



Decreto Dirigenziale n. 8 del 16/02/2012

A.G.C. 17 Istr. Educ. Form. Prof. Pol. Giov.le del Forum Regionale Ormel

Settore 4 Osservatorio del mercato del lavoro e dell'occupaz., emigrazione ed
immigra

Oggetto dell'Atto:

POR FSE 2007/2013 - OBIETTIVO OPERATIVO C.4 - APPROVAZIONE AVVISO
PUBBLICO WELFARE TO WORK - AZIONE DI SISTEMA PER LE POLITICHE DI
RE.IMPIEGO - "FORMAZIONE FINALIZZATA AL REINTEGRO PER LAVORATORI IN CIGS
IN DEROGA"

IL DIRIGENTE

PREMESSO

Che con Delibera di G.R. n. 690 del 08/10/2010 la Giunta Regionale della Campania ha approvato il Piano di Azione per il Lavoro "Campania al Lavoro!", pubblicato sul B.U.R.C. n. 76 del 22/11/2010;

Che con Delibera di G.R. n° 892 del 14/12/2010 la Giunta Regionale ha approvato la rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013;

Che con Decreto Dirigenziale n. 257 del 22/12/2010 così come modificato dal Decreto Dirigenziale n. 8 del 16/02/2011, è stato emanato l'Avviso Pubblico per la presentazione di domande per il progetto CIG PIU' – "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga" del Piano "Campania al Lavoro!";

Che con delibera di Giunta Regionale n. 684 del 06/12/2011, si è proceduto alla rimodulazione delle dotazioni finanziarie degli obiettivi operativi del POR FSE 2007/2013, incrementando le risorse programmate per l'attuazione dell'Avviso Pubblico "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga" - obiettivo C)4 ;

CONSIDERATO

Che anche per il 2012 occorre attivare le azioni del citato Piano per il lavoro promuovendo i dispositivi per incrementare l'occupazione dei soggetti a rischio di esclusione dal mercato del lavoro;

RITENUTO

Di dover approvare l'Avviso Pubblico, con acclusa modulistica, che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale, per l'intervento denominato "Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego", per l'attivazione, da parte dei datori di lavoro, di percorsi formativi in favore dei propri dipendenti beneficiari di trattamenti di CIGS in deroga, finalizzati al rafforzamento, aggiornamento ed acquisizione di competenze, per favorire ed accelerare i processi di reintegro nelle aziende di provenienza;

Di dover prevedere che la "Domanda di partecipazione" va presentata nella modalità e nei tempi previsti dall'Avviso.

Di dover rimandare a successivo atto del R.O.O. l'approvazione dello schema di convenzione che dovrà essere stipulata, per l'accesso ai benefici economici previsti;

Di dover impegnare con successivi atti le risorse programmate per le attività de quibus;

VISTI

- la nota del 03.04.09 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali che ha promosso Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego; la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997, la quale ha disposto che la GEPI S.p.A. attribuisce ad apposita società, successivamente indicata in Italia Lavoro S.p.A., i compiti di orientamento e formazione professionale già svolti dalla GEPI S.p.A.

nonché ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Interministeriale nonché dell'art. 30 della Legge Finanziaria n. 448/2001 che definisce in Italia Lavoro S.p.A. la società della quale si avvale il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali "per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell'assistenza tecnica ai Servizi per l'Impiego";

- il progetto esecutivo della Regione Campania, inviato in data 25.06.2009 prot. 1420/SP al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;
- l'Accordo Stato/Regioni del 12 febbraio 2009 che ha promosso un'azione congiunta degli interventi di sostegno al reddito in conseguenza dell'eccezionalità dell'attuale situazione economica;
- il Piano di Azione per il Lavoro – Campania al lavoro – approvato con delibera di Giunta Regionale nella seduta del 08.10.2010, piano straordinario di programmazione che ha l'obiettivo di sostenere misure di incentivo all'occupazione in Campania;
- l'approvazione da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, avvenuta attraverso Convenzione tra il Ministero del Lavoro, Direzione Ammortizzatori Sociali, e la Regione Campania, Assessorato al Lavoro, sottoscritta il 21.01.2010 prot. 53700, del progetto esecutivo Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;
- il Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione del 15 Dicembre 2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE in materia di aiuti di importanza minore "*de minimis*", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea del 28/12/2006, L. 379/5;
- il Regolamento (CE) n. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008, art.40 (regolamento generale di esenzione per categoria);
- la Raccomandazione n. 2003/361/CE del 06 maggio 2003, relativa alla definizione delle microimprese, piccole imprese e medie imprese, G.U. L. 124 del 20.05.2003;
- la nota del 18.03.2010 prot. 14/0007316 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione - di assegnazione, con apposito Decreto Direttoriale n. 130 del 29.12.2009, registrato dalla Corte dei Conti in data 11.03.2010, registro 3 foglio 105, alla Regione Campania di risorse peri ad € 3.000.000,00. la Delibera regionale n. 690 del 08/10/2010 con la quale la Giunta Regionale della Campania ha approvato il piano straordinario per l'occupazione;
- la DGR n. 892 del 14/12/2010 riguardante la "Rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013";
- la DGR n. 684 del 06/12/2011 di incremento delle risorse programmate per l'attuazione dell'Avviso Pubblico "Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga" - obiettivo C)4 del POR 2007/2013;
- la DGR n. 3466 del 03/06/2000;
- il Decreto Delega n. 1 del 22/07/2011;
- il DPGRC n. 05 del 17/01/2012;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore Ormel, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore medesimo nonché R.O.O.

DECRETA

Per tutto quanto espresso in narrativa che qui si intende integralmente riportato :

- di approvare l'Avviso Pubblico che allegato al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale, per l'intervento denominato "Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego", per l'attivazione, da parte dei datori di lavoro, di percorsi formativi in favore dei propri dipendenti beneficiari di trattamenti di CIGS in deroga, finalizzati al rafforzamento, aggiornamento ed acquisizione di competenze, per favorire ed accelerare i processi di reintegro nelle aziende di provenienza;
- di approvare, altresì, l'acclusa modulistica, anch'essa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di prevedere che la "Domanda di partecipazione" va presentata nella modalità e nei tempi previsti dall'Avviso.
- di rimandare a successivi atti del R.O.O. l'impegno delle risorse programmate per le attività de quibus;
- di rimandare a successivo atto del R.O.O. l'approvazione dello schema di convenzione che dovrà essere stipulata, per l'accesso ai benefici economici previsti;
- di inviare il presente atto all'Assessore al lavoro, per debita conoscenza, all'Autorità di Gestione FSE 2007-2013 - AGC 03, AGC 08, per gli adempimenti di competenza, al settore Stampa, documentazione, informazione e BURC ai fini della sua pubblicazione, nonché al Webmaster, per la pubblicazione sul sito della Regione Campania.

Dott. Alberto ACOCELLA



REGIONE CAMPANIA



PROGETTO “CIG PIU”

AVVISO REGIONALE WELFARE TO WORK

Azione di Sistema per le politiche di Re-Impiego

“Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga”

AVVISO PUBBLICO della Regione Campania che invita le imprese oggetto di decretazione di concessione di Cigs in deroga presenti sul territorio, a manifestare il proprio interesse ad usufruire dei contributi economici previsti all’attivazione di percorsi formativi in favore dei propri dipendenti, beneficiari di trattamenti di CIGS in deroga, finalizzati al rafforzamento, aggiornamento ed acquisizione competenze, nell’obiettivo di fornire alle aziende i mezzi per adeguarsi alle mutate condizioni del mercato del lavoro e favorire i processi di reintegro dei lavoratori sospesi nelle aziende di provenienza.

L’intervento oggetto dell’Avviso è disciplinato, ai sensi del Regolamento CE 1998/2006, aiuti di importanza minore “de minimis”.

Riferimenti normativi

La Regione Campania adotta il presente avviso in coerenza e attuazione:

- della nota del 03.04.09 del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali che ha promosso Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;
- della direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 13 maggio 1997, la quale ha disposto che la GEPI S.p.A. attribuisce ad apposita società, successivamente indicata in Italia Lavoro S.p.A., i compiti di orientamento e formazione professionale già svolti dalla GEPI S.p.A. nonché ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Interministeriale nonché dell’art. 30 della Legge Finanziaria n. 448/2001 che definisce in Italia Lavoro S.p.A. la società della quale si avvale il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali “per la promozione e la gestione di azioni nel campo delle politiche attive del lavoro e dell’assistenza tecnica ai Servizi per l’Impiego”;
- del progetto esecutivo della Regione Campania, inviato in data 25.06.2009 prot. 1420/SP al Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali;
- dell’Accordo Stato/Regioni del 12 febbraio 2009, che ha promosso un’azione congiunta degli interventi di sostegno al reddito in conseguenza dell’eccezionalità dell’attuale situazione economica, confermato ed integrato dal successivo Accordo del 20 aprile 2011;
- del Piano di Azione per il Lavoro – Campania al lavoro – approvato con delibera di Giunta Regionale nella seduta del 08.10.2010, piano straordinario di programmazione che ha l’obiettivo di sostenere misure di incentivo all’occupazione in Campania;
- dell’approvazione da parte del Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali, avvenuta attraverso Convenzione tra il Ministero del Lavoro, Direzione Ammortizzatori Sociali, e la Regione Campania, Assessorato al Lavoro, sottoscritta il 21.01.2010 prot. 53700, del progetto esecutivo Azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego;



- Regolamento (CE) n. 1998/2006 della Commissione del 15 Dicembre 2006, relativo all'applicazione degli articoli 87 e 88 del Trattato CE in materia di aiuti di importanza minore "de minimis", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea del 28/12/2006, L. 379/5;
- Raccomandazione n. 2003/361/CE del 06 maggio 2003, relativa alla definizione delle microimprese, piccole imprese e medie imprese, G.U. L. 124 del 20.05.2003;
- nota del 18.03.2010 prot. 14/0007316 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione - di assegnazione, con apposito Decreto Direttoriale n. 130 del 29.12.2009, registrato dalla Corte dei Conti in data 11.03.2010, registro 3 foglio 105, alla Regione Campania di risorse pari ad € 3.000.000,00;
- Delibera regionale n. 690 del 08/10/2010 con la quale la Giunta Regionale della Campania ha approvato il piano straordinario per l'occupazione.
- Delibera di GR n° 892 del 14/12/2010 con la quale la Giunta Regionale della Campania ha approvato la rimodulazione della dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR 2007/2013.
- Delibera di GR n° 684 del 06/12/2011 con la quale la Giunta Regionale della Campania ha approvato l'incremento delle risorse finanziarie previste per gli incentivi di cui al dispositivo denominato "CIG Più Formazione finalizzata al reintegro dei lavoratori in Cigs in deroga" del Piano "Campania al lavoro" a valere sull'ob. Op. C4) del POR FSE 2007/2013.

Art. 1 Premessa

L'azione di Sistema Welfare to Work per le politiche di reimpiego, promosso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con nota del 3 aprile 2009, è stato attuato dalla Regione Campania in collaborazione con le 5 Province, con l'assistenza tecnica di Italia Lavoro S.p.A., attraverso il progetto esecutivo nel quale sono stati individuati i destinatari prioritari dell'azione; le azioni previste concorrono prioritariamente a rispondere in maniera strutturata e massiva alle urgenze poste dalla attuale crisi occupazionale, mediante lo sviluppo di un articolato e complesso impianto funzionale alla messa a sistema di politiche e servizi di welfare to work nei confronti dei lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dai processi produttivi – a partire dalla attuazione delle misure previste dall'Accordo Stato/Regioni del 22 febbraio 2009, dall'accordo per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga sottoscritto fra il Ministero del Lavoro e la Regione Campania il 16 aprile 2009, e successivo accordo del 3 luglio 2010 per l'individuazione delle risorse finanziarie - ed al miglioramento dei servizi di re-impiego rivolti ai lavoratori svantaggiati.

Il programma prevede interventi di workfare integrato, coniugando politiche attive del lavoro, politiche di sostegno al reddito e politiche di programmazione economica, realizzando così un circolo virtuoso generatore di un sistema di sviluppo economicamente e socialmente sostenibile, proponendo percorsi innovativi di riconversione e ristrutturazione finalizzati a mantenere più lavoratori possibili nel sistema produttivo e rafforzare la sinergia tra le politiche industriali, occupazionali e formative.

L'attuale scenario economico richiede azioni che consentano di fronteggiare la crisi anche promuovendo, nell'intero territorio della Regione Campania, percorsi finalizzati a favorire ed accelerare il processo di reintegro nelle aziende di provenienza, dei lavoratori e delle lavoratrici sospesi dal sistema produttivo a seguito di crisi congiunturali aziendali verificatesi nel medesimo territorio regionale.

La Regione Campania, intende porre in essere misure volte a fronteggiare la condizione di emarginazione dei lavoratori sospesi dai cicli produttivi a seguito della crisi economica. Con il presente avviso, pertanto, la Regione Campania intende incentivare azioni formative indirizzate al potenziamento ed aggiornamento delle competenze ed all'acquisizione di skills specialistiche dei lavoratori sospesi beneficiari di trattamenti di Cigs in deroga, finalizzate al reintegro di tali soggetti negli organici delle imprese di provenienza.



Art. 2 Finalità Generali

Con il presente avviso si invitano le **imprese oggetto di decretazione di concessione di Cigs in deroga** che operano nel territorio della Regione Campania, qualora gli obiettivi e le caratteristiche dell'intervento qui promosso e descritto rispondano a loro attuali o previste esigenze, a manifestare il proprio interesse ad attivare percorsi formativi di accompagnamento al reintegro in azienda dei propri lavoratori sospesi percettori di CIGS in deroga; per ciascun lavoratore beneficiario di trattamento di Cigs in deroga, è prevista l'erogazione di una dote formativa finalizzata all'adattamento e/o aggiornamento delle competenze professionali ed a favorire il reintegro nell'azienda di appartenenza.

L'intervento persegue l'obiettivo di favorire, mediante un contributo economico destinato direttamente all'azienda (dote formativa), la conservazione e la valorizzazione del posto di lavoro e del capitale umano presente nell'impresa; i percorsi formativi finanziabili possono, pertanto, riguardare distinte tipologie di intervento:

- a. *Aggiornamento*: per i lavoratori che manterranno sostanzialmente la stessa mansione, ma che dovranno acquisire le conoscenze del nuovo prodotto/organizzazione in termini di metodi e strumenti di lavoro;
- b. *Riqualificazione/Riconversione*: per i lavoratori che cambieranno mansione e che dovranno acquisire, oltre alle conoscenze inerenti le mutate condizioni aziendali, anche le abilità operative richieste dalla nuova posizione lavorativa;
- c. *Potenziamento di skills specialistiche*: per quei profili amministrativo/gestionali per i quali verranno definiti specifici piani formativi individuali.

L'intervento prevede l'attivazione ed il finanziamento di percorsi formativi, così come regolamentati nel "Manuale dell'Autorità di Gestione ed Attuazione del POR F.S.E. Campania 2007/2013", della durata non superiore al periodo di sospensione dei lavoratori, fino ad un max di 6 mesi.

L'Impresa interessata può richiedere il contributo economico (dote formativa) previsto nel presente Avviso, per ciascun dipendente sospeso formato. L'adesione all'Avviso, manifestata con le modalità di seguito riportate, comporta la disponibilità dell'impresa a procedere all'immediato reintegro del/i lavoratore/i a conclusione del percorso formativo. A tal fine, l'impresa, nell'aderire al presente Avviso **"Welfare to Work - Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"** (Mod. A) deve indicare il numero dei propri dipendenti sospesi da coinvolgere e la tipologia di percorsi formativi da attivare in virtù delle specifiche necessità (Progetto Formativo e Piano Finanziario Allegati 4 e 5); il progetto formativo dovrà essere articolato in ore di teoria in aula, con la presenza di un docente, e ore di training on the job in azienda, con la presenza di un tutor aziendale; la presenza del tutor d'aula sarà consentita solo se il numero degli allievi supera le nove unità.

Art. 3 Durata complessiva dell'Avviso

La scadenza per la presentazione delle domande di adesione al presente Avviso da parte dei datori di lavoro, è fissata per il giorno 29 giugno 2012 alle ore 12,00.

Art. 4 Contributi previsti

Beneficiari dei contributi economici previsti sono i datori di lavoro di imprese con sedi operative presenti sul territorio campano, che intendono attivare percorsi formativi in favore esclusivamente dei propri dipendenti beneficiari di trattamenti di Cigs in deroga per crisi congiunturali in corso, residenti in regione Campania e che rientrano nel programma Azione di Sistema Welfare to Work, avendo sottoscritto il Patto di Servizio presso i rispettivi Servizi per il Lavoro di competenza.

E' prevista l'erogazione di un contributo economico alle imprese, a fronte di specifica richiesta dell'azienda aderente, finalizzato a favorire/accelerare i processi di reintegro dei propri lavoratori dipendenti sospesi, percettori di Cigs in deroga, sotto forma di dote formativa finalizzata all'adattamento delle competenze e/o



riqualificazione professionale. Attraverso l'attivazione di percorsi formativi finalizzati al reintegro, i datori di lavoro potranno, per una durata massima di n. 6 mesi, utilizzare il periodo di *training* come opportunità di adeguamento delle competenze dei dipendenti sospesi alle proprie necessità. Il contributo economico sarà erogato, previa sottoscrizione dell'Atto di Concessione, direttamente ai datori di lavoro *una tantum*, a rimborso dei costi sostenuti per le attività formative, fino ad un importo max di € 3.000,00 per ciascun lavoratore che sia stato presente per almeno l'80% delle ore previste dal piano formativo, previa presentazione della documentazione comprovante le spese sostenute. La tipologia delle assenze non sarà influente nel conteggio delle stesse.

I contributi economici previsti nel presente Avviso saranno erogati dalla Regione Campania direttamente ed interamente alle aziende richiedenti, entro gg. 60 dalla conclusione dei percorsi formativi finalizzati a favorire i processi di reintegro del/i lavoratore/i sospesi, rispettando l'ordine cronologico di ricezione ed ammissibilità, previa presentazione e verifica di specifica documentazione:

1. richiesta erogazione contributo;
2. rendicontazione costi sostenuti per la realizzazione delle attività formative, nel rispetto del "Manuale delle procedure di gestione del POR Campania FSE 2007/2013", approvato con il Decreto Dirigenziale n. 160 del 29 giugno 2011.

Il finanziamento avviene mediante l'erogazione di un contributo rapportato all'attività effettivamente realizzata in termini di durata e partecipazione, a copertura di spese riconosciute in quanto effettivamente sostenute e dimostrate per la formazione, fino ad un importo max di € 3.000,00 per ciascun lavoratore che sia stato presente per almeno l'80% delle ore previste dal piano formativo, nei limiti di cui al presente Avviso e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa comunitaria. Non si terrà conto della tipologia delle assenze.

I contributi economici formativi saranno concessi nel rispetto di quanto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria, Regolamento CE n. 1998/2006 relativo agli aiuti di importanza minore.

Le istanze saranno evase ed i contributi concessi fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili. In caso di residua disponibilità delle risorse, l'Avviso sarà riaperto con provvedimento formale che sarà pubblicizzato a cura della Regione Campania.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si fa rinvio alle vigenti disposizioni normative in materia di formazione professionale a livello regionale e nazionale.

Art. 5 Modalità di accesso al finanziamento

Le attività formative richieste dai datori di lavoro per i propri dipendenti sospesi dovranno realizzarsi direttamente dalle medesime aziende, presso la sede operativa, se dispongono di capacità organizzativa ed attrezzature idonee, nonché di locali adeguati allo svolgimento di attività didattiche. In particolare i locali devono essere rispondenti ai requisiti, attestati da organismi competenti, previsti dal disposto di cui alla D.lgs 81/08 e s. m., ai requisiti minimi previsti dalla normativa antincendio e di conformità degli impianti ai criteri della legge 46/90, nonché ai requisiti igienico-sanitari per l'uso didattico. In alternativa i datori di lavoro potranno rivolgersi ad enti/organismi di formazione, accreditati presso la Regione Campania, per lo svolgimento delle attività formative d'aula, senza aggravio di costi, oltre a quelli per le risorse umane impegnate nella docenza.

La facoltà del datore di lavoro di avvalersi di Enti/Organismi di formazione, accreditati presso la Regione Campania, per lo svolgimento delle attività formative d'aula, dovrà essere prevista dal piano formativo approvato, previa stipula di apposita Convenzione (art. 4 D.M. 142/1998), con addebito (mediante ribaltamento) dei soli costi delle risorse umane impegnate nell'attività formativa.

Sono finanziabili percorsi formativi tesi a migliorare i livelli di qualificazione e di occupabilità di **lavoratori collocati in Cigs in deroga**, da accordi regionali o ministeriali, dipendenti di imprese in situazione di crisi accertata, a seguito di processi di trasformazione/ristrutturazione/ riconversione aziendale o di temporanee



riduzioni delle capacità produttive. Nel caso specifico, il percorso formativo proposto si deve caratterizzare sostanzialmente come intervento di riconversione/aggiornamento/riqualificazione di natura orientativa e formativa, finalizzate a favorire e/o accelerare i processi di reintegro dei lavoratori e delle lavoratrici nelle aziende di appartenenza.

I percorsi formativi dovranno prevedere, pena la non ammissibilità, una fase d'aula e una fase di training on the job; quest'ultima dovrà prevedere la presenza di un tutor aziendale; il tutor d'aula sarà ammesso esclusivamente per aule con un numero di allievi superiore alle 9 unità.

Le aziende che vogliono aderire sono tenute ad ottemperare a tutte le indicazioni contenute nel presente avviso, ed in particolare sono tenute a presentare:

1. Domanda di adesione (Modello A) allegato al presente avviso;
2. Il verbale di accordo sottoscritto con le Parti Sociali presso le sedi delle amministrazioni provinciali o presso la sede Regionale, in cui sono motivate le finalità del percorso formativo;
3. La dichiarazione relativa alla scelta dell'ente di formazione (Allegato 1) (nel caso in cui le attività d'aula siano svolte presso l'ente di formazione) o rinuncia espressa ad avvalersi dell'ente di formazione;
4. La dichiarazione "de minimis" (Allegato 2);
5. La dichiarazione Deggendorf (Allegato 3)
6. Scheda di Progetto Formativo, (Allegato 4 del presente avviso) nel quale sono descritti ed elaborati gli interventi formativi previsti;
7. Piano Finanziario, (Allegato 5 del presente avviso) relativo alla realizzazione del progetto esecutivo, in ottemperanza del Reg. CE 1998/2006. completo di schema dal quale evincere il numero di ore di ogni singolo modulo (diviso in teoria/training) e il numero totale di ore del percorso formativo per ogni singola tipologia corsuale.

Nello specifico, per la redazione del Progetto Formativo e per gli adempimenti obbligatori da attivare a carico dell'azienda, si dovrà:

- osservare le normative comunitarie, nazionali e regionali in materia di formazione professionale;
- descrivere l'attività formativa in termini di obiettivi, contenuti, metodologie, tempi e modalità di realizzazione, sede di svolgimento, numero e caratteristiche dei lavoratori;
- predisporre i registri obbligatori curandone la preventiva vidimazione da parte degli uffici STAP-FP competenti per territorio;
- rispettare i tempi e le modalità per le comunicazioni di inizio/fine corso, con l'elenco dei dipendenti coinvolti, dei tutor aziendali, dei docenti, della programmazione didattica;
- indicare, contestualmente all'invio della documentazione di inizio corso, la sede presso la quale è conservata tutta la documentazione amministrativa e contabile (registri obbligatori, copia del progetto formativo approvato e comunicazioni obbligatorie) e mantenere presso la sede di svolgimento dell'attività i registri didattici;
- inviare le comunicazioni obbligatorie sullo svolgimento delle attività al Settore Orientamento Professionale ed allo STAP-FP competente per territorio;
- prevedere l'attività di monitoraggio e valutazione finale sulle azioni previste dal progetto.



Ogni variazione al Progetto Formativo, di carattere organizzativo, logistico e finanziario, così come ogni variazione riguardante l'azienda, dovrà essere comunicata ed autorizzata preventivamente.

Art. 6 Soggetti ammessi e requisiti

Possono presentare domanda tutti i datori di lavoro, oggetto di decretazione di concessione di Cigs in deroga, che hanno sede legale o unità operativa sul territorio della Regione Campania alla data di pubblicazione del presente Avviso.

I datori di lavoro che avranno fatto richiesta di adesione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- impegnarsi a rispettare quanto previsto dal presente avviso.

E' condizione imprescindibile per l'erogazione dell'incentivo che l'impresa non benefici, e non abbia beneficiato, di altro contributo della medesima natura previsto dalla Regione Campania per le stesse finalità e per lo stesso lavoratore.

I requisiti per l'ammissibilità devono essere posseduti al momento di presentazione della domanda e dovranno perdurare sino alla data di erogazione finale dei contributi.

Art. 7 Modalità e termini di presentazione delle adesioni

Per la presentazione della domanda di adesione al presente Avviso, occorre produrre, nei tempi previsti all'art. 3, la seguente documentazione:

- Domanda di adesione ***"Welfare to Work - Formazione finalizzata al reintegro per lavoratori in Cigs in deroga"***, debitamente timbrata e sottoscritta dal legale rappresentante, redatta secondo gli schemi allegati al presente avviso (Mod. A);
- Dichiarazione di scelta o rinuncia ente di formazione (Allegato 1 del presente Avviso)
- Dichiarazione "de minimis" (Allegato 2 del presente avviso)
- Dichiarazione duggendorf (Allegato 3 del presente avviso)
- Scheda Progetto Formativo (Allegato 4 del presente avviso)
- Piano Finanziario (Allegato 5 del presente avviso)
- Elenco lavoratori (Allegato 6 del presente avviso)
- Copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità, del legale Rappresentante dell'azienda ben leggibile in ogni sua parte.

I modelli sopra elencati dovranno essere stampati dopo aver compilato il file MODULISTICA.xls che forma parte integrante del presente avviso e che sarà pubblicato sulla Home Page della Regione Campania, dalla quale sarà possibile scaricarlo.

I sopraelencati documenti devono essere allegati a regolare lettera di trasmissione redatta su carta intestata dell'azienda, firmata dal titolare dell'azienda o legale rappresentante, con timbro riportante la ragione sociale e i dati completi dell'azienda stessa.



La consegna delle domande di adesione avviene **esclusivamente a mano**, nei giorni martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 10,00 alle ore 13,00 al seguente indirizzo:

Giunta Regionale della Campania

AGC 17 – Settore O.R.ME.L.

Via G. Porzio – Centro Direzionale Napoli – Isola A/6

1° Piano stanza 16

80143 Napoli

La Regione Campania, previa verifica della congruità e corretta compilazione della documentazione presentata, contestualmente restituirà apposita **ricevuta di consegna**, riportante numero di protocollo, data ed ora di ricezione; diversamente la documentazione presentata non sarà accettata.

L'accettazione della documentazione non comporta l'automatico accoglimento della domanda di contributo.

Nelle 48 ore successive al rilascio della ricevuta, l'azienda dovrà provvedere ad inviare via email dalla pec aziendale all'indirizzo cigpiu@pec.regione.campania.it il file MODULISTICA.xls, debitamente compilato, firmato digitalmente dal legale rappresentante dell'azienda.

Art. 8 Ammissibilità e valutazione

Le istanze di adesione saranno istruite e sottoposte alla valutazione formale di ammissibilità, rispettando l'ordine cronologico di ricezione, da una **Commissione di Valutazione**, presieduta dal dirigente del settore ORMEL o da suo delegato. Tale Commissione sarà supportata da Italia Lavoro, agenzia tecnica del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per le funzioni di monitoraggio delle misure anticrisi adottate, in ottemperanza a quanto previsto dall'Accordo Stato/Regioni/Province Autonome del 12 febbraio 2009 (confermato ed integrato nell'Intesa del 20 aprile 2011).

La Commissione di Valutazione trasmetterà gli esiti della valutazione di ammissibilità delle domande pervenute entro n. 15 giorni dalla presentazione alla Regione Campania, che provvederà alla comunicazione ufficiale di accesso al finanziamento alle aziende aderenti entro ulteriori n. 15 giorni.

Le aziende che risulteranno ammesse al contributo saranno invitate dal R.O.O. alla sottoscrizione di apposito atto di concessione.

Le aziende dovranno dare avvio alle attività formative entro e non oltre n. 60 giorni dalla sottoscrizione dell'atto di concessione, da parte del R.O.O., pena la revoca della concessione stessa.

Verrà data priorità alle domande di partecipazione pervenute tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- maggior percentuale di reintegri previsti per ciascun progetto formativo;
- correttezza nella compilazione dei documenti previsti dal presente bando;

Non verranno ammesse le manifestazioni di interesse:

- pervenute oltre i termini previsti dal presente Avviso;
- non compilate secondo la modulistica opportunamente predisposta o comunque mancanti delle informazioni e dei documenti ivi richiesti;
- presentate da soggetti diversi da quelli previsti nel seguente Avviso.

Le richieste sono accoglibili fino al limite massimo di spesa prevista per i contributi economici e formativi di cui all'art. 4, nel rispetto dell'ordine cronologico di ricezione delle domande pervenute ed ammesse.

Per eventuali controversie in merito al presente Avviso, si dichiara competente esclusivo il foro di Napoli, ai sensi dell'art. 29 Il comma c.p.c.



Art. 9 Tutela della privacy

Ai sensi dell'art.13 del D.lg. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art.7 del D. Lgs. 196/2003.

Art. 10 Informativa e pubblicità

Il presente Avviso è redatto nel rispetto della normativa nazionale e comunitaria, ai sensi dei regolamenti CE n. 1083/2006 e regolamento di attuazione CE n. 1828/2006, e della legge 241/90 (art. 1 e 2) che, nell'indicare i criteri di pubblicità e trasparenza su cui regge l'attività amministrativa, dispone che ogni provvedimento attributivo di vantaggi economici debba essere soggetto a pubblicazione da parte dell'Amministrazione beneficiante.

Il presente Avviso, completo degli allegati, è pubblicato nel BURC della Regione Campania, unitamente ai suoi allegati, ed è inoltre reperibile on line nei seguenti siti internet:

- www.regione.campania.it
- www.lavoro.gov.it
- www.italialavoro.it

Art. 11 Risorse finanziarie

Per il finanziamento delle domande presentate a valere sul presente Avviso, le risorse disponibili sono quelle programmate con DGR 690/10 di approvazione del Piano di Azione per il Lavoro (Campania al lavoro!), così come individuate con la DGR n. 892/10 di Rimodulazione delle dotazione finanziaria degli obiettivi operativi del POR FSE 2007/2013, incrementate dalla D.G.R. n. 684/2011, da prelevare dall'Asse I^a dell'Obiettivo Operativo C4 "Rafforzare la capacità di contrastare i rischi di disoccupazione nei lavoratori interessati da situazioni di crisi di impresa attraverso la riqualificazione e la valorizzazione delle competenze".

La Regione si riserva di variare le risorse individuate in funzione del fabbisogno rilevato.

Art. 12 Protocollo di legalità

In applicazione della normativa antimafia vigente, prima della sottoscrizione dell'atto di concessione del finanziamento, si procederà a valutare, in base all'importo concesso, la necessità della richiesta della certificazione prefettizia e di ogni altra dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 1 – comma 2 del D.P.R. n. 252 del 03/06/1998 e dell'art. 2 – comma 2 del "Protocollo di legalità in materia di appalti", sottoscritto in data 1 agosto 2007.