



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

**Dott.ssa Messina Maria**

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott. Masi Lorenzo**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>20</b>	<b>12/03/2024</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

Oggetto:

*Adempimenti in materia di procedura di mobilita' ex art. 34bis D.Lgs. n 165/20221 e presa d'atto dei lavori della Commissione esaminatrice per l'area Area "Ambiente".*

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**PREMESSO CHE:**

- a. con D.G.R. n. 357 del 09/07/2020, è stato approvato il Disciplinare per la Mobilità volontaria esterna della Giunta regionale della Campania, di seguito definito "Disciplinare";
- b. con D.G.R. n. 23 del 18/01/2022, avente ad oggetto *"Indirizzi operativi in ordine al Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2022-2024"*, si è disposto, al punto 1.a.4, di formulare indirizzo in ordine alla: *"indizione, mediante apposito avviso, della procedura di mobilità di personale del comparto in attuazione del punto 3 del deliberato della D.G.R. n. 681/2019. A detta procedura saranno ammesse a partecipare, in una prima fase, le unità di personale comandate presso strutture ordinamentali della G.R. e, in particolare, le unità provenienti dalla soppressa ARCADIS, trasferite all'Agenda regionale protezione ambientale Campania (Arpac), che facciano domanda di trasferimento"*. Con successiva D.G.R. n. 562 del 03/11/2022, avente ad oggetto *"DGRC n. 23/2022 - ulteriori indirizzi operativi in ordine al piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024"*, si è dato mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere all'espletamento della procedura di mobilità volontaria del personale di comparto, previa ricognizione della sussistenza del fabbisogno di unità di personale presso le strutture interessate e nei limiti della capacità assunzionale;
- c. con D.D. n. 3 del 25/01/2023, è stato approvato l'Avviso di mobilità volontaria esterna presso la Giunta Regionale della Campania (di seguito denominato "Avviso"), indetto ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 dell'art. 3, comma 2 del Disciplinare per la mobilità esterna volontaria, riservato al personale proveniente da altre amministrazioni per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 26 posti complessivi, articolati in vari profili;
- d. con D.D. n. 21 del 13/03/2023 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla procedura di mobilità *de qua*;
- e. con D.P.G.R.C. n. 50 del 11/05/2023, è stata nominata, tra l'altro, la Commissione esaminatrice per l'Area *"Ambiente"*. Detta Commissione, come espressamente precisato dall'allegato 3 al provvedimento, è stata incaricata di procedere alla valutazione dei candidati per i profili di *"Funzionario Tecnico"*, ambito di ruolo *"Progettazione, direzione e collaudo dei lavori"* (codice FT), *"Funzionario Policy Regionali"*, ambito di ruolo *"Ambiente"* (codice FPA), *"Funzionario Amministrativo"* (codice FA), *"Istruttore Amministrativo"* (codice IA), *"Istruttore Tecnico"* (codice IT);
- f. con D.D. n. 70 del 27/09/2023, si è preso atto dei lavori della Commissione esaminatrice dell'ambito *"Sanità"*, approvando, tra l'altro, il punteggio complessivo attribuito alla candidata di ambito sanitario del profilo professionale di *"Funzionario Tecnico"* e nominando vincitrice la stessa candidata;
- g. con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024, è stato approvato il *"Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2024-2026"*, il cui punto 3.3.4 *"Strategia di copertura del fabbisogno"* precisa che: *"La procedura di mobilità volontaria del personale di comparto, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001, riguardante profili professionali afferenti agli ambiti tecnico, amministrativo e sanitario è stata attivata con avviso pubblico del 25/01/2023, anche tenendo conto del rispetto dell'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001. La procedura si è già conclusa, per l'ambito "Sanità", con l'approvazione delle graduatorie di merito e la successiva assunzione delle unità risultate vincitrici, mentre è prossima la definizione della procedura relativa all'area tecnica/amministrativa, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di mobilità obbligatoria e volontaria"*;

**PRECISATO CHE:** il punto 4 del richiamato D.D. n. 21/2023 ha disposto: *"...nelle more della conclusione della procedura di mobilità, il differimento tecnico dei comandi delle unità incluse nell'allegato 1, fino al 30/06/2023, ovvero alla conclusione della presente procedura di mobilità"*. Con successiva comunicazione del 28/06/2023, è stato notificato all'Amministrazione di appartenenza dei candidati (ARPAC), il differimento tecnico del termine di scadenza dei comandi sino alla conclusione della procedura di mobilità *de qua*;

**EVIDENZIATO CHE:**

- a. l'articolo 1, comma 3 dell'Avviso precisa che: *"È stata avviata, con nota prot. n. 039091 del 24/01/2023, la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34bis del d.lgs. n. 165/2001, rivolta al personale con qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni - categorie C e D, come indicato nel comma 1 del presente articolo e in possesso dei titoli di studio per l'accesso di cui al successivo articolo 2, comma 1 - collocato in disponibilità ed inserito in appositi elenchi. Si evidenzia, pertanto, che la presente procedura potrà avere seguito soltanto qualora la procedura di cui all'art. 34 - bis del d.lgs. n. 165/2001 si concluderà con esito negativo, ovvero compatibilmente alle risultanze della stessa"*. Detta nota precisava espressamente i titoli di studio previsti per l'accesso ai profili messi a selezione per mobilità;
- b. la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili ha riscontrato la richiesta indicata al punto precedente, con nota prot. n. 0048110 del 30/01/2023, incaricando il Consorzio

- Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione (di seguito definito "Consorzio Unico") di far pervenire gli elenchi del personale in disponibilità dello stesso Consorzio;
- c. con nota prot. n. 0001082 del 31/01/2023, il Consorzio Unico ha fatto pervenire gli elenchi del personale in disponibilità inquadrato, presso lo stesso Ente, nei profili di "Istruttore Amministrativo" e "Funzionario Tecnico". In esito alle ulteriori richieste istruttorie della D.G. per le Risorse Umane e della D.G. per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, detta comunicazione è stata integrata con nota prot. n. 0003021 del 31/03/2023 dello stesso Consorzio Unico;
- d. in esito a ulteriori richieste istruttorie, il Consorzio Unico ha poi fatto pervenire la nota prot. n. 0005833 del 29/06/2023, contenente precisazioni sulla natura giuridica dello stesso Consorzio e sulla conseguente qualificazione del rapporto di lavoro dei dipendenti, richiamando, sul punto, la Sentenza della Corte Costituzionale n. 289/2019;
- e. i profili professionali delle unità sopra indicate dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione non risultano riconducibili ai profili di "Funzionario Policy Regionali", ambito di ruolo "Salute" (codice FPS), "Istruttore Policy regionali", ambito di ruolo "Istruzione, Formazione e Lavoro" (codice "IPF"), né a quelle di ambito sanitario del profilo professionale di "Funzionario Tecnico". Ciò stante, con il richiamato D.D. n. 70 del 27/09/2023 è stata evidenziata la necessità di rinviare: *"...a successivo provvedimento le determinazioni definitive in ordine alla riconducibilità del personale in disponibilità Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione appartenente ai profili di "Istruttore Amministrativo" e "Funzionario Tecnico" (oggetto della valutazione di distinta Commissione esaminatrice), all'esito delle ulteriori verifiche istruttorie"*;
- f. con nota prot. n. 0488542 del 12/10/2023, si è comunicato al Consorzio Unico che: *"In ordine ai quattro nominativi da Voi comunicati per il profilo di Funzionario Tecnico, unicamente OMISIS risulta in possesso di un titolo di studio - la "Laurea in Ingegneria" - che configura il requisito di ammissione previsto dall'articolo 2, comma 1 dell'Avviso di Mobilità approvato con D.D. n. 3/2023, ovvero "laurea breve, diploma di laurea vecchio ordinamento, laurea specialistica (D.M. 3 novembre 1999, n. 509), ovvero laurea magistrale (D.M. 22 ottobre 2004, n. 270). Detti titoli di studio dovranno essere attinenti al profilo professionale per cui il candidato concorre. A detto titolo di studio si aggiunge la mansione di "Responsabile Tecnico" indicata da codesto Consorzio, riconducibile a quella messa a selezione. Giova altresì evidenziare che l'interessato ha già svolto presso questa amministrazione incarico dirigenziale presso la Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB per circa 4 anni, conseguendo valutazioni positive nel quadro del sistema di valutazione della Performance della G.R.C. OMISIS è pertanto ammesso alle successive fasi della procedura di mobilità obbligatoria. Gli altri tre nominativi indicati non risultano, invece, in possesso del prescritto titolo di studio, in quanto non laureati..., oppure laureati in disciplina non attinente a quella messa a selezione.... e non sono, pertanto, ammessi alla procedura di mobilità obbligatoria"*;
- g. con la stessa nota prot. n. 0488542 del 12/10/2023, si è altresì comunicato al Consorzio che: *"In ordine al profilo di Istruttore Amministrativo, si rappresenta, in via preliminare, che la procedura di reclutamento indetta da questa Amministrazione è limitata a due unità. I dieci nominativi da Voi comunicati per detto profilo risultano in possesso del titolo di studio per l'ammissione previsto dall'articolo 2, comma 1 dell'Avviso di Mobilità approvato con D.D. n. 3/2023. In ordine alla verifica della corrispondenza dei profili professionali e delle mansioni svolte da dette unità con quelli messi a selezione dalla G.R.C., risultano palesemente incompatibili le mansioni dei sig.ri OMISIS ... e OMISIS ..., che non vengono pertanto ammessi alla procedura di mobilità obbligatoria. Per i restanti nominativi occorre che Codesto Consorzio fornisca cortesemente maggiori dettagli in ordine alle attività e alle mansioni svolte, unitamente all'attestazione in ordine a eventuali provvedimenti disciplinari comminati nei confronti degli stessi nel corso degli ultimi 24 mesi."*;
- h. il Consorzio Unico ha fatto pervenire, con nota prot. n. 0009031 del 19/10/2023, attestazione in ordine all'assenza di provvedimenti disciplinari comminati nel corso degli ultimi 24 mesi nei confronti dell'unità interessata alla procedura di mobilità obbligatoria per il profilo di "Funzionario Tecnico", esprimendo altresì assenso preventivo al trasferimento della stessa nei ruoli della G.R.C.;
- i. con nota prot. 0513796 del 25/10/2023, è stata comunicata all'Ing. OMISIS l'ammissione alla procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, rivolta al personale collocato in disponibilità dal Consorzio Unico di Bacino iscritto negli elenchi ex art. 34 del medesimo d.lgs. n. 165/2001, invitandolo a presentare domanda di partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria secondo il modello da sottoscrivere e far pervenire entro il termine perentorio di 15 giorni dal ricevimento della medesima comunicazione. Al candidato è stato altresì comunicato che la *"...procedura di mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001 è stata attivata propedeuticamente alla procedura di mobilità volontaria esterna, di cui all'Avviso approvato con Decreto Dirigenziale n. 3 del 25/01/2023, che mette a selezione, tra gli altri, "...n. posti 12 di categoria D, profilo professionale "Funzionario Tecnico", ambito di ruolo "Progettazione, direzione e collaudo dei lavori" (Codice "FT"). L'articolo 9, comma 2 del medesimo Avviso*

*stabilisce, altresì, che ai dipendenti trasferiti si applica: il trattamento giuridico ed economico previsto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni locali e dalla contrattazione integrativa decentrata della Giunta Regionale della Campania*". Il candidato interessato ha tempestivamente presentato la domanda di partecipazione in data 06/11/2023, corredandola con *curriculum vitae* aggiornato;

- j. in ordine all'Ing. OMISSIS, risulta già accertata l'idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale di "Funzionario Tecnico", alla luce delle attività svolte e della prestazione lavorativa resa nel corso del sopraindicato servizio presso l'Ente;

#### **CONSIDERATO CHE:**

- a. alla luce della positiva verifica istruttoria della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità obbligatoria per il profilo di "Funzionario Tecnico", del *curriculum vitae* a esso allegato e atteso l'espletamento dell'incarico dirigenziale presso la Struttura di Missione per lo smaltimento dei RSB per circa 4 anni, nel corso del quale sono state conseguite valutazioni positive nel quadro del sistema di valutazione della Performance della G.R.C., emerge il possesso dei requisiti per l'inquadramento a tempo indeterminato dell'interessato nel profilo di "Funzionario Tecnico", ex categoria D, con esclusiva applicazione del trattamento giuridico ed economico previsto dal C.C.N.L. Comparto Funzioni locali e dalla contrattazione integrativa decentrata della Giunta Regionale della Campania. Al riguardo, si precisa che l'assunzione del candidato avviene previa stipula del contratto individuale di lavoro all'esito dell'acquisizione della documentazione necessaria al trasferimento, nonché della verifica delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso;
- b. atteso l'esito positivo per una unità della procedura di mobilità obbligatoria per il profilo di "Funzionario Tecnico", occorre conseguentemente ridurre, ai sensi dell'articolo 1, comma 3 dell'Avviso, a n. 11 posti complessivi quelli previsti per la procedura di mobilità volontaria per il medesimo profilo. Detti 11 posti devono essere comprensivi del posto di "Funzionario Tecnico" avente profilo curriculare in ambito sanitario e assegnato alla Direzione Generale per la Tutela della Salute, la cui procedura si è conclusa con l'adozione del richiamato D.D. n. 70/2023 di nomina a vincitrice della candidata interessata;

#### **CONSIDERATO, altresì, CHE:**

- a. la richiamata nota prot. n. 0009031 del 19/10/2023 del Consorzio Unico contiene altresì l'assenso preventivo al trasferimento nei ruoli della G.R.C delle n. 7 unità collocate in disponibilità inquadrate nel proprio profilo professionale di "Istruttore Amministrativo";
- b. il numero di dette unità risulta pertanto essere superiore rispetto a quello dei due posti messi a selezione per detto profilo con l'Avviso del 25/01/2023;
- c. il personale del Consorzio è inquadrato sulla base del CCNL ex Federambiente e, pertanto, dalla verifica effettuata attraverso la tabella di equiparazione, attraverso la quale sono stati confrontati i livelli contrattuali del personale dipendente dei Consorzi di Bacino con i diversi comparti del Pubblico Impiego, le mansioni e i livelli di appartenenza dei dipendenti in disponibilità da ricollocare sono soltanto parzialmente equiparabili al profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" del Comparto Funzioni Locali;
- d. nell'elenco dei nominativi trasmessi dal Consorzio non vi sono indicazioni pienamente pertinenti rispetto al profilo professionale *de quo*;
- e. si rendono pertanto necessarie ulteriori verifiche in ordine al possesso dei requisiti di ammissione di cui all'articolo 2, comma 1 e articolo 3 lettere da a) a e) dell'Avviso, nonché all'idoneità delle unità comunicate dal Consorzio a ricoprire il predetto profilo professionale presso la G.R.C. In primo luogo, sarà richiesta alla competente Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili conferma della loro iscrizione negli elenchi di cui all'art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001. Sarà successivamente predisposto apposito avviso, atteso che vi sono numerose unità di personale potenzialmente interessate al procedimento in oggetto. Ciò stante, le unità indicate dal Consorzio saranno invitate a presentare istanze di partecipazione alla procedura di mobilità, nelle quali dovranno dichiarare il possesso dei sopraindicati requisiti di ammissione previsti dall'Avviso del 25/01/2023. La mancata presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità sarà considerata rinuncia alla stessa procedura;
- f. la procedura di mobilità, ex artt. 34 e 34-*bis* sopra richiamati, presuppone lo svolgimento di una selezione per titoli e colloquio volta a verificare la corrispondenza dei profili professionali e delle relative esperienze e competenze dei nominativi indicati dal Consorzio con quelli necessari alle esigenze dell'Ente. Detta procedura dovrà quindi essere selettiva di tipo comparativo tra il personale interessato, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti dalla posizione lavorativa da coprire;
- g. la valutazione comparativa delle istanze pervenute sarà svolta secondo i criteri di valutazione dei titoli di cui all'articolo 6 dell'Avviso del 25/01/2023, che i candidati saranno tenuti a dichiarare nella domanda di partecipazione, nonché mediante espletamento del colloquio di cui al successivo articolo 7 dello stesso Avviso, che sarà curato da Commissione all'uopo nominata;

- h. l'Avviso del 25/01/2023 prevede esclusivamente due posti per il profilo di "Istruttore amministrativo". Ciò stante, atteso il necessario rispetto delle stringenti norme limitative delle assunzioni, il procedimento di mobilità in parola, al di là dell'accertamento della professionalità dei dipendenti in disponibilità indicati dal Consorzio, dovrà necessariamente concludersi in regime di "neutralità della spesa", procedendosi pertanto all'eventuale assunzione del personale collocato in disponibilità soltanto nel limite massimo di n. 2 unità. In ogni caso la G.R.C. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui nessun candidato sia ritenuto idoneo dalla Commissione all'uopo nominata a ricoprire il predetto profilo professionale presso la G.R.C. L'Ente non è altresì obbligato a reclutare personale con caratteristiche diverse rispetto a quelle ascrivibili ai profili professionali per i quali è stata avviata la procedura di mobilità;

**DATO ATTO CHE:**

- a. i candidati ammessi, con D.D. n. 21 del 13/03/2023, alla procedura di mobilità per l'Area "Ambiente", sono stati convocati a mezzo pec e hanno regolarmente sostenuto i colloqui previsti dall'articolo 7 dell'Avviso in data 05/07/2023 (profili "FT" e "IT") e in data 10/07/2023 (profili "FPA", "FA" e "IA");
- b. la Commissione ha ultimato i propri lavori, trasmettendo, per il tramite del Segretario, la documentazione contenente i verbali della Commissione, nonché le graduatorie di merito della procedura per i profili di "Funzionario Tecnico", ambito di ruolo "Progettazione, direzione e collaudo dei lavori" (codice FT), di "Funzionario Policy Regionali", ambito di ruolo "Ambiente" (codice FPA), di "Funzionario Amministrativo" (codice FA), di "Istruttore Amministrativo" (codice IA) e di "Istruttore Tecnico" (codice IT), con indicazione del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato;

**PRECISATO CHE:** ai sensi dell'articolo 8, comma 4 dell'Avviso: *"La Direzione Generale per le Risorse Umane, sulla base dei verbali e della graduatoria fornita dalla Commissione, approva la graduatoria finale che è pubblicata sul sito istituzionale della Regione [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it), sezione Bandi di concorso – sottosezione "Avvisi di mobilità", con valore a tutti gli effetti di notifica agli interessati. Dalla data di pubblicazione della graduatoria di merito sul sito istituzionale decorre il termine per le eventuali impugnative".* Il successivo articolo 9, comma 1 dispone altresì che: *"Il perfezionamento della procedura di mobilità avviene a fronte dell'espressione, in via definitiva, del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza al candidato utilmente collocato nella graduatoria e della trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni rese dallo stesso. I candidati autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza saranno convocati a sottoscrivere i contratti individuali di lavoro nei quali verrà stabilita la decorrenza degli stessi";*

**RITENUTO pertanto:**

- a. di dover dare atto della conclusione della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34-*bis* del D.lgs. n. 165/2001, avviata con la nota prot. n. 0039091 del 24/01/2023, per il profilo di "Funzionario Tecnico" e del possesso da parte di OMISSIS dei requisiti per il suo inquadramento a tempo indeterminato nel medesimo profilo. Al riguardo, si precisa che l'assunzione del candidato avviene previa stipula del contratto individuale di lavoro all'esito dell'acquisizione della documentazione necessaria al trasferimento, nonché della verifica delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso nell'istanza di partecipazione;
- b. di dover rimodulare, per l'effetto, ai sensi dell'articolo 1, comma 3 dell'Avviso, a n. 11 complessivi i posti per la procedura di mobilità volontaria per il profilo di "Funzionario Tecnico";
- c. di dover prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice dell'area "Ambiente", di cui sono stati trasmessi i verbali in uno alle graduatorie di merito, con indicazione del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nei titoli e nel colloquio;
- d. di dover approvare, per l'effetto, la graduatoria di merito della procedura di mobilità per posti di categoria D, profilo professionale "Funzionario Tecnico", ambito di ruolo "Progettazione, direzione e collaudo dei lavori" (Codice "FT"), sub allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nominando altresì vincitori i relativi candidati collocati dalla posizione n. 1 alla posizione n.10 e rinviando a successivo provvedimento le determinazioni in ordine al candidato collocato all'11° posto;
- e. di dover approvare, per l'effetto, la graduatoria di merito della procedura di mobilità per n. 4 posti di categoria D, profilo professionale "Funzionario Policy regionali", ambito di ruolo "Ambiente" (Codice "FPA"), sub allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nominando altresì vincitori i n. 4 candidati;
- f. di dover approvare, per l'effetto, la graduatoria di merito della procedura di mobilità per n. 1 posto di categoria D, profilo professionale "Funzionario Amministrativo" (Codice "FA"), sub allegato 3 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nominando altresì vincitore il candidato Bozzi Giuseppe;
- g. di dover approvare, per l'effetto, la graduatoria di merito della procedura di mobilità per n. 1 posto di categoria C, profilo professionale "Istruttore Tecnico" (Codice "IT"), sub allegato 4 che costituisce parte

integrante e sostanziale del presente provvedimento, nominando altresì vincitore il candidato Delle Donne Gabriele;

- h. di dover rinviare le determinazioni in ordine alla procedura di mobilità per n. 2 posti di categoria C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo" (Codice "IA") all'esito della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, tuttora in corso di espletamento. Al riguardo occorre procedere a ulteriori verifiche in ordine al possesso dei requisiti di ammissione e all'idoneità delle unità comunicate dal Consorzio a ricoprire il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" presso la G.R.C. secondo le modalità indicate in premessa nella parte "*Considerato, altresì, che*";
- i. di dover confermare il differimento tecnico del termine di scadenza delle assegnazioni in essere presso l'Ente per tutte le unità partecipanti all'Avviso di mobilità, sino alla conclusione delle procedure di mobilità;

#### VISTI:

- a) il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- b) la D.G.R. n. 357 del 09/07/2020;
- c) le DD.G.R. nn. 23 del 18/01/2022, 562 del 03/11/2022 e 41 del 31/01/2024;
- d) il D.P.G.R.C. n. 50 del 11/05/2023;
- e) il D.D. n. 3 del 25/01/2023;
- f) il D.D. n. 21 del 13/03/2023;
- g) il D.D. n. 70 del 27/09/2023.

Alla stregua dell'istruttoria effettuata dallo Staff 50.14.92 e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff, mediante sottoscrizione del presente atto,

#### DECRETA

1. di dare atto della conclusione della procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, avviata con la nota prot. n. 0039091 del 24/01/2023, per il profilo di "Funzionario Tecnico" e del possesso da parte di OMISSIS dei requisiti per il suo inquadramento a tempo indeterminato nel medesimo profilo. Al riguardo, si precisa che l'assunzione del candidato avviene previa stipula del contratto individuale di lavoro all'esito dell'acquisizione della documentazione necessaria al trasferimento, nonché della verifica delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso;
2. di rimodulare, per l'effetto, ai sensi dell'articolo 1, comma 3 dell'Avviso, a n. 11 complessivi i posti per la procedura di mobilità volontaria per il profilo di "Funzionario Tecnico";
3. di prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice dell'area "Ambiente", di cui sono stati trasmessi i verbali in uno alle graduatorie di merito, con indicazione del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nei titoli e nel colloquio;
4. di approvare, per l'effetto, la graduatoria di merito della procedura di mobilità per posti di categoria D, profilo professionale "Funzionario Tecnico", ambito di ruolo "Progettazione, direzione e collaudo dei lavori" (Codice "FT"), sub allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nominando altresì vincitori i relativi candidati collocati dalla posizione n. 1 alla posizione n.10 e rinviando a successivo provvedimento le determinazioni in ordine al candidato collocato all'11° posto;
5. di approvare, per l'effetto, la graduatoria di merito della procedura di mobilità per n. 4 posti di categoria D, profilo professionale "Funzionario Policy regionali", ambito di ruolo "Ambiente" (Codice "FPA"), sub allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nominando altresì vincitori i n. 4 candidati;
6. di approvare, per l'effetto, la graduatoria di merito della procedura di mobilità per n. 1 posto di categoria D, profilo professionale "Funzionario Amministrativo" (Codice "FA"), sub allegato 3 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nominando altresì vincitore il candidato Bozzi Giuseppe;
7. di approvare per l'effetto, la graduatoria di merito della procedura di mobilità per n. 1 posto di categoria C, profilo professionale "Istruttore Tecnico" (Codice "IT"), sub allegato 4 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nominando altresì vincitore il candidato Delle Donne Gabriele;
8. di rinviare le determinazioni in ordine alla procedura di mobilità per n. 2 posti di categoria C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo" (Codice "IA") all'esito della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, tuttora in corso di espletamento. Al riguardo occorre procedere a ulteriori verifiche in ordine al possesso dei requisiti di ammissione e all'idoneità delle unità comunicate dal Consorzio a ricoprire il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" presso la G.R.C. secondo le modalità indicate in premessa nella parte "*Considerato, altresì, che*";
9. di precisare, altresì, che l'assunzione dei candidati nominati vincitori avviene previa stipula del contratto individuale di lavoro all'esito della verifica delle dichiarazioni sostitutive rese dagli stessi in ordine ai

requisiti di ammissione e ai titoli valutabili, nonché dell'espressione del *nulla osta*, in via definitiva, da parte dell'Amministrazione di appartenenza e della trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento;

10. di confermare il differimento tecnico del termine di scadenza delle assegnazioni in essere presso l'Ente per tutte le unità partecipanti all'Avviso di mobilità, sino alla conclusione delle procedure di mobilità;
11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, nella competente sezione del sito internet istituzionale della Regione Campania - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, ai sensi dell'art. 10, comma 4 del Disciplinare e dell'art. 8, comma 4 dell'Avviso;
12. di trasmettere il presente provvedimento all'Amministrazione di appartenenza dei candidati nominati vincitori, ai fini dell'espressione del *nulla osta*, in via definitiva, e della trasmissione della documentazione necessaria al trasferimento;
13. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio di Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili, al Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, nonché a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

**MESSINA**