

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 31/08/2024)

N. giornate lavorative al 31/08/2024: 170      N. totale Dipendenti: 4426

Assenze per categoria e genere

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	143	115	268	237	28	112	80	76	4	26	2552	1948	0	0
D	1027	949	3250	3627	746	5511	2110	2583	498	696	23153	21170	19	109
C	856	599	4891	3588	280	1478	1922	1973	269	305	18637	13406	367	143
B	275	195	1739	2118	0	13	977	746	2	17	6487	4548	0	303
A	176	91	1296	825	42	0	545	453	1	0	2816	1442	0	0
TOT	2477	1949	11444	10395	1096	7114	5634	5831	774	1044	53645	42514	386	555
%	55,96%	44,04%												
Incidenze su totale assenze			15,55%		5,85%		8,16%		1,29%		68,47%		0,67%	

Numero e Percentuale Fruitori

Tipologia	N.Fruitori		% Fruitori	
	U	D	U	D
Malattia	1018	1031	41,1%	52,9%
Maternità	104	220	4,2%	11,29%
L. 104/92	346	348	13,97%	17,86%
Formazione	228	282	9,2%	14,47%
Ferie	2410	1890	97,3%	96,97%
Art. 42 c.5	7	12	0,28%	0,62%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 31/08/2024)

Tabella 1 - Media giorni per dipendente

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	143	115	1,87	2,06	0,2	0,97	0,56	0,66	0,03	0,23	17,85	16,94	0	0
D	1027	949	3,16	3,82	0,73	5,81	2,05	2,72	0,48	0,73	22,54	22,31	0,02	0,11
C	856	599	5,71	5,99	0,33	2,47	2,25	3,29	0,31	0,51	21,77	22,38	0,43	0,24
B	275	195	6,32	10,86	0	0,07	3,55	3,83	0,01	0,09	23,59	23,32	0	1,55
A	176	91	7,36	9,07	0,24	0	3,1	4,98	0,01	0	16	15,85	0	0

Tabella 2 - % assenze su giornate lavorative

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	143	115	1,1%	1,21%	0,12%	0,57%	0,33%	0,39%	0,02%	0,13%	10,5%	9,96%	0%	0%
D	1027	949	1,86%	2,25%	0,43%	3,42%	1,21%	1,6%	0,29%	0,43%	13,26%	13,12%	0,01%	0,07%
C	856	599	3,36%	3,52%	0,19%	1,45%	1,32%	1,94%	0,18%	0,3%	12,81%	13,17%	0,25%	0,14%
B	275	195	3,72%	6,39%	0%	0,04%	2,09%	2,25%	0%	0,05%	13,88%	13,72%	0%	0,91%
A	176	91	4,33%	5,33%	0,14%	0%	1,82%	2,93%	0%	0%	9,41%	9,32%	0%	0%

Tabella 3 - % media assenze su totale assenze

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	143	115	0,19%	0,17%	0,02%	0,08%	0,06%	0,05%	0%	0,02%	1,82%	1,39%	0%	0%
D	1027	949	2,31%	2,58%	0,53%	3,92%	1,5%	1,84%	0,35%	0,5%	16,49%	15,07%	0,01%	0,08%
C	856	599	3,48%	2,55%	0,2%	1,05%	1,37%	1,4%	0,19%	0,22%	13,27%	9,55%	0,26%	0,1%
B	275	195	1,24%	1,51%	0%	0,01%	0,7%	0,53%	0%	0,01%	4,62%	3,24%	0%	0,22%
A	176	91	0,92%	0,59%	0,03%	0%	0,39%	0,32%	0%	0%	2,01%	1,03%	0%	0%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 31/08/2024)

Tabella 4 - Fruizione permessi L. 104/1992, congedi parentali e congedo parentale handicap, per genere

TIPOLOGIA	U		D		N.Dipendenti fruitori		% Dipendenti	
	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative	U	D	U	D
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L.104/1992 fruiti	4659	1,1064%	5114	1,5435%	308	327	12.43	16.78
Numero permessi ORARI retribuiti L.104/1992 fruiti (espressi in giorni)	974	0,2313%	716	0,2161%	93	92	3.75	4.72
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti	323	0,0767%	838	0,2529%	45	111	1.82	5.7
Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	61	0,0145%	47	0,0142%	10	18	0.4	0.92
Numero permessi A GIORNATA INTERA NON retribuiti per congedi parentali fruiti	42	0,01%	253	0,0764%	5	18	0.2	0.92
Numero permessi ORARI NON retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	0	0%	45	0,0136%	0	6	0	0.31
Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01)	386	0,0917%	555	0,1675%	7	12	0.28	0.62

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 31/08/2024)

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	26	40	370	8,371%	524	7,7059%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	52	62	781	8,8348%	1029	9,7628%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	136	129	2376	10,2768%	2240	10,2143%
Dipendenti oltre 60 anni	132	117	2106	9,385%	2038	10,2464%

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	16	57	77	2,8309%	667	6,8834%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	28	66	250	5,2521%	487	4,3405%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	9	8	110	7,1895%	44	3,2353%
Dipendenti oltre 60 anni	0	0	0	0%	0	0%

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	179	238	975	3,2041%	1390	3,4355%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	175	216	1044	3,5092%	1765	4,8066%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	266	275	2873	6,3534%	2967	6,3465%
Dipendenti oltre 60 anni	398	302	6552	9,6837%	4273	8,3229%

Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 31/08/2024)

Tabella 8/9/10 - Personale, Giornate lavoro Agile fruite, percentuali per genere

Mesi	N. PERSONALE IN LAG		GIORNATE LAG		% PERSONALE IN LAG	
	U	D	U	D	U	D
Gennaio	1012	1066	5399	5762	43%	56%
Febbraio	1075	1133	5370	5747	46%	60%
Marzo	1117	1170	5698	6211	47%	62%
Aprile	1127	1180	5460	6069	48%	62%
Maggio	1166	1238	6134	6822	49%	65%
Giugno	1149	1221	5199	5904	49%	64%
Luglio	1149	1231	5892	6703	49%	65%
Agosto	996	1072	3918	4443	42%	57%

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di eta' e per genere - dati al 31/08/2024

FASCE DI ETA'	PERSONALE IN LAG			
	U	D	% U	% D
Dipendenti tra 18 e 40 anni	300	331	81%	79%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	289	335	72%	80%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	389	393	50%	68%
Dipendenti oltre 60 anni	349	326	38%	61%

**Analisi statistica dati assenze - anno 2024 (dati al 31/08/2024)**

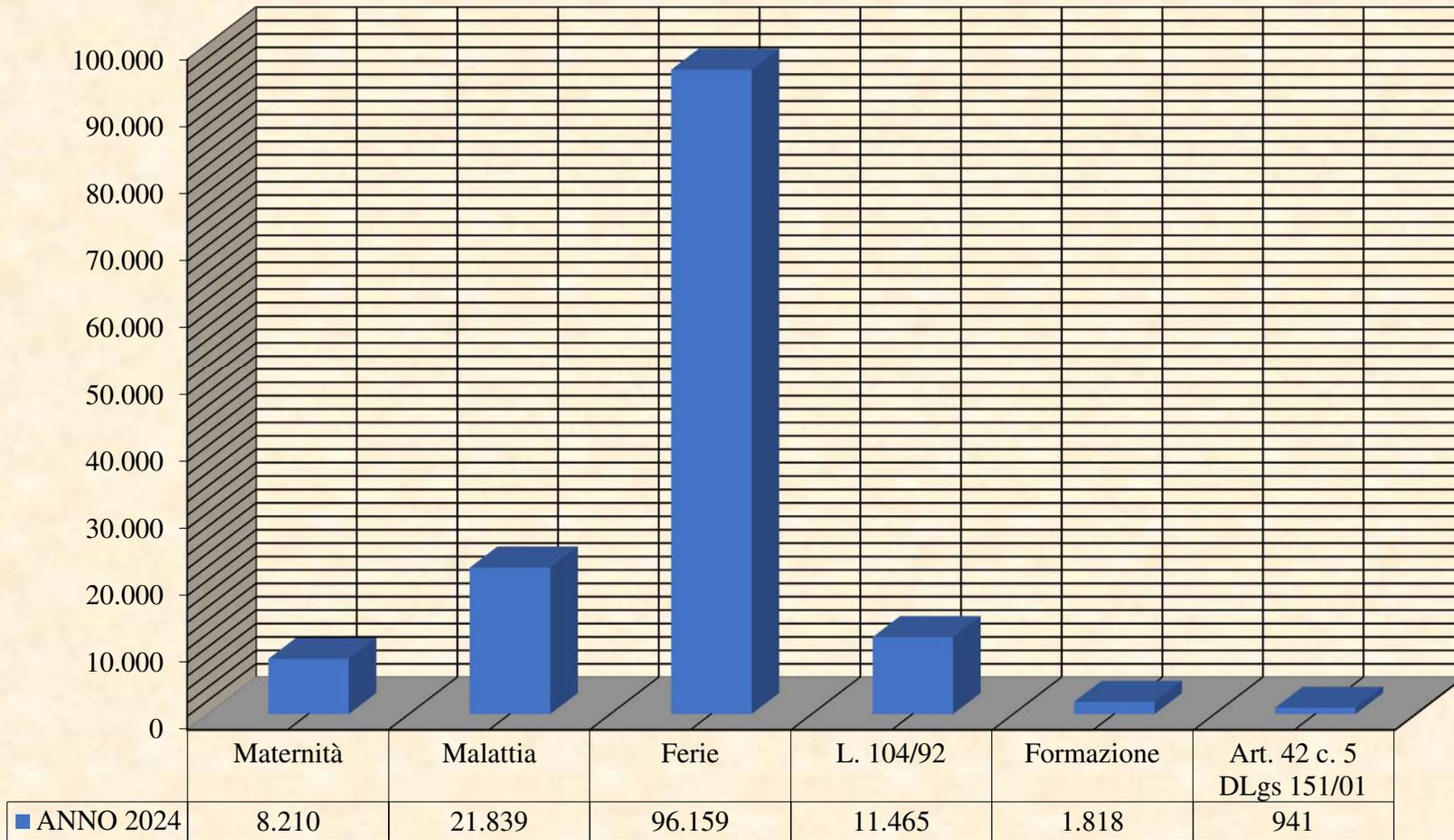
Tabella 12 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIPENDENTI

<b>DIPENDENTI</b>	<b>gen</b>	<b>feb</b>	<b>mar</b>	<b>apr</b>	<b>mag</b>	<b>giu</b>	<b>lug</b>	<b>ago</b>	<b>set</b>	<b>ott</b>	<b>nov</b>	<b>dic</b>
Lavoro Agile	12,27%	12,92%	13,54%	13,7%	14,1%	13,32%	13,15%	9,54%	-	-	-	-
Assenze	17,04%	13,73%	14,46%	16,22%	15,73%	21,45%	23,63%	46,16%	-	-	-	-
Presenze	66,7%	69,31%	67,17%	65,92%	66,14%	61,12%	59,27%	40,73%	-	-	-	-

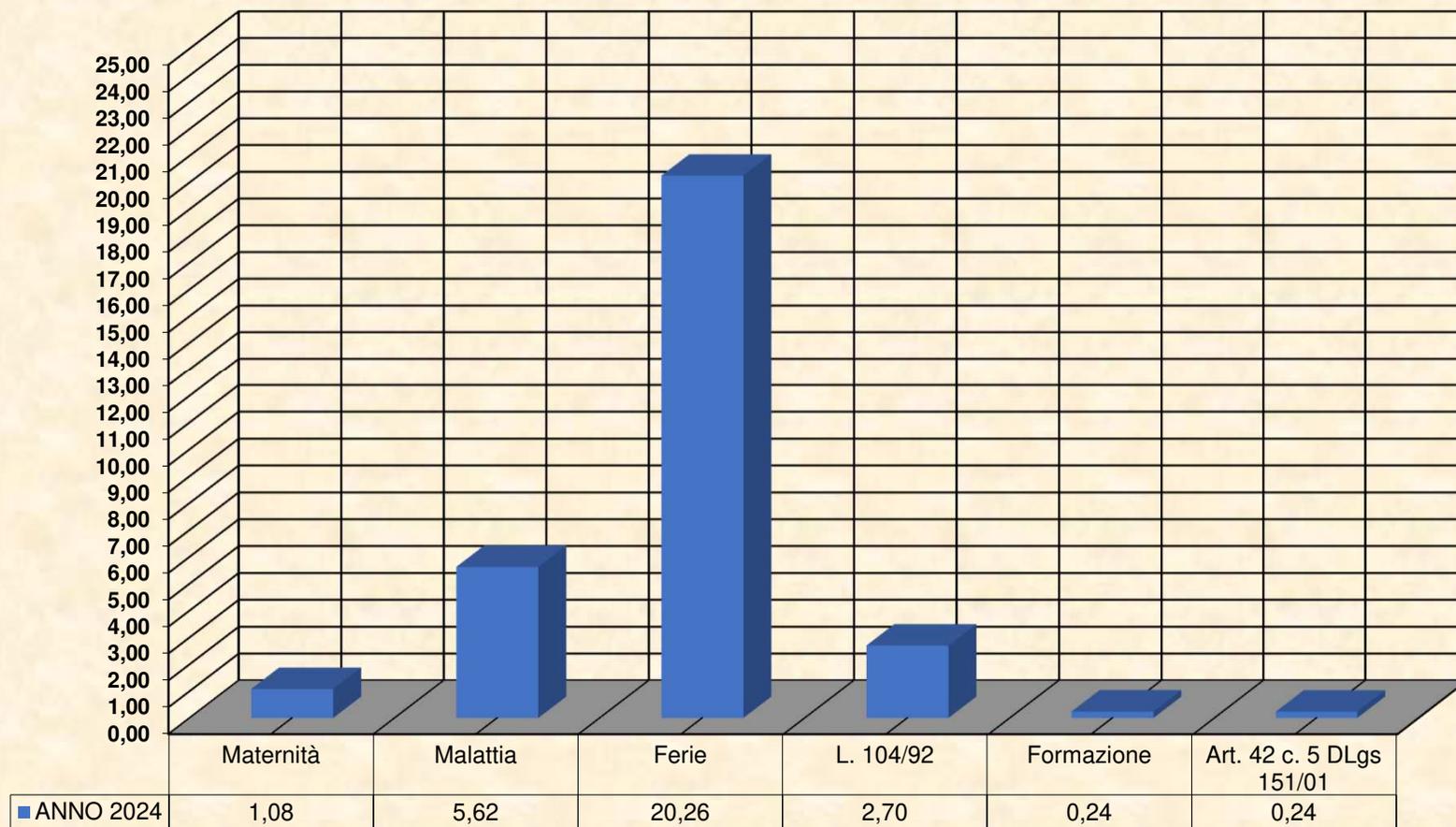
Tabella 13 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIRIGENTI

<b>DIRIGENTI</b>	<b>gen</b>	<b>feb</b>	<b>mar</b>	<b>apr</b>	<b>mag</b>	<b>giu</b>	<b>lug</b>	<b>ago</b>	<b>set</b>	<b>ott</b>	<b>nov</b>	<b>dic</b>
Lavoro Agile	5,37%	5,21%	5,91%	6,16%	5,84%	6,54%	6,82%	6,14%	-	-	-	-
Assenze	11,85%	8,42%	8,91%	9,8%	7,14%	9,63%	15,62%	39,34%	-	-	-	-
Presenze	65,97%	72,19%	70,4%	68,51%	70,43%	67,6%	61,15%	37,05%	-	-	-	-

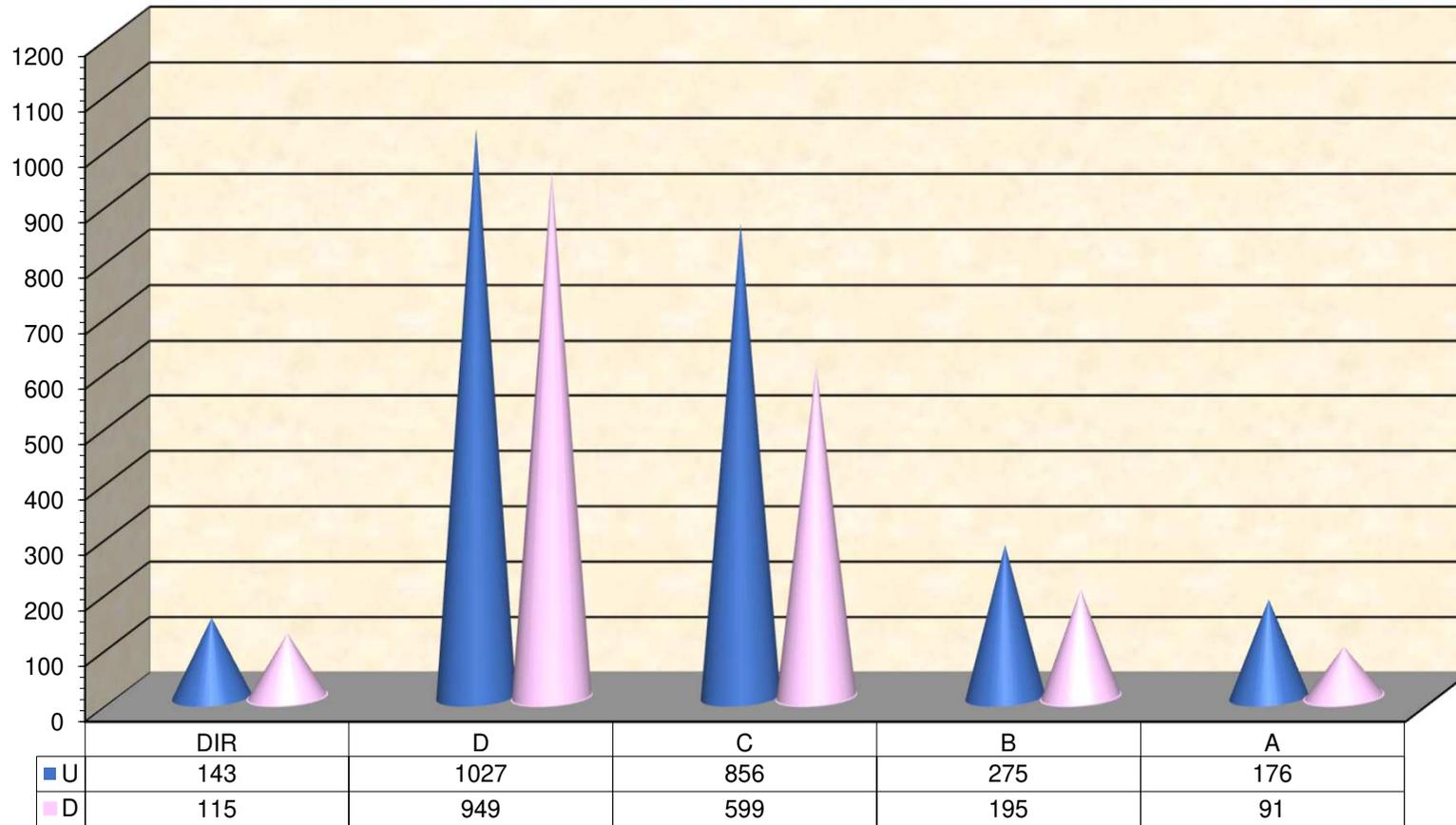
**Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 31/08/2024)**



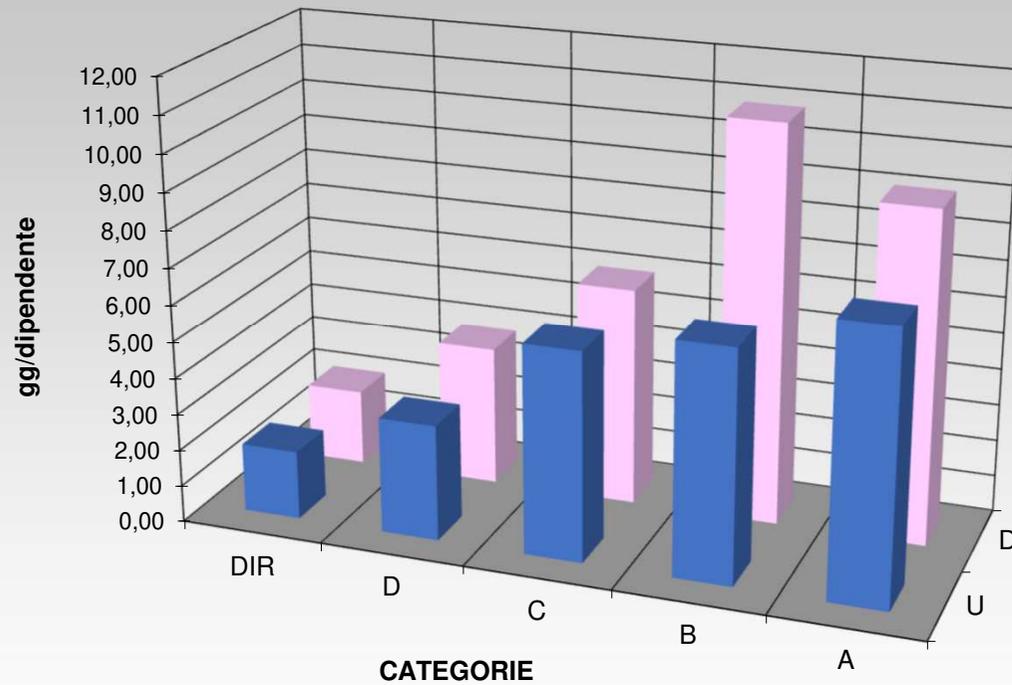
**Fig. 2 - Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative**  
(dati al 31/08/2024)



**Fig. 3** - *N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere*  
(dati al 31/08/2024)

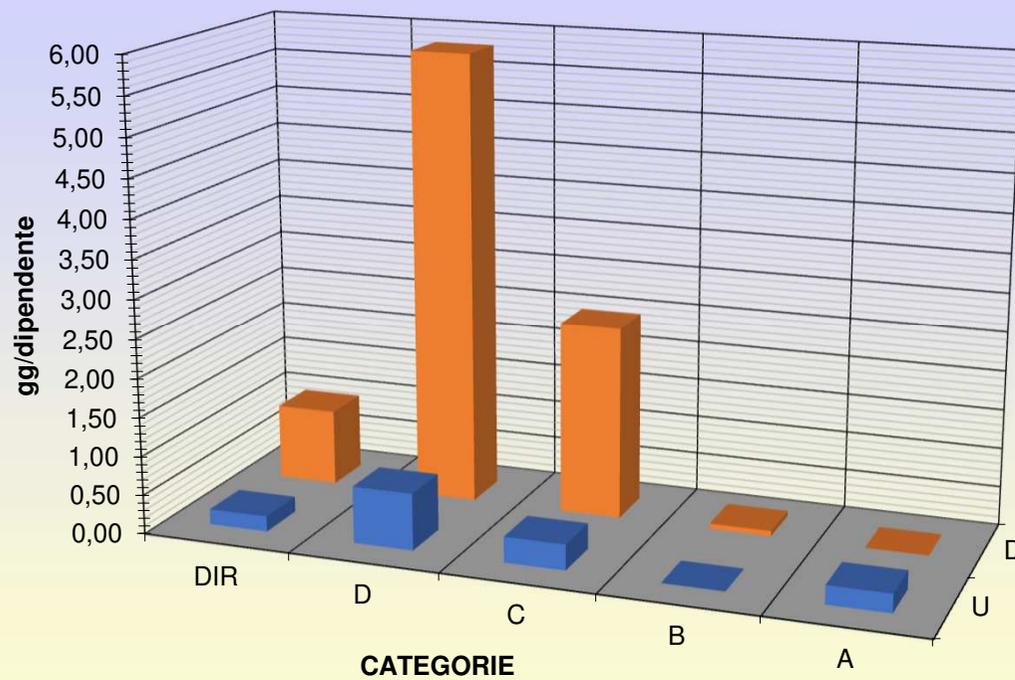


**Fig. 4 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 31/08/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



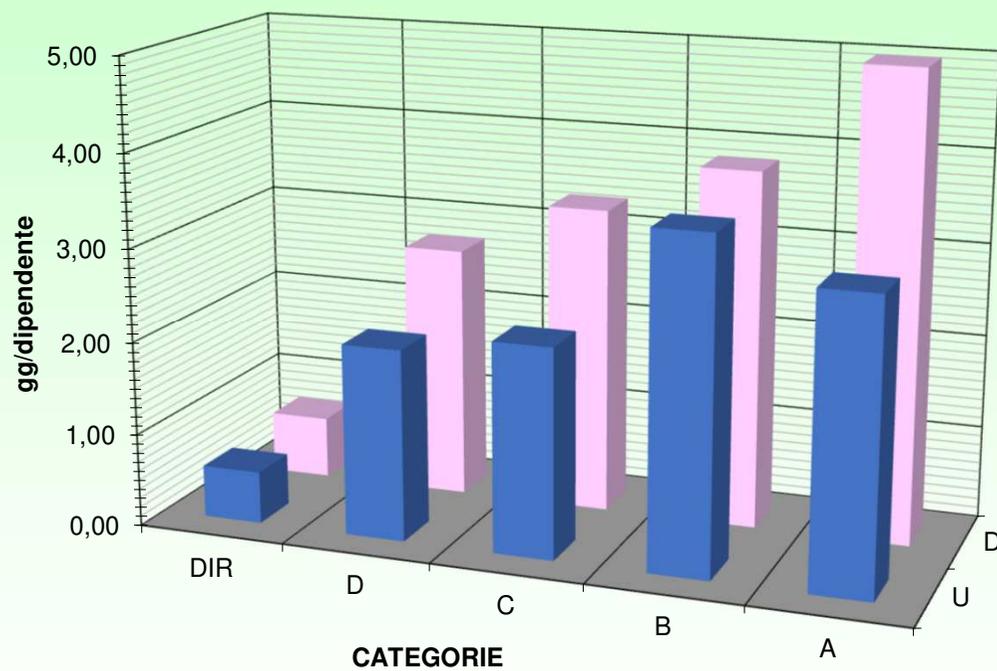
	DIR	D	C	B	A
■ U	1,87	3,16	5,71	6,32	7,36
■ D	2,06	3,82	5,99	10,86	9,07

**Fig. 5 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 31/08/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



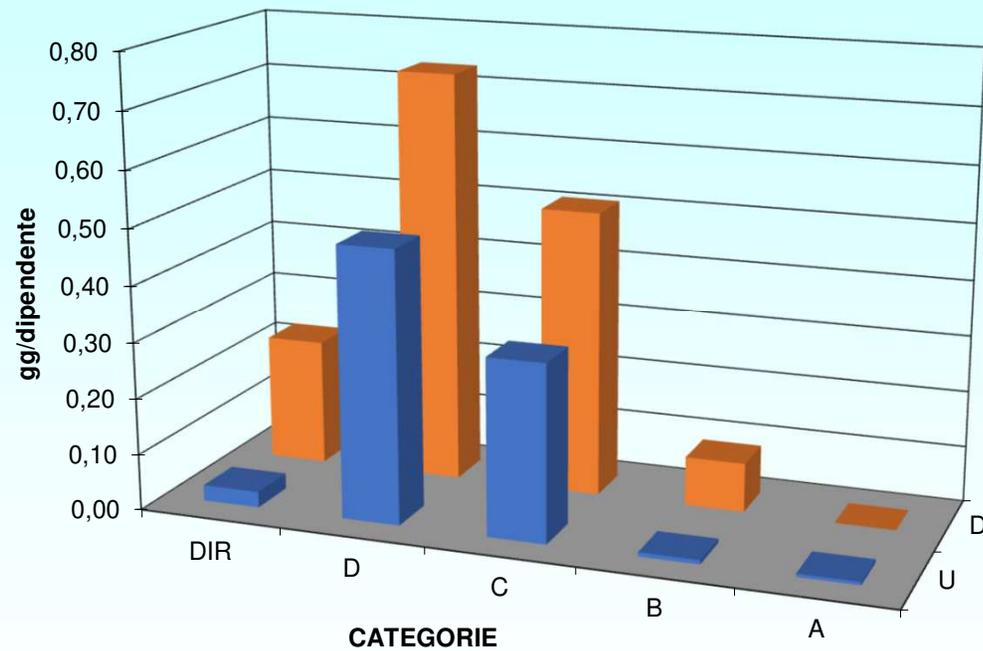
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,20	0,73	0,33	0,00	0,24
■ D	0,97	5,81	2,47	0,07	0,00

**Fig. 6 - Assenze "L. 104/92" (dati al 31/08/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



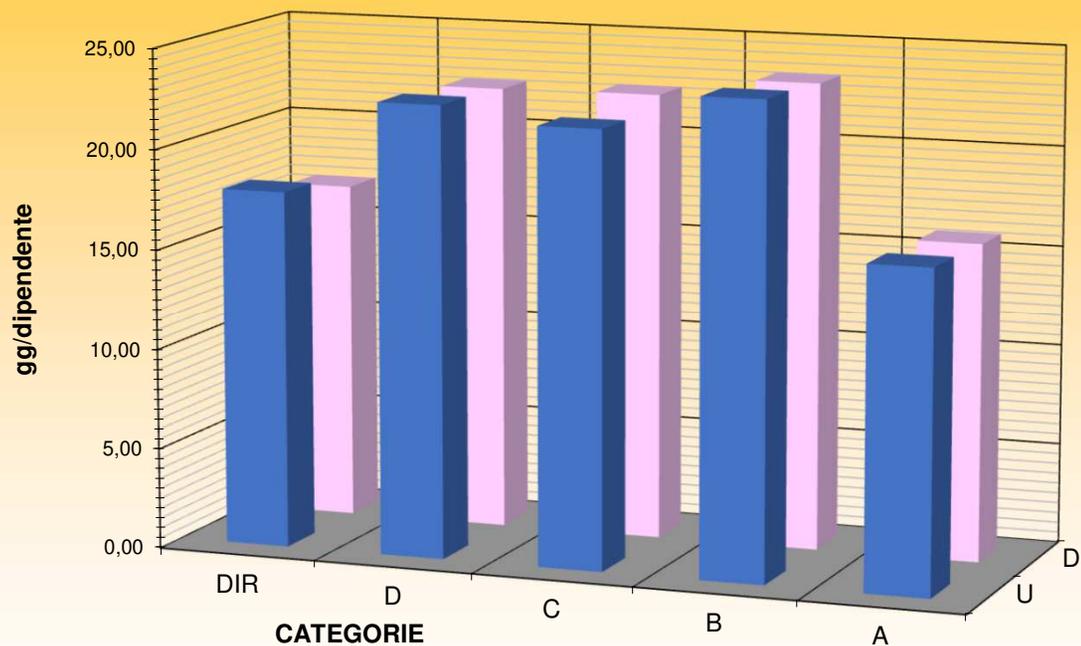
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,56	2,05	2,25	3,55	3,10
■ D	0,66	2,72	3,29	3,83	4,98

**Fig. 7 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 31/08/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



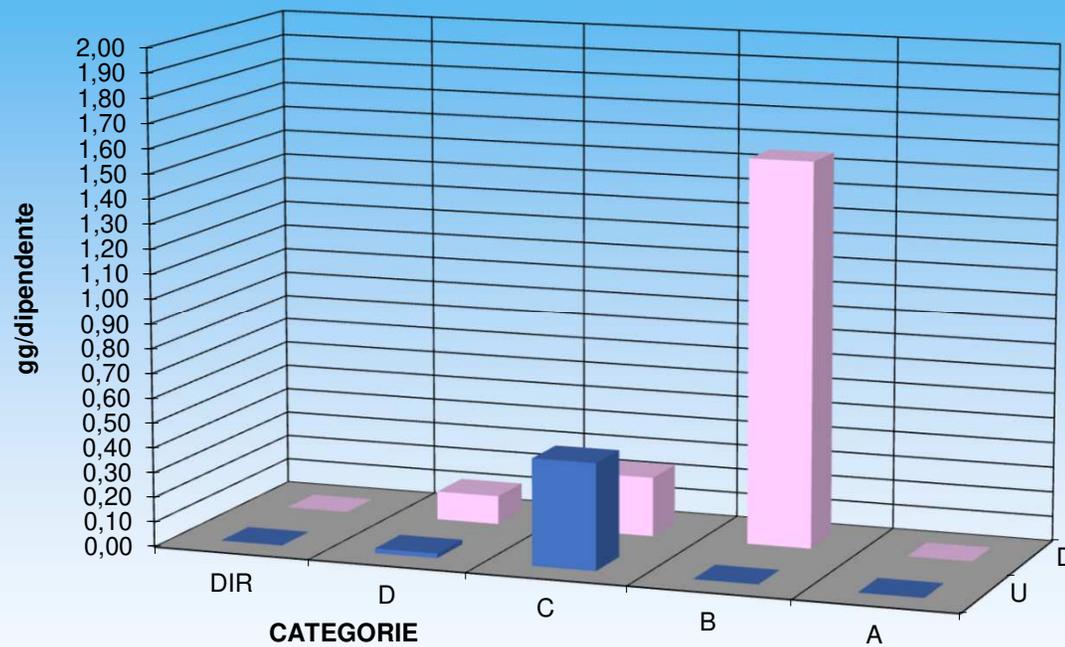
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,03	0,48	0,31	0,01	0,01
■ D	0,23	0,73	0,51	0,09	0,00

**Fig. 8 - Assenze "FERIE" (dati al 31/08/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)



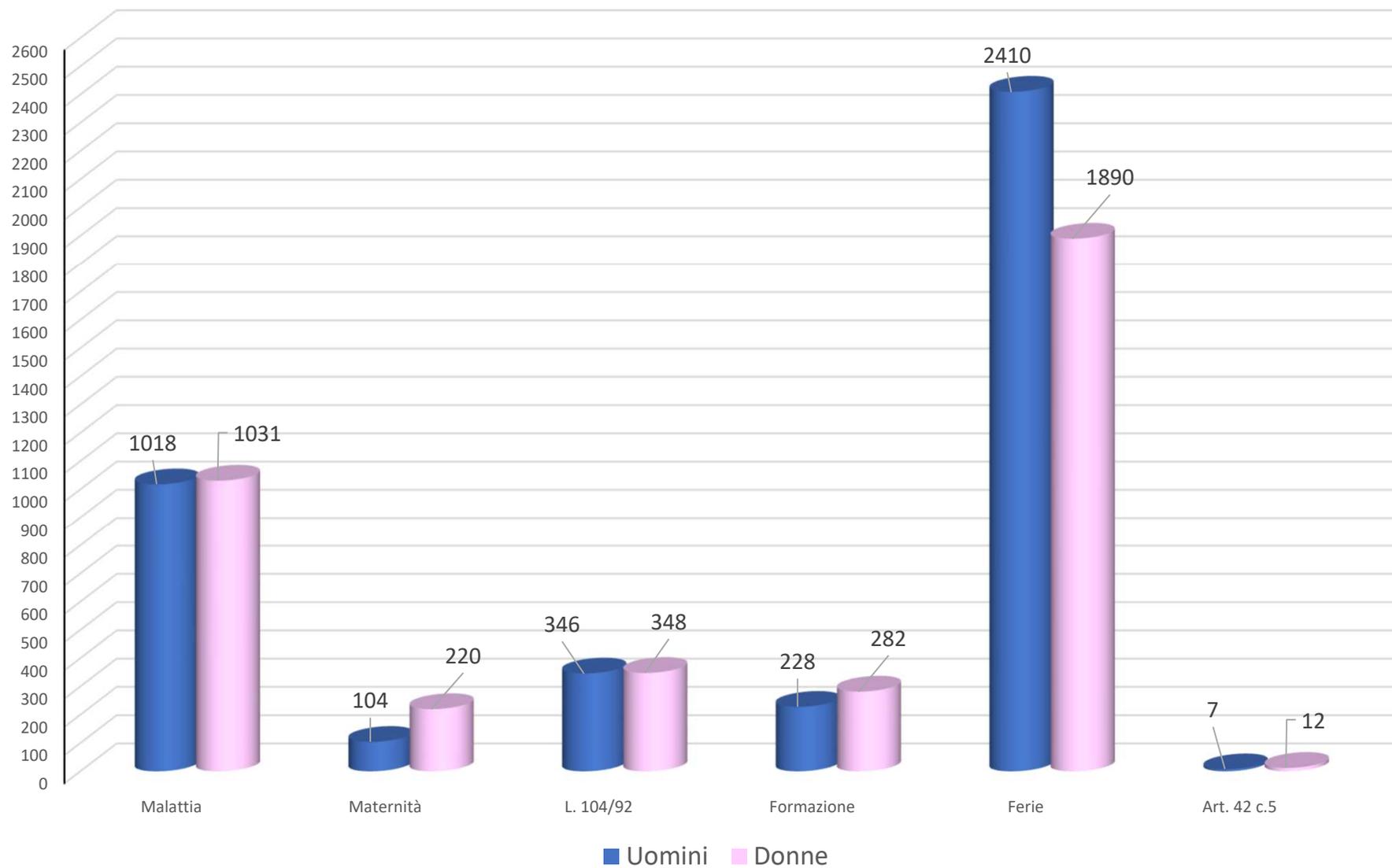
	DIR	D	C	B	A
■ U	17,85	22,54	21,77	23,59	16,00
■ D	16,94	22,31	22,38	23,32	15,85

**Fig. 9 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 31/08/2024)**  
 (media gg su totale dipendenti)

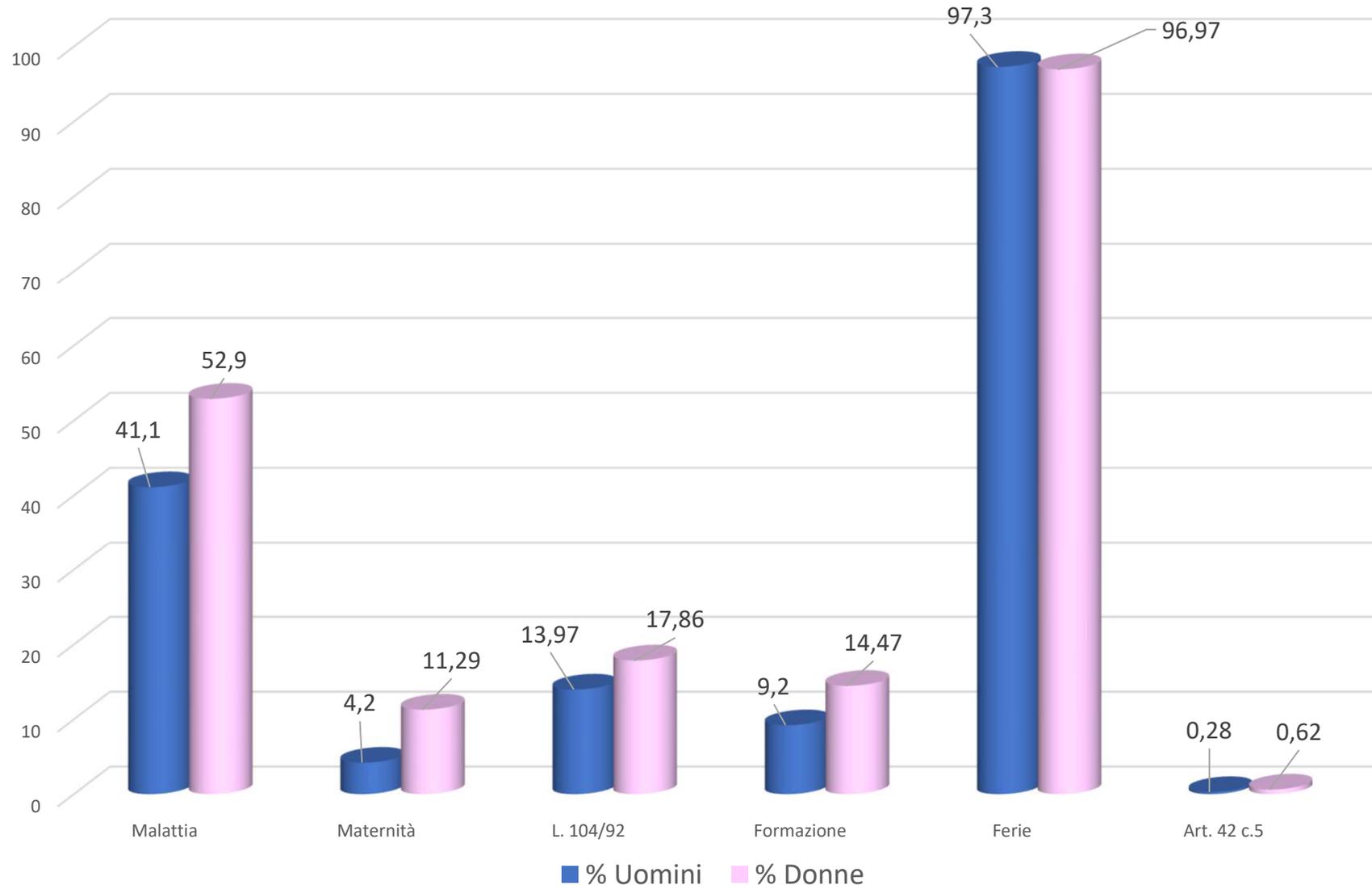


	DIR	D	C	B	A
■ U	0,00	0,02	0,43	0,00	0,00
■ D	0,00	0,11	0,24	1,55	0,00

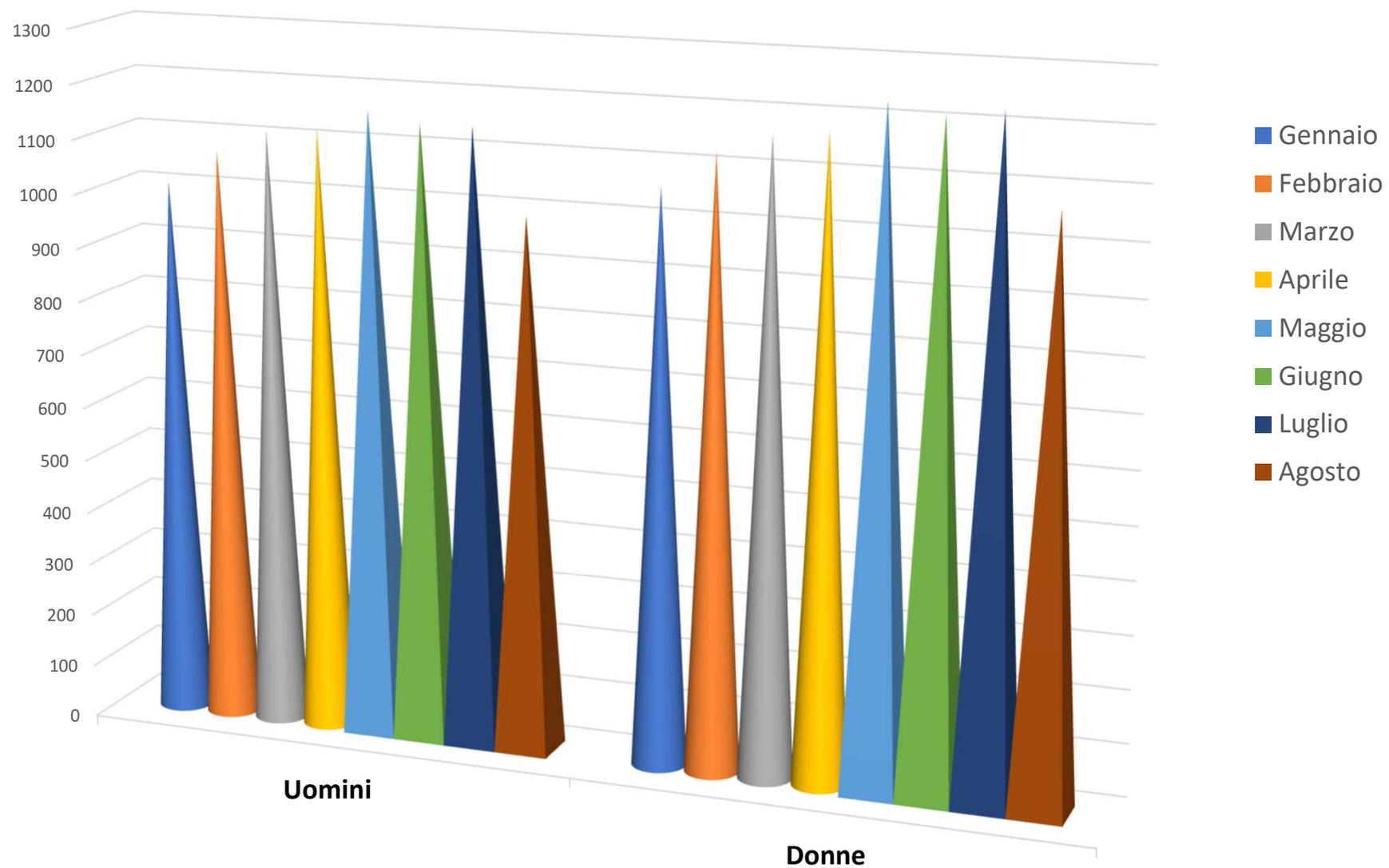
**Fig. 10 - Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/08/2024)**



**Fig. 11 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/08/2024)**

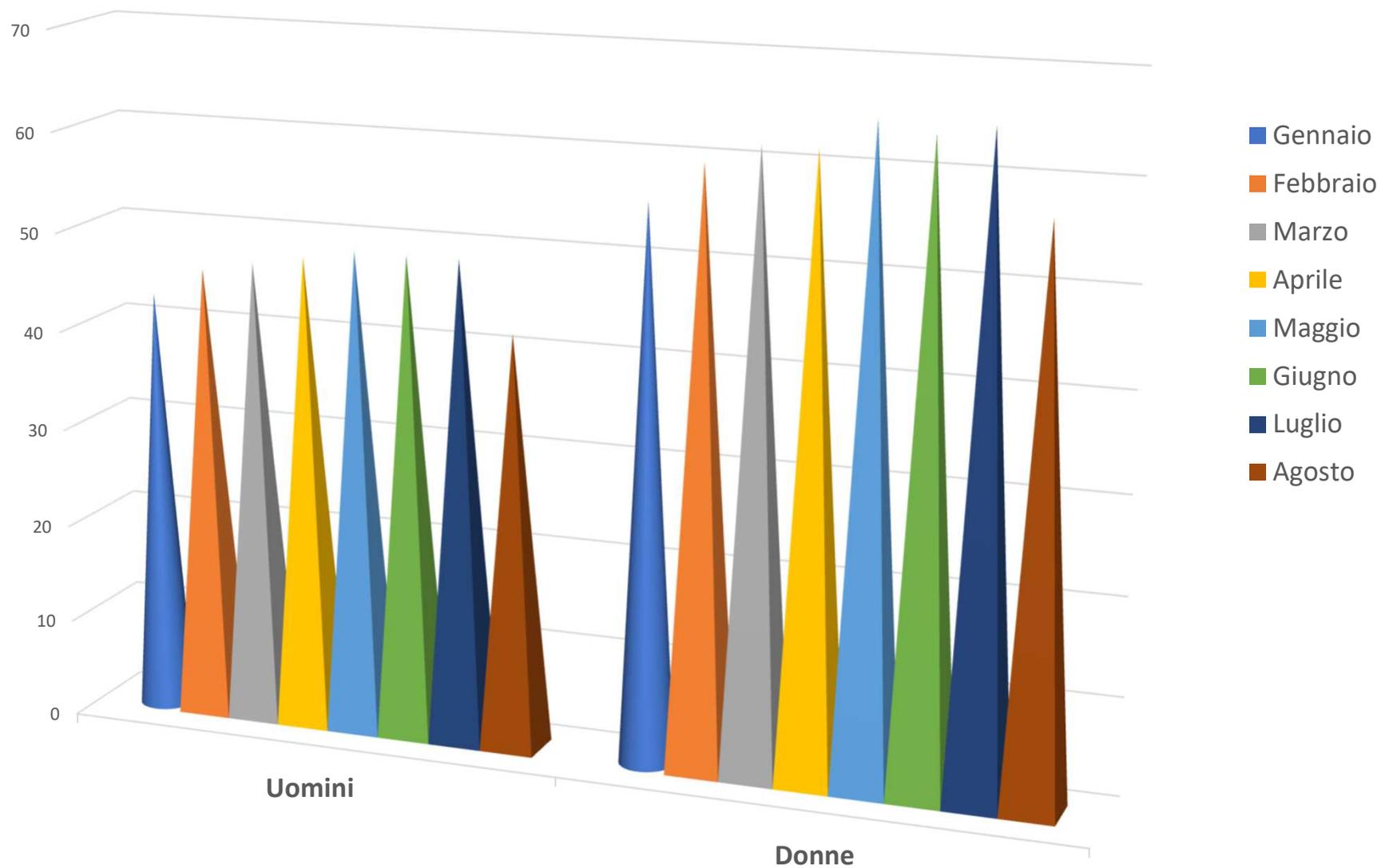


**Fig. 12a** - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/08/2024)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Fig. 12b** - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/08/2024)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Fig. 13 - Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 31/08/2024)**

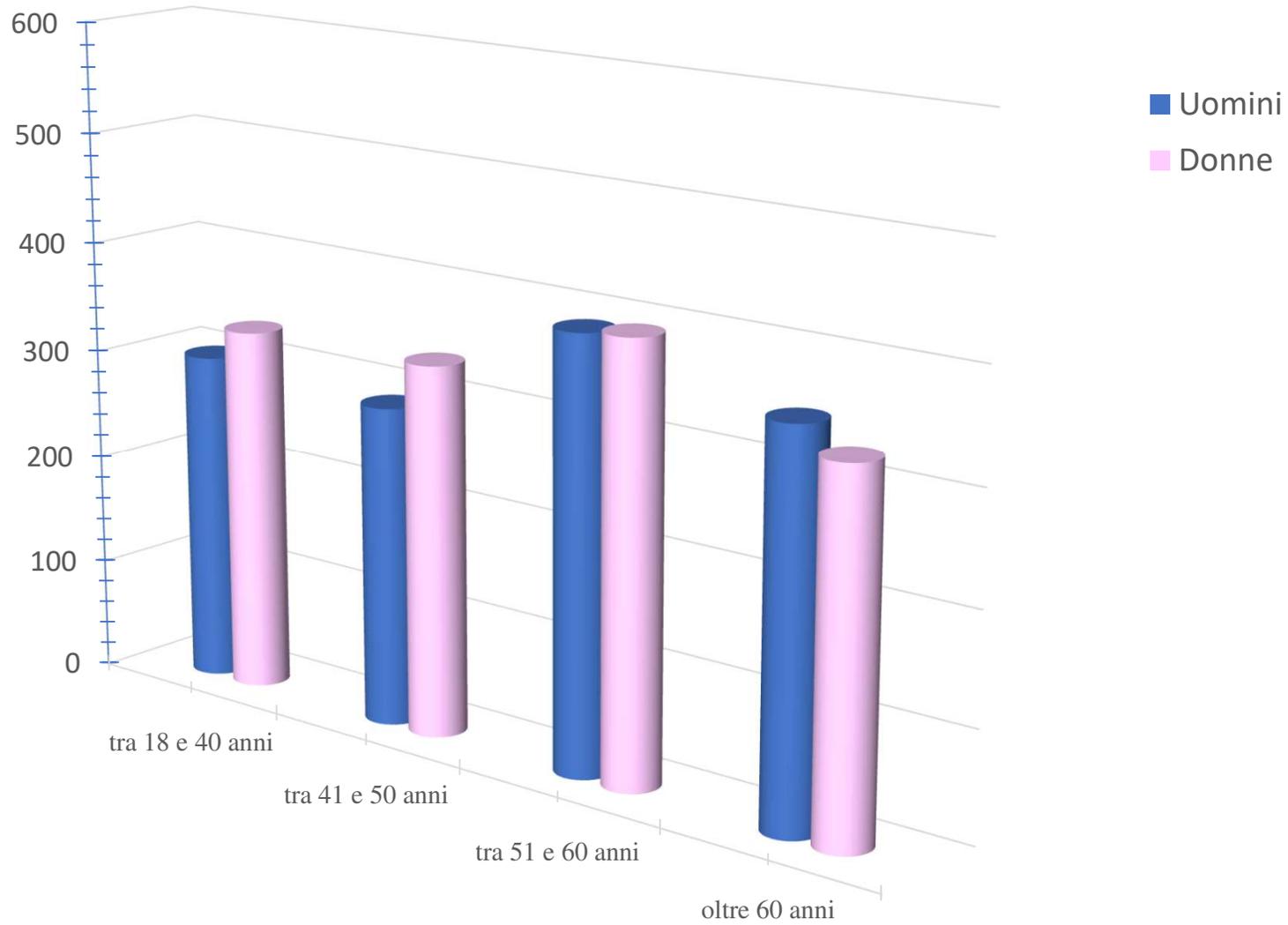


Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni (31/08/2024)\*

Permanenza in anni	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIR	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
0					40	23	222	132	2	10
1					12	77	57	60	11	23
2			2		184	196	273	236		
3	46		72		2	22	75		2	6
4					2	13	26	53		
5				1	4	1	6	3	3	
6			3	51	68	74	58	35	21	
7										
8	2		1	3	12	10	17	22	28	
9					2		6		1	
10				1		1		1	1	
11								1		
12					1	1	2		1	
14					6	25	43	60		2
15				1	2	2		11	5	3
16	2		1	4	2		3			
17	19		41	36	36	36	40		10	1
18	2		5		3	20	19	48	35	4
19	14		32	14	15	13	10	38	36	7
20	3		4	2	5	4	4	21	13	20
21	1		1		5	1	8	13	18	4
22			1	2	7	5	10	7	21	1
23				1		2	1	18	7	2
24					1	3	2	14	68	1
25				2						
26				1	2	2	1	5	6	1
27				1						
28					1			7	17	
29					1					
30					2			1	2	
31				11	7	9	11	9	20	2
32				7	10	25	71	19	42	2
33				7		16		4	21	
34				12	32	43	94	24	65	2
35				17	19	12	12	1		
36				9	2	11	3	6	3	
37				3	5	6	14	5	9	
38						8	1	2	3	
39				1			2	1		
40							1			
41							2			
42								1		

\*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 14 - Permanenza nella posizione per area

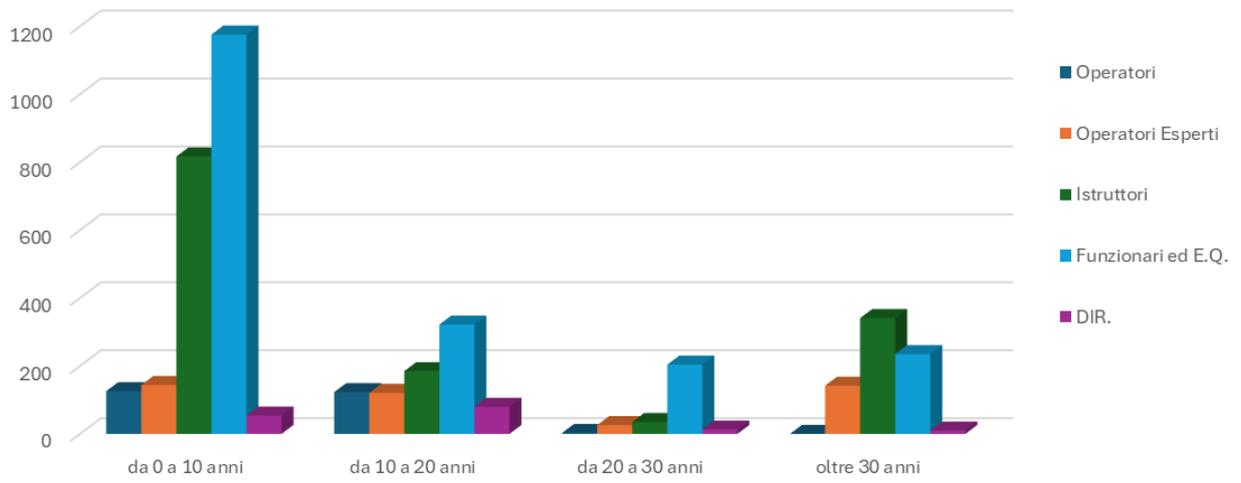
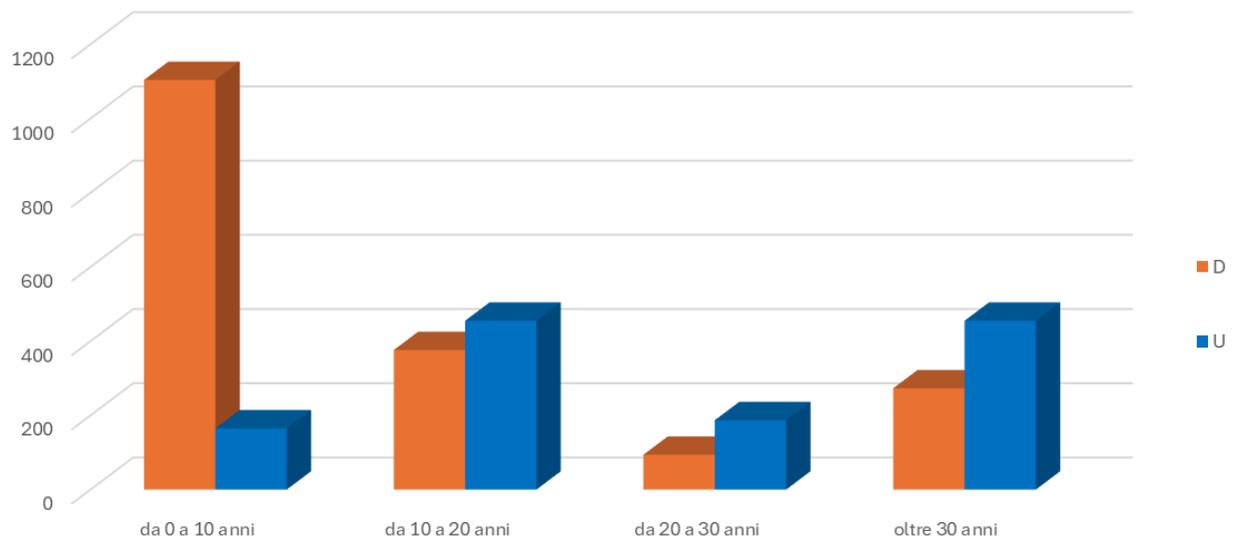


Fig. 14 - Permanenza nella posizione per genere

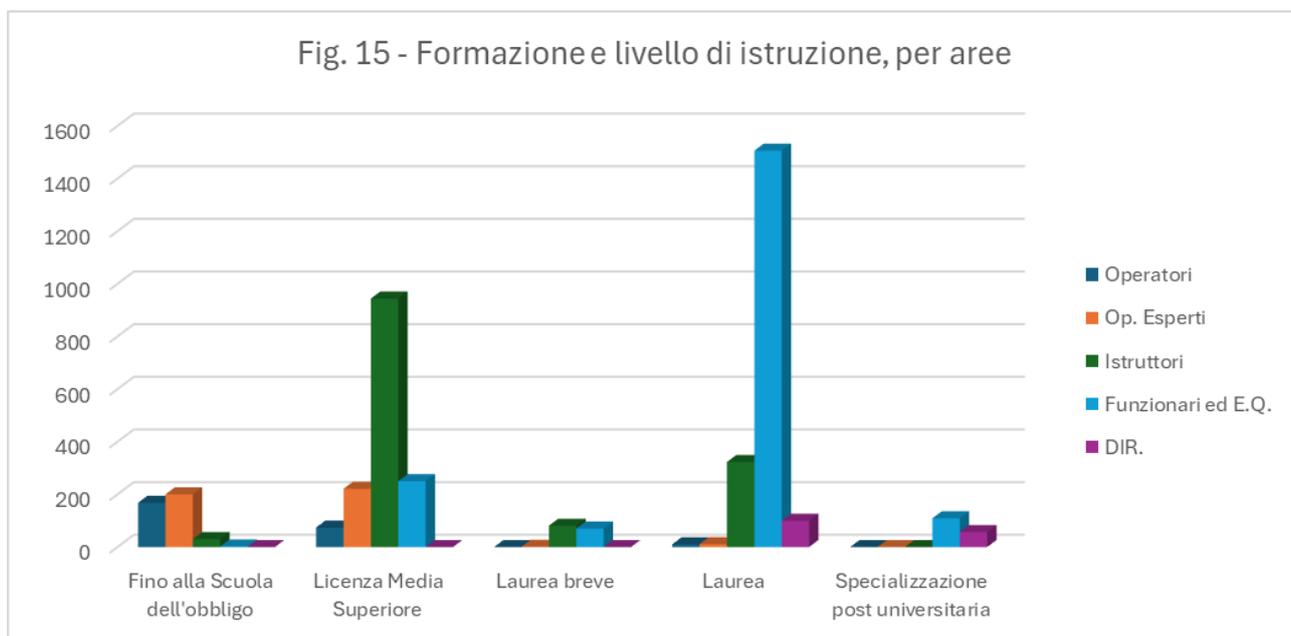


**Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione (31/08/2024)\***

Livello di Istruzione	OPERATORI		OPERATORI ESPERTI		ISTRUTTORI		FUNZIONARI ED E.Q.		DIR	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Fino alla Scuola dell'obbligo	54	114	81	119	13	17	1	1		
Licenza Media Superiore	30	44	101	120	347	597	80	170		
Laurea breve			1		32	49	34	36		
Laurea	5	5	4	7	179	144	784	722	39	61
Specializzazione post universitaria							39	70	23	34

\*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

**Fig. 15 - Formazione e livello di istruzione, per aree**



**Fig.15 - Formazione e livello di istruzione, per genere**

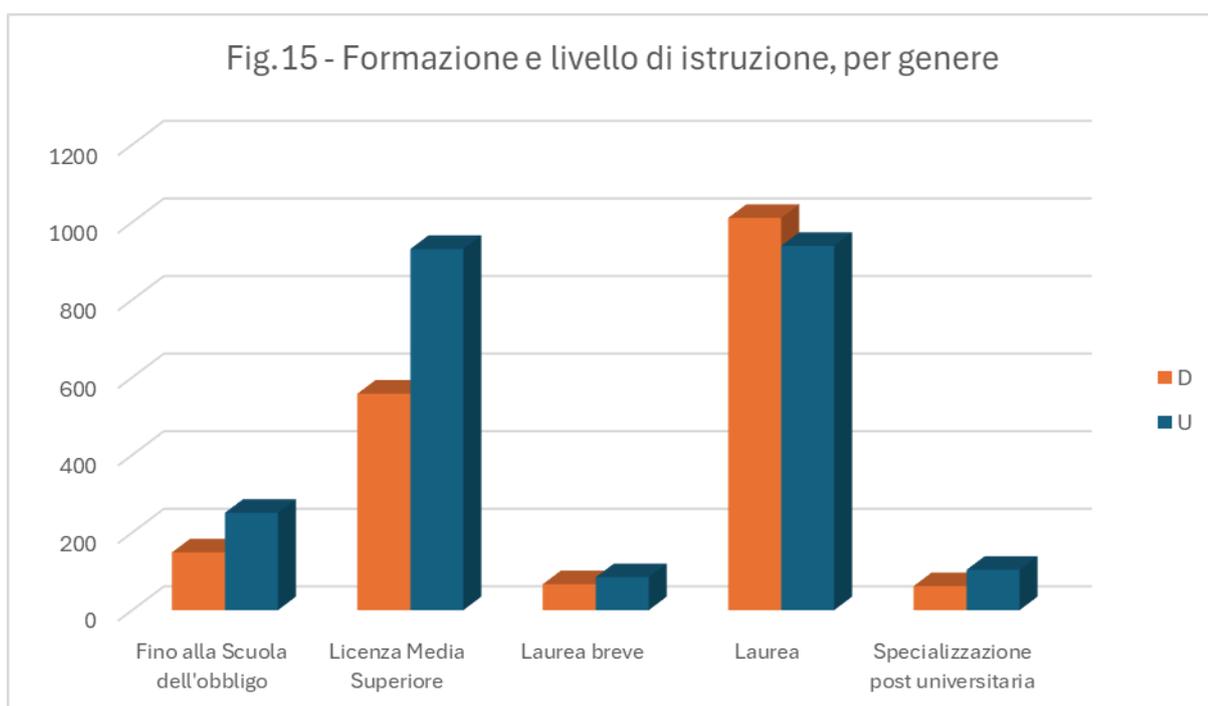


Tabella 16- Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (MAGGIO – AGOSTO 2024)

	MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO		AGOSTO	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
DIR	0	0	0	0	0	0	0	0
Funzionari ed E.Q.	2	0	1	0	2	0	2	0
Istruttori	1	3	2	3	1	2	0	3
Operatori esperti	3	0	4	0	2	0	3	0
Operatori	0	0	0	0	0	0	0	0

Fig. 16 - Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (MAGGIO- AGOSTO 2024)

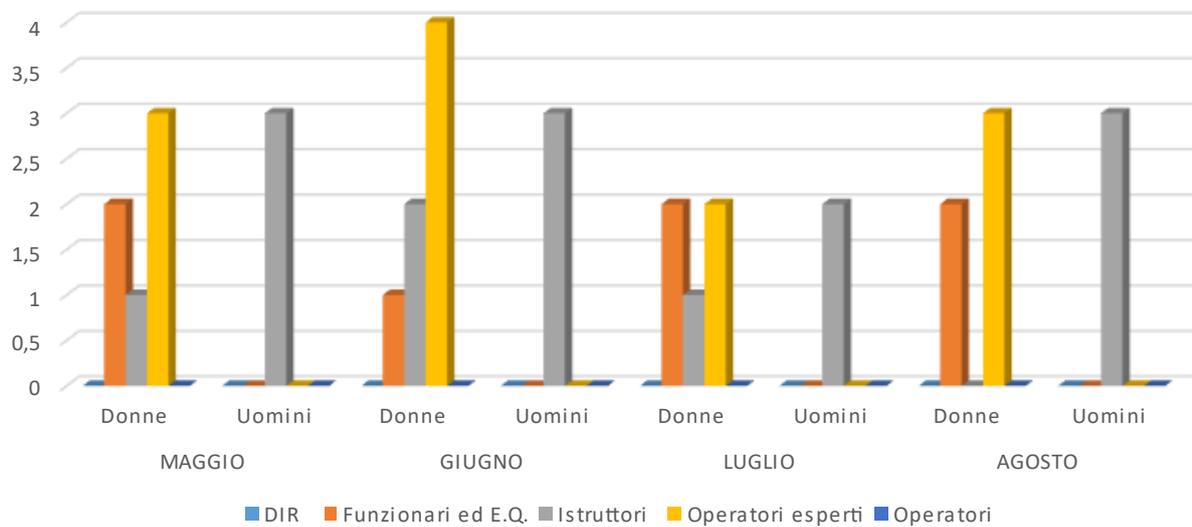


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Maggio – Agosto 2024)

FASCE DI ETA'	D	U	TIPOLOGIA	U	D
Dipendenti tra i 30 e 40 anni	0	1	30 Orizzontale	76	46
Dipendenti tra i 41 e 50 anni	2	7	50 Orizzontale	1	0
Dipendenti tra i 51 e 60 anni	32	46	83,33 Orizzontale	1	2
Dipendenti oltre 60 anni	24	49	60 Orizzontale	0	1
<b>MOTIVAZIONE TRASFORMAZIONE</b>	<b>D</b>	<b>U</b>	70 Orizzontale	0	2
Formazione	0	0	80 Orizzontale	0	1
Motivi familiari	15	10	30 Verticale	4	0
Lavoro	2	21	40 Verticale	5	1
			50 Verticale	15	1
			60 Verticale	1	1
			70 Verticale	0	1
			75 verticale	0	1
			80 verticale	0	1

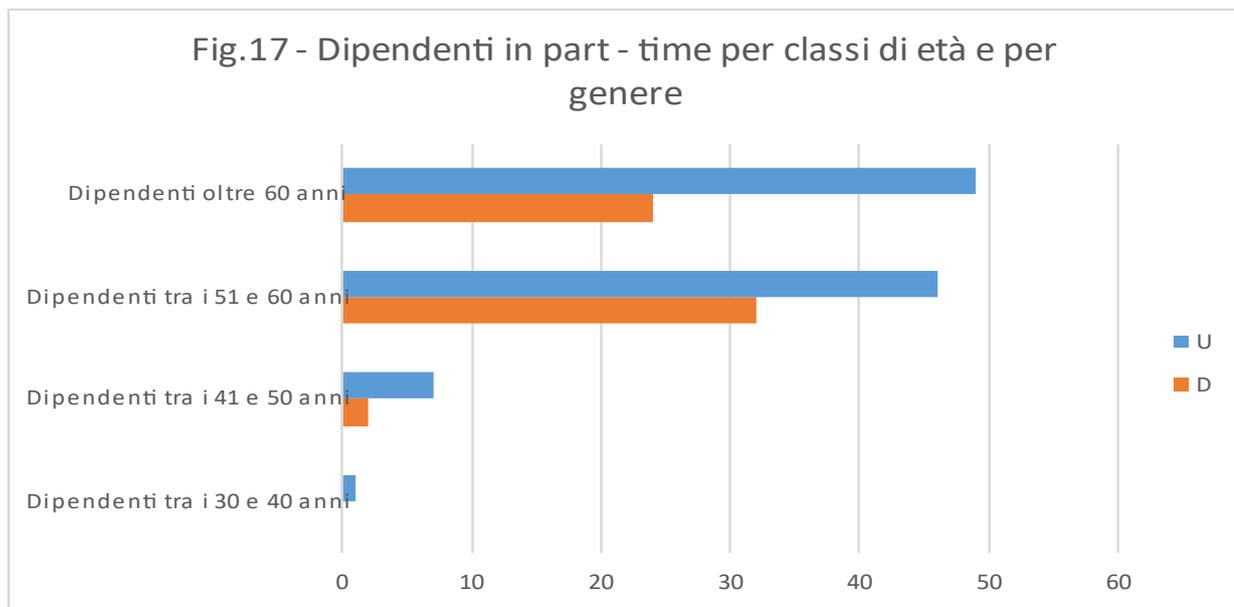


Fig. 17 - Dipendenti in part time, per tipologia e per genere

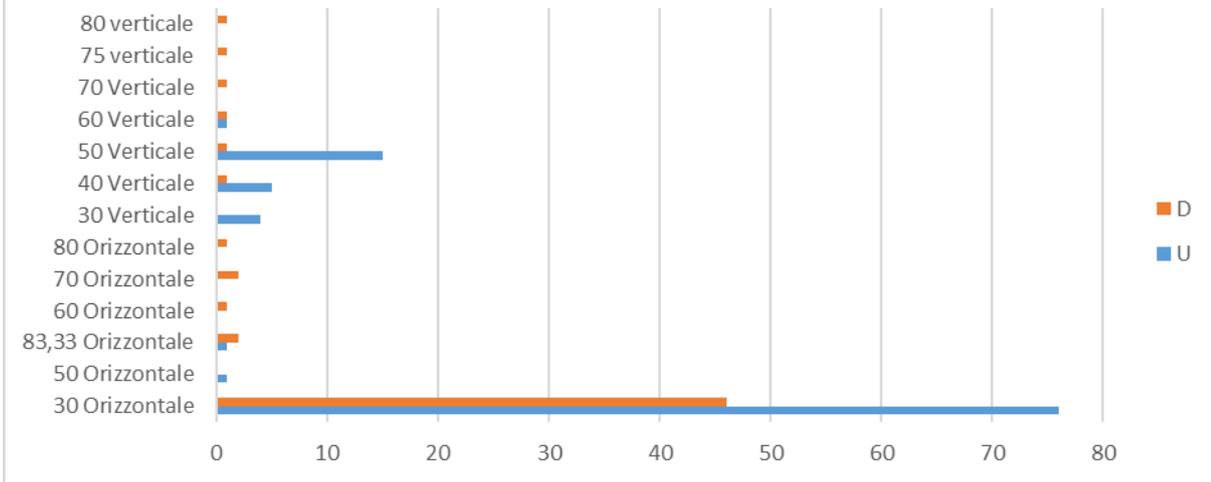
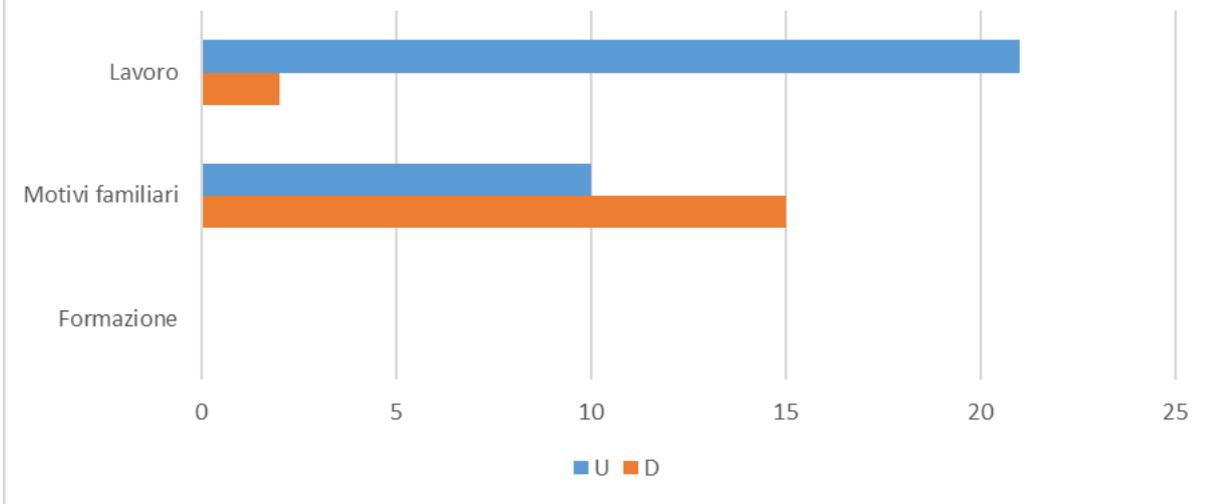


Fig.17 Dipendenti in part - time per motivazione e genere



**Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale (dati al 31/08/2024)**

**Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere**

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	99	128
Mobilità extra DG	16	16
Assunzioni a T.I.	68	102

**Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere**

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
EX A	4	1	2	1	0	0
EX B	3	3	0	1	2	0
EX C	31	48	4	6	21	39
EX D	61	76	10	8	43	63
DIR	0	0	0	0	2	0

Fig. 18 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere  
(dati al 31/08/2024)

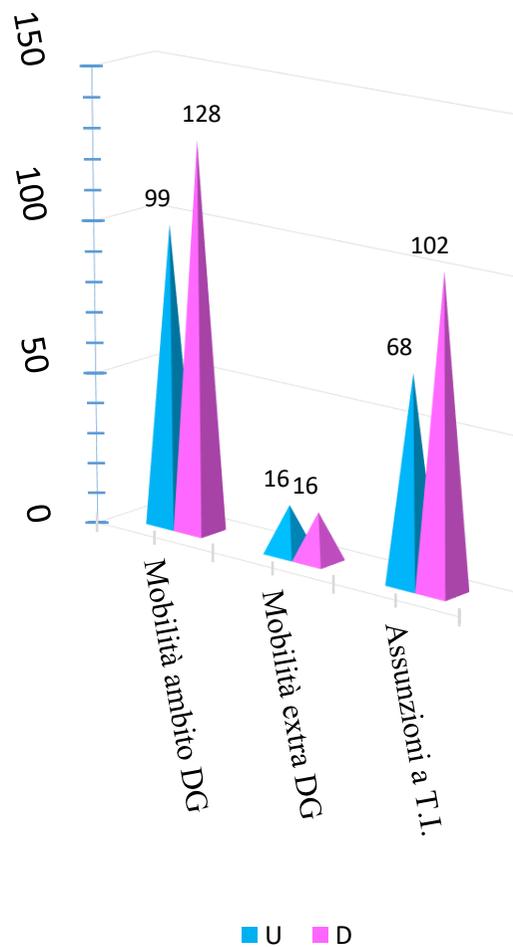


Fig. 19 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere (dati al 31/08/2024)

