



Giunta Regionale della Campania

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI CAPO DIPARTIMENTO.

Questa Amministrazione deve procedere al conferimento degli incarichi dirigenziali per le strutture di seguito riportate, ai sensi dell'art. 19 commi 1 e 1 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm.ii. nonché delle disposizioni impartite dal Presidente della Giunta regionale con nota prot. n. 13321/UDCP/GAB/VCG1 del 26/08/2015:

- Dipartimento della programmazione e dello sviluppo economico, identificata con "codice 51 00 00";
- Dipartimento della salute e delle risorse naturali, identificata con "codice 52 00 00";
- Dipartimento delle politiche territoriali, identificata con "codice 53 00 00";
- Dipartimento dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali, identificata con "codice 54 00 00";
- Dipartimento delle risorse finanziarie, umane e strumentali, identificata con "codice 55 00 00".

A dette strutture, istituite con Regolamento n. 12/2011, sono attribuite le seguenti competenze:

- Dipartimento della programmazione e dello sviluppo economico: compiti di cui agli artt. 7 e 9 del Regolamento n. 12/2011;
- Dipartimento della salute e delle risorse naturali: compiti di cui agli artt. 7 e 13 del Regolamento n. 12/2011;
- Dipartimento delle politiche territoriali: compiti di cui agli artt. 7 e 17 del Regolamento n. 12/2011;
- Dipartimento dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali: compiti di cui agli artt. 7 e 21 del Regolamento n. 12/2011;
- Dipartimento delle risorse finanziarie, umane e strumentali: compiti di cui agli artt. 7 e 25 del Regolamento n. 12/2011.

Nelle allegate schede, contrassegnate dai numeri da 1 a 5, sono indicati gli specifici requisiti di professionalità richiesti per il conferimento dei singoli incarichi dirigenziali inerenti le strutture sopra elencate.

Il presente avviso è riservato ai dirigenti di ruolo in servizio presso la Giunta Regionale della Campania.

Il trattamento economico per gli incarichi dirigenziali da conferire è fissato con delibera di Giunta regionale n. 191 del 12/04/2012, pubblicata sul B.U.R.C. n. 26 del 23/04/2012.

Ciascun dirigente interessato ad una o più strutture deve presentare la propria candidatura facendo pervenire, per ciascuna struttura, apposita singola richiesta indirizzata al Presidente della Giunta regionale della Campania, corredata da curriculum professionale aggiornato, datato, firmato e redatto ai sensi del D.P.R. 445/2000, completo di autorizzazione al trattamento dei dati personali. Resta fermo che le candidature presentate non configurano un vincolo ai fini delle determinazioni inerenti al conferimento degli incarichi di che trattasi.

Ciascuna domanda, redatta in conformità al modello allegato al presente avviso (ALL. 6) è, a pena di inammissibilità, sottoscritta ed accompagnata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il dirigente autocertifica nella domanda, con le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti di professionalità richiesti per il conferimento dei singoli incarichi dirigenziali.

Il curriculum vitae allegato alla domanda deve indicare gli elementi utili alla valutazione, ai fini del conferimento di ciascun incarico, così come previsti dall'art. 19, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (*"Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene*

conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero, presso il settore privato o presso altre amministrazioni pubbliche, purché attinenti al conferimento dell'incarico.”)

In mancanza di autocertificazione dei requisiti di professionalità e degli elementi di valutazione, l'Amministrazione prenderà in considerazione i soli elementi già in suo possesso ai fini dell'attribuzione degli incarichi. Per quanto concerne i risultati conseguiti in precedenza presso l'amministrazione regionale non deve essere fornita, da parte dei candidati, alcuna dichiarazione, in quanto i relativi dati sono già in possesso della stessa, che prenderà in considerazione quelli relativi all'ultimo triennio.

Il dirigente, inoltre, in relazione alle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, dovrà allegare all'istanza la dichiarazione sostitutiva, di cui al modello allegato al presente avviso (ALL. 7) resa con le modalità di cui al D.P.R. 445/2000 e debitamente sottoscritta. L'Amministrazione si riserva di verificare, ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni sostitutive prodotte.

Una volta accertata, a cura della Direzione Generale per le Risorse Umane, la regolarità formale delle istanze pervenute, per la valutazione delle stesse il Presidente si avvale di una commissione appositamente costituita che, ai sensi della D.G.R. n. 108 del 17/03/2015, dovrà essere composta da 3 o 5 componenti in possesso di adeguate competenze.

Ai sensi dell'art. 7, comma 4, del Regolamento n. 12/2011 gli incarichi di cui trattasi saranno attribuiti con decreto del Presidente della Giunta regionale, sentiti gli Assessori delegati. La durata degli incarichi non può eccedere il termine di tre anni, rinnovabile. L'incarico cessa comunque decorsi novanta giorni dall'elezione del Presidente della Giunta regionale.

Ogni domanda relativa a ciascuna singola struttura dovrà essere inserita in busta chiusa, indirizzata al Presidente della Giunta Regionale, e consegnata direttamente a mano all'Ufficio protocollo generale della Regione Campania, piano terra – via S. Lucia 81, 80132 Napoli – o spedite per mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R. allo stesso indirizzo e dovranno pervenire, a pena di inammissibilità, entro le ore 13,00 del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale della Regione Campania.

Nell'oggetto della domanda e sulla busta deve essere indicata la seguente dicitura: **“Istanza per il conferimento di incarico di Capo Dipartimento....., codice.....”**. I candidati sono altresì invitati ad apporre sulla busta il proprio nominativo.

Non verrà ritenuta valida la data di spedizione, ma esclusivamente quella di ricezione da parte dell'Amministrazione e non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine indicato, anche se inviate a mezzo posta.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale della Regione Campania.

Scheda per il conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento programmazione e dello sviluppo economico

Requisiti di professionalità

In considerazione della rilevanza e complessità della struttura dipartimentale e delle attribuzioni e funzioni di importanza strategica per la corretta attuazione del programma di governo della Regione che il regolamento demanda al titolare, le caratteristiche professionali indicate come necessarie per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi sono:

- a) diploma di laurea del vecchio ordinamento, o diploma di laurea magistrale del nuovo ordinamento, preferibilmente nelle materie economiche;
- b) comprovata qualificazione professionale maturata nell'espletamento di attività di direzione, consulenza, vigilanza, partecipazione a organismi, presso istituzioni o enti, pubblici o privati, nazionali e/o comunitari operanti nel settore della programmazione economica ;
ovvero
- b1) comprovata esperienza professionale maturata in materia di elaborazione e gestione di piani e progetti economico-finanziari e di grandi progetti strategici, attuati in ambito internazionale, con particolare riguardo a quello europeo;
ovvero:
- b2) comprovata esperienza professionale maturata, anche in ambiti europeo e internazionale, in materia di politiche per la competitività e l'innovazione del sistema produttivo.

Scheda per il conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento della salute e delle risorse naturali

Requisiti di professionalità

In considerazione della rilevanza e complessità della struttura dipartimentale e delle attribuzioni e funzioni di importanza strategica per la corretta attuazione del programma di governo della Regione che il regolamento demanda al titolare, le caratteristiche professionali indicate come necessarie per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi sono:

- a. diploma di laurea del vecchio ordinamento, o diploma di laurea magistrale del nuovo ordinamento;
- b. comprovata qualificazione professionale maturata nell'espletamento di attività di direzione, consulenza, partecipazione ad organismi o commissioni svolti in ambiti pubblici e /o privati, nazionali e/o internazionali operanti nel settore sanitario e/o ambientale;

ovvero

- b1. comprovata esperienza professionale, maturata nella amministrazione e/o gestione e/o vigilanza e/o controllo di gestione e/o valutazione e controllo strategico di amministrazioni e/o enti pubblici, ovvero società, aziende o istituti, pubblici o privati, con particolare riferimento al settore sanitario ambientale;

ovvero

- b2. comprovata esperienza professionale, in attività di consulenza, amministrazione o gestione, con particolare riferimento ai piani di rientro del settore sanitario, a programmi comunitari, nonché alle tematiche assistenziali, economico – finanziarie e normative del sistema sanitario nazionale e regionale, ovvero alle tematiche ambientali.

Scheda per il conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento delle politiche territoriali

Requisiti di professionalità

In considerazione della rilevanza e complessità della struttura dipartimentale e delle attribuzioni e funzioni di importanza strategica per la corretta attuazione del programma di governo della Regione che il regolamento demanda al titolare, le caratteristiche professionali indicate come necessarie per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi sono:

- a) diploma di laurea del vecchio ordinamento, o diploma di laurea magistrale del nuovo ordinamento, preferibilmente in materie giuridiche o tecniche;
- b) comprovata esperienza professionale, maturata nell'espletamento di attività di direzione, amministrazione, gestione, vigilanza, controllo di gestione, consulenza presso amministrazioni ed enti pubblici, ovvero società, aziende, istituti, pubblici o privati, con particolare riferimento al settore dei lavori e dei contratti pubblici e/o del dissesto idrogeologico, e/o dei trasporti e/o del governo del territorio;

ovvero

b1) comprovata e qualificata esperienza professionale in attività di direzione e/o coordinamento, di consulenza, di partecipazione a commissioni o gruppi di lavoro, di amministrazione, di valutazione, di verifica o di gestione in materia di edilizia abitativa pubblica, o di procedure di appalto di lavori pubblici, o di pianificazione territoriale, urbanistica e paesistica, con riferimento anche all'analisi socio-economica dei processi di pianificazione o di mobilità o di monitoraggio delle forme di finanziamento a livello nazionale e europeo, nonché di partecipazione a progetti europei ;

ovvero

b2) comprovata qualificazione professionale attestata da incarichi di direzione, consulenza, partecipazione ad organismi, strutture nazionali e commissioni per la gestione di situazioni di emergenze di protezione civile svolti in ambiti pubblici e/o privati, con riferimento anche a commissioni di collaudo, collegi arbitrali e commissioni di gara di opere pubbliche.

Scheda per il conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento dell'istruzione, della ricerca, del lavoro, delle politiche culturali e delle politiche sociali

Requisiti di professionalità

In considerazione della rilevanza e complessità della struttura dipartimentale e delle attribuzioni e funzioni di importanza strategica per la corretta attuazione del programma di governo della Regione che il regolamento demanda al titolare, le caratteristiche professionali indicate come necessarie per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi sono:

- a) diploma di laurea del vecchio ordinamento, o diploma di laurea magistrale del nuovo ordinamento;
 - b) comprovata qualificazione professionale maturata nell'espletamento di attività di incarichi di direzione, consulenza, partecipazione ad organismi o commissioni svolti in ambiti pubblici e /o privati, nazionali e/o internazionali nelle materie di competenza del Dipartimento;
- ovvero**
- b1) comprovata esperienza professionale, maturata nella amministrazione e/o gestione e/o vigilanza e/o controllo di gestione e/o valutazione e controllo strategico di amministrazioni e/o consulenza presso enti pubblici, ovvero società, aziende o istituti pubblici o privati nelle materie di competenza del Dipartimento.

Scheda per il conferimento dell'incarico di Capo del Dipartimento delle risorse finanziarie, umane e strumentali

Requisiti di professionalità

In considerazione della rilevanza e complessità della struttura dipartimentale e delle attribuzioni e funzioni di importanza strategica per la corretta attuazione del programma di governo della Regione che il regolamento demanda al titolare, le caratteristiche professionali indicate come necessarie per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi sono:

- a) diploma di laurea del vecchio ordinamento, o diploma di laurea magistrale del nuovo ordinamento, nelle materie economiche o giuridiche;
- b) comprovata esperienza professionale, maturata nella amministrazione e/o gestione e/o vigilanza e/o controllo di gestione e/o valutazione e controllo strategico di amministrazioni e/o enti pubblici, ovvero società, aziende o istituti pubblici o privati;
ovvero
- b1) comprovata esperienza professionale, in attività di consulenza, amministrazione o gestione, in materia di centrali di committenza, di pianificazione economico-finanziaria, o di federalismo fiscale;
ovvero
- b2) comprovata e qualificata esperienza professionale nelle materie della contabilità pubblica e gestionale, con particolare riguardo ai bilanci degli enti territoriali e locali.