



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. D'ambrosio Fabio

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
5	15/01/2018	14	1

Oggetto:

***Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001: nuova autorizzazione e presa d'atto parziale variazione dei giorni autorizzati con decreto dirigenziale n. 61 del 29/09/2017.
Dipendente Piccirillo Anna, matr. 18510.***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO che

- a. ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente e del padre e della madre del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, uno dei figli conviventi ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b. ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c. ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d. secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e. l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f. l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- g. l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h. ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i. ai sensi del comma 5-quinquies, durante il congedo non maturano le ferie, la tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che la dipendente Piccirillo Anna, matr. 18510, in servizio presso la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, con istanza acquisita al prot. n. 811339 del 07/12/2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere la madre Russo Giuseppina, in misura frazionata, da gennaio a maggio 2018, secondo la seguente articolazione:

- gennaio: il 16, il 23, il 26, il 30;
- febbraio: il 6, il 13, il 20, il 27;
- marzo: il 6, il 13, il 20 ed il 27;
- aprile: il 6, il 10, il 17 ed il 24;
- maggio: l'8, il 15, il 22 ed il 29;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

CONSIDERATO che la predetta dipendente fruisce dei permessi ex art. 33, comma 3, della legge 104/92 per l'assistenza alla madre e che la stessa ha prodotto, in allegato all'istanza, l'attestazione medica rilasciata dalla ASL Napoli 2 Nord, dalla quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap in situazione di gravità della madre, Sig.ra Russo Giuseppina, dichiarando inoltre:

- che la madre non è ricoverata a tempo pieno presso alcuna struttura pubblica o privata;
- di essere convivente con la madre;
- di essere l'unica familiare dell'assistita e pertanto la sola a poterle prestare assistenza;

ATTESO che la richiedente non ha ancora esaurito il periodo di congedo straordinario retribuito consentito ex art. 42, comma 5 del D.lgs. 151/2001;

RITENUTO sussistere i requisiti per la concessione del congedo secondo le modalità di fruizione richieste dall'interessata;

CONSIDERATO, altresì, che la predetta dipendente, con comunicazione acquisita al prot. n. 812099 del 11/12/2017, ha reso noto di voler variare l'articolazione dei giorni di congedo autorizzati con decreto dirigenziale n. 61 del 29/09/2017, limitatamente al mese di dicembre 2017, fruendo del predetto congedo il 12 ed il 19 dicembre, anziché nei gg. 22 e 29 dicembre 2017;

VISTI

- l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto della variazione dei giorni di congedo, autorizzati in favore della dipendente Piccirillo Anna, matr. 18510, con decreto dirigenziale n. 61 del 29/09/2017, limitatamente al mese di dicembre 2017 e fruiti nei gg. 12 e 19 dicembre, anziché nei gg. 22 e 29 dicembre 2017;
2. di autorizzare la predetta dipendente, in servizio presso la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, alla fruizione del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere la madre Sig.ra Russo Giuseppina, in misura frazionata, da gennaio a maggio 2018, secondo la seguente articolazione:
 - gennaio: il 16, il 23, il 26, il 30;
 - febbraio: il 6, il 13, il 20, il 27;
 - marzo: il 6, il 13, il 20 ed il 27;
 - aprile: il 6, il 10, il 17 ed il 24;
 - maggio: l'8, il 15, il 22 ed il 29;
3. di precisare che:
 - 3.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;
 - 3.2. la dipendente è tenuta a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;
 - 3.3. durante il suddetto periodo la dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento; l'indennità e la relativa contribuzione spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;
 - 3.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;
 - 3.5. l'ufficio di appartenenza della dipendente è tenuto a segnalare l'eventuale mancata ripresa di servizio tra un congedo e l'altro, al fine di consentire la corretta applicazione del criterio del frazionamento, di cui al paragrafo 3, lett. b), della citata circolare n. 1/2012;
4. di acquisire al fascicolo personale della dip. Piccirillo Anna, matr. 18510, il presente decreto e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessata, alla Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili e, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla Struttura di Staff con Funzioni di Supporto Tecnico Operativo – codice 50.14.91 della Direzione Generale per le Risorse Umane, nonché alle seguenti UU.OO.DD. della medesima Direzione:
 - UOD 04 Posizioni organizzative - Formazione del personale – Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction – Benchmarking;
 - UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato. - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;

- UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

5. di trasmettere, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per il seguito di competenza, nonché all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

Santillo