

*Giunta Regionale della Campania***DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

PAOLO GARGIULO

MARINA ALFONSINA RINALDI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
286	10/12/2025	206	00	00

Oggetto:

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/87, PRESSO IL COMUNE DI ROCCAPIEMONTE (SA) PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E INDETERMINATO DI UNA (1) UNITA' DI PERSONALE EX CATEGORIA B, EX POSIZIONE ECONOMICA B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI DI CUI AL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO, ESECUTORE AMMINISTRATIVO - COD. ISTAT 4.1.1.3.0 -, PROFILO ISTAT 4.1.1.3.0, CON LA QUALIFICA DI MESSO COMUNALE, EX CAT. B1 E ATTESTATO DI ABILITAZIONE DI MESSO NOTIFICATORE

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- a) che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D.lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- b) che con delibera Giunta Regionale della Campania (D.G.R.C.) n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n° 50 del 13/06/2022 sono state approvate “le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L. 28/02/1987 n. 56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo”, innovando la disciplina degli avviamenti a selezione ex art. 16 della 56/1987 e sostituendo le disposizioni in tema allegate alla D.G.R.C. n. 2104/2004;

CONSIDERATO

- a) che il Roccapiemonte (SA) con nota prot. n. 021328 del 14/10/2025, acquisita agli atti d'ufficio in pari data con prot. n. 0526300/2025, con nota integrativa prot. 021634 del 16/10/2025 acquisita agli atti in pari data con prot. n. 0536942/2025 in riscontro alla richiesta del CPI di Mercato San Severino prot. n. 0536596 del 16/10/2025, e ulteriore nota integrativa del 03.12.2025 prot. n. 25544 acquisita agli atti d'ufficio in data 03.12.2025 con prot. n. 0679990/2025 - trasmessa in riscontro alla richiesta del CPI di Mercato San Severino prot. n.0676002/2025 del 02.12.2025 - ha richiesto alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale 206.00.00 l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di una (1) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo – cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione “messo notificatore”, attestato di formazione per “addetto al trattamento dei dati personali” e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS; che, come previsto dall'Allegato “A” della precitata D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura di avviamento è quello di Mercato San Severino, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente.

DATO ATTO

- a) che con comunicazione mail del 12/08/2022 la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – 50 11 00 della Regione Campania ha comunicato il ripristino del sistema informativo relativo alla gestione informatizzata degli Avvisi Pubblici ex art. 16 L. 56/87, aggiornato alla D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022.

PRESO ATTO

- a) che il Comune di Roccapiemonte (SA), con nota 021328 del 14/10/2025, acquisita agli atti d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/526300, ha dichiarato:
 - di essere in regola con gli obblighi assunzionali, di cui all'art. 3 L. 68/99;
 - di aver assolto gli adempimenti previsti dagli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001;
 - di essere in regola con gli obblighi di cui al D.Lgs. n. 66/2010;

- di non volersi avvalersi delle frazioni delle riserve eventualmente cumulate in precedenza in base alla normativa vigente (art. 1 comma 9 bis del D. L. 44/2023, convertito con L. n. 74 del 21/06/2023);
- b) che il Comune di Roccapiemonte (SA), con nota integrativa del 16/10/2025 con prot. n. 021634, acquisita al protocollo dell'ufficio in pari data con prot. n. 0536942/2025 in riscontro alla richiesta del Centro per l'Impiego di Mercato San Severino trasmessa con nota prot. n. 0536596 del 16/10/2025, ha dichiarato:
 - che ai fini della partecipazione all'avviamento de quo, i candidati devono essere in possesso dell'Attestato di abilitazione "messo notificatore", fermo restando il possesso degli ulteriori titoli richiesti nella nota prot. n. 21328/2025;
 - di essere in regola con gli obblighi assunzionali, di cui all'art. 9 L. 68/99;
- c) che con ulteriore nota integrativa del 03.12.2025 prot. n. 25544 acquisita agli atti d'ufficio in data 03.12.2025 con prot. n. 0679990 - trasmessa in riscontro alla richiesta del CPI di Mercato San Severino prot. n. 0676002 del 02.12.2025 – ha chiarito che "qualunque tipologia delle certificazioni informatiche richieste (ICDL e/o ECDL e/o EIPASS) va accettata, purchè abbia validità illimitata".

RITENUTO

- a) di dover indire l'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87 e della D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, presso il Comune di Roccapiemonte (SA), per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di una (1) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo – cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione "messo notificatore", attestato di formazione per "addetto al trattamento dei dati personali" e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS, così come chiarito nella nota integrativa prot. n. 25544 del 03.12.2025;
- b) di specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Roccapiemonte (SA) in sede di prova d'idoneità;
- c) di dover indicare per il detto avviamento a selezione i requisiti da possedere, le modalità di partecipazione e i criteri di selezione;
- d) di dover adottare la procedura online per la presentazione delle domande e dei relativi allegati accessibile sul portale regionale di Cliclavoro Campania all'indirizzo <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx>, previo accesso tramite SPID/CIE;
- e) di definire che, in applicazione dell'Allegato A alla D.G.R.C. n. 283/2022, il periodo di presentazione delle domande e i relativi allegati è da lunedì **19/01/2026** ore 9:00 a venerdì **23/01/2026** ore 17:00;
- f) di dover approvare l'Avviso de quo (Allegato 1) con l'accluso allegato (1A).

VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 lett. B), del D. Lgs 165/2001;
- la D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Centro per l'Impiego di Mercato San Severino, responsabile del procedimento, incardinato nella UOS 206.02.01 e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima UOS a mezzo del presente atto,

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- a) di approvare il seguente Avviso pubblico:
- Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n. 283 del 07.06.2022, di una (1) unità di personale, ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo - cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione "messo notificatore", attestato di formazione per "addetto al trattamento dei dati personali" e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS, presso il Comune di Roccapiemonte (SA), con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- b) di specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Roccapiemonte (SA) in sede di prova d'idoneità;
- c) di dare atto che l'Avviso de quo elenca i requisiti, le modalità di partecipazione e i criteri di selezione;
- d) di specificare che i requisiti devono essere posseduti dai partecipanti in base a quanto stabilito nel relativo Avviso;
- e) di adottare la procedura online per la presentazione delle domande e dei relativi allegati esclusivamente in via telematica tramite il portale Cliclavoro della Campania all'indirizzo <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx>, previo accesso tramite SPID/CIE;
- f) di disporre, in applicazione dell'Allegato A alla D.G.R.C. n. 283/2022, che il periodo di presentazione delle domande e dei relativi allegati è a far data da lunedì **19/01/2026** ore 9.00 a venerdì **23/01/2026** ore 17.00;
- g) di disporre la pubblicazione del presente atto, ivi compresi gli allegati, sul sito internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e sviluppo", nonché presso il Centro per l'Impiego competente;
- h) di disporre che la pubblicazione delle graduatorie e di tutti gli atti afferenti alle presenti procedure di avviamento sarà effettuata sul sito Internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e sviluppo", nonché presso il Centro per l'Impiego competente;
- i) di dare atto che la fattispecie non rientra tra gli obblighi di pubblicazione di cui gli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n° 33 del 14 marzo 2013;
- j) di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, al Settore 206.02.00 per la pubblicazione nella sezione "Lavoro e sviluppo" del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di Vetro" e all'ente richiedente la procedura di avviamento.

DOTT. PAOLO GARGIULO