



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

dott. Masi Lorenzo

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
9	06/02/2020	14	92

Oggetto:

Procedura selettiva interna, mediante progressione verticale, per complessivi n. 195 posti di categoria D, posizione economica D1. Ammissione dei candidati.

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO CHE:

- a. la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, individuando al punto 2, *“il fabbisogno di personale della Giunta regionale – nel triennio 2019/2021 – ulteriore rispetto a quello attualmente in servizio, nelle unità e profili professionali, come indicati nell'allegato A...”*;
- b. la richiamata D.G.R. n. 92 del 06/03/2019 ha previsto, al punto 6.1.3 del deliberato nell'anno 2019, l'articolazione dei posti da attribuire mediante progressione verticale – per il passaggio alle categorie B, C e D - per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017. Analogamente, al punto 6.2.1, per l'anno 2020, è prevista la medesima articolazione;
- c. con successiva D.G.R. n. 391 del 06/08/2019, è stata disposta – ai punti 1.4 e 1.7 del deliberato – la rimodulazione dei posti riservati a dette progressioni verticali;
- d. con D.G.R. n. 392 del 06/08/2019 è stato approvato il nuovo *“Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei concorsi”* n. 6 del 07/08/2019, di seguito definito *“Regolamento”*, il cui art. 54 disciplina, in via transitoria, le procedure di espletamento delle progressioni verticali;
- e. con decreto dirigenziale n. 77 del 28/10/2019 sono stati approvati i bandi per l'attribuzione mediante progressione verticale di n. 195 posti complessivi, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, di cui n. 93 posti riservati al passaggio dalla categoria C alla D, ripartiti nei seguenti profili professionali: n. 22 posti di *“Funzionario policy regionali/ ambiti di ruolo “Ambiente”, “Lavori pubblici” e “Pianificazione territoriali – politiche abitative”, categoria D, posizione economica D1*; n. 36 posti di *“Funzionario amministrativo”, categoria D, posizione economica D1*; n. 28 posti di *“Funzionario risorse finanziarie”, categoria D, posizione economica D1*; n. 7 posti di *“Funzionario sistemi informativi e tecnologie”, categoria D, posizione economica D1*;

ATTESO CHE:

- a) detti bandi sono stati pubblicati sul B.U.R.C. n. 65 del 29/10/2019;
- b) in esecuzione dell'art. 54, comma 8 del richiamato *“Regolamento”*, la Direzione Generale per le Risorse Umane ha provveduto alla diffusione dei bandi di concorso mediante l'utilizzo di comunicazioni in via informatica;
- c) i candidati interessati hanno presentato le domande di partecipazione, esclusivamente in via telematica, entro i termini e secondo le modalità previste dall'articolo 3 dei bandi di concorso e del *“Manuale operativo”* reso disponibile sul portale regionale, sezione *“Amministrazione trasparente”*;
- d) l'articolo 5, comma 1 dei bandi di concorso stabilisce che: *“Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'Ufficio competente verifica il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente bando ed approva l'elenco degli ammessi e degli eventuali esclusi dalla presente procedura selettiva. L'elenco degli ammessi è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale ed ha valore di notifica agli interessati”*. I successivi commi 3 e 4 stabiliscono inoltre, rispettivamente, che: *“L'ammissione dei candidati è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati”* e che *“Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione”*;
- e) gli elenchi dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione, per i singoli profili professionali della categoria D, sono stati estratti dalla piattaforma on line appositamente predisposta;
- f) dalle verifiche effettuate risulta che tutti i candidati hanno dichiarato il possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 2 dei bandi di concorso e che gli stessi hanno rispettato il limite massimo di n. 2 candidature previsto dall'art. 54, comma 2 del richiamato *“Regolamento”* e dai bandi di concorso;

CONSIDERATO CHE:

- a. con riferimento al titolo di studio per l'accesso, previsto dall'art. 2, comma 2 dei bandi di concorso, si è verificato in sede istruttoria che quanto dichiarato dai candidati fosse effettivamente riconducibile ai *“diploma di laurea (vecchio ordinamento) almeno quadriennale”, “laurea specialistica (D.M. 3 novembre 1999, n. 509)”, “laurea magistrale (D.M. 22 ottobre 2004, n. 270) e “laurea breve di durata triennale”*;
- b. in particolare, è emerso che i titoli rilasciati dai Conservatori di Musica sono equiparati ai diplomi di laurea, ai sensi della Legge del 21 dicembre 1999 n. 508 di riforma del sistema dell'Alta Formazione (AFAM) e dell'art.6 della Legge 22 novembre 2002 n. 268; inoltre, i diplomi di Educazione Fisica (I.S.E.F.) ai sensi della Legge 18 giugno 2002 n. 136 sono equiparati alla laurea triennale in Scienze delle Attività Motorie e Sportive (classe 33) ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi;

- c. dagli esiti delle verifiche istruttorie è invece emerso che alcuni candidati hanno dichiarato il possesso di titoli di studio non corrispondenti ai diplomi di laurea. A detti candidati viene pertanto comunicata l'esclusione dalla procedura selettiva interna;
- d. un candidato ha comunicato di aver avviato la procedura di riconoscimento della equivalenza del titolo conseguito da Università straniera, in conformità all'art. 2 del bando di concorso. Lo stesso viene ammesso con riserva in attesa dell'emanazione del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza;

RITENUTO di dover approvare sub allegati 1, 2, 3 e 4 gli elenchi dei candidati ammessi alle procedure selettive interne, mediante progressione verticale, per n. 93 posti complessivamente riservati al passaggio dalla categoria C alla D e ripartiti nei seguenti profili professionali: n. 22 posti di "Funzionario policy regionali/ ambiti di ruolo "Ambiente", "Lavori pubblici" e "Pianificazione territoriali – politiche abitative", categoria D, posizione economica D1; n. 36 posti di "Funzionario amministrativo", categoria D, posizione economica D1; n. 28 posti di "Funzionario risorse finanziarie", categoria D, posizione economica D1; n. 7 posti di "Funzionario sistemi informativi e tecnologie", categoria D, posizione economica D1. Detti elenchi formano parte integrante e sostanziale al presente atto. L'ammissione è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione;

VISTI:

1. il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
2. il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
3. la D.G.R. n. 92 del 06/03/2019, di approvazione del "Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2019 – 2021";
4. la D.G.R. n. 391 del 06/08/2019 recante modifiche ed integrazioni alla D.G.R. 92/2019;
5. il "Regolamento in materia di accesso mediante procedure selettive agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania e sulle modalità di svolgimento dei Concorsi", n. 6 del 07/08/2019;
6. il decreto dirigenziale n. 77 del 28/10/2019;

Alla stregua dell'istruttoria effettuata dai Funzionari responsabili e della dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente mediante la sottoscrizione del presente atto,

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di approvare sub allegati 1, 2, 3 e 4 gli elenchi dei candidati ammessi alla procedura selettiva interna mediante progressione verticale per n. 93 posti complessivamente riservati al passaggio dalla categoria C alla D e ripartiti nei seguenti profili professionali: n. 36 posti di "Funzionario amministrativo", categoria D, posizione economica D1 (allegato 1); n. 22 posti di "Funzionario policy regionali/ ambiti di ruolo "Ambiente", "Lavori pubblici" e "Pianificazione territoriali – politiche abitative", categoria D, posizione economica D1 (allegato 2); n. 28 posti di "Funzionario risorse finanziarie", categoria D, posizione economica D1 (allegato 3); n. 7 posti di "Funzionario sistemi informativi e tecnologie", categoria D, posizione economica D1 (allegato 4). Detti elenchi formano parte integrante e sostanziale al presente atto. L'ammissione è disposta con riserva di verifica della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con motivato provvedimento, per difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella competente sezione su "Amministrazione trasparente";
3. di inviare il presente decreto agli Uffici di Gabinetto del Presidente, all'Assessore alle Risorse Umane, nonché ai competenti uffici della Segreteria di Giunta.

LORENZO MASI