



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Prof. Oddati Antonio (interim)

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
58	29/09/2017	14	1

Oggetto:

Congedo straordinario retribuito ex art.42, comma 5 del D.lgs. n.151/2001, relativo alla dipendente OMISSIS, matr. n. OMISSIS.

<input type="checkbox"/>	Data registrazione	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="checkbox"/>

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a) ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b) ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c) ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d) secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e) l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f) l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- g) l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i) ai sensi del comma 5-quinqies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, assegnata alla UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con istanza trasmessa con nota prot. n.0619935 del 21/09/2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza al **OMISSIS**, in misura frazionata secondo la seguente articolazione: 5 gg. nel mese di ottobre c.a., 5 gg. nel mese di novembre e 7 gg. nel mese di dicembre c.a.;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

CONSIDERATO che è agli atti d'ufficio l'estratto dell'attestazione medica trasmessa dalla sede INPS territorialmente competente, dal quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap in situazione di gravità del **OMISSIS**, senza rivedibilità, e che la predetta dipendente ha dichiarato:

- di essere l'unica persona nel nucleo familiare a prestare assistenza al **OMISSIS**;
- di essere convivente con il **OMISSIS** e che quest'ultimo non è ricoverato a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;

CONSIDERATO, altresì, che è stata acquisita agli atti l'autorizzazione alla fruizione dei permessi ex legge 104/92 per l'assistenza al **OMISSIS**, rilasciata con nota prot. 312814 del 23/04/2012 dell'ex Settore 09 dell'AGC 17;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata;

VISTI

- > l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- > la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 "Stato Giuridico ed Inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di autorizzare la dipendente **OMISSIS**, matr. **OMISSIS**, assegnata alla UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, alla fruizione del congedo straordinario retribuito per eventi e cause particolari ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per l'assistenza al **OMISSIS**, in misura frazionata, secondo la seguente articolazione: 5 gg. nel mese di ottobre, 5 gg. nel mese novembre e 7 gg. nel mese di dicembre c.a. per un totale di gg.17;

2. di precisare che:

2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;

2.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

2.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con referimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

3. di precisare, altresì, che:

3.1. l'utilizzo frazionato dei permessi, come disposto con circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b), presuppone l'effettiva ripresa dell'attività lavorativa al termine del periodo di congedo richiesto;

3.2. l'ufficio di appartenenza della dipendente è tenuto a segnalare l'eventuale mancata ripresa di servizio tra un congedo e l'altro, al fine di consentire la corretta applicazione del criterio del frazionamento, di cui al paragrafo 3, lett. b), della citata circolare n. 1/2012;

3.3. l'utilizzo dei suddetti permessi dovrà essere comunicato dalla dipendente all'ufficio di appartenenza, possibilmente con congruo anticipo, onde consentire il buon funzionamento dell'ufficio stesso;

3.4. è cura dell'ufficio trasmettere il riepilogo dei giorni di congedo fruiti dalla dipendente, entro e non oltre il giorno 3 del mese successivo a quello di fruizione del congedo stesso, con indicazione della data di fruizione, al fine di consentire alla UOD 01 della Direzione Generale per le Risorse Umane di porre in essere gli adempimenti consequenziali al presente atto e connessi alle elaborazioni stipendiali mensili;

4. di acquisire al fascicolo personale della dipendente interessata il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica alla predetta dipendente, alla UOD **OMISSIS** della Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

- > UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato. Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi. Gestione servizio contributivo;
- > UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali e L. 336/70;
- > UOD 09 Trasparenza amministrativa - Riordino delle procedure e dei metodi di lavoro - Analisi delle competenze - Applicazione istituti della produttività e delle posizioni organizzative;
- > UOD 11 Servizio Ispettivo - Monitoraggio assenze e statistiche - Comandi - Mobilità interna;

5. di trasmettere, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per il seguito di competenza, nonché all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

Santillo

