



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Prof. Oddati Antonio (interim)

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
101	28/12/2017	14	1

Oggetto:

***Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente O M I S S I S ,
da part-time verticale al 50% a full-time della prestazione lavorativa.***

<input type="checkbox"/>	Data registrazione	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data dell'invio al B.U.R.C.	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	<input type="checkbox"/>

PREMESSO

- che, il comma 1 dell'art. 4 del CCNL del 14/9/2000 prevede che gli Enti possano costituire rapporti di lavoro a tempo parziale su richiesta dei dipendenti interessati alla trasformazione della propria attività lavorativa da tempo pieno a tempo parziale, nel rispetto del contingente numerico previsto dalla normativa vigente;

- che il comma 14 dell'art.4 del su citato CCNL recita:

"I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico";

-che il dipendente O M I S S I S , assunto a tempo pieno e indeterminato, matricola O M I S S I S , categoria contrattuale C 5, in servizio presso la struttura OMISSIS della Direzione Generale Politiche Culturali e Turismo, in regime di part-time verticale con prestazione lavorativa al 50%, giusta D.D. n.73 del 10/05/2016, a decorrere dal 01/06/2016, ha prodotto istanza acquisita al prot. n.0824223 del 14/12/2017, intesa ad ottenere la trasformazione del rapporto lavorativo a tempo indeterminato da tempo parziale di tipo verticale a tempo pieno a far data dal 01/01/2018;

-che tale richiesta di trasformazione dell'attività lavorativa dal part- time in regime di full-time, motivata da mutate sopraggiunte esigenze, comporta un rientro anticipato rispetto al compimento del biennio, previsto dalla normativa vigente, computato a decorrere dall'inizio della trasformazione del rapporto di lavoro, giusta D.D. n.73 del 10/05/2016;

- che lo scrivente Ufficio, con propria nota prot. 0839056 del 20/12/2017, in ordine alla predetta istanza ha compulsato la Struttura di OMISSIS della Direzione Generale per le Risorse Umane, rendendo noto, altresì, l'intento di dare seguito a tale richiesta e quindi di prevedere il rientro anticipato del dipendente, rispetto al biennio contemplato dalla normativa vigente, a far data dal 01/01/2018, salva diversa comunicazione in merito alla disponibilità del posto in organico, giusta comma 14 dell'art.4 del CCNL del 14/9/2000;

ATTESO

- che il Dirigente dell'U.O.D. di appartenenza del dipendente richiedente, interessato con nota n 0839056 del 20/12/2017 dallo scrivente Ufficio, ha espresso, con nota n.0849125 del 27/12/2017, parere favorevole alla trasformazione del rapporto lavorativo del suddetto dal regime di part- time a quello di full-time, affermando l'insussistenza di qualsivoglia motivo contrastante a tale rientro presso la Struttura OMISSIS;

CONSIDERATO

- che a tutt'oggi non è pervenuta comunicazione con esito negativo dalla Struttura OMISSIS della Direzione Risorse Umane in risposta alla citata nota n.0839056 del 20/12/2017;

VISTI

- l'articolo 4, comma 14, del CCNL del 14/09/2000;

-il D.lgs.165/2001;

-il d.lgs.81/2015;

RITENUTO

- pertanto, di poter trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente OMISSIS, matricola OMISSIS, categoria contrattuale C5, da tempo parziale a tempo pieno a far data dal 01/01/2018;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD 01 "Stato Giuridico ed Inquadramento del personale -Applicazione istituti normativi e contrattuali" della Direzione Generale per le Risorse Umane e dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente della suddetta Struttura:

D E C R E T A

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di trasformare il rapporto di lavoro a tempo indeterminato del dipendente O M I S S I S , categoria contrattuale C 5, in servizio presso la Struttura OMISSIS della Direzione Generale Politiche Culturali e Turismo, codice 50.12.92, dal regime di part-time verticale con prestazione lavorativa al 50%, giusta D.D. n.73 del 10/05/2016, con decorrenza dal 01/06/2016, in rapporto a tempo pieno a far data dal 01/01/2018;

2. di acquisire al fascicolo personale del dipendente il presente decreto e di inviare lo stesso, per quanto di competenza e per la notifica all'interessato, alla Struttura OMISSIS della Direzione Generale Politiche Culturali e Turismo, codice 50.12.92, alla Struttura di Staff " Funzioni di supporto Tecnico-Operativo della Direzione Generale per le Risorse Umane, codice 50.14.91 nonché, per il seguito di rispettiva competenza, alle seguenti UU.OO.DD. della Direzione Generale per le Risorse Umane:

-UOD 04 Posizioni organizzative- Formazione del personale- Contenzioso del Lavoro-
Processi di customer satisfaction- Benchmarking;

-UOD 05 Trattamento economico personale regionale e comandato- Gestione procedure
stipendiali e adempimenti connessi; Gestione servizio contributivo- Costituzione e
Monitoraggio fondi dirigenti e comparto;

-UOD 07 Quiescenza- Certificazione posizioni assicurative-Assicurazione sociale vita
Previdenza-Adempimenti connessi ai benefici contrattuali-conto annuale-I.336/70;

3. di inviare, altresì, il presente decreto alla Segreteria di Giunta, per gli adempimenti di competenza, nonché per conoscenza all'Assessore alle Risorse Umane, ai sensi della circolare 05/circ/SP del 12.06.2000.

Santillo