

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE

con decreto n° 2 del 03/01/2018, e successivamente modificato con decreto n. 10 del 31/01/2018, è stata istituita presso lo Staff 50.14.93 della Direzione Generale per le Risorse Umane, tra l'altro, la posizione organizzativa di tipo "Professionale", denominata: *"Supporto al coordinamento delle attività connesse alla relazione della performance"* con le seguenti competenze: *"Presidio delle attività ai fini della elaborazione della relazione sulla performance – rilevazione delle criticità – elaborazione dei dati – raccordo con i controller e con la Struttura di supporto all' OIV – aggiornamento ANAC e Dipartimento Funzione Pubblica – predisposizione circolari - - verifica connessione con i temi della trasparenza – supporto alle attività finalizzate all'elaborazione del Piano e alla fase di monitoraggio"* con retribuzione di posizione pari € 10.845,59;

CONSIDERATO che

il funzionario dott.ssa Gabriella Squillace, cat. D5 – matr. 20284, in possesso di idoneo curriculum formativo, sta curando con impegno e assiduità - già a far data dal 03/01/2018 - le attività di cui alla P.O. sopra indicata;

RITENUTO, pertanto,

di dover procedere all'assegnazione della posizione di cui sopra al funzionario dott.ssa Gabriella Squillace, cat. D5 – matr. 20284;

VISTI

il D.D. n°. 2 del 03/01/2018;

il D.D. n°. 10 del 31/01/2018;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di assegnare, con decorrenza 03/01/2018, alla dott.ssa Gabriella Squillace, cat. D5 – matr. 20284, la posizione organizzativa di tipo "Professionale" denominata *"Supporto al coordinamento delle attività connesse alla relazione della performance"* con le seguenti competenze: *"Presidio delle attività ai fini della elaborazione della relazione sulla performance – rilevazione delle criticità – elaborazione dei dati – raccordo con i controller e con la Struttura di supporto all' OIV – aggiornamento ANAC e Dipartimento Funzione Pubblica – predisposizione circolari - - verifica connessione con i temi della trasparenza – supporto alle attività finalizzate all'elaborazione del Piano e alla fase di monitoraggio"* e con retribuzione di posizione pari ad € 10.845,59;

2. di demandare allo Staff 50.14.93 della Direzione Generale per le Risorse Umane la notifica del presente provvedimento al funzionario individuato;

3. di trasmettere il presente provvedimento alla UOD 50.14.05 e 50.14.04 per il seguito di rispettiva competenza, nonché alla UOD 50.14.01 per l'aggiornamento del fascicolo.

Prof. Antonio Oddati