Giunta Regionale della Campania

Politiche del Personale e Innovazione Organizzativa dei Centri per l'Impiego

UOS 206.02.01

AVVISO PUBBLICO

Allegato 1

Avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 e della D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, di una (1) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori Esperti di cui al CCNL funzioni Locali del 16/11/2022, con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio-Manutenzioni-Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale, presso il Comune di Castel San Giorgio (SA), con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato.

Visto

- il combinato disposto dell'art. 16 L. 56/87 e dell'art. 35 comma 1 lett. b) del D.lgs. 165/2001, relativo ad avviamenti presso Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi - funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- l'allegato A della delibera di Giunta Regionale della Campania n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n. 50 del 13/06/2022 che disciplina le
- procedure e modalità operative che i Centri per l'Impiego devono adottare per tale tipologia di selezioni, innovando la precedente D.G.R.C. n. 2104/2004;
- che il Comune di Castel San Giorgio (SA) con nota prot. n. 0020457 del 16/07/2025 acquisita agli atti d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/113933, con nota integrativa del 17/07/2025 con prot. n. 20634, acquisita al protocollo d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/114846 e ulteriore nota integrativa - trasmessa in riscontro alla richiesta del CPI di Mercato San Severino prot. n. 0402718/2025 del 12/08/2025 - del 03.09.2025 prot. n. 24707 acquisita agli atti d'ufficio in data 04.09.2025 con prot. n.0431886/2025 ha richiesto al CPI di Mercato San Severino l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della legge 56/87, per l'assunzione a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, di una (1) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori Esperti di cui al CCNL funzioni Locali del 16/11/2022, con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio-Manutenzioni- Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Preso atto

a) che il Comune di Castel San Giorgio (SA), con nota prot. n. 0020457 del 16/07/2025, acquisita agli atti d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/113933, ha dichiarato:
   - di essere in regola con gli obblighi assunzionali, di cui all'art. 3 L. 68/99;
   - di aver assolto gli adempimenti previsti dagli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
   - di essere in regola con gli obblighi di cui al D.Lgs. 66/2010;

b) che il Comune di Castel San Giorgio (SA), con nota integrativa del 17/07/2025 con prot. n. 20634, acquisita al protocollo d'ufficio in pari data con prot. n. CPI/2025/114846, in riscontro alla richiesta di chiarimenti del Centro per l'Impiego di Mercato San Severino con nota prot. n. CPI/2525/114092 del 16/07/2025, relativa all'applicazione degli obblighi di cui all'art. 1014 del D. Lgs. 66/2010, che stabilisce la riserva di posti nella misura del 30% nelle assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni per coloro che abbiano prestato servizio militare senza demerito in ferma prefissata ed in ferma breve, e dell'art. 1 comma 9-bis del D.L. 22 aprile 2023, n. 44 convertito con legge 21 giugno 2023 n. 74, che stabilisce la riserva di posti nella misura del 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ha dichiarato di essere in regola con i citati obblighi;

c) che il Comune di Castel San Giorgio (SA), con nota integrativa del 03.09.2025 prot. n. 24707 acquisita agli atti d'ufficio in data 04.09.2025 con prot. n.0431886/2025, ha dichiarato:
   - di essere in regola con gli obblighi assunzionali, di cui all'art. 9 L. 68/99;
   - di aver assolto gli adempimenti previsti dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;
   - di non volersi avvalersi delle frazioni delle riserve eventualmente cumulate in precedenza in base alla normativa vigente (art. 1 comma 9 bis del D. L. 44/2023, convertito con L. n. 74 del 21/06/2023);

d) che il Comune di Castel San Giorgio (SA), con nota integrativa del 03.09.2025 prot. n. 24707 acquisita agli atti d'ufficio in data 04.09.2025 con prot. n.0431886/2025, ha chiarito che per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 legge 56/87, di una (1) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori Esperti di cui al CCNL funzioni Locali del 16/11/2022, con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio-Manutenzioni- Cimitero, si richiede il possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" come da scheda di dettaglio del Repertorio Regionale dei Titoli e delle Qualificazioni della Regione Campania rinvenibile al seguente link del sito istituzionale: https://capire.regione.campania.it/rrtq/public/scheda/589 e conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale;

Per tutto quanto sopra esposto in premessa

è indetta procedura di selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/87 e della D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, finalizzata all'assunzione di una (1) unità di personale ex categoria B, ex posizione economica B1, Area degli Operatori Esperti di cui al CCNL funzioni Locali del 16/11/2022, con profilo professionale di Operatore Cimiteriale - cod. ISTAT 5.5.5.2.0 - da assegnare al Settore n. 5 Patrimonio-Manutenzioni- Cimitero, in possesso di attestato di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" e conforme a qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale presso il Comune di Castel San Giorgio (SA), con contratto a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Le competenze dei candidati saranno accertate dal Comune di Castel San Giorgio (SA) in sede di prova selettiva, volta ad accertare l'idoneità senza valutazione comparativa.

Requisiti

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

a) trovarsi in stato di disoccupazione ed aver reso dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID) **entro la data di pubblicazione sul BURC** del presente Avviso pubblico ai sensi del D. lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii.;
b) avere un'età non inferiore agli anni diciotto (18);
c) essere in possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea;
d) avere la residenza in Italia;
e) essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego di cui all'art. 2 del D.P.R. n. 487/94;
f) aver assolto la scuola dell'obbligo (l'assolvimento dell'obbligo scolastico è verificato secondo la normativa in vigore in relazione all'età del candidato);
g) godimento dei diritti civili e politici;
h) assenza di condanne penali e/o di procedimenti penali pendenti o in corso, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che comportano l'esclusione, secondo le norme vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
i) non essere stato licenziato da un precedente pubblico impiego né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1 lett. d) D.P.R. 10/01/1957 n. 3;
j) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L. n. 226 del 23/08/2004);
k) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconferibilità prevista dal D. Lgs. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
l) idoneità fisica all'impiego;
m) essere in possesso di patente di categoria "B", come specificato dall'Ente richiedente;
n) possesso di attestato, in corso di validità, di "operatore addetto alle operazioni cimiteriali e di sepoltura" come da scheda di dettaglio del Repertorio Regionale dei Titoli e delle Qualificazioni della Regione Campania (https://capire.regione.campania.it/rrtq/public/scheda/589) oppure conforme e qualunque titolo di qualifica rilasciato a livello Nazionale e riportante precisa indicazione della tipologia di attestato richiesta dall'Ente richiedente;

I requisiti indicati alle lettere b), c), d), e), f), g), h), i), j), k), l), m), n), devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del presente Avviso.
Tutti i requisiti sopra indicati dovranno essere posseduti dai partecipanti entro i termini previsti a pena di esclusione.

Domanda e termini di presentazione

I soggetti in possesso dei requisiti, che intendono candidarsi, dovranno presentare la domanda di partecipazione e i relativi allegati, esclusivamente online **dalle ore 9.00 del 10/11/2025 alle ore 17.00 del 14/11/2025** tramite il portale regionale di CliclavoroCampania all'indirizzo

fonte: http://burc.regione.campania.it

https://cliclavoro.lavorocampania.it/Pagine/Login.aspx, con accesso tramite SPID o CIE, selezionando la voce di menu "ART. 16".

Sul portale di Cliclavoro Campania e sulla piattaforma SILF Regione Campania, all'indirizzo: https://lavoro.regione.campania.it, è possibile consultare il manuale d'uso per il cittadino per l'inoltro della candidatura ex art. 16 L. 56/1987 per la partecipazione al presente Avviso.
Per eventuali problemi tecnici riguardanti la presentazione della domanda on line è possibile scrivere all'indirizzo e-mail: assistenzaclic@regione.campania.it

Nel periodo di presentazione delle candidature, i candidati potranno riprendere la domanda non ancora inviata e potranno modificarla e/o integrarla.
Entro il termine di scadenza previsto dall'avviso, le domande di partecipazione già trasmesse potranno essere sostituite con una nuova domanda che annulla e sostituisce integralmente quella inviata precedentemente.
I candidati dovranno prendere visione, prima di trasmettere la candidatura, dell'informativa sulla privacy nonché della nota informativa sulle procedure in vigore, con lettura ed accettazione obbligatorie nel modulo on line nella piattaforma telematica.
All'atto della presentazione della domanda la piattaforma genererà un codice identificativo di iscrizione (codice iscrizione) che va conservato da ciascun partecipante (ai sensi della normativa vigente sul trattamento dei dati personali, le graduatorie pubblicate riporteranno solo il codice iscrizione e saranno anonimizzate non riportando i dati anagrafici dei candidati).

Le domande pervenute con modalità o tempi diversi da quelli indicati nel presente Avviso non saranno prese in considerazione.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- attestazione ISEE in corso di validità (completa di tutte le sue pagine) afferente ai redditi del nucleo familiare del candidato. Agli utenti che non presenteranno l'attestazione ISEE in corso di validità verranno sottratti 25 punti ai fini della graduatoria, ai sensi dell'Allegato A alla delibera regionale n. 283/2022;
- verbale rilasciato dall'Inps o provvedimento giudiziale attestante lo stato di invalidità per ogni persona fiscalmente a carico (desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'avviso) con percentuale di disabilità superiore al 65%;

documenti e/o certificazioni che attestino il possesso della qualifica richiesta dall'Ente richiedente.

Con riferimento agli allegati da inviare unitamente alla domanda di partecipazione, si precisa che i file degli allegati dovranno avere le seguenti caratteristiche:

1. dimensione massima non superiore a 2 megabyte (MB);
2. formato in una delle seguenti estensioni: pdf, png, jpeg, jpg, tiff.

Il sistema informatico di ricevimento delle domande di partecipazione consentirà di allegare solo i file che presentano le caratteristiche indicate ai punti 1 e 2 precedenti.

Nella domanda di partecipazione **il candidato** dovrà inoltre dichiarare, ai sensi del D.P.R. 445/2000:

- la data in cui ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro (DID), ai sensi del D. Lgs 150/2015 e ss.mm.ii.;
- la propria situazione familiare, come rilevabile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'avviso pubblico, con le persone da considerare fiscalmente a carico;
- eventuali condizioni di invalidità dei familiari a carico di cui al punto precedente, con grado di

fonte: http://burc.regione.campania.it

invalidità superiore al 65%;
- di essere in possesso di patente di categoria "B";
- il possesso di ogni requisito richiesto dal presente Avviso.

Sulle autocertificazioni rese dai candidati sulla domanda saranno effettuate le relative verifiche di legge. Le dichiarazioni false o incomplete determineranno tutte le conseguenze previste dal Codice penale nonché la decadenza dai benefici eventualmente acquisiti in relazione alla presente procedura.

Criteri per la formulazione delle graduatorie

Le domande di partecipazione inviate online e relative al presente Avviso verranno acquisite dalla piattaforma Cliclavoro Campania che provvederà a calcolare il punteggio ai sensi della D.G.R.C. n. 283 del 07/06/2022, pubblicata sul BURC n. 50 del 13/06/2022, sulla base dei dati dichiarati dai partecipanti.

Il Centro per l'Impiego di Mercato San Severino predisporrà la graduatoria dei partecipanti, a cui verrà attribuito un punteggio iniziale di 100 punti, redatta secondo i seguenti criteri in applicazione dell'Allegato A alla D.G.R.C. 283/2022:

- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE in corso di validità, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE in corso di validità oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE in corso di validità. Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità al momento della presentazione dell'adesione e che non presenti difformità o osservazioni;
- attribuzione di 0,1 punto per ogni mese di anzianità di disoccupazione maturata, fino ad un massimo di n. 6 punti;
- attribuzione di 1 (un) punto per ogni persona fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico; i punti sono elevati a 1,5 punti (un punto e mezzo) per ogni persona fiscalmente a carico, desumibile dallo stato di famiglia entro la data di pubblicazione dell'Avviso pubblico, con grado di invalidità superiore al 65%.

A parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane. In caso di ulteriore parità, prevale chi ha più punteggio di carico familiare. In caso di ulteriore parità, prevale chi ha la maggiore anzianità di disoccupazione ai sensi del Decreto Legislativo n. 150/2015 e ss.mm. e ii.

Le graduatorie, lì dove previsto, sono costituite tenendo conto degli aventi diritto alle eventuali riserve di legge.

Il Centro per l'Impiego di Mercato San Severino, acquisite le domande di partecipazione e controllata la regolarità formale delle stesse, provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazione, rese ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, ed alla verifica dei documenti allegati al modulo di domanda online al fine di trasmettere al Comune di Castel San Giorgio (SA) il doppio dei nominativi rispetto al numero dei lavoratori richiesti.
Resta ferma la possibilità, al fine di ottimizzare i tempi e le fasi del procedimento, di poter chiedere l'allegazione di documentazione già in possesso del cittadino/utente.

Resta in capo all'Ente richiedente la presente selezione il compito di accertare, prima di procedere all'assunzione, il possesso dei requisiti di partecipazione al presente Avviso.

La medesima piattaforma informatica produrrà, fatte le verifiche d'ufficio, la relativa graduatoria provvisoria.

fonte: http://burc.regione.campania.it

Il Centro per l'Impiego di Mercato San Severino provvederà alla formulazione della graduatoria provvisoria, ivi compreso l'elenco degli esclusi. Tale graduatoria sarà approvata dal dirigente dell'UOS 206.02.01 e pubblicata per dieci (10) giorni sul sito istituzionale della Regione Campania e presso il Centro per l'Impiego di Mercato San Severino.

I candidati avverso la graduatoria potranno proporre istanza di riesame entro dieci (10) giorni dalla pubblicazione. Decorso il periodo per la consegna delle istanze di riesame e in assenza di istanze da parte dei candidati, la graduatoria, approvata con atto amministrativo specifico del dirigente dell'UOS 206.02.01, diventa definitiva e assume l'efficacia per il successivo avviamento a selezione. In caso di accoglimento di una o più delle istanze di riesame, si provvederà alla pubblicazione della graduatoria revisionata, adottando le modalità riportate nel primo capoverso del successivo paragrafo "Notifica agli interessati". I nominativi dei candidati per i quali la posizione negli elenchi sarà stata revisionata d'ufficio o su istanza di parte, saranno indicati in grassetto.

Ai sensi della vigente normativa avverso la predetta graduatoria è ammesso ricorso in sede amministrativa e giurisdizionale.

Avverso il presente Avviso è possibile ricorrere al TAR entro i termini previsti dalla normativa vigente.

La visualizzazione della graduatoria potrà avvenire esclusivamente, come indicato nel successivo paragrafo "Informativa trattamento dati personali", sulla base del codice identificativo di iscrizione (codice iscrizione) presente nella domanda di partecipazione.

A seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, il Centro per l'Impiego di Mercato San Severino provvederà a darne comunicazione all'Amministrazione richiedente, con atto di avviamento, in uno con i nominativi in numero doppio rispetto a quello richiesto e in stretto ordine di punteggio in graduatoria, per l'avvio della procedura di selezione e della prevista prova per accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo di assunzione.

Contenuti, modalità e esiti dello svolgimento delle prove di selezione da parte dell'Ente richiedente

L'Amministrazione richiedente provvederà ad espletare la procedura di selezione ai sensi dell'Allegato A alla delibera di Giunta regionale n. 283/2022, caratterizzata da prove d'idoneità che non comportino valutazione comparativa. Come specificato dall'Amministrazione richiedente nella nota prot. n. 0020457 del 16/07/2025 e nella nota integrativa del 17/07/2025 con prot. n. 20634.

- il Comune di Castel San Giorgio (SA) convoca, entro 20 giorni dalla comunicazione della graduatoria da parte del Centro per l'Impiego, il numero di lavoratori inseriti nella stessa, attenendosi rigorosamente all'ordine di avviamento. Nella convocazione viene indicato il giorno e il luogo della prova pratica attitudinale ed entro i successivi 20 giorni il Comune provvede ad espletare la selezione. La data e il luogo della selezione saranno comunicati ai candidati tramite affissione di apposito avviso all'albo Pretorio online e sul sito internet del Comune almeno 20 giorni prima della prova;
- la selezione verterà sulla verifica delle conoscenze inerenti al profilo professionale e alle mansioni richieste. Prima di sottoporre a selezione il lavoratore avviato, la commissione ne verifica l'identità. Il contenuto della prova di idoneità è determinato dalla commissione subito prima dell'inizio della prova. La prova di idoneità consiste nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste.

L'Amministrazione richiedente è responsabile, altresì, dei successivi adempimenti legati

fonte: http://burc.regione.campania.it

all'assunzione, compreso l'accertamento del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e dei requisiti di ammissione alla prova selettiva.

L'amministrazione richiedente comunicherà al Centro per l'impiego di Mercato San Severino, competente territorialmente, l'esito della prova selettiva con i nominativi di coloro che hanno sostenuto positivamente la prova d'idoneità e sono stati avviati al lavoro, in uno con le eventuali rinunce delle persone avviate a selezione.

Notifica agli interessati

L'Avviso, le liste - graduatorie - provvisoria e, eventualmente, definitiva, ivi compreso elenco degli esclusi e tutti gli atti afferenti alla presente procedura di avviamento saranno pubblicati sul sito Internet istituzionale della Regione Campania www.regione.campania.it, nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e voce "Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 legge 56/87 - Bandi dei Centri per l'Impiego" e nella sezione "Lavoro e Sviluppo", nonché nel Centro per l'Impiego di Mercato San Severino.
Tale pubblicazione avrà valore di notifica per gli interessati.

Informazioni

L'Ufficio Responsabile del procedimento è il Centro per l'Impiego di Mercato San Severino.
Richieste di informazione e/o chiarimenti sulle modalità di partecipazione al presente Avviso pubblico potranno essere rivolte al Centro per l'Impiego di Mercato San Severino, contattabile ai seguenti riferimenti;

- e-mail: cpimercatosseverino@regione.campania.it,
- PEC: cpimercatosseverino@pec.regione.campania.it.

Avverso il presente Avviso è possibile ricorrere al Giudice competente entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Informativa trattamento dati personali

I dati personali conferiti dai partecipanti sono obbligatori per partecipare al presente Avviso e saranno trattati in accordo all'informativa sulla privacy allegata al presente avviso, ai sensi del Reg. UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) e del D. lgs. 196/2003 e ss. mm. e ii.
Ai sensi dell'art. 13 del reg UE 2016/679 è possibile contattare il DPO al seguente indirizzo e-mail: dpo@regione.campania.it

In ossequio ai principi di trasparenza, minimizzazione, pertinenza e limitazione dei dati personali a quanto necessario rispetto alle finalità, le graduatorie e tutti gli atti afferenti alla presente procedura riporteranno per ciascuna candidatura il codice identificativo generato dal sistema informatico in fase di presentazione della domanda di partecipazione all'Avviso (codice iscrizione).

Il Funzionario EQ del Centro per l'Impiego
di Mercato San Severino
Dott.ssa Marianna PROVENZA

Il Dirigente
Dott.ssa Teresa Genoino

fonte: http://burc.regione.campania.it