



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA
DIRIGENTE SETTORE
DIRIGENTE UOS

MARIA SOMMA
ROSA MARIA SCIOTTO
GIUSEPPE FUCCI

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
149	21/11/2025	307	00	00

Oggetto:

***PR CAMPANIA FSE+ 2021-2027. Decreto n. 153/2025 Avviso "INCENTIVI
ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE". Ammissioni provvisorie – Terzo elenco
incentivi a consuntivo.***

IL DIRIGENTE

PREMESSO che

- a. il Regolamento (UE) n. 1057 del 24 giugno 2021 del Parlamento europeo e del Consiglio istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e abroga il Regolamento (UE) n. 1296/2013;
- b. il Regolamento (UE) n. 1060 del 24 giugno 2021 il Parlamento europeo e il Consiglio detta le disposizioni comuni al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, nonché le regole finanziarie applicabili ai Fondi elencati ed al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- c. con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022 la Commissione europea ha approvato il testo definitivo del Programma Regionale "PR Campania FSE+ 2021- 2027" per il sostegno del Fondo sociale europeo plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Campania in Italia "CCI 2021IT05SFPR003";
- d. con Deliberazione n. 494 del 27/09/2022, la Giunta regionale ha preso atto dell'approvazione da parte della Commissione Europea, con Decisione n. C(2022)6831 del 20 settembre 2022, del testo definitivo del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- e. con Deliberazione della Giunta Regionale n. 374 del 29/06/2023, è stato approvato il Sistema di gestione e controllo (SI.GE.CO.) del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- f. con Decreto Dirigenziale n. 229 del 27/07/2023 l'Autorità di Gestione ha approvato il Manuale delle procedure di gestione, le Linee guida per i beneficiari e il Manuale dei Controlli del PR Campania FSE+ 2021-2027;
- g. con Decreto Dirigenziale n.102 del 06/05/2024 dell'ADG FSE sono stati aggiornati il Manuale delle Procedure di gestione, delle Linee guida per i beneficiari, e il documento di valutazione dei rischi ex ante per le verifiche di gestione PR Campania FSE+ 2021/2027;

PREMESSO altresì che

- a. il PR Campania FSE+ 2021-2027, nell'ambito della strategia complessiva individua, tra le principali sfide da affrontare, quella del sostegno all'occupazione, anche giovanile e femminile, da incentivare per favorire, tra l'altro, maggiore stabilità e lotta al sommerso;
- b. a tal fine, nelle Priorità Occupazione e Occupazione Giovanile, Obiettivo specifico: ESO4.1. "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale", sono contemplate le seguenti tipologie di azione attivabili a sostegno dell'occupazione:
 - ✓ 1.a.2: incentivi all'assunzione e alla stabilizzazione, da modulare anche in relazione alle caratteristiche dei destinatari, favorendo quelli più svantaggiati per genere, per età, condizioni fisiche e condizione sul mercato del lavoro;
 - ✓ 4.a.7: incentivi alle assunzioni, per i datori di lavoro che assumono giovani;
- c. con la Deliberazione di Giunta regionale n. 284 del 21-05-2025 sono state programmate, a valere sul PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027, risorse pari a € 50.000.000,00 di cui:
 - ✓ € 21.571.428,57 a valere sulla Priorità Occupazione Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 1.a.2.
 - ✓ € 28.428.571,43 a valere sulla Priorità Occupazione Giovanile Obiettivo Specifico ESO 4.1 azione 4.a.7destinate per le nuove assunzioni dei disoccupati compresi quelli di lunga durata e degli inoccupati e dei giovani di età compresa tra i 18 anni e i 35 anni, attraverso l'erogazione di incentivi, in *de minimis*, agli operatori economici della regione Campania;
- d. con la citata deliberazione è stato demandato all'Ufficio Speciale - Autorità Di Gestione Fondo Sociale Europeo–Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione, già Direzione

Generale Autorità di Gestione FSE e FSC, in raccordo con la Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, già Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, l'adozione degli atti consequenziali all'attuazione del medesimo provvedimento;

- e. tale misura risulta coerente con le Priorità, l'Obiettivo Specifico e le azioni dianzi richiamate sulle quali si intendono programmare le risorse, nonché con i criteri di selezione delle operazioni approvati dal Comitato di Sorveglianza del PR Campania FSE+ 2021-2027 nella seduta del 24 gennaio 2023 di cui l'Autorità di Gestione ha preso atto con il Decreto Dirigenziale n. 15 del 13/02/23;

CONSIDERATO CHE

- a. con decreto dirigenziale n. 153 del 12 giugno 2025, pubblicato sul BURC n. 43 del 23 Giugno 2025, al fine di attuare l'indirizzo formulato dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 284/2025, è stato approvato l'avviso pubblico per la concessione di incentivi all'assunzione in favore degli operatori economici;
- b. con verbale prot n. 532745 del 15/10/2025 sono state definite le modalità operative per condurre in maniera efficiente l'istruttoria, per gruppi di istanze, anche in relazione agli strumenti informatici da impiegare per le verifiche dei requisiti; in particolare per quanto concerne la sussistenza dei requisiti riferiti al rapporto di lavoro e ai dipendenti, viene consultata, per il tramite della competente DG Lavoro e Formazione Professionale ed in raccordo con la stessa, la piattaforma CO Unilav; data la numerosità delle istanze pervenute, al fine di assicurare la fruizione del beneficio alle imprese per le quali risulta scaduto il periodo minimo di mantenimento e a quelle che hanno chiesto l'erogazione in anticipazione, l'istruttoria sarà condotta prioritariamente per le fattispecie appena citate e l'eventuale esclusione dal beneficio verrà disposta, per evidente economia procedimentale, anche qualora venga verificato il mancato possesso di un solo requisito ostativo considerato "assorbente";
- c. con il citato verbale è stata disposta, altresì, per evidente economia procedimentale, l'adozione di decreti di ammissione provvisoria per le istanze conformi ai requisiti di ammissibilità - ex art. 5 dell'avviso – nelle more dei riscontri da parte delle altre Amministrazioni pubbliche in ordine alle verifiche rispetto a *"non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, come elencati nell'articolo 94 comma 6 del D.Lgs. n.36/2023"*, a *"non trovarsi nelle condizioni di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione di cui all'art. 9 comma 2 lett. c) del D.Lgs. 08.06.2001, n. 231"*, nonché alla assenza dei rapporti di parentela di cui all'art. 6;

DATO ATTO che

- a. in attuazione della L.R. n. 6 del 15/05/2024 avente ad oggetto la riorganizzazione degli uffici regionali, con D.G.R. n. 408 del 31/07/2024 è stata approvata la nuova articolazione amministrativa della Giunta regionale che, a partire dal 11/09/2025, ha comportato il trasferimento delle competenze dalla soppressa Direzione Generale "Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo e Fondo per lo Sviluppo e Coesione" all'Ufficio Speciale *"Autorità di Gestione Fondo Sociale Europeo - Autorità Responsabile Piano per lo Sviluppo e la Coesione"*;
- b. risultano acquisite agli atti le dichiarazioni relative all'assenza di conflitti di interesse rese dai dirigenti e dai funzionari del gruppo di lavoro di cui al verbale prot n. 532745 del 15/10/2025;

RITENUTO, pertanto, di

- a. dover disporre, in esito all'istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell'erogazione dell'incentivo a consuntivo, afferenti alla prima finestra temporale dell'avviso, l'ammissione provvisoria al beneficio del terzo elenco di imprese di cui all'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- b. dover stabilire che gli importi del beneficio potranno essere oggetto di rideterminazione in ragione delle verifiche in conformità alle regole di cumulo richiamate all'art. 20 dell'avviso, nonché all'esito del periodo di sorveglianza rispetto al mantenimento dei requisiti;
- c. dover disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l'art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;

VISTA la normativa e gli atti citati in premessa al presente atto e che qui si intendono integralmente richiamati

Alla stregua dell'istruttoria compiuta nonché della dichiarazione di regolarità resa dal Dirigente del Settore 307.02 con la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per le motivazioni ed i riferimenti espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati, di:

- 1. disporre – in esito all'istruttoria condotta sulle istanze riconducibili alla fattispecie dell'erogazione dell'incentivo a consuntivo, afferenti alla prima finestra temporale dell'avviso ex decreto dirigenziale n. 153/2025 – l'ammissione provvisoria al beneficio del terzo elenco di imprese cui all'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. stabilire che gli importi del beneficio potranno essere oggetto di rideterminazione in ragione delle verifiche in conformità alle regole di cumulo richiamate all'art. 20 dell'avviso nonché all'esito del periodo di sorveglianza rispetto al mantenimento dei requisiti;
- 3. disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul BURC con valore di notifica per gli interessati e, in coerenza con l'art. 12 del citato avviso, sui siti istituzionali www.regione.campania.it e www.fse.regione.campania.it;
- 4. di trasmettere il presente provvedimento al Capo di Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Lavoro e Formazione Professionale, alla Segreteria di Giunta per la registrazione e agli uffici preposti per la pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Campania (B.U.R.C.).

DOTT.SSA MARIA SOMMA

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA TERZO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
0021	CAFFE' MORENO SRL	00708510631	MRTGNR***	6.000,00	AMMESSO
0025	CASA DI CURA NOSTRA SIGNORA DI LOURDES S.P.A.	00745010637	CMMGLN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
0025	CASA DI CURA NOSTRA SIGNORA DI LOURDES S.P.A.	00745010637	DPSCML***	8.000,00	AMMESSO
0025	CASA DI CURA NOSTRA SIGNORA DI LOURDES S.P.A.	00745010637	GDNFNC***	8.000,00	AMMESSO
0025	CASA DI CURA NOSTRA SIGNORA DI LOURDES S.P.A.	00745010637	LGRNNA***	8.000,00	AMMESSO
0025	CASA DI CURA NOSTRA SIGNORA DI LOURDES S.P.A.	00745010637	RBBGNN***	8.000,00	AMMESSO
0172	MANAGIFY S.R.L.	04597650615	DMRGNN***	6.000,00	AMMESSO
0447	SIFA IMPRESA S.R.L.	02338920446	SMNCST***	6.000,00	AMMESSO
0449	INTERDIGITALE SRL	08491421213	FSCFNT***	7.000,00	AMMESSO - importo riparametrato per dimissioni del dipendente
0537	MASSA GIOCONDA DI GIUSEPPE MAROTTA & F.LLI - S.A.S.	02763731219	SLMSVV***	7.000,00	AMMESSO
0689	SAL DE RISO COSTA D'AMALFI S.R.L.	05202110655	CPNLNS***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo - Violazione art. 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso
0689	SAL DE RISO COSTA D'AMALFI S.R.L.	05202110655	CVLNRA***	6.000,00	AMMESSO
0689	SAL DE RISO COSTA D'AMALFI S.R.L.	05202110655	LMBGFR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
0689	SAL DE RISO COSTA D'AMALFI S.R.L.	05202110655	LTRLCU***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro di apprendistato a tempo parziale e non full time come richiesto dall'Avviso - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
0942	EDIL LAMBERTI S.R.L.	05827830653	RMNFNC***	6.000,00	AMMESSO
1129	M.C. PELLETTERIA S.R.L.	10161301212	PRTMTN***	7.000,00	AMMESSO
1129	M.C. PELLETTERIA S.R.L.	10161301212	RAICNZ***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1372	CONSVIP S.R.L.	06567950636	DMGNMR***	7.000,00	AMMESSO
1372	CONSVIP S.R.L.	06567950636	DRSLSN***	6.000,00	AMMESSO
1372	CONSVIP S.R.L.	06567950636	FRTMCR***	16.000,00	AMMESSO
1372	CONSVIP S.R.L.	06567950636	PGLRSR***	7.000,00	AMMESSO
1372	CONSVIP S.R.L.	06567950636	VLLRST***	6.000,00	AMMESSO
1554	ZIRPOLI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IMPORT/EXPORT	10203741219	BDOVNC***	875,00	AMMESSO - importo riparametrato per dimissioni del dipendente
1554	ZIRPOLI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA IMPORT/EXPORT	10203741219	CSTCR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
1654	CE.D.I. S.P.A. CENTRO DISTRIBUZIONE INDUSTRIALE	06061250632	BTTLVR***	7.000,00	AMMESSO
1752	PENSIERI D'ORO S.R.L.	14999891006	DNTDNC***	6.000,00	AMMESSO
1802	EGA FERRO S.R.L.	05796130655	FLRRRD***	6.000,00	AMMESSO

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA TERZO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
1927	AURORA S.R.L.	04896010651	GRNGRG***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
1927	AURORA S.R.L.	04896010651	LMTDNC***	6.000,00	AMMESSO
1927	AURORA S.R.L.	04896010651	MGSLNI***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	BLLVTR***	6.000,00	AMMESSO
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	CPLCLL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	CPPMRZ***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	CZZFMN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	DMRVCN***	6.000,00	AMMESSO
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	FRRFLR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	GLNVCN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	GRDRNI***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	LNGLGU***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	LRCCLD***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	MRSMLN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	PSCMNL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	SNTFNC***	6.000,00	AMMESSO

fonte: <http://burc.regione.campania.it>

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA TERZO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	SPSDNL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	VCCBGi***	8.000,00	AMMESSO
1953	AMES CENTRO POLIDIAGNOSTICO STRUMENTALE SRL	01730460639	ZMBMTN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1993	DE MATTEIS AGROALIMENTARE S.P.A.	91000230648	BNUGSY***	6.000,00	AMMESSO
1993	DE MATTEIS AGROALIMENTARE S.P.A.	91000230648	BRBNNA***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
1993	DE MATTEIS AGROALIMENTARE S.P.A.	91000230648	GRFGSY***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
2127	P&A SOLUTIONS S.R.L.	07920850968	LNEDNL***	6.000,00	AMMESSO
2127	P&A SOLUTIONS S.R.L.	07920850968	NSTFNC***	15.000,00	AMMESSO
2127	P&A SOLUTIONS S.R.L.	07920850968	VRRDNL***	15.000,00	AMMESSO
2378	TEBA S.R.L.S.	09792811219	CHRLSS***	7.000,00	AMMESSO
2378	TEBA S.R.L.S.	09792811219	SMMFNC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 il dipendente risulta titolare di partita iva non cessata da almeno 60 giorni precedenti l'assunzione
2810	SKILLS CONSULTING S.R.L.	05152490651	GSTMLR***	7.000,00	AMMESSO
2810	SKILLS CONSULTING S.R.L.	05152490651	MNTNTN***	6.000,00	AMMESSO
2856	ARTIGIANLEGNO S.A.S. DI SAGLIANO MARIA & C.	03587170659	SPSGLC***	6.000,00	AMMESSO
2861	BEAUTY GIOIA DI GIACOBINA PEZONE	PZNGBN79S41G309N	DLSMSS***	7.000,00	AMMESSO
2861	BEAUTY GIOIA DI GIACOBINA PEZONE	PZNGBN79S41G309N	VSCFNC***	7.000,00	AMMESSO
2883	DIMENSION PLASTIC S.R.L.	03840100659	RGGVGN***	7.000,00	AMMESSO
2883	DIMENSION PLASTIC S.R.L.	03840100659	RSSRFL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
2936	CONSORZIO LCS	14408851005	CNTGNN***	6.000,00	AMMESSO
2942	FISIOPHARMA SRL	02580140651	CNNNLC***	7.000,00	AMMESSO
2942	FISIOPHARMA SRL	02580140651	DMBRSR***	6.000,00	AMMESSO
2942	FISIOPHARMA SRL	02580140651	FRNNCL***	6.000,00	AMMESSO
2942	FISIOPHARMA SRL	02580140651	LFNNCL***	6.000,00	AMMESSO
2942	FISIOPHARMA SRL	02580140651	RSSMLE***	6.000,00	AMMESSO
2942	FISIOPHARMA SRL	02580140651	SBAMNT***	7.000,00	AMMESSO
2943	R.G. 1 S.R.L.	01689090643	SNEMNL***	6.000,00	AMMESSO
3008	FORM RETAIL S.R.L.	05235291217	MTRFNC***	6.000,00	AMMESSO
3016	WORLD OF ITALY S.R.L. IN SIGLA (W.O.I. S.R.L.)	04145340651	FRRVNT***	7.000,00	AMMESSO
3016	WORLD OF ITALY S.R.L. IN SIGLA (W.O.I. S.R.L.)	04145340651	LTINNLC***	7.000,00	AMMESSO
3016	WORLD OF ITALY S.R.L. IN SIGLA (W.O.I. S.R.L.)	04145340651	MZZNTN***	6.000,00	AMMESSO
3016	WORLD OF ITALY S.R.L. IN SIGLA (W.O.I. S.R.L.)	04145340651	SCIGDU***	6.000,00	AMMESSO
3086	ALDEN S.R.L. SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI	02420420651	LEOFNC***	7.000,00	AMMESSO

fonte: <http://burc.regione.campania.it>

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA TERZO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
3086	ALDEN S.R.L. SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI	02420420651	PLVMRC***	6.000,00	AMMESSO
3086	ALDEN S.R.L. SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI	02420420651	SNIGSY***	7.000,00	AMMESSO
3086	ALDEN S.R.L. SOCIETA' TRA PROFESSIONISTI	02420420651	VGRCS***	7.000,00	AMMESSO
3119	GALLI STRINGS SRL	08622991217	PRNVN***	6.000,00	AMMESSO
3137	S.E.C.I. SERVIZI PER L'EDILIZIA CIVILE ED INDUSTRIALE - S.R.L.	03062360650	DPSGNE***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
3137	S.E.C.I. SERVIZI PER L'EDILIZIA CIVILE ED INDUSTRIALE - S.R.L.	03062360650	VLLGU***	6.000,00	AMMESSO
3176	TRIVEL SONDAGGI S.R.L.	06068550638	MLNNTN***	6.000,00	AMMESSO
3440	DA CARPENTERIE S.R.L.	02451420646	MNGMRC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.8, il rapporto di lavoro per il quale è stato richiesto l'incentivo ha avuto una durata inferiore al minimo agevolabile
3440	DA CARPENTERIE S.R.L.	02451420646	PSQFRC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
3440	DA CARPENTERIE S.R.L.	02451420646	VSCDNL***	6.000,00	AMMESSO
3502	MOBILI PREZIOSO S.R.L.	01989240617	BRNJSC***	7.000,00	AMMESSO
3502	MOBILI PREZIOSO S.R.L.	01989240617	MRSNLS***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	CRLNTN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	FLCDVD***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	GLNSMN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	LMNSST***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	MBRNNA***	6.000,00	AMMESSO
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	MCCGPP***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	SPMCMN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	VRTSFN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA TERZO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
3725	SPIEZIA TYRES S.P.A.	07737141213	ZTISMN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.5 comma 10 - l'azienda ha effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti l'assunzione; tali licenziamenti non risultano rientrare nelle fattispecie di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo oggettivo
3867	DBL COMPANY S.R.L.	08333381211	RCLFNC***	6.000,00	AMMESSO
3959	A.Z. PERASOLE S.R.L.	03233250616	RDMNTN***	6.000,00	AMMESSO
3994	SIMEC SISTEMI SRL	07015650638	LPLMZN***	6.000,00	AMMESSO
3994	SIMEC SISTEMI SRL	07015650638	PSNMTT***	6.000,00	AMMESSO
3994	SIMEC SISTEMI SRL	07015650638	TRALSN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4072	WGS S.R.L.	04367020619	SPSCMN***	6.000,00	AMMESSO
4098	CFPACKAGING DI ANTONIO FERRAIOLI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	05669470659	GRDGNN***	6.000,00	AMMESSO
4098	CFPACKAGING DI ANTONIO FERRAIOLI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	05669470659	QNALNT***	3.000,00	AMMESSO - importo riparametrato per dimissioni del dipendente
4098	CFPACKAGING DI ANTONIO FERRAIOLI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA	05669470659	RTNSVT***	6.000,00	AMMESSO
4181	RENDELIN S.P.A.	00273620633	SNNSLN***	6.000,00	AMMESSO
4181	RENDELIN S.P.A.	00273620633	TRMFDN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.6 comma 6 - il dipendente risulta titolare di un rapporto di lavoro dipendente con la medesima impresa beneficiaria nei 12 mesi precedenti l'assunzione
4261	FARMACIE LOMBARDI S.R.L.	07194381211	SPSFRC***	7.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	BNCLGU***	15.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	CHNRFL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente non risulta disoccupato/inoccupato alla data di assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	CHVLRD***	6.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	CPPFNC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	CRLSVT***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	CRSLGP***	15.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	CVTGNE***	1.000,00	AMMESSO - importo riparametrato per dimissioni del dipendente
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	DLSPQL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	DMRLNZ***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente risulta titolare di partecipazioni societarie /ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	DRBRFR***	6.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	FLTGNR***	6.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	FMRNDR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	FNGRFL***	6.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	FRTDNC***	6.000,00	AMMESSO

fonte: <http://burc.regione.campania.it>

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA TERZO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	GMBLSU***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	GNNDMN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	GRNFNC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	GRNNNL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	LBRSVT***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	LMBCST***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	LMNPLA***	6.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	LNGMRK***	6.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	LPRGPP***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	MNFNCL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art. 7 - il dipendente risulta titolare di partecipazioni societarie/ruoli e/o cariche amministrative, tecniche
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	MRBPTR***	6.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	MRRNMR***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	MTNNLL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	NNZRFL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	NSTGTN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA TERZO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	PCRCRI***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	PRRRRT***	1.000,00	AMMESSO - importo riparametrato per dimissioni del dipendente
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	PRSNTN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	PSCVCN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente non risulta disoccupato/inoccupato alla data di assunzione

MISURE DI SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE ANCHE GIOVANILE: "AVVISO PUBBLICO PER LA CONCESSIONE DI INCENTIVI ALL'ASSUNZIONE IN FAVORE DELLE IMPRESE" emanato in attuazione del PR CAMPANIA FSE+ 2021/2027 - Priorita' 1 Occupazione - Obiettivo Specifico ESO 4.1 - Azione 1.a.2 - Priorità 4 Occupazione Giovanile ESO 4.1 - Azione 4.a.7

ALLEGATO A - AMMISSIONE PROVVISORIA TERZO ELENCO DOMANDE A CONSUNTIVO

ID istanza	Denominazione / Ragione Sociale	C.F. / P.IVA AZIENDA	DIPENDENTE	IMPORTO MASSIMO CONCEDIBILE	ESITO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	PSNRLL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	PTRDVD***	0,00	NON AMMESSO - Violazione artt.3 e 6 - il dipendente risulta avere un contratto di lavoro con una durata, proroghe escluse, inferiore a quella minima richiesta dall'Avviso.
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	RCCBRN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	RZZNTN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	SLVGPP***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	SNTCMN***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	SNTGLC***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	SPSMRZ***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	SPVFPP***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	SRRMTT***	15.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	VCNGPP***	6.000,00	AMMESSO
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	ZRRRFL***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione
4641	SECURITY SERVICE - S.R.L.	01281061000	ZTIPLA***	0,00	NON AMMESSO - Violazione art.7 - il dipendente risulta aver cessato per dimissioni volontarie (non per giusta causa) un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato nei 60 giorni precedenti l'assunzione