



*Giunta Regionale della Campania*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

DIRETTORE GENERALE/  
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA  
DIRIGENTE SETTORE  
DIRIGENTE UOS

**LORENZO MASI**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	SETTORE	UOS
<b>4</b>	<b>02/10/2025</b>	<b>201</b>	<b>02</b>	<b>00</b>

Oggetto:

*Avvisi della procedura valutativa per la progressione verticale in deroga dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti. Approvazione graduatorie provvisorie.*

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO CHE:

- a) l'articolo 52, comma 1-*bis*, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (a seguire TUPI), come modificato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, disciplina l'istituto delle progressioni tra aree per i dipendenti dell'Amministrazione, da espletarsi mediante procedura comparativa tra gli aspiranti. Al medesimo comma è ancora disposto, con una previsione transitoria, che: *“in sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019- 2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti [...] sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno”*, nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente;
- b) in conformità ed attuazione della previsione normativa indicata al punto precedente, il CCNL per il personale del Comparto delle Funzioni Locali, siglato il 16 novembre 2022, all'articolo 13, rubricato *“Norme di prima applicazione”*, ha previsto al comma 6 che: *«In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di corrispondenza»*;
- c) con D.G.R. n. 25 del 30 gennaio 2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 della Giunta Regionale della Campania, il cui paragrafo 3.3 fa riferimento alla programmazione del piano triennale del fabbisogno di personale. Al paragrafo 3.3.3 di detto PIAO è tra l'altro previsto, in particolare, l'avvio di procedure di valorizzazione del personale interno tramite l'istituto delle progressioni tra le Aree, secondo la modalità derogatoria introdotta dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- d) l'Amministrazione e le OO.SS. hanno condiviso in sede di confronto che la procedura di attribuzione delle progressioni verticali in deroga debba essere improntata ai principi di economicità procedurale, semplificazione, snellimento e informatizzazione dell'azione amministrativa. I criteri di valutazione e i pesi loro attribuiti, come definiti all'esito della procedura di confronto, fermi restando i requisiti di accesso già dettagliatamente previsti dal CCNL, sono calibrati sulle funzioni che, secondo l'ordinamento professionale vigente, i candidati, qualora vincitori, sarebbero chiamati a svolgere. Con il riconoscimento di detti pesi percentuali si è voluto contemperare l'interesse dei dipendenti maggiormente esperti alla progressione di carriera con quello dell'Amministrazione ad avere in organico personale qualificato in possesso di titoli di studio e professionali;
- e) con D.G.R. n. 505 del 28/07/2025 luglio 2025, è stato approvato l'apposito *“Disciplinare per le progressioni tra Aree, ai sensi dell'articolo 13, commi 6 e 7, del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022”*;
- f) con D.D. n. 39 del 30/07/2025, in attuazione delle disposizioni strategiche dettate dal paragrafo 3.3 del PIAO 2025-2027 e in conformità al richiamato *“Disciplinare”*, è stato approvato, tra gli altri, l'Avviso della procedura valutativa per la progressione verticale in deroga dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti;
- g) con D.D. n. 1 del 23/09/2025, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla progressione verticale in deroga dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti;

### DATO ATTO CHE:

- a) la Task Force, nominata con nota prot. n. 0466807 del 23/09/2025, ha svolto la verifica istruttoria sui requisiti di ammissione e le cause di esclusione, nonché sugli elementi di valutazione, previsti dall'Avviso e dichiarati dai candidati nelle istanze di partecipazione;
- b) l'articolo 2, quinto periodo, dell'Avviso indica, altresì, quale ulteriore requisito di ammissione che: *“sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva coloro che sono stati assunti a tempo indeterminato e sono in servizio di ruolo presso la Giunta Regionale della Campania al momento*

della scadenza del termine per la presentazione della domanda, con inquadramento nell'Area degli Operatori". Detto requisito deve essere, altresì, posseduto *“nel corso della procedura e fino al termine della stessa”*;

- c) il già richiamato articolo 2 dell'Avviso precisa, inoltre, al sesto periodo che: *“non sono utili, ai fini del computo dei requisiti di ammissione di cui alle citate lettere a) e b), nonché della valutazione dei titoli...., i periodi: svolti con qualsiasi tipologia di rapporto di natura flessibile (fatta eccezione per il servizio prestato a tempo determinato); di assenza dal servizio per le cui tipologie, secondo le fonti normative e contrattuali, non matura l'anzianità di servizio; prestati come lavoro socialmente utile....; relativi al servizio di leva; di lavoro svolti presso Enti per i quali non si applica il D.Lgs. n. 165/2001e ss.mm.ii.*;
- d) al secondo e terzo periodo dell'articolo 2 dell'Avviso, è previsto che: *“Con specifico riferimento ai sopraindicati requisiti di esperienza lavorativa, si precisa che l'esperienza citata ai punti a) e b), è da intendersi comprensiva anche degli eventuali periodi svolti con contratto di lavoro subordinato di pubblico impiego a tempo determinato. Al riguardo, si tiene conto degli eventuali periodi di servizio prestato alle dipendenze di altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella medesima Area. Ciò anche con riferimento al servizio svolto presso le Province (per i dipendenti trasferiti ai sensi della L. “Delrio” e per i dipendenti dei Centri per l'Impiego) nonché presso gli Enti strumentali della Regione Campania (es. ERSAC, ARCADIS ecc.)”*. Detti periodi, come evidenziato nell'Avviso, per essere ammessi a valutazione devono essere necessariamente indicati dai dipendenti nella domanda di partecipazione alla procedura, pena la mancata valutazione d'ufficio in sede istruttoria;
- e) con riferimento all'anzianità di servizio utile ai fini dell'ammissione alla procedura, nonché alla valutazione dei titoli, si evidenzia che, come già precisato con FAQ n. 10 del 31/07/2025, sulla scorta degli orientamenti applicativi ARAN recepiti nella circolare del Ministero della Difesa Direzione Generale per il Personale Civile n. M\_D GCIV 0045501, non sono stati ammessi a valutazione le seguenti ipotesi, a titolo esemplificativo di assenza dal servizio: *“- Aspettativa per esigenze personali o di famiglia; - Aspettativa per “gravi e documentati motivi di famiglia”; - Aspettativa per ricongiungimento con il coniuge all'estero; - Aspettativa per avviare attività professionale e imprenditoriale”*;
- f) in ordine ai periodi di servizio prestati presso altre pp. aa. si è fatto riferimento all'elenco degli Enti e organismi pubblici e territoriali pubblicato dalla Ragioneria Generale dello Stato, nonché al D.P.C.M. del 14/07/2015 che ha approvato le tabelle di equiparazione dei livelli di inquadramento tra i distinti comparti contrattuali. Al riguardo, si evidenzia che l'attività lavorativa prestata, a titolo meramente esemplificativo, presso i Consorzi Agrari, Poste Italiane S.p.a. e altri Enti di matrice privatistica, non costituisce servizio prestato presso altre pp.aa.;
- g) la competente U.O.S. 201.02.02 della Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato che n. 2 dipendenti, che hanno presentato la propria domanda di partecipazione telematica alla procedura, sono cessati dal servizio, venendo di fatti esclusi dalla stessa ai sensi del sopra richiamato articolo 2, ultimo periodo, dell'Avviso. Sul punto, come già rilevato nella precedente progressione verticale indetta dall'Amministrazione regionale, con parere PP n. 08-50.14-2022, l'Avvocatura Regionale appositamente interpellata ha, tra l'altro, evidenziato che *“...costituisce principio generale per cui i requisiti di partecipazione devono esistere al momento della domanda e persistere nel corso della procedura – principio peraltro seguito dalla giurisprudenza amministrativa...”*. Ciò stante, devono essere esclusi dalla procedura *de qua* i candidati aventi i seguenti codici identificativi: codice domanda n. 32 e codice domanda n. 129;
- h) ai fini della valutazione dei corsi di formazione/aggiornamento professionale programmati dall'Amministrazione regionale, la Task Force ha proceduto alla verifica d'ufficio della data e della durata di conclusione degli stessi, ammettendo pertanto a valutazione, ai sensi dell'art. 5 lettera C) dell'Avviso, unicamente i corsi della durata minima di n. 6 ore e validamente conclusi, con rilascio di attestazione finale, a decorrere al 01/01/2020. Al riguardo, si evidenzia che, come precisato al citato articolo 5, lettera C), non sono stati ammessi a valutazione i corsi formativi di cui al Decreto Legislativo n. 81/2008 ss. mm. ii., fatto salvo quanto precisato con FAQ n. 2 del 01/08/2025;

**PRECISATO CHE:**

- a) ai sensi dell'articolo 6, secondo periodo, dell'Avviso de quo: *“Avverso dette graduatorie, viene riconosciuta ai candidati la possibilità di produrre ricorso gerarchico al Direttore Generale per le Risorse Umane entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione delle stesse sul Portale dell'Amministrazione”*;
- b) ai sensi dell'articolo 3 del richiamato Avviso: *“l'ammissione alla selezione è effettuata, con riserva, sulla base dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione si riserva di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, anche successivamente alla stipula del contratto individuale di lavoro, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti richiesti dall'Avviso, ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione. In tal caso verrà data informazione ai candidati interessati mediante apposita comunicazione di esclusione”*;
- c) ai sensi dell'articolo 7 dell'Avviso: *“nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, ovvero a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli e/o titoli di preferenza di cui all'articolo 5 del presente Avviso”*;
- d) in esito all'espletamento dei sopra indicati controlli sulle dichiarazioni rese e dell'eventuale fase di gestione dei ricorsi gerarchici, si procederà all'inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti, dei candidati risultati vincitori, mediante stipula del contratto individuale di lavoro, previa convocazione degli stessi;
- e) con riferimento all'eventuale applicazione della preferenza di genere di cui all'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 ss. mm. ii., la stessa non viene applicata attesa la sostanziale equivalenza dei generi nell'ambito dell'Area di destinazione;

#### **RITENUTO:**

- a) di dover approvare, ai sensi dell'articolo 6, secondo periodo e all'esito delle attività della Task Force, le graduatorie provvisorie dei candidati che hanno presentato la propria domanda di partecipazione per la progressione verticale in deroga dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, sub allegato 1, con applicazione dei titoli di preferenza e precedenza di cui al DPR n. 82/2023. Detta graduatoria provvisoria viene redatta in conformità alle indicazioni dell'Autorità Garante per la privacy con l'indicazione dei soli codici numerici della domanda e della ricevuta;
- b) di dover escludere dalla procedura i candidati con i seguenti codici identificativi: codice domanda n. 32 e codice domanda n. 129;

#### **VISTI:**

- a. il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b. il CCNL per il comparto delle Funzioni Locali, triennio 2019-2021, siglato il 16 novembre 2022
- c. la D.G.R. n. 25 del 30/01/2025, di approvazione del PIAO 2025/2027;
- d. la D.G.R. n. 505 del 28/07/2025, di approvazione del Disciplinare per le progressioni tra Aree;
- e. D.D. n. 39 del 30/07/2025 di approvazione dell'Avviso per la progressione in deroga dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti.
- f. nota prot. n. 0466807 del 23/09/2025;
- g. Il D.D. n. 1 del 23/09/2025;

Alla stregua dell'istruttoria effettuata dal Funzionario di Elevata Qualificazione del Settore 201.02.00 e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del medesimo Settore, mediante sottoscrizione del presente atto

**DECRETA**

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che si intendono qui di seguito integralmente riportate:

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 6, secondo periodo e all'esito delle attività della Task Force, le graduatorie provvisorie dei candidati che hanno presentato la propria domanda di partecipazione per la progressione verticale in deroga dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, sub allegato 1, con applicazione dei titoli di preferenza e precedenza di cui al DPR n. 82/2023. Detta graduatoria provvisoria viene redatta in conformità alle indicazioni dell'Autorità Garante per la privacy con l'indicazione dei soli codici numerici della domanda e della ricevuta;
2. di escludere dalla procedura i candidati con i seguenti codici identificativi: codice domanda n. 32 e codice domanda n. 129;
3. di precisare, altresì, che ai sensi dell'articolo 6, secondo periodo, del citato Avviso *“Avverso dette graduatorie, viene riconosciuta ai candidati la possibilità di produrre ricorso gerarchico al Direttore Generale per le Risorse Umane entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti dalla data di pubblicazione delle stesse sul Portale dell'Amministrazione”*;
4. di trasmettere il presente provvedimento ai Referenti individuati dalle Strutture Apicali dell'Ente;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione “Bandi di concorso” su “Amministrazione Trasparente”, con valore di notifica ai candidati interessati;
6. di inviare il presente decreto all'Ufficio di Gabinetto del Presidente, ai competenti Uffici della Segreteria di Giunta e alla Direzione Generale per le Risorse Umane.

DOTT. LORENZO MASI