



## Giunta Regionale della Campania

### Decreto

Dipartimento:

**GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA**

<b>N°</b>	<b>Del</b>	<b>Dipart.</b>	<b>Direzione G.</b>	<b>Unità O.D.</b>
35	24/05/2023	50	14	1

Oggetto:

Approvazione avviso procedura cambio di profilo professionale "autista".

#### **Dichiarazione di conformità della copia cartacea:**

Il presente documento, ai sensi del D.Lgs.vo 82/2005 e successive modificazioni è copia conforme cartacea del provvedimento originale in formato elettronico, firmato elettronicamente, conservato in banca dati della Regione Campania.

*Estremi elettronici del documento:*

Documento Primario : 2233F1E6F392822707BCBDE911B1A54BA878C8E9

Allegato nr. 1 : 5917456E647D9D773774EE3E5F96EC5D8F71A667

Frontespizio Allegato : BFE172531D8AE6F609C843BDF7575FC0566F1A9



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. /  
DIRIGENTE STAFF

**Dott.ssa De Maio Rossana**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>35</b>	<b>24/05/2023</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

Oggetto:

*Approvazione avviso procedura cambio di profilo professionale "autista".*

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

## IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- a. la Direzione per le Risorse Strumentali, con nota prot.n. 0597691 del 30/11/2021, rappresentava alla Direzione per le Risorse Umane la necessità di incrementare il numero degli autisti in servizio, a fronte dei pensionamenti previsti per l'anno 2022;
- b. con la suddetta nota, la Direzione per le Risorse Strumentali richiedeva, per le motivazioni di cui al punto precedente, l'attivazione della procedura per cambio di profilo professionale, secondo le modalità previste dal punto 1 d) dell'Allegato 1 al decreto dirigenziale n. 17 del 16/03/2021, mediante la pubblicazione di apposito avviso riservato al personale di categoria B, posizione economica iniziale B3;
- c. con DGRC n. 24 del 18/01/2022, si formulava indirizzo alla Direzione Generale per le Risorse Umane di attivare la procedura per cambio di profilo professionale di cui al punto 1 d) dell'Allegato 1 al decreto dirigenziale n.17 del 16/03/2021, entro il limite di n. 30 unità di personale autista per effetto di quanto richiesto dalla Direzione per le Risorse Strumentali, dando mandato alla medesima Direzione nonché alla Direzione per le Risorse Strumentali per la predisposizione degli atti a tal fine necessari;
- d. con decreto dirigenziale n. 24 del 02/03/2022 si approvava l'avviso per il cambio di profilo professionale "autista" per n. 30 unità, riservato ai dipendenti di ruolo della Giunta regionale, disponendone la pubblicazione sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente /Bandi di concorso nonché nella sezione dedicata intranet;
- e. con decreto dirigenziale n. 36 del 29/03/2022, non essendo pervenute istanze da parte di dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso, si approvava l'elenco dei candidati esclusi dalla procedura de qua;

PREMESSO, altresì, che:

- a. l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 ha introdotto il nuovo sistema di classificazione del personale, articolato in aree, denominate rispettivamente: Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- b. con decreto dirigenziale n. 20 del 29/03/2023 si è preso atto del nuovo sistema di classificazione del personale di cui al Titolo III, Capo I, del CCNL CFL 2019-2021 e della sua entrata in vigore con effetto automatico dal 1° aprile 2023, in conformità all'art. 13, commi 1 e 2, del medesimo contratto, e si è provveduto, per l'effetto, al reinquadramento, con carattere automatico e a contenuto vincolato, del personale dipendente della Giunta regionale nelle Aree del nuovo sistema di classificazione, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);
- c. con il medesimo provvedimento è stata aggiornata la matrice professionale di cui al decreto dirigenziale n. 88 del 05/08/2019 mediante apposita tabella di corrispondenza in applicazione degli artt. 12, 13 e 21 del CCNL CFL 2019-2021, riconducendo i profili professionali alle corrispondenti Aree e riportando ad unità i profili associati alle categorie per le quali era prevista la possibilità di accesso nella duplice posizione economica (B1-B3 e D1-D3), attese le disapplicazioni operate dall'art. 21 dello stesso contratto;

ATTESO che, sulla scorta del nuovo sistema di classificazione del personale, introdotto dal CCNL CFL 2019-2021 ed in vigore dal 1° aprile 2023, nonché del decreto dirigenziale n. 20 del 29/03/2023, il profilo di autista è ricondotto all'Area degli operatori esperti, nella quale è confluita la ex categoria B, posizione di accesso sia B1 che B3;

RILEVATO che l'allegato 1 del decreto n. 17 del 16/03/2021, al punto 1 d) recante "*Procedura di cambio di profilo professionale o di ambito di ruolo a seguito di avviso*", dispone che "*per determinati profili professionali o ambiti di ruolo l'Amministrazione potrà decidere, previa informativa sindacale, di*

*pubblicare sul sito istituzionale, nella sezione dedicata "intranet" apposito avviso, destinato a tutti i dipendenti dell'Amministrazione della stessa categoria, interessati.*

*Per la partecipazione alla suddetta procedura non è richiesto il nulla osta della Struttura ove il dipendente è incardinato, anche laddove il cambio del profilo professionale/ambito di ruolo comporti l'assegnazione ad altra Struttura dirigenziale";*

DATO ATTO che la UOD 501403 ha provveduto, con comunicazione del 16/05/2023, all'inoltro alle organizzazioni sindacali della bozza di avviso relativa all'attivazione della procedura per il cambio di profilo professionale "autista", allegata alla nota della UOD 501401 prot. n. 0250558 del 15/15/2023, ad oggetto "Informativa sindacale";

RITENUTO di dover approvare l'avviso per il cambio di profilo professionale "autista" per n. 30 unità, riservato ai dipendenti di ruolo della Giunta regionale, allegato al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

VISTI

- a. il d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.e ii.;
- b. il CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31/03/1999;
- c. il CCNL Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21/05/2018;
- d. il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- e. i decreti dirigenziali n. 88 del 05/08/2019 e n. 17 del 16/03/2021;
- f. la nota prot.n. 0597691 del 30/11/2021 della D.G. per le Risorse Strumentali;
- g. la DGRC n. 24 del 18/01/2022;
- h. il decreto dirigenziale n. 20 del 29/03/2023;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla UOD Stato giuridico ed inquadramento del personale -Applicazione istituti normativi e contrattuali della Direzione Generale per le Risorse Umane

## DECRETA

per i motivi espressi in premessa che si intendono integralmente riportati:

1. di approvare l'avviso per il cambio di profilo professionale "autista" per n. 30 unità, riservato ai dipendenti di ruolo della Giunta regionale inquadrati nell'Area degli Operatori esperti, allegato al presente atto, di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione del suddetto avviso sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione trasparente /Bandi di concorso nonché nella sezione dedicata intranet;
3. di inviare il presente decreto all'Ufficio di Gabinetto del Presidente, all'Assessore alle Risorse Strumentali, alla Direzione Generale per le Risorse Umane ed alla Direzione Generale per le Risorse Strumentali;
4. di trasmettere, inoltre, il presente decreto alla Segreteria di Giunta per il seguito di competenza e, di pubblicare lo stesso sul sito istituzionale, in conformità all'art. 5 della Legge regionale 28 luglio 2017, n. 23 "Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017".

dott.ssa Rossana De Maio