



# COMUNE DI PIANO DI SORRENTO

Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale



Spett. le Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale Istruzione, Formazione,  
Lavoro e Politiche Giovanili  
U.O.D. 50.11.10  
Servizio Territoriale Provinciale Napoli  
PEC: dg.11@pec.regione.campania.it

Destinatario : Centro per l'impiego Sorrento

- **Oggetto:** richiesta di selezione per avviamento di personale con bassa qualifica nella Pubblica Amministrazione - ex art. 16 L. 56/87 e s.m.;

Lo scrivente Ente **COMUNE DI PIANO DI SORRENTO**, nella persona di dott. **GIACOMO GIULIANO** nato a Piano di Sorrento il 12/06/1966 con ruolo/funzione di Funzionario Responsabile del 1° Settore, con competenza anche in materia di personale:

- dichiara di aver preso visione della normativa vigente in materia, in particolare dell' art. 16 L. 56/87; dell' art. 35 comma 1, lett b) del d. Lgs. 165/2001; dell' Allegato alla Deliberazione di Giunta Regionale della Campania n. 2104 del 19/11/2004, paragrafo 25 e paragrafo 26 ("Procedure di selezione per le Amministrazioni richiedenti");
- richiede procedura di selezione per avviamento di personale con bassa qualifica, ex art. 16 L. 56/87 e s.m.;
- in relazione alla procedura richiesta, fornisce le seguenti informazioni:

<b>Amministrazione Richiedente</b>	<b>COMUNE DI PIANO DI SORRENTO</b>
<b>Sede Legale</b>	<b>PIAZZA COTA - PIANO DI SORRENTO</b>
<b>Competenza territoriale dell'Ente richiedente</b>	<b>CENTRO PER L'IMPIEGO DI SORRENTO</b>
<b>Profilo Professionale Richiesto</b>	<b>OPERAIO</b>
<b>C.C.N.L. applicato e Livello</b>	<b>C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI CATEGORIA A - POSIZIONE ECONOMICA A1</b>
<b>Mansioni da svolgere</b>	Esecuzione di interventi relativi alla manutenzione ordinaria e straordinaria di beni mobili ed immobili in disponibilità del Comune di Piano di Sorrento e più precisamente: piccole riparazioni e/o manutenzione di impianti idraulici ed elettrici; lavori edili di modesta entità, piccoli interventi di riparazione e/o manutenzione di beni mobili (tende, arredi, segnaletica, ecc.) ed immobili (infissi, ringhiera, ecc); lavori di pitturazione.
<b>Tempo determinato/Indeterminato</b>	<b>TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE PART TIME 50%</b>



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO  
Città Metropolitana di Napoli  
Ufficio Personale

<b>Requisiti</b>	<p>a. cittadinanza di uno dei Paesi appartenenti all'Unione Europea;</p> <p>b. godimento dei diritti politici e assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;</p> <p>c. aver compiuto l'età di 18 anni;</p> <p>d. per i concorrenti di sesso maschile: la regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare;</p> <p>e. titolo di studio: licenza scuola dell'obbligo;</p> <p>f. non aver riportato condanne penali per reati che, ai sensi delle leggi vigenti comportino l'impossibilità di accedere o conservare pubblici uffici; non essere stato interdetto da questi ultimi, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;</p> <p>g. idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale da assumere. (Si precisa che l'Amministrazione, prima dell'assunzione, si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato idoneo, in base alla normativa vigente);</p> <p>h. possesso della patente di categoria B o superiore.</p> <p>I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", devono inoltre possedere i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, ad eccezione dei titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";</li><li>&gt; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;</li><li>&gt; avere adeguata conoscenza della lingua italiana.</li></ul> <p>Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.</p>
<b>Luogo Di Lavoro</b>	AMBITO TERRITORIALE DEL COMUNE DI PIANO DI SORRENTO
<b>Trattamento retributivo annuo lordo ex C.C.N.L.</b>	€ 8.530,49 oltre 13 <sup>^</sup> mensilità, assegno per il nucleo familiare ed altre eventuali indennità se e in quanto dovute
<b>Prova di idoneità (in conformità al paragrafo 26 dell'All.to alla Delib. di G.R. Campania nr. 2104 del 19/11/2004)</b>	<b>Prova pratica:</b> piccole riparazioni e/o manutenzione di impianti idraulici ed elettrici; lavori edili di modesta entità, piccoli interventi di riparazione e/o manutenzione di beni mobili (tende, arredi, segnaletica, ecc.) ed immobili (infissi, ringhiere, ecc); lavori di pitturazione. Inoltre, poiché nell'attività lavorativa è previsto l'uso di attrezzature ed utensili da lavoro che non richiedono



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO  
Città Metropolitana di Napoli  
Ufficio Personale

	<p>specializzazioni particolari ma che sono funzionali nell'esecuzione degli interventi da effettuare, il candidato dovrà dimostrare di saper utilizzare gli attrezzi che gli saranno forniti all'atto della prova.</p> <p><u>Prova orale:</u> nozioni e operazioni tecnico-manuali inerenti la manutenzione di immobili, infrastrutture, impianti ed attrezzature; tipologia ed impieghi di materiali da costruzione inerenti lavori manubentivi; norme di sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.Lgs n. 81/2008, dispositivi di protezione individuale, nozioni di primo soccorso; nozioni sugli organi del Comune e loro funzioni; diritti e doveri dei pubblici dipendenti.</p>
<i>Altro</i>	<p>La selezione si terrà nel rispetto della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ed è volta ad accertare esclusivamente, l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa.</p> <p>Alla sostituzione dei lavoratori che non abbiano risposto alla convocazione o che non abbiano superato le prove o che non abbiano accettato la nomina, ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti si provvederà, fino alla copertura del posto, con ulteriore avviamento, effettuato secondo l'ordine della stessa graduatoria vigente al momento della richiesta, in seguito alla comunicazione da parte del Comune di Piano di Sorrento al Centro per l'Impiego dell'esito del precedente avviamento, il quale provvederà ad avviare a selezione gli altri soggetti secondo l'ordine della graduatoria.</p> <p>Le operazioni di selezione sono, a pena di nullità, pubbliche e sono precedute dall'affissione di apposito avviso all'Albo Pretorico del Comune di Piano di Sorrento.</p> <p>A tutte le operazioni inerenti la selezione provvederà la Commissione che all'uopo sarà nominata.</p> <p>Ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.05.2018, ad assunzione avvenuta, il dipendente sarà sottoposto ad un periodo di prova di due mesi.</p> <p>Gli Interessati dovranno rivolgersi direttamente al Centro per l'Impiego di Sorrento per ogni informazione utile alla presentazione dell'istanza, in quanto il Comune di Piano di Sorrento si limiterà alla verifica dell'idoneità, esclusivamente nei confronti dei soggetti indicati dal Centro stesso.</p>
<b>DICHIARAZIONI DELL'ENTE</b>	
<i>Obblighi di assunzione disabili e categ. protette ai sensi della Legge 68/99</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• L'Ente è in regola con la trasmissione del Prospetto Informativo obbligatorio ex L. 68/99;</li><li>• L'Ente ha in corso procedura assunzionale per il ripristino della quota d'obbligo di cui alla L. 68/99</li></ul>



COMUNE DI PIANO DI SORRENTO  
Città Metropolitana di Napoli

Ufficio Personale

<i>Obblighi di cui agli art. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.l.</i>	* L'Ente ha assolto gli obblighi procedurali ex art. 30 (mobilità tra Enti) e di comunicazione (lavoratori in disponibilità) ex art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001.
<b>APPLICAZIONE di RISERVE alla GRADUATORIA RICHIESTA:</b>	
<i>L'Ente è tenuto all'applicazione delle seguenti riserve per la graduatoria richiesta:</i>	* Riserva 30% LSU ex art. 12 del D.Lgs. 468/1997 NOTE: l'Ente non ha utilizzato Lavoratori Socialmente Utili * Riserva 30% militari congedati ex art. 1014 del D.Lgs. 66/2010 NOTE: per la presente assunzione la riserva non opera perché dà luogo a frazione di posto. Si applica quindi la disposizione di cui al comma 4 del sopra richiamato art. 1014 del D. Lgs. n. 66/2010

Fornisce i seguenti recapiti per le comunicazioni relative alla procedura richiesta:

- riferimento interno per la presente procedura: TERESA PONTECORVO
- ruolo/funzione: ISTRUTTORE DIRETTIVO UFFICIO PERSONALE
- rec. telefonico: 0815344410
- indirizzo e-mail: personale@comune.pianodisorrento.na.it
- indirizzo pec: protocollo@pec.comune.pianodisorrento.na.it

Piano di Sorrento, 22 marzo 2019

