

N. totale Dipendenti 4.173

Assenze per categoria e genere

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	141	104	146	154	011	03	078	111	013	016	2.425	1.538	0	0
Funzionario	974	925	3.344	3.433	540	5.712	2.476	2.725	209	333	21.912	21.526	176	065
Istruttore	807	565	3.364	3.348	451	2.154	2.177	1.901	145	145	17.025	12.776	580	062
Operatore Esperto	235	181	1.371	1.517	0	096	725	851	05	011	5.310	4.093	0	111
Operatore	153	88	938	524	0	0	498	410	0	0	2.645	1.447	018	166
TOT	2.310	1.863	9.163	8.976	1.002	7.965	5.954	5.998	372	505	49.317	41.380	774	404
%	55,36%	44,64%												
Incidenze su totale assenze			13,76%		6,80%		9,07%		0,67%		68,81%		0,89%	

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/08/2025)

Numero e Percentuale Fruitori

N.Fruitori			% N.Fruitori	
Tipologia	U	D	U	D
MALATTIA	905	958	38,11%	50,74%
MATERNITA'	109	240	4,59%	12,71%
L.104/92	362	364	15,24%	19,17%
FORMAZIONE(*)	149	189	6,27%	10,01%
FERIE	2.290	1.827	96,42%	96,77%
ART.42 C.5 151/01	11	10	0,46%	0,53%

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/08/2025)

Tabella 1 - Media giorni per dipendente

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	141	104	1,04	1,48	0,08	0,03	0,55	1,07	0,09	0,15	17,20	14,79	0	0
Funzionario	974	925	3,43	3,71	0,55	6,18	2,54	2,95	0,21	0,36	22,50	23,27	0,18	0,07
Istruttore	807	565	4,17	5,93	0,56	3,81	2,70	3,36	0,18	0,26	21,10	22,61	0,72	0,11
Operatore Esperto	235	181	5,83	8,38	0	0,53	3,09	4,70	0,02	0,06	22,60	22,61	0	0,61
Operatore	153	88	6,13	5,95	0	0	3,25	4,66	0	0	17,29	16,44	0,12	1,89

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/08/2025)

Tabella 2 - % assenze su giornate lavorative

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	141	104	0,63%	0,88%	0,05%	0,02%	0,34%	0,67%	0,06%	9,65%	10,47%	9,27%	0%	0%
Funzionario	974	925	2,11%	2,20%	0,34%	3,76%	1,56%	1,79%	0,13%	21,93%	13,83%	14,18%	0,11%	0,04%
Istruttore	807	565	2,63%	3,66%	0,35%	2,34%	1,70%	2,07%	0,11%	15,76%	13,33%	13,89%	0,45%	0,07%
Operatore Esperto	235	181	3,63%	4,71%	0%	0,33%	1,92%	2,92%	0,01%	3,78%	14,04%	14,06%	0%	0,38%
Operatore	153	88	4,77%	8,81%	0%	0%	2,53%	3,85%	0%	0%	13,44%	13,59%	0,09%	1,56%

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Tabella 3 - % media assenze su totale assenze

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	141	104	0,11%	0,12%	0,01%	0,00%	0,06%	0,08%	0,01%	0,01%	1,84%	1,17%	0%	0%
Funzionario	974	925	2,54%	2,60%	0,41%	4,33%	1,88%	2,07%	0,16%	0,25%	16,62%	16,33%	0,13%	0,05%
Istruttore	807	565	2,55%	2,54%	0,34%	1,63%	1,65%	1,44%	0,11%	0,11%	12,92%	9,69%	0,44%	0,05%
Operatore Esperto	235	181	1,04%	1,15%	0%	0,07%	0,55%	0,65%	0,00%	0,01%	4,03%	3,11%	0%	0,08%
Operatore	153	88	0,71%	0,40%	0%	0%	0,38%	0,31%	0%	0%	2,01%	1,10%	0,01%	0,13%

Tabella 4 - Fruizione permessi L. 104/1992, congedi parentali e congedo parentale handicap, per genere

TIPOLOGIA	U		D		N.Dipendenti fruitori		% Dipendenti	
	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative	U	D	U	D
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L.104/1992 fruiti	4061	1,11%	3888	1,30%	245	239	10,61%	12,83%
Numero permessi ORARI retribuiti L.104/1992 fruiti (espressi in giorni)	1893	0,52%	2110	0,70%	134	150	5,80%	8,05%
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti	902	0,25%	7446	2,48%	108	236	4,68%	12,67%
Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	102	0,03%	519	0,17%	11	64	0,48%	3,44%
Numero permessi A GIORNATA INTERA NON retribuiti per congedi parentali fruiti	5	0,00%	3	0,00%	2	3	0,09%	0,16%
Numero permessi ORARI NON retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)								
Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01)	774	0,21%	404	0,13%	11	10	0,48%	0,54%

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	27	50	393	0,70%	725	1,13%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	63	67	916	1,42%	1.031	1,59%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	142	130	2.459	2,23%	2.178	2,43%
Dipendenti oltre 60	130	113	2.186	1,61%	2.064	2,54%

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	49	134	449	0,80%	6.348	9,85%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	51	99	506	0,78%	1.541	2,38%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	9	7	47	0,04%	76	0,08%
Dipendenti oltre 60						

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per class

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	153	228	761	1,35%	1.622	2,52%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	160	189	940	1,45%	1.364	2,11%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	242	249	2.374	2,16%	2.099	2,34%
Dipendenti oltre 60	342	285	5.088	3,75%	3.891	4,79%

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/08/2025)

Tabella 8/9/10 - Personale, Giornate lavoro Agile fruite, percentuali per genere

Mesi	N. PERSONALE IN LAG		GIORNATE LAG		% PERSONALE IN LAG	
	U	D	U	D	U	D
GEN 2025	1.176	1.260	6.311	7.298	51,35%	67,74%
FEB 2025	1.099	1.203	5.750	6.755	48,22%	64,85%
MAR 2025	1.218	1.307	6.584	7.446	53,54%	70,80%
APR 2025	1.222	1.319	6.359	7.194	53,55%	71,76%
MAG 2025	1.269	1.329	7.033	8.046	55,73%	72,46%
GIU 2025	1.327	1.348	6.574	7.467	58,54%	73,78%
LUG 2025	1.330	1.331	6.773	7.735	58,90%	73,13%
AGO 2025	1.088	1.130	4.348	4.496	48,46%	62,29%

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di eta' e per genere - dati al 31/08/2025

FASCE DI ETA'	N. PERSONALE IN LAG			
	U	D	%U	%D
Dipendenti tra 18 e 40 anni	293	342	84,44%	87,47%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	326	349	81,50%	89,26%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	439	435	63,81%	78,38%
Dipendenti oltre 60	422	360	48,23%	68,44%

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/08/2025)

Tabella 12 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIPENDENTI

DIPENDENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	16,57%	16,08%	17,20%	17,33%	18,37%	17,97%	16,24%	11,35%				
Assenze	17,52%	15,17%	15,04%	18,46%	17,21%	21,65%	25,01%	48,66%				
Presenze	63,26%	65,75%	64,09%	60,56%	60,51%	56,88%	56,03%	38,63%				

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/08/2025)

Tabella 13 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIRIGENTI

DIRIGENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	7,98%	6,93%	7,37%	7,97%	9,08%	9,60%	8,51%	7,18%				
Assenze	10,26%	8,55%	7,23%	9,69%	7,33%	8,68%	14,01%	41,03%				
Presenze	66,81%	69,97%	69,98%	66,06%	65,66%	65,29%	61,11%	34,58%				

Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 31/08/2025)

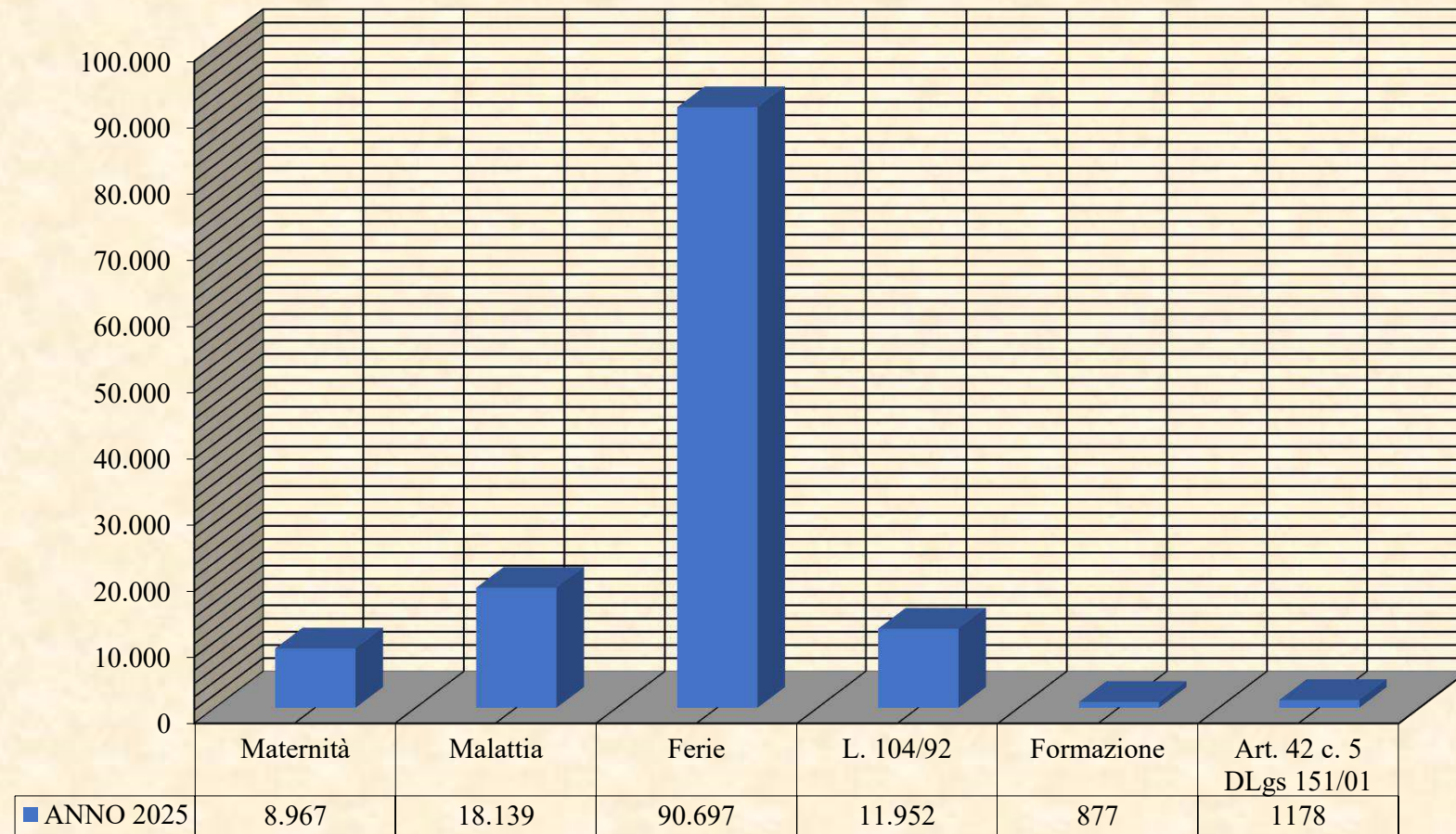


Fig. 2 - Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative
(dati al 31/08/2025)

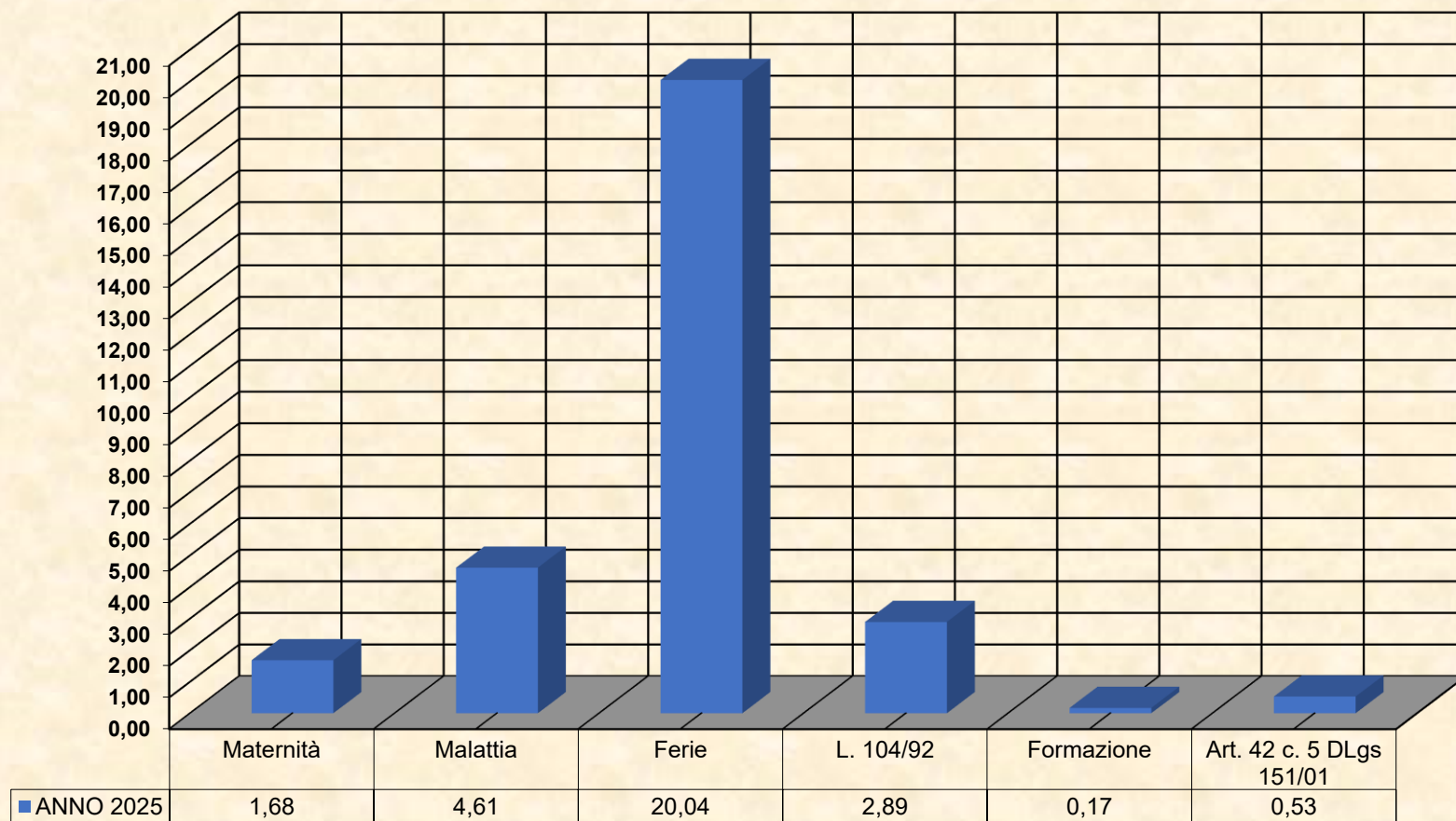


Fig. 3 - N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere
(dati al 31/08/2025)

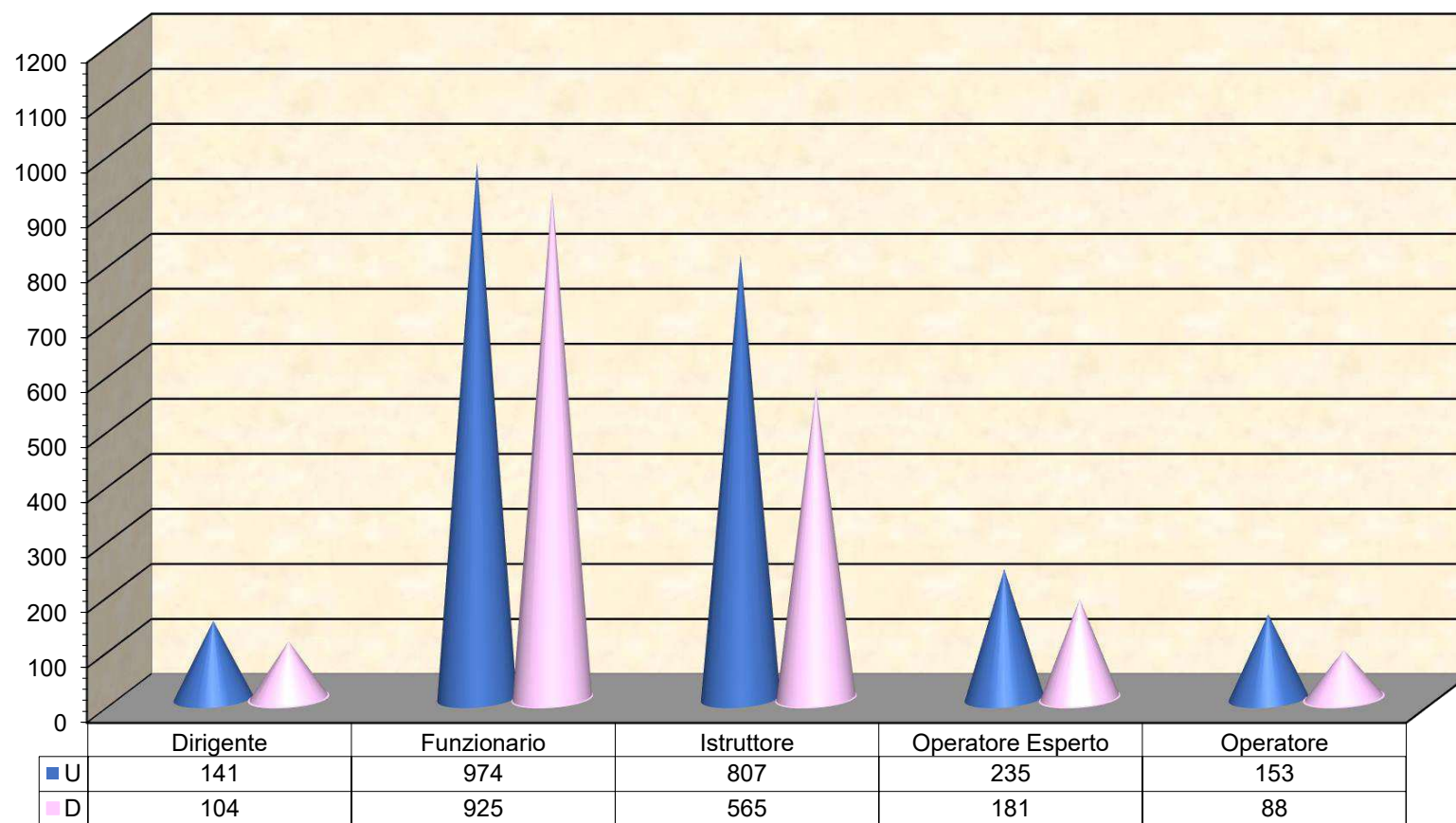
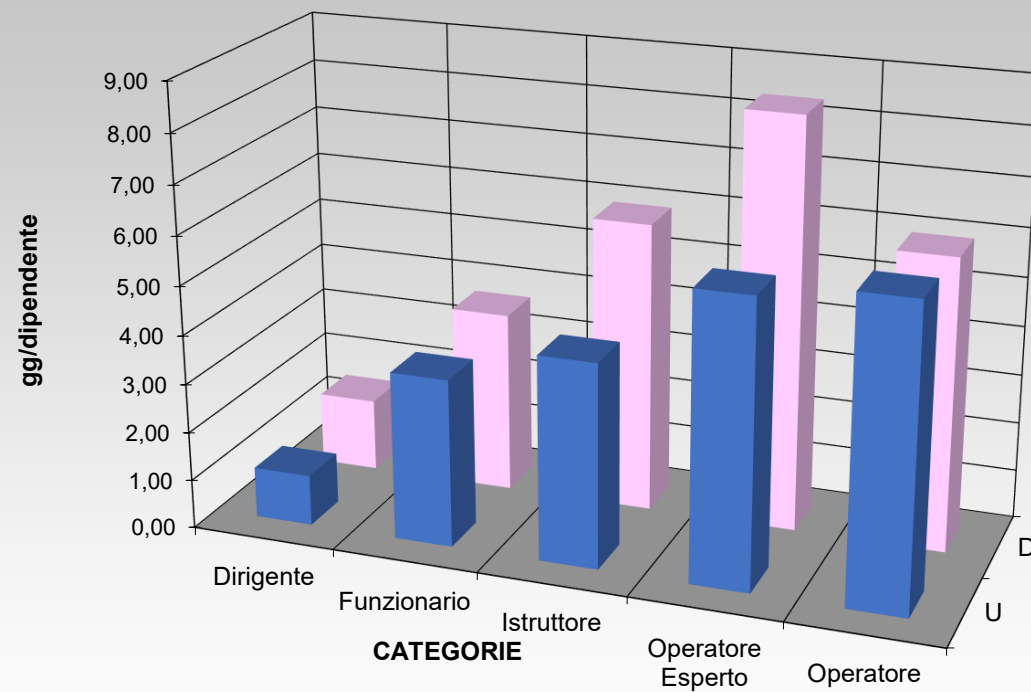
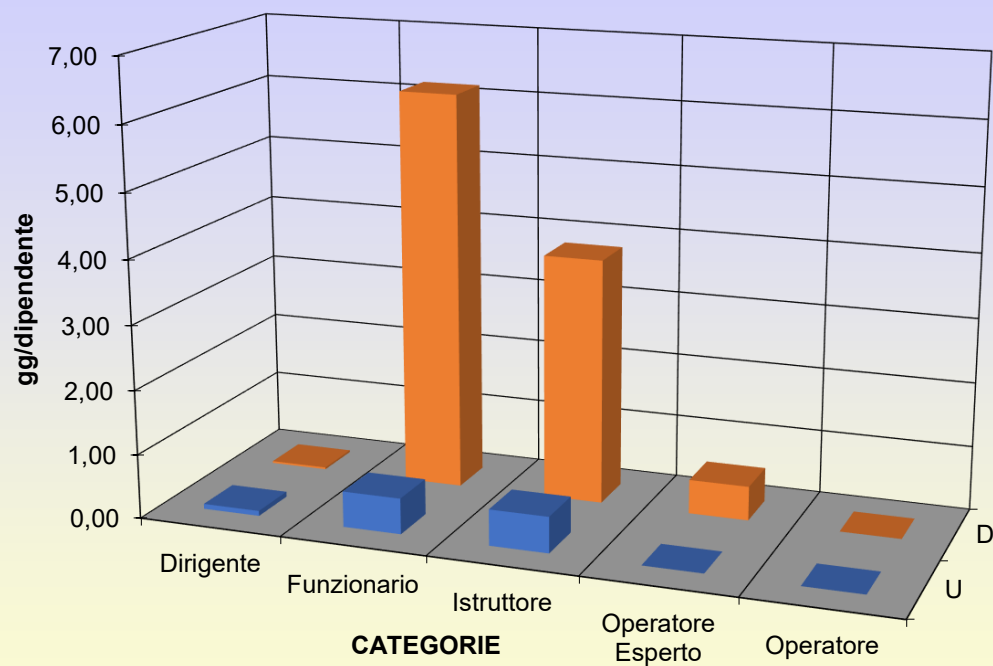


Fig. 4 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 31/08/2025)
(media gg su totale dipendenti)



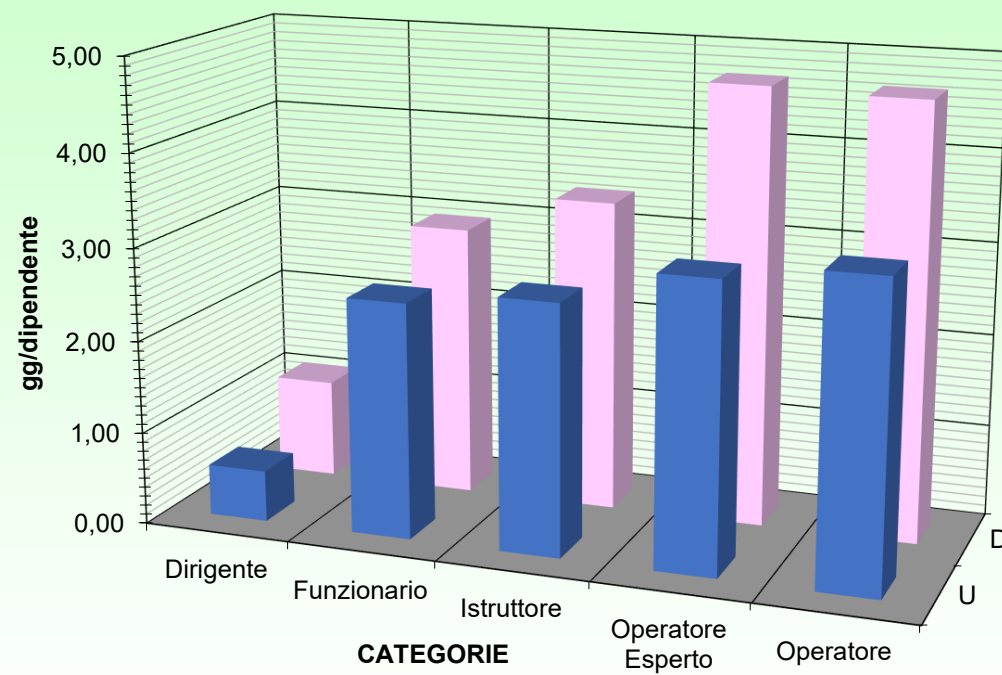
	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	1,04	3,43	4,17	5,83	6,13
■ D	1,48	3,71	5,93	8,38	5,95

Fig. 5 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 31/08/2025)
(media gg su totale dipendenti)



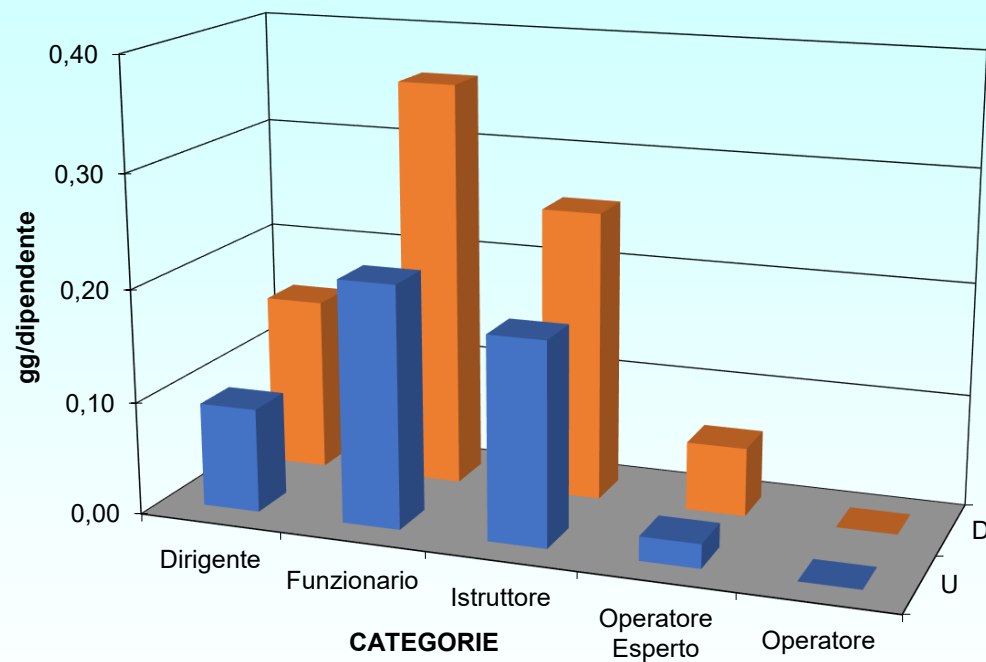
	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	0,08	0,55	0,56	0,00	0,00
■ D	0,03	6,18	3,81	0,53	0,00

Fig. 6 - Assenze "L. 104/92" (dati al 31/08/2025)
(media gg su totale dipendenti)



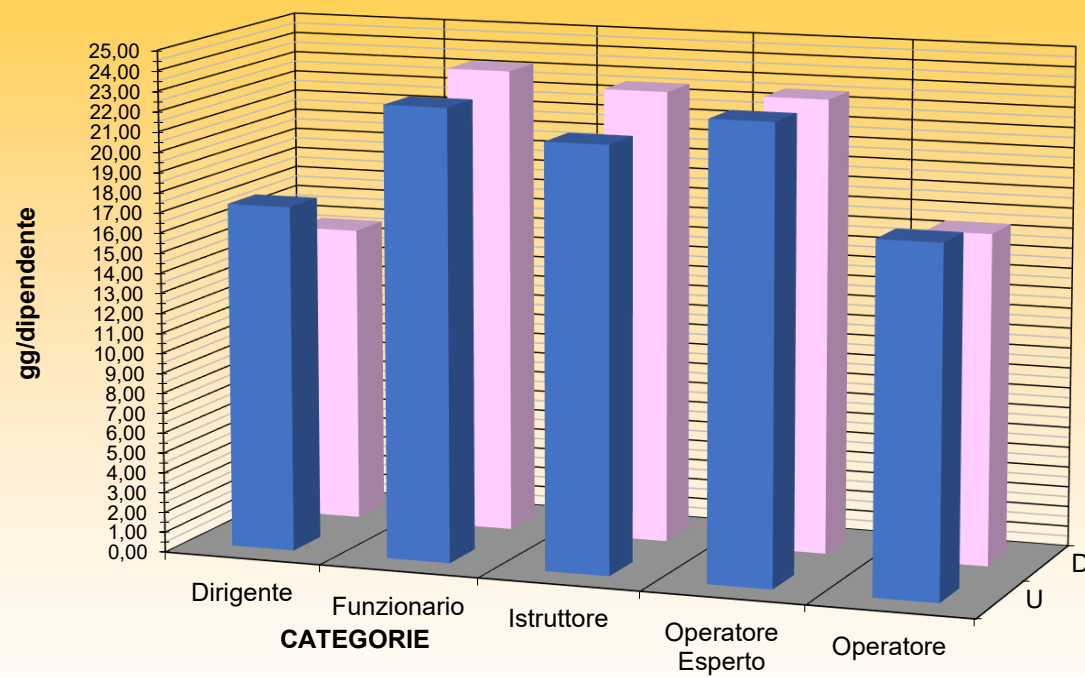
	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	0,55	2,54	2,70	3,09	3,25
■ D	1,07	2,95	3,36	4,70	4,66

Fig. 7 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 31/08/2025)
(media gg su totale dipendenti)



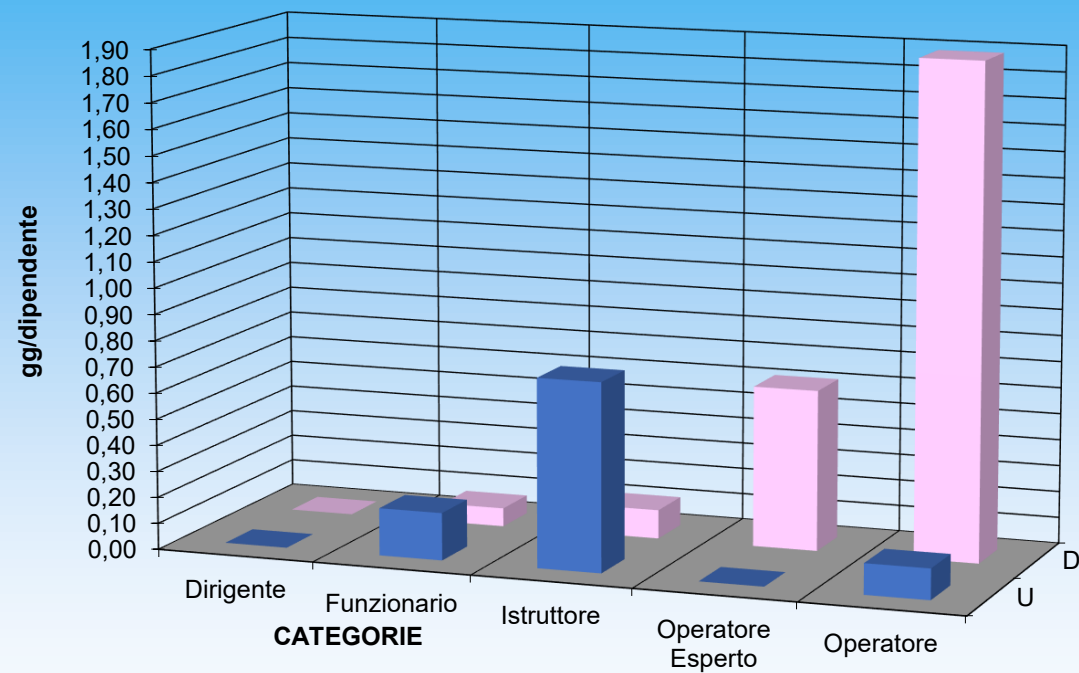
	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	0,09	0,21	0,18	0,02	0,00
■ D	0,15	0,36	0,26	0,06	0,00

Fig. 8 - Assenze "FERIE" (dati al 31/08/2025)
(media gg su totale dipendenti)



	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	17,20	22,50	21,10	22,60	17,29
■ D	14,79	23,27	22,61	22,61	16,44

Fig. 9 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 31/08/2025)
(media gg su totale dipendenti)



	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	0,00	0,18	0,72	0,00	0,12
■ D	0,00	0,07	0,11	0,61	1,89

Fig. 10 - *Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/08/2025)*

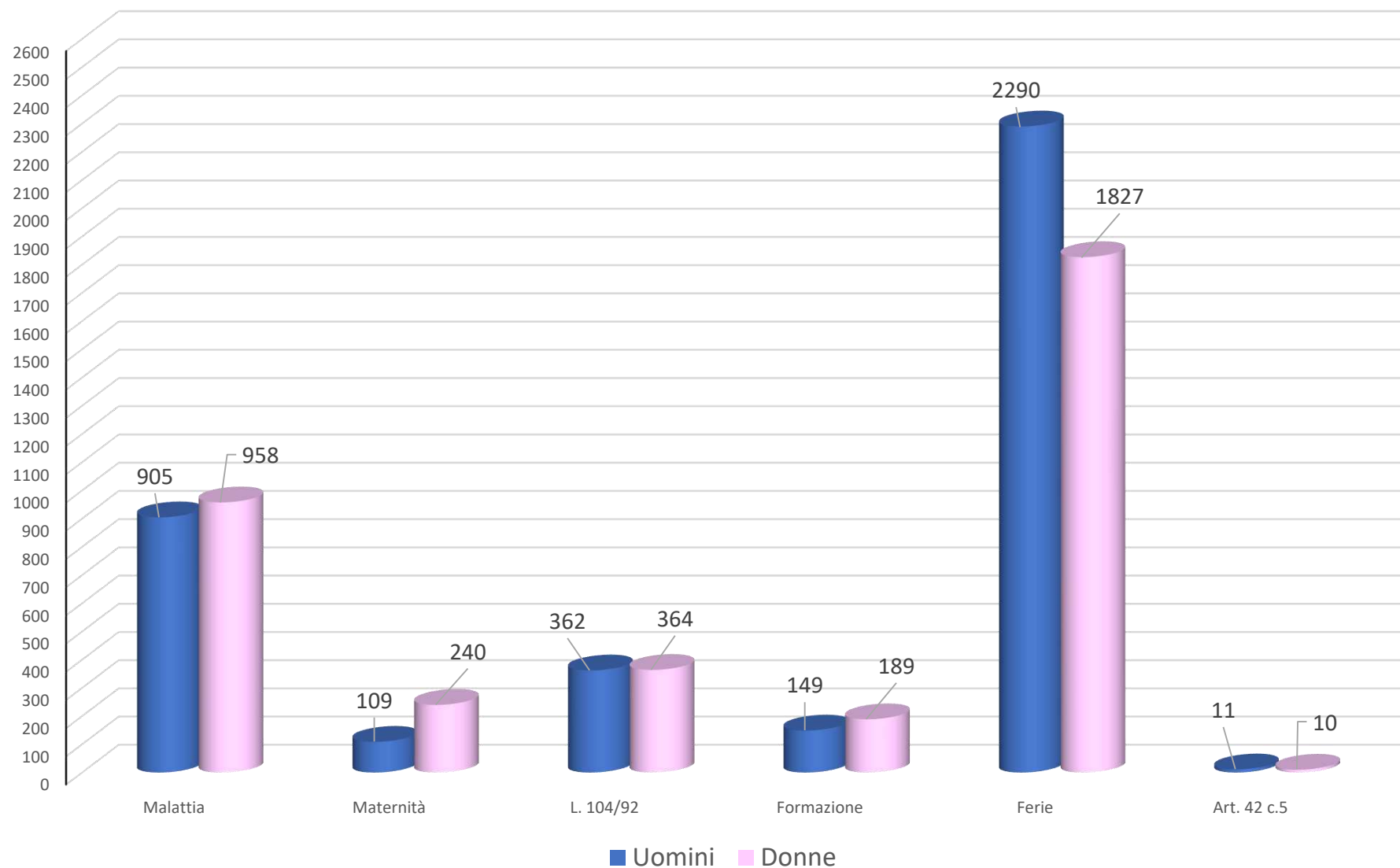


Fig. 11 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/08/2025)

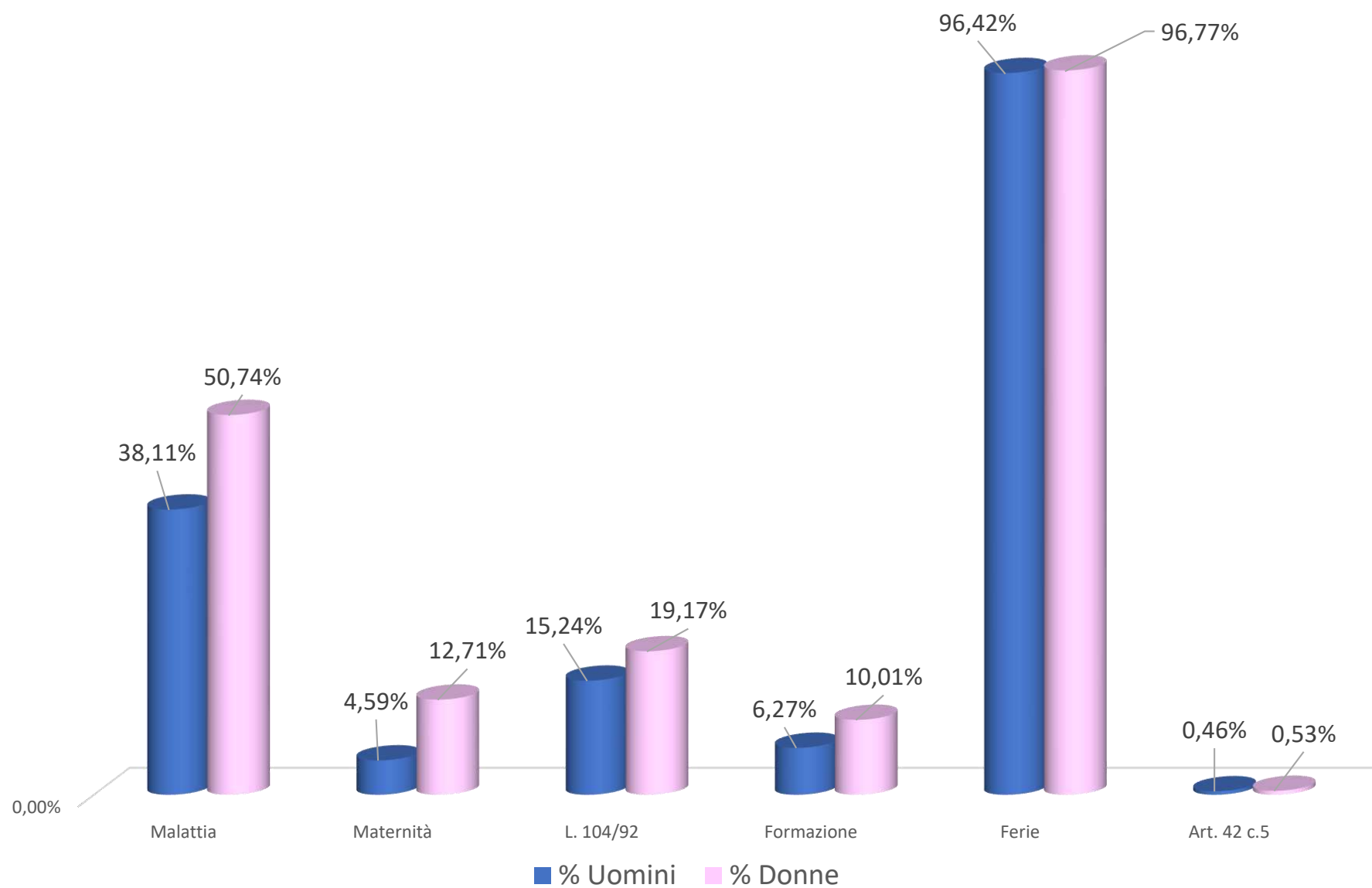
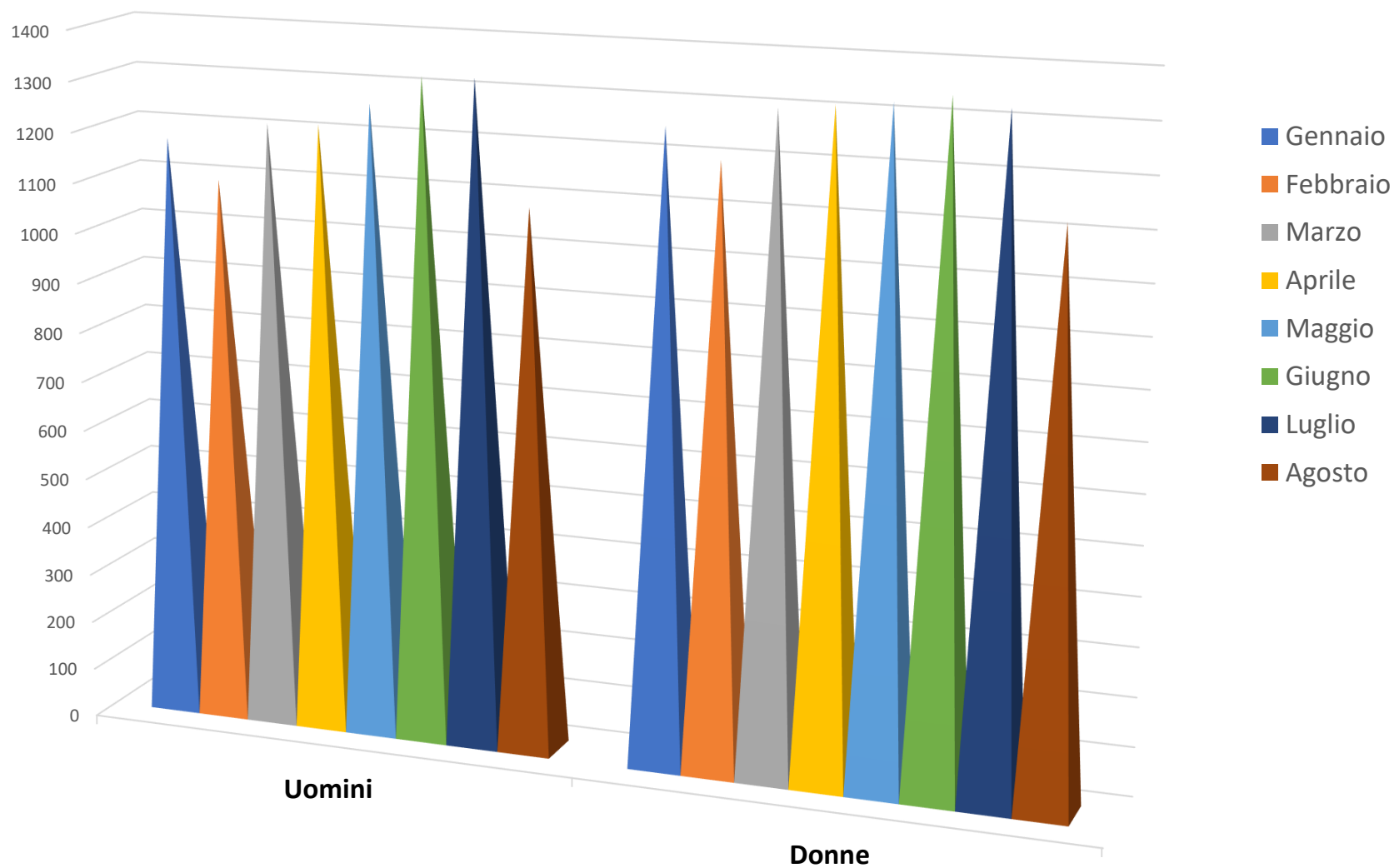
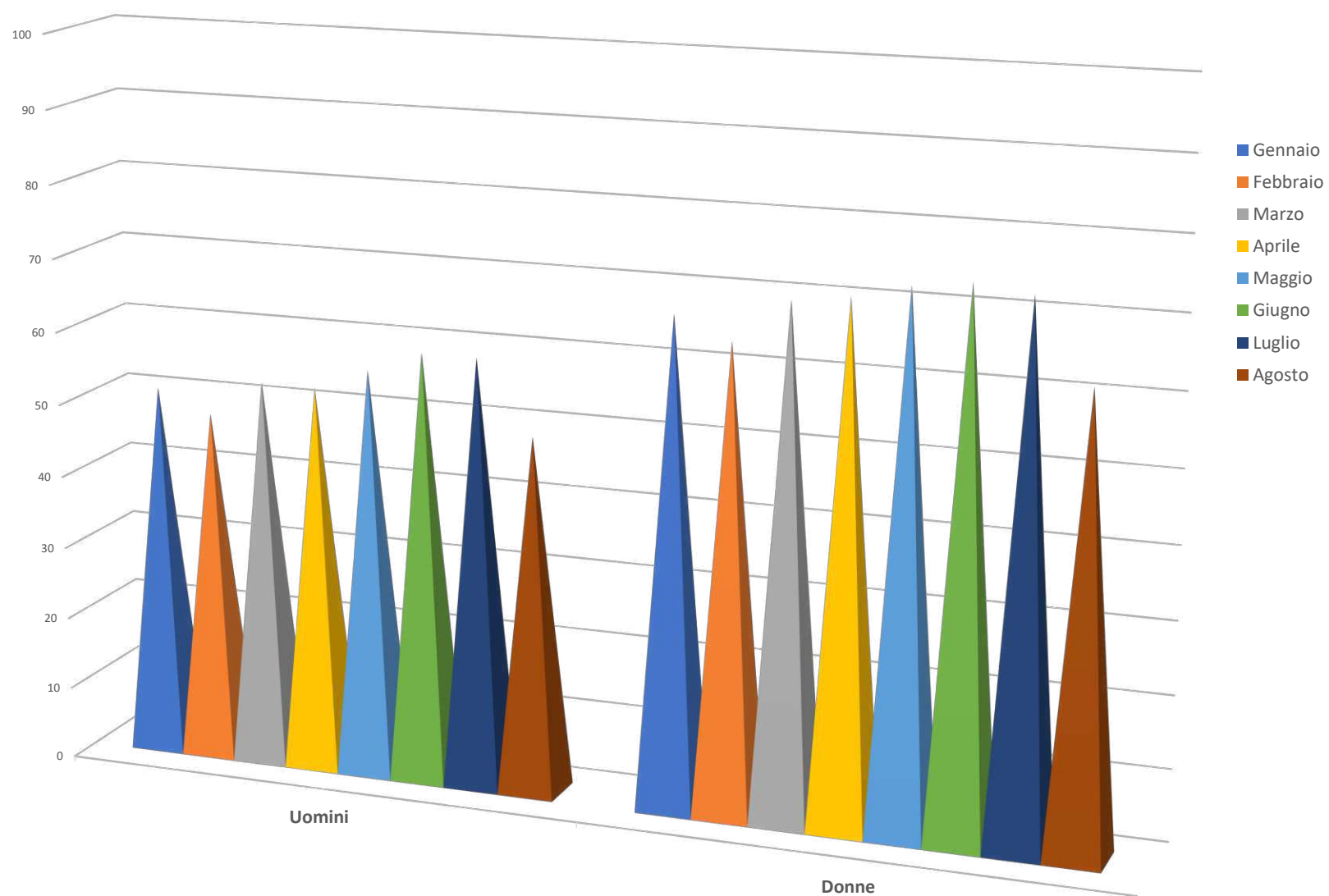


Fig. 12a - *Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/08/2025)*



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 12b - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/08/2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 13 - *Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 31/08/2025)*

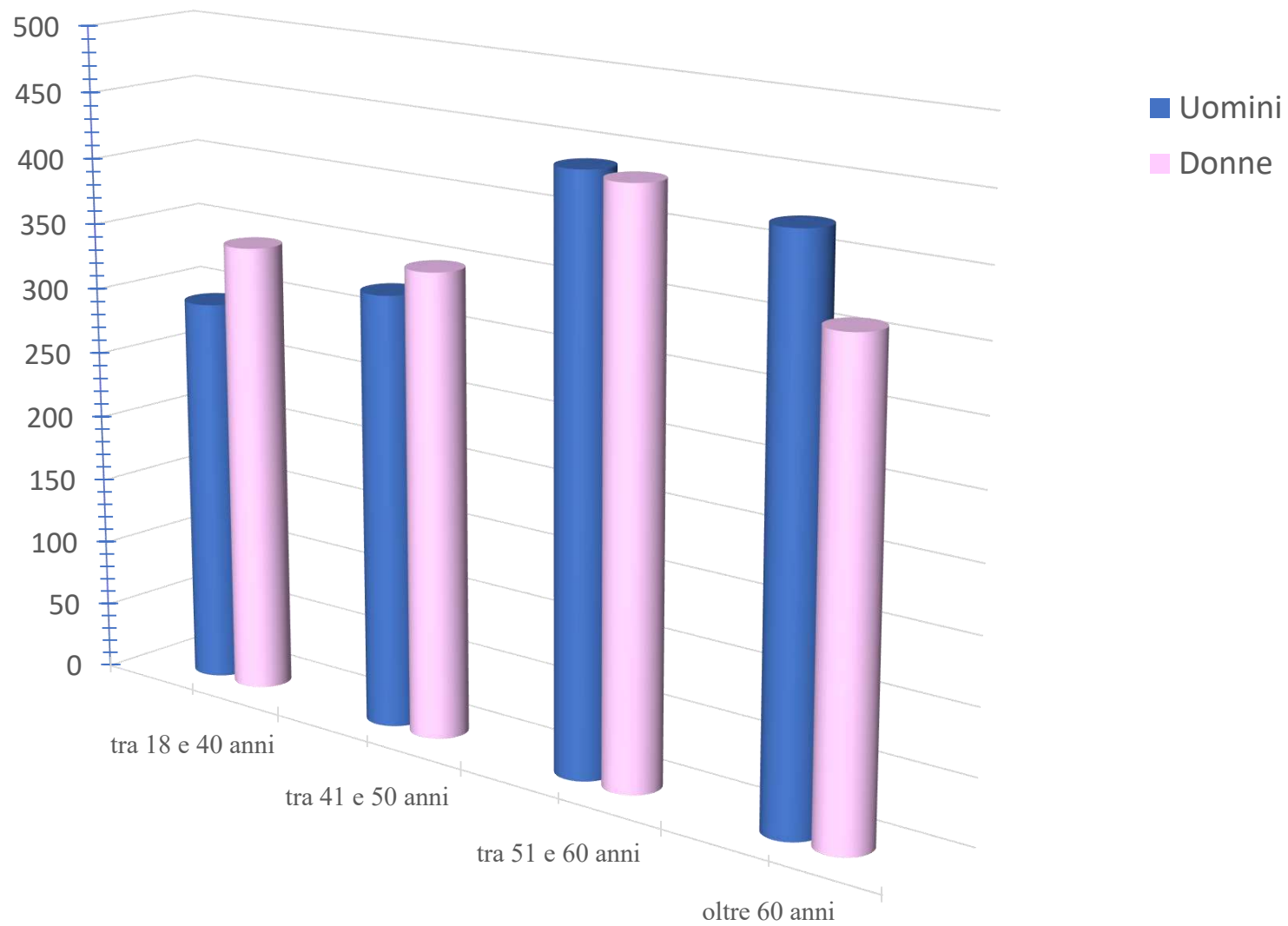


Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni (31/08/2025)*

Permanenza in anni	Operatori		Operatori esperti		Istruttori		Funzionari ed E.Q.		Dirigenti	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
0					9	47	5	9	9	14
1					39	21	221	129	1	10
2					12	77	56	60	11	23
3		2			182	194	268	232		
4	48	66		2	21	71		2	1	6
5					2	12	24	54		
6			1	4	1	6	3	3		
7		3	49	58	72	51	35	20		
8										
9	2		3	10	10	17	21	27		
10				2		6		1		
11			1		1		1	1		
12							1			
13				1	1	2		1		
14										
15					6	25	42	60		2
16			1	2	2		10	5	2	3
17	1	1	4	2		2				
18	17	37	35	37	33	39		10	1	2
19	2	5		3	20	19	47	33	4	8
20	14	28	11	15	13	10	37	34	7	9
21	2	4	3	5	3	4	20	11	19	21
22	1	1		5	1	8	13	17	4	2
23		1	2	7	5	10	7	21	1	
24			1		2	1	18	7	2	1
25				1	3	2	13	63		1
26			2							
27			1	2	2	1	5	6	1	
28			1							
29				1			7	17		
30				1						
31				2			1	2		
32			11	6	9	10	8	20	2	
33			7	10	24	66	17	37		2
34			6		13		3	21		
35			10	27	39	73	19	55		4
36			14	17	11	12				
37			9	2	6	2	5	1		
38			3	4	6	13	3	8		
39					7	1	2	3		
40						1	1			
41										
42						2				

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig.14.1 - Permanenza nella posizione per area

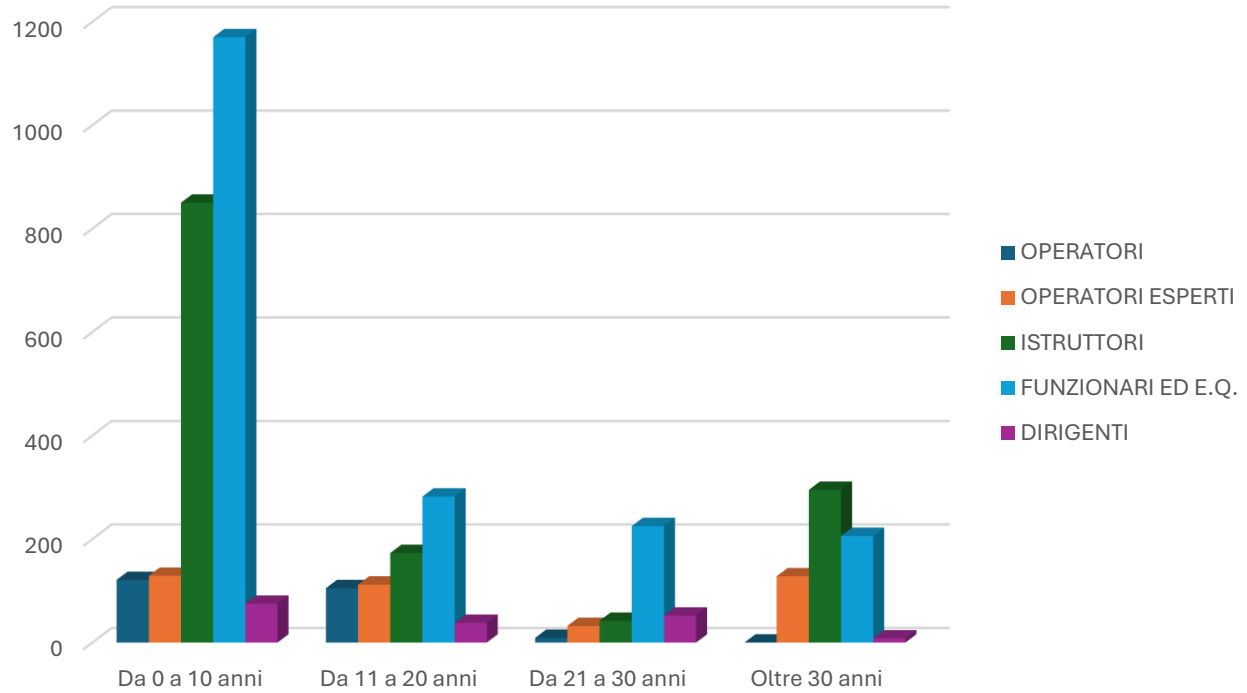


Fig.14.2 - Permanenza nella posizione per genere

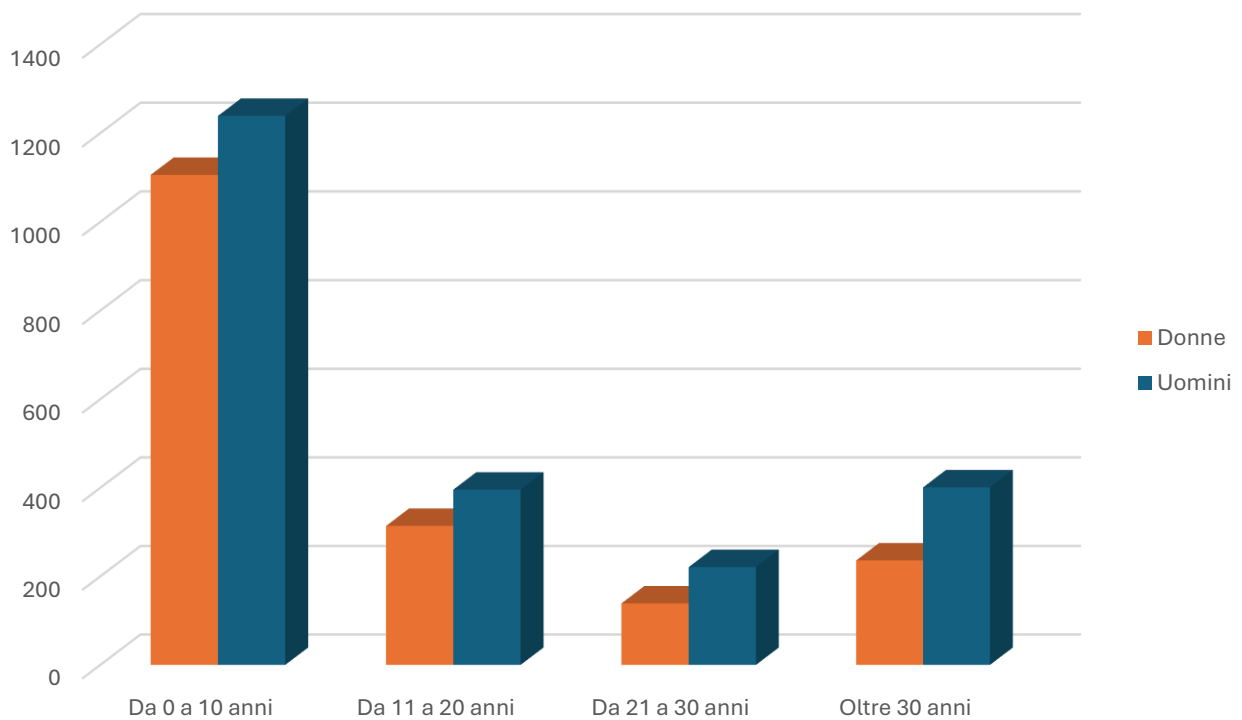


Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione (31/08/2025)*

Livello studio	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIRIGENTI	
	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI
Fino alla Scuola dell'obbligo	51	103	76	113	11	15	1			
Licenza Media Superiore	31	40	94	107	339	588	69	161		
Laurea breve			1		31	50	36	39		
Laurea	5	5	4	6	174	152	768	700	42	74
Specializzazione post universitaria							39	70	23	34

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 15.1 - Formazione e livello di istruzione per aree

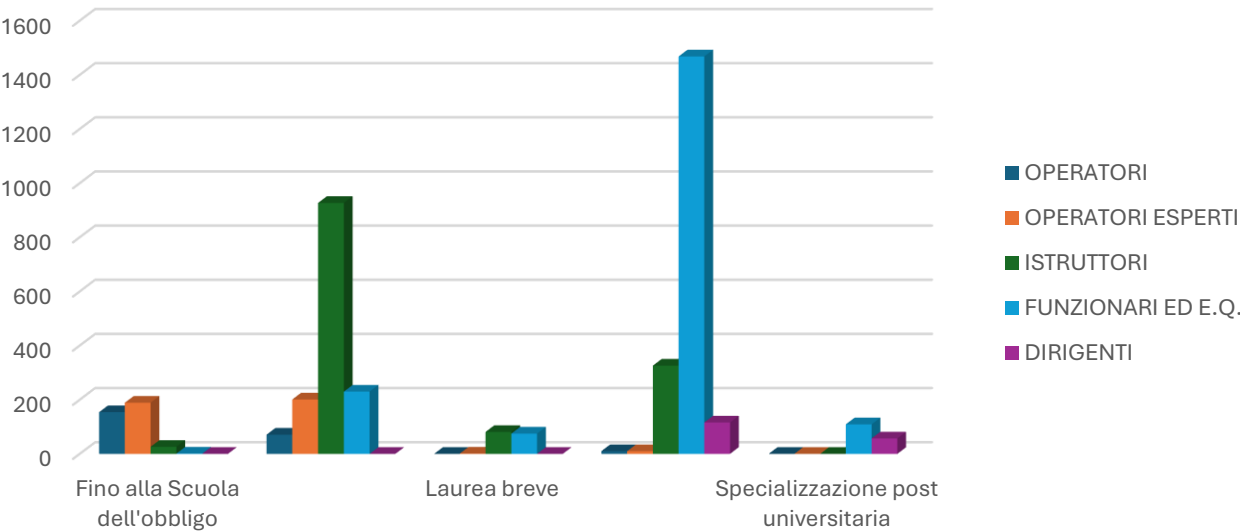


Fig. 15.2 - Formazione e livello di istruzione per genere

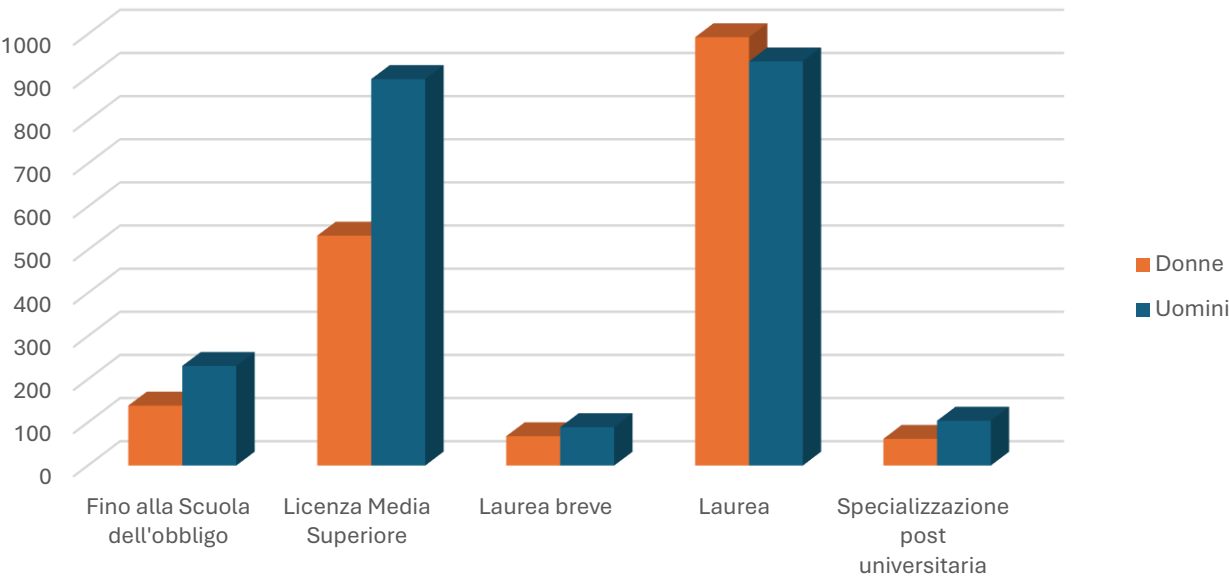


Tabella 16 - Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (MAGGIO – AGOSTO 2025)

	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO		AGOSTO	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
DIR	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionari ed E.Q.	0	1	0	1	2	1	2	1
Istruttori	1	5	1	5	1	4	1	3
Operatori esperti	1	0	1	0	2	0	2	0
Operatori	1	1	1	1	1	1	1	0

Fig. 16 - Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (MAGGIO – AGOSTO 2025)

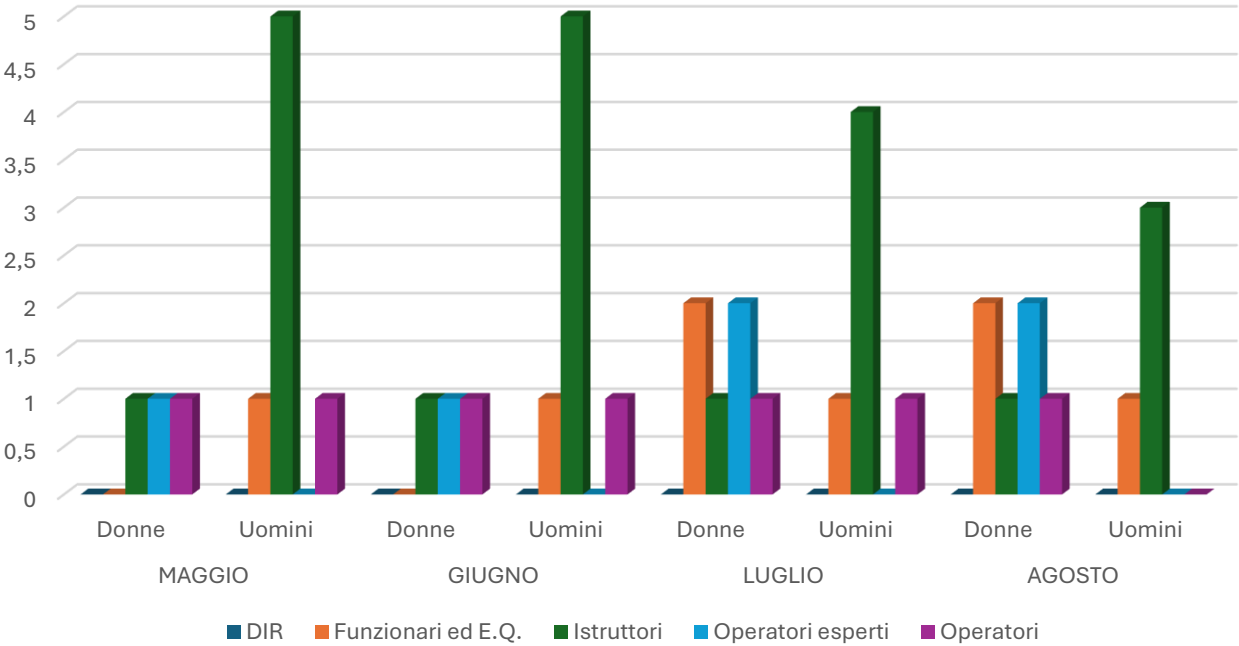


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Maggio - Agosto 2025)

FASCE DI ETA'	Uomini	Donne	TIPOLOGIA	Uomini	Donne
Dipendenti tra i 30 e 40 anni	0	1	40% orizz.le		
Dipendenti tra i 41 e 50 anni	7	1	50% orizz.le	1	
Dipendenti tra i 51 e 60 anni	35	27	60% orizz.le		1
Dipendenti oltre 60 anni	54	31	70% orizz.le		2
MOTIVAZIONE TRASFORMAZIONE	Uomini	Donne	80% orizz.le		2
Formazione	0	0	83,30% orizz.le	1	2
Motivi familiari	10	17	30% vert.le	5	0
Lavoro	21	2	40% vert.le	5	1
			50% vert.le	83	49
			60% vert.le	1	1
			70% vert.le		
			75% vert.le		1
			80% vert.le		1

Fig. 17.1 - Dipendenti in part - time per classi di età e per genere

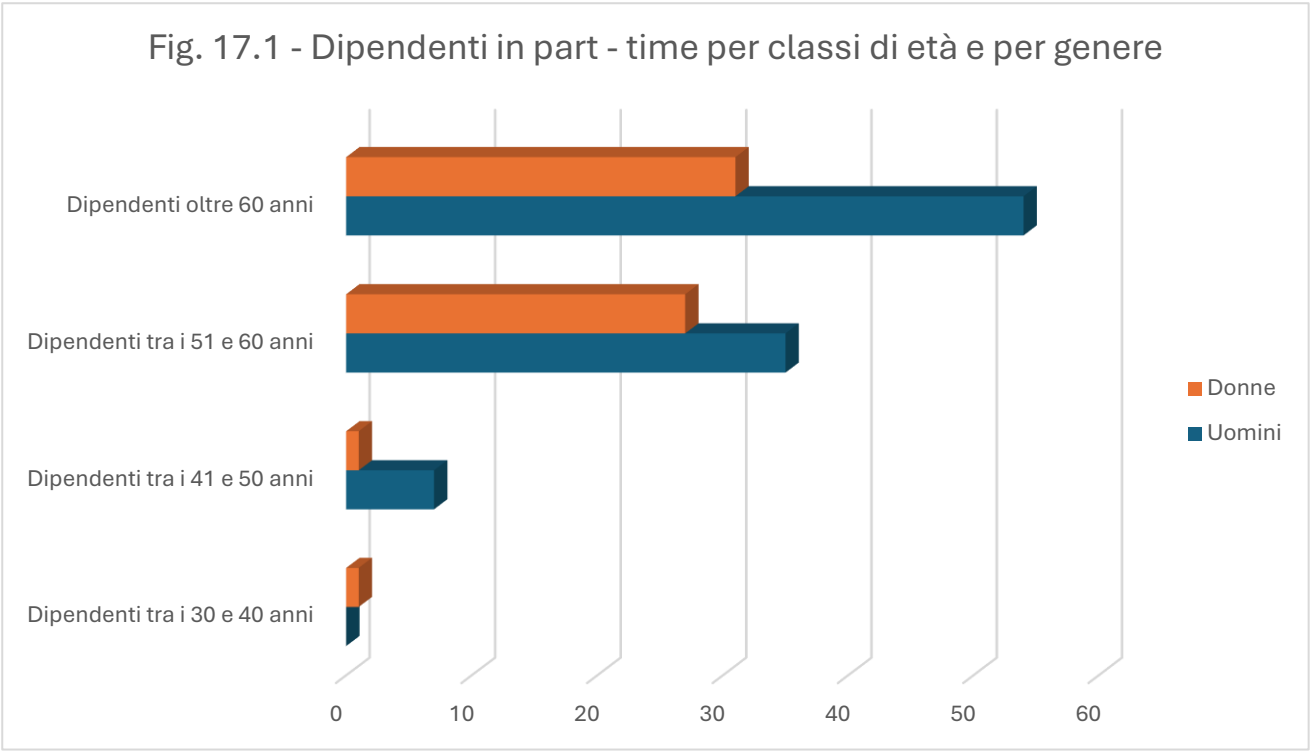


Fig. 17.2 - Dipendenti in part time, per motivazione e per genere

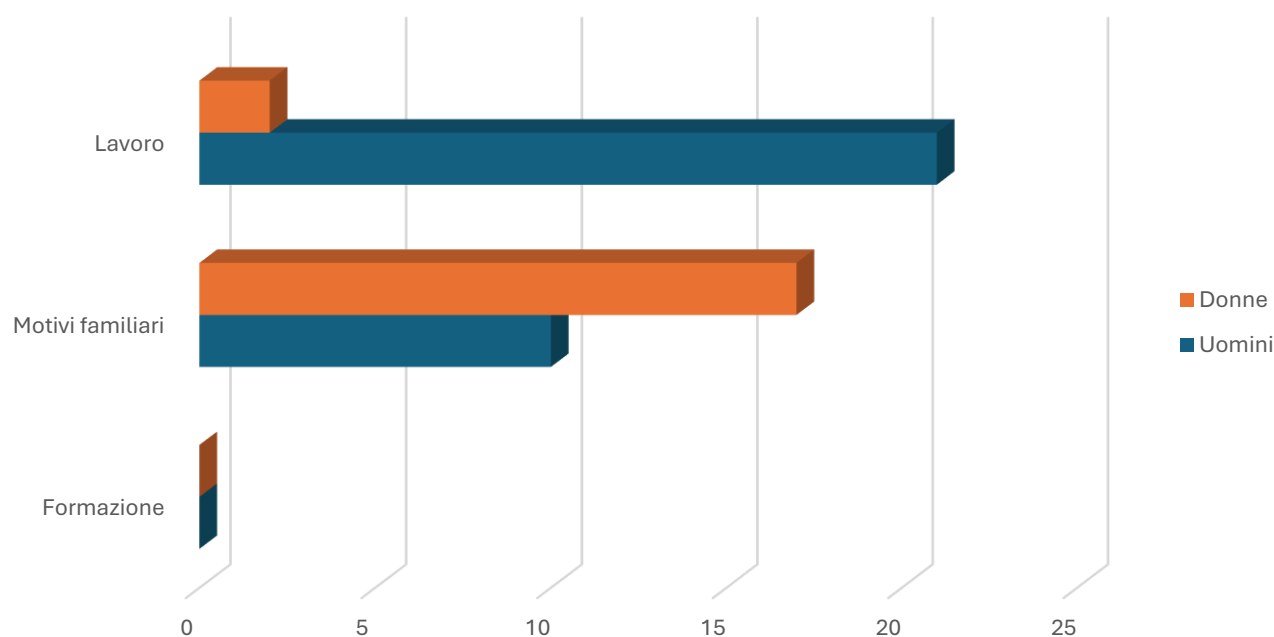
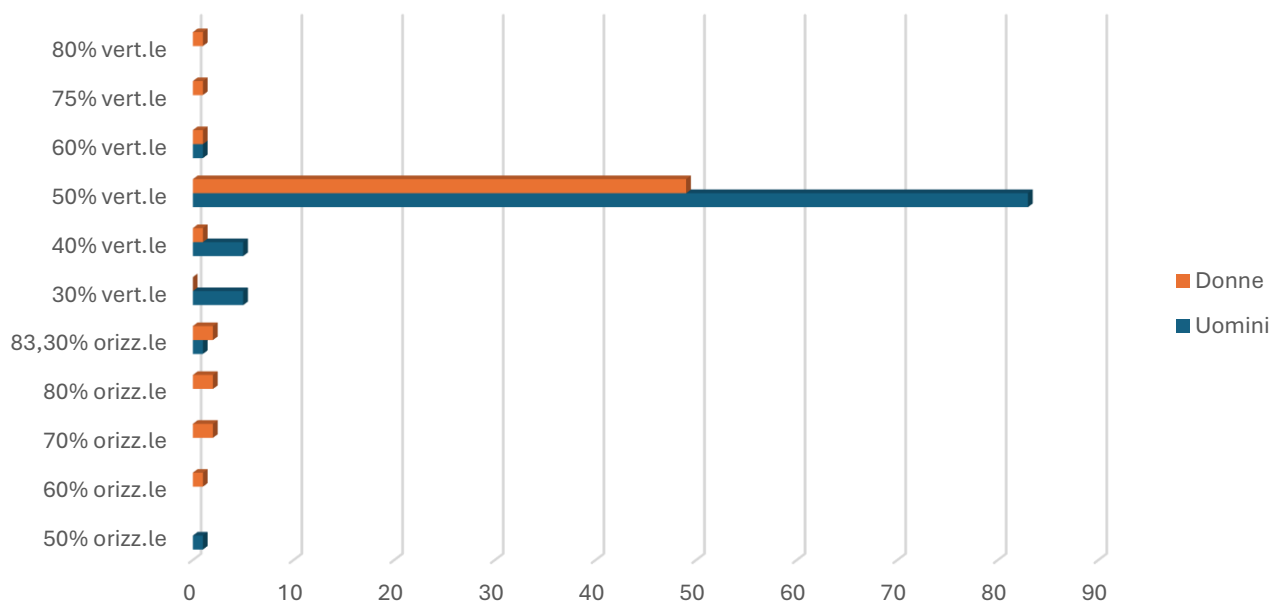


Fig. 17.3 Dipendenti in part - time per tipologia e genere



Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale (dati al 31/08/2025)

Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	37	24
Mobilità extra DG	13	8
Assunzioni a T.I.	33	7

Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
EX A	1	1	2	0	0	0
EX B	1	1	1	1	0	0
EX C	16	3	5	4	20	3
EX D	19	19	5	3	4	0
DIR	0	0	0	0	9	4

*Fig. 18 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere
(dati al 31/08/2025)*

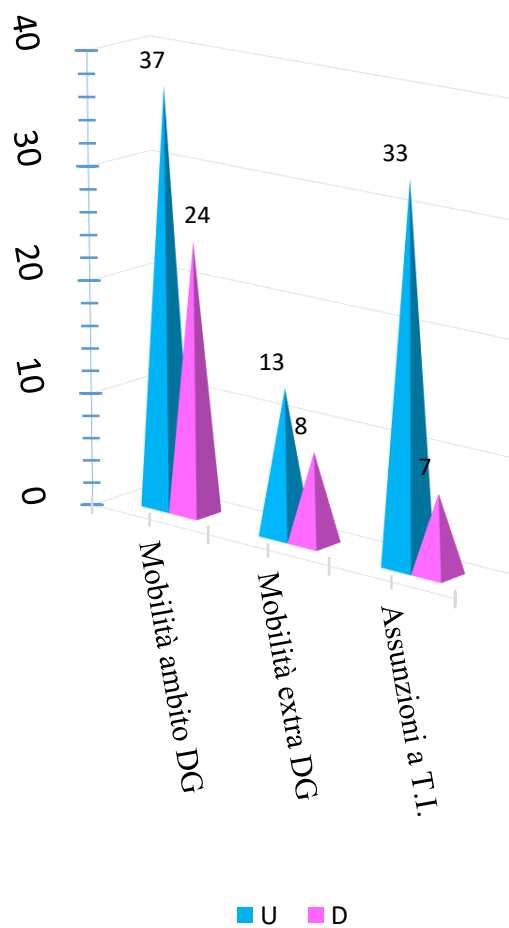


Fig. 19 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere (dati al 31/08/2025)

