



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

dott.ssa Patrizia Santillo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
3	12/01/2018	14	1

Oggetto:

Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente Pedicini Valeria, matr. 19036, categoria D4, da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50% della prestazione lavorativa, in modalita' ciclica.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO

-che l'art.4 del CCNL del 14/9/2000 prevede che gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati alla trasformazione della propria attività lavorativa da tempo pieno a tempo parziale, nel rispetto del contingente numerico previsto dalla normativa vigente;

-che, pertanto, la dipendente Pedicini Valeria, matricola 19036, categoria D4, in servizio presso l'Ufficio Comunitario Regionale", ha prodotto istanza alla Struttura di appartenenza, da quest'ultima trasmessa allo scrivente, acquisita con prot. n.0851212 del 28/12/2017, intesa ad ottenere la modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato da tempo pieno a tempo parziale verticale in modalità ciclica al 50% dell'attività lavorativa, a decorrere dal 1° febbraio 2018, come di seguito esplicitato:

a) periodo di assenza dal servizio dal 1° febbraio al 31 luglio;

b) periodo di presenza in servizio dal 1° gennaio al 31 gennaio e dal 1° agosto al 31 dicembre;

-che la richiesta di espletare il part-time risponde ad esigenze di carattere personale, come si evince dall' istanza n. 0843849 del 21/12/2017 a firma della suddetta dipendente;

ACCERTATO

-che il contingente numerico di cui all'art.4, comma 2, del CCNL 14/9/2000 è rispettato;

CONSIDERATO

-che con nota n.0851212 del 28/12/2017 il Dirigente dell'Ufficio di appartenenza della dipendente de qua, ha espresso parere favorevole relativamente a tale trasformazione del rapporto di lavoro;

ATTESO

- che l'art.4, comma 2, del CCNL del 14/9/2000 espressamente esclude dalla possibilità del rapporto di lavoro a tempo parziale le posizioni di peculiari responsabilità, ricomprendendo tra queste anche le posizioni organizzative di cui agli artt. 8 e ss. del CCNL del 31/3/1999 nonché all'art.32, comma 7 del CCDI per il personale della Giunta Regionale della Campania siglato il 9 ottobre 2001;

-che l'art.6 del C.C.N.L. del 14/9/2000, cui si rinvia, reca la disciplina afferente al trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;

-che in ordine al rientro all'attività ordinaria, il comma 14 dell'art.4 del CCNL del 14/09/2000 recita:"i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

VISTI

- l'art. 8 e ss. del CCNL del 31/3/1999;

- l'art. 4, commi 2 e 14, del CCNL del 14/09/2000;

- l'art. 6 del CCNL del 14/9/2000;

- l'art.32, comma 7 del CCDI del 9 ottobre 2001;

- il D.lgs. 165/2001;

- il D.lgs. 81/2015;

RITENUTO

pertanto di poter trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente Pedicini Valeria, matr.19036, categoria contrattuale D4, da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50% della prestazione lavorativa di tipo ciclico, nella modalità su richiamata e nel rispetto della vigente normativa a decorrere dal 01/02/2018;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla U.O.D.01 "Stato Giuridico e Inquadramento del personale- Applicazione degli istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente della Struttura stessa,

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato della dipendente, Pedicini Valeria matr.19036, categoria D4, in servizio presso l'Ufficio Comunitario Regionale, da tempo pieno a tempo parziale verticale al 50% della prestazione lavorativa in modalità ciclica e per la durata di almeno due anni, ai sensi dell'art.5, comma 2-lett.b) del CCNL del 14/9/2000, con assenza dal servizio a decorrere dal 1/02/2018, come di seguito esplicitato:

a) periodo di assenza dal servizio dal 1° febbraio al 31 luglio;

b) periodo di presenza in servizio dal 1° gennaio al 31 gennaio e dal 1° agosto al 31 dicembre;

2. di far riferimento agli artt. 4 e 6 del CCNL del 14/9/2000 nonché all'art.32, comma 7 del CCDI per quanto attiene al trattamento economico-normativo spettante alla dipendente anche in virtù della decadenza dalla titolarità della posizione organizzativa, attribuitale con DD.n.14 del 07/04/2017;

3. di acquisire al fascicolo personale della su citata dipendente il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata all' "Ufficio Comunitario Regionale", codice 60.08.00, alla Struttura di Staff "Funzione di Supporto Tecnico-Operativo" codice 50.14.91, della Direzione Generale Risorse Umane e alle seguenti UU.OO.DD. della medesima Direzione:

-U.O.D. 04 Posizioni organizzative-Formazione del Personale- Contenzioso del Lavoro-Processi di customer satisfaction-Benchmarking;

U.O.D. 05 Trattamento Economico personale regionale e comandato- Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi; Gestione servizio contributivo- Costituzione e Monitoraggio fondi dirigenti e comparto;

-U.O.D. 07 Quiescenza-Certificazione posizioni assicurative-Assicurazione sociale vita, Previdenza-Adempimenti connessi ai benefici contrattuali-conto annuale- L.336/70;

4. di inviare, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per gli adempimenti di competenza, nonché per conoscenza all'Assessore alle Risorse Umane, ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

Santillo