



| DIR.GEN./ DIR. STAFF (*) | | U.O.D. / Staff |
|-----------------------------|----|----------------|
| DG | 14 | 92 05 |

Regione Campania

GIUNTA REGIONALE

SEDUTA DEL **14/03/2023**

PROCESSO VERBALE

Oggetto :

D.G.R. N. 41/2023 - INTEGRAZIONI.

| | | | | |
|-----|-----------------|----------|--------------|-------------------|
| 1) | Presidente | Vincenzo | DE LUCA | PRESIDENTE |
| 2) | Vice Presidente | Fulvio | BONAVITACOLA | |
| 3) | Assessore | Nicola | CAPUTO | |
| 4) | ” | Felice | CASUCCI | |
| 5) | ” | Ettore | CINQUE | |
| 6) | ” | Bruno | DISCEPOLO | |
| 7) | ” | Valeria | FASCIONE | |
| 8) | ” | Armida | FILIPPELLI | |
| 9) | ” | Lucia | FORTINI | |
| 10) | ” | Antonio | MARCHIELLO | |
| 11) | ” | Mario | MORCONE | |
| | Segretario | Mauro | FERRARA | |

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Direzione Generale e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Direttore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO CHE:

- a) con D.G.R. n. 92 del 6 marzo 2019 e ss.mm.ii., è stato approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta regionale della Campania per il triennio 2019-2021, prevedendo le procedure concorsuali di reclutamento a tempo indeterminato nelle categorie del comparto, anche con riferimento ai profili professionali di Area tecnica e informatica, nei limiti della capacità assunzionale allora disponibile;
- b) in attuazione del Piano Triennale indicato al punto precedente, è stato indetto il corso-concorso unico territoriale "Piano per il Lavoro" che non ha soddisfatto il fabbisogno, tra gli altri, dei profili professionali di Area tecnica e informatica, attesa la cessazione dal servizio dei candidati vincitori e l'esaurimento delle relative graduatorie;
- c) con D.G.R. n. 23 del 18 gennaio 2022, avente ad oggetto: *"Indirizzi operativi in ordine al Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2022-2024"*, è stato formulato indirizzo al completamento delle procedure di reclutamento previste dal Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per il triennio 2019-2021, riservandosi di apportare eventuali integrazioni a tale atto – con la previsione di ulteriori procedure di reclutamento nel triennio 2022/2024 – in esito all'approvazione del rendiconto della gestione relativo all'anno 2021, nel rispetto delle normative in tema di assunzioni e tenendo conto dell'evoluzione strutturale e funzionale dell'Ente;
- d) con Decisione di esecuzione del Consiglio europeo del 13 luglio 2021, che ha recepito la proposta della Commissione europea, è stato definitivamente approvato il PNRR nazionale, trasmesso il 30 aprile 2021 dal Governo alla Commissione europea (Fascicolo interistituzionale: 2021/0168 (NLE));
- e) il decreto-legge n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, al fine di dare attuazione a quanto previsto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ha introdotto misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni prevedendo in particolare, per il periodo di attuazione del PNRR 2021-2026, disposizioni di carattere generale in materia di reclutamento e stabilizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni;
- f) le rilevanti competenze regionali in materia di attuazione del PNRR hanno particolarmente acuito le esigenze di reclutamento dell'Ente di personale qualificato di categoria D appartenente alle Aree Tecnica e Informatica, ai fini della transizione ecologica e digitale;
- g) con D.G.R. n. 560 del 03/11/2022, si è tra l'altro, formulato indirizzo a: *"predisporre...il Piano di Fabbisogno di personale della Giunta regionale e la definizione dell'effettiva capacità assunzionale della Giunta stessa nel rispetto della normativa vigente in materia"*.
- h) con D.G.R. n. 562 del 03/11/2022, si sono formulati ulteriori indirizzi in ordine al Piano Triennale del fabbisogno di personale della Giunta Regionale della Campania per gli anni 2022-2024;
- i) con D.G.R. n. 41 del 31/01/2023, è stato approvato il *"Piano Integrato di Attività e organizzazione della Giunta Regionale della Campania 2023-2025"*, di seguito definito *"P.I.A.O."* che ha formulato ulteriori indirizzi in ordine alle politiche assunzionali dell'Ente per gli anni 2022/2024. Da quanto evidenziato al punto 3.3.1 dello stesso *"P.I.A.O."*, si evince la ridotta consistenza percentuale del personale appartenente all'Area Professionale *"Sistemi informativi"* del vigente ordinamento professionale della G.R.C. Ciò con particolare riferimento alla categoria D;
- j) con D.D. n. 3 del 25/01/2023, è stata indetta la procedura di mobilità volontaria esterna di personale del comparto, anche con riferimento a n. 12 posti di "Funzionario Tecnico" in attuazione della richiamata D.G.R. n. 562/2022;

CONSIDERATO CHE:

- a) l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58 del 28/06/2019 e attuato con l'entrata in vigore del D.M. 03 settembre 2019, pubblicato in G.U. n. 258 del 04/11/2019, lega alla sostenibilità finanziaria le capacità assunzionali degli enti territoriali. Tale sostenibilità è data dal rispetto di un parametro, determinato per fasce demografiche, che per la Regione Campania è pari all'8,5%. Il predetto "valore soglia" si calcola rapportando la spesa di personale alla media delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati, come indicato nell'art. 2 e nella relazione al citato D.M.;
- b) l'art. 4 del richiamato D.M. ha disposto che le Amministrazioni, nei limiti del valore soglia, possono effettuare assunzioni: *"in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione..."*, fissando al successivo art. 5 le percentuali massime di incremento di spesa di personale per nuove assunzioni fino al 2024;

c) la sentenza della Corte Costituzionale n. 171/2021 ha stabilito che il calcolo del limite assunzionale deve essere computato sommando le spese di personale dei Consigli e delle Giunte e rapportando questo aggregato alle entrate regionali, addivenendo pertanto a un valore soglia congiunto;

d) con legge regionale del 21 ottobre 2022, n. 14 recante: "Disposizioni in materia di rafforzamento ed efficientamento della capacità amministrativa della Regione Campania" – in ottemperanza all'orientamento espresso dalla Corte Costituzionale con la citata sentenza n. 171/2021 – è stato previsto, all'articolo 2, comma 1, che: *"Al fine di procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato nei rispettivi ruoli del personale, a partire dall'anno 2022, il Consiglio regionale e la Giunta regionale possono sottoscrivere, entro il 31 ottobre di ogni anno, intese volte a definire il riparto della capacità assunzionale, fermo il rispetto del limite assunzionale complessivo determinato in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 (Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi), convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58"*;

ATTESO CHE:

a) la sentenza n. 7/2022/DELC, pronunciata dalla Corte dei Conti a Sezioni Riunite, ha chiarito che: *"l'equilibrio prospettico richiesto dalla norma all'esame rappresenta una fattispecie diversa ed ulteriore rispetto ai principi degli equilibri allegati al bilancio ai sensi del d.lgs. n. 118/2011"* nonché: *"la mancanza del suddetto atto di asseverazione preclude in sé il ricorso al parametro normativo di cui all'art. 33, co.1, del D.L. n. 34/2019 ed è assorbente rispetto a qualsiasi valutazione nel merito, circa la sussistenza o meno nel caso concreto di una situazione di equilibrio sostanziale"*;

b) la Direzione Generale per le Risorse Umane, con nota prot. n. 597555 del 01/12/2022, ha inviato dettagliata e documentata relazione al Collegio dei Revisori dell'Ente, finalizzata al giudizio di asseverazione del rispetto dell'equilibrio prospettico di bilancio per la sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali 2022-2024, ai sensi dell'art. 33 del richiamato decreto-legge n. 34/2019 e dell'art. 4, commi 2 e 5, del D.M. 4 novembre 2019, calcolando negli spazi assunzionali disponibili anche quelli richiesti dal Consiglio regionale, stante il calcolo congiunto del valore soglia;

c) il Collegio dei revisori dei Conti, con verbale n. 96 del 3 dicembre 2022, nel condividere *"le modalità di calcolo degli spazi finanziari a disposizione per procedere all'approvazione del piano Triennale dei fabbisogni 2022-2024 riportate nella predetta nota della Direzione Generale per le Risorse Umane della Regione Campania, prot. n. 0597555 del 01/12/2022, ove vengono indicate il rispetto della soglia massime e dei limiti di spesa incrementale ex art. 5 del DM applicativo dell'art. 33 del DL 34/19"*, ha asseverato *"relativamente al Piano triennale del fabbisogno 2022-2024, in capo alla Regione Campania - Consiglio e Giunta Regionale -, la sostenibilità prescritta dall'art. 5 del D.M. 3 settembre 2019 ed il mantenimento dell'equilibrio di bilancio"*;

d) con Delibera di Giunta Regionale n. 698 del 13/12/2022, è stata pertanto determinata la capacità assunzionale dell'Ente, nel rigoroso rispetto della disciplina normativa vigente in materia;

PRESO ATTO CHE: in data 02/03/2023, il Presidente della Giunta Regionale della Campania ha formulato, tra l'altro, i seguenti ulteriori indirizzi in ordine alle politiche assunzionali dell'Ente, con la finalità di rafforzamento della capacità amministrativa, nel rispetto dei vincoli derivanti dalla sostenibilità finanziaria a legislazione vigente:

a) rilevazione dei fabbisogni di personale delle strutture ordinamentali dell'Ente, con riferimento ai profili di area tecnica del comparto, procedendo altresì alla verifica in ambito regionale per il tramite della Direzione Generale Autorità di Gestione F.S.E. - già incaricata della ricognizione del fabbisogno territoriale presso gli Enti Locali ai sensi della richiamata D.G.R. n. 560/2022 - di graduatorie di concorsi pubblici a tempo indeterminato utilizzabili per il reclutamento nella predetta area tecnica;

b) rilevazione dei fabbisogni di personale delle strutture dell'Ente, con riferimento ai profili informatici compatibili all'utilizzo, tramite scorrimento, delle vigenti graduatorie dei concorsi indetti dalla G.R.C.;

RILEVATO CHE:

a) in attuazione dei sopra richiamati indirizzi, i competenti Uffici hanno svolto i seguenti adempimenti:

a.1) richiesta alle strutture apicali dell'Ente: *"di quantificare il fabbisogno di personale di laureati in Area tecnica (Ingegneri/Architetti, ovvero con titolo di studio equipollente o equiparato) con riferimento alle annualità 2023/2025 previste dal P.I.A.O."*. Detti Uffici hanno debitamente riscontrato le richieste in ordine alla quantificazione del fabbisogno di personale con comunicazioni disponibili agli atti del competente Ufficio;

a.2) richiesta all'Ufficio Speciale per la Crescita e Transizione Digitale di *"quantificare il fabbisogno di personale di Area informatica... con riferimento alle annualità 2023/2025 previste dallo stesso P.I.A.O. e tenendo altresì conto dei futuri scenari di sviluppo delle competenze regionali in materia di digitalizzazione"*. Detto Ufficio, con nota prot. 00135630 del 13/03/2023, ha quantificato in almeno n. 30 unità di categoria D il relativo fabbisogno;

a.3) richiesta alla Direzione Generale Autorità di Gestione FSE di svolgere: *"la ricognizione delle graduatorie di concorsi pubblici indetti da Enti campani appartenenti al Comparto "Funzioni Locali" per il reclutamento di laureati in Area tecnica (Ingegneri/Architetti, ovvero con titolo di studio equipollente o equiparato)"*;

b) ai fini del reclutamento delle n. 30 unità di personale di categoria D di profilo informatico, risulta disponibile e vigente la graduatoria del concorso pubblico per n. 17 posti del profilo - pienamente compatibile - di "Funzionario Sistemi Informativi", categoria D, posizione economica D1, approvata in via definitiva con D.D. n. 91 del 09/09/2022;

c) gli stringenti limiti normativi alla sostenibilità finanziaria consentono - pur in presenza di un numero più rilevante di unità richieste dagli Uffici regionali - di procedere sia all'assunzione di n. 90 unità complessive di categoria D di Area professionale Tecnica che di n. 30 unità di personale di categoria D, profilo di "Funzionario Sistemi Informativi", con riserva pertanto di integrare le stesse assunzioni, in esito all'approvazione dei rendiconti della gestione relativi agli anni 2022 e 2023, fermo restando il rispetto delle prescrizioni normative in tema di assunzioni;

d) la spesa di personale derivante dalle citate assunzioni rientra nei limiti di sostenibilità prospettica, previsti per il 2023 e sostenibili per il 2024, già asseverati dall'Organo dei Revisori Contabili con il citato verbale n. 96 del 03/12/2022;

RILEVATO, altresì che:

a) la Direzione Generale Autorità di Gestione FSE, con nota prot. 0132183 del 10/03/2023, ha comunicato che, da una prima ricognizione effettuata sul territorio regionale, risulta vigente, disponibile e con un numero di candidati idonei congruo a soddisfare le esigenze di reclutamento stabilite dal presente atto deliberativo, la graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 28 posti di "Istruttore Direttivo Tecnico" indetto dal Comune di Pozzuoli (NA). Al riguardo, si evidenzia che, dalle ulteriori verifiche istruttorie effettuate dal competente Ufficio della Direzione Generale Risorse Umane, risultano, in ambito regionale, ulteriori graduatorie di concorso a tempo indeterminato per il medesimo profilo, ma con un numero di candidati idonei del tutto insufficiente a soddisfare integralmente il fabbisogno dell'Amministrazione Regionale nell'Area Tecnica;

b) la stessa Direzione Generale Autorità di Gestione F.S.E. ha comunicato altresì che:

b.1) "con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 dello 08/02/2023 la predetta Amministrazione Comunale ha già autorizzato, sin dalla precitata data, l'utilizzo mediante scorrimento della graduatoria del concorso da parte di altre Amministrazioni nello spirito di una leale collaborazione tra Enti, subordinando lo scorrimento all'assenso dei candidati idonei non vincitori";

b.2) nella medesima Deliberazione il Dirigente preposto al "Coordinamento Ragioneria, Bilancio, Contabilità - Gestione del Personale" del predetto Comune è stato già autorizzato, in funzione dello scorrimento della citata graduatoria, alla sottoscrizione degli accordi di cui all'art. 4, comma 61, della legge 350/2023, come richiamato dalla legge 125/2013 di conversione del D.L. n. 101/2013. Alla luce degli atti già adottati dal Comune di Pozzuoli, risulta pertanto possibile attivare in via immediata gli accordi finalizzati all'utilizzo della graduatoria concorsuale dello stesso Ente;

c) la graduatoria del richiamato Comune risulta altresì funzionale al criterio di contiguità territoriale nell'ambito della Provincia di Napoli, nella quale sono ubicate le sedi centrali della Regione Campania. Detta graduatoria risulta altresì l'unica idonea - per consistenza del numero dei candidati collocati nella stessa - a soddisfare integralmente i fabbisogni rilevati dalle strutture ordinamentali della Giunta Regionale nell'Area Tecnica, nel rispetto dei limiti della capacità assunzionale dell'Ente;

d) il Comune di Pozzuoli si è avvalso, nell'espletamento della procedura concorsuale, della Commissione Interministeriale RIPAM del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii e del D.lgs. n. 75/2017. Al riguardo, si evidenzia che nella procedura concorsuale avente maggiore strategicità indetta dalla G.R.C. in attuazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 (corso-concorso "Piano per il Lavoro") l'amministrazione regionale si è analogamente avvalsa della medesima Commissione RIPAM;

e) la ricognizione delle graduatorie dei concorsi nel solo ambito regionale risulta inoltre coerente con la precedente indizione, nel corso dell'anno 2019, del concorso unico territoriale "Piano per il Lavoro", al quale hanno aderito gli enti locali ubicati nel territorio regionale;

f) l'utilizzo della citata graduatoria comporta rilevanti e plurimi vantaggi per l'Amministrazione Regionale, sia in termini di economia di spesa che di tempestività e semplificazione del processo di rafforzamento della capacità amministrativa dell'Ente, indispensabile per far fronte all'attuazione delle misure del PNRR nel contingentamento dei tempi da esse previsto. Al riguardo, l'indizione di una nuova procedura concorsuale, invece, comporterebbe evidenti aggravii di spesa a carico del bilancio regionale, nonché tempi prolungati per l'assunzione dei candidati;

RITENUTO, pertanto, all'esito dell'istruttoria svolta dai competenti Uffici:

- a) di dover procedere al reclutamento di n. 90 unità di personale di categoria D, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 28 posti di "Istruttore Direttivo Tecnico" indetto dal Comune di Pozzuoli (NA), dando mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere ai successivi adempimenti;

- b) di dover procedere al reclutamento a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale di categoria D, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per n. 17 posti del profilo di “Funzionario Sistemi Informativi”, categoria D, posizione economica D1, approvata in via definitiva con D.D. n. 91 del 09/09/2022;

VISTI:

- a. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- b. il decreto-legge n. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- c. il Regolamento Regionale n. 6 del 07 agosto 2019;
- d. la D.G.R. n. 92 del 6 marzo 2019 e ss.mm.ii.;
- e. la D.G.R. n. 23 del 18 gennaio 2022;
- f. la D.G.R. n. 560 del 3 novembre 2022;
- g. la D.G.R. n. 562 del 3 novembre 2022;
- h. la D.G.R. n. 698 del 13/12/2022;
- i. la D.G.R. n. 41 del 31 gennaio 2023;
- j. il D.D. n. 91 del 09/09/2022;
- k. il verbale n. 96 del 03/12/2022 dell’Organo dei Revisori Contabili;
- l. la nota prot. n. 0132183 del 10/03/2023;
- m. la nota prot. n. 00135630 del 13/03/2023;

PROPONE, e la Giunta in conformità a voto unanime

DELIBERA

per le motivazioni e considerazioni svolte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate di:

- 1) di procedere al reclutamento di n. 90 unità di personale di categoria D, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico a tempo indeterminato per n. 28 posti di “Istruttore Direttivo Tecnico” indetto dal Comune di Pozzuoli (NA), dando mandato alla Direzione Generale per le Risorse Umane di procedere ai successivi adempimenti;
- 2) di procedere al reclutamento a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale di categoria D, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico per n. 17 posti del profilo di “Funzionario Sistemi Informativi”, categoria D, posizione economica D1, approvata in via definitiva con D.D. n. 91 del 09/09/2022;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento integra la specifica sottosezione del PIAO 2023/2025, approvato con D.G.R. n. 41/2023 e che l’avvio delle procedure di reclutamento stabilite dal presente atto deliberativo rientra nei limiti di sostenibilità prospettica di cui all’art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito in Legge del 29 giugno 2019 n. 58 e al D.M. applicativo del 3 settembre 2019, pubblicato in G.U. il 04/11/2019 e già asseverati dall’Organo dei Revisori Contabili con il citato verbale n. 96 del 03/12/2022;
- 4) di riservarsi di apportare ulteriori eventuali integrazioni al presente atto deliberativo, in esito all’approvazione dei rendiconti della gestione relativi agli anni 2022 e 2023, nel rispetto delle prescrizioni normative in tema di assunzioni e tenendo conto dell’evoluzione strutturale e funzionale dell’Ente;
- 5) di trasmettere il presente atto ai componenti della Giunta regionale, all’Ufficio di Gabinetto del Presidente, alla Direzione Generale Autorità di Gestione F.S.E., a tutte le Direzioni Generali, agli Uffici Speciali e alle Strutture di Missione, al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Ragioneria Generale dello Stato in attuazione dell’art. 60, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, al Collegio dei Revisori, alla U.O.D. 03 della Direzione Generale per le Risorse Umane ai fini della comunicazione alle OO.SS, nonché al competente Ufficio per la pubblicazione nella sezione Trasparenza del sito istituzionale.



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

| | | | | | |
|------------------|-----|-----|------------|-------------------------|--------------------|
| DELIBERAZIONE n° | 124 | del | 14/03/2023 | DIR.GEN./DIR. STAFF (*) | UOD/STAFF DIR.GEN. |
| | | | | DG 14 | 92 05 |

OGGETTO :
D.G.R. N. 41/2023 - INTEGRAZIONI.

| QUADRO A | CODICE | COGNOME | MATRICOLA | FIRMA |
|--|--------|------------------------------------|-----------|-------------------|
| PRESIDENTE - <input type="checkbox"/> ASSESSORE - <input type="checkbox"/> | | <i>Presidente De Luca Vincenzo</i> | | <i>16/03/2023</i> |
| DIRETTORE GENERALE / DIRIGENTE STAFF | | <i>Dott.ssa Messina Maria</i> | | <i>16/03/2023</i> |

| | | | |
|---|-------------------|----------------------------------|-------------------|
| VISTO DIRETTORE GENERALE ATTIVITA' ASSISTENZA GIUNTA | COGNOME | FIRMA | |
| | | | |
| DATA ADOZIONE | <i>14/03/2023</i> | INVIATO PER L'ESECUZIONE IN DATA | <i>16/03/2023</i> |

AI SEGUENTI UFFICI:

- 40 . 1 : Gabinetto del Presidente
- 40 . 7 : Collegio dei Revisori dei Conti
- 50 : GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA
- 50 . 1 : DG di gestione fondo sociale europeo e fondo per lo sviluppo e la coesione
- 50 . 2 : Direzione Generale per lo sviluppo economico e le attività produttive
- 50 . 3 : Direzione Generale autorità di gestione fondo europeo di sviluppo regionale
- 50 . 4 : DG per la tutela della salute e il coordin. del sist. sanitario regionale
- 50 . 5 : Direzione Generale per le politiche sociali e socio-sanitarie
- 50 . 6 : Direzione Generale per la difesa del suolo e l'ecosistema
- 50 . 7 : DIREZIONE GENERALE PER LE POLITICHE AGRICOLE, ALIMENTARI E FORESTALI
- 50 . 8 : DIREZIONE GENERALE PER LA MOBILITA'
- 50 . 9 : DIREZIONE GENERALE PER IL GOVERNO DEL TERRITORIO
- 50 . 10 : DIREZIONE GENERALE PER L'UNIVERSITA', LA RICERCA E L'INNOVAZIONE
- 50 . 11 : DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI
- 50 . 12 : Direzione Generale per le politiche culturali e turismo
- 50 . 13 : Direzione generale per le risorse finanziarie
- 50 . 14 : STAFF - Funzioni di supporto tecnico - amministrativo
- 50 . 14 : Direzione generale per le risorse umane
- 50 . 15 : Direzione Generale per le risorse strumentali
- 50 . 16 : Direzione Generale per le Entrate e le Politiche Tributarie
- 50 . 17 : DIREZ. GENER. CICLO INTEG. DELLE ACQUE E DEI RIFIUTI, VALUTAZ E AUTORIZ AMB

- 50 . 18 : DIREZIONE GENERALE PER I LAVORI PUBBLICI E LA PROTEZIONE CIVILE
- 60 : Uffici speciali
- 60 . 1 : AVVOCATURA REGIONALE
- 60 . 2 : Ufficio per il Federalismo
- 60 . 4 : DATORE DI LAVORO
- 60 . 6 : Grandi Opere
- 60 . 9 : Uff. del federalismo e dei sistemi territoriali e della sicurezza integrata
- 60 . 10 : Ufficio enti e società partecipate, vigilanza e controllo
- 60 . 11 : UFFICIO SPECIALE PER LA CRESCITA E LA TRANSIZIONE DIGITALE
- 60 . 12 : UFFICIO SPECIALE VALUTAZIONI AMBIENTALI
- 60 . 13 : UFFICIO SPECIALE
- 70 : Strutture di Missione
- 70 . 3 : Ufficio Elettorale Regionale
- 70 . 5 : Struttura di missione per lo smaltimento dei RSB

Dichiarazione di conformità della copia cartacea:

Il presente documento, ai sensi del T.U. dpr 445/2000 e successive modificazioni è copia conforme cartacea dei dati custoditi in banca dati della Regione Campania.

Firma

(*)

DG= Direzione Generale

US= Ufficio Speciale

SM= Struttura di Missione

UDCP= Uffici di Diretta Collaborazione con il Presidente