

Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni (31/12/2025)*

Permanenza in anni	Operatori		Operatori esperti		Istruttori		Funzionari ed E.Q.		Dirigenti	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
0			3	3	4	19	27	48	4	11
1					43	47	64	43	5	5
2					4	33	205	137	12	31
3		2			111	132	32	21		
4	48	66		2	101	173	246	218	1	6
5					1	3	15	14		
6			1	4	1	13	11	46		
7		2	31	43	54	47	65	33		
8								1	1	
9	1		2	6	10	19	22	29		
10										
11			1			8	1	1		
12					1			1		
13					1				1	
14						1	1			
15										
16					1	8	25	47	62	2
17			1					3	4	
18		7	24	42	20	18	11	29		1
19		3	27	21	22	16	47	39	5	7
20	2	3	16	30	11	10	44	34	2	5
21		1	9	20	3	3	15	14	17	18
22			1	1	1	5	9	3	10	9
23	1	1		3	3	9	13	40	1	1
24				1	1	6	8	18	7	2
25					2	1	13	63		1
26			1	1	1	1	1			
27			1	2	1			5	7	1
28										
29					1			7	16	
30										
31					3			1	2	
32					1	18	14	8	16	2
33					1	1	8	23	35	77
34					7	7	16	6		1
35					3	15	24	47	38	99
36					2	12	18	17	1	2
37					1	1	3			1
38					5		11	11	7	4
39					2	1	3	5	1	8
40							5		3	3
41								1		
42								1		
43								1		

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig.14a - Permanenza nella posizione per area

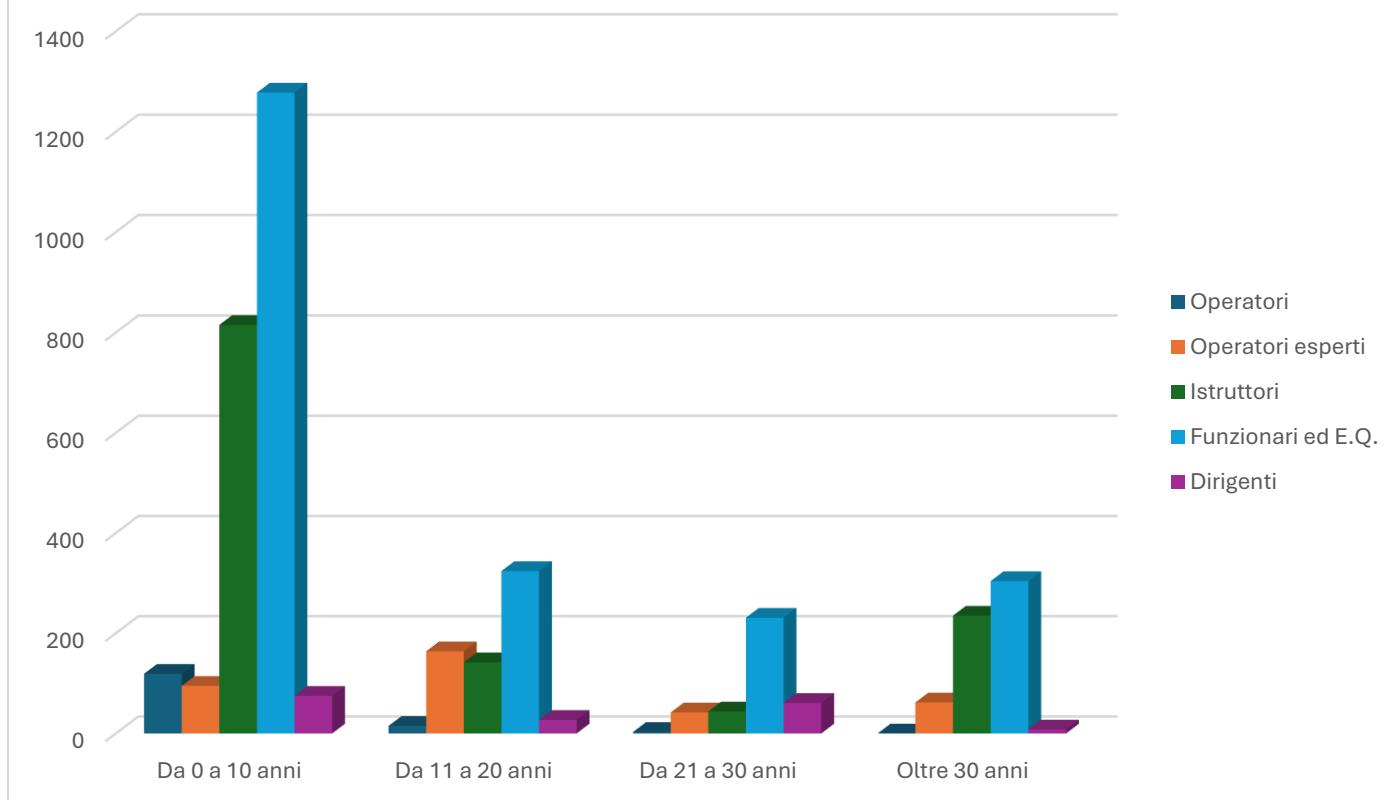


Fig.14b - Permanenza nella posizione per genere

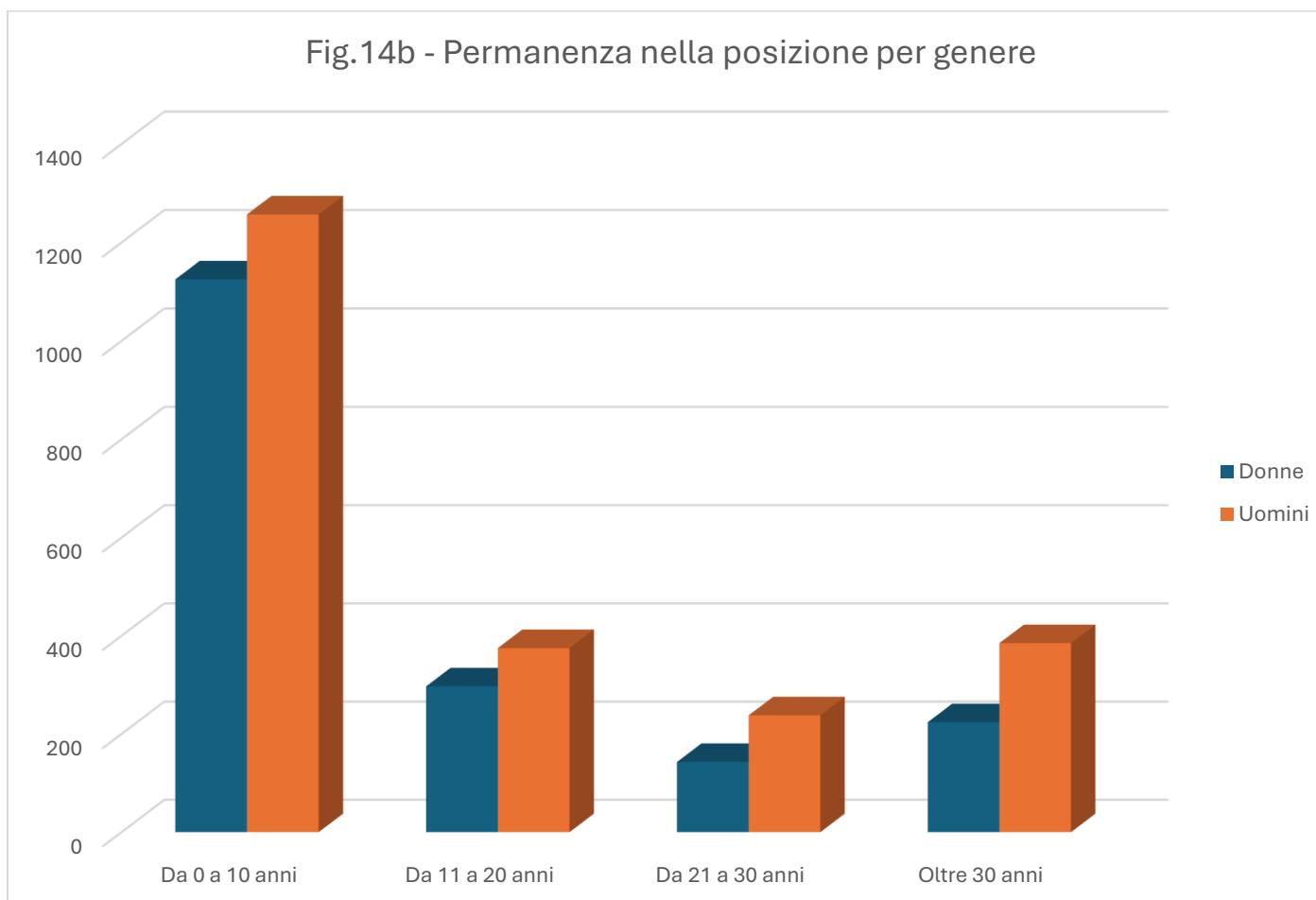


Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione (31/12/2025)*

Livello di Istruzione	Operatori		Operatori esperti		Istruttori		Funzionari ed E.Q.		Dirigenti	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Fino alla Scuola dell'obbligo	26	57	92	150	19	25	2	4		
Licenza Media Superiore	21	23	48	67	302	510	137	260		
Laurea breve					29	53	39	49		
Laurea	5	5	1	5	165	130	800	740	41	73
Specializzazione post universitaria							39	70	23	34

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 15a - Formazione e livello di istruzione per aree

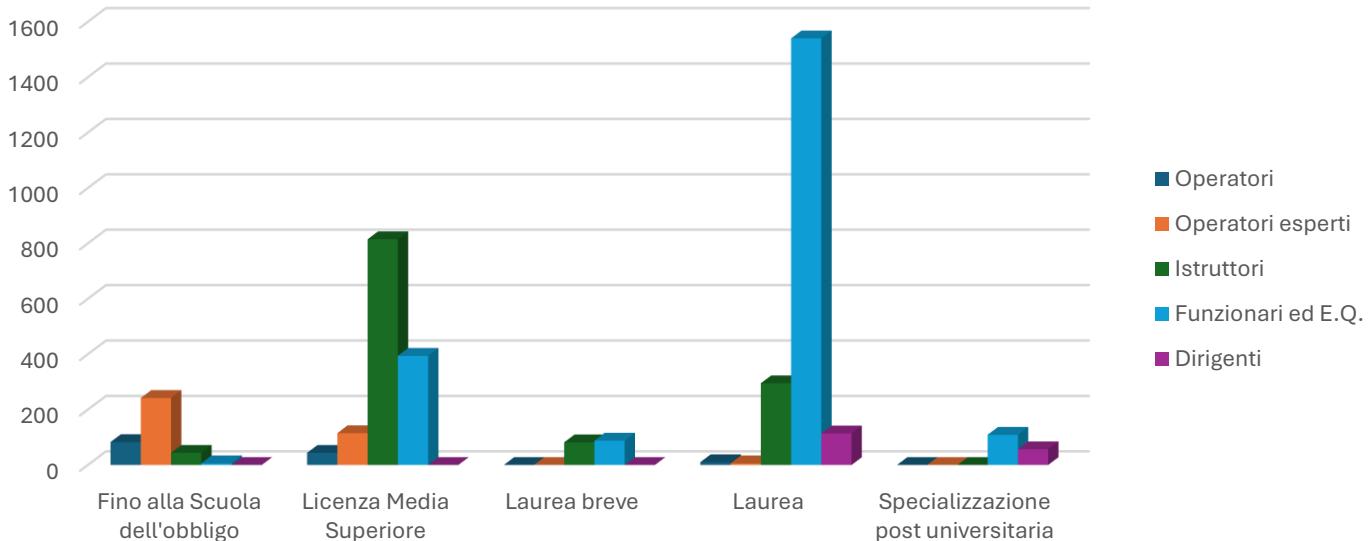


Fig. 15b - Formazione e livello di istruzione per genere

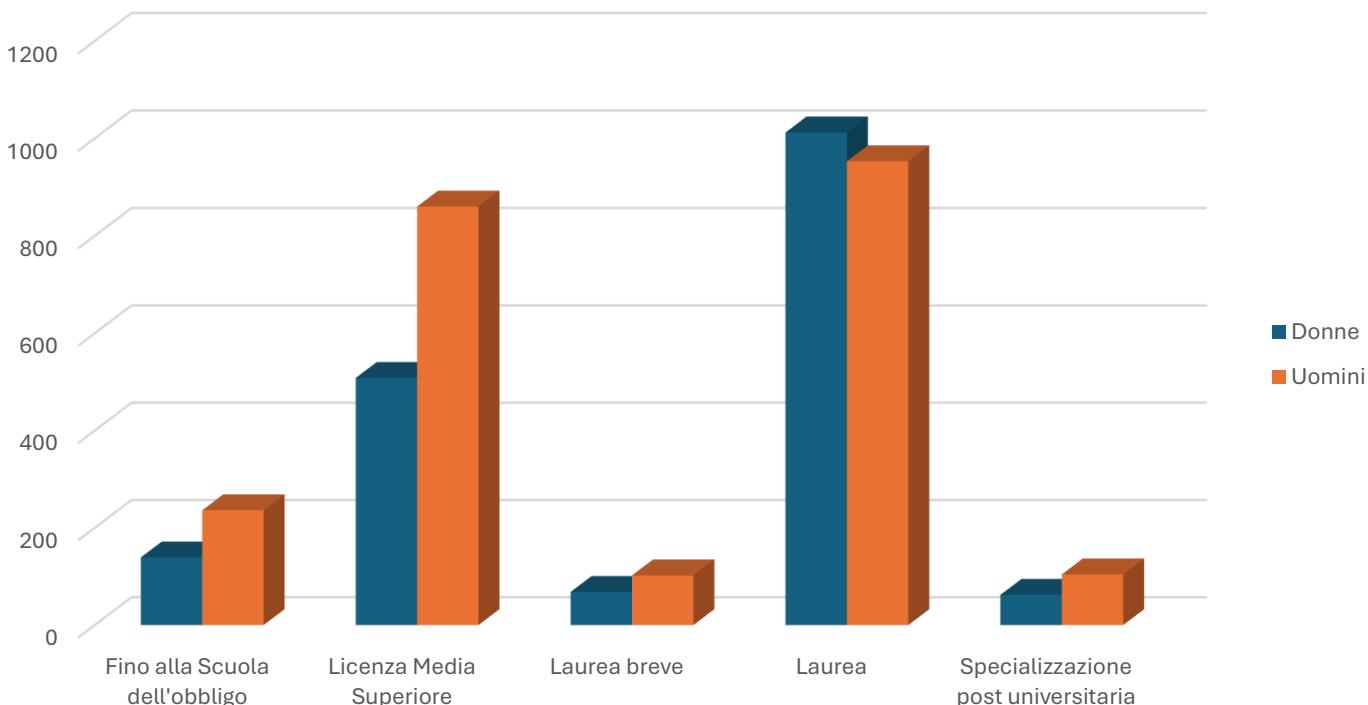


Tabella 16- Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (SETTEMBRE - DICEMBRE 2025)

	SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
DIR	0	0	0	0	0	0	1	0
Funzionari ed E.Q.	2	1	3	1	4	1	3	1
Istruttori	0	5	0	5	0	5	3	4
Operatori esperti	1	1	0	0	1	1	0	1
Operatori	1	0	1	0	0	2	0	2

Fig. 16 - Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (SETTEMBRE - DICEMBRE 2025)

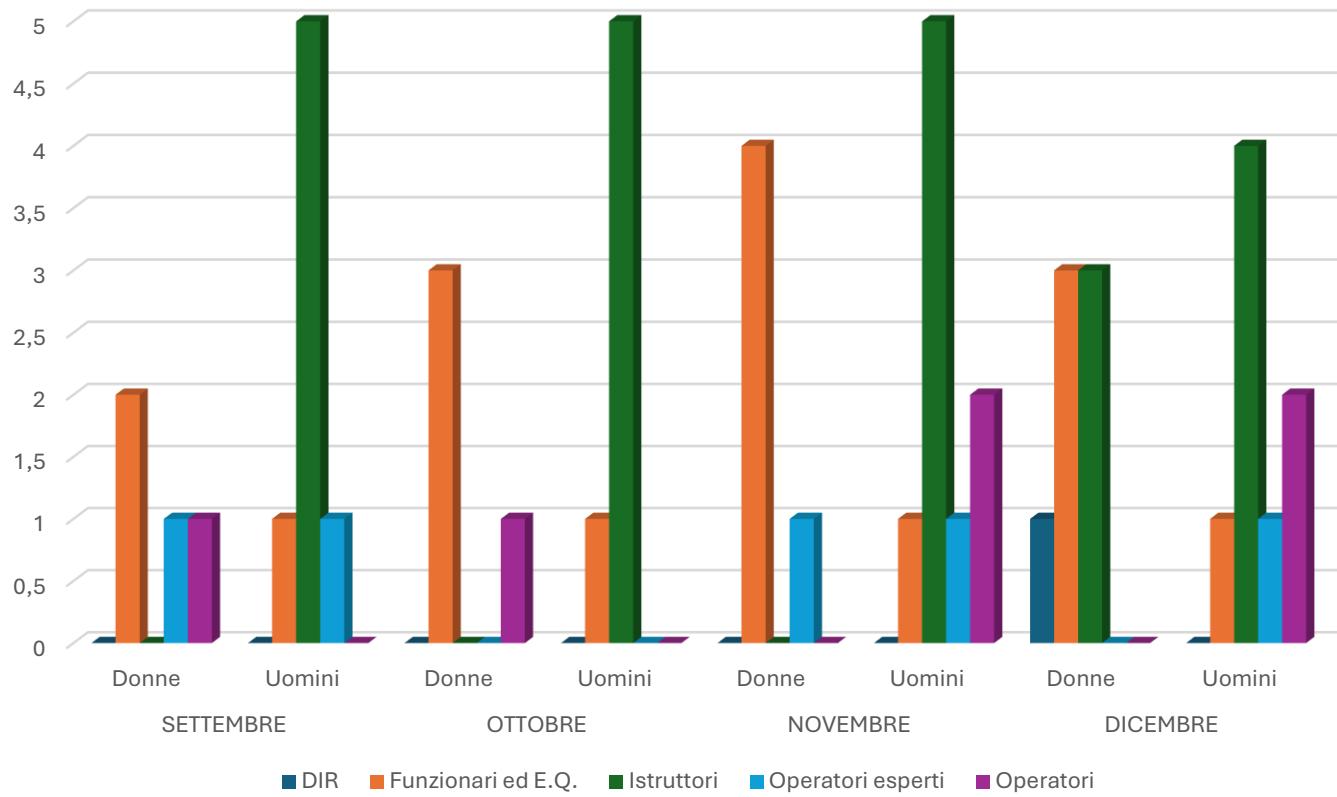


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Settembre - Dicembre 2025)

FASCE DI ETA'	Uomini	Donne	TIPOLOGIA	Uomini	Donne
Dipendenti tra i 30 e 40 anni	0	0	40% orizz.le		
Dipendenti tra i 41 e 50 anni	8	1	50% orizz.le	1	
Dipendenti tra i 51 e 60 anni	36	24	60% orizz.le		1
Dipendenti oltre 60 anni	53	31	70% orizz.le		1
MOTIVAZIONE TRASFORMAZIONE	Uomini	Donne	80% orizz.le		1
Formazione	0	0	83,30% orizz.le		2
Motivi familiari	9	14	30% vert.le	5	
Lavoro	22	2	40% vert.le	5	1
			50% vert.le	85	49
			60% vert.le	1	
			70% vert.le		
			75% vert.le		
			80% vert.le		1

Fig. 17.1 - Dipendenti in part - time per classi di età e per genere

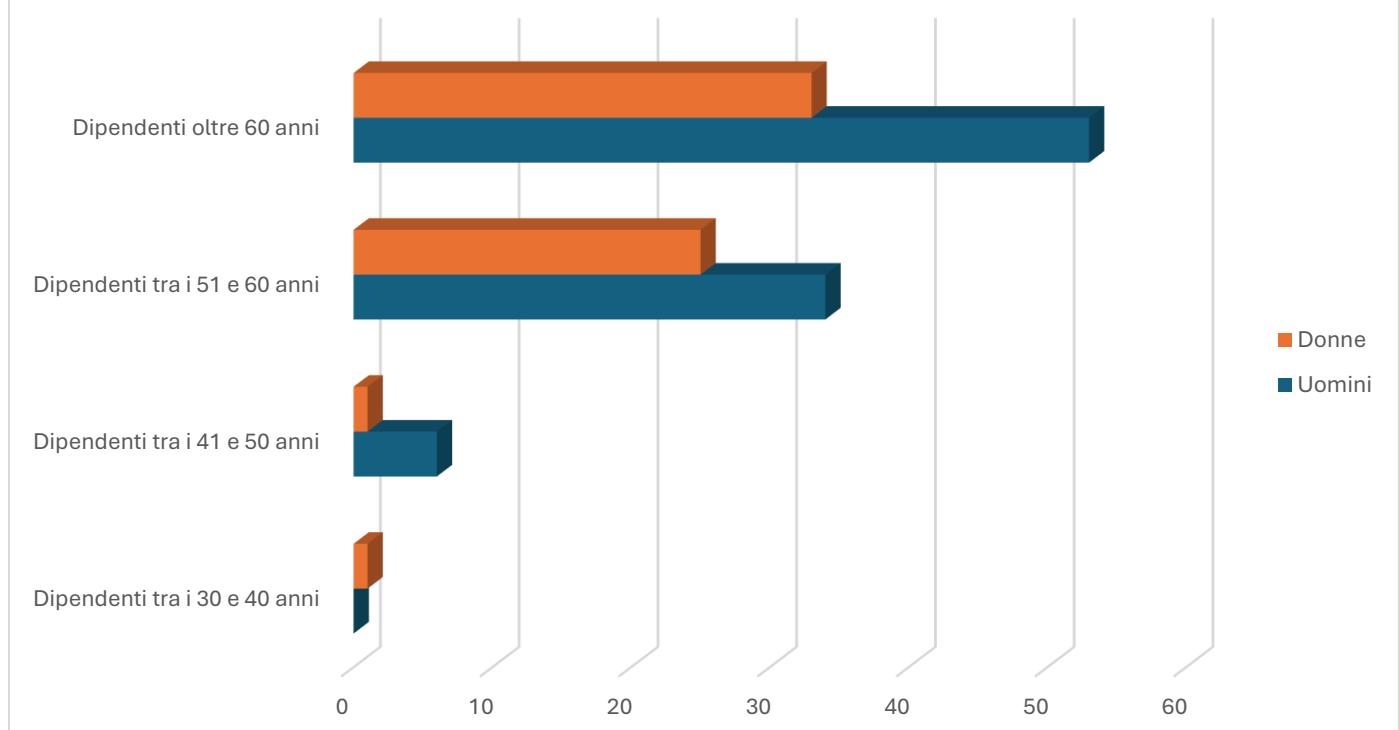


Fig. 17.2 - Dipendenti in part time, per motivazione e per genere

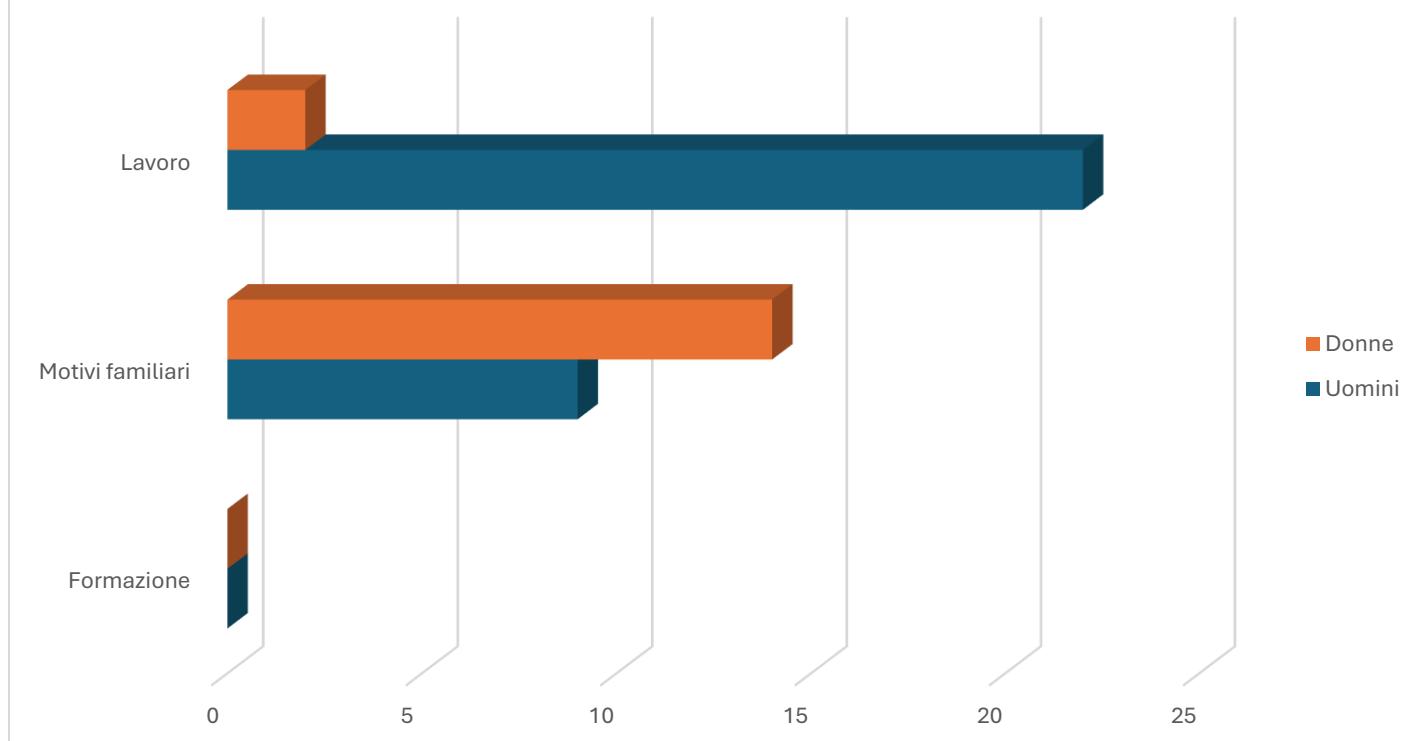


Fig. 17.3 Dipendenti in part - time per tipologia e genere

