



## **Decreto Dirigenziale n. 9 del 08/04/2024**

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E  
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 8 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE AVVISI PUBBLICI PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART.16 LEGGE N.56/87, PRESSO IL COMUNE DI EBOLI, CON SEDE LEGALE IN VIA M. RIPA, 49 - 84025 EBOLI (SA), PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA (1) UNITA' LAVORATIVA DI CATEGORIA A, POSIZIONE ECONOMICA A1, AREA DEGLI OPERATORI DI CUI AL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/22, PROFILO DI ASSUNZIONE "USCIERE", CODICE ISTAT 8.1.2.1.0, E DI QUATTRO (4) UNITA' LAVORATIVE DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, AREA DEGLI

## IL DIRIGENTE

**PREMESSO**

- a) che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 L. 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del d.lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- b) che, con delibera di Giunta Regionale della Campania (D.G.R.C.) n. 283 del 07/06/2022 pubblicata sul BURC n°50 del 13/06/2022, sono state approvate "le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. 28/02/1987 n. 56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo", innovando la disciplina degli avviamenti a selezione ex art. 16 della L.56/87 e sostituendo le disposizioni in tema allegate alla D.G.R.C. n.2104/2004;

**CONSIDERATO**

- a) che il Comune di Eboli (SA), con sede in Via Matteo Ripa, 49, con nota prot. 34901 del 21/08/2023, acquisita al protocollo CPI in data 28/\_08/2023 n. CPI/2023/0107263, ha richiesto alla Direzione Generale 50 11 00 l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, Area degli Operatori di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT: 8.1.2.1.0, con contratto a tempo indeterminato e pieno;
- b) che il Comune di Eboli (SA), con la comunicazione di cui al punto a), ha richiesto, altresì, l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di quattro (4) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, così suddivisi:
  - una (1) unità lavorativa con profilo di assunzione "Addetto Archivio", codice ISTAT: 4.4.2.1.0;
  - una (1) unità lavorativa con profilo di assunzione "Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale", codice ISTAT: 5.5.2.2.0;
  - due (2) unità lavorative con profilo di assunzione "Messo Notificatore-Autista", codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una unità con riserva del 30% ai militari congedati, ai sensi dell'art.1014 del d.lgs. 66/2010;
- c) che, come previsto dall'Allegato "A" della precitata D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura è quello di Oliveto Citra, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente.

**DATO ATTO**

- a) che con comunicazione mail del 12.08.2022 la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche giovanili - 501100 della Regione Campania ha comunicato il ripristino del sistema informativo relativo alla gestione informatizzata degli avvisi pubblici ex art. 16 L. 56/87, aggiornato alla D.G.R.C. n° 283 del 07.06.2022.

**PRESO ATTO**

- a) che il Comune di Eboli, con integrazione pervenuta con PEC del 07/09/2023, acquisita agli atti d'ufficio al protocollo CPI/2023/0110468 del 08/09/2023, ha dichiarato:
  - di essere in regola con gli obblighi assunzionali di cui all'art. 3 L. 68/99;
  - di aver assolto gli obblighi procedurali e di comunicazione previsti rispettivamente dagli artt. 30, 34 e 34 bis del D. Lgs. n° 165/2001;
- b) che il Comune di Eboli, con integrazione pervenuta con PEC del 03/10/2023, acquisita agli atti d'ufficio al protocollo CPI/2023/0124380 del 06/10/2023, ha dichiarato:
  - di volersi avvalere delle riserve di legge come sotto specificato:
    - Riserva 30% LSU ex art. 12 del D.lgs. 468/1997;

- Riserva 30% militari congedati ex art.1014 del D.lgs. 66/2010.
  - di essere in regola con la trasmissione del Prospetto Informativo Obbligatorio di cui all'art. 9 L. 68/99 e di rispettare i parametri di assunzione minimi già attestati nel 2020;
- c) che il Comune di Eboli, con integrazione pervenuta a mezzo e-mail, acquisita agli atti d'ufficio al protocollo CPI/2023/0134486 del 25/10/2023, ha specificato che:
- il profilo professionale da riservare a coloro che abbiano prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve (art. 1014 del D. Lgs. 66/2010) è quello di "Messo Notificatore-Autista";
  - il profilo professionale da riservare a coloro che abbiano prestato servizio come LSU ai sensi dell'art. 12 del D.lgs. 468/1997 è quello di "Usciere";
- d) che il Comune di Eboli, con ulteriore specificazione, pervenuta con PEC del 08/03/2024, acquisita agli atti d'ufficio al protocollo CPI/2024/0035808 del 08/03/2024, ha dichiarato di volersi avvalere delle riserve di legge come sotto specificato:
- riserva 30% militari congedati ex art.1014 del D.lgs. 66/2010 per la selezione di n. 2 unità lavorative ex cat B "Messo Notificatore – Autista;
- e) - riserva per soggetti invalidi per la selezione di n.1 unità lavorativa ex cat. A "Usciere"; che con la medesima nota, acquisita al n. CPI/2024/0035808 del 08/03/2024, il Comune di Eboli ha dichiarato che <<i lavoratori potranno verosimilmente essere soggetti a turnazioni inclusi sabato e domenica, ovvero pronta reperibilità a un'ora>>;
- f) che, in riscontro alla PEC del 08/03/2024, acquisita al prot. n. CPI/2024/0035808 del 08/03/2024, in merito alla riserva richiesta per il profilo professionale di "Usciere", con nota prot. CPI/2024/0040465 del 15/03/2024, il Centro per l'impiego di Oliveto Citra ha comunicato, a mezzo PEC, al Comune di Eboli, che, secondo la normativa vigente non è prevista la riserva per lavoratori disabili a valere sugli avvisi ex art.16 L. 56/87;
- g) che, pertanto, il Comune con successiva integrazione, pervenuta a mezzo PEC in data 20/03/2024 ed acquisita al protocollo n. CPI/2024/0042781 del 20/03/2024, dichiarava di non volersi avvalere per il profilo di "Usciere" di alcuna riserva.

## RITENUTO

- a) di dover indire gli Avvisi pubblici per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n° 283 del 07/06/2022, presso il Comune di Eboli (SA), sede legale in Via Matteo Ripa, 49 – 84025 Eboli (SA), per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, AREA DEGLI OPERATORI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere" codice ISTAT: 8.1.2.1.0 (Allegato 1) e di quattro (4) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, così suddivisi:
- una (1) unità lavorativa con profilo di assunzione "Addetto Archivio", codice ISTAT: 4.4.2.1.0 (Allegato 2);
  - una (1) unità lavorativa con profilo di assunzione "Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale", codice ISTAT: 5.5.2.2.0 (Allegato 3);
  - due (2) unità lavorative con profilo di assunzione "Messo Notificatore-Autista", codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una (1) unita con riserva del 30% ai militari congedati, ai sensi dell'art.1014 del d.lgs. 66/2010 (Allegato 4);
- b) di specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Eboli (SA) in sede di prova di selezione;
- c) di dover indicare per il detto avviamento a selezione i requisiti da possedere, le modalità di partecipazione e i criteri di selezione;

- d) di dover adottare la procedura online per la presentazione delle domande e dei relativi allegati accessibile sul portale regionale di Cliclavoro Campania all'indirizzo <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx>, previo accesso tramite SPID o CIE;
- e) di definire che, in applicazione dell'Allegato A alla D.G.R.C. 283/2022, il periodo di presentazione delle domande e i relativi allegati è da lunedì 13/05/2024 ore 9.00 a venerdì 17/05/2024 ore 17.00;
- f) di dover approvare gli Avvisi de quo (Allegati 1, 2, 3 e 4) con gli acclusi allegati.

## VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 let. B), del D.Lgs 165/2001;
- la D.G.R.C. n.° 283 del 07/06/2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Centro per l'Impiego di Oliveto Citra, responsabile del procedimento, incardinato nella UOD 501108, e della dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente della medesima UOD a mezzo del presente atto,

## DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- a) di approvare i seguenti Avvisi pubblici:
  - Avviso pubblico – Allegato 1 – per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n° 283 del 07.06.2022, di una (1) unità lavorativa di categoria A, posizione economica A1, AREA DEGLI OPERATORI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Usciere", codice ISTAT: 8.1.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
  - Avviso pubblico – Allegato 2 - per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n° 283 del 07.06.2022, di una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto Archivio", codice ISTAT: 4.4.2.1.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
  - Avviso pubblico – Allegato 3 - per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n° 283 del 07.06.2022, di una (1) unità lavorativa di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Addetto Servizi Di Supporto – Asilo Nido comunale", codice ISTAT: 5.5.2.2.0 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
  - Avviso pubblico – Allegato 4 - per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n° 283 del 07.06.2022, di due (2) unità lavorative di categoria B, posizione economica B1, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI di cui al CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, profilo di assunzione "Messo Notificatore-Autista", codice ISTAT: 4.1.1.3.0.9, di cui una (1) unità lavorativa riservata ai militari congedati, ex art. 1014 del D.lgs. n. 66/2010 - presso il Comune di Eboli, con contratto a tempo indeterminato e pieno, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;
- b) di specificare che le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Eboli (SA) in sede di prova selettiva;
- c) di dare atto che gli avvisi de quo elencano i requisiti, le modalità di partecipazione e i criteri di

- selezione;
- d) di specificare che i requisiti devono essere posseduti dai partecipanti in base a quanto stabilito nei relativi Avvisi;
  - e) di adottare la procedura online per la presentazione delle domande e dei relativi allegati esclusivamente in via telematica accessibile tramite il portale Cliclavoro della Campania <https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx>, previo accesso tramite SPID o CIE;
  - f) di disporre, in applicazione dell'Allegato A alla D.G.R.C. 283/2022, che il periodo di presentazione delle domande e dei relativi allegati è a far data da lunedì 13/05/2024 ore 9.00 a venerdì 17/05/2024 alle ore 17.00;
  - g) di disporre la pubblicazione del presente atto, ivi compresi gli atti consequenziali, sul sito internet istituzionale della Regione Campania [www.regione.campania.it](http://www.regione.campania.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e Sviluppo", nonché presso il Centro per l'Impiego competente;
  - h) di disporre che la pubblicazione delle graduatorie e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Regione Campania nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso", nella sezione "Lavoro e sviluppo" e nel Centro per l'impiego competente territorialmente;
  - i) di dare atto che la fattispecie non rientra tra gli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n°33 del 14 marzo 2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall'articolo 23 del medesimo Decreto;
  - j) di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche Giovanili per la pubblicazione nella sezione "Lavoro e sviluppo" del portale istituzionale, al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di Vetro" e all'ente richiedente la procedura di avviamento.

il Dirigente  
Dott. Maurizio Coppola