



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
103	14/10/2022	14	0

Oggetto:

Nomina ulteriori vincitori della progressione verticale per il profilo di "Istruttore Policy Regionali".

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- a) con D.D. n. 77 del 28/10/2019, sono stati approvati i n. 9 bandi delle procedure selettive, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in diversi profili professionali, tra i quali n. 14 posti di "Istruttore policy regionali – ambiti di ruolo Ambiente e Lavori pubblici", categoria C, posizione economica C1;
- b) con D.D. n. 17 del 10/02/2022, si è preso atto dei lavori della Commissione esaminatrice ed è stata approvata la graduatoria di merito della procedura per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 14 posti di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di "Istruttore policy regionali – ambiti di ruolo Ambiente e Lavori pubblici", procedendo altresì alla nomina, quali vincitori, dei primi 14 candidati collocati nella stessa graduatoria;
- c) con D.D. n. 46 del 29/04/2022, si è proceduto all' approvazione della graduatoria definitiva di merito della progressione verticale per n. 14 posti di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di "Istruttore policy regionali – ambiti di ruolo Ambiente e Lavori pubblici", confermando, in via definitiva, la nomina dei quattordici candidati vincitori;
- d) con D.D. n. 72 del 30/06/2022, si è preso atto della decadenza dall'inquadramento nel profilo professionale *de qua* di n. 8 candidati, procedendo, pertanto, alla nomina di altrettanti ulteriori vincitori;

CONSIDERATO CHE:

- a) con comunicazione pubblicata in data 07/07/2022 sul portale regionale – "Bandi di concorso – Procedure selettive interne, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie", gli ulteriori vincitori sono stati convocati alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato per il giorno 21/07/2022;
- b) con detta comunicazione è stato, altresì, precisato che: *"I candidati vincitori di due procedure selettive interne potranno stipulare un solo contratto individuale di lavoro, presentandosi all'orario di convocazione per il profilo di interesse. La mancata stipula del contratto individuale di lavoro nel profilo non scelto comporta la contestuale decadenza dall'inquadramento in detto profilo"*;
- c) in esito alle procedure di contrattualizzazione, è risultato che la candidata De Sio Annarosa (matr. n. 21688), che risultava vincitrice di due procedure selettive interne, ha optato per altro profilo, rinunciando pertanto a costituire il rapporto di lavoro per il profilo professionale di "Istruttore policy regionali – ambiti di ruolo Ambiente e Lavori pubblici";
- d) l'art. 54, comma 9 del Regolamento regionale n. 6 del 07/08/2019 dispone che: *"La graduatoria è utilizzata nel limite dei posti messi a selezione come esplicitati nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale e nei relativi documenti di aggiornamento"*. L'art. 9 del bando dispone altresì che: *"la graduatoria resta in vigore fino al 31/12/2020 ed è utilizzata nel limite dei posti messi a selezione..."*. Per l'effetto della modifica dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 disposta dall'art. 1, co. 1-ter del D.L. n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8 del 28/02/2020, detta disposizione è prorogata fino al 31/12/2022;

PRESO ATTO CHE:

- a) il bando di concorso prevede, tra l'altro, all'articolo 2, comma 1 che possa partecipare alla procedura selettiva interna: *"il personale appartenente alla categoria B..."*, mentre il successivo comma 3 prevede che: *"Detti requisiti devono essere altresì posseduti anche alla data di stipula del contratto individuale di lavoro"*. L'articolo 10, comma 2 prevede altresì che: *"L'inquadramento nella categoria C è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati"*;
- b) con parere PP n. 08-50.14-2022, l'Avvocatura Regionale appositamente interpellata ha, tra l'altro, evidenziato che *"...costituisce principio generale per cui i requisiti di partecipazione devono esistere al momento della domanda e persistere nel corso della procedura – principio peraltro seguito dalla giurisprudenza amministrativa..."*, precisando altresì, in ordine all'istituto della riammissione in servizio, che la stessa *"ha natura di costituzione ex novo del rapporto di lavoro, che pertanto non elide la precedente interruzione del rapporto di lavoro"*;
- c) la dipendente Luongo Marilina (matr. n. 18643), collocata al 27° posto della graduatoria di merito della procedura selettiva interna *de qua*, ha stipulato con decorrenza 16/05/2022 il contratto individuale di lavoro nella categoria C, per il profilo professionale di "Istruttore amministrativo", in esito alla procedura selettiva interna per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in diversi profili professionali;
- d) non risulta pertanto possibile procedere alla nomina quale vincitrice della procedura selettiva interna *de qua* della citata dipendente, in quanto priva del requisito di ammissione alla procedura selettiva dell'appartenenza alla categoria B;

RITENUTO:

- a) di dover prendere atto della decadenza dall'inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore policy regionali" della candidata De Sio Annarosa (matr. n. 21688), la quale in sede di stipula del contratto individuale di lavoro ha optato per altro profilo, rinunciando pertanto a costituire il rapporto di lavoro nel profilo professionale *de qua*;
- b) di dover nominare vincitore della procedura selettiva interna per n. 14 posti di "Istruttore policy regionali", categoria C, posizione economica C1, il candidato Campanile Paolo (matr. n. 15718), collocato al 28° posto della graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. n. 17 del 10/02/2022 e confermata con D.D. n. 46 del 29/04/2022;

VISTI:

- a) l'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017;
- b) il Decreto-legge 29 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;
- c) la D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii.;
- d) il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi della Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019;
- e) la D.G.R. n. 23 del 18/01/2022;
- f) il D.D. n. 77 del 28/10/2019;
- g) il D.D. n. 17 del 10/02/2022;
- h) il D.D. n. 46 del 29/04/2022;
- i) il D.D. n. 72 del 30/06/2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per i motivi in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. di prendere atto della decadenza dall'inquadramento nel profilo professionale di "Istruttore policy regionali" della candidata De Sio Annarosa (matr. n. 21688), la quale in sede di stipula del contratto individuale di lavoro ha optato per altro profilo, rinunciando pertanto a costituire il rapporto di lavoro nel profilo professionale *de qua*;
2. di nominare vincitore della procedura selettiva interna per n. 14 posti di "Istruttore policy regionali", categoria C, posizione economica C1, il candidato Campanile Paolo (matr. n. 15718), collocato al 28° posto della graduatoria di merito del predetto profilo professionale, approvata con D.D. n. 17 del 10/02/2022 e confermata con D.D. n. 46 del 29/04/2022;
3. di precisare che l'inquadramento nella categoria C, posizione economica C1, dei candidati nominati vincitori avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro, previa convocazione degli stessi;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione del sito internet istituzionale della Regione Campania – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019, con valore di notifica ai candidati;
5. di inviare il presente provvedimento all'Ufficio di Gabinetto del Presidente e a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

MESSINA