



## ***Giunta Regionale della Campania***

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**dott.ssa Patrizia Santillo**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>46</b>	<b>11/09/2017</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

Oggetto:

***Congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.lgs. n.151 del 2001. Dipendente  
OMISSIS, matricola OMISSIS.***

<input type="checkbox"/>	Data registrazione	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="text"/>

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a) ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente e del padre e della madre del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, uno dei figli conviventi ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b) ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c) ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d) secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e) l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f) l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- g) l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i) ai sensi del comma 5-quinquies, durante il congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, in servizio presso la UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con istanza acquisita al prot. n. 325115 del 08/05/2017 e successiva integrazione di cui al prot. n. 368096 del 24/05/2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere il **OMISSIS**, in misura frazionata, da settembre a novembre c.a., secondo la seguente articolazione:

- settembre: dal 19 al 22, dal 26 al 29;
- ottobre: dal 3 al 6, dal 10 al 13, dal 17 al 20;
- novembre: dal 2 al 3, dal 7 al 10, dal 14 al 17, dal 21 al 24;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

CONSIDERATO che la predetta dipendente ha prodotto, in allegato all'istanza, il verbale redatto dalla apposita Commissione operante presso la ASL di Caserta, dalla quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap in situazione di gravità del **OMISSIS**, senza revisione, e che la stessa ha dichiarato:

- di essere, nell'ordine di priorità tra i familiari previsto dall'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, legittimata alla fruizione del congedo, in quanto **OMISSIS** del disabile, è portatore di handicap in situazione di gravità;
- che il **OMISSIS** non è ricoverato a tempo pieno;
- di essere l'unica titolare dei benefici ex lege 104/92 per l'assistenza al **OMISSIS**;

- che nessun altro familiare beneficia dei suddetti permessi per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
- che nessun altro familiare fruisce o ha fruito del congedo in esame per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
- di continuare a convivere con il **OMISSIS** disabile in situazione di gravità nell'abitazione di quest'ultimo, così come da dichiarazione , già resa in precedenza , al Servizio anagrafe del Comune di Mondragone, acquisita al protocollo del suddetto Ente al n. 14552 del 30/03/2017, attestante il trasferimento temporaneo della propria dimora alla **OMISSIS**;

CONSIDERATO, altresì, che la stessa dipendente ha prodotto, in allegato all'istanza:

- copia dell'attestazione medica rilasciata dalla ASL Caserta 2, dalla quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap in situazione di gravità anche **OMISSIS**, nonché certificazione del medico di base in ordine alla persona di **OMISSIS** e **OMISSIS**;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata;

VISTI

- l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

## D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, in servizio presso la UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere il **OMISSIS**, in misura frazionata, da giugno ad agosto c.a., secondo la seguente articolazione:

- settembre: dal 19 al 22, dal 26 al 29;
- ottobre: dal 3 al 6, dal 10 al 13, dal 17 al 20;
- novembre: dal 2 al 3, dal 7 al 10, 14 al 17, dal 21 al 24;

2. di precisare che:

2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;

2.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

2.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

2.5. l'ufficio di appartenenza della dipendente è tenuto a segnalare l'eventuale mancata ripresa di servizio tra un congedo e l'altro, al fine di consentire la corretta applicazione del criterio del frazionamento, di cui al paragrafo 3, lett. b), della citata circolare n. 1/2012;

3. di acquisire al fascicolo personale della dipendente interessata il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata, alla UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili e, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

□ UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo;

□ UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita - Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70;

□ UOD 09 Trasparenza amministrativa - Riordino delle procedure e dei metodi di lavoro - Analisi delle competenze - Applicazione istituti della produttività e delle posizioni organizzative;

□ UOD 11 Servizio Ispettivo - Monitoraggio assenze e statistiche - Comandi - Mobilità interna;

4. di trasmettere, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per il seguito di competenza, nonché all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

**Santillo**