Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

TERESA GENOINO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
1	**30/09/2025**	**206**	**02**	**01**

Oggetto:

APPROVAZIONE AVVISI PUBBLICI PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/87, PRESSO IL COMUNE DI CASTEL SAN GIORGIO (SA) PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI DUE (2) UNITA' DI PERSONALE EX CATEGORIA B, EX POSIZIONE ECONOMICA B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DI CUI AL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, COSÌ SUDDIVISE: UNA (1) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE CIMITERIALE - COD. ISTAT 5.5.5.2.0 - DA ASSEGNARE AL SETTORE N. 5 PATRIMONIO - MANUTENZIONI - CIMITERO, UNA (1) UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO, ESECUTORE AMMINISTRATIVO - COD. ISTAT 4.1.1.3.0 -, PROFILO ISTAT 4.1.1.3.0, CON LA QUALIFICA DI MESSO COMUNALE, EX CAT. B1 E ATTESTATO DI QUALIFICA PROFESSIONALE DI MESSO NOTIFICATORE) - AREA OPERATORI ESPERTI, DI CUI AL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.

IL DIRIGENTE

PREMESSO
che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D.lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
che con delibera Giunta Regionale della Campania (D.G.R.C.) n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n° 50 del 13/06/2022 sono state approvate "le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L. 28/02/1987 n. 56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo", innovando la disciplina degli avviamenti a selezione ex art. 16 della 56/1987 e sostituendo le disposizioni in tema allegate alla D.G.R.C. n. 2104/2004;

CONSIDERATO
che il Comune di Castel San Giorgio (SA) con nota prot. n. 0020457 del 16/07/2025, acquisita agli atti d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/113933, con nota integrativa del 17/07/2025 prot. n. 20634, acquisita al protocollo d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/114846, e ulteriore nota integrativa - trasmessa in riscontro alla richiesta del CPI di Mercato San Severino prot. n. 0402718/2025 del 12/08/2025 - del 03.09.2025 prot. n. 24707 acquisita agli atti d'ufficio in data 04.09.2025 con prot. n.0431886/2025 ha richiesto alla Direzione Generale Istruzione formazione lavoro e politiche giovanili 50 11 00 l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di due (2) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, così suddivise:
una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio – Manutenzioni – Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale;
una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo – cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione "messo notificatore, messo comunale", attestato di formazione per "addetto al trattamento dei dati personali" e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS; che, come previsto dall'Allegato "A" della precitata D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura di avviamento è quello di Mercato San Severino, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente.

DATO ATTO
che con comunicazione mail del 12/08/2022 la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – 50 11 00 della Regione Campania ha comunicato il ripristino del sistema informativo relativo alla gestione informatizzata degli Avvisi Pubblici ex art. 16 L. 56/87, aggiornato alla D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022.

PRESO ATTO
che il Comune di Castel San Giorgio (SA), con nota prot. n. 0020457 del 16/07/2025, acquisita agli atti d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/113933, ha dichiarato:
di essere in regola con gli obblighi assunzionali, di cui all'art. 3 L. 68/99;
di aver assolto gli adempimenti previsti dagli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
di essere in regola con gli obblighi di cui al D.Lgs. 66/2010;
che il Comune di Castel San Giorgio (SA), con nota integrativa del 17/07/2025 con prot. n. 20634, acquisita al protocollo d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/114846, in riscontro alla richiesta di chiarimenti del Centro per l'Impiego di Mercato San Severino con nota prot. n. CPI/2525/114092 del 16/07/2025, relativa all'applicazione degli obblighi di cui all'art. 1014 del D. Lgs. 66/2010, che stabilisce la riserva di posti nella misura del 30% nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni per coloro che abbiano prestato servizio

militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve, e dell'art. 1 comma 9-bis del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con legge 21 giugno 2023 n. 74, che stabilisce la riserva di posti nella misura del 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ha dichiarato di essere in regola con i citati obblighi;
che il Comune di Castel San Giorgio (SA), con nota integrativa del 03.09.2025 prot. n. 24707 acquisita agli atti d'ufficio in data 04.09.2025 con prot. n.0431886/2025, ha dichiarato:

- di essere in regola con gli obblighi assunzionali, di cui all'art. 9 L. 68/99;
- di aver assolto gli adempimenti previsti dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
- di non volersi avvalersi delle frazioni delle riserve eventualmente cumulate in precedenza in base alla normativa vigente (art. 1 comma 9 bis del D. L. 44/2023, convertito con L. n. 74 del 21/06/2023);

RITENUTO
di dover indire gli Avvisi pubblici per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87 e della D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, presso il Comune di Castel San Giorgio (SA), per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di due (2) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, così suddivise:
una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio – Manutenzioni – Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale;
una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo – cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione "messo notificatore, messo comunale", attestato di formazione per "addetto al trattamento dei dati personali" e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS;
di specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Castel San Giorgio (SA) in sede di prova d'idoneità;
di dover indicare per i detti avviamenti a selezione i requisiti da possedere, le modalità di partecipazione e i criteri di selezione;
di dover adottare la procedura online per la presentazione delle domande e dei relativi allegati accessibile sul portale regionale di Cliclavoro Campania all'indirizzo https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx, previo accesso tramite SPID/CIE;
di definire che, in applicazione dell'Allegato A alla D.G.R.C. n. 283/2022, il periodo di presentazione delle domande e i relativi allegati è da lunedì 10/11/2025 ore 9:00 a venerdì 14/11/2025 ore 17:00;
di dover approvare gli Avvisi de quo (Allegati 1 e 2) con gli acclusi allegati.

VISTI
l'art. 16 della legge 56/87;
l'art. 35, comma 1 lett. B), del D. Lgs 165/2001;
la D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Centro per l'Impiego di Mercato San Severino, responsabile del procedimento, incardinato nella UOS 206.02.01 e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima UOS a mezzo del presente atto,

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

a. di approvare i seguenti Avvisi pubblici:
   - Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n. 283 del 07.06.2022, di una (1) unità di personale, ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio – Manutenzioni – Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale presso il Comune di Castel San Giorgio (SA), con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
   - Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n. 283 del 07.06.2022, di una (1) unità di personale, ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo - cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - - in possesso di attestato di abilitazione "messo notificatore, messo comunale", attestato di formazione per "addetto al trattamento dei dati personali" e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS, presso il Comune di Castel San Giorgio (SA), con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (Allegato 2);
b. di specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Castel San Giorgio (SA) in sede di prova d'idoneità;
c. di dare atto che gli Avvisi de quo elencano i requisiti, le modalità di partecipazione e i criteri di selezione;
d. di specificare che i requisiti devono essere posseduti dai partecipanti in base a quanto stabilito nei relativi Avvisi;
e. di adottare la procedura online per la presentazione delle domande e dei relativi allegati esclusivamente in via telematica tramite il portale Cliclavoro della Campania all'indirizzo https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx, previo accesso tramite SPID/CIE;
f. di disporre, in applicazione dell'Allegato A alla D.G.R.C. n. 283/2022, che il periodo di presentazione delle domande e dei relativi allegati è a far data da lunedì 20/10/2025 ore 9.00 a venerdì 24/10/2025 ore 17.00;
g. di disporre la pubblicazione del presente atto, ivi compresi gli allegati, sul sito internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e sviluppo", nonché presso il Centro per l'Impiego competente;
h. di disporre che la pubblicazione delle graduatorie e di tutti gli atti afferenti alle presenti procedure di avviamento sarà effettuata sul sito Internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e sviluppo", nonché presso il Centro per l'Impiego competente;
i. di dare atto che la fattispecie non rientra tra gli obblighi di pubblicazione di cui gli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n° 33 del 14 marzo 2013, bensì è soggetta alle forme di pubblicità previste dall'art. 23 del medesimo decreto;
j. di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale per la pubblicazione nella sezione "Lavoro e sviluppo" del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di Vetro" e all'ente richiedente la procedura di avviamento.

Il dirigente
dott.ssa Teresa Genoino

DOTT.SSA TERESA GENOINO