



***Giunta Regionale della Campania***

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Prof. Oddati Antonio (interim)**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>104</b>	<b>28/12/2017</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

Oggetto:

***Congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del D.lgs. n. 151/2001. Dipendente***

***O M I S S I S***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO che

- a) ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119, in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente e del padre e della madre del soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, uno dei figli conviventi ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta;
- b) ai sensi del comma 5-bis, il predetto congedo non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- c) ai sensi del medesimo comma, il congedo ed i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 non possono essere riconosciuti a più di un lavoratore per l'assistenza alla stessa persona;
- d) secondo il successivo comma 5-ter, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- e) l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale;
- f) l'INPS con circolare n. 19 del 31/01/2017 ha comunicato l'adeguamento ISTAT della citata indennità rapportandola per l'anno 2017 ad € 47.446,00;
- g) l'indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati e che tra un periodo e l'altro è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro, ai sensi della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- h) ai sensi del comma 5-quater, i soggetti che usufruiscono del congedo in esame per un periodo continuativo non superiore a sei mesi, hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa;
- i) ai sensi del comma 5-quinquies, durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

PREMESSO, altresì, che il dipendente O M I S S I S della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, con istanza trasmessa con nota prot. 837174 del 19/12/2017, ha chiesto di fruire del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere la O M I S S I S, in misura frazionata da gennaio 2018 ad aprile 2018, nei seguenti giorni:

- gennaio: dal 2 al 4; dall'8 all'11, dal 15 al 18, dal 22 al 25, dal 29 al 31;
- febbraio: l'1, dal 5 all'8, dal 12 al 15, dal 19 al 22, dal 26 al 28;
- marzo: l'1, dal 5 all'8, dal 12 al 15, dal 19 al 22, dal 26 al 29;
- aprile: dal 3 al 5; dal 9 al 12, dal 16 al 19, dal 23 al 26;

PRECISATO che, in caso di fruizione frazionata del congedo, affinché non vengano computati nel periodo di congedo i giorni festivi, le domeniche e i sabati, occorre l'effettiva ripresa del lavoro al termine del periodo di congedo richiesto, come disposto con la citata circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica, paragrafo 3, lett. b);

CONSIDERATO che il predetto dipendente ha prodotto, in allegato all'istanza, copia del verbale rilasciato dalla ASL di San Bartolomeo in Galdo - BN, dalla quale risulta accertato il riconoscimento quale soggetto portatore di handicap in situazione di gravità, senza revisione, della O M I S S I S, e che lo stesso ha dichiarato:

- che la O M I S S I S ;
- che quest'ultima non è ricoverata a tempo pieno;
- di essere titolare dei permessi ex art. 33, comma 3, della legge 104/92 per la stessa persona disabile in situazione di gravità;
  - che nessun altro familiare beneficia dei permessi ex art. 33, comma 3, della legge 104/92 né del congedo in esame per l'assistenza alla stessa disabile;
  - di non aver già richiesto periodi di congedo straordinario ovvero congedi ex art. 4 della legge 53/2000;

CONSIDERATO, altresì, che dalla documentazione trasmessa in allegato all'istanza la Sig.ra O M I S S I S ;

## VISTI

- l'art. 42, comma 5 e seguenti, del d. lgs. 26.3.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 18 luglio 2011, n. 119;
- la circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 "Stato giuridico ed inquadramento del personale - Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal dirigente della medesima struttura

## D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

### 1. di autorizzare il dipendente O M I S S I S

O M I S S I S della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, a fruire del congedo straordinario retribuito ex art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001, per assistere O M I S S I S, in misura frazionata da gennaio 2018 ad aprile 2018, nei seguenti giorni:

- gennaio: dal 2 al 4; dall'8 all'11, dal 15 al 18, dal 22 al 25, dal 29 al 31;
- febbraio: l'1, dal 5 all'8, dal 12 al 15, dal 19 al 22, dal 26 al 28;
- marzo: l'1, dal 5 all'8, dal 12 al 15, dal 19 al 22, dal 26 al 29;
- aprile: dal 3 al 5; dal 9 al 12, dal 16 al 19, dal 23 al 26;

### 2. di precisare che:

2.1. il beneficio decade immediatamente nel caso in cui vengano meno i presupposti che ne hanno determinato la concessione;

2.2. il dipendente è tenuto a comunicare con la massima tempestività eventuali variazioni delle situazioni dichiarate che possono comportare la immediata decadenza dal beneficio in questione;

2.3. durante il suddetto periodo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con [riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento](#); l'indennità e la relativa contribuzione figurativa spettano fino ad un importo complessivo massimo di € 47.446,00 annui per il congedo di durata annuale; la predetta indennità viene rapportata a mesi e a giorni in misura proporzionale, se richiesta e fruita per periodi frazionati;

2.4. durante la fruizione del congedo non si maturano le ferie, la tredicesima mensilità e il trattamento di fine rapporto;

3. di stabilire, altresì, che l'ufficio di appartenenza è tenuto a segnalare l'eventuale mancata ripresa di servizio tra un congedo e l'altro, al fine di consentire la corretta applicazione del criterio del frazionamento del congedo, di cui al paragrafo 3, lett. b), della circolare n. 1/2012, prot. DFP 5241 del 3/2/2012, del Dipartimento della Funzione Pubblica;

### 4. di acquisire al fascicolo personale del dipendente O M I S S I S il presente decreto

e di trasmettere lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessato, alla O M I S S I S della Direzione Generale per le Politiche Agricole, Alimentari e Forestali, nonché, per gli adempimenti di rispettiva competenza, alla struttura di Staff Funzioni di Supporto Tecnico Operativo – codice 50.14.91 della Direzione Generale per le Risorse Umane ed alle seguenti UU.OO.DD. della medesima Direzione :

- UOD 04 Posizioni organizzative - Formazione del personale – Contenzioso del lavoro - Processi di customer satisfaction – Benchmarking;
- UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato - Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi - Gestione servizio contributivo – Costituzione e monitoraggio fondi dirigenti e comparto;
- UOD 07 Quiescenza - Certificazione posizioni assicurative - Assicurazione sociale vita -Previdenza - Adempimenti connessi ai benefici contrattuali – conto annuale - L. 336/70;

5. di trasmettere, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per il seguito di competenza, nonché all'Assessore alle Risorse Umane ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

**Santillo**

