

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 30/04/2025)

N. totale Dipendenti 4.172

Assenze per categoria e genere

| Dipendenti | | | MALATTIA | | MATERNITA' | | L.104/92 | | FORMAZIONE(*) | | FERIE | | ART.42 C.5 151/01 | |
|------------------------------------|---------------|---------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|------------|----------------|---------------|-------------------|------------|
| | | | Numero assenze | | Numero assenze | | Numero assenze | | Numero assenze | | Numero assenze | | Numero assenze | |
| Categoria | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| Dirigente | 141 | 104 | 083 | 083 | 0 | 02 | 034 | 042 | 03 | 08 | 692 | 420 | 0 | 0 |
| Funzionario | 973 | 926 | 1.909 | 2.088 | 244 | 2.866 | 1.258 | 1.370 | 113 | 227 | 5.692 | 5.358 | 106 | 021 |
| Istruttore | 805 | 565 | 2.187 | 2.107 | 228 | 1.069 | 1.101 | 941 | 105 | 063 | 4.687 | 3.520 | 279 | 024 |
| Operatore Esperto | 235 | 181 | 681 | 795 | 0 | 012 | 378 | 442 | 02 | 04 | 1.694 | 1.254 | 0 | 039 |
| Operatore | 154 | 88 | 502 | 306 | 0 | 0 | 254 | 200 | 0 | 0 | 690 | 344 | 09 | 082 |
| TOT | 2.308 | 1.864 | 5.362 | 5.379 | 472 | 3.949 | 3.025 | 2.995 | 223 | 302 | 13.455 | 10.896 | 394 | 166 |
| % | 55,32% | 44,68% | | | | | | | | | | | | |
| Incidenze su totale assenze | | | 23,04% | | 9,48% | | 12,91% | | 1,13% | | 52,24% | | 1,20% | |

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 30/04/2025)

Numero e Percentuale Fruttori

| Tipologia | N.Fruttori | | % N.Fruttori | |
|-------------------|------------|-------|--------------|--------|
| | U | D | U | D |
| MALATTIA | 733 | 810 | 30,75% | 42,83% |
| MATERNITA' | 74 | 199 | 3,10% | 10,52% |
| L.104/92 | 340 | 338 | 14,26% | 17,98% |
| FORMAZIONE(*) | 100 | 129 | 4,19% | 6,82% |
| FERIE | 2.160 | 1.750 | 90,60% | 92,54% |
| ART.42 C.5 151/01 | 9 | 7 | 0,38% | 0,37% |

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 30/04/2025)

Tabella 1 - Media giorni per dipendente

| Dipendenti | | | MALATTIA | | MATERNITA' | | L.104/92 | | FORMAZIONE(*) | | FERIE | | ART.42 C.5 151/01 | |
|-------------------|-----|-----|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|--------------------|------|
| | | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | |
| Categoria | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| Dirigente | 141 | 104 | 0,59 | 0,80 | 0 | 0,02 | 0,24 | 0,40 | 0,02 | 0,08 | 4,91 | 4,04 | 0 | 0 |
| Funzionario | 973 | 926 | 1,96 | 2,25 | 0,25 | 3,10 | 1,29 | 1,48 | 0,12 | 0,25 | 5,85 | 5,79 | 0,11 | 0,02 |
| Istruttore | 805 | 565 | 2,72 | 3,73 | 0,28 | 1,89 | 1,37 | 1,67 | 0,13 | 0,11 | 5,82 | 6,23 | 0,35 | 0,04 |
| Operatore Esperto | 235 | 181 | 2,90 | 4,39 | 0 | 0,07 | 1,61 | 2,44 | 0,01 | 0,02 | 7,21 | 6,93 | 0 | 0,22 |
| Operatore | 154 | 88 | 3,26 | 3,48 | 0 | 0 | 1,65 | 2,27 | 0 | 0 | 4,48 | 3,91 | 0,06 | 0,93 |

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 30/04/2025)

Tabella 2 - % assenze su giornate lavorative

| Dipendenti | | | MALATTIA | | MATERNITA' | | L.104/92 | | FORMAZIONE(*) | | FERIE | | ART.42 C.5 151/01 | |
|-------------------|-----|-----|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|--------|--------------------|-------|--------------------|-------|
| | | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | |
| Categoria | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| Dirigente | 141 | 104 | 0,72% | 0,99% | 0% | 0,02% | 0,30% | 0,50% | 0,03% | 9,58% | 6,04% | 5,03% | 0% | 0% |
| Funzionario | 973 | 926 | 2,43% | 2,53% | 0,31% | 3,80% | 1,60% | 1,82% | 0,14% | 30,09% | 7,24% | 7,10% | 0,13% | 0,03% |
| Istruttore | 805 | 565 | 3,47% | 4,79% | 0,36% | 2,34% | 1,75% | 2,06% | 0,17% | 13,80% | 7,44% | 7,71% | 0,44% | 0,05% |
| Operatore Esperto | 235 | 181 | 3,60% | 4,66% | 0% | 0,08% | 2,00% | 3,02% | 0,01% | 2,74% | 8,94% | 8,58% | 0% | 0,27% |
| Operatore | 154 | 88 | 5,31% | 9,96% | 0% | 0% | 2,68% | 3,97% | 0% | 0% | 7,29% | 6,82% | 0,10% | 1,63% |

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 30/04/2025)

Tabella 3 - % media assenze su totale assenze

| Dipendenti | | | MALATTIA | | MATERNITA' | | L.104/92 | | FORMAZIONE(*) | | FERIE | | ART.42 C.5 151/01 | |
|-------------------|-----|-----|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|-------|--------------------|--------|--------------------|-------|
| | | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | | GG medi di assenza | |
| Categoria | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| Dirigente | 141 | 104 | 0,18% | 0,18% | 0% | 0,00% | 0,07% | 0,09% | 0,01% | 0,02% | 1,48% | 0,90% | 0% | 0% |
| Funzionario | 973 | 926 | 4,09% | 4,48% | 0,52% | 6,15% | 2,70% | 2,94% | 0,24% | 0,49% | 12,21% | 11,49% | 0,23% | 0,05% |
| Istruttore | 805 | 565 | 4,69% | 4,52% | 0,49% | 2,29% | 2,36% | 2,02% | 0,23% | 0,14% | 10,05% | 7,55% | 0,60% | 0,05% |
| Operatore Esperto | 235 | 181 | 1,46% | 1,71% | 0% | 0,03% | 0,81% | 0,95% | 0,00% | 0,01% | 3,63% | 2,69% | 0% | 0,08% |
| Operatore | 154 | 88 | 1,08% | 0,66% | 0% | 0% | 0,54% | 0,43% | 0% | 0% | 1,48% | 0,74% | 0,02% | 0,18% |

RC017430

Il dato relativo alla formazione riguarda unicamente " la formazione in presenza"

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 30/04/2025)

Tabella 4 - Fruizione permessi L. 104/1992, congedi parentali e congedo parentale handicap, per genere

| TIPOLOGIA | U | | D | | N.Dipendenti fruitori | | % Dipendenti | |
|--|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|-----------------------|-----|--------------|--------|
| | Valori assoluti | % su giornate lavorative | Valori assoluti | % su giornate lavorative | U | D | U | D |
| Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L.104/1992 fruiti | 2050 | 1,13% | 1976 | 1,33% | 225 | 219 | 9,75% | 11,75% |
| Numero permessi ORARI retribuiti L.104/1992 fruiti (espressi in giorni) | 975 | 0,54% | 1019 | 0,68% | 119 | 130 | 5,16% | 6,97% |
| Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti | 431 | 0,24% | 3692 | 2,48% | 73 | 193 | 3,16% | 10,35% |
| Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni) | 43 | 0,02% | 258 | 0,17% | 7 | 48 | 0,30% | 2,58% |
| Numero permessi A GIORNATA INTERA NON retribuiti per congedi parentali fruiti | 4 | 0,00% | 2 | 0,00% | 2 | 2 | 0,09% | 0,11% |
| Numero permessi ORARI NON retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni) | | | | | | | | |
| Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01) | 394 | 0,22% | 166 | 0,11% | 9 | 7 | 0,39% | 0,38% |

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di eta' e per genere

| FASCE DI ETA' | N.Dipendenti | | U | | D | |
|-----------------------------|--------------|-----|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| | U | D | Valori assoluti | % su giornate lavorative | Valori assoluti | % su giornate lavorative |
| Dipendenti tra 18 e 40 anni | 25 | 44 | 201 | 0,71% | 349 | 1,07% |
| Dipendenti tra 41 e 50 anni | 58 | 64 | 462 | 1,44% | 534 | 1,65% |
| Dipendenti tra 51 e 60 anni | 138 | 121 | 1.311 | 2,34% | 1.069 | 2,39% |
| Dipendenti oltre 60 | 119 | 105 | 1.051 | 1,62% | 1.043 | 2,66% |

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di eta' e per genere

| FASCE DI ETA' | N.Dipendenti | | U | | D | |
|-----------------------------|--------------|-----|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| | U | D | Valori assoluti | % su giornate lavorative | Valori assoluti | % su giornate lavorative |
| Dipendenti tra 18 e 40 anni | 35 | 123 | 225 | 0,79% | 3.278 | 10,01% |
| Dipendenti tra 41 e 50 anni | 33 | 69 | 235 | 0,73% | 634 | 1,95% |
| Dipendenti tra 51 e 60 anni | 6 | 7 | 12 | 0,02% | 37 | 0,08% |
| Dipendenti oltre 60 | | | | | | |

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per class

| FASCE DI ETA' | N.Dipendenti | | U | | D | |
|-----------------------------|--------------|-----|-----------------|--------------------------|-----------------|--------------------------|
| | U | D | Valori assoluti | % su giornate lavorative | Valori assoluti | % su giornate lavorative |
| Dipendenti tra 18 e 40 anni | 119 | 191 | 489 | 1,72% | 995 | 3,04% |
| Dipendenti tra 41 e 50 anni | 131 | 179 | 627 | 1,96% | 874 | 2,69% |
| Dipendenti tra 51 e 60 anni | 211 | 203 | 1.377 | 2,45% | 1.241 | 2,78% |
| Dipendenti oltre 60 | 264 | 233 | 2.869 | 4,42% | 2.269 | 5,78% |

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 30/04/2025)

Tabella 8/9/10 - Personale, Giornate lavoro Agile fruite, percentuali per genere

| Mesi | N. PERSONALE IN LAG | | GIORNATE LAG | | % PERSONALE IN LAG | |
|----------|---------------------|-------|--------------|-------|--------------------|--------|
| | U | D | U | D | U | D |
| GEN 2025 | 1.176 | 1.260 | 6.311 | 7.298 | 51,33% | 67,74% |
| FEB 2025 | 1.099 | 1.203 | 5.750 | 6.755 | 48,20% | 64,85% |
| MAR 2025 | 1.218 | 1.307 | 6.584 | 7.446 | 53,51% | 70,80% |
| APR 2025 | 1.221 | 1.319 | 6.351 | 7.181 | 53,46% | 71,72% |

Analisi statistica dati assenze - anno 2025 (Dati del 30/04/2025)

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di eta' e per genere - dati al 30/04/2024

| FASCE DI ETA' | N. PERSONALE IN LAG | | | |
|-----------------------------|---------------------|-----|--------|--------|
| | U | D | %U | %D |
| Dipendenti tra 18 e 40 anni | 279 | 337 | 78,59% | 83,62% |
| Dipendenti tra 41 e 50 anni | 308 | 342 | 76,24% | 86,36% |
| Dipendenti tra 51 e 60 anni | 390 | 403 | 54,78% | 71,84% |
| Dipendenti oltre 60 | 332 | 319 | 39,67% | 63,29% |

Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 30/04/2025)

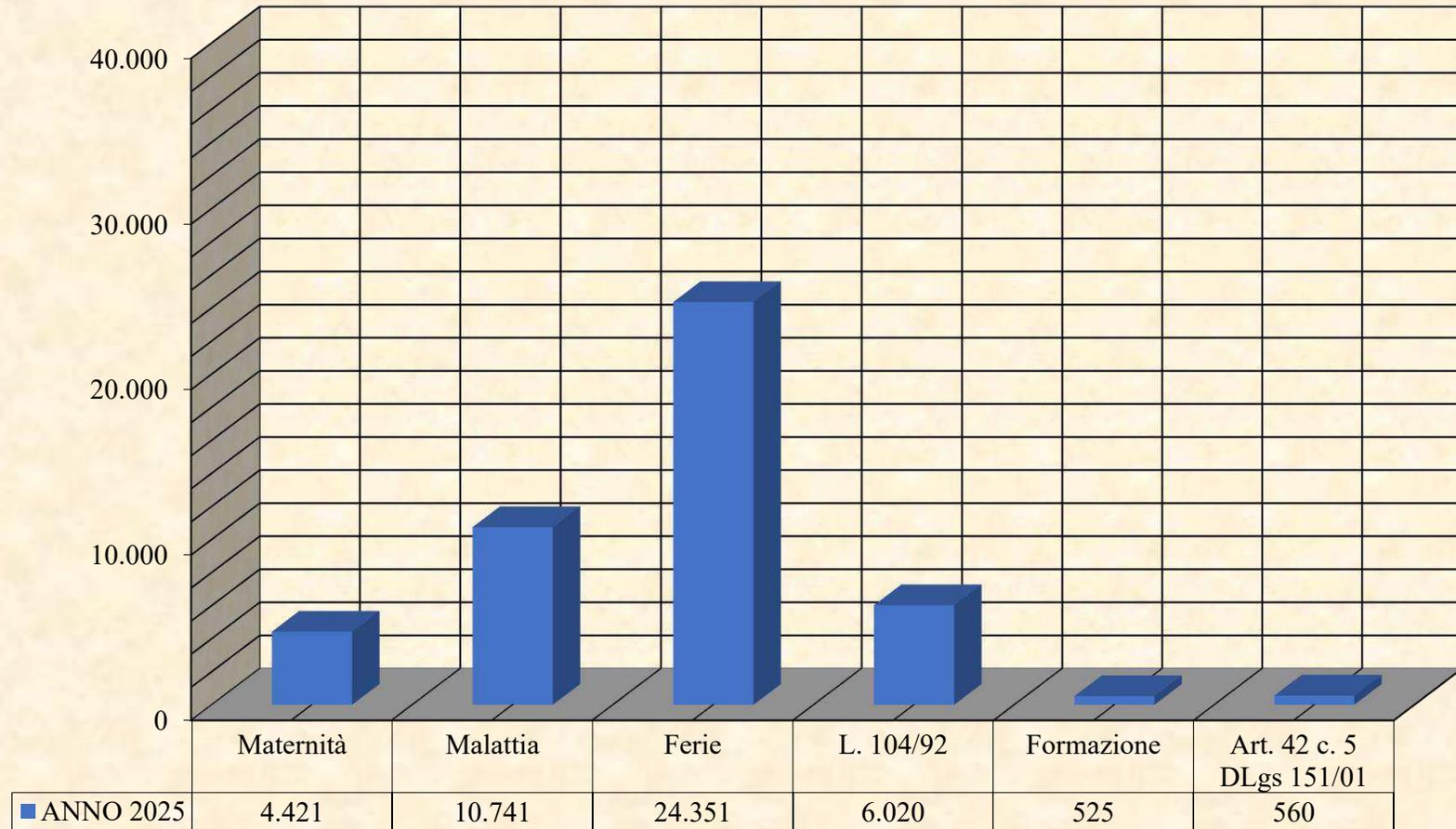


Fig. 2 - Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative
(dati al 30/04/2025)

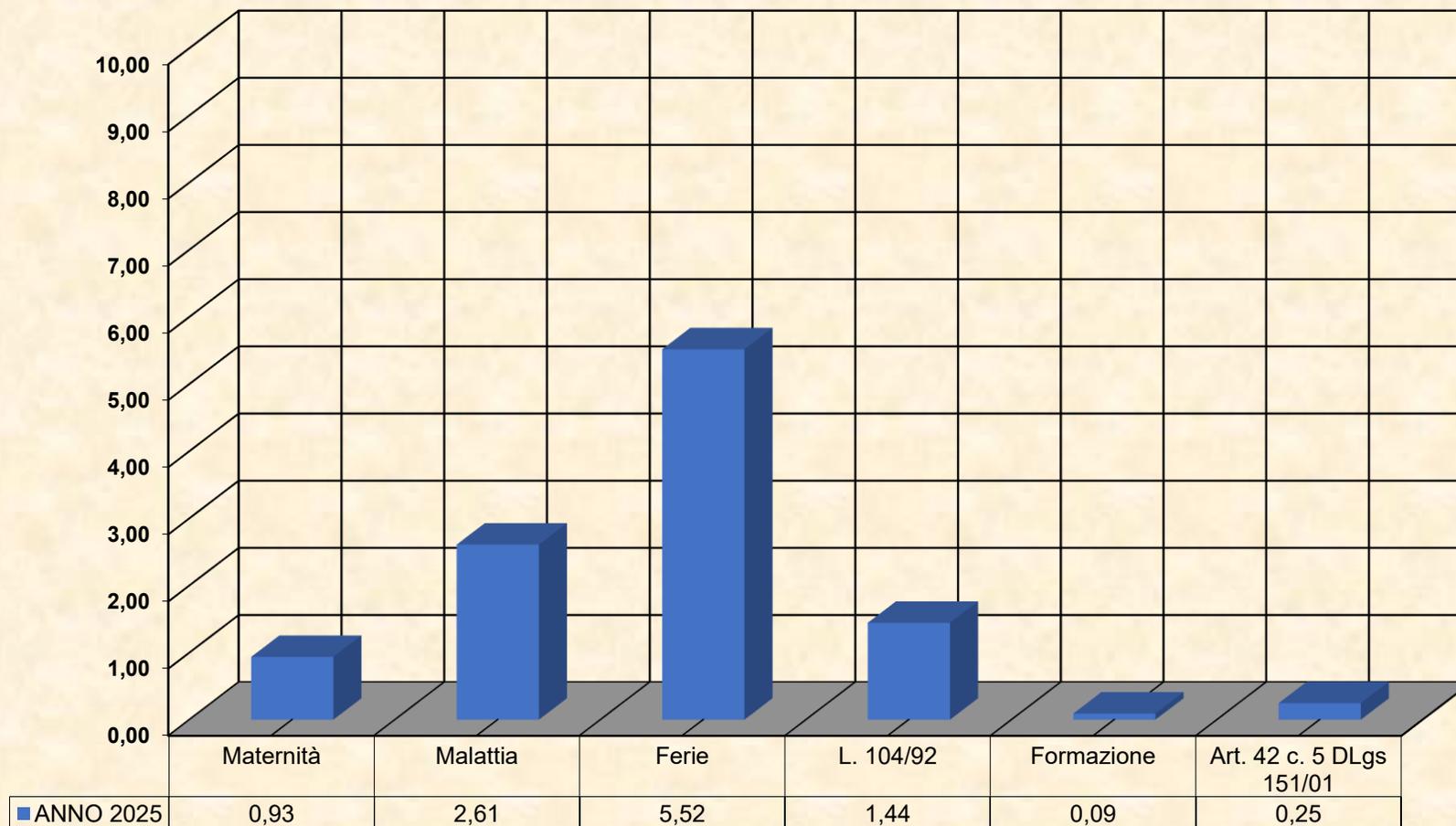


Fig. 3 - N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere
(dati al 30/04/2025)

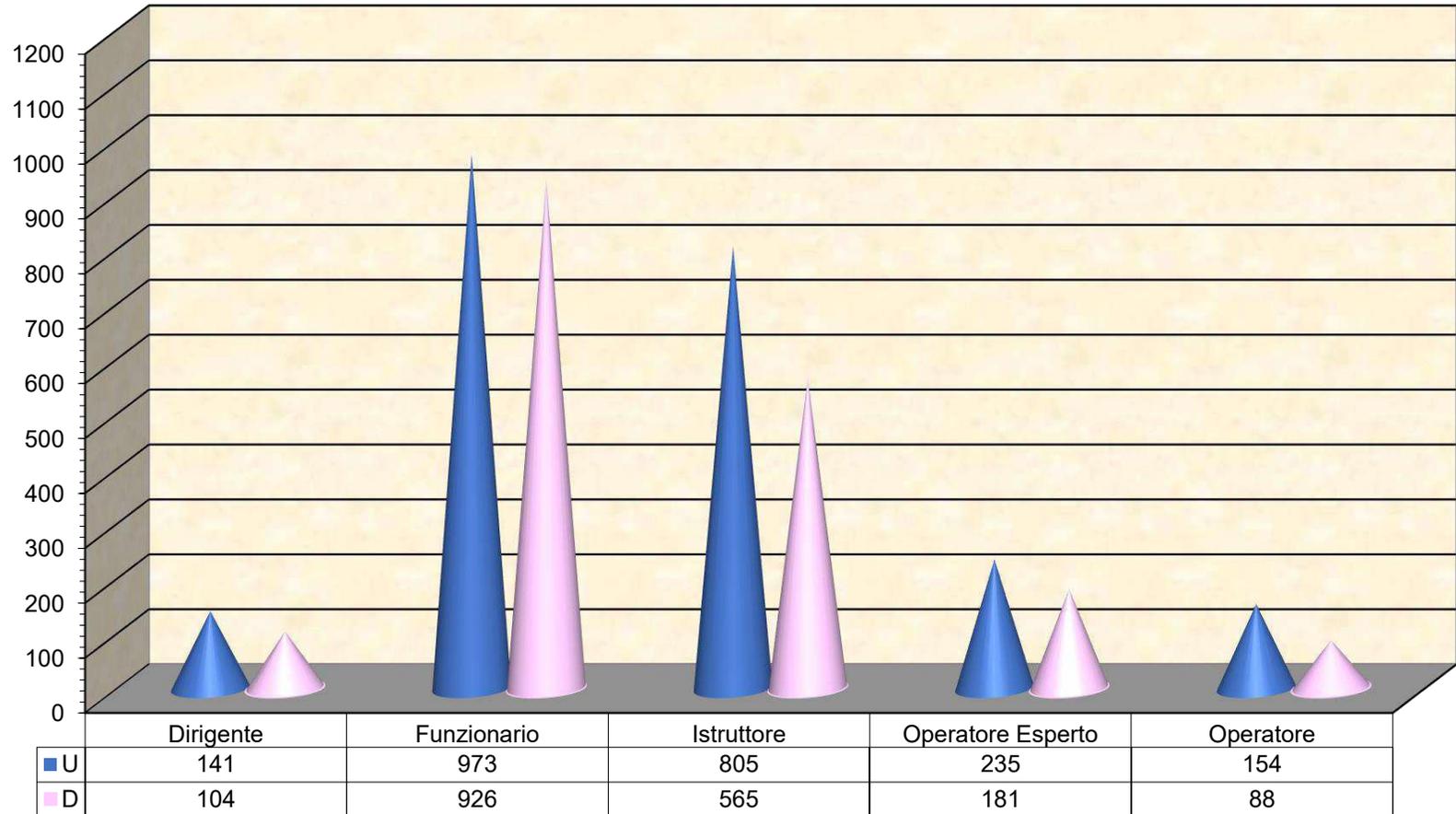
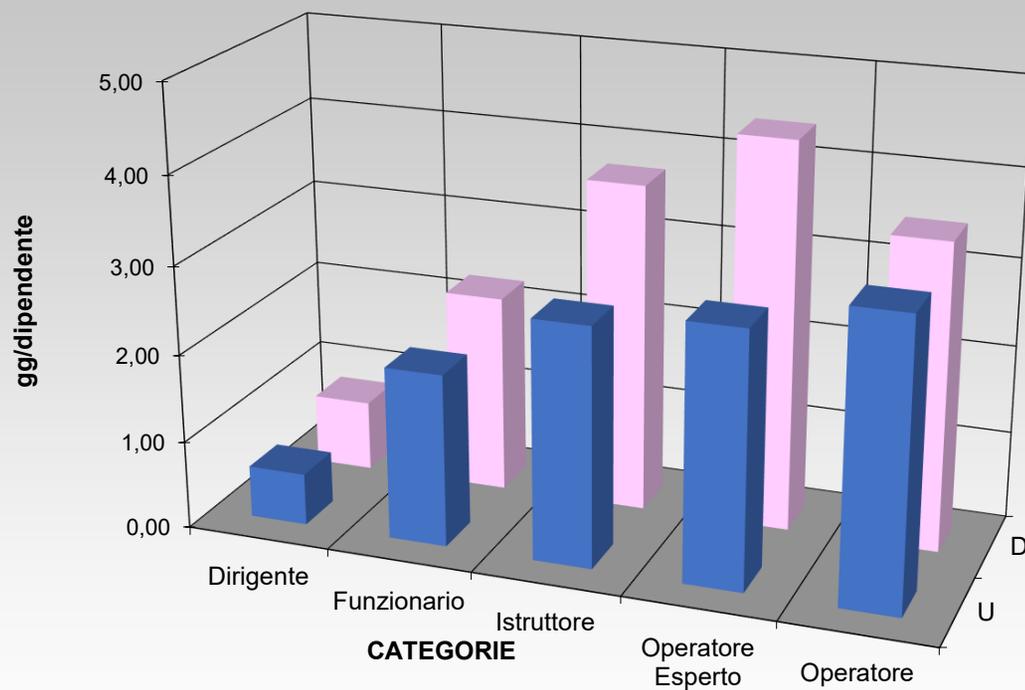
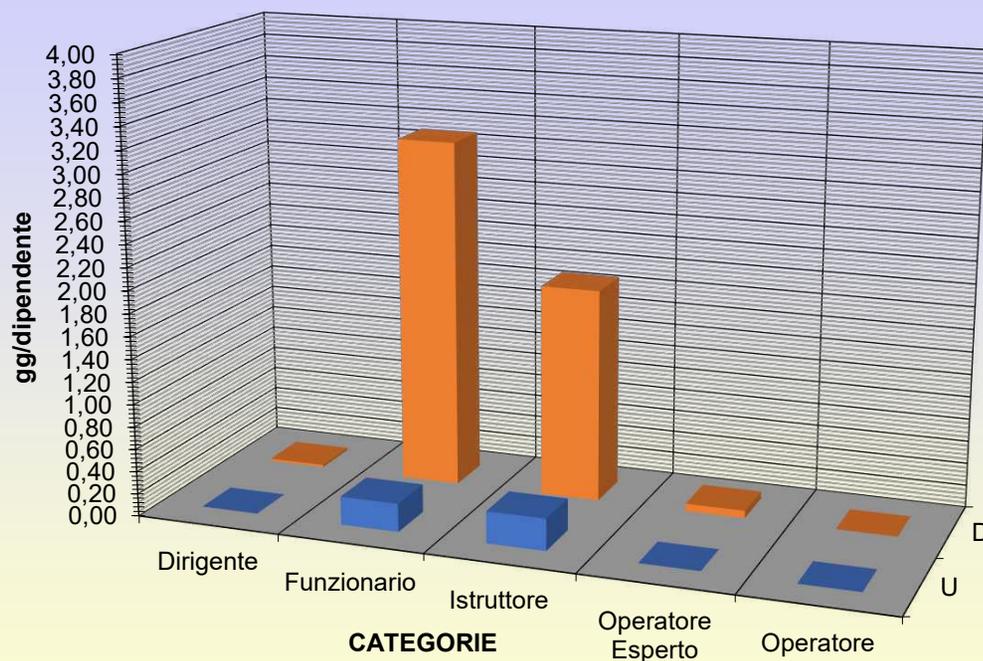


Fig. 4 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 30/04/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



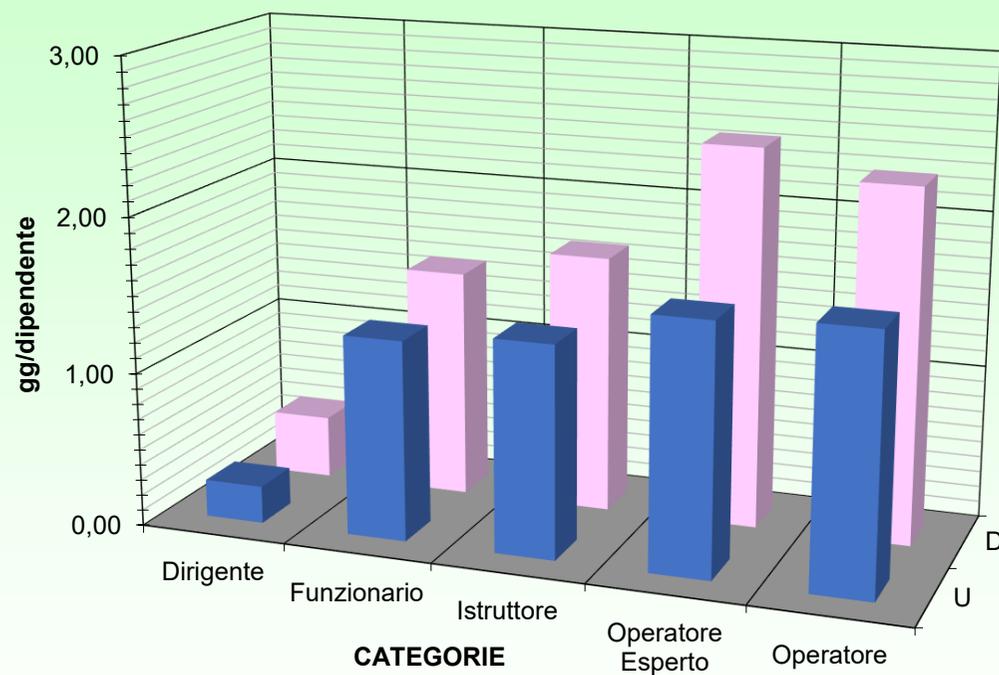
| | Dirigente | Funzionario | Istruttore | Operatore Esperto | Operatore |
|-----|-----------|-------------|------------|-------------------|-----------|
| ■ U | 0,59 | 1,96 | 2,72 | 2,90 | 3,26 |
| ■ D | 0,80 | 2,25 | 3,73 | 4,39 | 3,48 |

Fig. 5 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 30/04/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



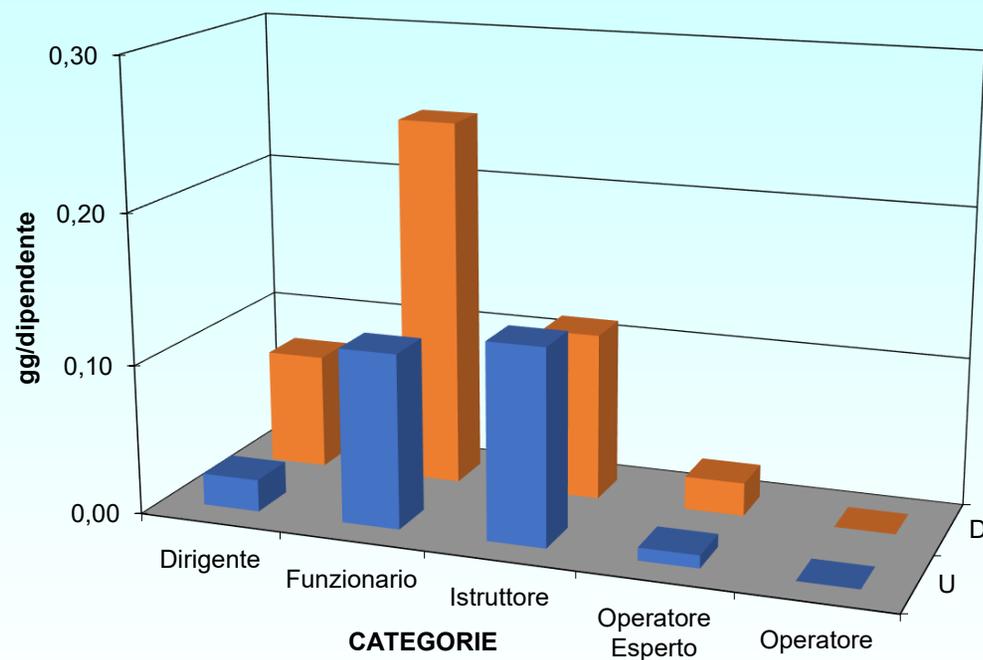
| | Dirigente | Funzionario | Istruttore | Operatore Esperto | Operatore |
|-----|-----------|-------------|------------|-------------------|-----------|
| ■ U | 0,00 | 0,25 | 0,28 | 0,00 | 0,00 |
| ■ D | 0,02 | 3,10 | 1,89 | 0,07 | 0,00 |

Fig. 6 - Assenze "L. 104/92" (dati al 30/04/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



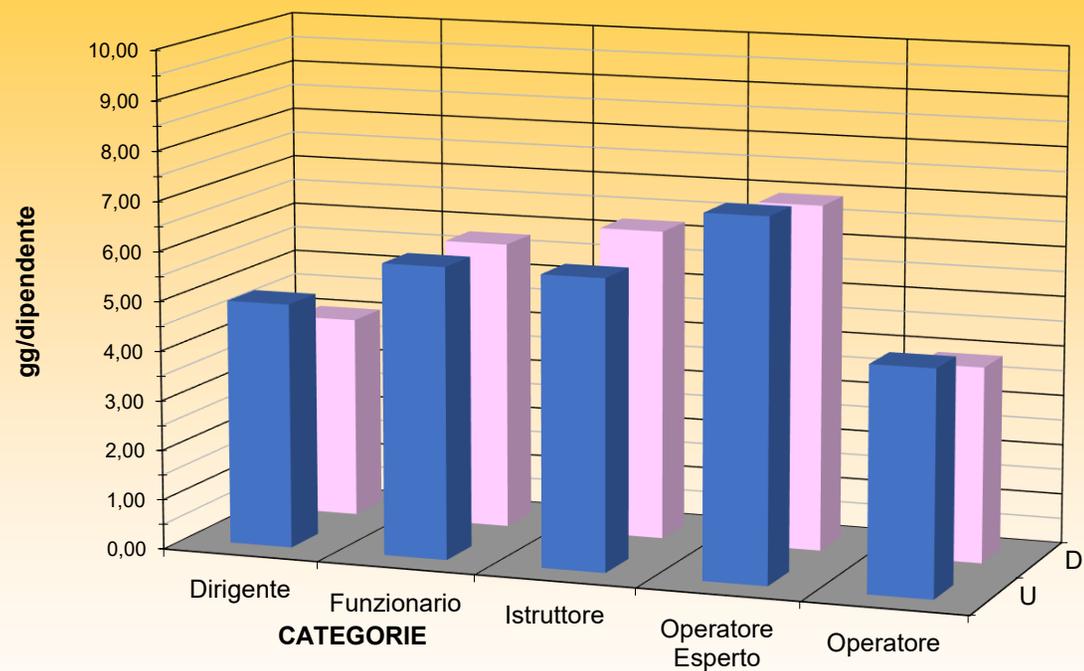
| | Dirigente | Funzionario | Istruttore | Operatore Esperto | Operatore |
|-----|-----------|-------------|------------|-------------------|-----------|
| ■ U | 0,24 | 1,29 | 1,37 | 1,61 | 1,65 |
| ■ D | 0,40 | 1,48 | 1,67 | 2,44 | 2,27 |

Fig. 7 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 30/04/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



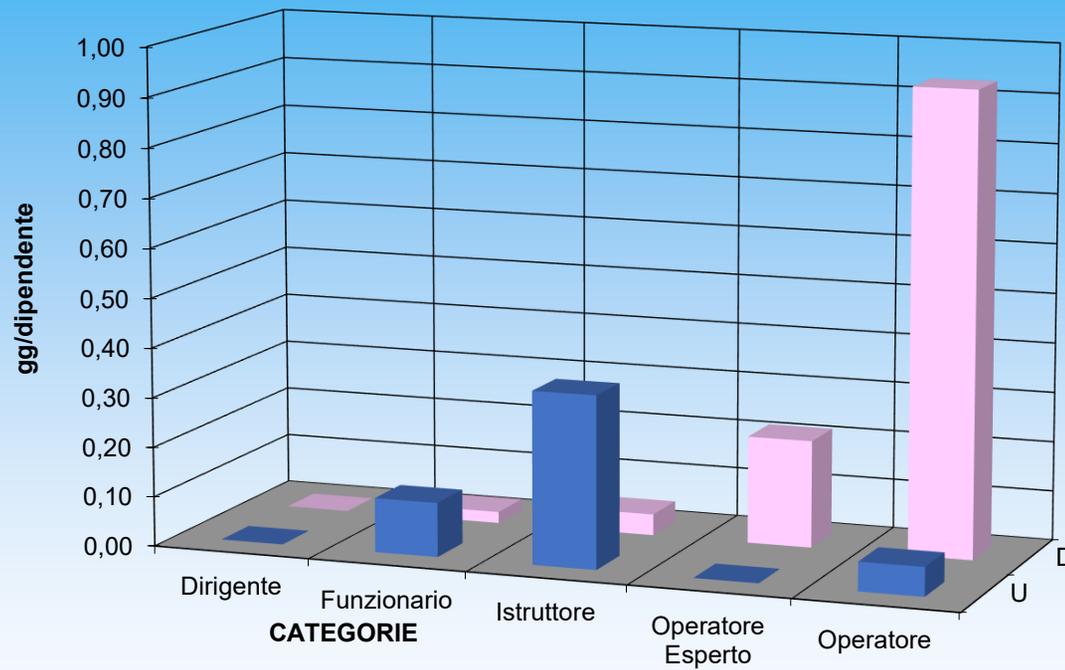
| | Dirigente | Funzionario | Istruttore | Operatore Esperto | Operatore |
|-----|-----------|-------------|------------|-------------------|-----------|
| ■ U | 0,02 | 0,12 | 0,13 | 0,01 | 0,00 |
| ■ D | 0,08 | 0,25 | 0,11 | 0,02 | 0,00 |

Fig. 8 - Assenze "FERIE" (dati al 30/04/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



| | Dirigente | Funzionario | Istruttore | Operatore Esperto | Operatore |
|-----|-----------|-------------|------------|-------------------|-----------|
| ■ U | 4,91 | 5,85 | 5,82 | 7,21 | 4,48 |
| ■ D | 4,04 | 5,79 | 6,23 | 6,93 | 3,91 |

Fig. 9 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 30/04/2025)
 (media gg su totale dipendenti)



| | Dirigente | Funzionario | Istruttore | Operatore Esperto | Operatore |
|-----|-----------|-------------|------------|-------------------|-----------|
| ■ U | 0,00 | 0,11 | 0,35 | 0,00 | 0,06 |
| ■ D | 0,00 | 0,02 | 0,04 | 0,22 | 0,93 |

Fig. 10 - Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 30/04/2025)

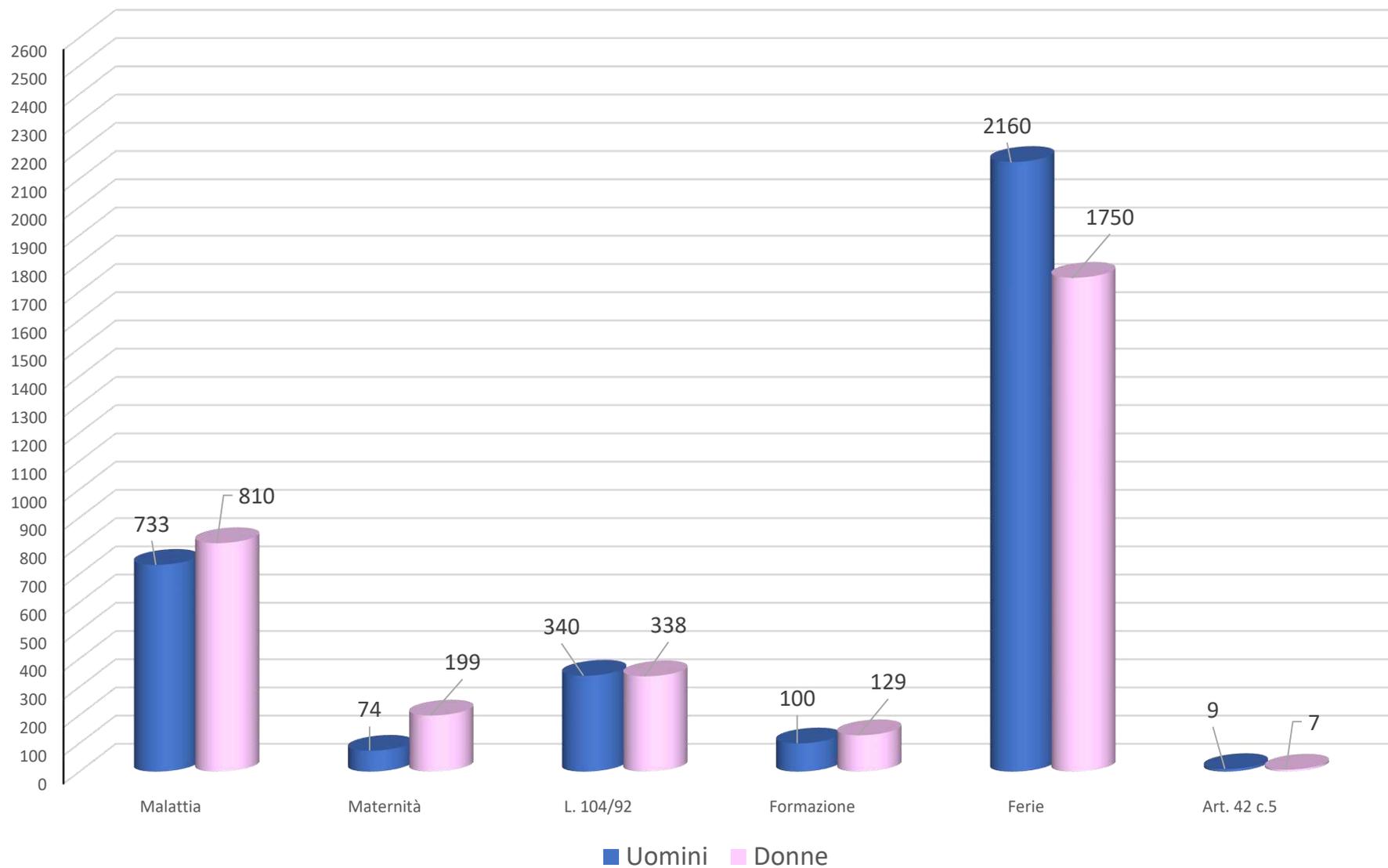


Fig. 11 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 30/04/2025)

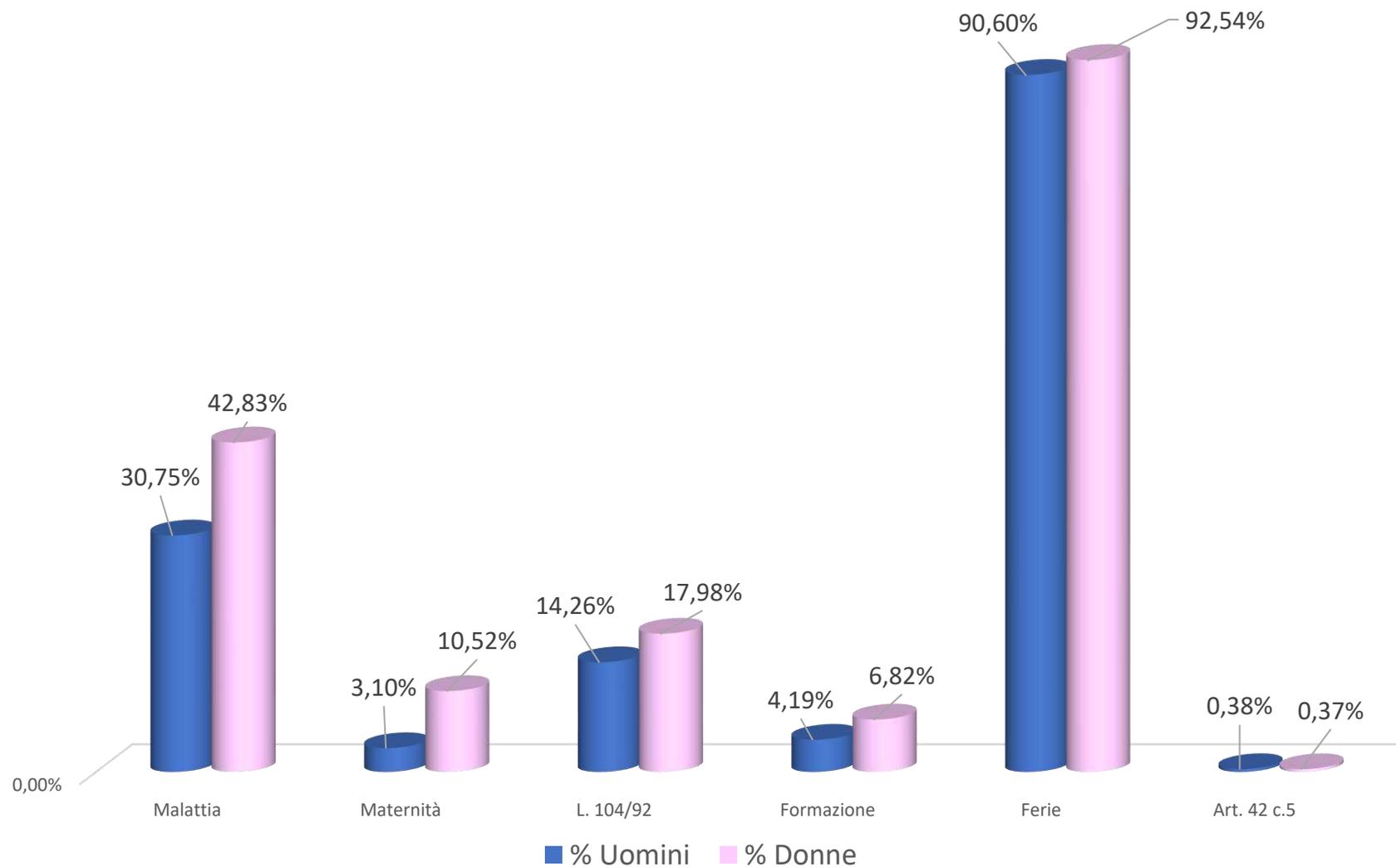
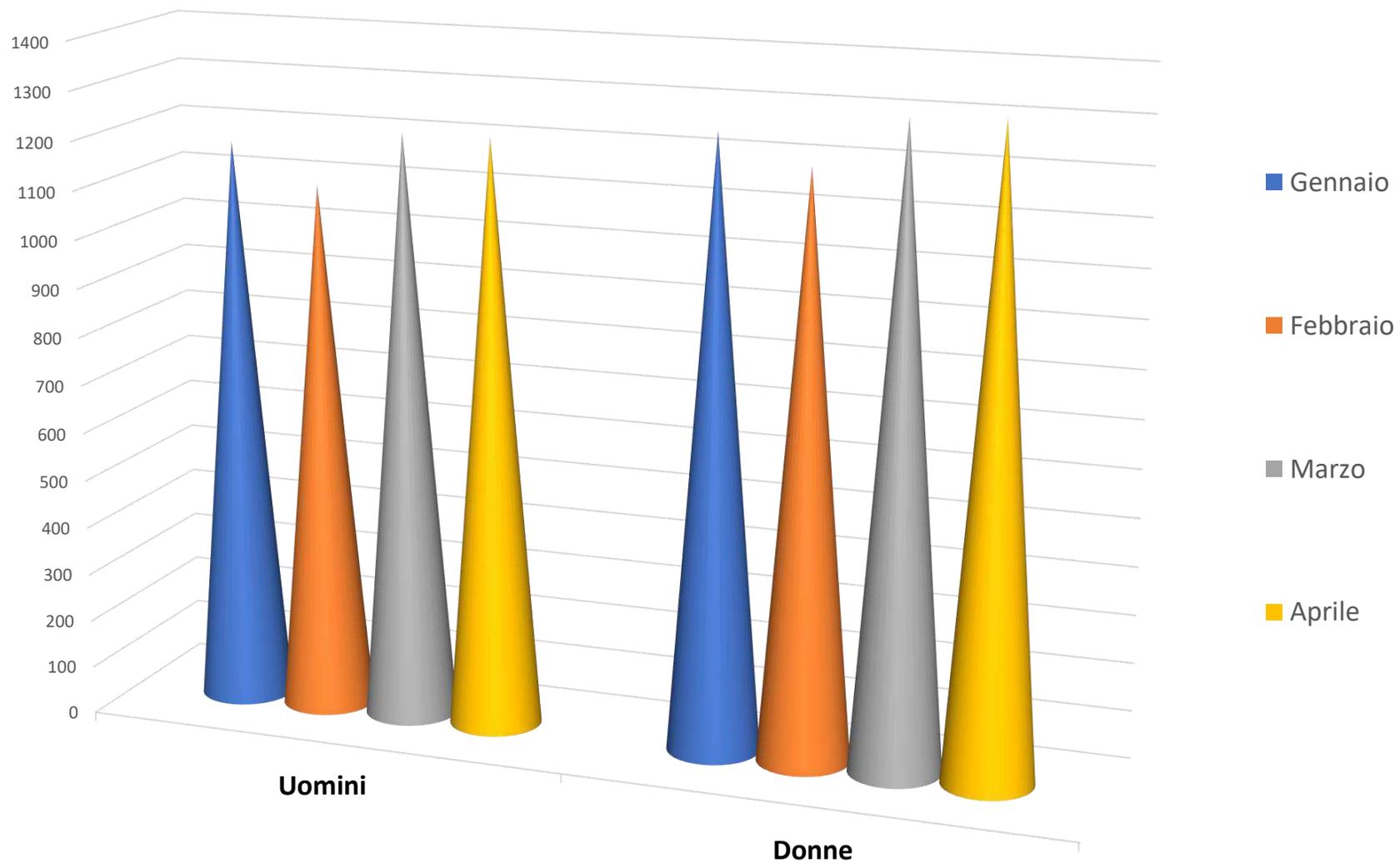
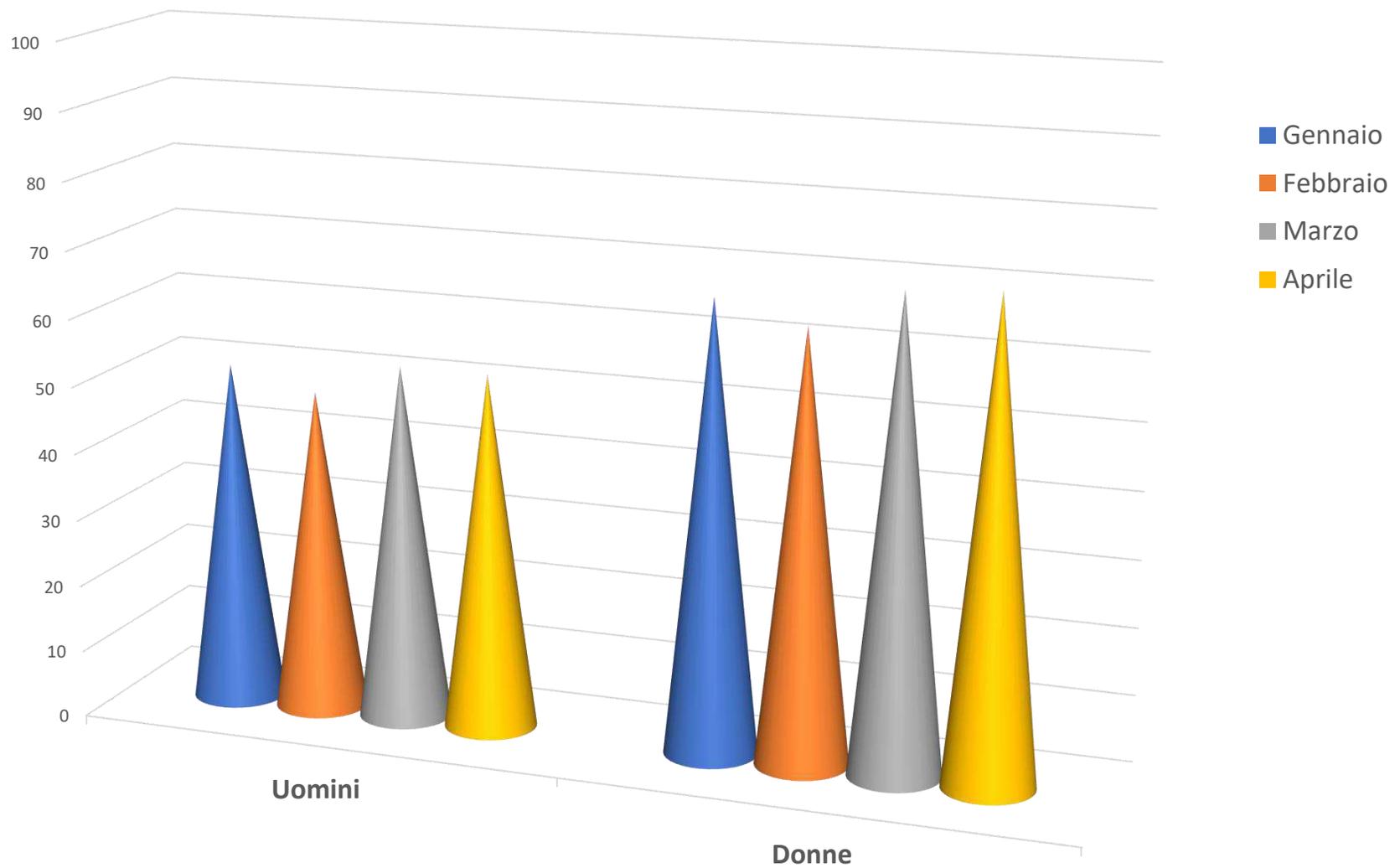


Fig. 12a - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 30/04/2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 12b - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 30/04/2025)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 13 - Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 30/04/2025)

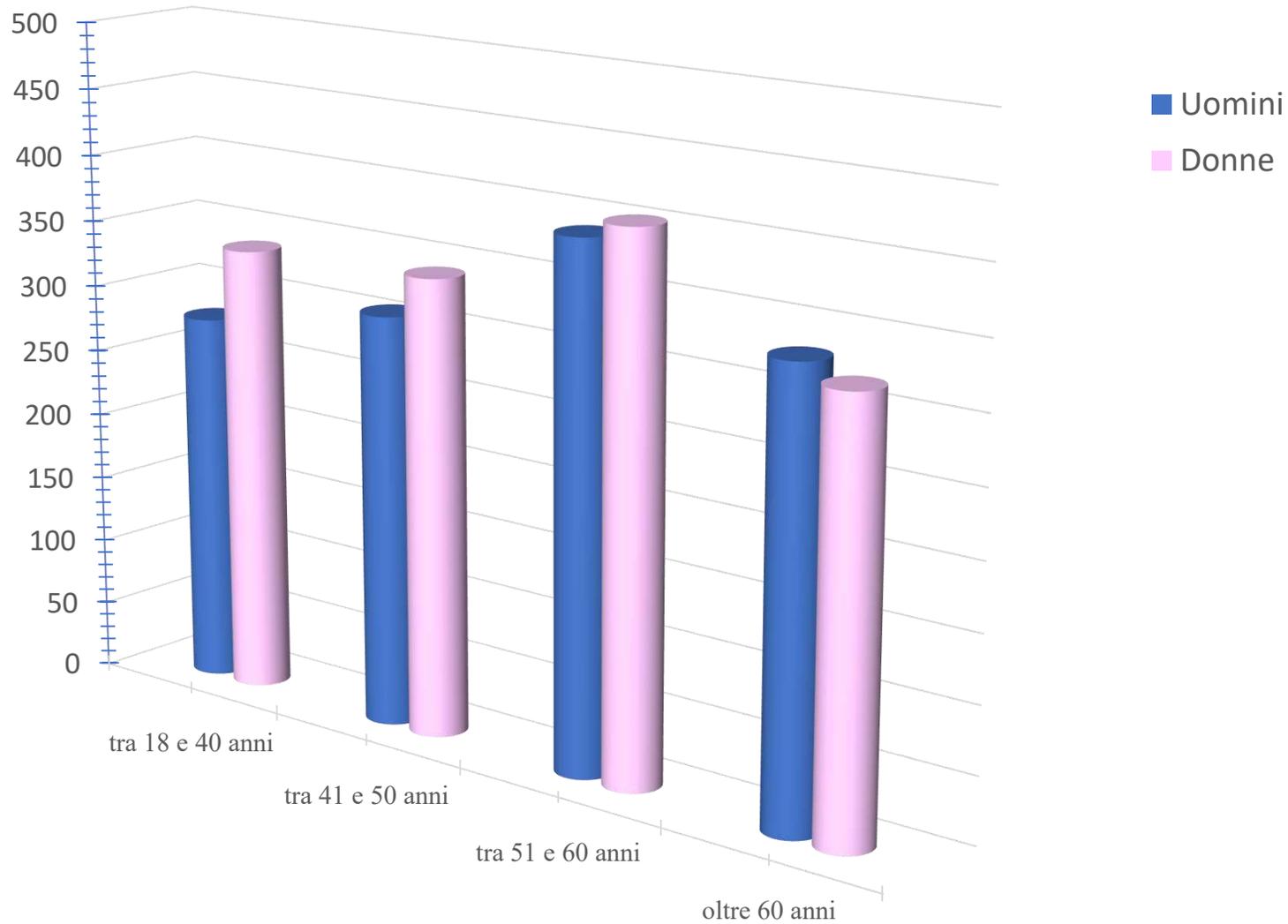


Tabella 14 - Permanenza in anni nelle diverse posizioni (30/04/2025)*

| Permanenza in anni | OPERATORI | | OPERATORI ESPERTI | | ISTRUTTORI | | FUNZIONARI ED E.Q. | | DIRIGENTI | |
|--------------------|-----------|--------|-------------------|--------|------------|--------|--------------------|--------|-----------|--------|
| | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI |
| 0 | | | | | 9 | 51 | 13 | 16 | 9 | 14 |
| 1 | | | | | 40 | 19 | 245 | 167 | 13 | 33 |
| 2 | | 2 | | | 15 | 80 | 28 | 18 | | |
| 3 | 48 | 67 | | 2 | 178 | 186 | 265 | 230 | 1 | 6 |
| 4 | | | | | 22 | 74 | 15 | 12 | | |
| 5 | | | 1 | 4 | 1 | 18 | 9 | 47 | | |
| 6 | | 3 | 51 | 61 | 74 | 53 | 37 | 19 | | |
| 7 | | | | | | | 1 | 1 | | |
| 8 | 2 | 1 | 3 | 10 | 10 | 17 | 21 | 27 | | |
| 9 | | | | | | | | 1 | | |
| 10 | | | 1 | 2 | | 6 | | 1 | | |
| 11 | | | | | 1 | | 2 | 1 | | |
| 12 | | | | 1 | | | | 1 | | |
| 13 | | | | | 1 | 2 | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | |
| 15 | | | 1 | | 7 | 25 | 45 | 60 | 1 | 4 |
| 16 | | | | 2 | 1 | | 8 | 5 | 1 | 1 |
| 17 | 3 | 14 | 13 | 14 | 29 | 38 | | 7 | | |
| 18 | 15 | 25 | 27 | 25 | 9 | 4 | 10 | 17 | 3 | 4 |
| 19 | 8 | 14 | 5 | 7 | 26 | 24 | 73 | 48 | 3 | 8 |
| 20 | 10 | 25 | 8 | 15 | 3 | 5 | 15 | 17 | 18 | 19 |
| 21 | | | 1 | 1 | 3 | 3 | 8 | 2 | 8 | 10 |
| 22 | 1 | 1 | 1 | 6 | 2 | 11 | 13 | 17 | 4 | 1 |
| 23 | | 1 | 2 | 6 | 6 | 8 | 8 | 25 | 2 | 2 |
| 24 | | | | | 2 | 1 | 29 | 67 | 1 | |
| 25 | | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | 1 |
| 26 | | | 1 | 1 | 2 | 1 | 5 | 6 | 1 | |
| 27 | | | 2 | 1 | | | | | | |
| 28 | | | | 1 | | | | 1 | | |
| 29 | | | | | | | 7 | 16 | | |
| 30 | | | | 3 | | | | | | |
| 31 | | | 11 | 5 | 9 | 9 | 8 | 18 | 2 | |
| 32 | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 4 | | |
| 33 | | | 12 | 10 | 37 | 68 | 19 | 39 | | 2 |
| 34 | | | | 4 | 3 | 4 | 3 | 22 | | |
| 35 | | | 24 | 42 | 49 | 87 | 22 | 58 | | 4 |
| 36 | | | 2 | 1 | 2 | 1 | | | | |
| 37 | | | 10 | 2 | 7 | 5 | 5 | 1 | | |
| 38 | | | 2 | 3 | 6 | 10 | 3 | 8 | | |
| 39 | | | | | 8 | 1 | 3 | 3 | | |
| 40 | | | | | | 1 | | | | |
| 41 | | | | | | | | | | |
| 42 | | | | | | 2 | | | | |

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 14.1 - Permanenza nella posizione per area

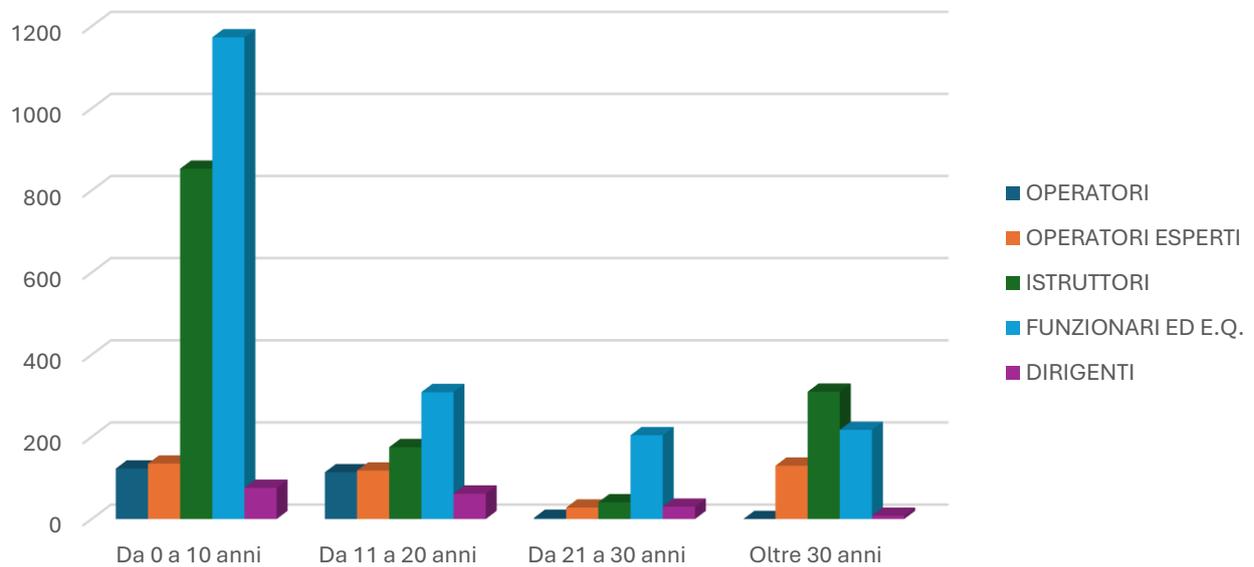


Fig. 14.2 - Permanenza nella posizione per genere

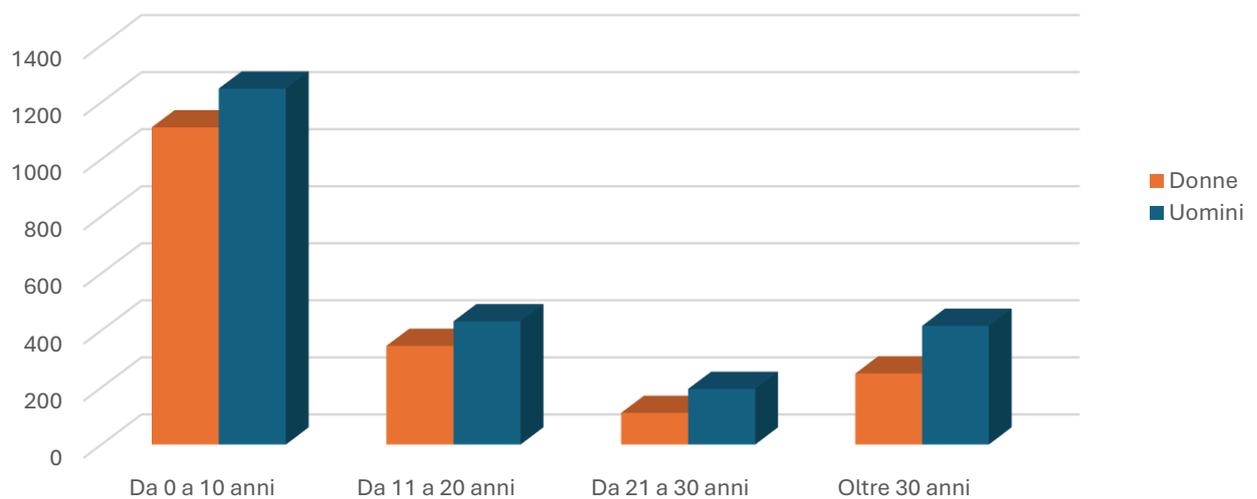


Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione (30/04/2025)*

| Livello studio | OPERATORI | | OPERATORI ESPERTI | | ISTRUTTORI | | FUNZIONARI ED E.Q. | | DIRIGENTI | |
|-------------------------------------|-----------|--------|-------------------|--------|------------|--------|--------------------|--------|-----------|--------|
| | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI | DONNE | UOMINI |
| Fino alla Scuola dell'obbligo | 51 | 107 | 78 | 115 | 11 | 15 | 1 | | | |
| Licenza Media Superiore | 31 | 41 | 97 | 110 | 335 | 595 | 71 | 164 | | |
| Laurea breve | | | 1 | | 30 | 53 | 36 | 43 | | |
| Laurea | 5 | 5 | 4 | 6 | 187 | 153 | 774 | 705 | 44 | 75 |
| Specializzazione post-universitaria | | | | | | | 39 | 70 | 23 | 34 |

*Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 15.1 - Formazione e livello di istruzione per area

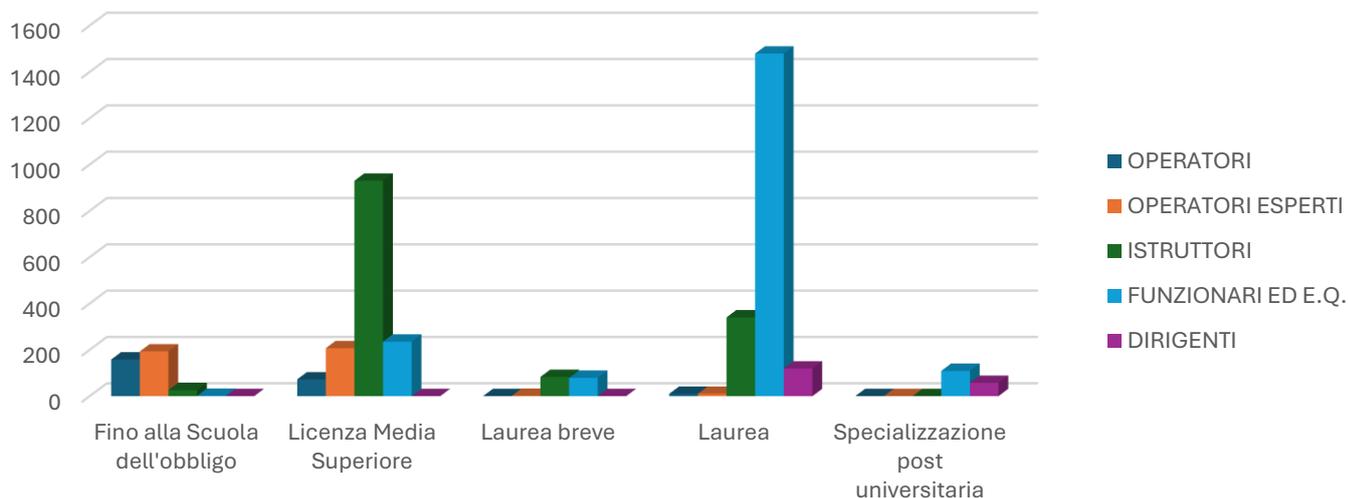


Fig. 15.2 - Formazione e livello di istruzione per genere

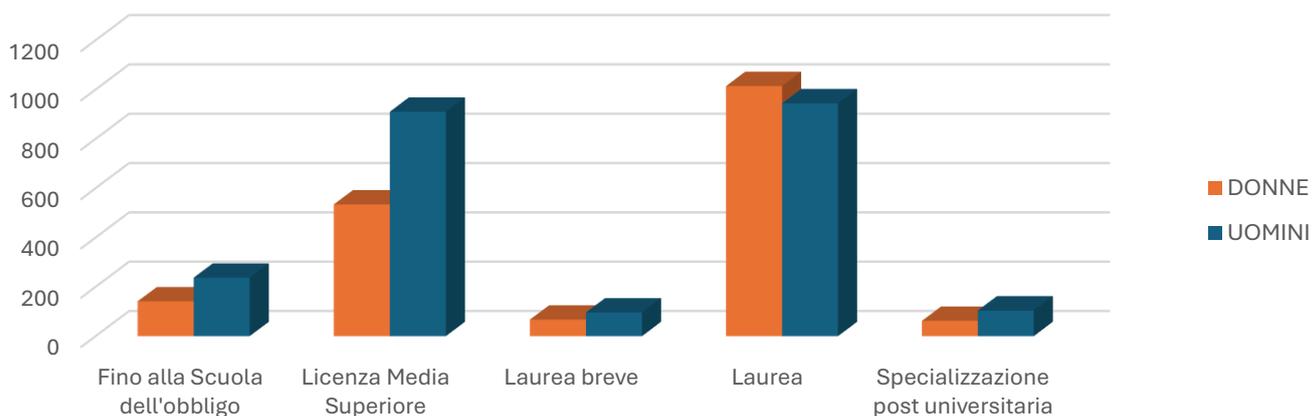


Tabella 16 - Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (GENNAIO – APRILE 2025)

| | GENNAIO | | FEBBRAIO | | MARZO | | APRILE | |
|---------------------------|---------|--------|----------|--------|-------|--------|--------|--------|
| | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini |
| DIR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Funzionari ed E.Q. | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 |
| Istruttori | 1 | 4 | 0 | 4 | 1 | 4 | 1 | 5 |
| Operatori esperti | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Operatori | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 |

Fig. 16 - Fruizione del congedo ex. art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e ss.mm.ii. (GENNAIO - APRILE 2025)

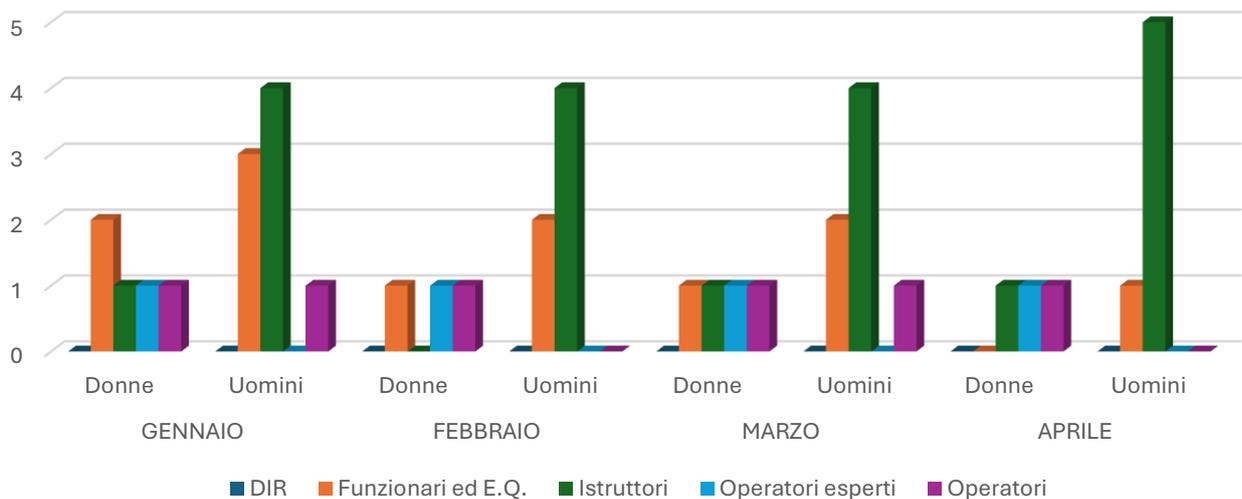


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (Gennaio - Aprile 2025)

| FASCE DI ETA' | Uomini | Donne | TIPOLOGIA | Uomini | Donne |
|-----------------------------------|---------------|--------------|-----------------|--------|-------|
| Dipendenti tra i 30 e 40 anni | 0 | 1 | 40% orizz.le | | |
| Dipendenti tra i 41 e 50 anni | 7 | 1 | 50% orizz.le | 1 | |
| Dipendenti tra i 51 e 60 anni | 35 | 27 | 60% orizz.le | | 1 |
| Dipendenti oltre 60 anni | 55 | 32 | 70% orizz.le | | 2 |
| MOTIVAZIONE TRASFORMAZIONE | Uomini | Donne | 80% orizz.le | | 2 |
| Formazione | 0 | 0 | 83,30% orizz.le | 1 | 2 |
| Motivi familiari | 10 | 17 | 30% vert.le | 4 | 0 |
| Lavoro | 21 | 2 | 40% vert.le | 5 | 1 |
| | | | 50% vert.le | 85 | 49 |
| | | | 60% vert.le | 1 | 1 |
| | | | 70% vert.le | | 1 |
| | | | 75% vert.le | | 1 |
| | | | 80% vert.le | | 1 |

Fig. 17.1 - Dipendenti in part-time per classe di età e genere

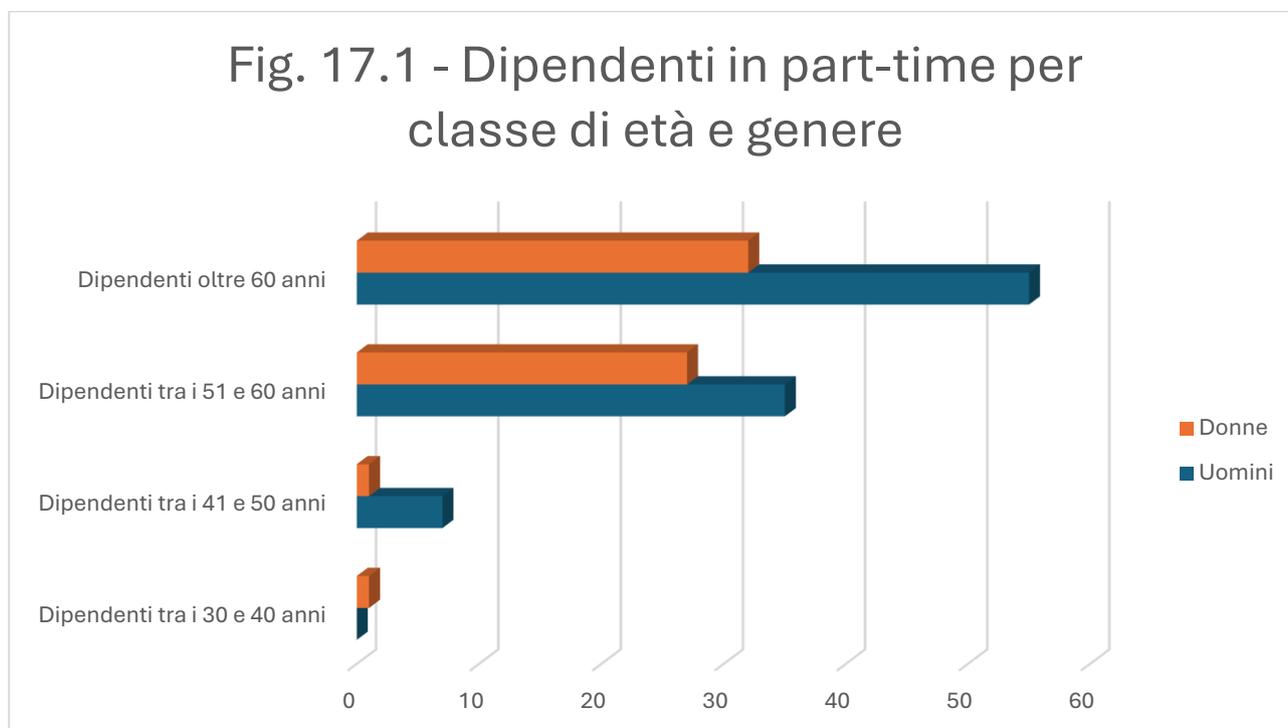


Fig. 17.2 - Dipendenti in part-time per motivazione e per genere

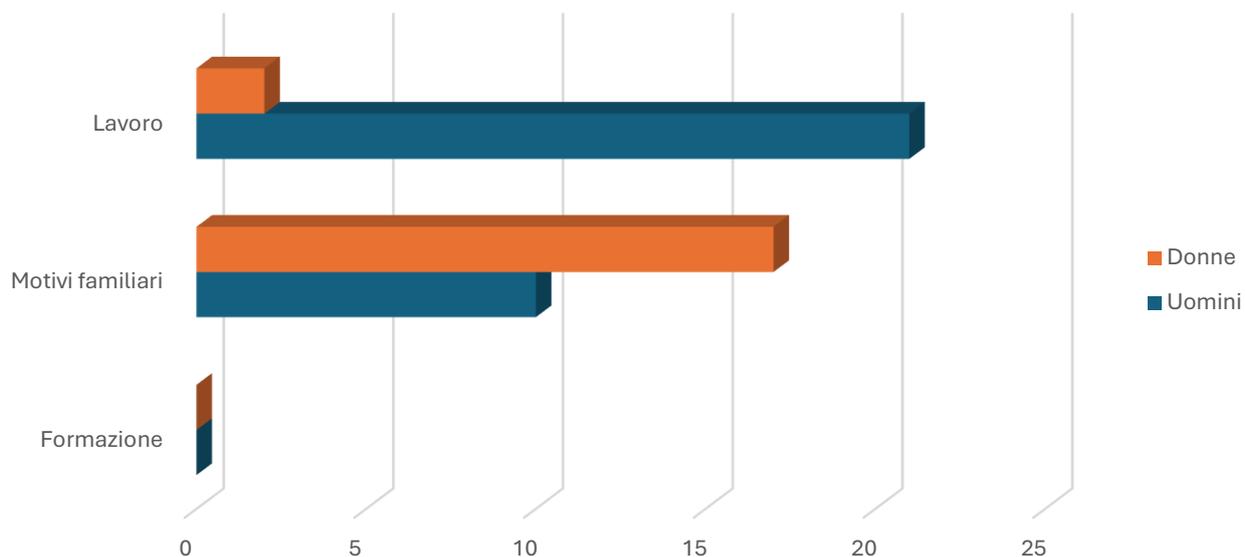
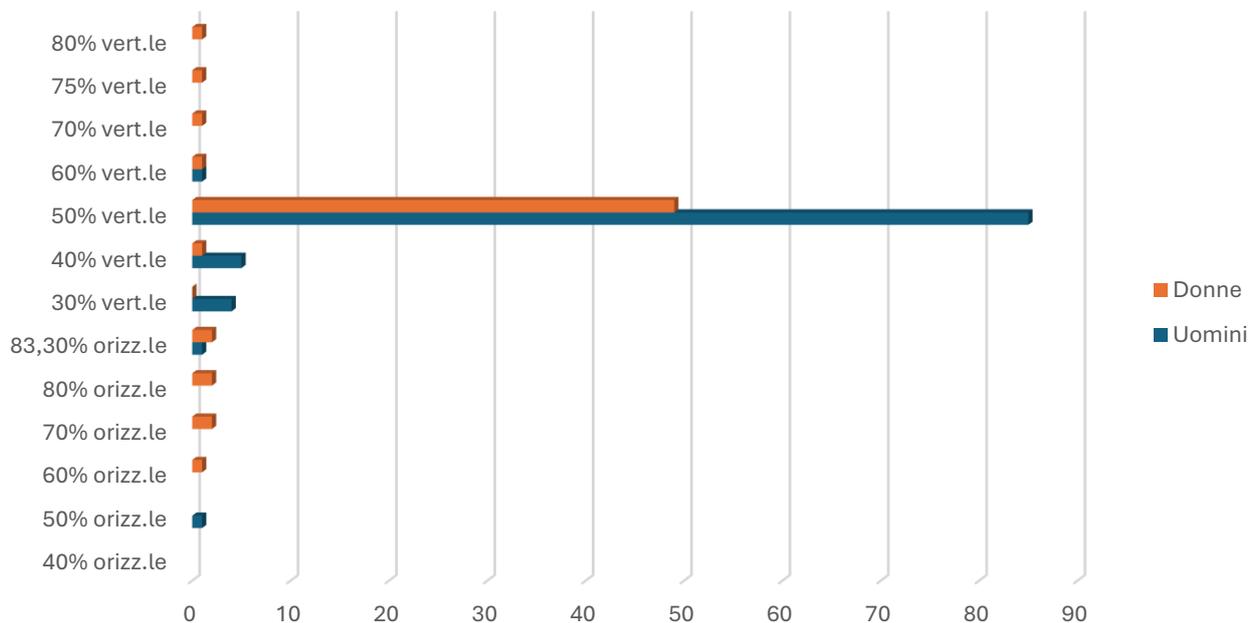


Fig. 17.3 Dipendenti in part-time per tipologia e genere



Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale (dati al 30/04/2025)

Tabella 18 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

| Tipologia Mobilità | U | D |
|--------------------|----|----|
| Mobilità ambito DG | 22 | 19 |
| Mobilità extra DG | 9 | 7 |
| Assunzioni a T.I. | 32 | 7 |

Tabella 19 - Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere

| CTG | Mobilità ambito DG | | Mobilità extra DG | | Assunzioni a T.I. | |
|------|--------------------|----|-------------------|---|-------------------|---|
| | U | D | U | D | U | D |
| EX A | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| EX B | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| EX C | 11 | 3 | 5 | 4 | 20 | 3 |
| EX D | 10 | 14 | 2 | 2 | 3 | 0 |
| DIR | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 4 |

Fig. 18 - Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere
(dati al 30/04/2025)

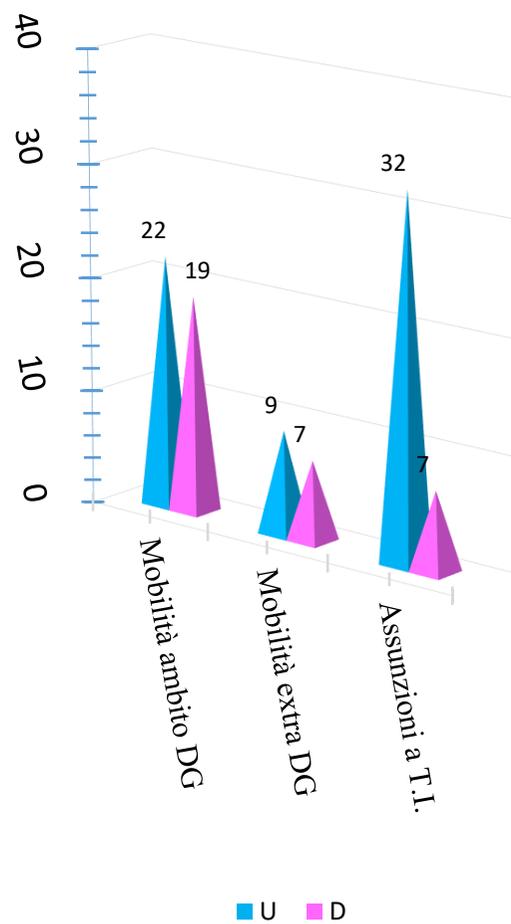


Fig. 19 - Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere (dati al 30/04/2025)

