



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

dott.ssa Romano Rosanna

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

| DECRETO N° | DEL | DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT. | UOD / STAFF |
|------------|-------------------|--|----------------|
| 221 | 30/11/2017 | 12 | 0 |

Oggetto:

Rimodulazione posizione organizzativa assegnata al dipendente Barile Costanzo, matricola 11570.

| | | |
|--|---|--|
| | Data registrazione | |
| | Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo | |
| | Data dell'invio al B.U.R.C. | |
| | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio) | |
| | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi) | |

PREMESSO CHE

- l'art. 8 del C.C.N.L., del 31 marzo 1999, relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale comparto "Regioni - Autonomie Locali" prevede l'istituzione di un'area delle posizioni organizzative da assegnare esclusivamente a dipendenti ricompresi nella categoria D;
- in data 15 novembre 2001 è stato sottoscritto il C.C.D.I.;
- l'art. 28 del Documento di Concertazione ha previsto l'istituzione di tre tipologie di posizioni organizzative, distinte in base alla natura delle funzioni svolte, denominate Posizioni Organizzative, Posizioni Professionali, Posizioni di Staff;
- il tavolo di Concertazione con le OO.SS. del Comparto ha definito la «Disciplina delle posizioni organizzative» stabilendo, tra l'altro, che tutte le posizioni organizzative precedentemente istituite cessino improrogabilmente alla data di conferimento dei nuovi incarichi;

CONSIDERATO CHE

- il Tavolo di Concertazione con le OO.SS. del Comparto ha definito la "Disciplina delle Posizioni Organizzative";
- con il Regolamento n. 12 del 15/12/2011 è stato approvato il nuovo ordinamento amministrativo della Regione Campania;
- con delibera n. 488 del 31/10/2013, nel provvedere alla designazione dei Dirigenti delle nuove strutture amministrative, è stato stabilito che, "in fase di prima applicazione, il personale, incardinato nelle strutture ex L.R. 11/91, venga collocato presso le DD.GG. e gli Uffici Speciali previsti nel nuovo regolamento, mantenendo le competenze e gli incarichi ad esso assegnati, rinviando poi, a successivi provvedimenti, l'adeguamento ottimizzato delle suddette competenze ed incarichi alle specifiche esigenze operative delle nuove strutture ordinarie";
- con Delibera n.209 del 11/04/17 e successivo Decreto Presidenziale n.64 del 28/04/17 è stato conferito l'incarico di Direttore Generale della Direzione Generale per le Politiche Culturali e il Turismo, codice 5012, alla dott.ssa Rosanna Romano, matricola 18635;
- con nota n. 520468 del 28/07/17, la Direzione Generale Risorse Umane ha comunicato che, essendo stata disposta l'assegnazione del personale alla Direzione Generale 12 con Decreto n. 9 del 26/05/17, ed essendosi provveduto anche alla assegnazione del personale alle UOD della citata Direzione Generale, risultano n. 42 posizioni organizzative assegnate per un budget globale di finanziamento di euro 427.109,81;
- le posizioni organizzative assegnate alla Direzione Generale 12 sono andate incontro a diverse modifiche, anche in funzione del personale andato in quiescenza;
- è necessario provvedere alla ridefinizione degli incarichi di posizione organizzativa in coerenza con le attività svolte per la Direzione Generale e le relative UOD poiché, la Direzione Generale 12, anche in ragione del riordino, ha necessità di rafforzare diversi tipi di attività connesse alle funzioni svolte;

Preso atto

- che con precedenti decreti sono state attribuite posizioni organizzative all'interno della Direzione Generale, in seguito alla quale è residuo un budget economico;
-

RITENUTO

- di dover rimodulare, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi complessivi della Direzione Generale, una posizione organizzativa assegnata al dipendente Barile Costanzo, matricola 11570, incardinato nella UOD 02, in possesso dei requisiti previsti dal documento di concertazione "Disciplina delle posizioni organizzative", come segue:

| DG | Posizione | Retribuzione | Denominazione | Competenze |
|----|---------------|--------------|--|--|
| 12 | Professionale | (Omissis) | Attività connesse allo spettacolo e alla cultura | Predisposizione modulistica e modelli allegati ad avvisi pubblici per la presentazione dei progetti esecutivi. Studio ed approfondimento finalizzati alla predisposizione delle Delibere di Giunta in materia di spettacolo e cultura. Predisposizione delle disposizioni attuative delle leggi regionali relative allo spettacolo e alla cultura. |

V_{ISTI}

- la Delibera n.209 del 11/04/17 e successivo Decreto Presidenziale n.64 del 28/04/17 è stato conferito l'incarico di Direttore Generale della Direzione Generale per le Politiche Culturali e il Turismo, codice 5012, alla dott.ssa Rosanna Romano, matricola 18635;

PRESO ATTO delle dichiarazioni rese, nel rispetto dell'articolo 6bis della L.241/90 e dell'Art. 6, comma 2 del DPR 62/2013, dal Direttore Generale della DG 5012 e dal Dirigente dello Staff 92 ed acquisiti agli atti del procedimento di che trattasi.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente dello Staff medesimo

DECRETA

Per le motivazioni esposte e sulla base del preambolo che qui si approvano:

1. di rimodulare, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi complessivi della Direzione Generale, una posizione organizzativa assegnata al dipendente Barile Costanzo, matricola 11570, incardinato nella UOD 02, in possesso dei requisiti previsti dal documento di concertazione "Disciplina delle posizioni organizzative", come segue:

| DG | Posizione | Retribuzione | Denominazione | Competenze |
|----|---------------|--------------|--|--|
| 12 | Professionale | (Omissis) | Attività connesse allo spettacolo e alla cultura | Predisposizione modulistica e modelli allegati ad avvisi pubblici per la presentazione dei progetti esecutivi. Studio ed approfondimento finalizzati alla predisposizione delle Delibere di Giunta in materia di spettacolo e cultura. Predisposizione delle disposizioni attuative delle leggi regionali relative allo spettacolo e alla cultura. |

2. di attribuire al dipendente Barile Costanzo, matr. 11570, per la durata dell'incarico di cui al punto 1), la retribuzione di posizione di euro (Omissis) annui lordi. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, con **decorrenza 1 dicembre 2017**;
3. di assegnare alla citata posizione organizzativa per l'anno 2017 i seguenti obiettivi, alla luce di quanto previsto dal sistema SMiVaP approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 145 del 14/03/2017 e s.m.i. e dal Piano della performance della Giunta regionale:

– Performance Organizzativa

| Obiettivi | Indicatore | Peso |
|---|---|------|
| Individuazione dei beneficiari degli interventi per la cultura | Vedi allegato Piano della performance | 15 |
| Obiettivi individuali | | |
| Obiettivi | Indicatore | Peso |
| Referente del POC 2014 per le azioni di cui al programma cultura 2020-2020 | Predisposizione atti di ammissione a finanziamento e per l'assunzione degli IGV, impegno e liquidazione | 15 |
| Adempimenti per la chiusura POR 2007-2013 | Adozione provvedimenti di liquidazione e di disimpegno | 10 |
| Supporto al Dirigente di UOD Referente del POC 2014 per le azioni di cui al programma cultura 2020-2020 Verifica di gestione ed attuazione degli interventi e degli atti di programmazione delle azioni sull' OT di riferimento | Istruttoria finalizzata alla predisposizione dell'atto di programmazione e dei relativi avvisi pubblici | 35 |
| Attuazione e chiusura del PAC III- DGR 225/2013 e DGR 5417/2014 | Adozione provvedimenti di liquidazione e di disimpegno | 20 |
| Referente per informazione e pubblicità POR FESFR 2014-2020 team Ob.Op | Controllo delle disposizioni contenute nel Manuale di attuazione | 5 |

4. di rinviare, per quanto riguarda gli anni successivi, agli obiettivi che saranno formalizzati nella scheda di assegnazione degli obiettivi predisposta secondo il sistema SMiVaP approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione n. 145 del 14/03/2017 e s.m.i. e coerenti con il Piano della performance della Giunta regionale;
5. di stabilire che la suddetta posizione è attribuita fino alla revisione connessa all'approvazione della nuova disciplina delle posizioni organizzative, fatta salva la possibilità di revoca ai sensi degli articoli 3 e 5 della vigente "Disciplina delle Posizioni Organizzative", e che le competenze attribuite e/o gli obiettivi da perseguire potranno essere rimodulati durante il periodo di assegnazione al verificarsi di particolari esigenze organizzative ed operative della Direzione;
6. di notificare il presente decreto all'interessato, unitamente alla circolare n. 6/2014 come integrata da successiva circolare n. 15/2016 del responsabile regionale per la prevenzione della corruzione e trasparenza, e di trasmetterlo alla Direzione Generale per le Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali di competenza.

Il Direttore Generale
Rosanna Romano