



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

Dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
122	29/12/2022	14	0

Oggetto:

Progressioni verticali - Attuazione del punto 5) della D.G.R.C. n. 562 del 03/11/2022.

Data registrazione	
Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
Data dell'invio al B.U.R.C.	
Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a) con D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 e ss.mm.ii., è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021, che ha previsto, tra le altre procedure concorsuali, le procedure selettive interne per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ai sensi dell'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- b) con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019, è stato approvato il *“Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi della Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”*, n. 6 del 07/08/2019, di seguito denominato *“Regolamento dei concorsi”*, il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;
- c) con D.D. n. 77 del 28/10/2019, sono stati approvati i n. 9 bandi delle procedure selettive, per titoli ed esami, per l'attribuzione, mediante progressione verticale, di n. 195 posti complessivi di varie categorie, ripartiti in diversi profili professionali, tra i quali:
- c.1) per la progressione alla categoria C, posizione economica C1: n. 29 posti di *“Istruttore Amministrativo”*, n. 6 posti di *“Istruttore risorse finanziarie”*, n. 14 posti di *“Istruttore policy regionali”* e n. 2 posti di *“Istruttore sistemi informativi e tecnologie”*;
- c.2) per la progressione alla categoria D, posizione economica D1: n. 36 posti di *“Funzionario Amministrativo”*, n. 28 posti di *“Funzionario risorse finanziarie”*, n. 22 posti di *“Funzionario policy regionali”* e n. 7 posti di *“Funzionario sistemi informativi e tecnologie”*;
- d) con la pubblicazione di appositi DD.DD. sul sito internet istituzionale della Regione Campania – sezione *“Amministrazione Trasparente”* – *“Bandi di concorso”* – sottosezione *“Progressioni verticali”*, si è provveduto ad approvare le graduatorie definitive, a nominare i vincitori e a effettuare gli eventuali scorrimenti delle graduatorie relative ai suddetti profili professionali di categoria C e D, in particolare:
- d.1) con DD. DD. nn. 39 e 40 del 04/04/2022, n. 46 del 29/04/2022 e n. 47 del 02/05/2022, sono state confermate e approvate le graduatorie definitive delle progressioni verticali relative ai diversi profili messi a selezione per la categoria C; con successivi DD. DD. nn. 48 e 49 del 05/05/2022, nn. 71, 72, 73, 74 del 30/06/2022 e nn. 102 e 103 del 14/10/2022, sono stati disposti gli scorrimenti delle predette graduatorie definitive e la nomina di ulteriori vincitori;
- d.2) con DD. DD. nn. 55, 56, 57 e 58 del 27/05/2022, sono state approvate le graduatorie definitive delle progressioni verticali relative ai diversi profili messi a selezione per la categoria D; con successivi DD.DD. nn. 77, 78 e 79 del 08/07/2022 e n. 101 del 14/10/2022, sono stati disposti gli scorrimenti delle predette graduatorie definitive e la nomina di ulteriori vincitori;

PRESO ATTO CHE:

- a) con D.G.R.C. n. 562 del 03/11/2022, al punto 5), è stato previsto di autorizzare la Direzione Generale per le Risorse Umane a quantificare, con apposito atto, l'incremento dei posti messi a selezione per ciascuno dei profili professionali delle progressioni verticali alle catt. C e D entro il limite disposto dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, il quale dispone che il *“numero dei posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30% di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria”*;
- b) la medesima delibera, resa esecutiva in data 22/11/2022, ha previsto altresì l'estensione della vigenza, fino al 31/12/2023, di tutte le suddette graduatorie;

CONSIDERATO CHE:

- a) alla luce delle indicazioni della magistratura contabile (*ex pluribus* Del. nn. 34 e 35/2021/PAR della Sezione regionale controllo per la Toscana), ai fini del computo dei posti *“previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria”* ex articolo 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, occorre fare riferimento alla programmazione delle *“assunzioni, senza ulteriori specificazioni o esclusioni”*;
- b) alla luce del computo delle nuove assunzioni dall'esterno previste negli atti di programmazione triennale del fabbisogno di personale nella categoria C a valere sugli spazi occupazionali dell'Ente, il richiamato limite del 30% consente di incrementare i posti messi a selezione per ciascuno dei profili professionali delle progressioni verticali in misura pari a quello dei posti di cui al bando approvato con D.D. n. 77/2019, ovvero n. 29 posti di *“Istruttore Amministrativo”*, n. 6 posti di *“Istruttore risorse finanziarie”*, n. 14 posti di *“Istruttore policy regionali”* e n. 2 posti di *“Istruttore sistemi informativi e tecnologie”*. Infatti, successivamente all'approvazione dei bandi di concorso, la programmazione triennale del fabbisogno di personale ha previsto ulteriori procedure di assunzione in detta categoria;
- c) alla luce del computo delle nuove assunzioni dall'esterno previste negli atti di programmazione triennale del fabbisogno di personale nella categoria D a valere sugli spazi occupazionali dell'Ente, il richiamato limite del 30% consente di incrementare i posti messi a selezione per ciascuno dei profili professionali delle progressioni verticali in misura pari al 50% dei posti di cui al bando approvato con D.D. n. 77/2019, ovvero n. 18 posti di *“Funzionario*

Amministrativo”, n. 14 posti di “Funzionario risorse finanziarie”, n. 11 posti di “Funzionario policy regionali” e n. 3 posti di “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”;

EVIDENZIATO CHE:

a) i bandi di concorso prevedono, tra l'altro, all'articolo 2, comma 1 che possa partecipare alla procedura selettiva interna esclusivamente il personale appartenente alla categoria immediatamente inferiore a quella messa a selezione, mentre il successivo comma 4 prevede che: *“Detti requisiti devono essere altresì posseduti anche alla data di stipula del contratto individuale di lavoro”*. L'articolo 10, comma 2 prevede altresì che l'inquadramento della categoria messa a selezione *“è subordinato al favorevole esito degli accertamenti circa il possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e dei titoli dichiarati”*;

b) con parere PP n. 08-50.14-2022, l'Avvocatura Regionale appositamente interpellata ha, tra l'altro, evidenziato che *“.....costituisce principio generale per cui i requisiti di partecipazione devono esistere al momento della domanda e persistere nel corso della procedura – principio peraltro seguito dalla giurisprudenza amministrativa...”*; precisando altresì, in ordine all'istituto della riammissione in servizio che la stessa *“ha natura di costituzione ex novo del rapporto di lavoro, che pertanto non elide la precedente interruzione del rapporto di lavoro”*;

c) non risulta pertanto possibile procedere alla nomina, in attuazione del punto 5) della D.G.R.C. n. 562/2022, quali vincitori della progressione verticale, dei dipendenti privi del requisito di ammissione alla procedura selettiva dell'appartenenza alla categoria immediatamente inferiore a quella messa a selezione, come specificato negli allegati al presente provvedimento;

RITENUTO:

a) di dover prendere atto di quanto sancito dal punto 5) della D.G.R.C. n. 562 del 03/11/2022 e, per l'effetto, di dover procedere all'incremento dei posti messi a selezione per ciascuno dei profili professionali delle progressioni verticali alle categorie C e D entro il limite disposto dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n.162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n.8;

b) di dover disporre il suddetto incremento dei posti messi a selezione per ulteriori:

b.1) per la progressione alla categoria C, posizione economica C1: n. 29 posti di “Istruttore Amministrativo”, n. 6 posti di “Istruttore risorse finanziarie”, n. 14 posti di “Istruttore policy regionali” e n. 2 posti di “Istruttore sistemi informativi e tecnologie”;

b.2) per la progressione alla categoria D, posizione economica D1: n. 18 posti di “Funzionario Amministrativo”, n. 14 posti di “Funzionario risorse finanziarie”, n. 11 posti di “Funzionario policy regionali” e n. 3 posti di “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”;

c) di dover nominare vincitori, per l'effetto del disposto incremento dei posti messi a selezione, i candidati indicati negli allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8;

VISTI:

a) il D.Lgs. n. 165/2001;

b) il D.Lgs. n. 33/2013;

c) l'art. 22, comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017;

d) il D. L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito con modificazioni dalla Legge 28 febbraio 2020, n. 8;

e) la D.G.R. n. 92/2019 e ss.mm.ii.;

f) il “Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi della Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi”, n. 6 del 07/08/2019;

g) la D.G.R.C. n. 562 del 03/11/2022;

h) il D.D. n. 77 del 28/10/2019;

i) i DD.DD. n.n. 39 e 40 del 04/04/2022, n. 46 del 29/04/2022, n. 47 del 02/05/2022, nn. 48 e 49 del 05/05/2022, nn. 71, 72, 73, 74 del 30/06/2022 e nn. 102 e 103 del 14/10/2022;

j) i DD. DD. nn. 55, 56, 57 e 58 del 27/05/2022, nn. 77, 78 e 79 del 08/07/2022 e n. 101 del 14/10/2022.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo Staff 92 e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente dello stesso Staff mediante sottoscrizione del presente provvedimento,

DECRETA

per i motivi in narrativa, che si intendono qui integralmente riportati:

1. di prendere atto di quanto sancito dal punto 5) della D.G.R.C. n. 562 del 03/11/2022 e, per l'effetto, di dover procedere all'incremento dei posti messi a selezione per ciascuno dei profili professionali delle progressioni verticali alle categorie C e D entro il limite disposto dall'art. 1, comma 1-ter, del D.L. 30 dicembre 2019, n.162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n.8;

2. di disporre il suddetto incremento dei posti messi a selezione per ulteriori:
 - 2.a) per la progressione alla categoria C, posizione economica C1: n. 29 posti di “Istruttore Amministrativo”, n. 6 posti di “Istruttore risorse finanziarie”, n. 14 posti di “Istruttore policy regionali” e n. 2 posti di “Istruttore sistemi informativi e tecnologie”;
 - 2.b) per la progressione alla categoria D, posizione economica D1: n. 18 posti di “Funzionario Amministrativo”, n. 14 posti di “Funzionario risorse finanziarie”, n. 11 posti di “Funzionario policy regionali” e n. 3 posti di “Funzionario sistemi informativi e tecnologie”;
3. di nominare vincitori, per l’effetto del disposto incremento dei posti messi a selezione, i candidati indicati negli allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8;
4. di precisare che l’inquadramento nelle categorie C e D, rispettivamente posizione economica C1 e D1, dei candidati nominati vincitori avviene mediante stipula del contratto individuale di lavoro previa convocazione degli stessi;
5. di dare atto che l’adozione del presente provvedimento, comprensivo dei n. 8 allegati, costituisce adempimento ai sensi dell’art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., che dispone che *“le pubbliche amministrazioni pubblicano... le graduatorie finali, aggiornate con l’eventuale scorrimento degli idonei non vincitori”*. Per l’effetto delle sopraindicate nomine dei vincitori, risultano esaurite le graduatorie per la progressione alla categoria C, profili di “Istruttore Amministrativo”, “Istruttore risorse finanziarie” e “Istruttore policy regionali”;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul B.U.R.C. e nella competente sezione del sito internet istituzionale della Regione Campania – “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso”, ai sensi dell’art. 47, comma 4 del Regolamento n. 6/2019, con valore di notifica ai candidati;
7. di inviare il presente provvedimento all’Ufficio di Gabinetto del Presidente e alle UU.OO.DD. 01, 05 e 07 della D.G. 14 per gli adempimenti di competenza.

MESSINA