

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

- con decreto n° 114 del 08/07/2015 è stata istituita presso la U.O.D. 55.14.04 della Direzione Generale per le Risorse Umane, tra l'altro, la posizione di tipo "Organizzativo", denominata: *"Gestione delle attività tese alla difesa dell'Ente nei ricorsi in materia di lavoro promossi innanzi all'Autorità Giudiziaria civile e amministrativa trasmessi dall'Avvocatura Regionale, con riguardo solo per quei contenziosi che siano stati generati da attività o decisioni assunte dalla Direzione Generale per le Risorse Umane o dalla ex Area Generale di Coordinamento del Personale; in particolare deve provvedere, ad individuare le Unità Operative Dirigenziali competenti da coinvolgere, nell'ambito della Direzione Generale per le Risorse Umane, che possano fornire l'idonea relazione e la documentazione utile alla difesa dell'Ente, avendo cura di acquisire le risposte in tempo utile per le udienze di comparizione e trasferire detti atti tempestivamente all'Avvocatura Regionale. Impegnarsi nel reperire anche autonomamente tutta la documentazione utile alla difesa dell'ente, anche mediante accesso alle banche dati dell'Ente."*, con le competenze *"Acquisizione dei ricorsi, richiesta delle relazioni alle strutture interessate e trasmissione della documentazione acquisita all'Avvocatura Regionale; elaborazione di una banca dati dei ricorsi pervenuti"* e con retribuzione di posizione pari ad € 10.845,59, assegnata al funzionario Dr. Giuseppe Perrella, cat. D6 - matr. 21255;
- il Dirigente della UOD competente ha chiesto - in considerazione delle competenze affidate e del personale in servizio - la rimodulazione nelle competenze e nella retribuzione di posizione della citata P.O.;

CONSIDERATO che

a. atteso l'esiguo numero di personale in dotazione presso la Direzione per le Risorse Umane, nonché le imminenti cessazioni dal servizio di ulteriori risorse, risulta necessario provvedere all'urgente rimodulazione formale di detta posizione organizzativa, di fatti già operativa dal 1/01/2018, anche al fine di presidiare procedimenti che altrimenti resterebbero privi di titolarità;

b. pertanto, occorre rimodulare detta posizioni nel seguente modo:

denominazione: *"Verifica dell'applicazione della normativa relativa alle controversie relative ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, secondo quanto previsto dall'art. 42, comma 1, del D.Lgs n. 80/1998. Gestione delle attività tese alla difesa dell'Ente nei ricorsi in materia di lavoro promossi innanzi all'Autorità Giudiziaria civile e amministrativa trasmessi dall'Avvocatura Regionale, con riguardo solo per quei contenziosi che siano stati generati da attività o decisioni assunte dalla Direzione Generale per le Risorse Umane o dalla ex Area Generale di Coordinamento del Personale; in particolare deve provvedere a chiedere alle Unità Operative Dirigenziali competenti, nell'ambito della Direzione Generale per le Risorse Umane, idonea relazione e la*

documentazione utile alla difesa dell'Ente da trasferire all'Avvocatura Regionale", con le competenze: "Studio relativo alla fattibilità dell'applicazione dell'art. 42, comma 1, del D.Lgs n. 80/1998 nell'ambito della Regione Campania; acquisizione dei ricorsi, richiesta delle relazioni alle strutture interessate e trasmissione della documentazione acquisita all'Avvocatura Regionale; implementazione della banca dati relativa ai ricorsi pervenuti" e con retribuzione di posizione pari ad € 12.911,42; ;

c. il funzionario dr. Giuseppe Perrella, cat. D6 - matr. 21255, in possesso di idoneo curriculum formativo, anche in considerazione dell'esperienza maturata sulla materia nell'ambito della Direzione, sta curando - già a far data dal 01/01/2018 - le attività di cui alla P.O. sopra rimodulata;

RITENUTO, pertanto,

a. di dover procedere alla rimodulazione della posizione organizzativa, all'assegnazione della stessa alla U.O.D 50.14.04 della Direzione Generale per le Risorse Umane e alla contestuale attribuzione al funzionario dott. Giuseppe Perrella, cat. D6, matr. 21255;

VISTI

- a. il D.D. n° 114 del 08/07/2015;
- b. la richiesta del Dirigente della UOD 501404;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di rimodulare con decorrenza 01/01/2018 la posizione di tipo "organizzativo" di cui ai DD. n° 114 del 08/07/2015, nel seguente modo: *"Verifica dell'applicazione della normativa relativa alle controversie relative ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, secondo quanto previsto dall'art. 42, comma 1, del D.Lgs n. 80/1998. Gestione delle attività tese alla difesa dell'Ente nei ricorsi in materia di lavoro promossi innanzi all'Autorità Giudiziaria civile e amministrativa trasmessi dall'Avvocatura Regionale, con riguardo solo per quei contenziosi che siano stati generati da attività o decisioni assunte dalla Direzione Generale per le Risorse Umane o dalla ex Area Generale di Coordinamento del Personale; in particolare deve provvedere a chiedere alle Unità Operative Dirigenziali competenti, nell'ambito della Direzione Generale per le Risorse Umane, idonea relazione e la documentazione utile alla difesa dell'Ente da trasferire all'Avvocatura Regionale" con le seguenti competenze: "Studio relativo alla fattibilità dell'applicazione dell'art. 42, comma 1, del D.Lgs n. 80/1998 nell'ambito della Regione Campania; acquisizione dei ricorsi, richiesta delle relazioni alle strutture interessate e trasmissione della documentazione acquisita all'Avvocatura Regionale; implementazione della banca dati relativa ai ricorsi pervenuti" e con retribuzione di posizione pari ad € 12.911,42;*

2. di assegnare, con decorrenza 01/01/2018, al funzionario Dr. Giuseppe Perrella, cat. D6 - matr. 21255, la posizione di tipo "organizzativa" denominata *"Verifica dell'applicazione della normativa relativa alle controversie relative ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, secondo quanto previsto dall'art. 42, comma 1, del D.Lgs n. 80/1998. Gestione delle attività tese alla difesa dell'Ente nei ricorsi in materia di lavoro promossi innanzi all'Autorità Giudiziaria civile e amministrativa trasmessi dall'Avvocatura Regionale, con riguardo solo per quei contenziosi che siano stati generati da attività o decisioni assunte dalla Direzione Generale per le Risorse Umane o dalla ex Area Generale di Coordinamento del Personale; in particolare deve provvedere a chiedere alle Unità Operative Dirigenziali competenti, nell'ambito della Direzione Generale per le Risorse Umane, idonea relazione e la documentazione utile alla difesa dell'Ente da trasferire all'Avvocatura Regionale"* con le seguenti competenze *"Studio relativo alla fattibilità dell'applicazione dell'art. 42, comma 1, del D.Lgs n. 80/1998 nell'ambito della Regione Campania; acquisizione dei ricorsi, richiesta delle relazioni alle strutture interessate e trasmissione della documentazione acquisita all'Avvocatura Regionale; implementazione della banca dati relativa ai ricorsi pervenuti"* e con retribuzione di posizione pari ad € 12.911,42;

3. di demandare alla U.O.D. 50.14.04 della Direzione Generale per le Risorse Umane la notifica del presente provvedimento al funzionario individuato.

4. di trasmettere il presente provvedimento alla UOD 50.14.05 e 50.14.04 per il seguito di competenza, nonché alla UOD 50.14.01 per l'aggiornamento del fascicolo.

Prof. Antonio

Oddati