



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Prof. Oddati Antonio (interim)

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
61	29/09/2017	14	1

Oggetto:

***Congedo straordinario retribuito ex art.42, comma 5 del D.lgs. n. 151/2001 relativo alla
dipendente OMISSIS, matricola n. OMISSIS nonche' rettifica del D.D. n.09 del 06/06/2017.***

<input type="checkbox"/>	Data registrazione	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="checkbox"/>

PREMESSO che

- a) ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente e del padre e della madre del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, uno dei figli conviventi ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b) ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c) ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d) secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e) l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f) l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- g) l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i) ai sensi del comma 5-quinquies, durante il congedo non maturano le ferie, la tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, in servizio presso la Struttura **OMISSIS**, della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con istanza acquisita al prot. n.0621316 del 21/09/2017 ha chiesto di fruire del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere la **OMISSIS**, in misura frazionata, nel periodo da ottobre 2017 dicembre 2017, secondo la seguente articolazione:

- ottobre gg:17-20-24-27;
- novembre gg: 3-10-17-24;
- dicembre gg : 15-22-29;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

CONSIDERATO che la predetta dipendente ha prodotto, in allegato all'istanza, l'attestazione medica rilasciata dalla ASL Napoli 2 Nord, dalla quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap in situazione di gravità della **OMISSIS**, e che la stessa ha dichiarato:

- che la **OMISSIS** non è ricoverata a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
- di essere convivente con la **OMISSIS**;
- di essere l'unica familiare dell'assistita e pertanto la sola a poterle prestare assistenza;

CONSIDERATO, altresì, che la stessa dipendente fruisce dei permessi ex art. 33, comma 3, della legge 104/92 per l'assistenza alla madre;

DATO ATTO , inoltre che la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, relativamente al precedente periodo di congedo straordinario ex D.D.n.9 del 06/06/2017, ha comunicato , con nota n.0621304 del 21/09/2017, che di tale congedo ne ha fruito anche nei gg. 5 ,6,19,20,21 agosto 2017, non previsti nel predetto decreto e viceversa di non averne fruito nel giorno 15 settembre 2017, in quanto in tale data era assente ad altro titolo;

ATTESO, pertanto che la dipendente, da computo effettuato, non ha ancora esaurito l'intero periodo di legittima fruizione del beneficio ex comma 5 dell'art.42 del D.lgs. 151/2001;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata;

VISTI

- l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto della diversa fruizione del congedo ex art. 42, comma 5 del d.lgs. 151/2001, da parte della dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, relativamente al mese di agosto 2017 e per l'effetto di imputare al predetto mese la fruizione di giorni 14 di congedo in luogo di gg. 9, nonché di giorni 9 anziché gg. 10 nel mese di settembre 2017, significando la rettifica in tal senso del decreto dirigenziale n. 9 del 06/06/2017;

2. di autorizzare la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, in servizio presso la **OMISSIS**, della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere la **OMISSIS**, in misura frazionata, da ottobre a dicembre 2017, secondo la seguente articolazione:

- ottobre gg: 17-20-24-27;
- novembre gg: 3-10-17-24;
- dicembre gg : 15-22-29;

3. di precisare che:

3.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;

3.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

3.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con [riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento](#); l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

3.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

3.5. l'ufficio di appartenenza della dipendente è tenuto a segnalare l'eventuale mancata ripresa di servizio tra un congedo e l'altro, al fine di consentire la corretta applicazione del criterio del frazionamento, di cui al paragrafo 3, lett. b), della citata circolare n. 1/2012;

4. di acquisire al fascicolo personale della dipendente interessata il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata, allo **OMISSIS**, della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili e, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- > UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo;
- > UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70;
- > UOD 09 Trasparenza amministrativa - Riordino delle procedure e dei metodi di lavoro - Analisi delle competenze - Applicazione istituti della produttività e delle posizioni organizzative;
- > UOD 11 Servizio Ispettivo - Monitoraggio assenze e statistiche - Comandi - Mobilità interna;

5. di trasmettere, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per il seguito di competenza, nonché all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

