



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Somma Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
379	27/12/2021	1	0

Oggetto:

PNRR Investimento 2.2 "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance" - Procedure di selezione dei professionisti: approvazione graduatorie finali

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE

- a. l'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del virus SARS-CoV-2 (COVID-19) ha prodotto e continua a produrre pesanti effetti negativi sul piano sanitario, economico e sociale, imponendo l'adozione di misure eccezionali a sostegno della ripresa e della resilienza delle economie degli Stati membri dell'Unione europea;
- b. il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021 ha istituito il Dispositivo per la ripresa e la resilienza, prevedendo che ciascuno Stato membro presenti alla Commissione europea un Piano nazionale per la ripresa e la resilienza (PNRR), per definire un programma di riforme e investimenti fino al 2026 ed ottenere così le risorse assegnate sotto forma di prestiti e/o sovvenzioni;
- c. su tali basi, in data 30 aprile 2021, l'Italia ha trasmesso in via ufficiale alla Commissione Europea la versione definitiva del proprio PNRR;
- d. con decisione di esecuzione del Consiglio n. 10160-2021, che ha recepito la proposta della Commissione Europea il PNRR dell'Italia è stato approvato in via definitiva;
- e. il PNRR individua sei Missioni per migliorare la capacità di ripresa dell'Italia e per organizzare la risposta alla crisi pandemica (1. Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo; 2. Rivoluzione verde e transizione ecologica; 3. Infrastrutture per una mobilità sostenibile; 4. Istruzione e ricerca; 5. Inclusione e coesione; 6. Salute), a loro volta suddivise in cluster o insieme di progetti omogenei;
- f. l'articolo 1, comma 1042, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023», stabilisce che con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- g. nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è iscritto, quale anticipazione rispetto ai contributi provenienti dall'Unione europea, il Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia;
- h. il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, in Legge 29 luglio 2021, n. 108, ha dettato, in ambito nazionale, disposizioni in ordine all'organizzazione della gestione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, definendo le funzioni di competenza delle differenti amministrazioni implicate, ed inoltre le modalità di monitoraggio del Piano e del dialogo con le autorità europee;
- i. con il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6/08/2021 sono state assegnate le risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- j. la Missione 1- Componente 1 ed in particolare il Subinvestimento 2.2.1: "Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR", incluso nell'Investimento 2.2, per un importo totale assegnato pari a euro 368.400.000;
- k. tra gli investimenti e le riforme previste dal PNRR 2021 figura l'investimento "2.2: *Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance*" - M1C1 Digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella Pa - finalizzato alla semplificazione e alla velocizzazione di alcune specifiche procedure amministrative propedeutiche all'implementazione del PNRR, attraverso la creazione di una task force temporanea (3 anni) di circa 1.000 professionisti a supporto delle amministrazioni che si occupi "*di fare uno screening e produrre un catalogo completo delle procedure amministrative in perimetro/prioritizzate, identificarne i regimi di esercizio target, re-ingegnerizzare e semplificare le procedure, rivedendole in ottica digitale, estendendo i meccanismi di silenzio-assenso ove possibile, adottando gli strumenti della Notifica Certificata (SCIA) ed un approccio di semplificazione della comunicazione*";
- l. il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ha inteso implementare e rafforzare il capitale umano della Pubblica Amministrazione, con la finalità di definire percorsi veloci, trasparenti e rigorosi per il reclutamento dei profili tecnici e gestionali necessari ai traguardi prefissati dal PNRR e di porre le premesse normative per la riforma della P.A. e della Giustizia, indispensabili al PNRR;
- m. il citato D.L. 80/2021, all'art.1 detta disposizioni in merito alle modalità di selezione dei professionisti ed esperti per il conferimento di incarichi di collaborazione da parte delle amministrazioni impegnate

nell'attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR); all'art. 9, comma 1, prevede che con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie e con il Ministro per il Sud e la coesione territoriale, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono ripartite le risorse per il conferimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, lettera a) del medesimo provvedimento, di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse; all'art. 9, comma 2, prevede che agli oneri relativi ai reclutamenti di cui al comma 1, pari a euro 38.800.000 per l'anno 2021, euro 106.800.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ed euro 67.900.000 per l'anno 2024, si provvede a valere sul Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all'articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, secondo le modalità di cui ai commi da 1038 a 1050 del medesimo articolo 1;

- n. in data 07/10/2021 è intervenuta l'Intesa della Conferenza unificata delle Regioni e degli Enti locali, ai sensi del sopracitato articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- o. ai fini della redazione del Piano Territoriale, con nota prot. 2021.0020043/UDCP/Gab/CG del 14/10/2021 in ottica di collaborazione interistituzionale, la Regione Campania ha avviato apposita consultazione interna e con ANCI e UPI regionali per la definizione dei fabbisogni, al fine di individuare in base alle criticità rilevate sul territorio, il mix di figure professionali da reclutare, le procedure "complesse" di interesse ai fini della semplificazione, dello snellimento, della accelerazione e dello smaltimento dell'arretrato, e i target, intermedi e finali, da raggiungere;
- p. il DM del Ministro per la Pubblica amministrazione del 14/10/2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana n. 268 del 10/11/2021, disciplina le "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR" ed, in particolare, all'art. 4, fornisce le necessarie indicazioni in ordine agli "Avvisi pubblici per il conferimento di incarichi professionali", prevedendo che le amministrazioni debbano invitare ad un colloquio selettivo un numero di candidati per il conferimento dell'incarico pari ad almeno 4 volte il numero di professionalità richieste, fatto salvo il rispetto della parità di genere prevista dalla normativa vigente, ovvero almeno 376 candidati per i 94 incarichi previsti per la Regione Campania;
- q. all'esito delle interlocuzioni intervenute con nota prot. 2021-0020635/UDCP/Gab/CG del 25/10/2021 la Regione Campania ha inviato al Dipartimento per la Funzione Pubblica una definizione preliminare del fabbisogno individuato per il territorio regionale con indicazione delle tipologie di professionisti e del relativo numero;
- r. in data 10/11/2021, è pervenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica - per il tramite della Conferenza delle Regioni in sede di Coordinamento tecnico Affari Istituzionali e Ambito Personale - lo schema-tipo di contratto di collaborazione libero-professionale predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- s. con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12/11/2021, recante "*Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR*", pubblicato in GU n.284 del 29-11-2021, è stata approvata la ripartizione tra le Regioni e le Province Autonome del contributo di 320,3 milioni di euro a valere sul «Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia», destinato al conferimento di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto alla gestione delle procedure complesse, erogato da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, in qualità di amministrazione titolare dell'Investimento «2.2: Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance» del PNRR; in base a tale riparto, che è avvenuto in funzione della consistenza della popolazione residente, alla Regione Campania sono destinati 30,173 M€ per le annualità dal 2022 al 2024;
- t. l'articolo 2, comma 2, del suddetto DPCM del 12/11/2021, stabilisce che le Regioni e Province Autonome «provvedono, sulla base di appositi Piani territoriali, a mettere a disposizione delle province, delle città metropolitane, dei comuni e delle loro unioni una quota dei professionisti ed esperti di cui all'articolo 1, tenendo conto: a) del grado di coinvolgimento di ciascun livello istituzionale nelle procedure amministrative individuate come critiche nello specifico territorio regionale e indicate all'interno dei Piani territoriali; b) della titolarità di tali procedure»;
- u. con il citato DPCM del 12/11/2021 sono state fornite le istruzioni alle Regioni ed alle Province Autonome per la definizione del fabbisogno territoriale e l'individuazione del mix di figure professionali da reclutare, nonché per la redazione di Piani Territoriali ai fini dell'individuazione degli obiettivi da realizzare, delle risorse da impiegare, delle modalità di attuazione, dei tempi di intervento e dei risultati attesi;

- v. in particolare, il par. 2.2 dell'Allegato B al DPCM stabilisce che ciascuna Regione e Provincia autonoma definisca, sentite ANCI e UPI, il proprio "Piano territoriale" il quale deve indicare, in particolare:
- le criticità da affrontare nello specifico contesto territoriale;
 - gli obiettivi di semplificazione da raggiungere (procedure oggetto di supporto);
 - le risorse (professionisti e esperti indicati in sede di definizione preliminare dei fabbisogni ed eventuali aggiustamenti stabiliti alla luce della ricognizione delle criticità e dei colli di bottiglia; distribuzione dei professionisti e esperti tra livelli di governo);
 - le modalità di attuazione (modelli organizzativi previsti per la pianificazione, il coordinamento e la verifica delle attività dei professionisti ed esperti e relative funzioni);
 - i tempi (con indicazione delle principali milestone nazionali) e i risultati attesi in termini di riduzione dei tempi e dell'arretrato;
- w. come risultante dalla comunicazione inviata dalla Commissione Affari Istituzionali e Generali in data 23/11/2021, per il conferimento degli incarichi ai professionisti ed agli esperti, occorre applicare il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n.107 del 08/06/2018 (d'ora in poi Regolamento 107/2018) pubblicato sul sito dell'Agenzia, con specifico riferimento all'art. 7, comma 8, per quanto attiene in particolare ai parametri di compensi massimali annuali e per giornata uomo, in base ai profili ed anni di esperienza professionale nel settore;
- x. in ossequio alla richiesta di cui alla nota prot. 8611/C1Al/C1Pers del 26/11/2021 del Segretario Generale della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, è stata inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica la proposta di Piano Territoriale della Regione Campania, redatta secondo lo schema di cui all'allegato D al citato DPCM del 12/11/2021;
- y. con Decreto del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/11/2021, sono stati approvati i Piani Territoriali presentati dalle Regioni e Province Autonome, tra i quali anche quello della Regione Campania;
- z. per l'Investimento 2.2 del PNRR, il Piano Territoriale prevede, quale obiettivo di rilevanza europea da realizzare entro e non oltre il 31.12.2021, "il completamento della procedura di assunzione di un pool di 1000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica" e, quota parte, di 94 esperti per la Regione Campania al fine del raggiungimento del target;
- aa. con nota prot. 0597605 del 30/11/2021, si è proceduto all'inoltro dello schema-tipo di contratto di collaborazione libero-professionale di cui alla soprastante lett. r. all'Avvocatura Regionale, per l'acquisizione del parere di competenza;
- bb. in data 01/12/2021, sono stati pubblicati - sul Portale del Reclutamento INPA www.inpa.gov.it - gli avvisi per il conferimento di mille incarichi di collaborazione, a professionisti ed esperti per supportare le amministrazioni territoriali nella semplificazione delle procedure complesse, ai sensi dell'articolo 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113, compresi i professionisti individuati dalla Regione Campania per gli ambiti di intervento e le procedure come descritte nel Piano Territoriale;
- cc. il termine di presentazione delle istanze di partecipazione agli avvisi selettivi di cui sopra è stato fissato al 6/12/2021;
- dd. con Deliberazione di Giunta Regionale n. 557 del 07/12/2021:
- è stato approvato il Piano Territoriale per la Regione Campania, per l'inserimento nei Piani di ripresa e di resilienza dei Recovery Fund della Regione Campania;
 - è stato conferito mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC di procedere alla gestione dell'iter di selezione dei candidati, tenendo in costante aggiornamento la Presidenza della Giunta regionale nel merito dell'iter procedurale e dei relativi esiti, nonché alla sottoscrizione dei contratti con i 94 professionisti/esperti di che trattasi, al fine di raggiungere il target previsto di stipula dei contratti entro il 31.12.2021;
 - è stato dettato l'indirizzo affinché nella selezione dei suddetti professionisti sia assicurata la valutazione dei candidati, sia della maggiore esperienza professionale, anche con riferimento alla specifica posizione da ricoprire, alla conoscenza dei processi della P.A ed all'orientamento al *problem solving*, sia delle specifiche conoscenze in relazione agli ambiti di intervento per i quali i candidati stessi sono selezionati;
 - è stato dato mandato alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, di concerto con l'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, a procedere alla nomina di una o più commissioni, ed eventuali subcommissioni, costituite da Direttori Generali e da Dirigenti di Staff, quali incaricate della procedura di selezione dei candidati, entro i tempi assegnati dalla DG 50.01 necessari alla

- stipulazione dei contratti entro il 31/12/2021;
- è stato precisato che gli incarichi professionali saranno conferiti sulla base degli esiti delle valutazioni operate dalle competenti commissioni coerentemente con gli ambiti di intervento e i relativi compensi saranno determinati tenendo conto delle tabelle di cui al citato regolamento dell’Agenzia per la coesione n. 107 del 08/06/2018, nonché dimensionati in relazione all’impegno richiesto in termini di giornate lavorative che in prima contrattualizzazione non potrà essere superiore a n. 100 giornate annue, fermo restando la facoltà per l’amministrazione di implementarne il numero previa specifica richiesta della Cabina di regia di cui al PTR e in esito alla misurazione dei risultati raggiunti;
- ee. con nota prot. 8995/C1AI/C1PERS del 09/12/2021, la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, ha trasmesso:
- il resoconto della riunione del 06/12/2021 del Tavolo di coordinamento “Sub-investimento PNRR 2.2.1” in cui sono forniti chiarimenti in merito al numero massimo di esperti da trasmettere alle Regioni, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché al tempo massimo di accettazione dell’incarico da parte dell’idoneo, qualora questi risulti idoneo in più Regioni, sono stati individuati taluni elementi comuni da adottare per la selezione degli esperti ammessi al colloquio, ed è stato approvato, infine, un format di scheda di valutazione;
 - un modello di dichiarazione di disponibilità del professionista alla sottoscrizione del contratto di collaborazione e la bozza di format di incarico e relativi allegati;
- ff. con nota DFP-0083083-P-10/12/2021, ai fini della convocazione degli iscritti per lo svolgimento dei colloqui individuali finalizzati al conferimento, entro il 31/12/2021, degli incarichi di collaborazione ai sensi dell’art. 1, comma 8, del D.L. n. 80/2021 (legge n. 113/2021), il Dipartimento della Funzione Pubblica ha trasmesso alla Regione Campania, per ciascun avviso di interesse, l’elenco dei candidati pari ad almeno 4 volte il numero di professionalità richieste, completato da ulteriori candidati al fine di garantire il rispetto di genere, ed ha, inoltre, fornito i links da cui poter scaricare – mediante accesso tramite password successivamente fornita – i curricula dei candidati in questione;
- gg. con nota prot. 0621202 del 13/12/2021, l’Avvocatura Regionale ha reso il parere PS 165-50-01-2021 sullo schema-tipo di contratto di collaborazione libero-professionale di cui alla soprastante lett. r.;

PREMESSO, altresì, CHE

- a. con Decreto Dirigenziale n. 365 del 13/12/2021, si è proceduto a:
- a.1 prendere atto della nota prot. 8995/C1AI/C1PERS del 09/12/2021, con relativi allegati, della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;
 - a.2 prendere atto della nota DFP-0083083-P-10/12/2021, con rispettivi allegati, del Dipartimento della Funzione Pubblica e, in particolare, degli elenchi dei candidati da invitare a colloquio;
 - a.3 prendere atto della nota prot. 0023670/UDCP/GAB/CG del 9/12/2021 e delle successive note di indicazione dei Segretari e, conseguentemente a nominare la Commissione e le relative nn. 4 Sottocommissioni incaricate dei colloqui individuali finalizzati al conferimento presso la Regione Campania, entro il 31/12/2021, degli incarichi di collaborazione, ai sensi dell’art. 1, comma 8, del D.L. n. 80/2021 (legge n. 113/2021), secondo quanto di seguito riportato:

	Membro	Ruolo	Profilo	n. candidature	n. posti
Commissione	Italo Giulivo	Presidente	Ingegnere Civile	148	19
	Cecilia da Conturbia Rota	Componente			
	Roberta Santaniello	Componente	Geologo	72	10
	Paola Gerla	Segretario			
Sottocommissione 1	Michele Testa	Presidente	Architetto	34	6
	Raffaele Chianese	Componente			
	Monica Staibano	Componente	Geometra	64	10
	Laura Caravante	Segretario			
Sottocommissione 2	Massimo Bisogno	Presidente	Biologo	22	5
	Simona Brancaccio	Componente	Ingegnere delle Telecomunicazioni, Elettronico ed Elettrotecnico	38	5
	Antonio Carotenuto	Componente			
	Maria Di Sarno	Segretario	Ingegnere Informatico	32	4
Sottocommissione 3	Giulio Mastracchio	Presidente	Esperto Amministrativo	32	5
	Roberta Cavalli	Componente			
	Maria Sofia Di Grado	Componente	Esperto in Contabilità e	40	5

	Marcello Buccino	Segretario	Rendicontazione dei Fondi Europei		
Sottocommissione 4	Domenico Dell'Anno	Presidente	Ingegnere Ambientale	80	10
	Romeo Melillo	Componente			
	Francesca Iacono	Componente	Ingegnere Chimico	38	5
	Vincenzo Testa	Segretario	Ingegnere Energetico	78	10
			Tot.	678	94

- b. in data 14/12/2021, si è svolta la seduta plenaria di insediamento delle succitate Commissione/Sottocommissioni in cui si è stabilito, in particolare, quanto segue:
- b.1 sono stati approvati i format delle dichiarazioni di “*liberatoria alla videoregistrazione*” del colloquio selettivo, di “*impegno, in caso di superamento della selezione, a comunicare entro 24 ore dalla ricezione della relativa comunicazione l'accettazione ovvero la rinuncia all'incarico*” e di “*non essere in quiescenza e di non essere beneficiario di un trattamento di quiescenza comunque denominato, ai sensi dell'art. 1, comma 7, lett. c), D.L. n. 80/2021*” da produrre, a pena di inammissibilità al sostenimento della prova selettiva, unitamente ad un proprio documento di identità in corso di validità. In caso di candidato dipendente di una Pubblica Amministrazione si è richiesta, anch'essa a pena di inammissibilità al sostenimento della prova selettiva, la presentazione, inoltre, della documentazione amministrativa atta a dimostrare la possibilità di immediata sottoscrizione del contratto ovvero il nulla osta dell'Amministrazione presso cui presta servizio all'espletamento dell'incarico professionale o alla concessione dell'aspettativa per la sua intera durata;
- b.2 che ciascuna Commissione/Sottocommissione, acquisiti gli elenchi nominativi (con annessi “*curricula vitae et studiorum*”) dei candidati di propria competenza, proceda alla definizione del calendario di convocazione e lo trasmetta al RUP che avrà cura di gestire, per ciascun candidato, le operazioni di invio, a mezzo posta elettronica, delle convocazioni con l'annessa necessaria documentazione di cui al soprastante punto b.1;
- b.3 si è approvato il format di convocazione e si è stabilito che la mancata presenza del candidato nella data e all'orario previsti nella convocazione, al momento della chiamata per il colloquio da remoto, sarà considerata quale espressa rinuncia alla selezione;
- b.4 che la selezione venga effettuata tenendo conto della maggiore esperienza professionale maturata, anche con riferimento alla specifica posizione da ricoprire, alla conoscenza dei processi della P.A ed all'orientamento al problem solving, nonché alle specifiche conoscenze in relazione agli ambiti di intervento per i quali si partecipa. A tal fine, in sede di colloquio, i candidati saranno chiamati a presentare alla Commissione/Sottocommissione di riferimento il proprio percorso professionale, illustrando sinteticamente, a partire dalla propria formazione (come riscontrabile dai “*curricula vitae et studiorum*” agli atti dell'Amministrazione Regionale), le esperienze maturate, nei rapporti sia con la Pubblica Amministrazione sia con privati, in relazione alla posizione per la quale si è proposto ed agli specifici ambiti di competenza, evidenziando, in particolar modo, pregresse esperienze di particolare rilievo o complessità, le modalità in cui si è rapportato con le problematiche verificatesi e gli esiti delle attività poste in essere. Il candidato dovrà dare evidenza, nell'illustrazione, anche delle conoscenze dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire. Sarà valutata anche la sinteticità nell'esposizione, in maniera esauriente, del proprio excursus professionale, coerente con il profilo per il quale si concorre e gli ambiti tematici sui quali si sarà chiamati ad operare. In particolare, sono stati approvati – per un giudizio finale complessivo di max punti 30 - i seguenti criteri di valutazione: A) Conoscenze in relazione alla posizione da ricoprire (max 10 punti) – Punteggi parziali: Livello eccellente 10; Livello alto 8; Livello medio 6; Livello medio-basso 4; Livello basso 2; B) Esperienze in ruoli assimilabili a quelli attinenti alla specifica attività da svolgere (max 10 punti) – Punteggi parziali: Livello eccellente 10; Livello alto 8; Livello medio 6; Livello medio-basso 4; Livello basso; C) Esperienze professionali maturate (max 10 punti) – Punteggi parziali: Livello eccellente 10; Livello alto 8; Livello medio 6; Livello medio-basso 4; Livello basso;
- b.5 che, per ciascun profilo a selezione, la relativa graduatoria finale sarà elaborata dalla Commissione/Sottocommissione di riferimento al termine di tutti i colloqui e che, in caso di parità di punteggio tra candidati, sarà applicato il criterio di precedenza della minore età;
- c. con Decreto Dirigenziale n. 367 del 16/12/2021, su richiesta dell'Ufficio di Gabinetto, si è proceduto alla sostituzione - nell'ambito della Sottocommissione 4 – della D.ssa Francesca Iacono con il Dott. Giovanni Giuseppe Fusco;
- d. alla luce degli indirizzi formulati dalla Giunta Regionale mediante la succitata Deliberazione n. 557/2021, che nello specifico ha ritenuto di precisare che nella selezione dei professionisti sia assicurata la valutazione dei candidati, sia della maggiore esperienza professionale, anche con riferimento alla posizione da ricoprire, alla conoscenza dei processi della P.A. ed all'orientamento al *problem solving*, sia

delle specifiche conoscenze in relazione agli ambiti di intervento per i quali i candidati stessi sono selezionati, con nota prot. 0629592 del 16/12/2021, indirizzata al Presidente della Commissione, è stata individuata la soglia di sbarramento pari a 20 punti ai fini del conferimento degli incarichi, allo scopo di garantire la selezione di professionalità con caratteristiche medio-alte, tenuto conto anche della griglia di valutazione e dei punteggi che la Commissione e le rispettive Sottocommissioni hanno adottato nella seduta plenaria del 14/12/2021;

- e. all'esito di talune criticità emerse nella prima giornata di colloqui, al fine di garantire un comportamento uniforme anche sul piano amministrativo nonché allo scopo di non rallentare le attività della Commissione e delle Sottocommissioni, il RUP ha comunicato d'intesa con le stesse, che, qualora non sia esibita dal candidato pubblico dipendente la documentazione indicata nella lettera di convocazione, ma venga autodichiarato il possesso del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza o dell'imminente suo rilascio, è possibile far sostenere il colloquio con riserva, con l'espresso avvertimento che l'inserimento in graduatoria avverrà solo all'esito della produzione della documentazione autodichiarata, entro il termine delle attività della commissione;
- f. con mail del 20/12/2021, la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, facendo seguito alle richieste di talune Regioni, ha precisato che *“nel caso in cui gli elenchi inviati dal Portale del reclutamento non dovessero avere capienza sufficiente a consentire l'invito a colloquio di candidati qualificati....., le Regioni e le Province Autonome dovranno attingere agli elenchi contenenti tutte le candidature, seguendone l'ordine, al fine di contrattualizzare il numero degli esperti previsti per ogni Ente”*;
- g. con successiva ulteriore mail del 21/12/2021, la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, facendo seguito alla seduta del Tavolo di Coordinamento, ha trasmesso il format di contratto individuale nella versione definitiva, in cui è stato eliminato il riferimento al decreto relativo a finanziamento e rendicontazione ed introdotta la clausola residuale nell'ambito dei principali compiti (*“Egli dovrà inoltre svolgere ogni altro compito...”*);
- h. con Decreto Dirigenziale n. 374 del 22/12/2021, stante la richiesta del Presidente della *“Sottocommissione n. 3”* ed in linea con la succitata prima mail del 20/12/2021 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, si è provveduto ad attingere dagli elenchi contenenti tutte le candidature, secondo l'ordine, ulteriori n. 20 candidati per il profilo di *“Esperto in contabilità pubblica ed in rendicontazione dei fondi europei”* e n. 20 unità per il profilo di *“Esperto amministrativo”*, per poi provvederne alla convocazione a colloquio;
- i. al fine di agevolare la redazione delle graduatorie finali in caso di ex aequo, con riferimento ai titoli di preferenza e di precedenza, è stato stabilito applicarsi il DPR 487/1994, e, in caso di ulteriore parità, la minore età;
- j. con nota prot. 0644213 del 23/12/2021, al fine di assicurare le necessarie risorse finanziarie per la contrattualizzazione degli esperti (mediante stipula, inderogabilmente, entro il 31/12/2021), si è chiesto alla DG 50.13 *“Risorse Finanziarie”* di voler provvedere all'istituzione dei capitoli di entrata e di spesa e all'iscrizione delle relative risorse;
- k. in data 27/12/2021, si è tenuta la seduta plenaria di chiusura dei lavori, in cui la succitata Commissione ha provveduto ad approvare, per i nn. 12 profili a selezione, le *“graduatorie finali”*, elaborate tenendo conto per, i candidati ex aequo, dei titoli di precedenza/preferenza dichiarati nonché dell'età anagrafica;

DATO ATTO che lo schema definitivo di contratto individuale, trasmesso dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 20/12/2021, non presenta profili sostanziali e normativi, ulteriori o difformi rispetto a quello precedentemente pervenuto in data 10/11/2021 e su cui l'Avvocatura Regionale ha già espresso il proprio surrichiamato parere PS 165-50-01-2021;

RITENUTO di dover

- a. prendere atto delle risultanze dei lavori svolti dalle Commissione/Sottocommissioni, nominate mediante i surrichiamati Decreti Dirigenziali nn. 365/2021 e 367/2021, ed, in particolare, delle *“graduatorie finali”*, nonché degli elenchi elaborati per ciascuno dei nn. 12 sopraelencati profili a selezione dei candidati *“non ammessi”*, cioè dei candidati che pur presentandosi al colloquio e sostenendo lo stesso *“con riserva”* non abbia prodotto entro la conclusione dei lavori della Commissione la necessaria documentazione conforme agli allegati sub 21 – 22 – 23 del punto b) del verbale della seduta del 14/12/2021 o, entro il medesimo termine, l'ulteriore documentazione di cui al punto b) del medesimo verbale, oppure *“rinunciatari”*, cioè che non si sono presentati al colloquio o che, pur avendo prodotto entro la data di convocazione tutta la necessaria documentazione, siano poi risultati assenti al momento della chiamata per il colloquio da remoto, o, ancora, abbiano abbandonato il colloquio, in corso della seduta, senza portarlo a termine;

- b. precisare che la pubblicazione delle graduatorie finali nella pagina “Amministrazione Trasparente”, sezione Bandi e concorsi, del sito istituzionale della Regione Campania ha valore di notifica per tutti i candidati;
- c. stabilire che, per ciascun contratto individuale di collaborazione con l’Amministrazione Regionale – da sottoscrivere necessariamente entro il 31/12/2021 – si utilizzi la versione definitiva del format, trasmesso in data 20/12/2021 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ed opportunamente adeguato alle indicazioni precedentemente fornite dall’Avvocatura Regionale in relazione allo schema pervenuto in data 10/11/2021;
- d. precisare che, sulla scorta delle suddette graduatorie finali, si procederà, a mezzo pec, ad invitare i candidati interessati - nella consapevolezza che l’eventuale stipula del contratto individuale di collaborazione, trasmesso in allegato alla pec, dovrà inderogabilmente avvenire entro e non oltre il 31/12/2021 - a dichiarare, entro e non oltre 24 ore dalla ricezione della pec, la rinuncia ovvero l’accettazione dell’incarico in questione. Il mancato positivo riscontro, nelle 24 ore, verrà inteso quale rinuncia all’incarico;
- e. precisare che potranno essere contattati - per l’eventuale stipula del contratto individuale di collaborazione - esclusivamente candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo almeno pari a 20;
- f. precisare che, in coerenza con gli indirizzi dettati con la richiamata D.G.R. 557/2021, la quale prevede, come sopra precisato, che nella selezione dei professionisti sia assicurata la valutazione dei candidati, sia della maggiore esperienza professionale, anche con riferimento alla posizione da ricoprire, alla conoscenza dei processi della P.A. ed all’orientamento al *problem solving*, sia delle specifiche conoscenze in relazione agli ambiti di intervento per i quali i candidati stessi sono selezionati, che il compenso da applicare per i professionisti selezionati, ai sensi del Regolamento dell’Agenzia per la Coesione n.107 del 08/06/2018, sia quello corrispondente al profilo “senior” e/o “middle” secondo gli anni di esperienza segnalati dal Dipartimento per la Funzione Pubblica per ciascun candidato selezionato;

VISTI

- a. il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- b. il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- c. il DPCM del 14 ottobre 2021;
- d. il DM del Ministro per la Pubblica amministrazione del 14/10/2021;
- e. il DPCM del 12 novembre 2021;
- f. i Decreti Dirigenziali nn. 365 del 13/12/2021, 367 del 16/12/2021 e 374 del 22/12/2021;

Alla stregua dell’istruttoria condotta dal Responsabile del Procedimento nonché dall’espressa dichiarazione di regolarità resa dal competente Dirigente

DECRETA

per le motivazioni di cui in narrativa che si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. di prendere atto delle risultanze dei lavori svolti dalle Commissione/Sottocommissioni, nominate mediante i surrichiamati Decreti Dirigenziali nn. 365/2021 e 367/2021, ed, in particolare, delle “graduatorie finali”, nonché degli elenchi elaborati per ciascuno dei nn. 12 sopraelencati profili a selezione dei candidati “non ammessi”, cioè dei candidati che pur presentandosi al colloquio e sostenendo lo stesso “con riserva” non abbia prodotto entro la conclusione dei lavori della Commissione la necessaria documentazione conforme agli allegati sub 21 – 22 – 23 del punto b) del verbale della seduta del 14/12/2021 o, entro il medesimo termine, l’ulteriore documentazione di cui al punto b) del medesimo verbale, oppure “rinunciatari”, cioè che non si sono presentati al colloquio o che, pur avendo prodotto entro la data di convocazione tutta la necessaria documentazione, siano poi risultati assenti al momento della chiamata per il colloquio da remoto, o, ancora, abbiano abbandonato il colloquio, in corso della seduta, senza portarlo a termine;
2. di precisare che la pubblicazione delle graduatorie finali nella pagina “Amministrazione Trasparente”, sezione Bandi e concorsi, del sito istituzionale della Regione Campania ha valore di notifica per tutti i candidati;
3. di stabilire che, per ciascun contratto individuale di collaborazione con l’Amministrazione Regionale – da

sottoscrivere necessariamente entro il 31/12/2021 – si utilizzi la versione definitiva del format, trasmesso in data 20/12/2021 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ed opportunamente adeguato alle indicazioni precedentemente fornite dall'Avvocatura Regionale in relazione allo schema pervenuto in data 10/11/2021;

4. di precisare che, sulla scorta delle suddette graduatorie finali, si procederà, a mezzo pec, ad invitare i candidati interessati - nella consapevolezza che l'eventuale stipula del contratto individuale di collaborazione, trasmesso in allegato alla pec, dovrà inderogabilmente avvenire entro e non oltre il 31/12/2021 - a dichiarare, entro e non oltre 24 ore dalla ricezione della pec, la rinuncia ovvero l'accettazione dell'incarico in questione. Il mancato positivo riscontro, nelle 24 ore, verrà inteso quale rinuncia all'incarico;
5. di precisare che potranno essere contattati - per l'eventuale stipula del contratto individuale di collaborazione - esclusivamente candidati che abbiano conseguito un punteggio complessivo almeno pari a 20;
6. di precisare che, in coerenza con gli indirizzi dettati con la richiamata D.G.R. 557/2021, la quale prevede, come sopra precisato, che nella selezione dei professionisti sia assicurata la valutazione dei candidati, sia della maggiore esperienza professionale, anche con riferimento alla posizione da ricoprire, alla conoscenza dei processi della P.A. ed all'orientamento al *problem solving*, sia delle specifiche conoscenze in relazione agli ambiti di intervento per i quali i candidati stessi sono selezionati, che il compenso da applicare per i professionisti selezionati, ai sensi del Regolamento dell'Agenzia per la Coesione n.107 del 08/06/2018, sia quello corrispondente al profilo "senior" e/o "middle" secondo gli anni di esperienza segnalati dal Dipartimento per la Funzione Pubblica per ciascun candidato selezionato;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Gabinetto del Presidente della Giunta Regionale, ai Presidenti della Commissione/Sottocommissioni, alla sezione Casa di Vetro e "Amministrazione Trasparente", sezione Bandi e concorsi, per la pubblicazione sul sito istituzionale.

Somma