



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
17	30/03/2021	14	0

Oggetto:

Avviso pubblico per la stabilizzazione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 105 unità di LSU, categoria C, profilo di Istruttore Policy regionale. Presa d'atto dei lavori della commissione esaminatrice ed approvazione della graduatoria di merito.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a. con D.G.R. n. 225 del 12/05/2020, di aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni, si è disposto, tra l'altro: *“di procedere alla stabilizzazione degli LSU di categoria C, profilo di “Istruttore Policy regionali – ambito Protezione Civile -Tutela del territorio” a tempo pieno ed indeterminato, mediante procedura selettiva per esami e titoli riservata agli LSU attivi presso la Protezione Civile e gli uffici del Genio Civile regionale in possesso dei prescritti requisiti secondo la disciplina di cui all’art.1, comma 495, L.27 dicembre 2019, n.160, con la precisazione che la platea degli LSU in possesso dei requisiti di legge riconducibili alla categoria C comprende anche i lavoratori distaccati presso altri enti per compiti di Protezione civile e lavori pubblici, ovvero quelli adibiti con continuità all’esercizio di funzioni di protezione civile e che risultino attualmente in regime di sospensione del rapporto di lavoro”;*
- b. sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale Concorsi - n. 96 del 11/12/2020, è stato pubblicato l’Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1 del D.Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81, oggetto del D.P.C.M. recante riparto delle risorse di cui all’articolo 1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006 (articolo 1, comma 497 della legge n. 160/2019). Detto avviso viene denominato successivamente "Avviso RIPAM";
- c. con decreto dirigenziale n. 93 del 21/12/2020, è stato approvato l’Avviso pubblico relativo alla stabilizzazione, a tempo pieno ed indeterminato, di n.105 unità di LSU, categoria C, profilo di *“Istruttore Policy regionali – ambito Protezione Civile – Tutela del territorio”*, attivi presso la Protezione civile e gli uffici del Genio civile regionale. Detto avviso viene denominato successivamente "Avviso regionale". L’art. 2, comma 1 del predetto Avviso prevede, tra gli altri, quale requisito di ammissione: *“essere lavoratori socialmente utili, reclutati all’esito di procedure disciplinate dalle DD.G.R. n.4560/2000, n.6938/2001 e 1521/2005, attivi presso la DG 18 per i lavori pubblici e la protezione civile, ivi compresi, ..., i lavoratori provvisoriamente assegnati dalla Regione Campania presso altri enti per svolgere, alla data di scadenza del bando, esclusivamente compiti di Protezione civile e lavori pubblici, ovvero quelli adibiti con continuità all’esercizio di funzioni di protezione civile e che risultino attualmente in regime di sospensione del rapporto di lavoro, in quanto titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato presso altra P.A.”*, nonché l’aver *“acquisito il riconoscimento dell’importo dell’integrazione oraria pari a quello della paga oraria della categoria C (posizione economica C1)”*. L’art. 2, comma 2 del citato Avviso prescrive inoltre che: *“Sono irricevibili tutte le candidature di soggetti che non risultino in possesso di uno o più dei suddetti requisiti per la stabilizzazione presso la G.R.C.”;*
- d. con D.P.G.R.C. n. 187 del 30/12/2020 è stata nominata, tra le altre, la Commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione dei LSU di categoria C;
- e. i candidati hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura in oggetto, mediante il sistema «StepOne 2019», messo a disposizione da Formez PA, secondo i termini e le modalità indicate nell’avviso RIPAM e nell’avviso regionale;
- f. atteso che il sistema «StepOne 2019» di Formez PA non prevedeva le dichiarazioni in ordine al possesso degli specifici requisiti indicati agli artt. 1 e 2 dell’Avviso Regionale in conformità all’art. 49, comma 2 del Regolamento regionale n. 6/2019, si è reso indispensabile acquisire dai candidati idonea dichiarazione integrativa, redatta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, in ordine al possesso di detti requisiti di ammissione. Ciò al fine di effettuare le dovute verifiche istruttorie, nonché acquisire elementi utili per la valutazione, da parte della Commissione, dei titoli previsti dall’articolo 5 dell’Avviso regionale, anch’essi non inclusi nella piattaforma «StepOne 2019»;
- g. con D.D. n. 11 del 11/02/2021, sulla base dell’istruttoria svolta sulle integrazioni pervenute e sulla scorta degli elementi acquisiti dalle Direzioni Generali 50.11 e 50.18, è stato approvato l’elenco degli ammessi e degli esclusi relativamente alla procedura di stabilizzazione de qua. Il medesimo decreto, al punto 3, ha rinviato ad un successivo provvedimento, previa acquisizione dei necessari elementi istruttori dalle DD.GG. 50.18 e 50.11, per quanto di rispettiva competenza, la determinazione in ordine alla ricevibilità, delle istanze di n. 4 candidati;
- h. con D.D. n. 17 del 23/02/2021, è stato ammesso il candidato Ventola Domenico;
- i. con D.D. n. 23 del 09/03/2021, sono stati esclusi i candidati Caputo Angelo, Lanzano Domenico e Sorrentino Camillo;
- j. con D.D. n. 27 del 25/03/2021, in esecuzione del provvedimento cautelare del T.A.R. Campania Napoli, Sez. III, sono stati ammessi con riserva alle prove orali alcuni candidati. Detta Ordinanza ha altresì disposto che: *“l’ammissione con riserva per l’espletamento delle prove orali, in caso di positivo superamento della prova e della valutazione dei requisiti e dei titoli, non potrà comportare la stipula del contratto individuale di lavoro se non all’esito della definizione nel merito del ricorso, ove favorevole ai ricorrenti”;*

CONSIDERATO CHE:

- a. i candidati ammessi sono stati convocati dalla Commissione esaminatrice alle prove orali che si sono svolte nel rispetto dei protocolli approvati dall'Unità di crisi regionale;
- b. la Commissione, con verbale n. 9, ha ultimato i propri lavori in data 29/03/2021;
- c. con comunicazione del 29/03/2021, acquisita in pari data agli atti con prot. n. 0170341, il Presidente della Commissione esaminatrice ha trasmesso gli esiti delle prove del Concorso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 105 LSU di categoria C, profilo di "Istruttore Policy regionali – ambito Protezione Civile - Tutela del territorio e la graduatoria di merito;
- d. l'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6 del 7 agosto 2019 dispone "*il Direttore Generale per le risorse umane, previa istruttoria del Dirigente dell'Ufficio competente ed accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria di merito e dichiara i vincitori nei limiti dei posti messi a concorso...*";

CONSIDERATO altresì CHE:

- a. con Avviso del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in data 18/03/2021, si è tra l'altro, comunicato che: "*il termine fissato dall'art. 1, comma 495 della Legge n. 145/2018 per usufruire delle deroghe di carattere ordinamentale e finanziario per le assunzioni a tempo indeterminato dei LSU è stato prorogato al 31 marzo 2021 dalla legge n. 178/2020*";
- b. l'art. 49, comma 2 del Regolamento regionale n. 6/2019 prevede che "*La stipula del contratto di lavoro è subordinata all'acquisizione d'ufficio dei seguenti documenti: a) certificato di cittadinanza ovvero titolo che dà diritto all'equiparazione dello straniero al cittadino; b) certificato di godimento dei diritti civili e politici; c) copia del foglio matricolare o altro documento dal quale risulti la posizione in relazione agli obblighi di leva; d) certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti secondo la normativa vigente; e) tutti i documenti relativi agli altri stati, fatti e qualità personali richiesti*". In ordine a tutta la documentazione da acquisire d'ufficio, i candidati hanno già reso dichiarazione integrativa, sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000;
- c. l'imminenza del termine previsto per la conclusione della procedura di assunzione non consente di acquisire in tempo utile per la stipula dei contratti individuali di lavoro la documentazione d'ufficio richiesta dal Regolamento n. 6/2019. Ciò stante, l'assunzione dei vincitori avviene con espressa riserva della verifica delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati all'atto della candidatura. Al riguardo l'articolo 50, comma 1 del Regolamento regionale n. 6/2019 dispone che: "*L'eventuale provvedimento di decadenza del concorrente vincitore è comminato...per l'insussistenza dei requisiti indicati nel bando di concorso...*", mentre il successivo comma 2 stabilisce: "*L'ente ha facoltà di accertare in qualunque momento l'autenticità e veridicità dei documenti presentati*". L'art. 7, comma 2 dell'Avviso regionale dispone, altresì, che: "*L'assunzione è subordinata all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.) è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della presente procedura.*";
- d. l'urgenza di concludere la procedura di stabilizzazione de qua entro il termine del 31/03/2021 e l'attuale fase di emergenza sanitaria rendono, altresì, necessaria l'adozione di specifiche modalità organizzative in ordine alla stipula dei contratti individuali di lavoro dei vincitori della procedura. Tale adempimento viene pertanto delegato al Direttore Generale per i Lavori Pubblici e la Protezione Civile, sulla base degli schemi di contratto che saranno appositamente messi a disposizione da parte della scrivente Direzione Generale;

RITENUTO, pertanto:

- a. di dover prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice, trasmessi in data 29/03/2021 in uno alla graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dall'avviso e con applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
- b. di dover approvare, ai sensi dell'art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito della procedura di stabilizzazione dei LSU di categoria C sub allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- e. di dover delegare il Direttore Generale per i Lavori Pubblici e la Protezione Civile alla stipula dei contratti individuali di lavoro dei vincitori della procedura;

VISTI:

- a. il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

- b. il “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”, n. 6 del 07/08/2019;
- c. la D.G.R. n. 225 del 12/05/2020;
- d. l’Avviso della Commissione interministeriale RIPAM, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV Serie speciale Concorsi, n. 96 del 11/12/2020;
- e. il decreto dirigenziale n. 93 del 21/12/2020;
- f. il D.P.G.R. n. 187 del 30/12/2020;
- g. il decreto dirigenziale n. 11 del 11/02/2021 e ss.mm.ii.;
- h. il D.D. 27 del 25/03/2021;
- i. il verbale n. 9 del 29/03/2021 della Commissione esaminatrice;
- j. la comunicazione del 29/03/2021, acquisita in pari data agli atti con prot. n. 0170341, del Presidente della Commissione esaminatrice;
- k. la nota prot. n. 0172452 del 30/03/2021 del Presidente della Commissione esaminatrice;

Alla stregua dell’istruttoria compiuta dal Funzionario responsabile e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello Staff 50.14.92, mediante la sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per i motivi in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di prendere atto dei lavori della Commissione esaminatrice, trasmessi in data 29/03/2021 in uno alla graduatoria di merito della procedura in oggetto, formata secondo l’ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dall’avviso e con applicazione, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza e precedenza di cui all’art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
2. di approvare, ai sensi dell’art. 47, comma 3 del Regolamento n. 6/2019, la graduatoria di merito di cui all’allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di delegare il Direttore Generale della Protezione Civile e dei Lavori Pubblici alla stipula dei contratti individuali di lavoro, all’uopo predisposti dalla scrivente Direzione Generale. Detti contratti individuali di lavoro hanno decorrenza giuridica ed economica il 31 marzo 2021;
4. di precisare che, per una candidata, la collocazione con riserva in graduatoria non comporta la stipula del contratto individuale di lavoro, che sarà possibile solo all’esito della definizione nel merito della controversia giurisdizionale dalla stessa instaurata, ove a lei favorevole;
5. di precisare, altresì, che l’assunzione dei candidati risultati vincitori avviene con riserva degli esiti della verifica di ufficio delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati in ordine al possesso dei requisiti prescritti dagli avvisi RIPAM e regionale, nonché di quelli generali previsti dagli artt. 5 del Regolamento regionale n. 6/2019;
6. di evidenziare che, ai sensi dell’art. 7, comma 2 dell’Avviso regionale: *“L’assunzione è subordinata all’accertamento dei requisiti per l’instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii.) è disposta la decadenza dell’interessato, in ogni fase e stato della presente procedura.”*;
7. di evidenziare, altresì, che le assunzioni avverranno nel rispetto di quanto previsto dall’art. 9, comma 1 *quinquies* del D.L. n. 113/2016;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C. e nella competente sezione sul sito internet istituzionale della Regione Campania - *Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso*;
9. di trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Commissione Interministeriale RIPAM, all’Ufficio di Gabinetto del Presidente, all’Assessore al Lavoro, alle DD.GG 50.11.00 e 50.18.00, a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza, nonché al competente Ufficio per la pubblicazione sul BURC ai sensi dell’art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019.

MESSINA

