



## *Giunta Regionale della Campania*

### **DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE  
STAFF

**dott. Masi Lorenzo**

| DECRETO N° | DEL               | DIREZ. GENERALE /<br>UFFICIO / STRUTT. | UOD /<br>STAFF |
|------------|-------------------|----------------------------------------|----------------|
| <b>153</b> | <b>12/12/2019</b> | <b>14</b>                              | <b>92</b>      |

Oggetto:

***Procedura selettiva interna, mediante progressione verticale, per n. 51 posti del profilo professionale di "Esecutore Amministrativo", categoria B, posizione economica B1. Ammissione dei candidati.***

|  |                                                                               |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | Data registrazione                                                            |  |
|  | Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo                          |  |
|  | Data dell'invio al B.U.R.C.                                                   |  |
|  | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio) |  |
|  | Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)  |  |

**PREMESSO CHE:**

- a. la DGR n. 92 del 06/03/2019, ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, individuando al punto 2, *“il fabbisogno di personale della Giunta regionale – nel triennio 2019/2021 – ulteriore rispetto a quello attualmente in servizio, nelle unità e profili professionali, come indicati nell'allegato A...”*;
- b. la richiamata DGR n. 92 del 06/03/2019 ha previsto, al punto 6.1.3 del deliberato nell'anno 2019, l'articolazione dei posti da attribuire mediante progressione verticale – per il passaggio alle categorie B, C e D - per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017. Analogamente, al punto 6.2.1, per l'anno 2020, è prevista la medesima articolazione;
- c. con successiva D.G.R. n. 391 del 06/08/2019, è stata disposta – ai punti 1.4 e 1.7 del deliberato – la rimodulazione dei posti riservati a dette progressioni verticali;
- d. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019 è stato approvato il nuovo “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi” n. 6 del 07/08/2019, di seguito definito “Regolamento”, il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;
- e. con decreto dirigenziale n. 77 del 28/10/2019 sono stati approvati i bandi per l'attribuzione mediante progressione verticale di n. 195 posti complessivi, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, di cui n. 51 posti per il passaggio dalla categoria A alla B, profilo professionale di “Esecutore Amministrativo”, categoria B, posizione economica B1;

**ATTESO CHE:**

- a) detti bandi sono stati pubblicati sul B.U.R.C. n. 65 del 29/10/2019;
- b) in esecuzione dell'art. 54, comma 8 del richiamato “Regolamento”, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha provveduto alla diffusione dei bandi di concorso mediante l'utilizzo di comunicazioni in via informatica;
- c) i candidati interessati hanno presentato le domande di partecipazione, esclusivamente in via telematica, entro i termini e secondo le modalità previste dall'articolo 3 dei bandi di concorso e del “Manuale operativo” reso disponibile sul portale regionale, sezione “Amministrazione trasparente”;
- d) l'articolo 5, comma 1 dei bandi di concorso stabilisce che: *“Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'Ufficio competente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente bando ed approva l'elenco degli ammessi e degli eventuali esclusi dalla presente procedura selettiva. L'elenco degli ammessi è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale ed ha valore di notifica agli interessati”*. I successivi commi 3 e 4 stabiliscono inoltre, rispettivamente, che: *“L'ammissione dei candidati è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati”* e che *“Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione”*;
- e) l'elenco dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione è stato estratto dalla piattaforma on line appositamente predisposta;
- f) dalle verifiche effettuate risulta che tutti i candidati hanno dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 dei bandi di concorso;

**RITENUTO** di dover approvare sub allegato 1 l'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva interna mediante progressione verticale per n. 51 posti del profilo professionale di “Esecutore Amministrativo”, categoria B, posizione economica B1. L'ammissione è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione;

**VISTI:**

1. il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
2. il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
3. la DGR n. 92 del 06/03/2019, di approvazione del “Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019 – 2021”;
4. la D.G.R. n. 391 del 06/08/2019 recante modifiche ed integrazioni alla D.G.R. 92/2019;
5. il “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”, n. 6 del 07/08/2019;
6. il decreto dirigenziale n. 77 del 28/10/2019;

Alla stregua dell'istruttoria effettuata dai Funzionari responsabili e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente mediante la sottoscrizione del presente atto,

## **D E C R E T A**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di approvare sub allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale al presente atto, l'elenco dei candidati ammessi alla procedura selettiva interna, mediante progressione verticale, per n. 51 posti del profilo professionale di "Esecutore Amministrativo", categoria B, posizione economica B1. L'ammissione è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione su "Amministrazione Trasparente";
3. di inviare il presente decreto all'Ufficio di Gabinetto del Presidente, all'Assessore alle Risorse Umane, nonché ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

**LORENZO MASI**