



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
79	08/07/2022	14	0

Oggetto:

***Nomina ulteriori vincitori della progressione verticale per il profilo professionale di
"Funzionario Amministrativo".***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- a) con D.D. n. 77 del 28/10/2019, sono stati approvati i n. 9 bandi delle procedure selettive, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in diversi profili professionali, tra i quali n. 36 posti di "Funzionario Amministrativo", categoria D, posizione economica D1;
- b) con D.D. n. 41 del 06/04/2022, si è preso atto dei lavori della Commissione esaminatrice ed è stata approvata la graduatoria di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 36 posti di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", rinviando la nomina dei vincitori a successivo provvedimento, in esito alla conclusione degli adempimenti istruttori prescritti dall'art.10, comma 2, del bando di concorso;
- c) con D.D. n. 55 del 27/05/2022, si è proceduto all' approvazione della graduatoria definitiva per il profilo "Funzionario Amministrativo", categoria D, posizione economica D1, nominando vincitori i candidati indicati nell'allegato 1, relativo allo stesso decreto;

CONSIDERATO CHE:

- a) con comunicazione pubblicata in data 21/06/2022 sul portale regionale – sezione "Bandi di concorso – Procedure selettive interne, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie", i candidati nominati vincitori sono stati convocati alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato per il giorno 23/06/2022;
- b) con detta comunicazione è stato, altresì, precisato che: *"I candidati vincitori di due procedure selettive interne potranno stipulare un solo contratto individuale di lavoro, presentandosi all'orario di convocazione per il profilo di interesse. La mancata stipula del contratto individuale di lavoro nel profilo non scelto comporta la contestuale decadenza dall'inquadramento in detto profilo"*;
- c) in esito alle procedure di contrattualizzazione, è risultato che i candidati Buonocore Tiziana (matr. n. 20482), Brancatelli Marcella (matr. n. 20298), Smiraglia Costantino (matr. n. 20359), Ciucci Maria Rosaria (matr. n. 20260) e Parisi Matilde (matr. n. 20316), che risultavano vincitori di due procedure selettive interne, hanno optato per altro profilo, rinunciando pertanto a costituire il rapporto di lavoro per il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo";
- d) l'art. 54, comma 9 del Regolamento regionale n. 6 del 07/08/2019 dispone che: *"La graduatoria è utilizzata nel limite dei posti messi a selezione come esplicitati nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale e nei relativi documenti di aggiornamento"*. L'art. 9 del bando dispone altresì che: *"la graduatoria resta in vigore fino al 31/12/2020 ed è utilizzata nel limite dei posti messi a selezione..."*. Per l'effetto della modifica dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 disposta dall'art. 1, co. 1-ter del D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8 del 28/02/2020, detta disposizione è prorogata fino al 31/12/2022;

PRESO ATTO CHE:

- a) il bando di concorso prevede, tra l'altro, all'articolo 2, comma 1, che possa partecipare alla procedura selettiva interna: *"il personale appartenente alla categoria C..."*, mentre il successivo comma 3 prevede che: *"Detti requisiti devono essere altresì posseduti anche alla data di stipula del contratto individuale di lavoro"*. L'articolo 10, comma 2 prevede altresì che: *"L'inquadramento nella categoria D è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati"*;
- b) con parere PP n. 08-50.14-2022, l'Avvocatura Regionale appositamente interpellata ha, tra l'altro, evidenziato che *"...costituisce principio generale per cui i requisiti di partecipazione devono esistere al momento della domanda e persistere nel corso della procedura – principio peraltro seguito dalla giurisprudenza amministrativa..."*, precisando altresì, in ordine all'istituto della riammissione in servizio, che la stessa *"ha natura di costituzione ex novo del rapporto di lavoro, che pertanto non elide la precedente interruzione del rapporto di lavoro"*;
- c) le dipendenti Cimmino Maria (matr. n. 20327) e Pacelli Chiara (matr. n. 21711), collocate al 39° e al 42° posto della graduatoria di merito della procedura selettiva interna *de qua*, hanno stipulato con decorrenza 23/06/2022 il contratto individuale di lavoro nella categoria D, rispettivamente, per il profilo professionale di "Funzionario Policy regionali - ambiti di ruolo "Ambiente", "Lavori pubblici" e "Pianificazione territoriale – politiche abitative" e per il profilo "Funzionario risorse Finanziarie", in esito alla procedura selettiva interna per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in diversi profili professionali. Inoltre, la dipendente Aminta Luisa (matr. n. 20524), collocata al 43° posto della graduatoria di merito della procedura selettiva interna *de qua*, ha stipulato con decorrenza 15/12/2021 il contratto individuale di lavoro nella categoria D in esito al concorso per il potenziamento dei Centri per l'impiego;
- d) non risulta pertanto possibile procedere alla nomina quali vincitrici della procedura selettiva interna *de qua* delle citate dipendenti, in quanto prive del requisito di ammissione alla procedura selettiva dell'appartenenza alla categoria C;

EVIDENZIATO CHE:

a) a seguito di ulteriori accertamenti istruttori, è emerso che la candidata Capone Alessandra (matr. n. 5478), classificatasi al 60° posto nella graduatoria allegata al D.D. n. 55/2022, ha effettivamente dichiarato nella domanda di partecipazione quale “*Titolo di preferenza*”, applicabile nel caso di parità di punteggio ai sensi dell’art. 9 del Bando di selezione interna, quello di cui all’art. 5, comma 4, n. 10) del D.P.R. n. 487/1994. Orbene, il dichiarato titolo di preferenza risulta essere prevalente, secondo quanto disposto dal D.P.R. 487/1994, rispetto ai titoli di preferenza indicati dai candidati Sepe Fabio (matr. n. 20248) e Festa Valentina (matr. n. 20511), classificatisi col medesimo punteggio (n. 68 punti) della dipendente Capone. Conseguentemente, la dipendente Capone Alessandra deve essere collocata alla posizione più alta in graduatoria tra i candidati a pari merito con punti n. 68;

b) dai citati accertamenti è altresì emerso che il punteggio relativo agli elementi di valutazione (*performance*), ai sensi dell’art. 7, lett. B) del bando di selezione interna, dei dipendenti Attanasio Davide (matr. n. 20452), Paone Francesco (matr. n. 18886), La Sala Vittoria (matr. n. 17623) e Barbieri Luigi (matr. n. 20328), deve essere incrementato di punti n. 0,5 avendo gli stessi effettivamente conseguito un punteggio pari a 100 in tutte e tre le annualità 2016-2018;

RITENUTO:

a) di dover prendere atto della decadenza dall'inquadramento nel profilo professionale di “Funzionario Amministrativo” dei dipendenti Buonocore Tiziana (matr. n. 20482), Brancatelli Marcella (matr. n. 20298), Smiraglia Costantino (matr. n. 20359), Ciucci Maria Rosaria (matr. n. 20260) e Parisi Matilde (matr. n. 20316), i quali in sede di stipula del contratto individuale di lavoro hanno optato per altro profilo, rinunciando pertanto a costituire il rapporto di lavoro nel profilo professionale *de qua*;

b) di dover nominare vincitori della procedura selettiva interna per n. 36 posti di “Funzionario Amministrativo”, categoria D, posizione economica D1, i candidati Maione Annalisa (matr. n. 20453), Russoniello Vito (matr. n. 21458), La Sala Vittoria (matr. n. 17623), Embrione Gianluca (matr. n. 21355) e Librando Diego (matr. n. 20588), utilmente collocati nella graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. n. 55 del 27/05/2022;

c) di dover rettificare la posizione in graduatoria della dipendente Capone Alessandra (matr. n. 5478), collocandola, col medesimo punteggio di n. 68 punti, al 58° posto nella graduatoria *de qua* e di dover rettificare altresì i punteggi dei dipendenti Attanasio Davide (matr. n. 20452), Paone Francesco (matr. n. 18886), La Sala Vittoria (matr. n. 17623) e Barbieri Luigi (matr. n. 20328), incrementandoli di punti n. 0,5 per ciascun candidato, apportando alla graduatoria di merito, di cui al D.D. n. 55/2022, le conseguenti modifiche;

VISTI:

a) l’art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017;

b) il Decreto-legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;

c) la D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii.;

d) il “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi della Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”, n. 6 del 07/08/2019;

e) la D.G.R. n. 23 del 18/01/2022;

f) il D.D. n. 77 del 28/10/2019;

g) il D.D. n. 41 del 06/04/2022;

h) il D.D. n. 55 del 27/05/2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per i motivi in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. di prendere atto della decadenza dall'inquadramento nel profilo professionale di “Funzionario Amministrativo” dei dipendenti Buonocore Tiziana (matr. n. 20482), Brancatelli Marcella (matr. n. 20298), Smiraglia Costantino (matr. n. 20359), Ciucci Maria Rosaria (matr. n. 20260) e Parisi Matilde (matr. n. 20316), i quali in sede di stipula del contratto individuale di lavoro hanno optato per altro profilo, rinunciando pertanto a costituire il rapporto di lavoro nel profilo professionale *de qua*;
2. di nominare vincitori della procedura selettiva interna per n. 36 posti di “Funzionario Amministrativo”, categoria D, posizione economica D1, i candidati Maione Annalisa (matr. n. 20453), Russoniello Vito (matr. n. 21458), La Sala Vittoria (matr. n. 17623), Embrione Gianluca (matr. n. 21355) e Librando Diego (matr. n. 20588), utilmente collocati nella graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. n. 55 del 27/05/2022;

3. di rettificare la posizione in graduatoria della dipendente Capone Alessandra (matr. n. 5478), collocandola, col medesimo punteggio di n. 68 punti, al 58° posto nella graduatoria *de qua* e di rettificare altresì i punteggi dei dipendenti Attanasio Davide (matr. n. 20452), Paone Francesco (matr. n. 18886), La Sala Vittoria (matr. n. 17623) e Barbieri Luigi (matr. n. 20328), incrementandoli di punti n. 0,5 per ciascun candidato, apportando alla graduatoria di merito, di cui al D.D. n. 55/2022, le conseguenti modifiche;
4. di precisare che l'inquadramento nella categoria D, posizione economica D1, dei candidati nominati vincitori avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro previa convocazione degli stessi;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione del sito internet istituzionale della Regione Campania – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019, con valore di notifica ai candidati;
6. di inviare il presente provvedimento all'Ufficio di Gabinetto del Presidente e a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

MESSINA