda Obiettivo Operativo



<b>Codice SSL responsabile</b>	501482		
<b>Denominazione SSL responsabile</b>	UOD Sorveglianza Sanitaria		
<b>Codice OBO</b>	2018OBO501482.2.1		
<b>Descrizione OBO</b>	Sorveglianza sanitaria obbligatoria ai sensi del D.Lgs 81/2008		
<b>Codice OBSA di riferimento</b>	2018OBSA501481.2		
<b>Peso OBO</b>	85		
<b>Codice altre SSL coinvolte</b>	Tutte		
<b>Altre PA o soggetti coinvolti</b>	Soggetto appaltatore del servizio di Sorveglianza Sanitaria		
<b>Data inizio</b>	01/01/2018	<b>Data fine</b>	31/12/2018
<b>Linea di azione DEFR</b>	si	<b>Codice Linea di azione DEFR</b>	1.25.1

	Azione	Data inizio	Data fine	Codice indicatore	Descrizione Indicatore	Target	Regole di calcolo
1	Visite mediche in favore dei lavoratori della G.R. della Campania con periodicità stabilita dai protocolli predisposti con la collaborazione del Medico competente in relazione alle tipologie di rischio alle quali i lavoratori sono esposti - Effettuazione visite su richiesta del lavoratore - Visite art. 20 del D.Lgs. 151/2001 (flessibilità congedo di maternità)	01/01/2018	31/12/2018		N. visite mediche	1800	Indicatore di volume – quantità (decrescita)
2							
3							
4							
5							

## Scheda Obiettivo Strategico Annuale



Codice SPL responsabile	501481		
Denominazione SPL responsabile	Ufficio del Datore di Lavoro		
Codice OBSA	2018OBSA501481.3		
Descrizione OBSA	Svolgimento corsi di formazione sulla salute e sicurezza, obbligatori ai sensi del d.lgs. 81/2008, rivolti al personale dell'Amministrazione		
Codice OBST di riferimento			
Peso OBSA	15		
Codici altre SPL coinvolte	Tutte		
Codice Missione e Programma (4 cifre)	0110		
Descrizione Missione e Programma	Servizi istituzionali, generali e di gestione – Risorse umane		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2018
Obiettivo strategico DEFR	Si	Codice obiettivo DEFR	1.26
Correlazioni (*)	Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		Si
	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Si
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari		Si
	Promozione delle pari opportunità		No

	Codice Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore iniziale	Target	Regole di calcolo
1		N. di unità di lavoratori formati		500	Indicatore di volume – quantità (crescita)
2					

Scheda Obiettivo Strategico Annuale



Codice SPL responsabile	501481		
Denominazione SPL responsabile	Ufficio del Datore di Lavoro		
Codice OBSA	2018OBSA501481.4		
Descrizione OBSA	Monitoraggio dei livelli di salute e sicurezza dei dipendenti dell'Amministrazione mediante l'implementazione di un sistema informativo informatico sviluppato interamente mediante l'utilizzo di personale regionale		
Codice OBST di riferimento			
Peso OBSA	15		
Codici altre SPL coinvolte	Tutte		
Codice Missione e Programma (4 cifre)	0110		
Descrizione Missione e Programma	Servizi istituzionali, generali e di gestione – Risorse umane		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2018
Obiettivo strategico DEFR	Si	Codice obiettivo DEFR	1.27
Correlazioni (*)	Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Si
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari		Si
	Promozione delle pari opportunità		No

	Codice Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore iniziale	Target	Regole di calcolo
1		Sviluppo di un modulo applicativo		on	On/Off

## Scheda Obiettivo Strategico Annuale



Codice SPL responsabile	501481		
Denominazione SPL responsabile	Ufficio del datore di lavoro		
Codice OBSA	2018OBSA501481.5		
Descrizione OBSA	Gestire affari generali, personale e servizi finanziari migliorando l'efficienza amministrativa della struttura		
Codice OBST di riferimento			
Peso OBSA	5		
Codici altre SPL coinvolte			
Codice Missione e Programma (4 cifre)			
Descrizione Missione e Programma			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2018
Obiettivo strategico DEFR	No	Codice obiettivo DEFR	
Correlazioni (*)	Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari	No	
	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione	Si	
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari	No	
	Promozione delle pari opportunità	No	

	Codice Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore iniziale	Target	Regole di calcolo
1		N. invii dati di gestione del personale alla DG risorse umane		11	Indicatore di volume – quantità (crescita)
2		N. provvedimenti di liquidazione spese di missione		5	Indicatore di volume – quantità (crescita)



## Scheda Obiettivo Strategico Annuale



Codice SPL responsabile	501481		
Denominazione SPL responsabile	Ufficio del datore di lavoro		
Codice OBSA	2018OBSA501481.6		
Descrizione OBSA	Innalzamento del livello di qualità e di trasparenza dei processi decisionali e promozione della trasparenza e della partecipazione informata e consapevole all'attività politica e amministrativa regionale delle persone fisiche e giuridiche, singole o associate, nonché dell'accesso civico e della piena conoscibilità dei relativi documenti e dei dati in suo possesso, in attuazione della L.R. n. 23/2017 “ <i>Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017</i> ” (art. 5 L.R. n. 23/2017)		
Codice OBST di riferimento			
Peso OBSA	5		
Codici altre SPL coinvolte			
Codice Missione e Programma (4 cifre)			
Descrizione Missione e Programma			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2018
Obiettivo strategico DEFR	No	Codice obiettivo DEFR	
Correlazioni (*)	Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		Si
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari		No
	Promozione delle pari opportunità		No

	Codice Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore iniziale	Target	Regole di calcolo
1		Atti pubblicati su atti esecutivi totali da pubblicare		100	Percentuale di realizzazione
2					

## Scheda Obiettivo Strategico Annuale



Codice SPL responsabile	501481		
Denominazione SPL responsabile	Ufficio del Datore di lavoro		
Codice OBSA	2018OBSA501481.7		
Descrizione OBSA	Assolvere alle misure e agli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione previsti dalla legge e dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)		
Codice OBST di riferimento			
Peso OBSA	5		
Codici altre SPL coinvolte	501400		
	501000		
Codice Missione e Programma (4 cifre)			
Descrizione Missione e Programma			
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	31/12/2018
Obiettivo strategico DEFR	No	Codice obiettivo DEFR	
Correlazioni (*)	Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari		No
	Promozione delle pari opportunità		No

	Codice Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore iniziale	Target	Regole di calcolo
1		Pubblicazione tempestiva di tutti i dati della Struttura, completi e in formato aperto		100	Percentuale di realizzazione
2		Riscontro nei termini di legge di tutti gli accessi civici pervenuti alle strutture		100	Percentuale di realizzazione
3		Attività di impulso e monitoraggio dell'attuazione, nell'ambito delle rispettive strutture, delle misure e degli interventi previsti dal PTPCT		100	Percentuale di realizzazione

## Scheda Obiettivo Strategico Annuale



Codice SPL responsabile	501481		
Denominazione SPL responsabile	Ufficio del Datore di Lavoro		
Codice OBSA	2018OBSA501481.8		
Descrizione OBSA	Garantire la corretta gestione amministrativa e contabile in relazione all'attività di programmazione e di utilizzo delle risorse disponibili della SPL		
Codice OBST di riferimento			
Peso OBSA	20		
Codici altre SPL coinvolte			
Codice Missione e Programma (4 cifre)	0110		
Descrizione Missione e Programma	Servizi istituzionali, generali e di gestione – Risorse Umane		
Altre PA o soggetti coinvolti			
Data inizio	01/01/2018	Data fine	43465,00
Obiettivo strategico DEFR	No	Codice obiettivo DEFR	
Correlazioni (*)	Rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari		No
	Modernizzazione e miglioramento qualitativo dell'organizzazione		No
	Sviluppo relazioni con i cittadini, soggetti interessati, utenti, destinatari		No
	Promozione delle pari opportunità		No

	Codice Indicatore	Descrizione Indicatore	Valore iniziale	Target	Regole di calcolo
1		Tempestività dei pagamenti - Numero di giorni intercorrenti tra la data di trasmissione dei decreti di liquidazione e la scadenza delle relative obbligazioni		10	Indicatore di tempo – giorni (crescita)
2		Tempestività dell'avvio della procedura di spesa della struttura - Numero di decreti che dispongono contestualmente impegno e liquidazione/ Numero di decreti di impegno assunti nell'anno		10	Percentuale di realizzazione in diminuzione
3		Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura - Numero di provvisori sistemati (Entrata + uscita) / Numero di provvisori ricevuti (entrata + uscita)		100	Percentuale di realizzazione

## Scheda Obiettivo Operativo



<b>Codice SSL responsabile</b>	501482		
<b>Denominazione SSL responsabile</b>	UOD Sorveglianza Sanitaria		
<b>Codice OBO</b>	2018OBO501482.8.1		
<b>Descrizione OBO</b>	Tempestività pagamenti		
<b>Codice OBSA di riferimento</b>	2018OBSA501481.8		
<b>Peso OBO</b>	15		
<b>Codice altre SSL coinvolte</b>	50.13.00		
<b>Altre PA o soggetti coinvolti</b>			
<b>Data inizio</b>	01/01/2018	<b>Data fine</b>	31/12/2018
<b>Linea di azione DEFR</b>	si	<b>Codice Linea di azione DEFR</b>	1.25.1

	Azione	Data inizio	Data fine	Codice indicatore	Descrizione Indicatore	Target	Regole di calcolo
1	Trasmissione decreti di liquidazione alla DG risorse finanziarie	01/01/2018	31/12/2018		Tempestività dei pagamenti - Numero di giorni intercorrenti tra la data di trasmissione dei decreti di liquidazione e la scadenza delle relative obbligazioni	10	Indicatore di tempo – giorni (crescita)
2	Adozione contestuale di impegni e liquidazione	01/01/2018	31/12/2018		Tempestività dell'avvio della procedura di spesa della struttura - Numero di decreti che dispongono contestualmente impegno e liquidazione/ Numero di decreti di impegno assunti nell'anno	10	Percentuale di realizzazione in diminuzione
3	Sistemazione di provvisori (entrata + uscita)	01/01/2018	31/12/2018		Tempestività delle sistemazioni contabili della struttura - Numero di provvisori sistemati (Entrata + uscita) / Numero di provvisori ricevuti (entrata + uscita)	100	Percentuale di realizzazione