

**Giunta Regionale della Campania****DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

PAOLO GARGIULO

MARINA ALFONSINA RINALDI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
285	10/12/2025	206	00	00

Oggetto:

Decreto Dirigenziale n. 1 del 30/09/2025. Approvazione graduatoria provvisoria ed elenco degli esclusi per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/87, presso il Comune di Castel San Giorgio (SA) per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato di due (2) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, area degli operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, così suddivise: una (1) unità di personale con profilo professionale di operatore cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio - Manutenzioni – Cimitero e una (1) unità di personale con profilo professionale di operatore esperto, esecutore amministrativo - cod. ISTAT 4.1.1.3.0, con la qualifica di messo comunale, ex cat. B1 in possesso di attestato di qualifica professionale di messo notificatore) - area operatori esperti, di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D. Lgs 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che con delibera Giunta Regionale della Campania (D.G.R.C.) n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n°50 del 13/06/2022, sono state approvate "le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 della L.28/02/1987 n.56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo", innovando la disciplina degli avviamenti a selezione ex art. 16 della legge 56/87 e sostituendo le disposizioni in tema allegate alla D.G.R.C. n.2104/2004.

CONSIDERATO

- che il Comune di Castel San Giorgio (SA) con nota prot. n. 0020457 del 16/07/2025, acquisita agli atti d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/113933, con nota integrativa del 17/07/2025 prot. n. 20634, acquisita al protocollo d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/114846, e ulteriore nota integrativa - trasmessa in riscontro alla richiesta del CPI di Mercato San Severino prot. n. 0402718/2025 del 12/08/2025 - del 03.09.2025 prot. n. 24707 acquisita agli atti d'ufficio in data 04.09.2025 con prot. n.0431886/2025 ha richiesto alla Direzione Generale Istruzione Formazione Lavoro e Politiche Giovanili 50 11 00 l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di due (2) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;
- che, come previsto dall'Allegato "A" della precitata D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura è quello di Mercato San Severino, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente;
- che è stato adottato il decreto dirigenziale n. 1 del 30/09/2025, pubblicato sul BURC n. 69 del 06/10/2025 e sul sito istituzionale della Regione Campania, con cui è stato approvato l'Avviso di avviamento a selezione al Comune di Castel San Giorgio (SA), redatto ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, di due (2) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori esperti di cui al CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, così suddivise:
 - a) una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 – da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio – Manutenzioni – Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale;
 - b) una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo – cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione "messo notificatore, messo comunale", attestato di formazione per "addetto al trattamento dei dati personali" e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS; e si è provveduto a rendere noti i termini e le modalità per la partecipazione alla procedura in parola;
- che la piattaforma informatica ha assegnato all'Avviso per il profilo di operatore cimiteriale il seguente identificativo: ID 823 (all. 1) e all'Avviso per il profilo di operatore esperto, esecutore amministrativo il seguente identificativo: ID 824 (all. 3) approvati con il medesimo decreto dirigenziale

PRESO ATTO

- che le domande presentate sulla piattaforma online <https://cliclavoro.lavorocampania.it/> dai partecipanti agli Avvisi di cui al decreto dirigenziale n. 1 del 30/09/2025 - ID 823, risultano pari a quarantasette (47) mentre per l'avviso ID 824 trenta (30);
- delle graduatorie redatte in automatico dalla piattaforma online <https://cliclavoro.lavorocampania.it/> in base alle dichiarazioni rese dai partecipanti.

TENUTO CONTO

- che per espletare l'istruttoria delle domande pervenute, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni dei partecipanti, si è proceduto - ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che prescrive l'obbligo dal 01 gennaio 2012 di "acquisire d'ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000", procedendo all'acquisizione di informazioni, dati e documenti direttamente dalle Amministrazioni detentrici degli stessi - a verifiche d'ufficio, eseguite dal Centro per l'Impiego di Mercato San Severino.

RITENUTO

- di dover approvare, per gli Avvisi approvati con decreto dirigenziale n. 1 del 30/06/2025, le graduatorie dei candidati idonei nonché gli elenchi degli esclusi per mancanza dei requisiti elaborati dal Centro per l'Impiego di Mercato San Severino, con l'indicazione per ciascun nominativo del motivo dell'esclusione, come di seguito indicato:
 - 2) chiamata ID 823 (allegato 1);
 - 2) chiamata ID 824 (allegato 3);

VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 let. B), del D. Lgs 165/2001;
- la D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, ivi compreso l'allegato "A";
- il decreto dirigenziale n. 1 del 30/09/2025.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Centro per l'Impiego di Mercato San Severino, responsabile del procedimento, incardinato nella UOS 206.02.01 e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima a mezzo del presente atto.

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- di approvare le graduatorie provvisorie e gli elenchi degli esclusi per gli Avvisi approvati con D.D. n. 1 del 30.09.2025 di seguito indicato:
 - una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio - Manutenzioni - Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale, ID 823 (allegato 1);

- una (1) unità di personale con profilo professionale di Operatore Esperto, Esecutore Amministrativo – cod. ISTAT 4.1.1.3.0 - in possesso di attestato di abilitazione “messo notificatore, messo comunale”, attestato di formazione per “addetto al trattamento dei dati personali” e certificazione delle competenze informatiche: ICDL e/o ECDL e/o EIPASS, ID 824 (allegato3);
- di disporre che le graduatorie provvisorie e gli elenchi degli esclusi degli Avvisi de quo saranno in pubblicazione per dieci (10) giorni a partire dalla data successiva alla pubblicazione sul BURC del presente atto.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati;

- di disporre che avverso gli elenchi di detti avvisi è ammessa istanza di riesame di eventuali errori materiali nell'attribuzione del punteggio. L'istanza di riesame, debitamente sottoscritta dall'interessato, dovrà essere esclusivamente in formato PDF e corredata da documento di identità valido e leggibile. L'istanza dovrà essere presentata dall'interessato, utilizzando l'allegato 2 “Modello per istanza di riesame”, in una delle seguenti modalità:
 - mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo: cpimercatosseverino@pec.regione.campania.it,
 - mediante posta elettronica ordinaria all'indirizzo: cpimercatosseverino@regione.campania.it.

La detta istanza dovrà essere trasmessa entro dieci (10) giorni dalla data di pubblicazione degli elenchi e comunque non oltre le ore 17:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione sul BURC del presente atto.

Non saranno prese in considerazione istanze di riesame pervenute oltre tale termine, in modalità diverse o senza documento di riconoscimento valido o leggibile.

A conclusione dell'attività istruttoria relativa alle eventuali istanze di riesame pervenute e in caso di accoglimento delle stesse, saranno redatti e pubblicati gli elenchi revisionati efficaci per il successivo avviamento a selezione. L'eventuale elenco revisionato renderà immediatamente visibili tutte le posizioni oggetto di revisione con la specifica motivazione, riportando in grassetto tutte le posizioni revisionate.

Decorso il periodo per la consegna delle istanze di riesame e in assenza di tali istanze da parte dei candidati, gli elenchi approvati con il presente atto assumono l'efficacia per il successivo avviamento a selezione;

- di dare atto che ai sensi della vigente normativa avverso i suddetti elenchi è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;
- di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compreso gli allegati, e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento sarà effettuata sul sito Internet istituzionale della Regione Campania nella sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione “Bandi di Concorso” e nella sezione “Lavoro e sviluppo” e nel Centro per l'impiego competente territorialmente;
- di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n°33 del 14 marzo 2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall'articolo 23 del medesimo Decreto;
- di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale per la pubblicazione nella sezione “Lavoro e sviluppo” del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC, nelle sezioni del sito Internet istituzionale relative alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 “Regione Campania Casa di vetro” e a Amministrazione trasparente e all'Ente richiedente.

DOTT. PAOLO GARGIULO