

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

Struttura	Denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro
101	UFFICIO DI GABINETTO	60	221	18,42%	198	16,50%	62,92%	0,50%	1,67%	8	23	23,71%			26,80%	1,03%	48,45%
102	UFFICIO LEGISLATIVO	6	13	10,83%	19	15,83%	73,33%		0,00%								0,00%
103	UFFICIO STAMPA	21	43	10,24%	128	30,48%	59,05%	0,24%	0,00%	1							100,00%
104	SEGRETERIA DI GIUNTA	39	117	15,00%	179	22,95%	62,05%		0,00%	3	7	11,67%			88,33%		0,00%
105	SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	4	1	1,25%	13	16,25%	82,50%		0,00%	1					50,00%		50,00%
199	Segreterie Politiche	19	66	17,37%	7	1,84%	72,37%	5,79%	2,63%								0,00%
201	DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	106	376	17,96%	400	19,11%	62,83%	0,10%	0,00%	12	24	10,00%	24	10,00%	80,00%		0,00%
202	DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	132	385	14,78%	672	25,81%	58,99%	0,42%	0,00%	15	22	7,33%	67	22,33%	68,33%	0,33%	1,67%
203	DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	143	506	17,87%	490	17,30%	63,31%	1,52%	0,00%	7	15	10,71%	6	4,29%	82,86%	2,14%	0,00%
204	DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	141	483	17,67%	537	19,65%	62,17%	0,48%	0,04%	35	62	8,86%	25	3,57%	56,71%	0,86%	30,00%
205	DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	64	239	19,24%	320	25,76%	54,59%	0,40%	0,00%	7	12	8,57%	22	15,71%	72,86%	2,86%	0,00%
206	DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.185	4.463	19,37%	5.307	23,04%	56,30%	1,20%	0,10%	10	40	20,00%	27	13,50%	65,50%	1,00%	0,00%
207	DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	502	2.053	20,80%	929	9,41%	63,28%	5,90%	0,62%	13	24	9,23%			88,85%	1,15%	0,77%
208	DIREZIONE GENERALE SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE	72	209	15,12%	286	20,69%	61,36%	1,16%	1,66%	7	22	15,71%	12	8,57%	70,00%	0,71%	5,00%
209	DIREZIONE GENERALE POLITICHE CULTURALI E TURISMO	96	291	15,90%	486	26,56%	56,78%	0,77%	0,00%	8	20	12,50%	12	7,50%	79,38%	0,63%	0,00%
210	DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, UNIVERSITÀ, RICERCA E INNOVAZIONE	61	218	18,96%	257	22,35%	57,13%	1,39%	0,17%	6	7	5,83%	48	40,00%	53,33%	0,83%	0,00%
211	DIREZIONE GENERALE MOBILITÀ	87	318	18,91%	284	16,88%	61,53%	2,68%	0,00%	11	26	11,82%	16	7,27%	80,45%	0,45%	0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

Struttura	Denominazione	Dipendenti									Dirigenti / Responsabili								
		numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenza lavoro agile %	Tasso di presenza in sede %	Tasso di presenza residual e %	Altro		
212	DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	244	16,54%	458	31,05%	52,34%	0,07%	0,00%	6	8	6,67%	30	25,00%	67,50%	0,83%	0,00%		
213	DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	57	246	21,58%	318	27,89%	49,47%	1,05%	0,00%	5	17	17,00%	27	27,00%	55,00%	1,00%	0,00%		
214	DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	322	1.237	20,24%	635	10,39%	68,55%	0,62%	0,20%	7	15	10,79%	12	8,63%	74,82%	3,60%	2,16%		
215	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	50	136	13,70%	233	23,46%	55,99%	6,34%	0,50%	3	16	26,67%	7	11,67%	61,67%		0,00%		
216	DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSERVATORIO E DOCUMENTAZIONE	124	513	20,90%	472	19,23%	57,42%	2,40%	0,04%	7	31	22,14%	10	7,14%	66,43%	4,29%	0,00%		
301	UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	67	222	16,75%	392	29,58%	52,75%	0,83%	0,08%	5	7	7,00%	17	17,00%	72,00%	4,00%	0,00%		
302	UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	81	16,50%	150	30,55%	52,55%	0,41%	0,00%	3	6	10,00%	10	16,67%	73,33%		0,00%		
303	UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	77	365	24,04%	61	4,02%	68,12%	3,82%	0,00%	4	9	11,25%	4	5,00%	78,75%	5,00%	0,00%		
304	UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	37	148	20,50%	117	16,20%	62,47%	0,83%	0,00%	6	18	15,00%	10	8,33%	75,83%	0,83%	0,00%		
305	UFFICIO CONTROLLI	24	132	28,33%	88	18,88%	52,36%		0,43%	4	14	17,50%	8	10,00%	72,50%		0,00%		
306	UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	42	136	16,41%	250	30,16%	53,32%	0,12%	0,00%	2	7	17,50%	6	15,00%	65,00%	2,50%	0,00%		
307	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO SOCIALE EUROPEO - AUTORITÀ RESPONSABILE PIANO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE	34	135	19,91%	86	12,68%	67,11%	0,29%	0,00%	6	10	8,33%	1	0,83%	90,83%		0,00%		
308	AUTORITÀ DI GESTIONE FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE (FESR)	58	168	14,60%	382	33,19%	46,92%	3,56%	1,74%	6	11	9,17%	10	8,33%	68,33%	0,83%	13,33%		
309	AVVOCATURA REGIONALE	66	208	15,76%	321	24,32%	58,56%	1,29%	0,08%	10	40	20,00%	12	6,00%	72,50%	1,00%	0,50%		
401	SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	54	19,29%	100	35,71%	45,00%		0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%		
402	STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	40	14,98%	36	13,48%	64,42%	6,37%	0,75%	4	7	8,75%			87,50%	3,75%	0,00%		

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
104	10401	02	SUPPORTO ALL'UFFICIALE ROGANTE E AL DPO	5	18	18,00%	23	23,00%	59,00%		0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%
105			SEGRETERIA DEL PRESIDENTE	4	1	1,25%	13	16,25%	82,50%		0,00%	1					50,00%		50,00%
105	10500	00	Personale assegnato	4	1	1,25%	13	16,25%	82,50%		0,00%	1					50,00%		50,00%
199			Segreterie Politiche	19	66	17,37%	7	1,84%	72,37%	5,79%	2,63%								0,00%
199	19900	12	SEGRETERIA PARTICOLARE DEL VICE-PRESIDENTE E ASSESSORATO AI TRASPORTI, MOBILITÀ, MARE	7	17	12,14%			77,14%	5,71%	5,00%								0,00%
199	19900	13	ASSESSORATO ALLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E SVILUPPO ECONOMICO	5	33	33,00%			53,00%	14,00%	0,00%								0,00%
199	19900	15	ASSESSORATO ALLA CULTURA, EVENTI, PERSONALE	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%								0,00%
199	19900	17	ASSESSORATO ALLE POLITICHE SOCIALI, SCUOLA	4	9	11,25%	4	5,00%	83,75%		0,00%								0,00%
199	19900	20	ASSESSORATO ALL'AGRICOLTURA	1	4	20,00%			80,00%		0,00%								0,00%
199	19900	21	ASSESSORATO ALLE POLITICHE GIOVANILI, SPORT, PROTEZIONE CIVILE, BIODIVERSITÀ, POLITICHE DI RIFORESTAZIONE, PESCA E ACQUACOLTURA, TUTELA DEGLI ANIMALI	1	2	10,00%			75,00%		15,00%								0,00%
201			DIREZIONE GENERALE RISORSE UMANE	106	376	17,96%	400	19,11%	62,83%	0,10%	0,00%	12	24	10,00%	24	10,00%	80,00%		0,00%
201	20100		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	27	87	16,38%	107	20,15%	63,47%		0,00%	4	8	10,00%	13	16,25%	73,75%		0,00%
201	20100	00	Personale assegnato	7	43	30,71%	19	13,57%	55,71%		0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%
201	20100	01	STRUTTURA TECNICA DI SUPPORTO ALL'O.I.V	7	20	14,29%	25	17,86%	67,86%		0,00%								0,00%
201	20100	02	ATTIVITÀ DEL CICLO DELLA PERFORMANCE	3	8	13,33%	12	20,00%	66,67%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
201	20100	03	UFFICIO DISCIPLINARE	3	8	15,69%	7	13,73%	70,59%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
201	20100	04	SISTEMI INFORMATIVI DI GESTIONE DEL PERSONALE	7	8	5,71%	44	31,43%	62,86%		0,00%	1	2	10,00%	3	15,00%	75,00%		0,00%
201	20101		INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA - SERVIZIO ISPETTIVO - SUPPORTO ALL'ELABORAZIONE DEI DOCUMENTI PROGRAMMATICI DELLA DIREZIONE - MONITORAGGIO POLICY DI TRASPARENZA E PERFORMANCE - INCARICHI DIRIGENZIALI. ELEVATE QUALIFICAZIONI. FORMAZIONE DEL PERSONALE	17	50	15,11%	43	12,99%	71,90%		0,00%	2	1	2,50%	7	17,50%	80,00%		0,00%
201	20101	00	Personale assegnato	10	28	14,66%	18	9,42%	75,92%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
201	20101	01	CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI	3	14	23,33%	12	20,00%	56,67%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
201	20101	02	GESTIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE - ELEVATE QUALIFICAZIONI	4	8	10,00%	13	16,25%	73,75%		0,00%								0,00%
201	20102		PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE - RECLUTAMENTO, ASSUNZIONI - INQUADRAMENTO, STATO GIURIDICO - PROGRESSIONI DI CARRIERA - MOBILITÀ COMANDI-DISTACCHI ASSEGNAZIONI TEMPORANEE - QUIESCENZA E PREVIDENZA	33	149	22,89%	128	19,66%	57,14%	0,31%	0,00%	3	9	15,00%			85,00%		0,00%
201	20102	00	Personale assegnato	12	68	28,33%	34	14,17%	57,50%		0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
201	20102	01	STATO GIURIDICO ED INQUADRAMENTO DEL PERSONALE - APPLICAZIONE ISTITUTI NORMATIVI E CONTRATTUALI	11	44	20,85%	31	14,69%	63,51%	0,95%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
201	20102	02	QUIESCENZA - PREVIDENZA - CERTIFICAZIONE POSIZIONI ASSICURATIVE - ASSICURAZIONE SOCIALE VITA - ADEMPIMENTI CONNESSI AI BENEFICI CONTRATTUALI - ASSICURAZIONE INAIL - CONTO ANNUALE DEL PERSONALE	10	37	18,50%	63	31,50%	50,00%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti									Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro		
201	20103		TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE REGIONALE E COMANDATO - GESTIONE PROCEDURE STIPENDIALI E ADEMPIMENTI CONNESSI- GESTIONE SERVIZIO CONTRIBUTIVO - COSTITUZIONE E MONITORAGGIO FONDI DIRIGENTI E COMPARTO. RAPPORTI CON LE OO.SS. ISTITUTI CONTRATTUALI ED ADEMPIMENTI CONNESSI. ASSISTENZA FISCALE. TRATTENUTE EXTRA FISCALI. MONITORAGGIO DEL CONTENZIOSO E DELLA SPESA DEL PERSONALE. ESECUZIONE GIUDICATI	29	90	15,52%	122	21,03%	63,45%		0,00%	3	6	10,00%	4	6,67%	83,33%		0,00%		
201	20103	00	Personale assegnato	15	38	12,67%	58	19,33%	68,00%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%		
201	20103	01	RAPPORTI CON LE OO.SS. - ISTITUTI CONTRATTUALI. ADEMPIMENTI CONNESSI	5	26	26,00%	24	24,00%	50,00%		0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%		
201	20103	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DEL CONTENZIOSO - DEBITI FUORI BILANCIO ED ESECUZIONE GIUDICATI DI COMPETENZA DELLA DIREZIONE GENERALE - ASSISTENZA FISCALE - CREDITO E TRATTENUTE EXTRA FISCALI - GESTIONE SERVIZIO ASSISTENZIALE	9	26	14,44%	40	22,22%	63,33%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%		
202			DIREZIONE GENERALE RISORSE FINANZIARIE	132	385	14,78%	672	25,81%	58,99%	0,42%	0,00%	15	22	7,33%	67	22,33%	68,33%	0,33%	1,67%		
202	20200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	21	50	12,38%	92	22,77%	64,85%		0,00%	2			11	27,50%	60,00%		12,50%		
202	20200	00	Personale assegnato	18	48	13,95%	85	24,71%	61,34%		0,00%	1			11	55,00%	45,00%		0,00%		
202	20200	01	NUCLEO DI VALUTAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICI	3	2	3,33%	7	11,67%	85,00%		0,00%	1						75,00%		25,00%	
202	20201		PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA REGIONALE	8	31	19,38%	47	29,38%	51,25%		0,00%	2	1	2,50%	9	22,50%	75,00%		0,00%		
202	20201	00	Personale assegnato	2	9	22,50%	17	42,50%	35,00%		0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%		
202	20201	01	PREDISPOSIZIONE DEL DOCUMENTO ECONOMICO FINANZIARIO REGIONALE - CONTI PUBBLICI TERRITORIALI	3	11	18,33%	15	25,00%	56,67%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%		
202	20201	02	FORMAZIONE E PREDISPOSIZIONE DEL BILANCIO	3	11	18,33%	15	25,00%	56,67%		0,00%									0,00%	
202	20202		RENDICONTAZIONE FINANZIARIA ED ECONOMICO-PATRIMONIALE. INDEBITAMENTO	7	23	16,43%	43	30,71%	52,86%		0,00%	2	5	12,50%	7	17,50%	70,00%		0,00%		
202	20202	00	Personale assegnato	3	13	21,67%	21	35,00%	43,33%		0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%		
202	20202	01	PREDISPOSIZIONE DEL RENDICONTO GENERALE. CONTABILITÀ ECONOMICO-PATRIMONIALE. GESTIONE DELL'INDEBITAMENTO. REPORTISTICA FINANZIARIA	2	3	7,50%	15	37,50%	55,00%		0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%		
202	20202	02	DEFINIZIONE DEL GRUPPO DI AMMINISTRAZIONE PUBBLICA. CIRCOLARIZZAZIONE E BILANCIO CONSOLIDATO	2	7	17,50%	7	17,50%	65,00%		0,00%									0,00%	
202	20203		GESTIONE DEI TRIBUTI	56	174	15,65%	220	19,78%	63,85%	0,72%	0,00%	3	7	11,67%	10	16,67%	70,00%	1,67%	0,00%		
202	20203	00	Personale assegnato	5	20	20,00%	15	15,00%	65,00%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%		
202	20203	01	GESTIONE AMMINISTRATIVA E CONTABILE DELLE TASSE E DEI TRIBUTI REGIONALI	30	96	16,22%	104	17,57%	65,20%	1,01%	0,00%	1	2	10,00%	2	10,00%	80,00%		0,00%		
202	20203	02	CONTENZIOSO E NORMATIVA TRIBUTARIA	21	58	13,81%	101	24,05%	61,67%	0,48%	0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	50,00%	5,00%	0,00%		
202	20204		GESTIONE DELLE ENTRATE E DELLE SPESE	30	78	13,27%	211	35,88%	50,68%	0,17%	0,00%	4	7	8,75%	17	21,25%	70,00%		0,00%		
202	20204	00	Personale assegnato	2	1	2,50%	15	37,50%	60,00%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%		
202	20204	01	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLE ENTRATE REGIONALI	4	5	6,25%	32	40,00%	52,50%	1,25%	0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%		
202	20204	02	GESTIONE DEI PROCEDIMENTI DELLA SPESA REGIONALE	19	54	14,21%	125	32,89%	52,89%		0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%		
202	20204	03	MONITORAGGIO DELLE PROCEDURE ESECUTIVE CHE COINVOLGONO LA REGIONE ANCHE NELLA QUALITÀ DI TERZO PIGNORATO. RICONOSCIMENTO DEI DEBITI FUORI BILANCIO	5	18	20,45%	39	44,32%	35,23%		0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%		

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
202	20205		AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE	10	29	14,50%	59	29,50%	55,00%	1,00%	0,00%	2	2	5,00%	13	32,50%	62,50%		0,00%
202	20205	00	Personale assegnato	4	10	12,50%	24	30,00%	55,00%	2,50%	0,00%	1	2	10,00%	6	30,00%	60,00%		0,00%
202	20205	01	ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'AUTORITÀ DI CERTIFICAZIONE E AGLI ORGANISMI DI COORDINAMENTO DEI PROGRAMMI NAZIONALI A RENDICONTAZIONE	3	17	28,33%	12	20,00%	51,67%		0,00%								0,00%
202	20205	02	ISTRUTTORIA PER LA PARIFICAZIONE DEL CONTO DI TESORERIA E DEI CONTI DEGLI AGENTI CONTABILI. ATTIVITÀ DI SUPPORTO ALL'ORGANO DI CONTROLLO E AL TERZO CERTIFICATORE	3	2	3,33%	23	38,33%	58,33%		0,00%	1			7	35,00%	65,00%		0,00%
203			DIREZIONE GENERALE RISORSE STRUMENTALI	143	506	17,87%	490	17,30%	63,31%	1,52%	0,00%	7	15	10,71%	6	4,29%	82,86%	2,14%	0,00%
203	20300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	38	119	15,89%	113	15,09%	64,49%	4,54%	0,00%	2	2	5,00%	2	5,00%	82,50%	7,50%	0,00%
203	20300	00	Personale assegnato	23	63	13,70%	92	20,00%	61,52%	4,78%	0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
203	20300	01	UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO	15	56	19,38%	21	7,27%	69,20%	4,15%	0,00%	1	2	10,00%			75,00%	15,00%	0,00%
203	20301		DEMANIO E PATRIMONIO - UFFICIO TECNICO	37	157	21,45%	156	21,31%	56,83%	0,41%	0,00%	2	6	15,00%	1	2,50%	82,50%		0,00%
203	20301	00	Personale assegnato	7	30	21,43%	29	20,71%	57,86%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
203	20301	01	DEMANIO REGIONALE	12	37	15,95%	46	19,83%	63,79%	0,43%	0,00%	1	4	20,00%	1	5,00%	75,00%		0,00%
203	20301	02	PATRIMONIO REGIONALE. UFFICIO TECNICO	18	90	25,00%	81	22,50%	51,94%	0,56%	0,00%								0,00%
203	20302		AFFARI GENERALI - PROVVEDITORATO E ECONOMATO	68	230	17,02%	221	16,36%	66,17%	0,44%	0,00%	3	7	11,67%	3	5,00%	83,33%		0,00%
203	20302	00	Personale assegnato	5	15	15,00%	30	30,00%	54,00%	1,00%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
203	20302	01	GESTIONE BENI E SERVIZI. MAGAZZINO. CASSA ECONOMALE	22	55	12,50%	96	21,82%	65,45%	0,23%	0,00%	1	1	5,00%	1	5,00%	90,00%		0,00%
203	20302	02	AFFARI GENERALI. UTENZE. AUTOPARCO	41	160	19,73%	95	11,71%	68,06%	0,49%	0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%
204			DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLA SALUTE E COORDINAMENTO DEL SISTEMA SANITARIO	141	483	17,67%	537	19,65%	62,17%	0,48%	0,04%	35	62	8,86%	25	3,57%	56,71%	0,86%	30,00%
204	20400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	15	43	15,25%	79	28,01%	56,38%		0,35%	3	3	5,00%	4	6,67%	80,00%	8,33%	0,00%
204	20400	00	Personale assegnato	12	33	14,86%	65	29,28%	55,86%		0,00%	2					87,50%	12,50%	0,00%
204	20400	01	OTA (ORGANISMO TECNICAMENTE ACCREDITANTE)	3	10	16,67%	14	23,33%	58,33%		1,67%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%
204	20401		PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITÀ PUBBLICA E VETERINARIA	36	128	18,03%	157	22,11%	59,58%	0,28%	0,00%	12	5	2,08%			43,33%	0,42%	54,17%
204	20401	00	Personale assegnato	4	7	8,75%	26	32,50%	56,25%	2,50%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
204	20401	01	PREVENZIONE ED IGIGIE SANITARIA	13	37	14,74%	55	21,91%	63,35%		0,00%	3					46,67%		53,33%
204	20401	02	PREVENZIONE E SANITÀ PUBBLICA VETERINARIA	19	84	22,16%	76	20,05%	57,78%		0,00%	8	1	0,63%			37,50%	0,63%	61,25%
204	20402		ASSISTENZA TERRITORIALE	21	60	15,11%	64	16,12%	68,51%	0,25%	0,00%	2			5	12,50%	87,50%		0,00%
204	20402	00	Personale assegnato	5	9	9,00%	21	21,00%	69,00%	1,00%	0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%
204	20402	01	SVILUPPO DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE DEL SSR, ATTIVITÀ CONSULTORIALE E ASSISTENZA MATERNO-INFANTILE	7	17	12,78%	22	16,54%	70,68%		0,00%								0,00%
204	20402	02	ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA	9	34	20,73%	21	12,80%	66,46%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%
204	20403		ASSISTENZA OSPEDALIERA	17	88	27,16%	50	15,43%	57,41%		0,00%	4	12	15,00%	9	11,25%	73,75%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti									Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro		
204	20403	00	Personale assegnato	6	16	14,16%	24	21,24%	64,60%		0,00%	2	4	10,00%	3	7,50%	82,50%		0,00%		
204	20403	01	QUALITÀ DELLE CURE, RETI E PERCORSI	4	11	15,49%	9	12,68%	71,83%		0,00%	1			3	15,00%	85,00%		0,00%		
204	20403	02	MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE PIATTAFORME INFORMATICHE E DEI FLUSSI INFORMATIVI	7	61	43,57%	17	12,14%	44,29%		0,00%	1	8	40,00%	3	15,00%	45,00%		0,00%		
204	20404		ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE, HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT (HTA), RAPPORTI CON IL MERCATO	29	101	18,04%	101	18,04%	63,75%	0,18%	0,00%	7	16	11,43%			56,43%		32,14%		
204	20404	00	Personale assegnato	7	28	20,00%	36	25,71%	54,29%		0,00%	4	9	11,25%			50,00%		38,75%		
204	20404	01	ACCREDITAMENTO ISTITUZIONALE	6	18	15,00%	24	20,00%	65,00%		0,00%	2	2	5,00%			60,00%		35,00%		
204	20404	02	POLITICHE DEL FARMACO E DEI DISPOSITIVI MEDICI - HTA	16	55	18,33%	41	13,67%	67,67%	0,33%	0,00%	1	5	25,00%			75,00%		0,00%		
204	20405		CONTROLLO DI GESTIONE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE	23	63	13,70%	86	18,70%	65,65%	1,96%	0,00%	7	26	18,57%	7	5,00%	51,43%		25,00%		
204	20405	00	Personale assegnato	8	27	16,88%	29	18,13%	62,50%	2,50%	0,00%	1					100,00%		0,00%		
204	20405	01	GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	5	7	7,00%	21	21,00%	72,00%		0,00%	1			2	10,00%	90,00%		0,00%		
204	20405	02	PERSONALE DEL S.S.R.	6	21	17,50%	19	15,83%	62,50%	4,17%	0,00%	4	21	26,25%	1	1,25%	28,75%		43,75%		
204	20405	03	VIGILANZA CONTABILE, GESTIONE FONDI EUROPEI E DI COESIONE, PATRIMONIO IMMOBILIARE DEL S.S.R. MONITORAGGIO BENI E SERVIZI E RAPPORTI CON IL PRIVATO ACCREDITATO	4	8	10,00%	17	21,25%	68,75%		0,00%	1	5	25,00%	4	20,00%	55,00%		0,00%		
205			DIREZIONE GENERALE POLITICHE SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E SPORT	64	239	19,24%	320	25,76%	54,59%	0,40%	0,00%	7	12	8,57%	22	15,71%	72,86%	2,86%	0,00%		
205	20500	00	Personale assegnato	11	29	13,18%	50	22,73%	64,09%		0,00%	1			1	5,00%	80,00%	15,00%	0,00%		
205	20501		POLITICHE ASSISTENZIALI PER IL WELFARE, SOSTEGNO ALLE PERSONE, ALLA FAMIGLIA E ALLA DISABILITÀ	25	112	22,95%	112	22,95%	53,28%	0,82%	0,00%	3	5	8,33%	6	10,00%	80,00%	1,67%	0,00%		
205	20501	00	Personale assegnato	4	18	22,50%	15	18,75%	55,00%	3,75%	0,00%	1	3	15,00%	2	10,00%	75,00%		0,00%		
205	20501	01	CONTRASTO ALLA POVERTÀ E SERVIZI ALLA PERSONA E AI DISABILI	13	54	21,77%	61	24,60%	53,23%	0,40%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%		
205	20501	02	SERVIZI ALLA FAMIGLIA E ALL'INFANZIA	4	32	40,00%	9	11,25%	48,75%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%		
205	20501	03	MONITORAGGIO DELLE MISURE DEL SETTORE E CONTROLLO	4	8	10,00%	27	33,75%	56,25%		0,00%									0,00%	
205	20502		POLITICHE DI SOSTEGNO PER I GIOVANI, LA PARITÀ DI GENERE E IL TERZO SETTORE	28	98	18,35%	158	29,59%	51,87%	0,19%	0,00%	3	7	11,67%	15	25,00%	63,33%		0,00%		
205	20502	00	Personale assegnato	3	13	26,00%	11	22,00%	52,00%		0,00%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%		
205	20502	01	RUNTS, PARITÀ DI GENERE, TERZO SETTORE	16	66	21,71%	99	32,57%	45,72%		0,00%	1	4	20,00%	2	10,00%	70,00%		0,00%		
205	20502	02	SPORT, POLITICHE GIOVANILI E AFFIDI	9	19	10,56%	48	26,67%	62,22%	0,56%	0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%		
206			DIREZIONE GENERALE LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE	1.185	4.463	19,37%	5.307	23,04%	56,30%	1,20%	0,10%	10	40	20,00%	27	13,50%	65,50%	1,00%	0,00%		
206	20600	00	Personale assegnato	74	369	25,97%	152	10,70%	60,94%	1,69%	0,70%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%		
206	20601		POLITICHE DEL LAVORO E DEI SERVIZI	44	175	20,91%	145	17,32%	59,74%	2,03%	0,00%	3	9	15,00%	8	13,33%	70,00%	1,67%	0,00%		
206	20601	00	Personale assegnato	22	51	11,83%	92	21,35%	65,66%	1,16%	0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%		
206	20601	01	GESTIONE DELLE CRISI AZIENDALI E DEI PROCESSI DI SVILUPPO	12	56	26,05%	26	12,09%	56,74%	5,12%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%		
206	20601	02	POLITICHE DEL LAVORO	10	68	35,60%	27	14,14%	49,74%	0,52%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%		

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
206	20602		PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E COORDINAMENTO DEL SISTEMA INTEGRATO DEI SERVIZI PER IL LAVORO	1.032	3.823	19,03%	4.863	24,20%	55,59%	1,12%	0,06%	3	27	45,00%	10	16,67%	36,67%	1,67%	0,00%
206	20602	00	Personale assegnato	164	553	17,78%	662	21,28%	59,59%	1,32%	0,03%	1	4	20,00%	2	10,00%	65,00%	5,00%	0,00%
206	20602	01	POLITICHE DEL PERSONALE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	819	3.083	19,24%	3.986	24,88%	54,70%	1,12%	0,06%	1	20	100,00%					0,00%
206	20602	02	INNOVAZIONE TECNOLOGICA E COMUNICAZIONE DEI SERVIZI PER IL LAVORO	49	187	19,50%	215	22,42%	57,35%	0,52%	0,21%	1	3	15,00%	8	40,00%	45,00%		0,00%
206	20603		FORMAZIONE PROFESSIONALE	35	96	13,99%	147	21,43%	63,27%	1,31%	0,00%	3	2	3,33%	9	15,00%	81,67%		0,00%
206	20603	00	Personale assegnato	23	65	14,35%	90	19,87%	63,80%	1,99%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
206	20603	01	POLITICHE PER LA FORMAZIONE FINANZIATA E IL SISTEMA DUALE	8	24	15,69%	37	24,18%	60,13%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
206	20603	02	POLITICHE PER LA FORMAZIONE AUTOFINANZIATA	4	7	8,75%	20	25,00%	66,25%		0,00%	1			5	25,00%	75,00%		0,00%
207			DIREZIONE GENERALE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI	502	2.053	20,80%	929	9,41%	63,28%	5,90%	0,62%	13	24	9,23%			88,85%	1,15%	0,77%
207	20700	00	Personale assegnato	16	83	27,04%	32	10,42%	62,21%	0,33%	0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
207	20701		POLITICHE PER LA COMPETITIVITÀ DELL'AGROALIMENTARE CAMPANO	177	705	20,19%	355	10,17%	66,21%	3,09%	0,34%	4	5	6,25%			92,50%	1,25%	0,00%
207	20701	00	Personale assegnato	14	37	13,21%	39	13,93%	68,93%	3,93%	0,00%	1	1	5,00%			90,00%	5,00%	0,00%
207	20701	01	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI NAPOLI - SOSTEGNO ALLE IMPRESE AGRICOLE PER IL PRESIDIO DELL'AMBIENTE E LA DIFESA DEL REDDITO	53	266	25,09%	149	14,06%	60,00%	0,75%	0,09%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
207	20701	02	SOSTEGNO ALLA COMPETITIVITÀ DEL SETTORE AGROALIMENTARE	55	185	17,05%	76	7,00%	72,63%	2,30%	1,01%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
207	20701	03	PESCA, ACQUACOLTURA, PATRIMONIO FAUNISTICO E ATTIVITÀ VENATORIE	17	58	17,47%	53	15,96%	62,65%	3,92%	0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20701	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI BENEVENTO. ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM) - INTERVENTI STRUTTURALI SUL COMPARTO VITIVINICOLO	38	159	21,63%	38	5,17%	66,26%	6,94%	0,00%								0,00%
207	20702		GESTIONE , CONTROLLO E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI AMMINISTRATIVI IN AMBITO AGRICOLO. VALORIZZAZIONE	208	927	22,87%	329	8,12%	61,26%	6,98%	0,76%	5	15	15,00%			82,00%	1,00%	2,00%
207	20702	00	Personale assegnato	33	146	22,74%	88	13,71%	63,55%		0,00%	1					100,00%		0,00%
207	20702	01	GESTIONE ED OTTIMIZZAZIONE DELLE RISORSE. ATTUAZIONE PROCESSI DI CONTROLLO	26	158	31,35%	36	7,14%	57,54%	2,18%	1,79%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
207	20702	02	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI SALERNO. GESTIONE DEL RISCHIO	67	295	23,36%	87	6,89%	57,40%	12,27%	0,08%	1	11	55,00%			45,00%		0,00%
207	20702	03	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIALI DI AVELLINO - PAC I PILASTRO - ORGANIZZAZIONE COMUNE DEI MERCATI AGRICOLI (OCM)	38	156	20,53%	58	7,63%	70,39%	1,32%	0,13%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
207	20702	04	SERVIZI TERRITORIALI PROVINCIA DI CASERTA. PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI, FORESTALI, DELLA PESCA E ACQUACULTURA	44	172	19,46%	60	6,79%	59,39%	12,10%	2,26%	1					85,00%	5,00%	10,00%
207	20703		AMBIENTE, SVILUPPO LOCALE, SISTEMA DELLA CONOSCENZA E DIFESA DELLE COLTURE	101	338	16,73%	213	10,54%	62,43%	9,41%	0,89%	3	3	5,00%			93,33%	1,67%	0,00%
207	20703	00	Personale assegnato	30	91	15,17%	76	12,67%	65,00%	5,17%	2,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
207	20703	01	SISTEMI TERRITORIALI E DI SVILUPPO LOCALE. SISTEMA DELLA CONOSCENZA	26	125	24,04%	64	12,31%	57,12%	5,38%	1,15%								0,00%
207	20703	02	AMBIENTE E FORESTE	12	47	19,58%	37	15,42%	62,92%	2,08%	0,00%	1					100,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
211	21104	02	INFRASTRUTTURE DI RETE E MOBILITÀ SOSTENIBILE	5	55	55,00%	9	9,00%	36,00%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
212			DIREZIONE GENERALE GOVERNO DEL TERRITORIO	75	244	16,54%	458	31,05%	52,34%	0,07%	0,00%	6	8	6,67%	30	25,00%	67,50%	0,83%	0,00%
212	21200	00	Personale assegnato	19	63	16,58%	127	33,42%	49,74%	0,26%	0,00%	1	1	5,00%	2	10,00%	85,00%		0,00%
212	21201		AFFARI GENERALI - AFFARI GIURIDICO LEGALI ED AMMINISTRATIVI- ANTIABUSIVISMO	26	94	18,08%	155	29,81%	52,12%		0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	52,50%	2,50%	0,00%
212	21201	00	Personale assegnato	12	53	22,08%	59	24,58%	53,33%		0,00%								0,00%
212	21201	01	URBANISTICA E MATERIE DELEGATE E SUBDELEGATE	9	30	16,67%	56	31,11%	52,22%		0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	45,00%	5,00%	0,00%
212	21201	02	SIT/ITER	5	11	11,00%	40	40,00%	49,00%		0,00%	1			8	40,00%	60,00%		0,00%
212	21202		PIANIFICAZIONE - PROGRAMMAZIONE - ATTUAZIONE INTERVENTI-RIGENERAZIONE URBANA E TERRITORIALE - POLITICHE ABITATIVE	30	87	15,13%	176	30,61%	54,26%		0,00%	3	5	8,33%	12	20,00%	71,67%		0,00%
212	21202	00	Personale assegnato	17	42	13,33%	88	27,94%	58,73%		0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
212	21202	01	PIANIFICAZIONE PAESAGGISTICA	6	16	13,33%	43	35,83%	50,83%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
212	21202	02	PROGRAMMI INTEGRATI DI VALORIZZAZIONE	7	29	20,71%	45	32,14%	47,14%		0,00%	1	1	5,00%	3	15,00%	80,00%		0,00%
213			DIREZIONE GENERALE DIFESA SUOLO, ECOSISTEMA E SOSTENIBILITÀ	57	246	21,58%	318	27,89%	49,47%	1,05%	0,00%	5	17	17,00%	27	27,00%	55,00%	1,00%	0,00%
213	21300	00	Personale assegnato	4	16	20,00%	21	26,25%	53,75%		0,00%	1	5	25,00%	6	30,00%	45,00%		0,00%
213	21301		POLITICHE DI CONTRASTO AL DISSESTO IDROGEOLOGICO- DIFESA DEL SUOLO- CLIMATE CHANGE- TUTELA DELLE ACQUE- CONCESSIONI IDROELETTRICHE- CONTRATTI DI FUME	28	129	23,04%	152	27,14%	48,04%	1,79%	0,00%	2	6	15,00%	13	32,50%	50,00%	2,50%	0,00%
213	21301	00	Personale assegnato	5	16	16,00%	30	30,00%	50,00%	4,00%	0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	45,00%	5,00%	0,00%
213	21301	01	RAPPORTE CON L'AUTORITÀ DI BACINO DISTRETTUALE. ATTUAZIONE DELLA PIANIFICAZIONE DI BACINO IN MATERIA DI RISCHIO IDRAULICO, IDROGEOLOGICO ED EROSIONE COSTIERA - DIFESA SUOLO - SUBSIDENZA, SINK-HOLE, SBARRAMENTI FLUVIALI E INVASI DI COMPETENZA REGIONALE - CLIMATE CHANGE	15	92	30,67%	66	22,00%	45,33%	2,00%	0,00%	1	4	20,00%	5	25,00%	55,00%		0,00%
213	21301	02	PIANIFICAZIONE IN MATERIA DI TUTELA DELLE ACQUE E DELLA RISORSA IDRICA IN TERMINI DI USO. ATTUAZIONE DEL PIANO DI TUTELA DELLE ACQUE, DERIVAZIONI, SOSTENIBILITÀ E RIPRODUCIBILITÀ, PROGRAMMAZIONE E ATTUAZIONE. MONITORAGGIO CORPI IDRICI E VERIFICA DEL MINIMO DEFLOSSO VITALE DEI FIUMI; MONITORAGGIO DELLE ACQUE MARINO COSTIERE E ACQUE DI TRANSIZIONE. INTERVENTI A TUTELA DELLA RISORSA IDRICA. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI E CONTABILI CONNESSI AI DANNI DA ESONDAZIONE. DIRETTIVA EUROPEA NITRATI. CONTRATTI DI FUME	8	21	13,13%	56	35,00%	51,88%		0,00%								0,00%
213	21302		SVILUPPO SOSTENIBILE, QUALITÀ DELL'ARIA, GESTIONE DELLE RISORSE NATURALI PROTETTE, TUTELA E SALVAGUARDIA DELL'HABITAT MARINO E COSTIERO	25	101	20,20%	145	29,00%	50,40%	0,40%	0,00%	2	6	15,00%	8	20,00%	65,00%		0,00%
213	21302	00	Personale assegnato	12	49	20,42%	65	27,08%	52,50%		0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%
213	21302	01	STRATEGIA REGIONALE DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE. POLITICHE REGIONALI PER LA GREEN ECONOMY E ECONOMIA SOSTENIBILE. QUALITÀ DELL'ARIA, RADIAZIONI ELETROMAGNETICHE E IONIZZANTI. SUPPORTO ALLA STRUTTURA UIA	3	5	8,33%	30	50,00%	41,67%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
213	21302	02	TUTELA E SALVAGUARDIA AMBIENTALE. COORDINAMENTO, MONITORAGGIO E SUPPORTO AGLI ENTI PARCO REGIONALI E RISERVE NATURALI REGIONALI - PARCHI REGIONALI E RISERVE MARINE, CONSERVAZIONE, TUTELA E VALORIZZAZIONE DELLA BIODIVERSITÀ, DEI SITI DELLA RETE NATURA 2000	10	47	23,50%	50	25,00%	50,50%	1,00%	0,00%								0,00%
214			DIREZIONE GENERALE PROTEZIONE CIVILE E UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE	322	1.237	20,24%	635	10,39%	68,55%	0,62%	0,20%	7	15	10,79%	12	8,63%	74,82%	3,60%	2,16%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
214	21400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	33	96	14,57%	193	29,29%	54,93%	1,06%	0,15%	1	1	5,00%			80,00%	10,00%	5,00%
214	21400	00	Personale assegnato	16	41	12,81%	102	31,88%	54,38%	0,63%	0,31%	1	1	5,00%			80,00%	10,00%	5,00%
214	21400	01	PIANIFICAZIONE STRATEGICA, PROGRAMMAZIONE, GESTIONI COMMISSARIALI D'EMERGENZA, POST-EMERGENZA	17	55	16,22%	91	26,84%	55,46%	1,47%	0,00%								0,00%
214	21401		PROTEZIONE CIVILE	113	447	22,48%	91	4,58%	71,88%	0,65%	0,40%	3	10	16,67%	5	8,33%	70,00%	1,67%	3,33%
214	21401	00	Personale assegnato	30	112	20,00%	27	4,82%	73,93%	0,71%	0,54%	1	6	30,00%	1	5,00%	50,00%	5,00%	10,00%
214	21401	01	PREVISIONE, CENTRO FUNZIONALE REGIONALE MULTIRISCHI, TELECOMUNICAZIONI E SISTEMI TECNOLOGICI DI PROTEZIONE CIVILE	10	32	16,00%	46	23,00%	61,00%		0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
214	21401	02	PIANIFICAZIONE DI PROTEZIONE CIVILE	6	25	20,83%	11	9,17%	70,00%		0,00%								0,00%
214	21401	03	EMERGENZE DI PROTEZIONE CIVILE-GESTIONE SALE OPERATIVE (SORU, SOUPR SOPI)	64	269	25,67%	4	0,38%	73,09%	0,57%	0,29%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
214	21401	04	COLONNA MOBILE DI PROTEZIONE CIVILE	3	9	15,00%	3	5,00%	71,67%	5,00%	3,33%								0,00%
214	21402		UFFICI TERRITORIALI DEL GENIO CIVILE - GENIO CIVILE DI NAPOLI	176	694	20,03%	351	10,13%	69,24%	0,52%	0,09%	3	4	6,78%	7	11,86%	77,97%	3,39%	0,00%
214	21402	00	Personale assegnato	39	175	22,82%	121	15,78%	59,06%	2,09%	0,26%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
214	21402	01	GENIO CIVILE DI ARIANO IRPINO, AVELLINO E BENEVENTO	64	218	17,14%	104	8,18%	74,69%		0,00%								0,00%
214	21402	02	GENIO CIVILE DI CASERTA	25	89	18,74%	67	14,11%	66,95%		0,21%	1			7	36,84%	63,16%		0,00%
214	21402	03	GENIO CIVILE DI SALERNO	48	212	22,29%	59	6,20%	71,29%	0,21%	0,00%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%
215			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DELLE ACQUE	50	136	13,70%	233	23,46%	55,99%	6,34%	0,50%	3	16	26,67%	7	11,67%	61,67%		0,00%
215	21500	00	Personale assegnato	15	52	17,33%	66	22,00%	56,00%	3,00%	1,67%	1	11	55,00%			45,00%		0,00%
215	21501		SISTEMI IDRICI	18	37	10,48%	86	24,36%	57,51%	7,65%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
215	21501	00	Personale assegnato	3	2	3,33%	18	30,00%	65,00%	1,67%	0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
215	21501	01	BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE	4	4	5,00%	30	37,50%	57,50%		0,00%								0,00%
215	21501	02	GRANDI RETI ADDUTTRICI - INTERVENTI SULLE INFRASTRUTTURE IDRICHE - PIANO INVASI E AZIONI DI CONTRASTO ALLA SICCITÀ	11	31	14,55%	38	17,84%	55,40%	12,21%	0,00%								0,00%
215	21502		RETI DEI REFLUI E DEPURAZIONE	17	47	13,82%	81	23,82%	54,41%	7,94%	0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
215	21502	00	Personale assegnato	3	5	8,33%	24	40,00%	51,67%		0,00%	1	5	25,00%	3	15,00%	60,00%		0,00%
215	21502	01	RETI FOGNARIE LOCALI E GRANDI COLLETTORI DEI REFLUI	6	15	12,50%	26	21,67%	60,83%	5,00%	0,00%								0,00%
215	21502	02	SISTEMA DEGLI IMPIANTI DI DEPURAZIONE	8	27	16,88%	31	19,38%	50,63%	13,13%	0,00%								0,00%
216			DIREZIONE GENERALE CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI, AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI, OSSER	124	513	20,90%	472	19,23%	57,42%	2,40%	0,04%	7	31	22,14%	10	7,14%	66,43%	4,29%	0,00%
216	21600		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	14	64	22,86%	68	24,29%	46,43%	6,43%	0,00%	2	8	20,00%	4	10,00%	70,00%		0,00%
216	21600	00	Personale assegnato	8	42	26,25%	29	18,13%	47,50%	8,13%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
216	21600	01	FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI. BILANCIO DELLA DIREZIONE GENERALE. PERSONALE DELLA DIREZIONE GENERALE. TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE E PERFORMANCE DELLA DIREZIONE GENERALE	6	22	18,33%	39	32,50%	45,00%	4,17%	0,00%	1	4	20,00%	4	20,00%	60,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti									Dirigenti / Responsabili								
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro		
216	21601		INFRAZIONI COMUNITARIE, IMPIANTISTICA REGIONALE E SMALTIMENTO DELLE ECOBALLE	18	73	20,28%	72	20,00%	51,67%	8,06%	0,00%	3	14	23,33%			66,67%	10,00%	0,00%		
216	21601	00	Personale assegnato	8	23	14,38%	36	22,50%	56,88%	6,25%	0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%		
216	21601	01	IMPIANTI DI TRATTAMENTO DELLA FRAZIONE ORGANICA PROVENIENTE DALLA RACCOLTA DIFFERENZIATA E IMPIANTO DI TERMOVALORIZZAZIONE	5	17	17,00%	18	18,00%	52,00%	13,00%	0,00%	1	5	25,00%			55,00%	20,00%	0,00%		
216	21601	02	ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DISCARICHE, AI FLUSSI DELLA F.U.T. E ALLA REALIZZAZIONE/ ADEGUAMENTO IMPIANTISTICA PREVISTA DAL PIANO STRAORDINARIO	5	33	33,00%	18	18,00%	43,00%	6,00%	0,00%	1	2	10,00%			80,00%	10,00%	0,00%		
216	21602		CICLO INTEGRATO DEI RIFIUTI E BONIFICHE	92	376	20,73%	332	18,30%	60,25%	0,66%	0,06%	2	9	22,50%	6	15,00%	62,50%		0,00%		
216	21602	00	Personale assegnato	14	62	22,14%	92	32,86%	44,64%	0,36%	0,00%	1	6	30,00%	2	10,00%	60,00%		0,00%		
216	21602	01	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - NAPOLI. OSSERVATORIO REGIONALE RIFIUTI E DOCUMENTAZIONE	20	74	18,88%	47	11,99%	67,60%	1,53%	0,00%									0,00%	
216	21602	02	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - AVELLINO - SALERNO	35	125	18,33%	139	20,38%	60,85%	0,44%	0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%		
216	21602	03	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI E RIFIUTI - BENEVENTO - CASERTA	23	115	25,00%	54	11,74%	62,61%	0,43%	0,22%									0,00%	
301			UFFICIO PER L'AMMINISTRAZIONE DIGITALE	67	222	16,75%	392	29,58%	52,75%	0,83%	0,08%	5	7	7,00%	17	17,00%	72,00%	4,00%	0,00%		
301	30100	00	Personale assegnato	16	69	21,56%	91	28,44%	49,69%		0,31%	1			1	5,00%	85,00%	10,00%	0,00%		
301	30101		AMMINISTRATIVO	15	43	14,33%	113	37,67%	47,00%	1,00%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%		
301	30101	00	Personale assegnato	11	35	15,91%	81	36,82%	45,91%	1,36%	0,00%	1	2	10,00%	1	5,00%	85,00%		0,00%		
301	30101	01	AFFARI GENERALI E GIURIDICO-LEGALI	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%									0,00%	
301	30101	02	GESTIONE ACQUISTI E CONTRATTI	3	6	10,00%	24	40,00%	50,00%		0,00%									0,00%	
301	30102		TECNICO - OPERATIVO	36	110	15,60%	188	26,67%	56,60%	1,13%	0,00%	3	5	8,33%	15	25,00%	63,33%	3,33%	0,00%		
301	30102	00	Personale assegnato	10	54	29,19%	27	14,59%	55,14%	1,08%	0,00%									0,00%	
301	30102	01	SICUREZZA INFORMATICA	12	21	8,75%	55	22,92%	67,50%	0,83%	0,00%	1			7	35,00%	55,00%	10,00%	0,00%		
301	30102	02	SERVIZI DIGITALI	11	26	11,82%	84	38,18%	48,18%	1,82%	0,00%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%		
301	30102	03	GESTIONE DOCUMENTALE E CONSERVAZIONE	3	9	15,00%	22	36,67%	48,33%		0,00%	1	2	10,00%	8	40,00%	50,00%		0,00%		
302			UFFICIO APPALTI - CENTRALE DI COMMITTENZA REGIONALE	25	81	16,50%	150	30,55%	52,55%	0,41%	0,00%	3	6	10,00%	10	16,67%	73,33%		0,00%		
302	30200		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	9	17	9,94%	78	45,61%	43,27%	1,17%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%		
302	30200	00	Personale assegnato	4	8	11,27%	29	40,85%	47,89%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%		
302	30200	01	AFFARI GENERALI. PROGRAMMAZIONE DEGLI APPALTI. OSSERVATORIO APPALTI E PREZZARIO.	5	9	9,00%	49	49,00%	40,00%	2,00%	0,00%									0,00%	
302	30201		CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE	16	64	20,00%	72	22,50%	57,50%		0,00%	2	4	10,00%	10	25,00%	65,00%		0,00%		
302	30201	00	Personale assegnato	13	37	14,23%	60	23,08%	62,69%		0,00%	1	1	5,00%	6	30,00%	65,00%		0,00%		
302	30201	02	CENTRALE ACQUISTI E UFFICIO GARE - SERVIZI, BENI E FORNITURE	3	27	45,00%	12	20,00%	35,00%		0,00%	1	3	15,00%	4	20,00%	65,00%		0,00%		
303			UFFICIO OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	77	365	24,04%	61	4,02%	68,12%	3,82%	0,00%	4	9	11,25%	4	5,00%	78,75%	5,00%	0,00%		
303	30300		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	36	163	22,93%	25	3,52%	68,78%	4,78%	0,00%	2	6	15,00%			82,50%	2,50%	0,00%		

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

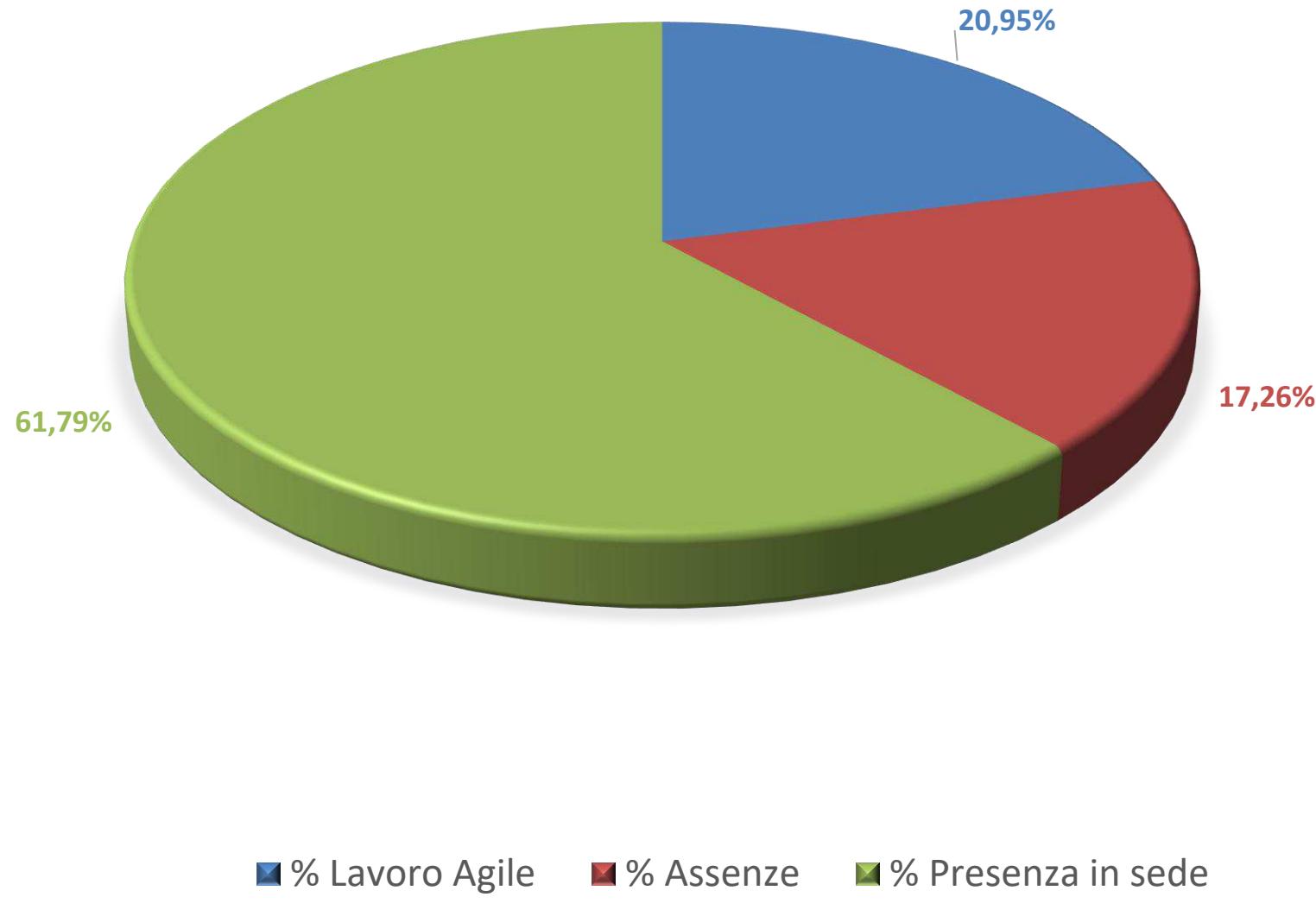
COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
303	30300	00	Personale assegnato	14	80	28,57%			64,29%	7,14%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%	0,00%	
303	30300	01	EDILIZIA SCOLASTICA	11	46	21,80%	25	11,85%	66,35%		0,00%	1	4	20,00%			75,00%	5,00%	0,00%
303	30300	02	AUTORITÀ ESPROPRIANTE	11	37	16,82%			76,82%	6,36%	0,00%								0,00%
303	30301		ATTUAZIONE OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	41	202	25,03%	36	4,46%	67,53%	2,97%	0,00%	2	3	7,50%	4	10,00%	75,00%	7,50%	0,00%
303	30301	00	Personale assegnato	15	102	34,00%			65,00%	1,00%	0,00%	1	1	5,00%			80,00%	15,00%	0,00%
303	30301	01	EDILIZIA SANITARIA	6	22	18,33%			79,17%	2,50%	0,00%								0,00%
303	30301	02	OPERE PUBBLICHE E INTERVENTI STRATEGICI	9	46	27,54%	15	8,98%	58,68%	4,79%	0,00%								0,00%
303	30301	03	OPERE DI RILEVANZA AMBIENTALE	11	32	14,55%	21	9,55%	71,36%	4,55%	0,00%	1	2	10,00%	4	20,00%	70,00%		0,00%
304			UFFICIO LEGALITÀ E SICUREZZA INTEGRATA, SISTEMI TERRITORIALI, IMMIGRAZIONE	37	148	20,50%	117	16,20%	62,47%	0,83%	0,00%	6	18	15,00%	10	8,33%	75,83%	0,83%	0,00%
304	30400		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	27	111	21,26%	75	14,37%	63,79%	0,57%	0,00%	3	8	13,33%	6	10,00%	75,00%	1,67%	0,00%
304	30400	00	Personale assegnato	11	54	24,55%	39	17,73%	56,82%	0,91%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
304	30400	01	RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA. ACCESSO CIVICO.	4	10	12,50%	26	32,50%	55,00%		0,00%	1	2	10,00%			85,00%	5,00%	0,00%
304	30400	02	BENI CONFISCATI, ANTIRACKET ED ANTIUSURA, DIFFUSIONE DELLA CULTURA DELLA LEGALITÀ	3	9	17,65%	10	19,61%	62,75%		0,00%	1	4	20,00%	6	30,00%	50,00%		0,00%
304	30400	03	SCUOLA REGIONALE DI POLIZIA LOCALE E INTERVENTI DI SICUREZZA URBANA	9	38	22,22%			77,19%	0,58%	0,00%								0,00%
304	30401		SISTEMI TERRITORIALI E IMMIGRAZIONE	10	37	18,50%	42	21,00%	59,00%	1,50%	0,00%	3	10	16,67%	4	6,67%	76,67%		0,00%
304	30401	00	Personale assegnato	2	14	35,00%	5	12,50%	52,50%		0,00%	1			4	20,00%	80,00%		0,00%
304	30401	01	RAPPORTE CON IL SISTEMA DELLE AUTONOMIE LOCALI E CON GLI ENTI DI DIRITTO PRIVATO	3	9	15,00%	19	31,67%	48,33%	5,00%	0,00%	1	4	20,00%			80,00%		0,00%
304	30401	02	IMMIGRAZIONE, COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO, MINORANZE LINGUISTICHE	5	14	14,00%	18	18,00%	68,00%		0,00%	1	6	30,00%			70,00%		0,00%
305			UFFICIO CONTROLLI	24	132	28,33%	88	18,88%	52,36%		0,43%	4	14	17,50%	8	10,00%	72,50%		0,00%
305	30500		U.O.S. afferenti alla S.P.L.	24	132	28,33%	88	18,88%	52,36%		0,43%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
305	30500	00	Personale assegnato	19	98	26,78%	68	18,58%	54,10%		0,55%	1			1	5,00%	95,00%		0,00%
305	30500	01	AFFARI GENERALI E SUPPORTO LEGALE, PUBBLICITÀ, TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE	5	34	34,00%	20	20,00%	46,00%		0,00%								0,00%
305	30501		RAPPORTE CON ENTI E SOCIETÀ A PARTECIPAZIONE PUBBLICA								0,00%	3	14	23,33%	7	11,67%	65,00%		0,00%
305	30501	00	Personale assegnato								0,00%	1	5	25,00%	2	10,00%	65,00%		0,00%
305	30501	01	GESTIONE PORTAFOGLIO SOCIETARIO								0,00%	1	7	35,00%			65,00%		0,00%
305	30501	02	GESTIONE ENTI DI DIRITTO PRIVATO INCLUSI NEL GAP								0,00%	1	2	10,00%	5	25,00%	65,00%		0,00%
306			UFFICIO VALUTAZIONI AMBIENTALI	42	136	16,41%	250	30,16%	53,32%	0,12%	0,00%	2	7	17,50%	6	15,00%	65,00%	2,50%	0,00%
306	30600	00	Personale assegnato	42	136	16,41%	250	30,16%	53,32%	0,12%	0,00%	1			4	20,00%	75,00%	5,00%	0,00%
306	30601	00	Personale assegnato								0,00%	1	7	35,00%	2	10,00%	55,00%		0,00%

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE, DISTINTE PER STRUTTURE E PER RUOLO (elaborazione mese di gennaio 2026)

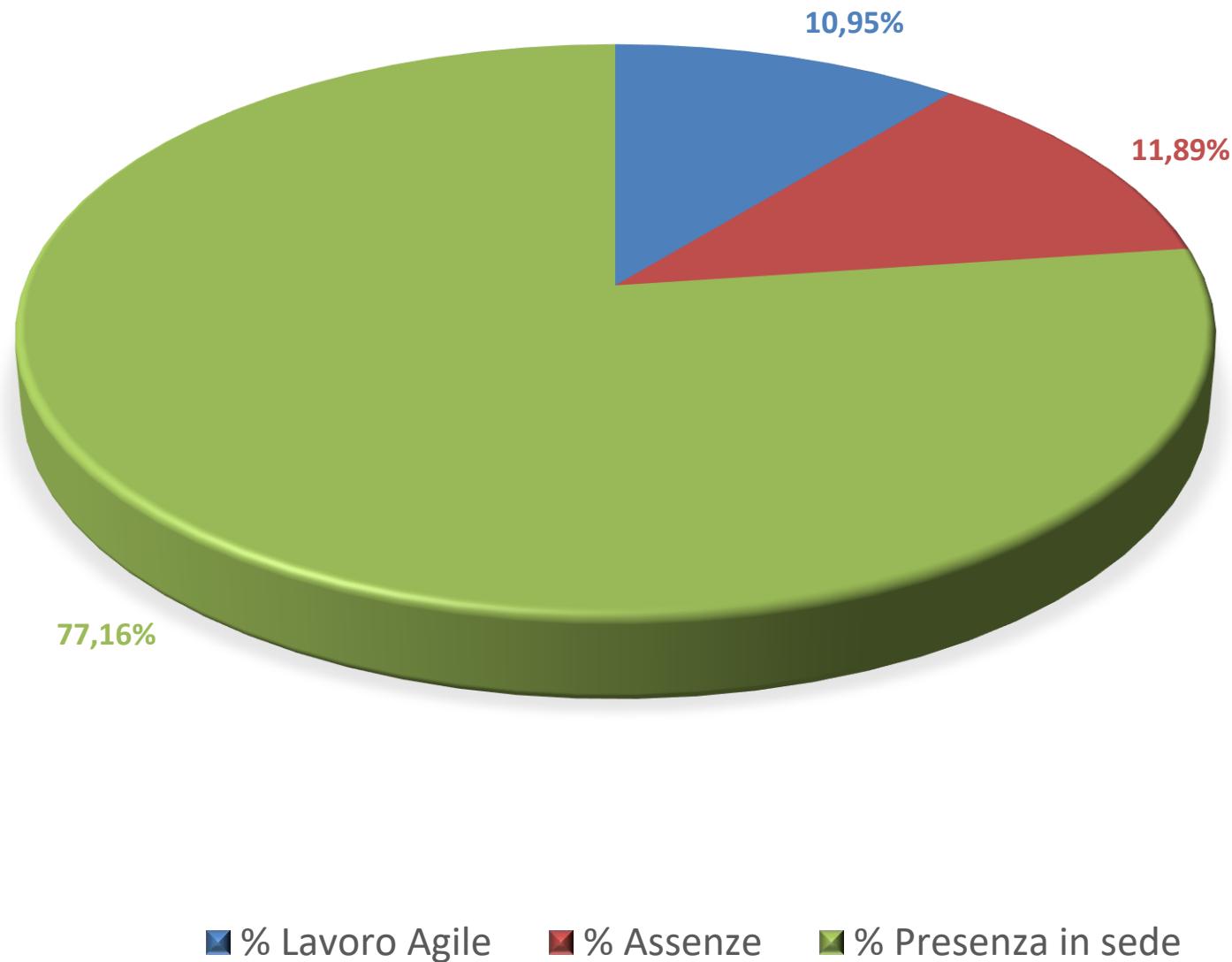
COS SPL	SETTORE	UOS	denominazione	Dipendenti								Dirigenti / Responsabili							
				numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro	numero	N° assenze a giornata intera	Tasso di assenza %	N° giornate lavoro agile	Tasso di presenz a lavoro agile %	Tasso di presenz a in sede %	Tasso di presenz a residual e %	Altro
309	30901	03	ESECUZIONE E CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE REGIONALE DELLE ACQUE PUBBLICHE (TRAP)	3	3	5,00%	13	21,67%	73,33%		0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
309	30902		CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO E GIURISDIZIONI SPECIALI	15	76	25,33%	43	14,33%	59,33%	0,67%	0,33%	4	10	12,50%	1	1,25%	83,75%	2,50%	0,00%
309	30902	00	Personale assegnato	6	36	30,00%	10	8,33%	61,67%		0,00%	1					90,00%	10,00%	0,00%
309	30902	01	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	2	2	5,00%	7	17,50%	77,50%		0,00%	1	1	5,00%			95,00%		0,00%
309	30902	02	CORTE DEI CONTI, CORTI EUROPEE - RICORSI STRAORDINARI AL CAPO DELLO STATO	3	21	35,00%	11	18,33%	46,67%		0,00%	1	6	30,00%	1	5,00%	65,00%		0,00%
309	30902	03	CONTENZIOSO TRIBUTARIO - CONTENZIOSO INNANZI AL TRIBUNALE SUPERIORE DELLE ACQUE PUBBLICHE	4	17	21,25%	15	18,75%	56,25%	2,50%	1,25%	1	3	15,00%			85,00%		0,00%
401			SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	54	19,29%	100	35,71%	45,00%		0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%
401	40101		SETTORE AUTONOMO AUTORITÀ DI AUDIT	14	54	19,29%	100	35,71%	45,00%		0,00%	2	2	5,00%	16	40,00%	45,00%	10,00%	0,00%
401	40101	00	Personale assegnato	3	26	43,33%	14	23,33%	33,33%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	35,00%	20,00%	0,00%
401	40101	01	CONTROLLI DI II LIVELLO FESR	7	19	13,57%	58	41,43%	45,00%		0,00%								0,00%
401	40101	02	CONTROLLI DI II LIVELLO FSE	4	9	11,25%	28	35,00%	53,75%		0,00%	1	1	5,00%	8	40,00%	55,00%		0,00%
402			STRUTTURA DI MISSIONE PNRR	14	40	14,98%	36	13,48%	64,42%	6,37%	0,75%	4	7	8,75%			87,50%	3,75%	0,00%
402	40200	00	Personale assegnato	7	17	13,39%	12	9,45%	72,44%	4,72%	0,00%	1					95,00%	5,00%	0,00%
402	40201		INVESTIMENTI PNRR	7	23	16,43%	24	17,14%	57,14%	7,86%	1,43%	3	7	11,67%			85,00%	3,33%	0,00%
402	40201	00	Personale assegnato	3	9	15,00%	13	21,67%	58,33%	1,67%	3,33%	1					95,00%	5,00%	0,00%
402	40201	01	REALIZZAZIONE INVESTIMENTI PNRR	1	2	10,00%			45,00%	45,00%	0,00%	1	2	10,00%			90,00%		0,00%
402	40201	02	PROGRAMMA DI INTERVENTI PER UN UTILIZZO PLURIMO DELLA RISORSA IDRICA DELL'INVASO DI CAMPOLATTARO (BN)	3	12	20,00%	11	18,33%	60,00%	1,67%	0,00%	1	5	25,00%			70,00%	5,00%	0,00%

**INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI DIPENDENTI
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2026)**



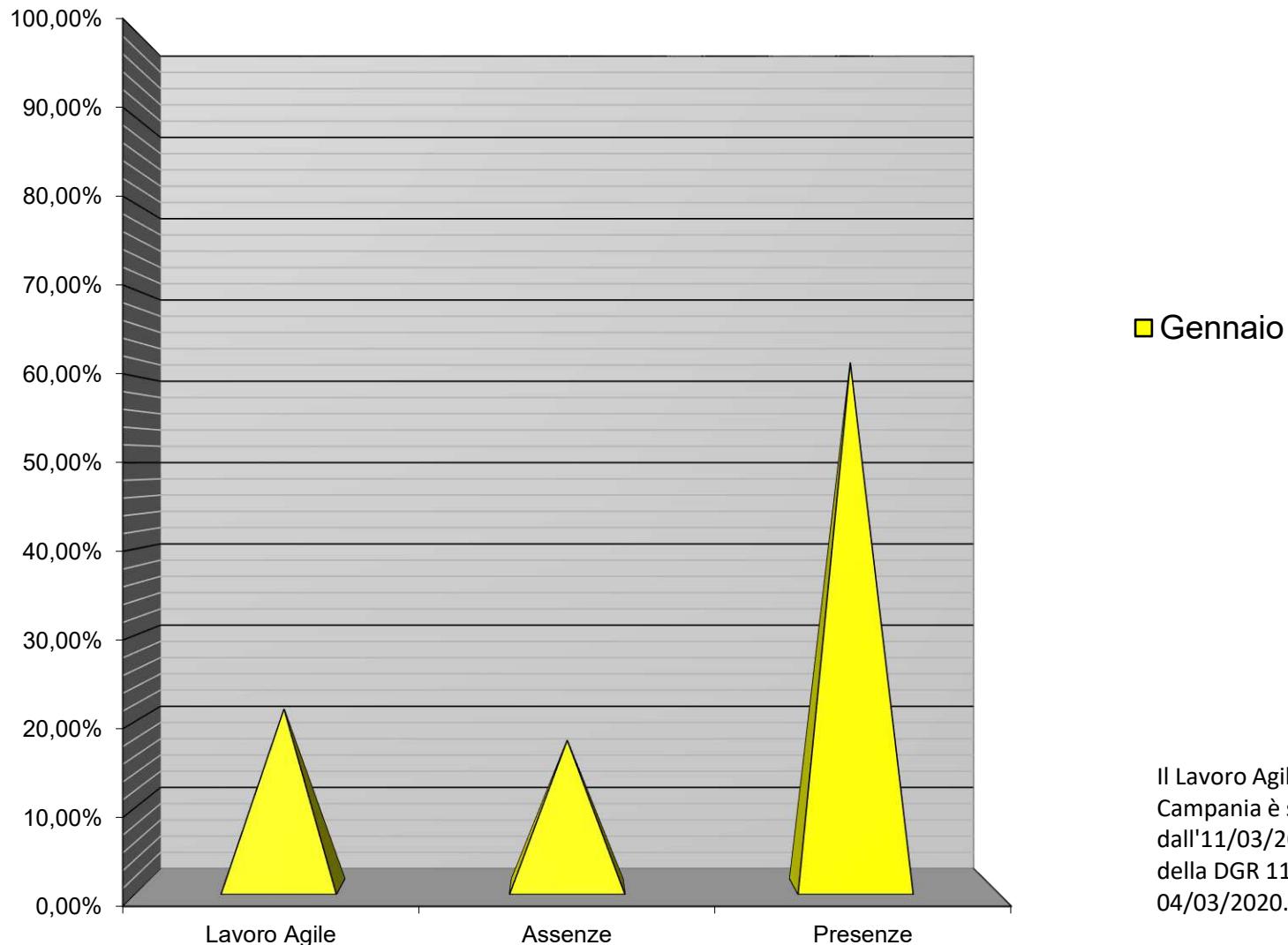
Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del

INCIDENZA DELLE ASSENZE, PRESENZE IN SEDE E LAVORO AGILE DEI **DIRIGENTI**
RISPETTO ALLE GIORNATE LAVORATIVE DEL MESE (ELABORAZIONE GENNAIO 2026)



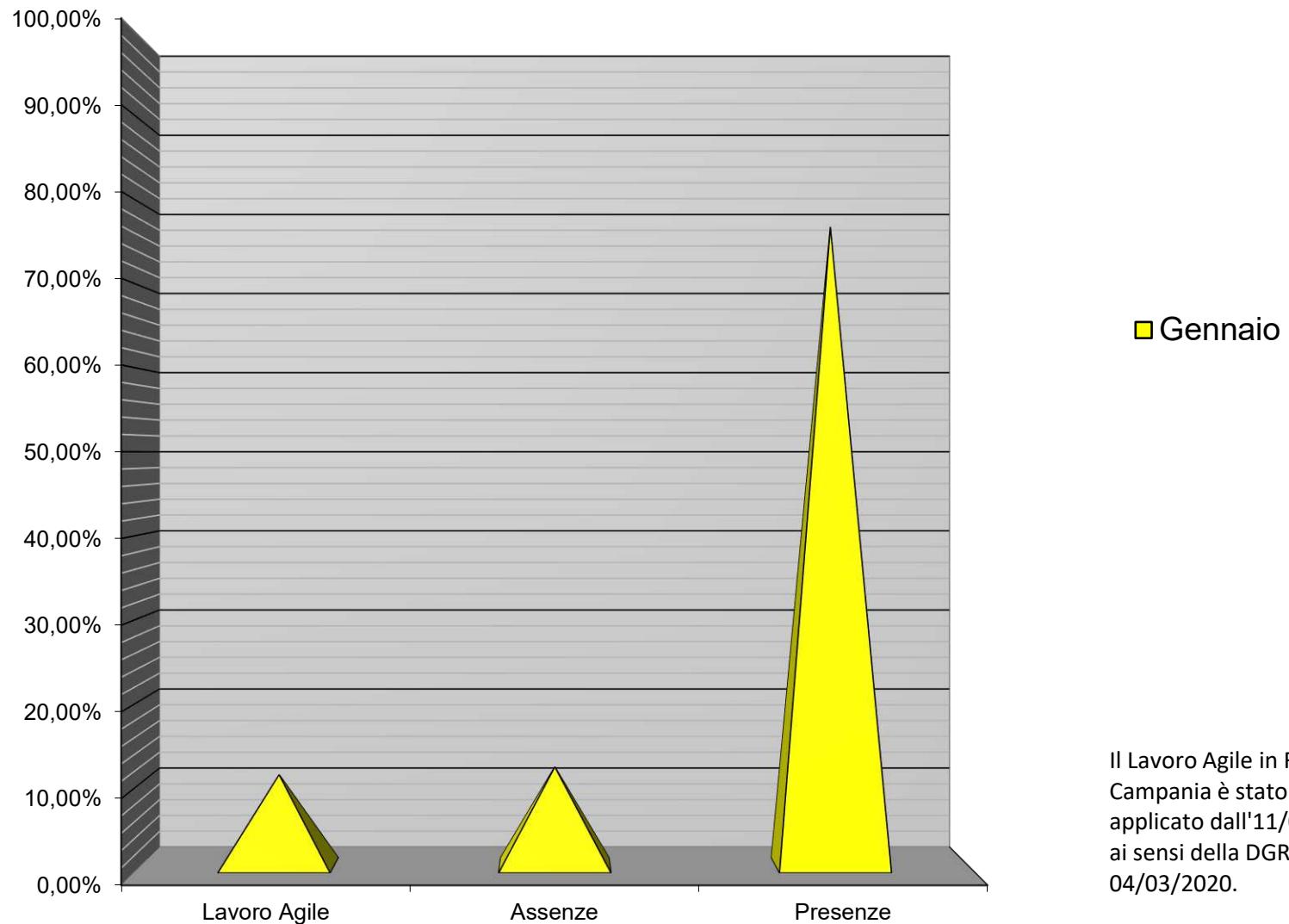
Il Lavoro Agile in
Regione Campania è
stato applicato
dall'11/03/2020, ai
sensi della DGR 114
del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIPENDENTI - anno 2025**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

**Incidenza di LAVORO AGILE, PRESENZE e ALTRE ASSENZE rispetto alle giornate lavorative, per mese
DIRIGENTI - anno 2025**



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.