



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
15	08/02/2022	14	0

Oggetto:

Approvazione della graduatoria di merito della progressione verticale per n. 29 posti di Istruttore Amministrativo.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 e ss.mm.ii. è stato approvato il Piano Triennale di fabbisogno del personale 2019/21, che ha previsto, tra le altre procedure concorsuali, le procedure selettive interne per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- b. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019 è stato approvato il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019, di seguito denominato "Regolamento dei concorsi", il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;
- c. con D.D. n. 77 del 28/10/2019 sono stati approvati i n. 9 bandi delle procedure selettive, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in diversi profili professionali, tra i quali, tra i quali, n. 29 posti di "Istruttore amministrativo", categoria C, posizione economica C1;
- d. con D.D. n. 156 del 16/12/2019 è stato approvato l'elenco degli ammessi e degli esclusi per le procedure di reclutamento di accesso alla categoria C, tra i quali, quello per il profilo di "Istruttore amministrativo";
- e. con D.D. n. 22 del 16/04/2021 e ss.mm.ii. è stata nominata la Commissione esaminatrice per il predetto profilo professionale. Con successivo D.D. n. 46 del 15/06/2021, sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese e di informatica;
- f. con D.G.R. n. 23 del 18/01/2022, si è formulato indirizzo, al punto 1.a.2, in ordine alla: *"approvazione delle graduatorie di merito delle progressioni verticali per l'accesso alle categorie B, C e D ed immissione in servizio dei vincitori"*;

CONSIDERATO CHE:

- a. la prova scritta della procedura selettiva interna di "Istruttore amministrativo" si è svolta nel rispetto del protocollo approvato dal Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/04/2021, nonché delle indicazioni fornite dall'Unità di crisi regionale. Analogamente, le prove orali di detta procedura si sono svolte presso la Mostra d'Oltremare di Napoli, nel rispetto degli stessi protocolli di sicurezza;
- b. con comunicazione del 07/10/2021, acquisita agli atti in pari data con prot. n. 0496008, il Presidente della Commissione esaminatrice ha trasmesso gli esiti delle prove della selezione e la relativa graduatoria di merito, unitamente a tutti i verbali delle attività svolte;
- c. l'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6 del 7 agosto 2019 dispone che: *"il Direttore Generale per le risorse umane, previa istruttoria del Dirigente dell'Ufficio competente ed accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria di merito e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso..."*;

EVIDENZIATO CHE:

- a) per effetto della modifica dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, apportata dall'art. 1, comma 1ter del decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, il termine di vigenza delle graduatorie delle progressioni verticali indicato all'articolo 9, comma 5 del bando di concorso è, allo stato, stabilito al 31/12/2022, fatte salve ulteriori proroghe;
- b) ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso: *"L'inquadramento nella categoria C è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni..."*. Ciò stante, si procederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro con i candidati vincitori, con contestuale inquadramento giuridico ed economico nella categoria superiore, soltanto in esito alla conclusione delle verifiche istruttorie in ordine al possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione. Nelle more dell'espletamento di dette verifiche istruttorie, è consentito ai candidati l'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, nonché la possibilità di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio attribuito;

RITENUTO, pertanto:

- a. di dover prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice, trasmessi in uno alla graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dall'avviso e con applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
- b. di dover approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria finale di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 29 posti di categoria C,

posizione economica C1, profilo professionale di "Istruttore amministrativo", di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- c. di dover nominare vincitori i candidati collocati ai primi n. 29 posti della citata graduatoria di merito;

DATO ATTO: dell'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. in ordine alle competenze istruttorie della Direzione Generale delle Risorse Umane;

VISTI:

- a. l'art. 22, comma 15 del decreto legislativo n. 75/2017;
- b. il decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;
- c. il Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi, n. 6 del 07/08/2019;
- d. la D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii.;
- e. la D.G.R. n. 23 del 18/01/2022;
- f. il decreto dirigenziale n. 77 del 28/10/2019;
- g. il decreto dirigenziale n. 156 del 16/12/2019;
- h. il decreto dirigenziale n. 22 del 16/04/2021;
- i. il decreto dirigenziale n. 46 del 15/06/2021;
- j. la nota di trasmissione dei lavori della Commissione esaminatrice del 07/10/2021;

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per i motivi in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. di prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice, trasmessi in uno alla graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dall'avviso e con applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
2. di approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria finale di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 29 posti di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di "Istruttore amministrativo", di cui all'allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di nominare vincitori i candidati collocati ai primi n. 29 posti della citata graduatoria di merito;
4. di precisare che l'inquadramento nella categoria B dei candidati risultati vincitori avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro. Ai sensi dell'art. 10, comma 2 del bando di concorso: *"L'inquadramento nella categoria C è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati, nonché al rispetto, da parte dell'Amministrazione, di tutte le disposizioni normative in materia di limitazione delle assunzioni..."*. Nelle more dell'espletamento di dette verifiche istruttorie è consentito ai candidati l'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, nonché la possibilità di presentare, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente provvedimento, eventuali segnalazioni in ordine al punteggio attribuito;
5. di precisare altresì che, ai sensi dell'articolo 1, comma 1ter del decreto legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazione, dalla Legge n. 8/2020, la graduatoria di merito può essere utilizzata fino al 31/12/2022, fatte salve ulteriori proroghe. Detto utilizzo, ai sensi dell'art. 54, comma 9 del Regolamento n. 6/2019 e dell'articolo 9, comma 5 del bando di concorso, avviene nel limite dei posti messi a selezione, come esplicitati nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale e nei relativi provvedimenti di aggiornamento;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C. e nella competente sezione sul sito internet istituzionale della Regione Campania - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019;
7. di trasmettere il presente provvedimento agli Uffici di Gabinetto del Presidente ed a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

MESSINA

