



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Avv. Giuseppe Carannante

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

dott.ssa Di Grado Maria Sofia

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
7	24/01/2018	8	0

Oggetto:

Rimodulazione posizione organizzativa assegnata al dipendente Pietro Paolo Picone Med. 18790

	Data registrazione	_____
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	_____
	Data dell'invio al B.U.R.C.	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	_____

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. l'art. 8, comma 1, del C.C.N.L. sottoscritto in data 31.03.1999 e relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali", prevede l'istituzione da parte degli enti di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a.1. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - a.2. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
 - a.3. lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza;
- b. l'art. 8, comma 2, del contratto sopra citato stabilisce che tali posizioni possano essere "assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità alle regole di cui all'art. 9";
- c. il Capo IV del C.C.D.I. per il personale della Giunta regionale, escluso quello con qualifica dirigenziale, siglato in data 9.10.2001, detta disposizioni in materia di "posizioni organizzative";
- d. l'art. 28 del Documento di Concertazione relativo al suddetto "C.C.D.I. per il personale della Giunta regionale, escluso quello con qualifica dirigenziale", prevede l'istituzione di tre tipologie di Posizioni Organizzative distinte in base alla natura delle funzioni svolte, denominate "Posizioni Organizzative", "Posizioni Professionali", "Posizioni di Staff";
- e. il tavolo di Concertazione con le OO.SS. del Comparto, in data 21/10/2008 ha definito la "Disciplina delle Posizioni Organizzative".

PREMESSO, altresì, che

- a. l'art. 3, comma 4, della "Disciplina delle Posizioni Organizzative" prevede che nell'affidamento delle Posizioni Organizzative i Dirigenti di Settore devono tener conto dei criteri previsti dall'art. 9, comma 2, del CCNL 31.03.1999;
- b. il comma 5 del medesimo art. 3 della disciplina delle "Posizioni Organizzative" stabilisce le condizioni da rispettare nell'attribuzione degli incarichi;
- c. il comma 7 dello stesso art. 3 indica le verifiche da effettuare nell'assegnazione delle nuove posizioni organizzative.

PREMESSO, infine, che

- a. con regolamento n. 12 del 15 dicembre 2011 e con successive modifiche si è provveduto alla riorganizzazione degli uffici della Giunta Regionale;
- b. per l'attuazione del succitato regolamento la Giunta regionale ha adottato diversi provvedimenti deliberativi;
- c. con deliberazione di Giunta regionale n. 478 del 10 settembre 2012 e con successive modifiche sono state declinate le funzioni demandate alle Direzioni Generali e alle Unità Operative Dirigenziali;
- d. con la medesima DGR 478/2012 e le modifiche disposte dalle delibere giuntali successivamente assunte è stata individuata l'articolazione delle strutture sulla base delle competenze da svolgere;
- e. con deliberazione di Giunta regionale n. 619 del 8 novembre 2016 si è proceduto, tra l'altro, alla definizione dell'attuale assetto organizzativo della Direzione Generale "Mobilità" alla quale sono assegnati tre Uffici di Staff e otto Unità Operative Dirigenziali;
- f. con deliberazione n. 639 del 15 novembre 2016 la Giunta regionale ha conferito l'incarico di Direttore Generale per la Mobilità;
- g. con deliberazioni n. 211 del 18 aprile 2017 e n. 235 del 26 aprile 2017 la Giunta regionale ha conferito gli incarichi di Staff della Direzione Generale per la Mobilità;
- h. con deliberazioni n. 237 del 28 aprile 2017 DGR e nn. 249 e 255 del 9 maggio 2017 sono stati attribuiti gli incarichi di ciascuna Unità Operativa Dirigenziale della Direzione Generale per la Mobilità;
- i. con la DGR n. 295 del 23 maggio 2017 sono state rideterminate le denominazioni e le competenze assegnate alle UU.OO.DD. 03, 04 e 06 della Direzione Generale per la Mobilità, confermando, quali

responsabili delle stesse, i dirigenti cui è stato conferito, all'esito degli interPELLI già esperiti, l'incarico per l'espletamento delle corrispondenti funzioni.

CONSIDERATO che in relazione a quanto definito in ordine al nuovo Ordinamento degli uffici e tenuto conto della conseguenziale nuova organizzazione della Direzione Generale per la Mobilità e della diversa articolazione delle attività assegnate agli Staff ed alle Unità Operative Dirigenziali, è necessario garantire la più efficace modulazione delle posizioni organizzative della Direzione al fine di adeguare le attività svolte con le nuove competenze e assetti previsti dal citato regolamento e dalle relative delibere di attuazione.

TENUTO CONTO

- a. del riassetto del personale della Direzione Generale per effetto dei pensionamenti intercorsi e della conseguente necessità di rimodulare l'attribuzione delle relative competenze;
- b. delle professionalità presenti nell'ambito della Direzione, in possesso delle competenze necessarie per il perseguimento degli obiettivi da raggiungere;
- c. dell'esigenza, pertanto, di conferire le competenze relative alle posizioni cessate per utilizzare al meglio le risorse umane assegnate alla Direzione;
- d. che con il Decreto Dirigenziale n. 16 del 29/05/2017 è stata conferita al dipendente Picone Pietro Paolo – Ctg. D4 – matr. 18790, la Posizione Organizzativa di tipo “Organizzativa” denominata “Team di supporto Fondo di Sviluppo e Coesione e Programma Operativo Complementare 2014/2020. FSC 2007/2013 – APQ Sistemi di mobilità e relativi atti aggiuntivi. Attività ispettiva TPL”.

RITENUTO PERTANTO:

- a. necessario dover procedere alla rimodulazione della Posizione Organizzativa di tipo “Organizzativa” conferita con il citato Decreto Dirigenziale n. 16 del 29/05/2017;
- b. di dover ridenominare la succitata Posizione Organizzativa di tipo “Organizzativa” come segue “Team di supporto Fondo di Sviluppo e Coesione e Programma Operativo Complementare 2014/2020. FSC 2007/2013 – APQ Sistemi di mobilità e relativi atti aggiuntivi. FSC 2000/2006 – APQ Infrastrutture per la viabilità e atti integrativi. Attività ispettiva TPL” e di doverla affidare al dipendente Picone Pietro Paolo – Ctg. D4 – matr. 18790;
- c. di dover attribuire alla posizione suddetta le seguenti competenze: “Attività di supporto all'attuazione e al monitoraggio degli interventi sulle reti viarie e sulla viabilità regionale finanziati nell'ambito del FSC e del POC 2014/2020. Attività connesse all'attuazione degli interventi sulle reti viarie e sulla viabilità regionale finanziati nell'ambito dell'APQ Sistemi di mobilità e relativi atti aggiuntivi e dell'APQ Infrastrutture per la viabilità e atti integrativi. Attività ispettiva TPL”;
- d. di dover confermare alla suddetta posizione il valore economico di € [REDACTED] annuali.

VISTI

- a. la “Disciplina delle Posizioni Organizzative”;
- b. il Regolamento n. 12/2011 ss.mm.ii.;
- c. il D.D. n. 16 del 29/05/2017.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff con Funzioni di supporto tecnico-amministrativo della Direzione Generale per la Mobilità e delle risultanze e degli atti tutti richiamati in premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente competente a mezzo di sottoscrizione del presente provvedimento

DECRETA

per le motivazioni che precedono e che si intendono espressamente richiamate

1. di ridenominare la Posizione Organizzativa di tipo “Organizzativa” conferita con Decreto Dirigenziale n. 16 del 29/05/2017 denominata, “Team di supporto Fondo di Sviluppo e Coesione e Programma Operativo Complementare 2014/2020. FSC 2007/2013 – APQ Sistemi di mobilità e relativi atti aggiuntivi. Attività ispettiva TPL” affidata al dipendente Picone Pietro Paolo – Ctg. D4 – matr. 18790, in

“Team di supporto Fondo di Sviluppo e Coesione e Programma Operativo Complementare 2014/2020. FSC 2007/2013 – APQ Sistemi di mobilità e relativi atti aggiuntivi. FSC 2000/2006 – APQ Infrastrutture per la viabilità e atti integrativi. Attività ispettiva TPL”;

2. di attribuire alla posizione suddetta le seguenti competenze: “Attività di supporto all’attuazione e al monitoraggio degli interventi sulle reti viarie e sulla viabilità regionale finanziati nell’ambito del FSC e del POC 2014/2020. Attività connesse all’attuazione degli interventi sulle reti viarie e sulla viabilità regionale finanziati nell’ambito dell’APQ Sistemi di mobilità e relativi atti aggiuntivi e dell’APQ Infrastrutture per la viabilità e atti integrativi. Attività ispettiva TPL”;
3. di confermare alla suddetta posizione il valore economico di € ████████ annuali;
4. di assegnare alla suddetta Posizione n. 3 obiettivi annuali la cui valutazione ponderata è di seguito specificata:
 - 4.1. Obiettivo A = Team di supporto Fondo di Sviluppo e Coesione e Programma Operativo Complementare 2014/2020: **valore 30%**
 - 4.2. Obiettivo B = FSC 2007/2013 – APQ Sistemi di mobilità e relativi atti aggiuntivi: **valore 40%**
 - 4.3. Obiettivo C = FSC 2000/2006 – APQ Infrastrutture per la viabilità e atti integrativi. Attività ispettiva TPL: **valore 30%**
5. di notificare il presente decreto, per il seguito di rispettiva competenza:
 - 5.1. al dip. Picone Pietro Paolo;
 - 5.2. alla Direzione Generale per la Mobilità;
 - 5.3. alla Direzione Generale per le Risorse Umane.

CARANNANTE