

CURRICULUM VITAE



Nome	Amendolara Vito
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	
Nazionalità	italiana
Data di nascita	

ESPERIENZA LAVORATIVA

Da - a	Febbraio 2014 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	UNI - Ente Nazionale Italiano di Unificazione Via Sannio, 2 20137 Milano
Tipo di azienda o settore	Organismo di Diritto pubblico istituito dal D.P.G.R. n. 244/2012 ai sensi della L.R. 6/2012
Tipo di impiego	Esperto
Principali mansioni e responsabilità	Componente organo tecnico UNI GL "Sistemi di gestione per la sicurezza alimentare" Componente organo tecnico UNI GL "U590010 "Benessere animale"

Da - a	2013 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Campania - Osservatorio Regionale per la Dieta Mediterranea
Tipo di azienda o settore	Organismo di Diritto pubblico istituito dal D.P.G.R. n. 244/2012 ai sensi della L.R. 6/2012.
Tipo di impiego	Presidente
Principali mansioni e responsabilità	Presidente Creazione delle rete operativa: convenzione con CNR per costituire, nell'ambito di EXPO 2015, la mappa culturale della Dieta Mediterranea; Convenzione con la Direzione Scolastica regionale per avviare il progetto DIETA MED Giovani che prevede di rivolgere attività formative a 5000 giovani ,dalla IV elementare alla seconda media superiore, sull'educazione alimentare per un approccio intelligente al cibo; Protocollo d'intesa con l'Associazione italo-israeliani per il mediterraneo per la valorizzazione del patrimonio agroalimentare e della Dieta Mediterranea nel rispetto dei dettami delle regole Kosher; Convenzione con il Campus della Salute della Regione Campania per divulgare e diffondere i valori delle Dieta Mediterranea attraverso la promozione di sani stili di vita in chiave di prevenzione alla saute. In qualità di Presidente dell'Osservatorio componente della Cabina di regia della Regione Campania per l'organizzazione delle attività regionali in occasione di EXPO 2015. Partecipazione in qualità di esperto sulla sicurezza alimentare, in collaborazione con l'Istituto sperimentale italiano L. Spallanzani e con il Dipartimento di Scienza veterinaria e delle Sanità Pubblica alla ricerca sulla sicurezza alimentare dei prodotti caseari..

Da - a	2013 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Caserta – Osservatorio della Salute
Tipo di azienda o settore	Organismo pubblico
Tipo di impiego	Membro dell'osservatorio

Principali mansioni e responsabilità	Esperto sul tema della sicurezza alimentare e sicurezza ambientale AVVIO E COORDINAMENTO DELLE INIZIATIVE TESE A FRONTEGGIARE LA EMERGENZA “TERRA DEI FUOCHI” a
---	--

Da - a	Da luglio 2013 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Milano (capofila) con l'Università degli Studi di Pavia e Università Cattolica (Sede di Piacenza e Cremona)
Tipo di azienda o settore	Università Pubbliche
Tipo di impiego	Membro del Collegio Docenti del Master Interateneo di I Livello: “Analisi e Gestione del Rischio Alimentare”
Principali mansioni e responsabilità	Docente

Da - a	Da luglio 2013 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ENPAB Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza a favore dei Biologi
Tipo di azienda o settore	L'E.N.P.A.B. assicura, a decorrere dal 1 gennaio 1996, la copertura previdenziale obbligatoria ai biologi iscritti all'Ordine, che esercitano attività autonoma di libera professione, ancorché svolgano contemporaneamente attività di lavoro subordinato.
Tipo di impiego	Docente nell'ambito di attività di formazione professionale
Principali mansioni e responsabilità	Docente del corso ECM sul tema della sanità veterinaria e sicurezza alimentare rivolto ai Biologi nutrizionisti nelle città di Bergamo e Rende (6-8/7/2013), Lecce (15/11/2013), 22/11/2013 Salerno

Da - a	2011 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero della Salute
Tipo di azienda o settore	Consulta dei Consumatori e dei Produttori sul tema della sicurezza alimentare Istituita con Decreto Ministeriale del 18/09/2009. La Consulta è il Tavolo di confronto tra le Istituzioni pubbliche e le Associazioni dei consumatori e dei produttori al fine di facilitare la capacità di scelta del cittadino per un consumo consapevole e per una dieta corretta e di contribuire alle iniziative di comunicazione disposte dagli organi competenti.
Tipo di impiego	Componente delegato per la Regione Campania
Principali mansioni e responsabilità	In qualità di delegato dalla Regione Campania partecipa attivamente ai lavori della Consulta.

Da - a	Giugno 2013 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ASSOCIAZIONE ITALIANA ALLEVATORI 00161 Roma, Via G. Tomassetti, 9
Tipo di azienda o settore	Ente Morale -D.P.R. n .1051 del 27 .10.1950
Tipo di impiego	Rappresentante dell'Associazione Italiana Allevatori in seno al Consiglio di Amministrazione della FESASS (Fédération Européenne pour la Santé Animale et le Sécurité Sanitaire)

Principali mansioni e responsabilità	rappresentante dell'Associazione Italiana Allevatori in seno al Consiglio di Amministrazione della FESASS (Fédération Européenne pour la Santé Animale et le Sécurité Sanitaire). - Elaborazioni di dossier sulla gestione della DIOSSINA Brucellosi in Campania e trasmissione su richiesta ad organismi internazionali del settore sanità-veterinaria: Consumer, Health and Food Executive Agency (Salvatore Magazzù, head of Unit). - Partecipazione al - “Working Group on the Food Chain, Animal Health and Plant Health”, incontro, del 14/03/2014 a Bruxelles su “latest developments of the animal health strategy and of the Action Plan to implement strategy and about developments on other areas related to animal health and animal welfare. - Meeting organizzato da Dr. Luc Vanholme su: “Bovine Caprine Ovine brucellosis BE IT”, Federal Agency for the Safety of the Food Chain, Bruxelles. - Esperto in materia di sicurezza alimentare, trasferimento di know how e progettazione presso la s.r.l. AIA INTERNATIONAL. Collaborazione con l'Università di GABON e con i Paesi UGANDA ed ERITREA.
---	---

Da - a	Maggio 2013 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	DQA - Dipartimento Qualità Agroalimentare Via Tomassetti 9, 00161 Roma
Tipo di azienda o settore	Ente di Certificazione per i prodotti DOP, IGP e STG riconosciuto da ACCREDIA e dal MIPAAF. Ente ufficiale per la certificazione della mozzarella di bufala campana DOP.
Tipo di impiego	Consulente e Docente
Principali mansioni e responsabilità	Consulente e Docente sulle attività formative degli ispettori per le attività di campo presso allevamenti bufalini, raccoglitori del latte e caseifici del sistema MBCDOP

Da - a	Maggio 2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Milano - Facoltà di Medicina Veterinaria Via Celoria 10, 20133 Milano
Tipo di azienda o settore	Università Pubblica
Tipo di impiego	Docente
Principali mansioni e responsabilità	Nell'anno accademico 2012/2013, presso la Scuola di Specializzazione in Igiene e Tecnologia del Latte e Derivati, lezioni sul tema del controllo della Brucellosi

Da - a	Maggio 2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Milano Via Celoria 10, 20133 Milano
Tipo di azienda o settore	Università Pubblica
Tipo di impiego	Docente
Principali mansioni e responsabilità	Nell'anno accademico 2012/2013, presso la Scuola di Dottorato in "sanità e produzioni animali : scienza, tecnologia e biotecnologie", ha tenuto il seminario " Il pacchetto igiene e suo approccio al sistema imprenditoriale: tracciabilità, rintracciabilità e certificazione dei prodotti

Da - a	09/07/2010- 31/05/2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento Protezione Civile, Roma
Tipo di azienda o settore	Sanità veterinaria, programmazione, gestione, monitoraggio e controlli delle risorse pubbliche
Tipo di impiego	Commissario delegato all'emergenza Brucellosi OPCM 3634/07 e ss.mm.ii.

Principali mansioni e responsabilità	Commissario delegato (OPCM 3634/07) per il superamento dell'emergenza in atto nel territorio della provincia di Caserta e zone limitrofe in relazione al rischio sanitario connesso alla elevata diffusione della brucellosi negli allevamenti bufalini con il seguente mandato: "Il Commissario delegato provvede: a) alla programmazione e al monitoraggio degli interventi di messa in sicurezza mediante l'individuazione di ogni ulteriore misura necessaria a circoscrivere la malattia; b) al coordinamento dei servizi veterinari delle Aziende sanitarie locali competenti per territorio, delle strutture sanitarie pubbliche e delle strutture amministrative e tecniche della regione Campania nonché degli enti territorialmente competenti, al fine di garantire la gestione unitaria ed integrata di tutti gli adempimenti connessi alla profilassi e all'eradicazione della brucellosi negli allevamenti bufalini presenti ai sensi dell'Ordinanza del Ministro della salute 14 novembre 2006 e del Piano straordinario per il controllo della brucellosi bufalina in premessa citato; c) all'emanazione delle ordinanze per l'abbattimento dei capi bufalini nei casi previsti dall'ordinanza del Ministro della salute del 14 novembre 2006; d) all'adozione di direttive, anche di carattere informativo, che, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza alimentare, forniscano indicazioni per l'utilizzo dei prodotti derivanti dall'allevamento bufalino nonché per l'attuazione di un piano di comunicazione a supporto dell'attuazione degli interventi di cui alla presente ordinanza; e) alla quantificazione dei danni al settore zootecnico derivanti dall'abbattimento totale o selettivo di capi bufalini, disposto ed effettuato in conseguenza di riscontrata positività ai test per la brucellosi e sulla base dell'analisi dei livelli di prevalenza dell'infezione brucellare negli allevamenti bufalini presenti sul territorio della provincia di Caserta e zone limitrofe, fornita dall'Istituto zooprofilattico del mezzogiorno e dal Centro nazionale di riferimento delle brucellosi; f) alla corresponsione degli indennizzi di cui all'art. 3. 5. Il Commissario delegato promuove altresì: a) l'adozione da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ove ricorrano accertate condizioni di crisi socio economiche dell'intera filiera bufalina, interventi per il ricorso ai trattamenti straordinari di integrazione salariale previsti dalla legge 23 luglio 1991, n. 223; b) l'adozione da parte delle competenti autorità, ed ove ne ricorrano i presupposti, dei provvedimenti di sospensione, riduzione e/o rinvio dei contributi previdenziali e delle rate dei mutui agrari o crediti connessi comunque allo svolgimento dell'attività agricola.
---	--

Da - a	21/06/2010- 29/10/2012
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Campania
Tipo di azienda o settore	Agricoltura Zootecnia CACCIA E PESCA
Tipo di impiego	Consigliere del Presidente
Principali mansioni e responsabilità	Consigliere del Presidente della Giunta Regionale della Campania per i temi attinenti l'agricoltura, LA ZOOTECHNIA, CACCIA E PESCA Risultati raggiunti durante il mandato: • Legge Dieta Mediterranea: Approvato nel mese di marzo 2012 il disegno di legge regionale <i>“Promozione del modello di sviluppo durevole incentrato sulla dieta mediterranea – patrimonio immateriale dell'umanità”</i>; • Foreste: Partecipazione in delega del Presidente al Comitato di gestione e controllo forestale regionale istituito dalla finanziaria 2012 (art. 35); Accesso a 60 milioni di euro a valere sui Fondi Fas per lo start up del Grande Progetto di infrastruttura forestale. • Agricoltura sociale: Approvata nel mese di marzo dal Consiglio Regionale della Campania la legge <i>"Norme in materia di agricoltura sociale e disciplina delle fattorie e degli orti sociali"</i>. Il regolamento di attuazione è in via di definizione; • Multifunzionalità: Predisposizione del disegno di legge regionale <i>“Promozione delle attività agricole multifunzionali in Campania”</i>. • Istituzione del Tavolo Regionale sull'Obesità • PSR 2007-2013: Evitato il rischio di disimpegno automatico al 31/12/2011 • Progetti Integrati Rurali per le Aree Protette (PIRAP): sono state avviate le procedure per la presentazione ed il finanziamento dei progetti esecutivi per una dotazione totale di circa 102 milioni di euro. • Progetti Integrati di Filiera (PIF): avviati i Progetti Integrati delle Filiere agricole e zootecniche (PIF) e i Piani di Sviluppo Locale (PSL) per le filiere cerealicola, olivicolo-olearia, ortofrutticola, vinicola e zootecnica per una spesa pubblica di oltre 138 meuro. • FEP 2007-2013: Concorso ad evitare il rischio disimpegno automatico raggiungendo il 102% del target assegnato alla Regione Campania. • GAC: emanato il bando GAC (gruppi di azione costiera) dell'asse IV del FEP 2007/2013 • Tavolo Verde: gestione del Tavolo verde, sede di confronto permanente tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Professionali sulle tematiche dell'agricoltura e dello sviluppo rurale (Delibera 546/10); • Tavolo Verde: gestione del Tavolo verde per le emergenze fitosanitarie per una condivisione tra Istituzioni locali e Organizzazioni professionali delle strategie di contrasto agli organismi nocivi presenti sul territorio (Delibera 254/11); • Nuova PAC: attivato un percorso di confronto con le Organizzazioni Professionali Agricole finalizzato alla condivisione del contributo della Regione Campania al percorso di negoziazione della nuova PAC. • Sicurezza Ambientale: Approvato il Protocollo d'intesa per la definizione di un programma pilota di interventi finalizzato alla sicurezza alimentare delle aree agricole del comune di Giugliano in Campania interessate da inquinamento delle matrici ambientali acqua e suolo; • Sicurezza Alimentare: Istituito ed attivato l'Osservatorio regionale per la Sicurezza Alimentare (ORSA) con funzioni di supporto per la profilassi e il risanamento del patrimonio zootecnico e delle patologie trasmissibili all'uomo, unico organismo in Italia teso a garantire i consumatori attraverso controlli sulla tracciabilità e la rintracciabilità degli alimenti, oltre ad assicurare una corretta comunicazione ai consumatori (Comma 221-223 – Finanziaria 2011). • Sicurezza Alimentare: Approvato il Piano Regionale Integrato in collaborazione con l'Assessorato alla Sanità per la sicurezza alimentare, il benessere e la sanità animale, la sanità vegetale. Il Piano disciplina le procedure in merito ai controlli ufficiali in materia di alimenti, mangimi, sanità, benessere animale e sanità delle piante, prevedendo il coinvolgimento dell'Osservatorio Regionale per la Sicurezza Alimentare (ORSA) (Delibera 377/11); • Vinitaly: Partecipazione della Regione Campania e delle imprese al Vinitaly 2012. Circa 5.000 mq di esposizione e circa 240 le aziende campane di cui 200 all'interno del padiglione Campania

Da - a	16/07/2010-14/10/2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Campania Napoli
Tipo di azienda o settore	Amministrazione Regionale
Tipo di impiego	Componente della Giunta
Principali mansioni e responsabilità	Assessore alle Politiche Agricole Risultati raggiunti durante il mandato: PSR 2007-2013 • Evitato il rischio di disimpegno automatico, pari a 124 meuro nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale 2007-2013 delle risorse finanziarie da parte della Commissione Europea, erogando 80 milioni di euro in soli 4 mesi GOVERNANCE • Istituito il Tavolo verde, sede di confronto permanente tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Professionali sulle tematiche dell'agricoltura e dello sviluppo rurale (Delibera 546/10) • Istituito il Tavolo Verde per le emergenze fitosanitarie per una condivisione tra Istituzioni locali e Organizzazioni professionali delle strategie di contrasto agli organismi nocivi presenti sul territorio (Delibera 254/11)????????? FONDO DI PROMOZIONE • Approvate le disposizioni generali per le agevolazioni del Fondo di Promozione Economica e Sociale a sostegno delle spese IVA degli Enti Locali e degli organismi di diritto pubblico che partecipano a interventi della programmazione comunitaria EMERGENZE • Aumentati di 5 milioni i fondi a sostegno delle aziende agricole e dei territori rurali delle zone colpite dal maltempo nel mese di novembre (Decisione adottata in data 21/11/10 dal Comitato di Sorveglianza del PSR 20007/13) • Approvato il Protocollo d'intesa "per la definizione di un programma pilota di interventi finalizzato alla sicurezza alimentare delle aree agricole del comune di Giugliano in Campania interessate da inquinamento delle matrici ambientali acqua e suolo" (Delibera 160 del 29/04/2011);????????? • Allestito sistema di controllo del territorio agricolo per prevenire i danni da diossina nelle Province di Napoli e Caserta, di concerto con le Prefetture, il Corpo Forestale dello Stato e la SMA Campania, attraverso un sistema di video sorveglianza e presidio con pattuglie del territorio (Decreto Dirigenziale n°215 del 17/11/2010) • Approvato il Piano di antincendio boschivo (AIB) per l'anno 2011 finalizzato alla previsione, prevenzione e lotta attiva agli incendi nel periodo di massima pericolosità per i boschi regionali (Delibera 325/11). CENSIMENTO • Avviato con all'impiego di 828 giovani con contratto di lavoro autonomo il progetto della rete regionale di rilevazione per la realizzazione del sesto Censimento Generale dell'Agricoltura, che coinvolgerà 174.470 aziende campane (Delibera 625/10 AGC 11). LE FILIERE AGRICOLE • Avviati i Progetti Integrati delle Filiere agricole e zootecniche e i Piani di Sviluppo Locale (Delibera 564/10) per le filiere cerealicola, olivicolo-olearia, ortofrutticola, vinicola e zootecnica per una spesa pubblica di oltre 138 meuro.???? VITICOLTURA • Garantita la partecipazione della Regione Campania e delle imprese al Vinitaly 2011 (Decreto 740 - AGC 11 Sviluppo settore primario) con un aumento delle presenze del 25% rispetto agli anni precedenti. ????? ALLEVAMENTO • Adeguati i valori di misurazione degli effluvi prodotti dall'allevamento delle specie bufaline, ai fini di un loro utilizzo agronomico (Delibera 583) • Erogati circa 9 milioni di euro per l'abbattimento dei capi bufalini infetti da brucellosi e per il ripopolamento della specie <u>con contestuale eradicazione della brucellosi bufalina</u>;???? • Avviato il progetto sulla Biosicurezza, di concerto con il Ministero alla Sanità e la Protezione Civile, finalizzato alla prevenzione della brucellosi bufalina con uno stanziamento di 20 meuro (Decreto comm. n. 100/2011).????? AGRICOLTURA BIOLOGICA E SALVAGUARDIA DELLE BIODIVERSITÀ • Approvato l'Elenco Regionale degli Operatori dell'Agricoltura Biologica in Campania per l'anno 2010 • Concessi contributi ai progetti di rete "Salvaguardia della biodiversità vegetale della Campania - SALVE", "Network per la salvaguardia e la gestione delle risorse genetiche agroalimentari campane" e "Razze autoctone a rischio - RAREC" IRRIGUI SERRE CULTURE • Stanziati 390 milioni di finanziamento per progetti relativi all'ammodernamento degli impianti irrigui attraverso l'adozione di tecnologie innovative (es. allacci a condotte interrate con schede magnetiche) e la produzione di energie rinnovabili (Delibera Cipe 14/02 – rinvenienze POR 2000/06 e misura 125 PSR 2007/13) • Stabiliti i principi per la regolarizzazione degli impianti irrigui (Legge 13 del 22/11/10) • Approvate le "Norme tecniche per la difesa fitosanitaria ed il diserbo integrato delle colture (Decreto 30 del 21/2/11 – AGC 11) CONSORZI DI BONIFICA • Superata la fase di commissariamento dei Consorzi di Bonifica, durata 20 anni, e indette le elezioni degli Organi di governo consortili ANCHE ATTRAVERSO L'ACCORPAMENTO DEI CONSORZI (Delibera 370/2011) FLORICOLTURA • Garantita la partecipazione delle aziende florovivaistiche all'Euroflora 2011 di Genova, con il riconoscimento di 38 premi per la sezione fiori recisi e per l'allestimento dello stand (Delibera 605 del 05/08/2010 AGC 11). • CONSOLIDAMENTO DELL'ATTIVITÀ DESA AL RICONOSCIMENTO DEL MARCHIO FIORE CAMPANO SICUREZZA ALIMENTARE • Istituito l'Osservatorio regionale per la Sicurezza Alimentare (ORSA) con funzioni di supporto per la profilassi e il risanamento del patrimonio zootecnico e delle patologie trasmissibili all'uomo, unico organismo in Italia teso a garantire i consumatori attraverso controlli sulla tracciabilità e la rintracciabilità degli alimenti, oltre ad assicurare una

corretta comunicazione ai consumatori (Comma 221-223 – Finanziaria 2011).???????

- Approvato il Piano Regionale Integrato in collaborazione con l'Assessorato alla Sanità per la sicurezza alimentare, il benessere e la sanità animale, la sanità vegetale. Il Piano disciplina le procedure in merito ai controlli ufficiali in materia di alimenti, mangimi, sanità, benessere animale e sanità delle piante, prevedendo il coinvolgimento dell'Osservatorio Regionale per la Sicurezza Alimentare (ORSA) (Delibera 377/11)
- Istituito il Tavolo sulla sicurezza alimentare per coordinare le attività di controllo da parte dei 12 organismi istituzionalmente preposti a garantire la sicurezza alimentare ai cittadini.

FORESTE

- Adottato il Regolamento "Modifica ed integrazioni al Nuovo regolamento per la gestione degli Ambiti Territoriali di caccia (A.T.C.) per rimuovere alcune criticità di trasparenza ed arbitrarietà scaturite dall'applicazione del precedente regolamento (Delibera 820 del 29/11/10 - AGC Sviluppo settore primario) ????????
- Partecipato alla Borsa Internazionale del Turismo di Milano, 17 - 20 febbraio 2011, per promuovere, nell'anno internazionale delle Foreste, la multifunzionalità delle foreste regionali campane, con la finalità di favorire l'incoming turistico in ambiti quali l'ecoturismo e il turismo scolastico (Delibera 42 del 14/2/11 AGC 11) INIZIATIVE CHE COME FEED BACK HA PRODOTTO LAVORO A CIRCA 800 GIOVANI IN COOPERATIVE E LA PRESENZA DI 25.000 CITTADINI NELLE FORESTE DELLA CAMPANIA
- Approvato l'Avviso pubblico per la fruizione a titolo gratuito di aree e strutture ricadenti all'interno del sistema delle foreste regionali della Provincia di Avellino - Foresta Mezzana di Monteverde e Vivaio forestale regionale "G. Patrone" di Bagnoli Irpino - per realizzare progetti del programma Conosci la Foresta (Decreto 7 del 31/3/11 - AGC 11)
- Approvato l'avviso pubblico per la fruizione a titolo gratuito di aree e strutture ricadenti all'interno del sistema delle foreste regionali della Provincia di Napoli - Foresta di Cuma per realizzare progetti del programma Il Bosco e la duna. Il programma 2011 prevede 74 eventi per le scuole e oltre 30 eco-giornate in foresta per le famiglie, con il coinvolgimento di 18 associazioni culturali e la possibilità di occupazione di 400 giovani.
- Avviate attività nelle foreste demaniali di Vesolo (SA), Cipresseta di Fontegreca (CE) e nella Foresta del Taburno che prevedono escursioni, sport in montagna, giochi di scoperta dell'ambiente e degli abitanti della foresta e dei sapori tipici locali.

CACCIA E PROTEZIONE FAUNISTICA

- Avviata e discussa in Commissione regionale agricoltura la Legge di modifica ed integrazione del nuovo regolamento per la gestione degli ambiti territoriali di caccia (A. T. C.) emanato con D. P. 6. R. n. 626/2003 — (Delibera di G. R. n. 820 del 26 novembre 2010) Reg. Gen. n. 134)
- Approvato il calendario per la caccia 2010-2011 e adottate le indicazioni dell'Istituto per la Protezione e la Ricerca Ambientale ai fini:
 - o della protezione di specie in via di estinzione
 - o della preservazione delle zone naturali protette
 - o del contrasto al bracconaggio (Delibera 539/10)

PESCA

AVVIATI INCONTRI, E TAVOLO DI CONCERTAZIONE CON GLI OPERATORI DELLA PESCA, PER LA MODIFICA ALLA LEGGE SULLA PESCA;

Stanziati 2 milioni e mezzo di euro per il pagamento di un premio medio pro-capite di 1.500 euro per anno di imbarco a oltre 2.300 operatori (Delibera 627/10)

- Concessi aiuti de minimis agli operatori del settore della pesca nell'ambito dell'intervento complessivo di 2,5 meuro (di cui alla n. 1736/09) di contrasto al perdurante stato di crisi economica, produttiva ed occupazionale del settore (Decreti vari - AGC 11 Sviluppo settore primario)
- Erogate somme alle province per l'assegnazione di contributi ad operatori già selezionati per investimenti nel settore della pesca (Decreti vari - AGC 11 Sviluppo settore primario)
- Approvati nuovi bandi per la concessione dei contributi del Programma Europeo per la Pesca per investimenti produttivi nei settori dell'acquacoltura, della trasformazione e commercializzazione e nei Porti, luoghi di sbarco e ripari di pesca (Decreto 15 del 28/2/11 AGC 11 e Decreto 89 del 1 luglio 2011 per Investimenti a bordo di pescherecci e selettività)

EDUCAZIONE

- Pubblicata la manifestazioni di interesse "Conosci la foresta" finalizzata all'educazione ambientale ed all'utilizzo culturale e ricreativo del demanio forestale regionale (Decreto 356 - AGC 11 Sviluppo settore primario)
- Avviata, nell'ambito del programma di Comunicazione ed Educazione Alimentare, la seconda annualità del progetto europeo Politica Agricola Comune: Agricoltura, Ambiente e Società, approvato e cofinanziato dalla Commissione Europea e finalizzato a riscoprire l'importanza della Politica Agricola Comune e la multifunzionalità del mondo agricolo, invitando ad una più corretta alimentazione LE FASCE GIOVANILI (Delibera 43/10 e 603/10 AGC 11)
- Selezionate le 11 classi vincitrici del Progetto europeo Politica Agricola Comune: Agricoltura, Ambiente e Società "Inventa il tuo spot" ed assegnato il premio consistente in un evento laboratoriale da effettuarsi attraverso l'Ente Giffoni Film ed un contributo di euro 1.110 da utilizzare in visite guidate presso fattorie didattiche (Decreto 70 del 16/3/11 AGC 11)
- Presentati a Bruxelles i risultati del progetto "Politica Agricola Comune: Agricoltura, Ambiente e Società", realizzato dall'Assessorato all'Agricoltura della Regione Campania e cofinanziato dalla Commissione Europea. L'iniziativa, prima classificata fra i progetti proposti dalle Regioni europee, ha coinvolto 50.000 adolescenti, 5.000 insegnanti, 224 Istituti Scolastici, 50.000 nuclei familiari, 200 aziende dell'agroalimentare, attraverso le seguenti attività:
 - Laboratori interattivi presso le Scuole
 - Spettacoli e animazioni teatrali
 - Cartoon didattici
 - Visite presso fattorie didattiche
 - Seminari tematici per insegnanti
 - Spot radiofonici e televisivi per il grande pubblico
 - Concorso tematico "Inventa il Tuo Spot".
- Deliberato il disegno di legge regionale "Promozione del modello di sviluppo durevole incentrato sulla dieta mediterranea – patrimonio immateriale dell'umanità" in corso di approvazione da parte del Consiglio regionale (Delibera 394/2011) ????????

COMUNICAZIONE

- Organizzato un ciclo dei convegni dall'Assessorato all'Agricoltura della Regione Campania e dalle cinque amministrazioni provinciali, per promuovere una strategia integrata nella gestione delle risorse del Piano di sviluppo

	rurale destinate all'agricoltura e al territorio. L'infotour "La Campania riparte dai territori. Mettiamo in moto una nuova economia" si è sviluppato attraverso 5 appuntamenti nelle diverse province campane con la partecipazione di Province, Camere di Commercio e organizzazioni professionali (Piano di Comunicazione PSR 2007/13) Siti UNESCO – Avviata una serie di iniziative tese a valorizzare i 12 siti Unesco della Campania, a partire dalla Dieta mediterranea, aggiunta di recente al patrimonio culturale dell'Unesco, attraverso la definizione di un rapporto sinergico con gli Assessorati al Turismo e alla Cultura, denominato SCAT (Sistema-Cultura-Agricoltura-Turismo) (
--	---

Da - a	2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Luigi Califano onlus
Tipo di azienda o settore	Onlus
Tipo di impiego	Vincitore del Pietro Rutelli 2011
Principali mansioni e responsabilità	Vito Amendolara è stato individuato tra le personalità che hanno contribuito al progresso civile, sociale, culturale ed economico del nostro paese ed in particolare per l'attenzione rivolta a valorizzare il meridione della nostra Italia. Un riconoscimento prestigioso che, nelle due precedenti edizioni, è stato consegnato a personalità del calibro di Rita Levi Montalcini, il cardinale Crescenzo Sepe, Nicola Arnone, Adriano Giannola, Ambrogio Prezioso, Ferruccio Fazio, Francesco Rossi, Giovanni Bignami, Lina Lucci, Vincenzo Siniscalchi e Ortensio Zecchino.

Da - a	2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Assafrica & Mediterraneo, in collaborazione con l'Associazione Italiana della Comunicazione Pubblica e Istituzionale
Tipo di azienda o settore	Associazione imprenditoriale specializzata del Sistema Confindustria che riunisce, rappresenta e supporta le imprese italiane operanti o interessate a svilupparsi nei 70 Paesi del Mediterraneo, Africa e Medio Oriente
Tipo di impiego	Vincitore del Premio PREMIO INTERNAZIONALE EUROMEDITERRANEO 2011 BEST PRACTICE EVENTI SPECIALI,
Principali mansioni e responsabilità	Vito Amendolara è premiato in qualità di Assessore regionale della Campania per il road show verde "Ripartiamo dal territorio: mettiamo in moto una nuova economia", l'iniziativa organizzata per promuovere il settore e ritenuta "il più riuscito esempio di politica agricola dell'anno in Italia"

Da - a	MODIFICARE DTA
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CCIAA di Napoli
Tipo di azienda o settore	Camera di Commercio
Tipo di impiego	Vicepresidente
Principali mansioni e responsabilità	- Ideazione del IGP melannurca, del doc della falanghina dei campi flegrei, del doc di sorrento (lettere e Gragnano), IGP del Limone di sorrento, - Costituzione del consorzio terre delle sirene e cooperativa solagri - Partecipazione ai Workshop sulla Qualità e sulla Sicurezza alimentare in Vietnam (Ho CiMin Capo Delegazione sulla Sicurezza alimentare Pesca e Agricoltura in Vietnam e Thailandia: Incontri con i Ministri Politiche agricole dei due Paesi per scambi di know how e possibili soluzioni delle criticità sulla sicurezza alimentare nell'area del Mekong.

Da - a	2005- 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	OSSERVATORIO PER LE POLITICHE TERRITORIALI E DELL'AMBIENTE, formato da ADICONSUM, ADOC, CODACONS, COLDIRETTI CAMPANIA, FEDERAZIONE ASSOCAMPANIAFELIX, FEDERCONSUMATORI CAMPANIA, ISTITUTO ITALIANO DEGLI STUDI FILOSOFICI, ITALIANOSTRA CAMPANIA, LEGAMBIENTE CAMPANIA, LIPU CAMPANIA, MOVIMENTO DIFESA DEL CITTADINO, WWF CAMPANIA, UNIONE NAZIONALE CONSUMATORI VAS, SOCIETA' DI STUDI POLITICI. VIA PICA 62 NAPOLI
Tipo di azienda o settore	Ambiente-agricoltura-acque marine
Tipo di impiego	<i>Presidente</i>

Principali mansioni e responsabilità	deputato ad approfondire ed elaborare proposte comuni e capaci di essere rappresentate ai diversi livelli istituzionali, nei tavoli di concertazione, nelle manifestazioni pubbliche per affermare la “cultura” di un nuovo modello di sviluppo all’insegna del governo e della tutela dell’ambiente e del territorio campano
---	---

Da - a	1987 - 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CCIAA di Napoli
Tipo di azienda o settore	Camera di Commercio
Tipo di impiego	Componente di Giunta
Principali mansioni e responsabilità	Delega all'internazionalizzazione e Coordinamento dell'ufficio a Bruxelles, promozione e valorizzazione dell'agroalimentare????? napoletano. Ideazione e gestione del progetto EUROPA , teso a far acquisire competenze ai funzionari camerali, in materia di finanziamenti comunitari “?????????COSI POCA ROBA

Da - a	03/08/2004 – 01/12/2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISMECERT, istituto unico di certificazione a rilevanza pubblica
Tipo di azienda o settore	Certificazione in campo agroalimentare e sicurezza alimentare
Tipo di impiego	Presidente
Principali mansioni e responsabilità	• Ottenimento del riconoscimento giuridico pubblico dell'istituto • Ristrutturazione radicale dell'assetto organizzativo per allargare le competenze dell'Istituto (dei 18 ispettori deputati ai controlli) alle certificazioni ambientali inerenti l'agricoltura biologica oltrechè sensibilizzare il sistema imprenditoriale nel dare il giusto valore alla certificazione del prodotto; • Attivazione di sodalizi con altre enti di certificazione per ottimizzare attraverso processi di rete l'erogazione dei servizi di certificazione. • Svolgimento di studi ed indagini tesi a favorire l'applicazione della Lotta integrata • Nel giugno del 2008 componente della Delegazione DELLA REGIONE CAMPANIA in Tunisia PER INCONTRI BILATERALI SULLA Sicurezza alimentare con compiti di gestione dei rapporti con il Ministero della Sanità e le organizzazioni professionali tunisine per attività informative e formative , E TRASFERIMENTO DI KNOW HOWSUI TEMI DELLA sicurezza alimentare; • Nel gennaio 2007 componente della Delegazione DELLA REGIONE CAMPANIA in Marocco con compiti di gestione dei rapporti con il Sottosegretario del Ministero delle Politiche Agricole ,E L'AMBASCIATA SULLE PROBLEMATICHE RELATIVE ALLA SICUREZZA ALIMENTARE DELLE PRODUZIONI ORTOFRUTTICOLE, IN VISTA DELLA DISCUSSIONE SUGLI ACCORDI BILATERALI CON L'U.E.

Da - a	02/04/1996 – 04/10/2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ConFederazione Nazionale Coldiretti, Roma via 24 maggio 46
Tipo di azienda o settore	Agroalimentare, Zootecnico, ambientale
Tipo di impiego	Direttore regionale

Principali mansioni e responsabilità	• Programmazione, gestione e coordinamento delle attività dell'Ente, gestione del personale, gestione delle relazioni esterne, gestione del bilancio, coordinamento del sistema economico in capo al settore agricolo zootecnico e coordinamento delle federazioni provinciali della regione Campania. • Gestione dei rapporti istituzionali con banche, CCIA e altri Enti istituzionali ed in particolare: Regione Campania, Ministero Politiche agricole, Ministero della Sanità, Commissioni parlamentari sanità, agricoltura e ambiente, Commissione e Consiglio europeo • Cambiamenti organizzativi direttamente guidati: ridefinizione logistica delle aree di competenza delle federazioni provinciali (2008-9-10), riorganizzazione della sede regionale • Decisioni o provvedimenti più importanti direttamente assunti nell'ultimo periodo di riferimento: proposte di legge regionali, istituzione di osservatorio "per la tutela dell'ambiente e del territorio", organizzazione della proposta di legge di iniziativa popolare sull'agenzia per la sicurezza alimentare, riorganizzazione del sistema zootecnico-allevatorio campano in una dimensione regionale. • Attività di carattere sindacale organizzativo tesa ad approfondire le problematiche relative alla Brucellosi in Campania attraverso incontri con allevatori delle province di Caserta e Salerno. • Collaborazione istituzionale con la Regione Campania e con la Commissione Europea (DG SANCO) attraverso la produzione di dossier, relazioni e partecipazione a tavoli di concertazione; • Costituzione consorzio fidi di dimensione regionale per favorire l'accesso al credito delle imprese agricole. • NUMEROSI INCONTRI SUL TERRITORIO CAMPANO ,PER SENSIBILIZZARE LE IMPRESE AGRICOLE AL PROGETTO VENDITA DIRETTA KM 0; • ISTITUZIONE DEI MERCATI DI CAMPAGNA AMICA PER LA VENDITA DIRETTA AI CITTADINI CONSUMATORI; GARANTENDO SALUBRITA' , SICUREZZA ALIMENTARE ATTRAVERSO OPERAZIONI DI CONTROLLO SULLE IMPRESE. • • • Promozione e organizzazione del riconoscimento della denominazione di origine dei prodotti: mela annurca, DOC campi flegrei, DOC SORRENTO , DOP provolone del monaco. • IGP LIMONE DI SORRENTO A.S. LIMONCELLO,DOP OLIO COLLINE SORRENTINE • In rappresentanza dei datori di lavoro nella contrattazione decentrata del comparto agricolo, gestione della trattativa dei contratti collettivi di lavoro per i braccianti DEL COMPARTO AGRICOLO ZOOTEKNICO. • Gestione della negoziazione sui prezzi alla produzione con le industrie di trasformazione agroalimentare. • Negoziazione sulla legislazione in materia di programmazione delle politiche agricole con livelli istituzionali regionali, nazionali e comunitari. • Responsabile nazionale fondi comunitari agricoltura.
---	---

Da - a	12/01/2007 – 04/10/2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ente ConFederazione nazionale Coldiretti, Roma via 24 maggio 46
Tipo di azienda o settore	Agroalimentare, Zootecnico, ambientale
Tipo di impiego	Direttore provinciale
Principali mansioni e responsabilità	• Programmazione, gestione e coordinamento delle attività dell'Ente, gestione del personale, gestione delle relazioni esterne, gestione del bilancio, coordinamento del sistema economico in capo al settore agricolo zootecnico. • Cambiamenti organizzativi direttamente guidati: riorganizzazione della struttura per l'adeguamento alla domanda di servizi di carattere economico sociale ed imprenditoriale • implementazione dell'ufficio IVA centralizzato, efficientamento organizzativo degli uffici economico-amministrativi. • Principali negoziazioni formali a cui si è partecipato: in rappresentanza dei datori di lavoro nella contrattazione decentrata del comparto agricolo, gestione della trattativa dei contratti collettivi di lavoro per i braccianti DEL SETTORE AGRICOLO ZOOTEKNICO. • Gestione della negoziazione sui prezzi alla produzione con le industrie di trasformazione agroalimentare

Da - a	2009-2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Impresa verde srl
Tipo di azienda o settore	Srl operante nel settore dei servizi alle imprese agricole ed agrolalimentari CON UN TARGET DI RIFERIMENTO PARI A N.....AZIENDE.
Tipo di impiego	Amministratore Unico
Principali mansioni e responsabilità	• Gestione aziendale, • budgeting e controllo del bilancio, • gestione del personale • pianificazione e programmazione

Da - a	2009 - 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Napoli "Federico II" Facoltà di Economia e Commercio (Na)
Tipo di azienda o settore	Università Pubblica
Tipo di impiego	Docente a contratto
Principali mansioni e responsabilità	Docente Diritto Commerciale/ Contratti Agrari

Da - a	2009 - 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università "Parthenope" - Facoltà di Scienze e Tecnologie, Napoli
Tipo di azienda o settore	Università Pubblica
Tipo di impiego	Docente a contratto
Principali mansioni e responsabilità	Docente nel Corso di Laurea in Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio

Da - a	2000-2001
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Consorzio Baia Sommersa
Tipo di azienda o settore	Consorzio operante nel settore dell'ambiente e della tutela del patrimonio culturale. IN PARTICOLARE NELLA PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELA AREA ARCHEOLOGICA DI BAI A SOMMERSA
Tipo di impiego	Presidente
Principali mansioni e responsabilità	Presidente

Da - a	1994 - 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro Servizi Assistenza alle Imprese Agroalimentare s.r.l.;
Tipo di azienda o settore	Agricoltura, commercio
Tipo di impiego	Amministratore Delegato
Principali mansioni e responsabilità	• Gestione aziendale, • budgeting e controllo del bilancio, • gestione del personale • pianificazione e programmazione

Da - a	2009
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Europa 2000

Tipo di azienda o settore	Associazione culturale
Tipo di impiego	Vincitore del Premio Aragonese - Isola d'Ischia
Principali mansioni e responsabilità	Vito Amendolara è stato individuato tra le personalità del mondo della cultura, dello Sport e dello Spettacolo che hanno accompagnato la propria professionalità con un particolare contributo di originalità.

Da - a	17/07/1995 – 29/04/2008
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Biolink s.r.l. (società di ricerca per le biotecnologie, acquacoltura ed ambiente partecipata da CAMERA DI COMMERCIO DI NAPOLI Napoli e Stazione Zoologica Anton Dohrn)
Tipo di azienda o settore	Ambiente marino e sicurezza alimentare
Tipo di impiego	Presidente
Principali mansioni e responsabilità	• pianificazione e programmazione • iniziative sul tema del monitoraggio e controllo dell'inquinamento atmosferico con ideazione, progettazione e realizzazione di centraline mobili per campagne di analisi di qualità dell'aria in grado di rilevare i livelli e le tipologie di inquinamento con tecniche avanzate: Monossido di carbonio, ossidi di azoto, Polveri di taglio e benzene. • Iniziative nel campo della pesca turismo nell'area marina protetta di Ischia.

Da - a	2006 - 2007
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Napoli "Federico II" Facoltà di Agraria di Portici (Na)
Tipo di azienda o settore	Università Pubblica
Tipo di impiego	Docente a contratto
Principali mansioni e responsabilità	Docente presso la scuola di specializzazione sul sistema imprenditoriale dell'agroalimentare

Da - a	2005 - 2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Napoli "Federico II" Facoltà di Scienze Politiche (Na)
Tipo di azienda o settore	Università Pubblica
Tipo di impiego	Docente a contratto
Principali mansioni e responsabilità	Docente SULLE TEMATICHE RELATIVE ALLA STATISTICA CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AL COMPARTO AGROINDUSTRIALE-

Da - a	2000 - 2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Campania
Tipo di azienda o settore	Amministrazione Regionale
Tipo di impiego	Componente del Comitato di Sorveglianza per il POR IN RAPPRESENTANZA DEL SETTORE AGRICOLO ZOOTECNICO DELLA CAMPANIA
Principali mansioni e responsabilità	ATTIVITA' DI PROPOSIZIONE ED EVENTUALE MODIFICA DEI BANDI VALUTAZIONE E MONITORAGGIO SULLA ATTUAZIONE DEL PIANO OPERATIVO.

Da - a	01/10/1985 – 01/04/1996
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ente ConFederazione nazionale Coldiretti, Roma via 24 maggio 46
Tipo di azienda o settore	Agroalimentare, Zootecnico, ambientale
Tipo di impiego	Direttore provinciale

Principali mansioni e responsabilità	• Programmazione, gestione e coordinamento delle attività dell'Ente, gestione del personale, gestione delle relazioni esterne, gestione del bilancio, coordinamento del sistema economico in capo al settore agricolo zootecnico. • Cambiamenti organizzativi direttamente guidati: riorganizzazione della struttura per l'adeguamento alla domanda di servizi di carattere economico sociale ed imprenditoriale • implementazione dell'ufficio IVA centralizzato, efficientamento organizzativo degli uffici economico-amministrativi.?????? • Principali negoziazioni formali a cui si è partecipato: in rappresentanza dei datori di lavoro nella contrattazione decentrata del comparto agricolo, gestione della trattativa dei contratti collettivi di lavoro per i braccianti agricoli. • Gestione della negoziazione sui prezzi alla produzione con le industrie di trasformazione agroalimentare
---	--

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Da - a	06/2010 - 11/2011
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Albo Revisore Contabili, Napoli
Tipo di azienda o settore	
Tipo di impiego	Revisore Contabile
Principali mansioni e responsabilità	

Da - a	22-06-2009
Nome e indirizzo del datore di lavoro	The European House – Ambrosetti Via Francesco Albani 21 20149 Milano
Tipo di azienda o settore	Formazione direzionale
Tipo di impiego	Discente
Principali mansioni e responsabilità	Discente ai moduli formativi: - Il controllo della performance: 14/11/2002; - Modelli organizzativi, leve e strumenti per la nuova gestione delle risorse umane: 18/06/2003; - la costruzione della squadra: 21/11/2003; - Sviluppare la leadership in azienda: 22/02/2003; - Conoscenze e competenze. Leve fondamentali del vantaggio competitivo: 20/04/2005; - Nuovi principi per la gestione delle risorse umane: 10/05/2005; - le radici della leadership: 18/05/2005; - Come decidere meglio: selezionare le informazioni rilevanti: 22/06/2007; - Workshop comunicare per dirigere: 22-23/05/2009;

Da - a	12/1996 - in corso
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ordine nazionale dei giornalisti pubblicisti
Tipo di azienda o settore	
Tipo di impiego	Giornalista pubblicista
Principali mansioni e responsabilità	ESTENSORE DI NUMEROSI ARTICOLI SULLE TEMATICHE DELL'AMBIENTE DEL SETTORE AGRICOLO ZOOTEKNICO, DELLA SICUREZZA ALIMENTARE E SICUREZZA AMBIENTALE, ARTICOLI DI APPROFONDIMENTO SULLE EMERGENZE AMBIENTALI, FITOSANITARIE, SANITA' ANIMALE, DI OSSINA AVIARIA, BRUCELLOSI ECC.

Da - a	27/01/1987 - 15/11/1994
Nome e	UNAPROA Unione Nazionale tra le Organizzazioni dei Produttori Ortofrutticoli,

Indirizzo del datore di lavoro	Agrumari e di Frutta in Guscio. Via XX Settembre 4 - 00187 Roma
Tipo di azienda o settore	LA PIU GRANDE SOCIETA EUROPEA OPERANTE NEL COMPARTO DELLA FRUTTA Società consortile a r. l.
Tipo di impiego	Consigliere di Amministrazione
Principali mansioni e responsabilità	Consigliere di Amministrazione

Da - a	1994
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Napoli "Federico II"
Tipo di azienda o settore	Università Pubblica
Tipo di impiego	Diploma di Laurea in Scienze Politiche
Principali mansioni e responsabilità	Laurea vecchio ordinamento

RELAZIONI E PUBBLICAZIONI

Relazioni: dal 1985 ad oggi relatore ad oltre 300 convegni su materie attinenti le filiere agroalimentari e zootecniche, la sanità veterinaria, la sicurezza alimentare ed ambientale, territorio e ambiente. DIETA MEDITERRANEA SVILUPPO LOCALE

Pubblicazioni:

- "Yvan e il mistero degli O.G.M." – L'Isola dei Ragazzi Editore –2005;
- "Dalla Sicurezza alimentare il buon cibo - Tracciabilità e rintracciabilità - norme e regolamenti"- Coordinamento tecnico scientifico della pubblicazione - ed autore dei capp. 1 e 2.1 - Promosricerche Editore 2013.
- **PUBBLICAZIONE SULLE PROBLEMATICHE DELL LISTERIA**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	ITALIANO
-------------	----------

ALTRE LINGUE

	SPAGNOLO
• Capacità di lettura	OTTIMO
• Capacità di scrittura	OTTIMO
• Capacità di espressione orale	OTTIMO

	INGLESE
• Capacità di lettura	OTTIMO
Capacità di scrittura	BUONO
Capacità di espressione orale	OTTIMO

FRANCESE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Capacità di gestione dei rapporti istituzionali con banche, CCIA e altri Enti istituzionali ed in particolare: Regione Campania, Ministero Politiche agricole, Ministero della Sanità, Commissioni parlamentari sanità, agricoltura e ambiente, Commissione e Consiglio europeo. Capacità di proposte legislative in materia agricola, zootecnica e sanità veterinaria E SICUREZZA ALIMENTARE
--

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

In grandi organizzazioni private e pubbliche: • capacità di programmazione, gestione e coordinamento delle attività, gestione del personale, gestione delle

relazioni esterne, gestione del bilancio, coordinamento del sistema economico in capo al settore agricolo zootecnico e coordinamento delle federazioni provinciali della regione Campania.

- Capacità di efficientamento organizzativo.
- Capacità di gestione della negoziazione pubblica.
- PROPENSIONE A FAR EMERGERE LE DECISIONI NEI TAVOLI OPERATIVI SENZA ESERCITARE POTERE AUTORITARIO.
- FORTE PROPENSIONE A DELEGARE COMPITI E POTERI
- PROPENSIONE ALLA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO IN COERENZA CON LA VISION

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Budgeting, database elettronici, sistemi di valutazione, software per la programmazione (gantt e pert).

PC software: office, web browser, email, microsoft project

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali, esprime il consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui alla L. 675/1996. Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76(L)del T.U. n. 445 del 28.12.00 sulle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, dichiara sotto la propria personale responsabilità che quanto riportato nella presente domanda e quanto presentato come documentazione relativa ai titoli, risponde a verità.

data

firma

F.to VITO AMENDOLARA