



Decreto Dirigenziale n. 17 del 04/07/2022

Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Direzione Generale 11 - DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E
LE POLITICHE GIOVANILI

U.O.D. 8 - Servizio territoriale provinciale Salerno

Oggetto dell'Atto:

APPROVAZIONE GRADUATORIE E ELENCO ESCLUSI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO AL COMUNE DI OLEVANO SUL TUSCIANO MEDIANTE AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/1987 DI 2 UNITA' DI PERSONALE, DI CUI 1 ADDETTO ALLE OPERAZIONI CIMITERIALI E DI SEPOLTURA E 1 DI PERSONLE AMMINISTRATIVO ADDETTO ALLA CUSTODIA NELL'AMBITO DEI SERVIZI CIMITERIALI

IL DIRIGENTE

Premesso

- che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 16 legge 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. B) del D.lgs 165/2001, sono previsti avviamenti a selezione presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- che il paragrafo 25 e seguenti dell'allegato alla delibera di Giunta regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004 disciplina la procedura che i Centri per l'Impiego devono adottare per tale tipologia di selezioni;

Considerato

- che il Comune di Olevano Sul Tusciano con nota prot. 3044 del 12/04/2022, acquisita agli atti d'ufficio con il prot. CPI/41543 del 13/04/2022, ha richiesto l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di due (2) unità da assumere a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali), Cat. B – posizione economica B1, di cui una (1) in possesso del profilo professionale di “addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura” e una (1) in possesso del profilo professionale di “personale amministrativo addetto alla custodia nell'ambito dei servizi cimiteriali”;
- che, come previsto dal paragrafo 25 e seguenti dell'allegato alla delibera di Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004, il Centro per l'Impiego territorialmente competente per la procedura è quello di Battipaglia, individuato in base alla sede dell'Amministrazione richiedente;
- che l'art. 1014 del Dlgs 66/2010 prevede la riserva di posti nella misura del 30% nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni per coloro che abbiano prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve;
- che con la nota del prot. 3044 del 12/04/2022 acquisita agli atti d'ufficio con il n. prot. 41543 del 13/04/2022 il Comune di Olevano Sul Tusciano ha comunicato di aver provveduto all'assolvimento degli obblighi di cui all'art 1014 del d.lgs. 66/2010;
- che è stato adottato il decreto dirigenziale n.13 del 20/05/2022, pubblicato sul BURC n.46 del 30/05/2022 e consultabile sul sito istituzionale della Regione Campania, con cui sono stati approvati gli avvisi di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, di due (2) unità di personale categoria B e si è provveduto a rendere noti i termini e le modalità per la partecipazione alle procedure in parola;
- che la piattaforma informatica ha assegnato agli avvisi de quo, approvati con il medesimo decreto dirigenziale n. 13/2022, i seguenti identificativi:
 - ID 466, per l'avviso di una unità di addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura;
 - ID 467, per l'avviso di una unità di personale amministrativo addetto alla custodia nell'ambito dei servizi cimiteriali.

Preso atto

- delle domande presentate dai partecipanti agli avvisi detti mediante la piattaforma online <https://cliclavoro.lavorocampania.it/>, che ammontano a n. 15 per l'ID 466 e n. 35 per l'ID 467;
- delle graduatorie redatte in automatico dalla piattaforma online <https://cliclavoro.lavorocampania.it/> in base alle dichiarazioni rese dai partecipanti.

Tenuto conto

- che per espletare l'istruttoria delle domande pervenute, ivi compresa la verifica delle dichiarazioni dei partecipanti, si è proceduto - ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che prescrive l'obbligo dal 01 gennaio 2012 di “acquisire d'ufficio le

informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47” del DPR 445/2000, procedendo all’acquisizione di informazioni, dati e documenti direttamente dalle Amministrazioni detentrici degli stessi – a verifiche d’ufficio, eseguite dal Centro per l’Impiego di Battipaglia attraverso il Sistema Informativo regionale Lavoro (SIL), relative alle dichiarazioni di “avere precedenti lavorativi con il Comune di Olevano Sul Tusciano e con la stessa qualifica” rese dai candidati nella domanda di partecipazione;

- che le graduatorie non contengono candidati idonei;
- che, a seguito delle verifiche d’ufficio eseguite sulle dichiarazioni e/o sui documenti dei candidati, tutte le domande pervenute sono da ritenersi escluse in quanto i lavoratori non sono in possesso delle qualifiche richieste dagli avvisi approvati con il decreto dirigenziale n. 13 del 20/05/2022.

Ritenuto

- di dover approvare per gli avvisi approvati con decreto dirigenziale n. 13/2022 le graduatorie dei candidati disoccupati con diritto di precedenza e di quelli occupati e gli elenchi degli esclusi per mancanza dei requisiti, con l’indicazione per ciascun nominativo del motivo dell’esclusione come di seguito indicato:
 - 1) chiamata ID 466 (allegato 1);
 - 2) chiamata ID 467 (allegato 2).

Visti

- l’art. 16 della legge 56/87;
- l’art. 35, comma 1 lett. B), del D.Lgs 165/2001;
- la D.G.R.C. n. 2104 del 19/11/2004;
- l’art. 1014 del D.Lgs n. 66/2010.

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dal Centro per l’Impiego di Battipaglia, responsabile del procedimento, incardinato nella UOD 501108 e della dichiarazione di regolarità resa dal dirigente della medesima a mezzo del presente atto,

DECRETA

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente ripetuto e trascritto:

- di approvare le graduatorie e gli elenchi degli esclusi per mancanza dei requisiti richiesti, con l’indicazione per ciascun nominativo del motivo di esclusione, per gli avvisi approvati con decreto dirigenziale n. 13/2022 di seguito indicati:
 - una (1) unità di personale cat. B in possesso del profilo professionale di “addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura”, ID 466 (allegato 1);
 - una (1) unità di personale cat. B in possesso del profilo professionale di “personale amministrativo addetto alla custodia nell’ambito dei servizi cimiteriali”, ID 467 (allegato 2);
- di disporre che gli elenchi detti degli avvisi de quo saranno in pubblicazione per dieci (10) giorni a partire dalla data successiva alla pubblicazione sul BURC del presente atto. Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati;
- di disporre che avverso gli elenchi di detti avvisi è ammessa istanza di riesame di eventuali errori materiali nell’attribuzione del punteggio. L’istanza di riesame, debitamente sottoscritta dall’interessato, dovrà essere esclusivamente in formato PDF e corredata da documento di identità valido e leggibile. L’istanza dovrà essere presentata dall’interessato, utilizzando l’allegato 3 “Modello per istanza di riesame”, in una delle seguenti modalità:

- mediante posta elettronica certificata (P.E.C.) all'indirizzo:
cpibattipaglia@pec.regione.campania.it,
- mediante posta elettronica ordinaria all'indirizzo:
cpibattipaglia@regione.campania.it.

La detta istanza dovrà essere trasmessa entro dieci (10) giorni dalla pubblicazione dell'elenco e comunque non oltre le ore 17:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione sul BURC del presente atto.

Non saranno prese in considerazione istanze di riesame pervenute oltre tale termine, in modalità diverse o senza documento di riconoscimento valido o leggibile.

A conclusione dell'attività istruttoria relativa alle eventuali istanze di riesame pervenute e in caso di accoglimento delle stesse, saranno redatte e pubblicate le graduatorie revisionate efficaci per il successivo avviamento a selezione. L'eventuale graduatoria revisionata renderà immediatamente visibili tutte le posizioni oggetto di revisione con la specifica motivazione, riportando in grassetto tutte le posizioni revisionate.

Decorso il periodo per la consegna delle istanze di riesame e in assenza di tali istanze da parte dei candidati, gli elenchi approvati con il presente atto assumono l'efficacia per il successivo avviamento a selezione;

- di dare atto che ai sensi della vigente normativa avverso i suddetti elenchi è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale;
- di disporre che la pubblicazione del presente atto, ivi compreso gli allegati, e di tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento sarà effettuata sul sito internet istituzionale della Regione Campania nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso" e nella sezione "Lavoro e sviluppo" e nel Centro per l'impiego competente territorialmente;
- di dare atto che la fattispecie non rientra tra quelle soggette agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n°33 del 14 marzo 2013, bensì alle forme di pubblicità previste dall'articolo 23 del medesimo Decreto;
- di trasmettere il presente atto all'Assessore al Lavoro della Regione Campania, all'ufficio della Segreteria di Giunta per il seguito di competenza, alla Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro e Politiche giovanili per la pubblicazione nella sezione "lavoro" del portale istituzionale e al competente ufficio per la pubblicazione sul BURC e nella sezione relativa alla L.R. n. 23 del 28/07/2017 "Regione Campania Casa di vetro" e all'Ente richiedente la comunicazione di chiusura procedura per mancanza di candidati in possesso dei requisiti richiesti.

Il dirigente
dott. Maurizio Coppola