



## ***Giunta Regionale della Campania***

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**Dott. Filippone Giuseppe**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>28</b>	<b>13/12/2021</b>	<b>14</b>	<b>4</b>

Oggetto:

***Approvazione schema di Avviso di ricerca e selezione di master universitari II livello per erogazione contributi al fine di facilitare la partecipazione dei dipendenti della Giunta regionale della Campania. Anno accademico 2021-2022***

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**PREMESSO che**

- a) è volontà di questa Amministrazione garantire l'aggiornamento professionale e lo sviluppo costante delle competenze del proprio personale attraverso il consolidamento di un sistema strutturato e permanente di riferimento per la formazione e lo sviluppo delle risorse umane;
- b) tale sistema deve integrare le strategie di sviluppo organizzativo e di valorizzazione delle risorse, i processi formativi e le concrete attività svolte in un insieme coerente ed efficace;
- c) tutte le organizzazioni, per gestire il cambiamento e garantire un'elevata qualità di prodotti e servizi, devono oggi fondarsi sulla conoscenza e sullo sviluppo delle competenze. La formazione del personale della Pubblica Amministrazione costituisce una leva strategica per la modernizzazione dell'azione amministrativa e per la realizzazione di effettivi miglioramenti qualitativi dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- d) la DG per le Risorse Umane - nell'alveo delle iniziative poste in essere, finalizzate a traslare verso l'alto in termini di competenze possedute la qualificazione professionale del proprio personale – ritiene utile e necessario mettere in campo quale ulteriore iniziativa quella di contribuire, a mezzo assegnazione di borse di studio/contributi all'iscrizione, alla formazione di alto profilo, riqualificazione e aggiornamento professionale dei dipendenti più meritevoli appartenenti ai ruoli ed in servizio presso la Giunta regionale della Campania;

**CONSIDERATO che**

- a) la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 10/2010 statuisce che *“la formazione del personale della pubblica amministrazione costituisce infatti una leva strategica per la modernizzazione dell'azione amministrativa e per la realizzazione di effettivi miglioramenti qualitativi dei servizi ai cittadini e alle imprese. La formazione rappresenta (...) uno strumento indispensabile per trarre significativi vantaggi dai cambiamenti nell'organizzazione dell'azione amministrativa e nei processi di lavoro ad essa sottesi, effetto del generale processo di riforma della pubblica amministrazione (...);*
- b) ai sensi dell'art.49 bis del CCNL funzioni Locali vigente *“nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni”* e che *“per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, gli enti assumono la formazione quale leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all'investimento in attività formative”;*
- c) ai sensi dell'art.17 del vigente CCDI 2018 per il personale del Comparto, *“compatibilmente con le risorse stanziare nel bilancio regionale per la formazione e/o derivanti da altre fonti di finanziamento (nazionali e/o comunitarie) andrà garantita una costante attenzione all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti, mediante la programmazione di percorsi formativi sia di tipo trasversale - su conoscenze e competenze di base nonché sui processi di riforma rivolti alle pubbliche amministrazioni -, che di tipo specialistico, in risposta a specifiche esigenze formative avanzate dalle strutture amministrative dell'Ente”;*
- d) il vigente CCDI per il personale dirigenziale della Regione prevede all'art. 12 che *“La formazione dei dirigenti persegue lo sviluppo della managerialità ed è finalizzata a supportare la gestione di iniziative di miglioramento e di innovazione dell'azione amministrativa sotto il profilo della efficacia/efficienza e della qualità dei servizi con valorizzazione della formazione a distanza mediante l'uso delle tecnologie a disposizione”;*

**RITENUTO di**

- a) dover facilitare la partecipazione dei dipendenti più meritevoli della Giunta regionale della Campania a master universitari di II livello, per l'anno accademico 2021-2022;
- b) dover avviare, pertanto, una procedura finalizzata alla ricerca e selezione di Master universitari II livello di durata annuale, finalizzati a garantire alta formazione ed aggiornamento professionale qualificato, a personale dipendente appartenente ai ruoli ed in servizio presso la Giunta regionale della Campania, tramite l'erogazione di borse di

studio e/o contributi alle spese di iscrizione;

- c) dover approvare, pertanto, lo “schema di Avviso di ricerca e selezione di master universitari II Livello per erogazione contributi al fine di facilitare la partecipazione dei dipendenti della Giunta regionale della Campania. Anno accademico 2021-2022” e la relativa scheda, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

## **VISTO**

- Dlgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii.
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regioni-Autonomie Locali Vigenti, personale del Comparto e Dirigente;
- CCDI vigente per il personale della Giunta della Regione Campania;
- CCDI vigente per il personale dirigenziale della Regione Campania;
- tutti gli atti richiamati in narrativa

alla stregua dell’istruttoria compiuta dal funzionario competente della UOD 04 della Direzione RR.UU.;

## **DECRETA**

**di** prendere atto di tutto quanto innanzi esposto che si intende qui integralmente riprodotto e che forma parte dover e sostanziale del presente provvedimento;

**di** voler facilitare la partecipazione dei dipendenti più meritevoli della Giunta regionale della Campania a master universitari di II livello per l’anno accademico 2021-2022;

**di** avviare, pertanto, una procedura finalizzata alla ricerca e selezione di Master universitari II livello di durata annuale, finalizzati a garantire alta formazione ed aggiornamento professionale qualificato, a personale dipendente appartenente ai ruoli ed in servizio della Giunta regionale della Campania, tramite l’erogazione di borse di studio e/o contributi alle spese di iscrizione;

**di** approvare, a tal fine, lo “schema di Avviso di ricerca e selezione di master universitari II Livello per erogazione contributi al fine di facilitare la partecipazione dei dipendenti della Giunta regionale della Campania. Anno accademico 2021-2022” e la relativa scheda, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**di** inviare il presente provvedimento al portale regionale, ai fini della pubblicazione nella sezione dedicata denominata “Regione Campania Casa di Vetro” e nella sezione “Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici”.

**GIUSEPPE FILIPPONE**