



## Giunta Regionale della Campania

### DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

Prof. Oddati Antonio (interim)

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
94	13/12/2017	14	1

Oggetto:

***Presa d'atto in ordine alla comunicazione di svolgimento di attivita' esterna da parte del dipendente O M I S S I S matr.O M I S S I S, gia' in part-time verticale al 40% della prestazione lavorativa.***

<input type="checkbox"/>	<u>Data registrazione</u>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="checkbox"/>

## **IL DIRIGENTE**

### **PREMESSO**

- che il comma 1 dell'art. 4 del CCNLL del 14/9/2000 prevede che gli Enti possano costituire rapporti di lavoro a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati alla trasformazione della propria attività lavorativa da tempo pieno a tempo parziale, nel rispetto del contingente numerico previsto dalla normativa vigente;
- che il comma 7, dell'art. 4 del CCNLL del 14/09/2000 recita:” I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione lavorativa non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, nel rispetto delle vigenti norme sulle incompatibilità, possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o anche mediante l'iscrizione ad albi professionali”;
- che il dipendente a tempo indeterminato O M I S S I S, matr.O M I S S I S, categoria C2, in servizio presso la U.O.D. O M I S S I S, già in regime di part-time con modalità verticale al 40% della prestazione lavorativa, a decorrere dal 01/08/2016, giusta D.D. n.O M I S S I S, con motivazione afferente al solo soddisfacimento di esigenze di carattere familiare, ha comunicato con istanza, trasmessa dall'Ufficio di appartenenza, acquisita al prot.n.O M I S S I S di voler svolgere attività esterna, in qualità di O M I S S I S abilitato fuori sede, su mandato di un'agenzia della O M I S S I S, in costanza del part time al 40% della prestazione lavorativa;
- che il suddetto ha dichiarato con successiva nota acquisita al prot. 0806256 del 06/12/2017, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, che l'attività:
  1. sarà svolta in qualità di O M I S S I S;
  2. non dà luogo a conflitti di interesse o ad altre situazioni di incompatibilità, come individuati dalla nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. 19741 P.4.17.1.7.5. DEL 03/04/2014;
  3. non genera conflitto di interessi con le funzioni dallo stesso svolte presso l'U.O.D. e la Direzione Generale di appartenenza;
  4. non presenta conflitto di interesse per la natura o l'oggetto della stessa e non pregiudica in alcun modo l'imparzialità delle funzioni attribuite al richiedente;
  5. non pregiudica il regolare svolgimento del lavoro prestato presso l'Ente Regione Campania e non è in concorrenza con questa;
  6. sarà svolta al di fuori dell'orario di lavoro dello stesso;

### **PRESO ATTO**

- che con nota n. 0711424 del 27/10/2017, quale ordine di servizio, il Dirigente dell'O M I S S I S della Direzione Generale per le Risorse Finanziarie, per esigenze di servizio, ha previsto la presenza settimanale del dipendente nei giorni di mercoledì e venerdì;

### **ATTESO**

- che il Direttore Generale per le Risorse Finanziarie, con nota prot. n. O M I S S I S ha espresso il suo nulla osta relativamente all' attività esterna del suddetto dipendente, in quanto la stessa non presenta situazioni di incompatibilità e conflitto d'interesse anche potenziale, ex art.53 del D.lgs.n. 165/2001 e [ss.mm.ii.](#), richiamato dal Disciplinare approvato con D.G.R.n. 316 del 28/06/2016;

### **VISTI**

- l'art. 4, commi 7 e 14, del CCNLL del 14/09/2000;
- l'art.53 del D.lgs 30 marzo 2001, n.165 e [ss.mm.ii.](#);
- il Disciplinare approvato con D.G.R. n.316 del 28/06/2016;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 " Stato Giuridico ed Inquadramento del personale-Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente della suddetta Struttura;

## **D E C R E T A**

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto di quanto dichiarato dal dipendente O M I S S I S, matr. O M I S S I S, in servizio presso la U.O.D. O M I S S I S, in ordine allo svolgimento dell'attività esterna, in costanza di part time verticale al 40% della prestazione lavorativa, giusta decreto n. O M I S S I S del 12/7/2016, da svolgersi nei giorni mercoledì e venerdì, come da ordine di servizio, prot. n. O M I S S I S a firma del Dirigente dell'U.O.D. di appartenenza del dipendente;

di inviare il presente decreto, per quanto di competenza e per la notifica all'interessato, alla U.O.D. O M I S S I S, alla Struttura di Staff " Funzioni di Supporto Tecnico Amministrativo" della Direzione Generale per le Risorse Umane" codice 50.14.92, e alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

-UOD 04 Posizioni organizzative-Formazione del personale- contenzioso del Lavoro-Processi di customer satisfaction-Benchmarking;

-UOD. 05 Trattamento economico personale regionale e comandato- Gestione procedure stipendiali e adempimenti connessi; Gestione servizio contributivo- Costituzione e Monitoraggio fondi dirigenti e comparto; - U.O.D. 07 Quiescenza- Certificazione posizioni assicurative- Assicurazione sociale vita-Previdenza-Adempimenti connessi ai benefici contrattuali-conto annuale -I.336/70.

3. di inviare, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per gli adempimenti di competenza, nonché per conoscenza all'Assessore alle Risorse Umane, ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

**Santillo**