



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /
DIRIGENTE STAFF

dott. Liberato Russo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
5	14/11/2017	14	83

Oggetto:

Istituzione ed assegnazione di posizione organizzativa denominata "Supporto Attivita' O.I.V."

	Data registrazione	_____
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	_____
	Data dell'invio al B.U.R.C.	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	_____
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	_____

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- con DGR n. 158 del 03/06/2013, così come modificata con D.G.R. n. 522/2013, avente ad oggetto: "Regolamento 15/12/2011 n. 12, art.. 4 – Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione", è stato costituito l' "Organismo Indipendente di Valutazione per la Giunta regionale e gli Enti strumentali della Regione Campania";
- con DGR n. 530 del 04/10/2016 sono stati nominati i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) regionale, la cui formalizzazione è avvenuta con successivo DPGRC n. 218 del 02/11/2016;
- che con D.G.R. n. 619 del 08/11/2016 è stata istituita la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V.;
- che con DPGR n. 165 del 9/05/2017 è stato conferito l'incarico di Responsabile della Struttura di Supporto all'O.I.V.

CONSIDERATO che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 31.03.1999, relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto Regione – Autonomie Locali, prevedeva l'istituzione di un'Area delle posizioni organizzative da assegnare esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria "D";
- che il tavolo di Concertazione con le OO.SS. del Comparto, in data 21/10/2008 ha definito la "Disciplina delle Posizioni Organizzative";
- l'articolo 4 della "Disciplina delle Posizioni Organizzative" ha previsto l'istituzione di tre tipologie di Posizioni Organizzative distinte in base alla natura delle funzioni svolte, denominate "Posizioni Organizzative", "Posizioni Professionali" e "Posizioni di Staff";
- che lo stesso articolo 4 ha previsto che l'importo delle posizioni organizzative varia da un minimo di Euro 6.713,94 ad un massimo di Euro 12.911,42 con fasce di incremento pari a Euro 516,46.

ATTESO che:

- a seguito del DD n.72 del 30/10/2017 della DG per le Risorse umane la dr.ssa Maria Mauro, matr. 20291, fa parte della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V.;
- che con nota prot. 727665 del 6/11/2017, nel prendere atto del suddetto decreto, si è formalizzato il trasferimento della dr.ssa Maria Mauro;
- il personale della struttura è così composto: n. 2 dipendenti della categoria "D", di cui uno già titolare di posizione organizzativa, n. 3 dipendenti della categoria "C", n. 1 dipendente della categoria "A";
- alla dr.ssa Maria Mauro, in attesa della formalizzazione, sono stati assegnati i compiti in materia di controllo strategico, pari opportunità e benessere organizzativo, monitoraggio codice di comportamento, monitoraggio enti strumentali.

CONSIDERATO che:

- la Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota n. 66813 del 31/01/2016, ha comunicato che il numero delle posizioni organizzative assegnate alla Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. è pari a due, per un budget globale di finanziamento pari ad € 23.240,56;
- con successiva nota prot. n. 739025 del 9/11/2017, la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. ha richiesto l'incremento del suddetto budget;
- con nota prot. n. 743294 del 13/11/2017 del Direttore Generale per le Risorse Umane è stato comunicato che il nuovo budget economico assegnato alla Struttura è pari ad un importo complessivo € 23.757,02;

RITENUTO

- che per la suddetta Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., al fine di assicurare il regolare funzionamento, si rende necessario istituire, una nuova Posizione Organizzativa di tipo Organizzativa con la seguente denominazione: "*Supporto attività O.I.V.*", individuandone la retribuzione di posizione in € 10.845,59 annui lordi ed i contenuti nelle seguenti attività: "*Responsabilità nella predisposizione degli atti di competenza dell'O.I.V. in materia di controllo strategico, pari opportunità e benessere organizzativo, monitoraggio codice di comportamento, monitoraggio enti strumentali. Analisi e studio delle novità introdotte dal D.Lgs. 74/2017 in materia di ruolo e competenze assegnati all'O.I.V.*"

VISTO/A

- il curriculum vitae del dott.ssa Maria Mauro, Ctg. D5 agli atti dell'Ente, dal quale si evince il possesso dei requisiti, le attitudini e le capacità professionali del dipendente, nonché i titoli di servizio e di studio posseduti;
- la composizione della compagine del personale incardinato presso la Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V.

RITENUTO

- di poter conferire la titolarità della predetta Posizione di tipo Organizzativa, istituita nell'ambito della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V. (50.14.83), denominata "*Supporto attività O.I.V.*", con retribuzione annua lorda pari ad € 10.845,59 alla dott.ssa Maria Mauro, matr. 20291, Ctg. D5;

RITENUTO, altresì

- di dover stabilire che la titolarità della posizione organizzativa in questione avrà durata fino all'approvazione della nuova "Disciplina delle Posizioni organizzative", fatta salva la possibilità di revoca ai sensi dell'articolo 4 della vigente "Disciplina delle Posizioni organizzative" e/o di intervenuti mutamenti organizzativi;

PRESO ATTO che

- i criteri per l'individuazione del responsabile della Posizione organizzativa sono conformi a quanto previsto dall'art. 3 della "Disciplina delle Posizioni organizzative"

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportate:

1. di istituire, nell'ambito della Struttura Tecnica di Supporto all'O.I.V., la seguente posizione organizzativa:
 - Tipo di Posizione: *Posizione Organizzativa*;
 - Denominazione: "*Supporto attività O.I.V.*";
 - Competenze: *Responsabilità nella predisposizione degli atti di competenza dell'O.I.V. in materia di controllo strategico, pari opportunità e benessere organizzativo, monitoraggio codice di comportamento, monitoraggio enti strumentali. Analisi e studio delle novità introdotte dal D.Lgs. 74/2017 in materia di ruolo e competenze assegnati all'O.I.V.*
 - Retribuzione: *€ 10.845,59 lordi annui*;
2. di conferire, con decorrenza 06/11/2017, alla dipendente dott.ssa Maria Mauro, matricola 20291, ctg. D5, l'incarico di Responsabile della Posizione Organizzativa di tipo Organizzativa, come innanzi istituita, denominata: "*Supporto attività O.I.V.*", con retribuzione annua lorda pari ad € 10.845,59;
3. di notificare copia del presente Decreto all'interessato;
4. di trasmettere il presente Decreto alla Direzione Generale per le Risorse Umane.

LIBERATO RUSSO