

Analisi statistica dati assenze - anno 2022 (dati al 31/12/2022)

N. giornate lavorative al 31/12/2022: 252 N. totale Dipendenti: 4791

Assenze per categoria e genere

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze		Numero assenze	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	131	91	405	369	10	13	85	154	0	36	2803	1980	0	0
D	1007	774	7683	6625	467	2867	2566	2618	59	18	26901	19836	975	97
C	1115	729	8977	7204	265	2390	2808	2535	193	21	26208	18034	458	662
B	359	266	3222	3749	10	33	1635	1572	20	3	10810	8189	0	463
A	208	111	2968	1440	3	0	1050	647	0	0	4349	2135	0	60
TOT	2820	1971	23255	19387	755	5303	8144	7526	272	78	71071	50174	1433	1282
%	58,86%	41,14%												
Incidenze su totale assenze			22,6%		3,21%		8,31%		0,19%		64,26%		1,44%	

Numero e Percentuale Fruitori

Tipologia	N.Fruitori		% Fruitori	
	U	D	U	D
Malattia	1692	1405	60%	71,28%
Maternità	73	149	2,59%	7,56%
L. 104/92	358	338	12,7%	17,15%
Formazione	99	34	3,51%	1,73%
Ferie	2718	1921	96,38%	97,46%
Art. 42 c.5	18	18	0,64%	0,91%

Analisi statistica dati assenze - anno 2022 (dati al 31/12/2022)

Tabella 1 - Media giorni per dipendente

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	131	91	3,09	4,05	0,08	0,14	0,65	1,69	0	0,4	21,4	21,76	0	0
D	1007	774	7,63	8,56	0,46	3,7	2,55	3,38	0,06	0,02	26,71	25,63	0,97	0,13
C	1115	729	8,05	9,88	0,24	3,28	2,52	3,48	0,17	0,03	23,5	24,74	0,41	0,91
B	359	266	8,97	14,09	0,03	0,12	4,55	5,91	0,06	0,01	30,11	30,79	0	1,74
A	208	111	14,27	12,97	0,01	0	5,05	5,83	0	0	20,91	19,23	0	0,54

Tabella 2 - % assenze su giornate lavorative

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	131	91	1,23%	1,61%	0,03%	0,06%	0,26%	0,67%	0%	0,16%	8,49%	8,63%	0%	0%
D	1007	774	3,03%	3,4%	0,18%	1,47%	1,01%	1,34%	0,02%	0,01%	10,6%	10,17%	0,38%	0,05%
C	1115	729	3,19%	3,92%	0,09%	1,3%	1%	1,38%	0,07%	0,01%	9,33%	9,82%	0,16%	0,36%
B	359	266	3,56%	5,59%	0,01%	0,05%	1,81%	2,35%	0,02%	0%	11,95%	12,22%	0%	0,69%
A	208	111	5,66%	5,15%	0,01%	0%	2%	2,31%	0%	0%	8,3%	7,63%	0%	0,21%

Tabella 3 - % media assenze su totale assenze

Dipendenti			MALATTIA		MATERNITA'		L.104/92		FORMAZIONE		FERIE		ART.42 C.5 151/01	
			GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza		GG medi di assenza	
Categoria	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIR	131	91	0,21%	0,2%	0,01%	0,01%	0,05%	0,08%	0%	0,02%	1,49%	1,05%	0%	0%
D	1007	774	4,07%	3,51%	0,25%	1,52%	1,36%	1,39%	0,03%	0,01%	14,26%	10,51%	0,52%	0,05%
C	1115	729	4,76%	3,82%	0,14%	1,27%	1,49%	1,34%	0,1%	0,01%	13,89%	9,56%	0,24%	0,35%
B	359	266	1,71%	1,99%	0,01%	0,02%	0,87%	0,83%	0,01%	0%	5,73%	4,34%	0%	0,25%
A	208	111	1,57%	0,76%	0%	0%	0,56%	0,34%	0%	0%	2,3%	1,13%	0%	0,03%

Analisi statistica dati assenze - anno 2022 (dati al 31/12/2022)

Tabella 4 - Fruizione permessi L. 104/1992, congedi parentali e congedo parentale handicap, per genere

TIPOLOGIA	U		D		N.Dipendenti fruitori		% Dipendenti	
	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative	U	D	U	D
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti L.104/1992 fruiti	6590	0,9273%	6335	1,2754%	320	311	11.35	15.78
Numero permessi ORARI retribuiti L.104/1992 fruiti (espressi in giorni)	1554	0,2187%	1191	0,2398%	105	98	3.72	4.97
Numero permessi A GIORNATA INTERA retribuiti per congedi parentali fruiti	390	0,0549%	702	0,1413%	42	77	1.49	3.91
Numero permessi ORARI retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	22	0,0031%	68	0,0137%	8	20	0.28	1.01
Numero permessi A GIORNATA INTERA NON retribuiti per congedi parentali fruiti	25	0,0035%	377	0,0759%	4	24	0.14	1.22
Numero permessi ORARI NON retribuiti per congedi parentali fruiti (espressi in giorni)	9	0,0013%	4	0,0008%	2	5	0.07	0.25
Numero GIORNATE Congedi Parentali Handicap fruiti (Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01)	1433	0,2016%	1282	0,2581%	18	18	0.64	0.91

Analisi statistica dati assenze - anno 2022 (dati al 31/12/2022)

Tabella 5 - Fruizione dei permessi L. 104/1992 per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	21	25	308	5,8201%	277	4,3968%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	47	49	1076	9,0848%	959	7,7664%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	161	148	4083	10,0636%	3555	9,5319%
Dipendenti oltre 60 anni	129	116	2677	8,2349%	2735	9,3562%

Tabella 6 - Fruizione dei permessi PARENTALI retribuiti e non retribuiti, per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	12	42	88	2,9101%	449	4,2423%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	27	51	244	3,5861%	649	5,0498%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	9	5	110	4,8501%	64	5,0794%
Dipendenti oltre 60 anni	1	0	9	3,5714%	0	0%

Tabella 7 - Fruizione giornate di MALATTIA per classi di eta' e per genere

FASCE DI ETA'	N.Dipendenti		U		D	
	U	D	Valori assoluti	% su giornate lavorative	Valori assoluti	% su giornate lavorative
Dipendenti tra 18 e 40 anni	229	272	2099	3,6373%	2438	3,5568%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	227	286	2214	3,8704%	3200	4,44%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	601	449	8568	5,6572%	6736	5,9533%
Dipendenti oltre 60 anni	635	398	10374	6,4829%	7013	6,9923%

Analisi statistica dati assenze - anno 2022 (dati al 31/12/2022)

Tabella 8/9/10 - Personale, Giornate lavoro Agile fruita, percentuali per genere

Mesi	N. PERSONALE IN LAG		GIORNATE LAG		% PERSONALE IN LAG	
	U	D	U	D	U	D
Gennaio	1375	1237	9565	9397	55%	68%
Febbraio	1276	1206	9349	9523	51%	67%
Marzo	1302	1279	10657	10879	52%	70%
Aprile	1120	1148	6733	7154	44%	63%
Maggio	1214	1217	8486	9022	48%	67%
Giugno	1074	1132	6867	7515	42%	62%
Luglio	1075	1105	6095	6291	43%	61%
Agosto	910	967	4110	4078	36%	53%
Settembre	1165	1225	7247	7684	46%	67%
Ottobre	1170	1237	7191	7791	47%	68%
Novembre	1164	1216	6929	7741	46%	67%
Dicembre	1127	1176	5870	6403	45%	65%

Tabella 11 - Personale che fruisce del LAVORO AGILE per classi di età e per genere - dati al 31/12/2022

FASCE DI ETA'	PERSONALE IN LAG			
	U	D	% U	% D
Dipendenti tra 18 e 40 anni	292	313	79%	87%
Dipendenti tra 41 e 50 anni	291	341	79%	87%
Dipendenti tra 51 e 60 anni	604	497	62%	80%
Dipendenti oltre 60 anni	599	432	54%	72%

Analisi statistica dati assenze - anno 2022 (dati al 31/12/2022)

Tabella 12 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIPENDENTI

DIPENDENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	21,02%	21,31%	20,83%	16,46%	17,94%	15,59%	13,6%	8,63%	15,93%	16,89%	16,41%	14,5%
Assenze	15,73%	11,43%	11,83%	16,02%	12,68%	18,81%	25,61%	44,33%	17,51%	13,76%	13,46%	25,46%
Presenze	53,16%	61,87%	60,95%	62,45%	64,5%	60,05%	55,43%	41,97%	60,74%	64,03%	64,53%	55,5%

Tabella 13 - Incidenza LAVORO AGILE, PRESENZE e ASSENZE rispetto a giornate lavorative, DIRIGENTI

DIRIGENTI	gen	feb	mar	apr	mag	giu	lug	ago	set	ott	nov	dic
Lavoro Agile	13,23%	10,24%	10,17%	7,93%	11,48%	8,03%	7,94%	4,96%	7,99%	8%	7,48%	6,77%
Assenze	12,82%	6,55%	6,16%	10,17%	7,91%	10,95%	17,31%	42,16%	12,03%	7,56%	5,61%	14,45%
Presenze	56,22%	66,09%	67,05%	65,95%	63,46%	62,95%	56,49%	34,5%	63,14%	67,21%	69,57%	60,31%

Fig. 1 - Riepilogo assenze (dati al 31/12/2022)

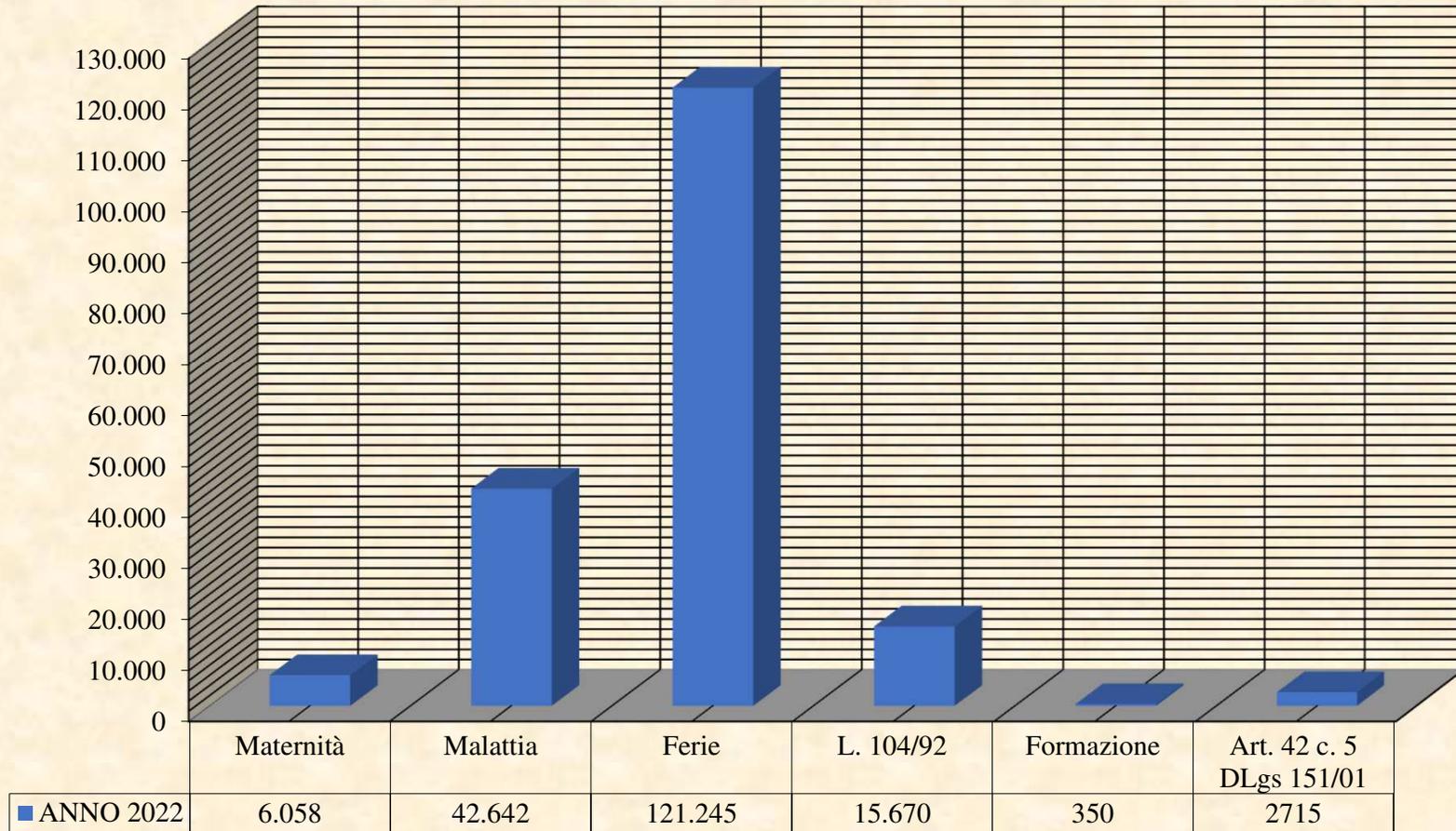


Fig. 2 - *Media giorni di assenza per dipendente su giornate lavorative*
(dati al 31/12/2022)

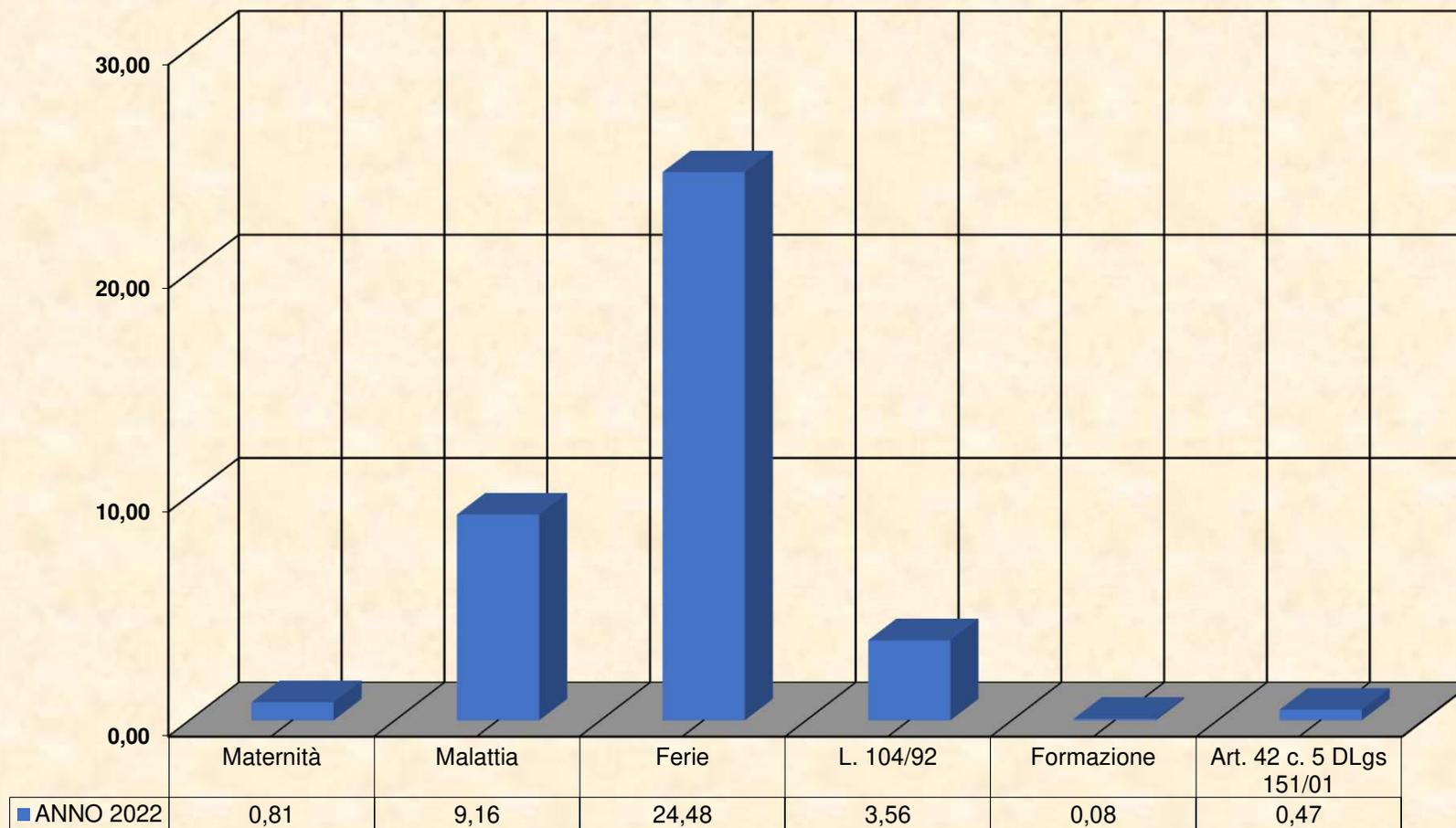


Fig. 3 - *N. dipendenti distribuiti per categoria e per genere*
(dati al 31/12/2022)

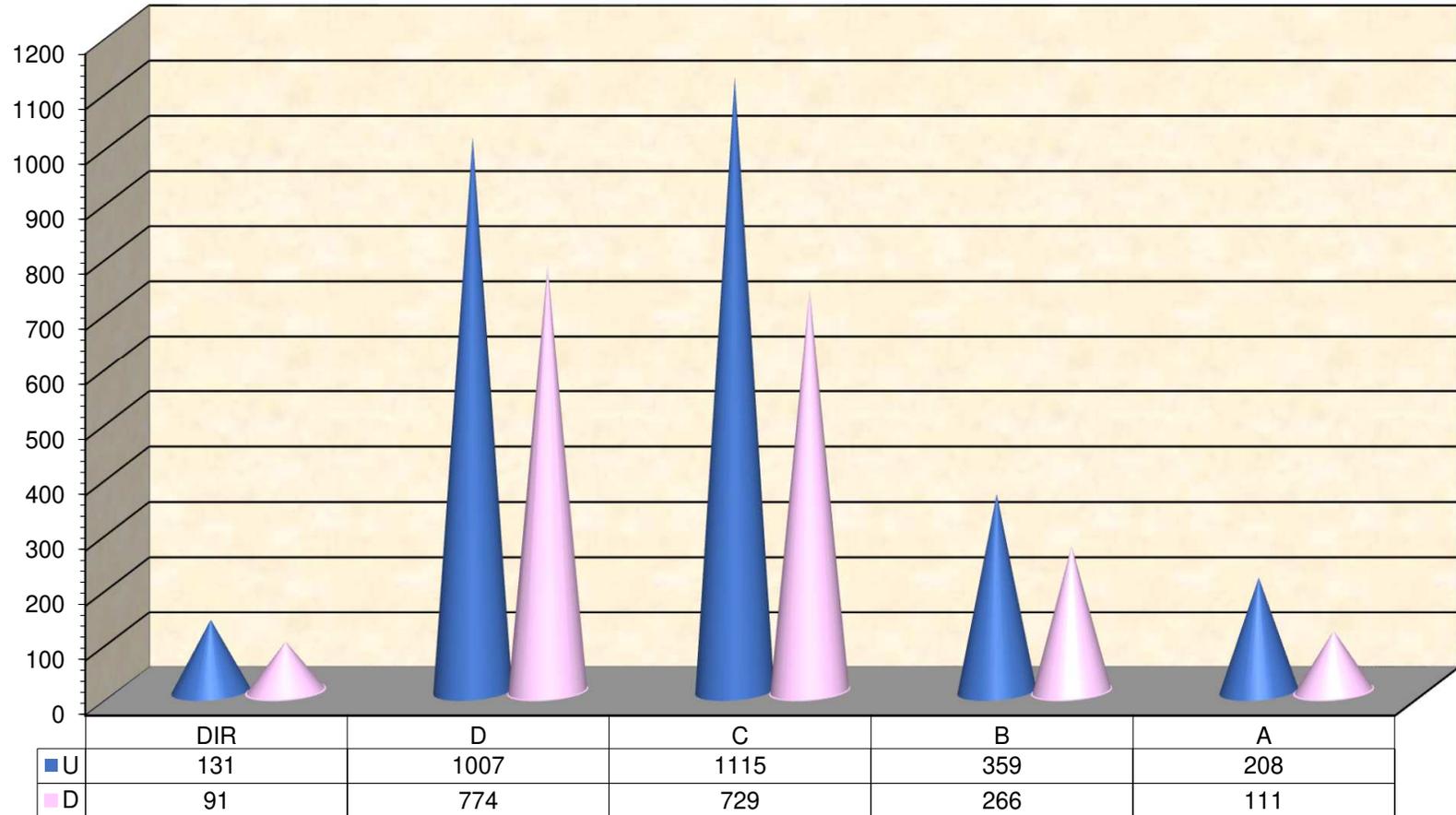
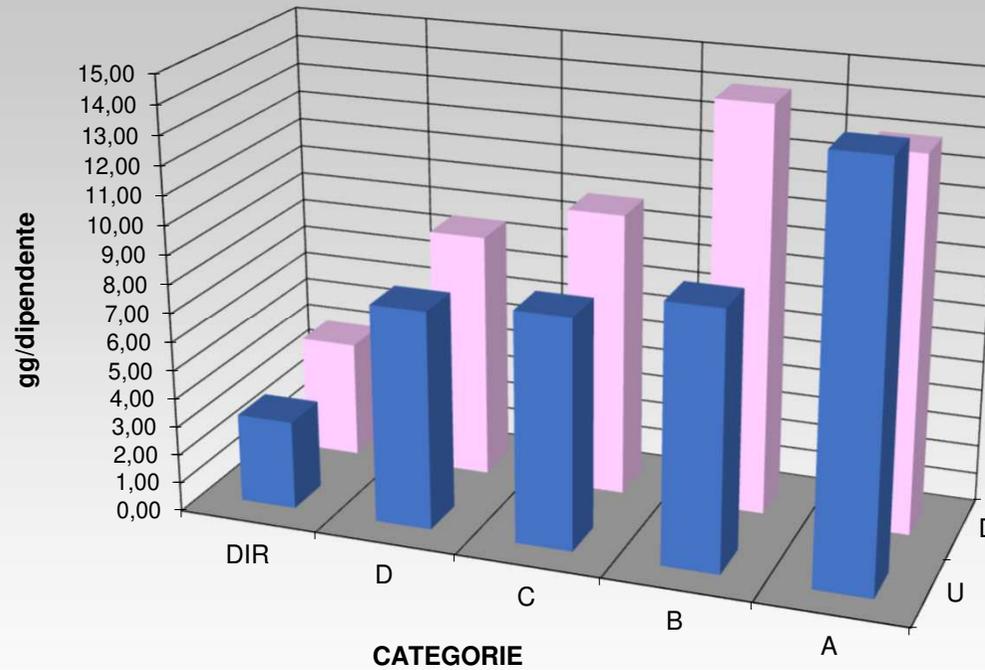
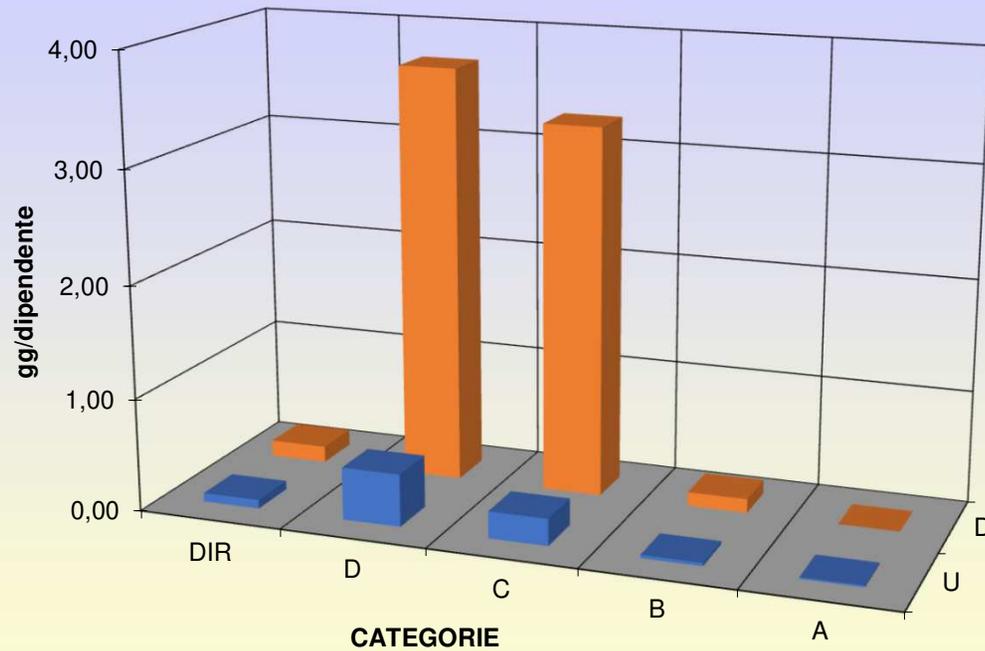


Fig. 4 - Assenze per "MALATTIA" (dati al 31/12/2022)
 (media gg su totale dipendenti)



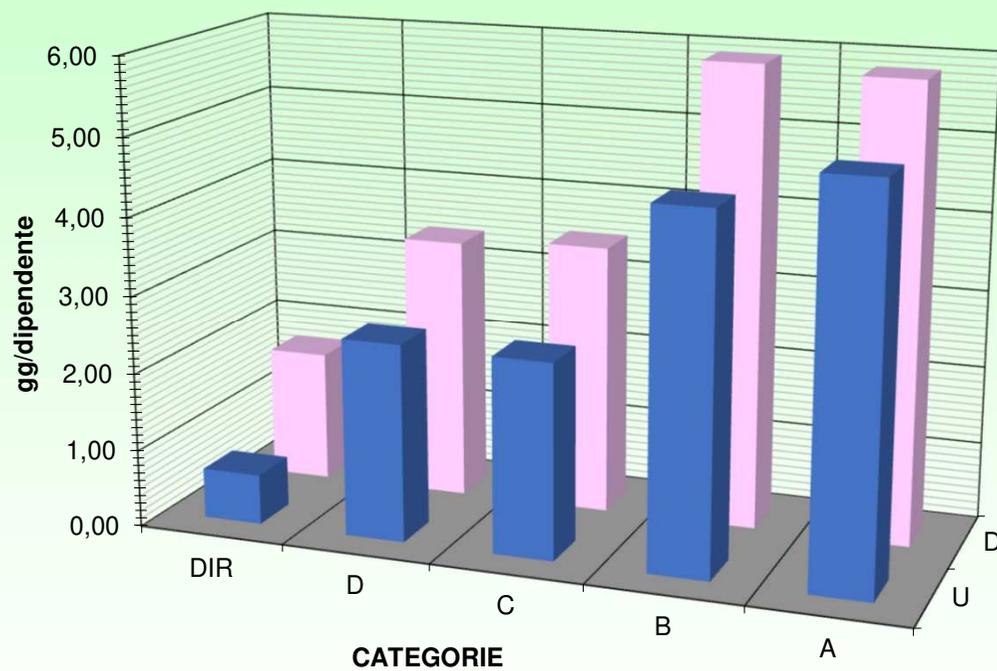
	DIR	D	C	B	A
■ U	3,09	7,63	8,05	8,97	14,27
■ D	4,05	8,56	9,88	14,09	12,97

Fig. 5 - Assenze "MATERNITÀ" (dati al 31/12/2022)
 (media gg su totale dipendenti)



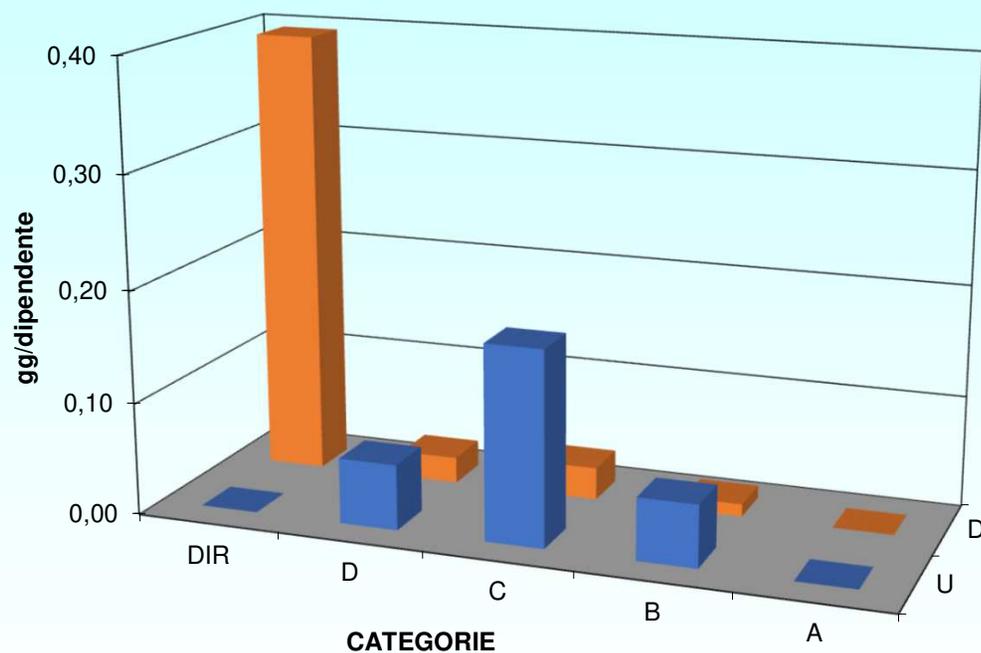
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,08	0,46	0,24	0,03	0,01
■ D	0,14	3,70	3,28	0,12	0,00

Fig. 6 - Assenze "L. 104/92" (dati al 31/12/2022)
 (media gg su totale dipendenti)



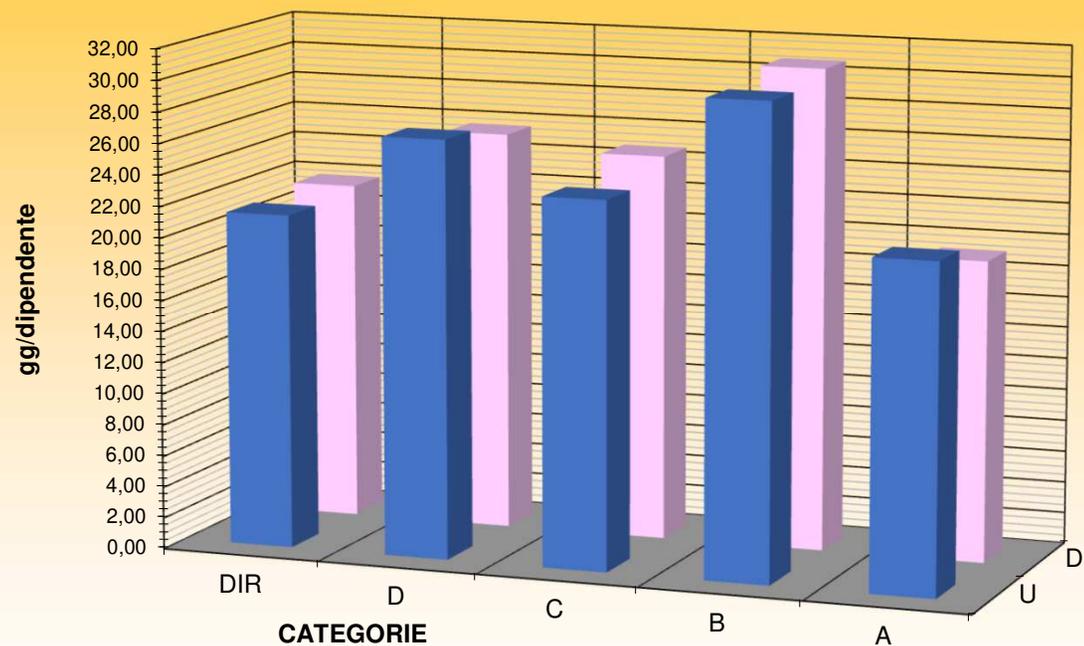
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,65	2,55	2,52	4,55	5,05
■ D	1,69	3,38	3,48	5,91	5,83

Fig. 7 - Assenze "FORMAZIONE" (dati al 31/12/2022)
 (media gg su totale dipendenti)



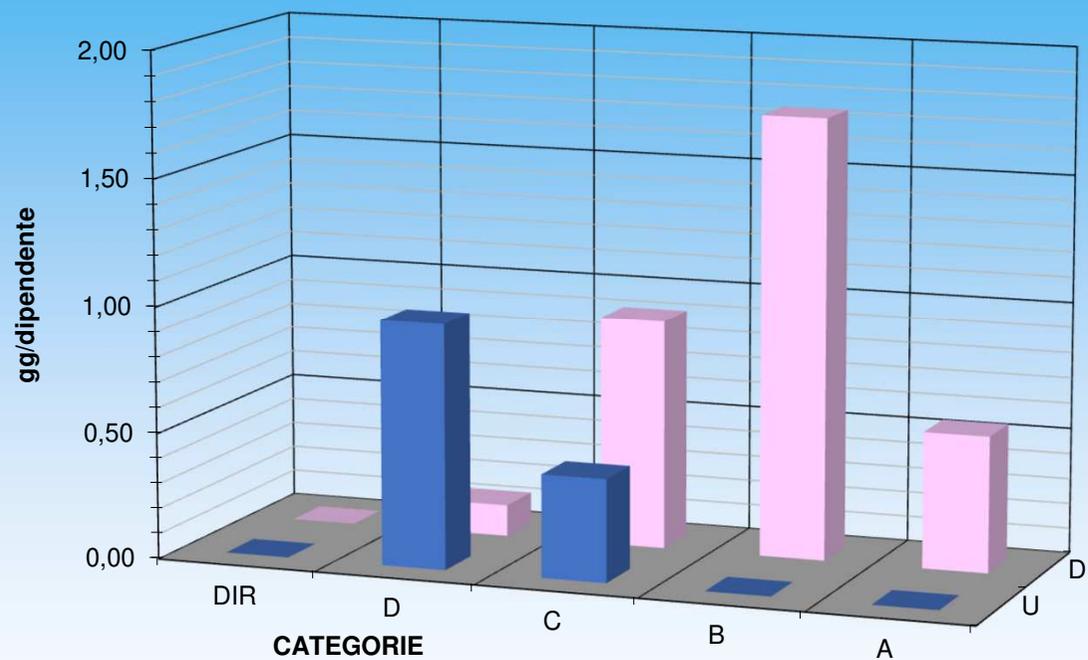
	DIR	D	C	B	A
■ U	0,00	0,06	0,17	0,06	0,00
■ D	0,40	0,02	0,03	0,01	0,00

Fig. 8 - Assenze "FERIE" (dati al 31/12/2022)
 (media gg su totale dipendenti)



	DIR	D	C	B	A
■ U	21,40	26,71	23,50	30,11	20,91
■ D	21,76	25,63	24,74	30,79	19,23

Fig. 9 - Assenze "Art. 42 c. 5 D.Lgs. 151/01" (dati al 31/12/2022)
 (media gg su totale dipendenti)



	DIR	D	C	B	A
■ U	0,00	0,97	0,41	0,00	0,00
■ D	0,00	0,13	0,91	1,74	0,54

Fig. 10 - Numero dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/12/2022)

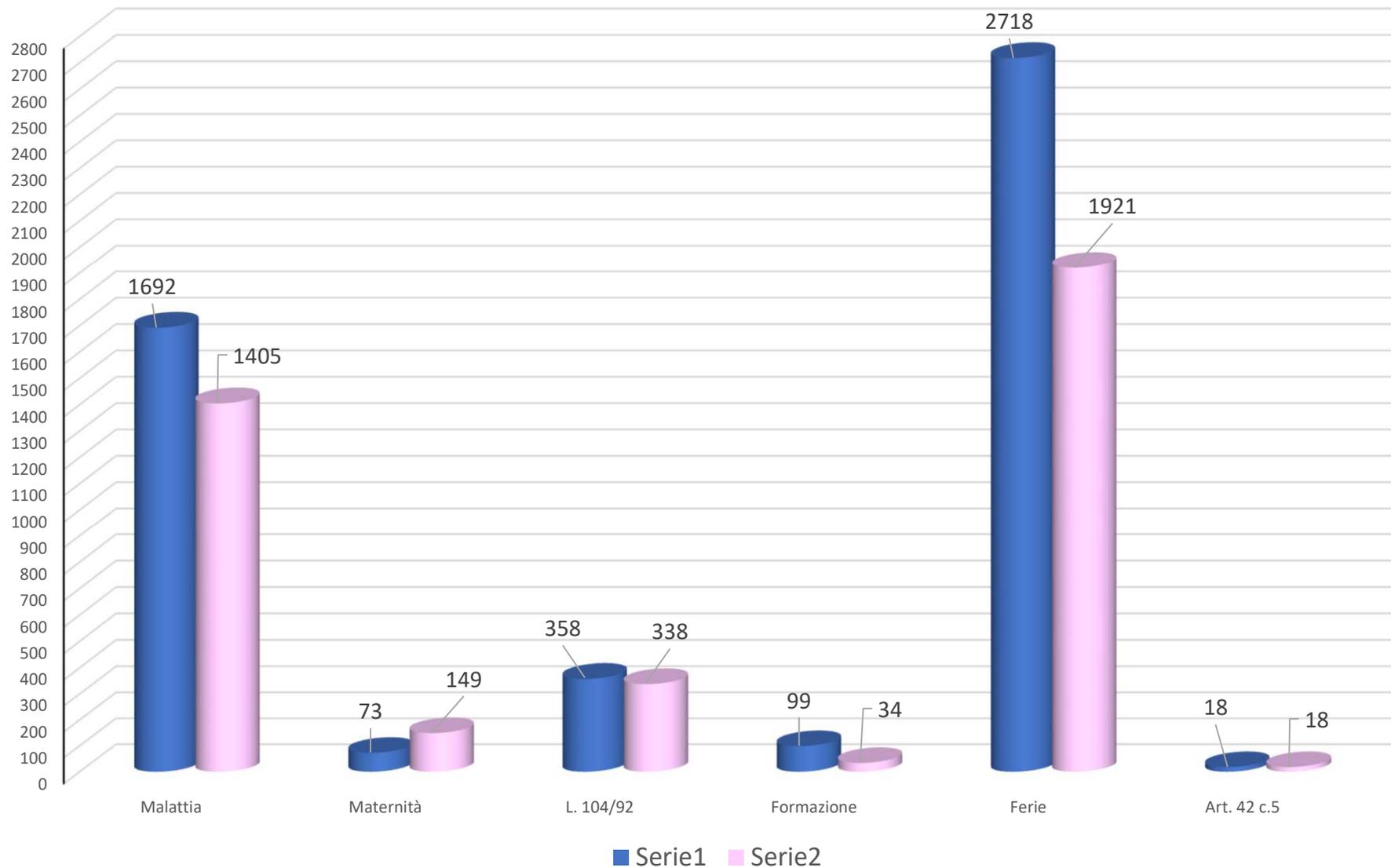


Fig. 11 - Percentuale dei fruitori per tipologia di assenza e per genere (dati al 31/12/2022)

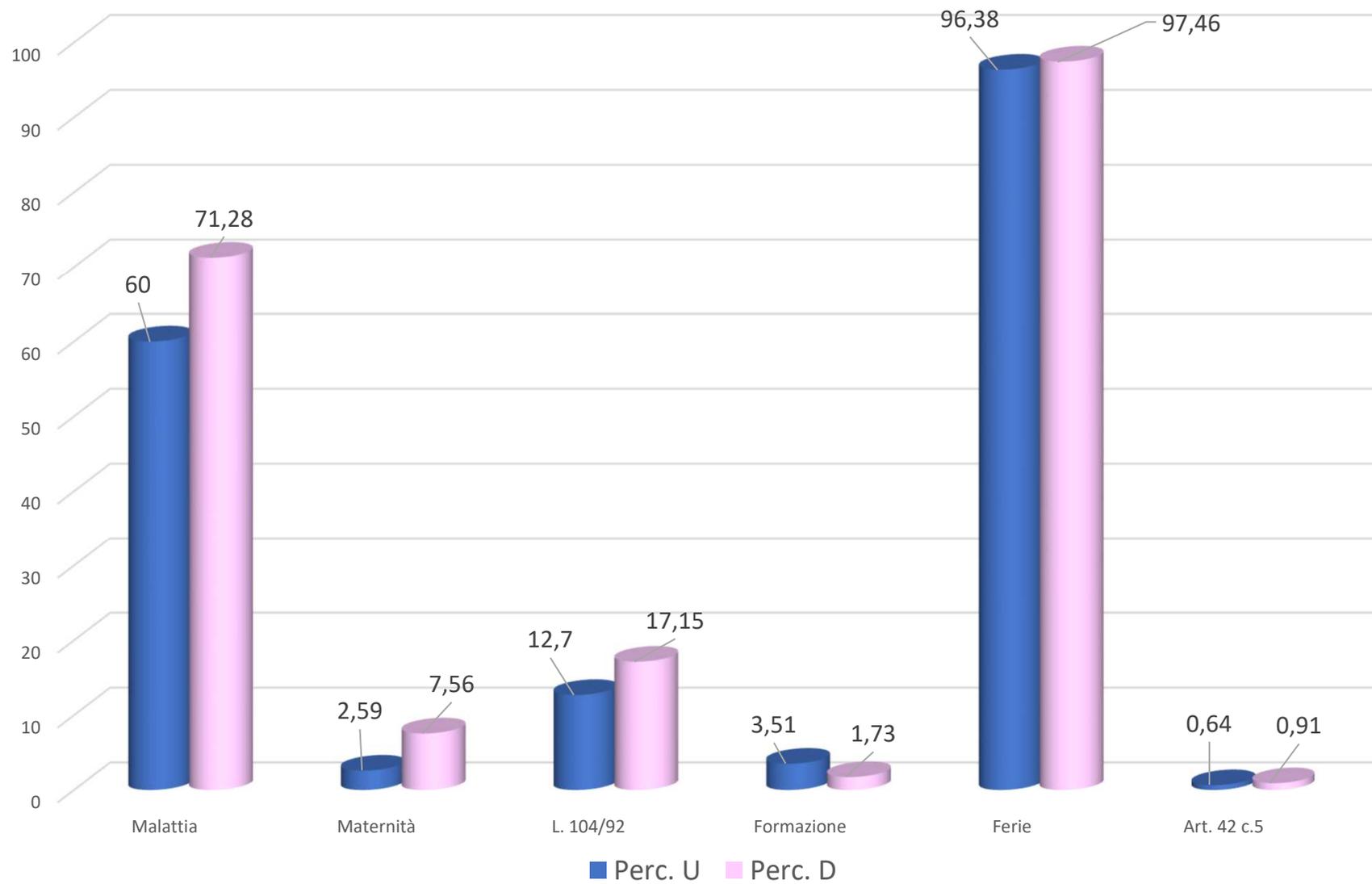
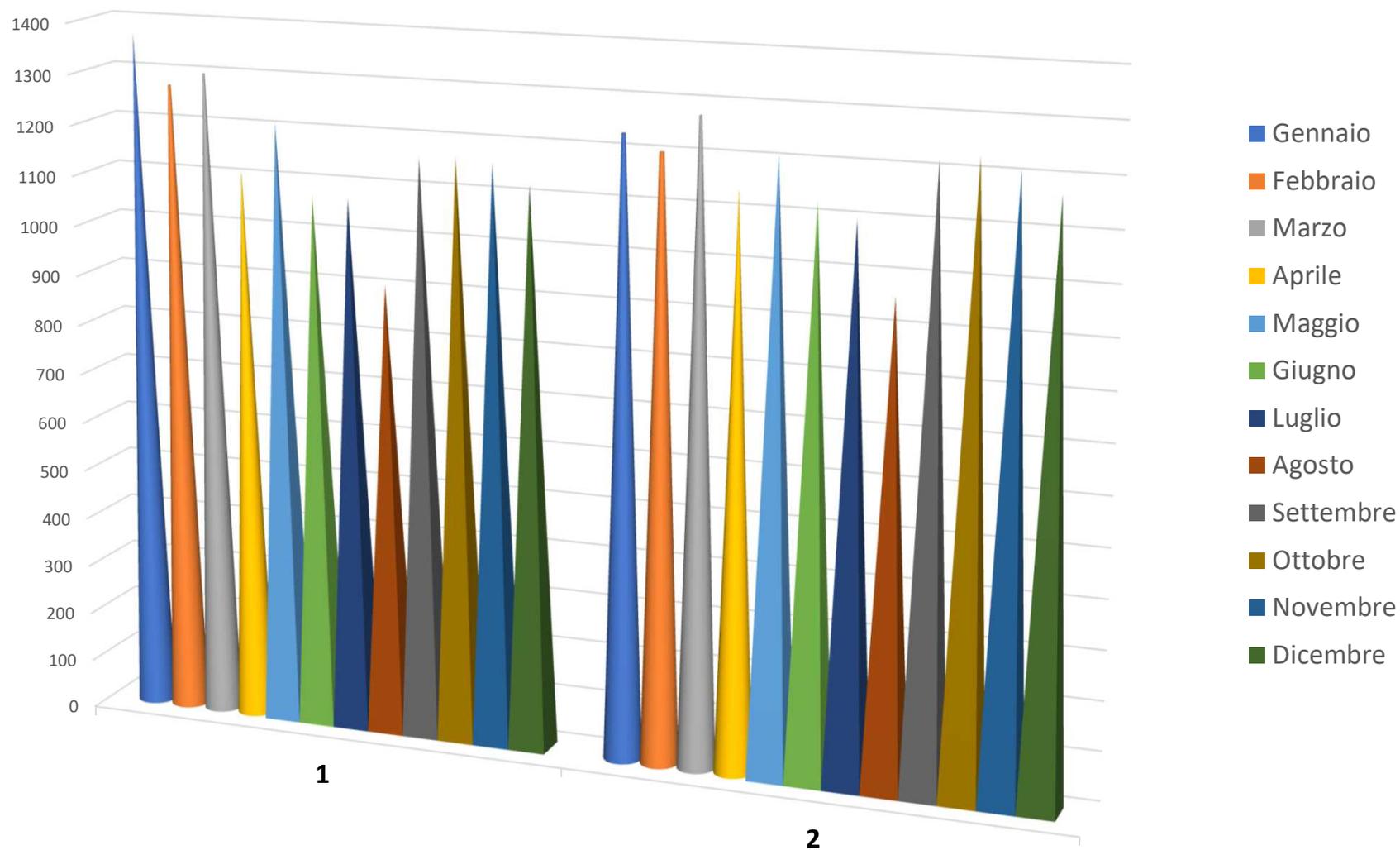
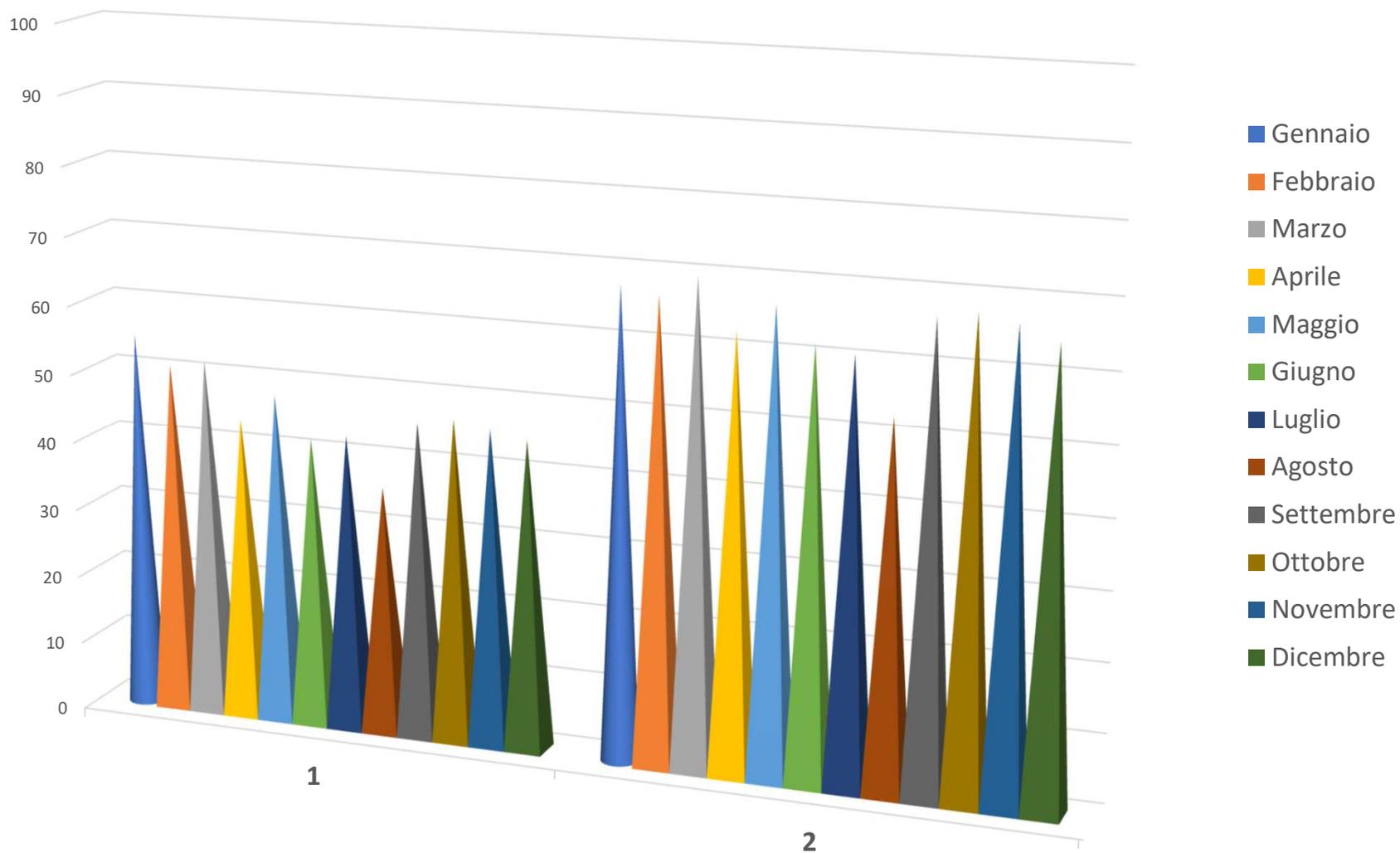


Fig. 12a - Numero Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/12/2022)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 12b - % Dipendenti in Lavoro Agile, distinti per mese e per genere (dati al 31/12/2022)



Il Lavoro Agile in Regione Campania è stato applicato dall'11/03/2020, ai sensi della DGR 114 del 04/03/2020.

Fig. 13 - Personale in Lavoro Agile, per genere e classi di età (dati al 31/12/2022)

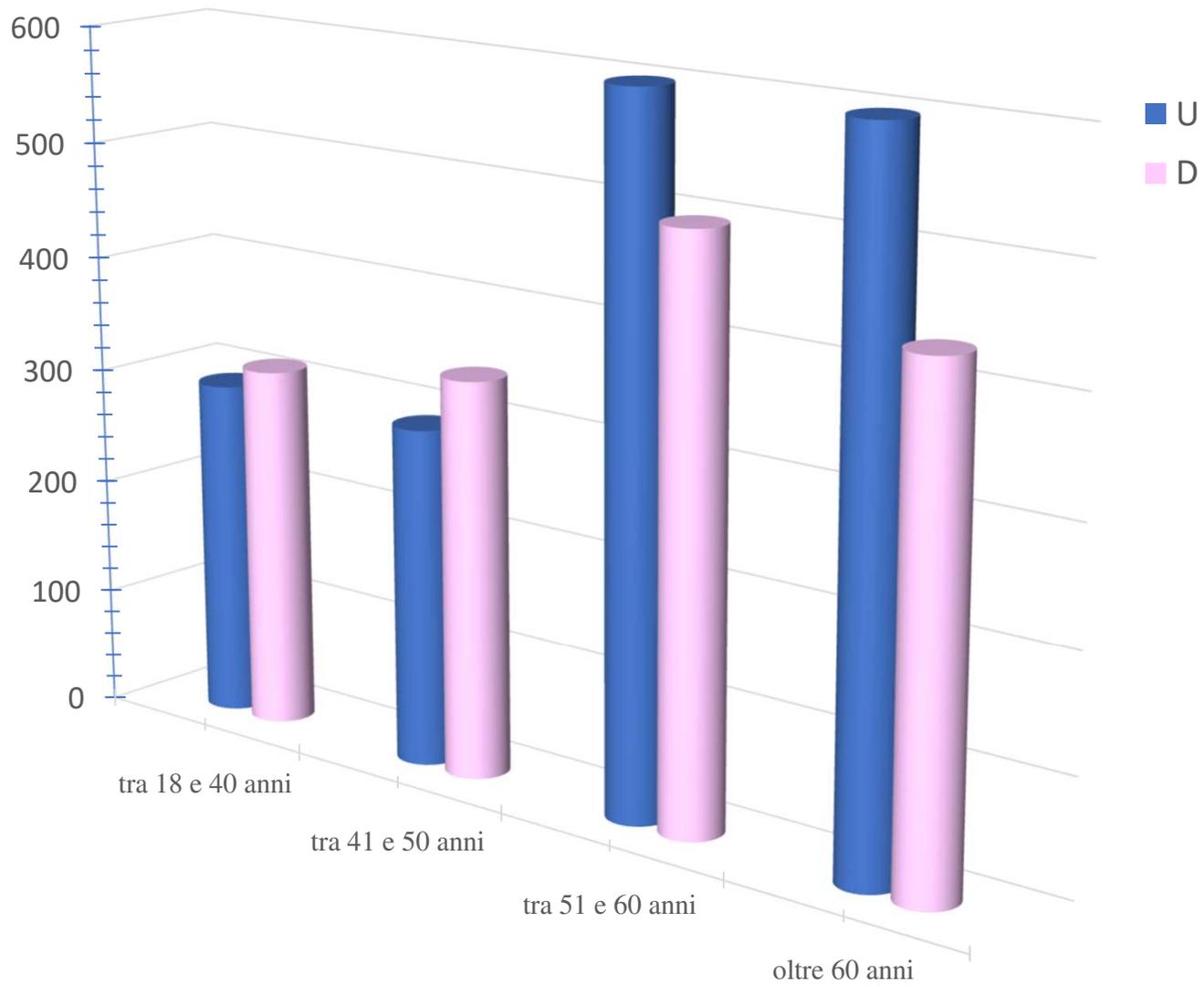


Tabella 14 - permanenza in anni nelle diverse posizioni (31/12/2022) *

Permanenza in anni	A		B		C		D		DIR	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
0		3			182	175	36	23		10
1	49	83		2	114	203	262	237	6	11
2					1	6	17	13	1	3
3			1	4	1	17	12	44	3	5
4		4	68	94	73	66	37	29		
5					1			1		
6	2	1	6	23	13	22	22	40	2	3
7									2	3
8			1	3		5	1	2		
9					1		1			
10				1		1		1	1	
11					1	1				
12										
13			1	3	14	32	47	55	4	6
14	1					1	5	5		
15	17	39	19	25	33	49		5		1
16	7	15	23	19	32	25	39	35	5	7
17	15	33	15	13	19	14	39	33	4	6
18	6	17	6	10	3	3	20	20	21	20
19	1	1	2	3		5	9	4	11	11
20	1	1	1	3	2	15	15	39	1	2
21			2	6	6	4	22	8	2	2
22					2	3	15	70		1
23			2	1	2	3				
24			2	3	2	1	5	6	1	1
25			1							
26				1			7	21		
27										
28				3			1	2		
29			13	12	8	9	9	16	2	
30			4	2	27	75	21	48		2
31			13	10	14	5				
32			20	45	50	117	30	107	2	6
33			14	24	11	11	1	5	2	
34			4	1	1	2				
35			10	2	30	19	16	9		
36			6	9	7	14	19	27		
37			1		11	37	3	3		1
38						7		1		
39				1		9		1		
40				2	3	1				
41										
42										
43			1							

* Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Fig. 14 - Permanenza nella posizione per categoria

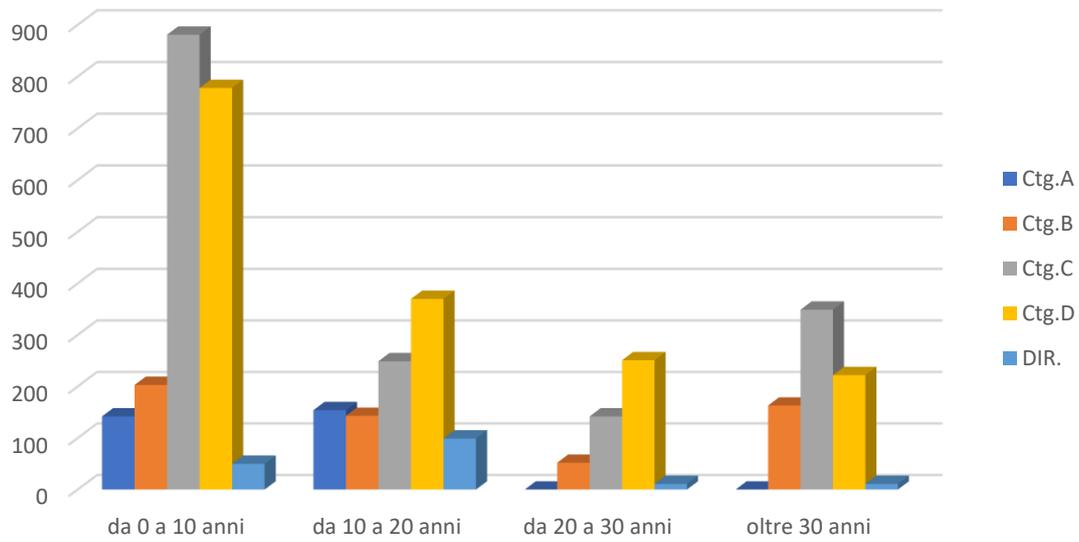


Fig.14 - Permanenza nella posizione per genere

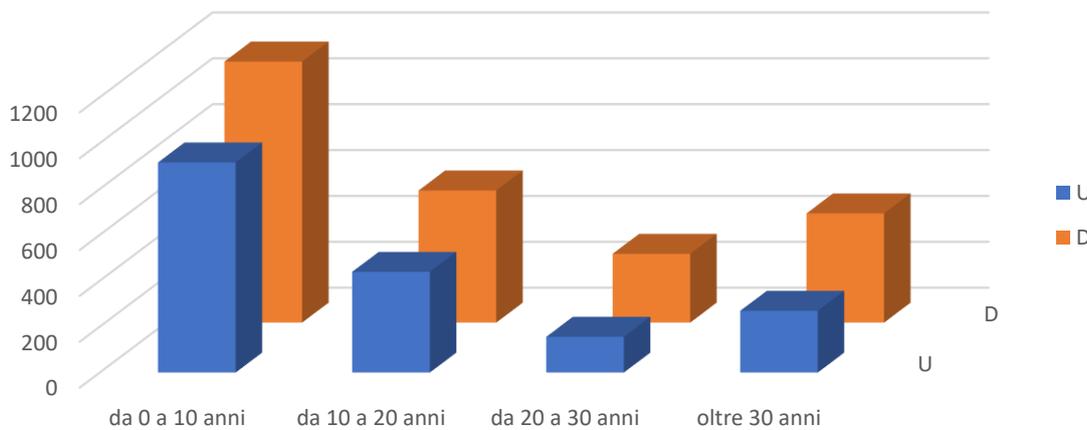


Tabella 15 - Formazione e Livello di Istruzione (31/12/2022)*

Etichette di riga	A		B		C		D		DIR	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Fino alla Scuola dell'Obbligo	61	133	87	152	17	50	1	1		
Licenza Media Superiore	33	55	122	137	335	617	89	208		2
Laurea Breve			1		24	34	14	5		
Laurea	5	5	8	8	269	230	576	663	67	95
Specializzazione post universitaria							39	70	23	34

Fig.15 - Formazione e livello di istruzione per categoria

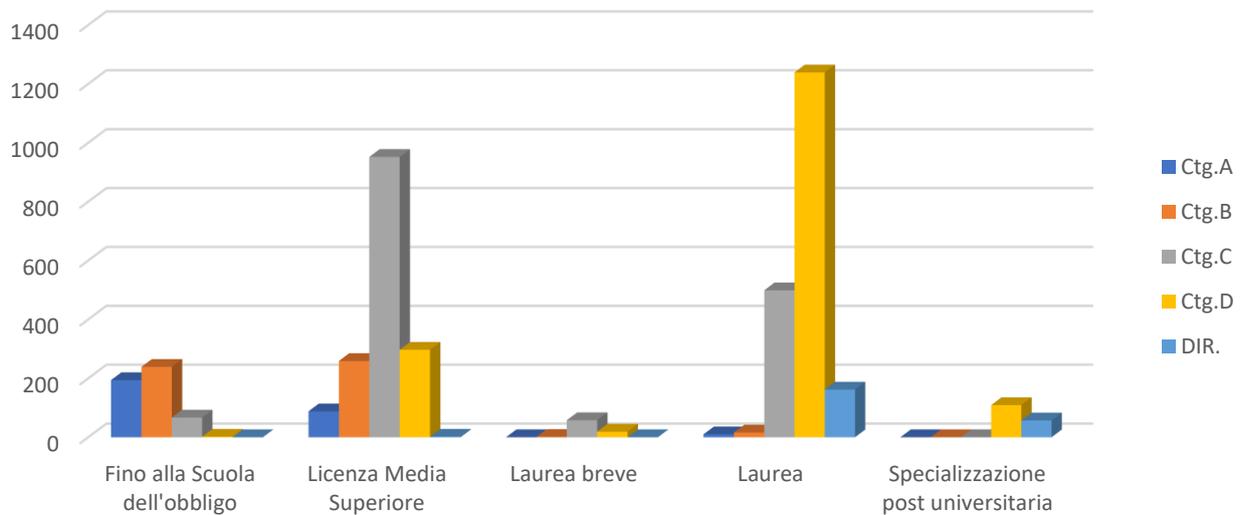
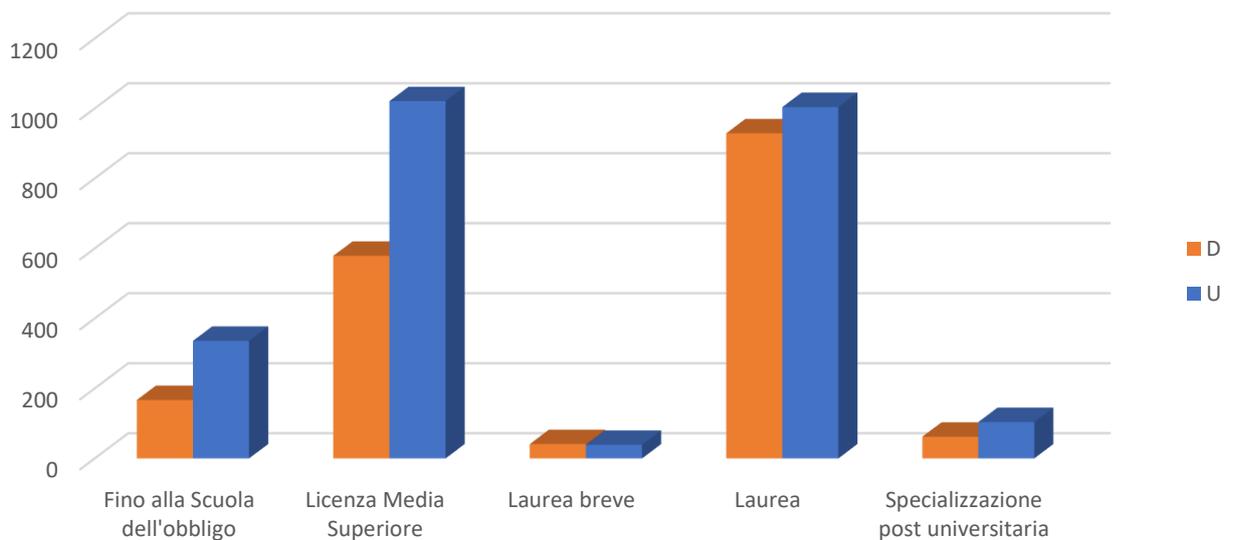


Fig.15 - Formazione e livello di istruzione per genere



* Non sono inclusi i dati relativi al personale comandato in entrata e ai dipendenti a tempo determinato.

Tabella 16- Fruizione del congedo ex art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 (SETTEMBRE-DICEMBRE 2022)

	SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
DIR	0	0	0	0	0	0	0	0
D	0	4	0	5	0	5	1	4
C	2	4	1	3	2	1	2	1
B	3	0	5	0	3	0	3	0
A	0	0	0	0	0	0	0	0

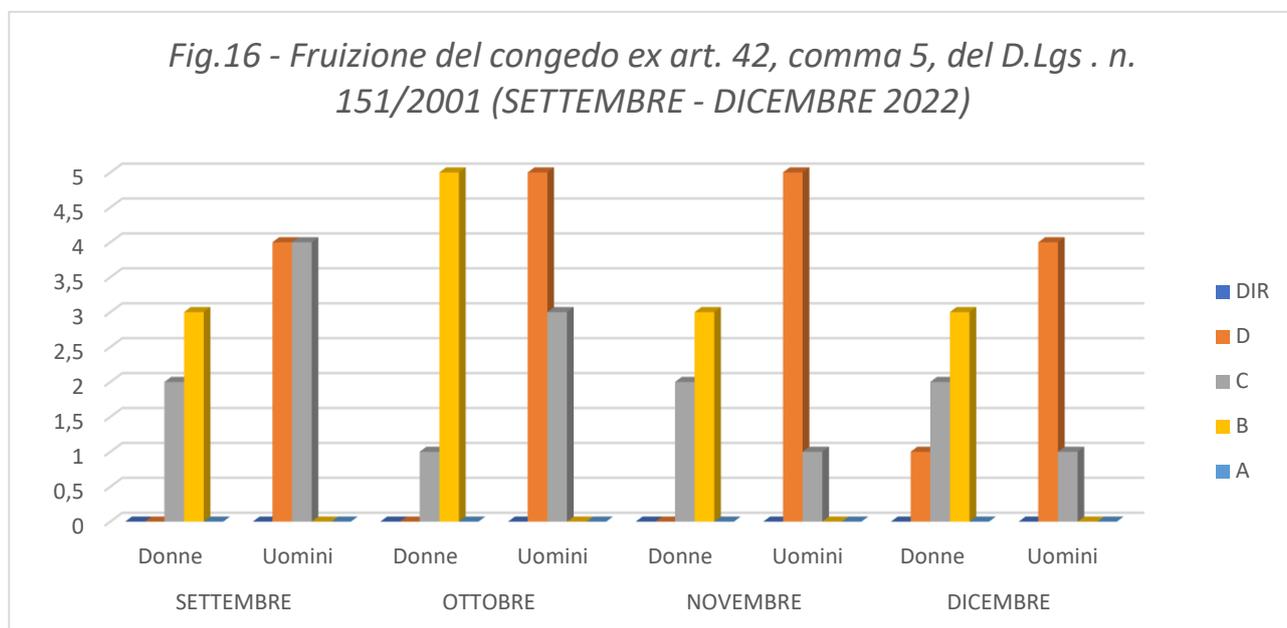


Tabella 17 - Dipendenti in Part-Time, per classi di età, motivazione, tipologia e genere (settembre-dicembre 2022)

FASCE DI ETA'	D	U	TIPOLOGIA	U	D
Dipendenti tra i 30 e 40 anni	0	0	40% orizz.lt	1	0
Dipendenti tra i 41 e 50 anni	4	10	50% orizz.lt	4	2
Dipendenti tra i 51 e 60 anni	53	43	60% orizz.lt	0	2
Dipendenti oltre 60 anni	10	61	70% orizz.lt	0	0
MOTIVAZIONE TRASFORMAZIONE			80% orizz.lt	0	1
Formazione	0	0	83,30% orizz.lt	1	2
Motivi familiari	16	9	30% vert.le	90	50
Lavoro	3	20	40% vert.le	5	1
			50% vert.le	10	0
			60% vert.le	1	2
			70% vert.le	0	3
			75% vert.le	0	1
			80% vert.le	0	1
			50% misto	3	1

Fig. 17 - Dipendenti in Part - Time, per classi di età e per genere

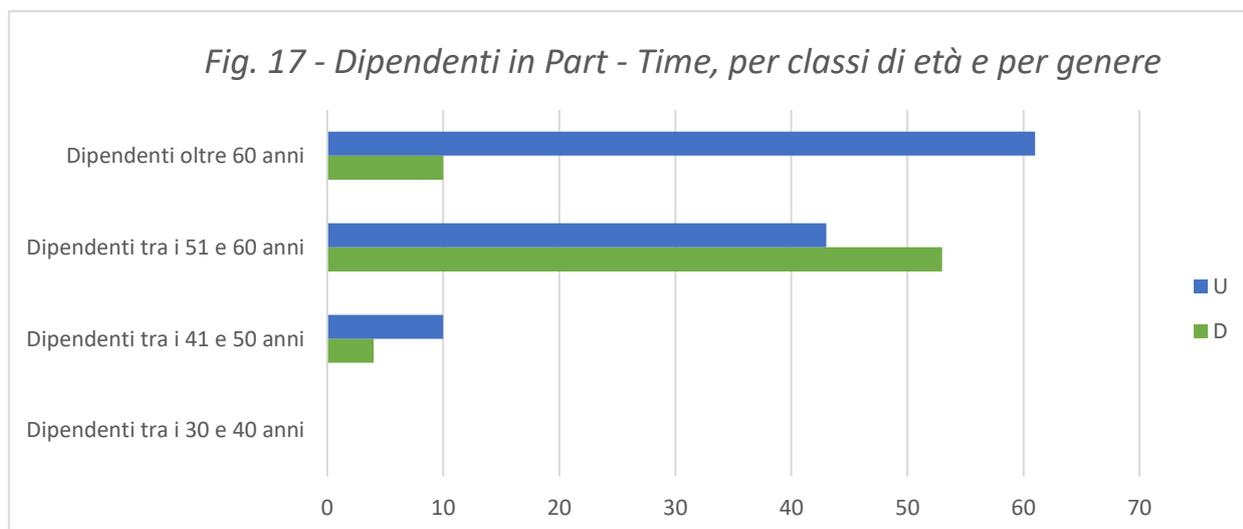


Fig.17 - Dipendenti in Part - Time, per tipologia e per genere

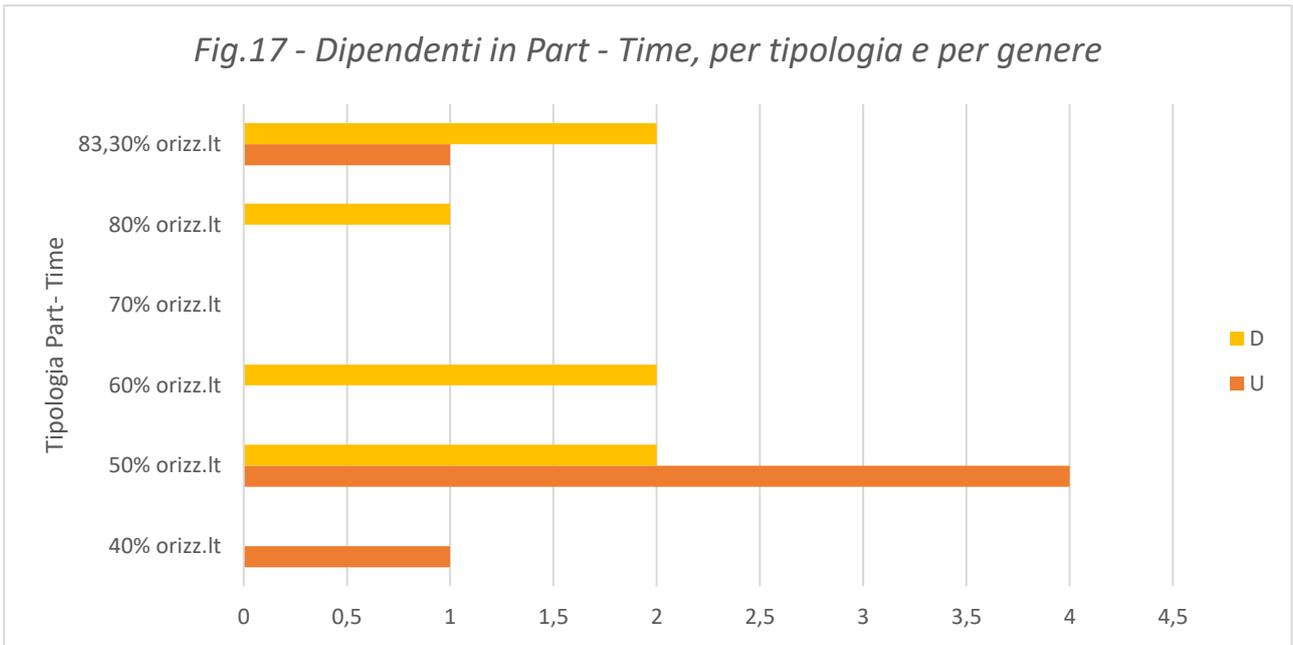
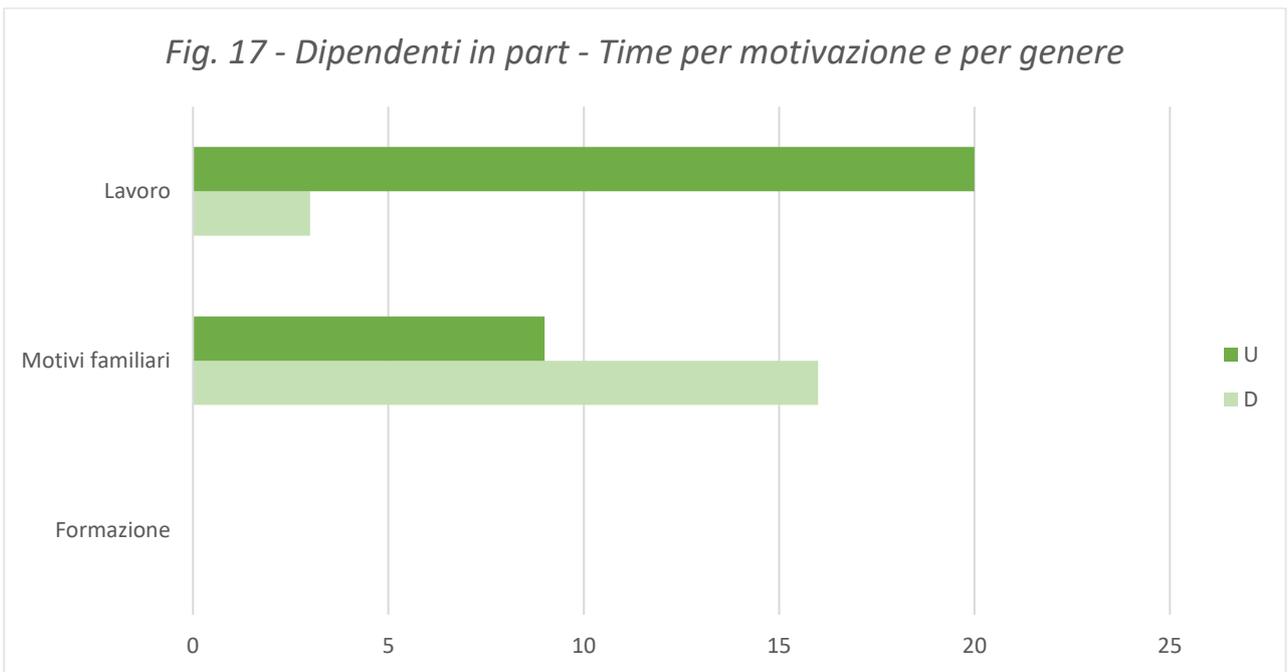


Fig. 17 - Dipendenti in part - Time per motivazione e per genere



Analisi statistica dei dati trasmessi dalle UUOODD competenti, relativi a Stato Giuridico, Formazione, Istruzione e Mobilità del personale (dati al 31/12/2022)

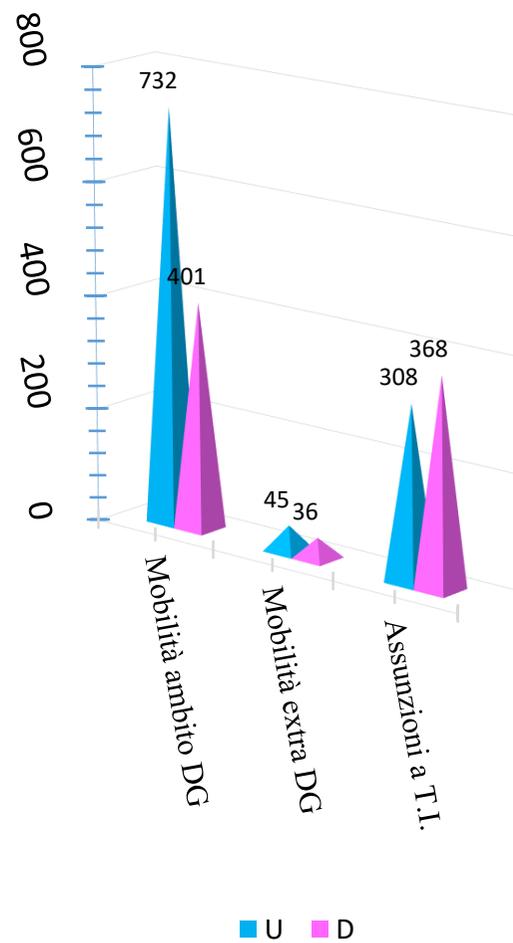
Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere

Tipologia Mobilità	U	D
Mobilità ambito DG	732	401
Mobilità extra DG	45	36
Assunzioni a T.I.	308	368

Dipendenti in mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per categoria e per genere

CTG	Mobilità ambito DG		Mobilità extra DG		Assunzioni a T.I.	
	U	D	U	D	U	D
A	52	34	6	3	3	0
B	82	40	3	5	35	40
C	240	141	9	9	209	233
D	352	176	27	19	61	95
DIR	6	10	0	0	0	0

Dipendenti in Mobilità interna ed assunzioni a tempo indeterminato, per genere
(dati al 31/12/2022)



*Dipendenti in Mobilità interna ed Assunzioni a tempo indeterminato,
per categoria e per genere (dati al 31/12/2022)*

