



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**dott. Masi Lorenzo**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
<b>156</b>	<b>16/12/2019</b>	<b>14</b>	<b>92</b>

Oggetto:

*Procedura selettiva interna, mediante progressione verticale, per complessivi n. 51 posti di categoria C, posizione economica C1. Ammissione dei candidati.*

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

**PREMESSO CHE:**

- a. la DGR n. 92 del 06/03/2019, ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, individuando al punto 2, *“il fabbisogno di personale della Giunta regionale – nel triennio 2019/2021 – ulteriore rispetto a quello attualmente in servizio, nelle unità e profili professionali, come indicati nell'allegato A...”*;
- b. la richiamata DGR n. 92 del 06/03/2019 ha previsto, al punto 6.1.3 del deliberato nell'anno 2019, l'articolazione dei posti da attribuire mediante progressione verticale – per il passaggio alle categorie B, C e D - per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017. Analogamente, al punto 6.2.1, per l'anno 2020, è prevista la medesima articolazione;
- c. con successiva D.G.R. n. 391 del 06/08/2019, è stata disposta – ai punti 1.4 e 1.7 del deliberato – la rimodulazione dei posti riservati a dette progressioni verticali;
- d. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019 è stato approvato il nuovo *“Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi”* n. 6 del 07/08/2019, di seguito definito *“Regolamento”*, il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;
- e. con decreto dirigenziale n. 77 del 28/10/2019 sono stati approvati i bandi per l'attribuzione mediante progressione verticale di n. 195 posti complessivi, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, di cui n. 51 posti riservati al passaggio dalla categoria B alla C, ripartiti nei seguenti profili professionali: n. 14 posti di *“Istruttore policy regionali/ ambiti di ruolo “Ambiente” e “Lavori pubblici”*, n. 29 posti di *“Istruttore amministrativo”*; n. 6 posti di *“Istruttore risorse finanziarie”*; n. 2 posti di *“Istruttore sistemi informativi e tecnologie”*;

**ATTESO CHE:**

- a) detti bandi sono stati pubblicati sul B.U.R.C. n. 65 del 29/10/2019;
- b) in esecuzione dell'art. 54, comma 8 del richiamato *“Regolamento”*, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha provveduto alla diffusione dei bandi di concorso mediante l'utilizzo di comunicazioni in via informatica;
- c) i candidati interessati hanno presentato le domande di partecipazione, esclusivamente in via telematica, entro i termini e secondo le modalità previste dall'articolo 3 dei bandi di concorso e del *“Manuale operativo”* reso disponibile sul portale regionale, sezione *“Amministrazione trasparente”*;
- d) l'articolo 5, comma 1 dei bandi di concorso stabilisce che: *“Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'Ufficio competente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente bando ed approva l'elenco degli ammessi e degli eventuali esclusi dalla presente procedura selettiva. L'elenco degli ammessi è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale ed ha valore di notifica agli interessati”*. I successivi commi 3 e 4 stabiliscono inoltre, rispettivamente, che: *“L'ammissione dei candidati è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati”* e che *“Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione”*;
- e) gli elenchi dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, per i singoli profili professionali della categoria C, è stato estratto dalla piattaforma on line appositamente predisposta;
- f) dalle verifiche effettuate risulta che tutti i candidati hanno dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 dei bandi di concorso e che gli stessi hanno rispettato, come del resto previsto dalla stessa procedura telematica, il limite massimo di n. 2 candidature previsto dall'art. 54, comma 2 del richiamato *“Regolamento”* e dai bandi di concorso;

**RITENUTO** di dover approvare sub allegati 1, 2, 3 e 4 gli elenchi dei candidati ammessi alle procedure selettive interne mediante progressione verticale per n. 51 posti complessivamente riservati al passaggio dalla categoria B alla C e ripartiti nei seguenti profili professionali: n. 29 posti di *“Istruttore amministrativo”*; n. 14 posti di *“Istruttore policy regionali/ ambiti di ruolo “Ambiente” e “Lavori pubblici”*, n. 6 posti di *“Istruttore risorse finanziarie”*; n. 2 posti di *“Istruttore sistemi informativi e tecnologie”* Detti elenchi formano parte integrante e sostanziale al presente atto. L'ammissione è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione;

**VISTI:**

1. il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
2. il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
3. la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019, di approvazione del *“Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019 –*

2021”;

4. la D.G.R. n. 391 del 06/08/2019 recante modifiche ed integrazioni alla D.G.R. 92/2019;
5. il “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”, n. 6 del 07/08/2019;
6. il decreto dirigenziale n. 77 del 28/10/2019;

Alla stregua dell'istruttoria effettuata dai Funzionari responsabili e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente mediante la sottoscrizione del presente atto,

## **DECRETA**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di approvare sub allegati 1, 2, 3 e 4 gli elenchi dei candidati ammessi alla procedura selettiva interna mediante progressione verticale per n. 51 posti complessivamente riservati al passaggio dalla categoria B alla C e ripartiti nei seguenti profili professionali: n. 29 posti di “Istruttore amministrativo” (all.1), n. 14 posti di “Istruttore policy regionali/ ambiti di ruolo “Ambiente” e “Lavori pubblici” (all. 2); n. 6 posti di “Istruttore risorse finanziarie” (all. 3); n. 2 posti di “Istruttore sistemi informativi e tecnologie” (all. 4). Detti elenchi formano parte integrante e sostanziale al presente atto. L'ammissione è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sulla competente sezione “Amministrazione Trasparente” del portale regionale;
3. di inviare il presente decreto agli Uffici di Gabinetto del Presidente, all'Assessore alle Risorse Umane, nonché ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

**LORENZO MASI**