

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- con decreto dirigenziale n. 20 del 16/03/2017 si è preso atto degli esiti delle attività svolte nell'ambito dell'*Azione 2 – Analisi e Bilancio delle Competenze* prevista all'interno della *Linea 1 - Supporto all'attuazione della nuova organizzazione e all'attivazione del ciclo di gestione della performance e sviluppo delle competenze* del programma integrato di interventi rivolti alla Regione Campania per favorire lo sviluppo della capacità istituzionale;
- con il sopra citato decreto è stato, altresì, approvato il "Nuovo sistema di profili professionali e catalogo delle competenze, per il personale di categoria "C" e "D" della Giunta Regionale della Campania, ed annesso "Catalogo delle competenze tecniche ed organizzative: descrittori e grading", nelle more della definizione dei nuovi profili professionali relativi alle categorie "A" e "B", demandando a successivo atto l'attribuzione, al personale appartenente alle suddette categorie "C" e "D", del nuovo profilo professionale, tenuto conto della fase di autovalutazione ed eterovalutazione svolta nell'ambito del progetto presentato e propedeutica all'attribuzione medesima;
- con decreto dirigenziale n. 22 del 22/03/2017 è stato attribuito il profilo professionale a n.3109 dipendenti appartenenti alle categorie "C" e "D";
- al punto 2 del dispositivo del richiamato decreto n. 22/2017 è stato stabilito "*di demandare, all'esito dell'attivazione di una nuova procedura di assegnazione da parte dei dirigenti interessati, l'attribuzione del profilo professionale a n. 468 dipendenti, appartenenti alle categorie "C" e "D", per i quali non risulta, allo stato, individuato alcun profilo*";
- con decreto dirigenziale n. 24 del 16/6/2017 è stato attribuito il profilo professionale a ulteriori n.349 dipendenti appartenenti alle categorie "C" e "D";
- con decreto dirigenziale n. 53 del 04/08/2017 è stato attribuito il profilo professionale a ulteriori n.16 dipendenti appartenenti alle categorie "C" e "D";

CONSIDERATO CHE

- a 6 dei dipendenti elencati nell'allegato 1 al presente atto è stato attribuito solo successivamente il profilo professionale;
- è stata attivata la nuova procedura di assegnazione da parte dei dirigenti, presso le cui strutture sono incardinati i dipendenti interessati, per l'attribuzione di nuovi profili, i cui esiti sono contenuti nell'allegato 1 al presente decreto, di cui forma parte integrante;

RILEVATO CHE

- la procedura ha rispettato quanto previsto dal decreto dirigenziale n. 22/2017, in relazione allo specifico processo da applicare ai fini dell'attribuzione del profilo professionale, le cui singole attività hanno formato oggetto di apposite Linee Guida per l'autovalutazione, in uno con l'attività del dirigente di U.O.D. che, dopo aver visionato il profilo scelto dal dipendente in fase di autovalutazione, ha espresso il proprio parere in merito, confermando o non confermando il nuovo profilo, assegnando, eventualmente, un profilo diverso;
- all'esito del processo sopra descritto è risultato che sono stati assegnati i profili attribuiti ai dipendenti inquadrati nelle categorie "C" e "D" così come indicato nell'allegato 1;

RITENUTO, pertanto,

- di dover procedere all'attribuzione dei profili professionali, ai dipendenti appartenenti alle categorie "C" e "D", elencati nell'allegato 1, sulla base dell'assegnazione del profilo effettuata dal dirigente della relativa struttura di appartenenza, all'esito del processo previsto dalle Linee guida per l'autovalutazione;
- di dover prevedere che, con successivo atto, si provvederà all'assegnazione del profilo al personale a cui non risulta a tutt'oggi attribuito il nuovo profilo;

VISTI

- l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL del 31/03/1999;
- il CCNL 2008/2009;
- il decreto dirigenziale n. 20 del 16/03/2017;
- il decreto dirigenziale n. 22 del 22/03/2017;
- il decreto dirigenziale n. 24 del 16/06/2017;
- il decreto dirigenziale n. 53 del 04/08/2017

alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.D. 01 "Stato Giuridico ed Inquadramento del personale – Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di attribuire il profilo professionale ai dipendenti appartenenti alle categorie "C" e "D", così come risulta dall'allegato 1) al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di inviare il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, al Capo di Gabinetto e all'Assessore alle Risorse Umane, nonché, per la notifica ai dipendenti incardinati presso le strutture, Segreteria particolare Assessore alle Attività Produttive e Direzione Generale per lo sviluppo economico e le Attività produttive,

Direttore Generale

ODDATI