

N. totale Dipendenti 4.259

Assenze per categoria e genere

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	146	110	179	295	012	03	116	199	018	027	3.235	2.046	0	017
Funzionario	1135	1038	5.938	6.135	913	8.748	4.337	4.776	376	590	32.698	30.426	394	224
Istruttore	744	540	4.942	4.448	706	3.316	2.759	2.551	296	276	20.775	16.033	729	189
Operatore Esperto	239	158	2.402	2.193	0	138	1.411	1.389	012	06	7.317	4.885	030	037
Operatore	93	55	845	218	0	0	243	127	0	0	1.826	949	028	251
TOT	2357	1901	14306	13289	1631	12205	8866	9042	702	899	65851	54339	1181	718
%	55,34%	44,66%												
Incidenze su totale assenze			15,08%		7,56%		9,78%		0,87%		65,67%		1,04%	

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Numero e Percentuale Fruitori

Tipologia	N.Fruitori		% N.Fruitori	
	U	D	U	D
MALATTIA	1124	1127	46,20%	58,36%
MATERNITA'	128	265	5,26%	13,72%
L.104/92	386	396	15,87%	19,99%
FORMAZIONE(*)	233	297	9,58%	15,38%
FERIE	2329	1859	95,73%	96,27%
ART.42 C.5 151/01	13	17	0,53%	0,88%

Tabella 1 - Media giorni per dipendente

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	146	110	1,23	2,68	0,08	0,03	0,79	1,81	0,12	0,25	22,16	18,60	0	0,15
Funzionario	1135	1038	5,23	5,91	0,80	8,43	3,82	4,60	0,33	0,57	28,81	29,31	0,35	0,22
Istruttore	744	540	6,64	8,24	0,95	6,14	3,71	4,72	0,40	0,51	27,92	29,69	0,98	0,35
Operatore Esperto	239	158	10,05	13,88	0	0,87	5,90	8,79	0,05	0,04	30,62	30,92	0,13	0,23
Operatore	93	55	9,09	3,96	0	0	2,61	2,31	0	0	19,63	17,25	0,30	4,56

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Tabella 2 - % assenze su giornate lavorative

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	146	110	0,51%	0,70%	0,03%	0,01%	0,33%	0,77%	0,05%	10,49%	9,14%	7,95%	0%	0,07%
Funzionario	1135	1038	2,20%	2,37%	0,34%	3,49%	1,61%	1,90%	0,14%	23,51%	12,13%	12,12%	0,15%	0,09%
Istruttore	744	540	2,81%	3,79%	0,40%	2,55%	1,57%	1,96%	0,17%	21,19%	11,79%	12,31%	0,41%	0,15%
Operatore Esperto	239	158	4,23%	6,49%	0%	0,37%	2,48%	3,75%	0,02%	1,62%	12,88%	13,20%	0,05%	0,10%
Operatore	93	55	5,73%	10,58%	0%	0%	1,65%	1,59%	0%	0%	12,39%	11,89%	0,19%	3,14%

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Tabella 3 - % media assenze su totale assenze

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE(*)		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Dirigente	146	110	0,10%	0,16%	0,01%	0,00%	0,06%	0,11%	0,01%	0,01%	1,77%	1,12%	0%	0,01%
Funzionario	1135	1038	3,24%	3,35%	0,50%	4,78%	2,37%	2,61%	0,21%	0,32%	17,86%	16,62%	0,22%	0,12%
Istruttore	744	540	2,70%	2,43%	0,39%	1,81%	1,51%	1,39%	0,16%	0,15%	11,35%	8,76%	0,40%	0,10%
Operatore Esperto	239	158	1,31%	1,20%	0%	0,08%	0,77%	0,76%	0,01%	0,00%	4,00%	2,67%	0,02%	0,02%
Operatore	93	55	0,46%	0,12%	0%	0%	0,13%	0,07%	0%	0%	1,00%	0,52%	0,02%	0,14%

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/12/2025)

Tabella 4 - Fruizione permessi L. 104/1992, congedi parentali e congedo parentale handicap, per genere

TIPOLOGIA	U		D		N.Dipendenti fruitori		% Dipendenti	
	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative	U	D	U	D
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L.104/1992 fruiti	5991	1,08%	5757	1,27%	261	259	11,07%	13,62%
Numero permessi ORARI retribuiti L.104/1992 fruiti (espressi in giorni)	2875	0,52%	3285	0,73%	147	169	6,24%	8,89%
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti	1464	0,26%	11390	2,52%	127	261	5,39%	13,72%
Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	180	0,03%	794	0,18%	14	85	0,59%	4,47%
Numero permessi A GIORNATA INTERA NON retribuiti per congedi parentali fruiti	6	0,00%	25	0,01%	3	5	0,13%	0,26%
Numero permessi ORARI NON retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)								
Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01)	1181	0,21%	718	0,16%	13	17	0,55%	0,89%

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	31	56	611	0,73%	1.123	1,18%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	66	72	1.357	1,39%	1.553	1,57%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	143	141	3.494	2,20%	3.136	2,37%
Dipendenti oltre 60	145	123	3.404	1,60%	3.230	2,57%

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	58	144	685	0,82%	9.691	10,20%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	60	110	863	0,89%	2.358	2,39%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	10	11	83	0,05%	156	0,12%
Dipendenti oltre 60						

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per class

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	194	259	1.209	1,45%	2.150	2,26%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	194	231	1.353	1,39%	2.036	2,06%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	283	300	3.637	2,29%	3.160	2,38%
Dipendenti oltre 60	443	329	8.107	3,81%	5.943	4,72%

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/12/2025)

Tabella 8/9/10 - Personale, Giornate lavoro Agile fruite, percentuali per genere

Mesi	N. PERSONALE IN LAG		GIORNATE LAG		% PERSONALE IN LAG	
	U	D	U	D	U	D
GEN 2025	1.176	1.260	6.311	7.298	51,33%	67,74%
FEB 2025	1.099	1.203	5.750	6.755	48,22%	64,85%
MAR 2025	1.218	1.307	6.584	7.446	53,51%	70,80%
APR 2025	1.222	1.319	6.359	7.194	53,55%	71,76%
MAG 2025	1.269	1.329	7.033	8.047	55,68%	72,35%
GIU 2025	1.327	1.348	6.574	7.468	58,54%	73,78%
LUG 2025	1.330	1.331	6.773	7.735	58,88%	73,13%
AGO 2025	1.089	1.130	4.355	4.504	48,51%	62,29%
SET 2025	1.177	1.269	6.219	7.102	50,71%	68,56%
OTT 2025	1.260	1.328	7.510	8.508	55,98%	73,09%
NOV 2025	1.235	1.308	6.582	7.427	55,11%	72,11%
DIC 2025	1.247	1.284	6.046	6.677	55,37%	70,39%

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/12/2025)

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di eta' e per genere - dati al 31/12/2025

FASCE DI ETA'	N. PERSONALE IN LAG			
	U	D	%U	%D
Dipendenti tra 18 e 40 anni	310	355	86,83%	89,20%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	344	366	85,15%	91,27%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	446	443	67,17%	80,11%
Dipendenti oltre 60	468	381	50,21%	69,27%

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/12/2025)

Tabella 12 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIPENDENTI

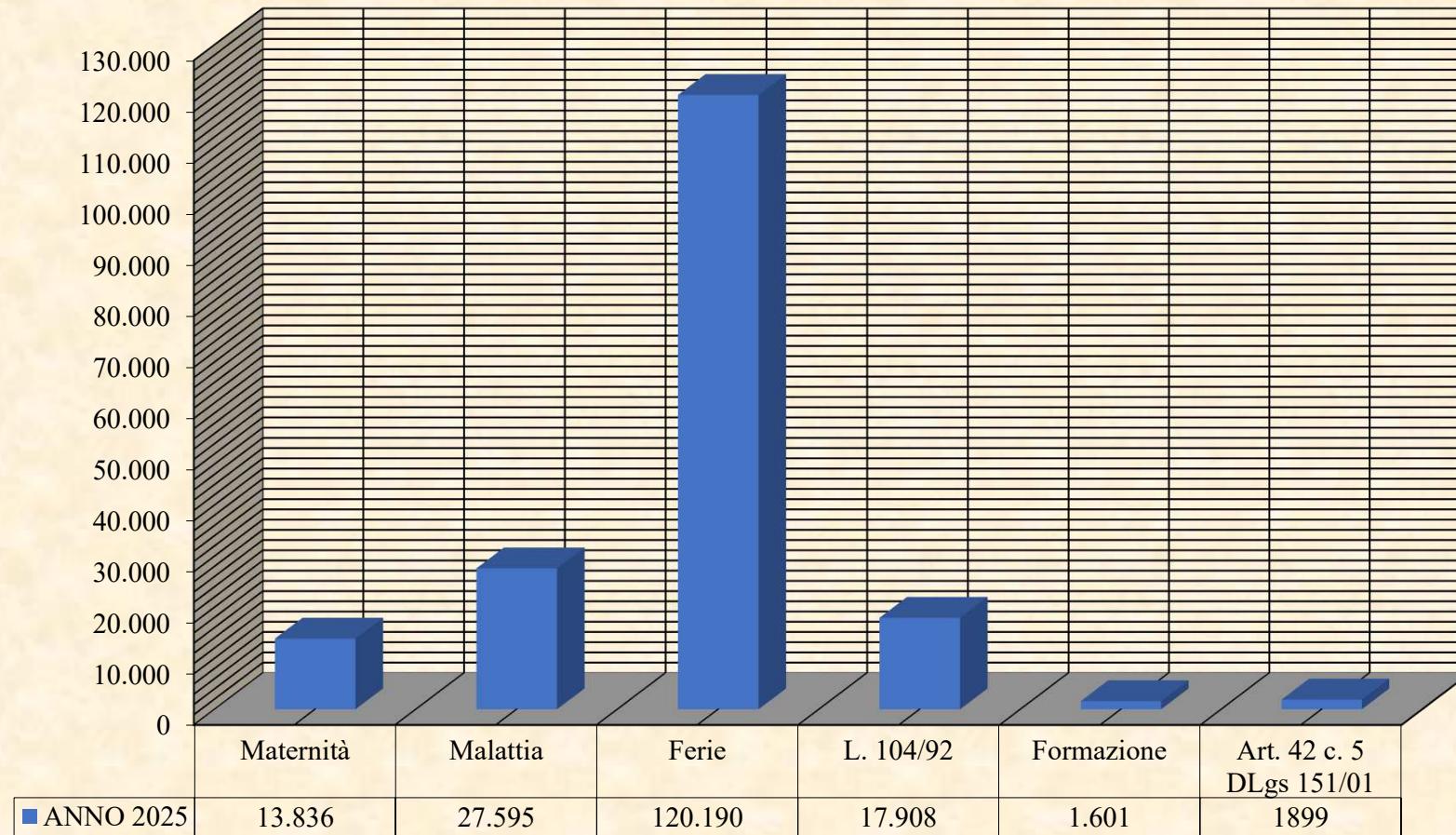
DIPENDENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	16,57%	16,08%	17,20%	17,33%	18,37%	17,98%	16,24%	11,36%	16,03%	18,09%	18,23%	16,40%
Assenze	17,52%	15,17%	15,04%	18,46%	17,22%	21,65%	25,02%	48,71%	18,09%	14,59%	18,23%	28,06%
Presenze	63,26%	65,75%	64,09%	60,56%	60,51%	56,88%	56,03%	38,64%	62,86%	63,64%	63,14%	52,85%

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 31/12/2025)

Tabella 13 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIRIGENTI

DIRIGENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	7,98%	6,93%	7,37%	7,97%	9,08%	9,60%	8,51%	7,22%	6,33%	8,59%	7,86%	8,77%
Assenze	10,26%	8,55%	7,23%	9,69%	7,33%	8,70%	14,03%	41,37%	9,60%	7,85%	7,86%	15,36%
Presenze	66,81%	69,97%	69,98%	66,06%	65,66%	65,34%	61,13%	34,68%	68,64%	68,61%	68,74%	60,82%

Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 31/12/2025)



**Fig. 2 - Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative
(dati al 31/12/2025)**

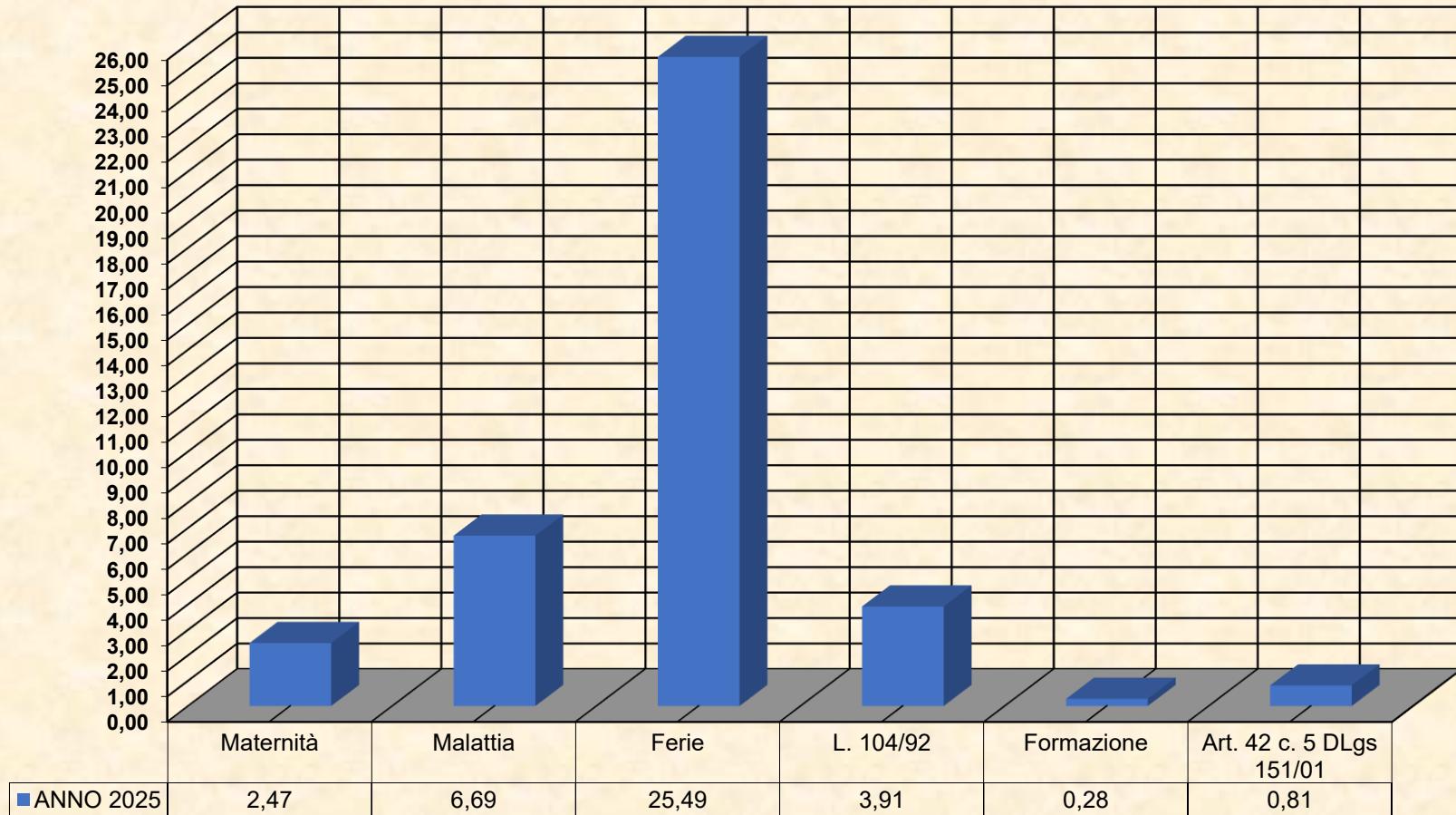


Fig. 3 - N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere
(dati al 31/12/2025)

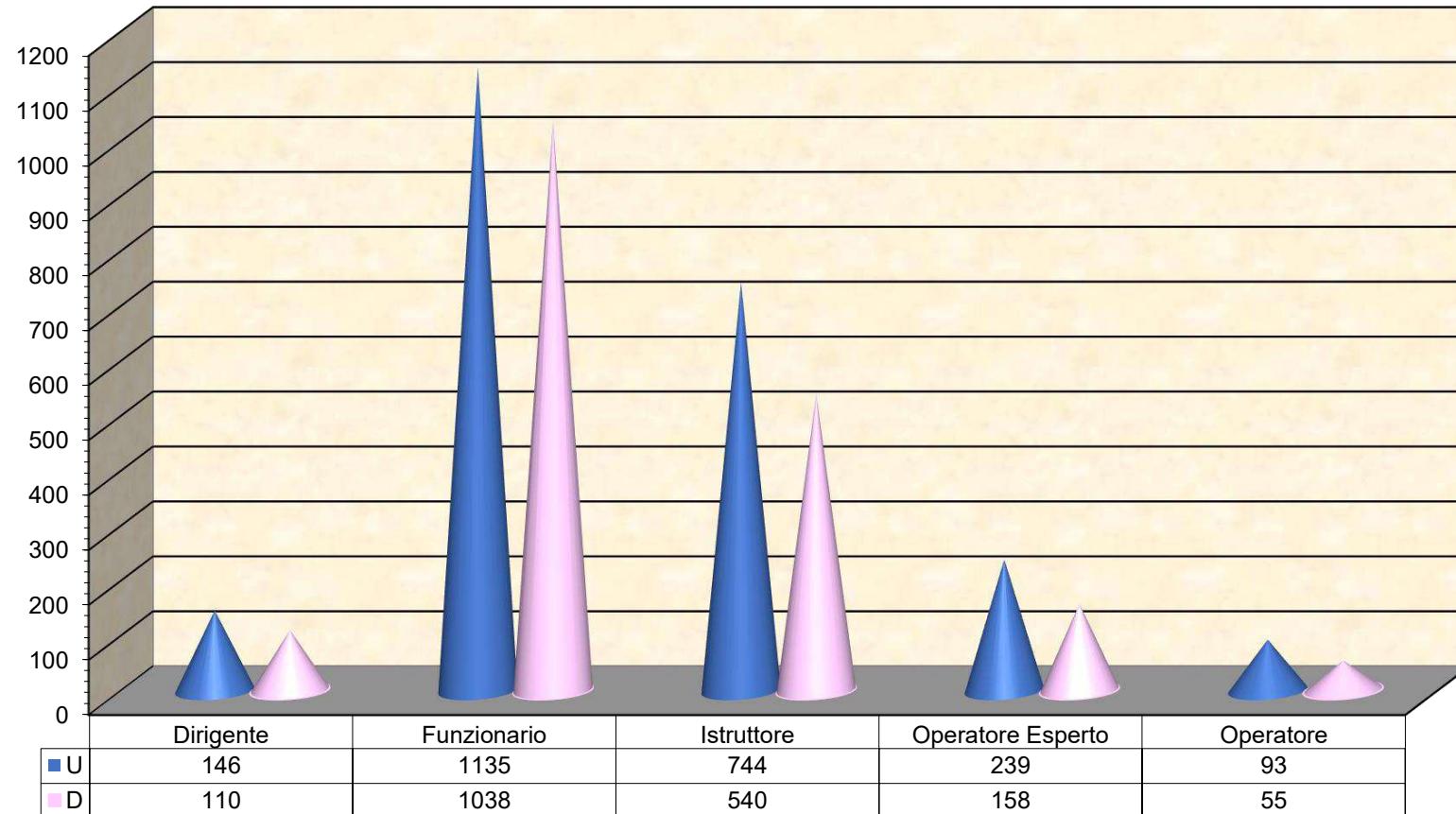
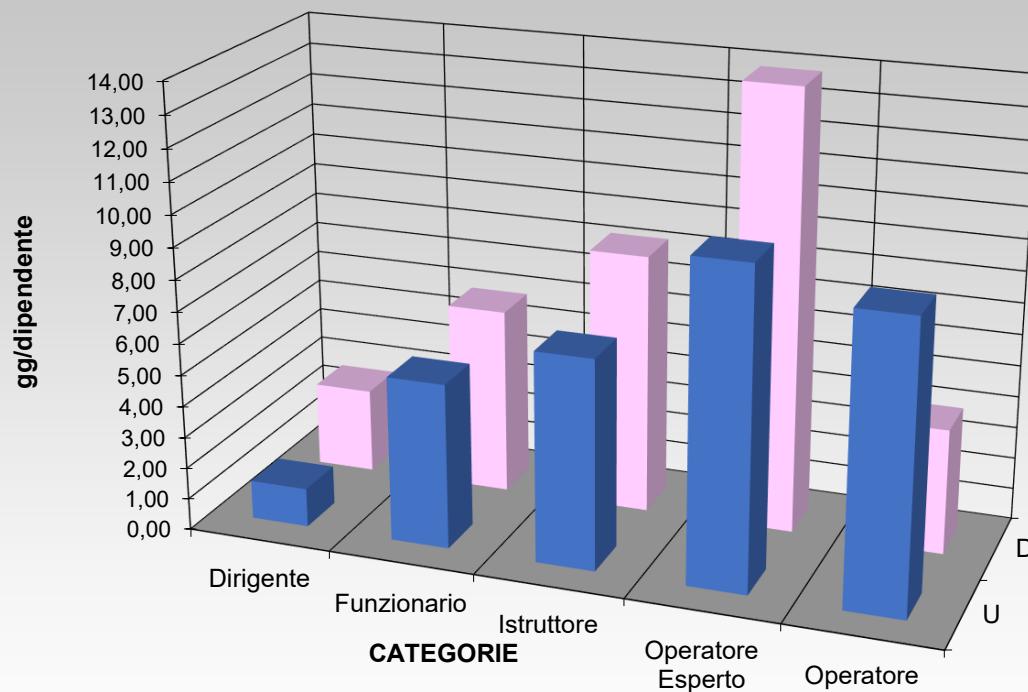
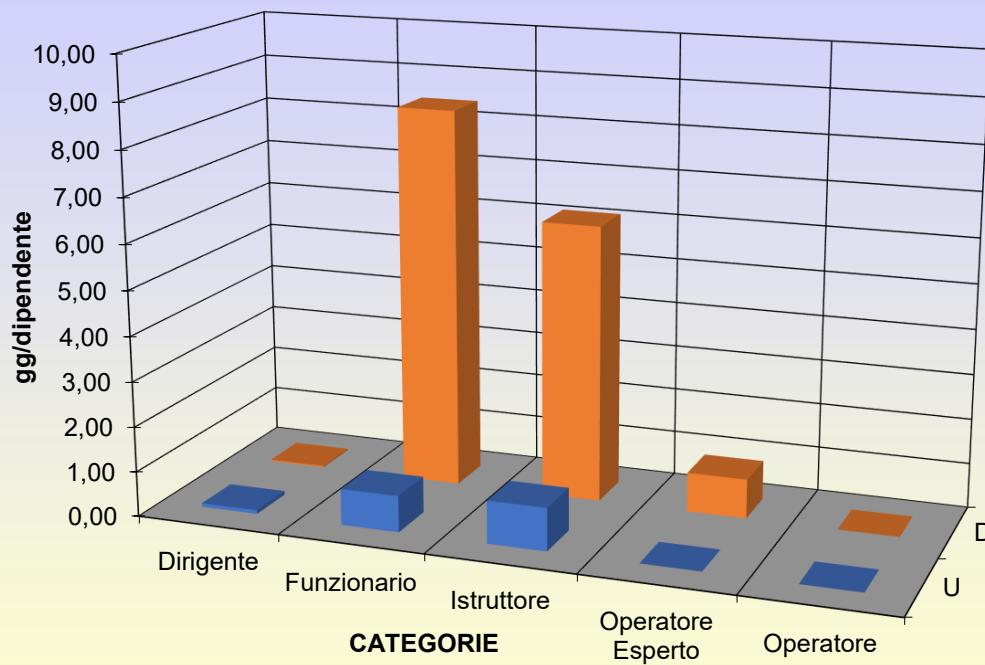


Fig. 4 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 31/12/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



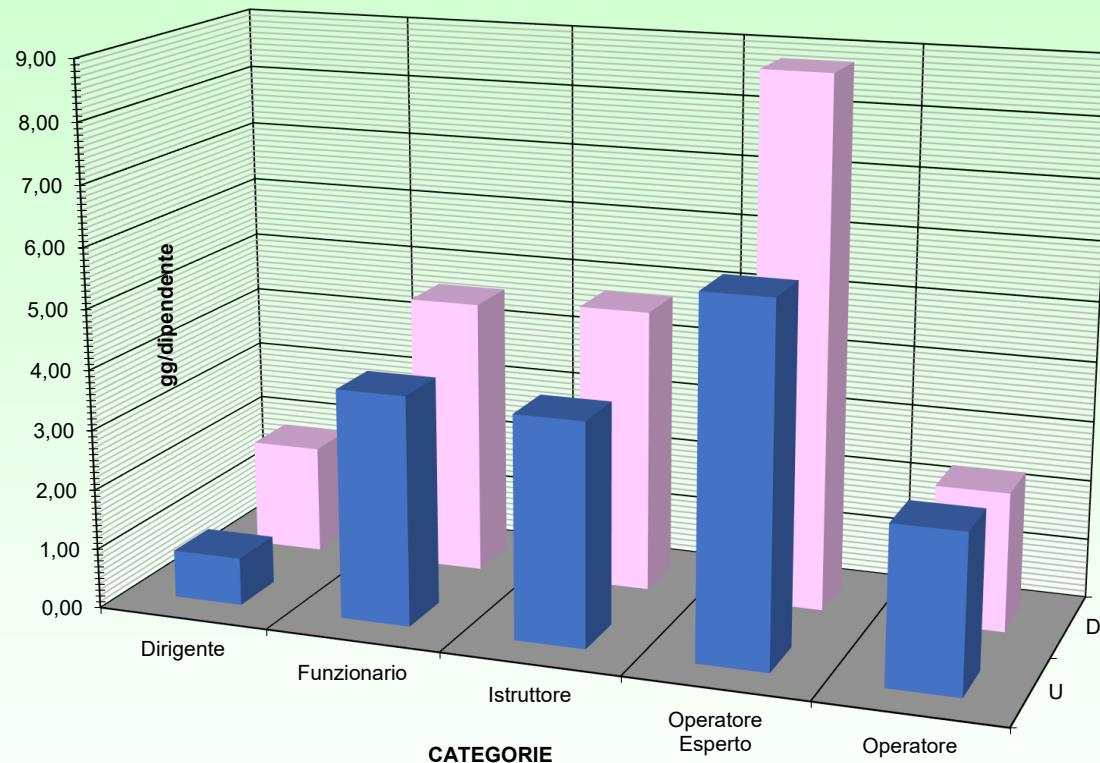
	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
█ U	1,23	5,23	6,64	10,05	9,09
█ D	2,68	5,91	8,24	13,88	3,96

Fig. 5 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 31/12/2025)
(media gg su totale dipendenti)



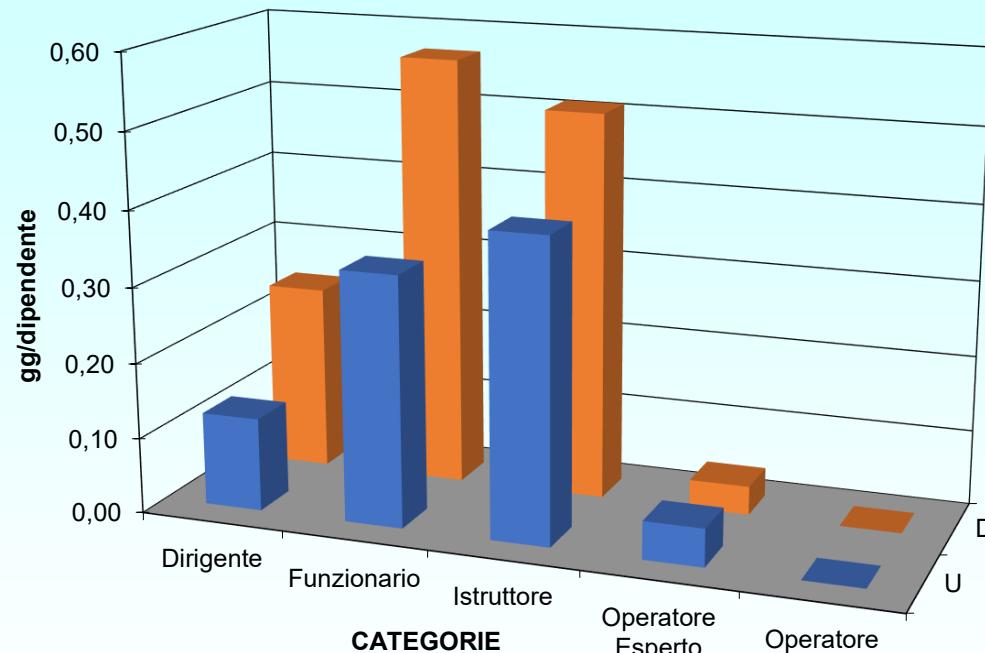
	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	0,08	0,80	0,95	0,00	0,00
■ D	0,03	8,43	6,14	0,87	0,00

Fig. 6 - Assenze "L. 104/92" (dati al 31/12/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



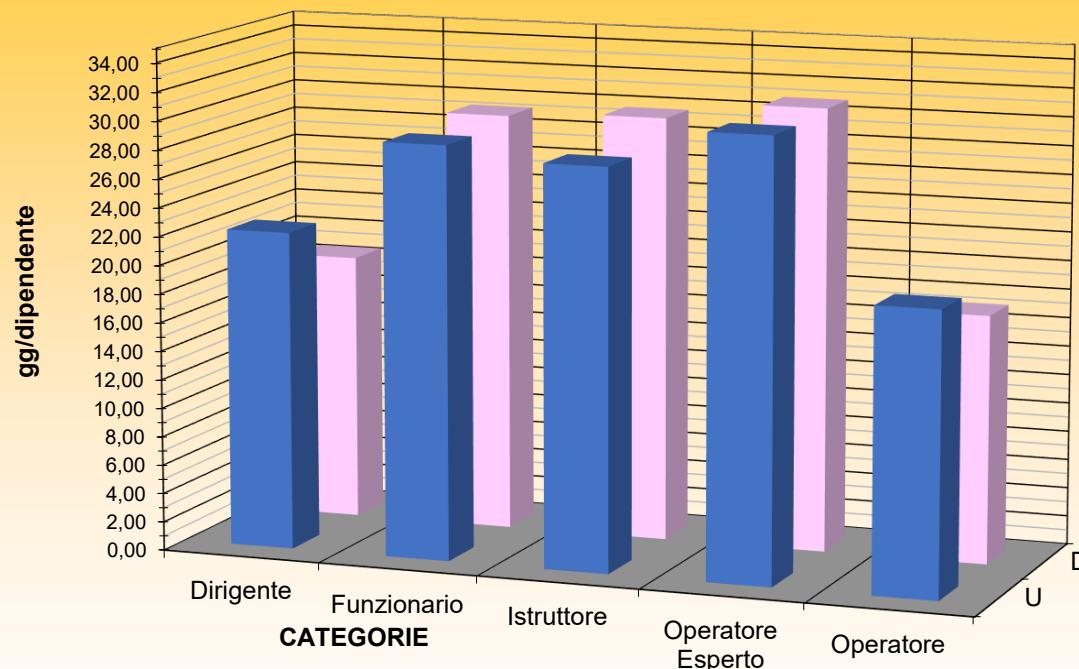
	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	0,79	3,82	3,71	5,90	2,61
■ D	1,81	4,60	4,72	8,79	2,31

Fig. 7 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 31/12/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



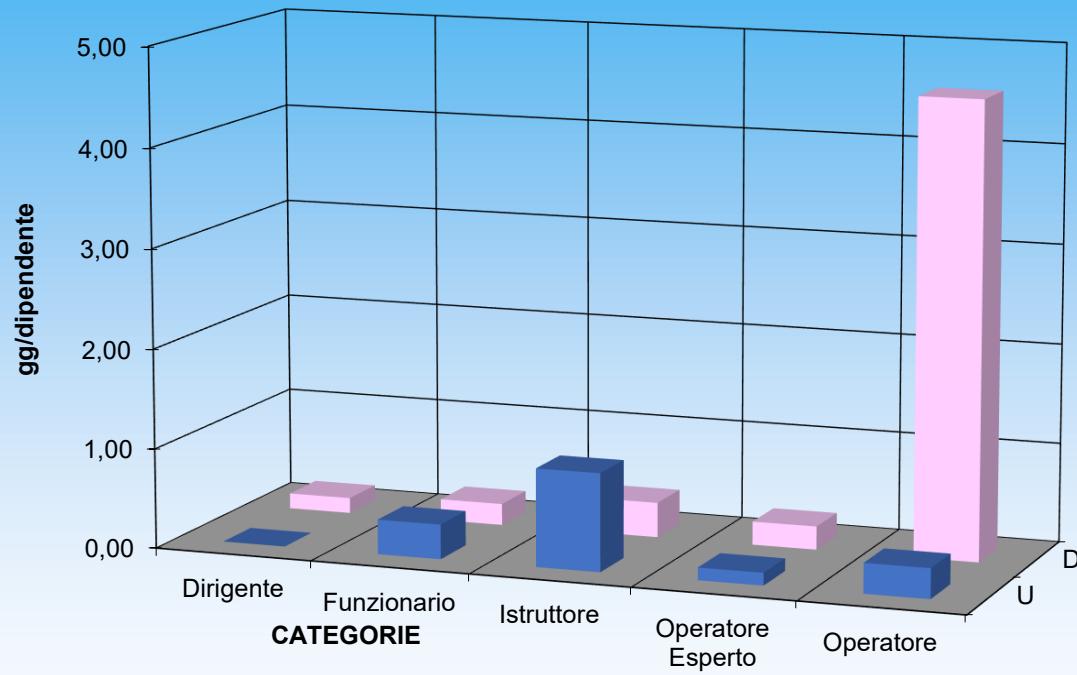
	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	0,12	0,33	0,40	0,05	0,00
■ D	0,25	0,57	0,51	0,04	0,00

Fig. 8 - Assenze "FERIE" (dati al 31/12/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	22,16	28,81	27,92	30,62	19,63
■ D	18,60	29,31	29,69	30,92	17,25

Fig. 9 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 31/12/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



	Dirigente	Funzionario	Istruttore	Operatore Esperto	Operatore
■ U	0,00	0,35	0,98	0,13	0,30
■ D	0,15	0,22	0,35	0,23	4,56

Fig. 10 - Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/12/2025)

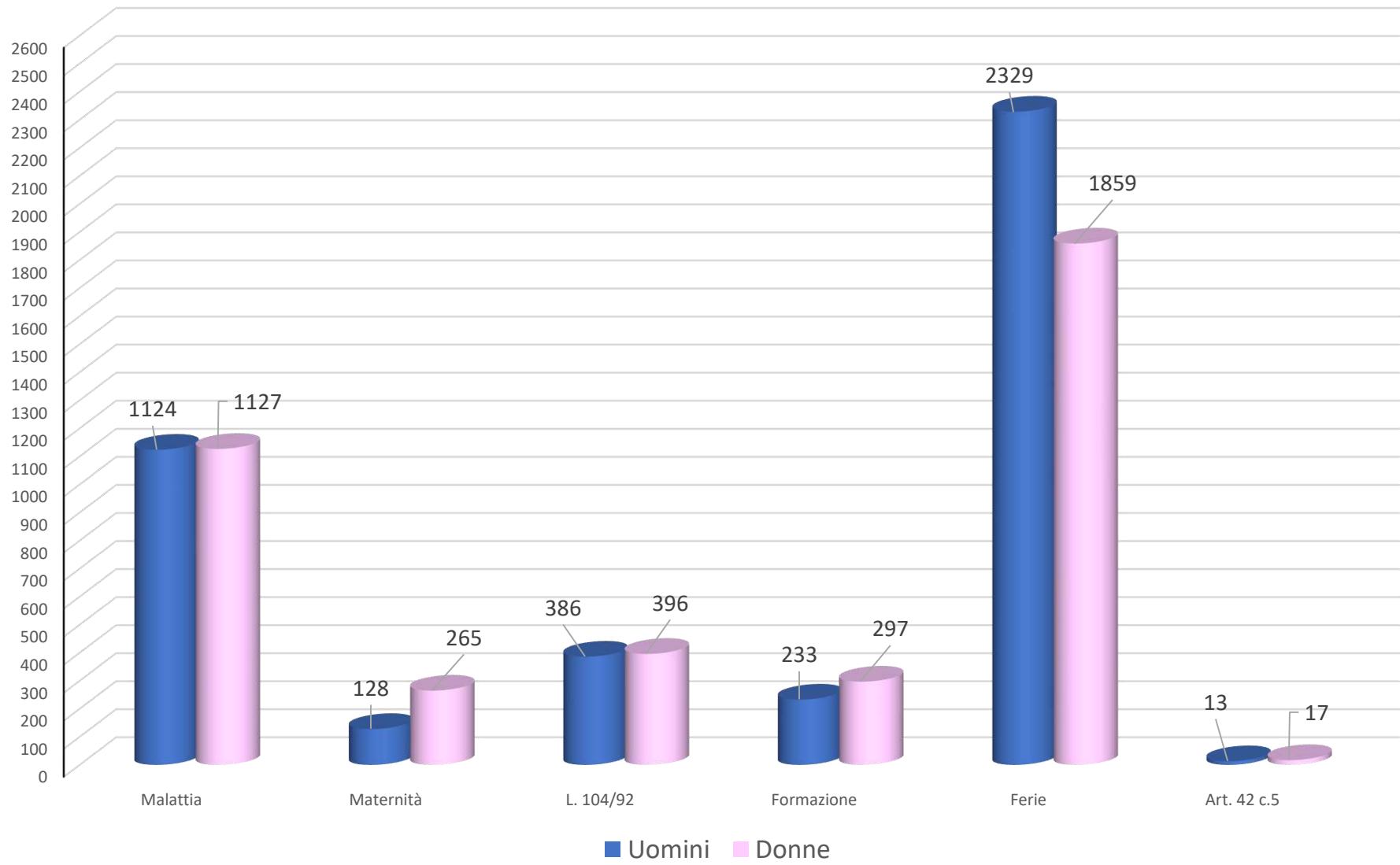


Fig. 11 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/12/2025)

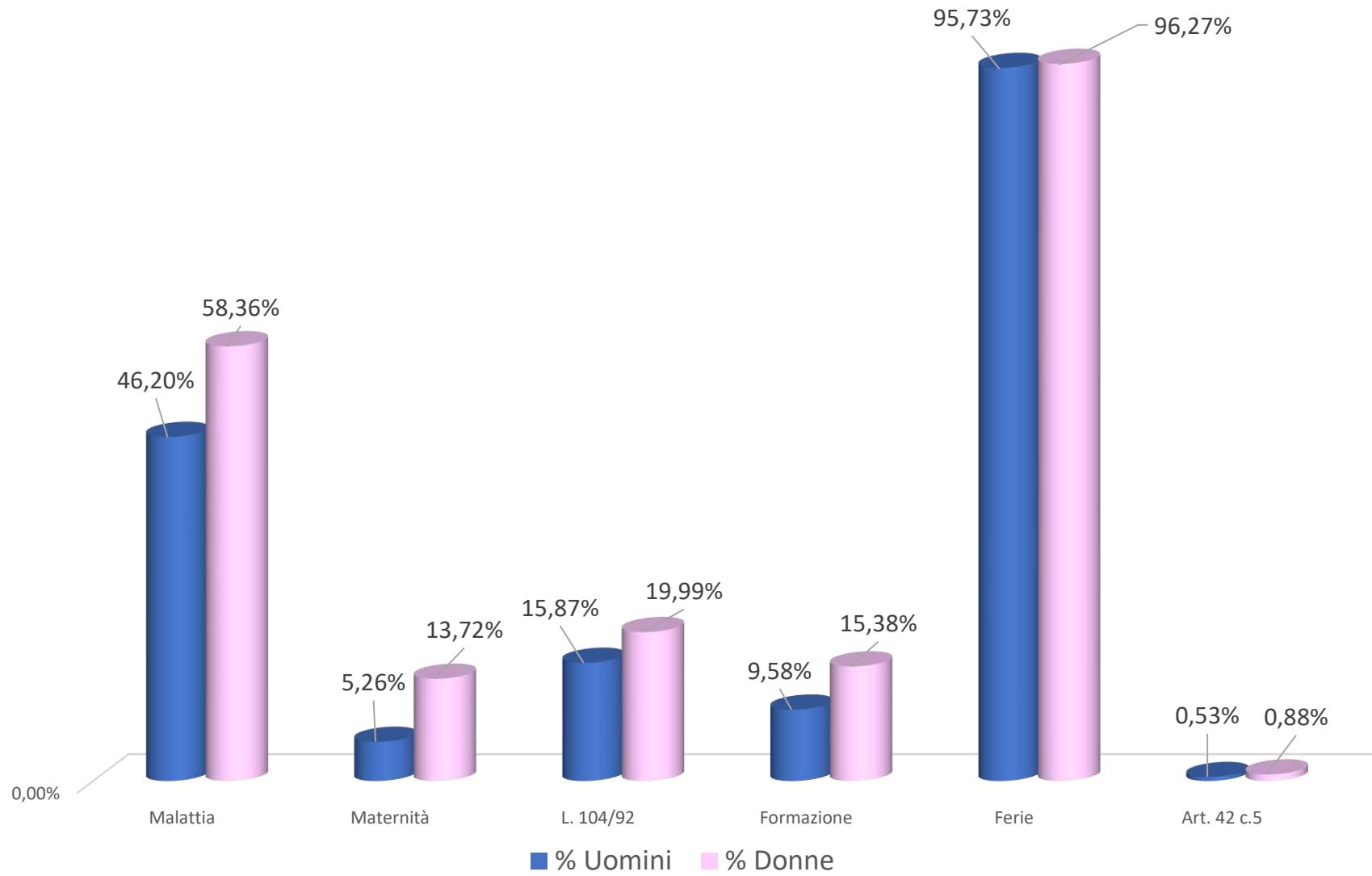
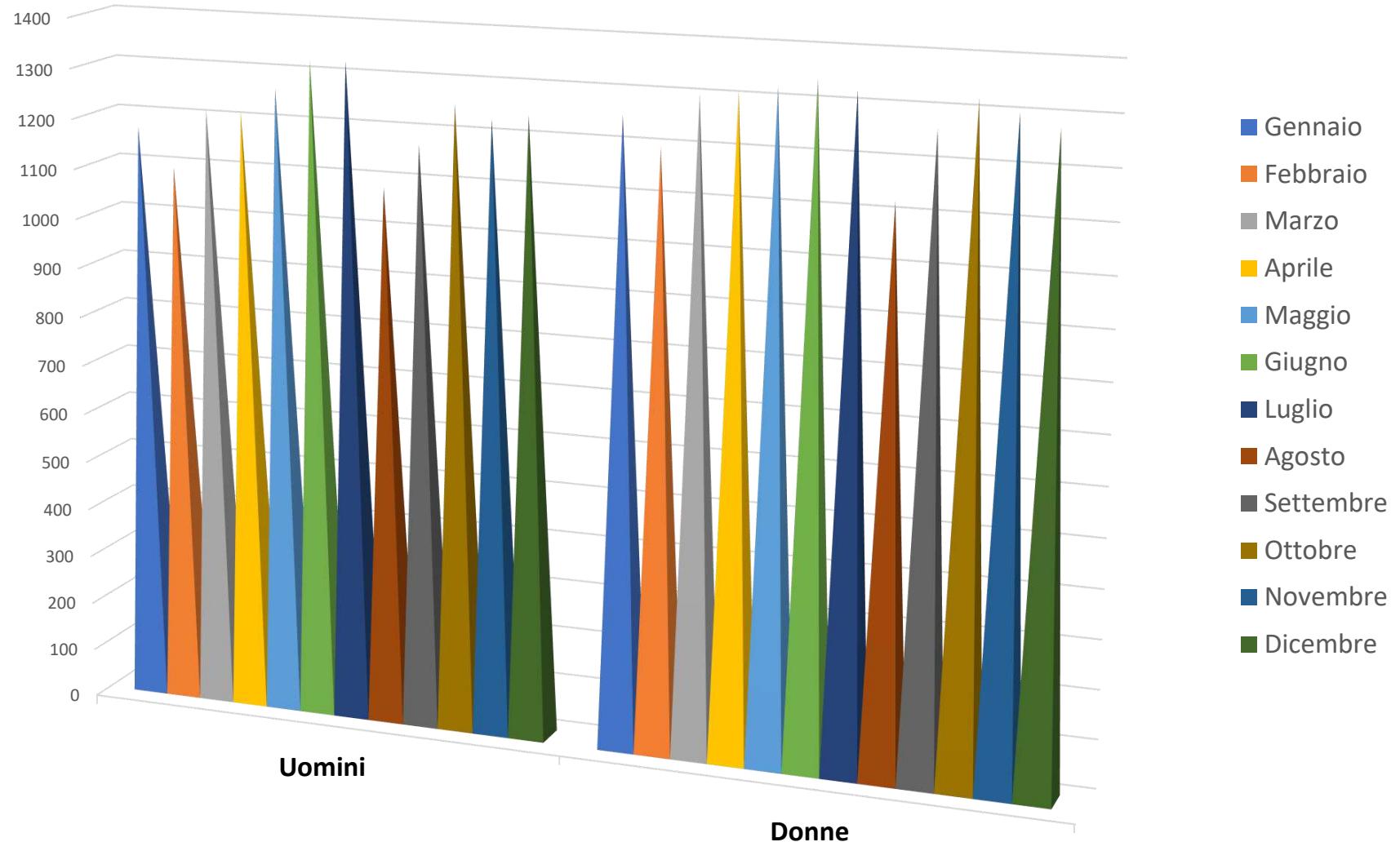
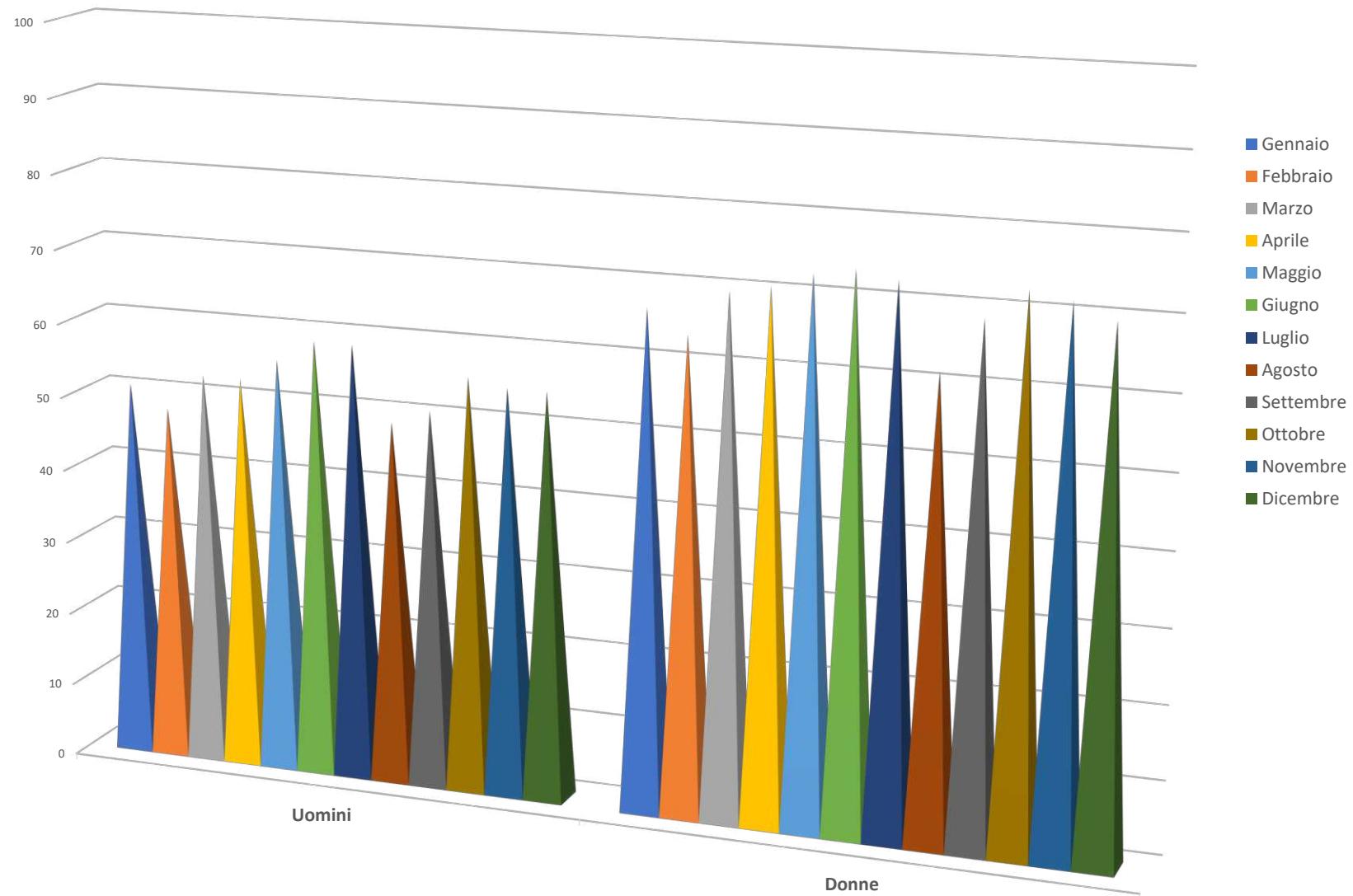


Fig. 12a - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/12/2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 12b - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/12/2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 13 - Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 31/12/2025)

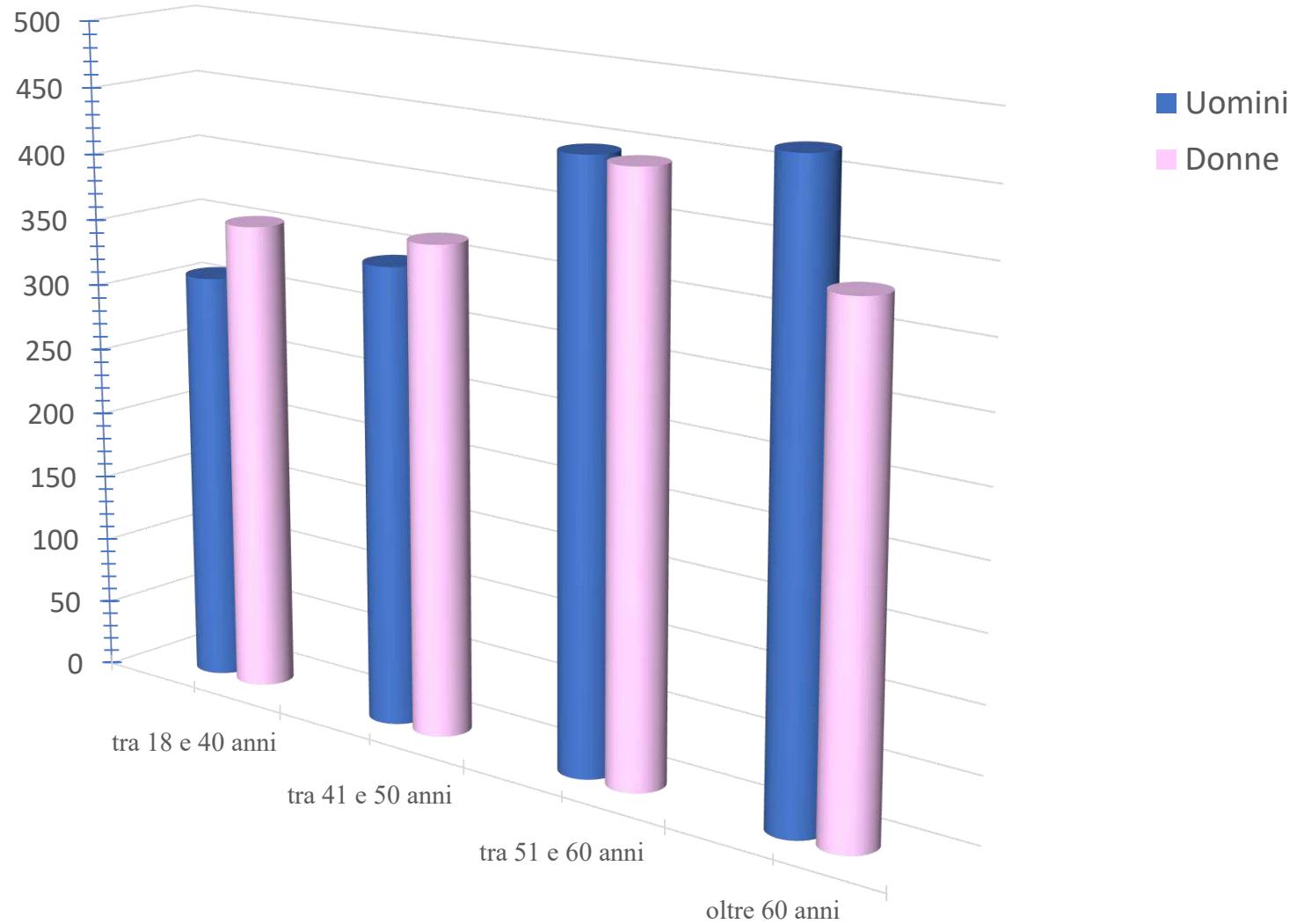


Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni (31/12/2025)*

Permanenza in anni	Operatori		Operatori esperti		Istruttori		Funzionari ed E.Q.		Dirigenti	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
0			3	3	4	19	27	48	4	11
1					43	47	64	43	5	5
2					4	33	205	137	12	31
3		2			111	132	32	21		
4	48	66		2	101	173	246	218	1	6
5					1	3	15	14		
6			1	4	1	13	11	46		
7		2	31	43	54	47	65	33		
8								1	1	
9	1		2	6	10	19	22	29		
10										
11			1			8	1	1		
12					1			1		
13					1				1	
14						1	1			
15										
16					1	8	25	47	62	2
17				1				3	4	
18		7	24	42	20	18	11	29		1
19		3	27	21	22	16	47	39	5	7
20	2	3	16	30	11	10	44	34	2	5
21		1	9	20	3	3	15	14	17	18
22			1	1	1	5	9	3	10	9
23	1	1		3	3	9	13	40	1	1
24				1	1	6	8	18	7	2
25					2	1	13	63		1
26				1	1	1	1			
27				1	2	1		5	7	1
28										
29					1			7	16	
30										
31					3			1	2	
32				1		18	14	8	16	2
33				1	1	8	23	35	77	
34				7	7	16	6		1	
35				3	15	24	47	38	99	
36				2	12	18	17	1	2	
37				1	1	3			1	
38				5		11	11	7	4	
39				2	1	3	5	1	8	
40						5		3	3	
41							1			
42							1			
43							1			

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig.14a - Permanenza nella posizione per area

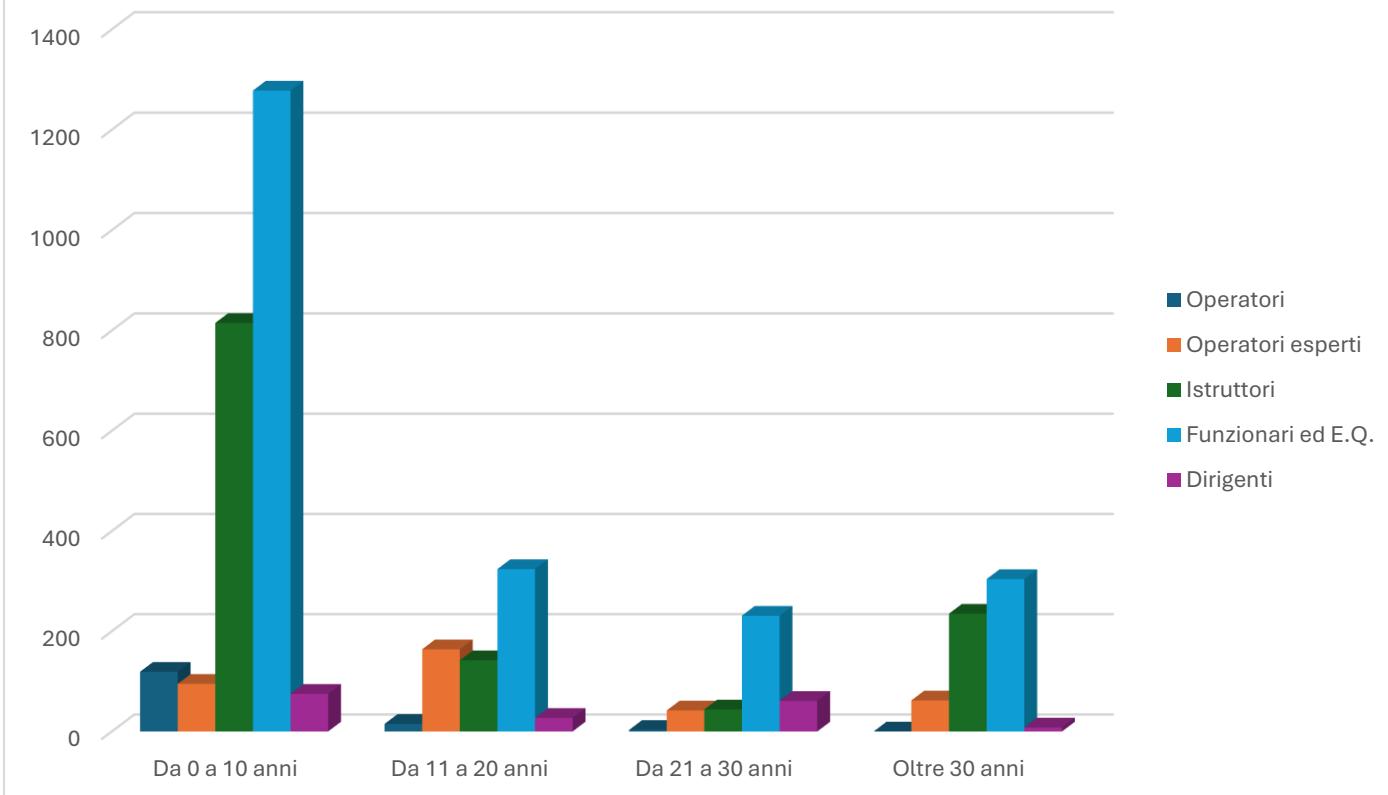


Fig.14b - Permanenza nella posizione per genere

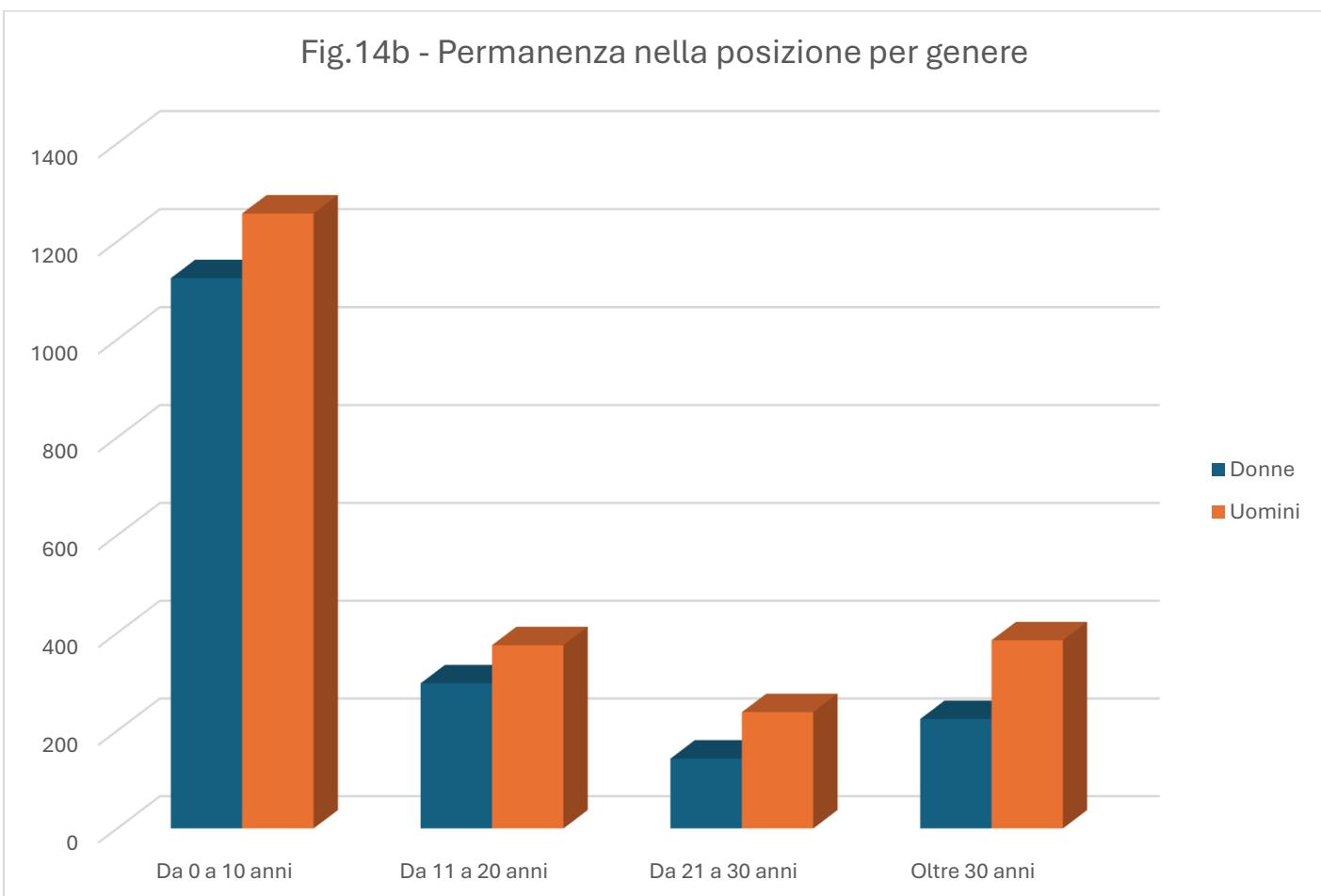


Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione (31/12/2025)*

Livello di Istruzione	Operatori		Operatori esperti		Istruttori		Funzionari ed E.Q.		Dirigenti	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Fino alla Scuola dell'obbligo	26	57	92	150	19	25	2	4		
Licenza Media Superiore	21	23	48	67	302	510	137	260		
Laurea breve					29	53	39	49		
Laurea	5	5	1	5	165	130	800	740	41	73
Specializzazione post universitaria							39	70	23	34

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 15a - Formazione e livello di istruzione per aree

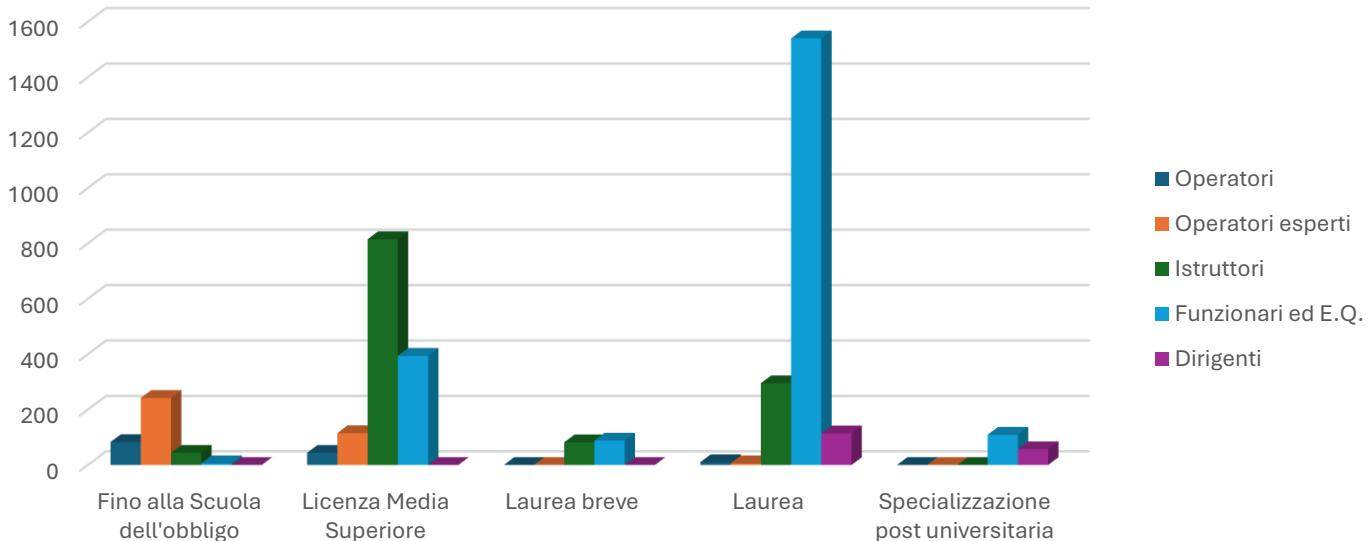


Fig. 15b - Formazione e livello di istruzione per genere

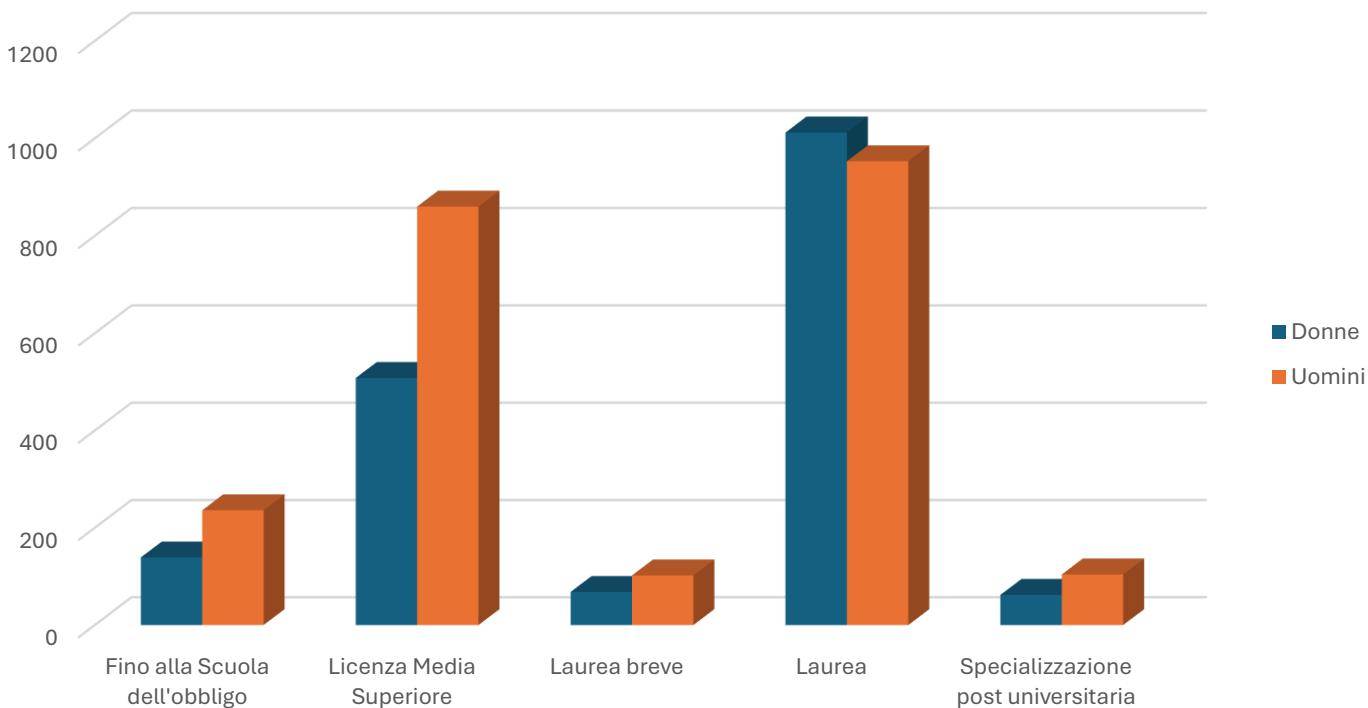


Tabella 16- Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (SETTEMBRE - DICEMBRE 2025)

	SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
DIR	0	0	0	0	0	0	1	0
Funzionari ed E.Q.	2	1	3	1	4	1	3	1
Istruttori	0	5	0	5	0	5	3	4
Operatori esperti	1	1	0	0	1	1	0	1
Operatori	1	0	1	0	0	2	0	2

Fig. 16 - Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (SETTEMBRE - DICEMBRE 2025)

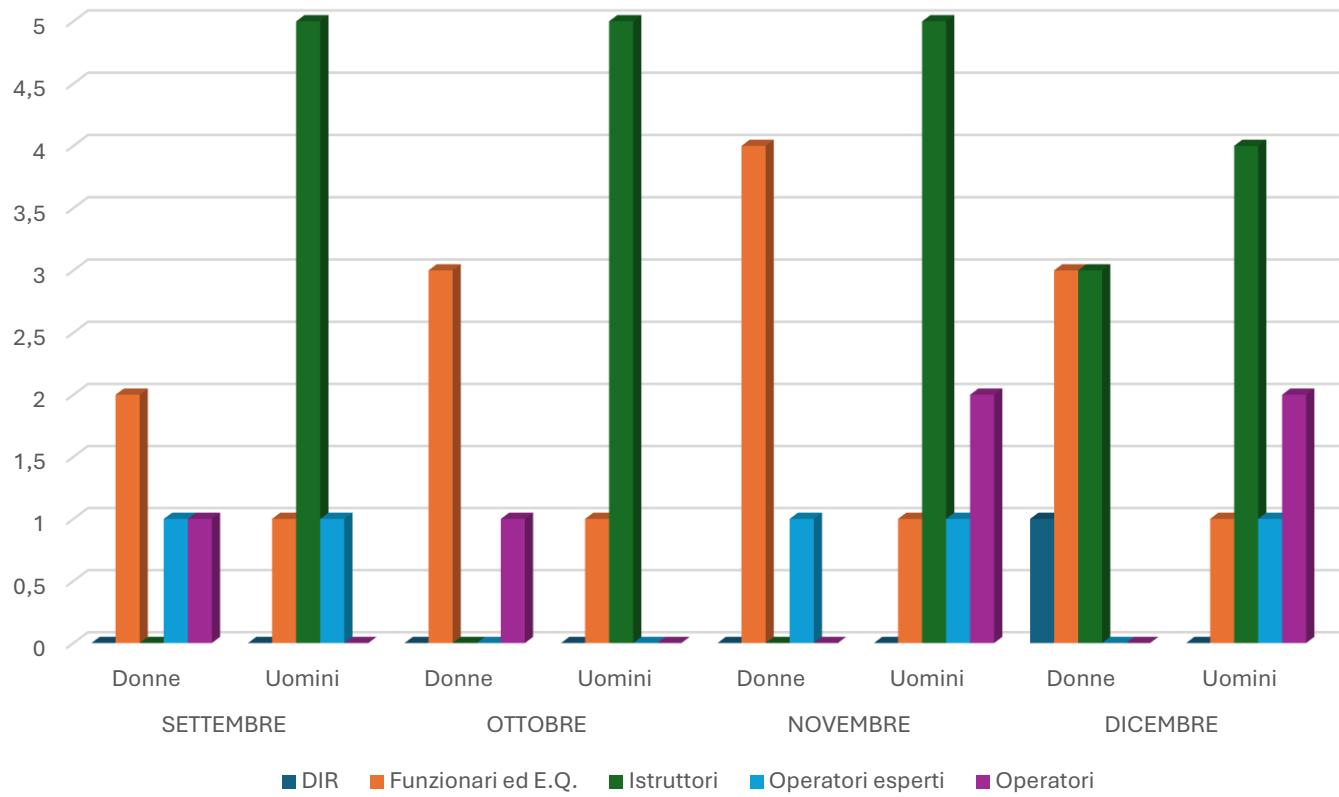


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Settembre - Dicembre 2025)

FASCE DI ETA'	Uomini	Donne	TIPOLOGIA	Uomini	Donne
Dipendenti tra i 30 e 40 anni	0	0	40% orizz.le		
Dipendenti tra i 41 e 50 anni	8	1	50% orizz.le	1	
Dipendenti tra i 51 e 60 anni	36	24	60% orizz.le		1
Dipendenti oltre 60 anni	53	31	70% orizz.le		1
MOTIVAZIONE TRASFORMAZIONE	Uomini	Donne	80% orizz.le		1
Formazione	0	0	83,30% orizz.le		2
Motivi familiari	9	14	30% vert.le	5	
Lavoro	22	2	40% vert.le	5	1
			50% vert.le	85	49
			60% vert.le	1	
			70% vert.le		
			75% vert.le		
			80% vert.le		1

Fig. 17.1 - Dipendenti in part - time per classi di età e per genere

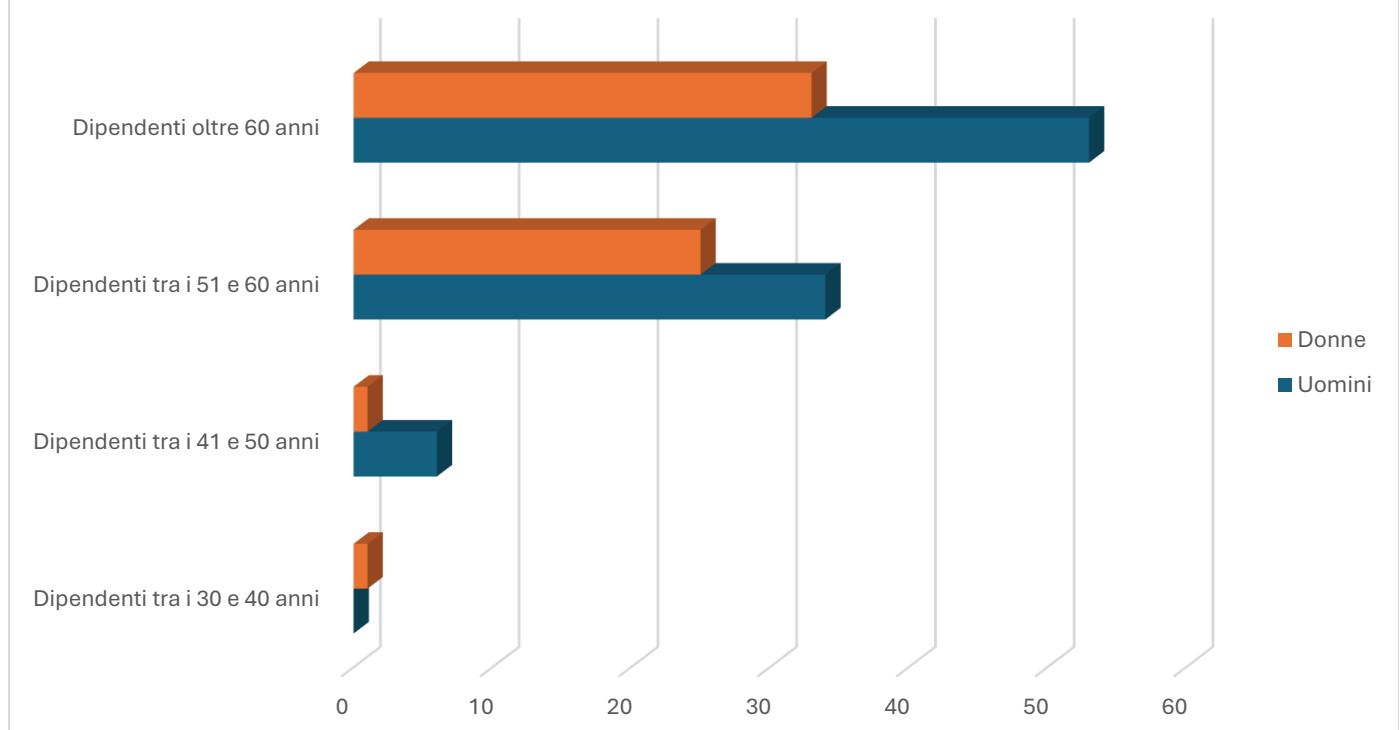


Fig. 17.2 - Dipendenti in part time, per motivazione e per genere

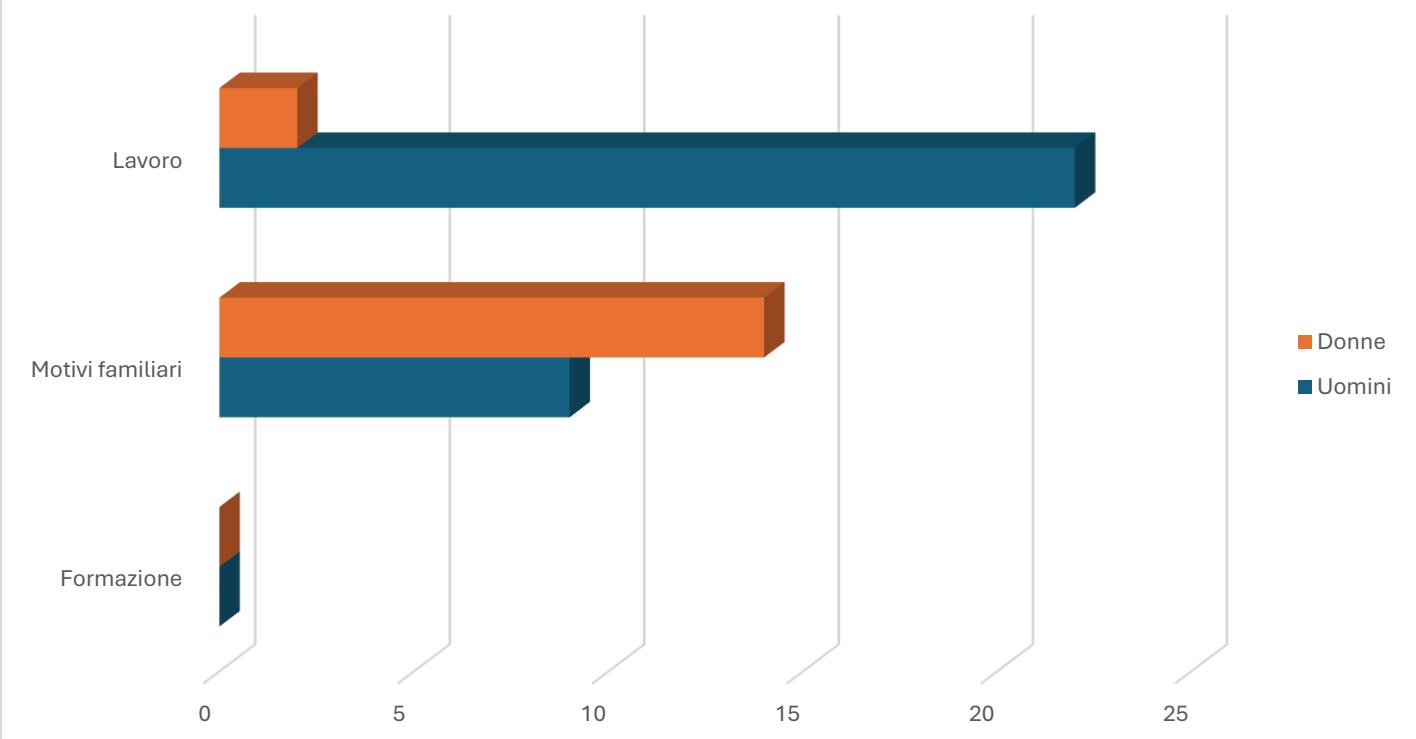
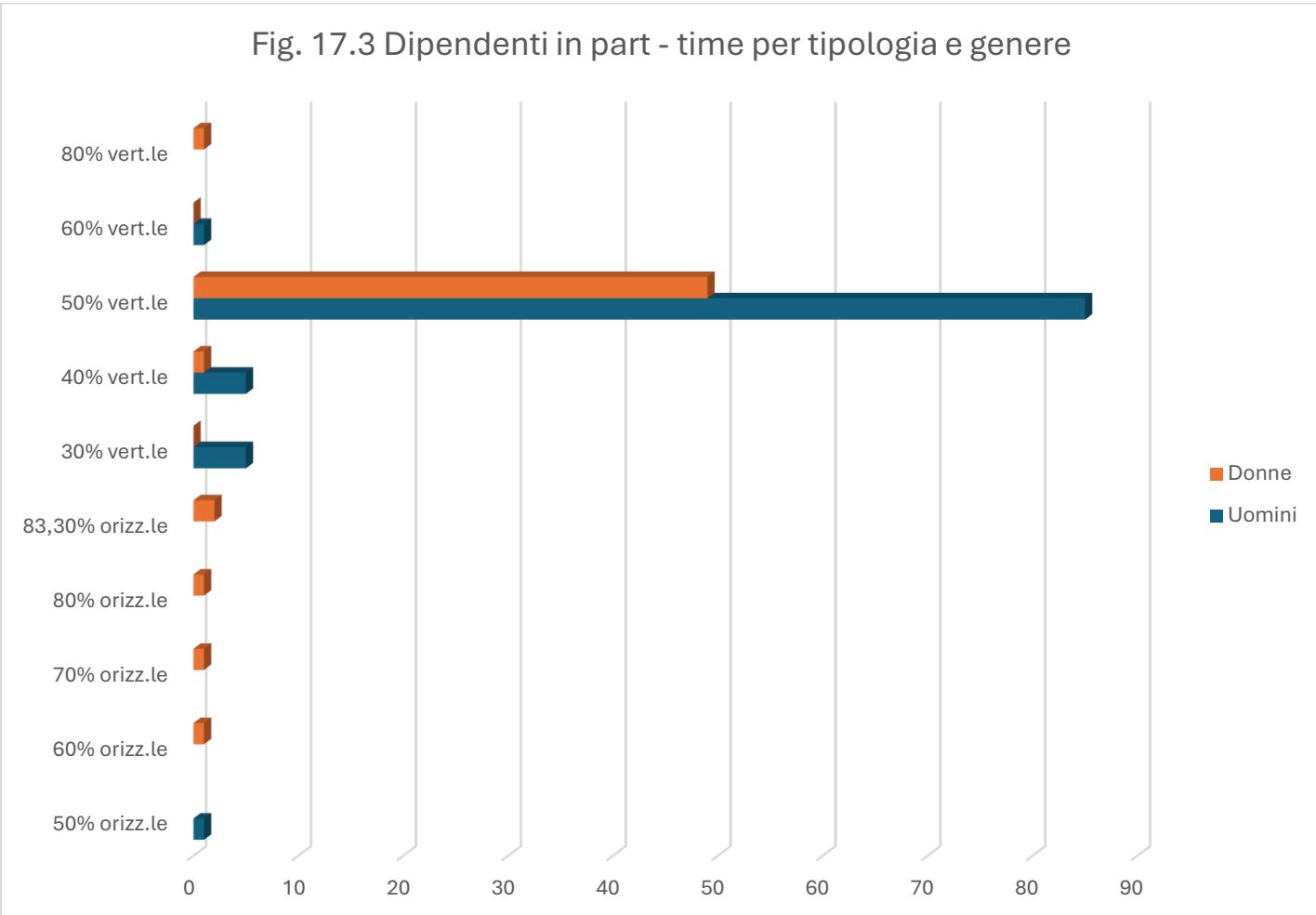


Fig. 17.3 Dipendenti in part - time per tipologia e genere



**Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale
(dati al 31/12/2025)**

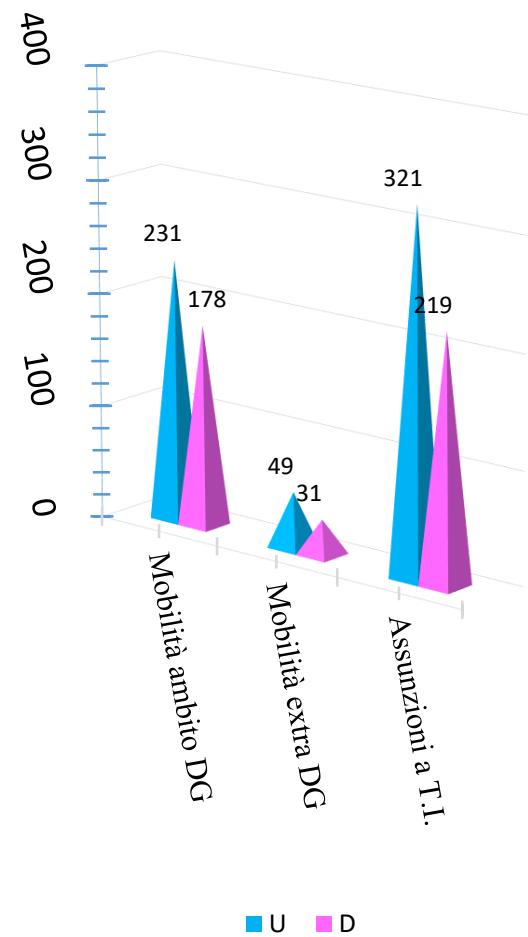
Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	231	178
Mobilità extra DG	49	31
Assunzioni a T.I.	321	219

Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
EX A	10	3	3	0	0	0
EX B	21	14	3	2	62	34
EX C	70	43	22	12	77	67
EX D	129	118	21	17	173	114
DIR	1	0	0	0	9	4

*Fig. 18 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere
(dati al 31/12/2025)*



*Fig. 19 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato,
per categoria e per genere (dati al 31/12/2025)*

