

Assessore

Assessore Filippelli Armida

Assessore Fortini Lucia



| DIR.GEN./<br>DIR. STAFF (*) |    | U.O.D. / Staff |
|-----------------------------|----|----------------|
| DG                          | 05 | 00             |
| DG                          | 11 | 00             |

# Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **22/02/2022**

## PROCESSO VERBALE

Oggetto :

***Percorsi formativi personalizzati di inserimento lavorativo rivolti a persone con disabilità'.***

|     |                 |          |              |                   |
|-----|-----------------|----------|--------------|-------------------|
| 1)  | Presidente      | Vincenzo | DE LUCA      | <b>PRESIDENTE</b> |
| 2)  | Vice Presidente | Fulvio   | BONAVITACOLA |                   |
| 3)  | Assessore       | Nicola   | CAPUTO       |                   |
| 4)  | ”               | Felice   | CASUCCI      |                   |
| 5)  | ”               | Ettore   | CINQUE       |                   |
| 6)  | ”               | Bruno    | DISCEPOLO    |                   |
| 7)  | ”               | Valeria  | FASCIONE     |                   |
| 8)  | ”               | Armida   | FILIPPELLI   |                   |
| 9)  | ”               | Lucia    | FORTINI      |                   |
| 10) | ”               | Antonio  | MARCHIELLO   |                   |
| 11) | ”               | Mario    | MORCONE      |                   |
|     | Segretario      | Mauro    | FERRARA      |                   |

**Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente**

**PREMESSO**, che

- a) la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità adottata il 13 dicembre 2006, entrata in vigore il 3 maggio 2008, impegna gli Stati a promuovere, proteggere e garantire il pieno ed uguale godimento di tutti i diritti umani e di tutte le libertà fondamentali da parte delle persone con disabilità e promuovere il rispetto per la loro intrinseca dignità;
- b) la Costituzione italiana agli articoli 2 e 3 stabilisce che la Repubblica riconosce e garantisce i diritti inviolabili dell'uomo, sia come singolo, sia nelle formazioni sociali ove svolge la sua personalità e ha il compito di rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che limitando di fatto la libertà e la uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana;
- c) la legge regionale 23 ottobre 2007 n. 11, *"legge per la dignità e la cittadinanza sociale- attuazione della Legge 8 novembre 2000, n. 328"*, prevede che la Regione promuova nuovi modelli di prevenzione e risposta ai bisogni e sostenga iniziative sperimentali proposte dai soggetti locali, pubblici o privati (art. 8) e, in particolare, all'art.32, sostenga il miglioramento della qualità della vita delle persone con disabilità, anche attraverso progetti personalizzati rivolti alla formazione e all'inserimento mirato nel mondo del lavoro e nei normali circuiti di vita relazionale, all'accrescimento delle capacità e delle abilità individuali e familiari, al conseguimento del massimo livello di vita autonoma, autodeterminata, indipendente ed inter-indipendente;
- d) la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", come modificata dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n.151, persegue precipuamente la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro e all'art.1 individua le persone a cui specificamente si applica, in primo luogo (lett.a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di handicap intellettuale che hanno una ridotta e accertata capacità lavorativa;
- e) la Deliberazione di Giunta regionale n.346 dell'8 agosto 2014 ha istituito l'Osservatorio regionale sulla condizione delle persone con disabilità in Regione Campania, con la finalità di promuovere la piena inclusione delle persone con disabilità;
- f) che nell'ambito della strategia regionale delineata nel vigente Piano Sociale Regionale, la Regione Campania promuove e sostiene la rete dei servizi, degli interventi e delle opportunità per le persone con disabilità con l'obiettivo di garantirne il pieno diritto di cittadinanza attraverso la tutela della dignità, la creazione di condizioni di pari opportunità e di non discriminazione, lo sviluppo dell'autonomia e dell'autodeterminazione, la difesa del diritto allo studio;
- g) la Deliberazione di Giunta regionale n. 830 del 4.12.2018 ha programmato dei Percorsi Formativi personalizzati di inserimento lavorativo rivolti a persone con disabilità;
- h) con il Decreto Dirigenziale n.152 del 27.03.2020 si è proceduto all'approvazione dell'elenco dei Percorsi Formativi Accessibili, finalizzato a promuovere la realizzazione di percorsi formativi accessibili alle persone con disabilità, al fine di accrescerne le competenze professionali e migliorarne l'occupabilità;

**PREMESSO**, altresì che

- a) il Regolamento (UE) n. 1303 del 17 dicembre 2013 del Parlamento e del Consiglio europeo ha approvato le disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e le disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, abrogando il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

- b) il Regolamento (UE) n. 1304 del 17 dicembre 2013 del Parlamento e del Consiglio europeo ha stabilito i compiti del Fondo sociale europeo (FSE) e abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- c) con il Regolamento di esecuzione (UE) n. 288/2014, la Commissione europea, in data 25 febbraio 2014, ha adottato le modalità di applicazione del Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio;
- d) con la Deliberazione n. 446 del 06 ottobre 2015 è stato istituito il Comitato di Sorveglianza del POR Campania FSE 2014-2020;
- e) con la Deliberazione n. 719 del 16 dicembre 2015 la Giunta Regionale ha preso atto del documento "Metodologia e criteri di selezione delle operazioni" approvato nella seduta del Comitato di Sorveglianza del POR Campania FSE 2014-2020 del 25 novembre 2015;
- f) con la Deliberazione n.245 del 24 aprile 2018, la Giunta Regionale ha preso atto della Decisione della Commissione Europea C (2018) 1690/F1 del 15 marzo 2018 in ordine alla richiesta di modifica del POR Campania FSE 2014- 2020 che ha tenuto conto dei mutamenti dei principali elementi di contesto socio- economico e delle modifiche normative intervenute, ai sensi degli articoli 30, 96, 110, comma 5 dell'allegato II del Regolamento (UE) n. 1303/2013 nonché dell'art. 5 comma 6 del Regolamento di Esecuzione n. 215/2014;
- g) che il POR Campania FSE 2014-2020 prevede, nell'ambito dell'Asse II, Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.1, la realizzazione di interventi finalizzati all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità, attraverso la definizione di progetti personalizzati e interventi specifici di politica attiva;
- h) l'Accordo di partenariato a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri, riferito alla programmazione 2021/2027 prevede, fra le policy da attivare quella finalizzata all'inclusione sociale;
- i) che la Giunta regionale, con la Deliberazione n. 489/2021 di approvazione del Documento Strategico regionale, ha individuato tra gli obiettivi l'attivazione di politiche di inclusione attiva, attraverso lo sviluppo di percorsi personalizzati integrati e multidimensionali per l'inserimento nella società e nel mercato del lavoro dei disabili, prevedendo, fra l'altro di avviare misure di politica attiva dirette a facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro di utenze particolarmente fragili, tra le quali: interventi formativi – anche personalizzati e modulati sulle esigenze specifiche e sulle caratteristiche del destinatario – che prevedono la definizione a monte di un progetto individualizzato;

## **RILEVATO che**

- a) le difficoltà connesse all'emergenza da Covid-19 hanno, negli ultimi due anni, inciso con particolare forza sulla pregressa condizione di precarietà delle persone fragili, aggiungendo ulteriori ostacoli ed impedimenti alla loro vita di relazione sociale ed al loro inserimento lavorativo;
- b) l'isolamento sociale che ha condizionato la quotidianità della popolazione modificandone abitudini e stili di vita, ha evidentemente contribuito a rendere più complessi i percorsi di inclusione sociale delle persone con disabilità;
- c) appare, pertanto, urgente ed indifferibile porre in essere interventi volti a sostenere l'inclusione sociale e a favorire l'inserimento di queste persone nell'ambito lavorativo, individuando strumenti idonei ad ottemperare ad entrambe le esigenze;
- d) lo strumento "voucher", vale a dire di un contributo da erogare a favore di persone con disabilità allo scopo di favorirne l'accesso a percorsi formativi personalizzati, continua ad essere lo strumento che presenta maggiori caratteristiche di efficacia e di flessibilità, mantenendo in capo al beneficiario del contributo la possibilità di scegliere il percorso formativo ritenuto preferibile;
- e) la Regione si è dotata di un Catalogo regionale P.F.A.- Percorsi Formativi Accessibili, finalizzato a promuovere la realizzazione di percorsi formativi accessibili alle persone con disabilità, al fine di accrescerne le competenze professionali e migliorarne l'occupabilità;
- f) si rende necessaria una verifica dell'attualità di detto Catalogo al fine di avviare Percorsi Formativi finalizzati all'inclusione sociale e all'inserimento lavorativo dei soggetti disabili da attivare a valere sull'Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.1 del POR Campania FSE 2014/2020;

## **DATO ATTO**

- a) della coerenza della realizzazione dei percorsi formativi personalizzati rivolti a persone con disabilità con il POR Campania 2014/2020, in particolare con l'Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.1 e della coerenza con la nuova Programmazione FSE riferita al ciclo 2021/2027;
- b) del rispetto dei criteri di selezione del POR Campania FSE attualmente vigenti;

## **RILEVATO che**

- a) le finalità dell'intervento volto alla realizzazione di percorsi formativi accessibili sono state condivise con l'Osservatorio regionale sulla condizione delle persone con disabilità in Regione Campania;
- b) in data 21 febbraio 2022 si è tenuto uno specifico incontro in merito nell'ambito del quale sono stati condivisi dal suddetto Osservatorio, oltre che le finalità, anche i criteri di selezione dei soggetti disabili che saranno coinvolti nelle attività formative;

## **RITENUTO, pertanto,**

- a) di dover confermare la programmazione per € 2.000.000,00 a valere sull'Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.1 del POR Campania FSE 2014/2020 per l'attivazione di percorsi formativi personalizzati di inserimento lavorativo, rivolti a persone con disabilità, attraverso il finanziamento di un voucher formativo di importo massimo pari ad € 3.500,00 quale contributo per il rimborso totale o parziale delle spese di iscrizione per un solo percorso formativo tra quelli offerti;
- b) di dover formulare indirizzo, alla Direzione Generale competente di verificare nella selezione che i candidati abbiano assolto all'obbligo di istruzione e che siano iscritti al Centro per l'impiego territorialmente competente situato in regione Campania, nonché di dare priorità ai soggetti richiedenti che abbiano un valore ISEE (debitamente certificato) più basso ed a parità ai più giovani, fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili;
- c) di doversi riservare, in via programmatica, di valutare di garantire il sostegno alle persone con disabilità, anche a valere sull'imminente nuovo ciclo di programmazione afferente al FSE 2021/2027 allo scopo di favorire l'inclusione sociale e lavorativa dei destinatari interessati e a soddisfare le relative richieste di sostegno;
- d) di dover demandare alla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio-Sanitarie, in raccordo con la Direzione Generale Formazione e Lavoro, l'adozione di tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento;

## **ACQUISITO**

- a) il parere favorevole dell'Autorità di Gestione del Fondo Sociale Europeo con nota PG/2022/97906 del 22/02/2022;
- b) il parere favorevole della Programmazione Unitaria con nota PG/2022/0003286/UDCP/GAB/CG del 22.02.2022;

## **VISTI**

- a) la normativa, nonché le deliberazioni ed i decreti dirigenziali indicati in premessa;
- b) il decreto dirigenziale n. 281 del 30.11.18 e ss.mm.ii. relativo all'approvazione del Manuale delle procedure di gestione, delle linee guida per i beneficiari e del manuale dei controlli di primo livello del POR Campania FSE 2014/2020;
- i) la legge 29 marzo 1985, n. 113 di "Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei Centralinisti non vedenti;
- j) il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, 13 gennaio 2000 Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili, a norma dell'art. 1, comma 4, della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- k) il Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117, Codice del Terzo settore, a norma dell'articolo 1, comma 2, lettera b), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

- l) il Decreto M.L.P.S. 30 giugno 2015, n. 166, con cui è stata approvata la definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del Decreto Legislativo n.13/2013;
- m) la Deliberazione n. 223 del 27 luglio 2014 e ss.mm.ii e la Deliberazione n. 808 del 23 dicembre 2015 la Giunta regionale della Campania ha approvato la Riforma del Sistema della Formazione Professionale e degli standard formativi minimi per la progettazione didattica dei percorsi formativi relativi ai titoli e alle qualificazioni ricomprese nel Repertorio Regionale;
- n) la Deliberazione n. 314 del 28 giugno 2016 è stata approvata la riforma del sistema della formazione professionale e del sistema di certificazione regionale di individuazione validazione e riconoscimento delle esperienze, ai sensi del decreto MLPS 30 giugno 2015;

**PROPONGONO** e la Giunta in conformità a voti unanimi

## **DELIBERA**

*per i motivi su esposti, che qui si intendono integralmente riportati:*

1. di confermare la programmazione per € 2.000.000,00 a valere sull'Obiettivo Specifico 7, Azione 9.2.1 del POR Campania FSE 2014/2020 per l'attivazione di percorsi formativi personalizzati di inserimento lavorativo, rivolti a persone con disabilità, attraverso il finanziamento di un voucher formativo di importo massimo pari ad € 3.500,00 quale contributo per il rimborso totale o parziale delle spese di iscrizione per un solo percorso formativo tra quelli offerti;
2. di formulare indirizzo, alla Direzione Generale competente di verificare nella selezione che i candidati abbiano assolto all'obbligo di istruzione e che siano iscritti al Centro per l'impiego territorialmente competente situato in regione Campania, nonché di dare priorità ai soggetti richiedenti che abbiano un valore ISEE (debitamente certificato) più basso ed a parità ai più giovani, fino ad esaurimento delle risorse finanziarie disponibili;
3. di riservarsi, in via programmatica, di garantire il sostegno alle persone con disabilità, anche a valere sull'imminente nuovo ciclo di programmazione afferente al FSE 2021/2027 allo scopo di favorire l'inclusione sociale e lavorativa dei destinatari interessati e a soddisfare le relative richieste di sostegno;
4. di demandare alla Direzione Generale Politiche Sociali e Socio-Sanitarie, in raccordo con la Direzione Generale Formazione e Lavoro, l'adozione di tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento;
5. di trasmettere il presente atto agli Assessori alle Politiche Sociali e alla Formazione Professionale, al Capo di Gabinetto, al Responsabile della Programmazione Unitaria, all'Autorità di Gestione FSE e all'Ufficio competente per la pubblicazione nella sezione trasparenza del sito istituzionale della Regione Campania



## GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

|                  |    |     |            |                                           |                                |
|------------------|----|-----|------------|-------------------------------------------|--------------------------------|
| DELIBERAZIONE n° | 80 | del | 22/02/2022 | DIR.GEN./DIR. STAFF (*)<br>DG 05<br>DG 11 | UOD/STAFF DIR.GEN.<br>00<br>00 |
|------------------|----|-----|------------|-------------------------------------------|--------------------------------|

**OGGETTO :**

***Percorsi formativi personalizzati di inserimento lavorativo rivolti a persone con disabilità'.***

| QUADRO A                                                                   | CODICE | COGNOME                                                  | MATRICOLA      | FIRMA                    |
|----------------------------------------------------------------------------|--------|----------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|
| PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/> |        | Assessore Filippelli Armida<br>Assessore Fortini Lucia   | 2361<br>504    | 08/03/2022<br>07/03/2022 |
| DIRETTORE GENERALE /<br>DIRIGENTE STAFF                                    |        | Dott.ssa Somma Maria<br>Dott.ssa D'Urso Maria Antonietta | 20182<br>15398 | 04/03/2022<br>07/03/2022 |

|                                                         |            |                                  |
|---------------------------------------------------------|------------|----------------------------------|
| VISTO DIRETTORE GENERALE<br>ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA | COGNOME    | FIRMA                            |
| DATA ADOZIONE                                           | 22/02/2022 | INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA |
|                                                         |            | 08/03/2022                       |

**AI SEGUENTI UFFICI:**

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente  
50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione  
50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie  
50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI

*Dichiarazione di conformità della copia cartacea:*

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

-----

(\*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente