



DIR.GEN./ DIR. STAFF (*)	U.O.D. / Staff
DG 14	00

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL 03/05/2017

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania - Modifiche.

1)	Presidente	Vincenzo	DE LUCA	PRESIDENTE
2)	Vice Presidente	Fulvio	BONAVITACOLA	
3)	Assessore	Serena	ANGIOLI	
4)	"	Lidia	D'ALESSIO	ASSENTE
5)	"	Valeria	FASCIONE	
6)	"	Lucia	FORTINI	
7)	"	Amedeo	LEPORE	
8)	"	Chiara	MARCIANI	
9)	"	Corrado	MATERA	
10)	"	Sonia	PALMERI	
	Segretario	Mauro	FERRARA	

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE

- a. con D.G.R n. 145 del 14/03/2017., è stato approvato il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania”;
- b. all'art.19 del citato sistema, nel disciplinare la procedura di riesame, per mero errore materiale alla lettera d) si prevede che *“per il personale dirigenziale, la decisione è rimessa al comitato all'uopo costituito dal Direttore Generale per le Risorse Umane, dal Responsabile dell'Ufficio Speciale Avvocatura regionale e dal Direttore Generale per le Risorse Finanziarie;”* in luogo di *“ per i Dirigenti di UOD ed i Dirigenti degli Uffici di staff, incardinati presso le Direzioni Generali e gli Uffici Speciali, la decisione è rimessa al comitato all'uopo costituito dal Direttore Generale per le Risorse Umane, dal Responsabile dell'Ufficio Speciale Avvocatura regionale e dal Direttore Generale per le Risorse Finanziarie. Per i Direttori Generali, i Responsabili degli Uffici speciali, delle Strutture di missione e i dirigenti degli Uffici di staff dotati di particolare autonomia ai sensi del Regolamento, la decisione è rimessa ai soggetti cui compete la valutazione”*;

CONSIDERATO

Che occorre, pertanto, procedere alla sostituzione del testo della lettera d) dell'art.19, e per l'effetto alla sostituzione, altresì, del testo della lettera e) del medesimo articolo nel senso che segue: *“nel caso che la richiesta di riesame riguardi un Dirigente di UOD o un Dirigente degli Uffici di staff, incardinati presso la Direzione Generale per le Risorse Umane o la Direzione Generale per le Risorse Finanziarie o l'Ufficio Speciale Avvocatura regionale il comitato sarà integrato dal Segretario di Giunta, con astensione del Direttore o Responsabile dell'Ufficio Speciale valutatore”*.

VISTI

- a. la DGR n. 612/2011 e ss.mm. e ii. e, in particolare, l'art. 3;
- b. la DGR n. 112/2013;
- c. il D. Lgs. n. 165/2001;
- d. il C.C.D.I. anno 2014;
- e. le note prott. nn. 82072 del 06/02/2017, 91700 del 09/02/2017 e 180288 del 10/02/2017;
- f. la D.G.R n. 145 del 14/03/2017;

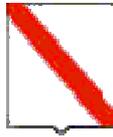
PROPONE e la Giunta in conformità a voto unanime

D E L I B E R A

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono di seguito integralmente richiamate:

1. di sostituire il testo della lettera d) dell'art.19 del *“Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania”*, -approvato con D.G.R. n° 145 del 14/03/2017 - nel senso che segue: *“per i Dirigenti di UOD ed i Dirigenti degli Uffici di staff, incardinati presso le Direzioni Generali e gli Uffici Speciali, la decisione è rimessa al comitato all'uopo costituito dal Direttore Generale per le Risorse Umane, dal Direttore Generale per le Risorse Finanziarie e dal Responsabile dell'Ufficio Speciale Avvocatura regionale. Per i Direttori Generali, i Responsabili degli Uffici speciali, delle Strutture di missione e i dirigenti degli Uffici di staff dotati di particolare autonomia ai sensi del Regolamento, la decisione è rimessa ai soggetti cui compete la valutazione”*;
2. di procedere, per l'effetto, alla sostituzione anche del testo della lettera e) del medesimo articolo nel senso che segue: *“nel caso che la richiesta di riesame riguardi un Dirigente di UOD o un Dirigente degli Uffici di staff, incardinati presso la Direzione Generale per le Risorse Umane o la Direzione Generale per le Risorse Finanziarie o l'Ufficio Speciale Avvocatura regionale, il comitato sarà integrato dal Segretario di Giunta, con astensione del Direttore o Responsabile dell'Ufficio Speciale valutatore”*;
3. di confermare quanto altro stabilito con D.G.R. n° 145 del 14/03/2017;
4. di trasmettere il presente atto, ad esecutività intervenuta, ai componenti della Giunta, al Capo di Gabinetto, ai Direttori Generali, ai Responsabili di Uffici Speciali, ai Responsabili delle Strutture di Missione, ai

Responsabili degli Uffici di Staff : “Ufficio Datore di Lavoro”, “Struttura di Supporto all’OIV” e “Raccordo con le Autorità di Gestione dei fondi europei e responsabile del Piano di rafforzamento amministrativo”, per opportuna conoscenza, alla UOD 55.14.06, per quanto di competenza e al competente Ufficio degli UDCP, per la pubblicazione.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE n°	247	del	03/05/2017	DIR.GEN./DIR. STAFF (*)	UOD/STAFF DIR.GEN.
				DG 14	00

OGGETTO :

Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) del personale e dei dirigenti della Giunta Regionale della Campania - Modifiche.

QUADRO A	CODICE	COGNOME	MATRICOLA	FIRMA
PRESIDENTE / ASSESSORE /		<i>Assessore Palmeri Sonia</i>	_____	<i>02/05/2017</i>
DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF		<i>dott.ssa Paolantonio Giovanna</i>	_____	<i>28/04/2017</i>

VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA	COGNOME	FIRMA	
DATA ADOZIONE	<i>03/05/2017</i>	INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA	<i>03/05/2017</i>

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 51 . 1 : Direzione Generale per la Programmazione Economica e il Turismo
- 51 . 2 : Direzione Generale Sviluppo Economico e le Attività Produttive
- 51 . 3 : Direzione Generale Internazz.ne e rapporti con UE del sistema Regionale
- 51 . 16 : Direzione Generale Autorità di Gestione Fondo Europeo Sviluppo Regionale
- 52 . 4 : Direzione Generale Tutela salute e coord.to del Sistema Sanitario Regionale
- 52 . 5 : Direzione Generale per l'ambiente e l'ecosistema
- 52 . 6 : Direzione Generale per le politiche agricole, alimentari e forestali
- 53 . 7 : Direzione Generale per la mobilità
- 53 . 8 : Direzione Generale per i lavori pubblici e la protezione civile
- 53 . 9 : Direzione Generale per il governo del territorio
- 54 . 10 : Direzione Generale per l'università, la ricerca e l'innovazione
- 54 . 11 : Direzione Generale Istruzione, Formazione,Lavoro e Politiche Giovanili
- 54 . 12 : Direzione Generale politiche sociali,culturali,pari opportunità,tempo liber
- 55 . 13 : Direzione Generale per le risorse finanziarie
- 55 . 14 : Direzione Generale per le Risorse Umane
- 55 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
- 55 . 81 : DATORE DI LAVORO
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 2 : Ufficio per il Federalismo

- 60 . 3 : Nucleo per la valutazione e la verifica degli investimenti pubblici
- 60 . 6 : Centrale Acquisti proc finanz. progetti relativi a infrastrutt.progettazion
- 60 . 7 : UFFICIO SPECIALE - Servizio Ispettivo Sanitario e socio-sanitario
- 60 . 8 : Ufficio Comunitario Regionale
- 60 . 10 : Uff. speciale per il controllo e la vigilanza su enti e società partecipate
- 70 . 1 : Unità Operativa Grandi Progetti
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB
- 70 . 6 : Struttura di Missione per i Controlli - Chiusura POR FESR 2007/2013

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG = Direzione Generale

US = Ufficio Speciale

SM = Struttura di Missione