



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Prof. Oddati Antonio (interim)

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
50	12/09/2017	14	1

Oggetto:

***Congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5 e seguenti, del d.lgs. 151/2001.
Dipendente OMISSIS, matr. OMISSIS.***

<input type="checkbox"/>	Data registrazione	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="checkbox"/>

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- a) che, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992 n.104 ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000 n.53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b) che, ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c) che, ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d) che, secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e) che l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f) che l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- g) che l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) che, ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i) che, ai sensi del comma 5-quinqies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, cat.B7, in servizio presso la Direzione Generale Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e la Coesione, con istanza prot. 0573976 del 01/09/2017 rivolta alla Direzione di appartenenza, trasmessa da quest'ultima e acquisita con prot. n.0588384 del 07/09/2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere il **OMISSIS**, portatore di handicap in situazione di gravità, per un periodo continuativo, dal 01/10/2017 al 30/10/2018;

CONSIDERATO che è agli atti d'ufficio copia della documentazione, dalla quale risulta dichiarato lo stato di handicap con connotazione di gravità del Sig. **OMISSIS**, e che la stessa dipendente ha dichiarato:

- che il **OMISSIS** non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
- che è convivente con il **OMISSIS**;
- che è l'unica titolare dei permessi ex lege 104/92;
- che nessun altro familiare beneficia del congedo in questione;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione indicate dalla dipendente;

VISTI

- a) l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- b) la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 Stato Giuridico ed Inquadramento del personale – Applicazione istituti normativi e contrattuali della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare la dipendente **OMISSIS**, matr.17599, cat.B7, in servizio presso la Direzione Generale Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e la Coesione,, alla fruizione del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5 e seguenti, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza al **OMISSIS**, portatore di handicap in situazione di gravità, per un periodo continuativo dal 1/10/2017 al 30/10/2018;
2. di precisare che il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione e che, pertanto, la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;
3. di precisare, altresì, che durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con referimento alle voci fisse e continuative del trattamento: l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;
4. di precisare che durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
5. di acquisire al fascicolo personale della dipendente interessata il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata, alla Direzione Generale Autorità di Gestione, Fondo sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e la Coesione nonché, per il seguito di rispettiva competenza, alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:
 - UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo;
 - UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70;
 - UOD 09 Trasparenza amministrativa - Riordino delle procedure e dei metodi di lavoro - Analisi delle competenze - Applicazione istituti della produttività e delle posizioni organizzative;
 - UOD 11 Servizio Ispettivo - Monitoraggio assenze e statistiche - Comandi - Mobilità interna;
6. di trasmettere, inoltre, il presente decreto alla Segreteria di Giunta per gli adempimenti di competenza e, per conoscenza, all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

Santillo