



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

GIOVANNA PAOLANTONIO
EUGENIO PIERNO

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
2	22/10/2025	206	01	00

Oggetto:

Approvazione Avviso Pubblico per la concessione di contributi alle imprese per favorire l'occupazione femminile stabile e di qualità - Legge Regionale 26 ottobre 2021, n. 17 - art. 6. Esercizio Finanziario 2025. (con allegati)

IL DIRIGENTE

PREMESSO

- a) che con la legge 26 ottobre 2021, n. 17 e ss.mm.ii., la Regione Campania ha delineato un sistema organico di interventi per la realizzazione delle pari opportunità tra uomini e donne;
- b) che la suddetta legge, tra l'altro, all'articolo 6, prevede il riconoscimento di contributi in favore delle imprese che assumono donne con contratti di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale e indeterminato, con particolare riguardo a coloro che si trovano in situazioni di svantaggio economico e sociale e con l'esclusione dei contratti di lavoro domestico;
- c) che i suddetti contributi sono concessi fino ad un importo pari al 100% dell'aliquota IRAP applicata al costo lordo annuo della singola unità lavorativa assunta e nei limiti degli stanziamenti di bilancio.
- d) che la detta legge demanda ad apposite norme regolamentari la definizione delle modalità e dei criteri per il riconoscimento delle dette agevolazioni, garantendo la proporzionalità degli stessi al numero di assunzioni effettuate nell'anno precedente;
- e) che, con il Regolamento Regionale 8 giugno 2022, n. 3, si è provveduto a definire la normativa di attuazione della suddetta legge e, in particolare, all'articolo 6 sono stati previsti i criteri e le modalità per la concessione dei suddetti contributi;

CONSIDERATO che la suddetta normativa demanda ad appositi avvisi e bandi pubblici, nel rispetto della normativa vigente anche in tema di aiuti di stato, la definizione delle procedure di evidenza pubblica per il riconoscimento alle imprese delle agevolazioni e dei contributi previsti, garantendo la proporzionalità degli stessi al numero di assunzioni effettuate nell'anno precedente;

DATO ATTO che le risorse finanziarie disponibili, per il corrente esercizio e per l'attuazione della suddetta normativa, sono pari a € 662.664,00;

RITENUTO, pertanto,

- a) di attivare, per il corrente esercizio finanziario, apposita procedura a sportello per la concessione dei contributi a fondo perduto di cui in premessa secondo l'ordine cronologico di invio delle istanze e fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili;
- b) di prevedere la concessione dei detti contributi in “regime de minimis”;

c) di stabilire che le lavoratrici interessate all'atto dell'assunzione devono essere in possesso del requisito della residenza in un comune della Campania da almeno 12 mesi alla data di assunzione;

d) di stabilire che ai fini della procedura in questione per “coloro che si trovano in situazioni di svantaggio economico e sociale” si intendono: donne con disabilità oltre la quota d'obbligo; donne vittime di violenza, prese in carico da un servizio dedicato; donne vittime di tratta; donne orfane di vittime di femminicidio;

e) di escludere dal sostegno le assunzioni che riguardino lavoratrici che:

- abbiano maturato i requisiti della pensione anticipata o di vecchiaia nel corso dell'anno 2025, o che maturino i detti requisiti entro 36 mesi dall'assunzione;
- siano la stessa datrice di lavoro, la coniuge, la convivente o parente entro il terzo grado del datore di lavoro medesimo;
- nel caso di società non cooperativa o studio associato, siano il legale rappresentante, o un socio in posizione dominante, la coniuge o la convivente, o parente entro il terzo grado del legale rappresentante o dei soci in posizione dominante;
- nel caso di società cooperativa, associazioni e comitati con finalità mutualistiche, siano il legale rappresentante, la coniuge, la convivente o parente entro il terzo grado del rappresentante legale;
- costituiscano attuazione di un obbligo preesistente;
- violino il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un'altra lavoratrice licenziata;
- siano stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo;

f) di stabilire che il contributo massimo concedibile per ciascuna unità di personale assunta sia determinato applicando l'aliquota IRAP adottata dalla Regione Campania per l'anno 2025 al doppio del costo lordo annuo dell'unità di personale come dichiarato all'impresa, considerando esclusivamente le seguenti voci: retribuzione annua lorda del dipendente, TFR accantonato o che si prevede di accantonare, misure di welfare aziendale;

g) di stabilire che l'importo del contributo riconosciuto all'impresa per ciascuna unità lavorativa assunta sia determinato tenendo conto della tipologia contrattuale, delle caratteristiche dell'impresa e della lavoratrice assunta fino ad un massimo di € 25.000,00 per ciascuna impresa;

h) di prevedere che le assunzioni incentivate siano mantenute, senza interruzioni, per un periodo minimo di 36 mesi dalla data di assunzione.

i) di stabilire che le domande di partecipazione siano presentate esclusivamente utilizzando il servizio on line disponibile sul portale dei servizi digitali dell'Amministrazione <https://servizidigitali.regione.campania.it/>) e che tale servizio sia reso disponibile a partire dalle ore 10:00 del giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC), fino alle ore 12:00 del ventunesimo giorno successivo alla medesima pubblicazione, da intendersi quale termine perentorio ai sensi di legge;

l) di approvare l'Avviso Pubblico di cui all'Allegato A e la modulistica ad esso acclusa, parti integranti e sostanziali del presente atto;

m) di individuare quale responsabile del procedimento il dott. Aniello D'Ambra, incardinato nella UOS 206 01 02 - Politiche del Lavoro;

n) di demandare a successive disposizioni la costituzione di apposito gruppo di lavoro con il compito di svolgere tutte le attività istruttorie tese alla verifica di ammissibilità delle istanze e agli adempimenti propedeutici all'erogazione dei contributi e, in particolare, la verifica dei requisiti delle domande, dei beneficiari, dei destinatari, dei contratti stipulati e della quantificazione del contributo, nonché gli adempimenti richiesti dalla normativa in materia di aiuti di stato;

DATO ATTO che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione ai sensi del comma 1 dell'articolo 26 del D.Lgs.n.33/2013, nonché dell'art. 5 della L.R. n. 23 del 2017 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”;

VISTI

lo Statuto della Regione Campania approvato con Legge regionale 28 maggio 2009, n. 6;

legge regionale n. 26 del 30 dicembre 2024 di approvazione del bilancio di previsione triennale;

la DGR n. 1 del 07/01/2025 di approvazione del bilancio gestionale 2025-2027

Alla stregua dell'istruttoria compiuta, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal dirigente

DECRETA

per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato

- 1) di attivare, per il corrente esercizio finanziario, apposita procedura a sportello per la concessione dei contributi a fondo perduto di cui in premessa, concessi in base all'ordine cronologico di invio delle istanze e fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) di prevedere la concessione dei detti contributi in "regime de minimis";
- 3) di stabilire che le lavoratrici interessate all'atto dell'assunzione devono essere in possesso del requisito della residenza in un comune della Campania da almeno 12 mesi alla data di assunzione;
- 4) di stabilire che ai fini della procedura in questione per "coloro che si trovano in situazioni di svantaggio economico e sociale" si intendono: donne con disabilità oltre la quota d'obbligo; donne vittime di violenza, prese in carico da un servizio dedicato; donne vittime di tratta; donne orfane di vittime di femminicidio;
- 5) di escludere dal sostegno le assunzioni che riguardino lavoratrici che:
 - abbiano maturato i requisiti della pensione anticipata o di vecchiaia nel corso dell'anno 2025, o che maturino i detti requisiti entro 36 mesi dall'assunzione;
 - siano la stessa datrice di lavoro, la coniuge, la convivente o parente entro il terzo grado del datore di lavoro medesimo;
 - nel caso di società non cooperativa o studio associato, siano il legale rappresentante, o un socio in posizione dominante, o la coniuge, la convivente, o parente entro il terzo grado del legale rappresentante o dei soci in posizione dominante;
 - nel caso di società cooperativa, associazioni e comitati con finalità mutualistiche, siano il legale rappresentante, la coniuge, la convivente o parente entro il terzo grado del rappresentante legale;
 - costituiscano attuazione di un obbligo preesistente;
 - violino il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un'altra lavoratrice licenziata;

- siano stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo;
- 6) di stabilire che il contributo massimo concedibile per ciascuna unità di personale assunta viene determinato applicando l'aliquota IRAP, adottata dalla Regione Campania per l'anno 2025, al doppio del costo lordo annuo dell'unità di personale come dichiarato all'impresa, considerando esclusivamente le seguenti voci: retribuzione annua lorda del dipendente, TFR accantonato o che si prevede di accantonare, misure di welfare aziendale;
- 7) di stabilire che l'importo del contributo riconosciuto all'impresa per ciascuna unità lavorativa assunta è determinato tenendo conto della tipologia contrattuale, delle caratteristiche dell'impresa e della lavoratrice assunta fino ad un massimo di € 25.000,00 per ciascuna impresa;
- 8) di prevedere che le assunzioni incentivate siano mantenute, senza interruzioni, per un periodo minimo di 36 mesi dalla data di assunzione.
- 9) di stabilire che le domande di partecipazione dovranno essere presentate esclusivamente utilizzando il servizio on line disponibile sul portale dei servizi digitali dell'Amministrazione <https://servizidigitali.regione.campania.it/>) e che tale servizio sarà reso disponibile a partire dalle ore 10:00 del giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania (BURC), fino alle ore 12:00 del ventunesimo giorno successivo alla medesima pubblicazione, da intendersi quale termine perentorio ai sensi di legge;
- 10) di approvare l'Avviso Pubblico di cui all'Allegato A e la modulistica ad esso acclusa, parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 11) di individuare quale responsabile del procedimento il dott. Aniello D'Ambra, incardinato nella UOS 206 01 02 - Politiche del Lavoro;
- 12) di demandare a successive disposizioni la costituzione di apposito gruppo di lavoro con il compito di svolgere tutte le attività istruttorie tese alla verifica di ammissibilità delle istanze e agli adempimenti propedeutici all'erogazione dei contributi e, in particolare, la verifica dei requisiti delle domande, dei beneficiari, dei destinatari, dei contratti stipulati e della

quantificazione del contributo, nonché gli adempimenti richiesti dalla normativa in materia di aiuti di stato;

13) di disporre per la pubblicazione del presente atto ai sensi dell'articolo 26 e dell'articolo 27, del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nonché dell'art. 5 della L.R. n. 23 del 2017 “Regione Campania Casa di Vetro. Legge annuale di semplificazione 2017”;

14) di disporre per la trasmissione del presente atto all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania, alla Unità Organizzativa competente per la Registrazione atti monocratici – Archiviazione Decreti Dirigenziali, al competente ufficio per la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania.

DOTT.SSA GIOVANNA PAOLANTONIO