Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/ DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA	**Dott.ssa Messina Maria**
DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE STAFF	**Dott. Masi Lorenzo**

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
19	**12/03/2024**	**14**	**0**

Oggetto:

PRESA ATTO CESSAZIONE DAL SERVIZIO CANDIDATI VINCITORI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER IL PROFILO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:
a) con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 e ss.mm.ii., è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2019/2021, che ha previsto, fra le altre procedure concorsuali, le procedure selettive interne per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
b) con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019, è stato approvato il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi", n. 6 del 07/08/2019, di seguito denominato "Regolamento dei concorsi", il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;
c) con D.D. n. 77 del 28/10/2019, sono stati approvati i n. 9 bandi delle procedure selettive, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in diversi profili professionali, fra i quali n. 51 posti di "Esecutore amministrativo", categoria B, posizione economica B1. Con successivo D.D. n. 37 del 17/05/2021, si è preso atto del punto c.2) della D.G.R. n. 225 del 12/05/2020 e, per l'effetto, sono stati rimodulati a n. 77 i posti messi a selezione per la procedura *de qua*;
d) con D.D. n. 12 del 02/02/2022, si è preso atto dei lavori della Commissione esaminatrice, è stata approvata la graduatoria di merito della procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 47, comma 3, del Regolamento n. 6/2019, e sono stati nominati vincitori i primi 77 candidati collocati nella citata graduatoria;
e) con D.D. n. 31 del 17/03/2022, è stata parzialmente rettificata la graduatoria approvata con D.D. n. 12/2022, confermando tuttavia la nomina dei n. 77 vincitori disposta dal medesimo provvedimento;
f) il punto 5 della D.G.R. n. 562 del 03/11/2022 ha esteso la vigenza di tutte le graduatorie delle progressioni verticali fino al 31/12/2023;
g) con D.D. n. 77 del 09/11/2023, si è preso atto di n. 3 cessazioni dal servizio dei dipendenti vincitori del concorso *de quo* e sono stati nominati, per l'effetto, altrettanti ulteriori vincitori fino al posto n. 80 in graduatoria, a copertura dei n. 77 posti messi a selezione;

CONSIDERATO CHE:
a) con D.G.R. n. 706 del 06/12/2023, è stato disposto di integrare il punto 5 della richiamata D.G.R. n. 562/2022, differendo fino al termine biennale la vigenza delle graduatorie delle progressioni verticali indette dall'Ente;
b) con D.G.R. n. 41 del 31/01/2024, è stato approvato il "*Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026*" ("P.I.A.O.") della Giunta regionale della Campania. Nel paragrafo 3.3.3. dello stesso P.I.A.O., denominato "*Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse*" è stato stabilito di procedere all'utilizzo delle graduatorie delle progressioni verticali indette dall'Ente ai fini della sostituzione di candidati vincitori che dovessero cessare dal servizio. Il successivo paragrafo 3.3.4, denominato "Strategia di copertura del fabbisogno" evidenzia che: "*Nella seduta del 02/08/2023, il Consiglio regionale della Campania ha approvato la Risoluzione al "Documento di Economia e Finanza della Regione Campania – DEFRC 2024-2026", stabilendo tra l'altro di: "…avvalersi, per il completamento delle piante organiche, delle procedure di reclutamento dei dirigenti, delle progressioni verticali e dei centri per l'impiego attivate e concluse dalla Regione. Lo scorrimento delle graduatorie ancora attive consente economie di spesa e di avvalersi di personale qualificato che ha superato complesse procedure di selezione. Nel corso dell'anno 2024, nel rispetto dei limiti derivanti dalla sostenibilità finanziaria delle assunzioni… si potrà quindi procedere all'utilizzo… delle graduatorie delle progressioni verticali";*
c) per garantire il puntuale adempimento delle sopraindicate prescrizioni del P.I.A.O. 2024/2026 in ordine alla sostituzione dei candidati vincitori delle progressioni verticali che cesseranno dal servizio, si è reso necessario effettuare il monitoraggio della tempistica di collocazione in quiescenza degli stessi vincitori;
d) con nota prot. n. 0108754 del 29/02/2024, la competente U.O.D. 07 della Direzione Generale per le Risorse Umane ha comunicato che n. 5 dipendenti, che hanno stipulato il contratto di lavoro in quanto vincitori della progressione verticale per il profilo di "Esecutore amministrativo", cesseranno dal servizio entro il termine del corrente anno, con il seguente ordine temporale:
d.1) Caputo Rita in data 31/05/2024;
d.2) Romano Antonio in data 31/07/2024;
d.3) Amatrice Giuseppe in data 01/09/2024;
d.4) Spasiano Assunta in data 30/11/2024;
d.5) Vernocchi Flaviana in data 31/12/2024;
e) la dipendente collocata al posto n. 85 della graduatoria di merito risulta altresì già cessata dal servizio;

DATO ATTO CHE: in conformità alle richiamate indicazioni del P.I.A.O. 2024/2026, occorre procedere alla programmazione e calendarizzazione della sostituzione dei sopraindicati candidati, vincitori della procedura selettiva interna per n. 77 posti di "Esecutore Amministrativo" (*ex* categoria B, posizione economica B1) che cesseranno dal servizio per collocamento a riposo nel corso della corrente annualità, con un corrispondente numero di candidati idonei collocati nella medesima graduatoria di merito, disponendone l'inquadramento nella

superiore area contrattuale. Ciò nel rispetto del numero dei posti messi a selezione e garantendo comunque la neutralità ai fini dell'andamento della spesa di personale dell'Ente e della sostenibilità finanziaria delle assunzioni programmate dall'Ente. Detta neutralità finanziaria deve essere garantita procedendo all'effettiva immissione in servizio dei candidati idonei nella superiore area contrattuale soltanto all'esito del perfezionamento delle procedure di collocazione in quiescenza dei candidati vincitori da sostituire;

RITENUTO:
a) di dover prendere atto della sopraindicata calendarizzazione delle cessazioni dal servizio per collocamento a riposo nell'anno 2024 di n. 5 vincitori che hanno stipulato il contratto per il profilo di "Esecutore amministrativo", nonché della avvenuta cessazione dal servizio della dipendente collocata al posto n. 85 della graduatoria di merito di cui al D.D. n. 31/2022;
b) di dover disporre, per l'effetto, che i candidati collocati dal posto n. 81 (Iorio Antonio) al posto n. 84 (Fiorentino Renata) e al posto n. 86 (Cerasuolo Bruno) della graduatoria *de qua* siano inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti (*ex* categoria B), previa stipula di contratto individuale di lavoro, la cui decorrenza degli effetti giuridici ed economici è di seguito indicata:
b.1) giorno 01/06/2024 per il dipendente Iorio Antonio (matr. n. 20807);
b.2) giorno 01/08/2024 per il dipendente Ieroianni Giovanni (matr. n. 20806);
b.3) giorno 02/09/2024 per la dipendente Russo Carmela (matr. n. 20649);
b.4) giorno 01/12/2024 per la dipendente Fiorentino Renata (matr. n. 18954);
b.5) giorno 01/01/2025 per il dipendente Cerasuolo Bruno (matr. n. 20838).
Al fine di garantire l'invarianza sulla spesa di personale e sulla sostenibilità finanziaria delle assunzioni, l'effettiva immissione in servizio dei predetti candidati nell'area superiore viene effettuata nel rigoroso rispetto del numero di posti messi a selezione ed è pregiudizialmente subordinata al perfezionamento delle procedure di collocazione in quiescenza dei sopraindicati vincitori, secondo i termini specificati nella parte "ATTESO CHE";
c) di dover dichiarare, per l'effetto, esaurita la graduatoria di merito del profilo di "Esecutore amministrativo" di cui al D.D. n. 31/2022;

VISTI:
a) l'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017;
b) il Decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;
c) la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 e ss.mm.ii.;
d) la D.G.R. n. 225 del 12/05/2020;
e) la D.G.R. n. 562 del 03/11/2022;
f) la D.G.R. n. 706 del 06/12/2023;
g) la D.G.R. n. 41 del 31/01/2024;
h) il Regolamento Regionale n. 6 del 07/08/2019;
i) il D.D. n. 77 del 28/10/2019;
j) il D.D. n. 37 del 17/05/2021;
k) il D.D. n. 12 del 02/02/2022;
l) il D.D. n. 31 del 17/03/2022;
m) il D.D. n. 77 del 09/11/2023;
n) la nota prot. n. 0108754 del 29/02/2024.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante la sottoscrizione del presente atto,

D E C R E T A

per i motivi in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. di prendere atto della sopraindicata calendarizzazione delle cessazioni dal servizio per collocamento a riposo di n. 5 vincitori che hanno stipulato il contratto per il profilo di "Esecutore amministrativo", nonché della avvenuta cessazione dal servizio della dipendente collocata al posto n. 85 della graduatoria di merito di cui al D.D. n. 31/2022;
2. di disporre, per l'effetto, che i candidati collocati dal posto n. 81 (Iorio Antonio) al posto n. 84 (Fiorentino Renata) e al posto n. 86 (Cerasuolo Bruno) della graduatoria *de qua* siano inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti (*ex* categoria B), previa stipula di contratto individuale di lavoro, la cui decorrenza degli effetti giuridici ed economici è di seguito indicata:
   2.1) giorno 01/06/2024 per il dipendente Iorio Antonio (matr. n. 20807);
   2.2) giorno 01/08/2024 per il dipendente Ieroianni Giovanni (matr. n. 20806);
   2.3) giorno 02/09/2024 per la dipendente Russo Carmela (matr. n. 20649);
   2.4) giorno 01/12/2024 per la dipendente Fiorentino Renata (matr. n. 18954);

2.5) giorno 01/01/2025 per il dipendente Cerasuolo Bruno (matr. n. 20838).
Al fine di garantire l'invarianza sulla spesa di personale e sulla sostenibilità finanziaria delle assunzioni, l'immissione in servizio dei predetti candidati nell'area superiore viene effettuata nel rigoroso rispetto del numero di posti messi a selezione ed è pregiudizialmente subordinata al perfezionamento delle procedure di collocazione in quiescenza dei sopraindicati vincitori, secondo i termini specificati nella parte "ATTESO CHE";

3. di dichiarare, per l'effetto, esaurita la graduatoria di merito del profilo di "Esecutore amministrativo";
4. di precisare che l'inquadramento nell'area superiore è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione, ai sensi dell'articolo 49, comma 2 del Regolamento regionale n. 6/2019 e dell'art. 10 del bando di concorso;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione del sito internet istituzionale della Regione Campania – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, ai sensi dell'art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019, con valore di notifica ai candidati;
6. di inviare il presente provvedimento all'Ufficio di Gabinetto del Presidente e a tutte le UU.OO.DD. della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

MESSINA