



Decreto Dirigenziale n. 19 del 05/05/2025

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 10 - Servizio territoriale provinciale Napoli

Oggetto dell'Atto:

GRADUATORIE PROVVISORIE ED ELENCO ESCLUSI DALL AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/87 E DELLA DGR 283/2022 DI N. 4 (QUATTRO) UNITA' DA ASSUMERE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO L ASL NAPOLI 2 NORD, PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO ACCALAPPIACANE SERVIZIO VETERINARIO, AREA PERSONALE DI SUPPORTO DEL CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021, DI CUI N.1 UNITA' RISERVATA AI SOGGETTI DI CUI AL D.LGS 66/2010, E SS.MM.II., ARTT. 1014, C.1, E 678, C.9

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 della L. 56/1987 e dell'art. 35, c. 1 lett. B) del D.Lgs. 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che con Delibera Giunta Regionale n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n.50 del 13/06/2022, sono state approvate *“le procedure e le modalità operative per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L.28/02/1987 n.56, di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è previsto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo”*.

CONSIDERATO

- che con deliberazione n. 2033 del 25/10/2024, acquisita al prot. gen. di questa Amministrazione in data 05/11/2024 n. CPI/2024/155661, l'Asl Napoli 2 Nord ha richiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, di n. 4 (quattro) unità da assumere a tempo indeterminato e pieno presso l'ASL NAPOLI 2 NORD, profilo professionale di OPERATORE TECNICO – ACCALAPPIACANE SERVIZIO VETERINARIO, Area Personale di Supporto del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, di cui n.1 unità riservata ai soggetti di cui al D.Lgs 66/2010, e ss.mm.ii., artt. 1014, c.1, e 678, c.9;
- che l'ASL Napoli 2 Nord, su richiesta di integrazione documentale da parte di questa Amministrazione del 12/11/2024, ha riscontrato con nota prot. n 0048423/u del 13/11/2024 acquisita con prot. n. CPI/2024/181529 e con successive note prot. n. PG/2024/0572696 del 02/12/2024 acquisita con prot. n. CPI/2024/181603, e prot. n. 9481 del 04/12/2024 acquisita con prot. n. CPI/2024/181618, ha comunicato l'assolvimento degli adempimenti di cui all'art. 34 bis D.lgs. 165/2001;
- che, come previsto dall'allegato “A” della precitata DGR n. 283 del 07/06/2022, il Centro per l'Impiego di Afragola è stato individuato quale CPI competente dalla U.O.D. 50.11.10- STP Napoli per la procedura in questione;
- che con il Decreto Dirigenziale n. 2 del 30/01/2025, pubblicato sul BURC n.9 del 03 Febbraio 2025 e sul sito istituzionale della Regione Campania, è stato approvato l'“*Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 e della DGR 283/2022 di n. 4 (quattro) unità da assumere a tempo indeterminato e pieno presso l'ASL NAPOLI 2 NORD, profilo professionale di OPERATORE TECNICO – ACCALAPPIACANE SERVIZIO VETERINARIO, Area Personale di Supporto del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, di cui n.1 unità riservata ai soggetti di cui al D.Lgs 66/2010, e ss.mm.ii., artt. 1014, c.1, e 678, c.9*”, il quale rendeva noti i termini e le modalità di partecipazione alla procedura di avviamento alla selezione di cui trattasi;

PRESO ATTO

- delle domande di partecipazione presentate dai candidati, nei termini e nelle modalità previste dal Decreto Dirigenziale n. 2 del 30/01/2025, che complessivamente ammontano a n. 25 (venticinque);

- della graduatoria generata automaticamente dal sistema informatico SIL Unico sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nelle domande di partecipazione;
- dell'assenza di candidati in possesso del diritto di riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010;

TENUTO CONTO

- che il Centro per l'Impiego di Afragola ha effettuato le opportune verifiche sulle dichiarazioni rese dai candidati attraverso le banche dati in uso, nonché sulla veridicità della documentazione allegata acquisendo le informazioni necessarie;
- che, sulla base degli esiti istruttori, risultano esclusi n.14 (quattordici) candidati per mancanza dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso Pubblico, di cui al Decreto Dirigenziale n. 2/2025, a pena di esclusione;
- che il Centro per l'Impiego di Afragola ha redatto le graduatorie provvisorie dei candidati ammessi ordinari e l'elenco dei candidati esclusi per mancanza di requisiti;

RITENUTO

- di dover approvare le graduatorie provvisorie degli ammessi ed elenco degli esclusi, che qui allegati ne formano parte integrante e sostanziale, come specificato di seguito:
 1. candidati ammessi ordinari, non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010;
 2. elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di cui al Decreto Dirigenziale 2/2025, con indicazione per ciascun candidato del motivo dell'esclusione;

In conformità al Regolamento (UE) 2016/679 e al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii per ciascuna candidatura è riportato il codice di iscrizione generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione;

- che è ammessa istanza di riesame di eventuali errori materiali nell'attribuzione del punteggio (**L'istanza di riesame, debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da una copia di un documento di riconoscimento, fronte/retro, leggibile e in corso di validità.** L'istanza di riesame dovrà essere presentata utilizzando l'Allegato "Modello per istanza di riesame" ed inviata mediante PEC all'indirizzo **cpiafragola@pec.regione.campania.it**. La suddetta istanza di riesame dovrà essere trasmessa tassativamente entro e non oltre dieci (10) giorni, il termine decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente atto sul BURC. Non saranno prese in considerazione le istanze di riesame pervenute oltre il termine stabilito, in modalità diverse da quelle indicate o in assenza del documento di riconoscimento, fronte/retro, leggibile e in corso di validità. A conclusione dell'attività istruttoria relativa alle eventuali istanze di riesame pervenute, gli elenchi riporteranno in corrispondenza del singolo partecipante che ha presentato l'istanza di riesame le motivazioni di accoglimento/non accoglimento della stessa);
- che, in assenza di istanze di riesame e decorso il termine previsto per la presentazione delle stesse, gli elenchi approvati con il presente provvedimento si intenderanno efficaci per il successivo avviamento a selezione;

- di dare atto che, ai sensi della normativa vigente, avverso il provvedimento di approvazione dei suddetti elenchi è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;

VISTI

- l'art. 16 della legge 56/87;
- l'art. 35, comma 1 let. B), del D.Lgs 165/2001;
- la Delibera Giunta Regionale della Campania n. 283/2022;
- il Decreto Dirigenziale n. 2 del 30/01/2025;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Centro per l'Impiego di Afragola, responsabile del procedimento, incardinato nella UOD 501110, e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima a mezzo del presente atto,

DECRETA

Per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto:

- di approvare le graduatorie provvisorie degli ammessi ed elenco degli esclusi, che qui allegati ne formano parte integrante e sostanziale, come specificato di seguito:
 1. candidati ammessi ordinari, non in possesso del diritto alla riserva di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. 66/2010;
 2. elenco dei candidati esclusi per mancanza dei requisiti di cui al Decreto Dirigenziale 2/2025, con indicazione per ciascun candidato del motivo dell'esclusione;

In conformità al Regolamento (UE) 2016/679 e al D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii per ciascuna candidatura è riportato il codice di iscrizione generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione;

- che è ammessa istanza di riesame di eventuali errori materiali nell'attribuzione del punteggio (**L'istanza di riesame, debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da una copia di un documento di riconoscimento, fronte/retro, leggibile e in corso di validità**). L'istanza di riesame dovrà essere presentata dall'interessato utilizzando l'Allegato "*Modello per istanza di riesame*" mediante PEC all'indirizzo **cpiafragola@pec.regione.campania.it**. La suddetta istanza di riesame dovrà essere trasmessa tassativamente entro e non oltre dieci (10) giorni, il termine decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente atto sul BURC. Non saranno prese in considerazione le istanze di riesame pervenute oltre il termine stabilito, in modalità diverse da quelle indicate o in assenza del documento di riconoscimento, fronte/retro, leggibile e in corso di validità. A conclusione dell'attività istruttoria relativa alle eventuali istanze di riesame pervenute, gli elenchi riporteranno in corrispondenza del singolo partecipante che ha presentato l'istanza di riesame le motivazioni di accoglimento/non accoglimento della stessa).
- che, in assenza di istanze di riesame e decorso il termine previsto per la presentazione delle stesse, gli elenchi approvati con il presente provvedimento si intenderanno efficaci per il successivo avviamento a selezione;

- di dare atto che, ai sensi della normativa vigente, avverso il provvedimento di approvazione dei suddetti elenchi è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;
- di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compresi gli allegati, e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Regione Campania nella sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso”, nella sezione “Lavoro e sviluppo” e nel Centro per l’impiego competente territorialmente;
- di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall’articolo 19 del medesimo Decreto;
- di trasmettere il presente atto all’Assessore al Lavoro della Regione Campania, all’ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili per la pubblicazione nella sezione “Lavoro” del portale istituzionale e al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 “Regione Campania Casa di vetro”.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.sa Michela Giacinto

Il Dirigente
Dott.ssa Teresa Genoio